

## Maßnahmen des Referats IV im Rahmen der HH-Konsolidierung

### Aktueller Sachstand der Personalkosteneinsparung

#### I. SAP-Auswertung Haushaltskonsolidierung Stellen - Geschäftsbereich Ref.IV, (Stand: 15.09.2023)

Organisationseinheit	Soll VK lt. Stellenplan gesamt	Soll VK lt. Stellenplan Vermerk (C,D,H)	Ist VK Vermerk (C,D,H)	Stellen-freihaltungs- quote
[-] Geschäftsbereich Referat IV	1.899,54	359,45	329,52	8,33%
[-] Referat IV	109,38	91,73	85,30	
[-] Ref. IV - Teil A	105,68	91,73	85,30	
Ref. IV - Teil A	7,00	5,00	5,00	
Temporäre Organisationseinheit	1,00	1,00	1,00	
[+] Bau, Digitales, strat. u. zentrale Aufgaben	51,50	51,00	47,46	
[+] Institut für Pädagogik und Schulpsychologie	25,83	18,83	17,77	
[+] SportService (SpS)	15,40	15,40	13,57	
Zu and. Dienstherren abgeord. Lehrkräfte	3,00			
Personalvertr. bei Ref. IV -ohne Schulen	1,95	0,50	0,50	
[+] Ref. IV - Teil B	3,70			
[+] Hausverwaltende Einheit Schule und Sport	183,56	135,65	129,47	
[+] Amt für Allgemeinbildende Schulen	675,16	64,28	53,32	
[+] Amt für berufliche Schulen	931,44	67,79	61,43	

#### II. Erste Einsparvorschläge in 2023

Gemäß dem Konzept für die Personalkosteneinsparung mit einer Einsparquote von 11% hat das Referat für Schule und Sport insgesamt eine Einsparung von ca. 40 VK zu erbringen. In 2023 können dazu, wie von Herrn Ref. I/II, gefordert bereits die folgenden Einsparungen mit einem Umfang von ca. 25% umgesetzt werden.

#### Hausverwaltende Einheit Schule und Sport (HVE)

Stelle: 400.3740 Schulhausmeister/in Springkraft Reichelsdorfer Schulgasse,  
Stellenumfang: 0,50 VK, Einsparung: 0,50 VK

Bei dieser Stelle handelt es sich um eine Schwerbehinderten-Stelle. Diese dient zur Unterstützung der Schulhausmeister und des Springers im Bezirk Eibach. Die Schulgebäude in dem Bezirk liegen weitläufig auseinander, so dass ein Springer lange und zeitintensive Wegstrecken zurücklegen muss. Erschwerend kommt hinzu, dass für das Schulhaus „Reichelsdorfer Schulgasse 11“ keine eigene Schulhausmeisterstelle zur Verfügung steht, sondern lediglich eine Springerstelle (400.3745, 1,0 VK) dort verortet wurde. Bei Einsatz des Springers (wegen Krankheit/Urlaub anderer Schulhausmeister) im Gesamtbezirk musste die Betreuung im Schulhaus „Reichelsdorfer Schulgasse 11“ auf das Notwendigste heruntergefahren werden. Durch die Schwerbehinderten-Stelle (400.3740) wurde die Betreuung des Schulhauses zumindest teilweise aufrechterhalten. Diese Stelle ist im

Augenblick vakant und wird nicht wieder besetzt. **Bei Stellenstreichung entfällt die hausmeisterliche Unterstützung; das Schulhaus ist somit bei Springereinsatz komplett ohne hausmeisterliche Betreuung bzw. es ist ggf. nur Notbetreuung seitens HVE SuS möglich.**

Stelle: 400.5110 Handwerker/in Metall Springkraft,  
Stellenumfang: 1,0 VK, Einsparung: 1,0 VK

Der Stelleninhaber hat für die HVE SuS metallhandwerkliche Tätigkeiten sowie die Programmierung der Schließanlagen übernommen. Die Handwerkerarbeiten müssen nun kostenpflichtig vergeben werden; die Programmierung der Schließanlagen werden notgedrungen pro Bezirk auf je einen Schulhausmeister verteilt. Durch diese Mehrarbeit wird die schulhausmeisterliche Betreuung entsprechend heruntergefahren. Durch die Altersstruktur bei der HVE SuS ist, aufgrund der Doppelbelastung, mit vermehrten Ausfällen durch Erkrankungen zu rechnen. **Schulhausmeister, die im Bezirk die Programmierung übernehmen, sind in dieser Zeit nicht mehr in ihrem Schulhaus für den Lehrkörper und die Schülerschaft erreichbar; das Schulhaus ist in dieser Zeit unbesetzt. Damit geht auch eine Reduzierung der hausmeisterlichen Betreuung einher.**

