Berichtsvorlage
SpS/021/2023

Beratung	Datum	Behandlung	Ziel
Sportkommission	08.12.2023	öffentlich	Bericht

Betreff:

Umsetzung der Konsolidierungsmaßnahmen beim Sportservice der Stadt Nürnberg

Anlagen:
3_1_Konsolidierungsmaßnahmen bei SpS_Bericht

Sachverhalt kurz:

Eine 11%ige Einsparung der Stellen bei SpS kann nicht ohne massive Einschnitte und dann auch nur unter der Voraussetzung, dass die Digitalisierung sowohl bei SpS, als auch in der Gesamtstadt voranschreitet, generiert werden.
Die Vorschläge zu Stellenentnahmen führen in der Konsequenz zu massiven Einschnitten bei den sogenannten freiwilligen Aufgaben von SpS (u. a. "mach mit - bleib fit" und "StreetSoccerCup")

1. Finanzielle Auswirkungen:

☒ Noch offen, ob finanzielle Auswirkungen

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:
Verlust der Sponsoreneinnahmen in den Projekten

(→ *weiter bei 2.*)

☐ Nein (→ *weiter bei 2.*)

☐ Ja

☒ Kosten noch nicht bekannt

☐ Kosten bekannt

Gesamtkosten	€	**Folgekosten**	€ pro Jahr
		☐ dauerhaft	☐ nur für einen begrenzten Zeitraum
davon investiv	€	davon Sachkosten	€ pro Jahr
davon konsumtiv	€	davon Personalkosten	€ pro Jahr

Stehen Haushaltsmittel/Verpflichtungsermächtigungen ausreichend zur Verfügung?
(mit Ref. I/II / Stk - entsprechend der vereinbarten Haushaltsregelungen - abgestimmt, ansonsten Ref. I/II / Stk in Kenntnis gesetzt)

☐ Ja

☐ Nein

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

2a. Auswirkungen auf den Stellenplan:

☐ Nein (→ *weiter bei 3.*)

☒ Ja

☐ Deckung im Rahmen des bestehenden Stellenplans

☐ Auswirkungen auf den Stellenplan im Umfang von Vollkraftstellen (Einbringung und Prüfung im Rahmen des Stellenschaffungsverfahrens)

☒ Siehe gesonderte Darstellung im Sachverhalt

2b. Abstimmung mit DIP ist erfolgt (Nur bei Auswirkungen auf den Stellenplan auszufüllen)

☒ Ja

☐ Nein

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

3. Diversity-Relevanz:

☒ Nein

☐ Ja

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

Das Konzept umfasst alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Stadt Nürnberg, unabhängig von Geschlecht, Weltanschauung, Religion.

4. Abstimmung mit weiteren Geschäftsbereichen / Dienststellen:

☐ **RA und DiP** (verpflichtend bei Satzungen und Verordnungen)

☐

☐

☐