

Beratung	Datum	Behandlung	Ziel
Werkausschuss Servicebetrieb Öffentlicher Raum (SÖR)	12.02.2020	öffentlich	Beschluss

Betreff:

**Stellenplan SÖR
Neuorganisation des Sachgebietes Kaufmännische Aufgaben - SÖR/V-2**

Anlagen:

Entscheidungsvorlage
Organigramm Neuorganisation SÖR/V-2

Sachverhalt (kurz):

Die geplante Neuorganisation sieht vor, dass die beiden Gruppen Rechnungswesen und Leistungsverrechnung unter eine einheitliche Leitung (SÖR/V-2/RL) gestellt werden. Weiterhin sollen die zwei Stabsmitarbeiterinnen und der Stabsmitarbeiter zu einer Gruppe (SÖR/V-2/F) zusammengefasst und eine entsprechende Gruppenleitung etabliert werden. Die Gruppe wird noch um eine 0,5 VK-Stelle aus der Personalbemessung erweitert.

Die geplante Neuorganisation führt zu einer geordneteren Organisationsstruktur des Sachgebietes „Kaufmännische Aufgaben“ und optimiert die Verantwortungs- und Aufgabenzuteilung zur Erreichung der vorgesehenen Ziele. Die Verantwortlichkeiten in Bezug auf die Führungsaufgaben und der Fachlichkeit werden in den Gruppenleitungen einheitlich gebündelt.

1. Finanzielle Auswirkungen:

- Noch offen, ob finanzielle Auswirkungen

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

(→ weiter bei 2.)

- Nein (→ weiter bei 2.)

- Ja

Kosten noch nicht bekannt

Kosten bekannt

<u>Gesamtkosten</u>	€	<u>Folgekosten</u>	€ pro Jahr
		<input type="checkbox"/> dauerhaft	<input type="checkbox"/> nur für einen begrenzten Zeitraum
davon investiv	€	davon Sachkosten	€ pro Jahr
davon konsumtiv	€	davon Personalkosten	€ pro Jahr

Stehen Haushaltsmittel/Verpflichtungsermächtigungen ausreichend zur Verfügung?
 (mit Ref. I/II / Stk - entsprechend der vereinbarten Haushaltsregelungen - abgestimmt,
 ansonsten Ref. I/II / Stk in Kenntnis gesetzt)

- Ja
 Nein

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

2a. Auswirkungen auf den Stellenplan:

- Nein (→ weiter bei 3.)
 Ja
 Deckung im Rahmen des bestehenden Stellenplans
 Auswirkungen auf den Stellenplan im Umfang von Vollkraftstellen (Einbringung und Prüfung im Rahmen des Stellenschaffungsverfahrens)
 Siehe gesonderte Darstellung im Sachverhalt

2b. Abstimmung mit DIP ist erfolgt (Nur bei Auswirkungen auf den Stellenplan auszufüllen)

- Ja
 Nein

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:
 DIP hat die Einzelüberprüfungen durchgeführt und die Stellenanpassungen begutachtet.

3. Diversity-Relevanz:

- Nein
 Ja

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

Die Stellenanpassungen erfolgen unabhängig von Geschlecht, Altersgruppe, ethnischer, sozialer oder anderer Gruppenzugehörigkeit.

4. Abstimmung mit weiteren Geschäftsbereichen / Dienststellen:

RA (verpflichtend bei Satzungen und Verordnungen)

Beschlussvorschlag:

Der Werkausschuss beschließt die Neuorganisation des Sachgebietes Kaufmännische Aufgaben - SÖR/V-2, wie in der Beilage zur Tagesordnung (Organigramm) dargestellt.

Die Stellenwerte werden gemäß der Beilage zur Tagesordnung zum 01.10.2019 beschlossen.

Höhergruppierungen von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, werden bei Vorliegen der persönlichen Voraussetzungen rückwirkend vollzogen.