Mitarbeitendenbefragung 2024

Ergebnisbericht

Gesamtstadt 2024

Inhaltsverzeichnis

1. **Allgemeine Informationen S. 4**
2. **Stichprobe S. 8**
3. **Ergebnisse S. 10**
   - A. Arbeitszufriedenheit S. 10
   - B. Arbeitsplatz und Arbeitsorganisation S. 23
   - C. Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg S. 36
   - D. Arbeit und Gesundheit / Gesundheitsmanagement S. 176
   - E. Zusammenarbeit und Kommunikation S. 202
   - F. Führung S. 215
   - G. Berufliche Entwicklungsmöglichkeiten, Fort- und Weiterbildung S. 241
   - I. Ergänzungen und Anregungen S. 267

Agenda

1. Allgemeine Informationen
2. Stichprobe
3. Ergebnisse

Allgemeine Informationen

Befragungsmethode

- Befragungskanal:
  - » Hybride Vollerhebung (online und schriftlich) der Beschäftigten der Stadt Nürnberg
  - » Interne Durchführung der Befragung durch die Stadt Nürnberg
- Fragentyp:
  - » Bewertung von Aussagen zu acht Themengebieten:
    - – A. Arbeitszufriedenheit
    - – B. Arbeitsplatz und Arbeitsorganisation
    - – C. Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg
    - – D. Arbeit und Gesundheit / Gesundheitsmanagement
    - – E. Zusammenarbeit und Kommunikation
    - – F. Führung
    - – G. Berufliche Entwicklungsmöglichkeiten, Fort- und Weiterbildung
    - – I. Ergänzungen und Anregungen
  - » 5-Punkte-Likert-Skala: „trifft zu“ (1) bis „trifft nicht zu“ (5)
  - » Um die Interpretierbarkeit der Daten und Diagramme zu erleichtern, wurden einzelne Fragen umkodiert. So wurde sichergestellt, dass niedrigere Werte stets positivere Ergebnisse darstellen. Umkodierte Fragen sind durch ein Sternchen in der Bezeichnung gekennzeichnet.
  - » Abfrage von insgesamt zwölf soziodemographischen Merkmalen. Die Auswertung nach soziodemographischen Merkmalen wird ausschließlich in aggregierter Form im Kontext der gesamtstädtischen Analyse vorgenommen und erfolgt nicht auf Ebene einzelner Dienststellen.
- Befragungszeitraum: 01. November 2024 – 15. Dezember 2024

Startseite des Fragebogens



Berechtigungsnummer

NÜRNBERG

Stadt Nürnberg –
Eine Arbeitgeberin, viele Möglichkeiten
» karriere.nuernberg.de

Ihre Meinung, unsere Zukunft – Gestalten Sie mit!

Mitarbeitendenbefragung 2024

Sehr geehrte Mitarbeiterin, sehr geehrter Mitarbeiter,

diese Befragung hilft uns herauszufinden, wie zufrieden **SIE** mit Ihren Arbeitsbedingungen sind und wo Handlungsbedarf besteht.

Jetzt online mitmachen und an einer Preisverlosung teilnehmen!

Beantworten Sie den Fragebogen am besten online!
Ganz bequem und einfach am PC/Laptop, Tablet oder mit dem Smartphone – wie Sie es am liebsten möchten!
Hierfür benötigen Sie die Berechtigungsnummer, die oben links auf dieser Seite abgedruckt ist.

Falls Sie den Papierfragebogen ausfüllen: senden Sie diesen bitte **per Hauspost bis 15. Dezember 2024** (in der gedruckten Version im beigefügten Rückumschlag verschlossen) an das **Amt für Stadtforschung und Statistik (StA).**

Freiwilligkeit, **Datenschutz** und **Anonymität** Ihrer Angaben sind uns sehr wichtig und werden selbstverständlich gewährleistet.
Rückschlüsse auf Ihre Person sind nicht möglich und auch nicht beabsichtigt.
Dies ist auch durch die Dienstvereinbarung zu dieser Befragung sichergestellt, die Sie im Intranet nachlesen können.

Herzlichen Dank für Ihre Teilnahme!

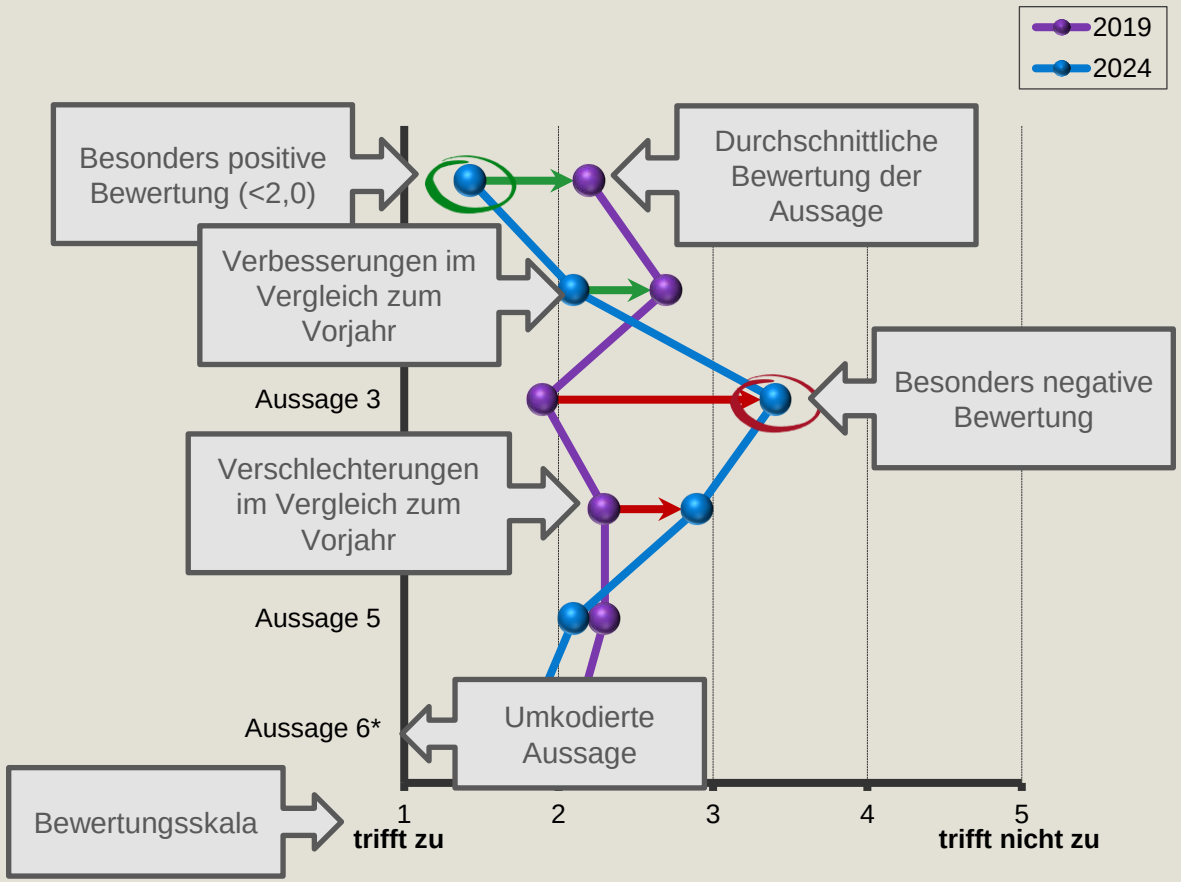
Weitere Informationen finden Sie in dem beigelegten Schreiben "Häufig gestellte Fragen". Sollten trotzdem noch Fragen ungeklärt bleiben, steht Ihnen das Personalamt gerne zur Verfügung.

Ansprechpartnerin: Frau Laub, Telefon 2 31 -2 39 95

E-Mail: mitarbeitendenbefragung@stadt.nuernberg.de

Allgemeine Informationen

Interpretationshilfe zur verwendeten Grafikform - Dimensionsübersichten



- Je weiter links sich ein Bewertungspunkt in der Grafik befindet, desto besser ist die Bewertung.
- Je weiter rechts sich ein Bewertungspunkt in der Grafik befindet, desto schlechter ist die Bewertung.
- Ergebnisse, welche schlechter als 3,0 sind, sollen detailliert überprüft werden.
- Besonders positive (<2,0) bzw. negative Bewertungen (>3,0) sind farblich grün bzw. rot hervorgehoben.
- Im Fragebogen negativ formulierte Aussagen wurden zur vereinfachten Interpretierbarkeit der Grafiken entsprechend umkodiert. Umkodierte Aussagen sind durch ein Sternchen(*) in der Bezeichnung gekennzeichnet.

Rücklaufquote[1]

51 %

n=6375

Papier: 34%
Online: 66%

Gesamtzufriedenheit[2]

2,42

Weiterempfehlung[3]

75%

Top 3

+ F7: Raum für selbstständige Arbeit (1,59)
+ E2: Gegenseitige Unterstützung (1,69)
+ B6: Anforderungen der Arbeit gewachsen (1,71)

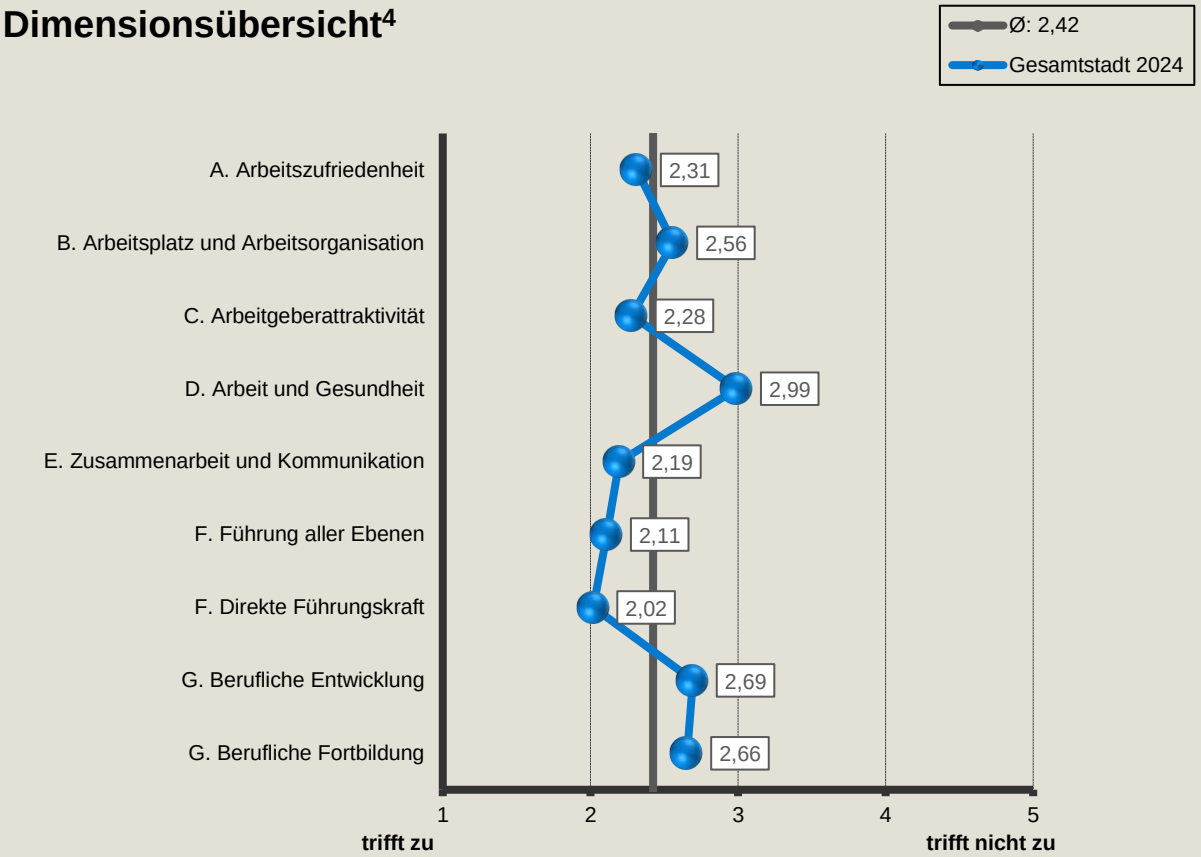
Flop 3

– D4: Kein Anstieg der psychischen Belastung* (3,80)
– B5: Angemessene Arbeitsbelastung* (3,45)
– B8: Vertretung bei langfristigen Abwesenheiten (3,09)

Handlungsempfehlungen

- Prävention der psychischen Belastung durch regelmäßige Belastungsanalysen und Unterstützungsangebote
- Aufgabenverteilung optimieren und Kapazitätsgrenzen berücksichtigen
- Klare Vertretungsregelungen etablieren und Ressourcen gezielt einplanen
- Führungskräfte in Feedbackkultur und aktiver Einbindung schulen

Dimensionsübersicht[4]



[1]n = Anzahl der Teilnehmenden Gesamtstadt (absolute Häufigkeit)
[2]Berechnung Gesamtzufriedenheit: Durchschnitt aller intervallskalierten Variablen
[3]Bezieht sich auf Frage C1 des Fragebogens

[4]Darstellung der Mittelwerte der sieben Themengebiete

Agenda

1. Allgemeine Informationen
2. Stichprobe
3. Ergebnisse

Stichprobe

Rücklaufquote Gesamtstadt

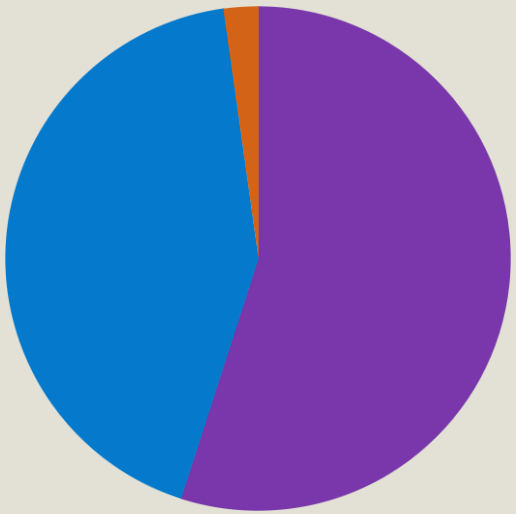
Teilnahme gesamtstädtisch:



51%

Teilnahme Papier: 34% Teilnahme Online: 66%

Nach Geschlecht:



weiblich 54 %

männlich 42 %

divers/keine Angabe 2 %

In Räumen:	89%
Im Freien:	8%

Publikumsverkehr:	47%
Kein Publikumsverkehr:	52%

Führungskraft:	20%
Keine Führungskraft:	79%

Beamtin/Beamter:	29%
Tarifbeschäftigte/r:	70%

Vollzeit:	59%
Teilzeit:	35%

Migrationshintergrund:	17%
Kein Migrationshintergrund:	79%

Kind(er) unter 18 Jahren:	34%
Keine Kind(er) unter 18 Jahre:	64%

Die Prozentangaben beziehen sich auf den Anteil an der Gesamtteilnahme

Versorgung Pflegebedürftigen:	9%
Keine Versorgung Pflegebedürftigen:	89%

E1-E4/S3/P5-P6, A3-A4:	6%
E5-E9a/S4-S11a/P7-P10, A5-A8:	33%
E9b-E12/S11b-S18/P11-P16, A9-A12:	39%
Ab E13, ab A13:	19%

Bis 30 Jahre:	14%
31 bis 40 Jahre:	27%
41 bis 50 Jahre:	24%
51 bis 60 Jahr:	26%
61 Jahre und älter:	7%

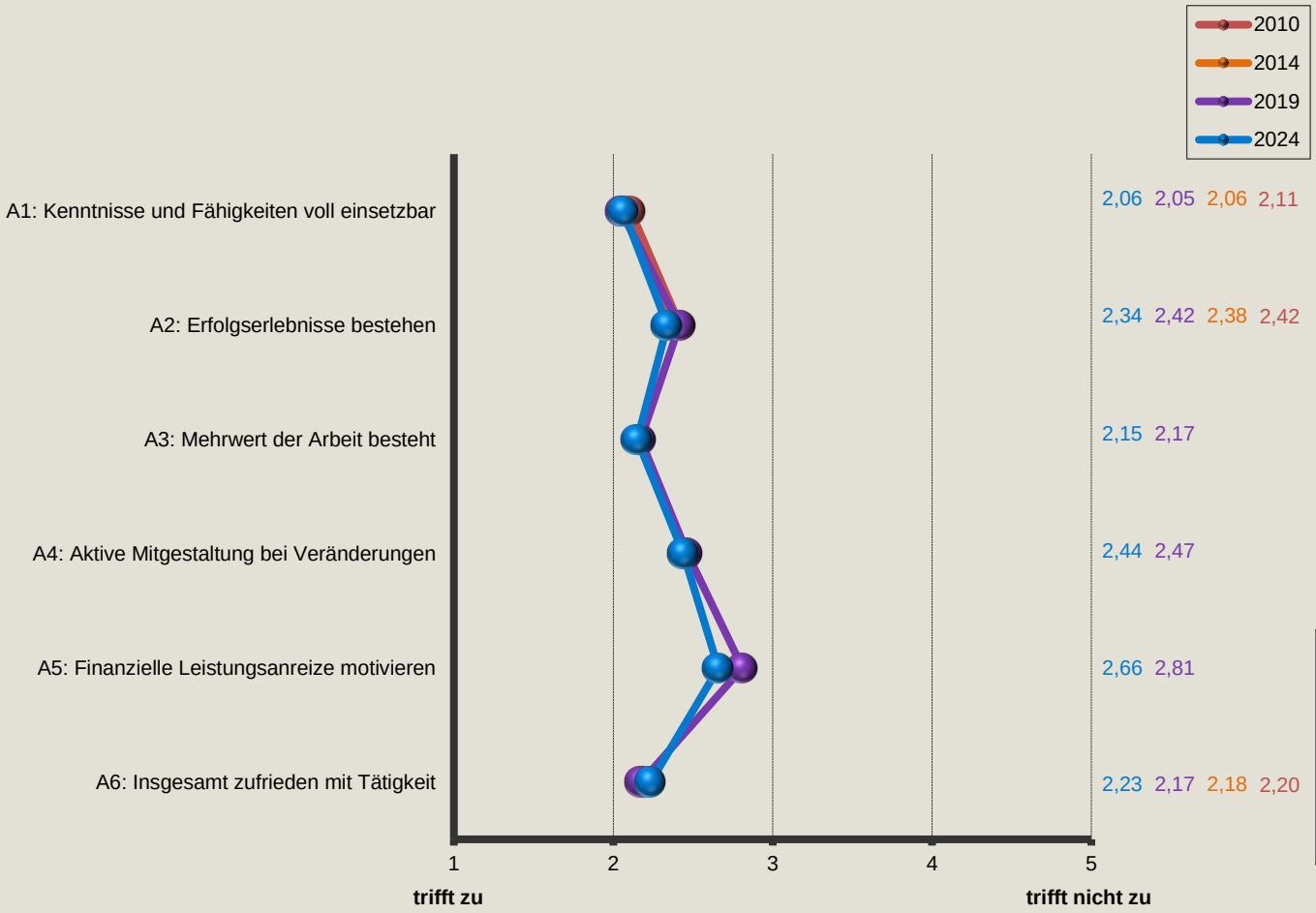
Gleitende Arbeitszeit:	58%
Feste Arbeitszeiten:	18%
Schicht-/ Wechselschichtdienst:	8%
Lehrkraft im Schuldienst:	11%
Sonstiges:	3%

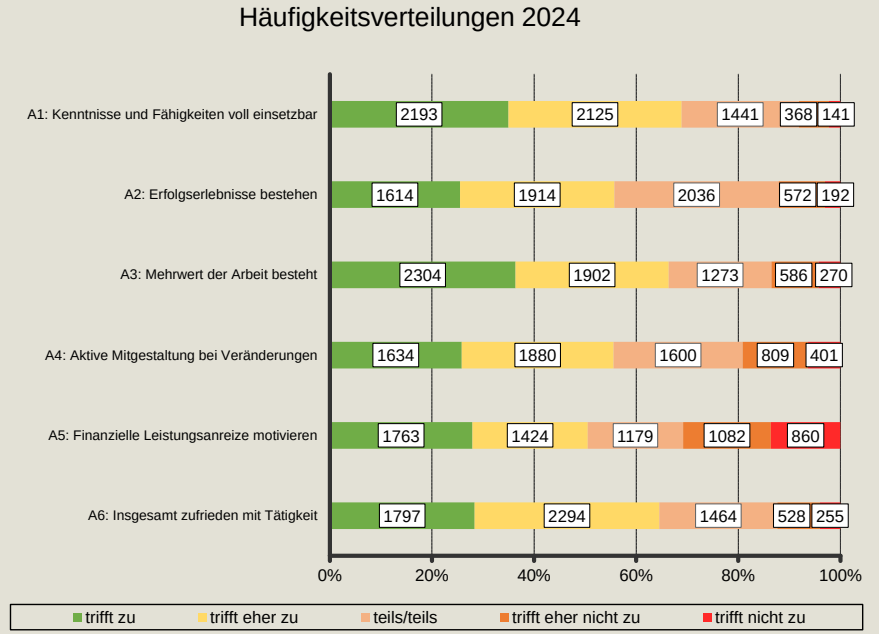
Agenda

1. Allgemeine Informationen
2. Stichprobe
3. Ergebnisse

Ergebnisse

A: Arbeitszufriedenheit – Entwicklung seit 2010



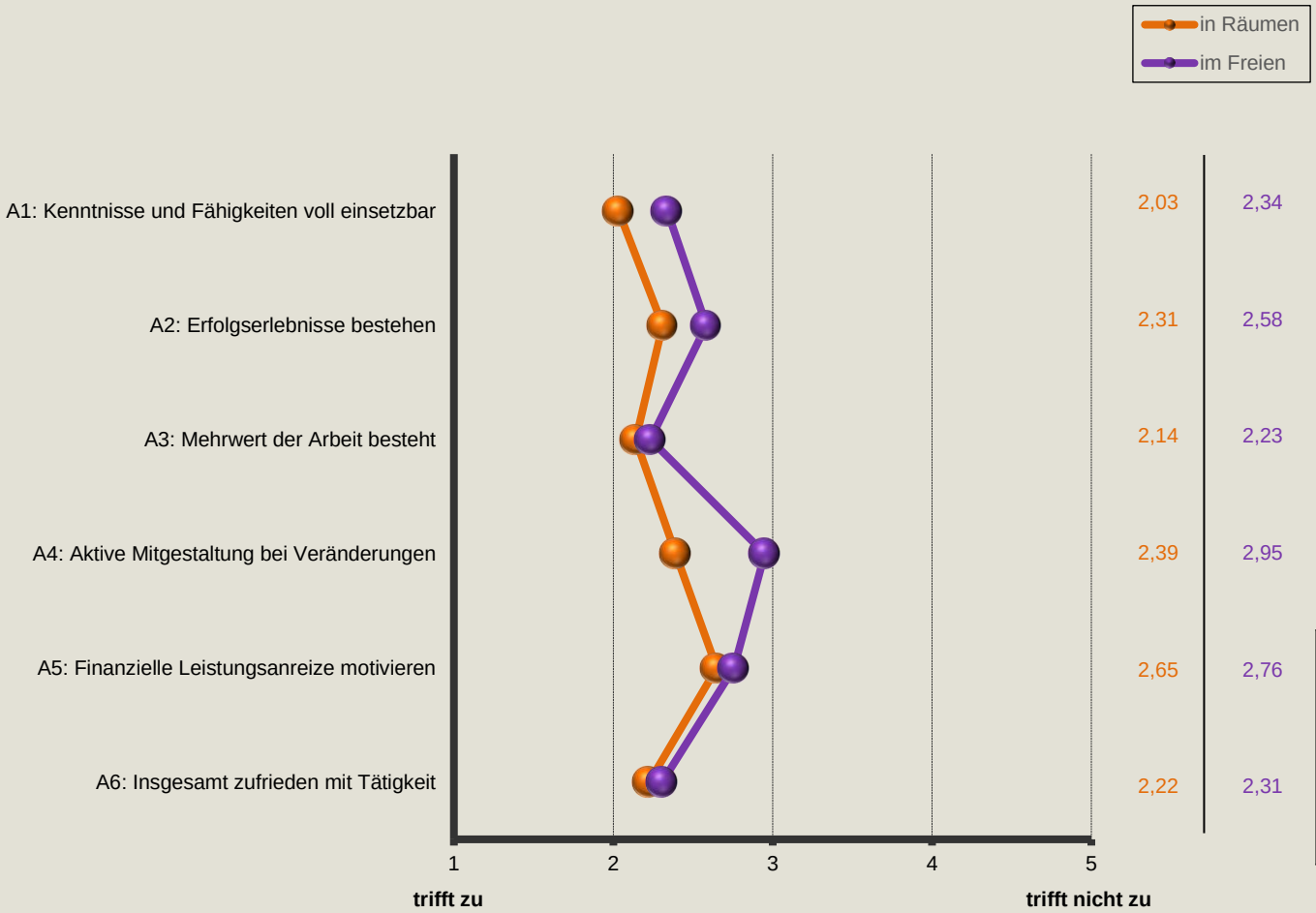


2010	2014	2019	2024
Ø = 2,24	Ø = 2,21	Ø = 2,35	Ø = 2,31
n = 4800	n = 5243	n = 6342	n = 6338

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

A: Arbeitszufriedenheit – Differenziert nach Arbeitsort



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 2,29

n = 5633



Ø = 2,53

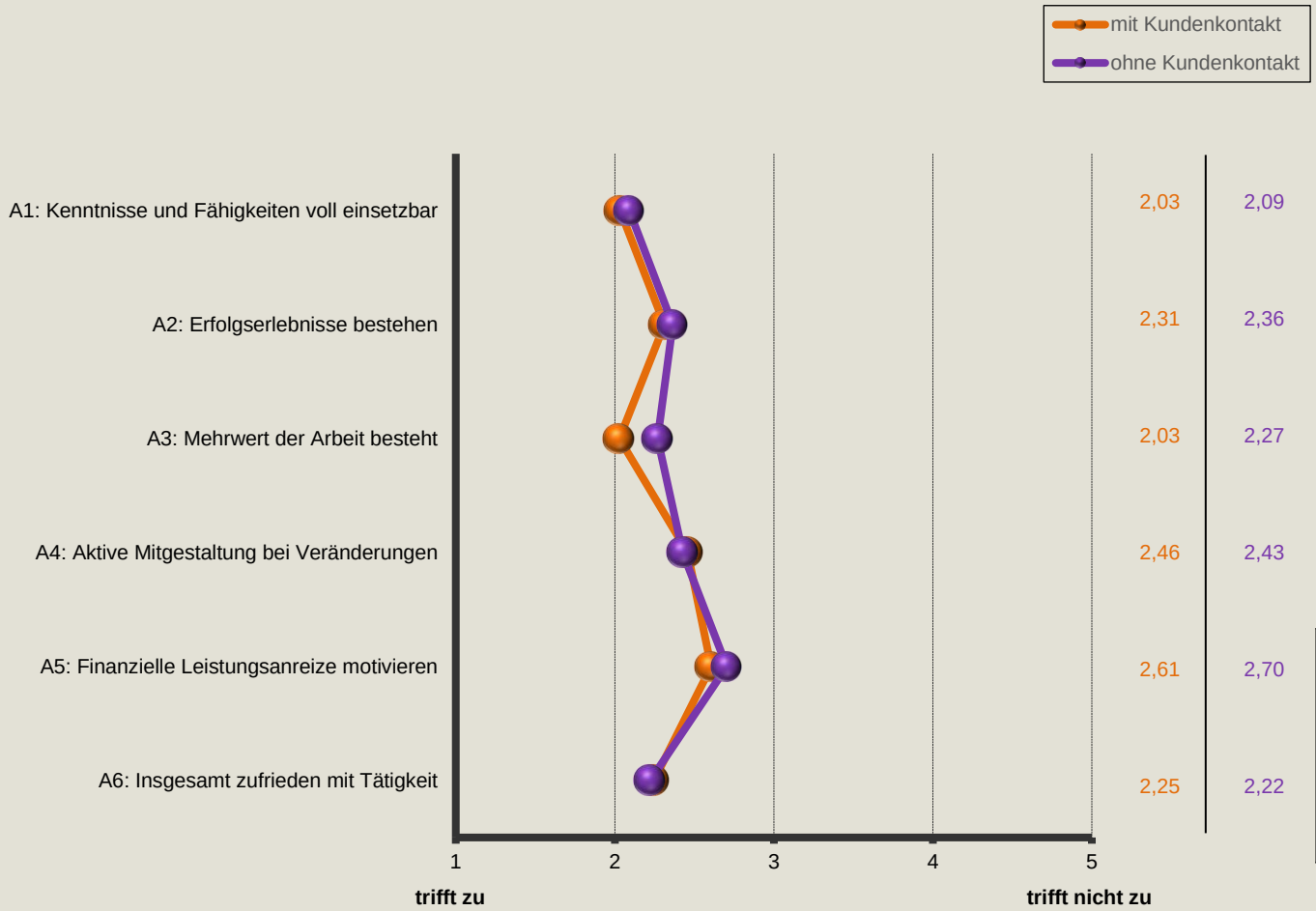
n = 534

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,24	Ø = 2,21	Ø = 2,35	Ø = 2,31
n = 4800	n = 5243	n = 6342	n = 6338

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

A: Arbeitszufriedenheit – Differenziert nach Kundenkontakt



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 2,28

n = 2955



Ø = 2,35

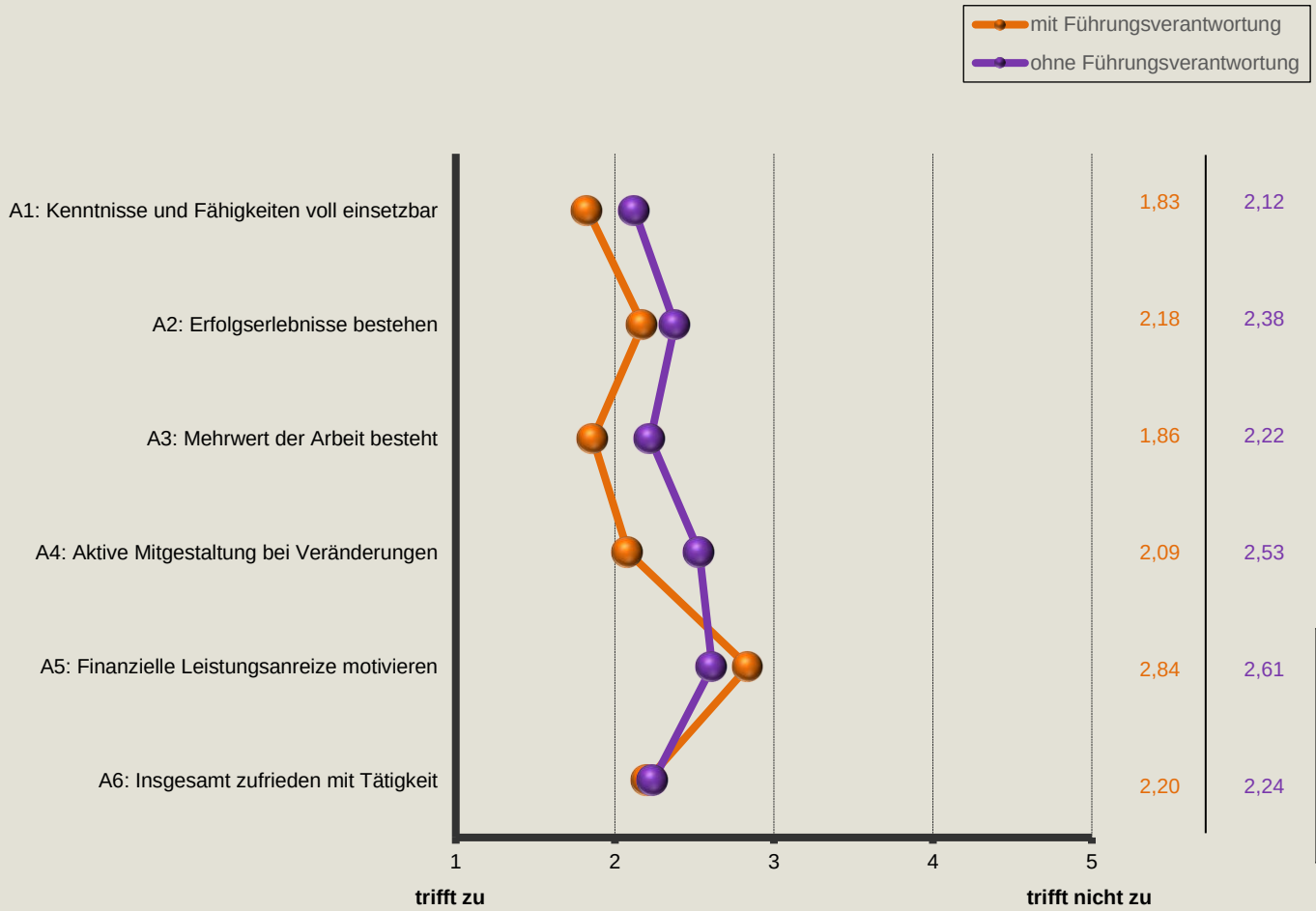
n = 3290

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,24	Ø = 2,21	Ø = 2,35	Ø = 2,31
n = 4800	n = 5243	n = 6342	n = 6338

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

A: Arbeitszufriedenheit – Differenziert nach Führungstätigkeit



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø = 2,17
n = 1267

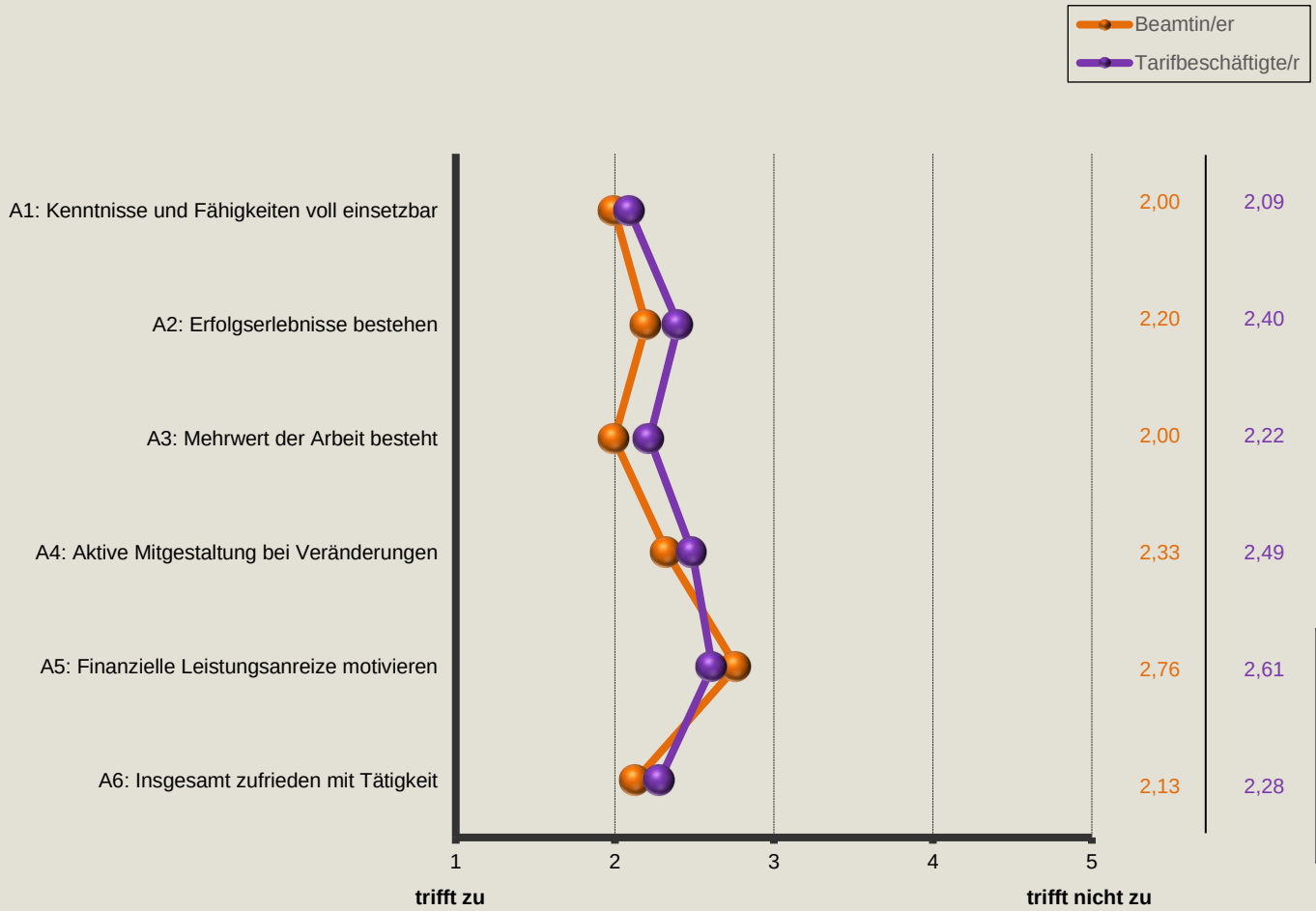
Ø = 2,35
n = 5003

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,24	Ø = 2,21	Ø = 2,35	Ø = 2,31
n = 4800	n = 5243	n = 6342	n = 6338

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

A: Arbeitszufriedenheit – Differenziert nach Beschäftigungsart



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø = 2,24
n = 1855

Ø = 2,35
n = 4426

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,24	Ø = 2,21	Ø = 2,35	Ø = 2,31
n = 4800	n = 5243	n = 6342	n = 6338

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

A: Arbeitszufriedenheit – Differenziert nach Eingruppierung

Mittelwerte nach Themenblock

	E1-E4/S3/ P5-P6, A3-A4	E5-E9a/S4-S11a/ P7-P10, A5-A8	E9b-E12/S11b-S18/ P11-P16, A9-A12	Ab E13, ab A13
A1: Kenntnisse und Fähigkeiten voll einsetzbar	2,38	2,23	2,00	1,81
A2: Erfolgserlebnisse bestehen	2,60	2,51	2,30	2,05
A3: Mehrwert der Arbeit besteht	2,21	2,38	2,16	1,71
A4: Aktive Mitgestaltung bei Veränderungen	2,70	2,66	2,41	2,03
A5: Finanzielle Leistungsanreize motivieren	2,54	2,62	2,66	2,77
A6: Insgesamt zufrieden mit Tätigkeit	2,26	2,35	2,23	2,03
Durchschnitt	**2,45**	**2,46**	**2,29**	**2,06**
Anzahl	**378**	**2100**	**2500**	**1203**

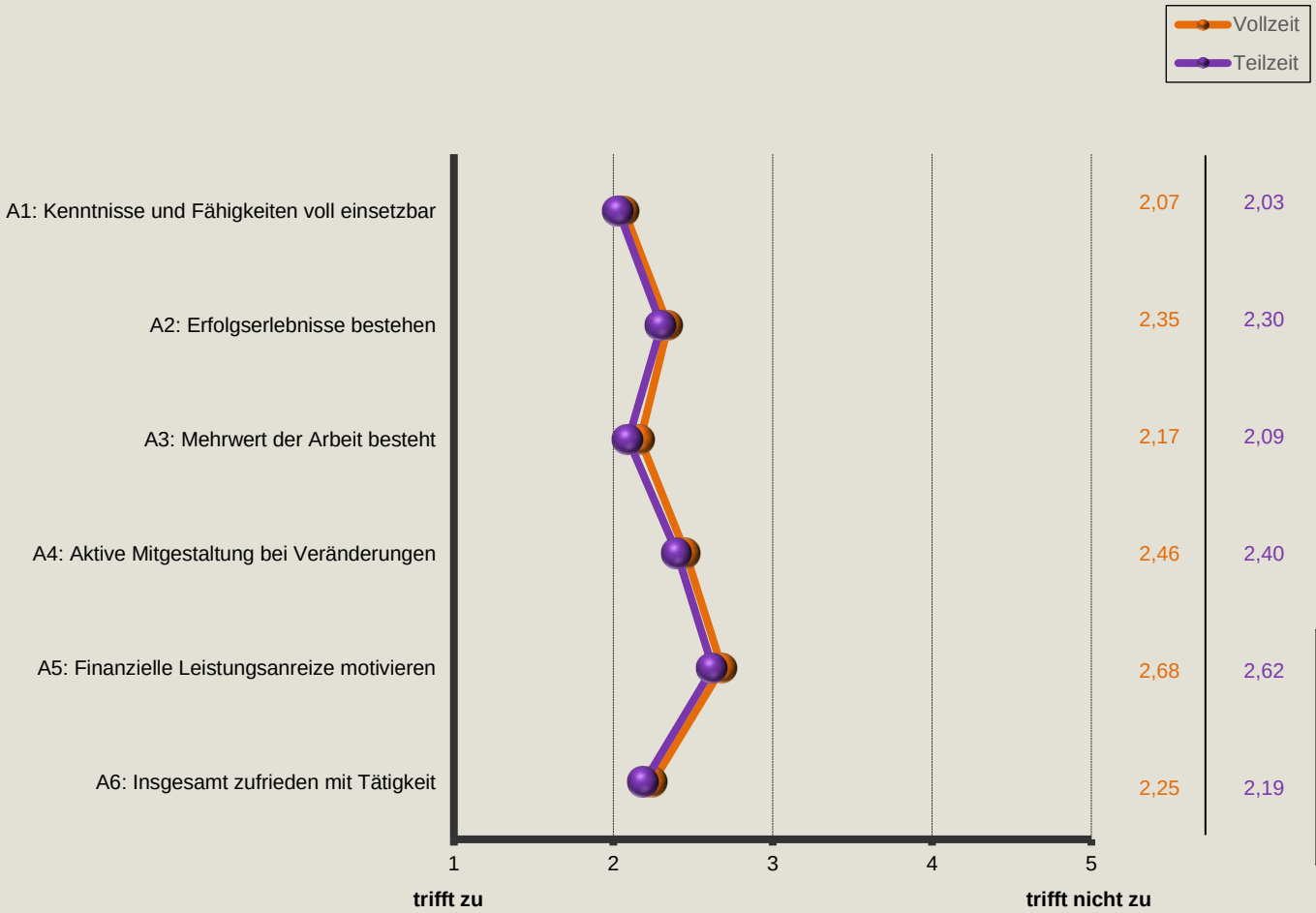
Die Durchschnitte sind die arithmetischen Mittelwerte des Themenblocks.

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,24	Ø = 2,21	Ø = 2,35	Ø = 2,31
n = 4800	n = 5243	n = 6342	n = 6338

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

A: Arbeitszufriedenheit – Differenziert nach Zeitmodell



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 2,33

n = 3763



Ø = 2,27

n = 2243

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,24	Ø = 2,21	Ø = 2,35	Ø = 2,31
n = 4800	n = 5243	n = 6342	n = 6338

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

A: Arbeitszufriedenheit – Differenziert nach Arbeitszeittyp

Mittelwerte nach Themenblock

	Gleitzeit	Feste Arbeitszeiten	Schichtdienst	Lehrkraft	Sonstiges
A1: Kenntnisse und Fähigkeiten voll einsetzbar	2,05	2,14	2,31	1,84	1,99
A2: Erfolgserlebnisse bestehen	2,35	2,40	2,49	2,06	2,32
A3: Mehrwert der Arbeit besteht	2,29	2,14	2,03	1,63	1,88
A4: Aktive Mitgestaltung bei Veränderungen	2,43	2,51	2,93	2,10	2,37
A5: Finanzielle Leistungsanreize motivieren	2,66	2,60	2,85	2,62	2,78
A6: Insgesamt zufrieden mit Tätigkeit	2,23	2,28	2,48	2,01	2,35
Durchschnitt	**2,33**	**2,35**	**2,52**	**2,04**	**2,28**
Anzahl	**3711**	**1170**	**509**	**722**	**163**

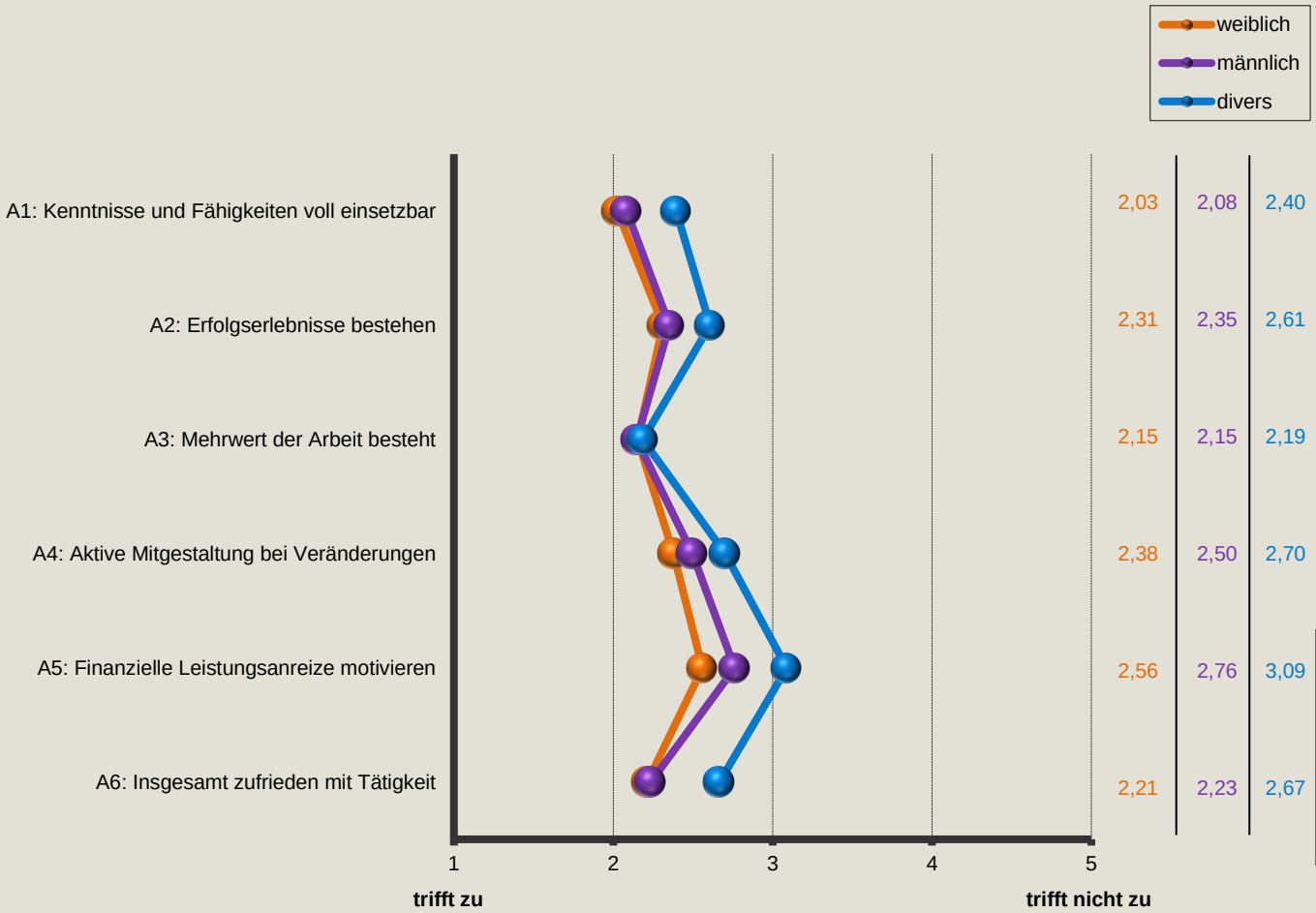
Die Durchschnitte sind die arithmetischen Mittelwerte des Themenblocks.

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,24	Ø = 2,21	Ø = 2,35	Ø = 2,31
n = 4800	n = 5243	n = 6342	n = 6338

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

A: Arbeitszufriedenheit – Differenziert nach Geschlecht



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

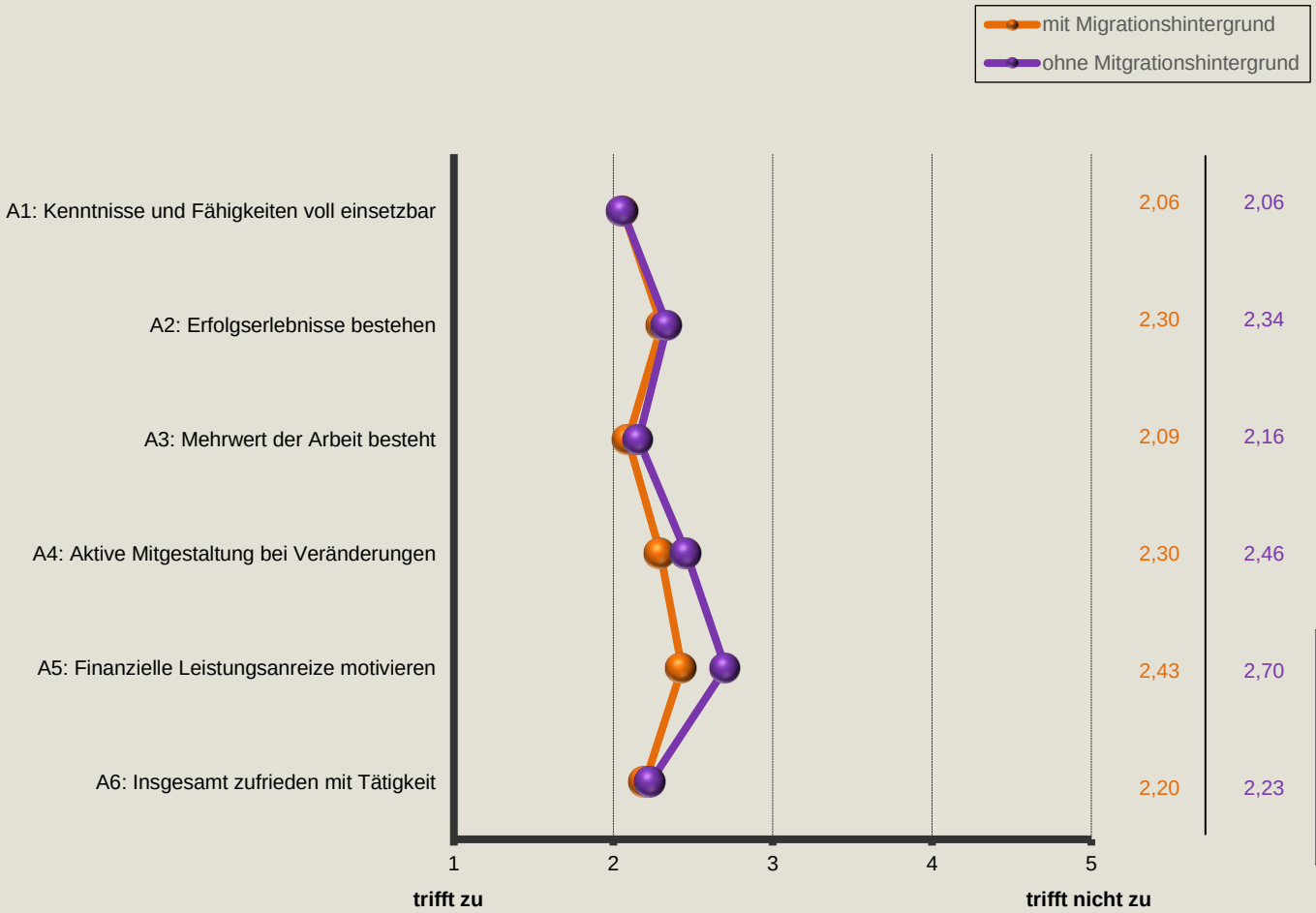
♀	Ø = 2,27 n = 3406
♂	Ø = 2,35 n = 2666
⚧	Ø = 2,61 n = 135

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,24	Ø = 2,21	Ø = 2,35	Ø = 2,31
n = 4800	n = 5243	n = 6342	n = 6338

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

A: Arbeitszufriedenheit – Differenziert nach Migrationshintergrund



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 2,23

n = 1079



Ø = 2,33

n = 5026

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,24	Ø = 2,21	Ø = 2,35	Ø = 2,31
n = 4800	n = 5243	n = 6342	n = 6338

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

A: Arbeitszufriedenheit – Differenziert nach Altersgruppe

Mittelwerte nach Themenblock

	Bis 30 Jahre	31 bis 40 Jahre	41 bis 50 Jahre	51 bis 60 Jahre	61 Jahre und älter
A1: Kenntnisse und Fähigkeiten voll einsetzbar	2,18	2,13	2,07	1,96	1,87
A2: Erfolgserlebnisse bestehen	2,36	2,32	2,32	2,36	2,27
A3: Mehrwert der Arbeit besteht	2,44	2,17	2,09	2,08	1,91
A4: Aktive Mitgestaltung bei Veränderungen	2,46	2,42	2,38	2,49	2,41
A5: Finanzielle Leistungsanreize motivieren	2,47	2,57	2,65	2,77	3,00
A6: Insgesamt zufrieden mit Tätigkeit	2,24	2,26	2,22	2,23	2,10
Durchschnitt	**2,36**	**2,31**	**2,29**	**2,32**	**2,26**
Anzahl	**877**	**1746**	**1520**	**1677**	**434**

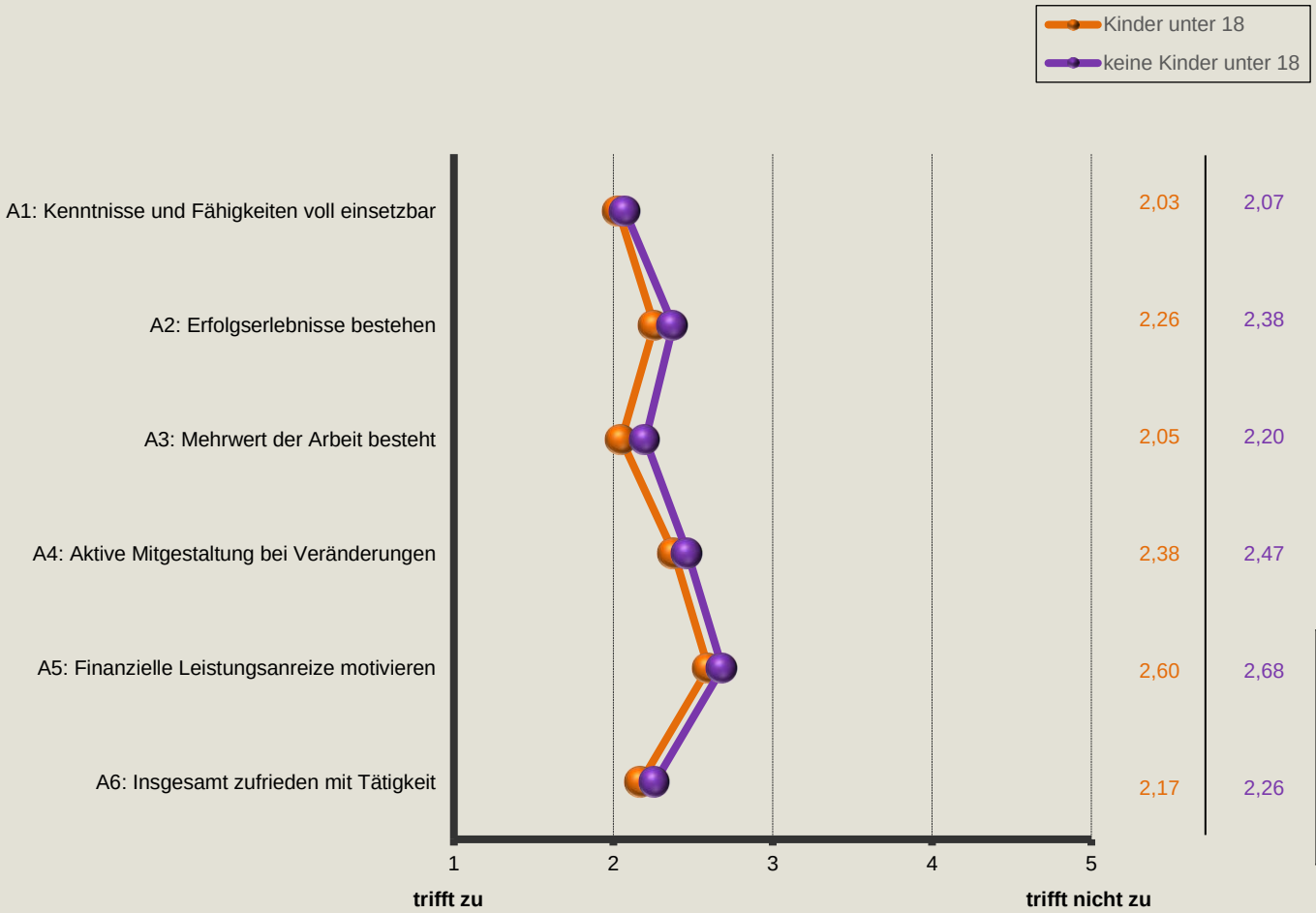
Die Durchschnitte sind die arithmetischen Mittelwerte des Themenblocks.

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,24	Ø = 2,21	Ø = 2,35	Ø = 2,31
n = 4800	n = 5243	n = 6342	n = 6338

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

A: Arbeitszufriedenheit – Differenziert nach Elternschaft



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 2,25

n = 2172



Ø = 2,34

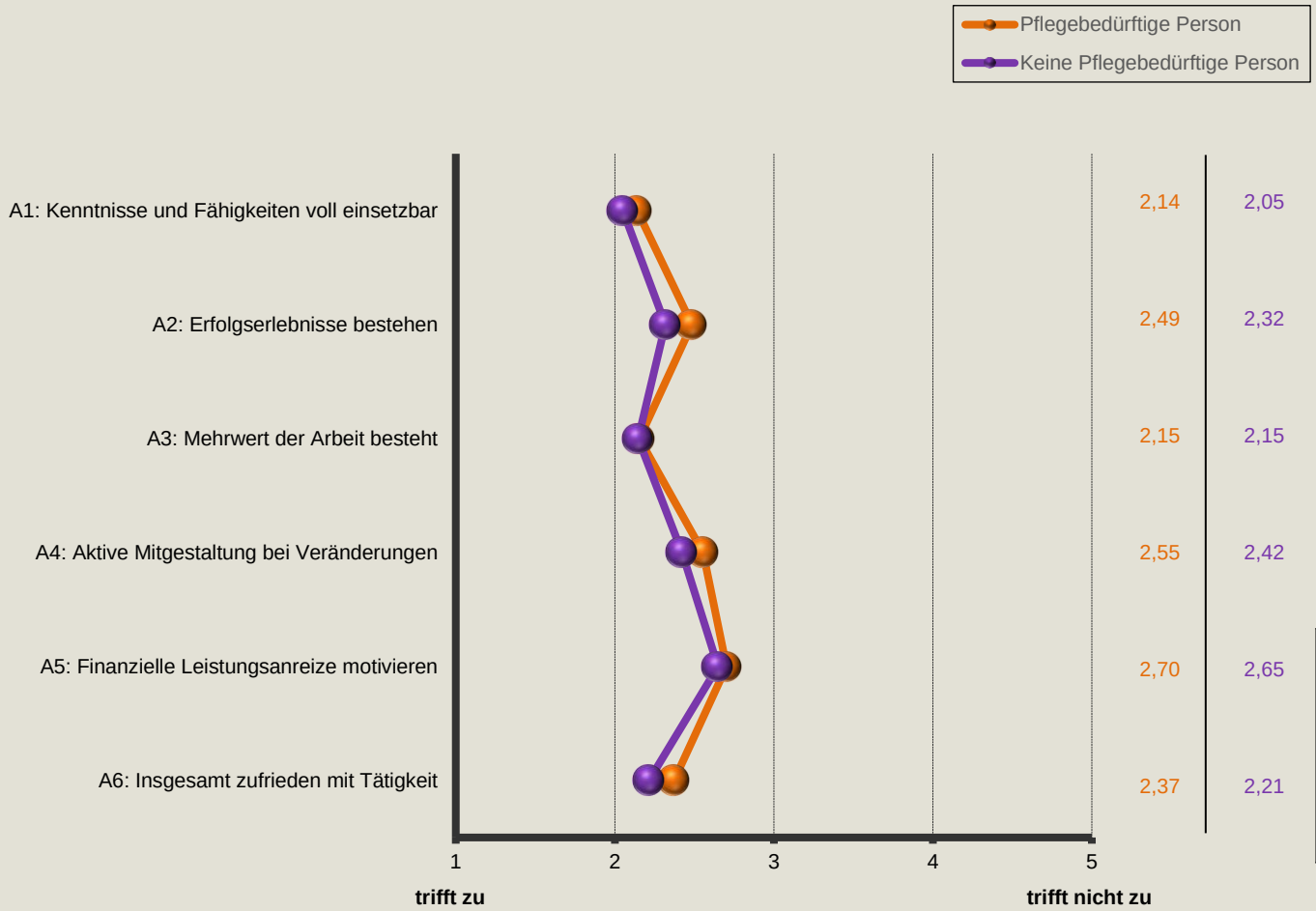
n = 4069

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,24	Ø = 2,21	Ø = 2,35	Ø = 2,31
n = 4800	n = 5243	n = 6342	n = 6338

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

A: Arbeitszufriedenheit – Differenziert nach Pflegeverantwortung



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 2,40

n = 579



Ø = 2,30

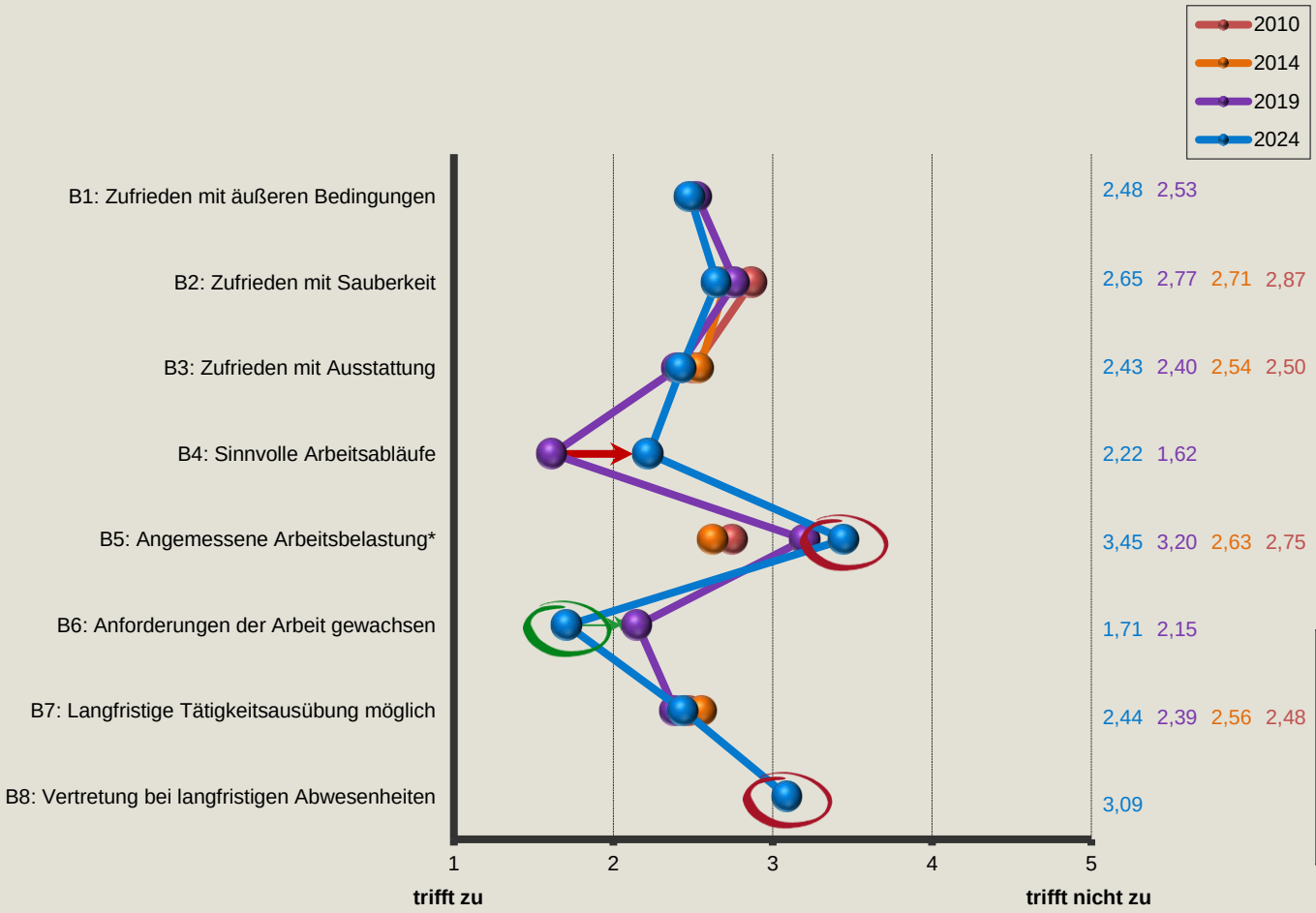
n = 5648

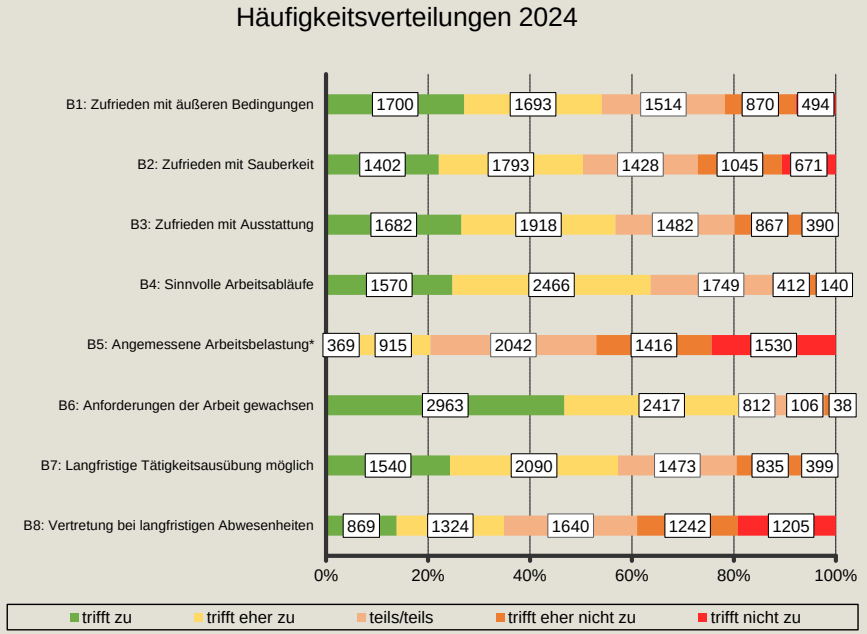
2010	2014	2019	2024
Ø = 2,24	Ø = 2,21	Ø = 2,35	Ø = 2,31
n = 4800	n = 5243	n = 6342	n = 6338

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

B: Arbeitsplatz und Arbeitsorganisation – Entwicklung seit 2010



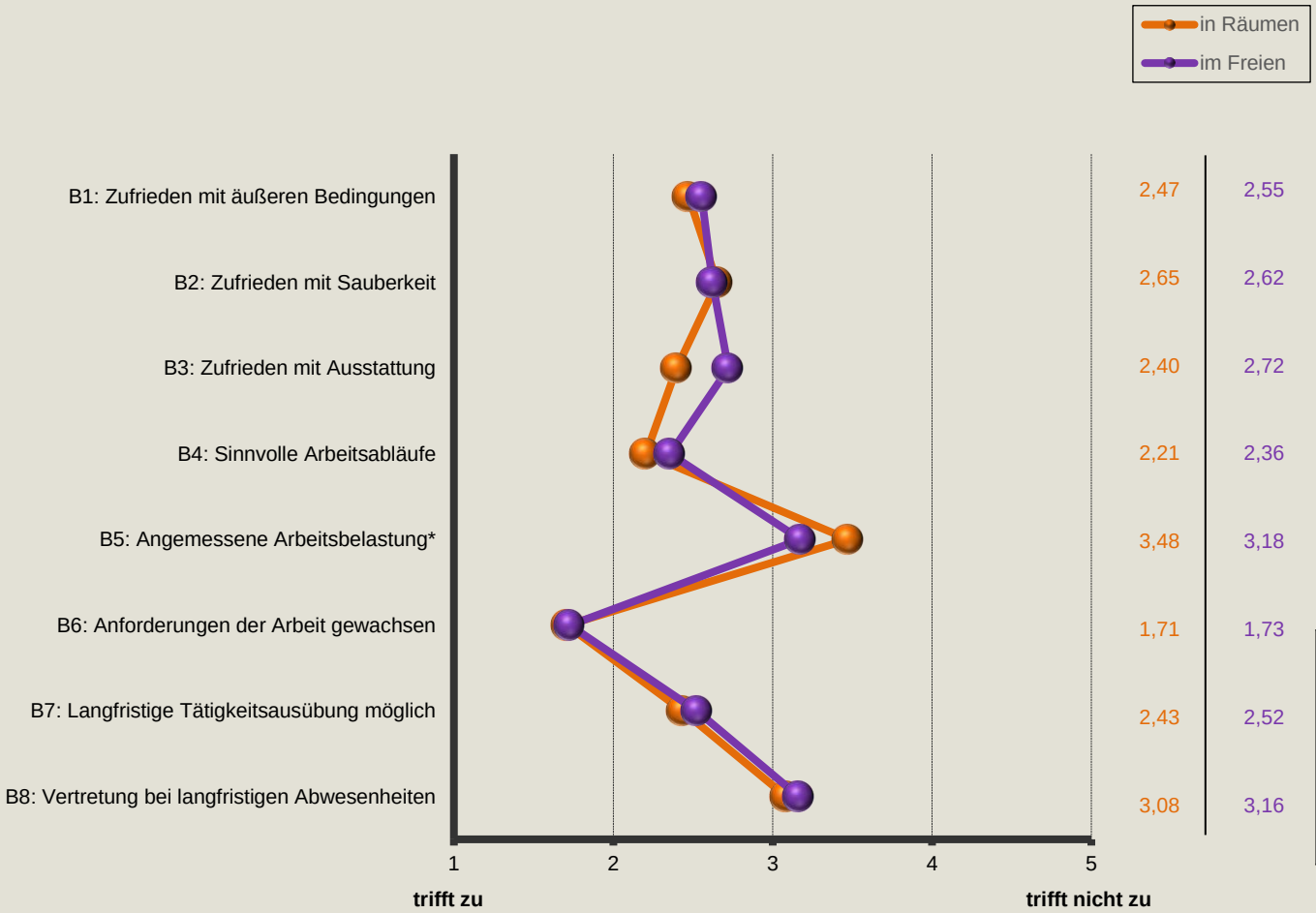


2010	2014	2019	2024
Ø = 2,65	Ø = 2,61	Ø = 2,44	Ø = 2,56
n = 4784	n = 5257	n = 6353	n = 6339

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

B: Arbeitsplatz und Arbeitsorganisation – Differenziert nach Arbeitsort



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 2,55

n = 5641



Ø = 2,61

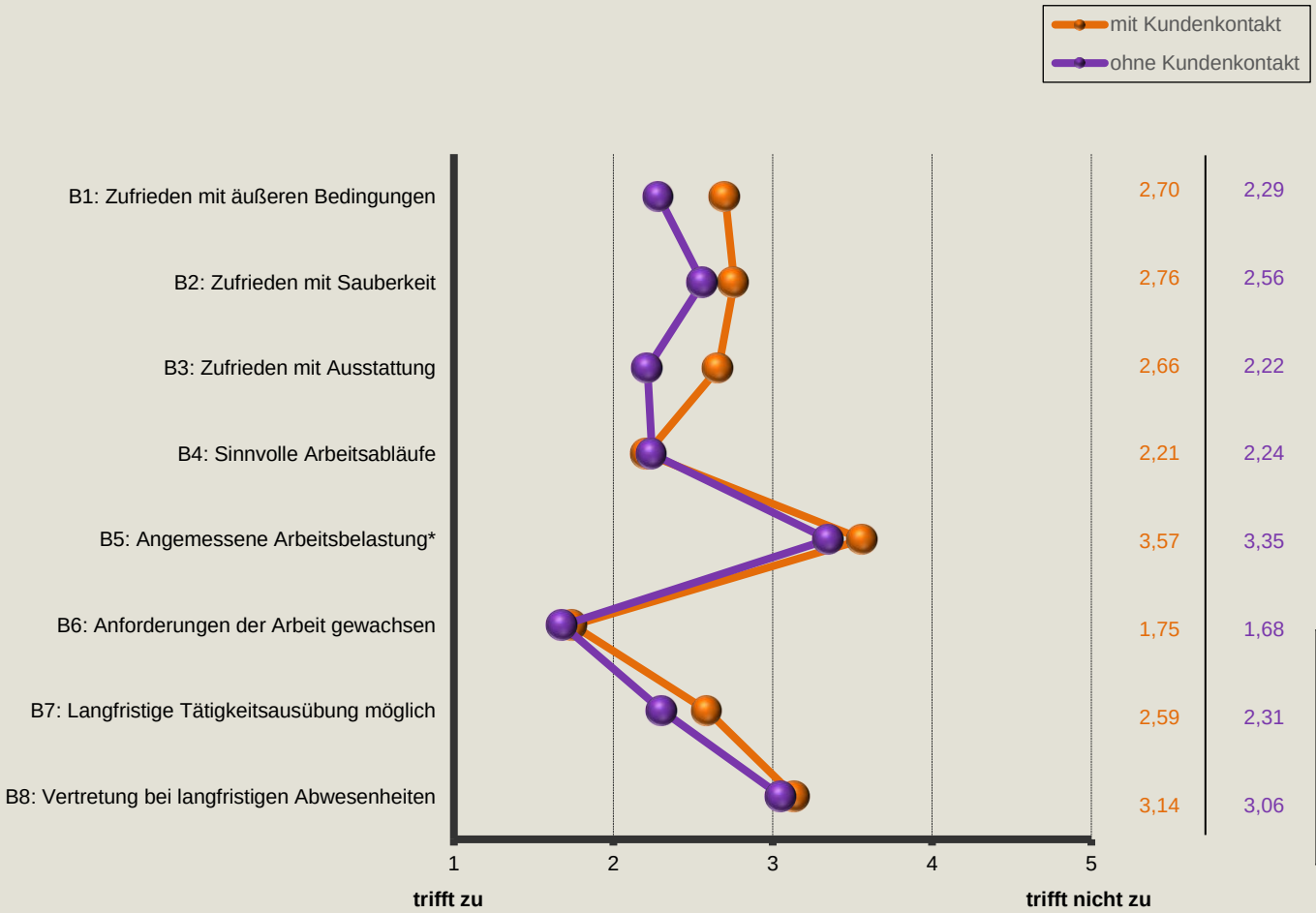
n = 532

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,65	Ø = 2,61	Ø = 2,44	Ø = 2,56
n = 4784	n = 5257	n = 6353	n = 6339

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

B: Arbeitsplatz und Arbeitsorganisation – Differenziert nach Kundenkontakt



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 2,67

n = 2955



Ø = 2,46

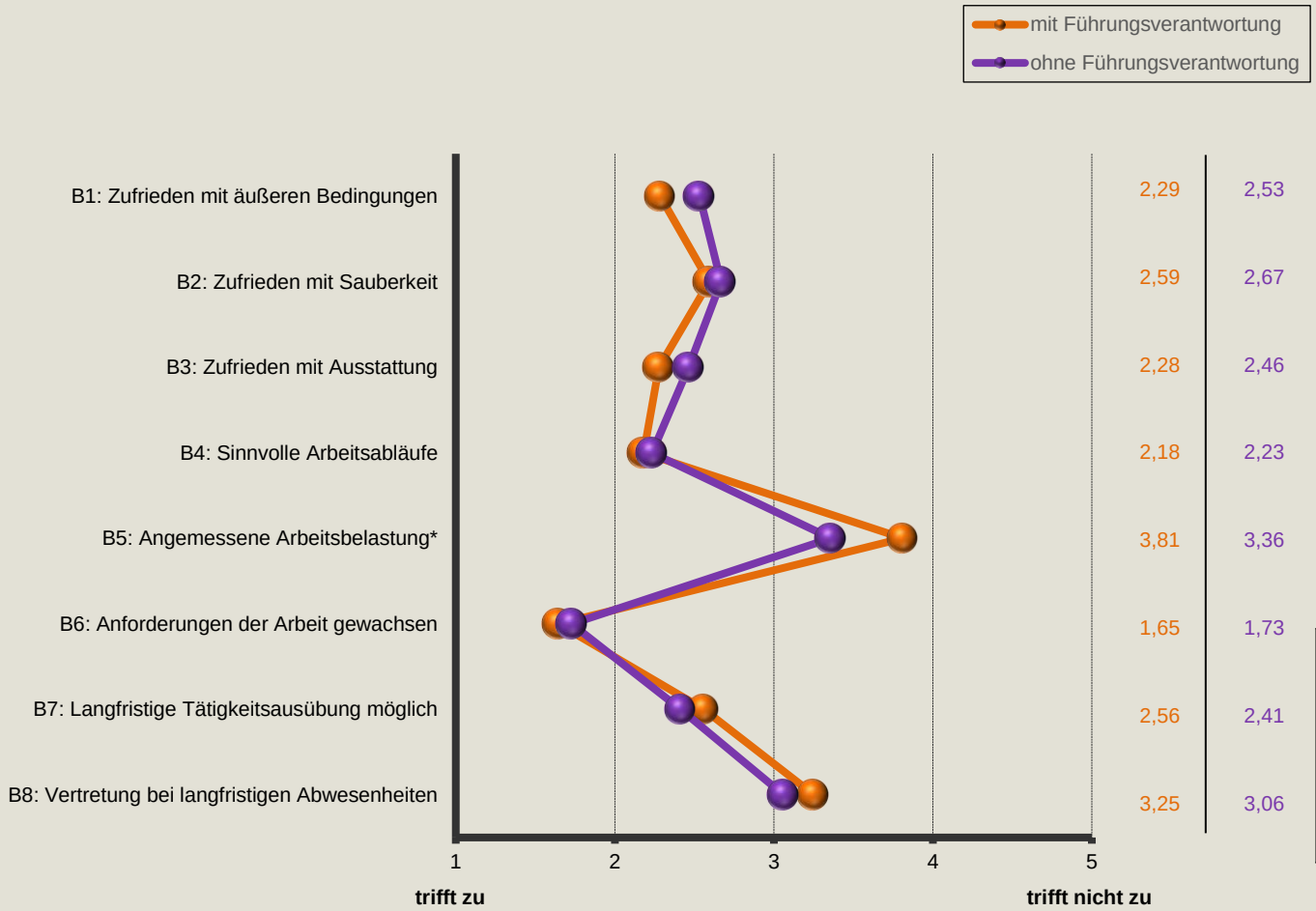
n = 3291

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,65	Ø = 2,61	Ø = 2,44	Ø = 2,56
n = 4784	n = 5257	n = 6353	n = 6339

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

B: Arbeitsplatz und Arbeitsorganisation – Differenziert nach Führungstätigkeit



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø =	2,58
n =	1266

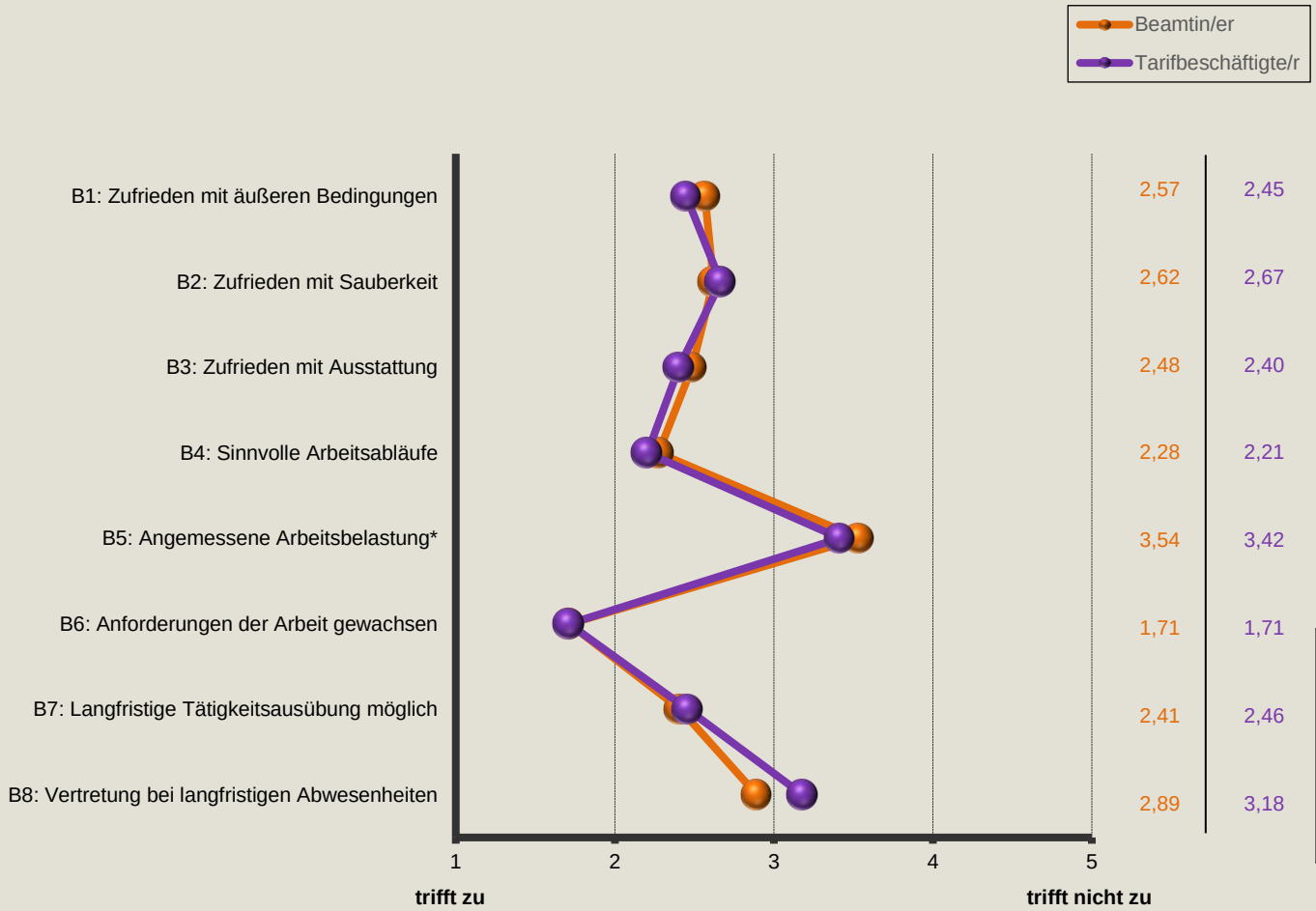
Ø =	2,56
n =	5007

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,65	Ø = 2,61	Ø = 2,44	Ø = 2,56
n = 4784	n = 5257	n = 6353	n = 6339

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

B: Arbeitsplatz und Arbeitsorganisation – Differenziert nach Beschäftigungsart



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø = 2,56
n = 1855

Ø = 2,56
n = 4428

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,65	Ø = 2,61	Ø = 2,44	Ø = 2,56
n = 4784	n = 5257	n = 6353	n = 6339

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

B: Arbeitsplatz und Arbeitsorganisation – Differenziert nach Eingruppierung

Mittelwerte nach Themenblock

	E1-E4/S3/ P5-P6, A3-A4	E5-E9a/S4-S11a/ P7-P10, A5-A8	E9b-E12/S11b-S18/ P11-P16, A9-A12	Ab E13, ab A13
B1: Zufrieden mit äußeren Bedingungen	2,58	2,64	2,29	2,61
B2: Zufrieden mit Sauberkeit	2,63	2,76	2,56	2,69
B3: Zufrieden mit Ausstattung	2,55	2,54	2,27	2,53
B4: Sinnvolle Arbeitsabläufe	2,11	2,26	2,24	2,18
B5: Angemessene Arbeitsbelastung*	3,12	3,32	3,53	3,64
B6: Anforderungen der Arbeit gewachsen	1,76	1,71	1,73	1,64
B7: Langfristige Tätigkeitsausübung möglich	2,44	2,53	2,41	2,36
B8: Vertretung bei langfristigen Abwesenheiten	3,16	3,17	3,14	2,83
Durchschnitt	**2,54**	**2,62**	**2,52**	**2,56**
Anzahl	**378**	**2101**	**2503**	**1204**

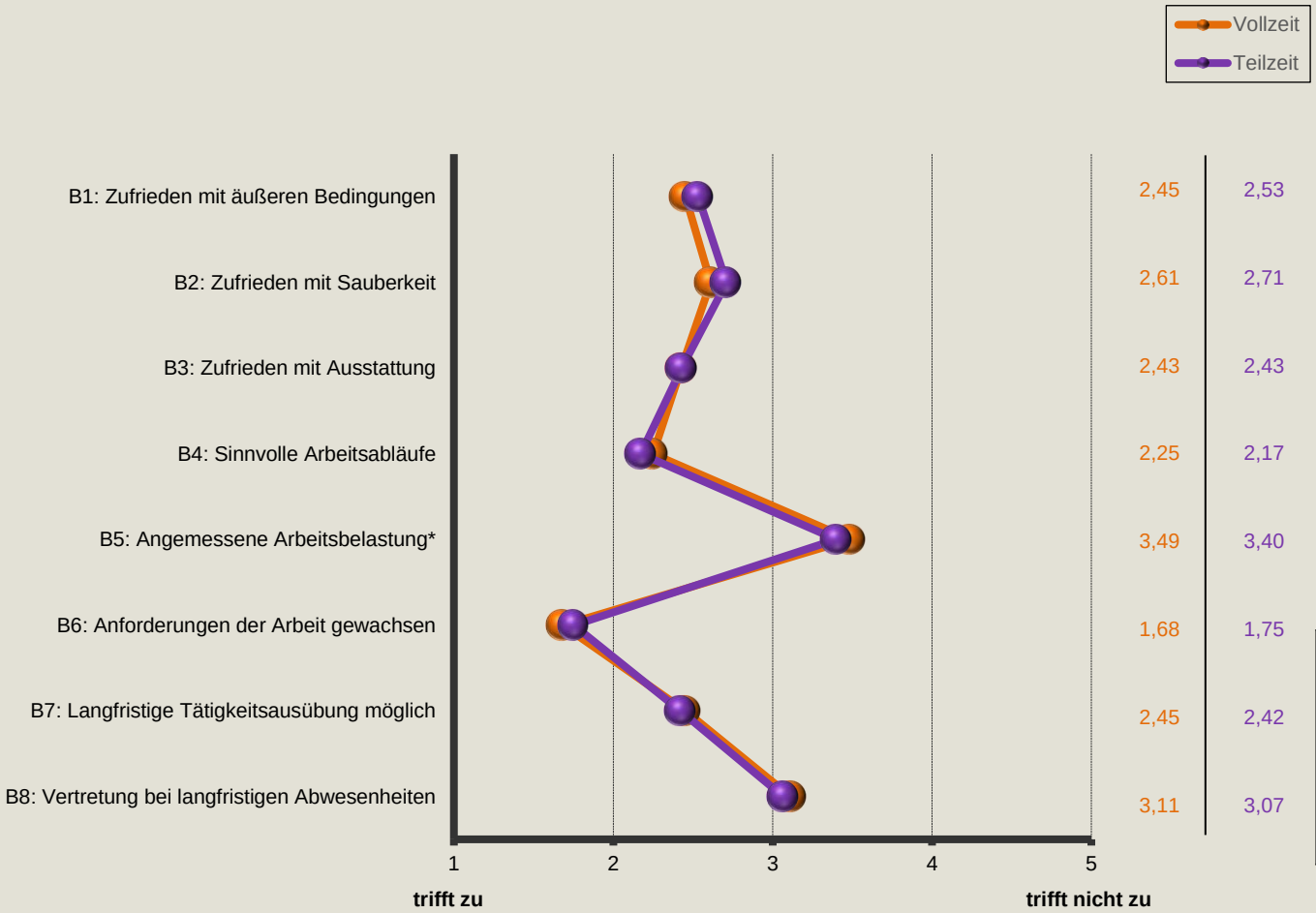
Die Durchschnitte sind die arithmetischen Mittelwerte des Themenblocks.

