



---

Beratung	Datum	Behandlung	Ziel
Personal- und Organisationsausschuss	16.10.2018	öffentlich	Bericht

---

**Betreff:**

**Information zur geplanten gesamtstädtischen Mitarbeiterinnen- bzw. Mitarbeiterbefragung im Frühjahr 2019**

**Vom 1. Februar bis 1. März 2019 wird die dritte gesamtstädtische Mitarbeiter/innenbefragung in 70 Dienststellen und 5 Eigenbetrieben durchgeführt**

**Anlagen:**

Bericht Mitarbeiterbefragung  
Anlage\_Fragebogen\_MAB2019  
Anlage\_Fragebogen\_MAB2019\_Dienststellenliste  
Anlage\_Dienstvereinbarung\_MAB2019  
Anlage\_Kommunikationskonzept

---

**Bericht:**

siehe Bericht

**1. Finanzielle Auswirkungen:**

- Noch offen, ob finanzielle Auswirkungen

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

(→ weiter bei 2.)

- Nein (→ weiter bei 2.)

- Ja

Kosten noch nicht bekannt

Kosten bekannt

**Gesamtkosten**

50.000 €

**Folgekosten**

40.000 € pro Jahr

dauerhaft  nur für einen begrenzten Zeitraum

davon investiv

€

davon Sachkosten

€ pro Jahr

davon konsumtiv

€

davon Personalkosten

€ pro Jahr

**Stehen Haushaltsmittel/Verpflichtungsermächtigungen ausreichend zur Verfügung?**

(mit Ref. I/II / Stk - entsprechend der vereinbarten Haushaltsregelungen - abgestimmt, ansonsten Ref. I/II / Stk in Kenntnis gesetzt)

- Ja  
 Nein

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:  
Kosten für die Vorbereitung, Durchführung und Auswertung der Befragung bzw. für die Umsetzung von Folgemaßnahmen

**2a. Auswirkungen auf den Stellenplan:**

- Nein (→ weiter bei 3.)  
 Ja  
 Deckung im Rahmen des bestehenden Stellenplans  
 Auswirkungen auf den Stellenplan im Umfang von                   Vollkraftstellen (Einbringung und Prüfung im Rahmen des Stellenschaffungsverfahrens)  
 Siehe gesonderte Darstellung im Sachverhalt

**2b. Abstimmung mit OrgA ist erfolgt** (Nur bei Auswirkungen auf den Stellenplan auszufüllen)

- Ja  
 Nein

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

**3. Diversity-Relevanz:**

- Nein  
 Ja

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

Alle Diversity-relevanten Anforderungen des Allgemeinen Gleichbehandlungsgesetz (AGG) wurden integriert und werden im Rahmen der Folgemaßnahmen aus der Befragung berücksichtigt.

**4. Abstimmung mit weiteren Geschäftsbereichen / Dienststellen:**

- RA (verpflichtend bei Satzungen und Verordnungen)  
 Fb  
 StA

