

I. Anmeldung

TOP:

Werkausschuss Stadtentwässerung und Umweltanalytik

Sitzungsdatum 19.04.2016

öffentlich

Betreff:

Stellenplan Stadtentwässerung und Umweltanalytik Nürnberg (SUN)
Stellenplanänderungen im technischen Werkbereich
Entfristung der Stellen bei SUN/U

Anlagen:

Gutachten SUN vom 16.03.2016

Bisherige Beratungsfolge:

Gremium	Sitzungsdatum	Bericht	Abstimmungsergebnis		
			angenommen	abgelehnt	vertagt/verwiesen
		☐	☐	☐	☐
		☐	☐	☐	☐

Sachverhalt (kurz):

Im Rahmen der Stellenplananträge zum Haushalt 2015 wurde die unbefristete Schaffung der nachfolgenden Stellen beantragt. Die zusätzlichen Bedarfe ergaben sich im wesentlichen aus den im Laborbereich eingesetzten überplanmäßigen Kapazitäten, deren Anteil an der Aufgabenerledigung sich zu einer festen Größe im Leistungsumfang entwickelt hatte ohne bis dahin eine genauere Definition des Leistungsspektrums hinsichtlich Qualität und Quantität vorzunehmen. Daher wurden die Stellen(anteile) zunächst mit einer Befristung bis 12/2016 geschaffen, mit der Auflage, dass der Zuschussbedarf, der von der Gesamtstadt getragen wird, nicht steigen darf und eine Personalbemessung durchgeführt wird.

Zwischenzeitlich haben sich sowohl bei den gesetzlichen Anforderungen als auch hinsichtlich des Umfangs der Aufgaben und der Auftragslage Änderungen ergeben, die bereits jetzt eine dauerhafte Einrichtung der Stellen(anteile) notwendig machen, unabhängig von der noch durchzuführenden Personalbemessung.

Das ausführliche Gutachten mit Begründung liegt als Anlage bei. OrgA und der Personalrat haben zugestimmt.

Beschluss-/Gutachtenvorschlag:

siehe Beilage

1. Finanzielle Auswirkungen:

- ☐ Noch offen, ob finanzielle Auswirkungen

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

(→ weiter bei 2.)

- ☐ Nein (→ weiter bei 2.)

- ☒ Ja

☐ Kosten noch nicht bekannt

☒ Kosten bekannt

Gesamtkosten

€ **Folgekosten**

€ pro Jahr

☒ dauerhaft ☐ nur für einen begrenzten Zeitraum

davon investiv

€ davon Sachkosten

€ pro Jahr

davon konsumtiv

€ davon Personalkosten

312.203 € pro Jahr

Stehen Haushaltsmittel/Verpflichtungsermächtigungen ausreichend zur Verfügung?

(mit Ref. II / Stk - entsprechend der vereinbarten Haushaltsregelungen - abgestimmt, ansonsten Ref. II / Stk in Kenntnis gesetzt)

☒ Ja

☐ Nein

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

2a. Auswirkungen auf den Stellenplan:

- ☐ Nein (→ weiter bei 3.)

- ☒ Ja

☐ Deckung im Rahmen des bestehenden Stellenplans

☐ Auswirkungen auf den Stellenplan im Umfang von Vollkraftstellen (Einbringung und Prüfung im Rahmen des Stellenschaffungsverfahrens)

☒ Siehe gesonderte Darstellung im Sachverhalt

2b. Abstimmung mit OrgA ist erfolgt (Nur bei Auswirkungen auf den Stellenplan auszufüllen)

- ☒ Ja
☐ Nein

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

3. Diversity-Relevanz:

- ☐ Nein
☒ Ja

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

Im Rahmen des Stellenbesetzungsverfahrens wurden die diversity-relevanten Anforderungen (insb. Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)) berücksichtigt.

4. Abstimmung mit weiteren Geschäftsbereichen / Dienststellen:

- ☐ **RA** (verpflichtend bei Satzungen und Verordnungen)
☒ **Ref. I / OrgA**
☒ **PR SUN**
☐

II. Herrn OBM

III. SUN/K-1/WB

Nürnberg, 29.03.2016
Stadtentwässerung und
Umweltanalytik Nürnberg
erster Werkleiter
Dr. Pluschke

(5684)