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,65	Ø = 2,61	Ø = 2,44	Ø = 2,56
n = 4784	n = 5257	n = 6353	n = 6339

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

B: Arbeitsplatz und Arbeitsorganisation – Differenziert nach Zeitmodell



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø =	2,56
n =	3764

Ø =	2,56
n =	2247

2010		2014		2019		2024	
Ø =	2,65	Ø =	2,61	Ø =	2,44	Ø =	2,56
n =	4784	n =	5257	n =	6353	n =	6339

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

B: Arbeitsplatz und Arbeitsorganisation – Differenziert nach Arbeitszeittyp

Mittelwerte nach Themenblock

	Gleitzeit	Feste Arbeitszeiten	Schichtdienst	Lehrkraft	Sonstiges
B1: Zufrieden mit äußeren Bedingungen	2,30	2,59	2,74	3,06	2,64
B2: Zufrieden mit Sauberkeit	2,60	2,67	2,45	3,00	2,68
B3: Zufrieden mit Ausstattung	2,22	2,59	2,75	3,00	2,45
B4: Sinnvolle Arbeitsabläufe	2,22	2,14	2,52	2,20	2,23
B5: Angemessene Arbeitsbelastung*	3,46	3,34	3,47	3,54	3,60
B6: Anforderungen der Arbeit gewachsen	1,70	1,71	1,75	1,70	1,81
B7: Langfristige Tätigkeitsausübung möglich	2,35	2,58	2,71	2,41	2,86
B8: Vertretung bei langfristigen Abwesenheiten	3,07	3,27	3,31	2,74	3,30
Durchschnitt	**2,49**	**2,61**	**2,71**	**2,71**	**2,70**
Anzahl	**3715**	**1171**	**510**	**722**	**163**

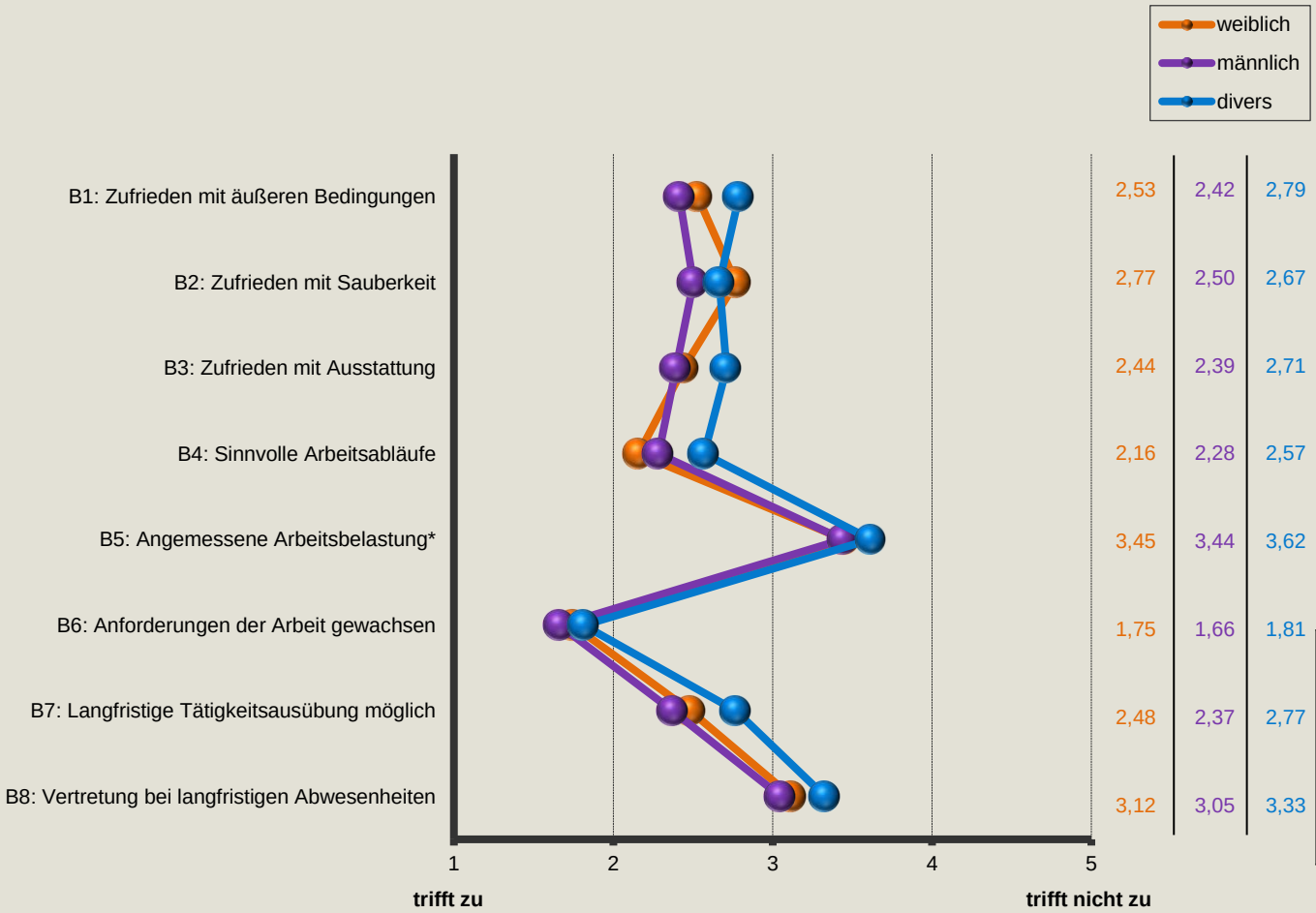
Die Durchschnitte sind die arithmetischen Mittelwerte des Themenblocks.

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,65	Ø = 2,61	Ø = 2,44	Ø = 2,56
n = 4784	n = 5257	n = 6353	n = 6339

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

B: Arbeitsplatz und Arbeitsorganisation – Differenziert nach Geschlecht



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

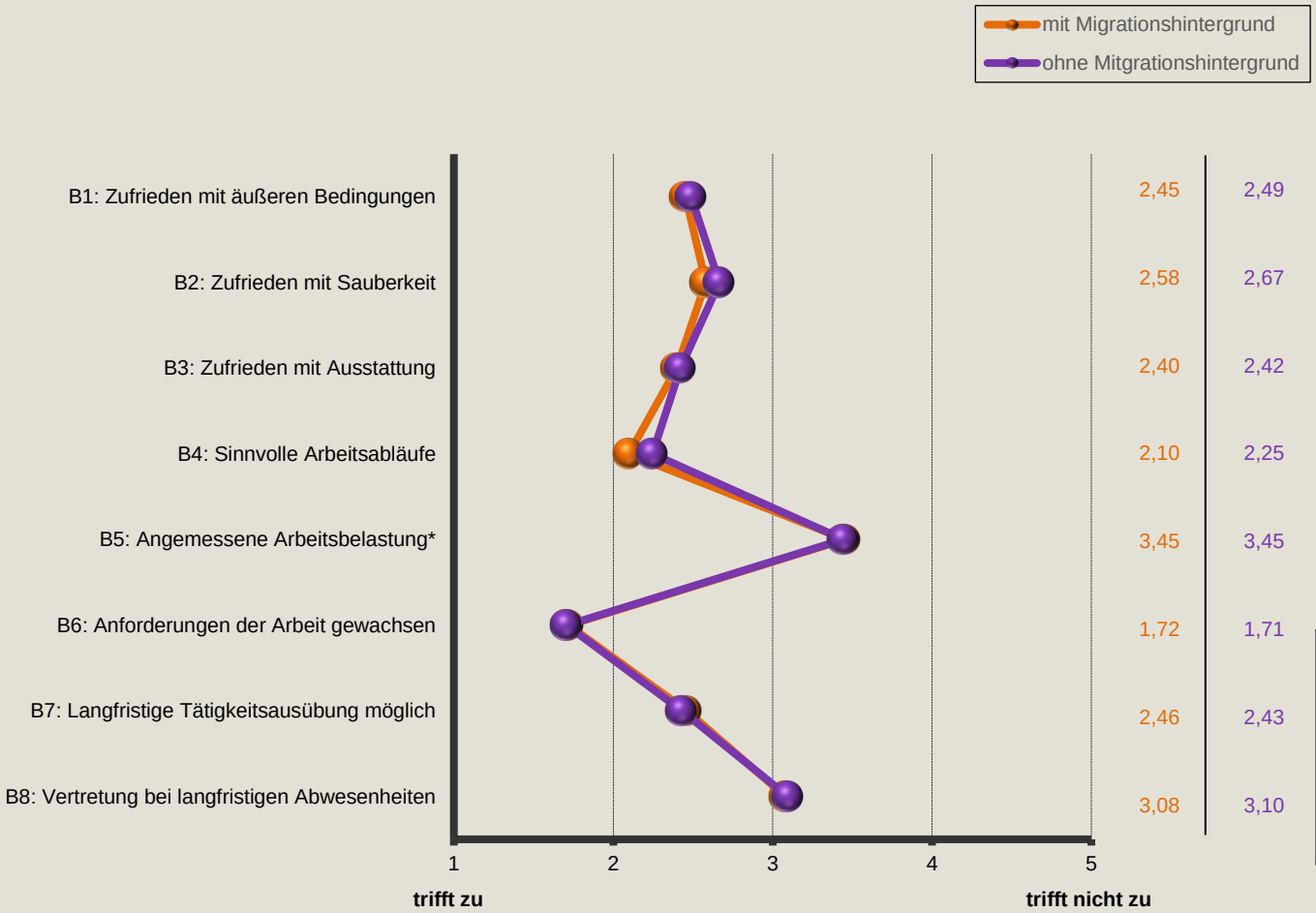
♀	Ø = 2,59 n = 3412
♂	Ø = 2,52 n = 2662
⚧	Ø = 2,78 n = 135

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,65	Ø = 2,61	Ø = 2,44	Ø = 2,56
n = 4784	n = 5257	n = 6353	n = 6339

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

B: Arbeitsplatz und Arbeitsorganisation – Differenziert nach Migrationshintergrund



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 2,53

n = 1079



Ø = 2,56

n = 5027

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,65	Ø = 2,61	Ø = 2,44	Ø = 2,56
n = 4784	n = 5257	n = 6353	n = 6339

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

B: Arbeitsplatz und Arbeitsorganisation – Differenziert nach Altersgruppe

Mittelwerte nach Themenblock

	Bis 30 Jahre	31 bis 40 Jahre	41 bis 50 Jahre	51 bis 60 Jahre	61 Jahre und älter
B1: Zufrieden mit äußeren Bedingungen	2,64	2,60	2,41	2,41	2,21
B2: Zufrieden mit Sauberkeit	2,58	2,68	2,58	2,75	2,55
B3: Zufrieden mit Ausstattung	2,53	2,59	2,38	2,31	2,15
B4: Sinnvolle Arbeitsabläufe	2,19	2,31	2,21	2,21	1,99
B5: Angemessene Arbeitsbelastung*	3,20	3,41	3,47	3,60	3,43
B6: Anforderungen der Arbeit gewachsen	1,67	1,72	1,70	1,75	1,61
B7: Langfristige Tätigkeitsausübung möglich	2,47	2,47	2,40	2,47	2,28
B8: Vertretung bei langfristigen Abwesenheiten	2,98	3,08	3,10	3,18	3,03
Durchschnitt	**2,53**	**2,61**	**2,53**	**2,59**	**2,41**
Anzahl	**879**	**1746**	**1519**	**1676**	**435**

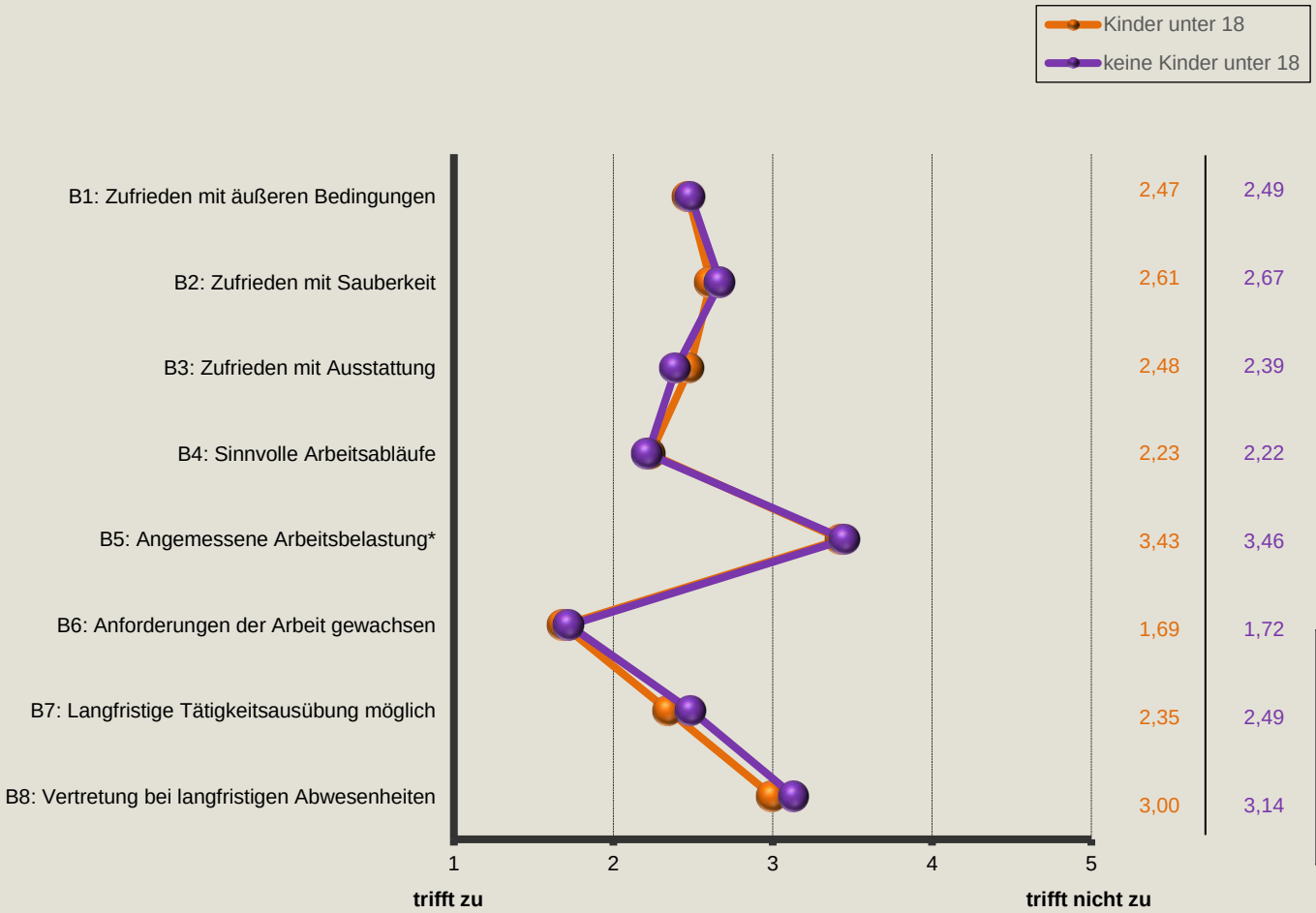
Die Durchschnitte sind die arithmetischen Mittelwerte des Themenblocks.

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,65	Ø = 2,61	Ø = 2,44	Ø = 2,56
n = 4784	n = 5257	n = 6353	n = 6339

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

B: Arbeitsplatz und Arbeitsorganisation – Differenziert nach Elternschaft



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 2,53

n = 2175



Ø = 2,57

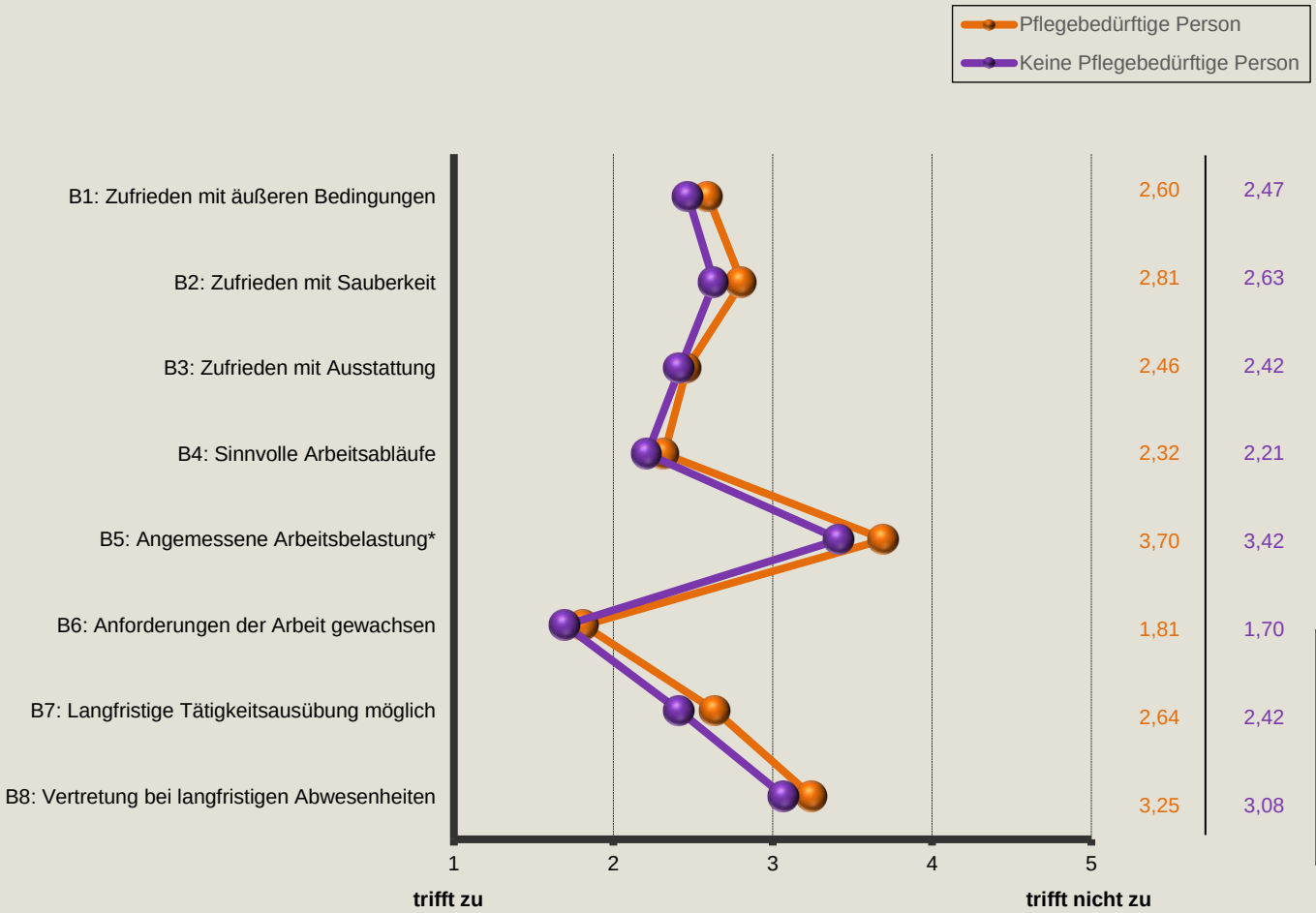
n = 4069

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,65	Ø = 2,61	Ø = 2,44	Ø = 2,56
n = 4784	n = 5257	n = 6353	n = 6339

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

B: Arbeitsplatz und Arbeitsorganisation – Differenziert nach Pflegeverantwortung



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø = 2,70
n = 579

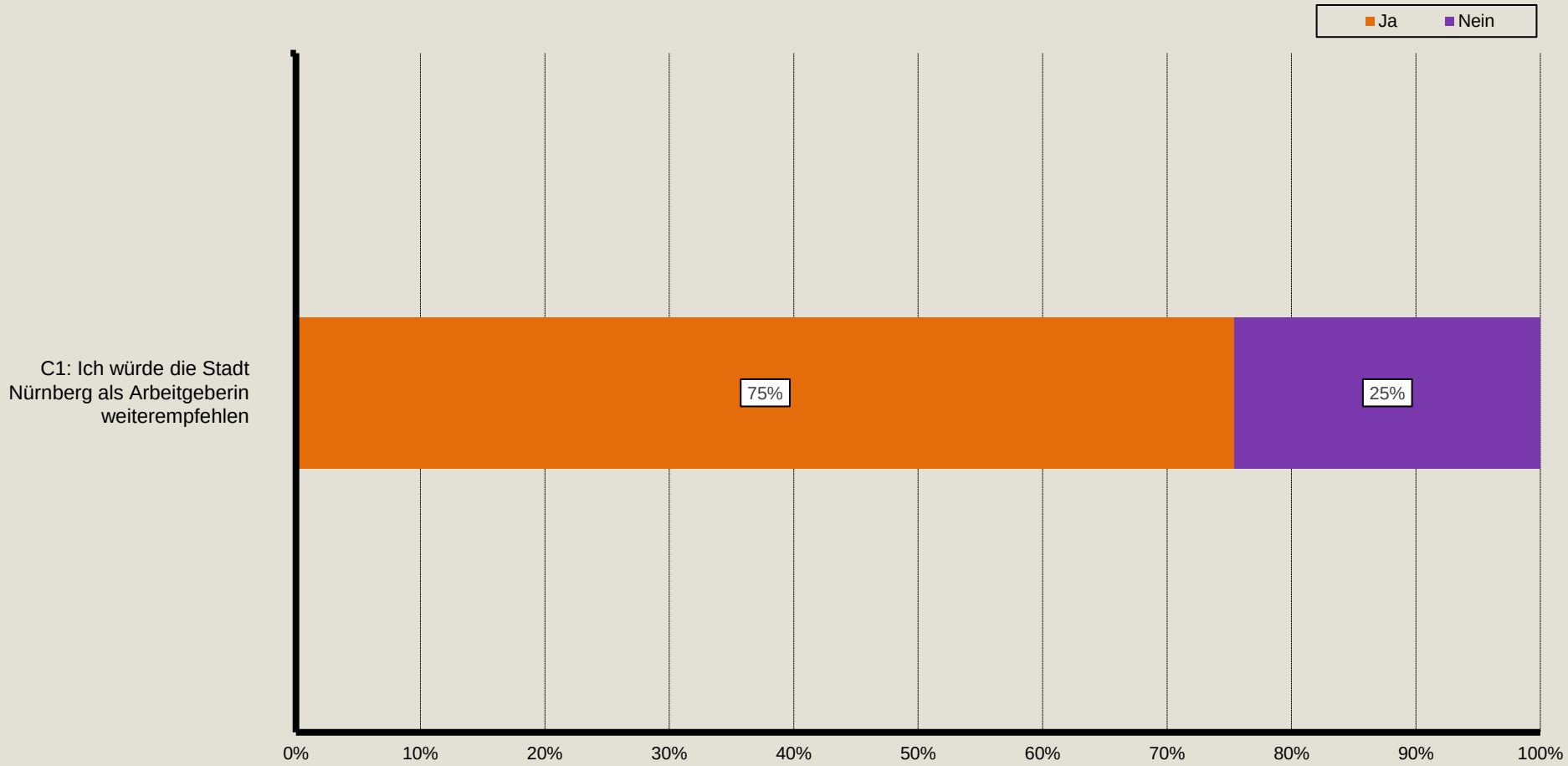
Ø = 2,54
n = 5649

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,65	Ø = 2,61	Ø = 2,44	Ø = 2,56
n = 4784	n = 5257	n = 6353	n = 6339

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

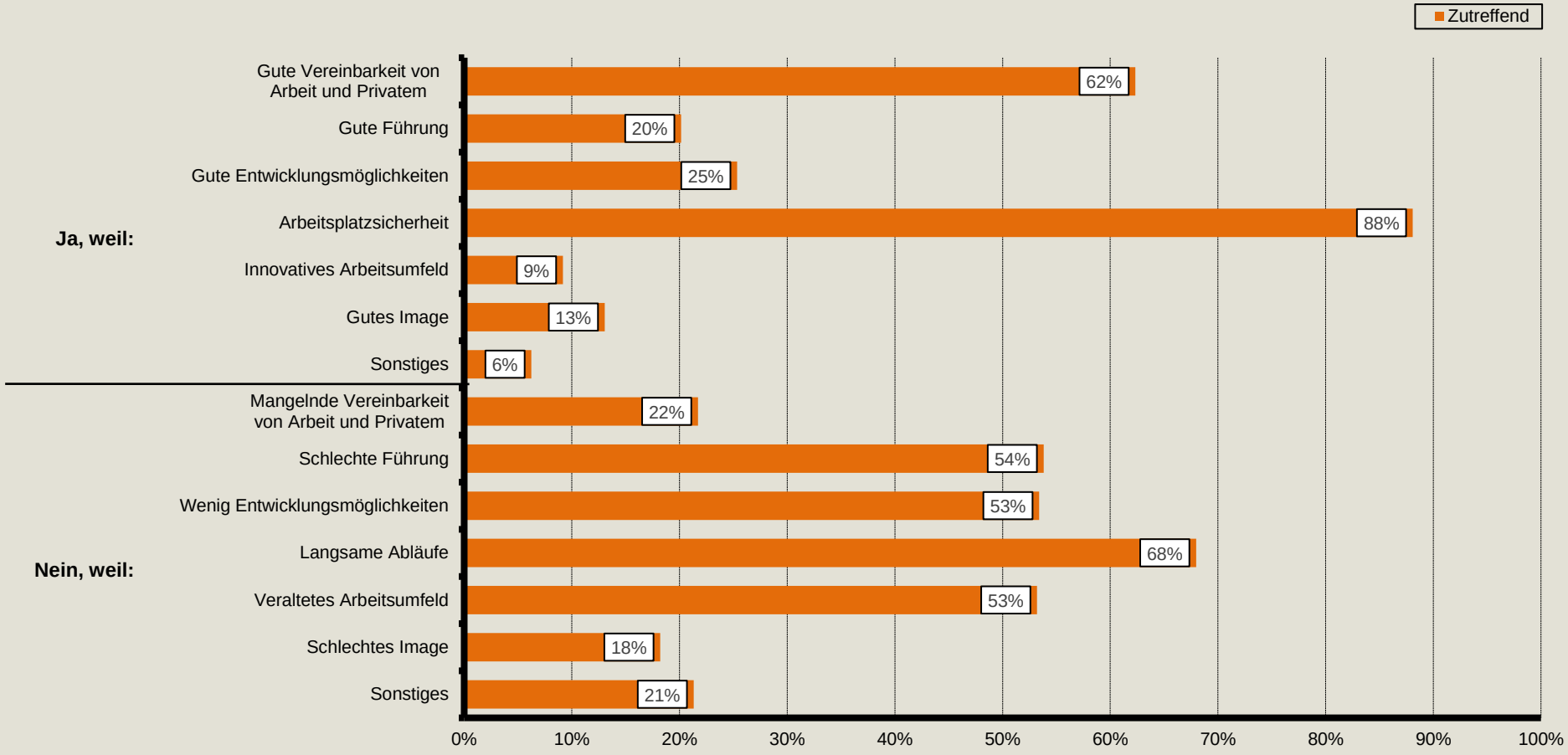
C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Arbeitsort

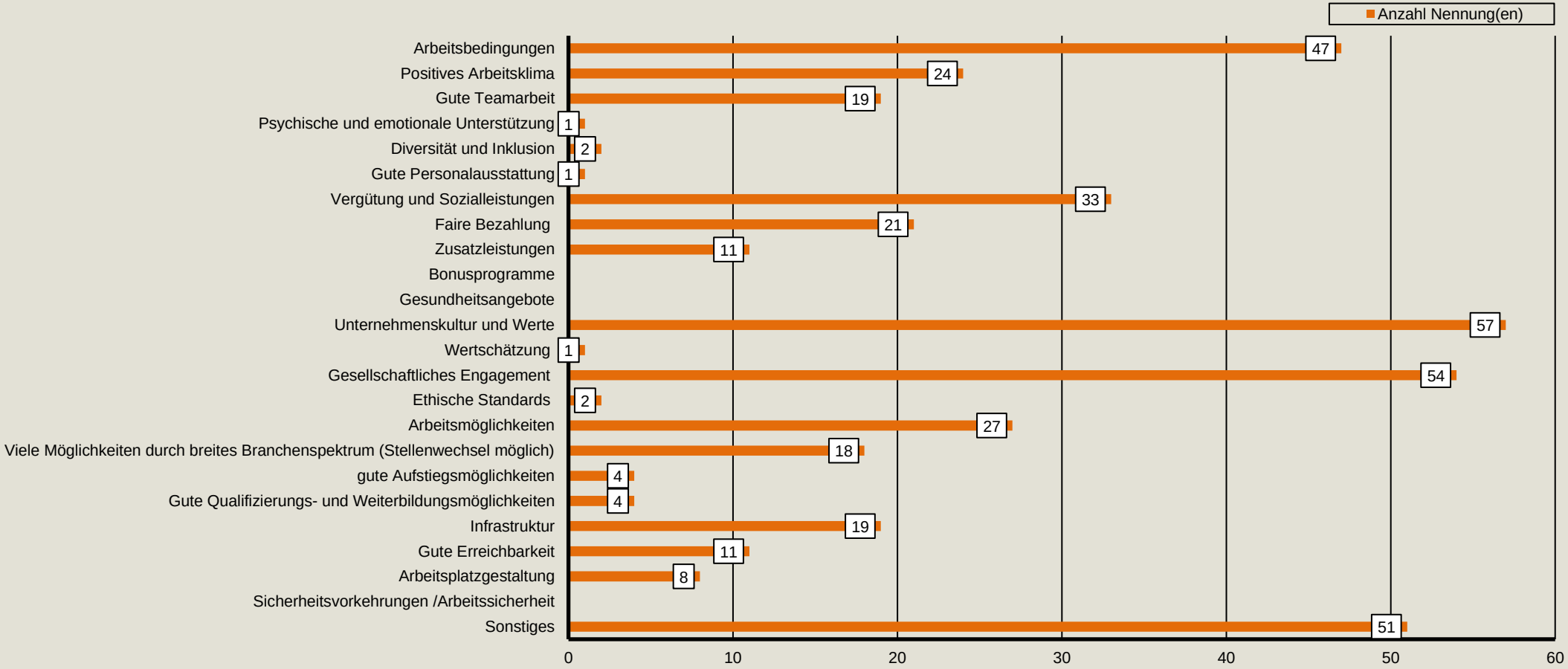
Details zur Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen“



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg

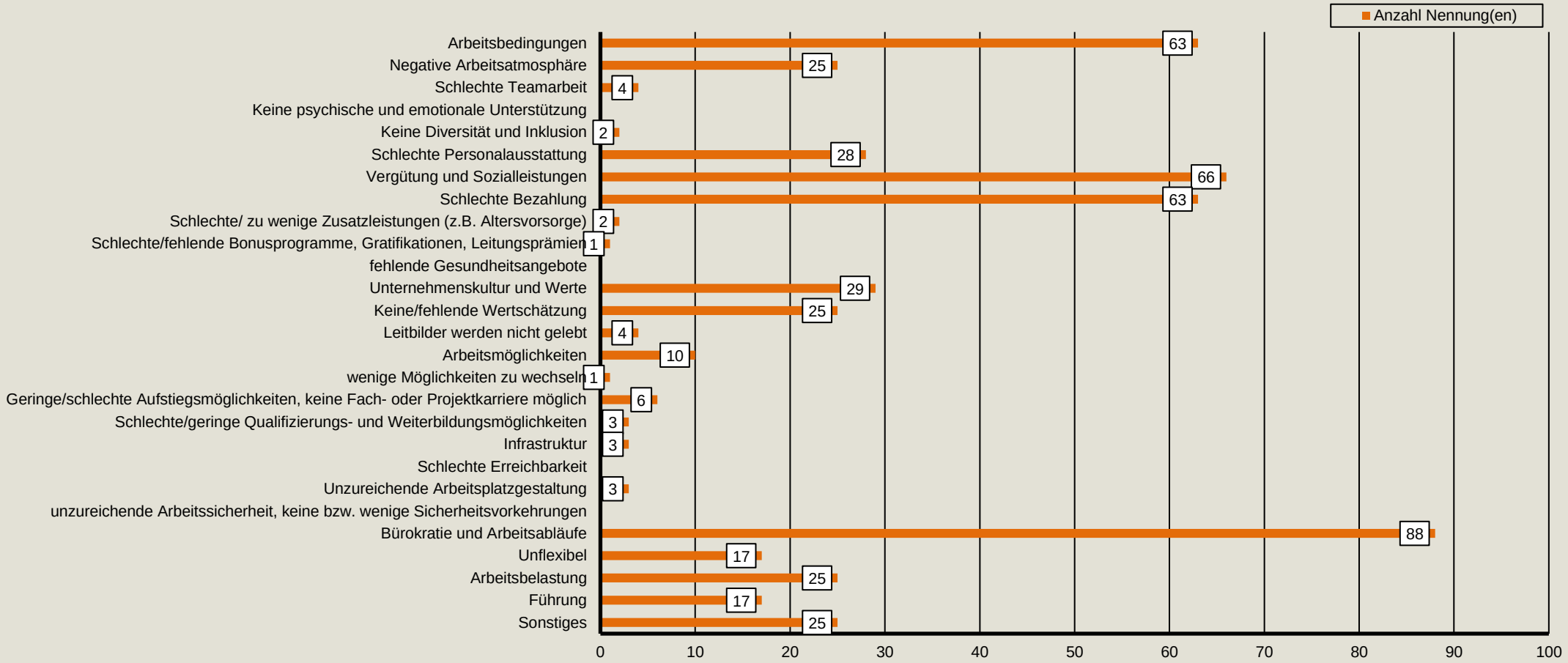
Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Ja, weil.. – Sonstiges“



Ergebnisse

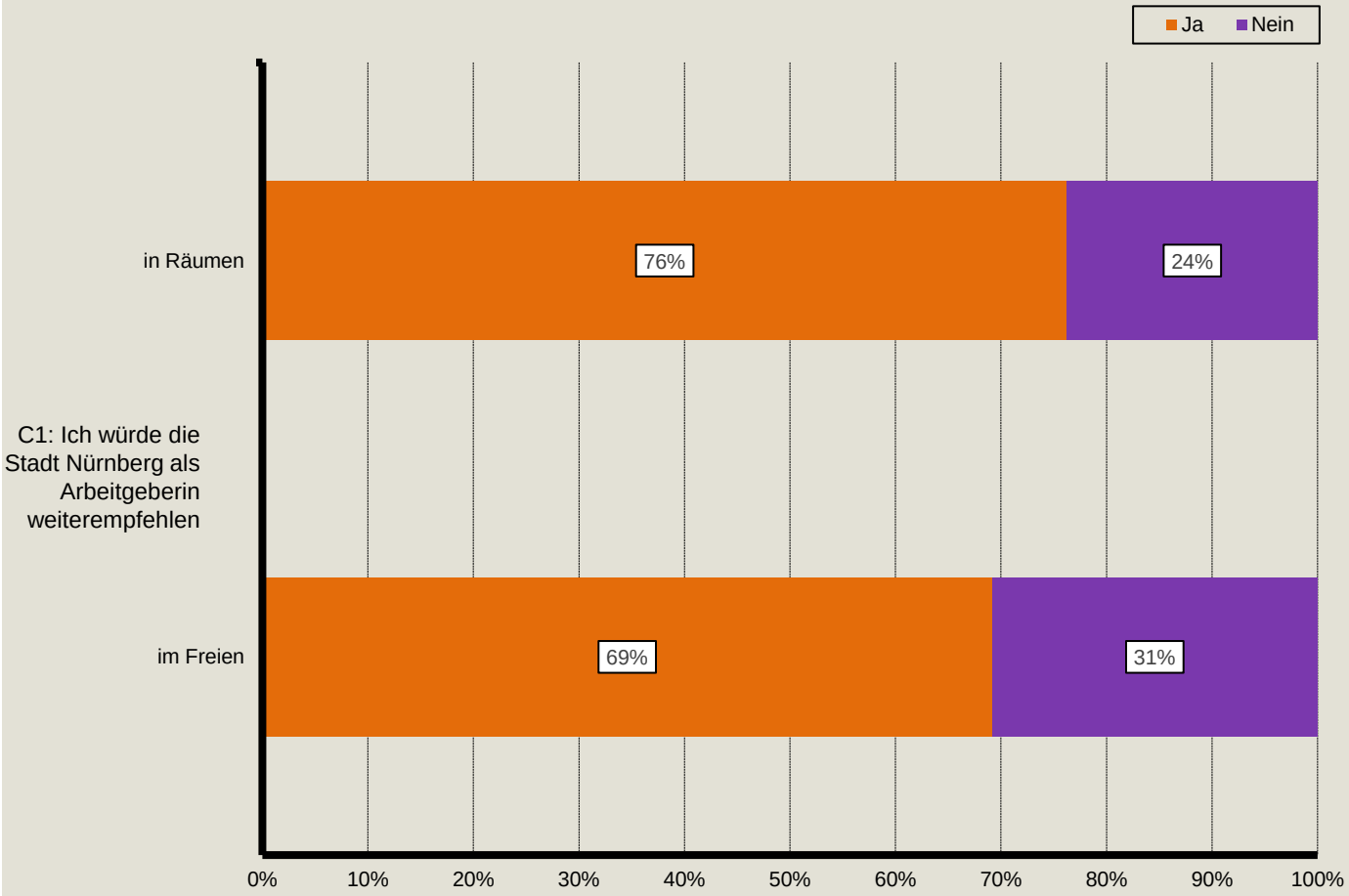
C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg

Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Nein, weil.. – Sonstiges“



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Arbeitsort



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 1,24

n = 5236



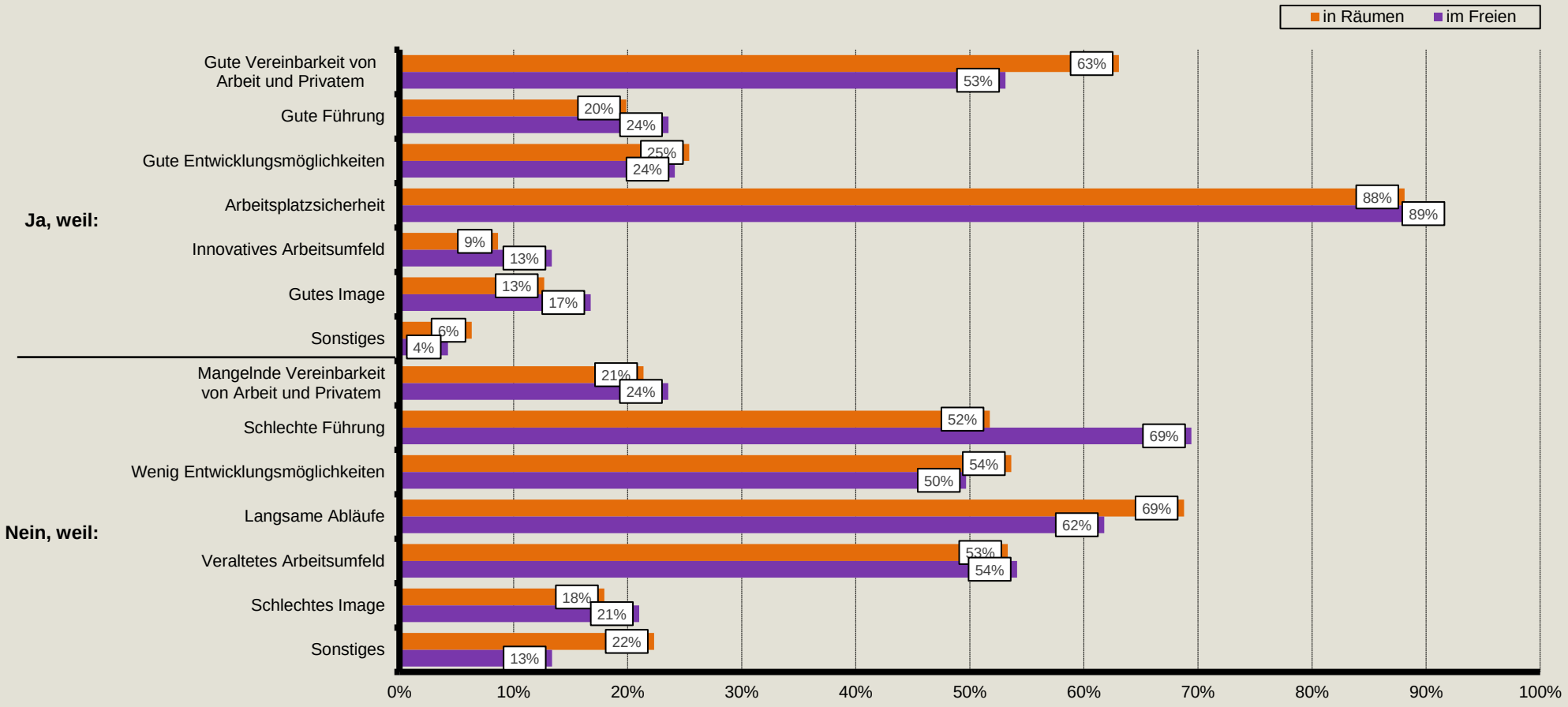
Ø = 1,31

n = 477

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Arbeitsort

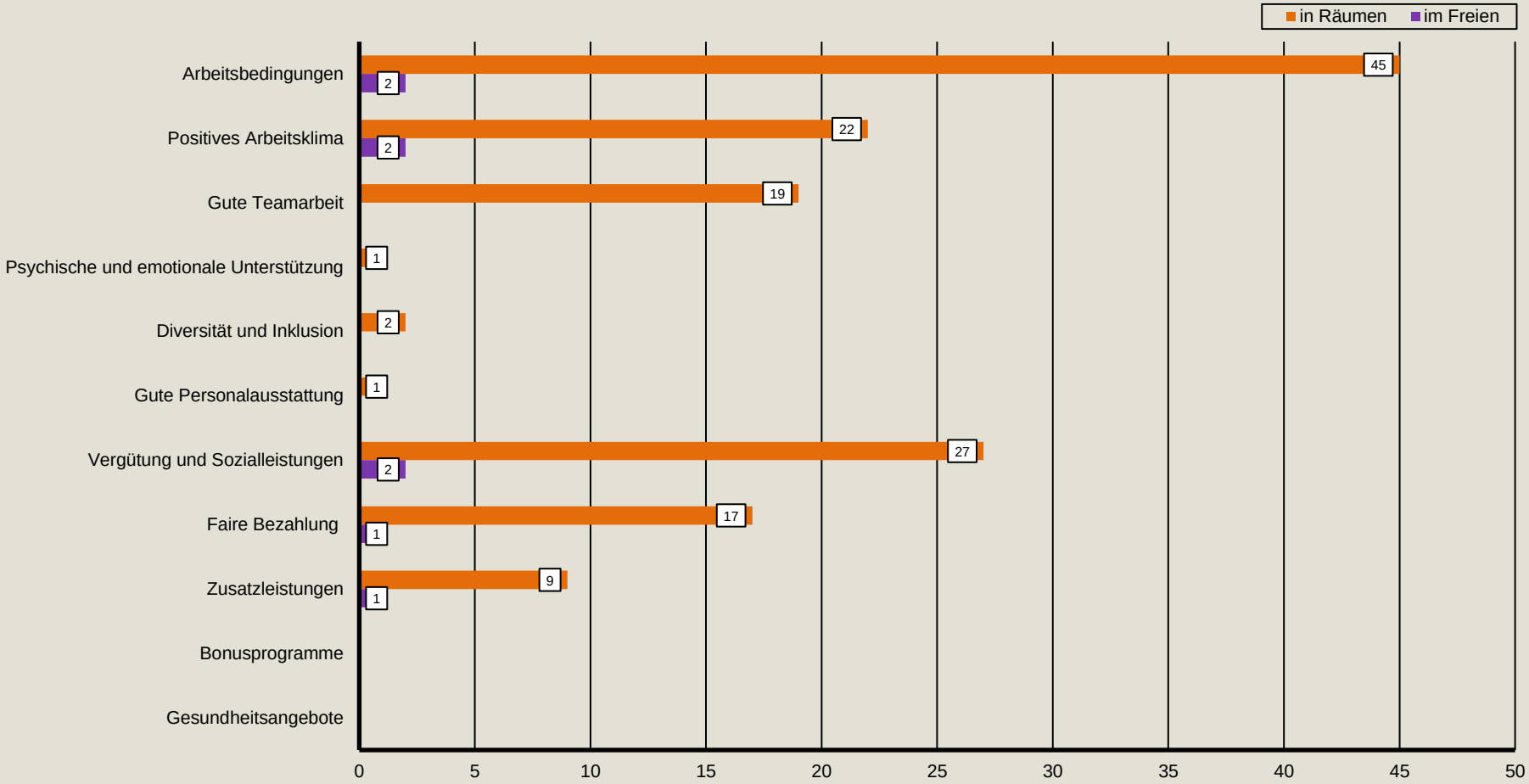
Details zur Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen“



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Arbeitsort

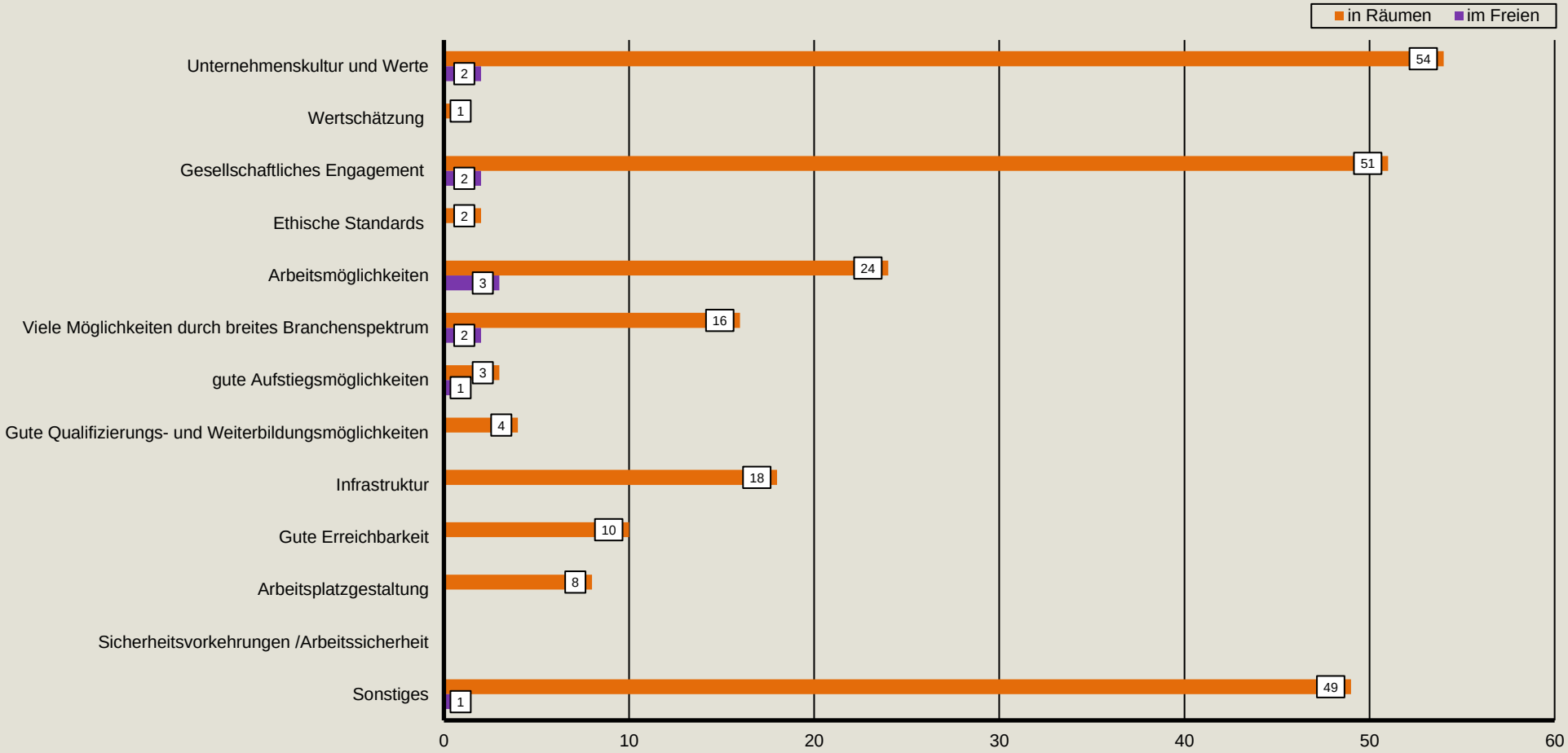
Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Ja, weil.. – Sonstiges“ – Teil 1



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Arbeitsort

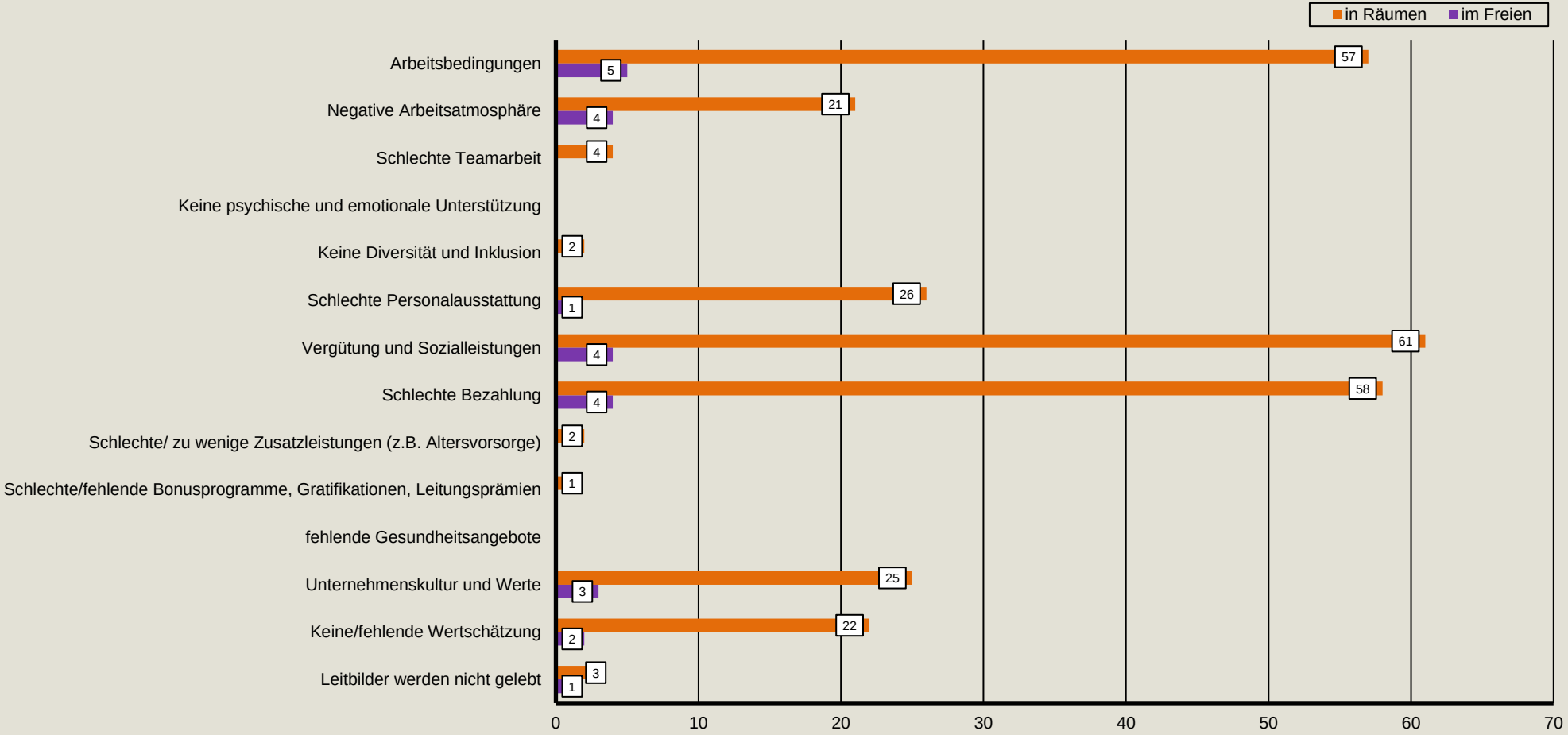
Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Ja, weil.. – Sonstiges“ – Teil 2



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Arbeitsort

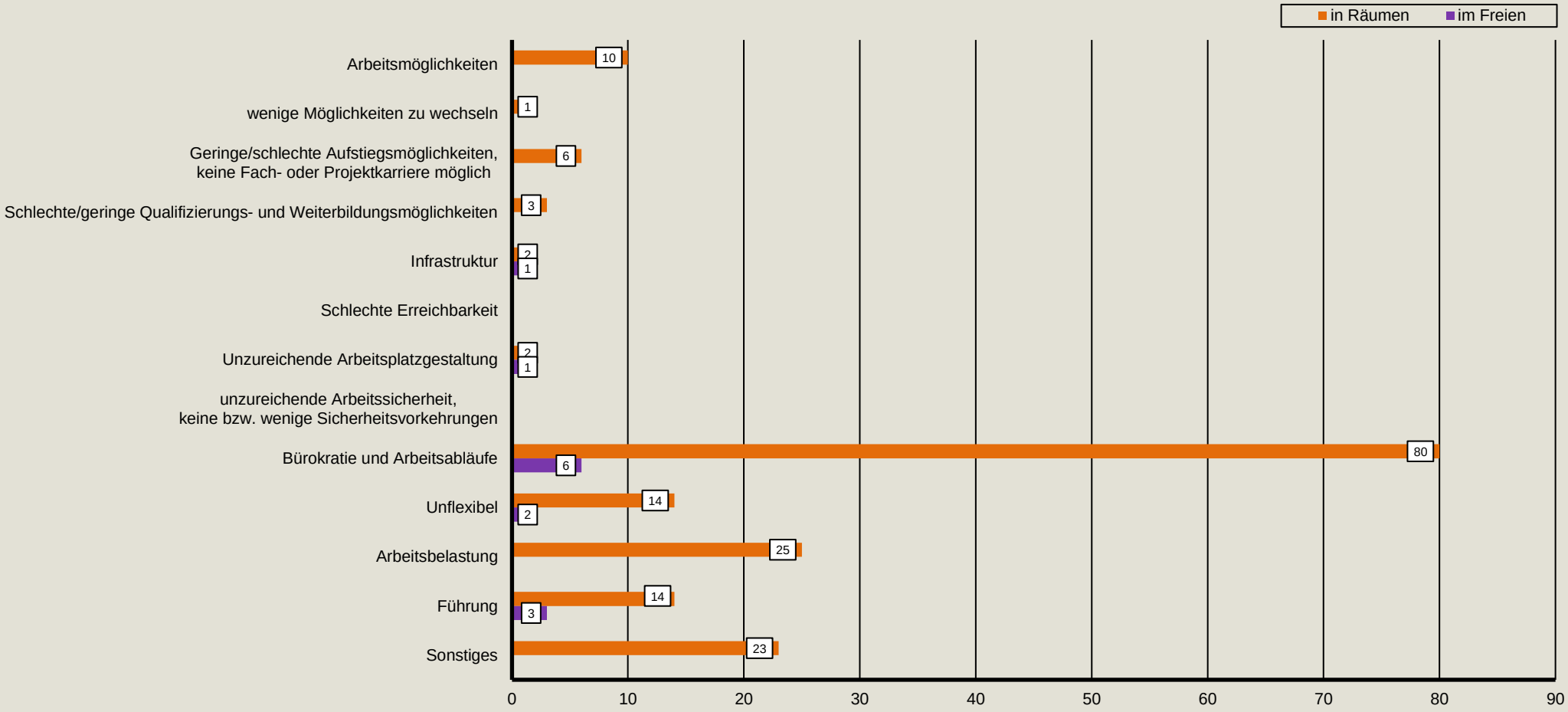
Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Nein, weil.. – Sonstiges“ – Teil 1



Ergebnisse

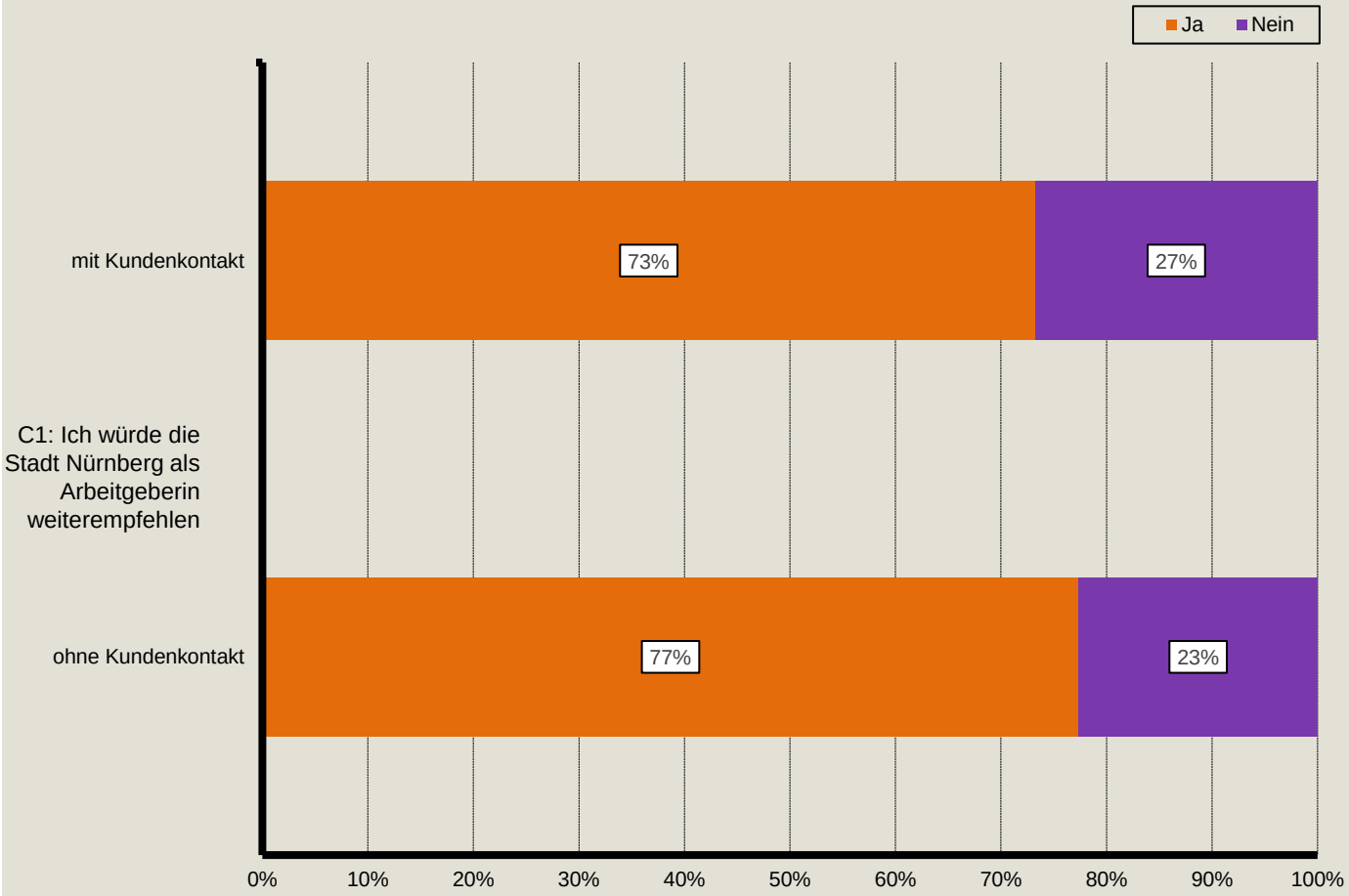
C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Arbeitsort

Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Nein, weil.. – Sonstiges“ – Teil 2



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Kundenkontakt



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø = 1,27

n = 2686

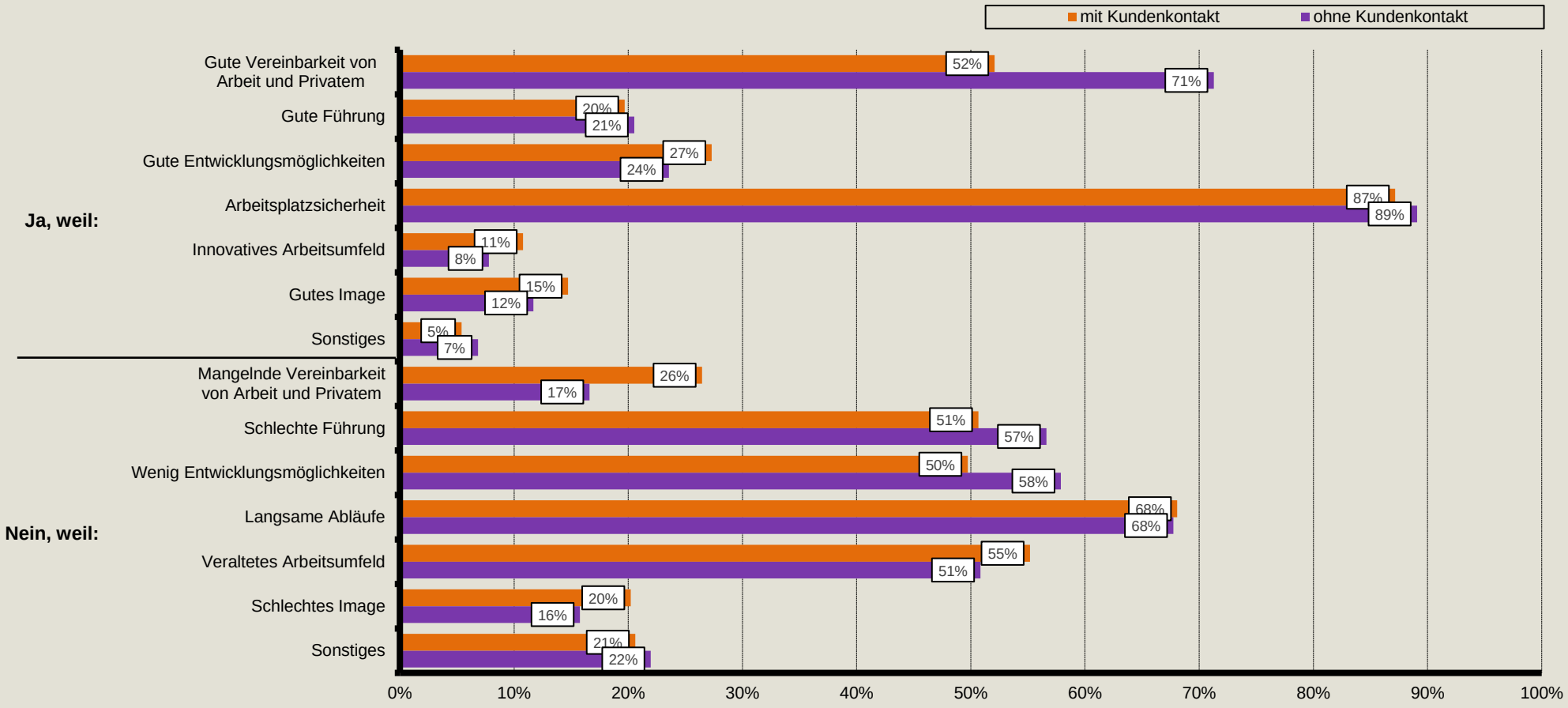
Ø = 1,23

n = 3065

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Kundenkontakt

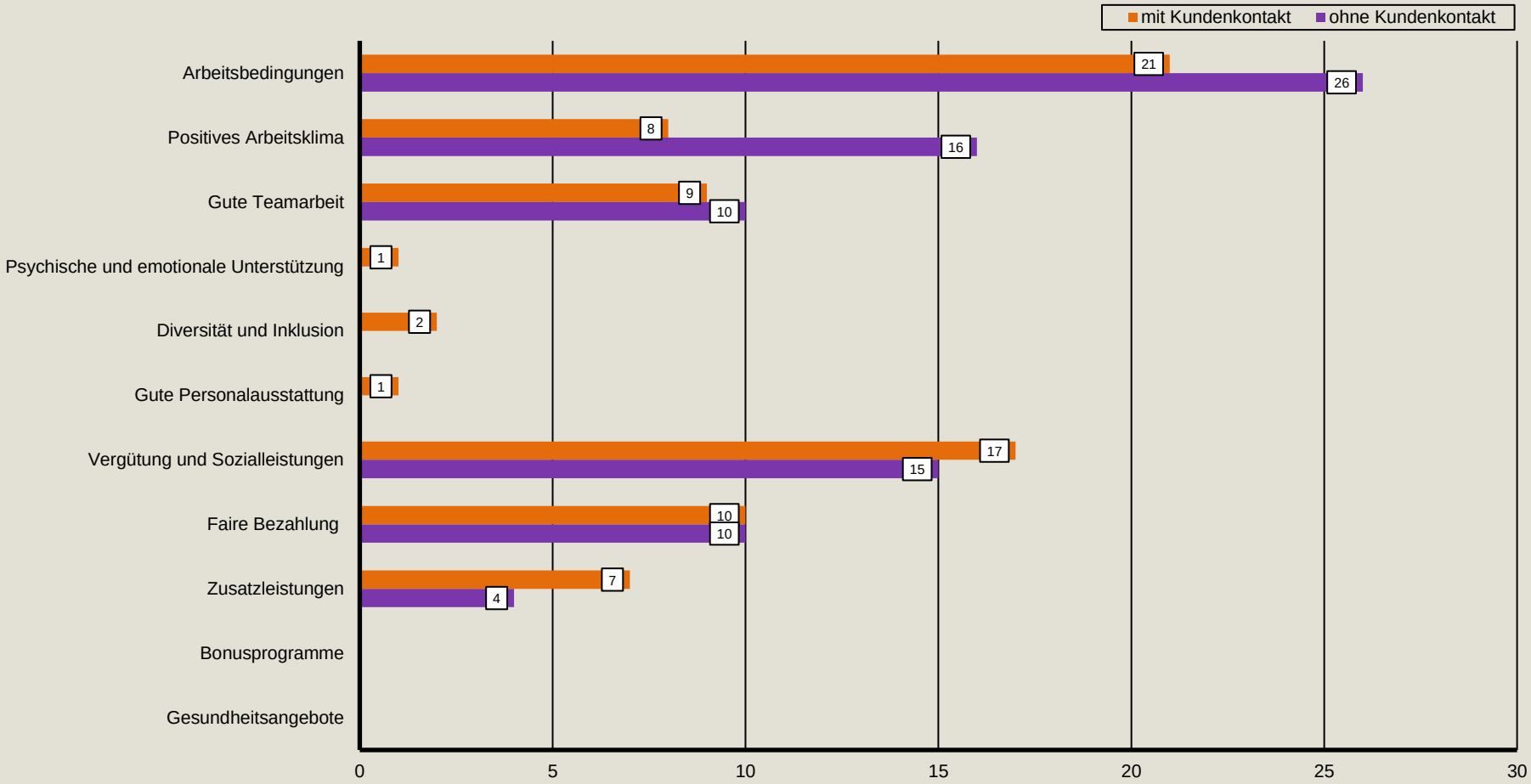
Details zur Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen“



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Kundenkontakt

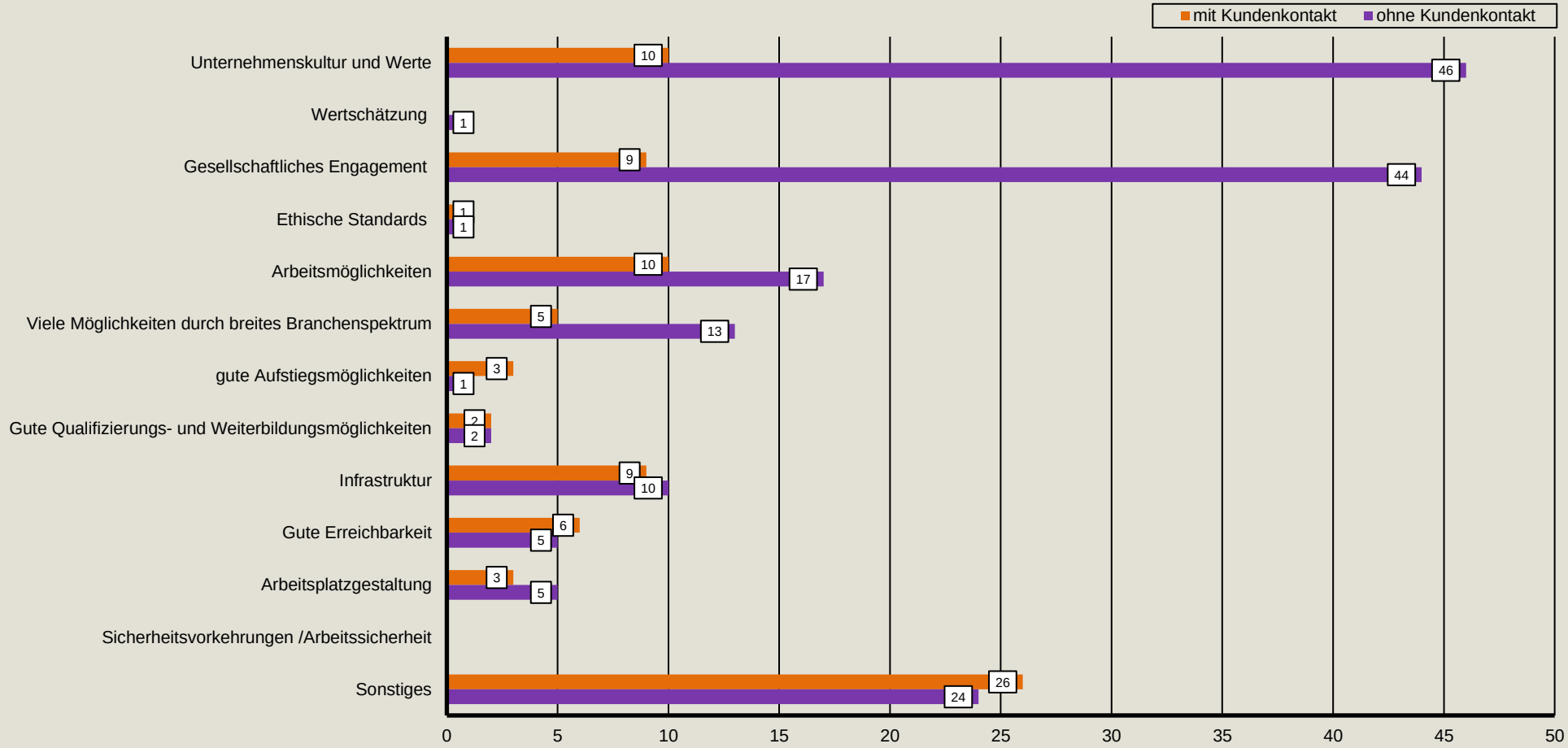
Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Ja, weil.. – Sonstiges“ – Teil 1



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Kundenkontakt

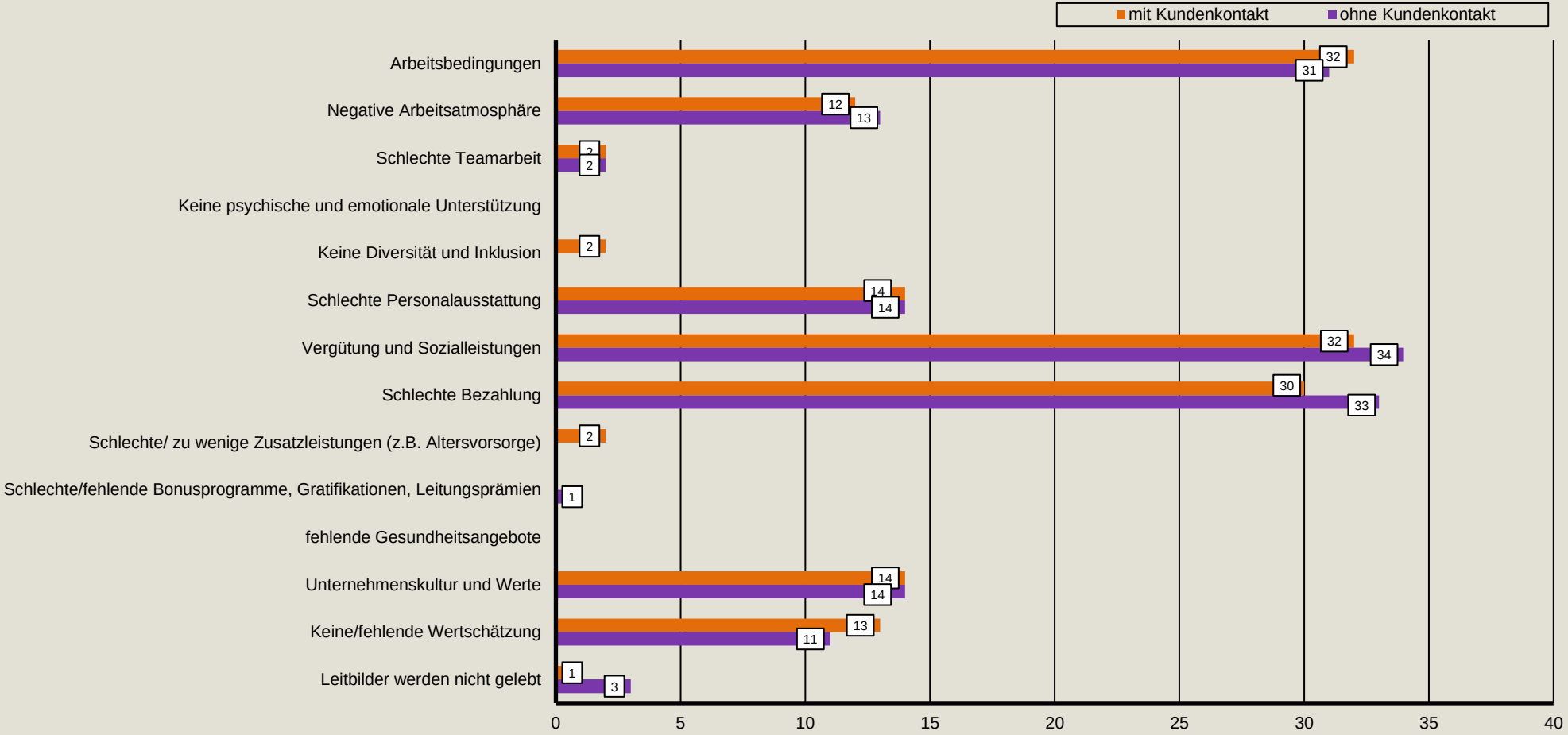
Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Ja, weil.. – Sonstiges“ – Teil 2



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Kundenkontakt

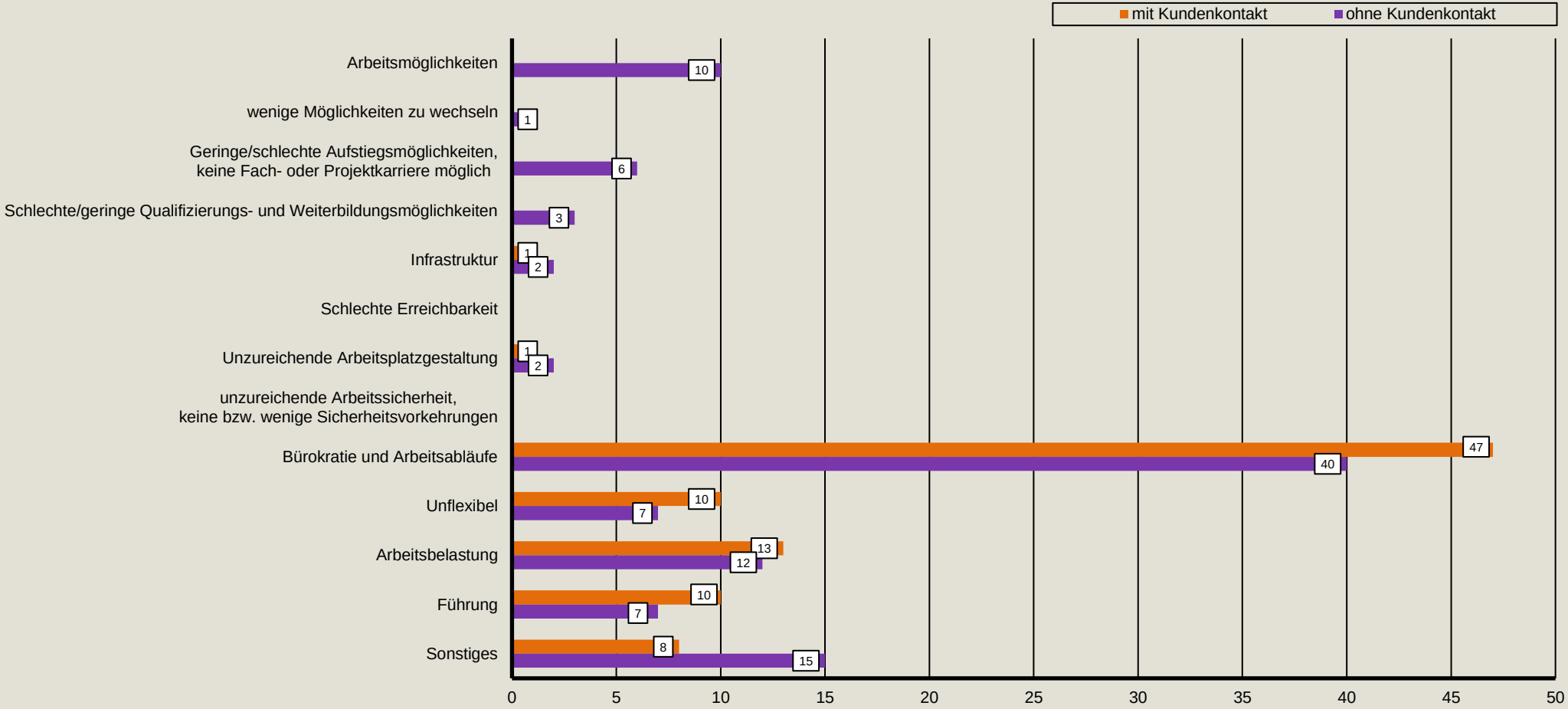
Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Nein, weil.. – Sonstiges“ – Teil 1



