Antrag auf Stellenwertüberprüfung

I. 1. Angaben zur Stelle

1.1 Zuordnung

Dienststelle (Kurzbez.) SUN	Stellen-Nummer 800.6115
Abteilung Werkleitungsangelegenheiten, Allgemeine Verwaltung, Personal, Organisation (SUN/K-1)	
Sachgebiet/Gruppe	
Funktionsbezeichnung Sachbearbeiter/in	

1.2 Stellenart und bisheriger Stellenwert

Angestelltenstelle	Beamtenstelle	Arbeiterstelle
Neue Entgeltgruppe E 9c	Besoldungsgruppe	Lohngruppe

Grundlage = bisherige Arbeitsplatzbeschreibung vom

1.3 Als einschlägig betrachtete neue Bewertung

Neue Entgeltgruppe E 10	Besoldungsgruppe	Lohngruppe

Bei Angestellten- / Arbeiterstellen als einschlägig betrachteter Tarifvertrag:

2. Begründung des Antrags

2.1 Bei gleichbleibendem Aufgaben- und Delegationsbereich

2.2 Der bisherige Aufgaben- und/oder Delegationsbereich

hat sich für die o.g. Stelle geändert – dargestellt in der neuen Arbeitsplatzbeschreibung vom 23.02.2017.

2.3 Begründung der Änderung im einzelnen

Aufgabenbereich:
Begleitung, Moderation, Entwurf und Vollzug von Organisationsänderung, Begleitung und Mitarbeit bei Organisationsuntersuchungen mit Ref. I/OrgA oder Dritten (Consultingfirmen), Betrieb und Betreuung der Betrieblichen Sozialeinrichtungen insb. des Betriebsrestaurants, Vergabeverfahren, Abrechnung und Betreuung der Vergabe (siehe Arbeitsplatzbeschreibung) sowie der laufenden Unterhaltsmaßnahmen.

Die Stelleninhaberin wurde in 2011 zur Unterstützung der Sachgebietsleitung von SUN/K-1 zunächst für 2 Jahre bis 31.12.2013 abgeordnet. Die Aufgaben waren:
Neuausschreibung der Leistungen des Betriebsrestaurants,
Überarbeitung der Arbeitsplatzbeschreibungen,

Überarbeitung des SUN- Funktionen-/Leistungskatalogs.
Zusätzlich hat Sie den Umbau des Betriebsrestaurants federführend nahezu abgeschlossen. Das Ergebnis ist hervorragend.

Die oben genannten Tätigkeiten haben sich als Daueraufgaben erwiesen. Die Stelle wird dauerhaft benötigt und wurde zum Haushalt 2016 neu geschaffen. Aufgaben der Sachgebietsleitung werden auf Sie verlagert:

- Arbeitsplatzbeschreibungen müssen laufend aktualisiert bzw. neu erstellt werden. Sie bereitet von OrgA durchzuführende Stellenbewertungen entscheidungsreif vor.

- Notwendige Organisationsänderungen werden in immer schnellerer Folge erforderlich und das Entwicklungskonzept SUN 2030 (u. a. Schlammbehandlung, Mephrec - Verfahren, Klärschlammverwertung Region Nürnberg GmbH, Zusammenlegung der Labore, Umorganisation SUN/S-2, Makroplanung Betriebsgebäude unter Konzentration von SUN/K-3 und SUN/S-3 am Standort des Klärwerks 1, Auflassung des Klärwerks 2, weitere Umsetzung der Energiekonzepte usw.) lässt hier auch künftig weiter keinen Stillstand zu. Die Stelleninhaberin ist zuständig für die Initiierung, Begleitung, Moderation, Entwurf und Vollzug von Organisationsänderungen. Sie begleitet und führt Organisationsuntersuchungen mit Ref. I/ OrgA oder Dritten (Consultingfirmen) im Auftrag der Werkleitung durch.

- Erstellen, pflegen und evidenthalten der Aufbau- und Ablauforganigramme einschließlich Funktionen- und Leistungskatalog.

- Betrieb und Betreuung des Betriebsrestaurants. Vergabeverfahren, Abrechnung und Betreuung der Vergaben im Bereich der betrieblichen Sozialverwaltung. Leitung Kantinenkommission, Herbeiführen von Grundsatzentscheidungen.

- Die intensive Betreuung der Sozialeinrichtungen, auch hinsichtlich bio-/ regionaler Schwerpunkte sowie die konzeptionelle Weiterentwicklungen in der Betriebsverpflegung.
  Im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements spielt die weitere „Vergesundung" der Betriebsverpflegung und die Etablierung und Annahme durch die Beschäftigten im Betrieb eine wichtige Rolle. Eine proaktive Steuerung und ideenreicher Umgang mit dem Dienstleister ist gefordert.

Die Stelleninhaberin trägt zur ordnungsgemäßen Abwicklung der organisatorischen Belange in der Stadtentwässerung und Umweltanalytik der Stadt Nürnberg bei. Ihr obliegt die Weiterentwicklung des betrieblichen Gesundheitsmanagements sowie der sozialen Einrichtungen des Betriebs.

Zeitpunkt der Übernahme der höherwertigeren Aufgaben: 01.03.2017*

*Aufgabenübertragung kann erst zum 1.5.2017 erfolgen

II. PR SUN 14. März 2017
III. OrgA/1*
IV. SUN/K-1 22/08/17

Nürnberg, 22.02.2017
SUN/WLK
i. V.

(3602)

* Die in der Arbeitsplatzbeschreibung vom 23/02/17 beschriebenen Tätigkeiten entsprechen den Bewertungsmerkmalen des EGr. 10. 22/08/17 OrgA/1