Beschlussvorlage
Ref.I/II/044/2024

Beratung	Datum	Behandlung	Ziel
Personal- und Organisationsausschuss	22.10.2024	nicht öffentlich	Gutachten
Stadtrat	21.11.2024	öffentlich	Beschluss-Auflage

Betreff:

Stellenplan für Lehrkräfte
hier: Stellenhebungen bei den Funktionsstellen zum Haushalt 2025 und aktuelle Änderungen bei den Funktionsstellen

Anlagen:
1_Sachverhalt

Sachverhalt (kurz):

Die Beförderungsstellen (Funktionsstellen) der Lehrkräfte sind auf der Grundlage von Funktionenkatalogen in entsprechender Anwendung staatlicher Richtlinien ausgewiesen. Die zulässige Höchstzahl der Funktionsstellen errechnet sich aus den beschlossenen Quoten. Daraus resultierende Stellenwertänderungen sind jährlich zum Haushalt neu zu beschließen. In der Laufbahn der Studienräte sind derzeit 190 Beförderungsstellen der BGr. A15/EGr. 15 im Stellenplan ausgewiesen. Zum Haushalt 2025 ergeben sich 193 Funktionsstellen in dieser Laufbahn; die Stellenwertänderungen sind zum Haushalt 2025 zu beschließen. In der Laufbahn der Fachlehrer (Haushalt 2025: 24 Beförderungsstellen; derzeit ausgewiesen: 24 Beförderungsstellen) sind keine Änderungen veranlasst. In der Laufbahn der Lehrkräfte an Realschulen sind derzeit 40 Beförderungsstellen der BGr. A13Z ausgewiesen. Zum Haushalt 2025 ergeben sich 39 Funktionsstellen in dieser Laufbahn. Die Reduzierung der Funktionsstellen auf den für das Haushaltsjahr 2025 möglichen Wert wurde bereits im Rahmen des POA-Beschlusses vom 18.06.2024 vollzogen. Aktuelle Stellenwertänderungen bei den Funktionsstellen der Lehrkräfte sind nicht veranlasst; seit den im POA vom 13.06.2024 beschlossenen Stellenwertänderungen haben sich keine weiteren Anpassungen ergeben.

1. Finanzielle Auswirkungen:

☐ Noch offen, ob finanzielle Auswirkungen

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

(→ *weiter bei 2.*)

☒ Nein (→ *weiter bei 2.*)

☐ Ja

☐ Kosten noch nicht bekannt

☐ Kosten bekannt

Gesamtkosten	€	**Folgekosten**	€ pro Jahr
		☒ dauerhaft ☐ nur für einen begrenzten Zeitraum	
davon investiv	€	davon Sachkosten	€ pro Jahr
davon konsumtiv	€	davon Personalkosten	€ pro Jahr

Stehen Haushaltsmittel/Verpflichtungsermächtigungen ausreichend zur Verfügung?
(mit Ref. I/II / Stk - entsprechend der vereinbarten Haushaltsregelungen - abgestimmt, ansonsten Ref. I/II / Stk in Kenntnis gesetzt)

☐ Ja

☐ Nein

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

2a. Auswirkungen auf den Stellenplan:

☐ Nein (→ *weiter bei 3.*)

☒ Ja

☐ Deckung im Rahmen des bestehenden Stellenplans

☐ Auswirkungen auf den Stellenplan im Umfang von Vollkraftstellen (Einbringung und Prüfung im Rahmen des Stellenschaffungsverfahrens)

☒ Siehe gesonderte Darstellung im Sachverhalt

2b. Abstimmung mit DIP ist erfolgt (Nur bei Auswirkungen auf den Stellenplan auszufüllen)

☒ Ja

☐ Nein

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

3. Diversity-Relevanz:

☒ Nein

☐ Ja

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

Die Stellenplanänderungen erfolgen unabhängig von Geschlecht, Altersgruppe, ethnischer, sozialer oder anderer Gruppenzugehörigkeit.

4. Abstimmung mit weiteren Geschäftsbereichen / Dienststellen:

☐ **RA** (verpflichtend bei Satzungen und Verordnungen)

☐

☐

☐

Gutachtensvorschlag (POA am 22.10.2024):

Im Stellenplan der Lehrkräfte treten ab dem Haushalt 2025 folgende Änderungen ein:

In der Laufbahn der Studienrätinnen und Studienräte werden 3 Stellen nach BGr. A15 gehoben und damit insgesamt 198 Stellen nach BGr. A15 ausgewiesen.

Beschlussvorschlag (StR am 21.11.2024):

Im Stellenplan der Lehrkräfte treten ab dem Haushalt 2025 folgende Änderungen ein:

In der Laufbahn der Studienrätinnen und Studienräte werden 3 Stellen nach BGr. A15 gehoben und damit insgesamt 198 Stellen nach BGr. A15 ausgewiesen.