



Beratung	Datum	Behandlung	Ziel
Gesundheitsausschuss	02.02.2023	öffentlich	Bericht

**Betreff:**

**Zwischenstand: Pakt für den ÖGD - Fachbeirat zur Entwicklung des ÖGD**

**Bericht:**

Es wird ein Überblick über den aktuellen Stand der Diskussion des Fachbeirats/Pakt für den ÖGD hinsichtlich der künftigen Entwicklung gegeben. Grundlage für die fachliche Schwerpunktsetzung ist das Leitbild für den ÖGD der Gesundheitsministerkonferenz aus dem Jahr 2018, das sich auf die wissenschaftliche Basis von Public Health bezieht. Wesentliche Punkte sind hierbei aus fachlicher Sicht die Förderung der gesundheitlichen Chancengleichheit vulnerabler Bevölkerungsgruppen und der Aspekt „Health in all Policies“, d.h. die Stärkung der Rolle des ÖGDs bei der Berücksichtigung gesundheitlicher Aspekte bei allen strukturellen Entscheidungen auf kommunaler Ebene. Neben den kontrollierend- gutachterlichen und den niederschweligen subsidiären Aufgaben wird die koordinierende, moderierende und vernetzende Rolle des ÖGD immer wichtiger. Das gleiche trifft für die Aufgaben in der Gesundheitsförderung zu. Zudem äußert sich der Fachbeirat mit seinen Arbeitsgruppen zu Themen der wissenschaftlichen Grundlagen der Arbeit des ÖGD, des Krisenmanagements, der Digitalisierung und der Optimierung der Personalakquise und Personalentwicklung.

**1. Finanzielle Auswirkungen:**

- Noch offen, ob finanzielle Auswirkungen

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

(→ weiter bei 2.)

- Nein (→ weiter bei 2.)

- Ja

Kosten noch nicht bekannt

Kosten bekannt

**Gesamtkosten**

€ **Folgekosten** € pro Jahr

dauerhaft  nur für einen begrenzten Zeitraum

davon investiv € davon Sachkosten € pro Jahr

davon konsumtiv € davon Personalkosten € pro Jahr

**Stehen Haushaltsmittel/Verpflichtungsermächtigungen ausreichend zur Verfügung?**

(mit Ref. I/II / Stk - entsprechend der vereinbarten Haushaltsregelungen - abgestimmt, ansonsten Ref. I/II / Stk in Kenntnis gesetzt)

- Ja  
 Nein

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

**2a. Auswirkungen auf den Stellenplan:**

- Nein (→ *weiter bei 3.*)  
 Ja  
 Deckung im Rahmen des bestehenden Stellenplans  
 Auswirkungen auf den Stellenplan im Umfang von                   Vollkraftstellen (Einbringung und Prüfung im Rahmen des Stellenschaffungsverfahrens)  
 Siehe gesonderte Darstellung im Sachverhalt

**2b. Abstimmung mit DIP ist erfolgt** (Nur bei Auswirkungen auf den Stellenplan auszufüllen)

- Ja  
 Nein

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

**3. Diversity-Relevanz:**

- Nein  
 Ja

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

Die Vorlage behandelt fachliche und organisatorische Fragen.

**4. Abstimmung mit weiteren Geschäftsbereichen / Dienststellen:**

- RA** (verpflichtend bei Satzungen und Verordnungen)

