

I. Anmeldung

TOP:

Personal- und Organisationsausschuss

Sitzungsdatum 25.07.2017

öffentlich

Betreff:

Umsetzung Organisationsuntersuchung Frh
hier: Abschlussbericht

Anlagen:

Vorschläge des externen Beraters PwC und Bearbeitungsstand

Bisherige Beratungsfolge:

Gremium	Sitzungsdatum	Bericht	Abstimmungsergebnis		
			angenommen	abgelehnt	vertagt/verwiesen
POA	10.05.2016	☒	☐	☐	☐
POA	06.12.2016	☒	☐	☐	☐

Sachverhalt (kurz):

Am 20.06.2013 wurde die Firma PricewaterhouseCoopers AG (PwC) mit der Durchführung einer Organisationsuntersuchung der Friedhofsverwaltung beauftragt. Die wesentlichen Aussagen des Gutachtens sowie das weitere Vorgehen zur Bearbeitung der Vorschläge von PwC wurden im POA am 15.12.2015 vorgestellt. Im Jahr 2016 erfolgten zwei Sachstandsberichte. Wie angekündigt, erfolgt nunmehr der Abschlussbericht für die Teilarbeitsgruppen 1 bis 3.

Beschluss-/Gutachtenvorschlag:

siehe Beilage

1. Finanzielle Auswirkungen:

- ☒ Noch offen, ob finanzielle Auswirkungen

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:
Aussagen hierüber können erst nach erfolgter Detailplanung getroffen werden.

(→ weiter bei 2.)

- ☐ Nein (→ weiter bei 2.)

- ☐ Ja

☐ Kosten noch nicht bekannt

☐ Kosten bekannt

Gesamtkosten

€

Folgekosten

€ pro Jahr

☐ dauerhaft ☐ nur für einen begrenzten Zeitraum

davon investiv

€

davon Sachkosten

€ pro Jahr

davon konsumtiv

€

davon Personalkosten

€ pro Jahr

Stehen Haushaltsmittel/Verpflichtungsermächtigungen ausreichend zur Verfügung?

(mit Ref. II / Stk - entsprechend der vereinbarten Haushaltsregelungen - abgestimmt, ansonsten Ref. II / Stk in Kenntnis gesetzt)

☐ Ja

☐ Nein

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

2a. Auswirkungen auf den Stellenplan:

- ☐ Nein (→ weiter bei 3.)

- ☒ Ja

☐ Deckung im Rahmen des bestehenden Stellenplans

☐ Auswirkungen auf den Stellenplan im Umfang von Vollkraftstellen (Einbringung und Prüfung im Rahmen des Stellenschaffungsverfahrens)

☒ Siehe gesonderte Darstellung im Sachverhalt

2b. Abstimmung mit OrgA ist erfolgt (Nur bei Auswirkungen auf den Stellenplan auszufüllen)

- ☐ Ja
☐ Nein

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

3. Diversity-Relevanz:

- ☒ Nein
☐ Ja

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:
Die organisatorischen Änderungen im Rahmen der Umsetzung der Organisationsuntersuchung Frh weisen keine Diversity-Relevanz auf.

4. Abstimmung mit weiteren Geschäftsbereichen / Dienststellen:

- ☐ **RA** (verpflichtend bei Satzungen und Verordnungen)
☒ **Frh**
☒ **PR Frh**
☐

II. Herrn OBM

III. Ref. I/II

Nürnberg, 06.07.2017
Referat für Finanzen, Personal, IT und Organisation

(5200)