

Entscheidungsvorlage:

Die Organisationsstruktur des Sachgebietes Kaufmännische Aufgaben SÖR/V-2 setzt sich aus den drei Gruppen Rechnungswesen (SÖR/V-2/R), Leistungsverrechnung/Schadenssachbearbeitung (SÖR/V-2/L) und Materialwirtschaft/Beschaffung/zentrale Aufgaben (SÖR/V-2/MZA) zusammen. Jede Gruppe wird durch eine Gruppenleitung geführt, die an die Sachgebietsleitung berichtet. Daneben besteht ein Stab von drei Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die sich um Finanzierungsfragen für Investitionsmaßnahmen der Stadt Nürnberg kümmern. Diese berichten jeweils direkt an die Sachgebietsleitung. Die bestehende Organisationsstruktur mit den Stabsmitarbeiterinnen und Stabsmitarbeitern und den Gruppen SÖR/V-2/R und SÖR/V-2/L besteht seit dem Jahre 2013.

Die geplante Neuorganisation sieht vor, dass die beiden Gruppen Rechnungswesen und Leistungsverrechnung unter eine einheitliche Leitung (SÖR/V-2/RL) gestellt werden. Weiterhin sollen die zwei Stabsmitarbeiterinnen und der Stabsmitarbeiter zu einer Gruppe (SÖR/V-2/F) zusammengefasst und eine entsprechende Gruppenleitung etabliert werden. Die Gruppe wird noch um eine 0,5 VK-Stelle aus der Personalbemessung erweitert.

Dies ist der nächste Schritt in der Konzentration und Optimierung der kaufmännischen Prozesse innerhalb des SÖR. Folgende Ziele lassen sich unter den folgenden Stichpunkten zusammenfassen:

- Verbesserung der Sphärentrennung zur Stadt Nürnberg
- Ausbau des Rechnungswesens / Berichtswesens
- Etablierung einer Kosten- und Leistungsrechnung
- Ausbau des internen Kontrollsystems (IKS)

Die genannten Änderungen werden zu zusätzlichen Aufgaben und Kontrollprozessen sowie Steuerungsmöglichkeiten führen.

Zusätzlich werden sich durch die Projekte

- eRechnung und
- zentrale Rechnungsbearbeitung

die Aufgaben, Prozesse und Steuerungsmöglichkeiten ausweiten.

Um diesen Aufgaben gerecht zu werden, wurden die beiden Gruppen auch durch Stellenneuschaffungen (Controlling) und Stellenverlagerungen (Buchhaltung und Schadenssachbearbeitung) verstärkt, so dass sich auch die Führungsspanne ausgeweitet hat.

Die geplante Neuorganisation führt zu einer geordneteren Organisationsstruktur des Sachgebietes „Kaufmännische Aufgaben“ und optimiert die Verantwortungs- und Aufgabenteilung zur Erreichung der oben genannten Ziele. Die Verantwortlichkeiten in Bezug auf die Führungsaufgaben und der Fachlichkeit werden in den Gruppenleitungen einheitlich gebündelt.

Übersicht der geplanten Stellenplanänderungen (Änderungen fett gedruckt):

aktuelle Stellenplannr.	aktuelle Funktionsbezeichnung	aktuelle Eingruppierung	vorgesehene Stellenplannr.	vorgesehene Funktionsbezeichnung	vorgesehene Eingruppierung
850.1253	Gruppenleiter/in stv SGL	E 11		Gruppenleiter/in stv. SGL	EGr. 12
850.1260	Sachbearbeiter/in stv GL	EGr. 10 U 9C	850.1255	Leiter/in Rechnungswesen stv GL	EGr. 11 U
850.1264	Verwaltungsfachkraft	EGr. 8		Buchhalter/in	EGr. 8
850.1265	Verwaltungsfachkraft	EGr. 8		Buchhalter/in	EGr. 8
850.1273	Gruppenleiter/in	A 11		Leiter/in Leistungsverrechnung	A 11
850.1368	Sachbearbeiter/in	EGr. 9A	850.1281	Sachbearbeiter/in	EGr. 9A
850.1248	Sachbearbeiter/in	A 12 U A11		Gruppenleiter/in Finanzierung	A 12 U A11