



---

Beratung	Datum	Behandlung	Ziel
<b>Werkausschuss Abfallwirtschaftsbetrieb Nürnberg (ASN)</b>	04.05.2022	öffentlich	Beschluss

---

**Betreff:**

**Stellenplan zum Wirtschaftsplan ASN für das Jahr 2022, Veränderung der Aufgaben zur Stelle Nr. 820.1114 (Mitarbeiter Einsatzleitung/Disponent w/m/d) und Neubewertung der Stelle von derzeit EGr. 7 TVöD nach EGr. 8 TVöD**

**Anlagen:**

Auftrag zur Stellenwertüberprüfung mit APB  
Begutachtung Ref. I/II-CC

---

**Sachverhalt (kurz):**

Im Rahmen organisatorischer Maßnahmen im Bereich "Abfallwirtschaft - Logistik", Sachgebiet "Logistik-Transport" ist die Stelle 820.1114 ("Mitarbeiter Einsatzleitung / Disponent w/m/d" hinsichtlich der Funktion und Aufgabenzuweisung neu formuliert worden. Hintergrund dieser (kleinzelligen) Neuorganisation ist die beabsichtigte Rückübertragung der Aufgaben für die sog. „Kfz-Schnellwerkstatt“ zu ASN, die bislang im Rahmen einer Betriebsführungsvereinbarung von SÖR erbracht wurden. Diese Betriebsführungsvereinbarung soll, in enger Abstimmung zwischen ASN und SÖR, aufgelöst werden. Ziel dieser organisatorischen Überlegungen ist, die Verfügbarkeit von Fahrzeugen, insbesondere von Abfallsammel- und Begleitfahrzeugen (im Kontext zur bereits dem Werkausschuss vorgelegten Konzept zur „Optimierung“ der Tourenplanung) zu erhöhen, damit Redundanzbedarfe zu minimieren (Vorhaltung von Ersatzfahrzeugen, Bedarf an Mietfahrzeugen) und so zu einer verbesserten Kosteneffizienz (verbesserter Nutzungsgrad der Fahrzeuge durch Reduzierung von u.a. reparaturbedingten Stillstandszeiten) beizutragen. Die Gesamtverantwortung der Schnellwerkstatt soll der Stelle 820.1112 (Meister\*innenstelle / Fahrdienstleiter\*in) übertragen werden, so dass Aufgaben dieser Stelle auf die Stelle Nr. 820.1114 übertragen werden müssen (u.a. Koordinierung von Werkstatteleistungen, Vorbereitung der EfB-Quartalsprüfungen, Gefahrgutbeauftragte(r) für die Problemmüllsammlung, etc.).

Mit der Veränderung der Aufgaben dieser Stelle ergibt sich eine Neubewertung von bisher EGr. 7 TVöD nach künftig EGr. 8 TVöD. Der veränderte Stellenwert wurde am 12.04.2022 vom Competence Center Stellenbewertung beim Referat für Finanzen, Personal und IT (Ref. I/II-CC) begutachtet.

**1. Finanzielle Auswirkungen:**

- Noch offen, ob finanzielle Auswirkungen

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

(→ weiter bei 2.)

- Nein (→ weiter bei 2.)

- Ja

Kosten noch nicht bekannt

Kosten bekannt

**Gesamtkosten**

€ **Folgekosten** 1.958 € pro Jahr

dauerhaft  nur für einen begrenzten Zeitraum

davon investiv

€ davon Sachkosten € pro Jahr

davon konsumtiv

€ davon Personalkosten 1.958 € pro Jahr

**Stehen Haushaltsmittel/Verpflichtungsermächtigungen ausreichend zur Verfügung?**

(mit Ref. I/II / Stk - entsprechend der vereinbarten Haushaltsregelungen - abgestimmt, ansonsten Ref. I/II / Stk in Kenntnis gesetzt)

Ja

Nein

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

**2a. Auswirkungen auf den Stellenplan:**

- Nein (→ weiter bei 3.)

- Ja

Deckung im Rahmen des bestehenden Stellenplans

Auswirkungen auf den Stellenplan im Umfang von Vollkraftstellen (Einbringung und Prüfung im Rahmen des Stellenschaffungsverfahrens)

Siehe gesonderte Darstellung im Sachverhalt

**2b. Abstimmung mit DIP ist erfolgt** (Nur bei Auswirkungen auf den Stellenplan auszufüllen)

- Ja  
 Nein

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

**3. Diversity-Relevanz:**

- Nein  
 Ja

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

Der rein stellenplanorganisatorische Vorgang (Neuformulierung von Aufgaben und Neubewertung einer Stelle) hat keine Diversity-Relevanz.

**4. Abstimmung mit weiteren Geschäftsbereichen / Dienststellen:**

- RA** (verpflichtend bei Satzungen und Verordnungen)  
 **Ref. I/II**

**Beschlussvorschlag:**

Der Werkausschuss beschließt die Neuformulierung der Aufgaben zur Stelle 820.1114, wie in der beiliegenden Sachverhaltsdarstellung beschrieben und die Änderung des Stellenwerts der Stelle 820.1114 (Mitarbeiter Einsatzleitung/Disponent w/m/d) von derzeit EGr. 7 TVöD nach EGr. 8 TVöD mit Wirkung zum 01.06.2022.