

POA 20.07.2021 Evaluation des dritten Mentoring-Programms für Frauen 2019/2021

Anlage 1: Zusammenfassung der Ergebnisse der Evaluation - Fragebogen Mentees

1 Wie wichtig sind Ihnen die Ziele des Mentoringprogramms?
 Bitte ordnen Sie die nachfolgenden Ziele danach, wie bedeutsam diese für Sie sind.
 Kennzeichnen Sie den Ihres Erachtens wichtigsten Aspekt mit "1", den für Sie unwichtigsten Aspekt mit "9".

	2019/2020
Einblicken in den Führungsalltag der Mentorinnen und Mentoren	2,3
Entwicklung der Persönlichkeit	5,4
Netzwerkbildung	3,8
Vorbereitung auf Führungsaufgaben	4,4
Stärkung des Selbstbewusstseins	5,9
Erwerb von informellen Handlungswissen	5,3
Förderung von arbeitsplatznahem Lernen	6,9
Karriereplanung	6,2
Soziale Kompetenz	6,3

Vergleich mit 2016/2018	Vergleich mit 2014/2015
1,9	3,3
2,4	3,8
3,1	3,2
3,7	2,9
4,6	5,9
6,3	5,5
7,4	7,1
7,7	1,9
7,9	6,9

2 Welche Ziele des Mentoringprogramms konnten Sie bisher erreichen?

	erreicht	teilweise erreicht	weder/noch	größtenteils nicht erreicht	nicht erreicht
Einblicken in den Führungsalltag der Mentorinnen und Mentoren	9	3			
Entwicklung der Persönlichkeit	3	6	3		
Netzwerkbildung	6	6			
Vorbereitung auf Führungsaufgaben	2	6	3	1	
Stärkung des Selbstbewusstseins	1	9	2		
Erwerb von informellen Handlungswissen	1	10	1		
Förderung von arbeitsplatznahem Lernen		8	3	1	
Karriereplanung	1	5	4	1	1
Soziale Kompetenz	1	8	3		

POA 20.07.2021 Evaluation des dritten Mentoring-Programms für Frauen 2019/2021

Anlage 1: Zusammenfassung der Ergebnisse der Evaluation - Fragebogen Mentees

3	Wie häufig hatten Sie seit Beginn des Mentoringprogramms Kontakt mit Ihrer Mentorin / Ihrem Mentor?	zwischen 4 und 20 mal				9,4
4	Wie viel Zeit haben Sie jeweils durchschnittlich für Ihre Mentoringgespräche investiert?	weniger als 60 min.	61 bis 90 min.	91 bis 120 min.	mehr als 121 min.	
			6	5	1	
5	Hatten Sie eine Mentorin oder einen Mentoren?	9	Mentorin	3	Mentor	
6	Falls Sie eine Mentorin gehabt hatten: Wie zufrieden sind Sie damit, dass Sie eine Frau im Mentoringprogramm hatten?	sehr zufrieden	zufrieden	durchschnittlich	unzufrieden	sehr unzufrieden
		9				
7	Falls Sie einen Mentoren gehabt hatten: Wie zufrieden sind Sie damit, dass Sie einen Mann im Mentoringprogramm hatten?	sehr zufrieden	zufrieden	durchschnittlich	unzufrieden	sehr unzufrieden
		2	1			
8	Alles in allem: Wie zufrieden sind Sie mit dem "Matching" zwischen Ihnen und Ihrer Mentorin/Ihrem Mentor, also damit, dass Ihnen genau diese und keine andere Person zugeteilt wurde?	sehr zufrieden	zufrieden	durchschnittlich	unzufrieden	sehr unzufrieden
		9	3			

Anlage 1: Zusammenfassung der Ergebnisse der Evaluation - Fragebogen Mentees

9	Haben Sie an einem oder an mehreren Stammtischen teilgenommen?	12	ja nein		
10	Was hat Ihnen besonders gut an den Stammtischen gefallen? Erfahrungsaustausch 8, Einblick in Arbeitswelt der anderen Mentees 7				
11	Inwieweit haben Sie die Workshops, das Einzelcoaching und das Gruppen-Coaching als hilfreich empfunden?	6	sehr hilfreich hilfreich	1	weniger hilfreich gar nicht hilfreich
12	Würden Sie sich neben den angebotenen Workshops, dem Einzelcoaching und dem Gruppen-Coaching weitere Qualifizierungsmaßnahmen wünschen?	8	ja	4	nein
13	Wenn ja, welche? Gruppen-Coaching 3, Follow-up 2, Vorbereitung schwieriger Termine/Besprechungen, Üben von Kritikgesprächen, Noch mehr "Theorie" und "Praxis" auch aus dem Blickwinkel bereits praktizierender Führungskräfte, Hospitationsmöglichkeiten, dienstaufsichtliche Aspekte der Führung				
14	Haben Sie das Angebot einer individuellen Qualifizierungsberatung genutzt?	4	ja	8	nein
15	Wie zufrieden waren Sie mit der Organisation und den Informationen, die Ihnen im Rahmen des Mentoringprogramms zur Verfügung gestellt wurden?	6	sehr zufrieden zufrieden	1	durchschnittlich unzufrieden sehr unzufrieden

16	Wie schätzen Sie, nach Ihren bisherigen Erfahrungen mit dem Mentoringprogramm, Ihre Aufstiegsmöglichkeiten bei der Stadt Nürnberg innerhalb der nächsten 3 Jahre ein?	sehr gut	gut	durchschnittlich	gering	sehr gering
	2019/2020		1	8	2	1
	Vergleich mit 2016/2018	2	4	3	0	1
	Vergleich mit 2014/2015			2	3	4

17 Aus heutiger Sicht betrachtet, haben Sie immer noch den Wunsch, in eine (weitere) Führungsposition zu kommen?

9 ja
nein
3 weiß nicht

18 Würden Sie das Mentoringprogramm Ihren Kolleginnen weiterempfehlen?

12 ja
nein
weiß nicht

19 Zu allerletzt möchten wir Ihnen Raum für Vorschläge, Wünsche und Anregungen im Hinblick auf das Mentoringprogramm geben.

- **Ich wünsche mir, dass noch viele Frauen an einem Mentoringprogramm der Stadt Nürnberg teilnehmen können. 3**
- **zukünftig auch auf digitale Formate setzen. 3**
- **mehr Individualität und Eingehen auf Themen bzw. auf Sachverhalte, die geschildert werden und weniger "Abarbeiten des vorgesehenen Programms. Wenn Themen auftauchen, dann zügig reagieren und informieren. 2**
- **Gruppen-Coaching sollte größeren Umfang einnehmen. 3**
- **Teilnahme am Mentoringprogramm sollte Voraussetzung für Bewerbung auf Führungsposition werden. 3**

Anlage 1: Zusammenfassung der Ergebnisse der Evaluation - Fragebogen Mentees

- **Bei den Workshops haben mir manchmal etwas alltagspraktischere Themen gefehlt; z.B. wie führe ich ein Kritikgespräch, wie ist meine Position als Stellvertreter/wie beziehe ich den Stellvertreter in Führung mit ein; wie gehe ich mit Kollegen um, die mich als Chef nicht anerkennen. 2**
- **Qualifizierungsberatung fortsetzen, idealerweise als Karriereberatung**

Herzlichen Dank für Ihre Beteiligung!