

Thema		Teamfähigkeit	
Ziel		Verbesserung der Teamfähigkeit	
Merkmale	Indikatoren	Methoden	Standards
Rollen und Aufgaben im Team sind geklärt.	<p>Rollen und Aufgaben sind verteilt und allen bekannt.</p> <p>Die Aufgaben sind fair verteilt (Keine Überbelastung einzelner Teammitglieder, keine Trittbrettfahrer/innen).</p>		
Spielregeln sind formuliert und werden eingehalten.	<p>Spielregeln für Besprechungen wie Informationsweitergabe (Protokoll), An- und Abwesenheit, Umgang mit Konflikten sind vorhanden und werden eingehalten.</p>		Es liegt eine entsprechende Vereinbarung vor.
Spielregeln (z. B. für Besprechungen, Informationen) sind formuliert und werden eingehalten.	<p>Besprechungen sind vorbereitet.</p> <p>Das Besprechungsziel ist bekannt.</p> <p>Es gibt eine klare Tagesordnung.</p> <p>Die Besprechungsergebnisse werden in einem Protokoll festgehalten.</p> <p>Alle Mitglieder nehmen am Gespräch teil und äußern ziel- und aufgabenbezogen Beiträge.</p> <p>Entscheidungen, Diskussions- und Arbeitsergebnisse werden laufend festgehalten und durch Darstellungen sichtbar gemacht.</p> <p>Wege für Informationsweitergabe sind bekannt und vereinbart.</p> <p>Störungsquellen (Tel o.ä.) sind ausgeschlossen.</p> <p>Organisationsaufgaben sind klar (Beamer, Laptop, Arbeitsmaterial, Kaffee)</p> <p>Die Einhaltung der Spielregeln wird ständig beobachtet - die Spielregeln werden, wenn nötig, neu diskutiert.</p>		Checkliste für Organisation liegt vor.
Konstruktiver Umgang mit Konflikten	<p>Konflikte werden als Teil der Teamarbeit akzeptiert</p> <p>Offener Umgang mit „Missständen“ im Team</p> <p>Teamkultur wird gepflegt.</p>		
Umgang mit Konflikten ist geklärt.	<p>Bei Entscheidungen herrscht meist Übereinstimmung. Abweichende Äußerungen werden ohne negative Kon-</p>		

	<p>sequenzen aufgenommen.</p> <p>Kritik fällt leicht und wird positiv aufgenommen, weil sie konstruktiv ist und keine persönlichen Angriffe enthält.</p> <p>Meinungsverschiedenheiten werden als Informationsquelle und nicht als Störfaktor betrachtet.</p> <p>Innerhalb des Teams wird kritisiert, aber nicht getadelt.</p>		
<p>Das Arbeitsklima ist positiv</p>	<p>Für den Umgang mit Konflikten gibt es</p> <p>Das Arbeitsklima ist entspannt. Die Gruppenmitglieder diskutieren und entscheiden nicht hierarchiebezogen.</p> <p>Lob und Anerkennung wird ausgesprochen.</p> <p>Lernbedarf wird jederzeit deutlich gemacht. Informationsgefälle wird abgebaut, Wissen ständig mitgeteilt.</p>		