Stelle: 400.6070 Objektmanager/in Technisches Gebäudemanagement,  
Stellenumfang: 1,0 VK, Einsparung: 1,0 VK

Die Stelle des Technischen Gebäudemanagements (Tätigkeiten: Beurteilung von Wartungen, Instandsetzungen, Ersatzinvestitionen, Planung und Bearbeitung von Neubauprojekten, Mangelbeseitigung usw. sowie Bauleiterfunktion) können nun nicht von der HVE SuS übernommen werden, sondern verbleiben - wie bisher - bei WBG-K (ÖÖP) und bei H (ÖPP). Der neu eingestellte Mitarbeiter wurde als Nachfolger für den Objektmanager Steinbühl/Langwasser umgesetzt.

### **Amt für Allgemeinbildende Schulen (SchA)**

Stelle: 401.6722 Schulweghelfer/in, Stellenumfang: 1,0 VK, Einsparung: 1,0 VK

Stelle: 401.6723 Schulweghelfer/in, Stellenumfang: 0,65 VK, Einsparung: 0,65 VK

Von den Stellenvakanzen im Umfang von 4,74 VK (Stand 14.08.2023) im Bereich Schulweghelferdienst sind 1,30 VK gebunden durch verkehrsbezogene Begutachtungen. Für jene Begutachtungen werden Stellenanteile freigehalten. Gleichzeitig wird bei Konsolidierungserbringung von 1,65 VK eine Vakanzreserve von 1,79 VK aufrecht erhalten, so dass ggf. zusätzliche Begutachtungen aus aktueller Sicht auch ohne Stellenschaffungen aufgefangen werden können. Im Rahmen der Konsolidierung werden die Stelleninhaber entsprechend umgebucht, so dass die vorgeschlagenen Stellennummern vakant werden und entnommen/gesperrt werden können. **Ein Wegfall der Stellenanteile ist gerade noch ohne Tangierung der aktuell absehbar notwendigen Schulweghelferdienste möglich.**

### **Amt für Berufliche Schulen (SchB)**

Stelle: 402.0230 Bildungsbegleiter/in (Team MS), Stellenumfang: 1,0 VK, Einsparung: 1,0 VK

Stelle: 402.0240 Bildungsbegleiter/in (Team MS), Stellenumfang: 1,0 VK, Einsparung: 1,0 VK

Stelle: 402.0250 Bildungsbegleiter/in (Team MS), Stellenumfang: 1,0 VK, Einsparung: 1,0 VK

Stelle: 402.0260 Bildungsbegleiter/in (Team MS), Stellenumfang: 1,0 VK, Einsparung: 1,0 VK

Stelle: 402.0270 Bildungsbegleiter/in (Team MS), Stellenumfang: 1,0 VK, Einsparung: 1,0 VK

Stelle: 402.0280 Sozialpädagoge/in (Team MS), Stellenumfang: 1,0 VK, Einsparung: 1,0 VK

Stelle: 402.0510 Projektkoordinator/in (Team MS), Stellenumfang: 0,75 VK, Einsparung: 0,57VK

SCHLAU:

Da in der Kernverwaltung des Amtes für Berufliche Schulen und in den Sekretariaten der beruflichen Schulen auf Basis der Erfüllungspflicht von Aufgaben in Sachaufwandsträgerverantwortung keine Stellen eingespart werden können, muss die Einsparung im freiwilligen Bereich des Übergangsmanagements SCHLAU erbracht werden. Eine Einsparung von 6,57 VK im Team Mittelschule wird vorgeschlagen. Konkret steht im Frühjahr 2024 die nächste öffentliche Ausschreibung durch das REZ der Bundesagentur für die Mittelschulmaßnahmen an. Die Bestellfristen für diese Maßnahmen enden bereits im November 2023.

