



I. Anmeldung

TOP: _____

Personal- und Organisationsausschuss

Sitzungsdatum 07.06.2016

öffentlich

Betreff:

Ausbildung bei der Stadt Nürnberg - Konzept

Anlagen:

Bericht des Personalamts vom 11.05.2016

Anlage zum Bericht: Ausbildung bei der Stadt Nürnberg

Bisherige Beratungsfolge:

Gremium	Sitzungsdatum	Bericht	Abstimmungsergebnis		
			angenommen	abgelehnt	vertagt/verwiesen
		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Sachverhalt (kurz):

Die Attraktivität der Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin und Ausbildungsbetrieb, die Qualität der Ausbildung und die damit verbundene Prozessqualität sind entscheidende Bausteine, um die Gewinnung und Bindung von qualifizierten und motivierten Nachwuchskräften zu erreichen. Die Ausbildungskonzeption beschreibt, wie die Ausbildung der Stadt Nürnberg strukturiert ist, wo Veränderungsbedarfe angezeigt sind und wie die Qualität weiterentwickelt werden soll. In diesem Zusammenhang werden dem Gremium Maßnahmen zur Beschlussfassung vorgeschlagen.

Beschluss-/Gutachtenvorschlag:

siehe Beilage

1. Finanzielle Auswirkungen:

- Noch offen, ob finanzielle Auswirkungen

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

(→ weiter bei 2.)

- Nein (→ weiter bei 2.)

- Ja

Kosten noch nicht bekannt

Kosten bekannt

Gesamtkosten

€ **Folgekosten** € pro Jahr

dauerhaft nur für einen begrenzten Zeitraum

davon investiv

€ davon Sachkosten

€ pro Jahr

davon konsumtiv

46.350 € davon Personalkosten

€ pro Jahr

Stehen Haushaltsmittel/Verpflichtungsermächtigungen ausreichend zur Verfügung?

(mit Ref. II / Stk - entsprechend der vereinbarten Haushaltsregelungen - abgestimmt, ansonsten Ref. II / Stk in Kenntnis gesetzt)

Ja

Nein

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

2a. Auswirkungen auf den Stellenplan:

- Nein (→ weiter bei 3.)

- Ja

Deckung im Rahmen des bestehenden Stellenplans

Auswirkungen auf den Stellenplan im Umfang von 2 Vollkraftstellen (Einbringung und Prüfung im Rahmen des Stellenschaffungsverfahrens)

Siehe gesonderte Darstellung im Sachverhalt

2b. Abstimmung mit OrgA ist erfolgt (Nur bei Auswirkungen auf den Stellenplan auszufüllen)

- Ja
 Nein

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

3. Diversity-Relevanz:

- Nein
 Ja

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

Mittelbar genderrelevante Auswirkungen, da im Verwaltungsdienst regelmäßig mehr weibliche Nachwuchskräfte bzw. im technischen Bereich mehr männliche Auszubildende zu verzeichnen sind.

4. Abstimmung mit weiteren Geschäftsbereichen / Dienststellen:

- RA** (verpflichtend bei Satzungen und Verordnungen)

II. Herrn OBM

III. Ref. I/PA

Nürnberg, 11.05.2016
Referat für Allgemeine Verwaltung

(14141)