TOP: 1.1
zur Sitzung des Werkausschusses (NüSt)
vom 24.07.2014

Qualitätssicherung und Personalentwicklung beim NürnbergStift
hier: Weiterentwicklungen zur Qualitätssicherung und Schaffung von Transparenz im gesetzlichen Bereich und Vorlage des Qualitätsberichts 2013

S a c h v e r h a l t

1. Ausgangslage

Zu der Thematik wurde letztmals am 25.07.2013 berichtet. Nunmehr werden die aktuellen gesetzlichen Entwicklungen aufgezeigt und der Qualitätsbericht 2013 vorgestellt.

2. Wesentliche Entwicklungen zur Weiterentwicklungen der Pflege im gesetzlichen Bereich

Die wesentlichen Entwicklungen 2013 und 1. Halbjahr 2014 umfassen

1. Gesetz zur Stärkung der beruflichen Aus- und Weiterbildung in der Altenpflege / Ausbildungs- und Qualifizierungsoffensive
2. Gesetz zur Änderung des Pflege- und Wohnqualitätsgesetzes (PfleWoqG)
3. Vorstellung des neuen Pflegebedürftigkeitsbegriffes und Beschluss über das weitere Vorgehen
4. Novellierung der Pflegeprüfverordnung
5. Festschreibungen im Koalitionsvertrag und Referentenentwurf zur ersten Stufe der Pflegereform im Pflegestärkungsgesetz 1 (Stand Kabinettsbeschluss vom 28.Mai 2014)

3. Der Qualitätsbericht 2013 des NürnbergStift

Im nunmehr vorgelegten Qualitätsbericht werden wiederum

- die Einrichtungen und das jeweilige Leistungsangebot
- die angestrebten Ziele bzw. Maßnahmen
- die Entwicklungen im Bereich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- die wesentlichen inhaltlichen pflegebezogenen Entwicklungen und Prozessverbesserungen sowie deren Ergebnisse
- die Vernetzung und Zusammenarbeit sowie auch
- Ergebnisse externer Überprüfungen

dargestellt.

Als wesentliches Ergebnis hinsichtlich dem Punkt Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ist zu nennen, dass es gelungen ist, im erforderlichen Umfang geeignete Kräfte zu gewinnen und die Fachkraftquote zu sichern. Auch die Gewinnung von Auszubildenden war erfolgreich. Notwendige Qualifikationsmaßnahmen wurden in großem Umfang durchgeführt.
Hervorzuhebende Prozesse und Projekte im Bereich Pflege umfassten die Einführung einer EDV-gestützten Pflegedokumentation inklusive Einbeziehung der Verwaltungssoftware, sowie die Projekte „Hospiz-Palliativ-Geriatrischer Dienst“, „Türen öffnen“ im Netzwerk „Unternehmen Ehrensache“ und „Verblisterung von Medikamenten“.
Des Weiteren wird die positive Entwicklung der externen Prüfergebnisse durch MDK und FQA im Pflegeberich, sowie hinsichtlich der Re-Zertifizierung in der Geriatrischen Rehabilitation dargestellt.