Ergebnisse

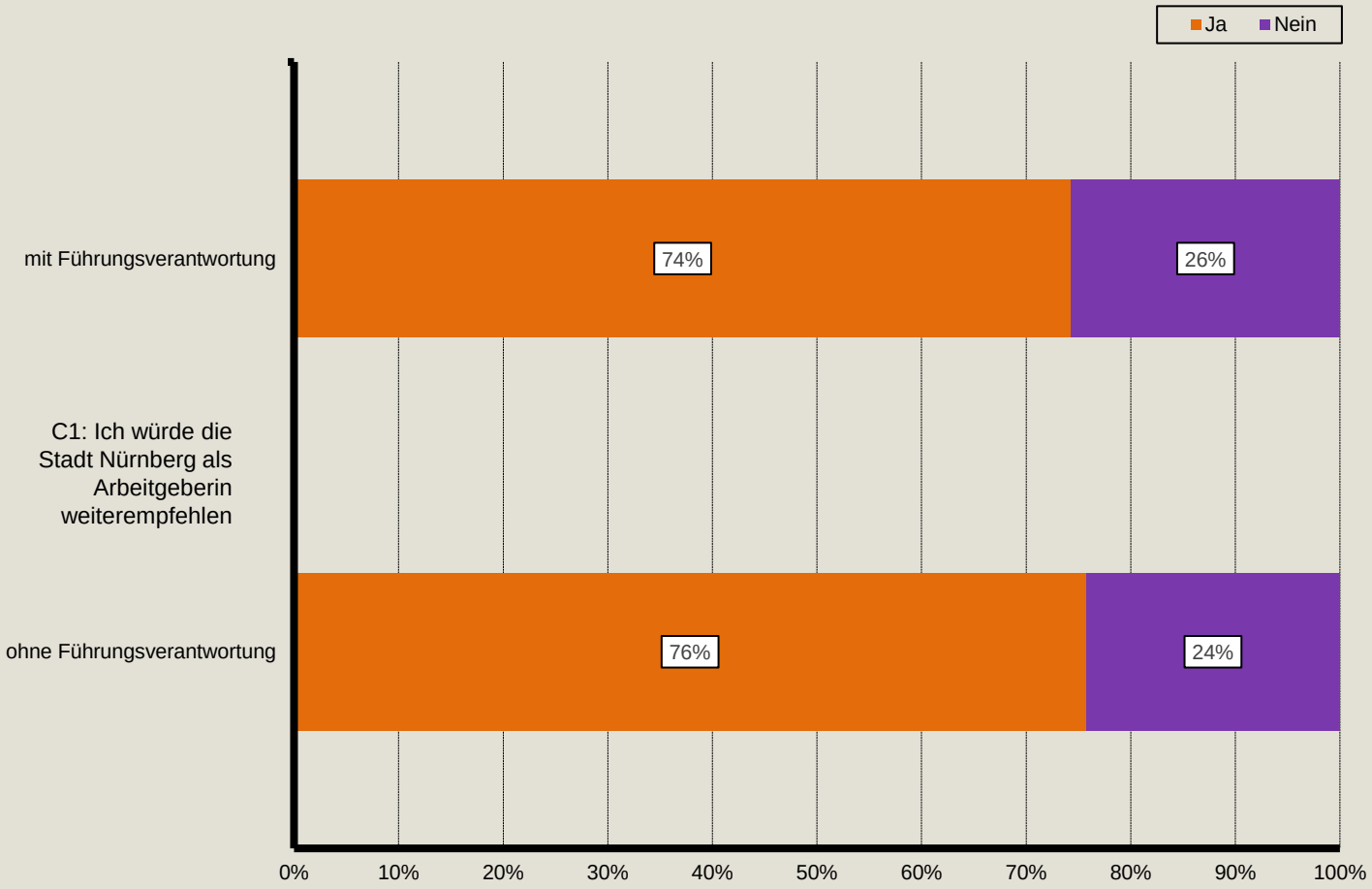
C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Kundenkontakt

Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Nein, weil.. – Sonstiges“ – Teil 2



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Führungstätigkeit



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø = 1,26

n = 1177

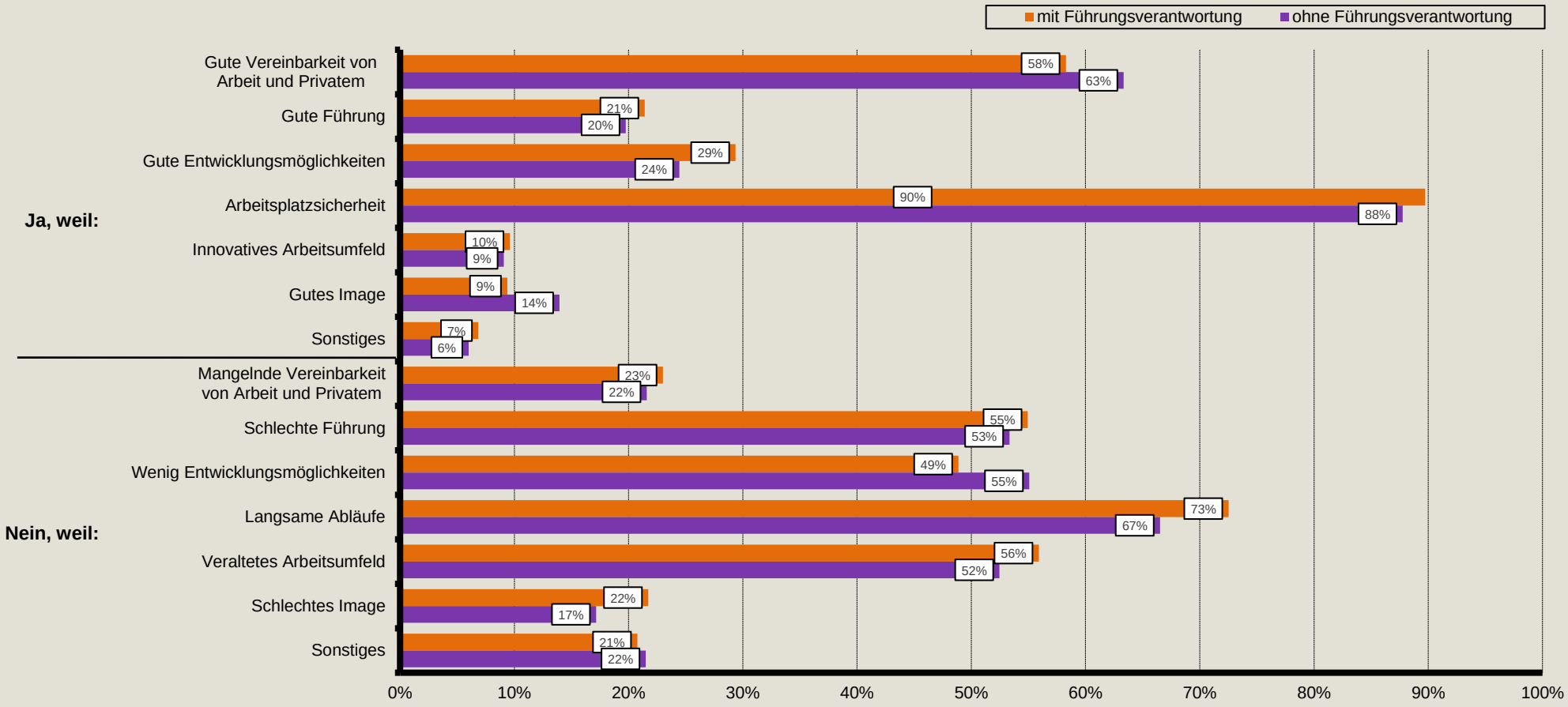
Ø = 1,25

n = 4597

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Führungstätigkeit

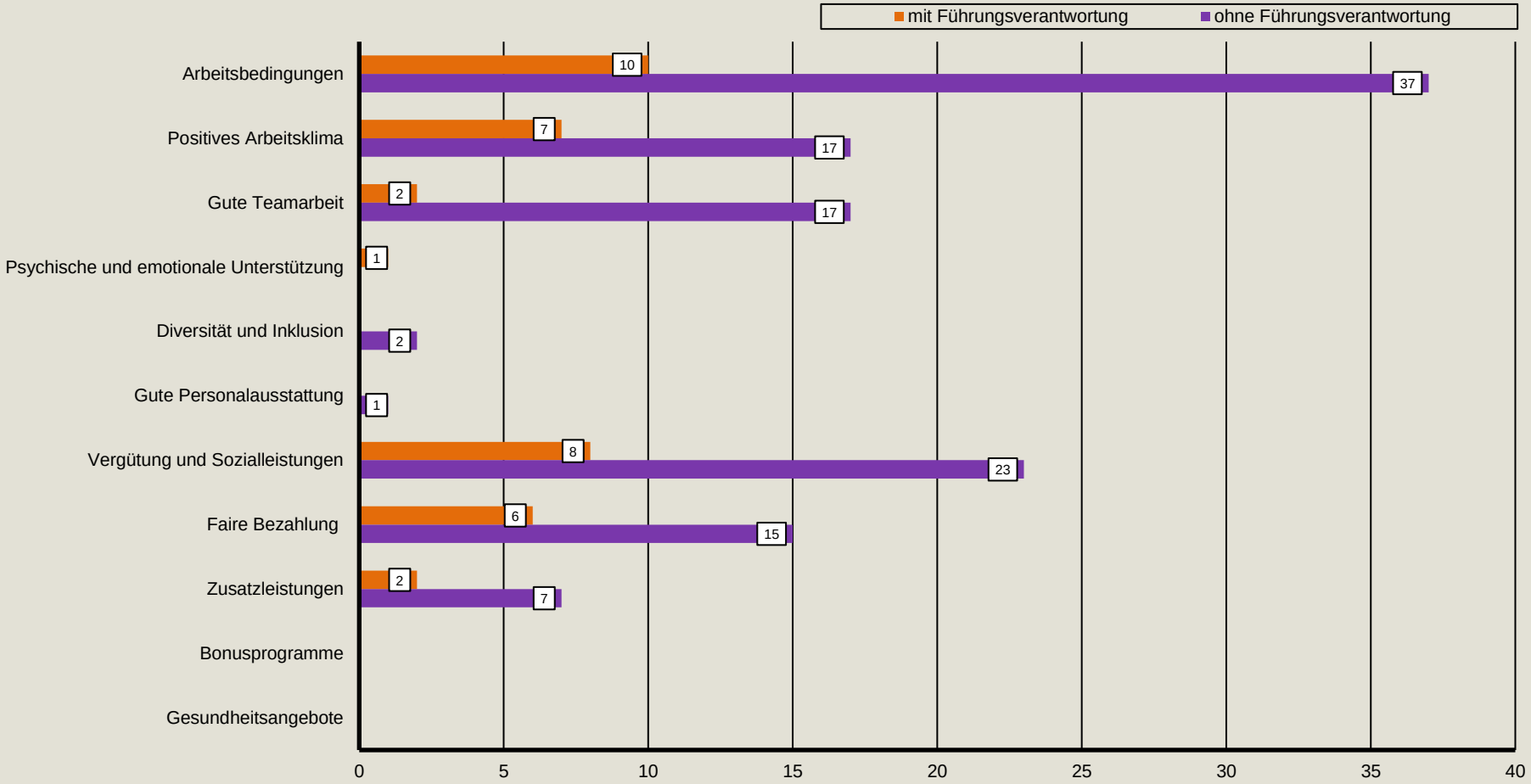
Details zur Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen“



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Führungstätigkeit

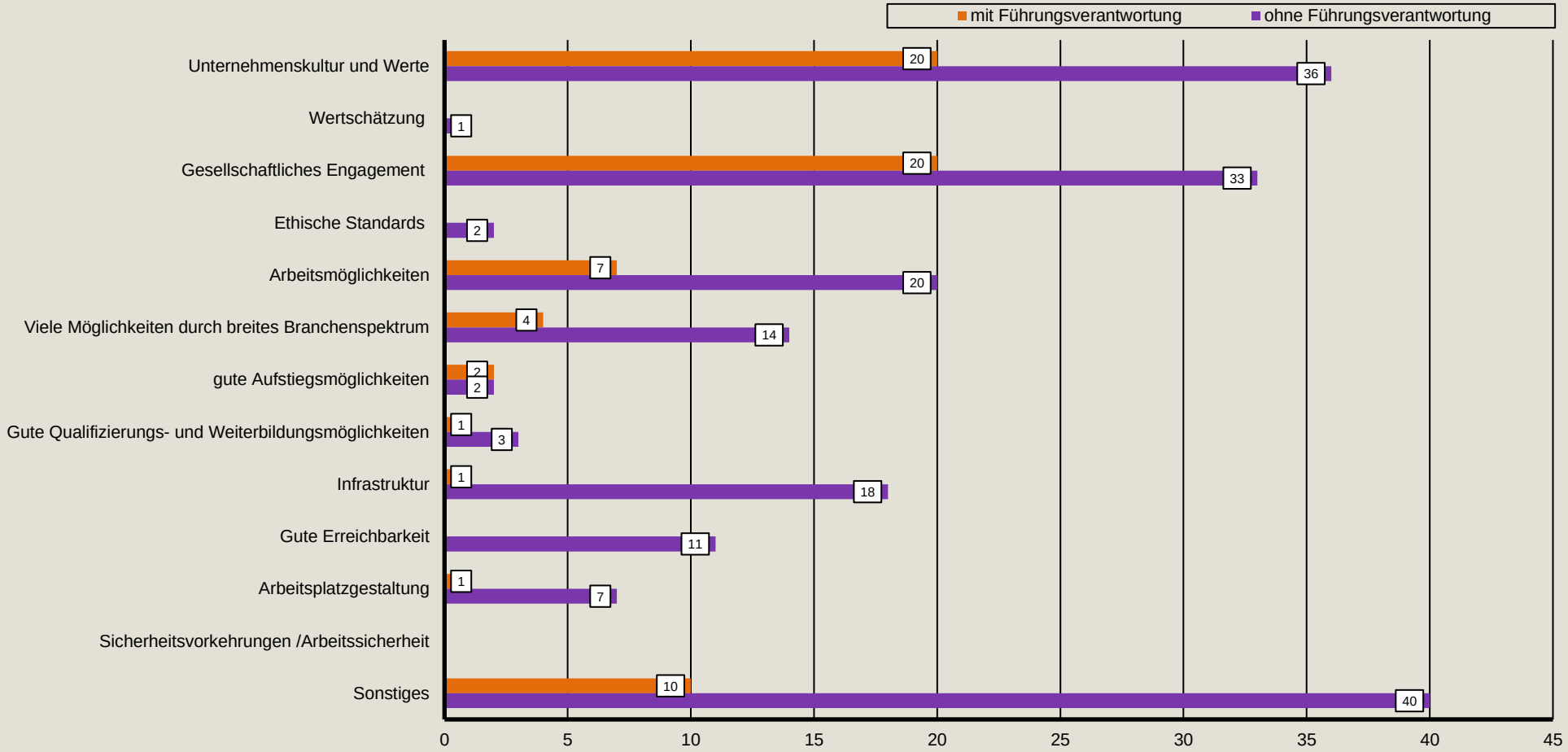
Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Ja, weil.. – Sonstiges“ – Teil 1



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Führungstätigkeit

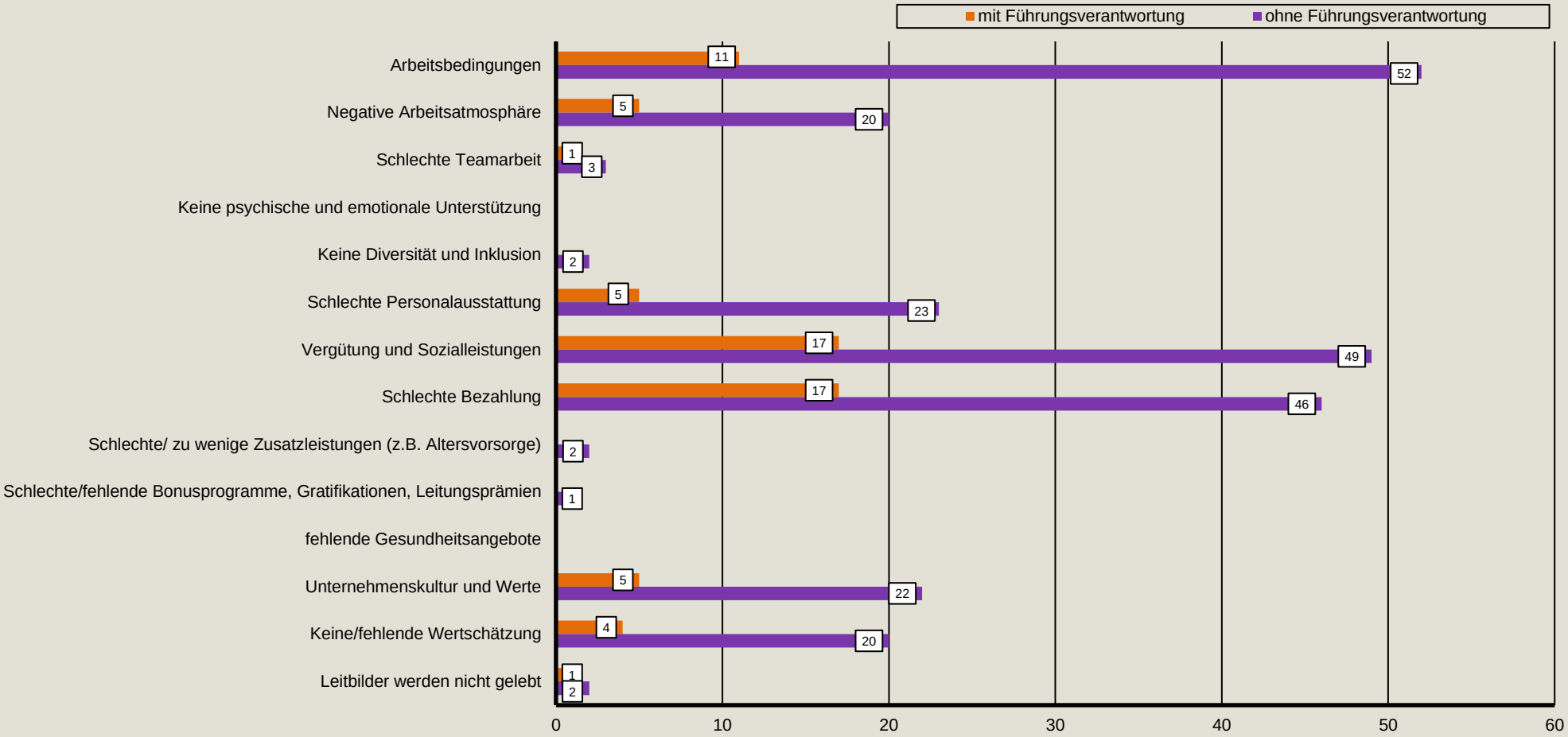
Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Ja, weil.. – Sonstiges“ – Teil 2



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Führungstätigkeit

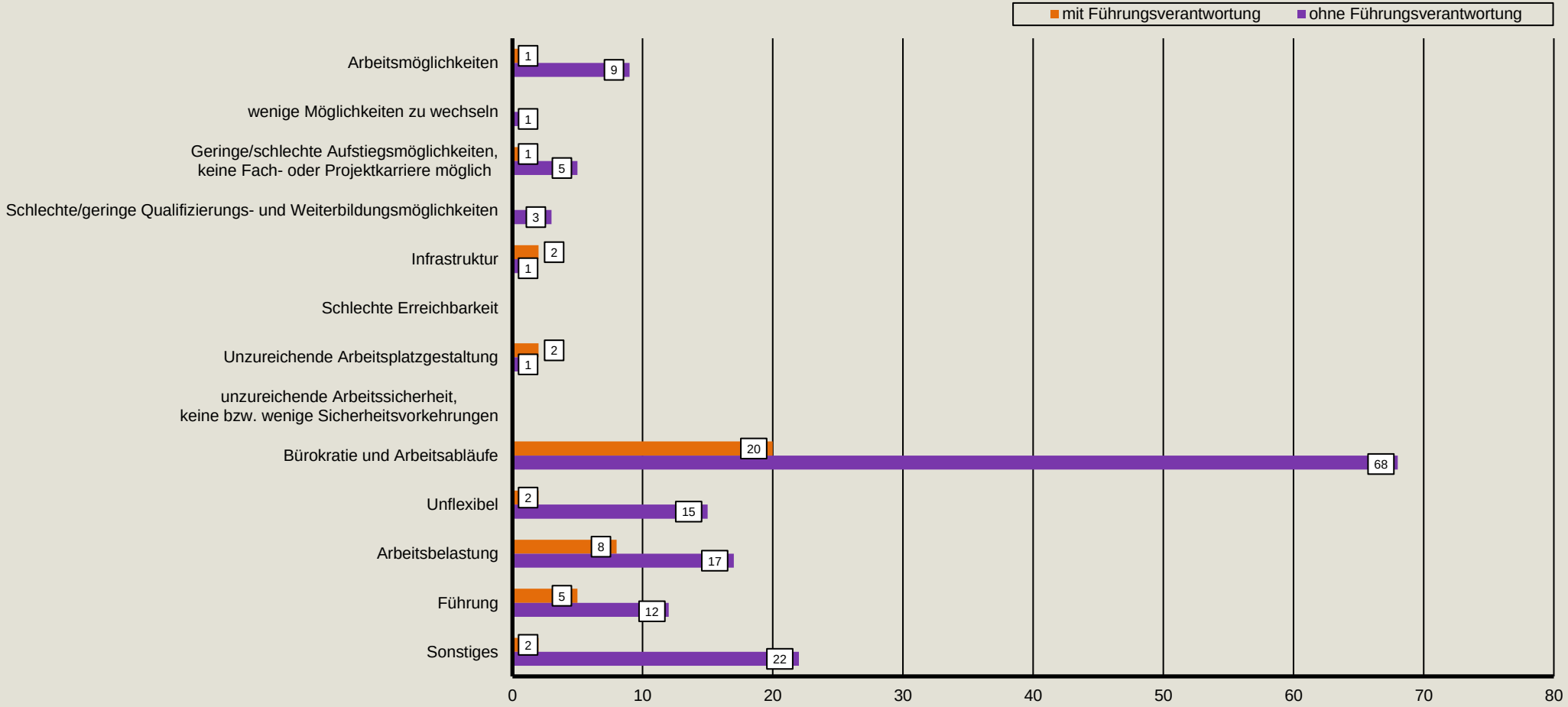
Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Nein, weil.. – Sonstiges“ – Teil 1



Ergebnisse

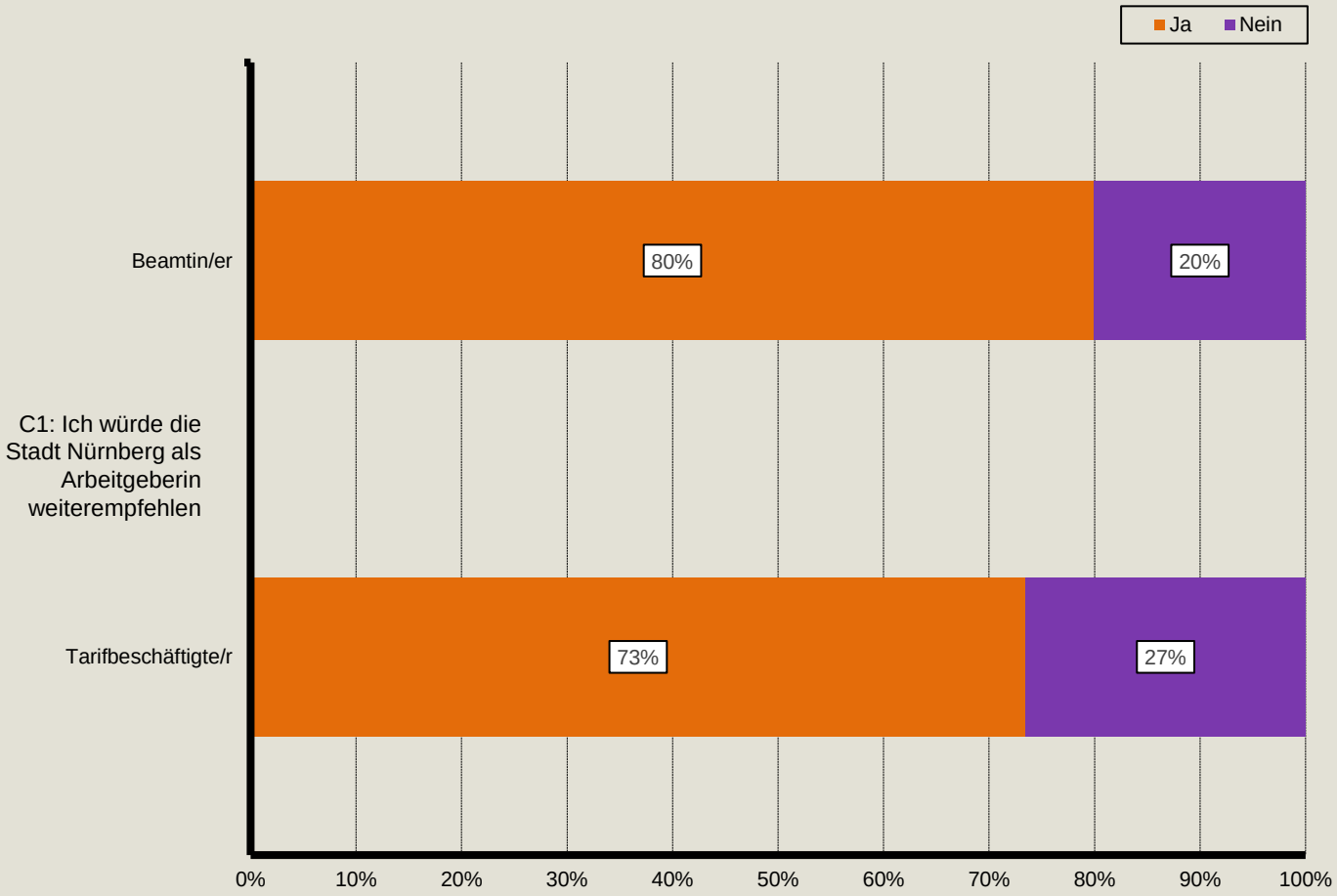
C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Führungstätigkeit

Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Nein, weil.. – Sonstiges“ – Teil 2



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Beschäftigungsart



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø = 1,20

n = 1719

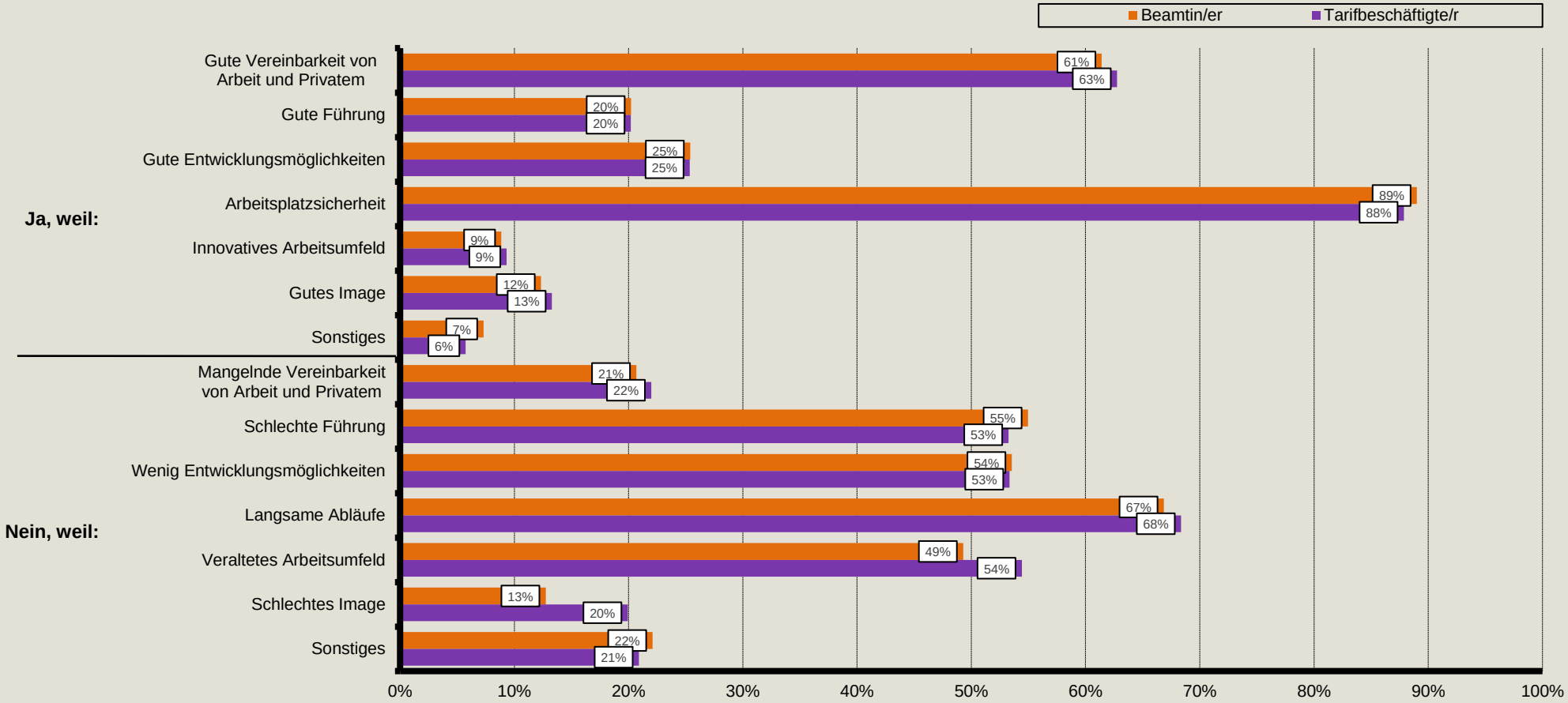
Ø = 1,27

n = 4066

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Beschäftigungsart

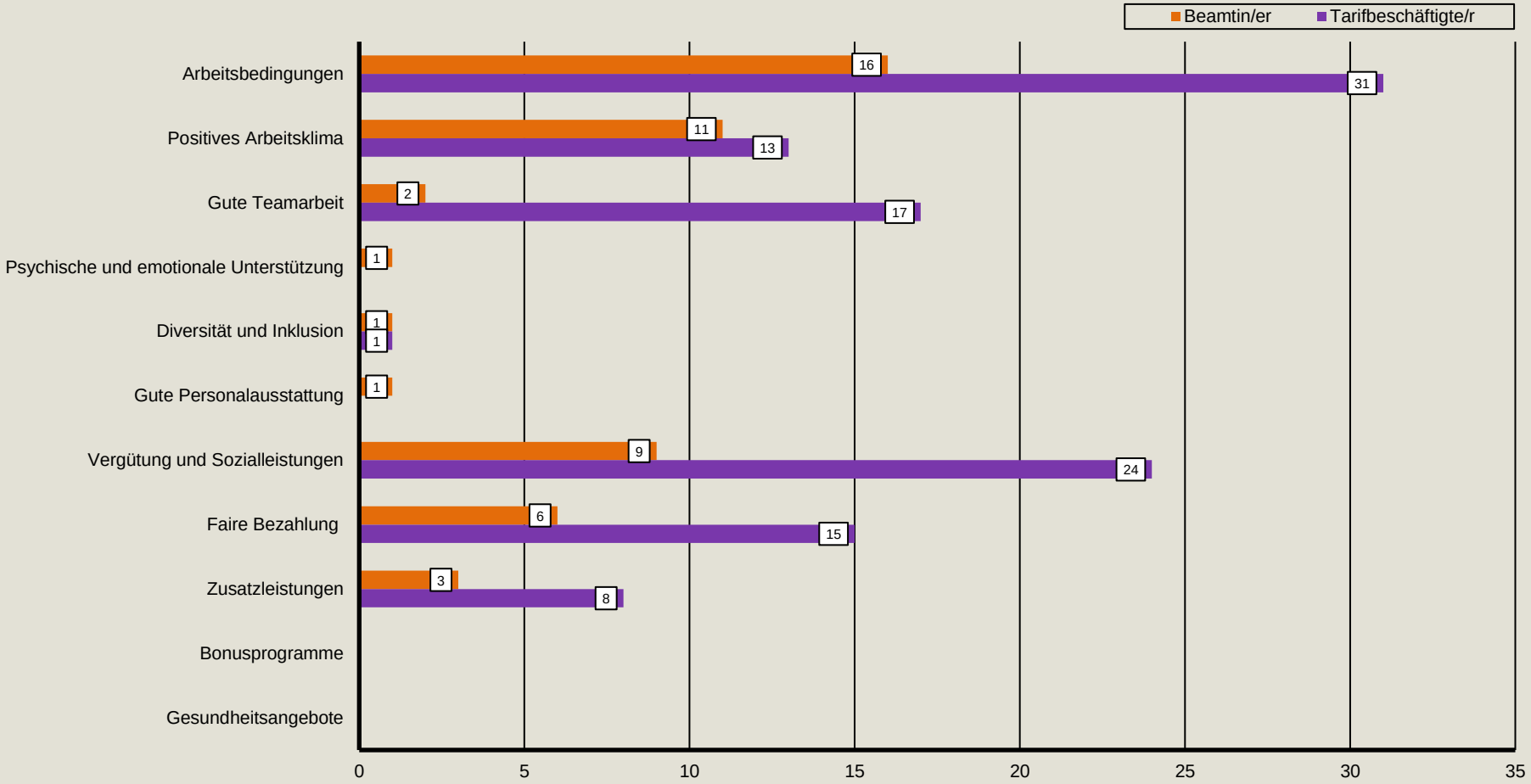
Details zur Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen“



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Beschäftigungsart

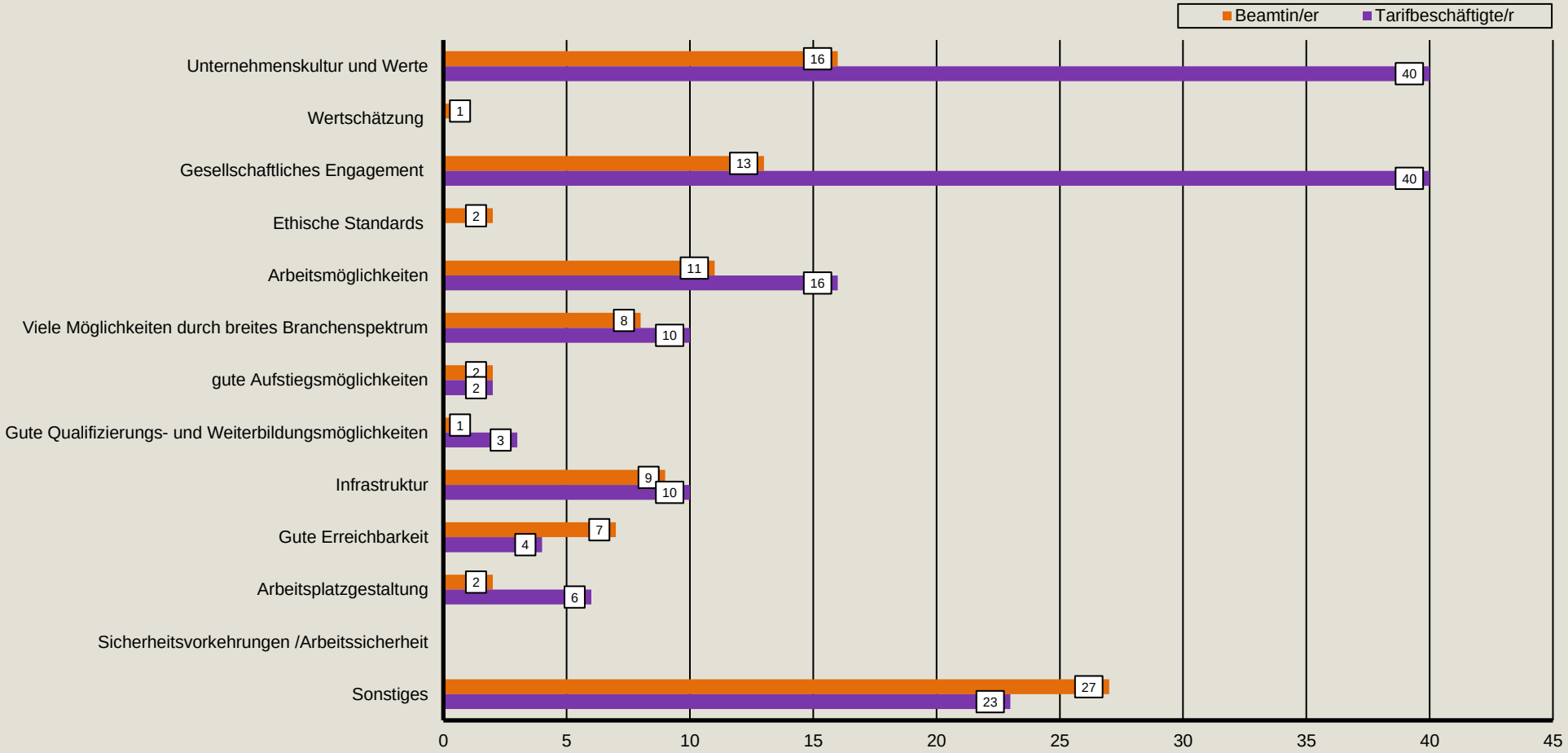
Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Ja, weil.. – Sonstiges“ – Teil 1



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Beschäftigungsart

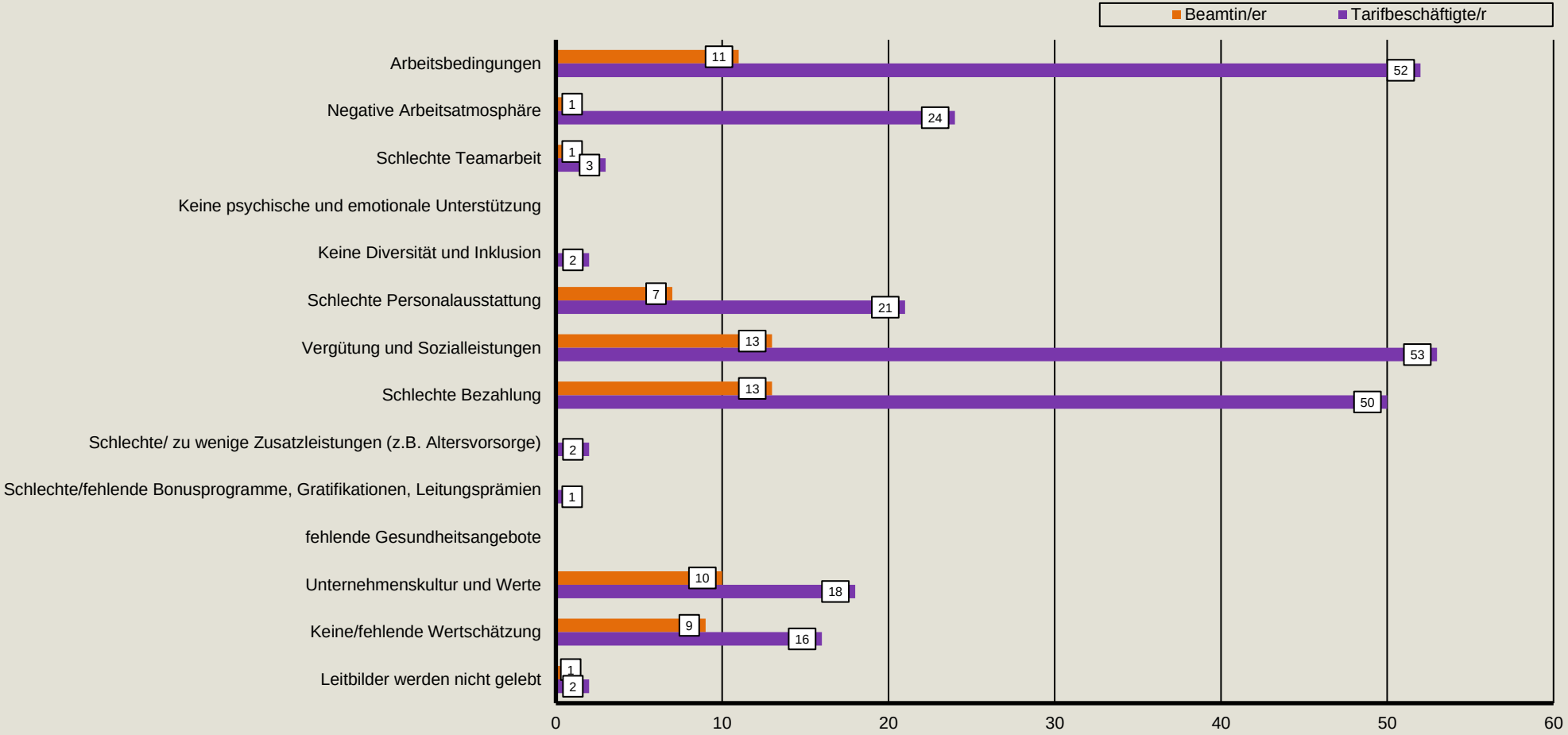
Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Ja, weil.. – Sonstiges“– Teil 2



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Beschäftigungsart

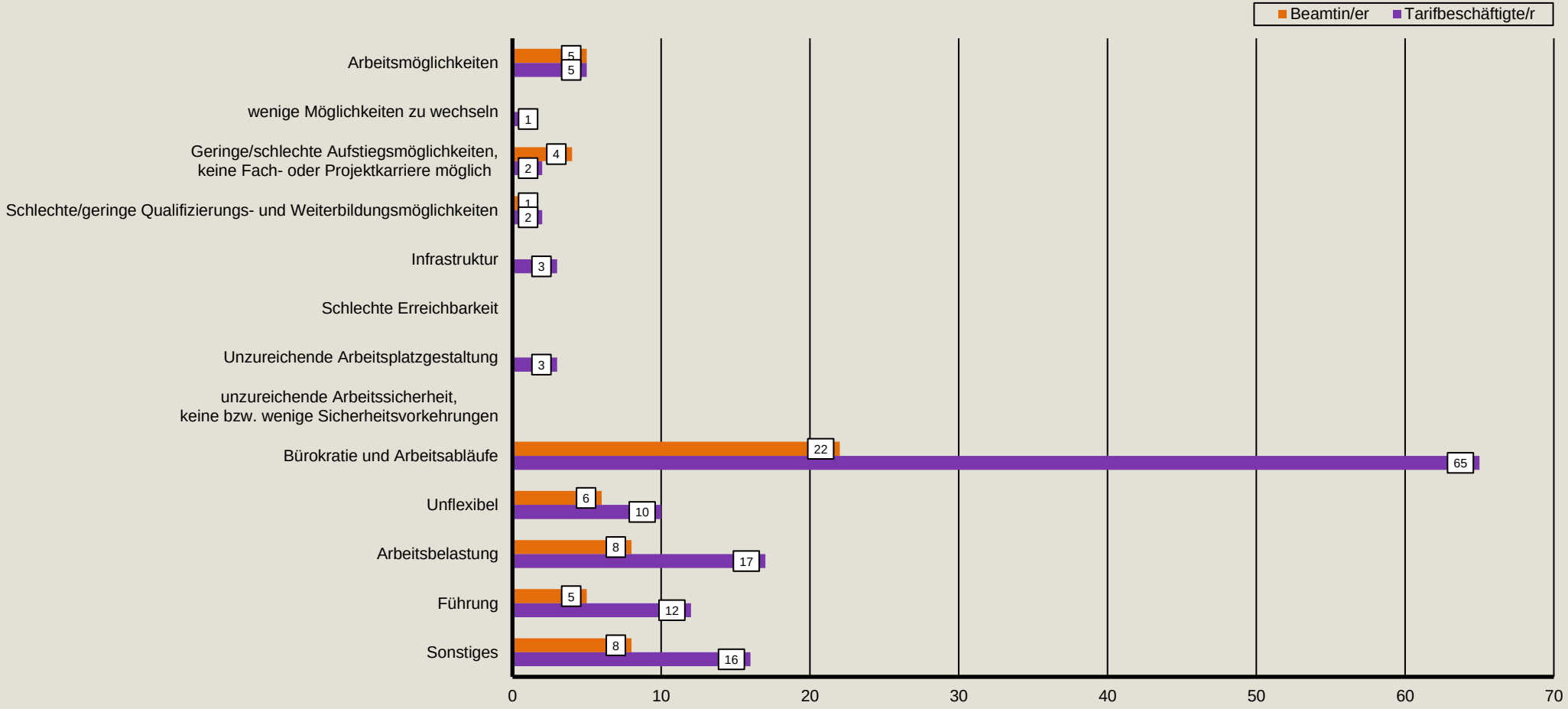
Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Nein, weil.. – Sonstiges“ – Teil 1



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Beschäftigungsart

Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Nein, weil.. – Sonstiges“ – Teil 2



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Eingruppierung

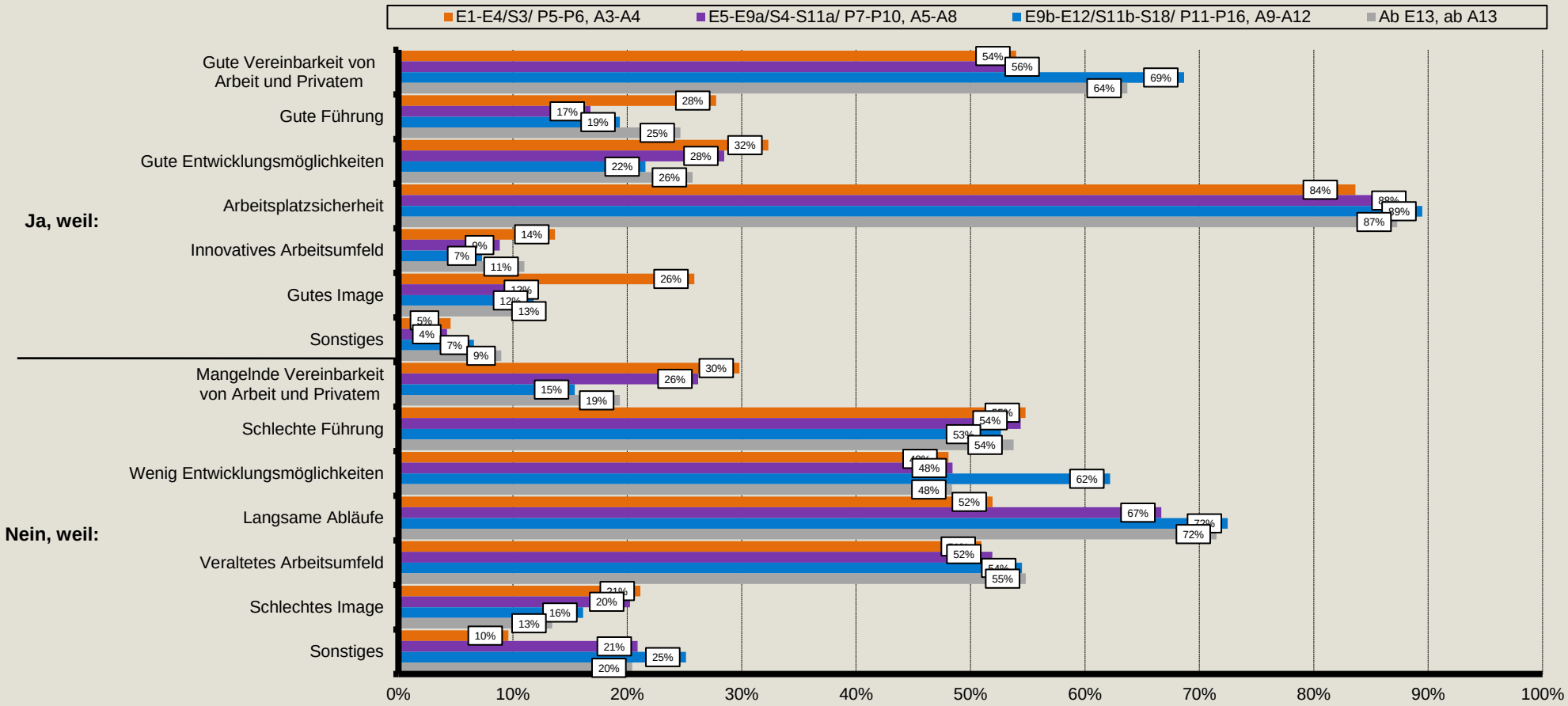
Mittelwerte nach Themenblock

	E1-E4/S3/ P5-P6, A3-A4	E5-E9a/S4-S11a/ P7-P10, A5-A8	E9b-E12/S11b-S18/ P11-P16, A9-A12	Ab E13, ab A13
C1: Weiterempfehlung	1,28	1,30	1,23	1,16
Anzahl	**367**	**2015**	**2380**	**1131**

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Eingruppierung

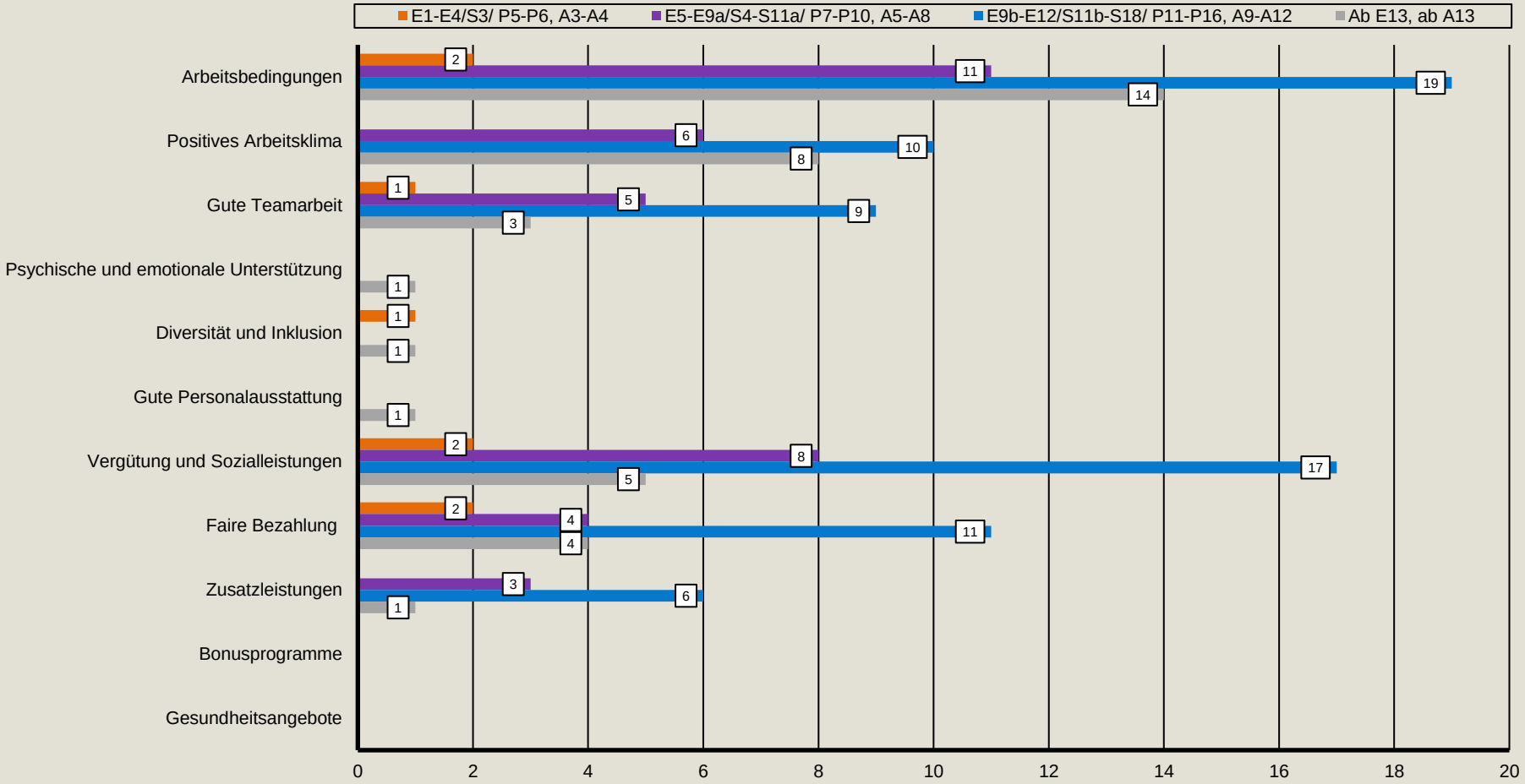
Details zur Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen“



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Eingruppierung

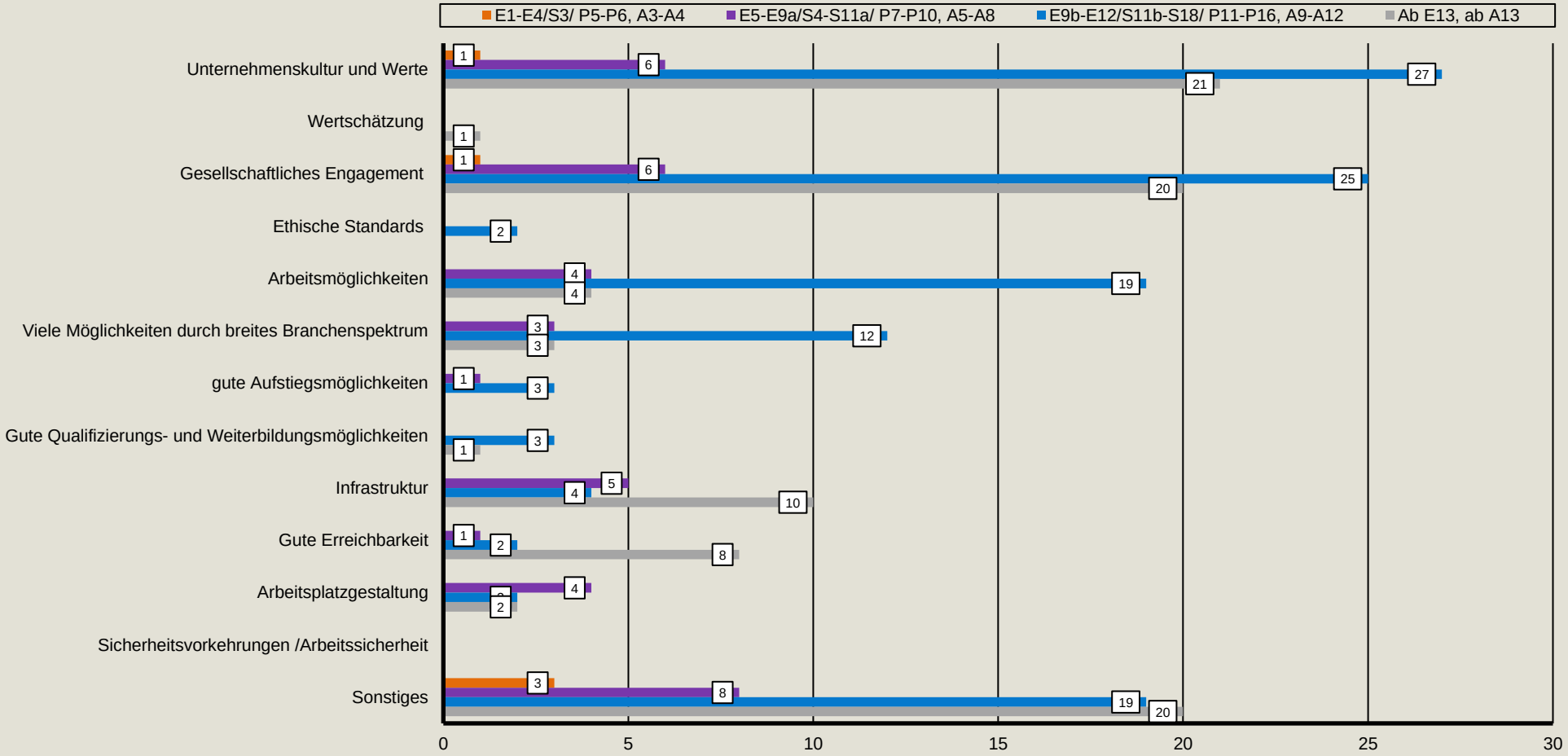
Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Ja, weil.. – Sonstiges“ – Teil 1



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Eingruppierung

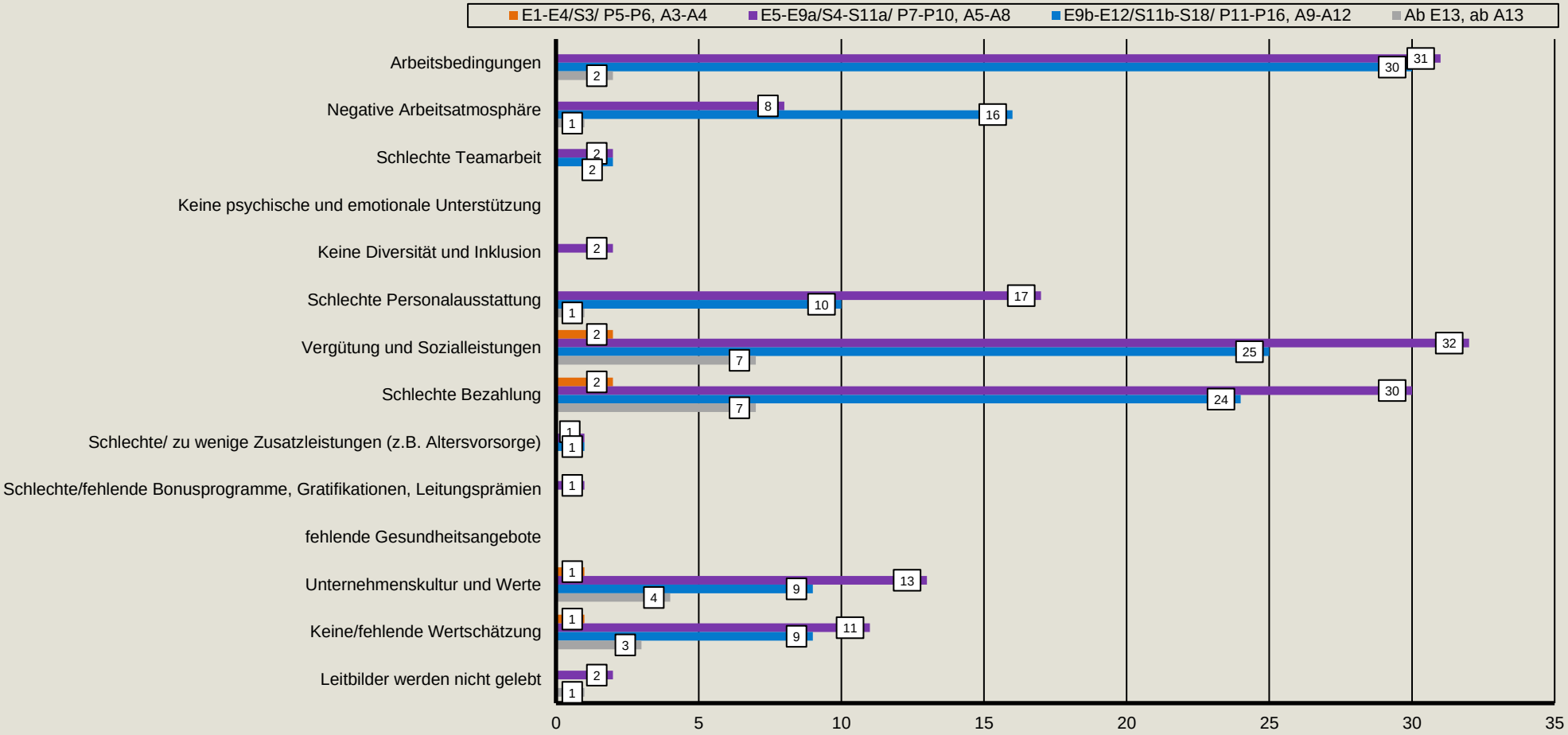
Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Ja, weil.. – Sonstiges“ – Teil 2



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Eingruppierung

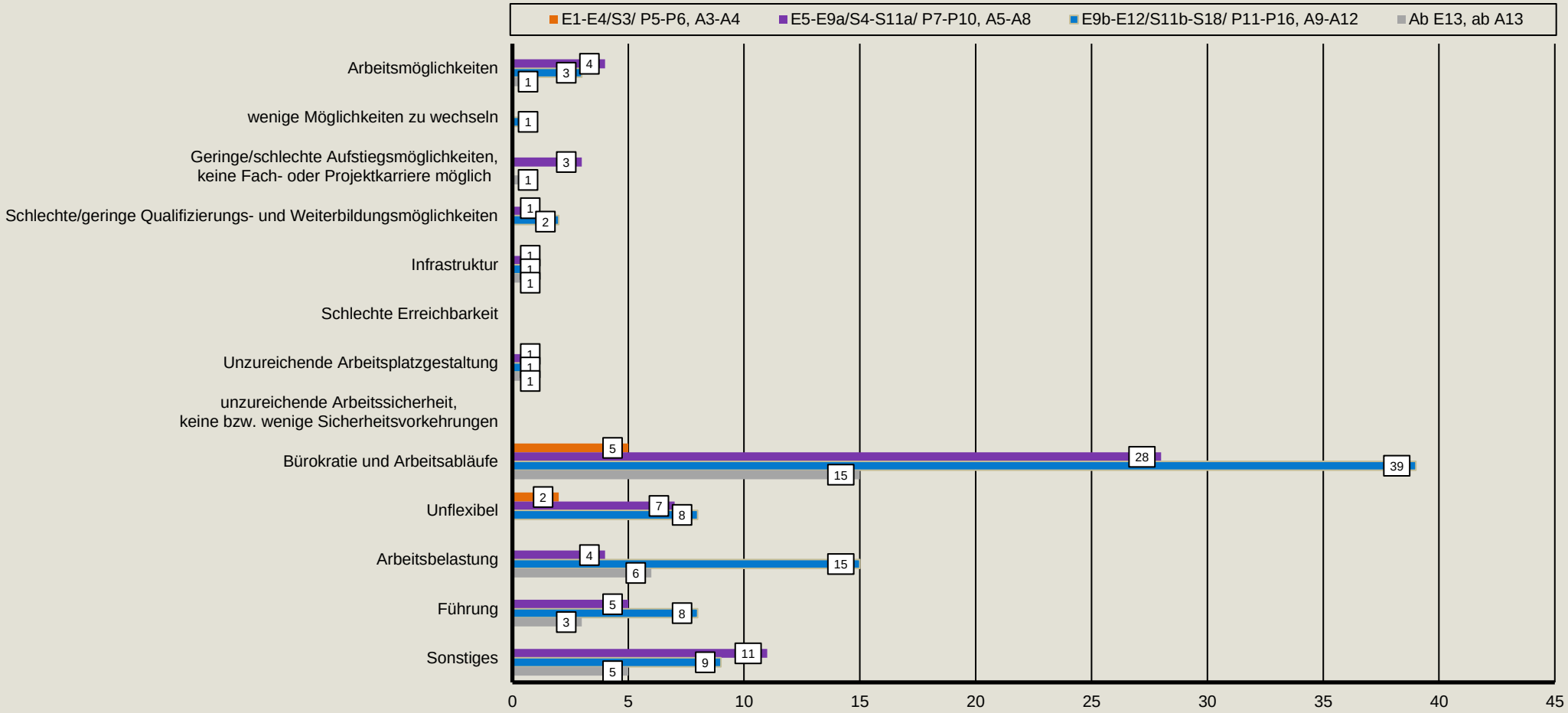
Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Nein, weil.. – Sonstiges“ – Teil 1



Ergebnisse

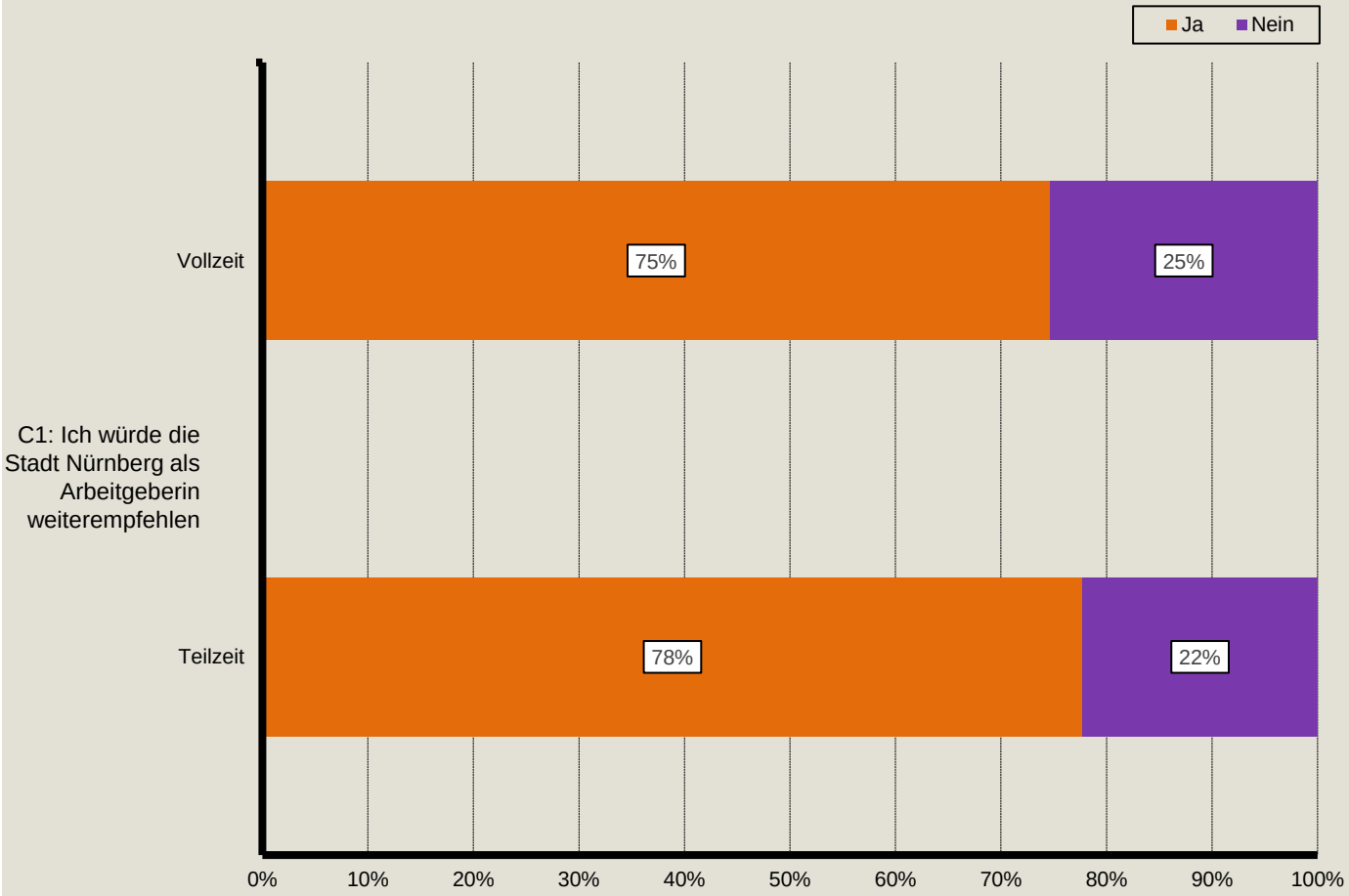
C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Eingruppierung

Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Nein, weil.. – Sonstiges“ – Teil 2



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Zeitmodell



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø = 1,26

n = 3517

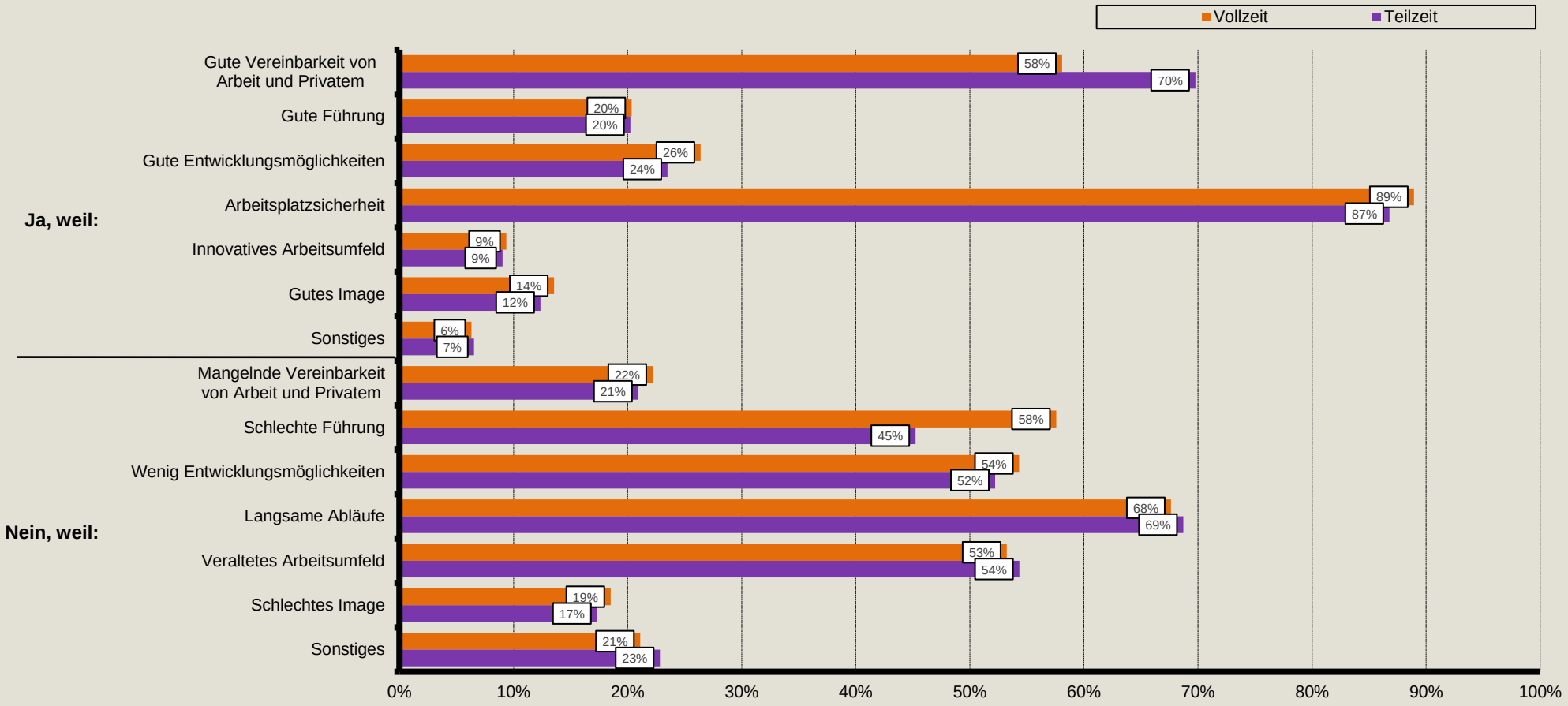
Ø = 1,22

n = 2067

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Zeitmodell

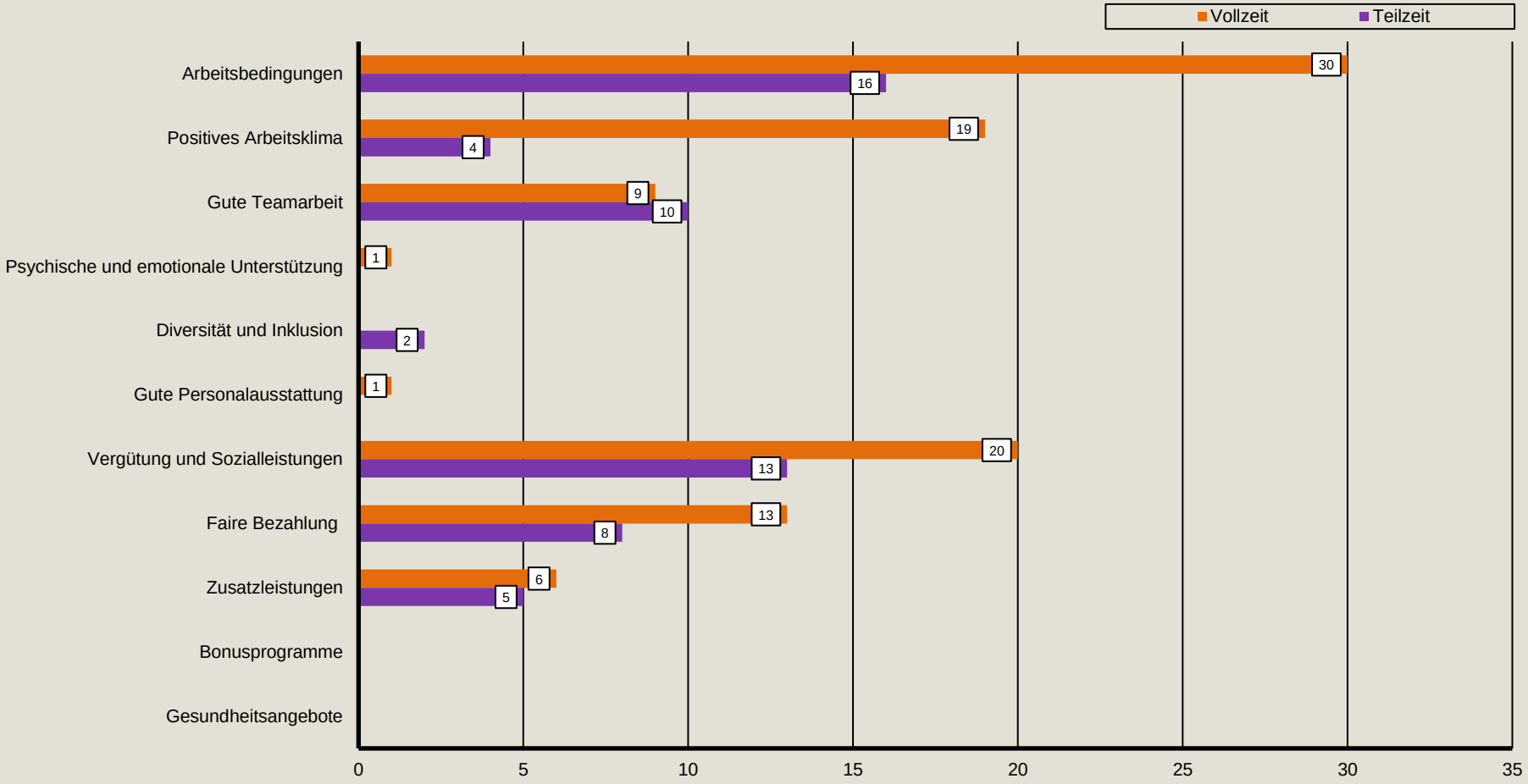
Details zur Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen“



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Zeitmodell

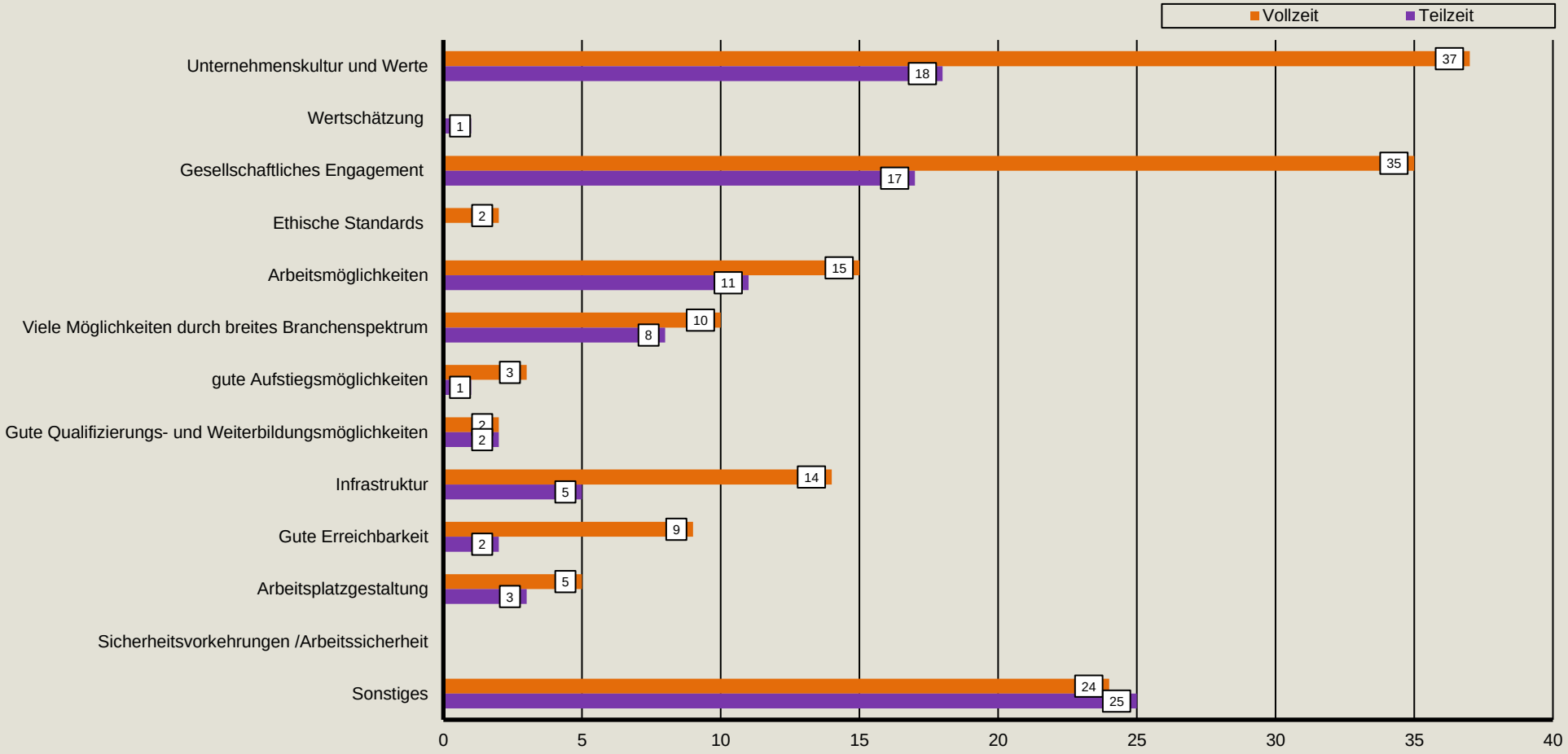
Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Ja, weil.. – Sonstiges“ – Teil 1



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Zeitmodell

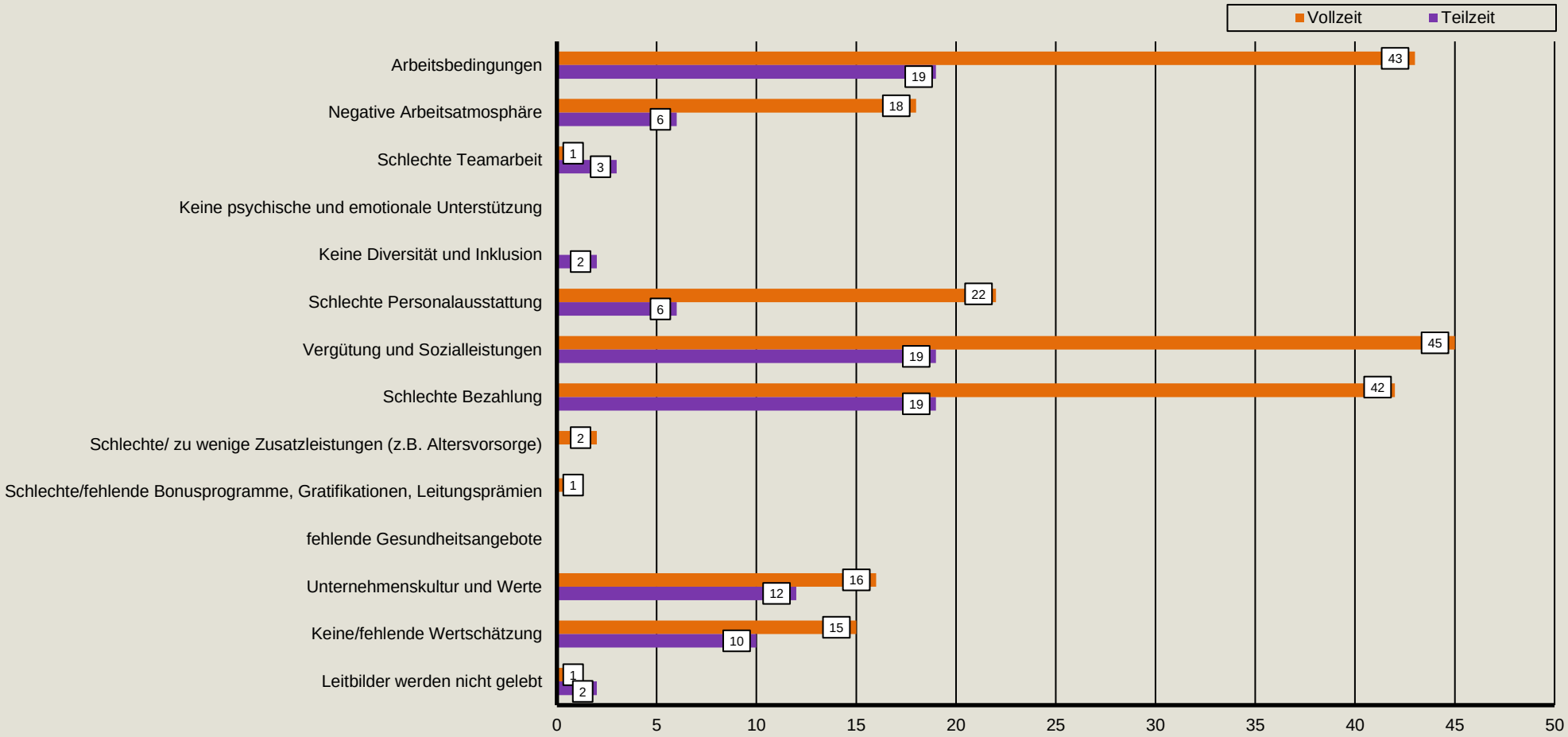
Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Ja, weil.. – Sonstiges“ – Teil 2



