

## **Wirtschaftsplan 2015**

für den  
Eigenbetrieb

**Abfallwirtschaftsbetrieb Stadt Nürnberg**

**(ASN)**

Wegen des Umfanges des Wirtschaftsplanes wird hier von einem Abdruck abgesehen.  
**Zu den Haushaltsberatungen bitten wir den als Beilage 4 zur Tagesordnung des  
Werkausschusses vom 16.07.2014 abgedruckten Wirtschaftsplan, der allen  
Mitgliedern des Stadtrates zugegangen ist, mit heranzuziehen.**

**Entsprechend der Ermächtigung durch den Werkausschuss für den Eigenbetrieb  
„Abfallwirtschaftsbetrieb der Stadt Nürnberg“ wurde der am 16.07.2014 begutachtete  
Wirtschaftsplan um den tatsächlichen Personalbestand im Stellenplan zum 30.06.2014  
fortgeschrieben. Die Fortschreibung des Stellenplans zum 30.06.2014 wird daher  
ergänzend vorgelegt.**

Abfallwirtschaftsbetrieb Stadt Nürnberg – ASN

Stellenplan Beamte					
Laufbahngruppen	Besoldungsgruppen	Zahl der Stellen		tatsächlicher Personalbestand	Bemerkungen
		2014	2015	30.06.2014	
Qualifik.ebene 4 (Höherer Dienst)	NV				Erster Werkleiter
	B 2	1	1	1	Zweiter Werkleiter
	A 16	0	0	0	
	A 15	1	1	1	
	A 14	0	0	0	
	A 13 H	0	0	0	
Qualifik.ebene 3 (Gehob. Dienst)	A 13 G	0	0	1	1)
	A 12	1	1	1	
	A 11	4	4	3	
	A 10	1	0	1	2)
	A 9/10 G	1	1	1	
Qualifik.ebene 2 (Mittlerer Dienst)	A 9 M	0	0	0	
	A 8	3	3	3	
	A 7	0	0	0	
	A 6	0	0	0	
	A 5	0	0	0	
<b>Summe</b>		<b>12</b>	<b>11</b>	<b>12 1)</b>	

Anmerkungen: 1) einschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in der Altersteilzeit (Freizeitphase)  
2) Umwandlung der Stelle 820.7102 von BGr. A10 zu EGr. 9 TVöD

Stellenplan Tarifbeschäftigte					
Vergütungsgruppen		Zahl der Stellen		tatsächlicher Personalbestand	Bemerkungen
VG alt	neu	2014	2015	30.06.2014	
I	E15Ü	0	0	0	
I a	E15	0	0	0	
I b	E14	2	2	2	1)
II H + II G	E13	1	1	1	1)
III / II	E12	4	4	4	
IVa / III	E11	3	3	3	
IV a	E10	2	3	3	2)
IVb + Vb / IVb + VbG + VbM + LGr. 9	E9	25	25	23	1) 2)
Vc + Vc / Vb + LGr. 7 / 8 a	E8	37	37	43	1)
LGr. 6 / 7 a	E7	12	12	16	1)
Vlb / Vc + Vlb + LGr. 5 / 6 a	E6	14	14	22	1)
VII / Vlb + V II + LGr. 4 / 5 a	E5	108	108	106	1)
LGr. 3 / 4 a + 4 / 4 a	E4	6	6	6	
VIII/VII + LGr. 2/3 a	E3	196	195	197	1)
LGr. 1/2a + 1/3	E2Ü	3	3	4	3)
IX / Ixa + LGr. 1/1a	E2	2	2	3	
	E1	0	0	0	
<b>Auszubildende</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>Summe</b>		<b>415</b>	<b>415</b>	<b>427 1)</b>	

Anmerkungen: 1) einschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in der Altersteilzeit (Freizeitphase)  
2) Umwandlung Stelle 820.5004 (Neue Aufgaben, kft. Von EGr. 9 auf EGr. 10 TvöD) und Umwandlung Stelle 820.7102 (ehem. Beamt/innen, kft. Beschäftigte)  
3) einschließlich Personalzuweisung (Stelle 820.9101)

<b>Stellenübersicht gesamt</b>					
	<b>Zahl der Stellen</b>		<b>tatsächlicher Personalbestand</b>		
	<b>2014</b>	<b>2015</b>	<b>30.06.2014</b>		
			<b>Gesamt</b>	<b>Davon</b>	
				<b>Vollzeit</b>	<b>Teilzeit</b>
Beamtinnen / Beamte	12	11	12	9	3
Beschäftigte	<b>415</b>	415	<b>427</b>	<b>416</b>	<b>11</b>
<b>Summe</b>	<b>427</b>	<b>426</b>	<b>439 1)</b>	<b>425 1)</b>	<b>14 1)</b>

Anmerkungen: 1\*) einschließlich Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in der Altersteilzeit (Freizeitphase)

Mit der Forderung des Kreislaufwirtschaftsgesetzes (KrWG) zur flächendeckend getrennten Erfassung, u.a. von Bioabfällen ab 01.01.2015 wird ASN die Bioabfallsammlung intensivieren, rund 1.000 Biotonnen zusätzlich aufstellen und ab Herbst 2014 weitere Bioabfall-Sammeltouren einrichten (Stellenbedarf: 11 Stellen). In 2016 sind weitere Ausweitungen zur Bioabfallerfassung geplant. Der hierfür notwendige Personalaufwand kann vollständig durch Gebühren gedeckt werden und ist in den Personalkostenansätzen des Wirtschaftsplans enthalten.

Im Stellenplan ASN soll auf Stellenschaffungen verzichtet werden, in dem die „Z-Vermerke“ an den 8 Stellen (4 Fahrerstellen nach EGr. 5 TVöD sowie 4 Laderstellen EGr. 3 TVöD) aus der zum 30.06.2014 kündigungsbedingt wegfallenden Aufgabenwahrnehmung zur Abfallentsorgung im Bereich Stadt Stein (Zweckvereinbarung zwischen dem Landratsamt Fürth und der Stadt Nürnberg vom 25.03.2004), aufgehoben werden.

Der, über das Befristungsstellenkontingent hinaus gehende Personalbedarf kann durch betriebliche Optimierungsmaßnahmen –und damit ohne Kostenmehraufwand- gedeckt werden.

Die Fortschreibung des Stellenplans zum 30.06.2014 zum Wirtschaftsplan ASN 2015 gem. § 5 Abs. 2 KommHV-Doppik umfasst Veränderungen zur Spalte „tatsächlicher Personalbestand zum 30.04.2014“, wie folgt:

*-Stellenplan Beamtinnen/Beamte-*

Besoldungsgruppe A 12 von 2 Mitarbeiter/innen am 30.04.2014 auf 1 Mitarbeiter/in zum 30.06.2014

*-Stellenplan Tarifbeschäftigte-*

Vergütungsgruppenzeile E 8 von 42 Mitarbeiter/innen am 30.04.2014 auf 43 Mitarbeiter/innen zum 30.06.2014

Vergütungsgruppenzeile E 5 von 104 Mitarbeiter/innen am 30.04.2014 auf 106 Mitarbeiter/innen zum 30.06.2014

Grund: Umsetzung der Festlegungen im Sollstellenplan in den Ist-Stellenplan, Personalfluktuaton, Ablauf Freizeitphase der Altersteilzeit.