

| erkausschuss Abfallwirtschaftsbetrieb 06.10.2021 öffentlich Beschluss rnberg (ASN) treff: ellenplan zum Wirtschaftsplan ASN für das Jahr 2021 ubewertung der Stelle Nr. 820.5611 (Meister, Deponiewart w/m/d) nach Veränderung de fgaben zur Stelle von derzeit EGr. 9a TVöD nach EGr. 9b TVöD agen: ellenwertüberprüfung beitsplatzbeschreibung ellenwertgutachten Ref. I/II CC chverhalt (kurz): Rahmen organisatorischer Maßnahmen im Bereich "Entsorgungsanlagen" ist die Stelle 0.5611 (Meister, Deponiewart w/m/d) hinsichtlich der Funktion und Aufgabenzuweisung neu muliert worden und soll, wirkend zum 01.07.2021 aufgewertet werden. Mit der Veränderung naufgaben und Verantwortlichkeiten zur Stelle ergibt sich eine Neubewertung von bisher ir. 9a TVöD nach künftig EGr. 9b TVöD. Der veränderte Stellenwert wurde am 14.09.2021 m. Competence Center Stellenbewertung beim Referat für Finanzen, Personal und IT (Ref. CC) entgegen des Vorschlags von ASN zur Bewertung nach EGr. 9c TVöD, nachvollziehbargutachtet. | Beratung | | | | |
|--|---|---|--|--|---|
| treff: ellenplan zum Wirtschaftsplan ASN für das Jahr 2021 ubewertung der Stelle Nr. 820.5611 (Meister, Deponiewart w/m/d) nach Veränderung der gaben zur Stelle von derzeit EGr. 9a TVöD nach EGr. 9b TVöD agen: ellenwertüberprüfung beitsplatzbeschreibung ellenwertgutachten Ref. I/II CC chverhalt (kurz): Rahmen organisatorischer Maßnahmen im Bereich "Entsorgungsanlagen" ist die Stelle 0.5611 (Meister, Deponiewart w/m/d) hinsichtlich der Funktion und Aufgabenzuweisung neu muliert worden und soll, wirkend zum 01.07.2021 aufgewertet werden. Mit der Veränderung nach Aufgaben und Verantwortlichkeiten zur Stelle ergibt sich eine Neubewertung von bisher ir. 9a TVöD nach künftig EGr. 9b TVöD. Der veränderte Stellenwert wurde am 14.09.2021 in Competence Center Stellenbewertung beim Referat für Finanzen, Personal und IT (Ref. GC) entgegen des Vorschlags von ASN zur Bewertung nach EGr. 9c TVöD, nachvollziehbargutachtet. Finanzielle Auswirkungen: Noch offen, ob finanzielle Auswirkungen Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich: (→ weiter bei 2.) | | | Datum | Behandlung | Ziel |
| Billenplan zum Wirtschaftsplan ASN für das Jahr 2021 ubewertung der Stelle Nr. 820.5611 (Meister, Deponiewart w/m/d) nach Veränderung der fgaben zur Stelle von derzeit EGr. 9a TVöD nach EGr. 9b TVöD agen: Billenwertüberprüfung beitsplatzbeschreibung Billenwertgutachten Ref. I/II CC chverhalt (kurz): Rahmen organisatorischer Maßnahmen im Bereich "Entsorgungsanlagen" ist die Stelle 0.5611 (Meister, Deponiewart w/m/d) hinsichtlich der Funktion und Aufgabenzuweisung neu muliert worden und soll, wirkend zum 01.07.2021 aufgewertet werden. Mit der Veränderung n Aufgaben und Verantwortlichkeiten zur Stelle ergibt sich eine Neubewertung von bisher ir. 9a TVöD nach künftig EGr. 9b TVöD. Der veränderte Stellenwert wurde am 14.09.2021 m Competence Center Stellenbewertung beim Referat für Finanzen, Personal und IT (Ref. CC) entgegen des Vorschlags von ASN zur Bewertung nach EGr. 9c TVöD, nachvollziehbar gutachtet. Finanzielle Auswirkungen: Noch offen, ob finanzielle Auswirkungen Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich: (→ weiter bei 2.) | | | 06.10.2021 | öffentlich | Beschluss |
| ellenwertüberprüfung peitsplatzbeschreibung ellenwertgutachten Ref. I/II CC chverhalt (kurz): Rahmen organisatorischer Maßnahmen im Bereich "Entsorgungsanlagen" ist die Stelle 0.5611 (Meister, Deponiewart w/m/d) hinsichtlich der Funktion und Aufgabenzuweisung neu muliert worden und soll, wirkend zum 01.07.2021 aufgewertet werden. Mit der Veränderung n Aufgaben und Verantwortlichkeiten zur Stelle ergibt sich eine Neubewertung von bisher ir. 9a TVöD nach künftig EGr. 9b TVöD. Der veränderte Stellenwert wurde am 14.09.2021 m Competence Center Stellenbewertung beim Referat für Finanzen, Personal und IT (Ref. CC) entgegen des Vorschlags von ASN zur Bewertung nach EGr. 9c TVöD, nachvollziehbar gutachtet. Finanzielle Auswirkungen: Noch offen, ob finanzielle Auswirkungen Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich: (→ weiter bei 2.) | Neubewe | ertung der Stelle Nr. 820.5611 (Me | ister, Deponie | | nch Veränderung der |
