



| Beratung   | Datum      | Behandlung | Ziel      |
|--|------------|------------|-----------|
| <b>Werkausschuss Abfallwirtschaftsbetrieb Nürnberg (ASN)</b> | 29.06.2022 | öffentlich | Beschluss |

**Betreff:**

**Stellenplan zum Wirtschaftsplan ASN für das Jahr 2022; Veränderung der Aufgaben zur Stelle Nr. 820.5361 (bisher "Betriebsarbeiter/in", künftig "Betriebshandwerker w/m/d") und Neubewertung der Stelle von derzeit EGr. 3 TVöD nach EGr. 4 TVöD**

**Anlagen:**

Auftrag zur Stellenwertüberprüfung  
Arbeitsplatzbeschreibung zur Stelle 820.5361  
Begutachtung Ref. I / II - CC

**Sachverhalt (kurz):**

Im Rahmen organisatorischer Maßnahmen im Bereich "Entsorgungsanlagen", Sachgebiet "Instandhaltung" ist die Stelle 820.5361 (bisher "Betriebsarbeiter/in", künftig "Handwerkerhelfer" w/m/d) hinsichtlich der Funktion und Aufgabenzuweisung neu formuliert und damit qualitativ den neuen Anforderungen angepasst worden.

Mit der Veränderung der Aufgaben dieser Stelle, einhergehend mit einer neuen Funktionsbezeichnung, ergibt sich eine Neubewertung von bisher EGr. 3 TVöD nach künftig EGr. 4 TVöD. Die organisatorische Sinnhaftigkeit der Veränderung wurde durch DIP/PrO begutachtet. Der veränderte Stellenwert wurde am 16.05.2022 vom Competence Center Stellenbewertung beim Referat für Finanzen, Personal und IT (Ref. I/II-CC) begutachtet.

**1. Finanzielle Auswirkungen:**

- Noch offen, ob finanzielle Auswirkungen

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

(→ weiter bei 2.)

- Nein (→ weiter bei 2.)
- Ja
- Kosten noch nicht bekannt
- Kosten bekannt

|                            |   |   |  |
|----------------------------|---|---|--|
| <b><u>Gesamtkosten</u></b> | € | <b><u>Folgekosten</u></b>                     | 5.647 € pro Jahr   |
|                            |   | <input checked="" type="checkbox"/> dauerhaft | <input type="checkbox"/> nur für einen begrenzten Zeitraum |
| davon investiv             | € | davon Sachkosten                              | € pro Jahr   |
| davon konsumtiv            | € | davon Personalkosten                          | 5.647 € pro Jahr   |

**Stehen Haushaltsmittel/Verpflichtungsermächtigungen ausreichend zur Verfügung?**  
(mit Ref. I/II / Stk - entsprechend der vereinbarten Haushaltsregelungen - abgestimmt,  
ansonsten Ref. I/II / Stk in Kenntnis gesetzt)

- Ja  
 Nein

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

### 2a. Auswirkungen auf den Stellenplan:

- Nein (→ weiter bei 3.)
- Ja
- Deckung im Rahmen des bestehenden Stellenplans
- Auswirkungen auf den Stellenplan im Umfang von Vollkraftstellen (Einbringung und Prüfung im Rahmen des Stellenschaffungsverfahrens)
- Siehe gesonderte Darstellung im Sachverhalt

### 2b. Abstimmung mit DIP ist erfolgt (Nur bei Auswirkungen auf den Stellenplan auszufüllen)

- Ja  
 Nein

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

### 3. Diversity-Relevanz:

- Nein  
 Ja

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

Der rein stellenplanorganisatorische Vorgang (Neuformulierung von Aufgaben und Neubewertung einer Stelle) hat keine Diversity-Relevanz.

**4. Abstimmung mit weiteren Geschäftsbereichen / Dienststellen:**

- RA** (verpflichtend bei Satzungen und Verordnungen)
- Ref. I / II - CC**
- DIP**
-

**Beschlussvorschlag:**

Der Werkausschuss ASN beschließt die Neuformulierung der Aufgaben sowie zur Funktionsbezeichnung zur Stelle 820.5361, wie in der Sachverhaltsdarstellung beschrieben und die Änderung des Stellenwerts der Stelle 820.5361 (bisher "Betriebsarbeiter/in", künftig "Betriebshandwerker w/m/d") von derzeit EGr. 3 TVöD nach EGr. 4 TVöD mit Wirkung zum 01.07.2022.