

Auftrag zur Stellenwertüberprüfung

I. 1. Angaben zur Stelle

1.1 Zuordnung

Dienststelle (Kurzbez.) ASN	Stellen-Nummer 820.7303
Bereich ASN/K – Kaufmännischer Bereich	
Sachgebiet/Gruppe Personalwesen / Allgemeine Verwaltung	
Funktionsbezeichnung Sachbearbeiter/in	

1.2 Stellenart und bisheriger Stellenwert

Angestelltenstelle
Vergütungsgruppe EGr. 7

Beamtenstelle
Besoldungsgruppe

Arbeiterstelle
Lohngruppe

Grundlage = bisherige Arbeitsplatzbeschreibung vom 06.03.2017

1.3 Als einschlägig betrachtete neue Bewertung

Vergütungsgruppe EGr.8

Besoldungsgruppe

Lohngruppe

Bei Angestellten- / Arbeiterstellen als einschlägig betrachteter Tarifvertrag:

2. Begründung des Antrags

2.1 Bei gleichbleibendem Aufgaben- und Delegationsbereich

-entfällt-

2.2 Der bisherige Aufgaben- und/oder Delegationsbereich

soll sich ändern ab 01.01.2020

dargestellt in der neuen Arbeitsplatzbeschreibung vom 31.10.2019

Begründung: Siehe Anlage / Vermerk vom 31.10.2019

2.3 Begründung der Änderung im einzelnen

Siehe Anlage / Vermerk vom 31.10.2019

II. PR ASN

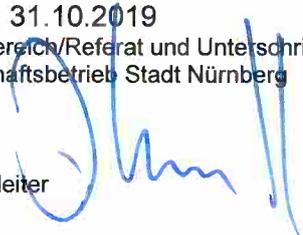
-ASN/PR eingegangen:  06. NOV. 2019

III. Herrn Ref. I / II

IV. OrgA *DIP/1-2*

Nürnberg, 31.10.2019
Geschäftsbereich/Referat und Unterschrift
Abfallwirtschaftsbetrieb Stadt Nürnberg

Erster Werkleiter



Mitzeichnung



Zweiter Werkleiter

Fortschreibung des Stellenplans im Hinblick auf erfolgte betriebliche Veränderungen

hier: Bewertung der Stelle Nr. 820.7303 (derzeit nach EGr. 7 TVöD eingruppiert) nach Veränderung der Aufgaben

I. Organisatorisches:

Mit der Neuorganisation von ASN anlässlich der Übertragung von Aufgaben und Stellen an den neu gegründeten Eigenbetrieb SÖR wurde –aufgrund dadurch veränderter Fallzahlen– die Möglichkeit eröffnet, das „Personalwesen“ des gesamten Eigenbetriebs im kaufmännischen Bereich zu bündeln (vorher wurden die Personalangelegenheiten der MVA –auch wegen der seinerzeitigen räumlichen Trennung– von der dortigen, eigenständigen „Verwaltung“ bearbeitet). Das im Kaufmännischen Bereich neu entstandene Sachgebiet „Personalwesen“ (gesamtheitliche Bearbeitung aller Personalangelegenheiten von ASN) war seither Zug um Zug den veränderten ablauforganisatorischen Gegebenheiten angepasst worden und unterliegt weiterhin einem, die hochwertige Aufgabenwahrnehmung in dieser Organisationseinheit optimierenden Umstrukturierungsprozess.

Veränderung der Aufgaben auf der Stelle 820.7303:

Mit dem laufenden Umstrukturierungsprozess innerhalb der als Sachgebiet gegliederten Organisationseinheit sind Umverteilungen bzw. Verlagerungen sowie Neugestaltungen von Aufgabenwahrnehmungen zu einem qualitativ hochwertigen Personalwesen, aber auch wegen der zunehmenden (elektronischen) Standardisierung gleichartiger Vorgänge, z.B. zur Personalabrechnung (SAP-HR) verbunden.

