

**Einführung der Elektronischen Personalakte  
POA-Vorlage zum 07.06.2016**

zu III. Der GPR kann die Notwendigkeit zur Einführung der Elektronischen Personalakte nachvollziehen. Es ist uns jedoch wichtig, dass die Software mit SAP HCM verknüpfbar ist.

Nähere Prüfungen im Rahmen der Projektumsetzung müssen unter Beteiligung des GPR stattfinden.

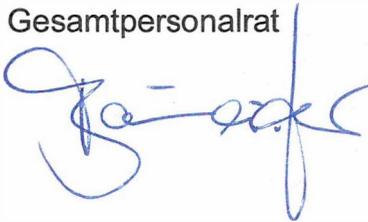
In diesem Zusammenhang sind der Datenschutz und die Datensicherheit ein besonders wichtiger Aspekt, ebenso wie die Signatur. Diesbezüglich ist für uns noch nicht genau nachvollziehbar, wie Schriftformerfordernisse bei Verträgen und Urkunden eingehalten werden.

Der GPR geht davon aus, dass im Rahmen der Projektumsetzung noch viele organisatorische, technische und verwaltungstechnische Fragen zu beantworten sind. Nachdem es sich hier um einen äußerst sensiblen Datenbereich handelt, ist für uns die Einbindung in die Projektarbeit von Beginn an von besonderer Bedeutung.

IV. Ref. I/POA

Nürnberg, 20.05.2016

Gesamtpersonalrat



Elv  
(59 94)