

Anlage 2: Auszug aus der Evaluation der FAU Erlangen-Nürnberg März bis Mai 2017 sowie ergänzende Befragung der Mentees in der Abschlußveranstaltung am 15.10.2015: 9 Rückmeldungen (von 10)



1 Wie wichtig sind Ihnen die Ziele des Mentoringprogramms?  
Bitte ordnen Sie die nachfolgenden Ziele danach, wie bedeutsam diese für Sie sind. Kennzeichnen Sie den Ihres Erachtens wichtigsten Aspekt mit "1", den für Sie unwichtigsten Aspekt mit "9".

Karriereplanung	1,9
Vorbereitung auf Führungsaufgaben	2,9
Netzwerkbildung	3,2
Einblicken in den Führungsalltag der Mentorinnen und Mentoren	3,3
Entwicklung der Persönlichkeit	3,8
Erwerb von informellen Handlungswissen	5,5
Stärkung des Selbstbewusstseins	5,9
Soziale Kompetenz	6,9
Förderung von arbeitsplatznahe Lernen	7,1

Kontrollsumme 40,5

2 Welche Ziele des Mentoringprogramms konnten Sie bisher erreichen?

	erreicht	teilweise erreicht	weder/noch	größtenteils nicht erreicht	nicht erreicht
Karriereplanung	1	1	2	3	2
Vorbereitung auf Führungsaufgaben	3	6			
Netzwerkbildung	6	3			
Einblicken in den Führungsalltag der Mentorinnen und Mentoren	5	4			
Entwicklung der Persönlichkeit	4	5			
Erwerb von informellen Handlungswissen	3	6			
Stärkung des Selbstbewusstseins	3	5	1		
Soziale Kompetenz	2	7			
Förderung von arbeitsplatznahe Lernen	1	1	2	3	2



Anlage 2: Auszug aus der Evaluation der FAU Erlangen-Nürnberg März bis Mai 2017 sowie ergänzende Befragung der Mentees in der Abschlußveranstaltung am 15.10.2015: 9 Rückmeldungen (von 10)



3 Wie häufig hatten Sie seit Beginn des Mentoringprogramms im Oktober 2016 Kontakt mit Ihrer Mentorin / Ihrem Mentor? **7,2 mal**

4 Wie viel Zeit haben Sie jeweils durchschnittlich für Ihre Mentoringgespräche investiert?

weniger als 60 min.	61 bis 90 min.	91 bis 120 min.	mehr als 121 min.
	1	6	2

5 Hatten Sie eine Mentorin oder einen Mentoren? **5** Mentorin **4** Mentor

6 Falls Sie eine Mentorin gehabt hatten: Wie zufrieden sind Sie damit, dass Sie eine Frau im Mentoringprogramm hatten?

sehr zufrieden	zufrieden	durchschnittlich	unzufrieden	sehr unzufrieden
<b>5</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

7 Falls Sie einen Mentoren gehabt hatten: Wie zufrieden sind Sie damit, dass Sie einen Mann im Mentoringprogramm hatten?

sehr zufrieden	zufrieden	durchschnittlich	unzufrieden	sehr unzufrieden
<b>3</b>	<input type="checkbox"/>	<b>1</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

8 Alles in allem: Wie zufrieden sind Sie mit dem "Matching" zwischen Ihnen und Ihrer Mentorin/Ihrem Mentor, also damit, dass Ihnen genau diese und keine andere Person zugeteilt wurde?

sehr zufrieden	zufrieden	durchschnittlich	unzufrieden	sehr unzufrieden
<b>8</b>	<b>1</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>



Anlage 2: Auszug aus der Evaluation der FAU Erlangen-Nürnberg März bis Mai 2017 sowie ergänzende Befragung der Mentees in der Abschlußveranstaltung am 15.10.2015: 9 Rückmeldungen (von 10)



9 Haben Sie an einem oder an mehreren Stammtischen teilgenommen?

nein  
**alle 9**  ja **4,8 mal**

10 Bitte nennen Sie den Grund, warum Sie nicht an den Stammtischen teilgenommen haben.

War verhindert  
 kein Interesse  
 Wusste nichts davon  
 Sonstiges

11 Was hat Ihnen besonders gut an den Stammtischen gefallen?

**gute Atmosphäre, Informations- und Erfahrungsaustausch**

12 Und was hat Ihnen daran besonders missfallen?

**wenig/keine Mentees mit Führungserfahrung nahmen teil**

13 Würden Sie sich neben den angebotenen Workshops weitere Qualifizierungsmaßnahmen im Rahmen des Mentoringprogramms wünschen?

ja  
 nein **alle 9**

14 Welche weiteren Qualifizierungsmaßnahmen würden Sie sich wünschen?

**kollegiales Coaching, längere Workshops, Personalauswahl**

15 Wie zufrieden waren Sie mit der Organisation und den Informationen, die Ihnen im Rahmen des Mentoringprogramms zur Verfügung gestellt wurden?

sehr zufrieden  
 zufrieden  
 durchschnittlich  
 unzufrieden  
 sehr unzufrieden  
**8** **1**

16 Wie zufrieden waren Sie mit der externen Begleitung ?

sehr zufrieden  
 zufrieden  
 durchschnittlich  
 unzufrieden  
 sehr unzufrieden  
**3** **6**

Anlage 2: Auszug aus der Evaluation der FAU Erlangen-Nürnberg März bis Mai 2017 sowie ergänzende Befragung der Mentees in der Abschlußveranstaltung am 15.10.2015: 9 Rückmeldungen (von 10)



17 Wie schätzen Sie, nach Ihren bisherigen Erfahrungen mit dem Mentoringprogramm, Ihre Aufstiegsmöglichkeiten bei der Stadt Nürnberg innerhalb der nächsten 3 Jahre ein?



18 Aus heutiger Sicht betrachtet, haben Sie immer noch den Wunsch, in eine (weitere) Führungsposition zu kommen?

8	ja
0	nein
1	weiß nicht

19 Würden Sie das Mentoringprogramm Ihren Kolleginnen weiterempfehlen?

9	ja
0	nein
0	weiß nicht

20 Zu allerletzt möchten wir Ihnen Raum für Vorschläge, Wünsche und Anregungen im Hinblick auf das Mentoringprogramm geben.

- Einblicke in Führungspositionen und Personalarbeit der Stadt waren wertvoll.
- Guter Kontakt und Austausch mit Mentorin/Mentor. (6x genannt)
- Es war sehr fruchtbar, einen Mentor zu haben, der aus einem komplett anderen Aufgabengebiet kommt. (3x genannt)
- Gute Organisation und Programmbegleitung durch das Personalamt. (3x genannt)
- Rahmenprogramm wurde zu spät gestartet und war teilweise zu knapp.
- Fehlende Karrieremöglichkeiten sind demotivierend! (4x genannt)
- Karriereberatung ist nicht nur Aufgabe des Mentoringprogrammes, sondern sollte ein Muss seitens des Personalamtes sein. (2 x genannt)
- Teilnahme am Programm wird seitens meines Vorgesetzten und seitens der Stadt nicht wertgeschätzt. (2x genannt)
- Themenbedarfe der Mentees intensiver abfragen.

Herzlichen Dank für Ihre Beteiligung!