

I. Gutachten

Personal- und Organisationsausschuss

Sitzungsdatum 08.11.2011

öffentlich

Betreff:

Stellenplan 2012

hier: Stellenschaffungen

Abstimmungsergebnis:

- Liste "Stellenschaffungen zum Haushalt 2012 - ohne bereits überplanmäßig zur Verfügung gestellte Kapazität" lfd. Nrn. 1, 2, 3, 6, 7, 29, 41, 42, 43, 47, 65, 107 angenommen/beschlossen, mit 16 : 1 Stimmen
- Liste "Stellenschaffungen zum Haushalt 2012 - ohne bereits überplanmäßig zur Verfügung gestellte Kapazität" lfd. Nr. 40 angenommen/beschlossen, mit 15 : 2 Stimmen
- Liste "Stellenschaffungen zum Haushalt 2012 - für bereits überplanmäßig zur Verfügung gestellte Kapazität" lfd. Nr. 151 angenommen/beschlossen, mit 15 : 2 Stimmen
- ansonsten einstimmig
- abgelehnt, mit Stimmen

Beschlusstext:

1. Die Schaffung der in der Liste "Stellenschaffungen zum Haushalt 2012 - ohne bereits überplanmäßig zur Verfügung gestellte Kapazität" in der Spalte "dem POA zur Begutachtung vorgeschlagene Stellenschaffungen" ausgewiesenen 225 Stellen (219,40 Vollkraftstellen) bei der Stadtverwaltung und den Eigenbetrieben wird nach Maßgabe der jeweils dort sowie in den beiliegenden Stellungnahmen enthaltenen Festlegungen einschl. der vorgeschlagenen Stelleneinzüge begutachtet.

2. Die Schaffung der in der Liste "Stellenschaffungen zum Haushalt 2012 - für bereits überplanmäßig zur Verfügung gestellte Kapazität" in der Spalte "dem POA zur Begutachtung vorgeschlagene Stellenschaffungen" ausgewiesenen 236 Stellen (225,84 Vollkraftstellen) bei der Stadtverwaltung und den Eigenbetrieben wird nach Maßgabe der jeweils dort sowie in den beiliegenden Stellungnahmen enthaltenen Festlegungen einschl. der vorgeschlagenen Stelleneinzüge begutachtet.

II. Ref. I/OrgA

III. Abdruck an:

- | | |
|---|--------------------------|
| <input type="checkbox"/> Ref. I/OrgA | <input type="checkbox"/> |
| <input checked="" type="checkbox"/> Ref. II/Stk | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Vorsitzende(r):

Referent(in):

Schriftführer(in):