Anlage 3: Fragebogen Mentees - Mentoringprogramm für Frauen 2016/2018: 10 Rückmeldungen (von 11)

1 Wie wichtig sind Ihnen die Ziele des Mentoringprogramms?
Bitte ordnen Sie die nachfolgenden Ziele danach, wie bedeutsam diese für Sie sind.
Kennzeichnen Sie den Ihres Erachtens wichtigsten Aspekt mit "1", den für Sie unwichtigsten Aspekt mit "9".

Einblicken in den Führungsalltag der Mentorinnen und Mentoren	**1,9**
Entwicklung der Persönlichkeit	**2,4**
Netzwerkbildung	**3,1**
Vorbereitung auf Führungsaufgaben	**3,7**
Stärkung des Selbstbewusstseins	**4,6**
Erwerb von informellen Handlungswissen	**6,3**
Förderung von arbeitsplatznahem Lernen	**7,4**
Karriereplanung	**7,7**
Soziale Kompetenz	**7,9**

Kontrollsumme *45*

2 Welche Ziele des Mentoringprogramms konnten Sie bisher erreichen?

	erreicht	teilweise erreicht	weder/noch	größtenteils nicht erreicht	nicht erreicht
Einblicken in den Führungsalltag der Mentorinnen und Mentoren	**10**				
Entwicklung der Persönlichkeit	**5**	**5**			
Netzwerkbildung	**2**	**8**			
Vorbereitung auf Führungsaufgaben	**3**	**6**	**1**		
Stärkung des Selbstbewusstseins	**3**	**5**	**2**		
Erwerb von informellen Handlungswissen	**9**	**1**			
Förderung von arbeitsplatznahem Lernen	**9**	**1**			
Karriereplanung	**3**	**5**	**2**		
Soziale Kompetenz	**5**	**5**			

Anlage 3: Fragebogen Mentees - Mentoringprogramm für Frauen 2016/2018: 10 Rückmeldungen (von 11)

3	Wie häufig hatten Sie seit Beginn des Mentoringprogramms im Oktober 2016 Kontakt mit Ihrer Mentorin / Ihrem Mentor?	**9 bis 20**	**mal**			
4	Wie viel Zeit haben Sie jeweils durchschnittlich für Ihre Mentoringgespräche investiert?	weniger als 60 min.	61 bis 90 min.	91 bis 120 min.	mehr als 121 min.	
			3	**4**	**3**	
5	Hatten Sie eine Mentorin oder einen Mentoren?	**7**	**Mentorin**		**3**	**Mentor**
6	Falls Sie eine Mentorin gehabt hatten: Wie zufrieden sind Sie damit, dass Sie eine Frau im Mentoringprogramm hatten?	sehr zufrieden	zufrieden	durchschnittlich	unzufrieden	sehr unzufrieden
		7				
7	Falls Sie einen Mentoren gehabt hatten: Wie zufrieden sind Sie damit, dass Sie einen Mann im Mentoringprogramm hatten?	sehr zufrieden	zufrieden	durchschnittlich	unzufrieden	sehr unzufrieden
		3				
8	Alles in allem: Wie zufrieden sind Sie mit dem "Matching" zwischen Ihnen und Ihrer Mentorin/Ihrem Mentor, also damit, dass Ihnen genau diese und keine andere Person zugeteilt wurde?	sehr zufrieden	zufrieden	durchschnittlich	unzufrieden	sehr unzufrieden
		10				

Anlage 3: Fragebogen Mentees - Mentoringprogramm für Frauen 2016/2018: 10 Rückmeldungen (von 11)

9	Haben Sie an einem oder an mehreren Stammtischen teilgenommen?	❑ nein **9 ja, 7mal bis immer**

10	Was hat Ihnen besonders gut an den Stammtischen gefallen? **Verknüpfung Dienststellenbesichtigung mit privatem Austausch, Kennenlernen der Mentees der 1. Generation**

		sehr hilfreich	hilfreich	weniger hilfreich	gar nicht hilfreich
11	Inwieweit haben Sie die Workshops, das Einzelcoaching und das Gruppen-Coaching als hilfreich empfunden?	**6**	**4**		

12	Würden Sie sich neben den angebotenen Workshops, dem Einzelcoaching und dem Gruppen-Coaching weitere Qualifizierungsmaßnahmen wünschen?	**6** ja	**4** nein

13	Wenn ja, welche? **Dienstaufsichtliche Aspekte der Führung (3x)** **Moderation von Großgruppen: World Cafe, Fish Bowl (3x)** **Ganztagesschulung Züricher Ressourcen Modell (1x)** **Wissenssicherung (1x), Führen vom MAG (1x), Gesprächsführung (1x), Auftritt und Wirkung intensiver (1x)**

14	Haben Sie das Angebot einer individuellen Qualifizierungsberatung genutzt?	**2** ja	**8** nein

		sehr zufrieden	zufrieden	durchschnittlich	unzufrieden	sehr unzufrieden
15	Wie zufrieden waren Sie mit der Organisation und den Informationen, die Ihnen im Rahmen des Mentoringprogramms zur Verfügung gestellt wurden?	**8**	**1**	**1**		

Anlage 3: Fragebogen Mentees - Mentoringprogramm für Frauen 2016/2018: 10 Rückmeldungen (von 11)

	sehr gut	gut	durchschnittlich	gering	sehr gering
16 Wie schätzen Sie, nach Ihren bisherigen Erfahrungen mit dem Mentoringprogramm, Ihre Aufstiegsmöglichkeiten bei der Stadt Nürnberg innerhalb der nächsten 3 Jahre ein?	**2**	**4**	**3**	**0**	**1**

17 Aus heutiger Sicht betrachtet, haben Sie immer noch den Wunsch, in eine (weitere) Führungsposition zu kommen?	**9**	ja
	1	nein
	0	weiß nicht

18 Würden Sie das Mentoringprogramm Ihren Kolleginnen weiterempfehlen?	**10**	ja
	0	nein
	0	weiß nicht

19 Zu allerletzt möchten wir Ihnen Raum für Vorschläge, Wünsche und Anregungen im Hinblick auf das Mentoringprogramm geben.

auch nach Abschluß des Programms weitere Weiterbildungsangebote für Ex-Mentees (9x)
Qualifizierungsberatung durch PE ist gut, es sollte aber auch Angebote zur Karriereberatung geben. (3x)
Die Teilnahme am Mentoringprogramm sollte auch bei der Personalauswahl berücksichtigt werden. (3x)
Bitte das Programm nicht im Rahmen der Ref. I/II Projekte streichen! (2x)
keine Veranstaltungen am Mittwochvormittag planen (2x)

Herzlichen Dank für Ihre Beteiligung!