



Beratung	Datum	Behandlung	Ziel
Kulturausschuss	10.05.2019	öffentlich	Beschluss

Betreff:

Kulturstrategie: Bericht über erfolgte und Beschluss über zukünftige Umsetzungsschritte

Anlagen:

Bericht Kulturstrategie
DiversityCheck Kulturstrategie
Stellungnahme Ref. I/II vom 02.05.2019

Sachverhalt (kurz):

Am 31. Januar 2018 wurde der Abschlussbericht zur Kulturstrategie im Kulturausschuss vorgestellt und im Stadtrat beschlossen. Nach der Veröffentlichung des Berichts in den „Schriften des Kulturreferats“ unter Ergänzung einer Version in Leichter Sprache sowie einer englischsprachigen Zusammenfassung geschieht die Umsetzung der Kulturstrategie nach dem Prinzip einer „rollenden Planung“ in Kooperation zwischen städtischen und nicht-städtischen Initiativen und Akteurinnen und Akteuren, wobei zunächst die sieben durch den Stadtrat beschlossenen Startmaßnahmen im Vordergrund stehen. Über die erfolgten und zukünftigen Umsetzungsschritte dieser sieben Startmaßnahmen wird im Kulturausschuss berichtet. Einen Schwerpunkt in der Umsetzung für 2018 und 2019 markiert die Frage nach kulturellen Ermöglichungsräumen als gesamtstädtisches Anliegen.

1. Finanzielle Auswirkungen:

- ☒ Noch offen, ob finanzielle Auswirkungen

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

(→ weiter bei 2.)

- ☐ Nein (→ weiter bei 2.)

- ☐ Ja

☐ Kosten noch nicht bekannt

☐ Kosten bekannt

Gesamtkosten

davon investiv

davon konsumtiv

€

Folgekosten

€ pro Jahr

☐ dauerhaft ☐ nur für einen begrenzten Zeitraum

€

davon Sachkosten

€ pro Jahr

€

davon Personalkosten

€ pro Jahr

Stehen Haushaltsmittel/Verpflichtungsermächtigungen ausreichend zur Verfügung?
(mit Ref. I/II / Stk - entsprechend der vereinbarten Haushaltsregelungen - abgestimmt,
ansonsten Ref. I/II / Stk in Kenntnis gesetzt)

- ☐ Ja
☐ Nein

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

2a. Auswirkungen auf den Stellenplan:

- ☒ Nein (→ weiter bei 3.)
☐ Ja
☐ Deckung im Rahmen des bestehenden Stellenplans
☐ Auswirkungen auf den Stellenplan im Umfang von 1 Vollkraftstellen (Einbringung und Prüfung im Rahmen des Stellenschaffungsverfahrens)
☐ Siehe gesonderte Darstellung im Sachverhalt

2b. Abstimmung mit DIP ist erfolgt (Nur bei Auswirkungen auf den Stellenplan auszufüllen)

- ☒ Ja
☐ Nein

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

3. Diversity-Relevanz:

- ☐ Nein
☒ Ja

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

Siehe Diversity-Check.

4. Abstimmung mit weiteren Geschäftsbereichen / Dienststellen:

- ☐ RA (verpflichtend bei Satzungen und Verordnungen)
☒ Ref. VII
☒ BgA
☒ Ref. I/II

Beschlussvorschlag:

1.

Der Kulturausschuss nimmt Kenntnis vom Bericht über die erfolgten Umsetzungsschritte und befürwortet und beschließt die im Sachverhalt beschriebenen Umsetzungsschritte.

2.

Der Kulturausschuss beauftragt die Verwaltung mit der Evaluation, Priorisierung und Konkretisierung der im Abschlussbericht zur Kulturstrategie formulierten Ziele und Maßnahmenvorschläge im Sinne der „rollenden Planung“ unter Verwendung geeigneter Instrumente und unter Einbindung der Akteurinnen und Akteure.