| Rahmen organisatorischer Maßnahmen im Bereich "Entsorgungsanlagen" ist die Stelle 0.5611 (Meister, Deponiewart w/m/d) hinsichtlich der Funktion und Aufgabenzuweisung neu muliert worden und soll, wirkend zum 01.07.2021 aufgewertet werden. Mit der Veränderung n Aufgaben und Verantwortlichkeiten zur Stelle ergibt sich eine Neubewertung von bisher ir. 9a TVöD nach künftig EGr. 9b TVöD. Der veränderte Stellenwert wurde am 14.09.2021 m Competence Center Stellenbewertung beim Referat für Finanzen, Personal und IT (Ref. CC) entgegen des Vorschlags von ASN zur Bewertung nach EGr. 9c TVöD, nachvollziehbargutachtet. Finanzielle Auswirkungen: Noch offen, ob finanzielle Auswirkungen Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich: (→ weiter bei 2.) | Arbeitspla | atzbeschreibung | | | |
| 0.5611 (Meister, Deponiewart w/m/d) hinsichtlich der Funktion und Aufgabenzuweisung neu muliert worden und soll, wirkend zum 01.07.2021 aufgewertet werden. Mit der Veränderung naufgaben und Verantwortlichkeiten zur Stelle ergibt sich eine Neubewertung von bisher ir. 9a TVöD nach künftig EGr. 9b TVöD. Der veränderte Stellenwert wurde am 14.09.2021 m Competence Center Stellenbewertung beim Referat für Finanzen, Personal und IT (Ref. CC) entgegen des Vorschlags von ASN zur Bewertung nach EGr. 9c TVöD, nachvollziehbargutachtet. Finanzielle Auswirkungen: Noch offen, ob finanzielle Auswirkungen Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich: (→ weiter bei 2.) | Sachverl | nalt (kurz): | | | |
| Noch offen, ob finanzielle Auswirkungen Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich: (→ weiter bei 2.) | formuliert | worden und soll, wirkend zum 01.0 | 7.2021 aufgew | ertet werden. M | |
| Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich: (→ weiter bei 2.) | EGr. 9a T vom Com I/II-CC) e begutach | VöD nach künftig EGr. 9b TVöD. De ipetence Center Stellenbewertung b ntgegen des Vorschlags von ASN zu tet. | er veränderte S eim Referat fü | Stellenwert wurd r Finanzen, Per | ertung von bisher de am 14.09.2021 sonal und IT (Ref. |
| | EGr. 9a T vom Com I/II-CC) e begutach | VöD nach künftig EGr. 9b TVöD. De petence Center Stellenbewertung be ntgegen des Vorschlags von ASN zu tet. | er veränderte S eim Referat fü ur Bewertung r | Stellenwert wurd r Finanzen, Per | ertung von bisher de am 14.09.2021 sonal und IT (Ref. |
| | EGr. 9a T vom Com I/II-CC) e begutach | TVöD nach künftig EGr. 9b TVöD. De apetence Center Stellenbewertung bentgegen des Vorschlags von ASN zutet. anzielle Auswirkungen: Noch offen, ob finanzielle Auswirk | er veränderte S eim Referat fü ur Bewertung r ungen | Stellenwert wurd r Finanzen, Per nach EGr. 9c T\ | ertung von bisher de am 14.09.2021 sonal und IT (Ref. |
| ☐ Nein (→ weiter bei 2.) | EGr. 9a T vom Com I/II-CC) e begutach | TVöD nach künftig EGr. 9b TVöD. De apetence Center Stellenbewertung bentgegen des Vorschlags von ASN zutet. Anzielle Auswirkungen: Noch offen, ob finanzielle Auswirk Kurze Begründung durch den anmeldende | er veränderte S eim Referat fü ur Bewertung r ungen | Stellenwert wurd r Finanzen, Per nach EGr. 9c T\ | ertung von bisher de am 14.09.2021 sonal und IT (Ref. |
| | EGr. 9a T vom Com I/II-CC) e begutach | TVöD nach künftig EGr. 9b TVöD. De apetence Center Stellenbewertung bentgegen des Vorschlags von ASN zutet. Anzielle Auswirkungen: Noch offen, ob finanzielle Auswirk Kurze Begründung durch den anmeldende | er veränderte S eim Referat fü ur Bewertung r ungen | Stellenwert wurd r Finanzen, Per nach EGr. 9c T\ | ertung von bisher de am 14.09.2021 sonal und IT (Ref. |
| ⊠ Ja | EGr. 9a T vom Com I/II-CC) e begutach | TVöD nach künftig EGr. 9b TVöD. De apetence Center Stellenbewertung bentgegen des Vorschlags von ASN zu tet. **Anzielle Auswirkungen:* Noch offen, ob finanzielle Auswirke* Kurze Begründung durch den anmeldende (| er veränderte S eim Referat fü ur Bewertung r ungen | Stellenwert wurd r Finanzen, Per nach EGr. 9c T\ | ertung von bisher de am 14.09.2021 sonal und IT (Ref. |
| Kosten noch nicht bekannt | EGr. 9a T vom Com I/II-CC) e begutach 1. Fina | TVöD nach künftig EGr. 9b TVöD. De apetence Center Stellenbewertung bentgegen des Vorschlags von ASN zutet. **Anzielle Auswirkungen:* Noch offen, ob finanzielle Auswirk Kurze Begründung durch den anmeldende (→ weiter bei 2.) Nein (→ weiter bei 2.) | er veränderte S eim Referat fü ur Bewertung r ungen | Stellenwert wurd r Finanzen, Per nach EGr. 9c T\ | ertung von bisher de am 14.09.2021 sonal und IT (Ref. |
| ⊠ Kosten bekannt | EGr. 9a T vom Com I/II-CC) e begutach 1. Fina | TVöD nach künftig EGr. 9b TVöD. Despetence Center Stellenbewertung bei intgegen des Vorschlags von ASN zutet. **Anzielle Auswirkungen:* Noch offen, ob finanzielle Auswirk Kurze Begründung durch den anmeldende (→ weiter bei 2.) Nein (→ weiter bei 2.) Ja | er veränderte S eim Referat fü ur Bewertung r ungen | Stellenwert wurd r Finanzen, Per nach EGr. 9c T\ | ertung von bisher de am 14.09.2021 sonal und IT (Ref. |