Auf die Stelle 820.7303 werden ab 2020 aufgrund der sich zunehmend schwieriger und aufwändiger gestaltenden Personalgewinnungsverfahren dauerhaft höherwertige Aufgaben der Personalentwicklung (einschl. Koordination), der Personalbewirtschaftung (für den gesamten ASN; wie z.B. Mitwirken bei Stellenbesetzungsverfahren und Mitwirkung bei der Durchführung einzelner Verfahrensschritte bei einfacheren bis weniger schwierigen, aber durchaus komplexen Stellenbesetzungsverfahren mit entscheidungsreifer Fertigstellung der Dokumente, gutachterliche Tätigkeiten zur Vorbereitung von Stellenbesetzungen, etc.), übertragen. Im Gegenzug können –auf der Stelle 820.7303– (geringwertigere) Aufgaben der reinen Personalverwaltung für die Mitarbeiter/innen des gesamten ASN vermehrt standardisiert und damit im Gesamt-Zeitaufwand reduziert werden. Zur Entlastung der Stellen 820.7301 (Sachgebietsleiter/in) und 820.7302 (Sachbearbeiter/in) sollen die, der Stelle 820.7303 übertragenen Aufgaben ab 2020 qualitativ höherwertiger, also mit erweiterter Eigenverantwortlichkeit für das jeweilige Arbeitsergebnis (Veränderungen im Delegationsbereich), gestaltet werden.

Die qualitativ aufgewerteten Tätigkeiten erfordern besonders gründliche und umfassende sowie vielseitige Fachkenntnisse des allgemeinen und besonderen Arbeitsrechts, des Tarif- und Beamtenrechts aber auch gute Kenntnisse der gesamtstädtischen und für die gewerblichen Bereiche betriebsindividuellen Personalentwicklungsinstrumente; sie setzen in höherem Maße als bisher, zu mehr als einem Drittel der übertragenen Aufgaben und Tätigkeiten, selbstständige Leistungen voraus. Gerade die Aufgaben zur Personalentwicklung und Personalbewirtschaftung (insbesondere zur Personalgewinnung), aber auch eine ordnungsgemäße Personalverwaltung haben für den Betrieb eine besondere Bedeutung und erfordern ein hohes Maß an Verantwortungsbereitschaft.

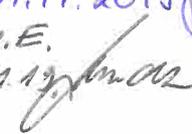
hier: Bewertung der Stelle Nr. 820.7303 nach Veränderung der Aufgaben

Änderung des Stellenwertes:

Mit der Veränderung der Aufgabenwahrnehmungsqualität auf der Stelle 820.7303 ergibt sich die Notwendigkeit der Neubewertung dieser Stelle.

Unter Bezugnahme auf die vorbeschriebene organisatorische Änderung wird die Arbeitsplatzbeschreibung (APB) zur Stelle 820.7303 mit der qualitativ veränderten Aufgabenstellung zur Neubewertung übermittelt.

Angesichts der qualitativen Veränderungen zur Stelle (besonders verantwortungsvolle Tätigkeit mit einem Anteil an selbstständigen Leistungen unter Entwicklung eigener geistigen Initiative von mehr als 33%) erscheint eine Bewertung nach Entgeltgruppe 8 TVöD gerechtfertigt.

- II. ASN/K-P m.d.B. um Kenntnisnahme 04.11.2019 
- III. ASN/WL2 m.d.B. um Zustimmung 0.E. 5.11.19 
- IV. PR-ASN -ASN/PR eingegangen 06. NOV. 2019 
- V. OrgA, Frau Kern m.d.B. um Begutachtung sowie Änderung des Sollstellenplans (Stellenwert zur Stelle 820.7303) zum 01.01.2020
- VI. ASN/WLB Die in der APB vom 31.10.2019 beschriebenen Tätigkeiten erfüllen die Tätigkeitsmerkmale der EGr. 8 des Allgemeinen Tarifvertrags. Die Stellenplanänderung erfolgt nach Beschluss.

Nürnberg, am 31. Oktober 2019
Abfallwirtschaftsbetrieb Stadt Nürnberg
Kaufmännischer Bereich und Werkleitungsangelegenheiten


(4042)

DIPK-2
16/12/19
i.A. Kern