**Durch Kürzung bzw. Einsparung der Stellen entfällt die Begleitung von 85 Schüler/-innen pro Vollzeitkraft aus den Abgangsklassen der Nürnberger Mittelschulen bei der beruflichen Orientierung. Die Teilnehmerinnen und Teilnehmer gelangen seit Jahren etwa doppelt so oft in Ausbildung wie die Vergleichsgruppe aller Nürnberger Mittelschüler/-innen. Im letzten Schuljahr waren dies 49% der Teilnehmerinnen und Teilnehmer.**

Wenn dies nicht mehr geschieht, werden die öffentlichen Haushalte durch Folgekosten junger Menschen ohne Ausbildungsplatz belastet. Das sind dann notwendige und kostenintensive Anschlussmaßnahmen sowie soziale Transferleistungen zur Existenzsicherung.

Mittel- und langfristig führen Stellenkürzungen bei allen Stellen bei SCHLAU zu deutlich höheren Folgekosten. Ein Wegfall der Stellen würde hier auch auf kurze Sicht den städtischen Haushalt nur zum kleineren Teil entlasten. Durch die Fördermittel sind ca. zwei Drittel der Gesamtkosten gedeckt (inkl. Leitung und Verwaltung).

Ref IV wird – gemeinsam mit Ref V und weiteren beteiligten Stellen – im Rahmen eines gemeinsamen Ausschusses eine Gesamtkonzeption der bestehenden Maßnahmen der Berufsorientierung in Nürnberg vorstellen.

#### **Referat IV**

Stelle: 040.0280 Sachbearbeitung

Im Rahmen der Umstrukturierung und Digitalisierung im Referat werden die Aufgaben der Stelle 040.0280 Sachbearbeitung im Referat IV neu betrachtet und verortet und zum Teil durch die neu geschaffenen Stellenanteile durch die Stelle 040.01815 Sachbearbeiter/in strategische und zentrale Aufgaben übernommen.

#### **Institut für Pädagogik und Schulpsychologie (IPSN)**

Derzeit sind im Stellenplan noch keine Stellenkapazitäten ausgewiesen, die bis Ende 2025 durchgehend frei sein werden. Selbst Kapazitäten, die derzeit frei sind, sind größtenteils zum Schuljahresbeginn eingeplant, um wiederbesetzt zu werden. Andere Stellenanteile (z.B. im Bereich Verwaltung) werden in den nächsten Monaten noch benötigt, um den Stellenplan Teil B zu bereinigen und die derzeit bestehenden Mehrbedarfe in QE3 zu decken.

#### **SportService (SpS)**

Im Bereich Sport werden im Haushaltsjahr 2025 auf zwei Stellennummern entsprechende Stellenanteile freigesetzt, die zur HH-Konsolidierung eingebracht werden. Die Stellenanteile

werden im Rahmen einer Sabbatregelung bzw. des Auslaufens einer befristeten Tätigkeit vakant; hier wird an dieser Stelle auf den entsprechenden Bericht im Jahr 2025 verwiesen.

Zusammenfassend können von Ref IV im Jahr 2023 folgende Vorschläge zu Stelleneinsparungen von ca. 29% im Rahmen der Haushaltskonsolidierung erbracht werden:

<b>Aktueller Sachstand der Personalkosteneinsparung im Referat für Schule und Sport</b>				
<b>Einsparvorschläge 2023</b>				
<b>Bereich</b>	<b>Stellennummer</b>	<b>Funktion</b>	<b>Stellenumfang gesamt (VK)</b>	<b>Stellenumfang Einsparung (VK)</b>
<b>Ref.IV</b>	040.0280	Sachbearbeiter/in	1,00	1,00
<b>HVE SuS</b>	400.3740	Schulhausmeister/in Springkraft Reichelsdorfer Schulgasse	0,50	0,50
	400.5110	Handwerker/in Metall Springkraft	1,00	1,00
	400.6070	Objektmanager/in - Techn.Geb.Management	1,00	1,00
<b>SchA</b>	401.6722	Schulweghelfer/in	1,00	1,00
	401.6723	Schulweghelfer/in	0,65	0,65
<b>SchB</b>	402.0230	BILDUNGSBEGLEITER/IN (Team MS)	1,00	1,00
	402.0240	BILDUNGSBEGLEITER/IN (Team MS)	1,00	1,00
	402.0250	BILDUNGSBEGLEITER/IN (Team MS)	1,00	1,00
	402.0260	BILDUNGSBEGLEITER/IN (Team MS)	1,00	1,00
	402.0270	BILDUNGSBEGLEITER/IN (Team MS)	1,00	1,00
	402.0280	SOZIALPÄDAGOGE/IN (Team MS)	1,00	1,00
	402.0510	PROJEKTKOORDINATOR/IN (Team MS)	0,75	0,57
<b>Summe</b>				<b>11,72</b>