

| Beratung | | Datum | Behandlung | Ziel | | |
|--|---|-------------------|-------------------|---------------------------|--|--|
| Persona | I- und Organisationsausschuss | 14.12.2021 | öffentlich | Bericht | | |
| Betreff: Neuer In | nagefilm Arbeitgeberin Stadt Nürn | berg | | | | |
| Anlagen: Produktion eines Imagefilms für die Stadt Nürnberg als attraktive Arbeitgeberin | | | | | | |
| Bericht: | | | | | | |
| Entsprechend dem Claim "Stadt Nürnberg - Eine Arbeitgeberin, viele Möglichkeiten" wurde unter Federführung des Personalamtes ein Imagefilm erstellt, um die Stadt Nürnberg als attraktive Arbeitgeberin und deren Berufsvielfalt zu bewerben. Der Bericht präsentiert das fertige Video sowie die Zielsetzung und Hintergründe des Videos. | | | | | | |
| 1. Finanzielle Auswirkungen: | | | | | | |
| | Noch offen, ob finanzielle Auswirkungen | | | | | |
| | Kurze Begründung durch den anmeldende | en Geschäftsberei | ch: | | | |
| | | | | | | |
| | (→ weiter bei 2.) | | | | | |
| | Nein (→ weiter bei 2.) | | | | | |
| | Ja | | | | | |
| | ☐ Kosten noch nicht bekannt | | | | | |
| | | | | | | |
| | Gesamtkosten 21.896 | € Folgekost | <u>en</u> € pro . | Jahr | | |
| | | ☐ dauerh | aft 🗌 nur für e | einen begrenzten Zeitraum | | |
| | davon investiv | € davon Sac | nkosten | € pro Jahr | | |
| | davon konsumtiv | € davon Pers | sonalkosten | € pro Jahr | | |

| | | <u>Stehen Haushaltsmittel/Verpflichtungsermächtigungen ausreichend zur Verfügung?</u> (mit Ref. I/II / Stk - entsprechend der vereinbarten Haushaltsregelungen - abgestimmt, ansonsten Ref. I/II / Stk in Kenntnis gesetzt) | | | | |
|-----|---|---|---|--|--|--|
| | | ⊠ Ja | 1 | | | |
| | | ☐ Neir | Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich: | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| _ | _ | | | | | |
| 2a. | 2a. Auswirkungen auf den Stellenplan: | | | | | |
| | | Nein (→ | weiter bei 3.) | | | |
| | | Ja | | | | |
| | | ☐ Decku | ung im Rahmen des bestehenden Stellenplans | | | |
| | | | kungen auf den Stellenplan im Umfang von Vollkraftstellen (Einbringung üfung im Rahmen des Stellenschaffungsverfahrens) | | | |
| | | ☐ Siehe | gesonderte Darstellung im Sachverhalt | | | |
| | | | | | | |
| 2b. | Abs | Abstimmung mit DIP ist erfolgt (Nur bei Auswirkungen auf den Stellenplan auszufüllen) | | | | |
| | | Ja | | | | |
| | | Nein | Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich: | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| 3. | Div | Diversity-Relevanz: | | | | |
| J. | | • | | | | |
| | | Nein | Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich: | | | |
| | \boxtimes | Ja | Alle Diversity-relevanten Anforderungen wurden berücksichtigt. | | | |
| | | | | | | |
| 4. | Abstimmung mit weiteren Geschäftsbereichen / Dienststellen: | | | | | |
| | | RA (verpflicht | (verpflichtend bei Satzungen und Verordnungen) | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |