Berichtsvorlage
BDR/012/2021

Beratung	Datum	Behandlung	Ziel
Personal- und Organisationsausschuss	19.10.2021	öffentlich	Bericht

Betreff:

Organisationsuntersuchung Stadtplanungsamt (Stpl)
Hier: Abschlussbericht

Anlagen:

Abschlussbericht zur Organisationsuntersuchung Stadtplanungsamt
Anlage A - Abschlussbericht rambøll zur Organisationsuntersuchung Stadtplanungsamt
Anlage B - 1. Meilensteinbericht rambøll - Aufgabenwahrnehmung
Anlage C - 2. Meilensteinbericht rambøll - Kernprozesse
Anlage D - 3. Meilensteinbericht rambøll - Schnittstellenanalyse
Anlage E - Schnittstellenmatrix zum 3. Meilenstein rambøll
Anlage F - Organigramm der Neustruktur Stpl

Bericht:

Beim Stadtplanungsamt (Stpl) wurde in den vergangenen drei Jahren eine Organisationsuntersuchung vorbereitet, ausgeschrieben und durchgeführt, die extern durch die Firma „Rambøll Management Consulting GmbH“ (kurz: „rambøll“) begleitet wurde. Zu deren Abschluss soll in Ergänzung zum Bericht von rambøll (Anlage A - Abschlussbericht rambøll zur Organisationsuntersuchung Stadtplanungsamt) über die wesentlichen, im Laufe der Organisationsuntersuchung erarbeiteten Ergebnisse sowie deren aktuellen Umsetzungsstand, berichtet werden.

1. Finanzielle Auswirkungen:

☐ Noch offen, ob finanzielle Auswirkungen

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

(→ *weiter bei 2.*)

☒ Nein (→ *weiter bei 2.*)

☐ Ja

☐ Kosten noch nicht bekannt

☐ Kosten bekannt

Gesamtkosten	€	**Folgekosten**	€ pro Jahr
		☐ dauerhaft	☐ nur für einen begrenzten Zeitraum
davon investiv	€	davon Sachkosten	€ pro Jahr
davon konsumtiv	€	davon Personalkosten	€ pro Jahr

Stehen Haushaltsmittel/Verpflichtungsermächtigungen ausreichend zur Verfügung?
(mit Ref. I/II / Stk - entsprechend der vereinbarten Haushaltsregelungen - abgestimmt, ansonsten Ref. I/II / Stk in Kenntnis gesetzt)

☐ Ja

☐ Nein

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

2a. Auswirkungen auf den Stellenplan:

☒ Nein (→ *weiter bei 3.*)

☐ Ja

- ☐ Deckung im Rahmen des bestehenden Stellenplans
- ☐ Auswirkungen auf den Stellenplan im Umfang von Vollkraftstellen (Einbringung und Prüfung im Rahmen des Stellenschaffungsverfahrens)
- ☐ Siehe gesonderte Darstellung im Sachverhalt

2b. Abstimmung mit DIP ist erfolgt (Nur bei Auswirkungen auf den Stellenplan auszufüllen)

☐ Ja

☐ Nein

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

3. Diversity-Relevanz:

☒ Nein

☐ Ja

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

4. Abstimmung mit weiteren Geschäftsbereichen / Dienststellen:

☒ **RA** (verpflichtend bei Satzungen und Verordnungen)

☒ **Ref. VI/Stpl**

☐

☐