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Zeitmodell

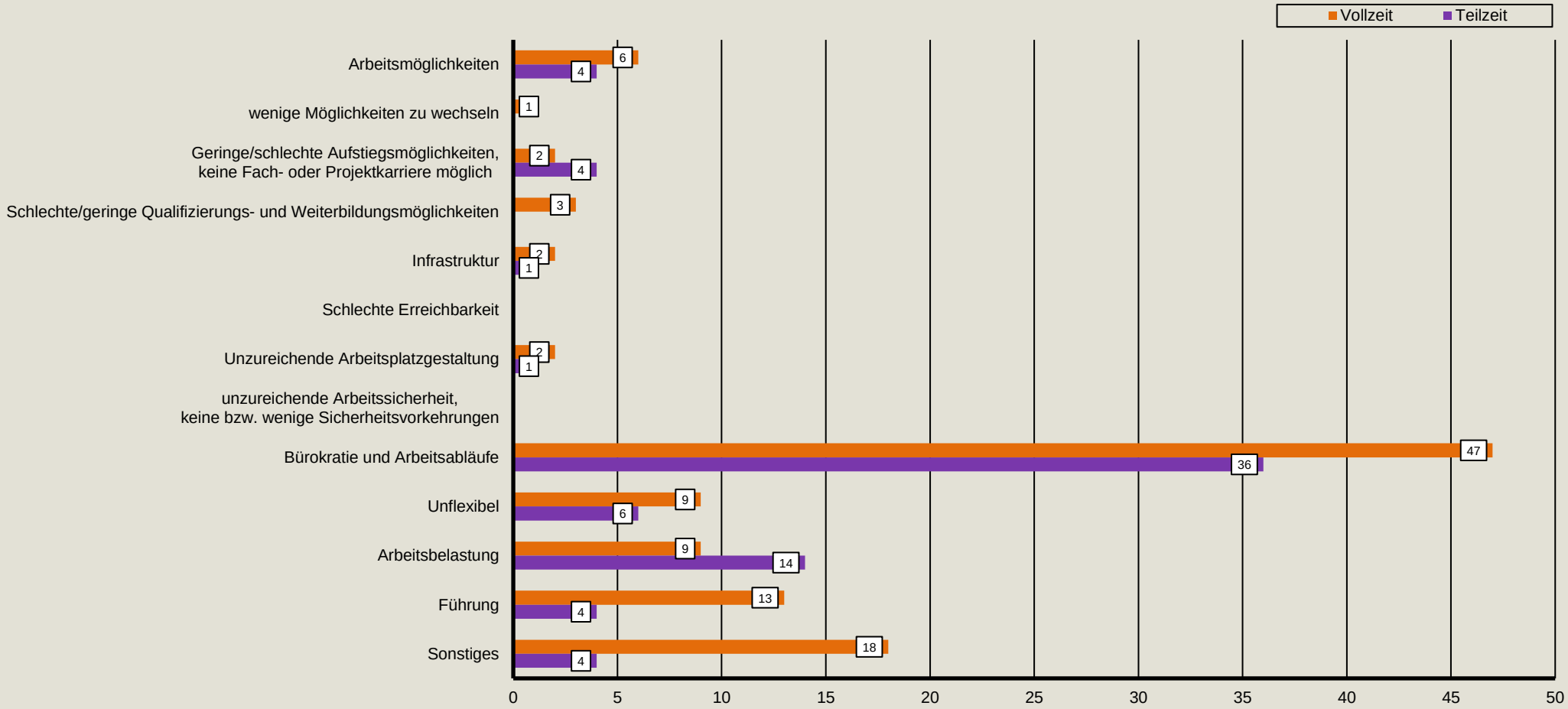
Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Nein, weil.. – Sonstiges“ – Teil 1



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Zeitmodell

Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Nein, weil.. – Sonstiges“ – Teil 2



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Arbeitszeittyp

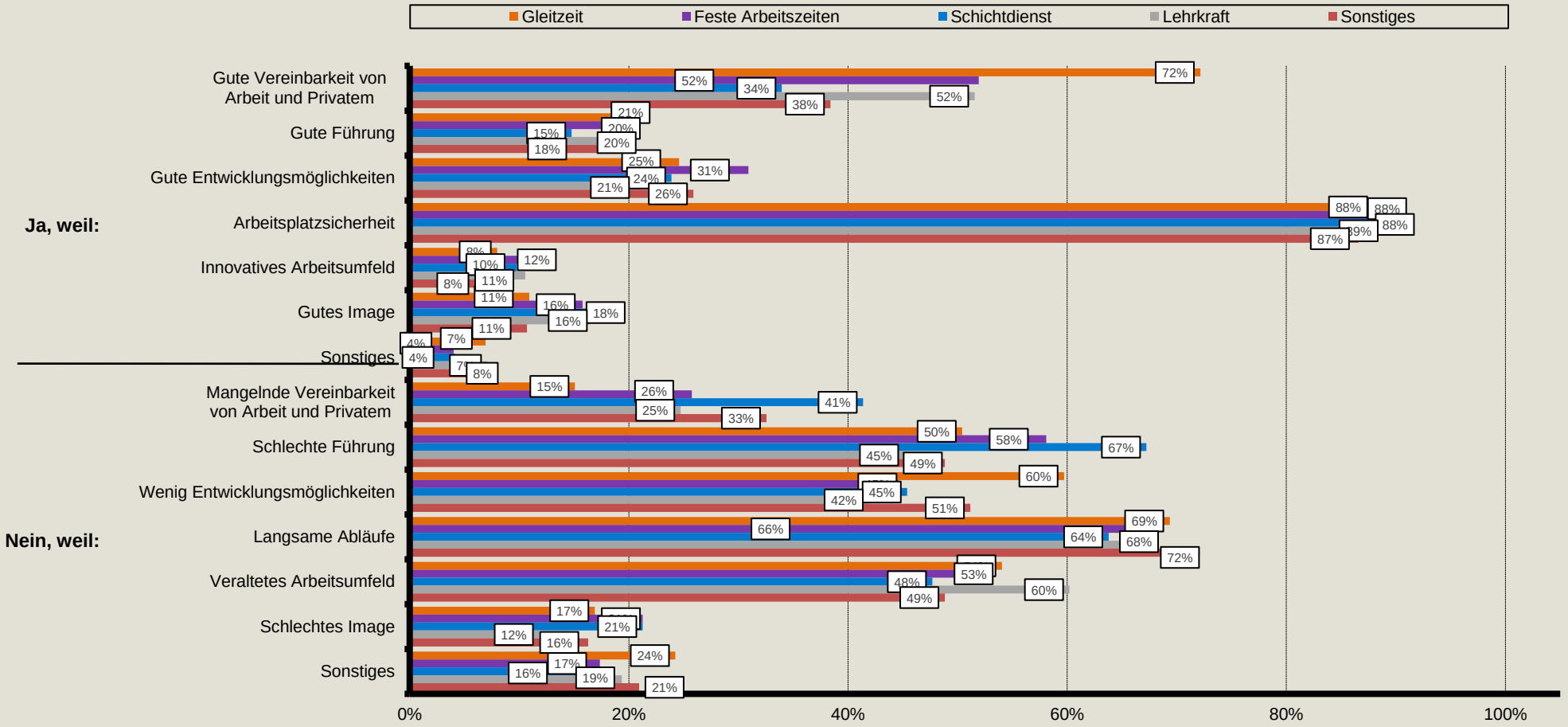
Mittelwerte nach Themenblock

	Gleitzeit	Feste Arbeitszeiten	Schichtdienst	Lehrkraft	Sonstiges
C1: Weiterempfehlung	1,24	1,29	1,35	1,14	1,28
Anzahl	**3522**	**1133**	**492**	**671**	**155**

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Arbeitszeittyp

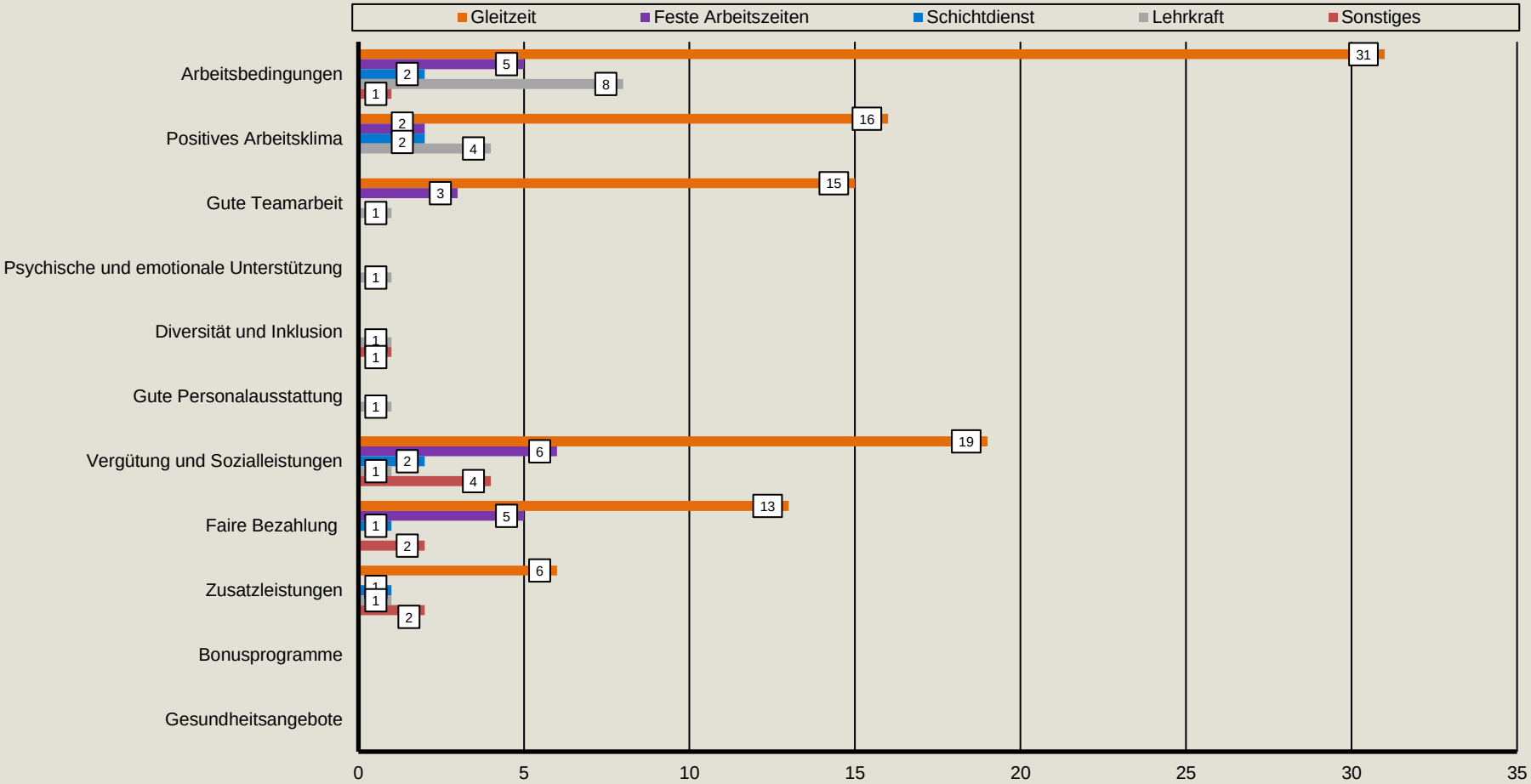
Details zur Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen“



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Arbeitszeittyp

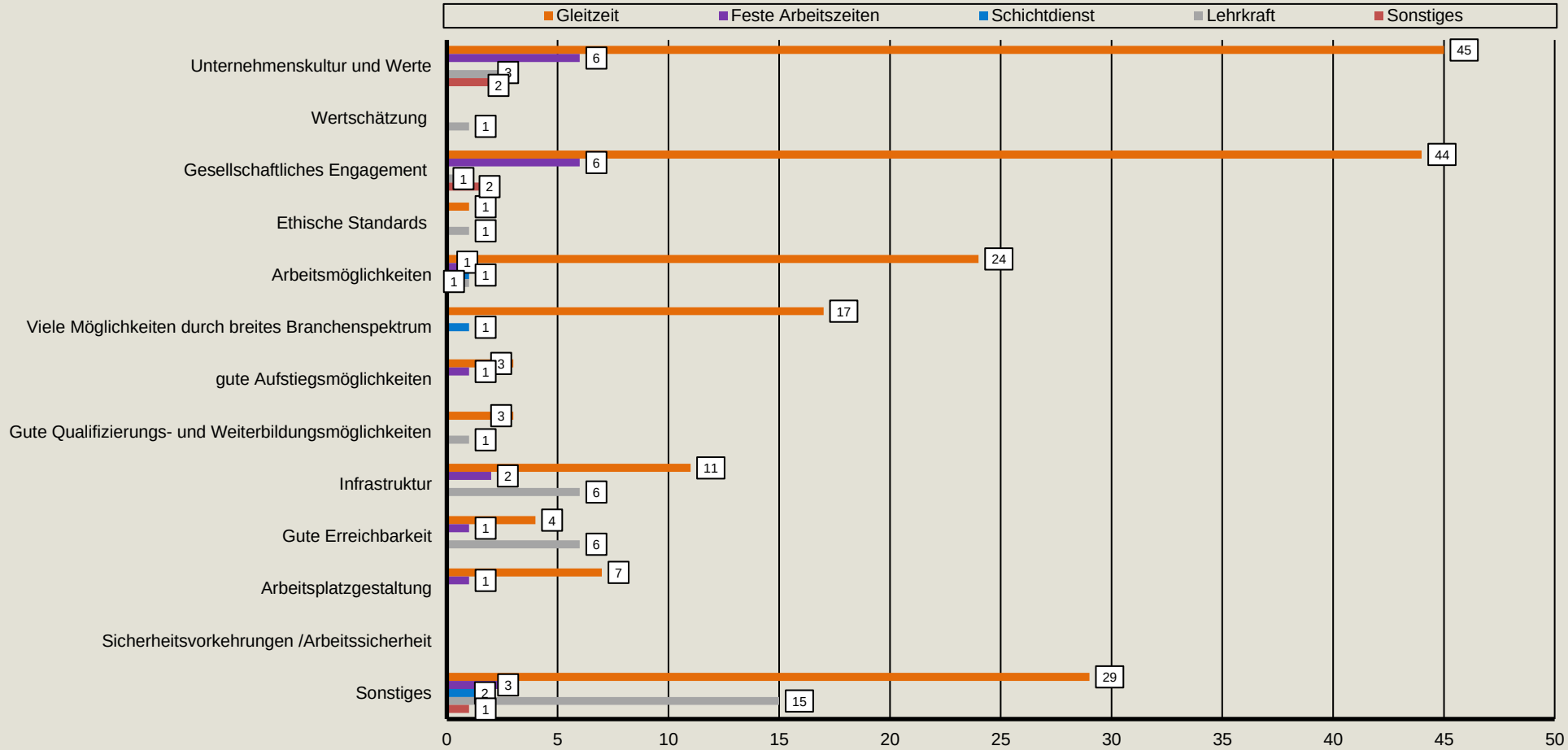
Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Ja, weil.. – Sonstiges“ – Teil 1



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Arbeitszeittyp

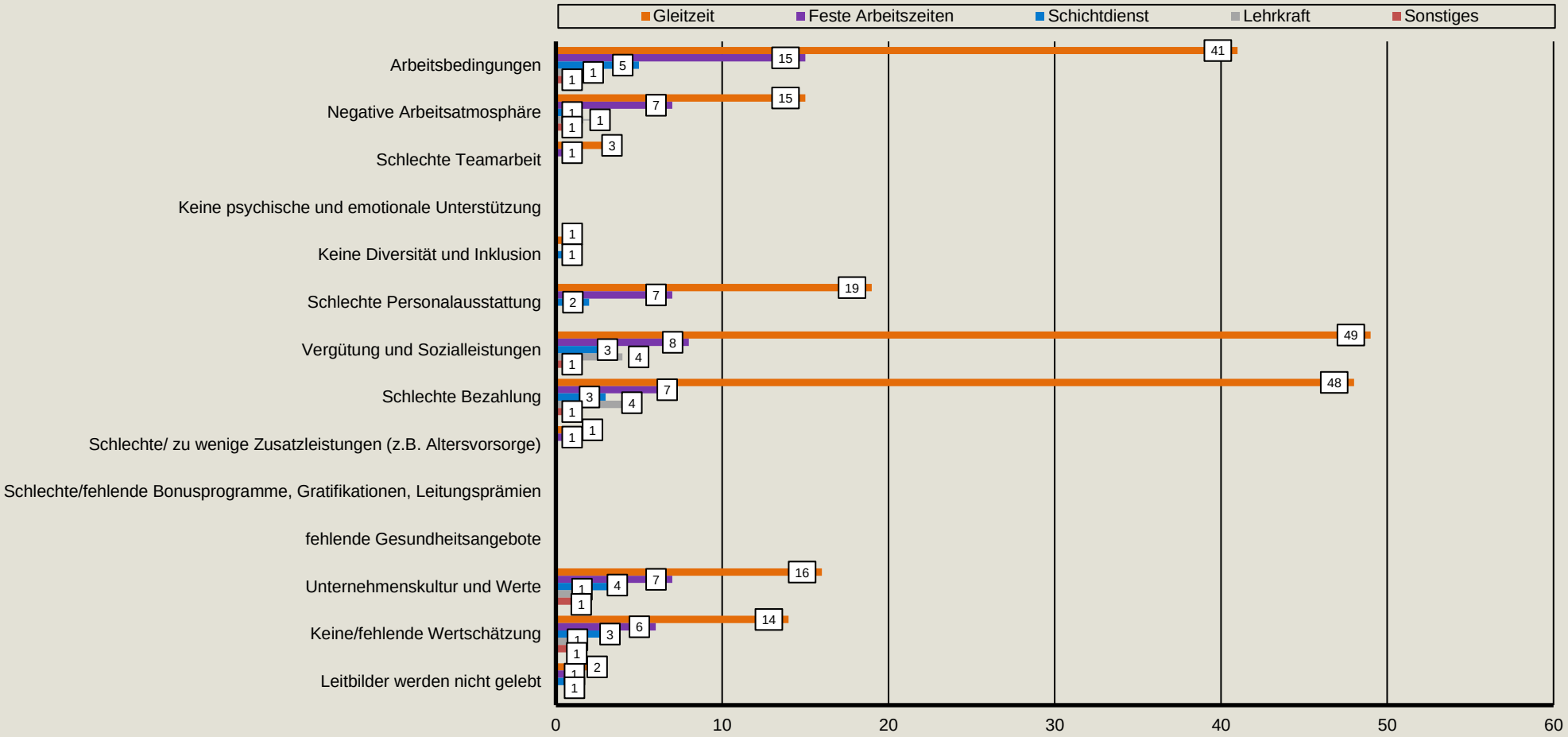
Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Ja, weil.. – Sonstiges“ – Teil 2



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Arbeitszeittyp

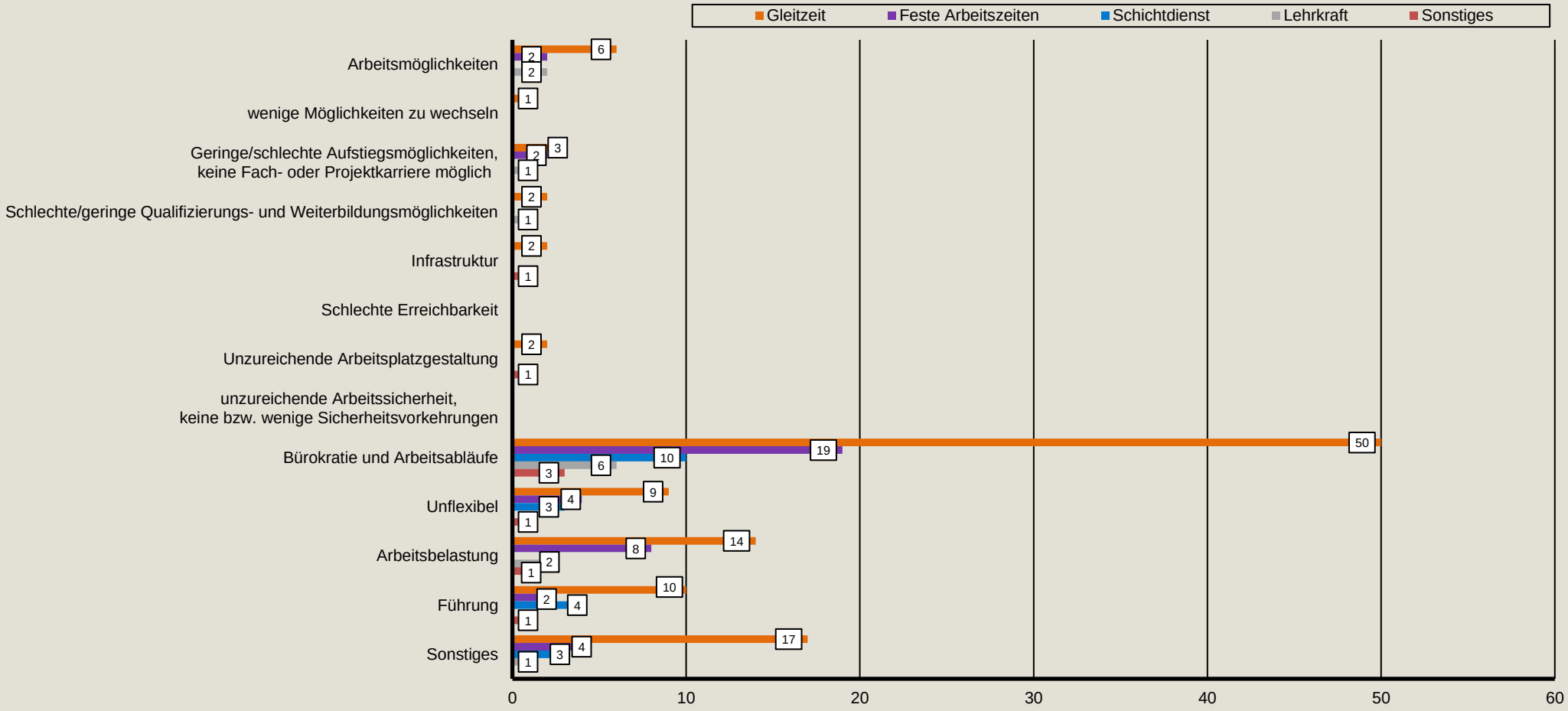
Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Nein, weil.. – Sonstiges“ – Teil 1



Ergebnisse

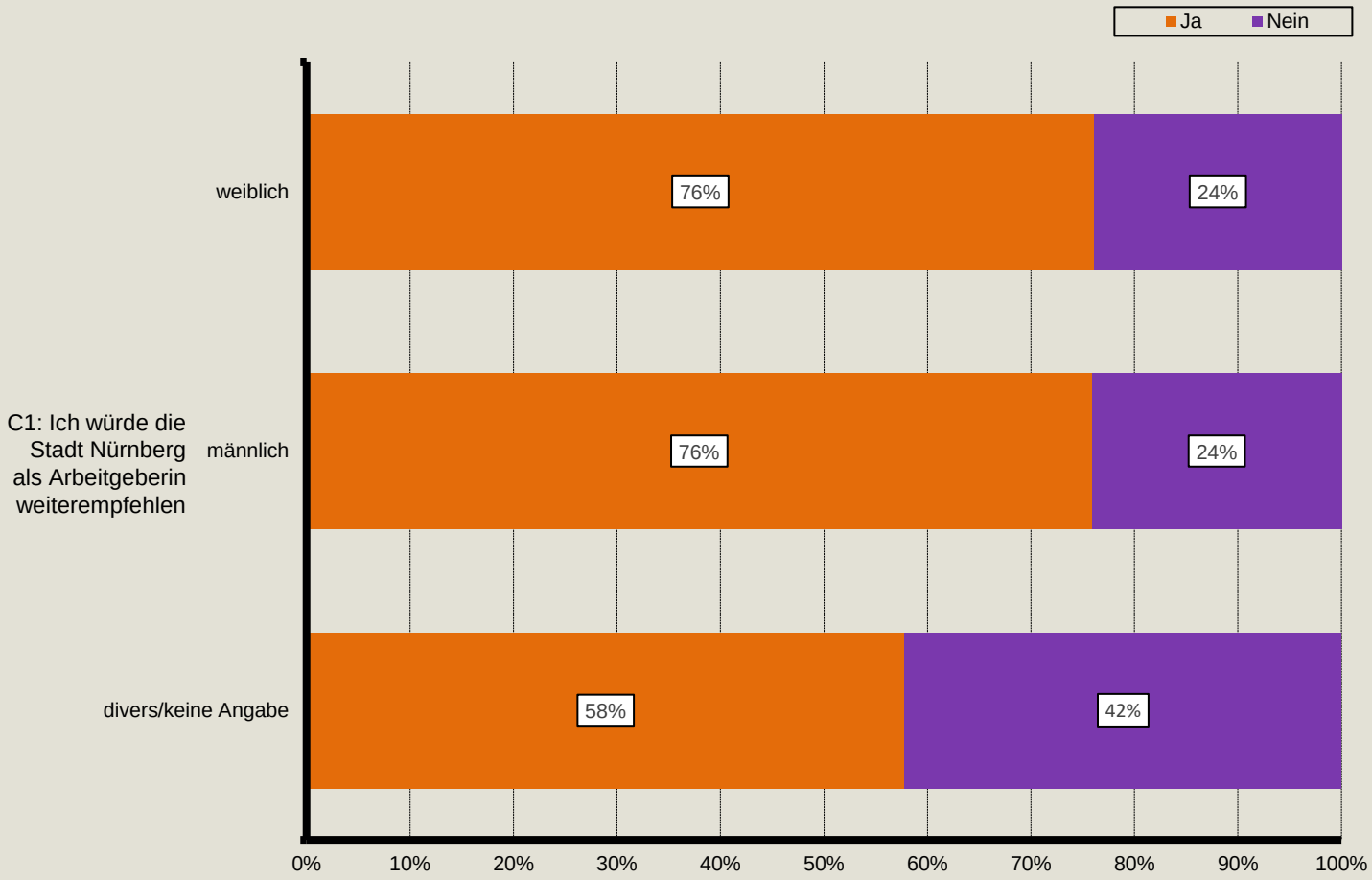
C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Arbeitszeittyp

Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Nein, weil.. – Sonstiges“ – Teil 2



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Geschlecht



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø =	1,24
n =	3138

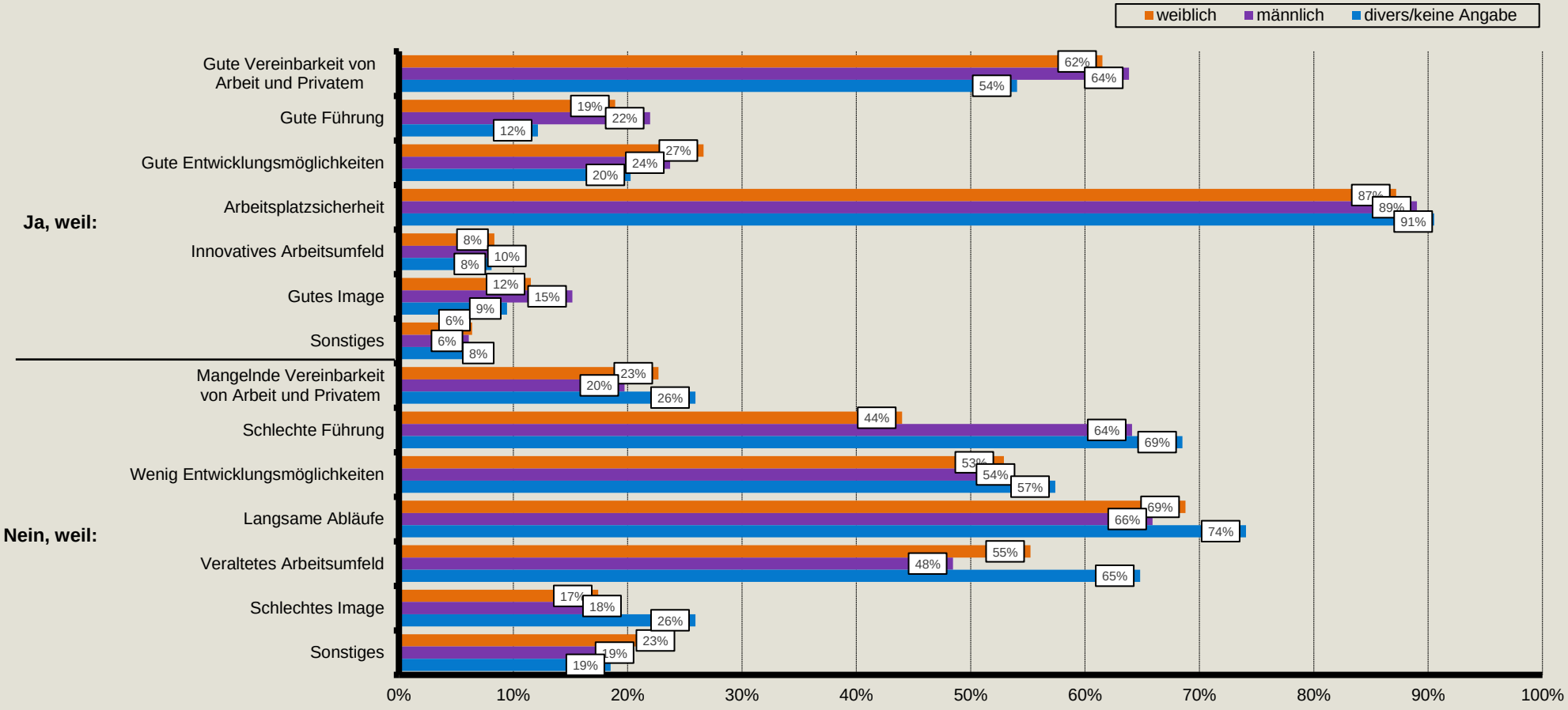
Ø =	1,25
n =	2464

Ø =	1,43
n =	120

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Geschlecht

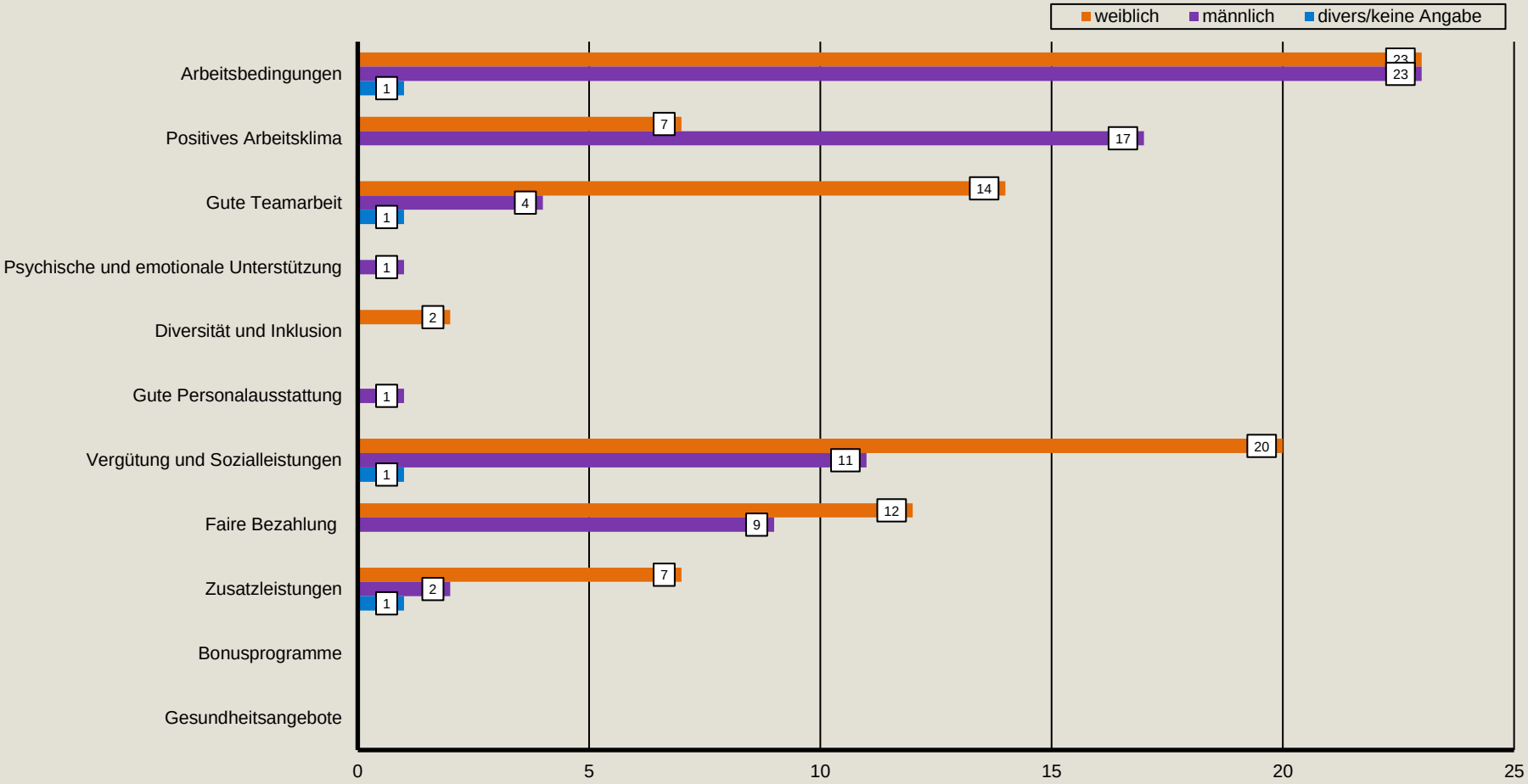
Details zur Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen“



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Geschlecht

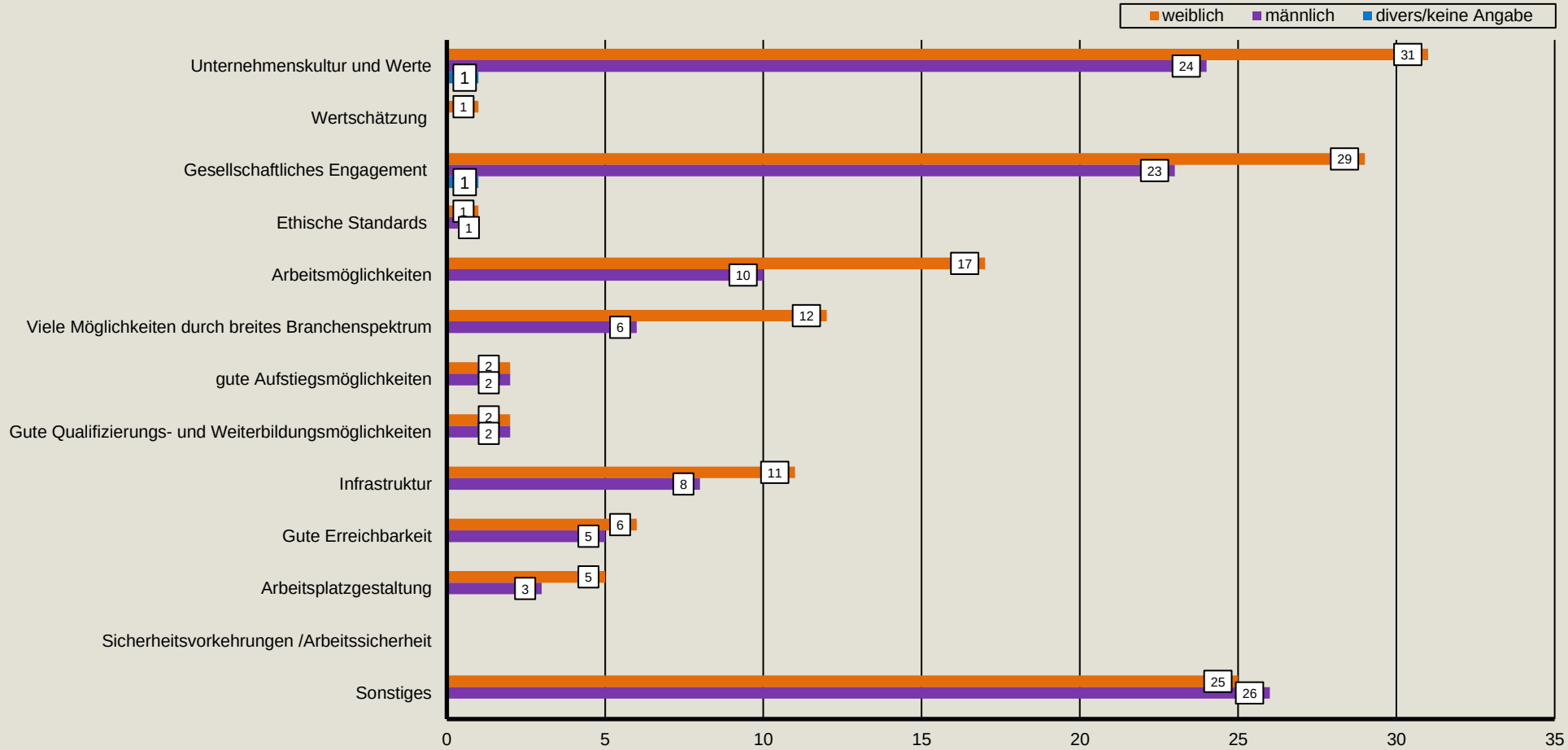
Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Ja, weil.. – Sonstiges“ – Teil 1



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Geschlecht

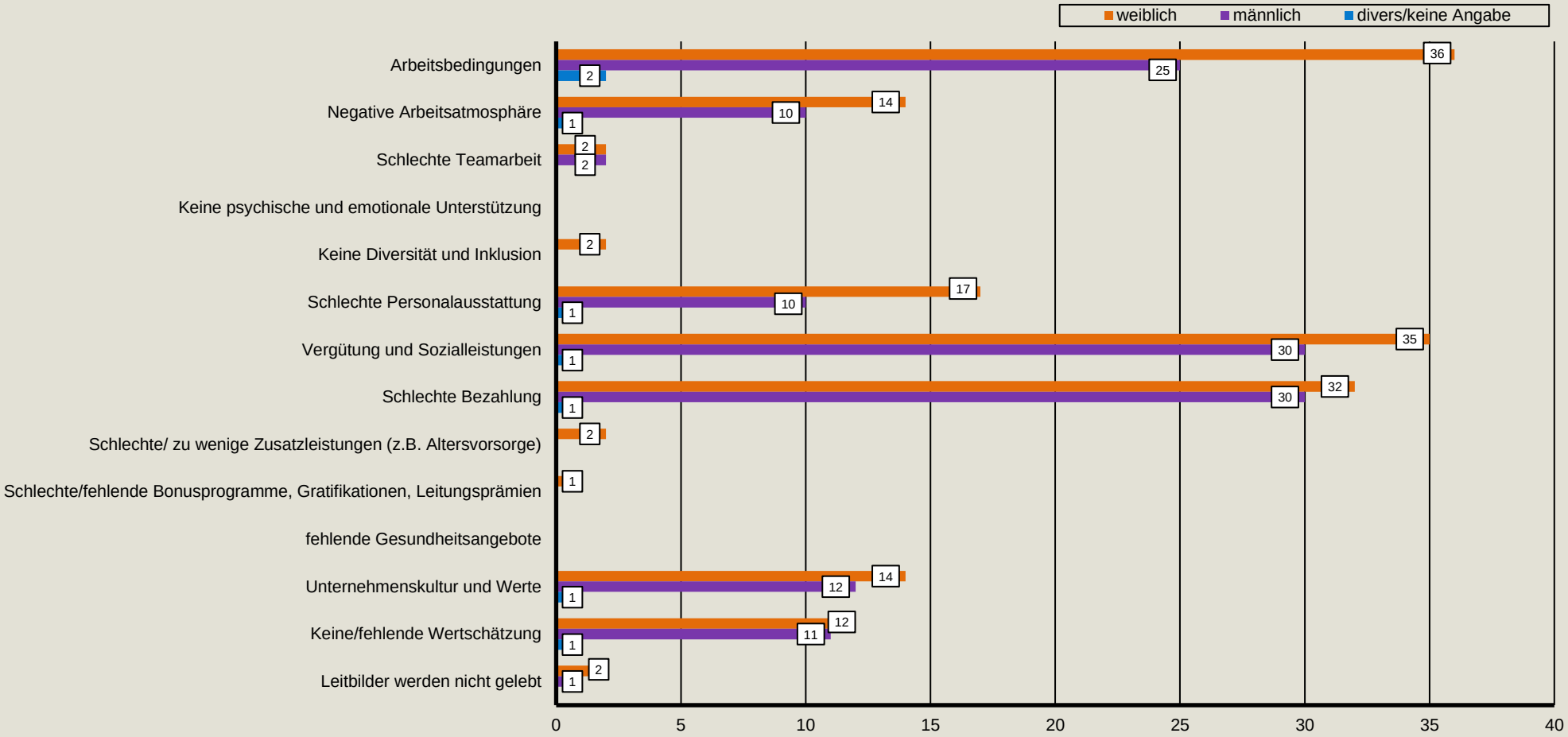
Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Ja, weil.. – Sonstiges“ – Teil 2



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Geschlecht

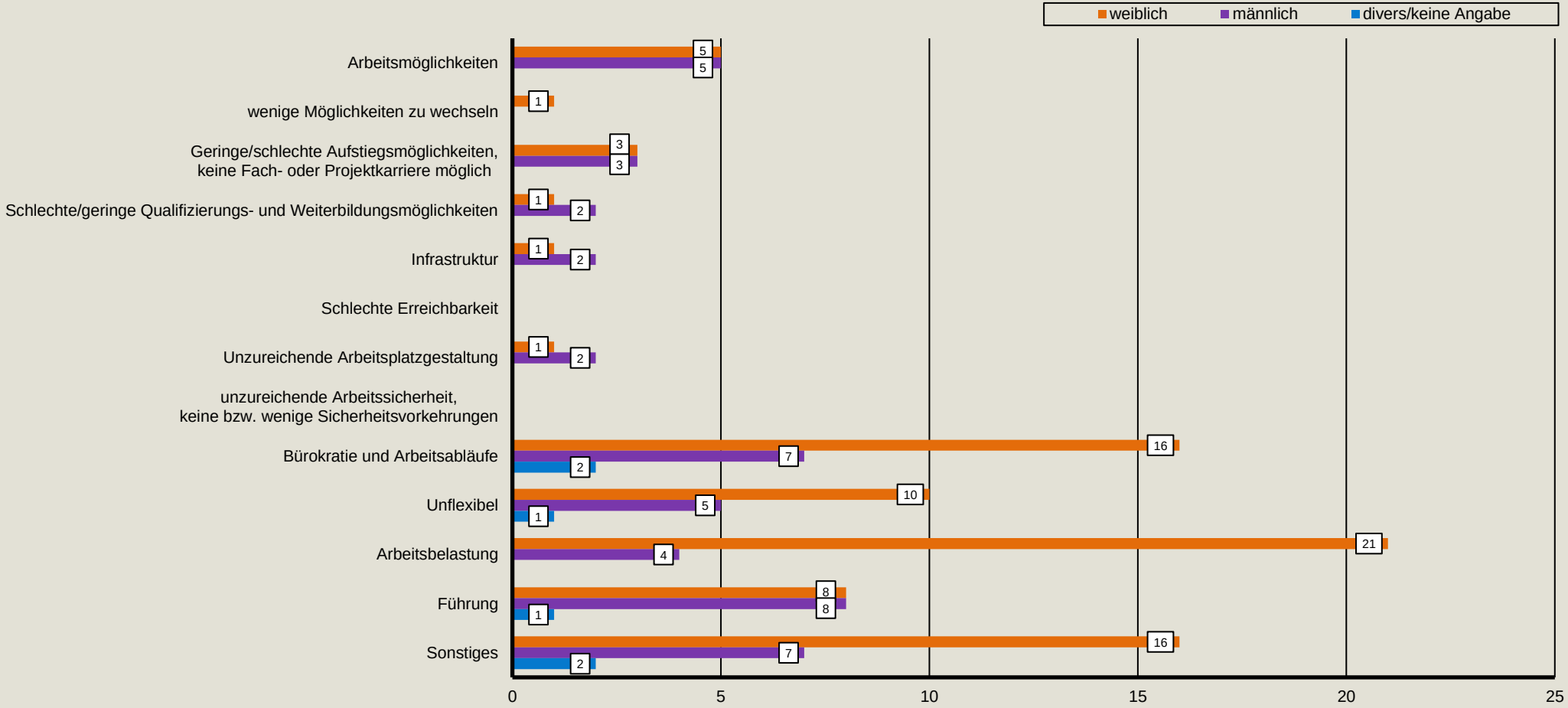
Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Nein, weil.. – Sonstiges“ – Teil 1



Ergebnisse

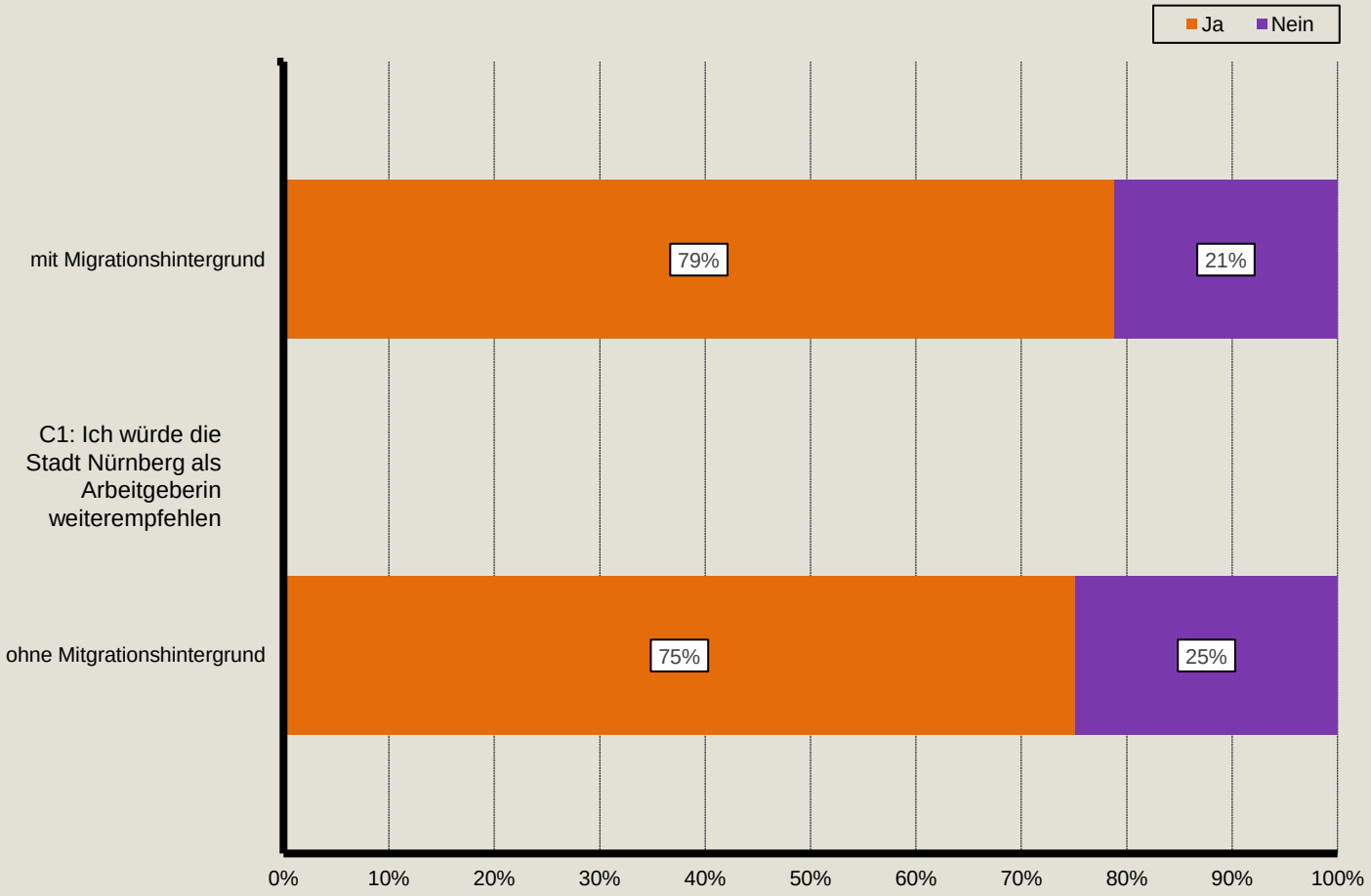
C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Geschlecht

Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Nein, weil.. – Sonstiges“ – Teil 2



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Migrationshintergrund



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 1,22

n = 995



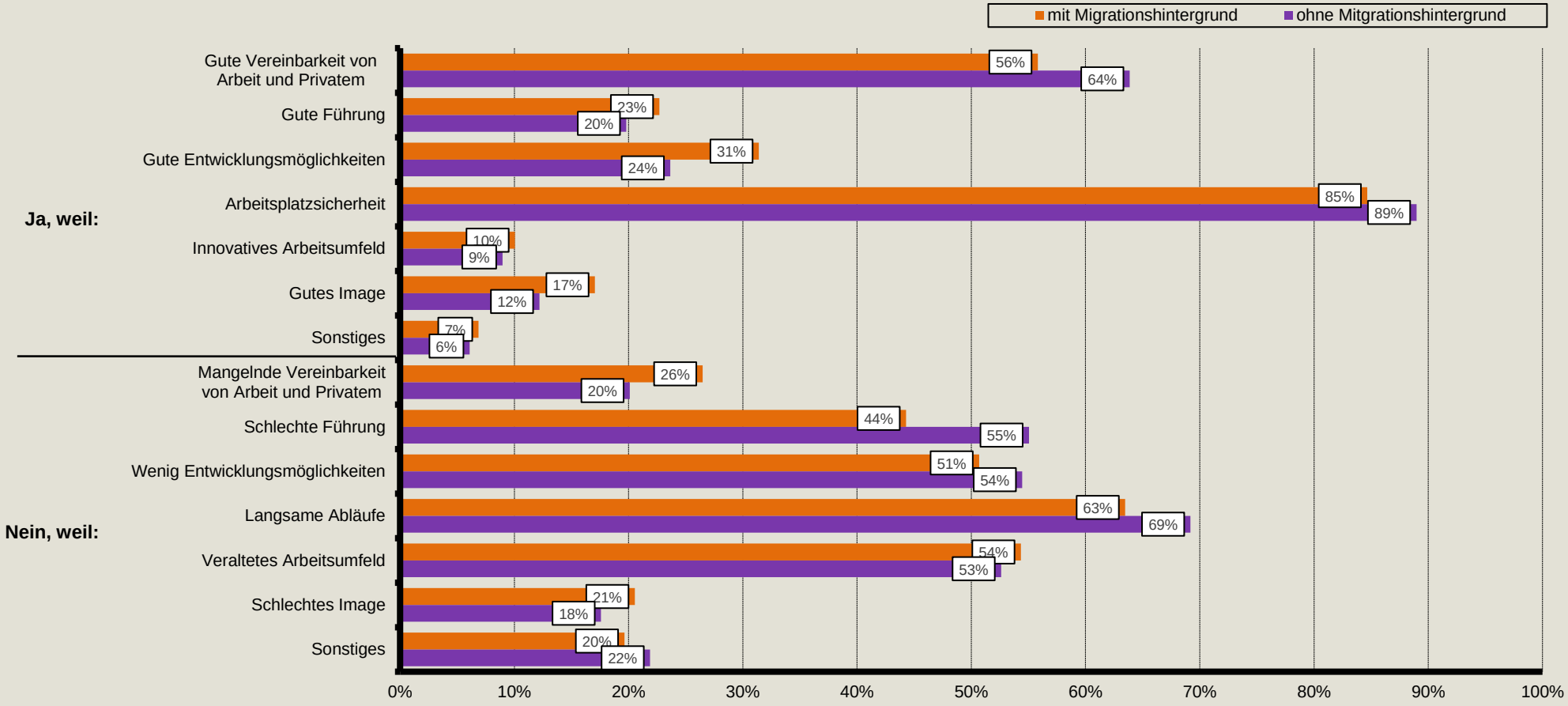
Ø = 1,25

n = 4627

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Migrationshintergrund

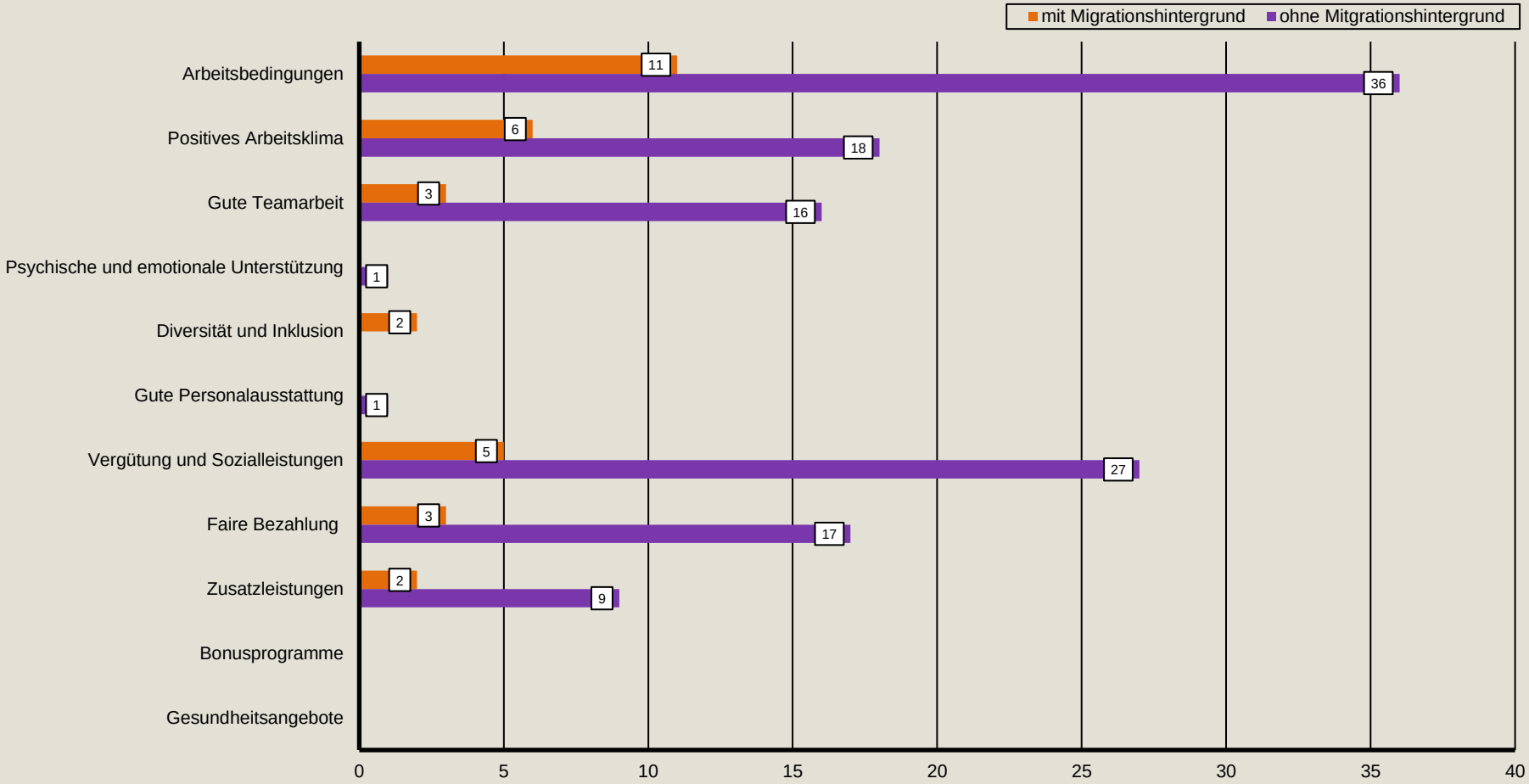
Details zur Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen“



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Migrationshintergrund

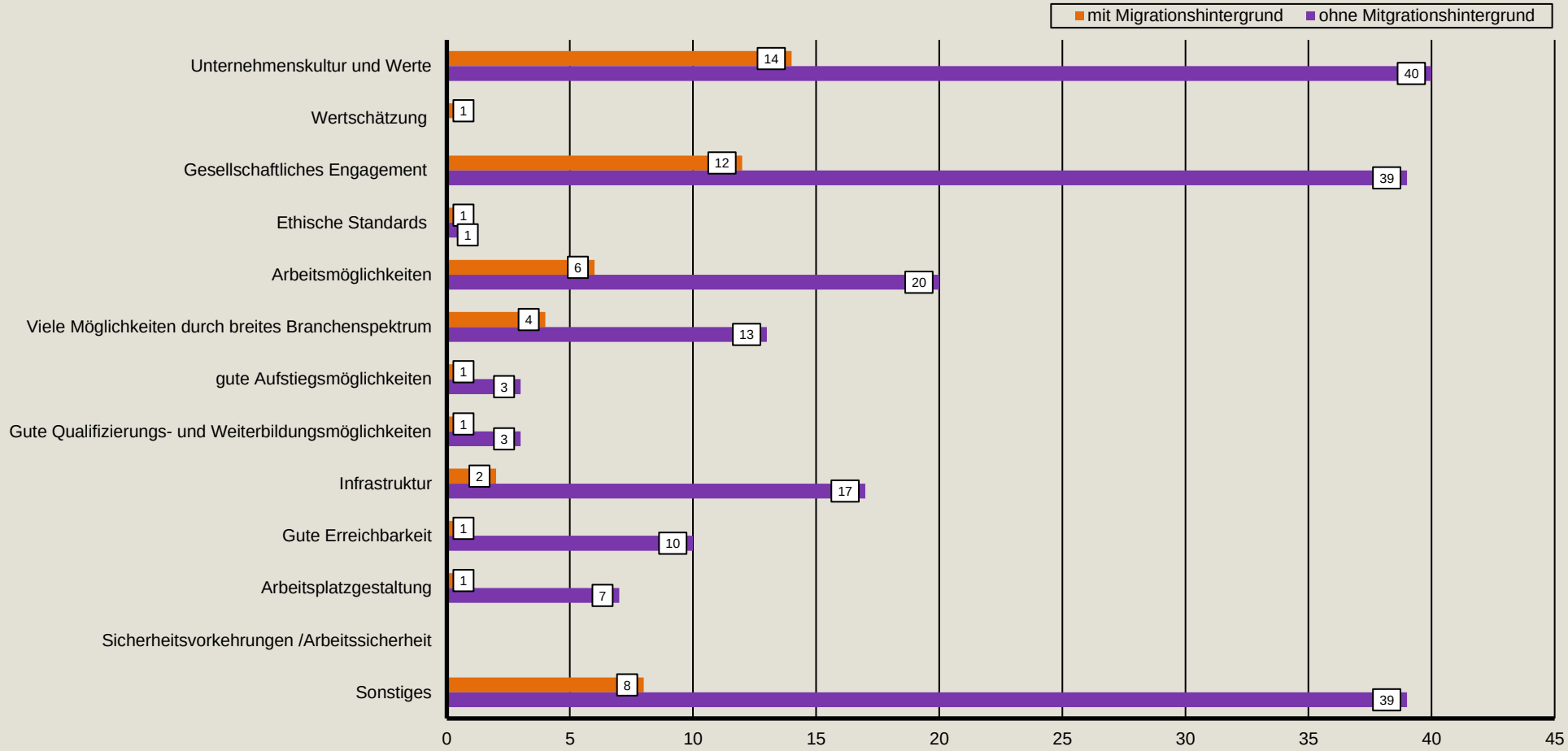
Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Ja, weil.. – Sonstiges“ – Teil 1



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Migrationshintergrund

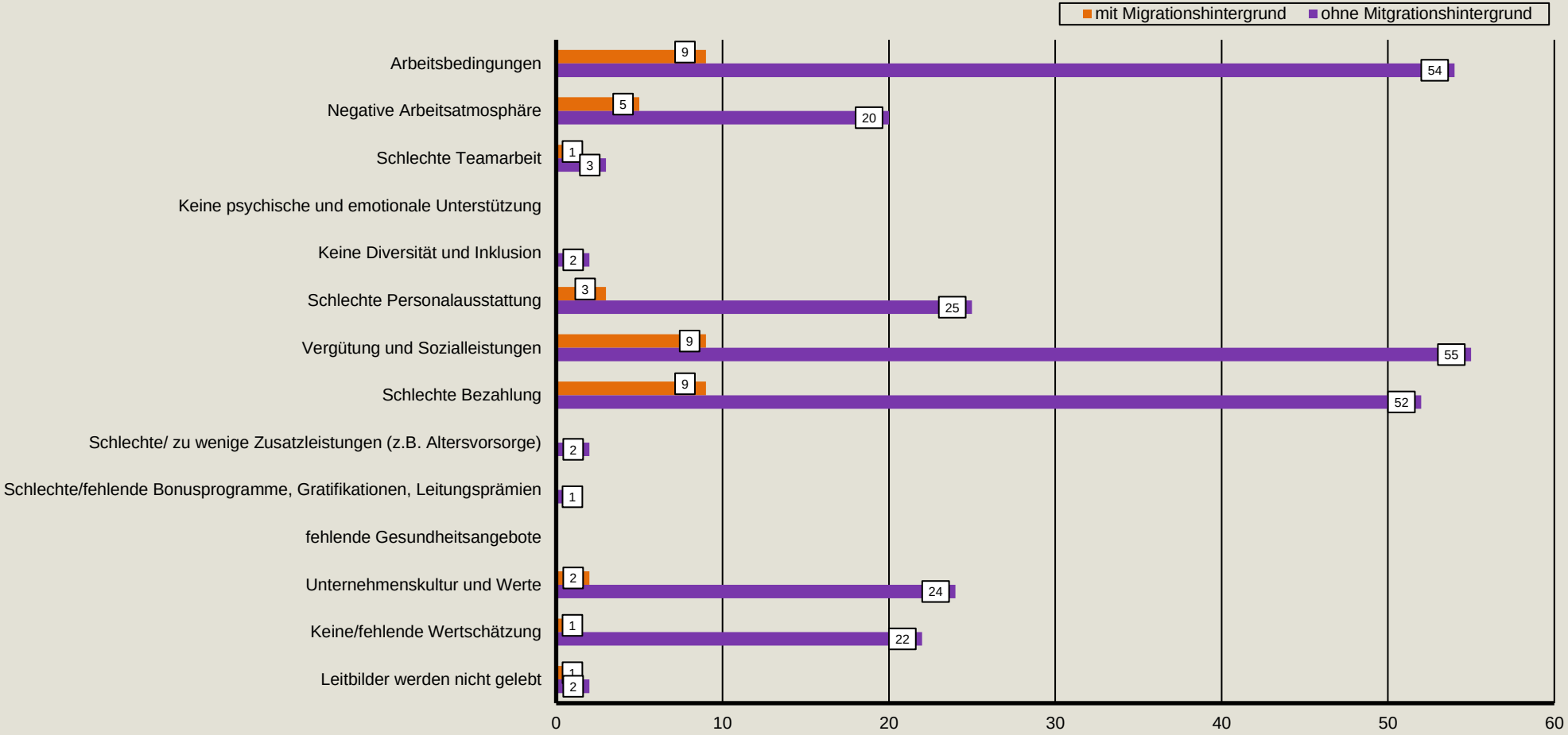
Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Ja, weil.. – Sonstiges“ – Teil 2



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Migrationshintergrund

Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Nein, weil.. – Sonstiges“ – Teil 1



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Migrationshintergrund

Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Nein, weil.. – Sonstiges“ – Teil 2



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Altersgruppe

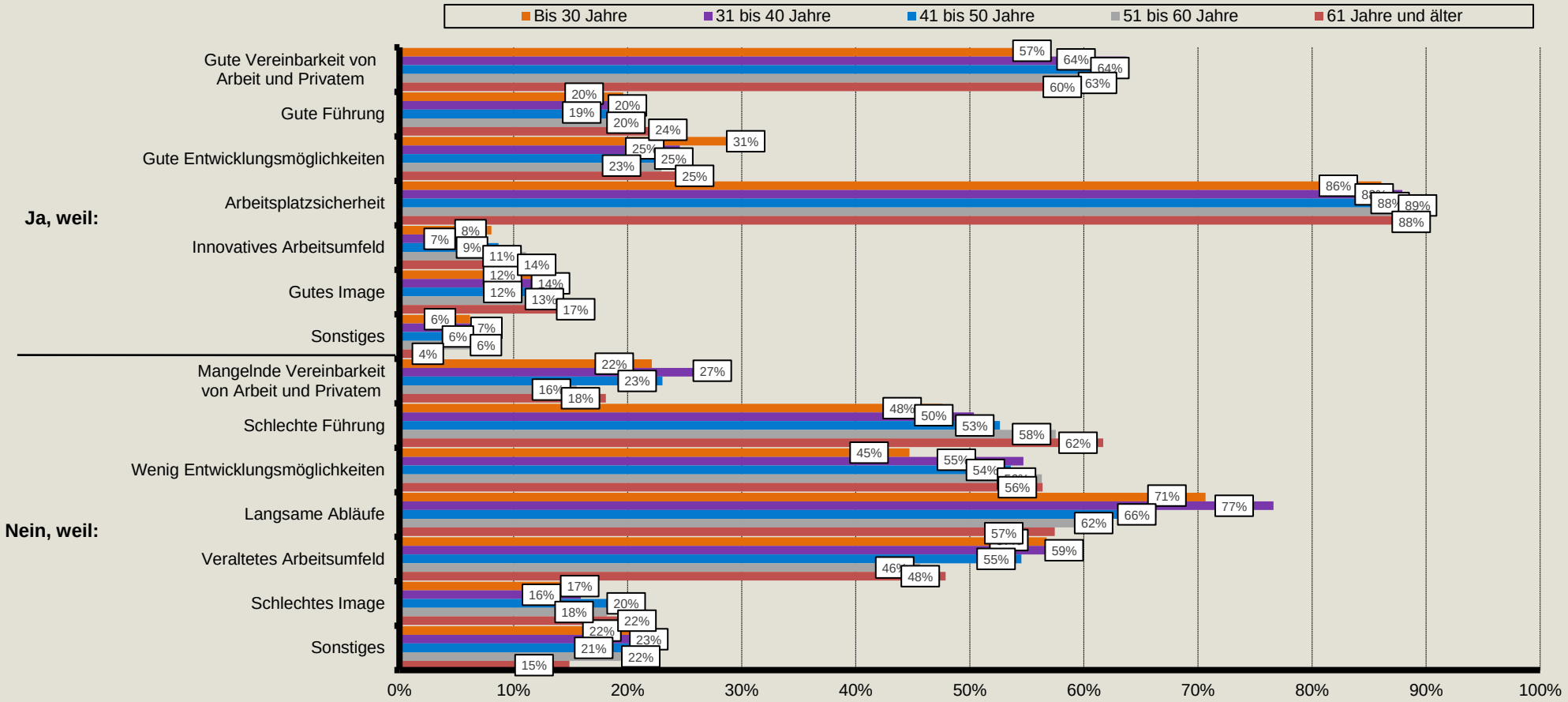
Mittelwerte nach Themenblock

	Bis 30 Jahre	31 bis 40 Jahre	41 bis 50 Jahre	51 bis 60 Jahre	61 Jahre und älter
C1: Weiterempfehlung	1,25	1,25	1,22	1,26	1,23
Anzahl	**840**	**1664**	**1437**	**1610**	**404**

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Altersgruppe

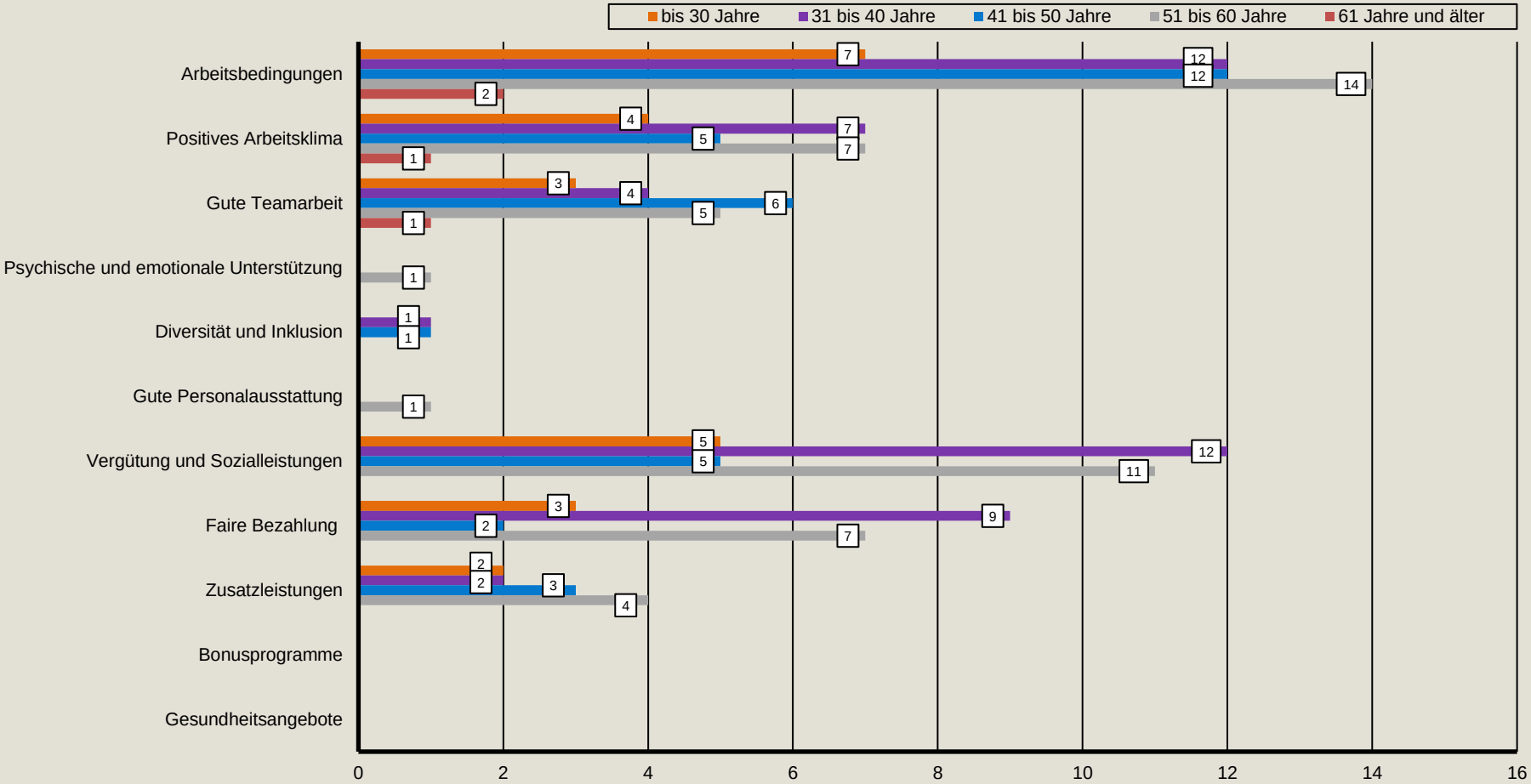
Details zur Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen“



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Altersgruppe

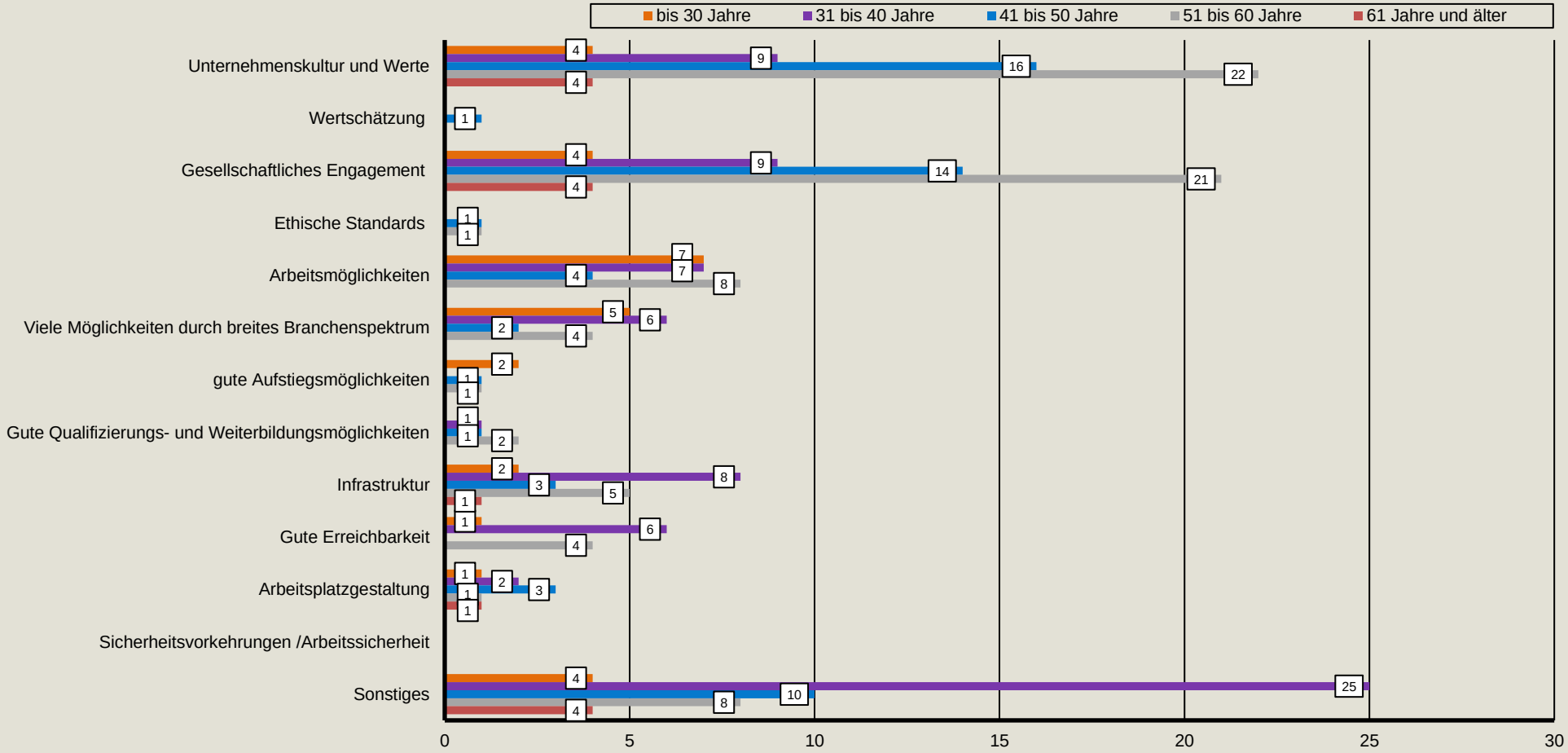
Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Ja, weil.. – Sonstiges“ – Teil 1



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Altersgruppe

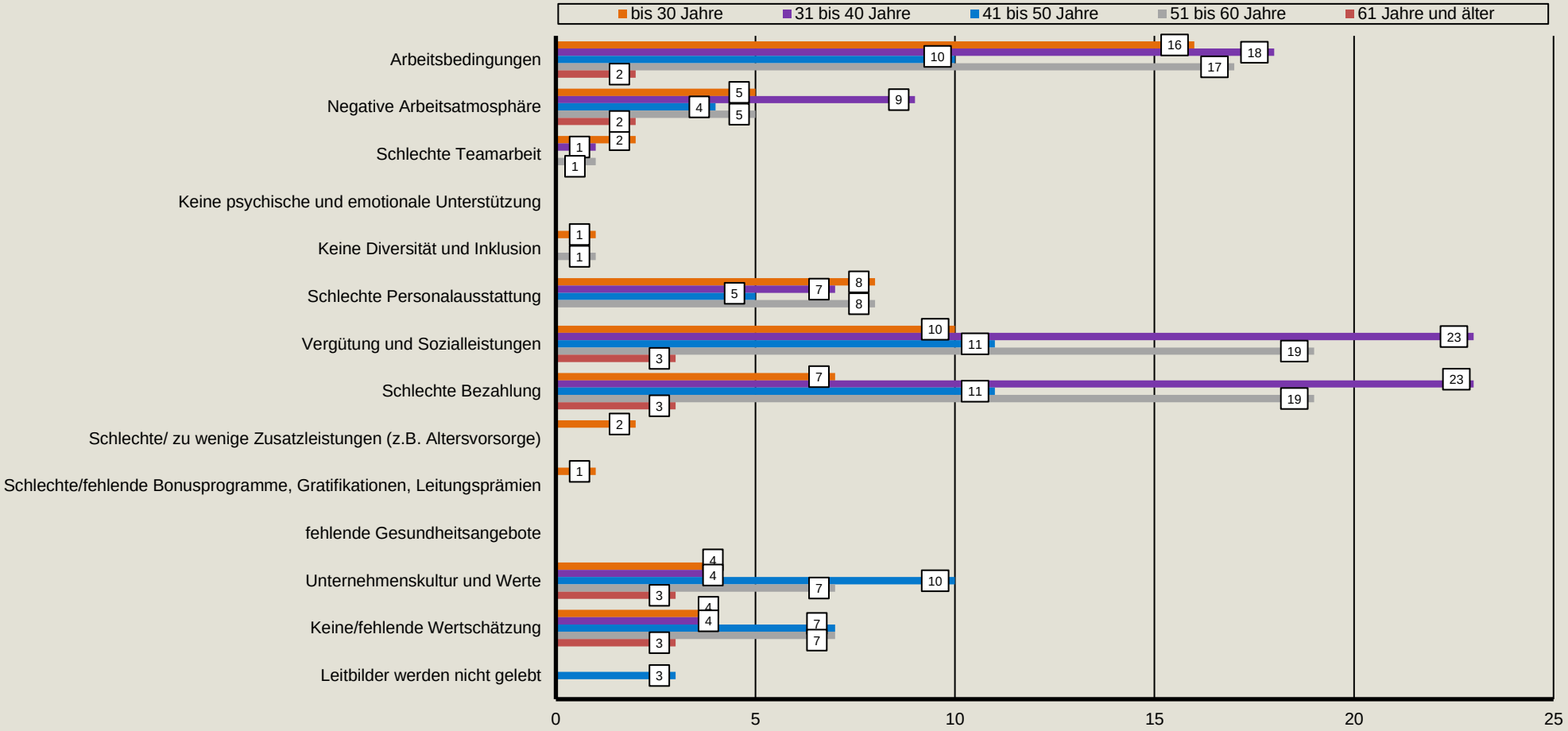
Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Ja, weil.. – Sonstiges“ – Teil 2



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Altersgruppe

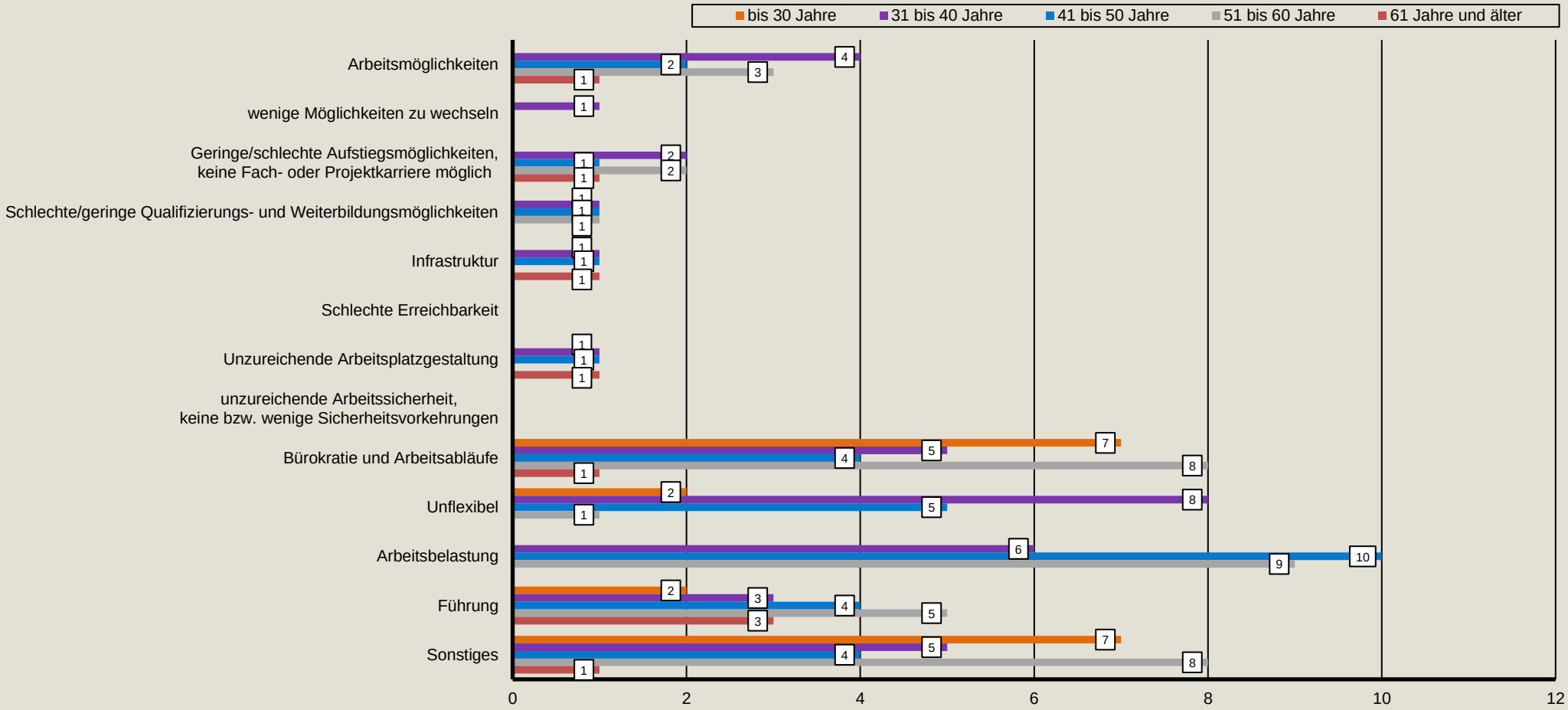
Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Nein, weil.. – Sonstiges“ – Teil 1



Ergebnisse

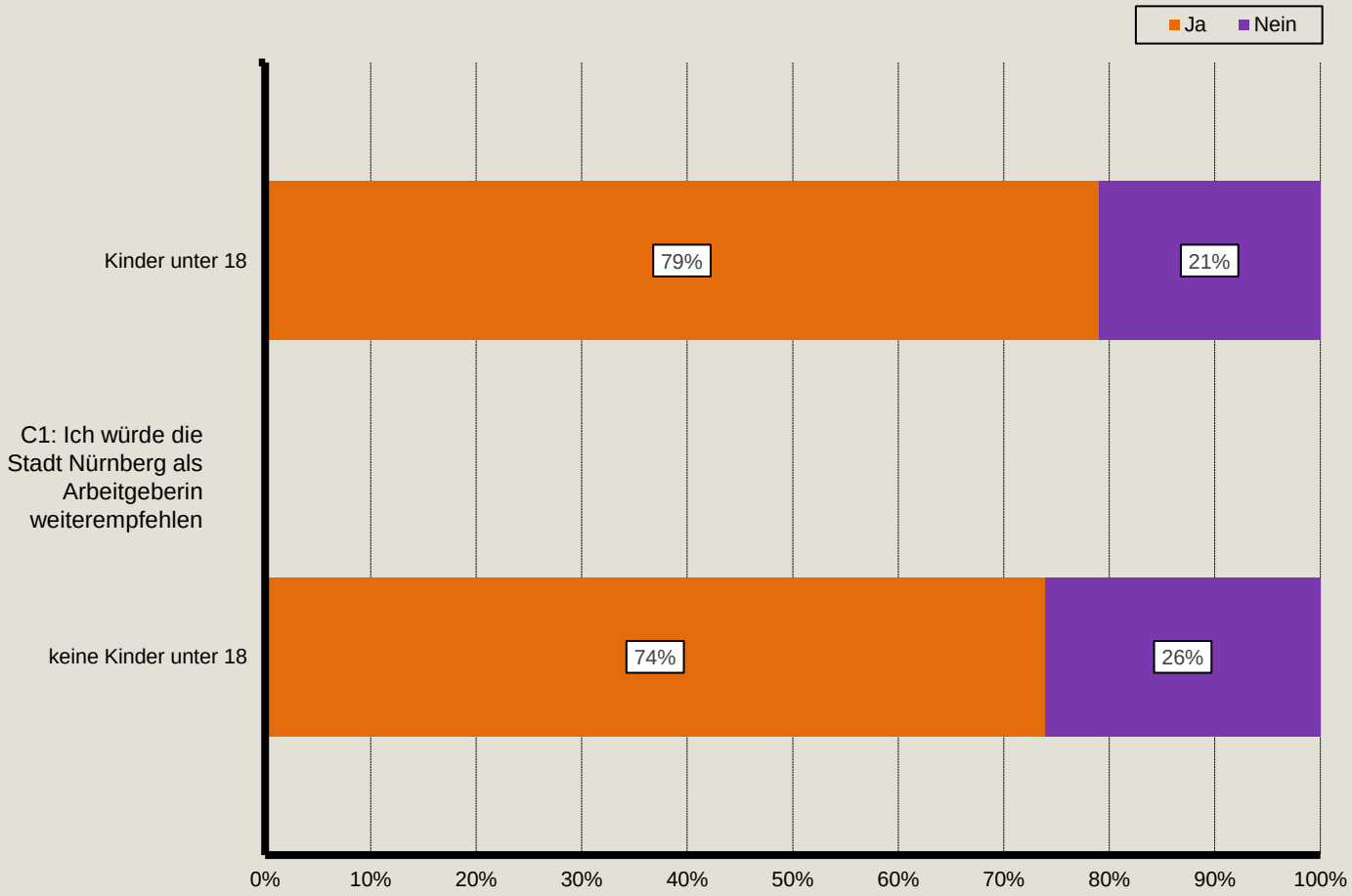
C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Altersgruppe

Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Nein, weil.. – Sonstiges“ – Teil 2



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Elternschaft



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø = 1,21

n = 2003

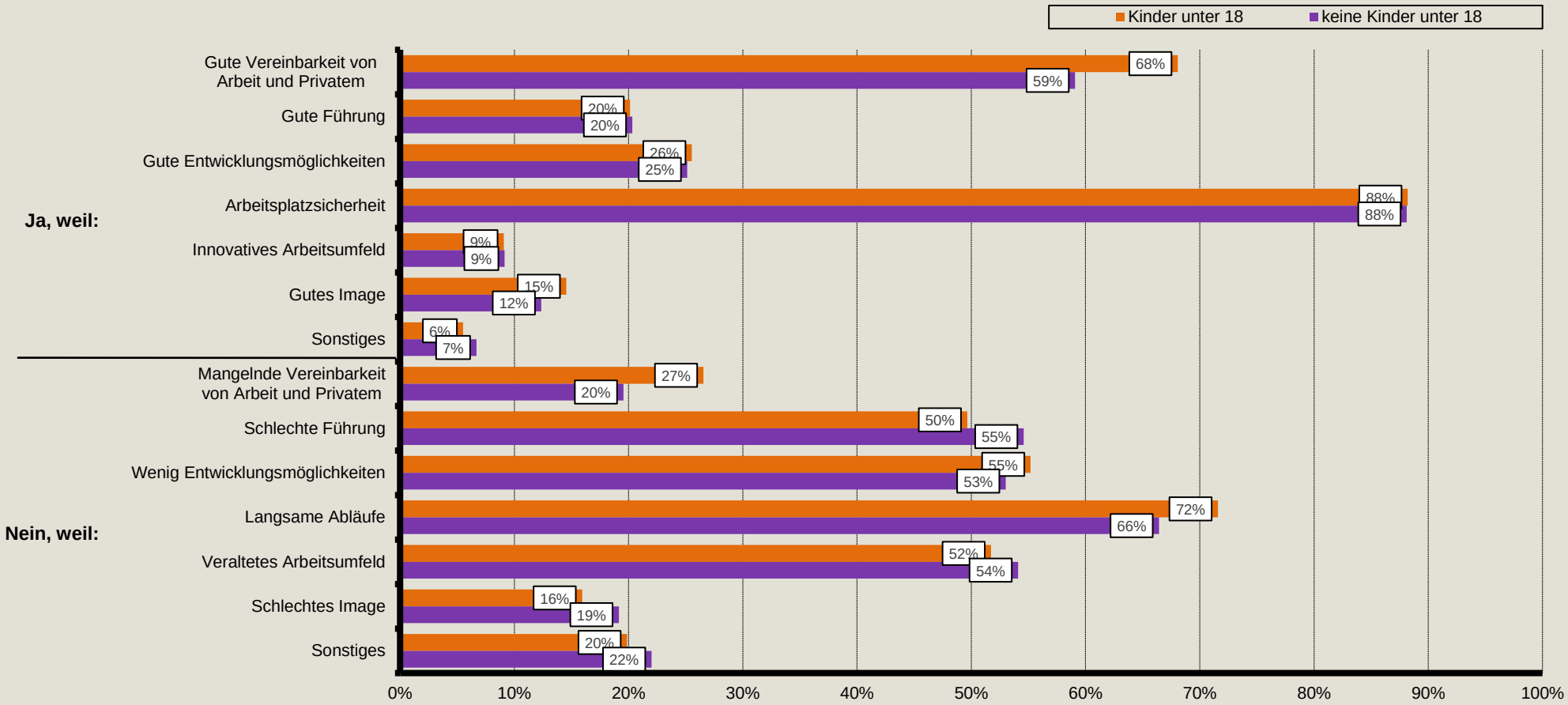
Ø = 1,26

n = 3747

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Elternschaft

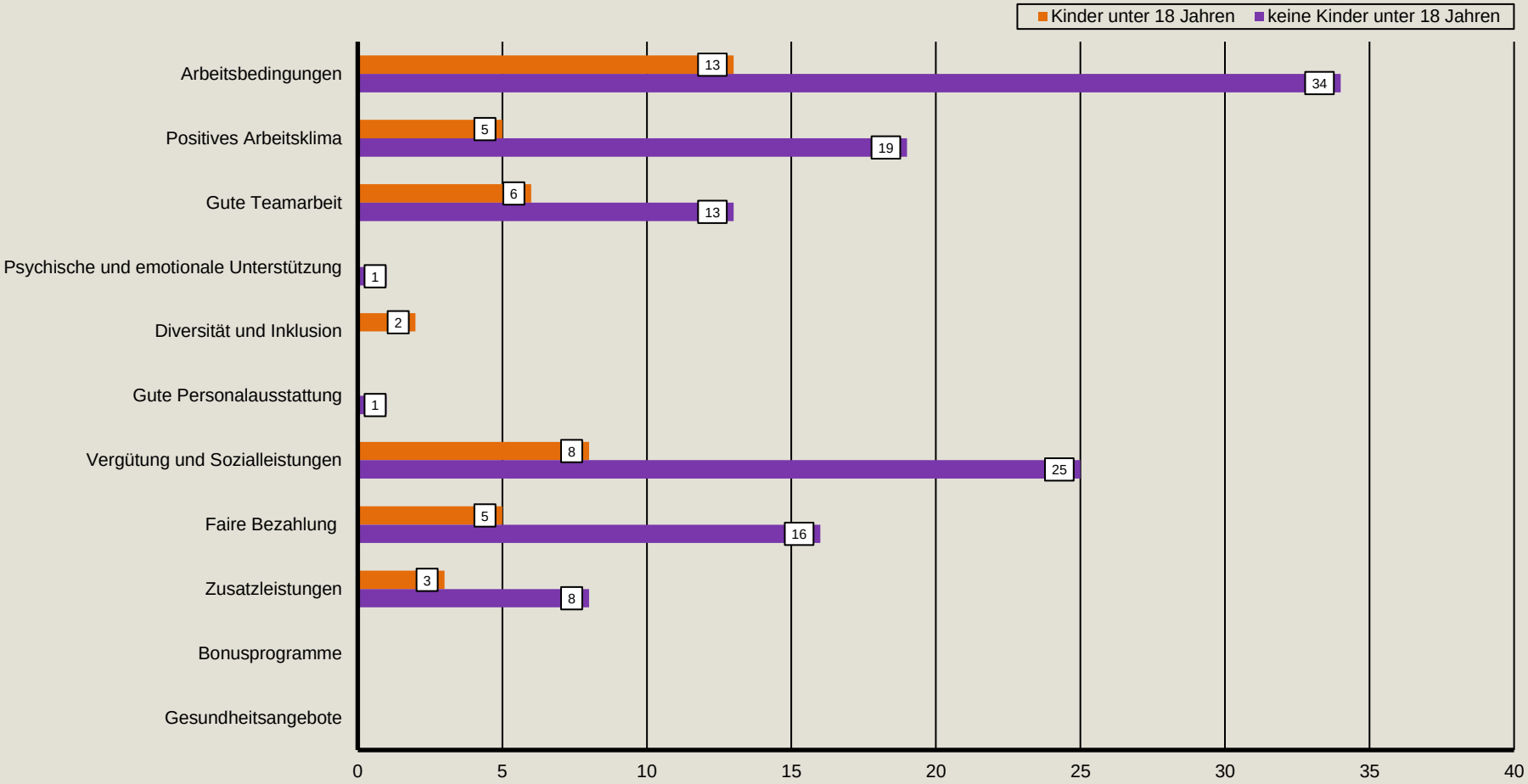
Details zur Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen“



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Elternschaft

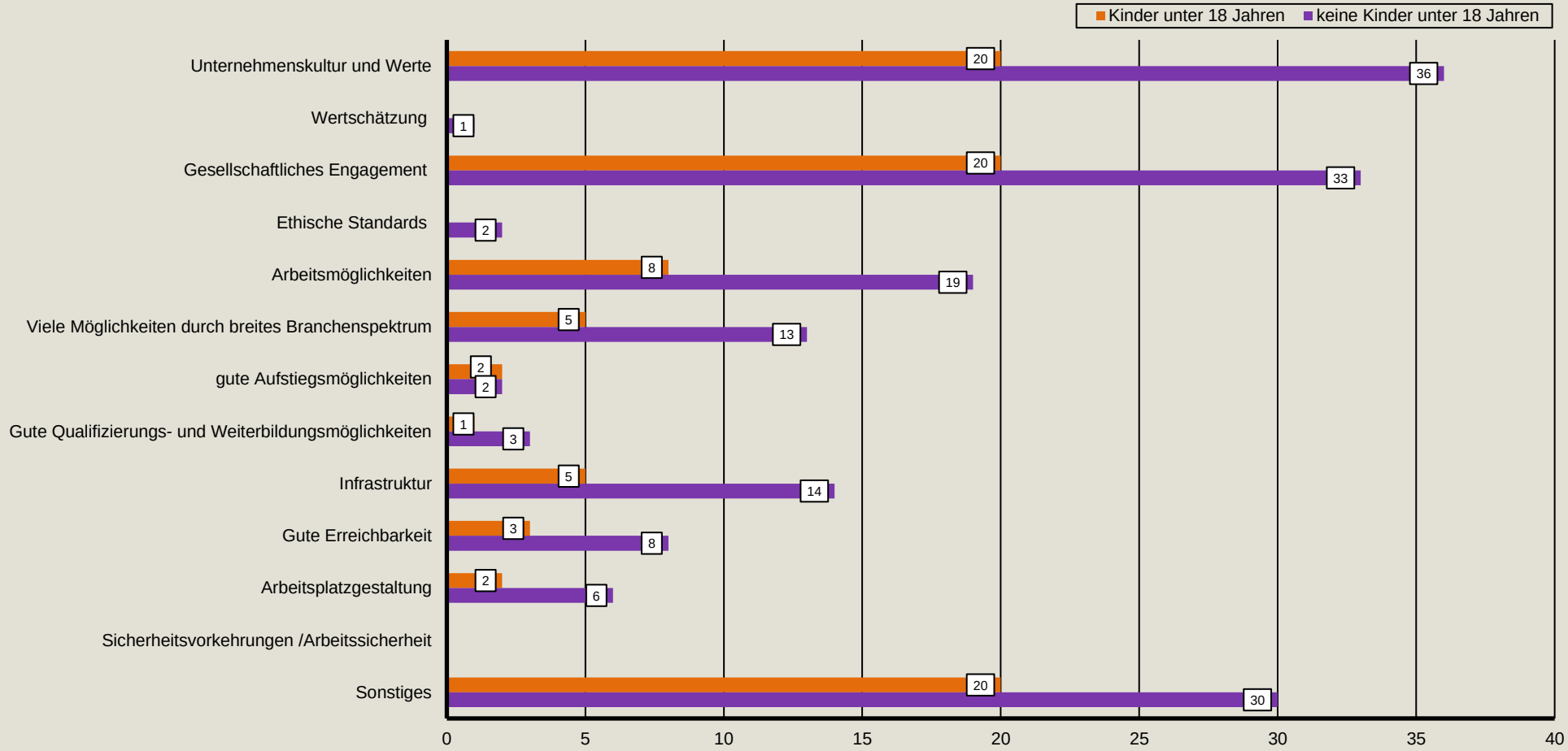
Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Ja, weil.. – Sonstiges“ – Teil 1



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Elternschaft

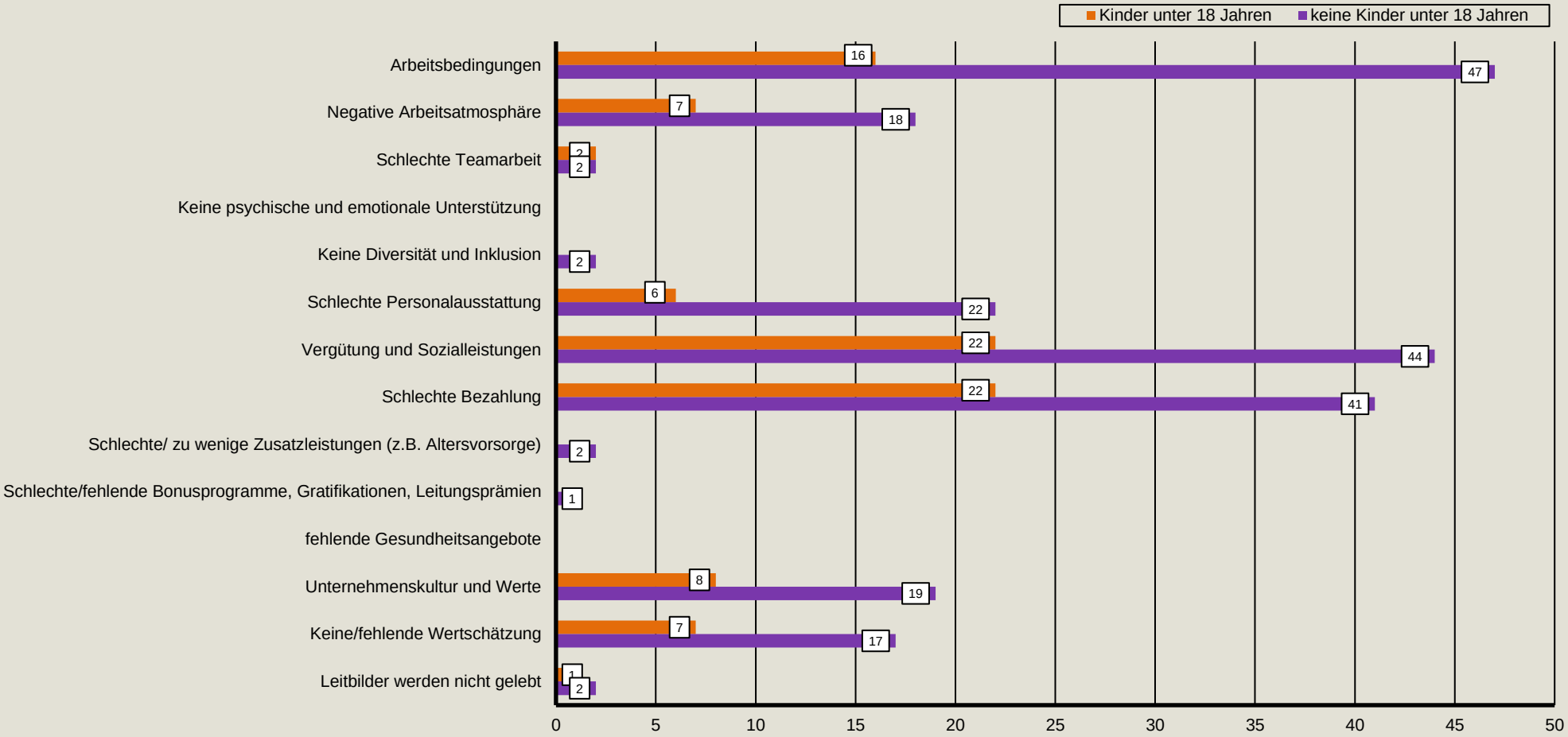
Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Ja, weil.. – Sonstiges“ – Teil 2



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Elternschaft

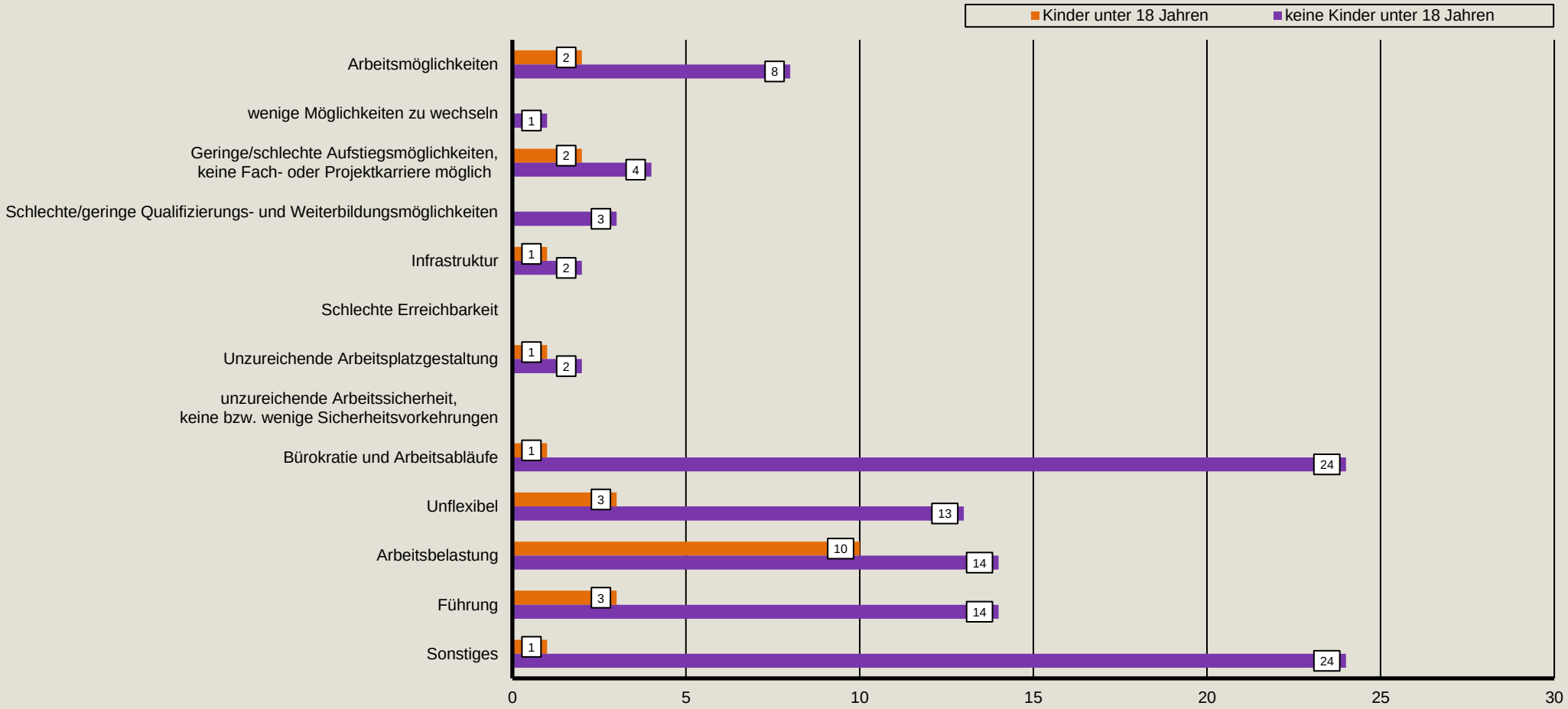
Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Nein, weil.. – Sonstiges“ – Teil 1



Ergebnisse

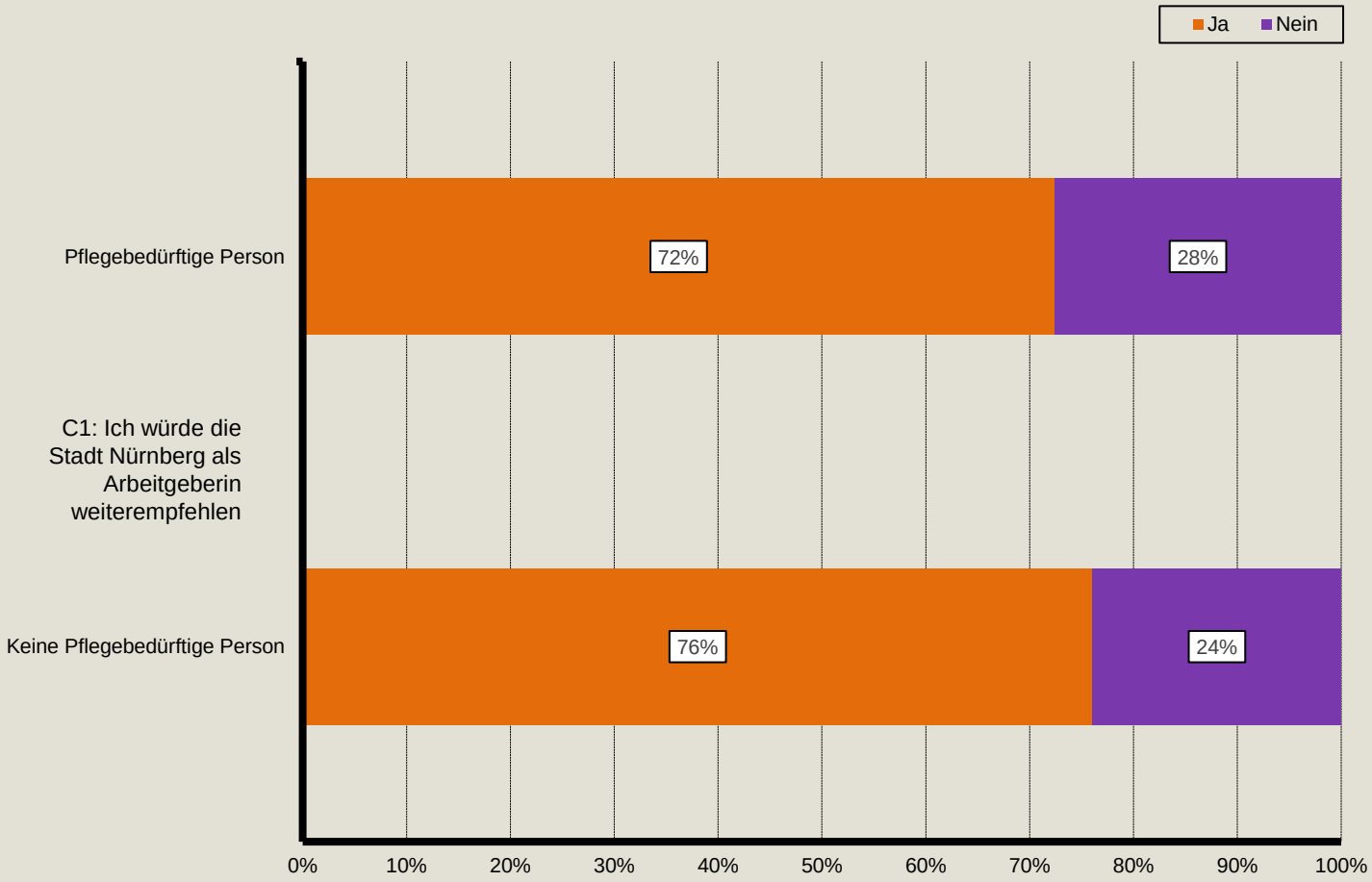
C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Elternschaft

Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Nein, weil.. – Sonstiges“ – Teil 2



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Pflegeverantwortung



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø = 1,28

n = 532

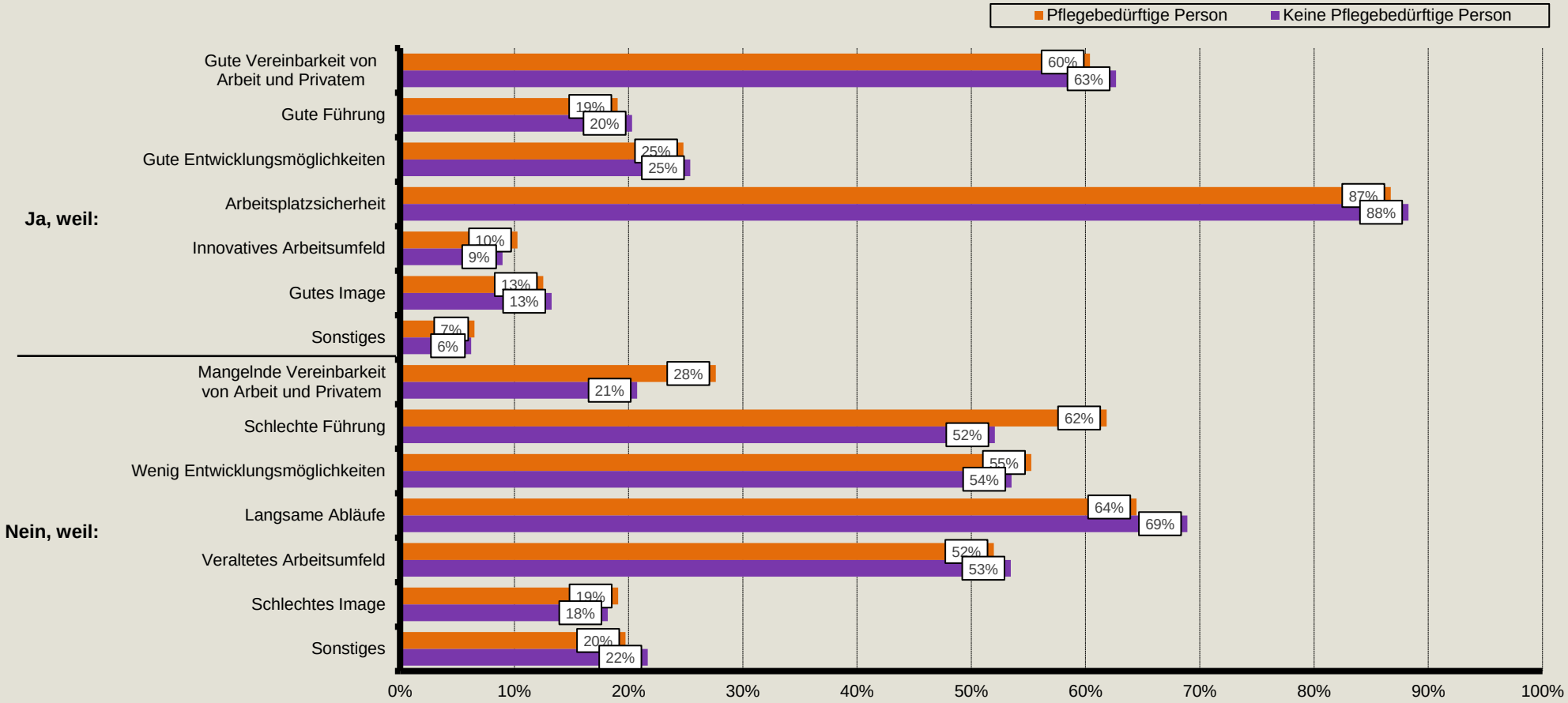
Ø = 1,24

n = 5205

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Pflegeverantwortung

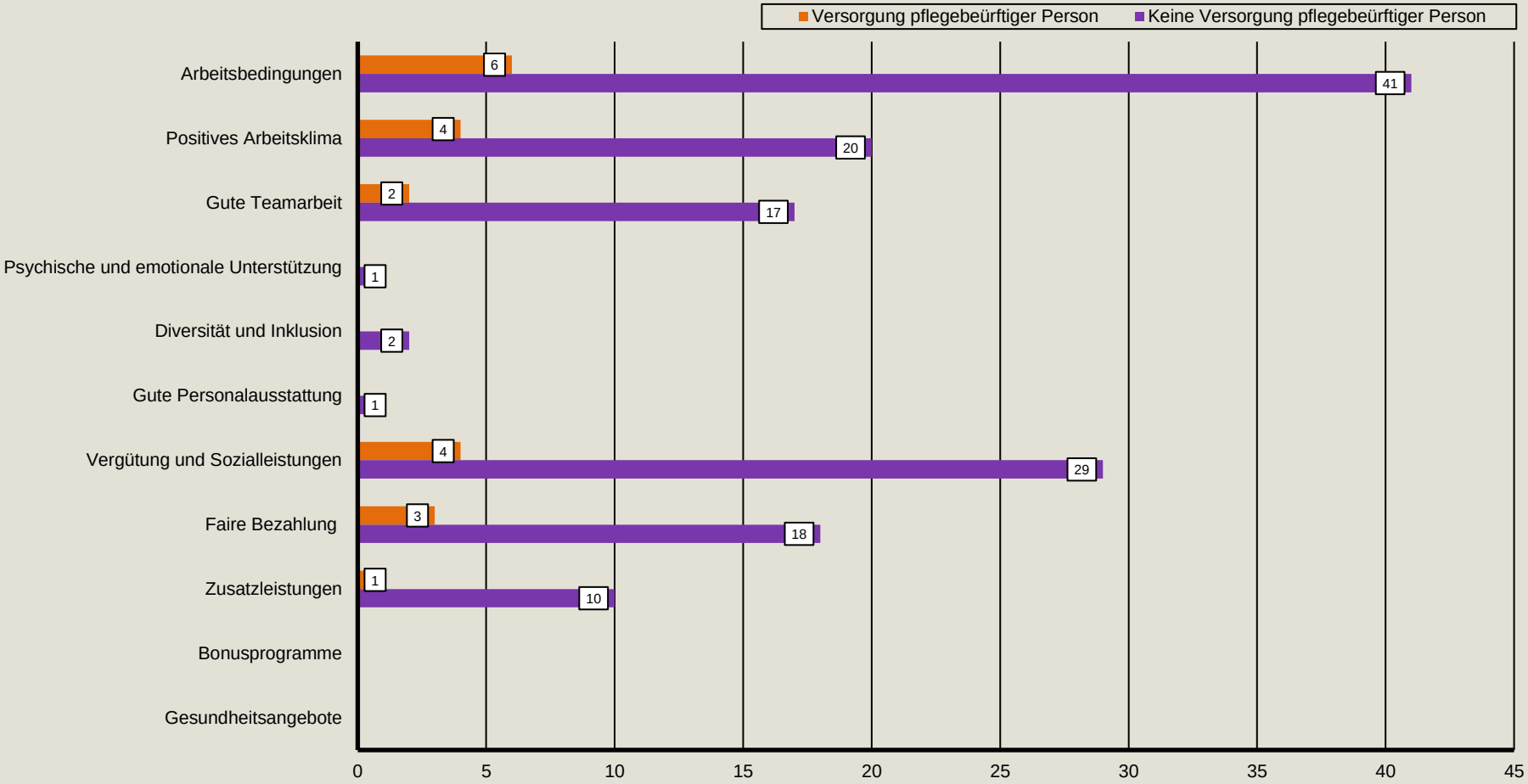
Details zur Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen“



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Pflegeverantwortung

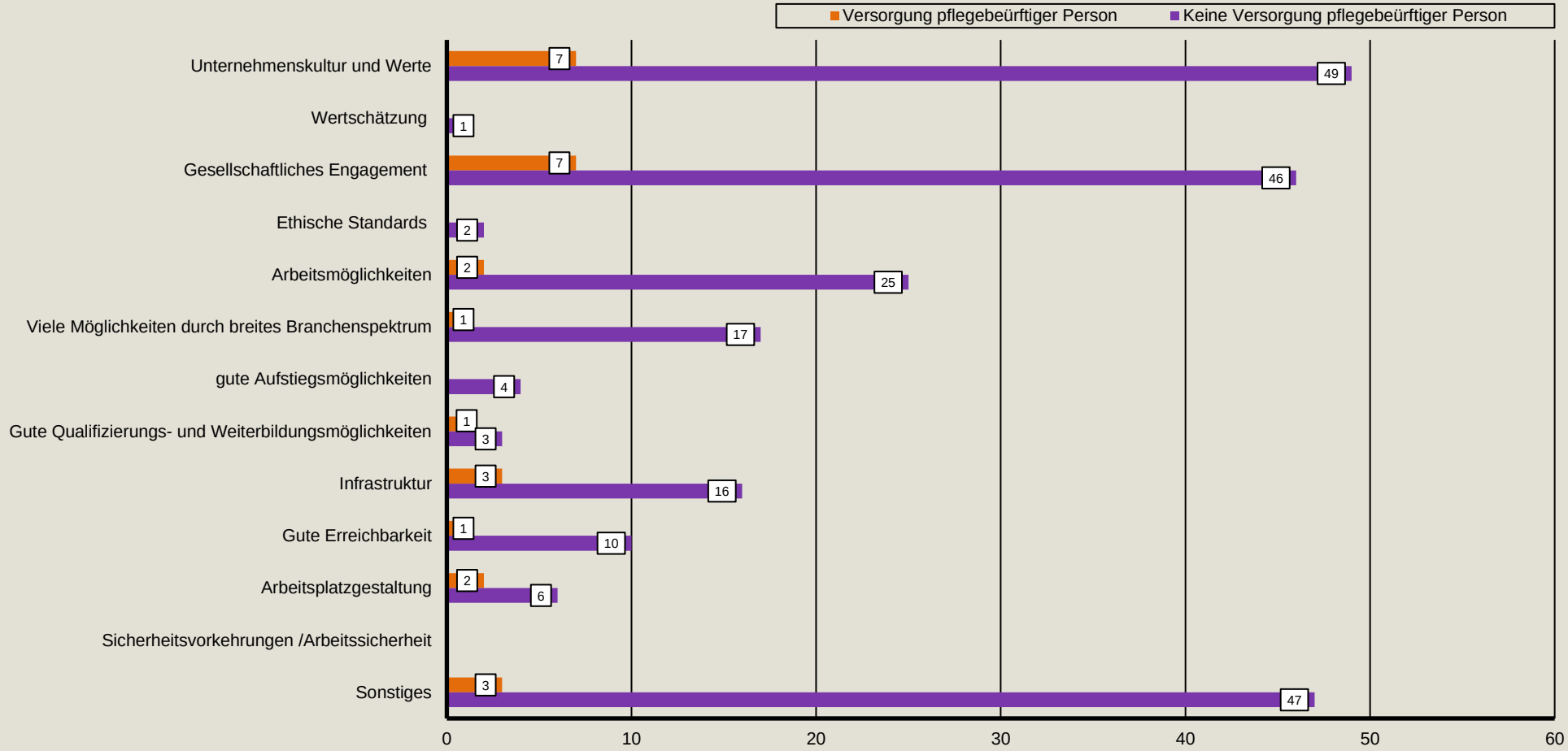
Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Ja, weil.. – Sonstiges“ – Teil 1



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Pflegeverantwortung

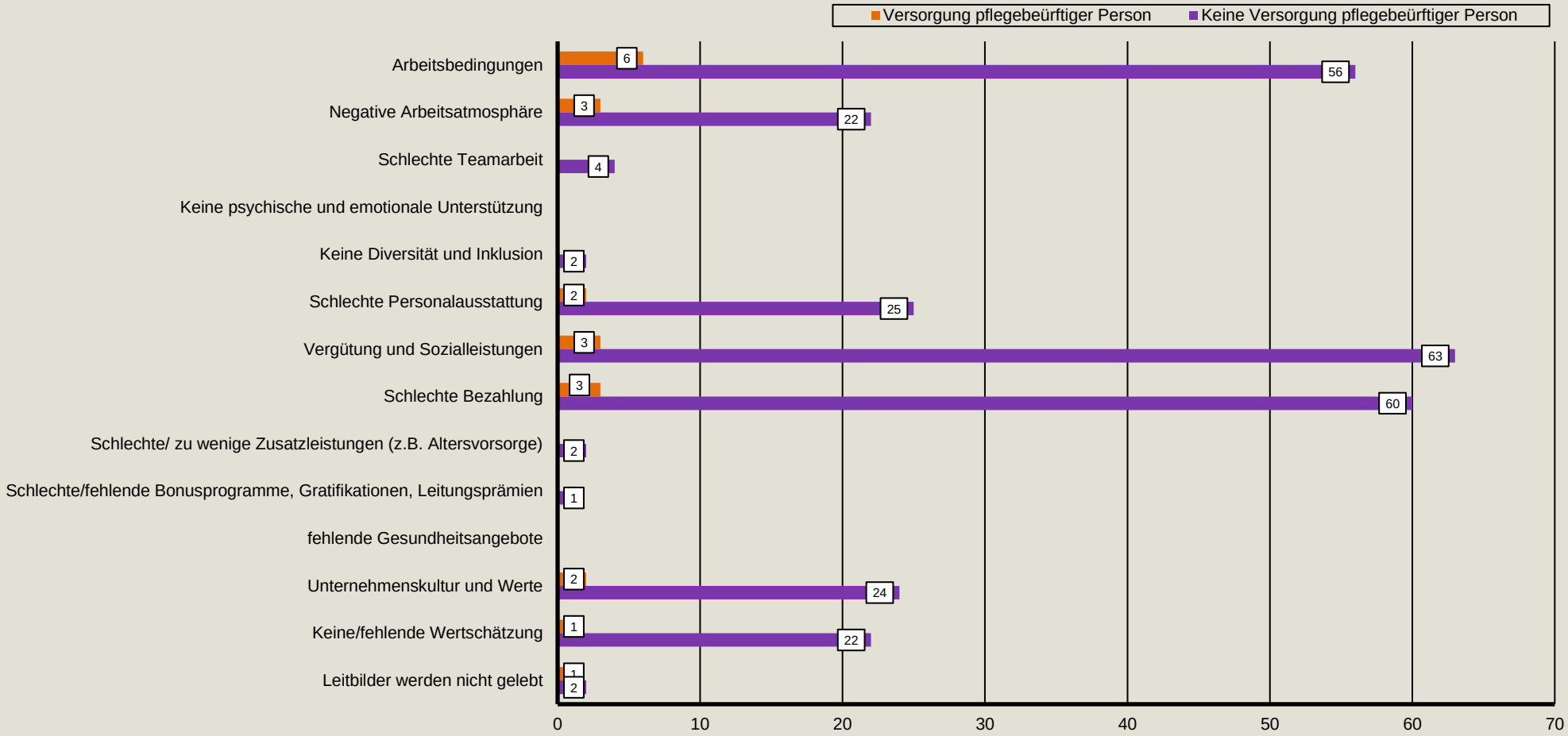
Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Ja, weil.. – Sonstiges“ – Teil 2



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Pflegeverantwortung

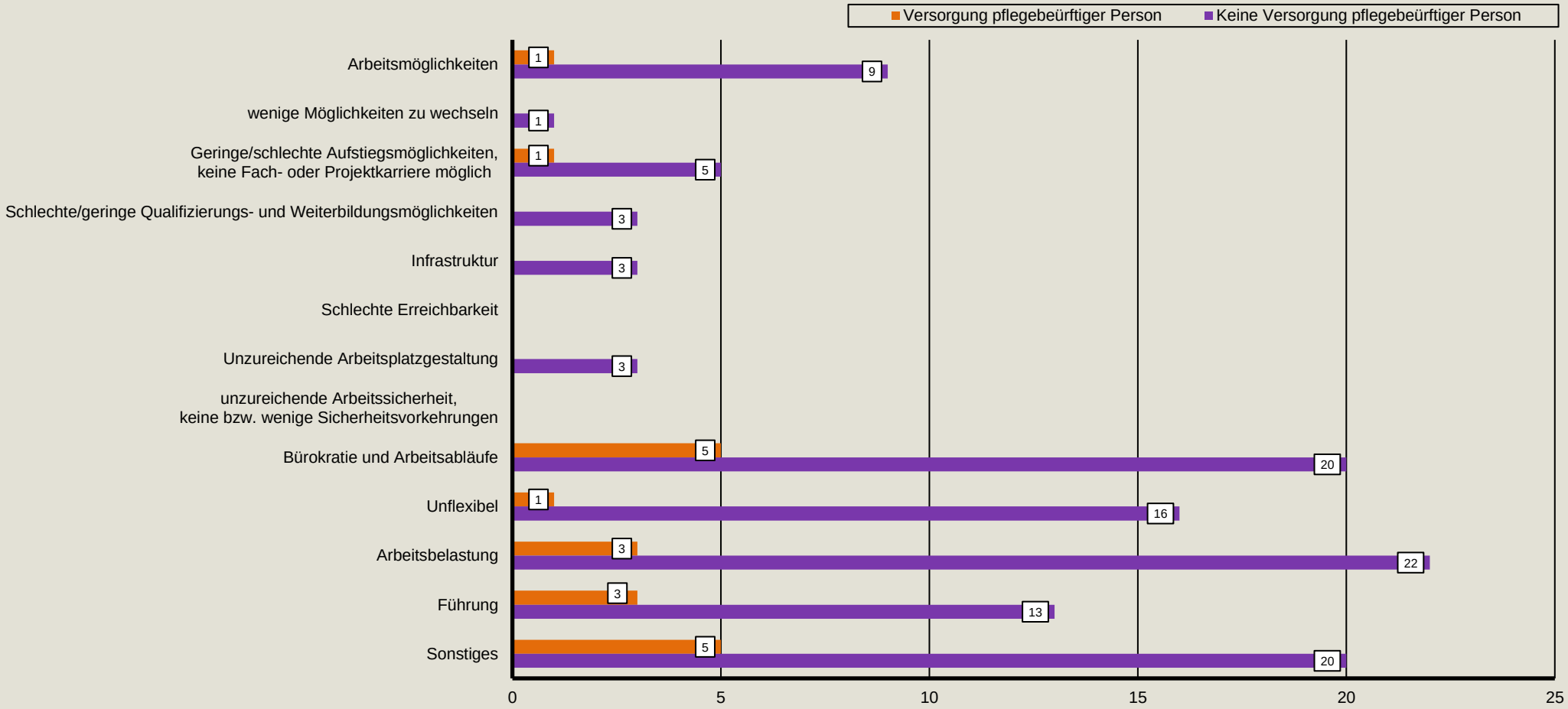
Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Nein, weil.. – Sonstiges“ – Teil 1



Ergebnisse

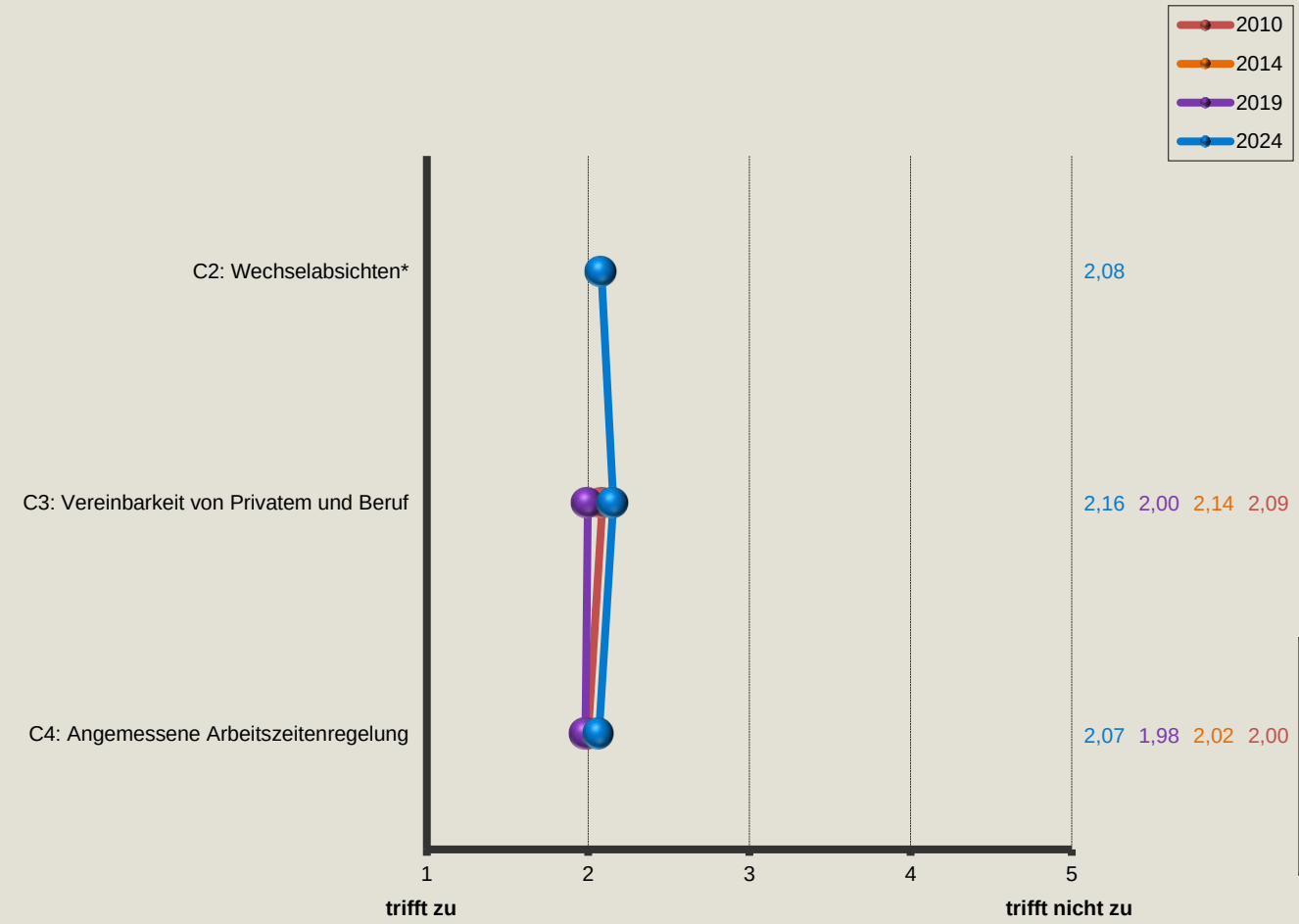
C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Pflegeverantwortung

Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Nein, weil.. – Sonstiges“ – Teil 2

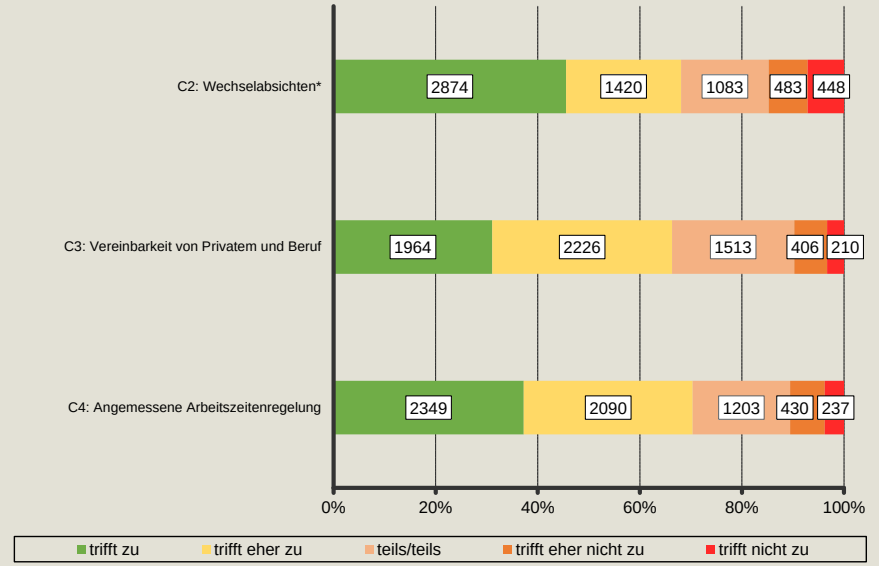


Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Entwicklung seit 2010



Häufigkeitsverteilungen 2024

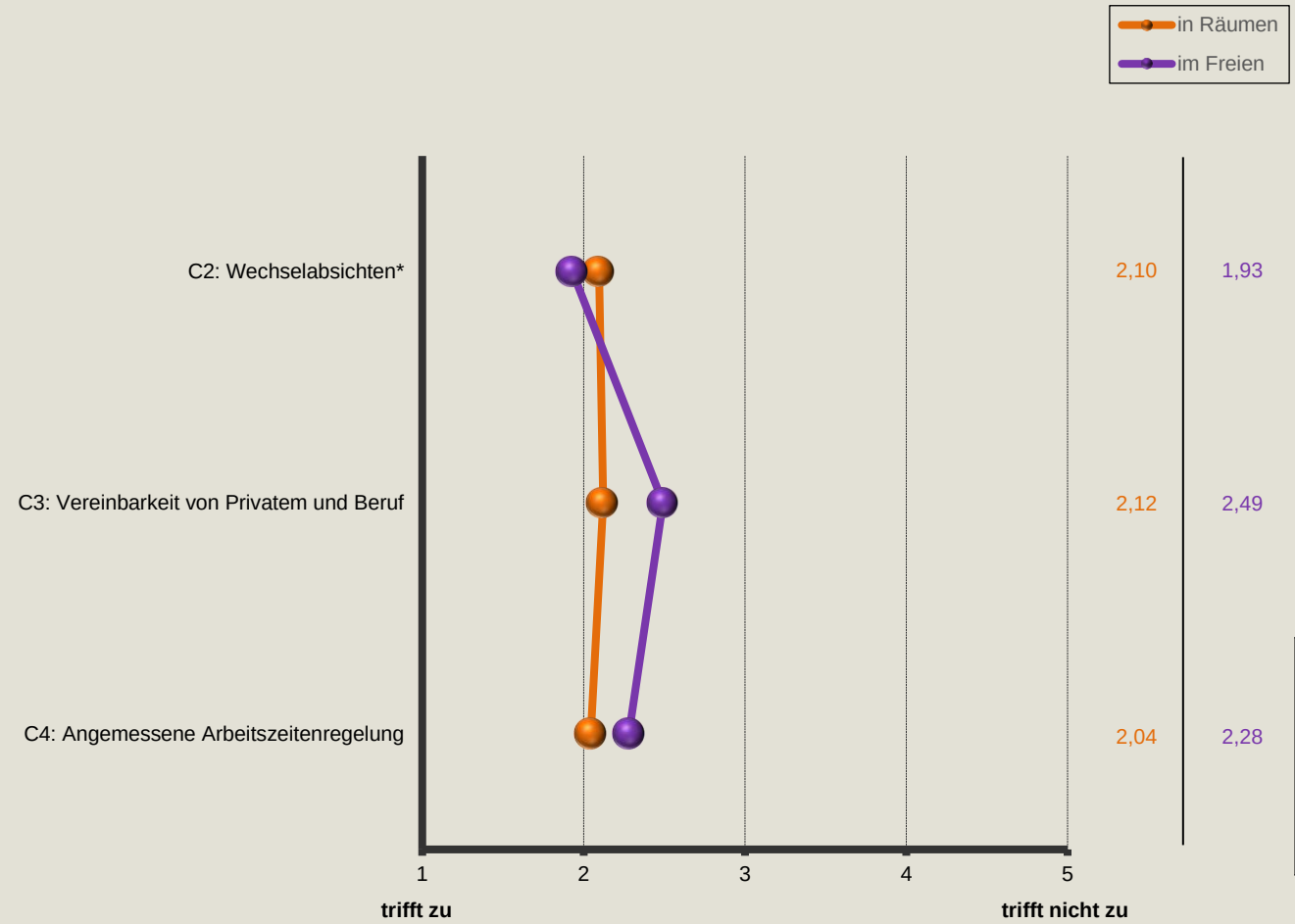


2010	2014	2019	2024
Ø = 2,05	Ø = 2,08	Ø = 1,99	Ø = 2,10
n = 4785	n = 5247	n = 6327	n = 6319

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Arbeitsort



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø =	2,09
n =	5618



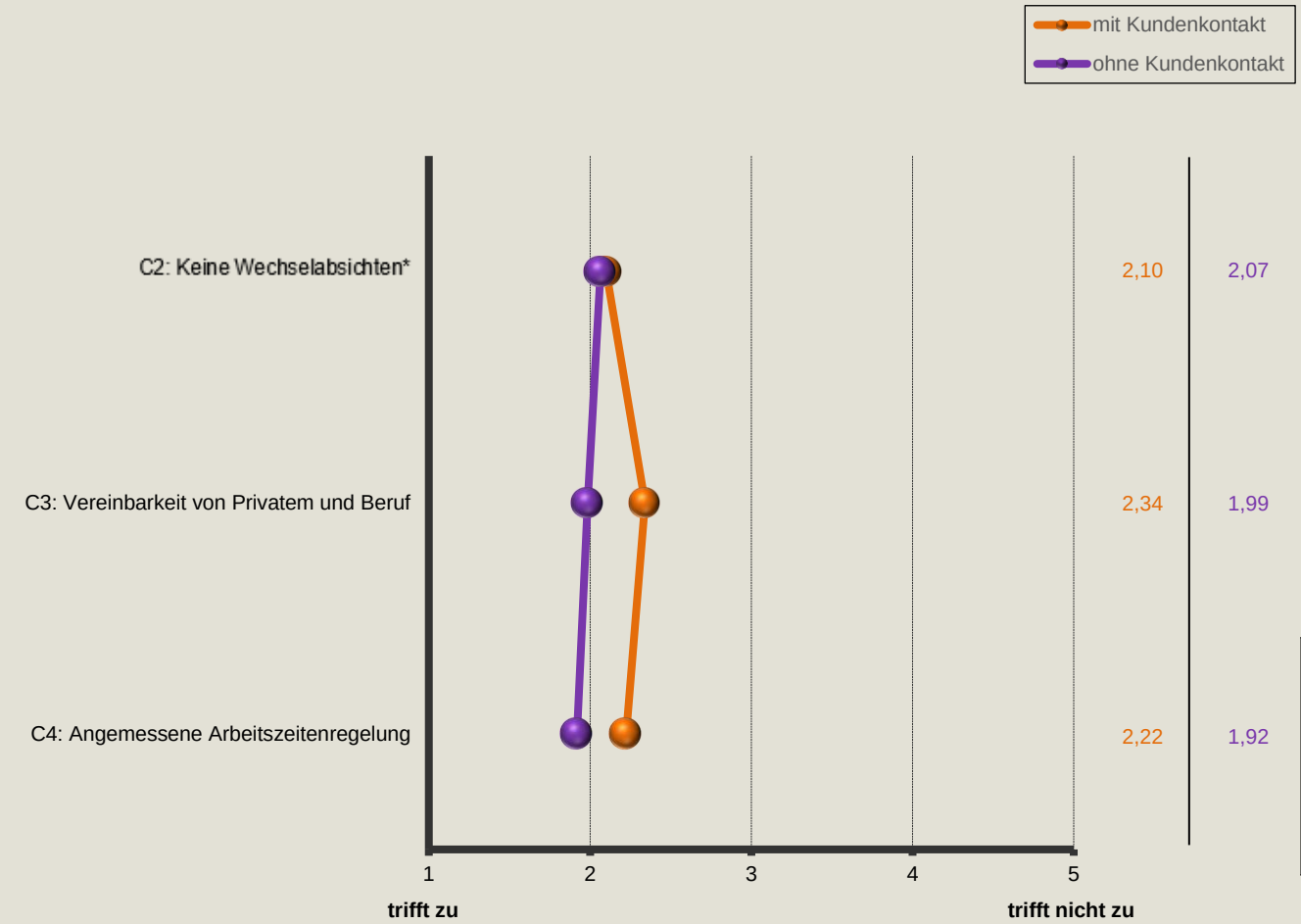
Ø =	2,23
n =	532

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,05	Ø = 2,08	Ø = 1,99	Ø = 2,10
n = 4785	n = 5247	n = 6327	n = 6319

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Kundenkontakt



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø =	2,22
n =	2944

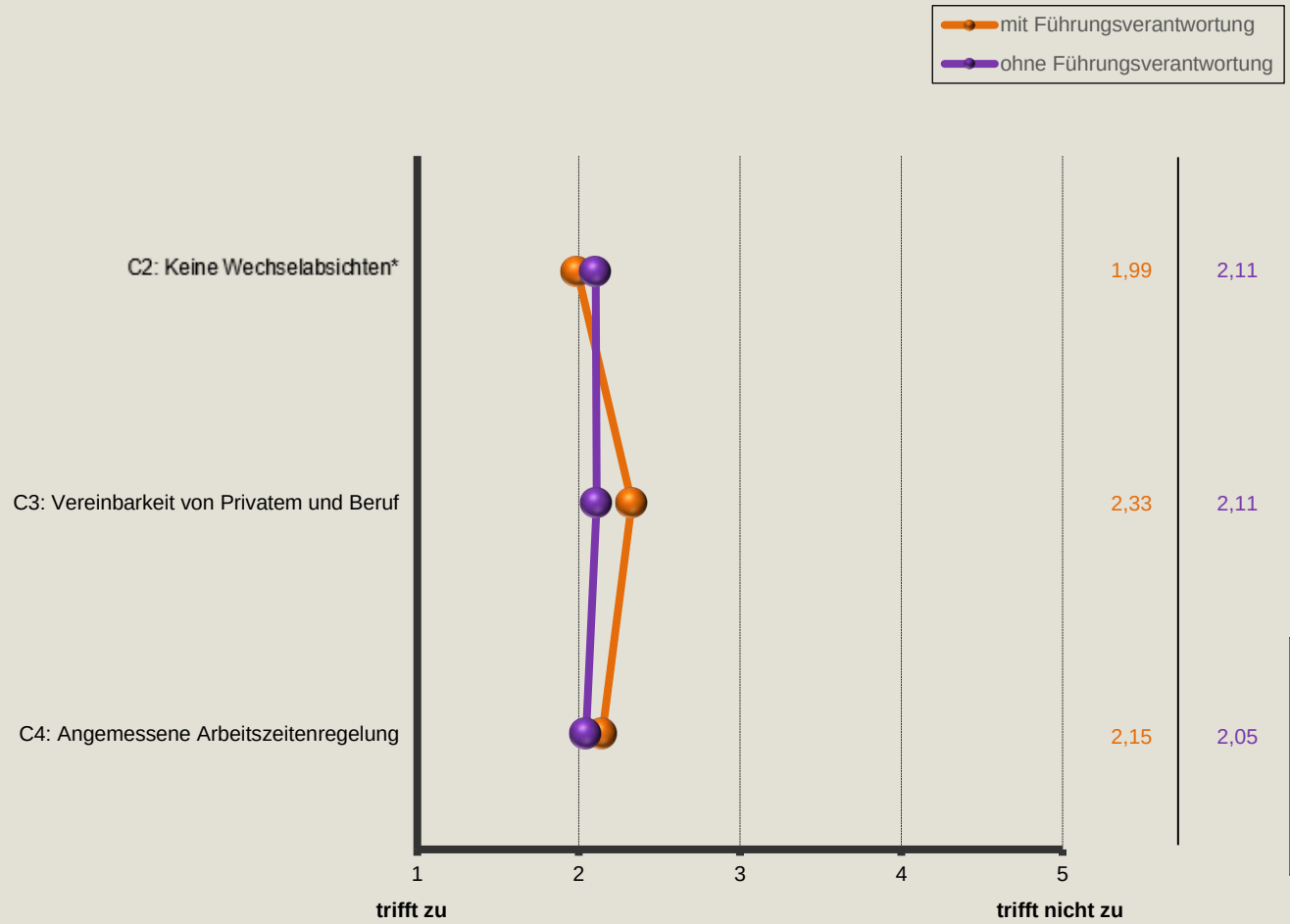
Ø =	1,99
n =	3282

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,05	Ø = 2,08	Ø = 1,99	Ø = 2,10
n = 4785	n = 5247	n = 6327	n = 6319

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Führungstätigkeit



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø =	2,16
n =	1265

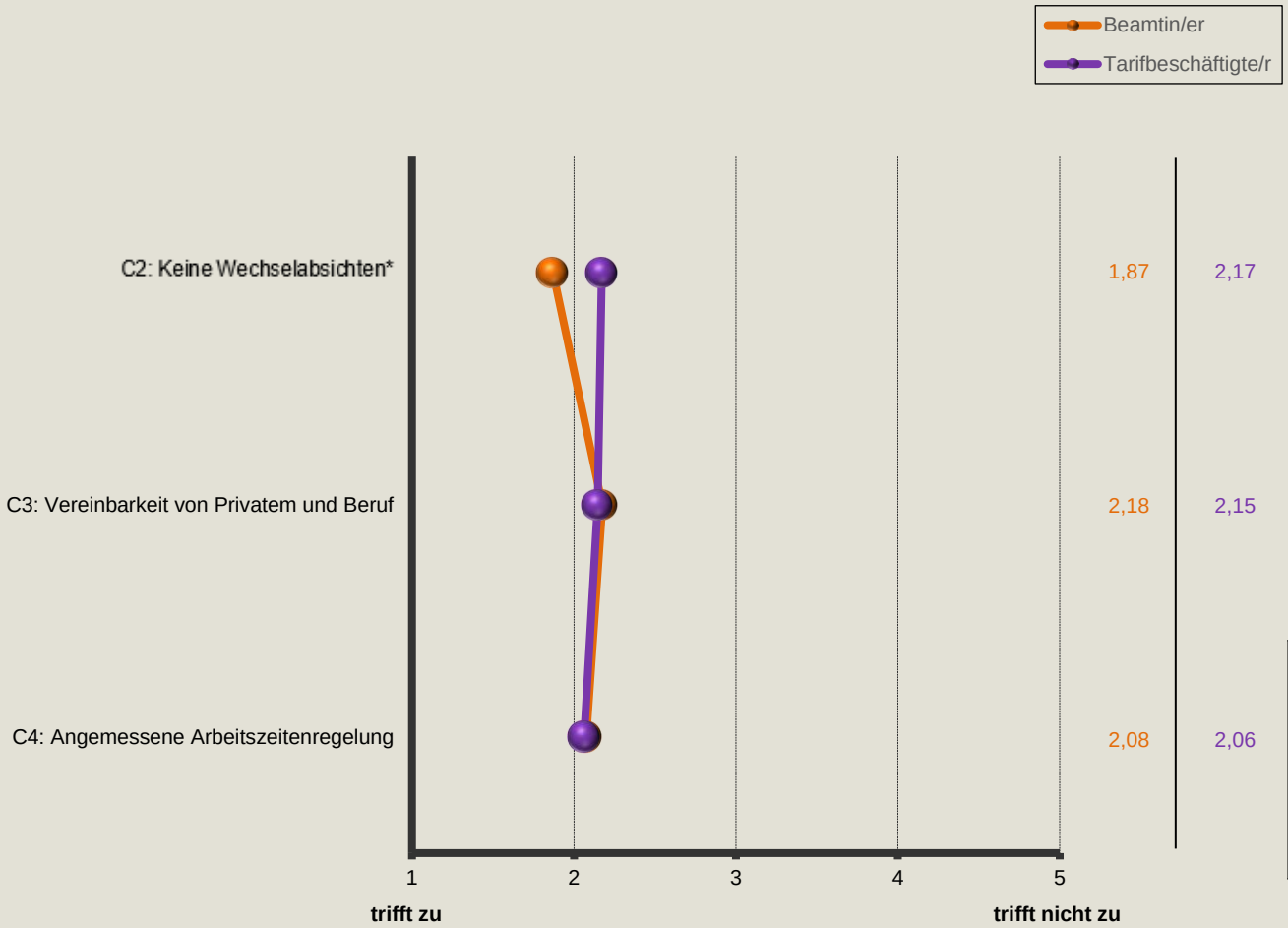
Ø =	2,09
n =	4987

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,05	Ø = 2,08	Ø = 1,99	Ø = 2,10
n = 4785	n = 5247	n = 6327	n = 6319

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Beschäftigungsart



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø =	2,04
n =	1852

Ø =	2,13
n =	4406

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,05	Ø = 2,08	Ø = 1,99	Ø = 2,10
n = 4785	n = 5247	n = 6327	n = 6319

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Eingruppierung

Mittelwerte nach Themenblock

	E1-E4/S3/ P5-P6, A3-A4	E5-E9a/S4-S11a/ P7-P10, A5-A8	E9b-E12/S11b-S18/ P11-P16, A9-A12	Ab E13, ab A13
C2: Keine Wechselabsichten*	1,89	2,13	2,15	1,91
C3: Vereinbarkeit von Privatem und Beruf	2,40	2,32	2,02	2,05
C4: Angemessene Arbeitszeitenregelung	2,22	2,22	1,94	2,01
Durchschnitt	**2,17**	**2,22**	**2,04**	**1,99**
Anzahl	**375**	**2095**	**2495**	**1201**

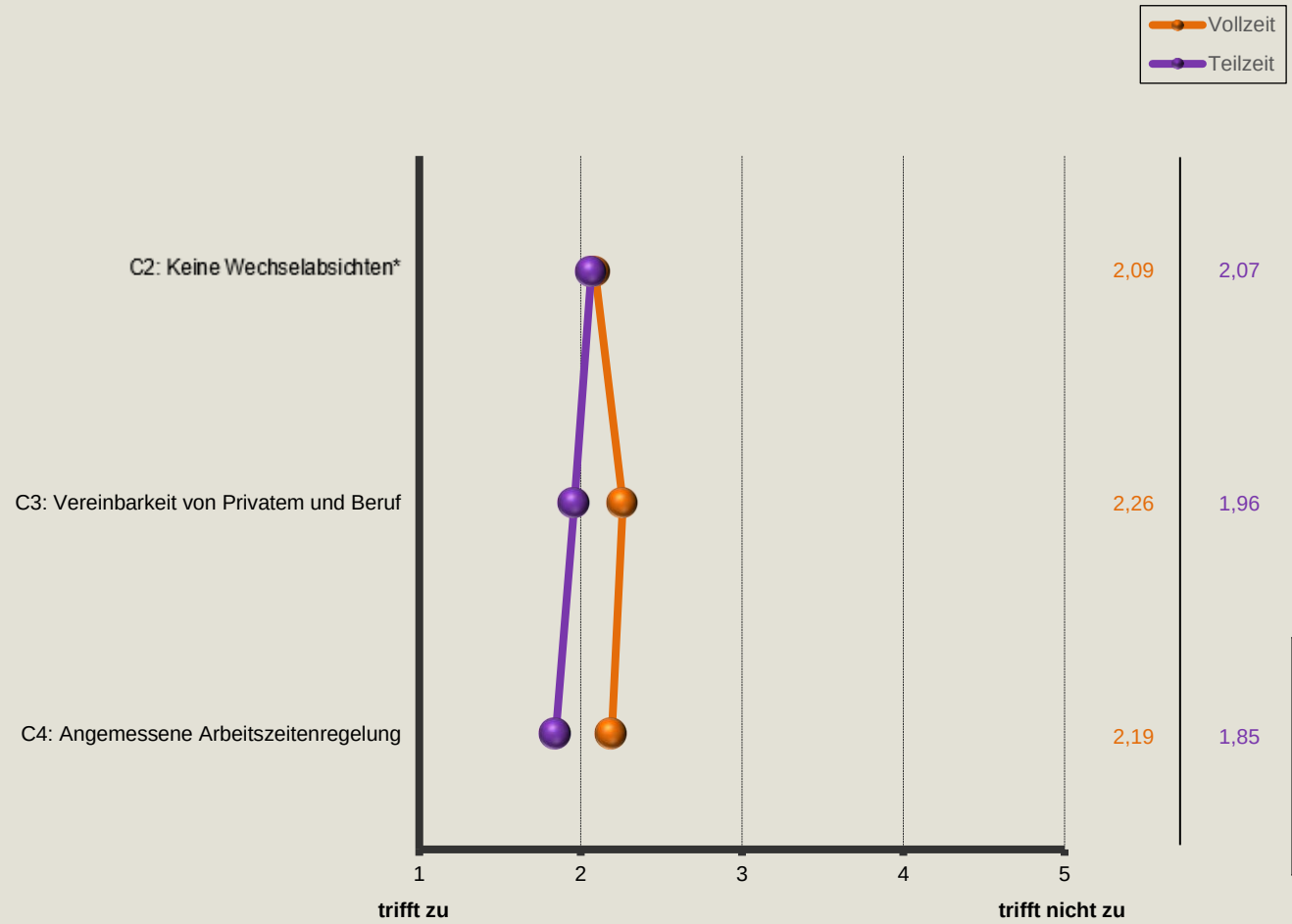
Die Durchschnitte sind die arithmetischen Mittelwerte des Themenblocks.

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,05	Ø = 2,08	Ø = 1,99	Ø = 2,10
n = 4785	n = 5247	n = 6327	n = 6319

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Zeitmodell



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 2,18

n = 3755



Ø = 1,96

n = 2235

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,05	Ø = 2,08	Ø = 1,99	Ø = 2,10
n = 4785	n = 5247	n = 6327	n = 6319

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Arbeitszeittyp

Mittelwerte nach Themenblock

	Gleitzeit	Feste Arbeitszeiten	Schichtdienst	Lehrkraft	Sonstiges
C2: Keine Wechselabsichten*	2,15	2,12	2,13	1,67	1,96
C3: Vereinbarkeit von Privatem und Beruf	1,96	2,36	2,96	2,20	2,58
C4: Angemessene Arbeitszeitenregelung	1,88	2,25	2,66	2,21	2,48
Durchschnitt	**2,00**	**2,24**	**2,59**	**2,03**	**2,34**
Anzahl	**3704**	**1166**	**509**	**720**	**161**

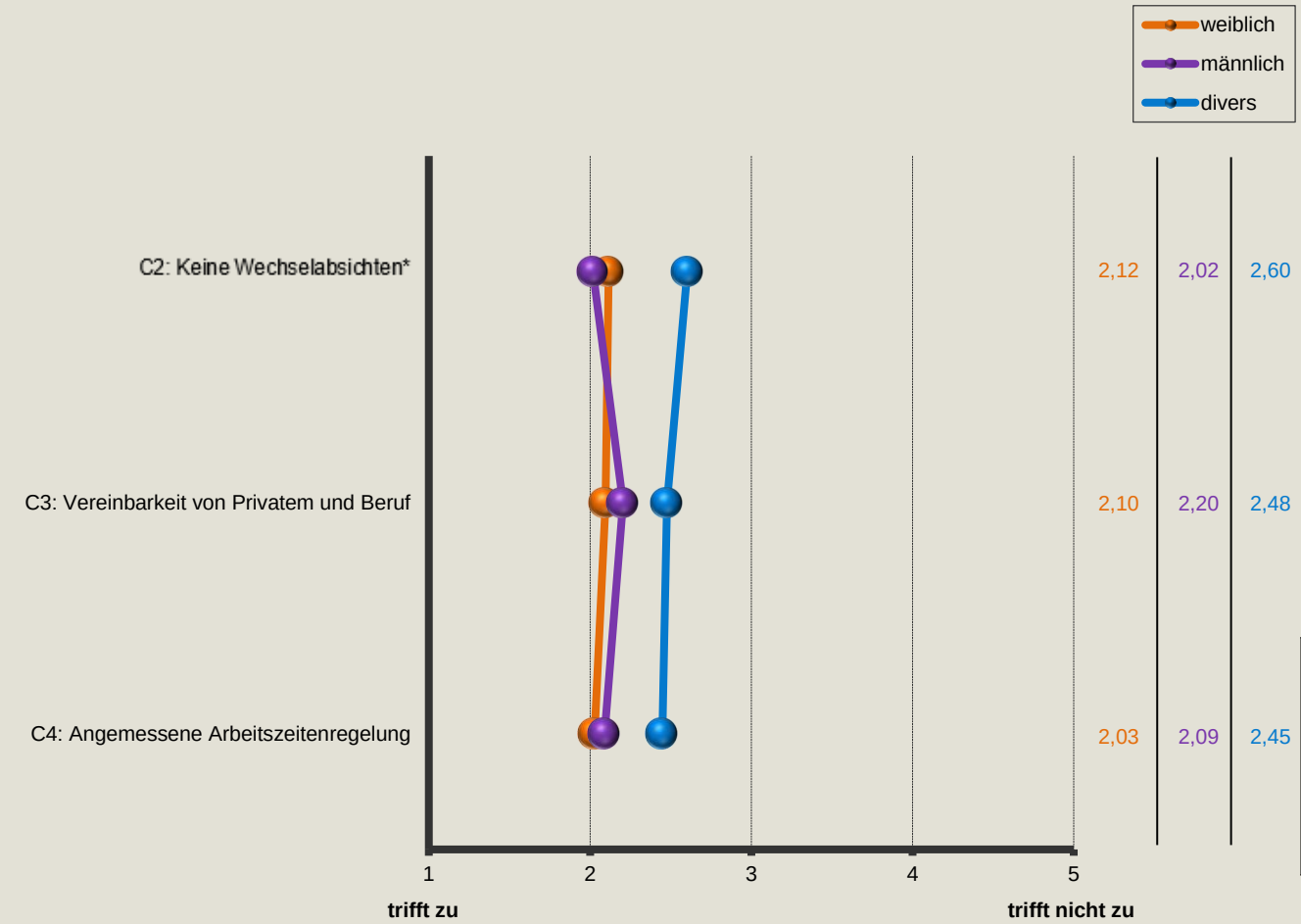
Die Durchschnitte sind die arithmetischen Mittelwerte des Themenblocks.

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,05	Ø = 2,08	Ø = 1,99	Ø = 2,10
n = 4785	n = 5247	n = 6327	n = 6319

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Geschlecht



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

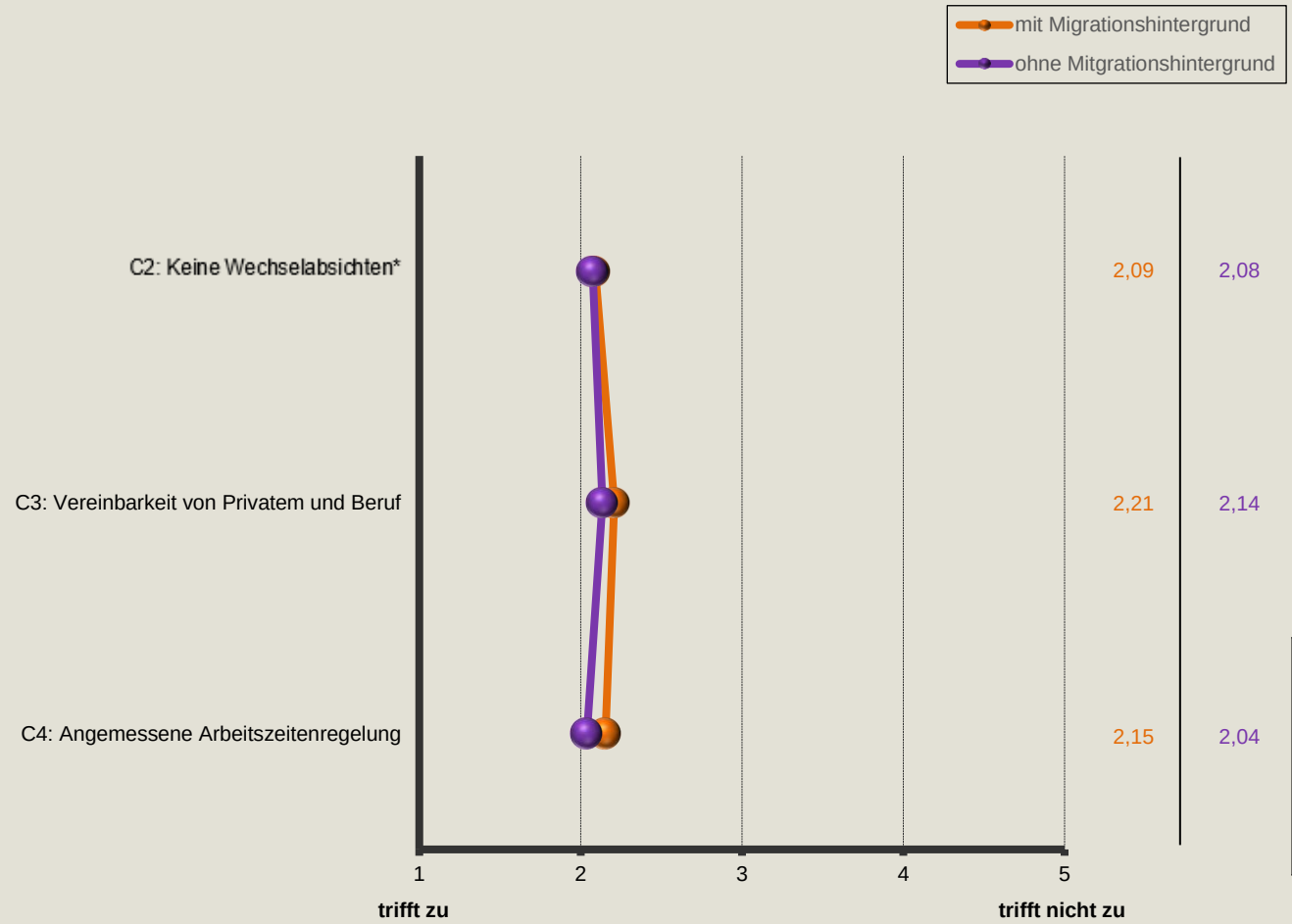
♀	Ø = 2,08 n = 3399
♂	Ø = 2,10 n = 2656
⚧	Ø = 2,51 n = 136

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,05	Ø = 2,08	Ø = 1,99	Ø = 2,10
n = 4785	n = 5247	n = 6327	n = 6319

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Migrationshintergrund



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 2,15

n = 1075



Ø = 2,08

n = 5011

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,05	Ø = 2,08	Ø = 1,99	Ø = 2,10
n = 4785	n = 5247	n = 6327	n = 6319

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Altersgruppe

Mittelwerte nach Themenblock

	Bis 30 Jahre	31 bis 40 Jahre	41 bis 50 Jahre	51 bis 60 Jahre	61 Jahre und älter
C2: Keine Wechselabsichten*	2,54	2,33	2,09	1,72	1,49
C3: Vereinbarkeit von Privatem und Beruf	2,15	2,17	2,11	2,18	2,13
C4: Angemessene Arbeitszeitenregelung	2,11	2,13	2,06	2,03	1,85
Durchschnitt	**2,26**	**2,21**	**2,09**	**1,98**	**1,82**
Anzahl	**875**	**1745**	**1516**	**1674**	**426**

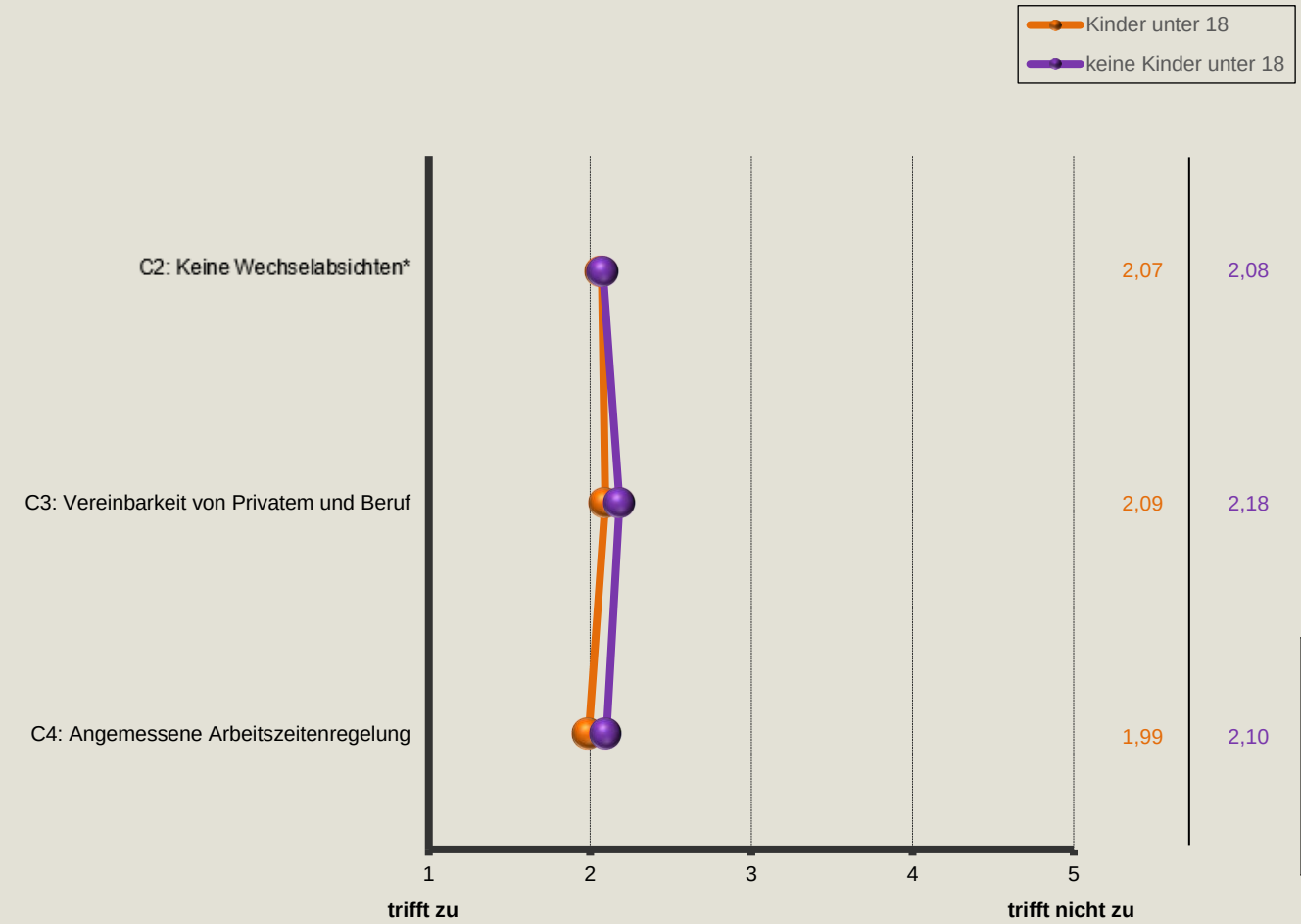
Die Durchschnitte sind die arithmetischen Mittelwerte des Themenblocks.

