

## **Fortschreibung des Stellenplans im Hinblick auf betriebliche und personelle Veränderungen**

hier: Bewertung der Stelle Nr. 820.7303 nach Veränderung der Aufgaben

### **I. Organisatorisches:**

Mit der Neuorganisation von ASN anlässlich der Übertragung von Aufgaben und Stellen an den neu gegründeten Eigenbetrieb SÖR wurde seinerzeit die Möglichkeit eröffnet, das „Personalwesen“ des gesamten Eigenbetriebs im kaufmännischen Bereich zu bündeln. Das im Kaufmännischen Bereich neu entstandene Sachgebiet „Personalverwaltung“ (gesamtheitliche Bearbeitung aller Personalangelegenheiten von ASN) war, unter Berücksichtigung der seinerzeitigen personellen Ausstattung des neuen Sachgebiets (Personen, Eingruppierungen) den veränderten ablauforganisatorischen Gegebenheiten anzupassen (siehe Vermerk, ASN vom 18.01.2012). Mit dem Eintritt der bisher der Stelle 820.7303 zugewiesenen Mitarbeiterin, die im Rahmen der Personalüberleitung von der im Jahr 2006 aufgelösten TAN GmbH zu ASN übernommen wurde, in den Ruhestand, ergibt sich jetzt die Gelegenheit, die Gliederung bzw. Verteilung der, den beiden Sachbearbeiter/innen-Stellen (820.7302 und 820.7303) zugewiesenen Aufgaben und Tätigkeiten im Sachgebiet „Personalverwaltung“ strukturell und thematisch zu optimieren.

#### Veränderung der Aufgaben auf der Stelle 820.7303:

Auf der Stelle 820.7303 sind nun die „einfacheren“ Aufgaben der Personalbewirtschaftung, der Personalverwaltung und der Personalabrechnung für die Mitarbeiter/innen des gesamten ASN zusammengefasst. Die Übertragung der bislang auf dieser Stelle zugeordneten höherwertigen Aufgaben soll Zug um Zug auf die Stelle 820.7302 übertragen werden. Die daraus in Zukunft (vorauss. ab 2015) notwendige Neubetrachtung des Stellenwerts zur Stelle 820.7302 wird Gegenstand eines gesonderten Vermerks.

Die, der Stelle 820.7303 verändert übertragenen Tätigkeiten personalwirtschaftlicher Art, aber auch zur Personalverwaltung und Personalabrechnung erfordern gründliche und vielseitige Fachkenntnisse des allgemeinen und besonderen Arbeitsrechts, des Tarif- und Beamtenrechts aber auch Kenntnisse der eingesetzten Personalabrechnungssoftware; sie setzen teilweise selbstständige Leistungen (Schulungsplanung, Schulungsveranstaltungen koordinieren bzw. organisieren, Reisekostenabrechnung, Pflege Fachliteratur, etc.) voraus.

#### Änderung des Stellenwertes:

Mit der Neuformulierung der Aufgaben und Tätigkeiten zur Stelle 820.7303 ergibt sich die Notwendigkeit der Neubewertung dieser Stelle.

Unter Bezugnahme auf die vorbeschriebene organisatorische Änderung wird die Arbeitsplatzbeschreibung (APB) zur Stelle 820.7303 mit der veränderten Aufgabenstellung zur Neubewertung übermittelt.

Angesichts der qualitativen Veränderungen zur Stelle erscheint eine Neubewertung nach VGr. VIb/Vc BAT, gem. Anl. 1b zum BAT, Fallgruppe 1a (E6 TVöD) gerechtfertigt.

hier: Bewertung der Stelle Nr. 820.7303 nach Veränderung der Aufgaben

- II. ASN/WL2 m.d.B. um Zustimmung
- III. PR-ASN 2419/14 *Gilb.*
- IV. OrgA, Frau Kern m.d.B. um Begutachtung sowie Änderung des Sollstellenplans (Stellenwert zur Stelle 820.7303) zum 01.10.2014
- V. ASN/WLB

*Der auf Basis der APB vom 11.09.2014 ermittelte Stellenwert ist VGr. VIb. Die Stellenplanänderung erfolgt nach WA - Beschluss. 17.11.14*

OrgA
25. SEP. 2014
/

Nürnberg, am 18. September 2014  
Abfallwirtschaftsbetrieb Stadt Nürnberg  
Werkleitungsbüro / Kfm. Angelegenheiten

*OrgA 11  
i.A. Kern*

*[Signature]*  
(4042)

*an - 14-P abger.  
[Signature], 19/09/14*

**Abdruck:**  
ASN/K-P