Anlage 3

Beilage Nr. 1.5 zur Sitzung des Personal- und Organisationsausschusses vom 15.12.2015

NÜRNBERG

Nur für den inneren Dienstgebrauch

Stadt Nürnberg

Personalamt

Ansprechpartner
Herr Wartzack
Tel.: 09 11 / 2 31-2364

Mitteilung

Nummer/Verteiler: 39/ B

Mentoringprogramm für Frauen

Am 15.02.2012 hat der Stadtrat den Gleichstellungsaktionsplan 2012-2014 für die Stadtverwaltung beschlossen. Der Gleichstellungsaktionsplan soll dazu beitragen, die Stadt zu einer gendergerechten Arbeitgeberin zu machen, um damit die Qualität der kommunalen Dienstleistungen zu verbessern.

Eine Maßnahme des Gleichstellungsaktionsplans beinhaltet die Konzeption und Durchführung eines Mentoringprogrammes für Frauen, um mehr Frauen für Führungspositionen zu gewinnen.

Als Mentoring bezeichnet man ein Personalentwicklungsinstrument, mit der eine Mitarbeiterin (Mentee) durch den persönlichen Kontakt mit einer erfahrenen Führungskraft (Mentorin/Mentor) in ihrer beruflichen und persönlichen Entwicklung unterstützt wird. Grundlegend ist das berufliche und direkte Vier-Augen-Gespräch zwischen Mentee und Mentorin/Mentoren.

Hierzu hat das Personalamt in Zusammenarbeit mit der Frauenbeauftragten ein einjähriges Pilotprojekt erarbeitet, das von einer externen Beraterin begleitet wird.

Das Programm richtet sich an Mitarbeiterinnen, die Potential für die Ausübung von Führungspositionen haben und eine Führungsaufgabe anstreben oder bereits Führungsaufgaben wahrnehmen und die nächste Führungsebene erreichen wollen.

Zehn Führungskräfte der Stadt mit langjähriger Führungserfahrung haben sich bereit erklärt, als Mentorin/Mentor jeweils eine Mentee zu betreuen. Hierfür sind monatliche Treffen der Mentorin/des Mentoren und der Mentees vorgesehen. Für die Vor- und Nachbereitung der Gespräche werden die Mentees verantwortlich sein. Die Mentorinnen und Mentoren werden im Rahmen des Mentoringprogrammes die Frauen (Mentees) unterstützen, sich persönlich und beruflich-fachlich weiter zu entwickeln, die eigene Karriere zu planen und Zugang zu informellen Strukturen und Netzwerken zu finden. Ausgewählte Qualifizierungsmaßnahmen aus dem Programm der Städteakademie runden das Pilotprojekt ab.

Die **Auftaktveranstaltung** für das Programm, an dem die Mentorinnen, Mentoren und die Mentees teilnehmen, findet am **01.10.2014** von 13.30 Uhr bis ca. 16.00 Uhr statt.

Zuvor findet am **25.09.2014** von 13.30 Uhr bis ca. 16.00 Uhr ein **Vorbereitungsworkshop** für die Teilnehmerinnen statt.

Die Teilnahme an beiden Veranstaltungen ist für die Mentees verbindlich, d.h. eine Beteiligung an dem Mentoringprogramm ist für Mentees ohne den Besuch des Vorbereitungsworkshops und der Auftaktveranstaltung nicht möglich.

Die Teilnahme an den Workshops und die monatlichen Treffen zählen als Dienstzeit. Eine finanzielle Eigenbeteiligung der Teilnehmerinnen ist nicht vorgesehen.

Wenn Sie Interesse haben, als Mentee an dem Programm teilzunehmen, bewerben Sie sich bitte schriftlich

bis spätestens 22. August 2014

bei PA/1.

Um eine Auswahl treffen zu können und um geeignete Mentoring-Tandems zu bilden, bitten wir Sie darzulegen, warum Sie sich für das Programm bewerben, welche Ziele Sie mit der Teilnahme verfolgen und ob Sie eine Mentorin oder einen Mentoren bevorzugen. Da Ende August die Zusammenführung der Mentorinnen bzw. Mentoren mit den Mentees durch das Personalamt vorgenommen wird, können Nachmeldungen nicht berücksichtigt werden.

Für Fragen zum Mentoringprogramm für Frauen steht Ihnen im Personalamt Herr Wartzack (Tel.: 231-2364; thomas.wartzack@stadt.nuernberg.de) gerne zur Verfügung.

Ihr
Personalamt
In Vertretung

Ehrensberger