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,05	Ø = 2,08	Ø = 1,99	Ø = 2,10
n = 4785	n = 5247	n = 6327	n = 6319

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Elternschaft



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 2,05

n = 2173



Ø = 2,12

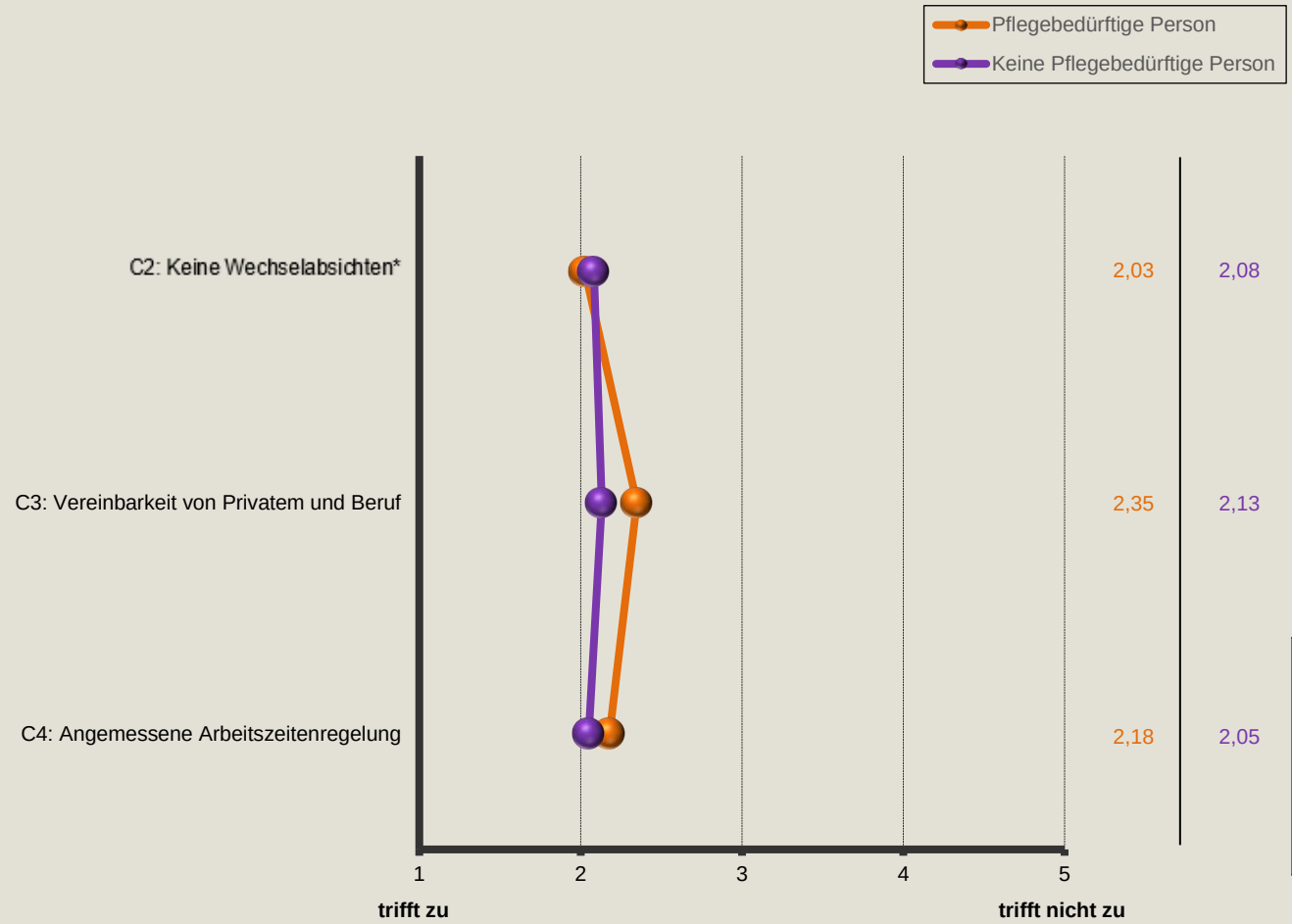
n = 4053

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,05	Ø = 2,08	Ø = 1,99	Ø = 2,10
n = 4785	n = 5247	n = 6327	n = 6319

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Pflegeverantwortung



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø =	2,19
n =	577

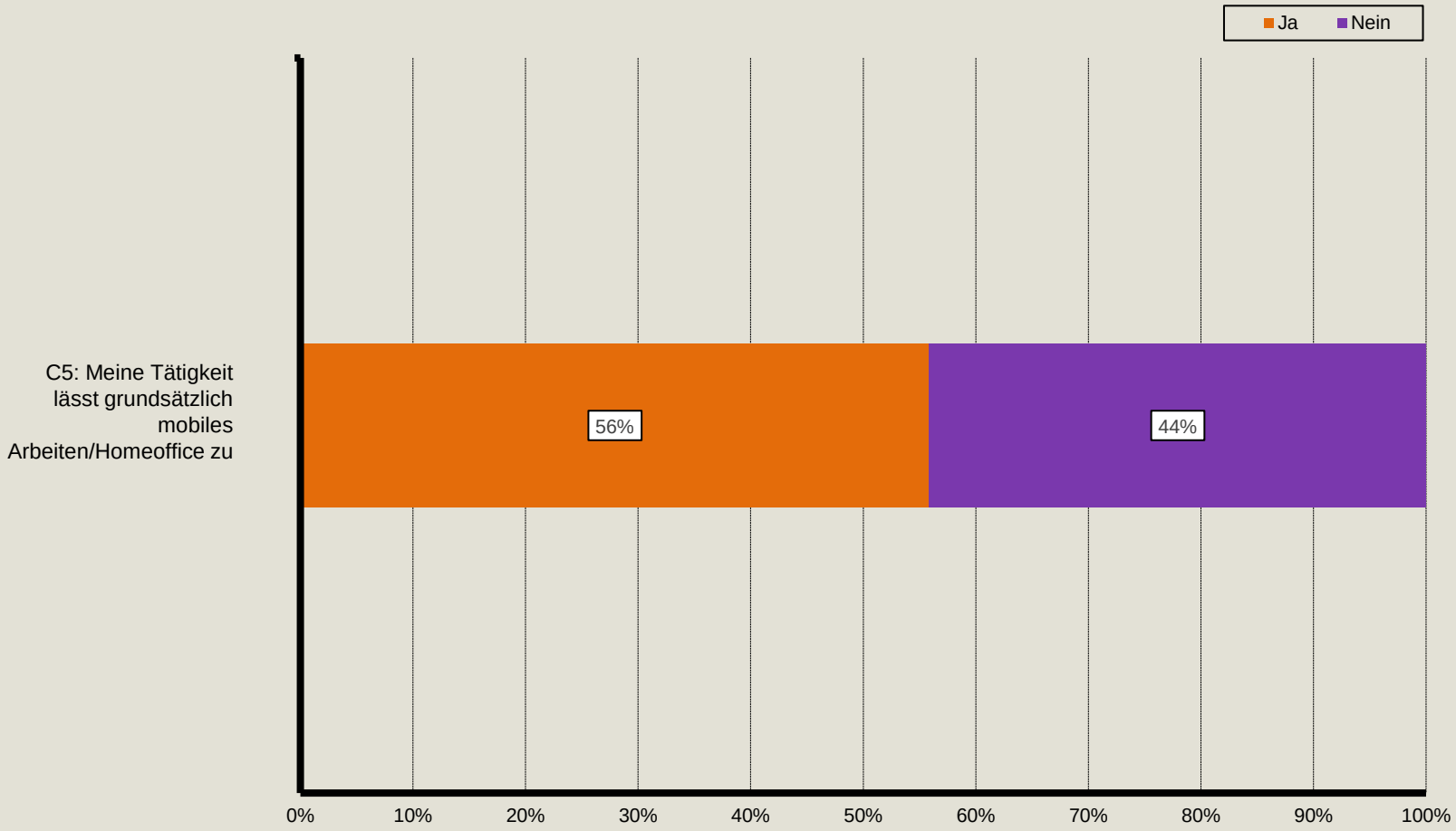
Ø =	2,09
n =	5632

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,05	Ø = 2,08	Ø = 1,99	Ø = 2,10
n = 4785	n = 5247	n = 6327	n = 6319

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

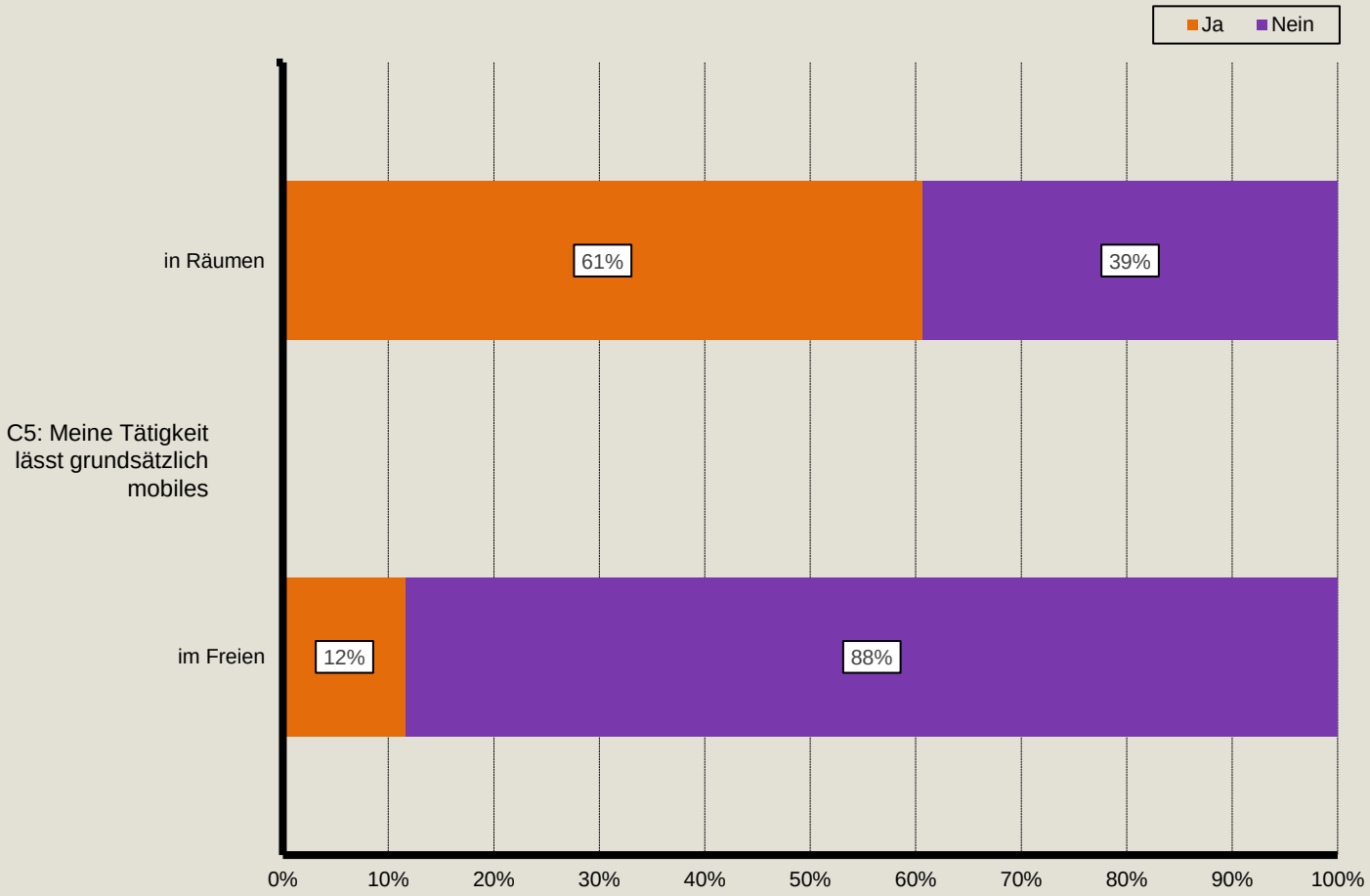
Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Arbeitsort



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 1,39

n = 5522

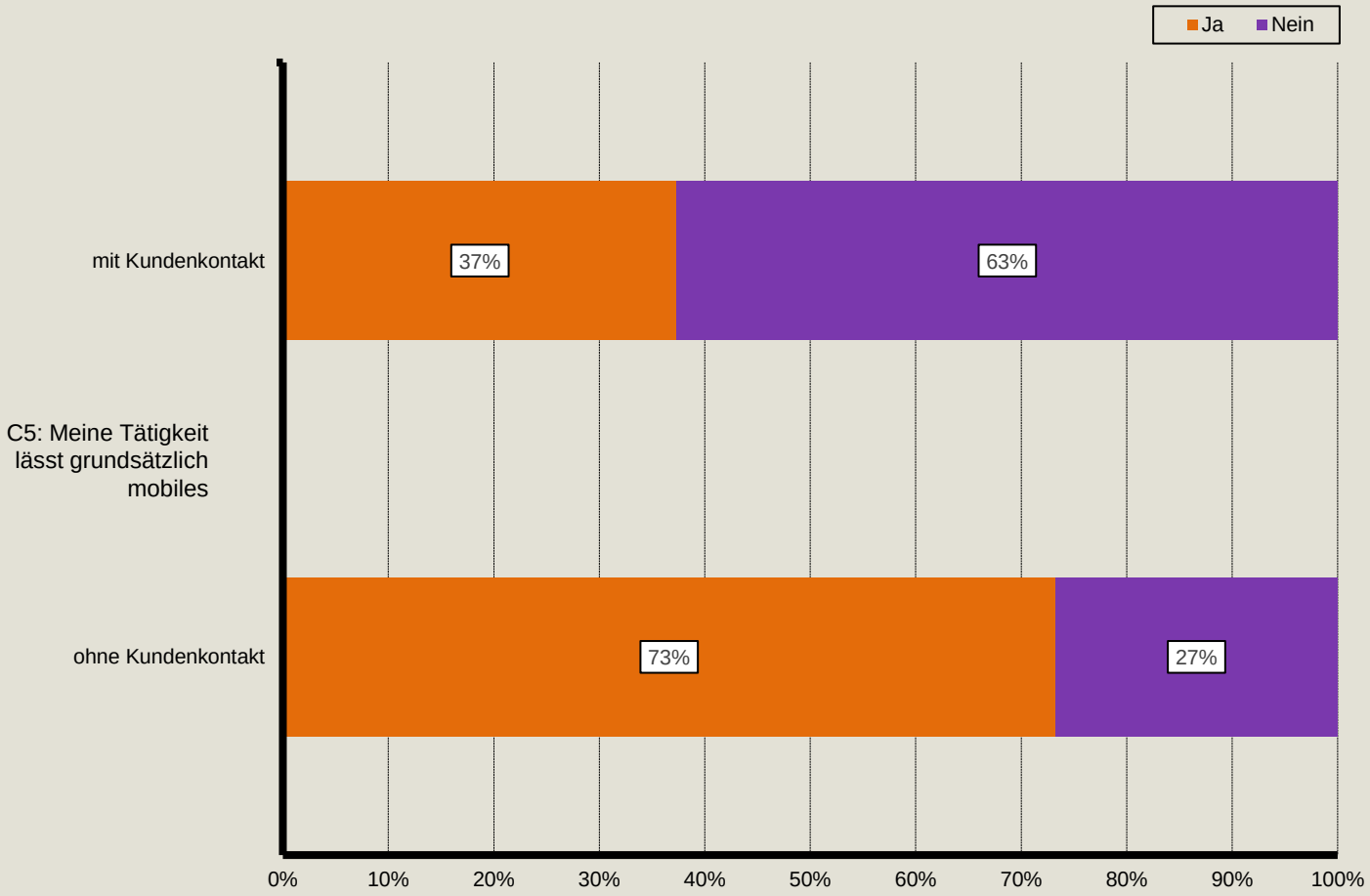


Ø = 1,88

n = 522

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Kundenkontakt



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø = 1,63

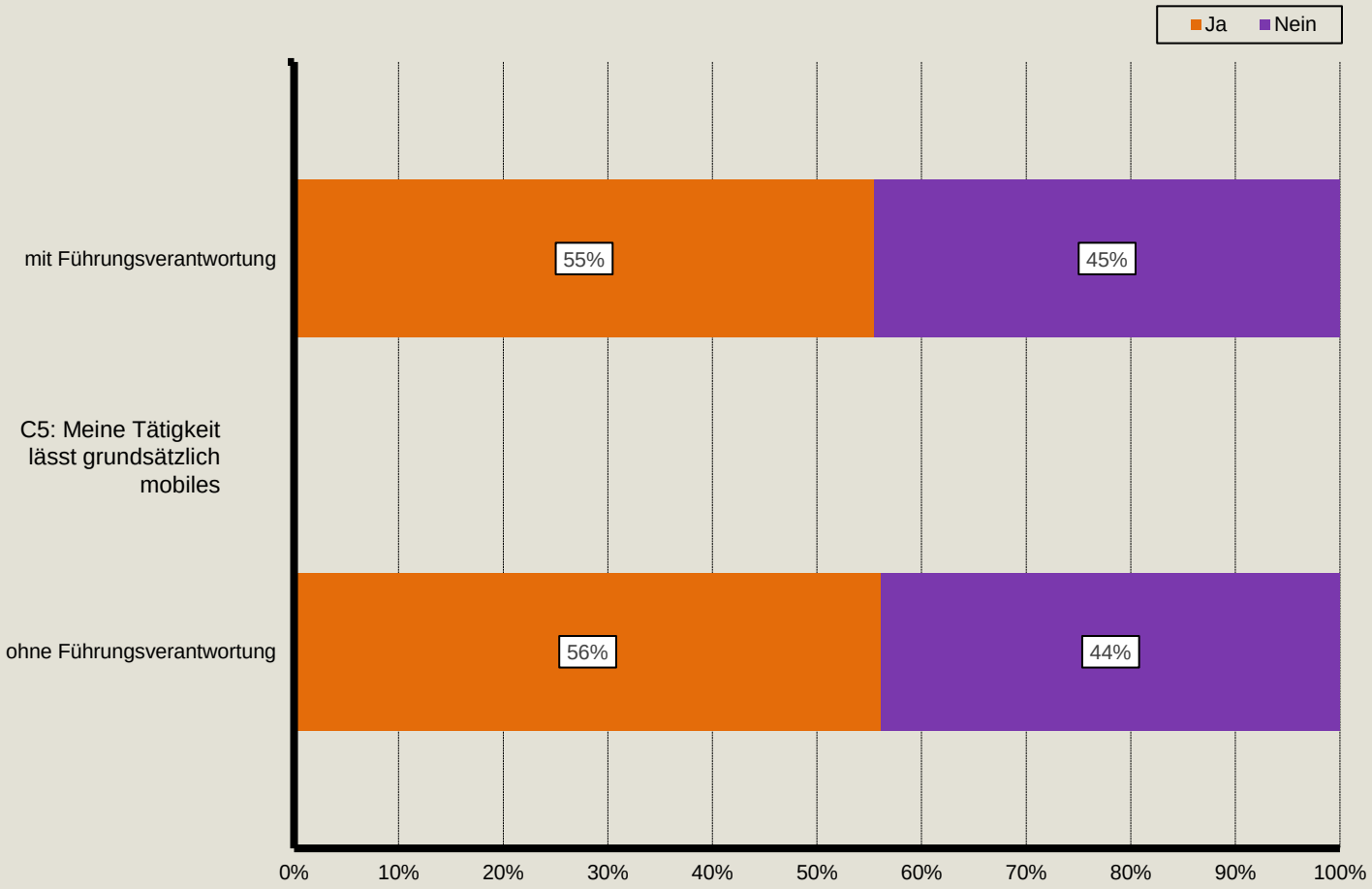
n = 2890

Ø = 1,27

n = 3192

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Führungstätigkeit



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø = 1,45

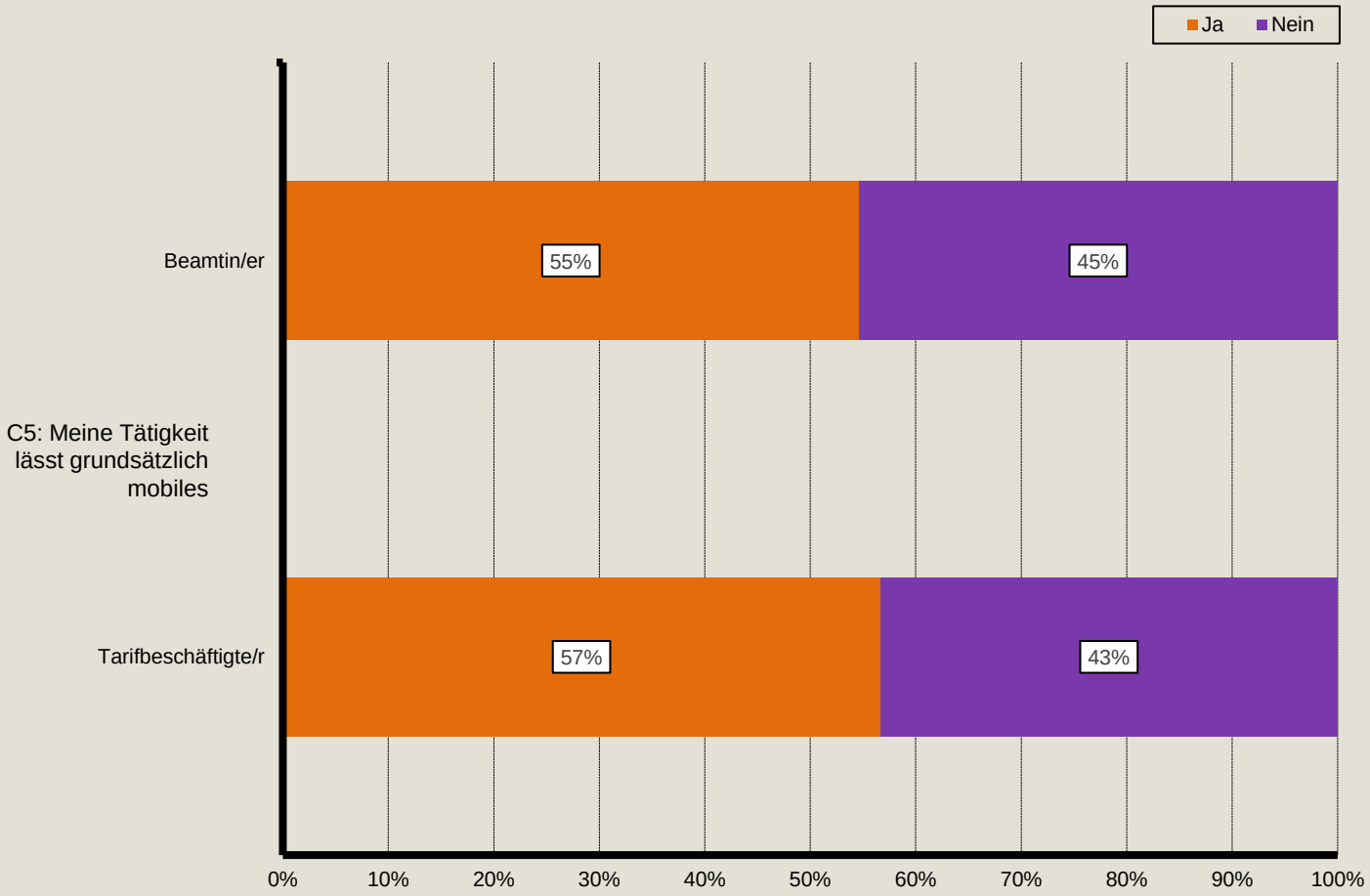
n = 1233

Ø = 1,44

n = 4876

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Beschäftigungsart



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø = 1,45

n = 1811

Ø = 1,43

n = 4305

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Eingruppierung

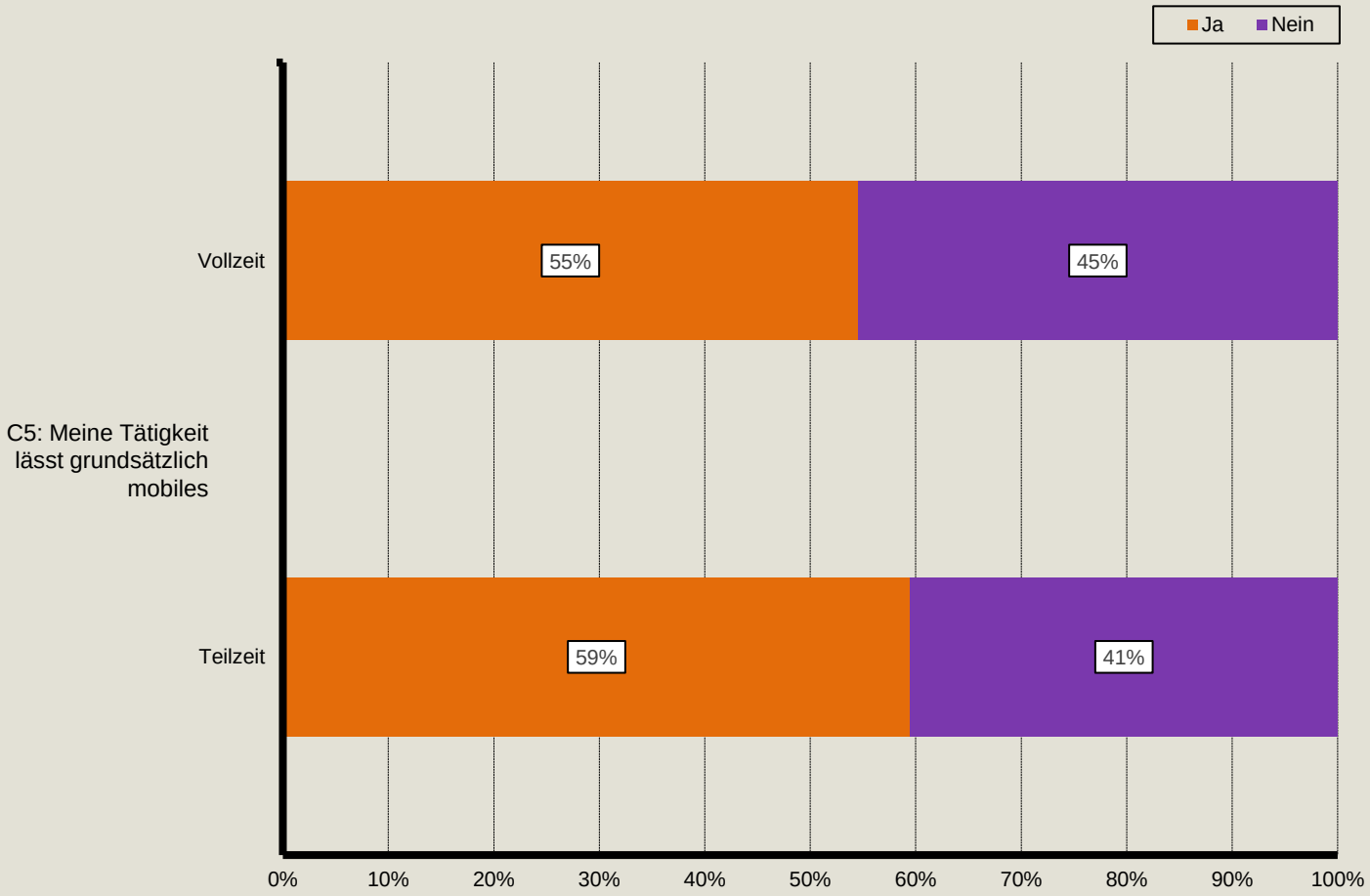
Mittelwerte nach Themenblock

	E1-E4/S3/ P5-P6, A3-A4	E5-E9a/S4-S11a/ P7-P10, A5-A8	E9b-E12/S11b-S18/ P11-P16, A9-A12	Ab E13, ab A13
C2: Wechselabsichten*	1,89	2,13	2,15	1,91
Durchschnitt	**1,89**	**2,13**	**2,15**	**1,91**
Anzahl	**373**	**2095**	**2485**	**1198**

Die Durchschnitte sind die arithmetischen Mittelwerte des Themenblocks.

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Zeitmodell



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø = 1,45

n = 3704

Ø = 1,41

n = 2177

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Arbeitszeittyp

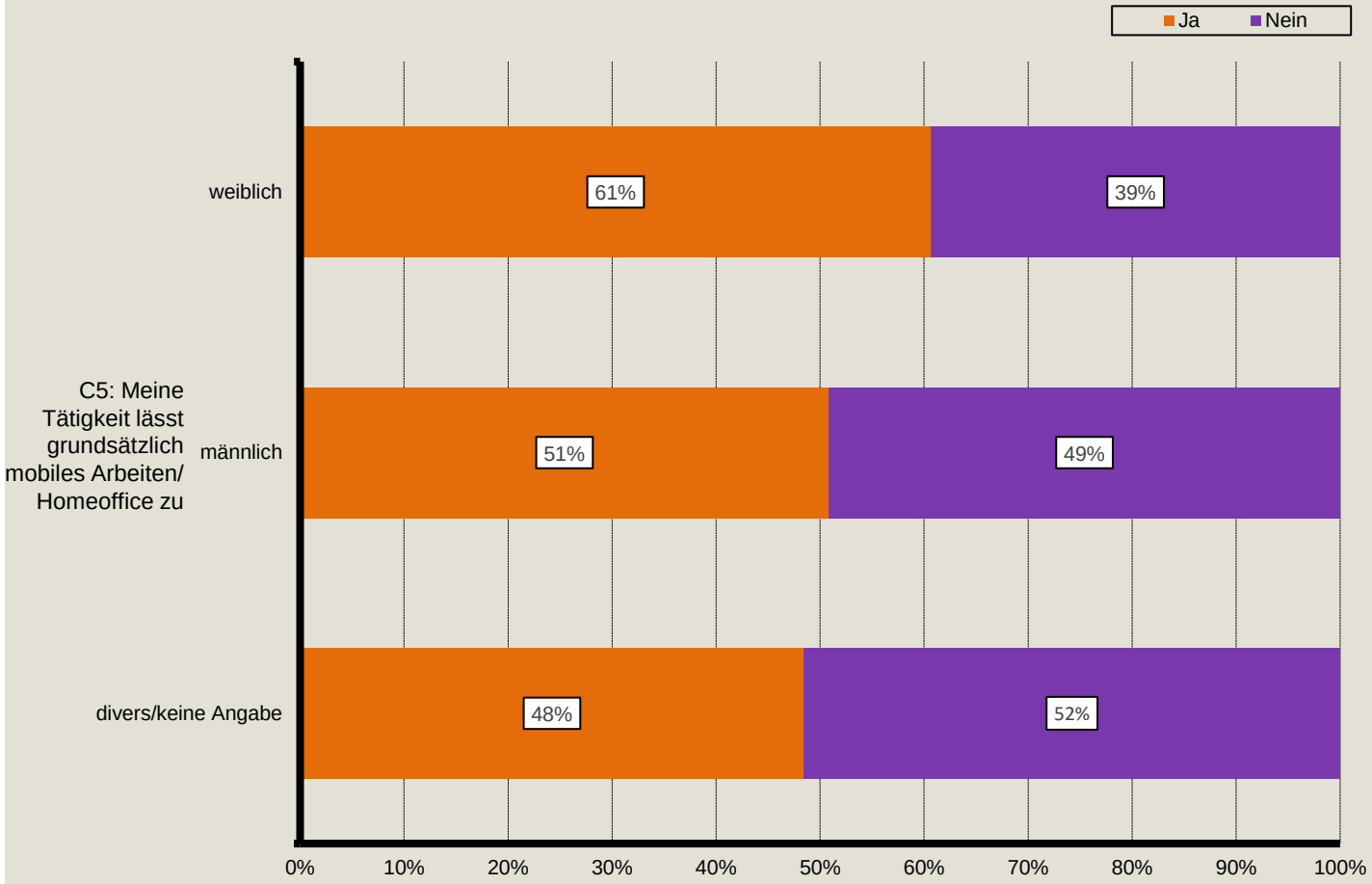
Mittelwerte nach Themenblock

	Gleitzeit	Feste Arbeitszeiten	Schichtdienst	Lehrkraft	Sonstiges
C2: Wechselabsichten*	2,15	2,12	2,13	1,67	1,96
Durchschnitt	**2,15**	**2,12**	**2,13**	**1,67**	**1,96**
Anzahl	**3694**	**1166**	**509**	**717**	**157**

Die Durchschnitte sind die arithmetischen Mittelwerte des Themenblocks.

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Geschlecht

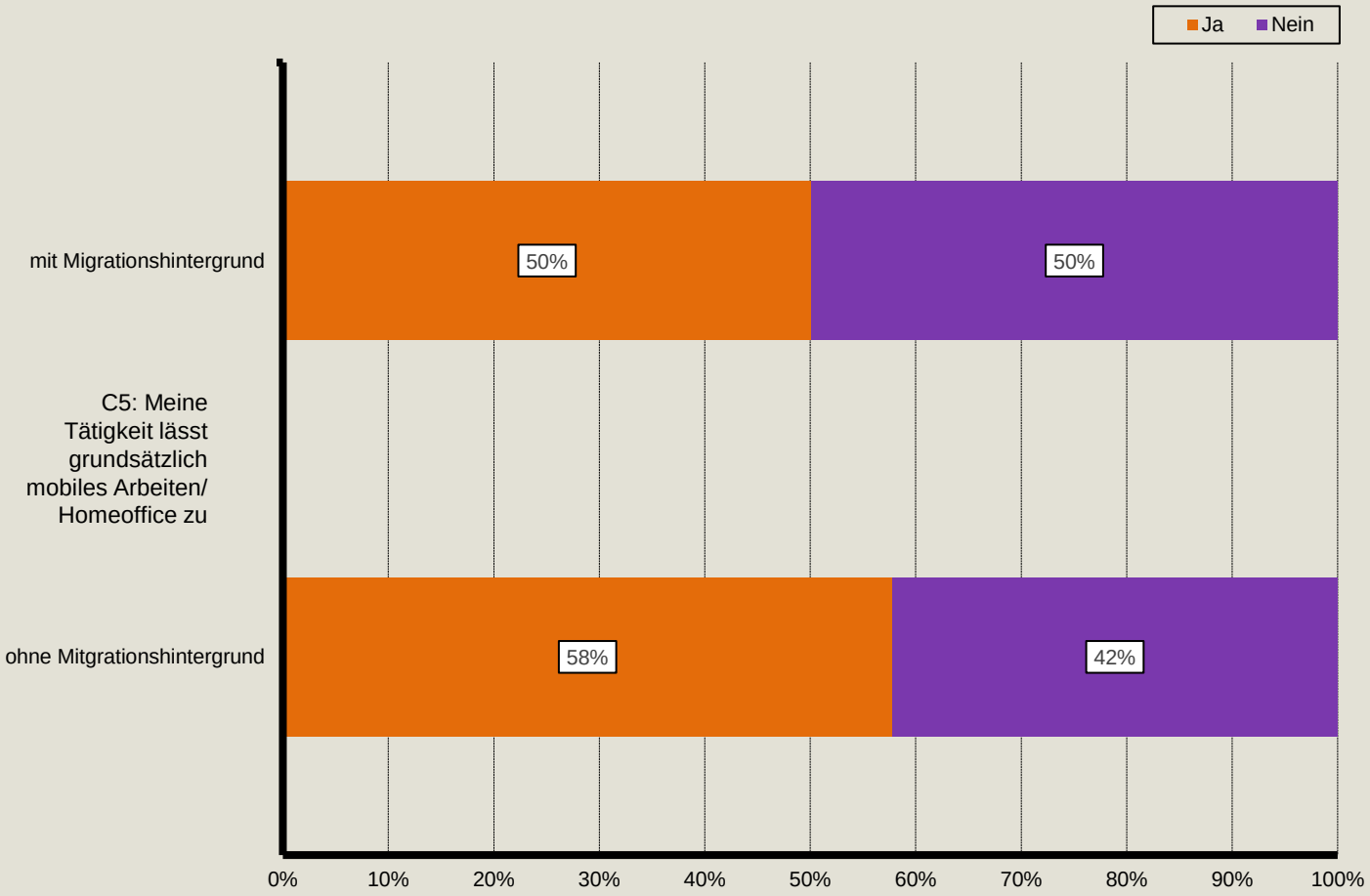


Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

♀	Ø = 1,39 n = 3303
♂	Ø = 1,49 n = 2616
⚧	Ø = 1,52 n = 128

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Migrationshintergrund



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 1,50

n = 1046



Ø = 1,42

n = 4897

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Altersgruppe

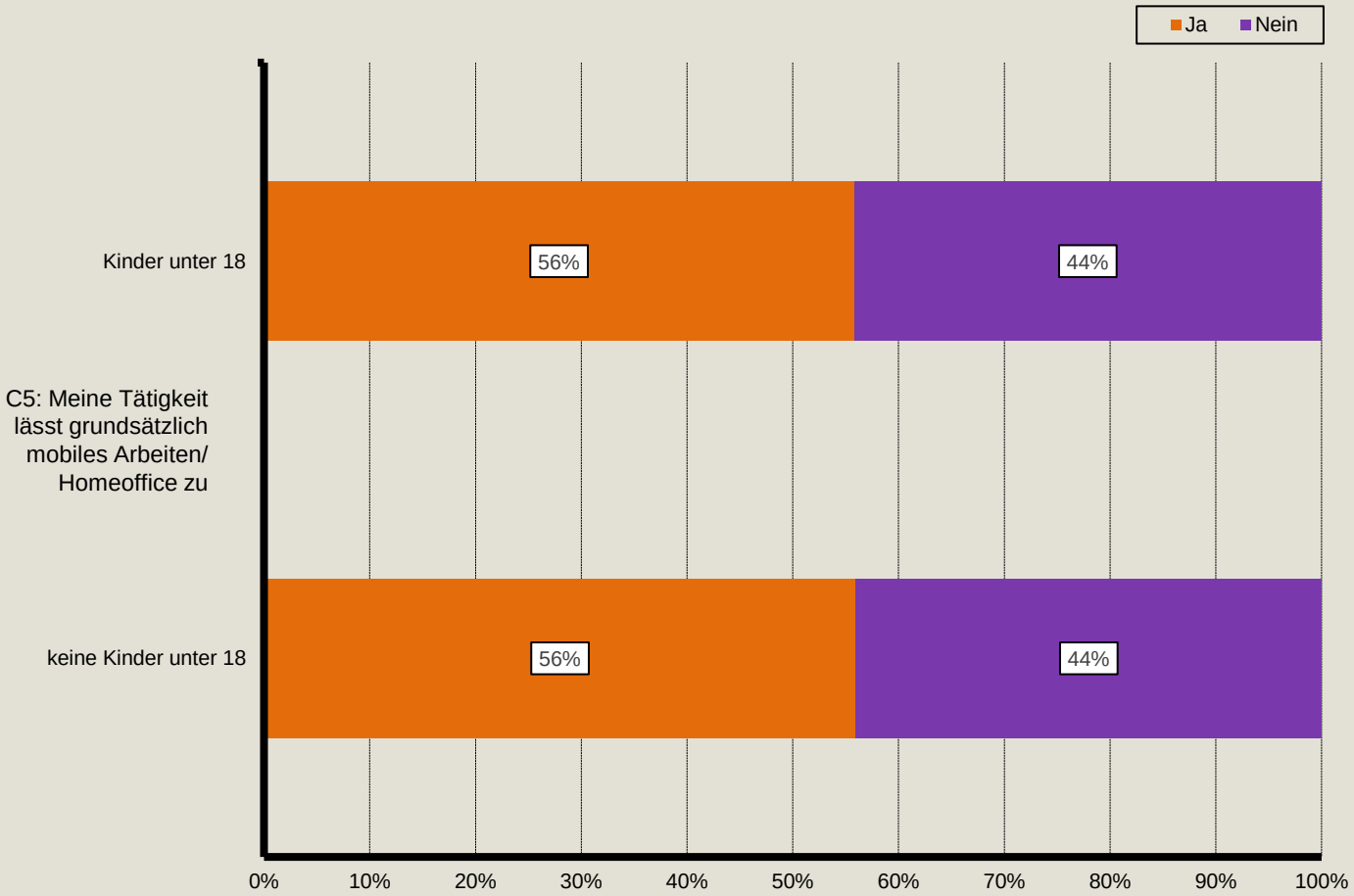
Mittelwerte nach Themenblock

	Bis 30 Jahre	31 bis 40 Jahre	41 bis 50 Jahre	51 bis 60 Jahre	61 Jahre und älter
C2: Wechselabsichten*	2,54	2,33	2,09	1,72	1,49
Durchschnitt	**2,54**	**2,33**	**2,09**	1,72	1,49
Anzahl	**875**	**1740**	**1512**	**1674**	**426**

Die Durchschnitte sind die arithmetischen Mittelwerte des Themenblocks.

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Elternschaft



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø = 1,44

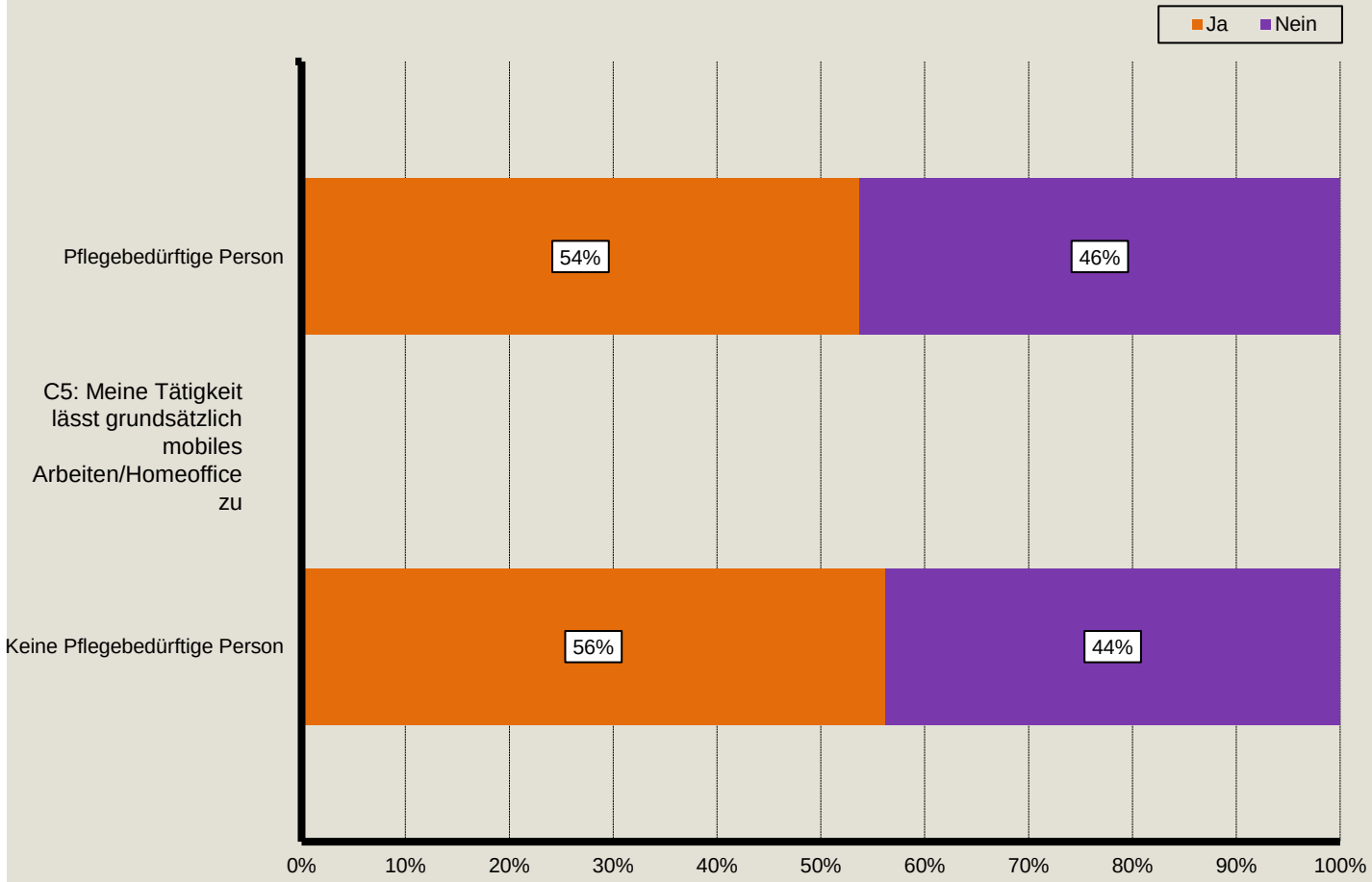
n = 2111

Ø = 1,44

n = 3969

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Pflegeverantwortung



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø = 1,46

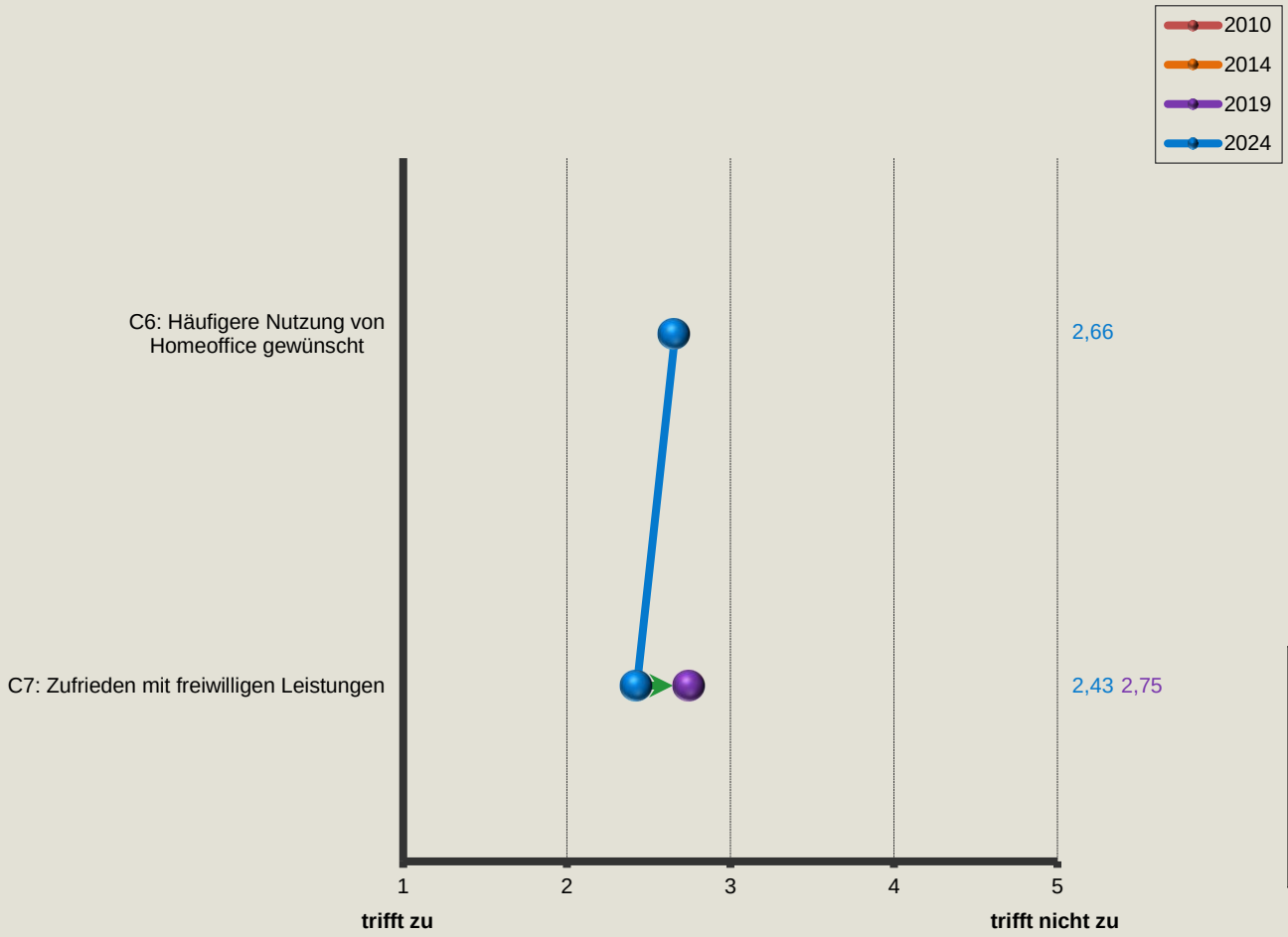
n = 564

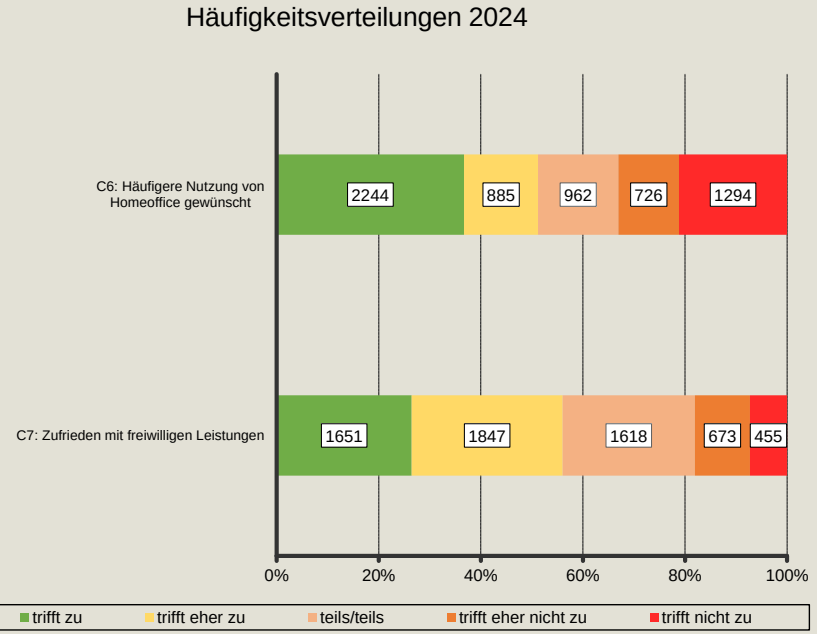
Ø = 1,44

n = 5501

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Entwicklung seit 2010



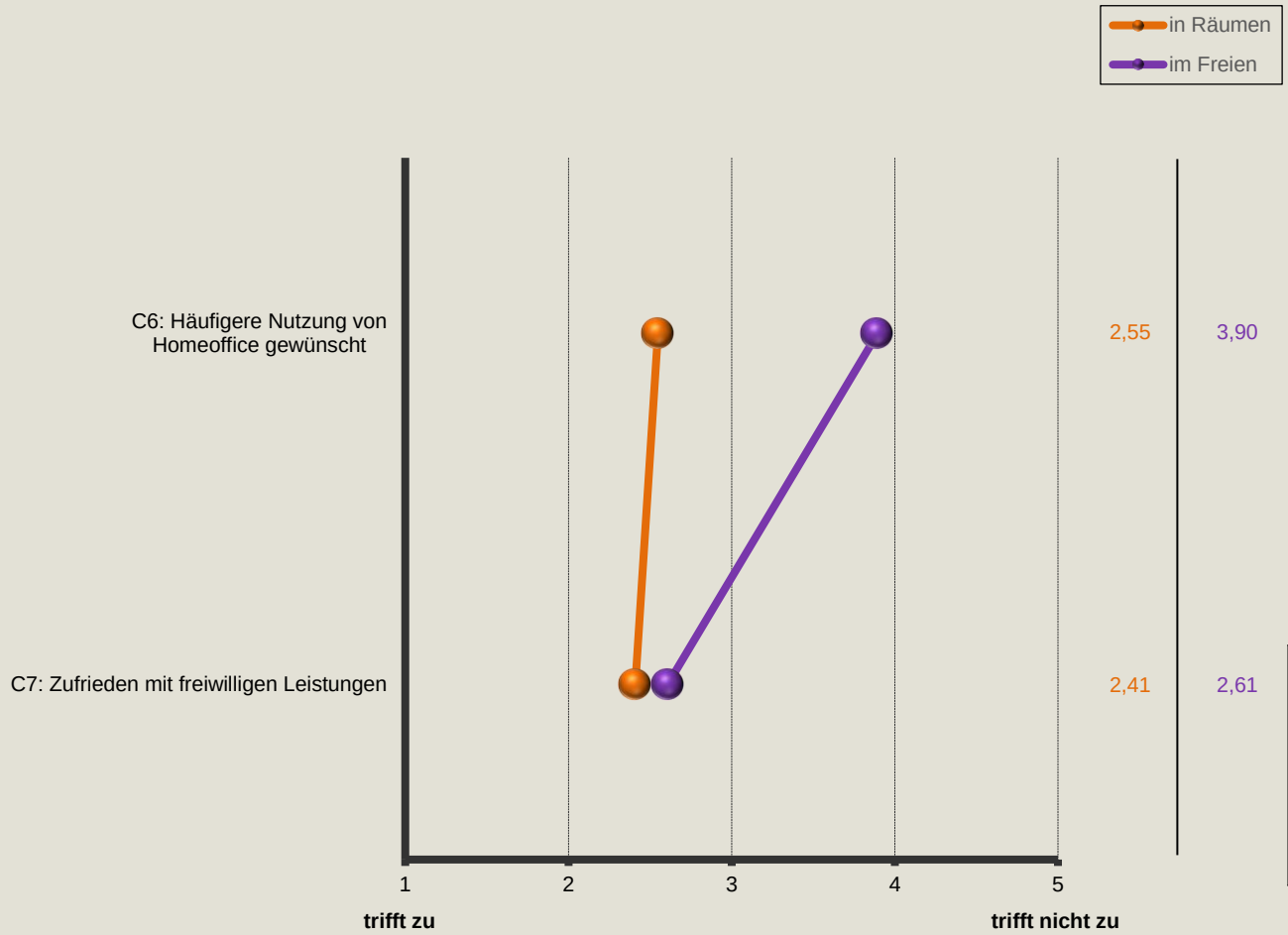


2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = n. v.	Ø = 2,75	Ø = 2,55
n = n. v.	n = n. v.	n = 6229	n = 6244

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Arbeitsort



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 2,48

n = 5553



Ø = 3,25

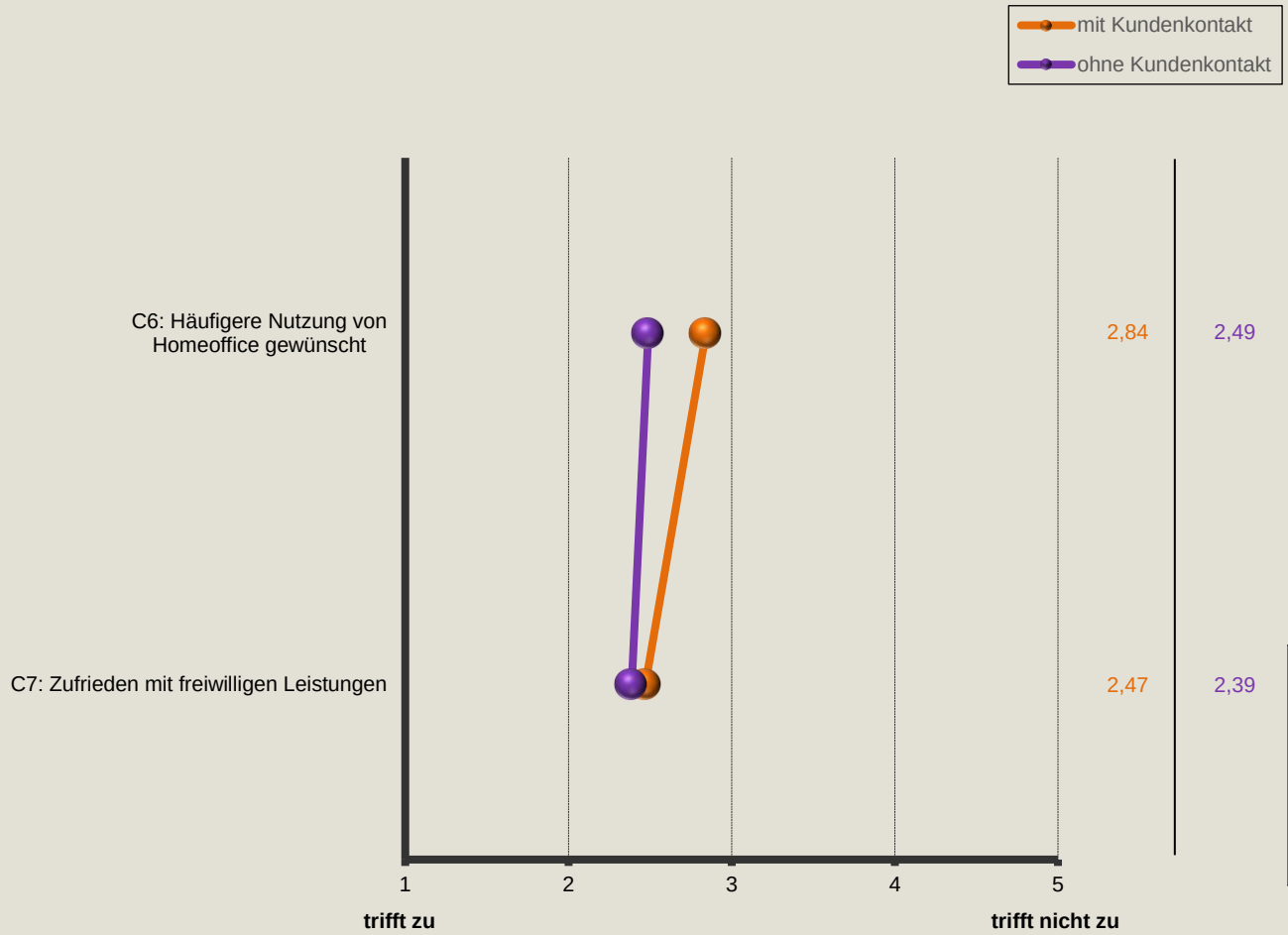
n = 522

2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = n. v.	Ø = 2,75	Ø = 2,55
n = n. v.	n = n. v.	n = 6229	n = 6244

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Kundenkontakt



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø =	2,66
n =	2892



Ø =	2,44
n =	3258

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = n. v.	Ø = 2,75	Ø = 2,55
n = n. v.	n = n. v.	n = 6229	n = 6244

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Führungstätigkeit



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø =	2,68
n =	1253

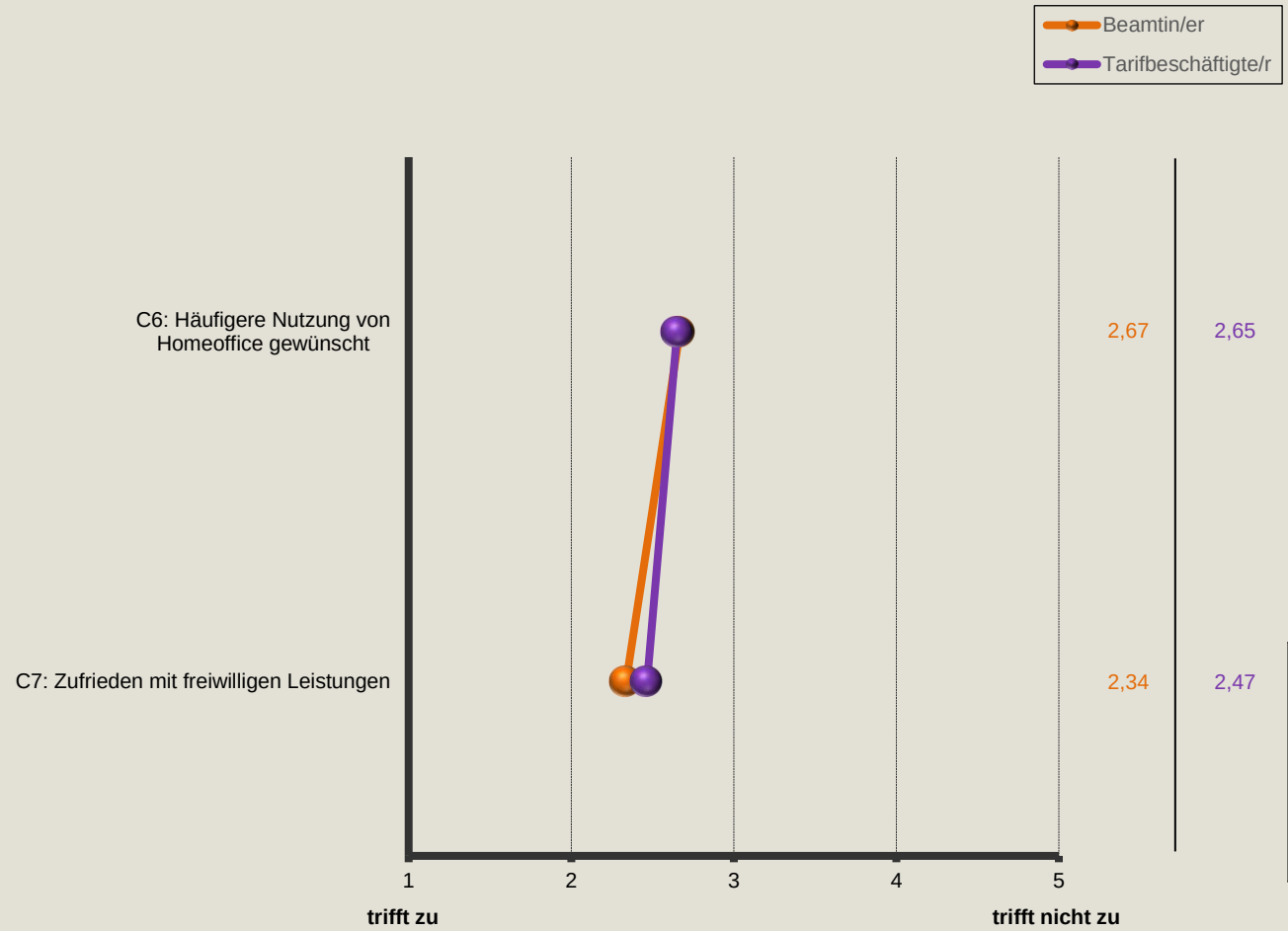
Ø =	2,51
n =	4928

2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = n. v.	Ø = 2,75	Ø = 2,55
n = n. v.	n = n. v.	n = 6229	n = 6244

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Beschäftigungsart



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

	Ø	n
Beamtin/er	2,50	1835
Tarifbeschäftigte/r	2,56	4352

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = n. v.	Ø = 2,75	Ø = 2,55
n = n. v.	n = n. v.	n = 6229	n = 6244

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Eingruppierung

Mittelwerte nach Themenblock

	E1-E4/S3/ P5-P6, A3-A4	E5-E9a/S4-S11a/ P7-P10, A5-A8	E9b-E12/S11b-S18/ P11-P16, A9-A12	Ab E13, ab A13
C6: Häufigere Nutzung von Homeoffice gewünscht	4,11	2,79	2,33	2,69
C7: Zufrieden mit freiwilligen Leistungen	2,58	2,55	2,41	2,21
Durchschnitt	**3,35**	**2,67**	**2,37**	**2,45**
Anzahl	**371**	**2065**	**2474**	**1191**

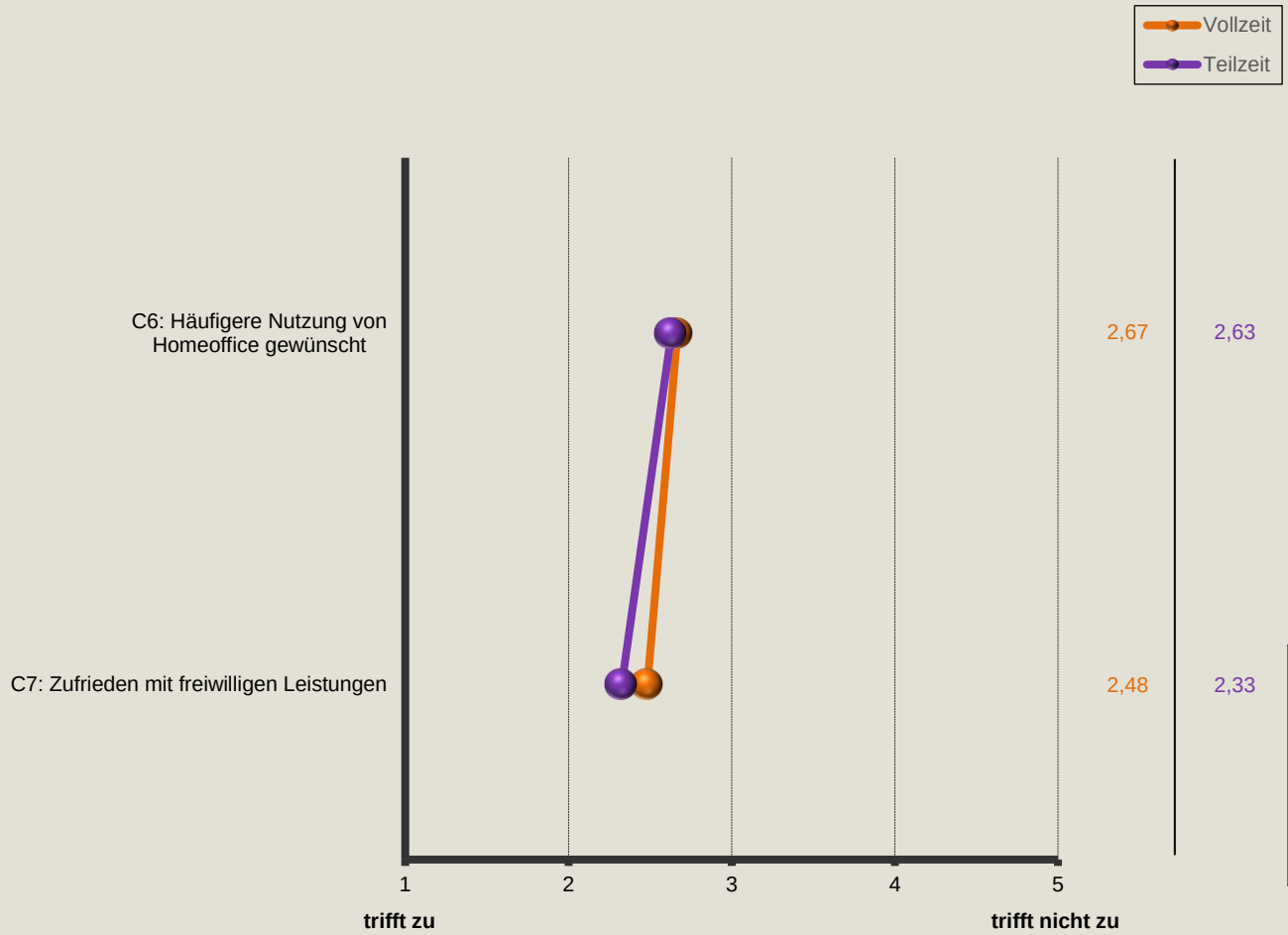
Die Durchschnitte sind die arithmetischen Mittelwerte des Themenblocks.

2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = n. v.	Ø = 2,75	Ø = 2,55
n = n. v.	n = n. v.	n = 6229	n = 6244

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Zeitmodell



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 2,58

n = 3714



Ø = 2,48

n = 2206

2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = n. v.	Ø = 2,75	Ø = 2,55
n = n. v.	n = n. v.	n = 6229	n = 6244

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Arbeitszeittyp

Mittelwerte nach Themenblock

	Gleitzeit	Feste Arbeitszeiten	Schichtdienst	Lehrkraft	Sonstiges
C6: Häufigere Nutzung von Homeoffice gewünscht	2,27	3,32	3,45	3,11	2,99
C7: Zufrieden mit freiwilligen Leistungen	2,41	2,53	2,67	2,16	2,62
Durchschnitt	**2,34**	**2,92**	**3,06**	**2,64**	**2,81**
Anzahl	**3682**	**1146**	**503**	**711**	**160**

Die Durchschnitte sind die arithmetischen Mittelwerte des Themenblocks.

2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = n. v.	Ø = 2,75	Ø = 2,55
n = n. v.	n = n. v.	n = 6229	n = 6244

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Geschlecht



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

♀	Ø = 2,41 n = 3352
♂	Ø = 2,71 n = 2637
⚧	Ø = 2,70 n = 134

2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = n. v.	Ø = 2,75	Ø = 2,55
n = n. v.	n = n. v.	n = 6229	n = 6244

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Migrationshintergrund



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø =	2,55
n =	1063

Ø =	2,53
n =	4953

2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = n. v.	Ø = 2,75	Ø = 2,55
n = n. v.	n = n. v.	n = 6229	n = 6244

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Altersgruppe

Mittelwerte nach Themenblock

	Bis 30 Jahre	31 bis 40 Jahre	41 bis 50 Jahre	51 bis 60 Jahre	61 Jahre und älter
C6: Häufigere Nutzung von Homeoffice gewünscht	2,30	2,30	2,67	3,02	3,49
C7: Zufrieden mit freiwilligen Leistungen	2,40	2,49	2,40	2,41	2,37
Durchschnitt	**2,35**	**2,39**	**2,53**	**2,71**	**2,93**
Anzahl	**863**	**1727**	**1497**	**1654**	**419**

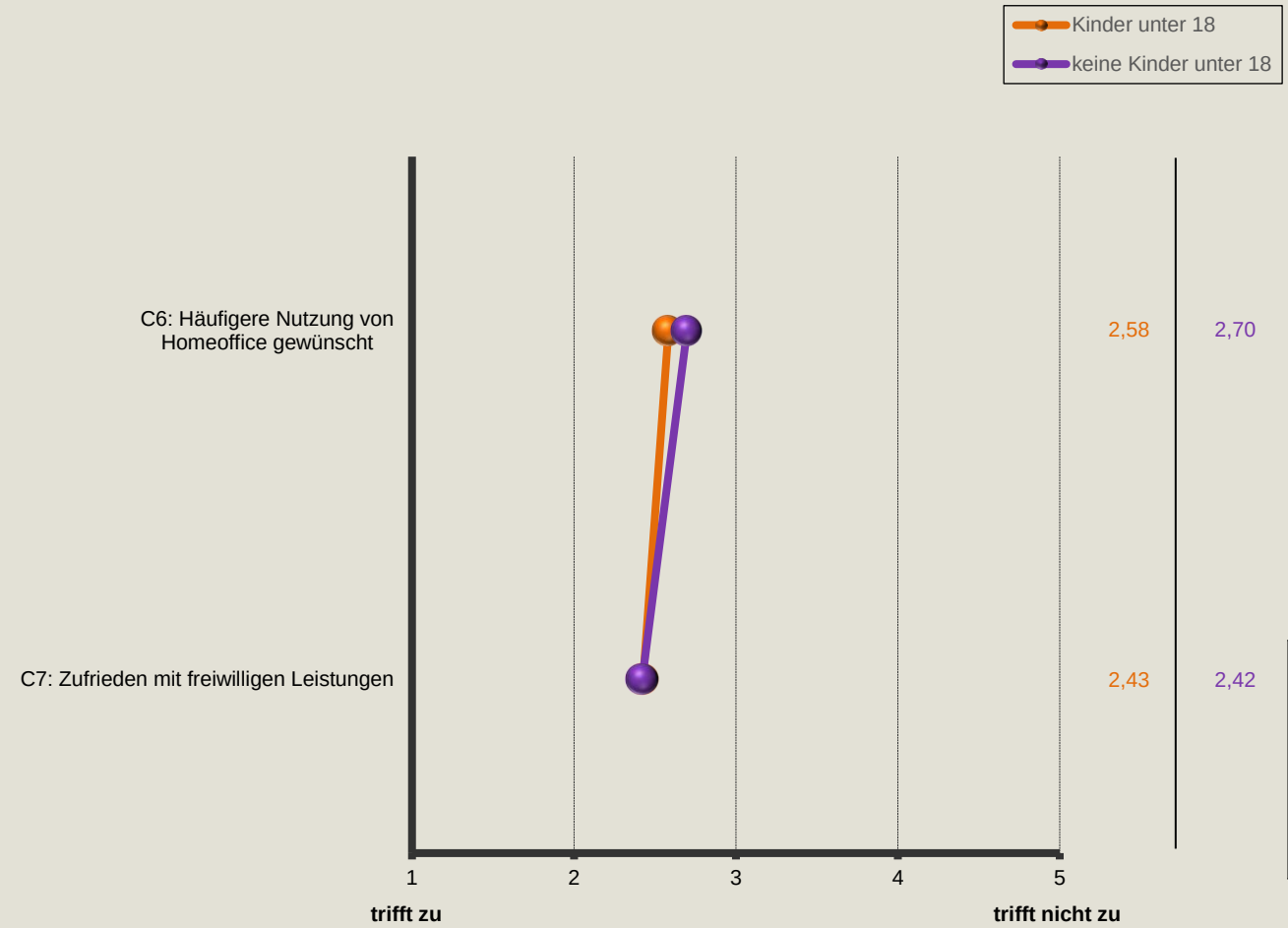
Die Durchschnitte sind die arithmetischen Mittelwerte des Themenblocks.

