Antrag auf Stellenschaffung (Nr. 2.5.4 ADON)

Alle für ein Sachthema benötigten Stellen können gemeinsam unter Nr. 1.2 beantragt werden.

Überschrift

Grund/Thema
Stärkung der Betreuung des Personalkörpers bei ASN

1.1 Zuordnung

Dienststelle (Kurzbezeichnung)	Dienststellen-Nummer
ASN	820
Abteilung ASN/K	
Sachgebiet/Gruppe ASN/K-P	

1.2 Erforderliche Stellen

Funktionsbezeichnung	VK-Anteil[1]	Unbefristet / Befristet bis …	Entgelt-gruppe	Besoldungsgruppe[2]	Vorschlag Stellen Nr.
Sachbearbeiter/in Personal und Eingliederungsmanagement	1,0	Unbefristet	E 9 a TVöD		7305

2. Aufgabenbereich der beantragten Stelle/n

Bitte für alle beantragten Stellen den Entwurf einer vollständigen Arbeitsplatzbeschreibung (APB) beifügen.

3. Begründung des Stellenbedarfs

3.1 Grundlagen für den Stellenbedarf (gesetzl. Änderungen, Ausschussbeschlüsse, Fallzahlenentwicklung, mittlere Bearbeitungszeit etc.)

ASN sieht sich nach der Auswertung der von PA Ende 2023 übermittelten Strategischen Personalbedarfsplanung zu geplanten Eintritten in den Ruhestand in den nächsten Jahren aufgrund der demographischen Altersverteilung seines Personals einer deutlich steigenden Anzahl an Stellenwiederbesetzungsverfahren egenüber, um dem wachsenden Personalbedarf Rechnung zu tragen. Gleichzeitig soll der in den vergangenen Jahren gestiegenen Krankheitsquote im Bereich der gewerblichen Beschäftigten mit neuen gebündelten Kapazitäten für personalintegrative Maßnahmen (BEM, Betriebliche Gesundheitsförderung etc.) begegnet werden.

3.2 Ziele, die mit der Schaffung der Stelle/n erreicht werden sollen

[1] Vollkraftfaktor

[2] Grds. werden neue Stellen mit Stellenwerten für Arbeitnehmer/innen geschaffen. Sofern jedoch eine Besetzung mit Beamten der Regelfall ist (z. B. Feuerwehrbeamte, Lehrkräfte), ist auch die Schaffung von Beamtenstellen möglich.

a) Aufrechterhaltung eines schnellen und erfolgreichen Recruitings bei künftig demographisch bedingt deutlich steigenden Fallzahlen von Stellenwiederbesetzungen für eine weiterhin effiziente satzungsgemäße Aufgabenerledigung von ASN.
b) Steigerung der Arbeitszufriedenheit und Senkung der (hohen) Krankheitsquote mit verschiedenen personalintegrativen Maßnahmen zur Sicherung eines leistungsfähigen Personalkörpers von ASN.

3.3 Anhand welcher Kennzahlen lässt sich die Zielerreichung feststellen?

a) Anzahl der durchgeführten Stellenbesetzungsverfahren, durchschnittliche Dauer der Nichtbesetzung von Stellen
b) Entwicklung der Krankheitsquote, Entwicklung Fallzahlen BEM, Entwicklung der Zahlen von erfolgreich reintegrierten Personalfällen, Steigerung der Arbeitszufriedenheit im Vergleich mit der in 2024 durchgeführten Beschäftigtenbefragung zur Arbeitszufriedenheit

4. Finanzielle Auswirkungen der beantragten Stellenschaffung

4.1 Kostendeckung der Stelle/n

[X] Stelle/n wird/werden vollständig finanziert (z. B. Deckungsstelle, Drittmittel)

[ ] Stelle/n wird/werden teilweise finanziert (z. B. Deckungsstelle, Drittmittel)

[ ] Finanzierung zulasten Gesamthaushalt/Wirtschaftsplan

4.2 Bilanzierung

Kosten der beantragten Stelle/n [3] EUR	Deckungsvorschlag			Bilanzierung (-) Unter-/ (+) Überdeckung EUR	Hinweis
	Stelle Nr. bzw. Finanzierung aus	Kosten der Stelle/n [3] EUR	Drittmittel EUR		
72.867	Wirtschafts-plan ASN	72.867			

Die Anerkennung eines vollständigen oder teilweisen Finanzierungsvorschlages ist vor Antragstellung mit Stk abzustimmen.

Finanzierungsvorschlag anerkannt durch (Stk-Sachbearbeiter/in): _____

5. Verbuchung der Personalkosten

Kostenstelle	Kurzbezeichnung	%-Anteil
101000	Verwaltung und Fahrdienst	100

II. DMS-Standardlaufweg

Nürnberg, 24.04.2024
Abfallwirtschaftsbetrieb Stadt Nürnberg
Erste Werkleiterin

Dienststelle und Mitzeichnung des
Zweiten Werkleiters ASN

[3] Personalkosten gem. Stk-Mitteilung