

I. Anmeldung

TOP: _____

Personal- und Organisationsausschuss

Sitzungsdatum 07.06.2016

öffentlich

Betreff:

Mentoringprogramm für Frauen
hier: weiteres Vorgehen

Anlagen:

Mentoringprogramm für Frauen: zeitliche und inhaltliche Planung

Bisherige Beratungsfolge:

Gremium	Sitzungsdatum	Bericht	Abstimmungsergebnis		
			angenommen	abgelehnt	vertagt/verwiesen
POA	15.12.2015	☒	☒	☐	☐
		☐	☐	☐	☐

Sachverhalt (kurz):

Der Bericht informiert über die Struktur und Zielsetzungen des zweiten Programmdurchlaufes.

Beschluss-/Gutachtenvorschlag:

siehe Beilage

1. Finanzielle Auswirkungen:

- ☐ Noch offen, ob finanzielle Auswirkungen

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

(→ weiter bei 2.)

- ☐ Nein (→ weiter bei 2.)

- ☒ Ja

☐ Kosten noch nicht bekannt

☒ Kosten bekannt

Gesamtkosten 8.000 € **Folgekosten** 8.000 € pro Jahr

☒ dauerhaft ☐ nur für einen begrenzten Zeitraum

davon investiv € davon Sachkosten € pro Jahr

davon konsumtiv 8.000 € davon Personalkosten -0 € pro Jahr

Stehen Haushaltsmittel/Verpflichtungsermächtigungen ausreichend zur Verfügung?

(mit Ref. II / Stk - entsprechend der vereinbarten Haushaltsregelungen - abgestimmt, ansonsten Ref. II / Stk in Kenntnis gesetzt)

☐ Ja

☒ Nein

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

Aus kapazitäts-, aber auch inhaltlich-didaktischen Gründen sind für die Qualifizierungsmaßnahmen der Mentees neben internen Dozentinnen und Dozenten auch externe Dozentinnen notwendig.

2a. Auswirkungen auf den Stellenplan:

- ☒ Nein (→ weiter bei 3.)

- ☐ Ja

☐ Deckung im Rahmen des bestehenden Stellenplans

☐ Auswirkungen auf den Stellenplan im Umfang von Vollkraftstellen (Einbringung und Prüfung im Rahmen des Stellenschaffungsverfahrens)

☐ Siehe gesonderte Darstellung im Sachverhalt

2b. Abstimmung mit OrgA ist erfolgt (Nur bei Auswirkungen auf den Stellenplan auszufüllen)

- ☐ Ja
☐ Nein

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

3. Diversity-Relevanz:

- ☐ Nein
☒ Ja

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

Das Mentoringprogramm zielt darauf ab, mehr Frauen für Führungspositionen zu gewinnen (Umsetzung und Fortschreibung des Ersten Gleichstellungsaktionsplans der Stadt Nürnberg 2015 - 2017).

4. Abstimmung mit weiteren Geschäftsbereichen / Dienststellen:

- ☐ **RA** (verpflichtend bei Satzungen und Verordnungen)
☒ **Stk**
☒ **Fb**
☐

II. Herrn OBM

III. Ref.I/PA

Nürnberg, 11.05.2016
Referat für Allgemeine Verwaltung

(2364)