| | | Gesamtkos | <u>ten</u> | € | <u>Folgekosten</u> | | | |
|-----|--|-------------|---|------|--|-------------------------|-------------|--|
| | | | | | | nur für einen begrenzt | en Zeitraum | |
| | | davon inves | tiv | € | davon Sachkos | en € pro Jahr | | |
| | | davon konsı | umtiv | € | davon Persona | kosten 817 € pro Jahr | | |
| | | | | | chtungsermächtigungen ausreichend zur Verfügung? der vereinbarten Haushaltsregelungen - abgestimmt, nis gesetzt) | | | |
| | | ☐ Ja | | | | | | |
| | | ☐ Nein | Kurze Begründu | ng (| durch den anmelden | den Geschäftsbereich: | | |
| 2a. | Aus | wirkungen a | uf den Stellenplan: | | | | | |
| | | Nein (→ и | veiter bei 3.) | | | | | |
| | \boxtimes | Ja | | | | | | |
| | | ☐ Deckun | g im Rahmen des bes | ter | nenden Stellenpl | ins | | |
| | | | Auswirkungen auf den Stellenplan im Umfang von Vollkraftstellen (Einbringung und Prüfung im Rahmen des Stellenschaffungsverfahrens) | | | | | |
| | | ⊠ Siehe g | esonderte Darstellung | im | n Sachverhalt | | | |
| 2b. | 2b. Abstimmung mit DIP ist erfolgt (Nur bei Auswirkungen auf den Stellenplan auszufüllen) | | | | | | | |
| | | Ja | | | | | | |
| | | Nein | Kurze Begründung durch | der | n anmeldenden Ges | häftsbereich: | | |
| | | | | | | | | |
| | | | | | | | | |
| 3. | Diversity-Relevanz: | | | | | | | |
| | \boxtimes | Nein | Kurze Begründung durch | der | n anmeldenden Ges | häftsbereich: | | |
| | | Ja | - | rga | anisatorische Voi | gang (Neue Aufgabenbesc | chreibung | |

| 4. | Abstimmung mit weiteren Geschäftsbereichen / Dienststeller | | | |
|----|--|---|--|--|
| | | RA (verpflichtend bei Satzungen und Verordnungen) | | |
| | \boxtimes | Ref. I/II | | |
| | | | | |
| | | | | |

Beschlussvorschlag:

Der Werkausschuss begutachtet auf Basis der beiliegenden Sachverhaltsdarstellung die Änderung des Stellenwerts der Stelle 820.5611 (Meister, Deponiewart w/m/d) von derzeit EGr. 9a TVöD nach EGr. 9b TVöD mit Wirkung zum 01.07.2021.