

I. Beschluss

TOP: 2.2

Personal- und Organisationsausschuss

Sitzungsdatum 07.06.2016

öffentlich

Betreff:

Ausbildung bei der Stadt Nürnberg - Konzept

Abstimmungsergebnis:

- einstimmig
- angenommen / beschlossen, mit : Stimmen
- abgelehnt, mit Stimmen
- angenommen mit großer Mehrheit
- abgelehnt mit großer Mehrheit

Beschlusstext:

1. Der Bericht wird zur Kenntnis genommen.
2. Die Verwaltung wird beauftragt, Verteilungsquoten im Rahmen der Ausbildung einzuführen, die gewährleisten, dass Geschäftsbereiche bzw. deren Dienststellen anteilig zu ihrem Verwaltungspersonal auch an der Ausbildungsleistung beteiligt werden.
3. Die Verwaltung wird ermächtigt mehr Zusagen an Bewerberinnen und Bewerber zu erteilen als Ausbildungsplätze im jeweiligen Verwaltungsberuf zu besetzen sind. Sollten mehr Nachwuchskräfte die Ausbildung antreten als Plätze zur Verfügung stehen, wird vorgeschlagen die Korrektur über das Kammereipaket vorzunehmen.
4. Es wird vorgeschlagen, Bindungsmaßnahmen vor Stellenantritt durchzuführen. Hierfür sind künftig 5.000 EUR im Budget einzuplanen.
5. Es wird vorgeschlagen, für 2017 und die Folgejahre regelmäßig Mittel für Messeteilnahmen in Höhe von 36.000 EUR einzuplanen.
6. Ab Mai 2017 werden für maximal zehn Mitarbeitende die Lehrgangsgebühren (pro Lehrgang 600 EUR) für den Einführungslehrgang Verwaltung bei der Bayerischen Verwaltungsschule übernommen. Es sind somit jährlich 6.000 EUR im Budget einzuplanen.

II. Ref. I/PA

III. Abdruck an:

Ref. I/OrgA

Ref. II/Stk

Vorsitzende(r):



Referent(in):



Schriftführer(in):

