

Konzept Ausbildung bei der Stadt Nürnberg

Hier: Stellungnahme der GSBV

- I. Die GSBV begrüßt ein Konzept für die Ausbildung. Die GSBV hätte den Wunsch gehabt ein Konzept gemeinsam mit dem Arbeitgeber zu entwickeln um Aspekte für Schwerbehinderte und Gleichgestellte sowie Perspektiven für Beschäftigte mit gewandeltem Leistungsprofil, die ihre derzeitige Tätigkeit nicht mehr ausüben können, zu erörtern.

Die GSBV hat bereits in der AG sinnentleerte Arbeitsverhältnisse darauf hingewiesen, dass bei der Weiterentwicklung des Ausbildungskonzeptes die Zugangsmöglichkeiten für leistungsgewandelte Beschäftigte in die Ausbildung bzw. Umschulung näher betrachtet werden. Dies wurde im POA Bericht vom 16.06.2015 aufgenommen.

Der Punkt 7.2.1 wurde lediglich durch den Passus, **großzügige Zulassungsbedingungen**, ergänzt. Hier hat die GSBV noch Redebedarf um eine einheitliche und moderate Lösung alle Beschäftigten zu finden.

Der Stellungnahme des GPR incl. der GJAV können wir uns voll anschließen und möchten noch darauf hinweisen, dass im gewerblichen Bereich derzeit keine schwerbehinderten Personen ausgebildet werden.

- II. Ref.I /POA

Nürnberg, den 02.06.2016
GSBV



Abdruck:
PA/3 – Herr Trommer