

## Anlage - Klinikum Nürnberg

### zum Förderantrag gemäß Richtlinie zur Förderung der Geburtshilfe in Bayern (GebHilfR)

#### Fördersäule 1: Unterstützung, Stärkung und Sicherung der geburtshilflichen Hebammenversorgung

#### Beschreibung und Kostenplan der geplanten Maßnahmen im Sinne von Nr. 1.2 der GebHilfR

##### 1. Maßnahmen zur Personalgewinnung

Derzeit sind ca. 6 Vollkraft-Stellen in der geburtshilflichen Hebammenversorgung am Klinikum Nürnberg nicht besetzt. Ferner wird aufgrund der aktuellen Arbeitsmarktsituation von einer weiteren Fluktuation ausgegangen. Zur Personalgewinnung sind folgende laufende Maßnahmen bis 30.06.2019 geplant:

##### 1.1. Werbemaßnahmen in Form von Stellenausschreibungen für Hebamme / Entbindungspfleger in folgenden Medien:

- Online über die Internetseiten Stepstone, Health-Job, Indeed, Medi-Jobs, Stellenanzeigen.de und mobilejob.com
- Tageszeitungen wie Nürnberger Nachrichten, Süddeutsche Zeitung, Leipziger Volkszeitung etc.
- Fachzeitschriften wie Die Kinderkrankenschwester, Die Krankenschwester / Der Krankenpfleger, Hebammenzeitschrift, etc.

Kostenplanung: Für die beschriebenen Stellenausschreibungen sind Kosten im Umfang von **30.000 €** eingeplant.

##### 1.2. Bonuszahlungen für das Anwerben von Hebammen / Entbindungspfleger

Für das Anwerben von Hebammen / Entbindungshelfer wird den Mitarbeitern eine Prämie in Höhe von 3.000 € je Hebamme /Entbindungshelfer gezahlt.

Kostenplanung: Entsprechung der Planung wird von ca. 6 Maßnahmen zu je 3.000 € bis 30.06.2019 ausgegangen. Somit wird für die Anwerbemaßnahme **18.000 €** eingeplant.

##### 1.3. Personalgewinnung durch Personalvermittlungsagentur

Derzeit ist geplant 2 Hebammen /Geburtshelfer von einer Personalvermittlungsagentur zu beschäftigen.

Kostenplanung: Vermittlungsgebühr ca. 6.500 € pro Hebamme, die geplanten Kosten dieser Maßnahme belaufen sich somit auf **13.000 €**.

##### 2. Teambuildingsmaßnahme

Im Dezember 2018 und im 1. Halbjahr 2019 sind je 2 Klausurtage mit jeweils der Hälfte des Teams geplant.

Kostenplanung: Lt. derzeitiger Einschätzung belaufen sich die Kosten für die Klausurtage auf ca. **2.400 €**.

##### 3. Einsatz von Hebammen Geburtshelfer durch Personalüberlassung zur Sicherung der geburtshilflichen Hebammenversorgung

Zum Ausgleich des Engpasses wird bis 30.06.2019 mit dem Einsatz einer Hebamme durch Personalüberlassung für ca. 3 Monate geplant.

Kostenplanung: Kosten für die Personalüberlassung incl. Wohnzuschüsse ca. 10.500 € je Monat, somit ergeben sich für 3 Monate geplante Kosten in Höhe von **31.500 €**.

**4. Zusätzlicher Personalaufwand in der Personalabteilung zur Unterstützung, Stärkung und Sicherung der geburtshilflichen Hebammenversorgung**

Kostenplanung: Es wird mit einem zusätzlichen Personalaufwand im Umfang von 0,2 VK gerechnet, somit ergeben sich geplante Kosten in Höhe von **13.400 €**.

**Zusammenfassung der Kostenplanung:**

1. Maßnahmen zur Personalgewinnung	61.000 €
1.1 Werbemaßnahmen in Form von Stellenausschreibungen	30.000 €
1.2 Bonuszahlungen für das Anwerben von Hebammen / Entbindungspfleger	18.000 €
1.3 Personalgewinnung durch Personalvermittlungsagentur	13.000 €
2. Teambuildingsmaßnahme	2.400 €
3. Einsatz von Hebammen Geburtshelfer durch Personalüberlassung	31.500 €
4. <u>Zusätzlicher Personalaufwand in der Personalabteilung</u>	<u>13.400 €</u>
<b><u>Summe der geplanten Maßnahmen</u></b>	<b><u>108.300 €</u></b>