

## **Berufevideos in der Ausbildung**

### **I. Bericht**

#### **1 Hintergrund**

Die Stadt Nürnberg bildet derzeit (Stand 02.01.2015) in über 30 verschiedenen Verwaltungs-, gewerblich-technischen und sonstigen Berufen 307 Nachwuchskräfte aus.

Gutes Personal ist für den öffentlichen Dienst sehr wichtig. Es ist entscheidend, genügend viele, gut befähigte Bewerberinnen und Bewerber für eine Ausbildung bei der Stadt Nürnberg zu gewinnen. Viele, die bei der Stadt Nürnberg ausgebildet worden sind, bleiben danach über Jahre und Jahrzehnte im Dienst der Stadtverwaltung. Es ist deshalb im Interesse der Stadt, schon bei der Besetzung von Ausbildungsplätzen den bestmöglichen Bewerberkreis zu erschließen. Der dafür erforderliche Aufwand ist eine Investition in die Zukunft und „amortisiert“ sich.

Der demografische Wandel hat in Rahmen der Personalgewinnung deutliche Auswirkungen. Bis zum Jahr 2009 (5.476 Bewerbungen) stieg die Anzahl der Bewerberinnen und Bewerber für Ausbildungsplätze stetig an. Seitdem ist ein Rückgang zu verzeichnen. Für den Einstellungsjahrgang 2015 gingen im Jahr 2014 2.873 Bewerbungen für Ausbildungsplätze ein.

Diese Entwicklungen erfordern intensivere Anstrengungen, was sowohl die Personalgewinnung, als auch die Auswahlverfahren angeht. Dem Personalamt ist bewusst, dass die Möglichkeiten, die sich durch die neuen Medien ergeben, intensiver genutzt werden müssen.

#### **2 Berufevideos zur Gewinnung weiterer Bewerberkreise**

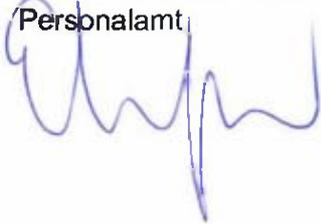
Durch das Programm zur interkulturellen Öffnung der Kommunen Erlangen und Nürnberg (XENOS PIK), das von 2012 bis 2014 lief, bekamen die Maßnahmen zur interkulturellen Öffnung der Verwaltung einen zusätzlichen Schub. Neben kompetenzbasierten interkulturellen Trainings für Auszubildende, Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und Führungskräfte wurde auch überlegt, welche Maßnahmen zur Erhöhung des Anteils von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern mit Migrationserfahrung in Erlangen und Nürnberg durchgeführt werden können.

In Zusammenarbeit mit der Medienwerkstatt Franken e.V. wurden verschiedene Berufevideos (Gärtner/in, KfZ-Mechatroniker/in, Fachkraft für Abwassertechnik, Verwaltungsfachangestellte/r) produziert. Die Videos werden auf der Homepage der Stadt Nürnberg ([www.karriere.nuernberg.de](http://www.karriere.nuernberg.de)) gezeigt.

Die Resonanz der ersten Videos (z.B. bei Berufsmessen in Schulen) war sehr erfreulich. Es zeigte sich, dass Berufevideos einen geeigneten Weg darstellen, zusätzliche Bewerberkreise (mit und ohne Migrationshintergrund) anzusprechen. Für 2015 sind weitere Berufevideos im gewerblich-technischen Bereich vorgesehen.

II. Ref.I/POA

Nürnberg, 02.01.2015  
Personalamt



f.  
(2364)

Abdruck je an:

GPR  
GJAV  
Fb  
GSBV