

# I. Anmeldung

TOP: \_\_\_\_\_

**Personal- und Organisationsausschuss**  
**Sitzungsdatum 10.05.2016**  
**öffentlich**

**Betreff:**

**Neuorganisation H**

**hier: Tarifliche Grundstruktur in den technischen Abteilungen  
in der optimierten Aufbauorganisation**

**Anlagen:**

- Sachverhaltsdarstellung
- Beschlussvorschlag
- Anlage: Organigramm

**Bisherige Beratungsfolge:**

Gremium	Sitzungsdatum	Bericht	Abstimmungsergebnis		
			angenommen	abgelehnt	vertagt/verwiesen
POA	27.10.2015	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

**Sachverhalt (kurz):**

Der POA hat am 27.10.2015 im Rahmen des Berichts zur Organisationsuntersuchung des Hochbauamts neben zahlreichen Optimierungsansätzen in den Prozessen auch eine neue Aufbaustruktur für das H beschlossen und die Verwaltung beauftragt, die entsprechende stellenplanmäßige Umsetzung vorzunehmen.

Als Basis dazu wurde eine tarifliche Grundstruktur für die technischen Abteilungen entwickelt. Eine Ausweitung des Stellenplans ist damit nicht verbunden. Die zukünftige Bewertung einzelner Funktionen wurde auf der Basis von Musterarbeitsplatzbeschreibungen vorgenommen.

**Beschluss-/Gutachtenvorschlag:**

siehe Beilage

**1. Finanzielle Auswirkungen:**

- Noch offen, ob finanzielle Auswirkungen

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

(→ weiter bei 2.)

- Nein (→ weiter bei 2.)

- Ja

Kosten noch nicht bekannt

Kosten bekannt

**Gesamtkosten**

€ **Folgekosten** € pro Jahr

dauerhaft  nur für einen begrenzten Zeitraum

davon investiv

€ davon Sachkosten

€ pro Jahr

davon konsumtiv

€ davon Personalkosten

€ pro Jahr

**Stehen Haushaltsmittel/Verpflichtungsermächtigungen ausreichend zur Verfügung?**

(mit Ref. II / Stk - entsprechend der vereinbarten Haushaltsregelungen - abgestimmt, ansonsten Ref. II / Stk in Kenntnis gesetzt)

Ja

Nein

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

Die finanziellen Auswirkungen werden dem POA im Rahmen der einzelnen Stellenwertänderungen vorgelegt. Die Personalmehrkosten liegen voraussichtlich bei ca. 130.000 € .

**2a. Auswirkungen auf den Stellenplan:**

- Nein (→ weiter bei 3.)

- Ja

Deckung im Rahmen des bestehenden Stellenplans

Auswirkungen auf den Stellenplan im Umfang von  Vollkraftstellen (Einbringung und Prüfung im Rahmen des Stellenschaffungsverfahrens)

Siehe gesonderte Darstellung im Sachverhalt

**2b. Abstimmung mit OrgA ist erfolgt** (Nur bei Auswirkungen auf den Stellenplan auszufüllen)

- Ja  
 Nein

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

**3. Diversity-Relevanz:**

- Nein  
 Ja

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:  
Da es sich zunächst um die Festlegung einer tariflichen Grundstruktur handelt, können endgültige Aussagen erst bei der konkreten stellenplanmäßigen Umsetzung gemacht werden.

**4. Abstimmung mit weiteren Geschäftsbereichen / Dienststellen:**

- RA** (verpflichtend bei Satzungen und Verordnungen)  
 **Ref.VI/H**

II. Herrn OBM

III. Ref.I / POA

Nürnberg,  
Referat für Allgemeine Verwaltung

(5100)