

**Einführung des E-Recruiting zur Personalgewinnung  
POA-Vorlage zum 07.06.2016**

zu III. Grundsätzlich ist die Verbesserung des Internet-Angebotes der Stadt Nürnberg im Bereich Personalgewinnung und Online Bewerbung gerade für die Zielgruppe der jungen Menschen zu begrüßen, weil der Wettbewerb um die Besten groß ist und der Stellenmarkt den elektronischen Bewerbungsweg seit langer Zeit eingeschlagen hat.

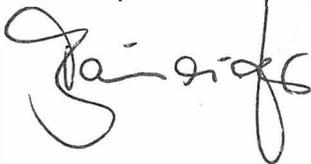
Bei der Umsetzung ist auf die Vermeidung von Medienbrüchen zu achten.

Hinsichtlich Datenschutz und Datensicherheit ist eine den städtischen Vorschriften entsprechende verschlüsselte Übertragung der Bewerberdaten und der gesamten elektronischen Kommunikation zu berücksichtigen.

Der GPR ist in dem Projekt wie üblich zu beteiligen.

IV. Ref. I/POA

Nürnberg, 20.05.2016  
Gesamtpersonalrat



Elr  
(59 94)