Beschlussvorlage
SÖR/099/2024

Beratung	Datum	Behandlung	Ziel
Werkausschuss Servicebetrieb Öffentlicher Raum (SÖR)	13.11.2024	nicht öffentlich	Gutachten
Stadtrat	21.11.2024	öffentlich	Beschluss

Betreff:

Stellenplan SÖR 2025
hier: Stellenhebungen

Anlagen:
Stellenhebungen bei SÖR zum Haushalt 2025
Stellenhebungen ohne Namen

Sachverhalt (kurz):

In der Vorbereitung zum Haushalt 2025 wurden die Hebungsmöglichkeiten für Beamtenstellen bei SÖR mit der Personalvertretung, mit Ref. I/II-CC/ DiP und PA unter Beteiligung der Gleichstellungsstelle abgeklärt. Es ergab sich der aus der beiliegenden Liste ersichtliche Hebungsvorschlag lfd. Nr. 1-5.

Der Vorschlag findet die Zustimmung der Personalvertretung gem. Art. 75 Abs. 1 Nr. 2 BayPVG. Die für eine Hebung beantragte Stelle wurde durch DiP/Ref.I/II-CC überprüft und bewertet. Weiterhin wurden unter Berücksichtigung personeller Gesichtspunkte die nunmehr vorgeschlagenen Stellen ermittelt.

Die Beförderungen stehen jeweils unter dem Vorbehalt, dass die Haushaltssatzung 2025 einschließlich Stellenplan von der Regierung genehmigt wird. Die Beförderungen sind durch Ernennung bzw. durch Verleihung einer Amtszulage mit Wirkung ab dem Ersten des Monats, der auf den Eingang der rechtsaufsichtlichen Genehmigung folgt, frühestens jedoch ab dem Zeitpunkt, in dem die laufbahnrechtlichen Voraussetzungen vorliegen, zu vollziehen.

Das Gutachten des Werkausschusses wird dem Stadtrat zu den Etatberatungen zum Beschluss vorgelegt.

1. Finanzielle Auswirkungen:

☐ Noch offen, ob finanzielle Auswirkungen

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

(→ *weiter bei 2.*)

☐ Nein (→ *weiter bei 2.*)

☒ Ja

☐ Kosten noch nicht bekannt

☒ Kosten bekannt

Gesamtkosten	65.100 €	**Folgekosten**	65.100 € pro Jahr
		☒ dauerhaft	☐ nur für einen begrenzten Zeitraum
davon investiv	€	davon Sachkosten	€ pro Jahr
davon konsumtiv	65.100 €	davon Personalkosten	65.100 € pro Jahr

Stehen Haushaltsmittel/Verpflichtungsermächtigungen ausreichend zur Verfügung?
(mit Ref. I/II / Stk - entsprechend der vereinbarten Haushaltsregelungen - abgestimmt, ansonsten Ref. I/II / Stk in Kenntnis gesetzt)

☒ Ja

☐ Nein

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:
Wirtschaftsplan

2a. Auswirkungen auf den Stellenplan:

☐ Nein (→ *weiter bei 3.*)

☒ Ja

☒ Deckung im Rahmen des bestehenden Stellenplans

☐ Auswirkungen auf den Stellenplan im Umfang von Vollkraftstellen (Einbringung und Prüfung im Rahmen des Stellenschaffungsverfahrens)

☐ Siehe gesonderte Darstellung im Sachverhalt

2b. Abstimmung mit DIP ist erfolgt (Nur bei Auswirkungen auf den Stellenplan auszufüllen)

☒ Ja

☐ Nein

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:
Die Stellenbewertung erfolgt durch Ref.I/II-CC

3. Diversity-Relevanz:

☐ Nein

☒ Ja

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:
Die diversity-relevanten Anforderungen (insb. Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz (AGG)) wurden berücksichtigt.

4. Abstimmung mit weiteren Geschäftsbereichen / Dienststellen:

☐ **RA** (verpflichtend bei Satzungen und Verordnungen)

☒ **Ref.I/II PA**

☐

☐

Gutachtenvorschlag Werkausschuss SÖR am 13.11.2024:

Der Werkausschuss begutachtet die in der Liste "Stellenhebungen bei SÖR zum Haushalt 2025" angegebenen Bewertungsänderungen für 2025 nach Maßgabe der dort enthaltenen Festlegungen.
Der/Die Stelleninhaber/in der lfd. Nrn. 1-5 der Liste wird dem vorgeschlagenen höheren Stellenwert entsprechend befördert.

Die Beförderungen stehen unter dem Vorbehalt, dass die Haushaltssatzung 2025 einschließlich Stellenplan von der Regierung genehmigt wird. Die Beförderung ist durch Ernennung bzw. durch Verleihung einer Amtszulage mit Wirkung ab dem Ersten des Monats, der auf den Eingang der rechtsaufsichtlichen Genehmigung folgt, frühestens jedoch ab dem Zeitpunkt, in dem die laufbahnrechtlichen Voraussetzungen vorliegen, zu vollziehen.

Beschlussvorschlag Stadtrat am 21.11.2024:

Die vom Werkausschuss SÖR am 13.11.2024 begutachteten Stellenhebungen werden genehmigt.