

An den Oberbürgermeister
der Stadt Nürnberg
Dr. Ulrich Maly
Rathaus
90403 Nürnberg

POA

OBERBÜRGERMEISTER	
14. AUG. 2017	
1. Zur Kl.	5. Zur Stellungnahme
2. Z.w.V.	4. Antwort vor Absen- dung vorlegen
	5. Antwort zur Unter- schrift vorlegen

pd Taxu

Nürnberg, 14. August 2017
Penzkofer-Röhl /Leo

Bericht über die Evaluation des Mentoring-Programms für Frauen

Sehr geehrter Herr Oberbürgermeister,

in der letzten Sitzung des Personal- und Organisationsausschusses wurde der Bericht „Daten, Fakten Strukturen 2016“ vorgestellt, dem u.a. aufs Neue zu entnehmen war, dass weibliche Führungskräfte weiterhin deutlich unterrepräsentiert sind. In diesem Zusammenhang wurde auch auf das Mentoring-Programm für Frauen hingewiesen, das sich derzeit im zweiten Durchlauf befindet.

Über das Mentoring-Programm wurde zwar in vorvergangenen Sitzungen berichtet, die von uns erbetene Berichterstattung der Evaluation durch die FAU wurde bislang noch nicht vorgelegt. Da wir davon ausgehen, dass diese mittlerweile abgeschlossen sein dürfte, stellen wir zur Behandlung im Personal- und Organisationsausschuss folgenden

Antrag

Die Verwaltung stellt die Ergebnisse der Evaluation vor und geht dabei insbesondere auf folgende Fragestellungen ein:

- Was wurde insgesamt sowohl für die Mentees als auch für die MentorInnen erreicht bzw. wie wurde das Programm insgesamt bewertet?
- Wie viele Mentees konnten mittlerweile eine höherwertige Stelle mit Führungsaufgaben übernehmen?
- Hat das Programm die Mentees persönlich und beruflich weiter gebracht?
- Wie wurden die Mentees nach Abschluss des Programms weiterhin begleitet?
- Hat sich durch die Evaluation Veränderungs- und Verbesserungspotenzial ergeben und wurde dies bei der zweiten Staffel berücksichtigt?
- Wurden Erfahrungen aus anderen Kommunen, die Mentoring Programme durchführen, berücksichtigt oder ist dies zukünftig geplant?
- Ist eine Zwischenbefragung im Rahmen der laufenden Evaluation geplant?

Darüber hinaus halten wir eine Implementierung eines Mentoring Programms und ähnlicher Maßnahmen zur Erhöhung des Frauenanteils in Führungspositionen als festen Bestandteil des Personalentwicklungskonzeptes für sinnvoll und wichtig.

Mit freundlichen Grüßen



Dr. Anja Pröb-Kammerer
Fraktionsvorsitzende
SPD-Stadtratsfraktion



Elke Leo
Stadträtin
Fraktion Bündnis90/Die Grünen