



Beratung	Datum	Behandlung	Ziel
Werkausschuss Abfallwirtschaftsbetrieb Nürnberg (ASN)	28.04.2021	öffentlich	Beschluss

Betreff:

**Stellenplan zum Wirtschaftsplan ASN für das Jahr 2021
Umwandlung der Stelle Nr. 820.5403 (Chemotechniker w/m/d) nach Veränderung der Aufgaben zur Stelle mit der Funktionsbezeichnung "Betriebsingenieur, Deponieleiter w/m/d" und Neubewertung der Stelle von derzeit EGr. 9b TVöD nach EGr. 11 TVöD bzw. BGr. A 11 BayBesG**

Anlagen:

Sachverhaltsdarstellung
Auftrag zur Stellenwertüberprüfung
Arbeitsplatzbeschreibung

Sachverhalt (kurz):

Im Rahmen organisatorischer Maßnahmen im Bereich "Entsorgungsanlagen" soll die Stelle 820.5403 (bisher "Chemotechniker w/m/d" hinsichtlich der Funktion und Aufgabenzuweisung neu formuliert und künftig mit der Stellenbezeichnung "Betriebsingenieur, Deponieleiter w/m/d") geführt werden. Mit der Umwandlung der Stelle ergibt sich eine Neubewertung von bisher EGr. 9b TVöD nach künftig EGr. 11 TVöD bzw. A 11 BayBesG. Der veränderte Stellenwert wurde am 15.01.2021 vom Competence Center Stellenbewertung beim Referat für Finanzen, Personal und IT (Ref. I/II-CC) begutachtet.

1. Finanzielle Auswirkungen:

- Noch offen, ob finanzielle Auswirkungen

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

(→ weiter bei 2.)

- Nein (→ weiter bei 2.)
- Ja
- Kosten noch nicht bekannt
- Kosten bekannt

<u>Gesamtkosten</u>	€	<u>Folgekosten</u> 12.305 € pro Jahr
		<input checked="" type="checkbox"/> dauerhaft <input type="checkbox"/> nur für einen begrenzten Zeitraum
davon investiv	€	davon Sachkosten € pro Jahr
davon konsumtiv	€	davon Personalkosten 12.305 € pro Jahr

Stehen Haushaltsmittel/Verpflichtungsermächtigungen ausreichend zur Verfügung?
(mit Ref. I/II / Stk - entsprechend der vereinbarten Haushaltsregelungen - abgestimmt,
ansonsten Ref. I/II / Stk in Kenntnis gesetzt)

- Ja
 Nein

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

2a. Auswirkungen auf den Stellenplan:

- Nein (→ weiter bei 3.)
- Ja
- Deckung im Rahmen des bestehenden Stellenplans
- Auswirkungen auf den Stellenplan im Umfang von Vollkraftstellen (Einbringung und Prüfung im Rahmen des Stellenschaffungsverfahrens)
- Siehe gesonderte Darstellung im Sachverhalt

2b. Abstimmung mit DIP ist erfolgt (Nur bei Auswirkungen auf den Stellenplan auszufüllen)

- Ja
 Nein

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

3. Diversity-Relevanz:

- Nein
 Ja

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

Der rein stellenplanorganisatorische Vorgang (Umwandlung und Neubewertung einer Stelle) hat keine Diversity-Relevanz.

4. Abstimmung mit weiteren Geschäftsbereichen / Dienststellen:

RA (verpflichtend bei Satzungen und Verordnungen)

Ref. I / II

Beschlussvorschlag:

Der Werkausschuss begutachtet die Umwandlung der Stelle 820.5403, wie in der beiliegenden Sachverhaltsdarstellung beschrieben und die Änderung des Stellenwerts der Stelle 820.5403 (Betriebsingenieur, Deponieleiter w/m/d) von derzeit EGr. 9b TVöD nach EGr. 11 TVöD bzw. BGr. A 11 BayBesG mit Wirkung zum 01.01.2021.