
Beratung	Datum	Behandlung	Ziel
Jugendhilfeausschuss	19.12.2019	öffentlich	Bericht

Betreff:

Bericht der Fachstelle Personalentwicklung und Fortbildung soziale Berufe (PEF:SB)

Anlagen:

Sachverhalt_Bericht der Fachstelle Personalentwicklung und Fortbildung soziale Berufe (PEF_SB)_v_3

Beilage_Übersicht_Nachfolgemanagement_Version3docx

Beilage_Übersicht_Auswertung_Version2

Bericht:

In diesem Bericht werden die Entwicklungen und Tätigkeiten der Fachstelle Personalentwicklung und Fortbildung sozialer Berufe (PEF:SB) des Sozialreferats dargestellt. Informiert wird über strukturelle und inhaltliche Entwicklungen. Exemplarisch werden hier Ergebnisse der Handlungsbereiche heraus gegriffen.

Neben dem etablierten "Bildungsprogramm für Kindertageseinrichtungen und soziale Berufe", gibt es erste Schritte hin zu einer strategischen Personalentwicklung, indem das Thema Nachfolgemanagement zunächst für Schlüsselpositionen voran gebracht wurde. Erste Zwischenergebnisse dazu befinden sich im Bericht, sowie ergänzende Informationen in den Anlagen.

Das aktuelle Bildungsprogramm 2020 liegt in der Sitzung aus.

1. Finanzielle Auswirkungen:

- Noch offen, ob finanzielle Auswirkungen

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

(→ weiter bei 2.)

- Nein (→ weiter bei 2.)

- Ja

Kosten noch nicht bekannt

Kosten bekannt

<u>Gesamtkosten</u>	€	<u>Folgekosten</u>	€ pro Jahr
		<input type="checkbox"/> dauerhaft	<input type="checkbox"/> nur für einen begrenzten Zeitraum
davon investiv	€	davon Sachkosten	€ pro Jahr
davon konsumtiv	€	davon Personalkosten	€ pro Jahr

Stehen Haushaltsmittel/Verpflichtungsermächtigungen ausreichend zur Verfügung?
 (mit Ref. I/II / Stk - entsprechend der vereinbarten Haushaltsregelungen - abgestimmt,
 ansonsten Ref. I/II / Stk in Kenntnis gesetzt)

- Ja
 Nein

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

2a. Auswirkungen auf den Stellenplan:

- Nein (→ weiter bei 3.)
 Ja
 Deckung im Rahmen des bestehenden Stellenplans
 Auswirkungen auf den Stellenplan im Umfang von Vollkraftstellen (Einbringung und Prüfung im Rahmen des Stellenschaffungsverfahrens)
 Siehe gesonderte Darstellung im Sachverhalt

2b. Abstimmung mit DIP ist erfolgt (Nur bei Auswirkungen auf den Stellenplan auszufüllen)

- Ja
 Nein

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

3. Diversity-Relevanz:

- Nein
 Ja

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

s. Sachverhalt und Bericht

4. Abstimmung mit weiteren Geschäftsbereichen / Dienststellen:

RA (verpflichtend bei Satzungen und Verordnungen)

