

Familienbewusstes Führen bei der Stadt Nürnberg und deren Tochterunternehmen
 (Beteiligungen der Stadt Nürnberg an wirtschaftlichen Unternehmen und
 Kommunalunternehmen)
 hier: Antrag der CSU-Stadtratsfraktion vom 12.01.2015

Fragestellung	Name des Tochter-/Kommunalunternehmens bzw. der Beteiligung: Städtische Werke Nürnberg mit den Töchtern N-ERGIE Aktiengesellschaft und VAG Verkehrsaktiengesellschaft
In welcher Form ist in der strategischen Personalpolitik einzelner Dienststellen, bei Töchtern und Unternehmen der Stadt diese Thematik einer optimalen Vereinbarkeit von Beruf und Familie systematisch verankert?	Lebensphasenorientierte familienbewusste Personalpolitik als Thema ist verankert in der Abteilung Personalstrategie; Rahmen bilden Betriebsvereinbarungen; Konzept beinhaltet unter anderem Antworten auf Fragen der Kinderbetreuung, finanzielle Unterstützung für die Betreuung in der Elternzeit, Arbeitszeitmodelle, Informationen zu Pflege von Familienangehörigen
Wie wird sichergestellt, dass Führungskräfte familienbewusst führen (niedergelegt z. B. im Unternehmensleitbild, Führungsleitlinien, Mitarbeitergesprächen)?	Systematische Verankerung von Planungsgesprächen vor und während der Elternzeit als Verpflichtung für die Führungskräfte
Inwiefern ist das Thema in der Führungskräfteentwicklung und in allen Führungsfortbildungen als Querschnittsthema implementiert?	Betreuung und Beratung der Führungskräfte zum Thema über Personalreferenten sowie Referentin Sozialpolitische Themen
Wie werden Führungskräfte der Stadt und in den Töchtern über die Maßnahmen und Möglichkeiten einer familienbewussten Unternehmensführung informiert?	Kommunikation über Intranet und interne Mailings
Sind alle Maßnahmen gebündelt aufgelistet und für Führungskräfte leicht erreichbar?	ja
Kennen alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter die Möglichkeiten, um Beruf und Familie zu vereinbaren?	Gefühlte sehr breiten Bekanntheitsgrad der Angebote; Kommunikation über Intranet mit umfangreichen Informationen zum Thema sowie zu den Angeboten; parallel Information auf Betriebsversammlungen und über Mailings

Kennzahl	StWN Konzern <small>(Zahlen in MA-Köpfen)</small>	
	männlich	weiblich
TZ	215	412
VZ	3611	622
MA in ETZ (gesetzlich 1.-3. Jahr)	39	55
MA in B+F (gem. BV)	0	2
MA Köpfe - Beschäftigte	3826	1034