2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = n. v.	Ø = 2,75	Ø = 2,55
n = n. v.	n = n. v.	n = 6229	n = 6244

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Elternschaft



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 2,51

n = 2144



Ø = 2,56

n = 4009

2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = n. v.	Ø = 2,75	Ø = 2,55
n = n. v.	n = n. v.	n = 6229	n = 6244

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Pflegeverantwortung



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø =	2,63
n =	568

Ø =	2,53
n =	5572

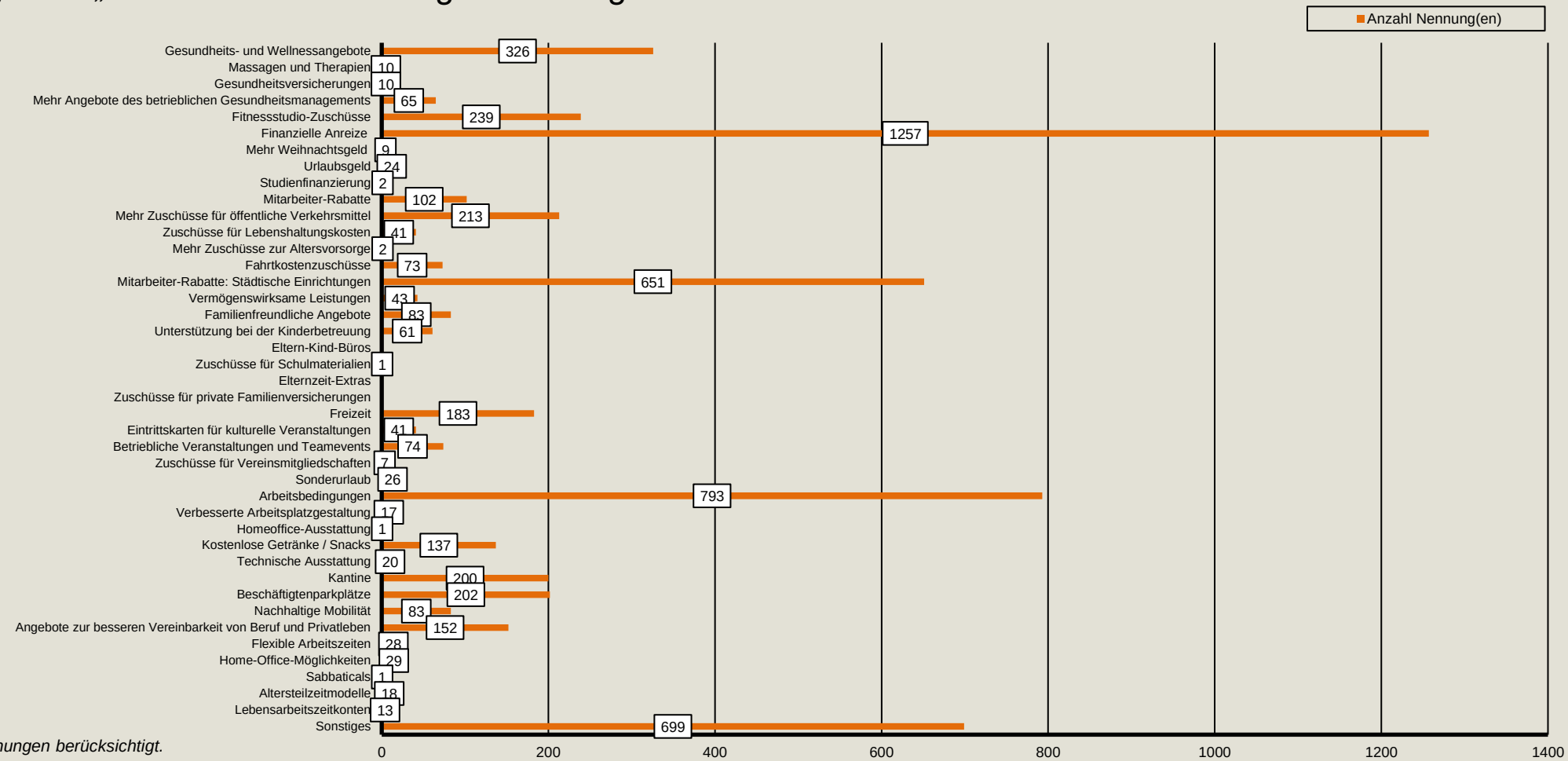
2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = n. v.	Ø = 2,75	Ø = 2,55
n = n. v.	n = n. v.	n = 6229	n = 6244

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg

Freitext Frage C8: „Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir“

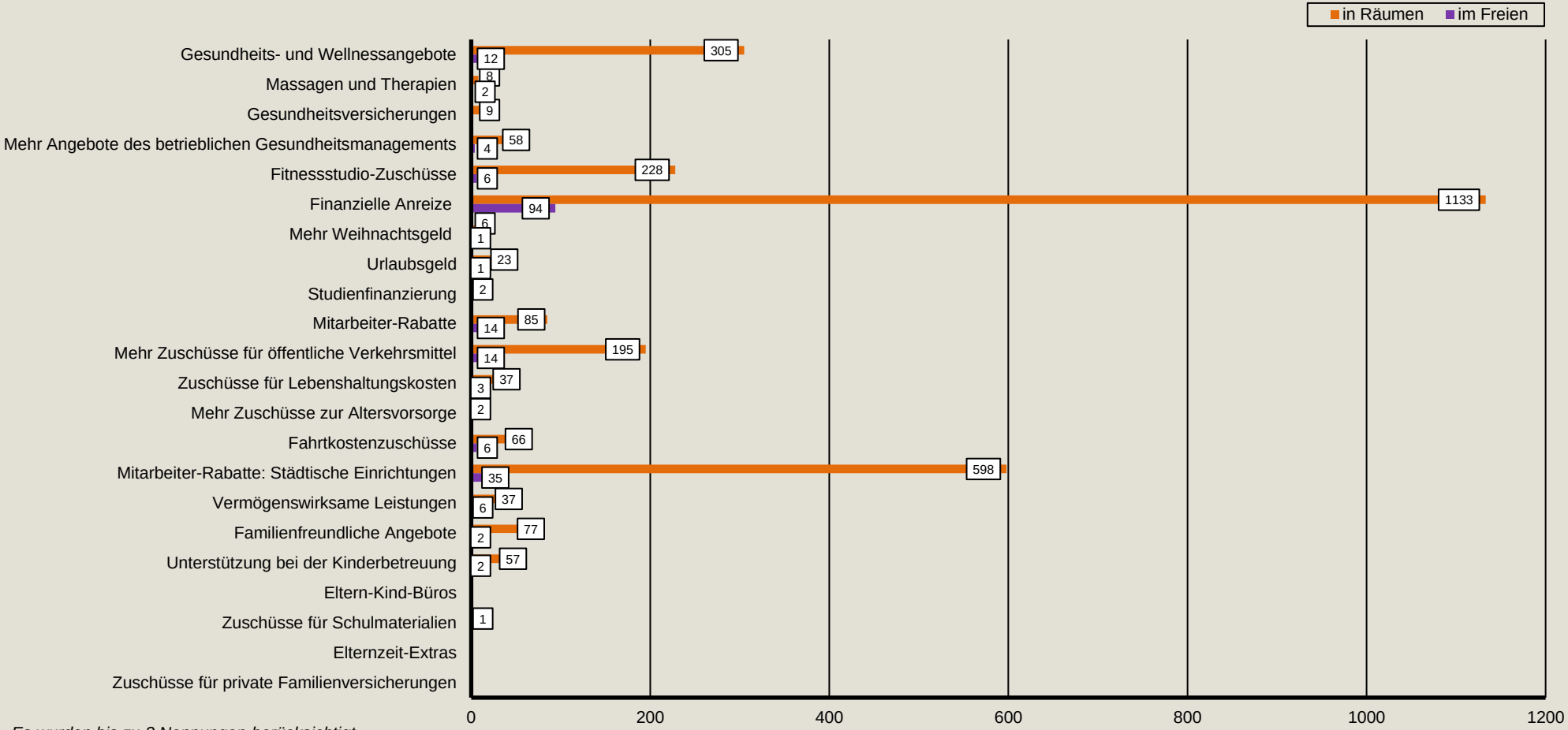


Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Arbeitsort

Freitext Frage C8: „Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir“ – Teil 1

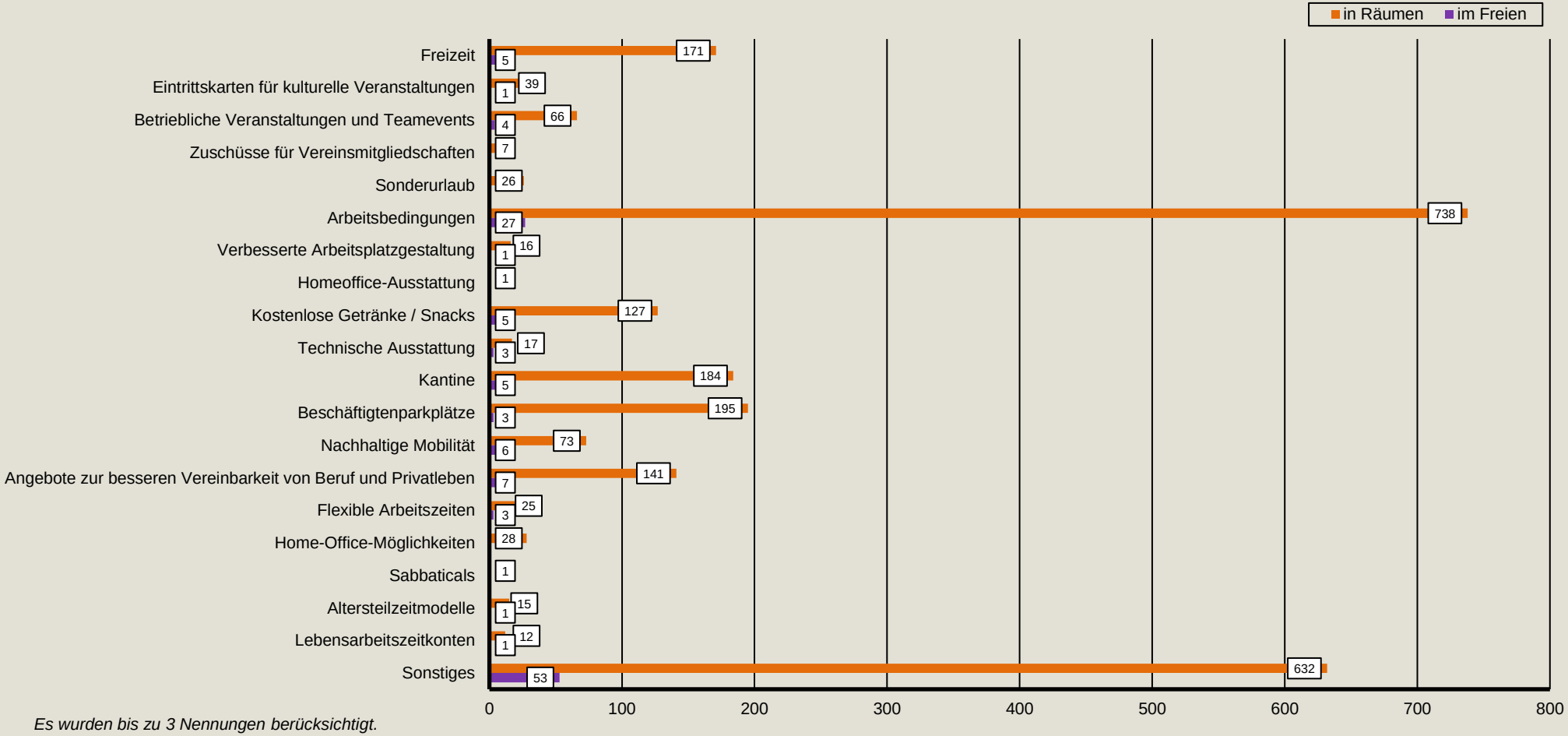


Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Arbeitsort

Freitext Frage C8: „Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir“ – Teil 2

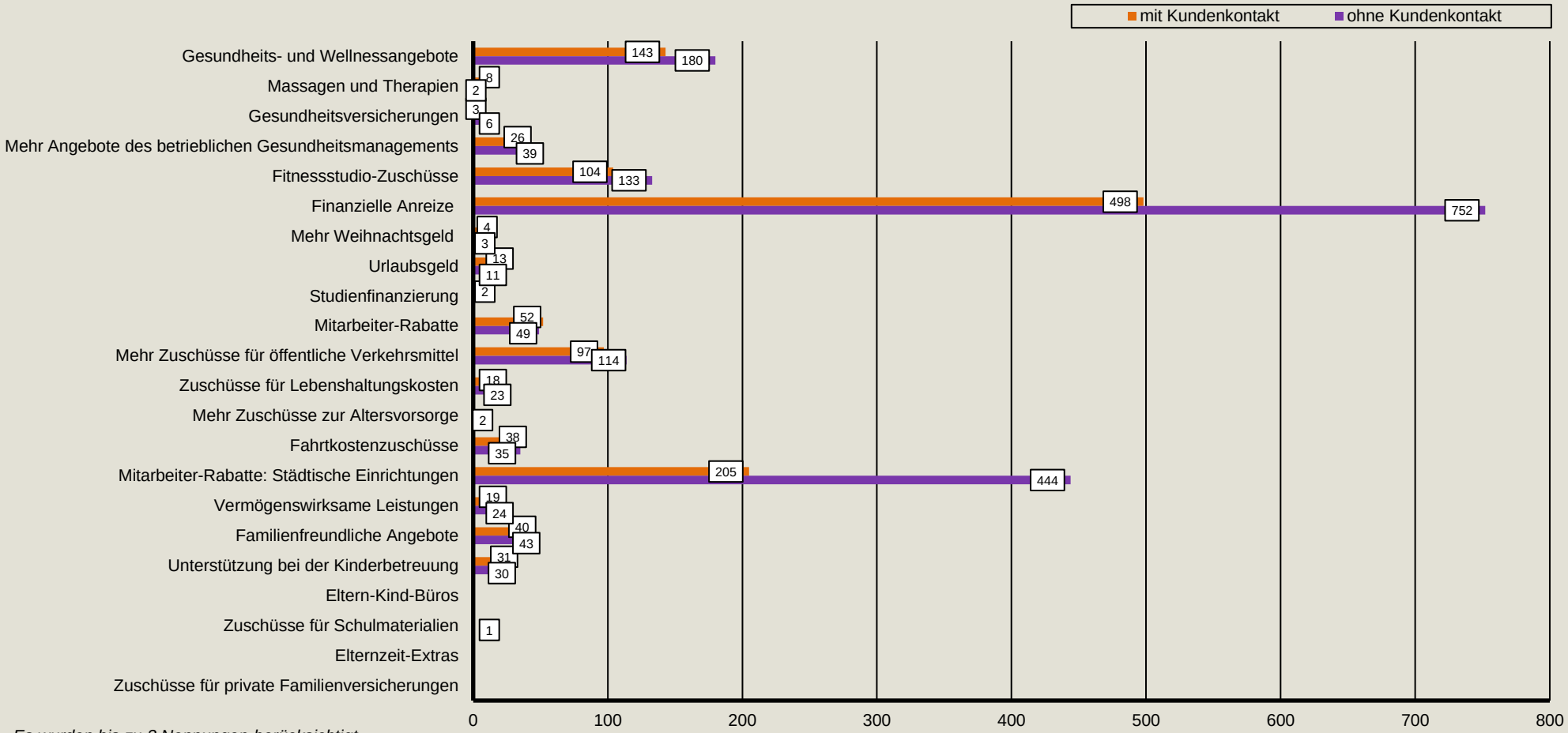


Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Kundenkontakt

Freitext Frage C8: „Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir“ – Teil 1

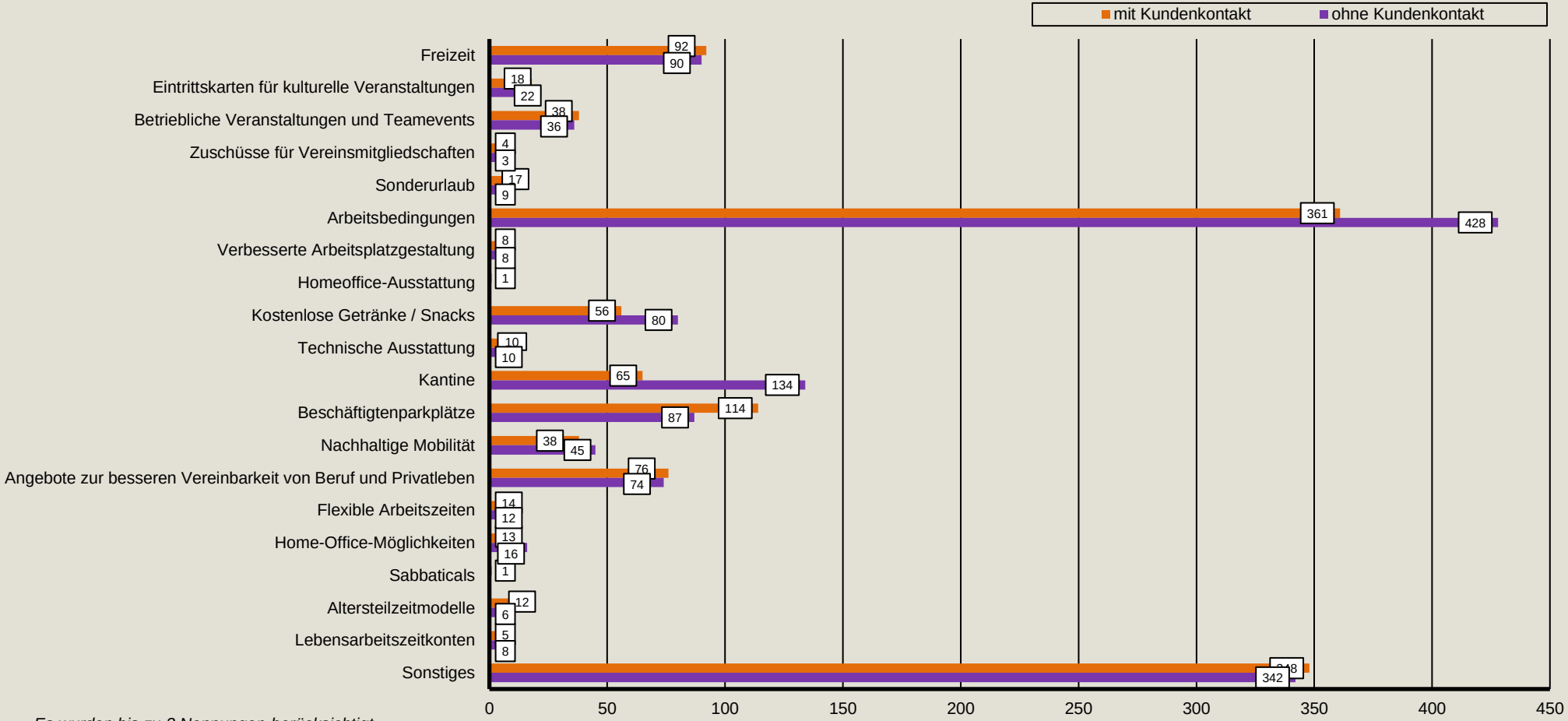


Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Kundenkontakt

Freitext Frage C8: „Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir“ – Teil 2

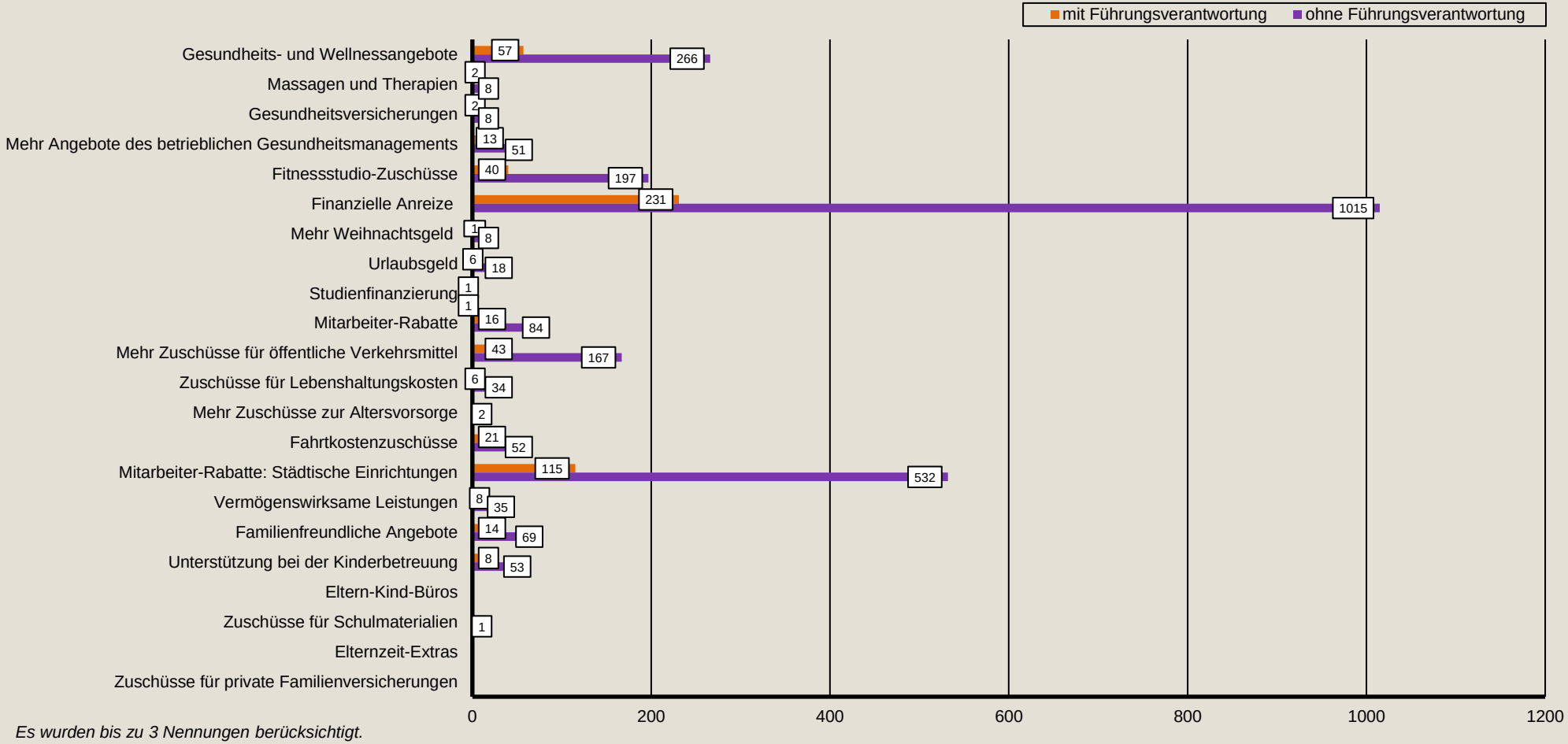


Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Führungstätigkeit

Freitext Frage C8: „Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir“ – Teil 1

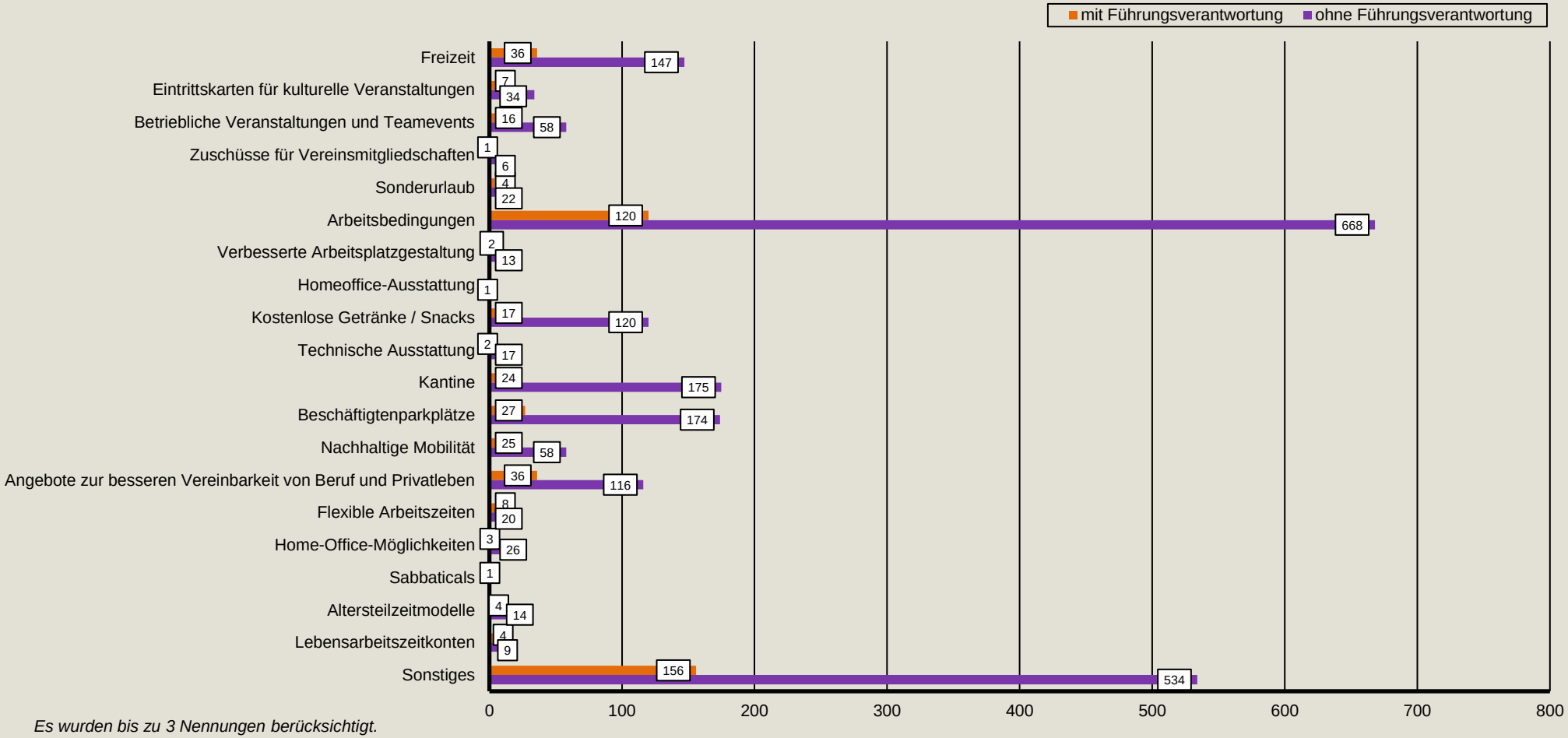


Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Führungstätigkeit

Freitext Frage C8: „Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir“ – Teil 2

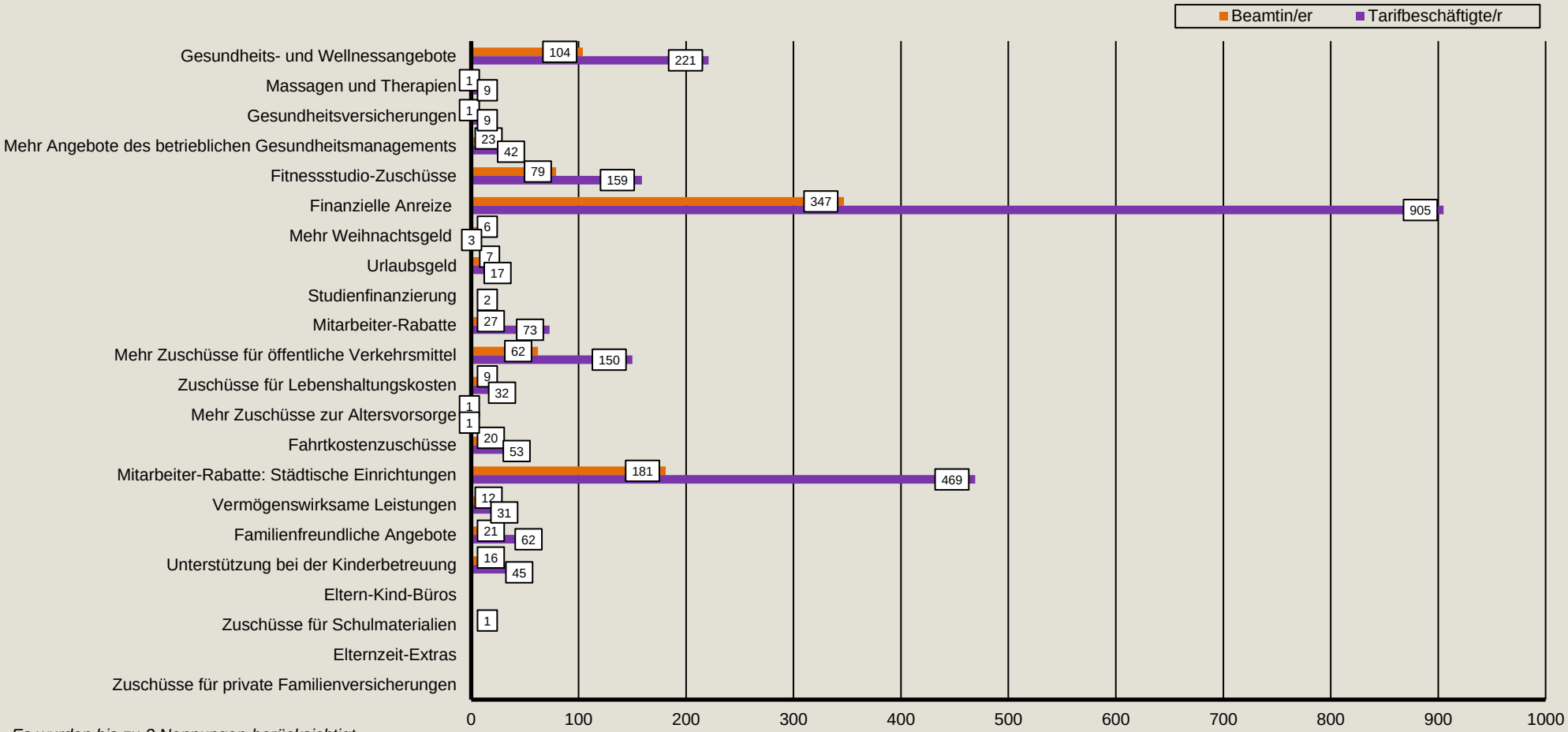


Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Beschäftigungsart

Freitext Frage C8: „Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir“ – Teil 1

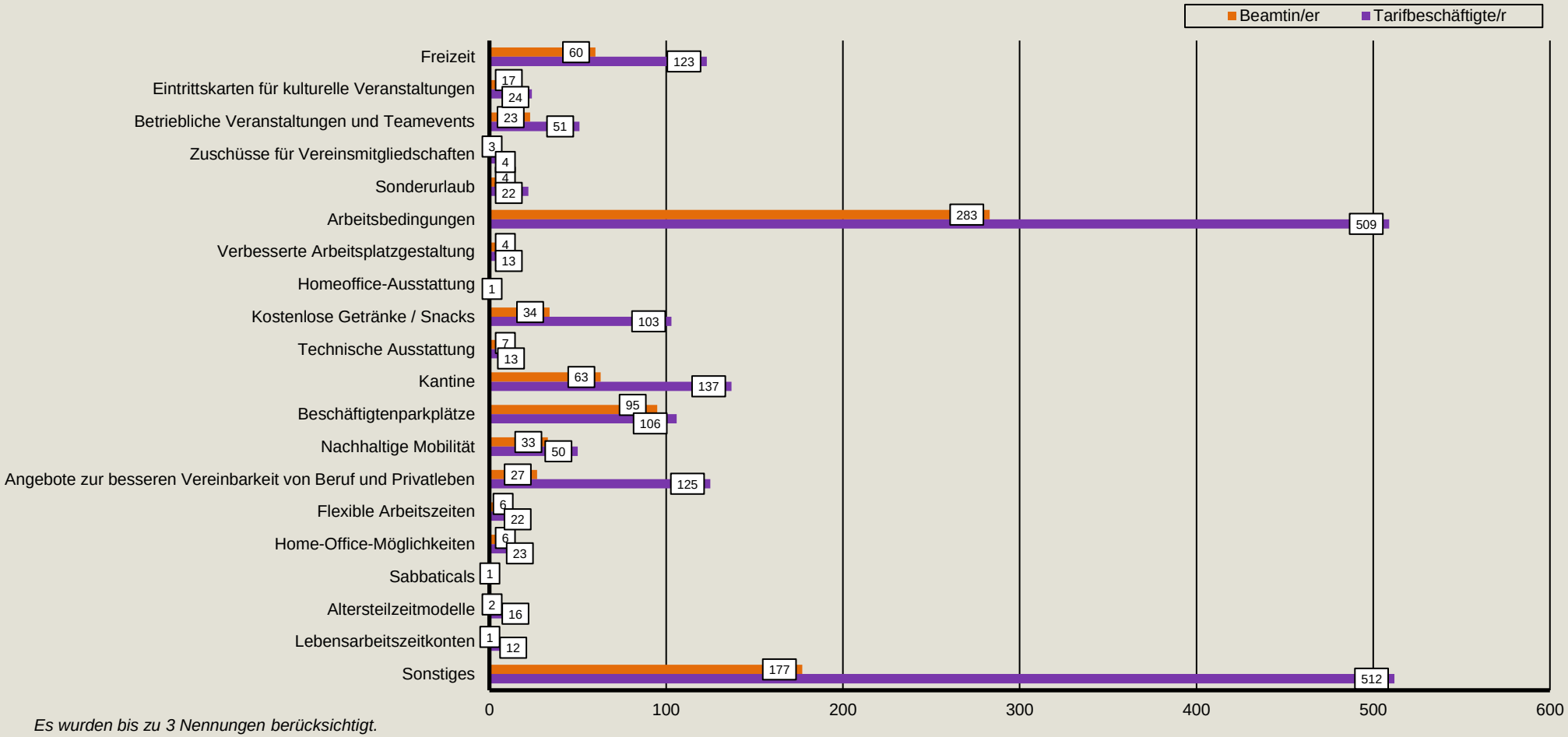


Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Beschäftigungsart

Freitext Frage C8: „Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir“ – Teil 2

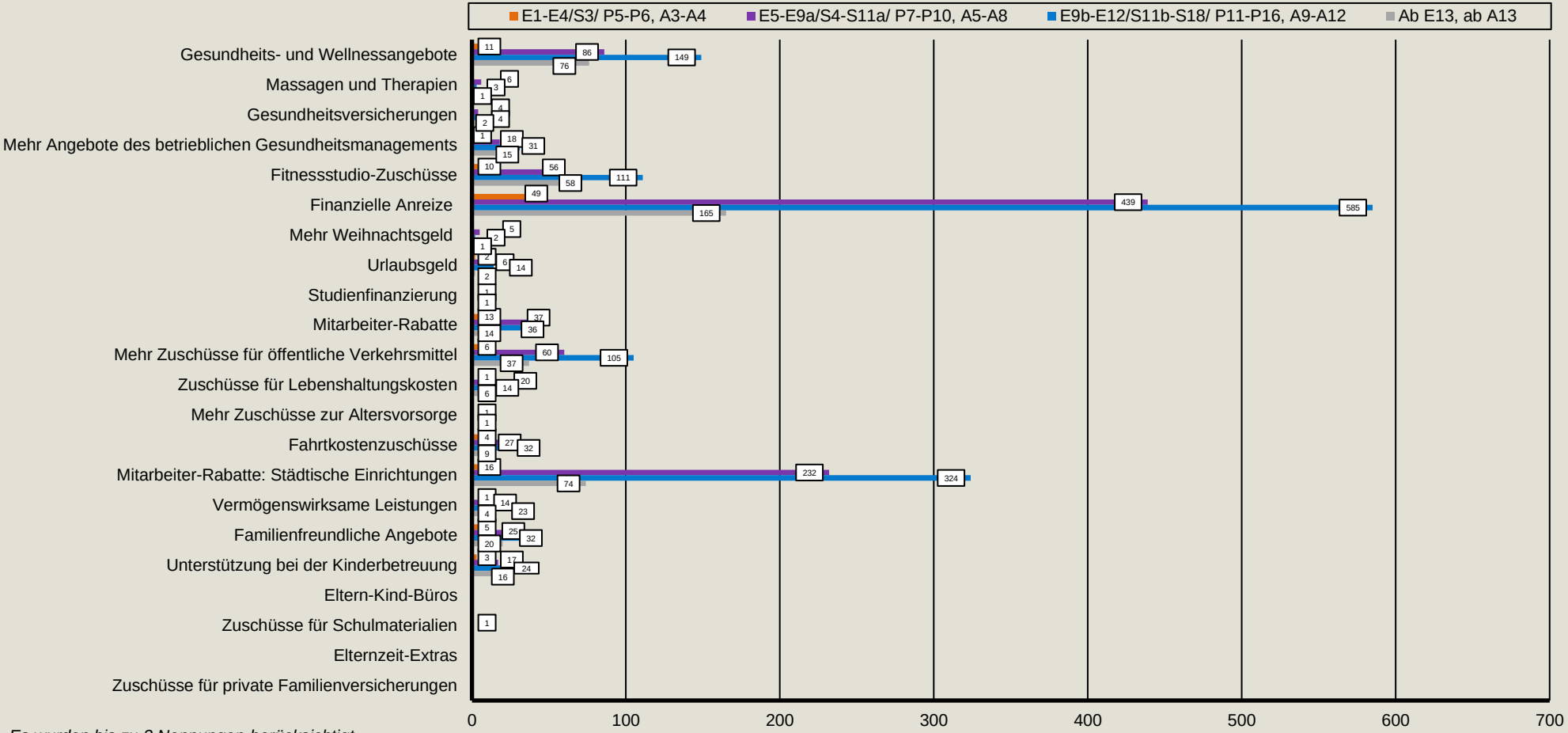


Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Eingruppierung

Freitext Frage C8: „Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir“ – Teil 1

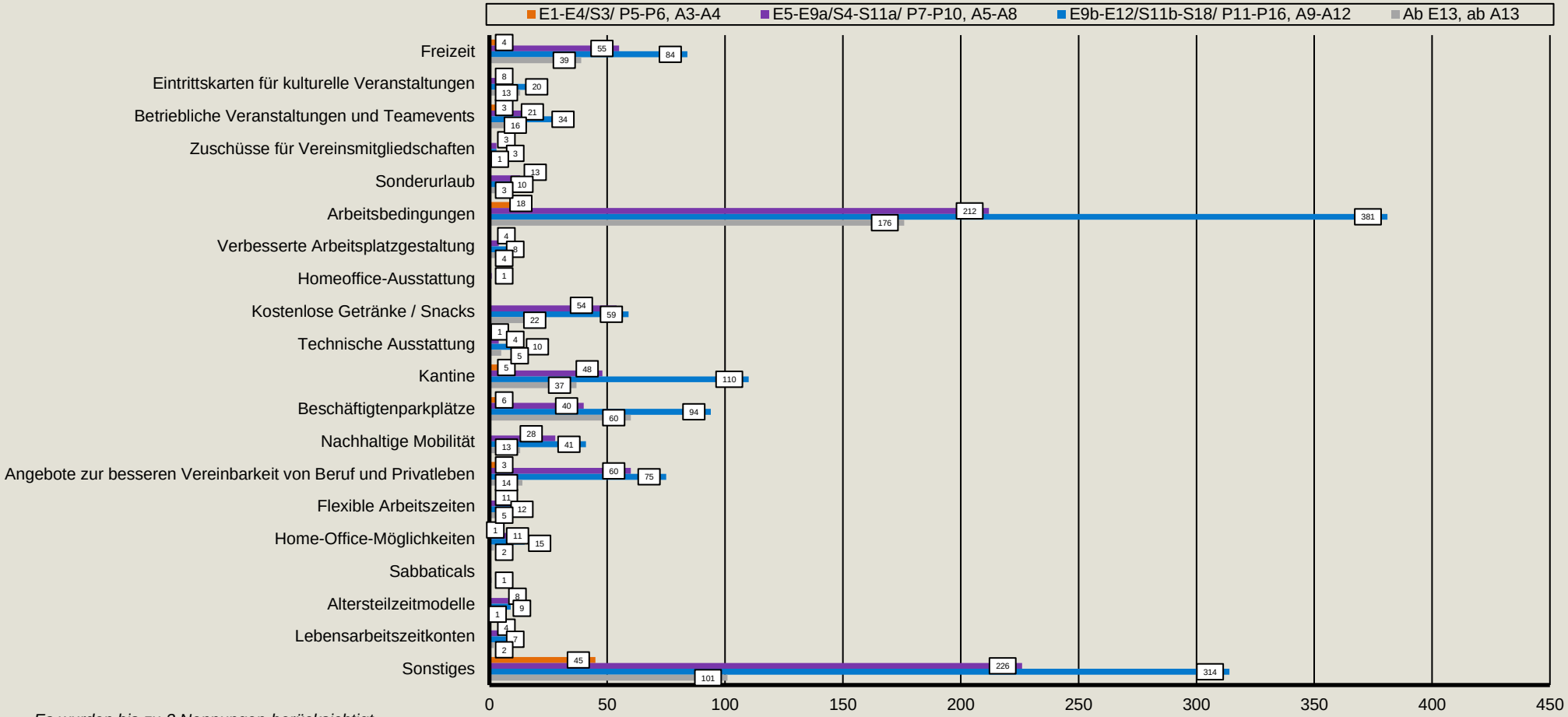


Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Eingruppierung

Freitext Frage C8: „Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir“ – Teil 2

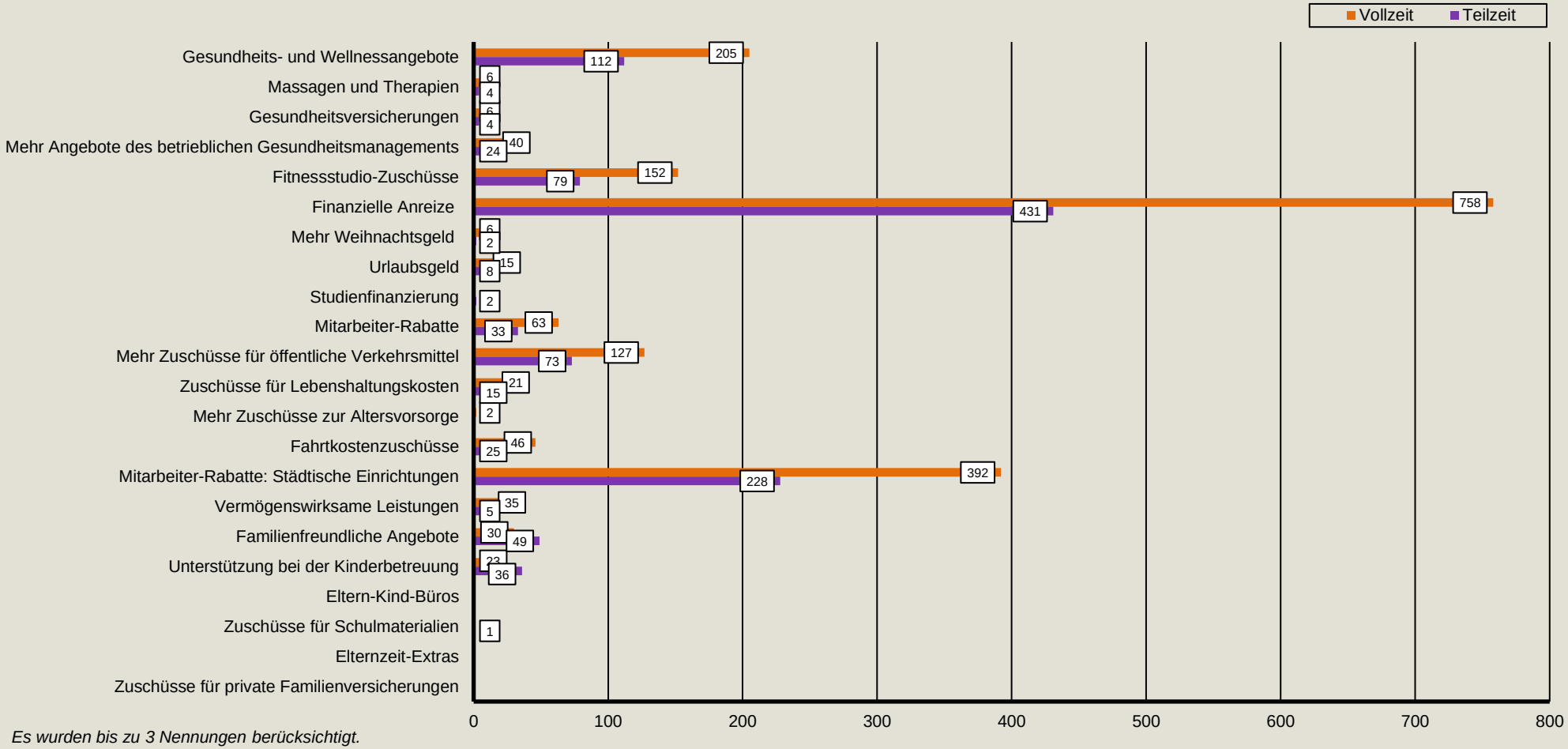


Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Zeitmodell

Freitext Frage C8: „Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir“ – Teil 1

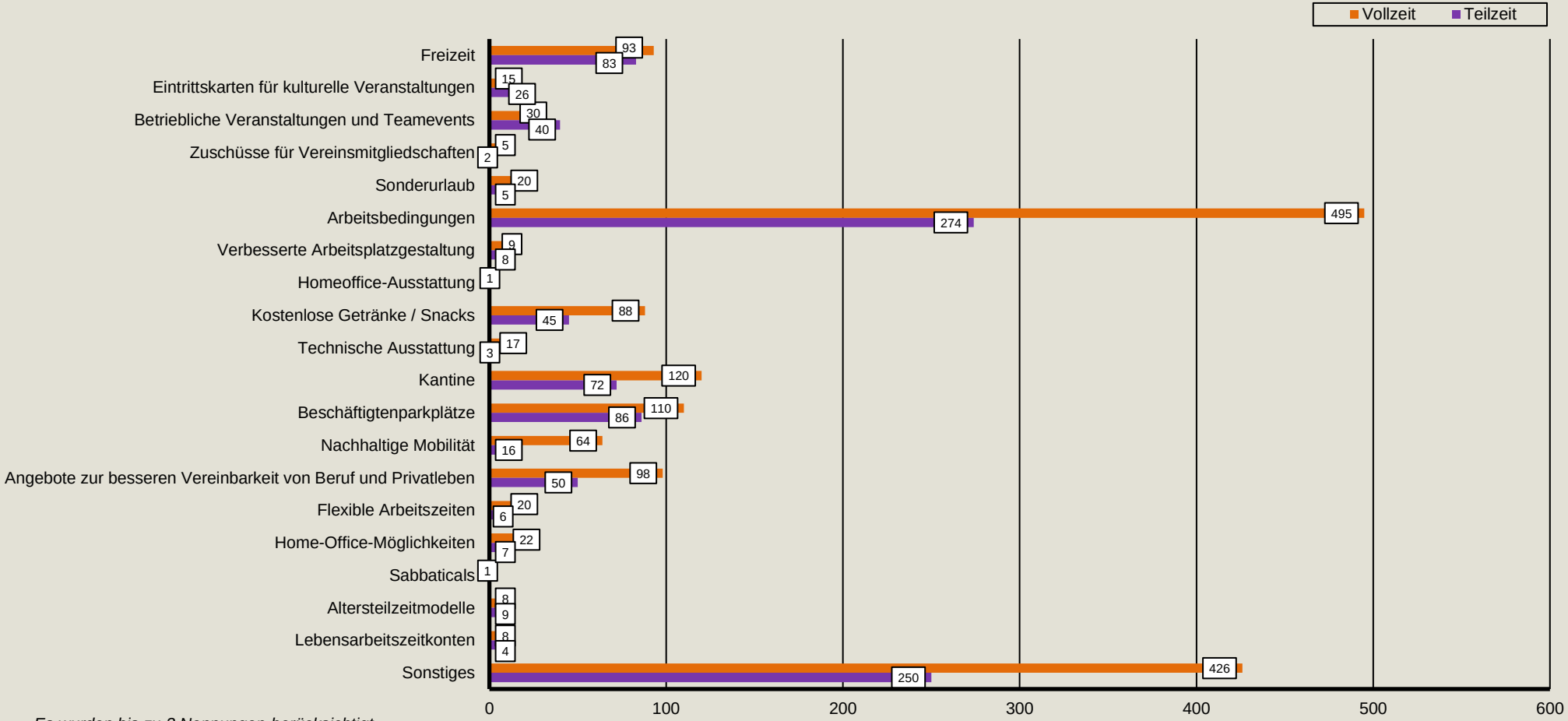


Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Zeitmodell

Freitext Frage C8: „Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir“ – Teil 2

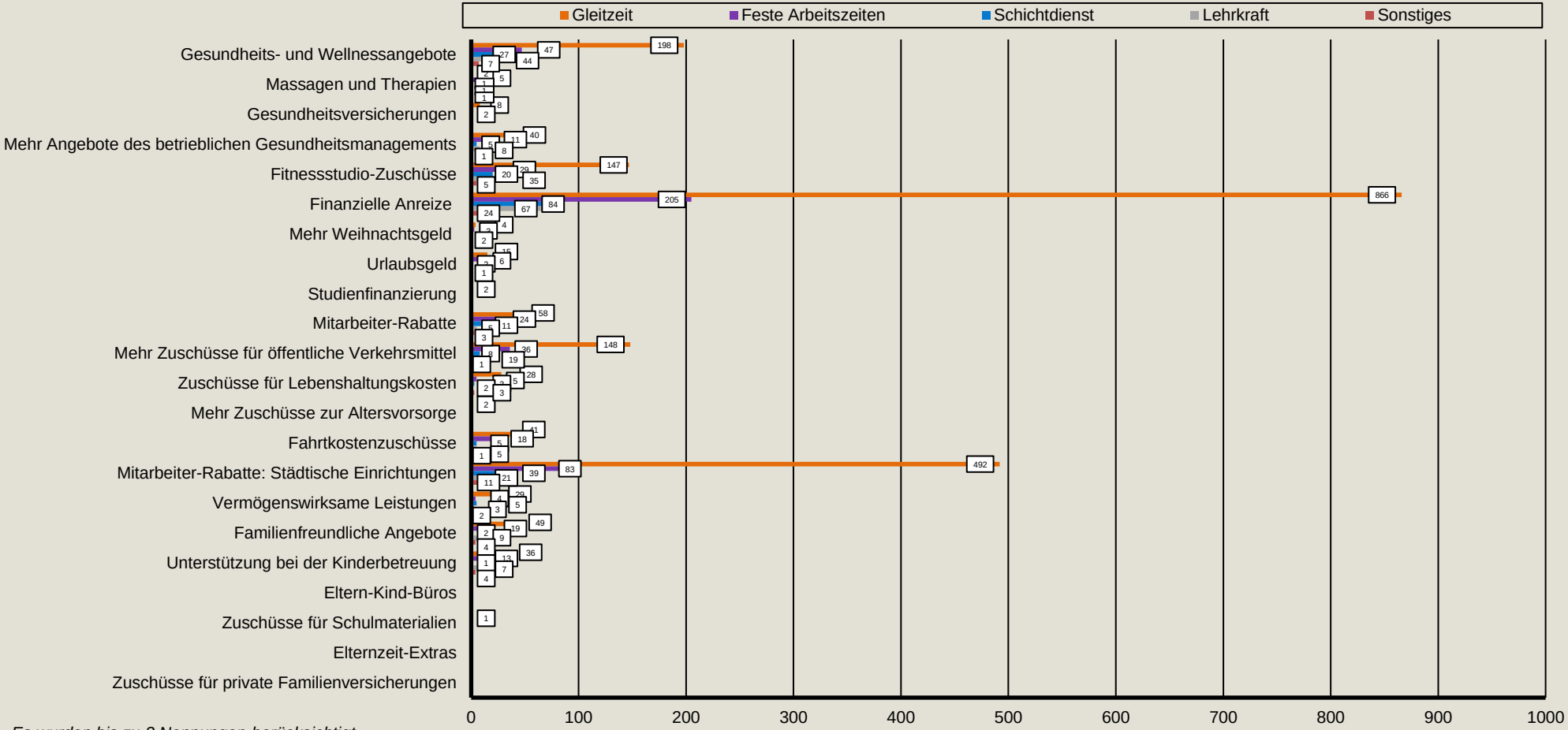


Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Arbeitszeittyp

Freitext Frage C8: „Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir“ – Teil 1

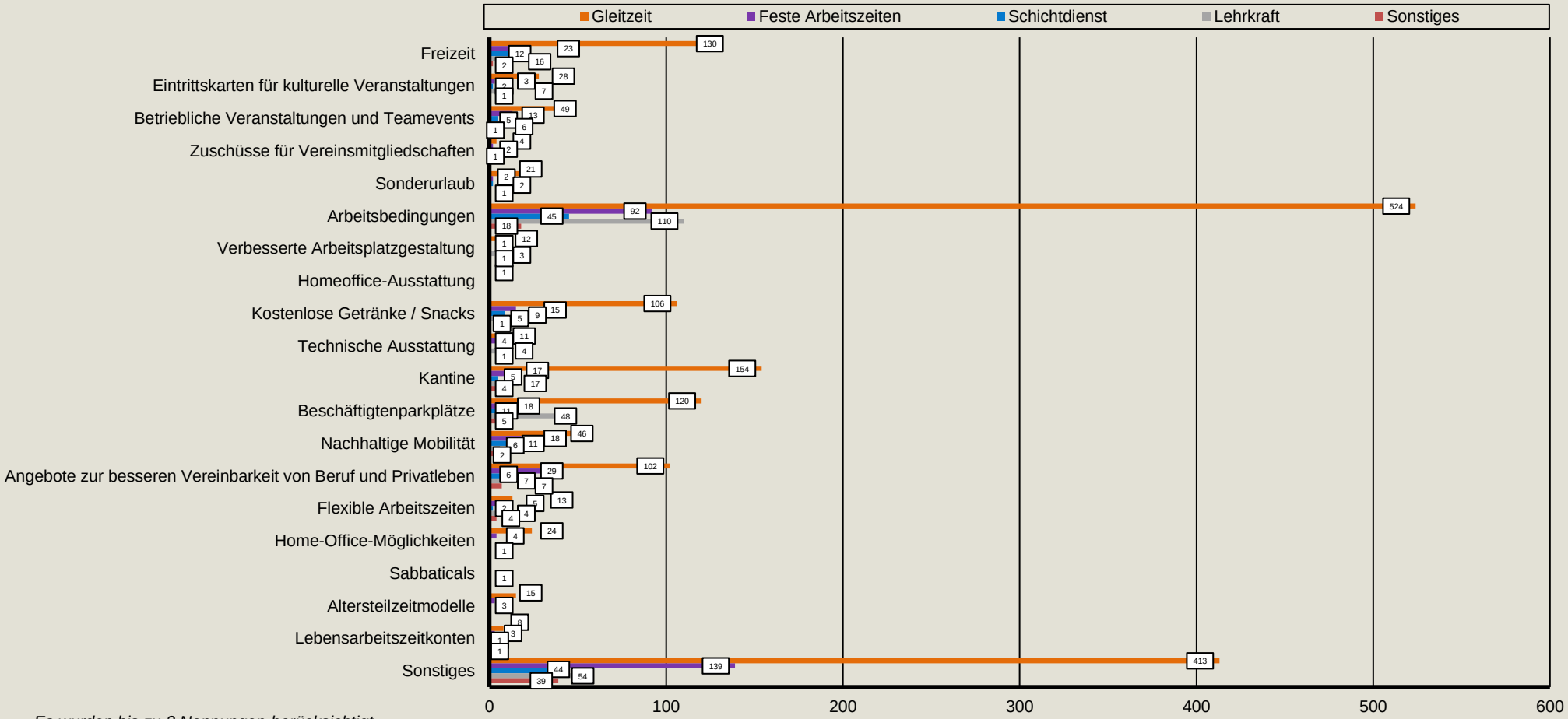


Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Arbeitszeittyp

Freitext Frage C8: „Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir“ – Teil 2

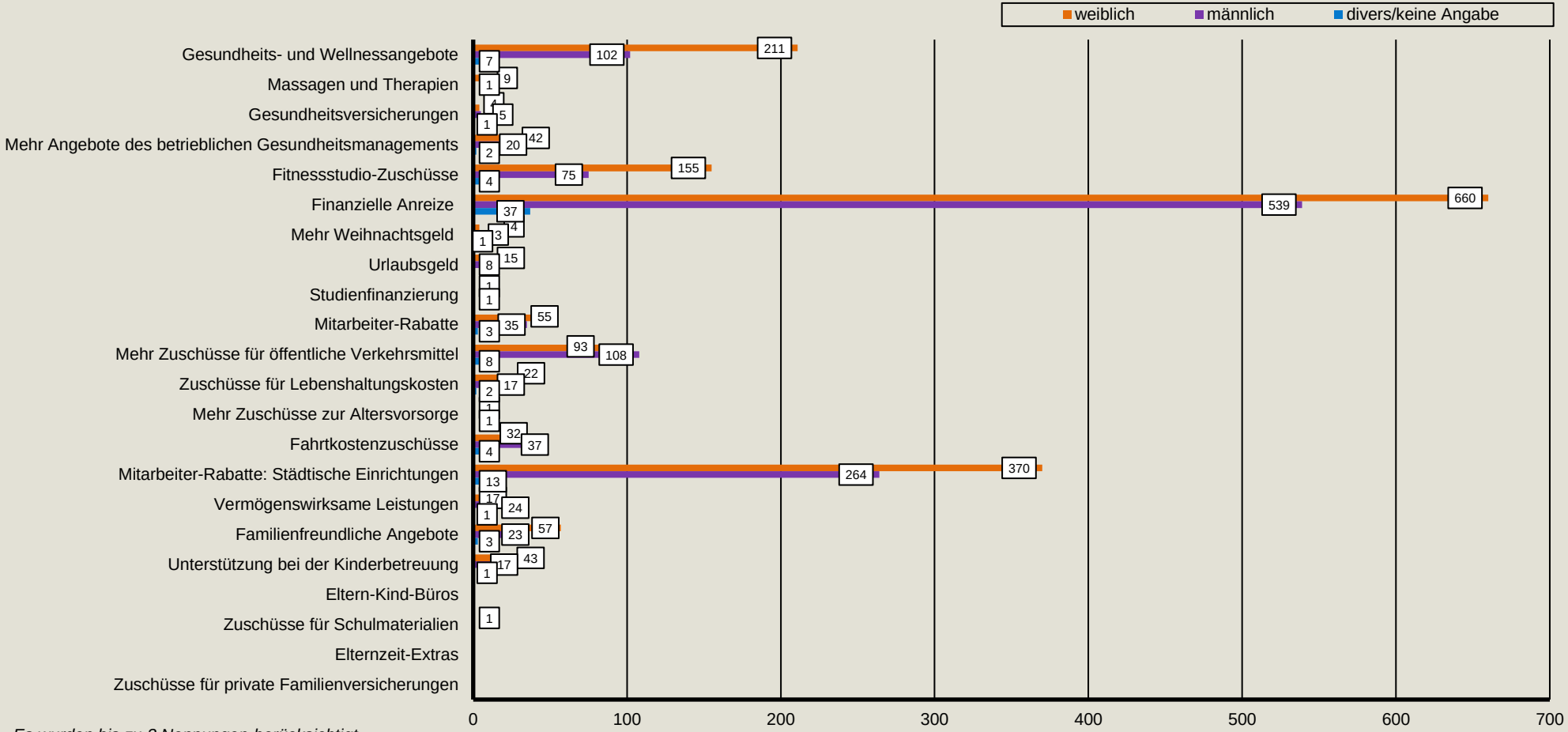


Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Geschlecht

Freitext Frage C8: „Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir“ – Teil 1

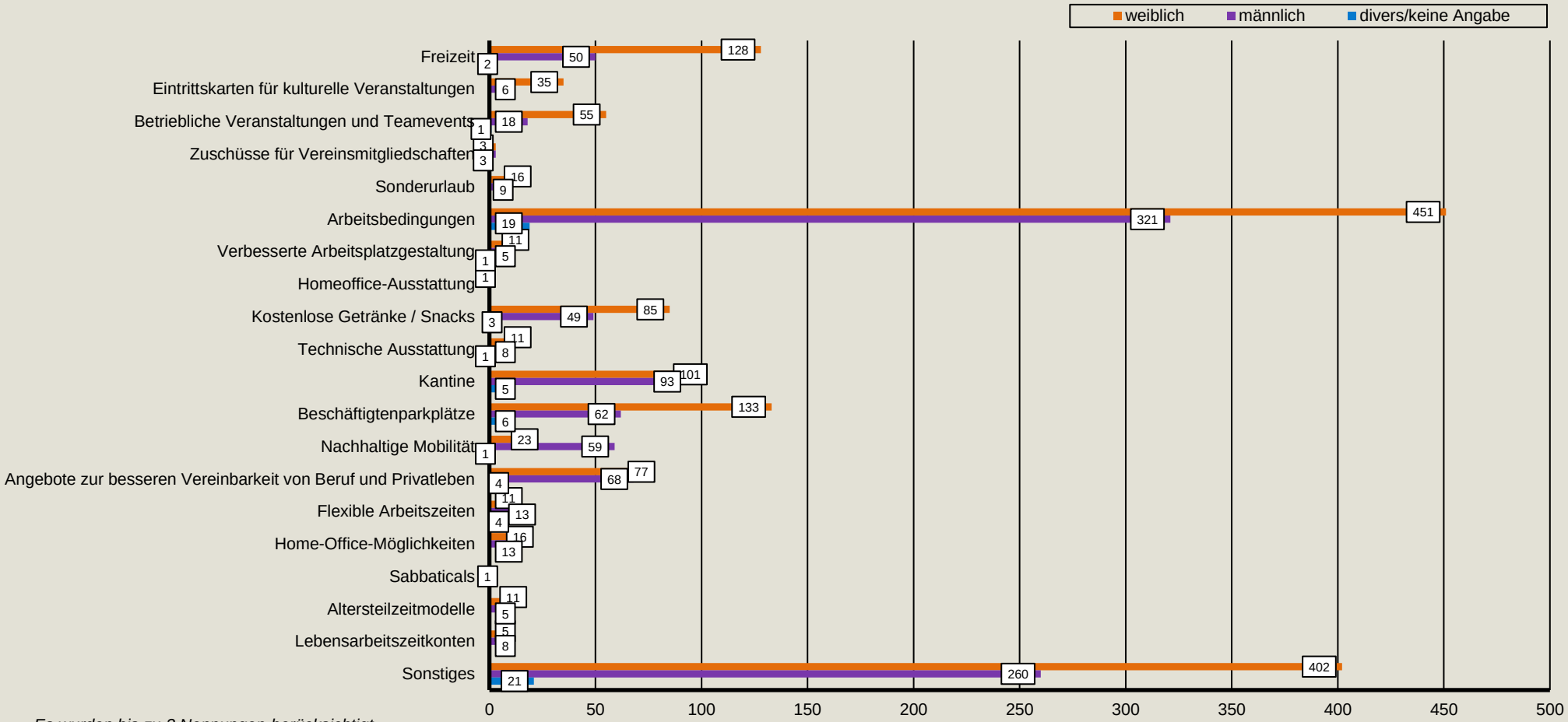


Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Geschlecht

Freitext Frage C8: „Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir“ – Teil 2

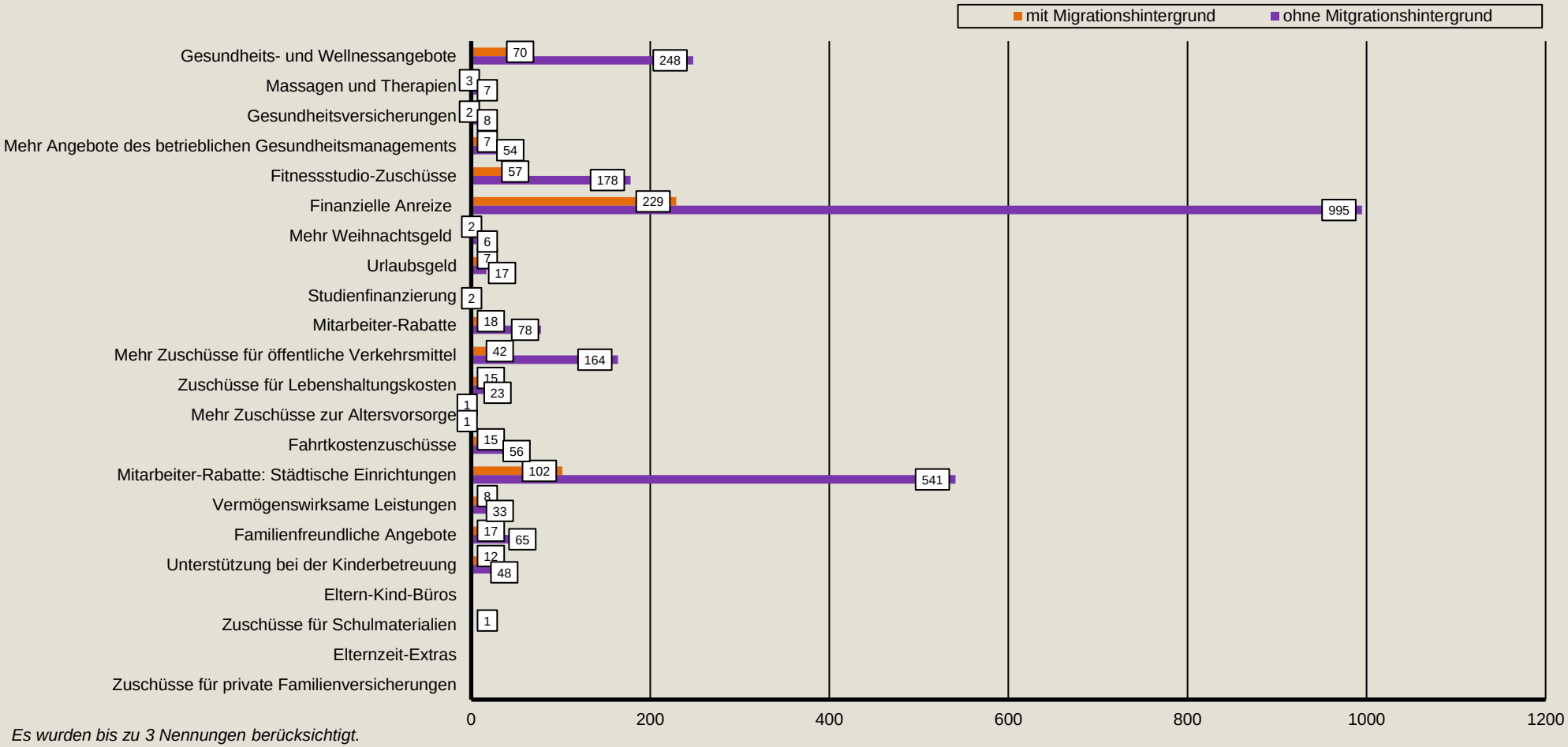


Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Migrationshintergrund

Freitext Frage C8: „Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir“ – Teil 1

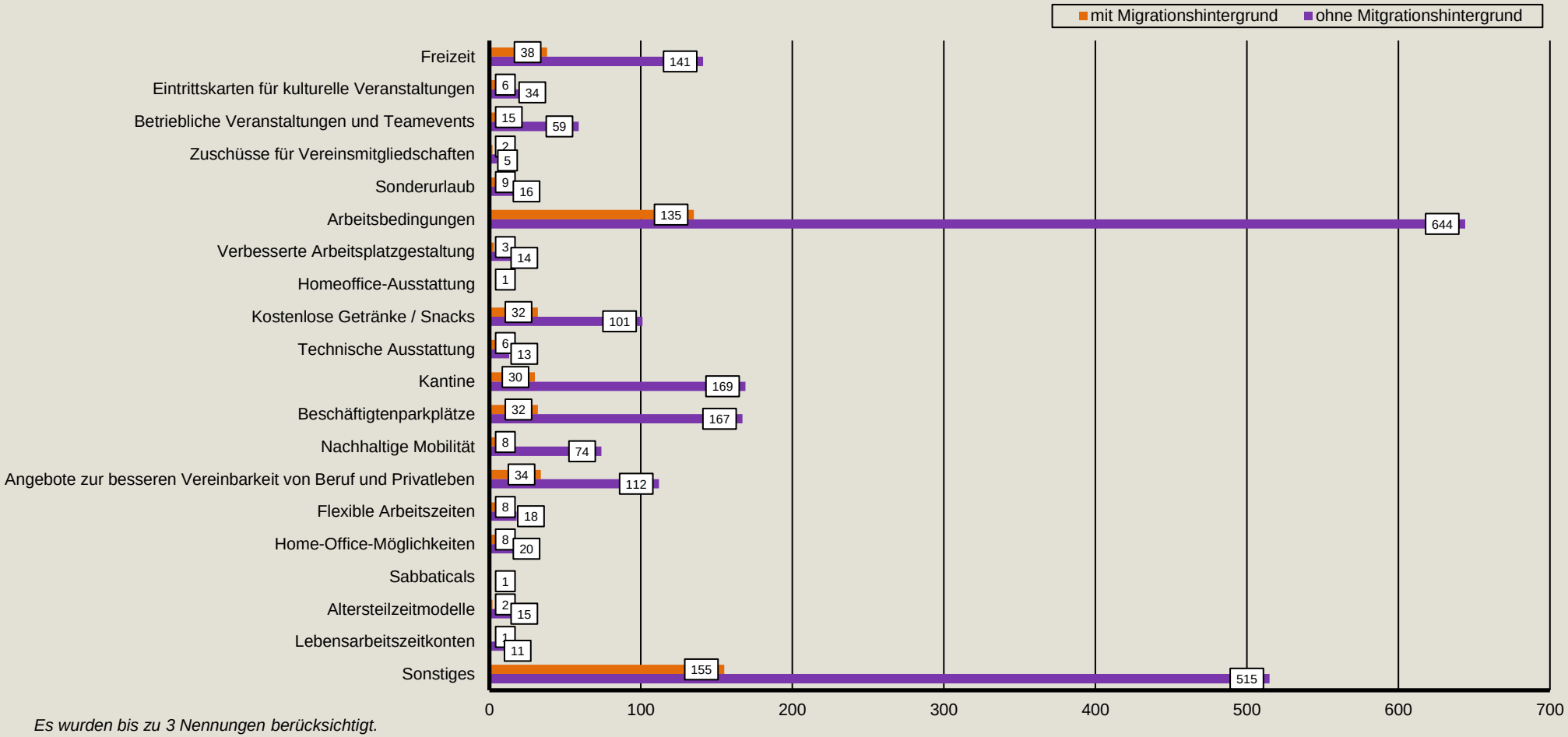


Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Migrationshintergrund

Freitext Frage C8: „Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir“ – Teil 2

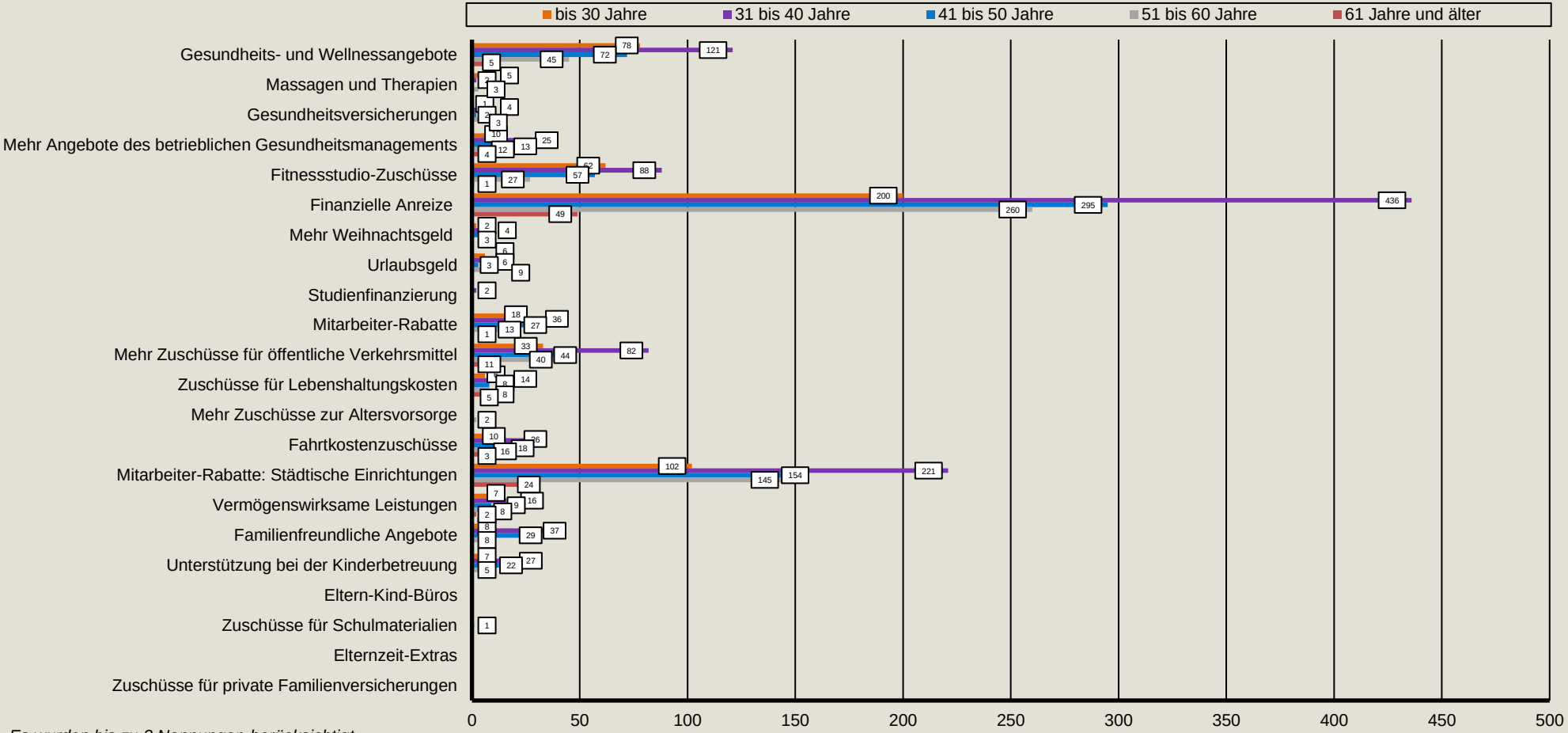


Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Altersgruppe

Freitext Frage C8: „Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir“ – Teil 1

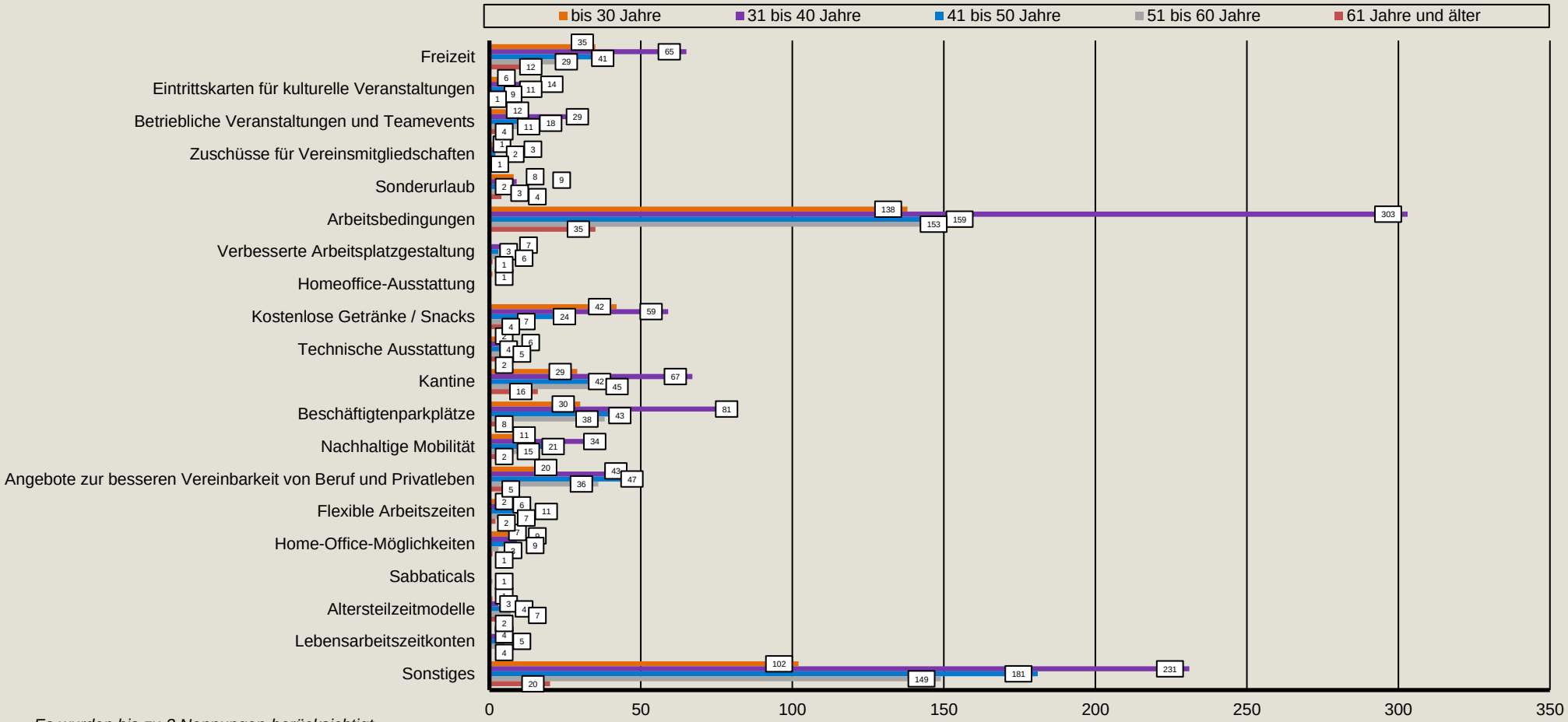


Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Altersgruppe

Freitext Frage C8: „Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir“ – Teil 2

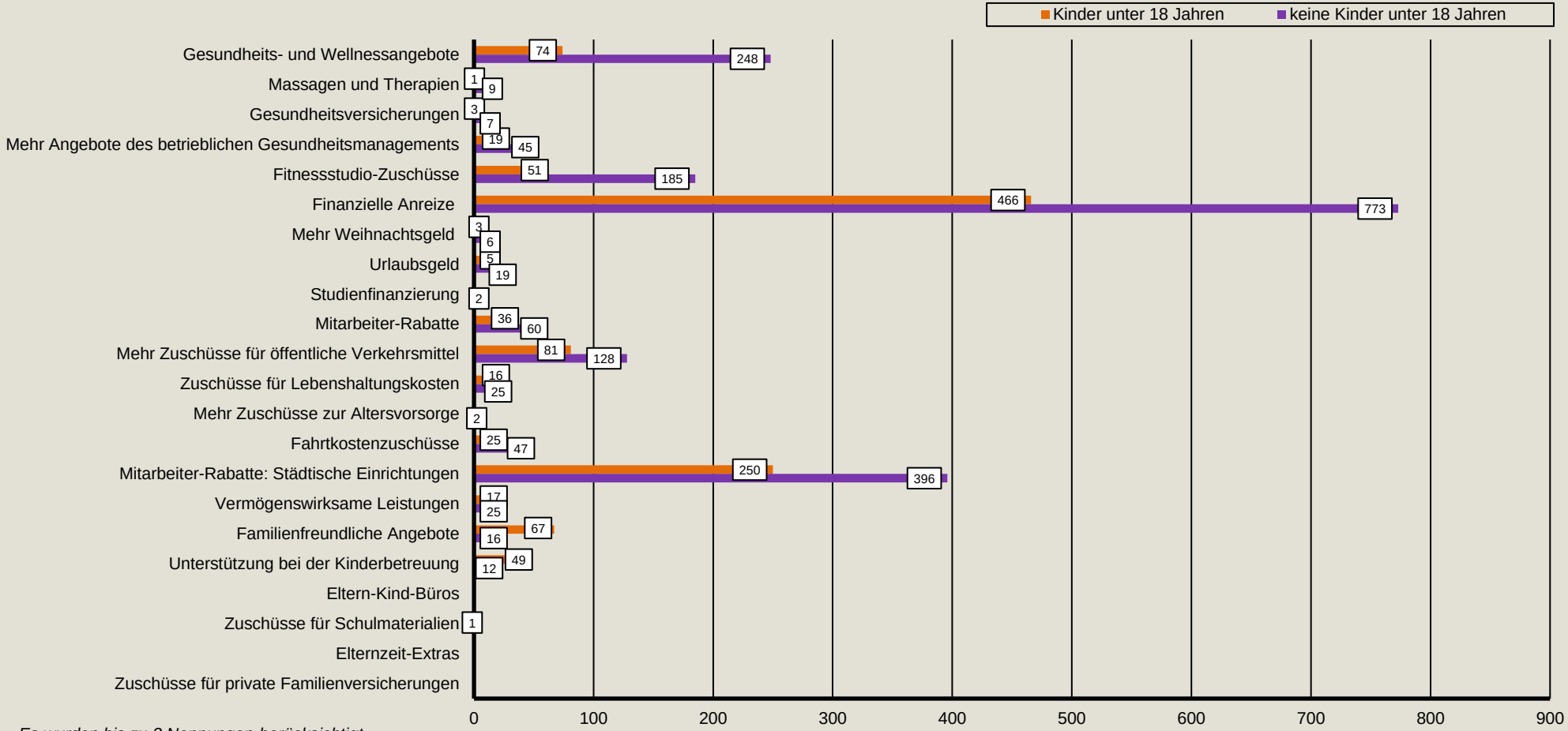


Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Elternschaft

Freitext Frage C8: „Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir“ – Teil 1

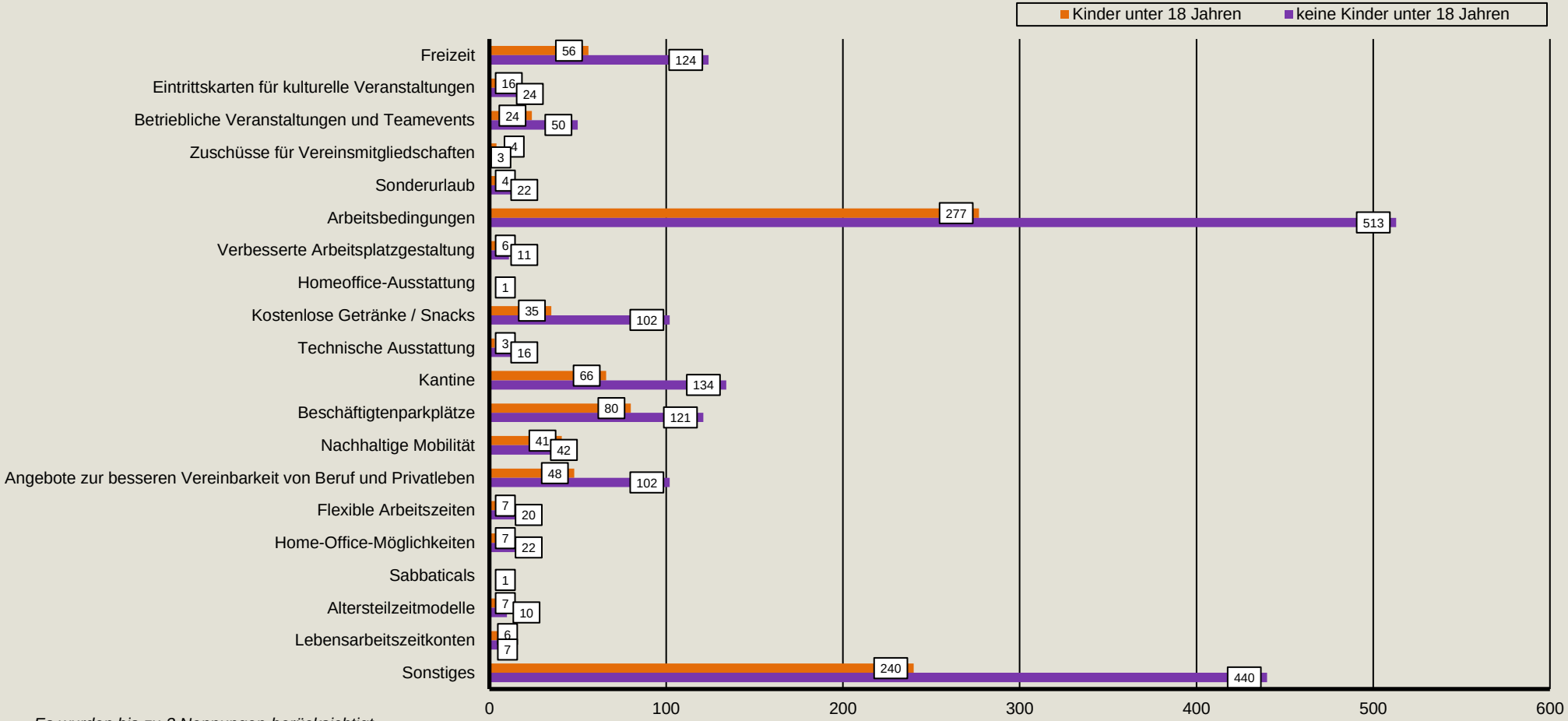


Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Elternschaft

Freitext Frage C8: „Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir“ – Teil 2

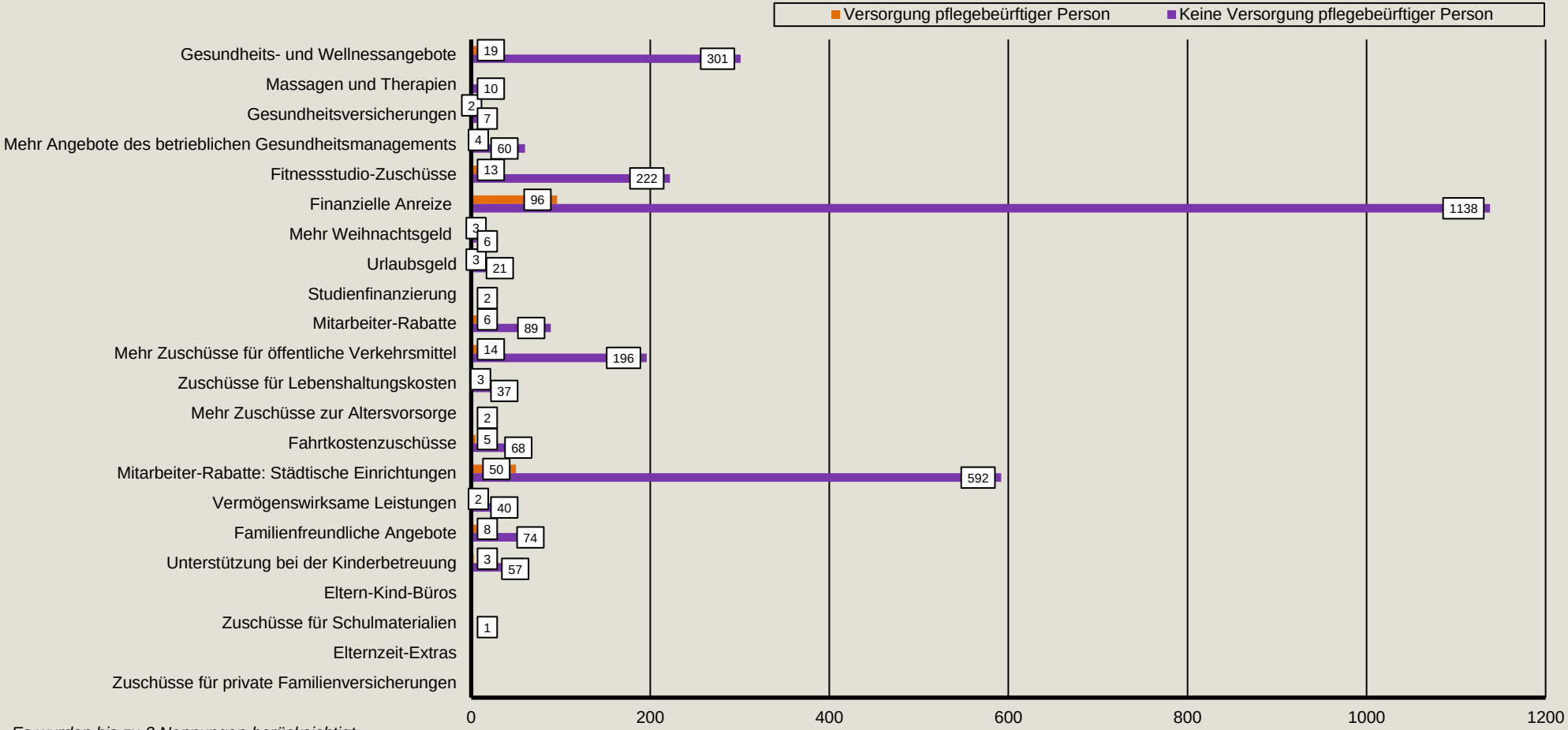


Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Pflegeverantwortung

Freitext Frage C8: „Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir“ – Teil 1

