



---

Beratung	Datum	Behandlung	Ziel
<b>Werkausschuss Abfallwirtschaftsbetrieb Nürnberg (ASN)</b>	05.10.2022	öffentlich	Beschluss

---

**Betreff:**

**Stellenplan zum Wirtschaftsplan ASN für das Jahr 2023 - Veränderung der Aufgaben zur Stelle Nr. 820.7302 (Sachbearbeiter/in Personal) und Neubewertung der Stelle von derzeit EGr. 9b TVöD nach EGr. 9c TVöD**

**Anlagen:**

Auftrag zur Stellenwertüberprüfung  
Arbeitsplatzbeschreibung  
Stellenwertgutachten Ref I/II-CC

---

**Sachverhalt (kurz):**

Mit der Zuweisung eines deutlich höheren Anteils schwieriger Stellenbesetzungsverfahren sowie der Bearbeitung schwieriger Fragestellungen zu Arbeitszeitmodellen/Arbeitszeitkonten mit einhergehendem, gesteigerten Verantwortungsbereich und qualitativ deutlich aufgewerteten, besonders verantwortungsvollen Tätigkeiten ergibt sich eine Neubewertung von bisher EGr. 9b TVöD nach künftig EGr. 9c TVöD. Der veränderte Stellenwert wurde am 07.07.2022 vom Competence Center Stellenbewertung beim Referat für Finanzen, Personal und IT (Ref. I/II-CC) begutachtet.

**1. Finanzielle Auswirkungen:**

- Noch offen, ob finanzielle Auswirkungen

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

(→ weiter bei 2.)

- Nein (→ weiter bei 2.)

- Ja

Kosten noch nicht bekannt

Kosten bekannt

<b><u>Gesamtkosten</u></b>	€	<b><u>Folgekosten</u></b> 913 € pro Jahr
		<input checked="" type="checkbox"/> dauerhaft <input type="checkbox"/> nur für einen begrenzten Zeitraum
davon investiv	€	davon Sachkosten € pro Jahr
davon konsumtiv	€	davon Personalkosten 913 € pro Jahr

**Stehen Haushaltsmittel/Verpflichtungsermächtigungen ausreichend zur Verfügung?**  
(mit Ref. I/II / Stk - entsprechend der vereinbarten Haushaltsregelungen - abgestimmt,  
ansonsten Ref. I/II / Stk in Kenntnis gesetzt)

- Ja  
 Nein

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

### 2a. Auswirkungen auf den Stellenplan:

- Nein (→ weiter bei 3.)
- Ja
- Deckung im Rahmen des bestehenden Stellenplans
- Auswirkungen auf den Stellenplan im Umfang von Vollkraftstellen (Einbringung und Prüfung im Rahmen des Stellenschaffungsverfahrens)
- Siehe gesonderte Darstellung im Sachverhalt

### 2b. Abstimmung mit DIP ist erfolgt (Nur bei Auswirkungen auf den Stellenplan auszufüllen)

- Ja  
 Nein

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

### 3. Diversity-Relevanz:

- Nein  
 Ja

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

Der rein stellenplanorganisatorische Vorgang (Neuformulierung von Aufgaben und Neubewertung einer Stelle) hat keine Diversity-Relevanz.

**4. Abstimmung mit weiteren Geschäftsbereichen / Dienststellen:**

- RA** (verpflichtend bei Satzungen und Verordnungen)
- Ref. I / II**
- DIP/PrO**
-

**Beschlussvorschlag:**

Der Werkausschuss beschließt die Neuformulierung der Aufgaben zur Stelle 820.7302, wie in der beiliegenden Sachverhaltsdarstellung beschrieben und die Änderung des Stellenwerts der Stelle 820.7302 (Sachbearbeiter/in Personal) von derzeit EGr. 9b TVöD nach EGr. 9c TVöD mit Wirkung zum 01.01.2023.