



Beratung	Datum	Behandlung	Ziel
Personal- und Organisationsausschuss	26.09.2023	öffentlich	Bericht

Betreff:

**Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)
Bericht 2022/2023 und Ausblick**

Anlagen:

Bericht

Bericht:

Das Betriebliche Gesundheitsmanagement dient als strategischer und motivierender Multiplikator für die (emotionale) Mitarbeiterbindung und deren Gesundheits- sowie Resilienzförderung. Es ist viel mehr als nur ein Obstkorb oder Bewegung in der Pause. Die Wirkung ist tiefgreifender und nachhaltiger, wenn gesunde Arbeitsstrukturen gestellt und gesunde Führungsstrukturen gelebt werden. Die strategische Ausrichtung und insbesondere die Balance von Verhaltens- und Verhältnisprävention sowie die engmaschige Verzahnung zentraler und dezentraler BGM-Elemente mit Vernetzung zur strategischen Personalentwicklung kann zielführend sein, um Veränderungen kurzfristig und langfristig zu begegnen. Die Sensibilisierung von Führungskräften, den Wert von Mitarbeitergesundheit zu erkennen sowie über das BGM in die nachhaltige Mitarbeiterbindung zu investieren sind wesentlicher Bestandteil des strategisch ausgerichteten Gesundheitsmanagements.

1. Finanzielle Auswirkungen:

- ☐ Noch offen, ob finanzielle Auswirkungen

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

(→ weiter bei 2.)

- ☒ Nein (→ weiter bei 2.)

- ☐ Ja

☐ Kosten noch nicht bekannt

☐ Kosten bekannt

Gesamtkosten

davon investiv

davon konsumtiv

€

Folgekosten

€ pro Jahr

☒ dauerhaft ☐ nur für einen begrenzten Zeitraum

€

davon Sachkosten

€ pro Jahr

€

davon Personalkosten

€ pro Jahr

Stehen Haushaltsmittel/Verpflichtungsermächtigungen ausreichend zur Verfügung?
(mit Ref. I/II / Stk - entsprechend der vereinbarten Haushaltsregelungen - abgestimmt,
ansonsten Ref. I/II / Stk in Kenntnis gesetzt)

- ☐ Ja
☐ Nein

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

2a. Auswirkungen auf den Stellenplan:

- ☒ Nein (→ weiter bei 3.)
☐ Ja
☐ Deckung im Rahmen des bestehenden Stellenplans
☐ Auswirkungen auf den Stellenplan im Umfang von Vollkraftstellen (Einbringung und Prüfung im Rahmen des Stellenschaffungsverfahrens)
☐ Siehe gesonderte Darstellung im Sachverhalt

2b. Abstimmung mit DiP ist erfolgt (Nur bei Auswirkungen auf den Stellenplan auszufüllen)

- ☐ Ja
☐ Nein

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

3. Diversity-Relevanz:

- ☐ Nein
☒ Ja

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

Die Angebote des Betrieblichen Gesundheitsmanagements stehen allen Mitarbeitenden offen; Verschiedene Lebens- und Arbeitswelten finden in den unterschiedlichen Aktivitäten Beachtung.

4. Abstimmung mit weiteren Geschäftsbereichen / Dienststellen:

- ☐ **RA und DiP** (verpflichtend bei Satzungen und Verordnungen)
☐
☐
☐

