Berichtsvorlage
Gh/004/2025

Beratung	Datum	Behandlung	Ziel
Gesundheitsausschuss	22.05.2025	öffentlich	Bericht
Jugendhilfeausschuss	05.06.2025	öffentlich	Bericht

Betreff:

Schuleingangsuntersuchung 2017 - 2023

Anlagen:
Bericht
Diversity Check

Bericht:

Der Bericht "Schuleingangsuntersuchungen 2017-2023" beschreibt die Ergebnisse der Schuleingangsuntersuchungen für die Untersuchungsjahre 2017 bis 2023 - und damit für die Erstklässler der Jahre 2018/19 bis 2024/25. Besondere Berücksichtigung finden die Auswertungen nach Geschlecht und Muttersprache. Für das erste Jahr der Corona-Pandemie (2020) liegen nur für die Häfte der Kinder Daten vor, da ab März keine Untersuchungen mehr durchgeführt werden konnten. Für die Jahre 2021 und 2022 liegen die aus den kinderärztlichen, gelben Untersuchungsheften übernommenen Daten vor und in geringer Fallzahl von Untersuchungen, welche aufgrund besonderer Indikationen von den Kinderärztinnen des Gesundheitsamtes durchgeführt wurden. Seit 2023 findet die Schuleingangsuntersuchung wieder regulär statt und damit ist der Datensatz für dieses Untersuchungsjahr wieder vollständig vorliegend. Der Bericht wurde durch die Stabsstelle der Gesundheitsberichterstattung erstellt.

1. Finanzielle Auswirkungen:

☐ Noch offen, ob finanzielle Auswirkungen

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

(→ *weiter bei 2.*)

☒ Nein (→ *weiter bei 2.*)

☐ Ja

☐ Kosten noch nicht bekannt

☐ Kosten bekannt

Gesamtkosten	€	**Folgekosten**	€ pro Jahr
		☐ dauerhaft ☐ nur für einen begrenzten Zeitraum	
davon investiv	€	davon Sachkosten	€ pro Jahr
davon konsumtiv	€	davon Personalkosten	€ pro Jahr

Stehen Haushaltsmittel/Verpflichtungsermächtigungen ausreichend zur Verfügung?
(mit Ref. I/II / Stk - entsprechend der vereinbarten Haushaltsregelungen - abgestimmt, ansonsten Ref. I/II / Stk in Kenntnis gesetzt)

☐ Ja

☐ Nein

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

2a. Auswirkungen auf den Stellenplan:

☒ Nein (→ *weiter bei 3.*)

☐ Ja

☐ Deckung im Rahmen des bestehenden Stellenplans

☐ Auswirkungen auf den Stellenplan im Umfang von Vollkraftstellen (Einbringung und Prüfung im Rahmen des Stellenschaffungsverfahrens)

☐ Siehe gesonderte Darstellung im Sachverhalt

2b. Abstimmung mit DIP ist erfolgt (Nur bei Auswirkungen auf den Stellenplan auszufüllen)

☐ Ja

☐ Nein

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

3. Diversity-Relevanz:

☐ Nein

☒ Ja

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

Unterschieden nach Geschlecht, zeigen Jungen hinsichtlich des Sprachscreenings, der Visuo-Motorik und des Verhaltens häufiger Auffälligkeiten als die gleichaltrigen Mädchen.

4. Abstimmung mit weiteren Geschäftsbereichen / Dienststellen:

☐ **RA und DiP** (verpflichtend bei Satzungen und Verordnungen)

☐

☐

☐