Berichtsvorlage
SHA/071/2020

Beratung	Datum	Behandlung	Ziel
Sozialausschuss	08.10.2020	öffentlich	Bericht

Betreff:

Nürnberger Vereins- und Ehrenamtsakademie - Zwischenstand
hier: Antrag der SPD-Stadtratsfraktion vom 24.05.2019

Anlagen:
Anlage Nürnberger Netzwerk Engagementförderung
Antrag_der_SPD_Stadtratsfraktion_vom_24_05_2019
Sachverhalt Vereins- und Ehrenamtsakademie

Bericht:

Von den 34 am 10.10.2019 im Sozialausschuss einstimmig verabschiedeten Prüfaufträgen und Pilotversuchen konnte in den ersten Monaten vieles vorangetrieben bzw. umgesetzt werden. Jedoch hat die Corona-Zeit bis heute auch viele Prozesse unterbrochen bzw. aufgehalten.

Zu den erfolgreich bearbeiteten Themen gehören u.a.
- Das Thema „Bildung und Bürgerschaftliches Engagement“: Hier wurde das Projekt „Teamplay – Ehrenamtliche im Tandem für mehr Bildungsgerechtigkeit“ begründet, und als Rahmenhandlung ist ein „Netzwerk für Bildung und Bürgerschaftliches Engagement“ in Vorbereitung.
- Das „Netzwerk Engagementförderung“ mit derzeit 32 Dachverbänden und großen Ehrenamtsorganisationen wurde neu aufgestellt.
- Eine Fördererkonstellation konnte gebildet werden, die sich bereits jetzt für das Thema Engagement und speziell für die Überlegungen zur Vereins- und Ehrenamtsakademie gefunden hat und die dreijährige Prüfphase (2020 – 2022) begleitet: Zukunftsstiftung der Sparkasse Nürnberg, Win Gmbh / Leihhaus, Bürgerstiftung Kerscher, in.media.vitae foundation, Bürgerstiftung Nürnberg und Rotary Club Nürnberg-Connect. Zusätzlich hat die Zukunftsstiftung Ehrenamt Bayern für 2020 für ein Teilprojekt gewonnen und für den Herbst sind noch Förderungen von zwei sehr bekannten Trägern in der Region zu erwarten.

- Im Herbst und Winter sind drei „Vereins- und Initiativentage“ geplant
- Eine Fundraising-Datenbank für gemeinnützige Organisationen soll bis Jahresende eingeweiht sein
- Eine Plattform für kurzfristiges, spontanes Engagement mit über 900 Beteiligten existiert bereits unter www.facebook.com/NuernbergEngagiert.

Weitere Details enthält der Bericht.

1. Finanzielle Auswirkungen:

☐ Noch offen, ob finanzielle Auswirkungen

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

(→ *weiter bei 2.*)

☒ Nein (→ *weiter bei 2.*)

☐ Ja

☐ Kosten noch nicht bekannt

☐ Kosten bekannt

Gesamtkosten	€	**Folgekosten**	€ pro Jahr
		☐ dauerhaft ☐ nur für einen begrenzten Zeitraum	
davon investiv	€	davon Sachkosten	€ pro Jahr
davon konsumtiv	€	davon Personalkosten	€ pro Jahr

Stehen Haushaltsmittel/Verpflichtungsermächtigungen ausreichend zur Verfügung?
(mit Ref. I/II / Stk - entsprechend der vereinbarten Haushaltsregelungen - abgestimmt, ansonsten Ref. I/II / Stk in Kenntnis gesetzt)

☐ Ja

☐ Nein

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

2a. Auswirkungen auf den Stellenplan:

☒ Nein (→ *weiter bei 3.*)

☐ Ja

☐ Deckung im Rahmen des bestehenden Stellenplans

☐ Auswirkungen auf den Stellenplan im Umfang von Vollkraftstellen (Einbringung und Prüfung im Rahmen des Stellenschaffungsverfahrens)

☐ Siehe gesonderte Darstellung im Sachverhalt

2b. Abstimmung mit DIP ist erfolgt (Nur bei Auswirkungen auf den Stellenplan auszufüllen)

☐ Ja

☒ Nein

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:
Prüfphase 2020- 2022 im Oktober 2019 beschlossen.

3. Diversity-Relevanz:

☐ Nein

☒ Ja

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:
Ist Gegenstand der beschlossenen Prüfaufträge

4. Abstimmung mit weiteren Geschäftsbereichen / Dienststellen:

☐ **RA** (verpflichtend bei Satzungen und Verordnungen)

☐

☐

☐