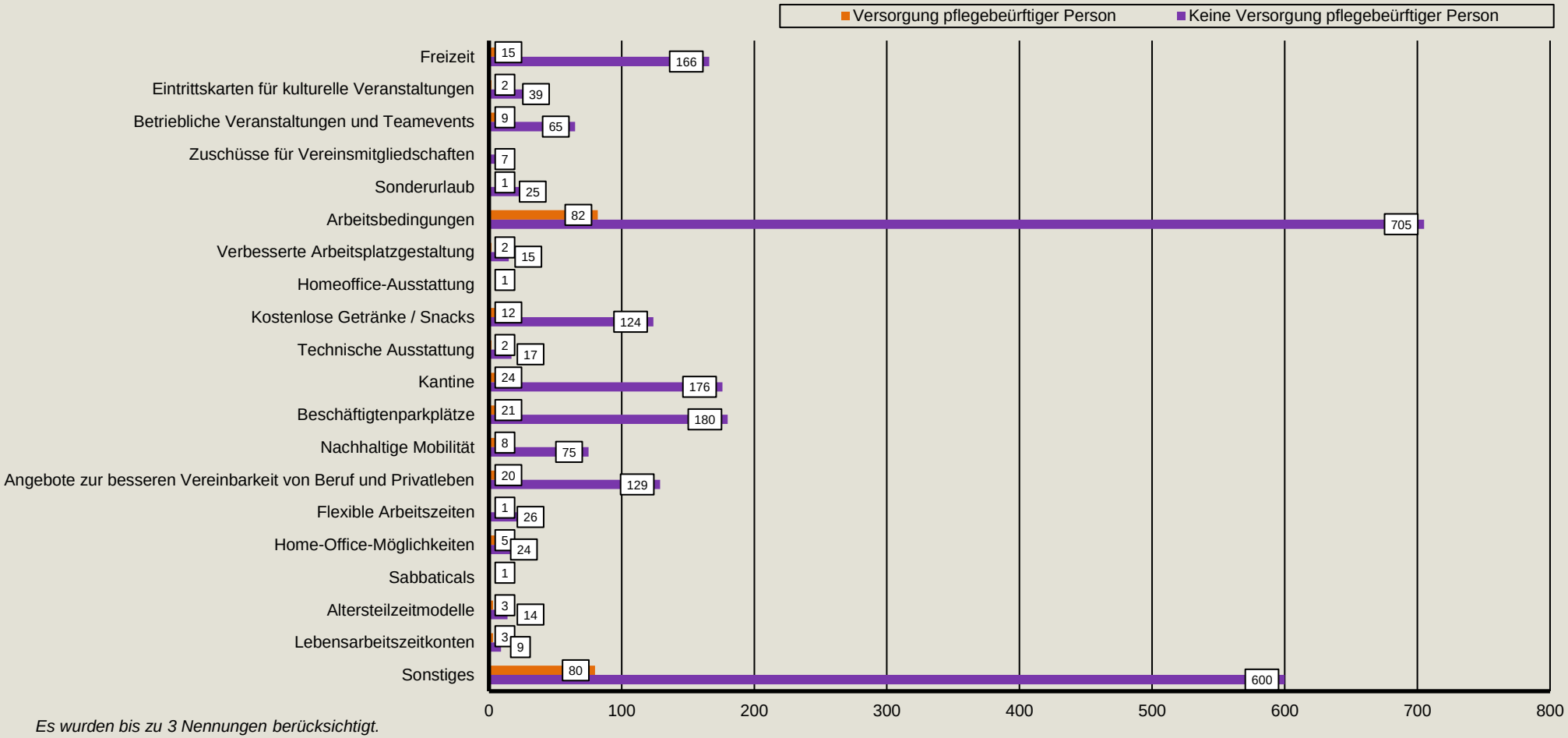


Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Pflegeverantwortung

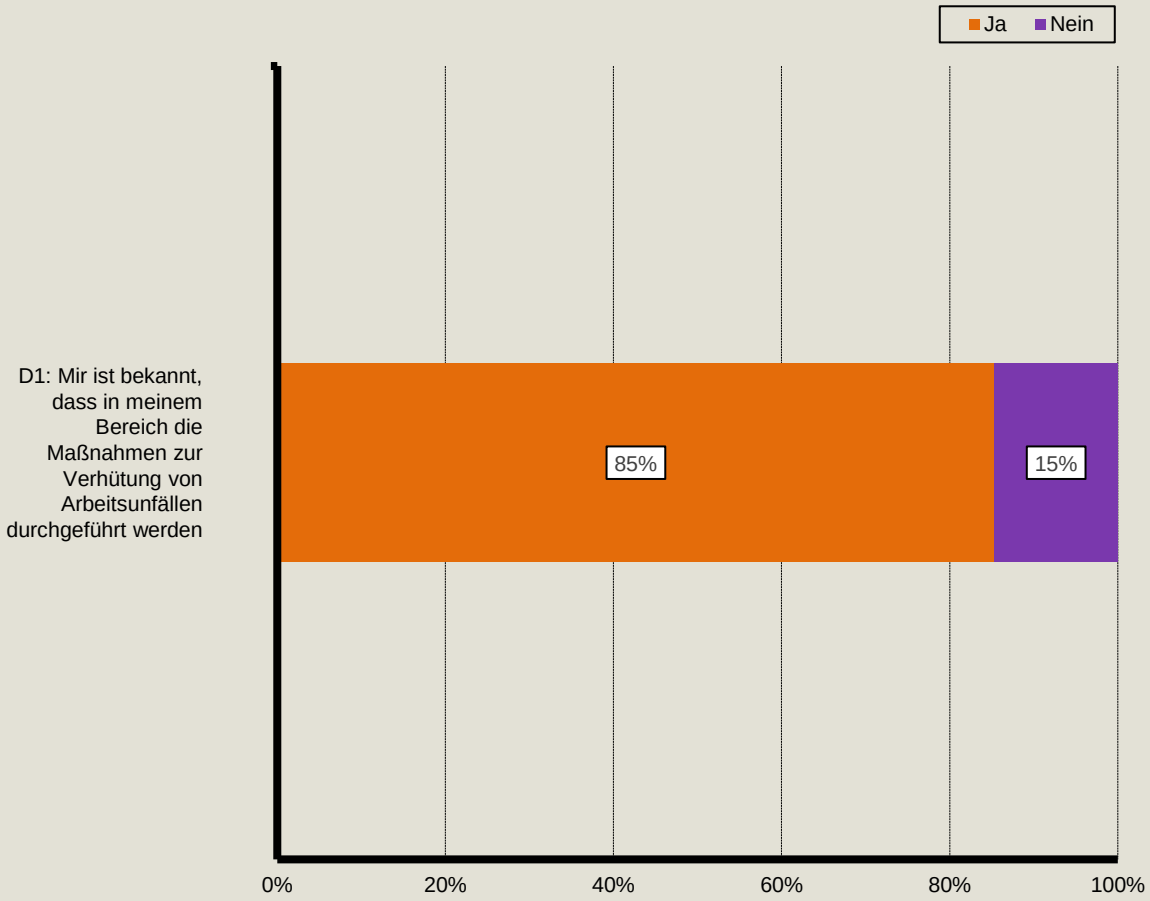
Freitext Frage C8: „Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir“ – Teil 2



Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

Ergebnisse

D: Arbeit und Gesundheit / Gesundheitsmanagement – Entwicklung seit 2010

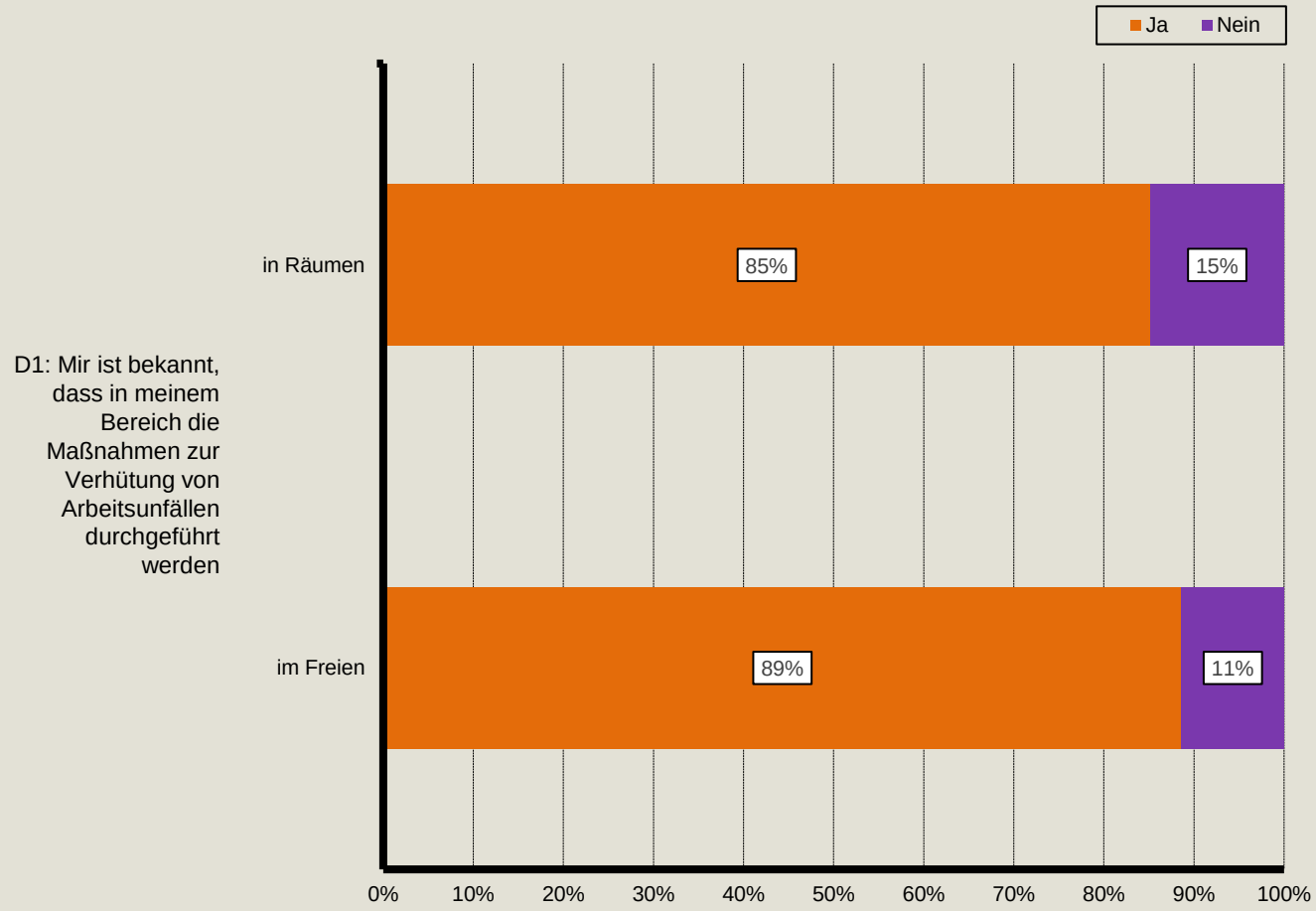


2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = 1,24	Ø = 1,24	Ø = 1,15
n = n. v.	n = 5237	n = 6266	n = 6060

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

D: Arbeit und Gesundheit / Gesundheitsmanagement – Differenziert nach Arbeitsort



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 1,15

n = 5424



Ø = 1,11

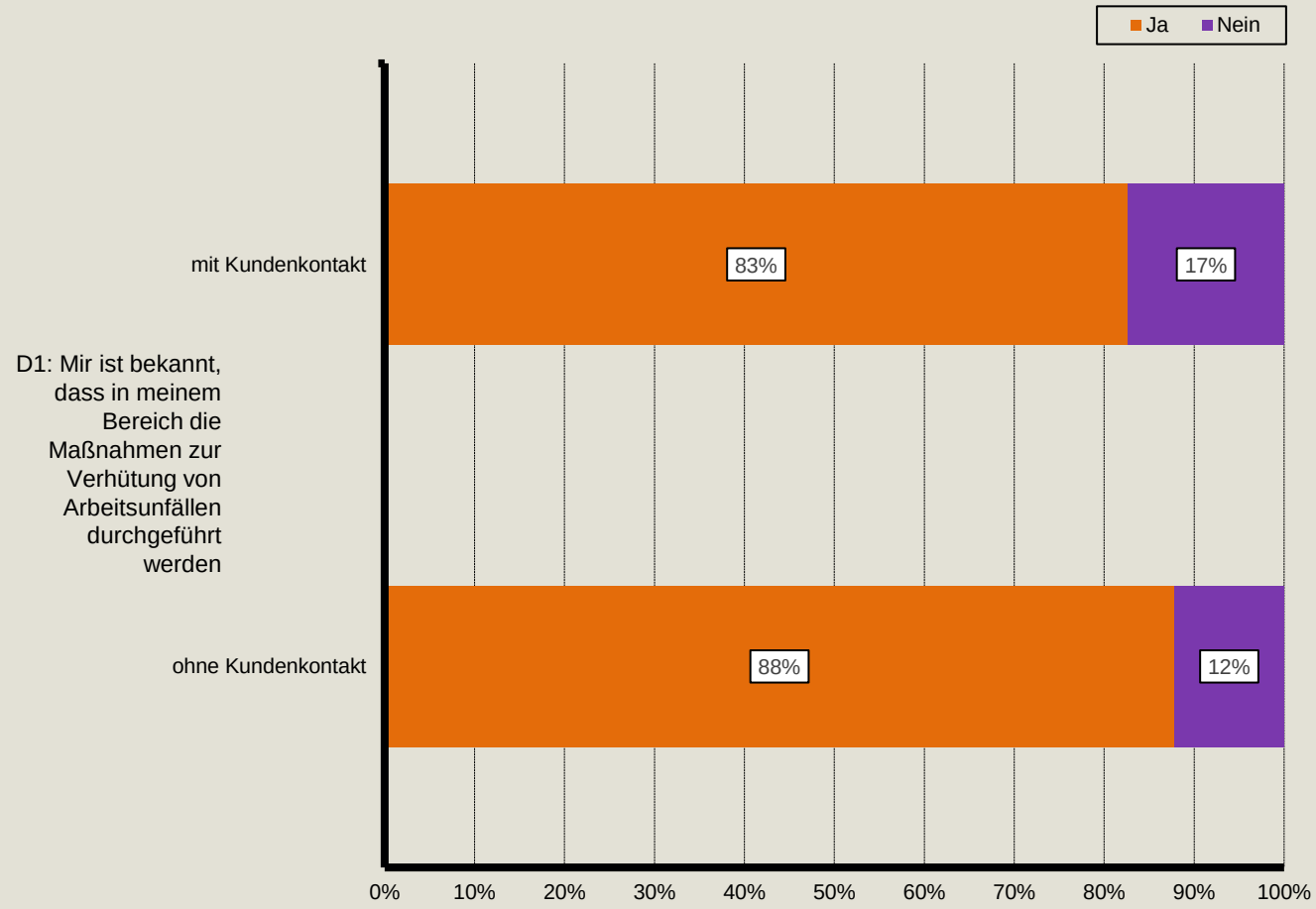
n = 510

2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = 1,24	Ø = 1,24	Ø = 1,15
n = n. v.	n = 5237	n = 6266	n = 6060

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

D: Arbeit und Gesundheit / Gesundheitsmanagement – Differenziert nach Kundenkontakt



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 1,17

n = 2831



Ø = 1,12

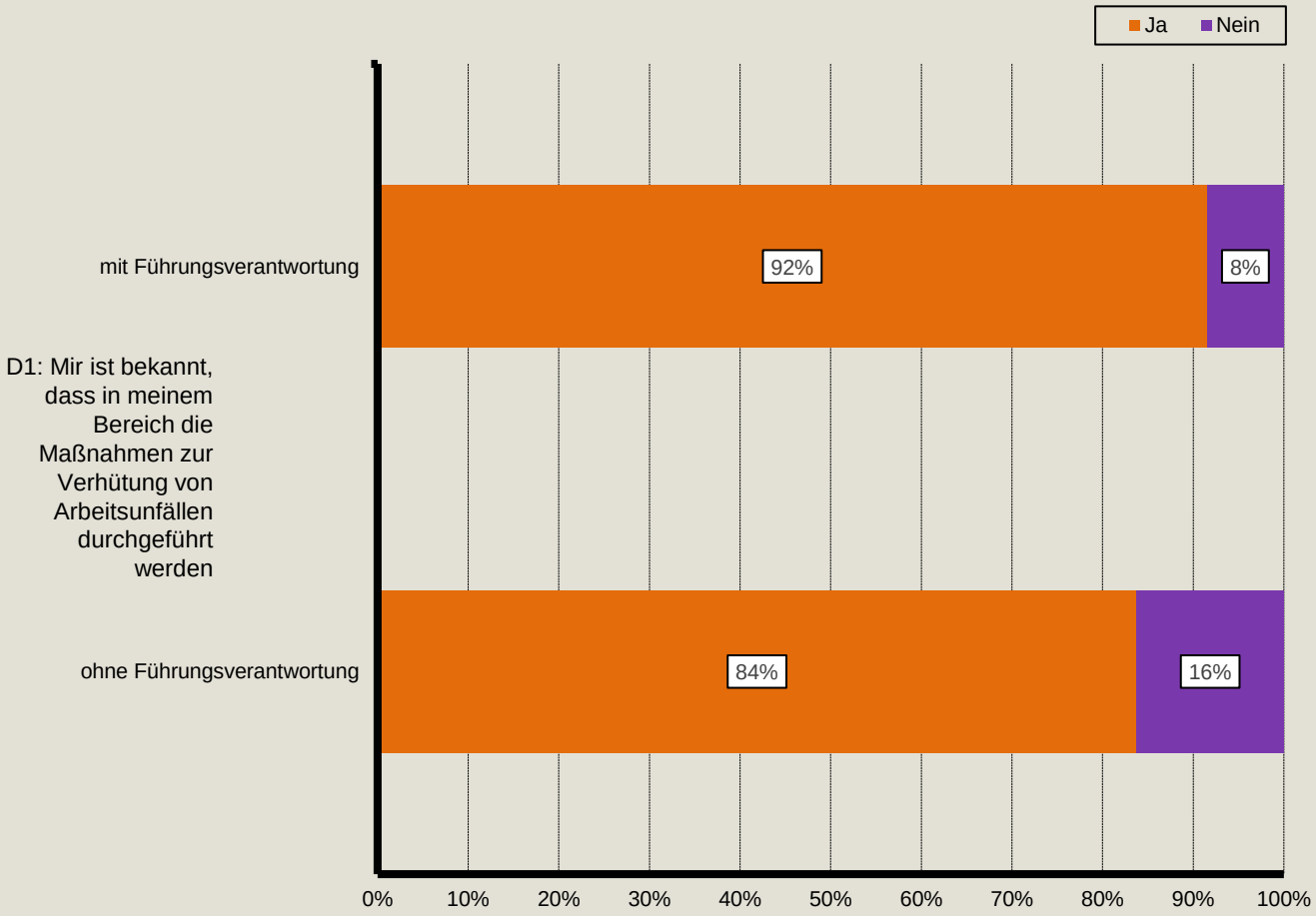
n = 3147

2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = 1,24	Ø = 1,24	Ø = 1,15
n = n. v.	n = 5237	n = 6266	n = 6060

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

D: Arbeit und Gesundheit / Gesundheitsmanagement – Differenziert nach Führungstätigkeit



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø =	1,08
n =	1226

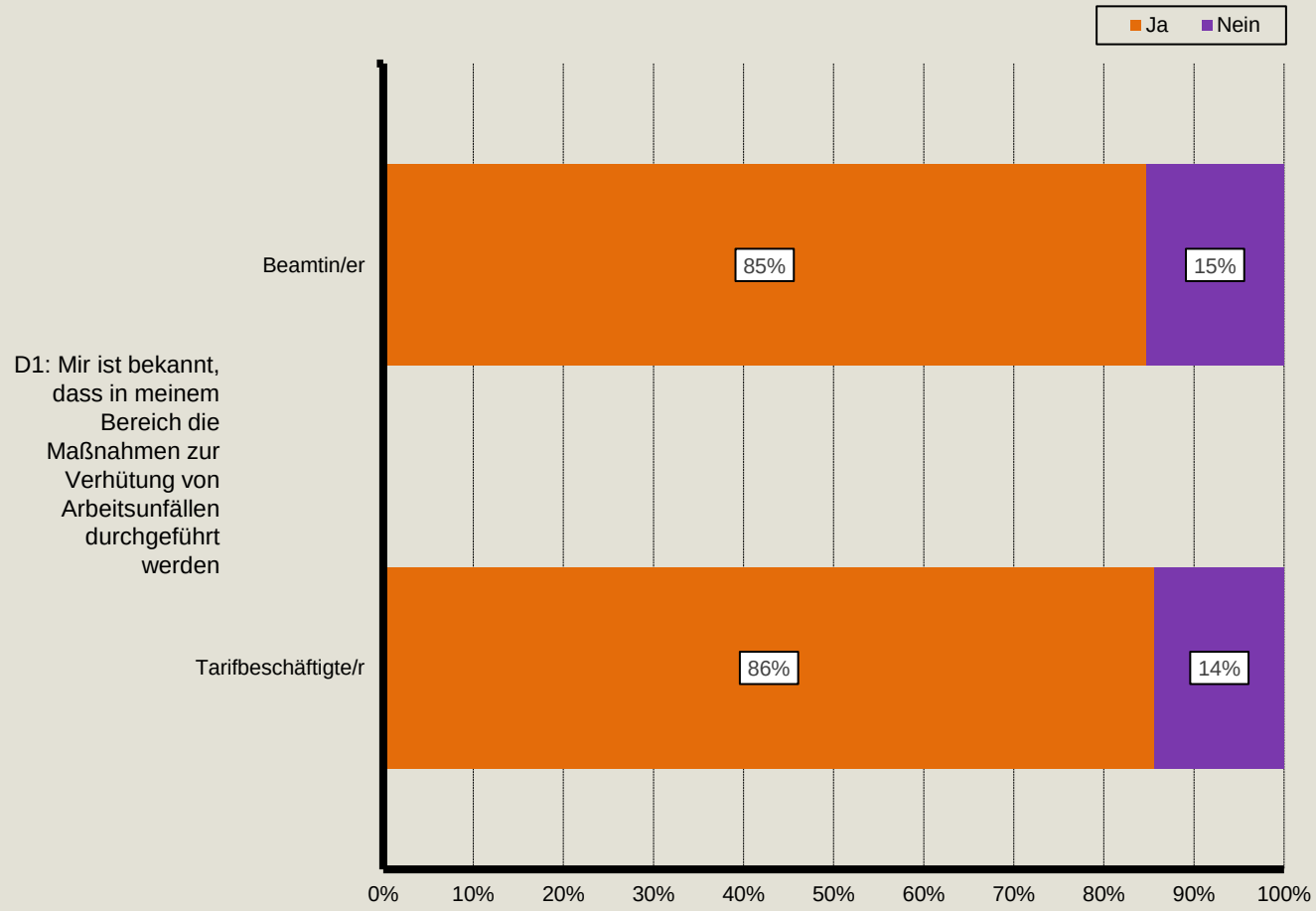
Ø =	1,16
n =	4772

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = 1,24	Ø = 1,24	Ø = 1,15
n = n. v.	n = 5237	n = 6266	n = 6060

Ergebnisse

D: Arbeit und Gesundheit / Gesundheitsmanagement – Differenziert nach Beschäftigungsart



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø =	1,15
n =	1769

Ø =	1,14
n =	4242

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = 1,24	Ø = 1,24	Ø = 1,15
n = n. v.	n = 5237	n = 6266	n = 6060

Ergebnisse

D: Arbeit und Gesundheit / Gesundheitsmanagement – Differenziert nach Eingruppierung

Mittelwerte nach Themenblock

	E1-E4/S3/ P5-P6, A3-A4	E5-E9a/S4-S11a/ P7-P10, A5-A8	E9b-E12/S11b-S18/ P11-P16, A9-A12	Ab E13, ab A13
D1: Maßnahmen zur Verhütung von Arbeitsunfällen sind bekannt	1,14	1,16	1,14	1,15
Durchschnitt	1,14	1,16	1,14	1,15
Anzahl	357	2025	2399	1136

Die Durchschnitte sind die arithmetischen Mittelwerte des Themenblocks.

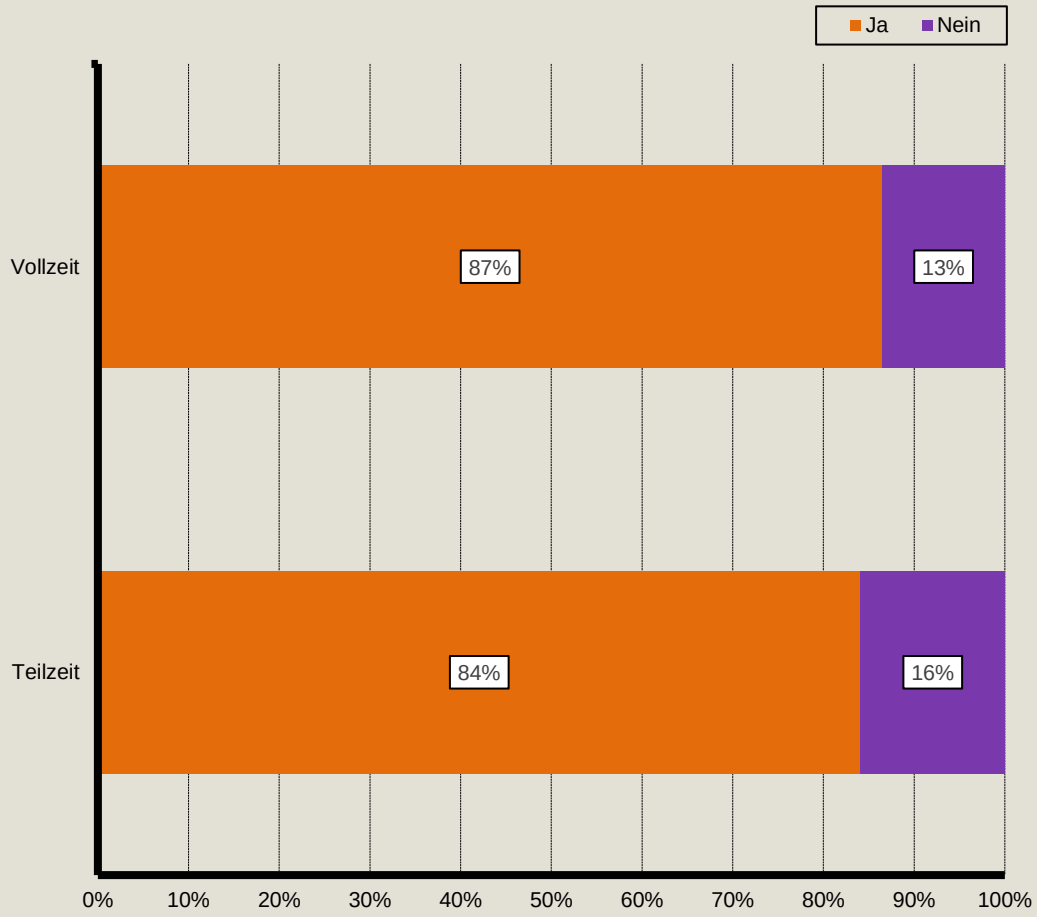
2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = 1,24	Ø = 1,24	Ø = 1,15
n = n. v.	n = 5237	n = 6266	n = 6060

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

D: Arbeit und Gesundheit / Gesundheitsmanagement – Differenziert nach Zeitmodell

D1: Mir ist bekannt, dass in meinem Bereich die Maßnahmen zur Verhütung von Arbeitsunfällen durchgeführt werden



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø =	1,13
n =	3675

Ø =	1,16
n =	2133

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = 1,24	Ø = 1,24	Ø = 1,15
n = n. v.	n = 5237	n = 6266	n = 6060

Ergebnisse

D: Arbeit und Gesundheit / Gesundheitsmanagement – Differenziert nach Arbeitszeittyp

Mittelwerte nach Themenblock

	Gleitzeit	Feste Arbeitszeiten	Schichtdienst	Lehrkraft	Sonstiges
D1: Maßnahmen zur Verhütung von Arbeitsunfällen sind bekannt	1,15	1,12	1,13	1,18	1,18
Durchschnitt	**1,15**	**1,12**	**1,13**	**1,18**	**1,18**
Anzahl	**3570**	**1115**	**494**	**672**	**154**

Die Durchschnitte sind die arithmetischen Mittelwerte des Themenblocks.

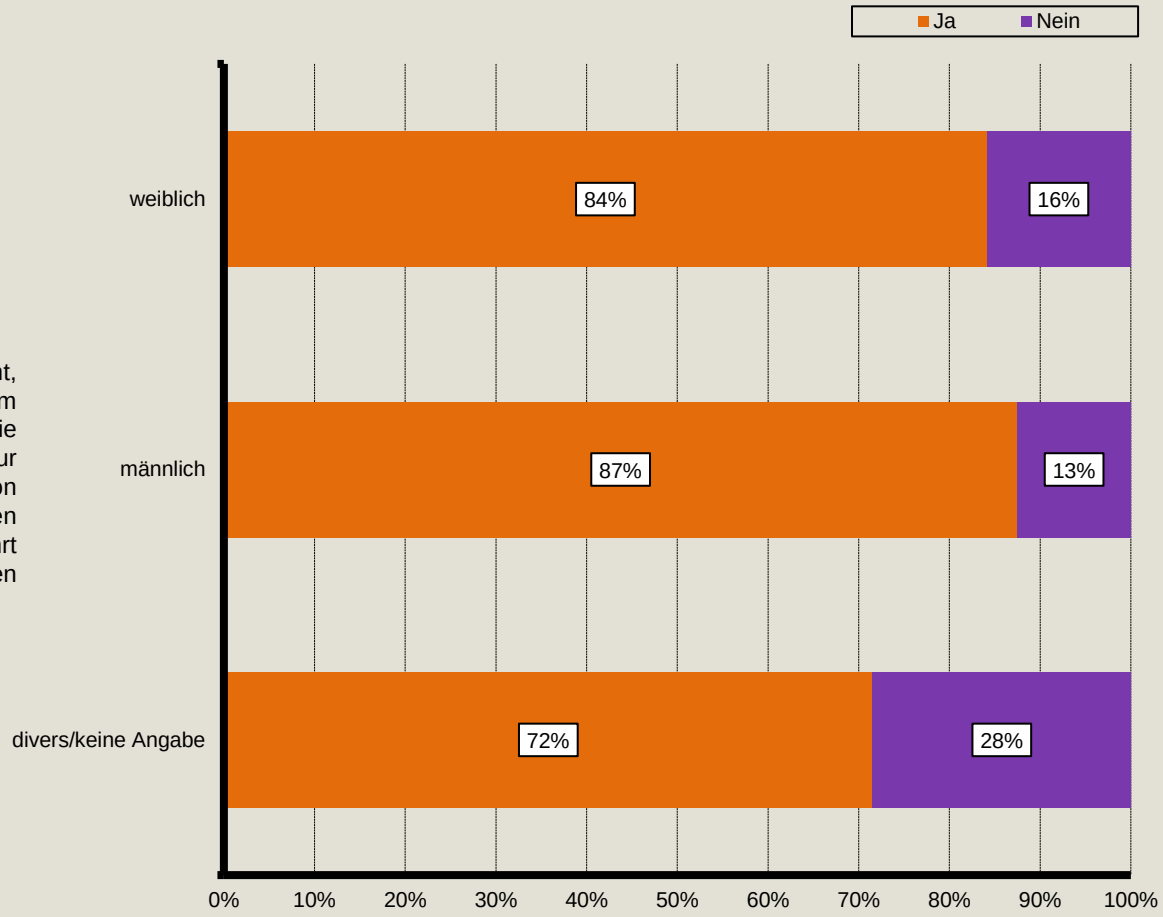
2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = 1,24	Ø = 1,24	Ø = 1,15
n = n. v.	n = 5237	n = 6266	n = 6060

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

D: Arbeit und Gesundheit / Gesundheitsmanagement – Differenziert nach Geschlecht

D1: Mir ist bekannt, dass in meinem Bereich die Maßnahmen zur Verhütung von Arbeitsunfällen durchgeführt werden



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

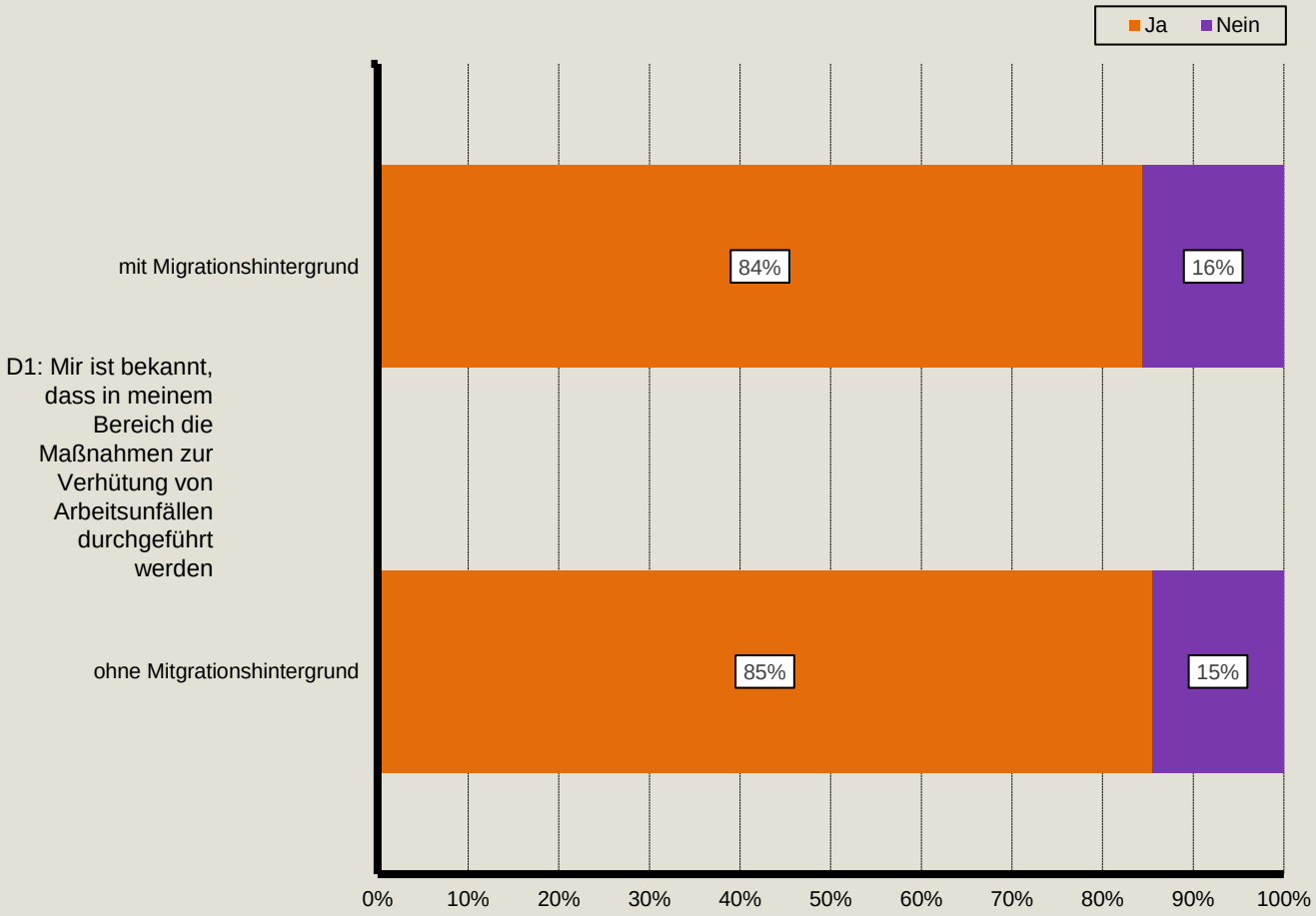
♀	Ø = 1,16 n = 3259
♂	Ø = 1,13 n = 2559
⚧	Ø = 1,28 n = 123

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = 1,24	Ø = 1,24	Ø = 1,15
n = n. v.	n = 5237	n = 6266	n = 6060

Ergebnisse

D: Arbeit und Gesundheit / Gesundheitsmanagement – Differenziert nach Migrationshintergrund



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø =	1,16
n =	1026

Ø =	1,15
n =	4813

2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = 1,24	Ø = 1,24	Ø = 1,15
n = n. v.	n = 5237	n = 6266	n = 6060

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

D: Arbeit und Gesundheit / Gesundheitsmanagement – Differenziert nach Altersgruppe

Mittelwerte nach Themenblock

	Bis 30 Jahre	31 bis 40 Jahre	41 bis 50 Jahre	51 bis 60 Jahre	61 Jahre und älter
D1: Maßnahmen zur Verhütung von Arbeitsunfällen sind bekannt	1,21	1,17	1,14	1,11	1,10
Durchschnitt	**1,21**	**1,17**	**1,14**	**1,11**	**1,10**
Anzahl	**838**	**1675**	**1445**	**1625**	**399**

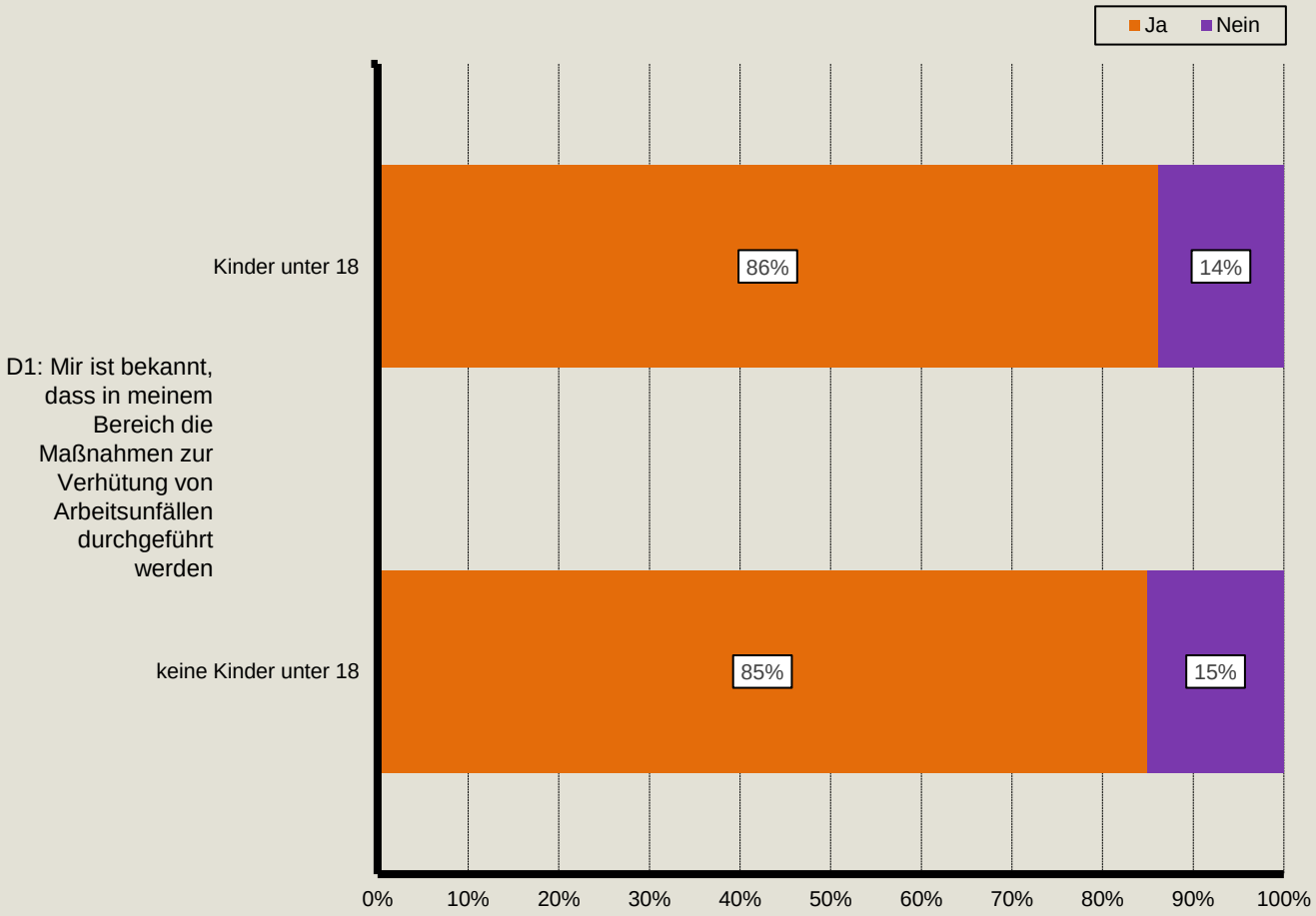
Die Durchschnitte sind die arithmetischen Mittelwerte des Themenblocks.

2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = 1,24	Ø = 1,24	Ø = 1,15
n = n. v.	n = 5237	n = 6266	n = 6060

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

D: Arbeit und Gesundheit / Gesundheitsmanagement – Differenziert nach Elternschaft



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 1,14

n = 2068



Ø = 1,15

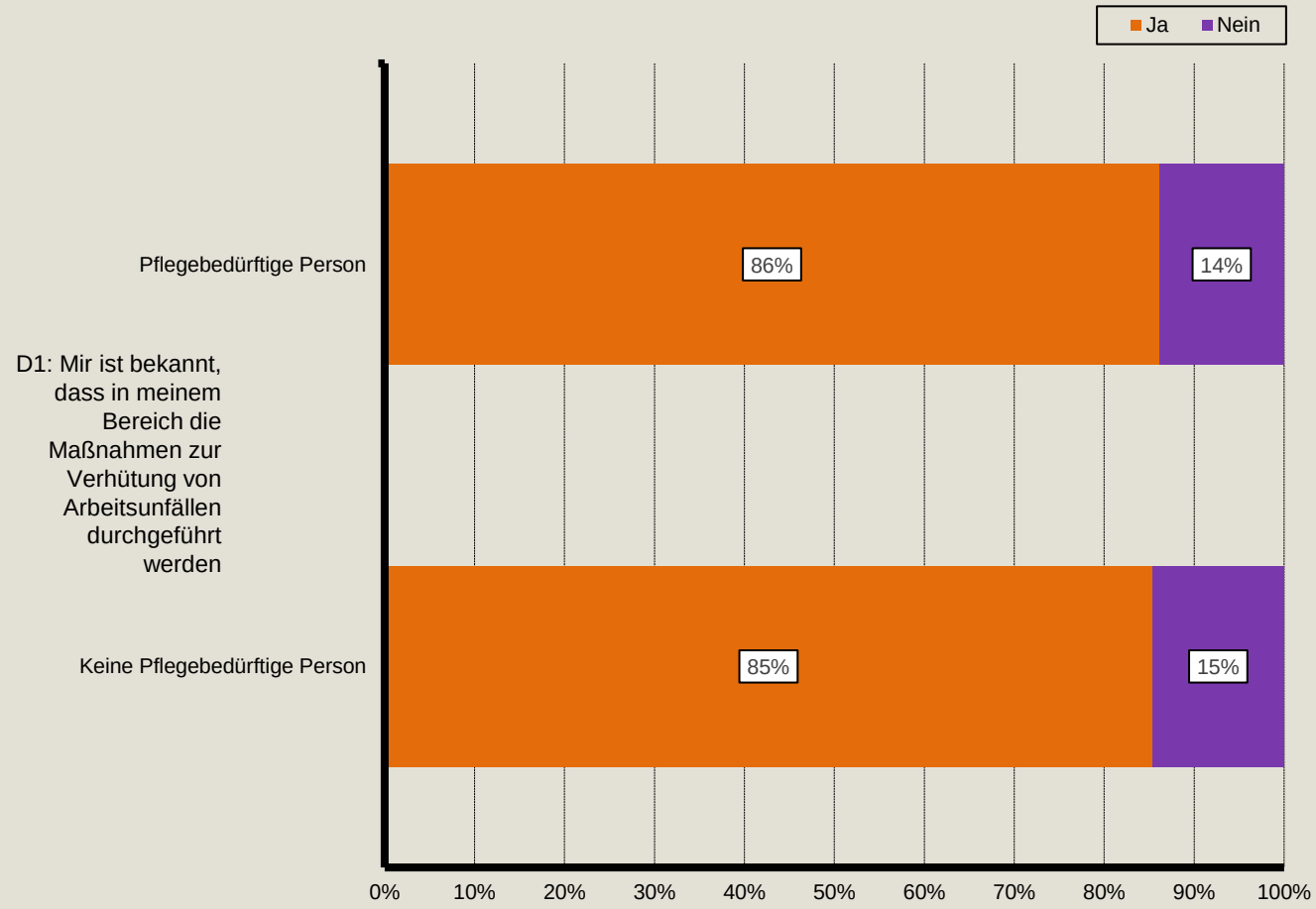
n = 3905

2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = 1,24	Ø = 1,24	Ø = 1,15
n = n. v.	n = 5237	n = 6266	n = 6060

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

D: Arbeit und Gesundheit / Gesundheitsmanagement – Differenziert nach Pflegeverantwortung



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø =	1,14
n =	548

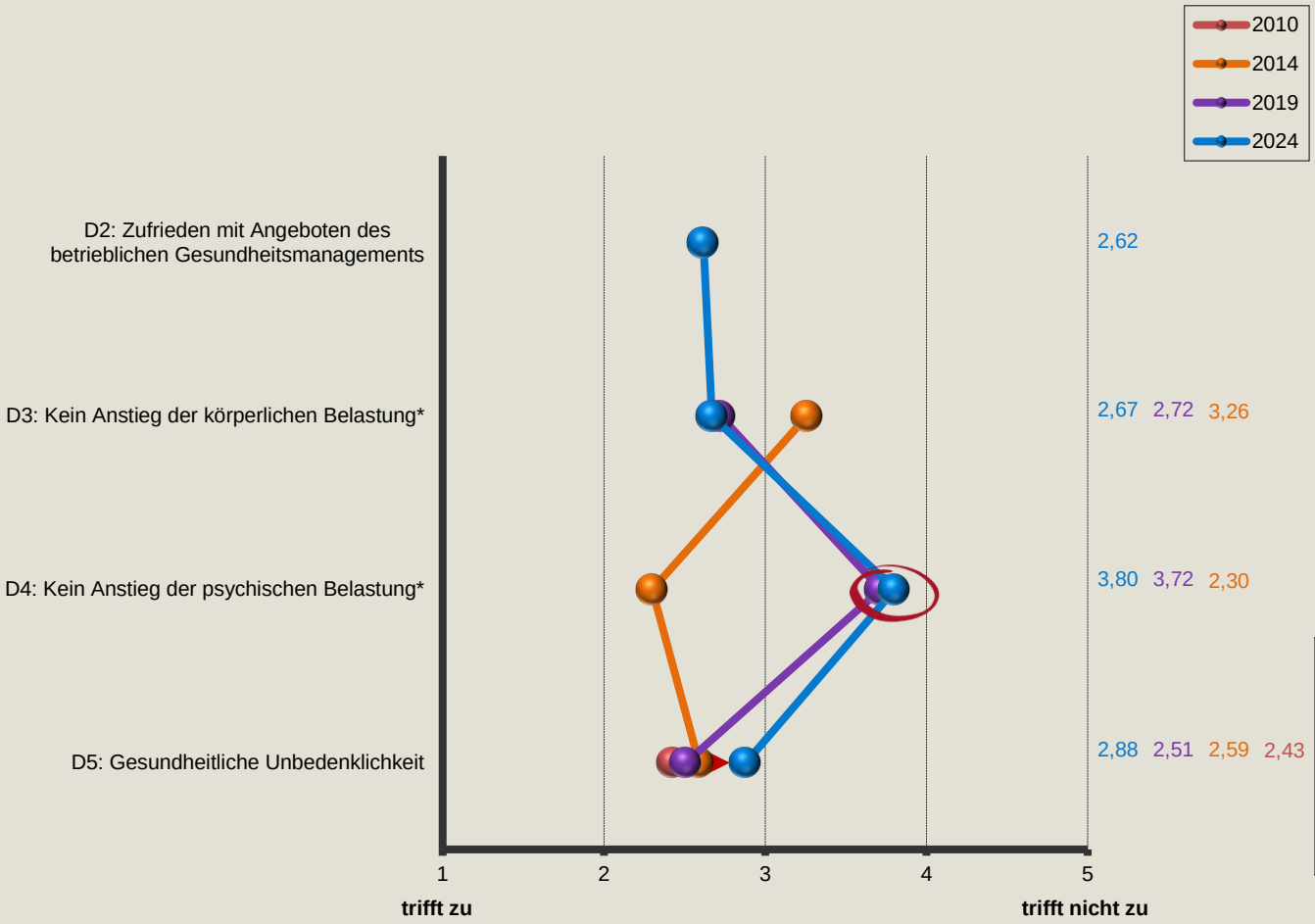
Ø =	1,15
n =	5413

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

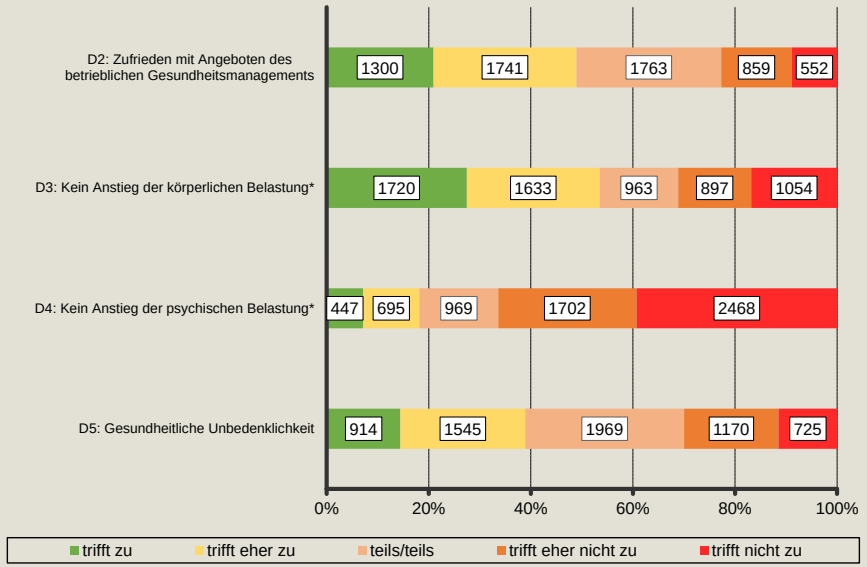
2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = 1,24	Ø = 1,24	Ø = 1,15
n = n. v.	n = 5237	n = 6266	n = 6060

Ergebnisse

D: Arbeit und Gesundheit / Gesundheitsmanagement – Entwicklung seit 2010



Häufigkeitsverteilungen 2024

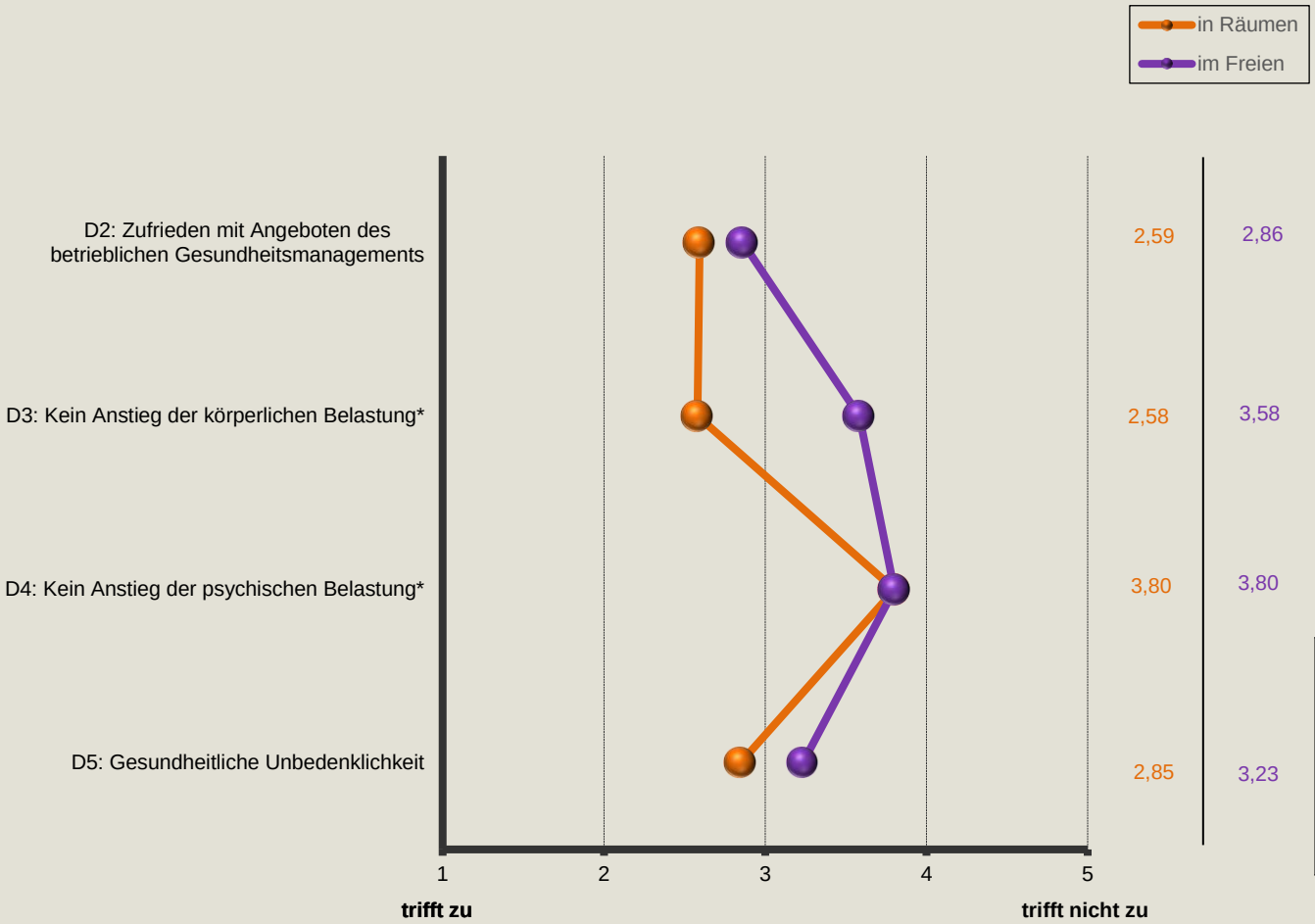


2010	2014	2019	2024
Ø = 2,43	Ø = 2,72	Ø = 2,98	Ø = 2,99
n = 4771	n = 5335	n = 6336	n = 6323

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

D: Arbeit und Gesundheit / Gesundheitsmanagement – Differenziert nach Arbeitsort



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 2,96

n = 5623



Ø = 3,37

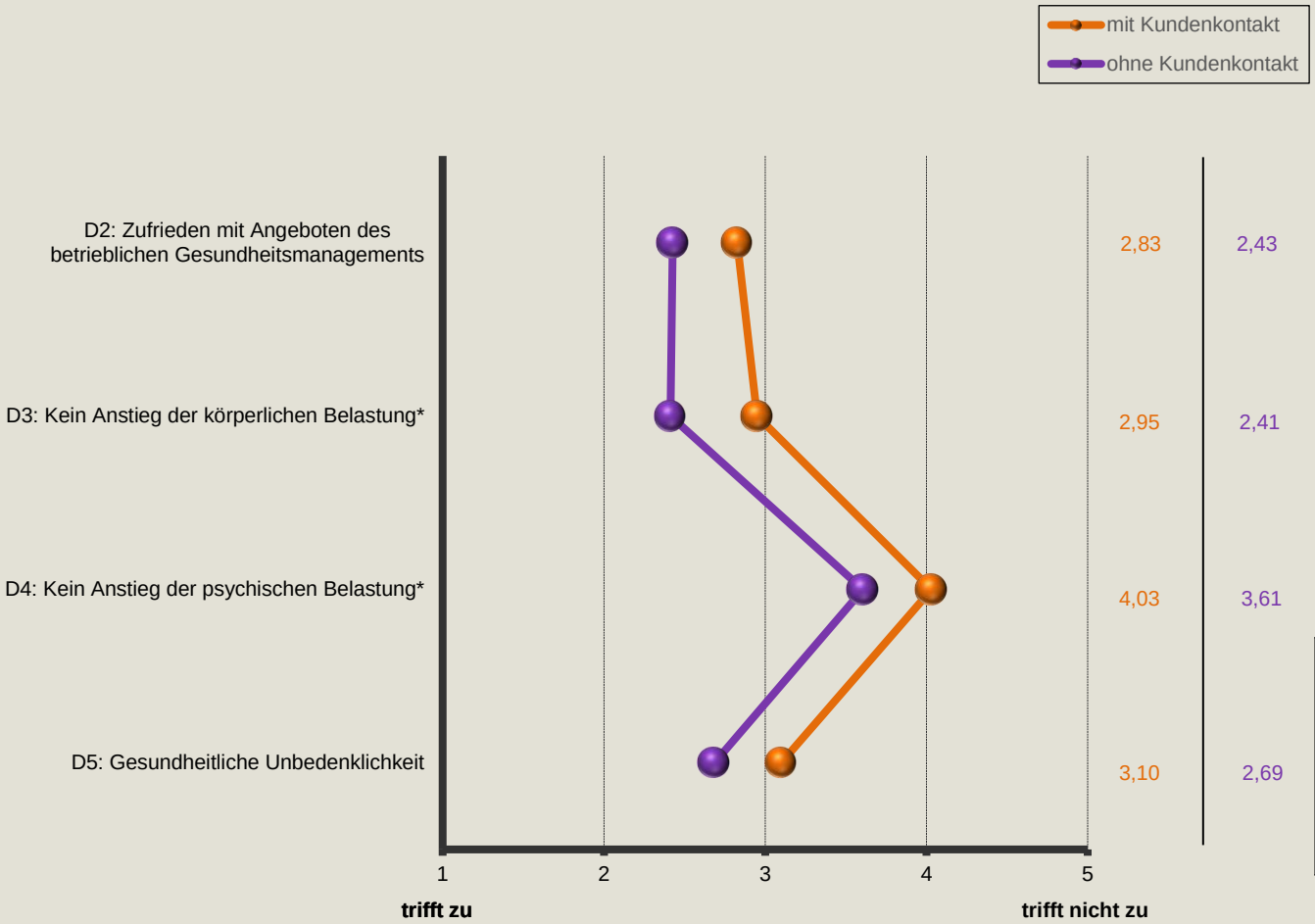
n = 532

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,43	Ø = 2,72	Ø = 2,98	Ø = 2,99
n = 4771	n = 5335	n = 6336	n = 6323

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

D: Arbeit und Gesundheit / Gesundheitsmanagement – Differenziert nach Kundenkontakt



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 3,23

n = 2945



Ø = 2,78

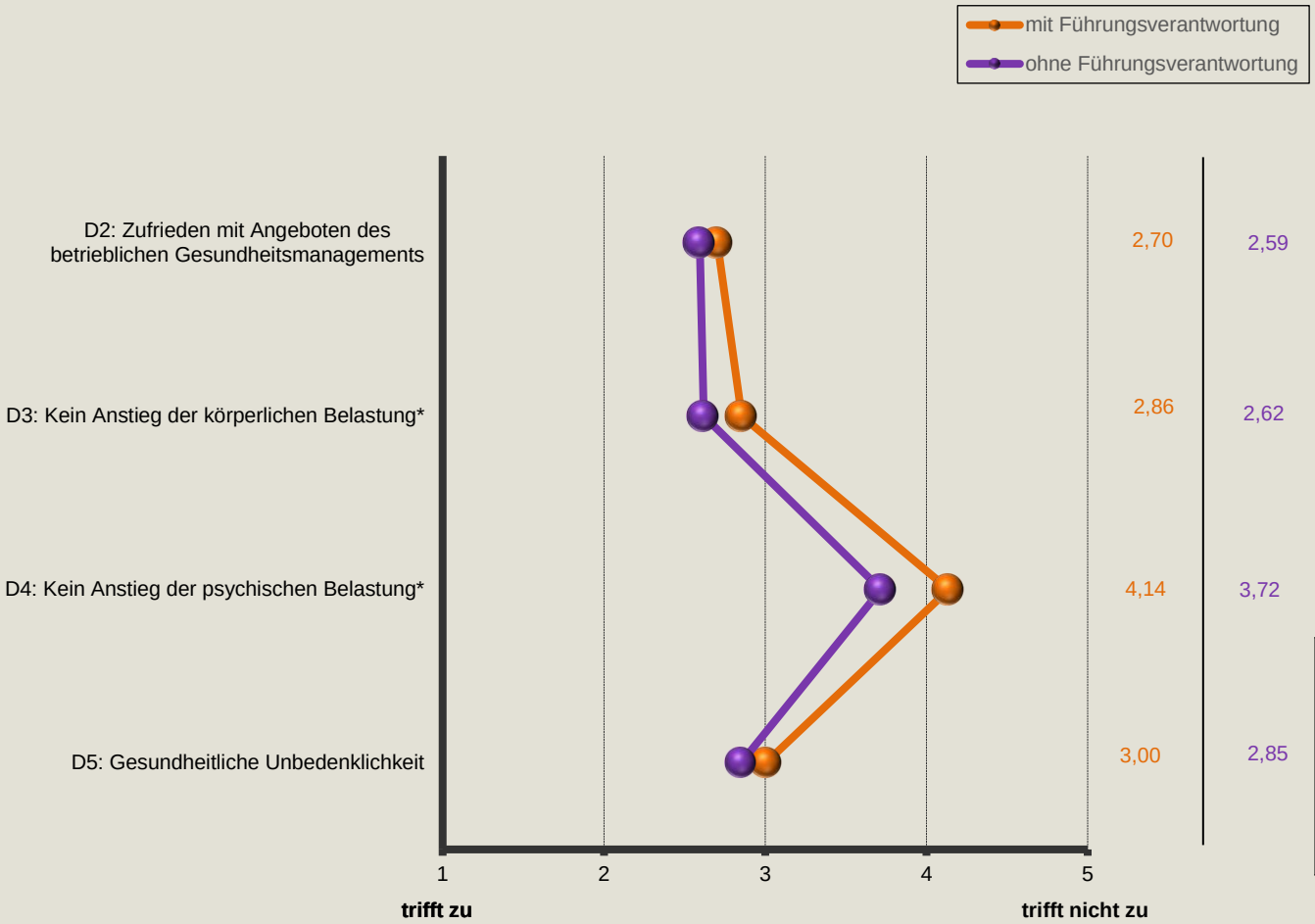
n = 3283

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,43	Ø = 2,72	Ø = 2,98	Ø = 2,99
n = 4771	n = 5335	n = 6336	n = 6323

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

D: Arbeit und Gesundheit / Gesundheitsmanagement – Differenziert nach Führungstätigkeit



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø =	3,18
n =	1265

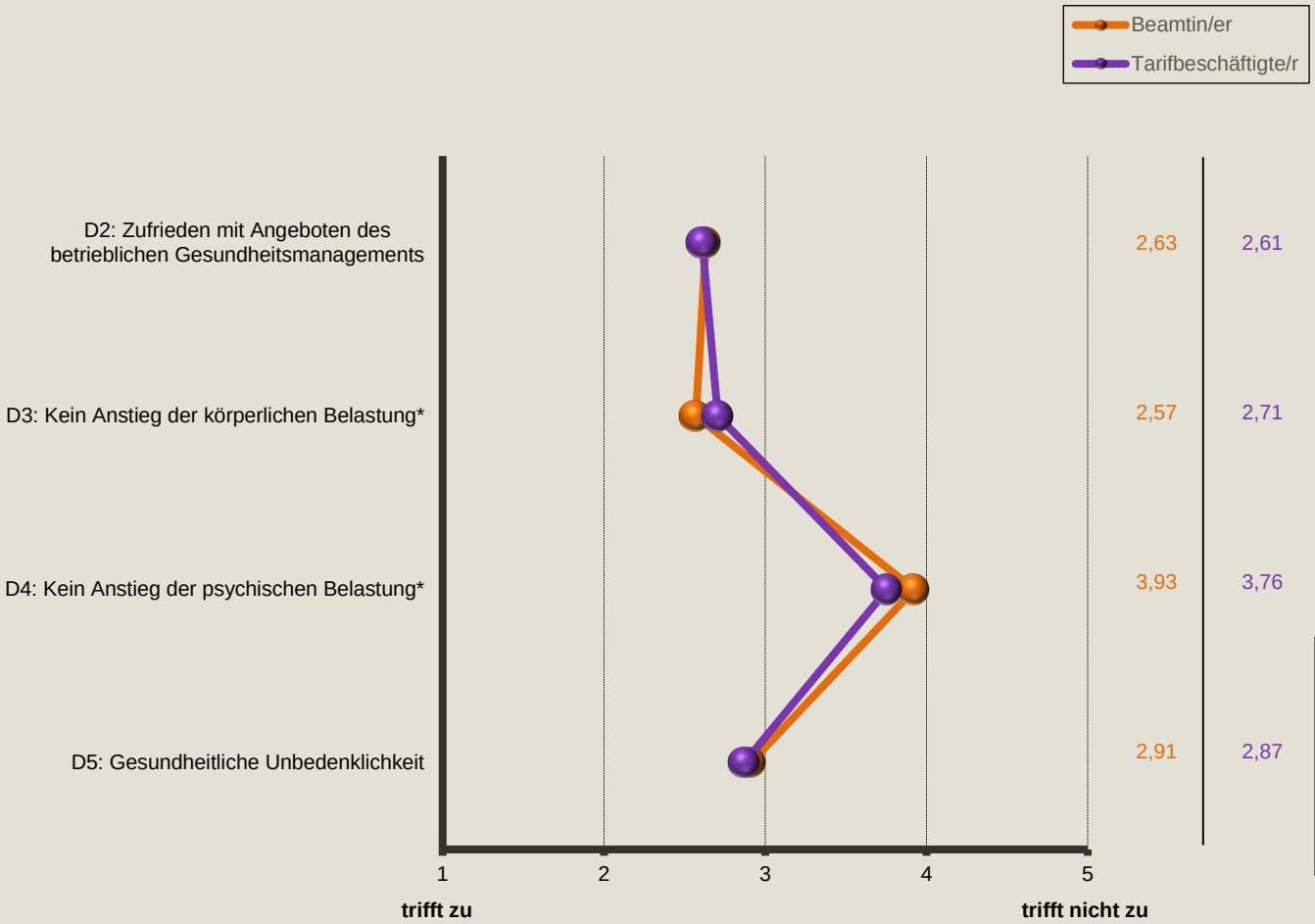
Ø =	2,95
n =	4991

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,43	Ø = 2,72	Ø = 2,98	Ø = 2,99
n = 4771	n = 5335	n = 6336	n = 6323

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

D: Arbeit und Gesundheit / Gesundheitsmanagement – Differenziert nach Beschäftigungsart



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 3,01

n = 1852



Ø = 2,99

n = 4412

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,43	Ø = 2,72	Ø = 2,98	Ø = 2,99
n = 4771	n = 5335	n = 6336	n = 6323

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

D: Arbeit und Gesundheit / Gesundheitsmanagement – Differenziert nach Eingruppierung

Mittelwerte nach Themenblock

	E1-E4/S3/ P5-P6, A3-A4	E5-E9a/S4-S11a/ P7-P10, A5-A8	E9b-E12/S11b-S18/ P11-P16, A9-A12	Ab E13, ab A13
D2: Zufrieden mit Angeboten des betrieblichen Gesundheitsmanagements	2,92	2,75	2,42	2,68
D3: Kein Anstieg der körperlichen Belastung*	3,41	2,99	2,38	2,42
D4: Kein Anstieg der psychischen Belastung*	3,49	3,79	3,79	3,97
D5: Gesundheitliche Unbedenklichkeit	3,03	3,00	2,76	2,83
Durchschnitt	**3,21**	**3,13**	**2,84**	**2,98**
Anzahl	**377**	**2091**	**2494**	**1203**

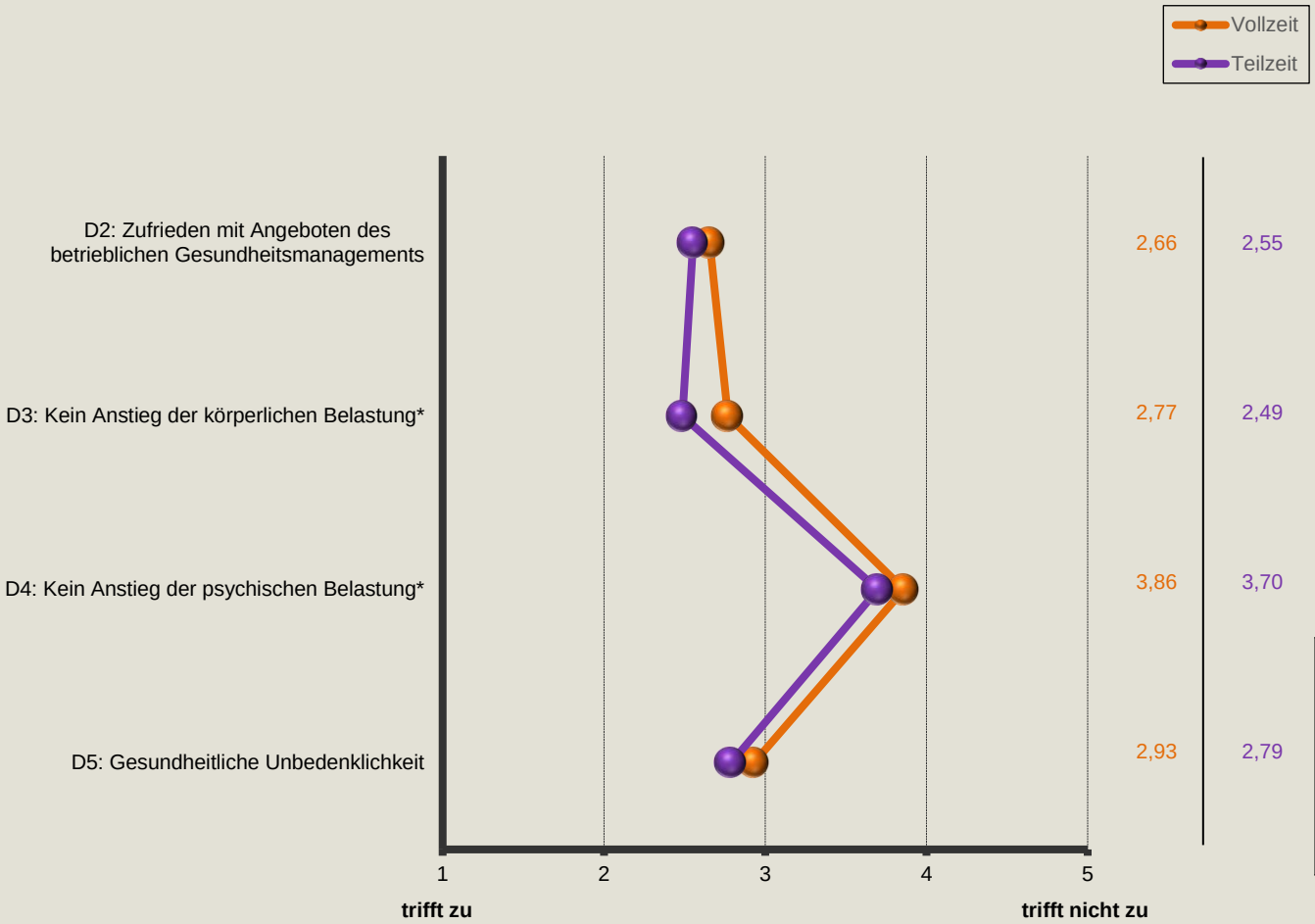
Die Durchschnitte sind die arithmetischen Mittelwerte des Themenblocks.

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,43	Ø = 2,72	Ø = 2,98	Ø = 2,99
n = 4771	n = 5335	n = 6336	n = 6323

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

D: Arbeit und Gesundheit / Gesundheitsmanagement – Differenziert nach Zeitmodell



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 3,05

n = 3754



Ø = 2,88

n = 2237

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,43	Ø = 2,72	Ø = 2,98	Ø = 2,99
n = 4771	n = 5335	n = 6336	n = 6323

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

D: Arbeit und Gesundheit / Gesundheitsmanagement – Differenziert nach Arbeitszeittyp

Mittelwerte nach Themenblock

	Gleitzeit	Feste Arbeitszeiten	Schichtdienst	Lehrkraft	Sonstiges
D2: Zufrieden mit Angeboten des betrieblichen Gesundheitsmanagements	2,36	2,93	3,15	2,98	2,97
D3: Kein Anstieg der körperlichen Belastung*	2,32	3,25	3,53	2,77	3,33
D4: Kein Anstieg der psychischen Belastung*	3,66	3,85	4,16	4,17	4,02
D5: Gesundheitliche Unbedenklichkeit	2,67	3,11	3,54	3,06	3,25
Durchschnitt	**2,75**	**3,29**	**3,59**	**3,25**	**3,39**
Anzahl	**3706**	**1166**	**510**	**721**	**159**

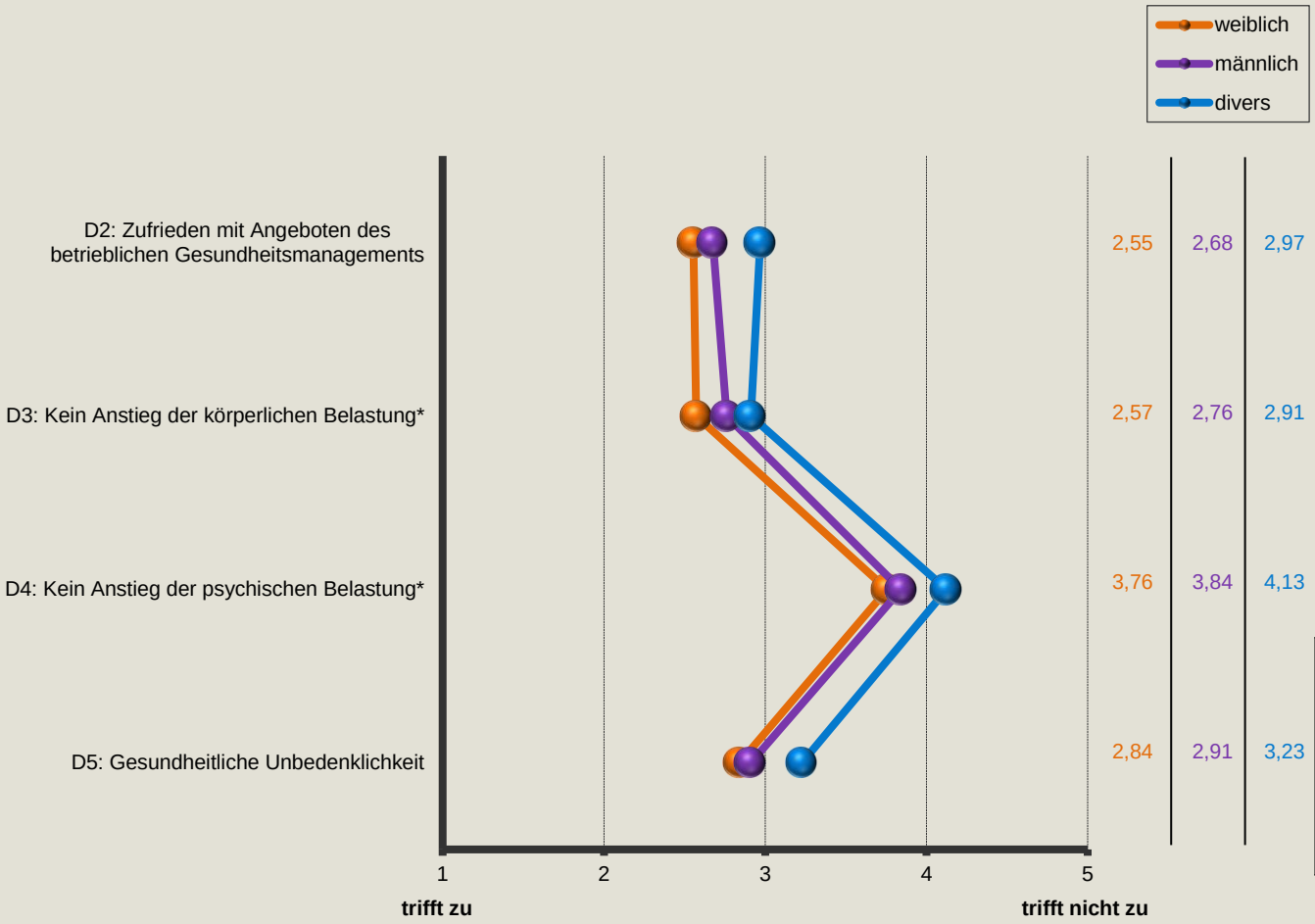
Die Durchschnitte sind die arithmetischen Mittelwerte des Themenblocks.

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,43	Ø = 2,72	Ø = 2,98	Ø = 2,99
n = 4771	n = 5335	n = 6336	n = 6323

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

D: Arbeit und Gesundheit / Gesundheitsmanagement – Differenziert nach Geschlecht



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

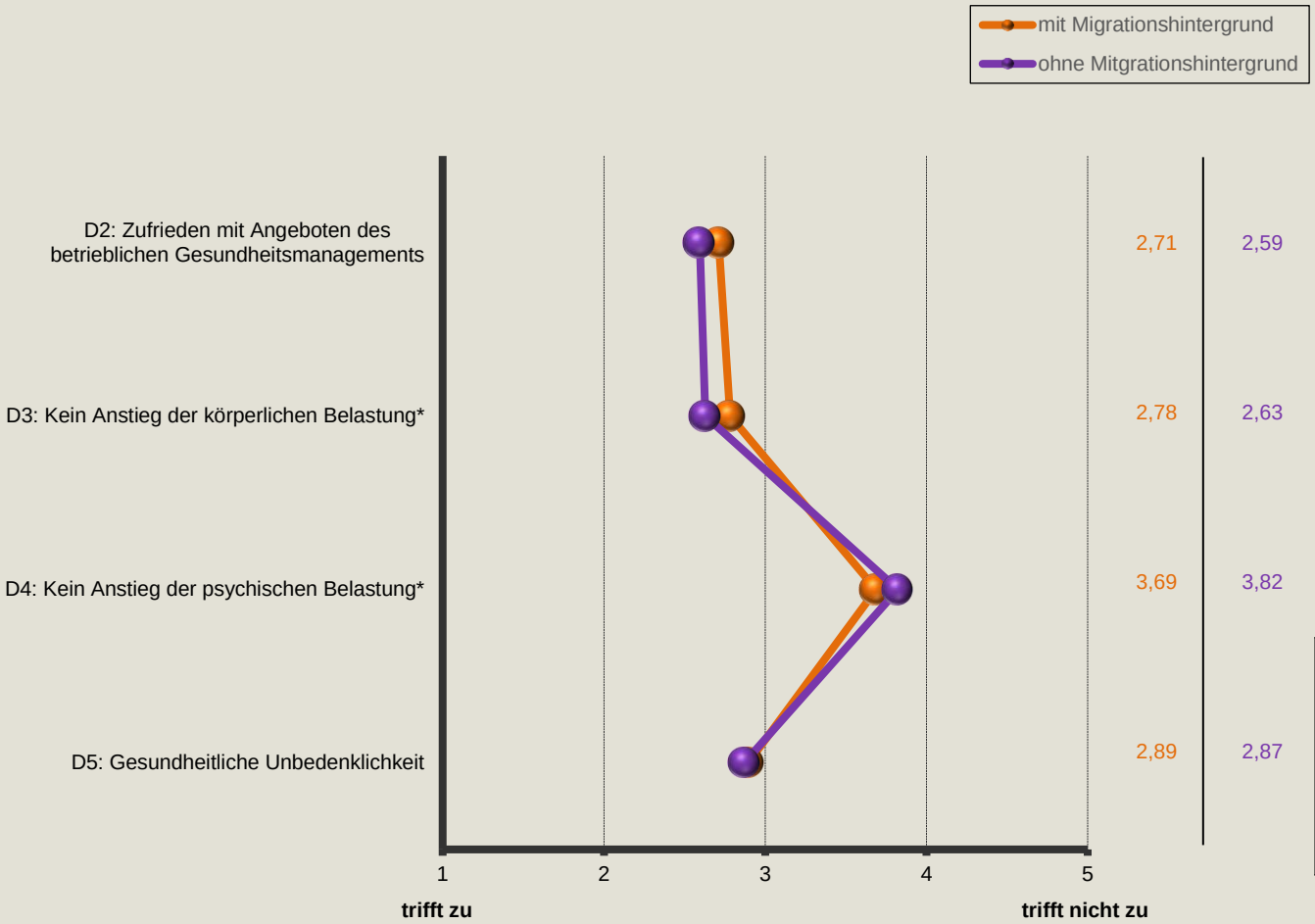
♀	Ø = 2,93 n = 3401
♂	Ø = 3,05 n = 2660
⚧	Ø = 3,31 n = 136

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,43	Ø = 2,72	Ø = 2,98	Ø = 2,99
n = 4771	n = 5335	n = 6336	n = 6323

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

D: Arbeit und Gesundheit / Gesundheitsmanagement – Differenziert nach Migrationshintergrund



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 3,02

n = 1074



Ø = 2,98

n = 5015

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,43	Ø = 2,72	Ø = 2,98	Ø = 2,99
n = 4771	n = 5335	n = 6336	n = 6323

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

D: Arbeit und Gesundheit / Gesundheitsmanagement – Differenziert nach Altersgruppe

Mittelwerte nach Themenblock

	Bis 30 Jahre	31 bis 40 Jahre	41 bis 50 Jahre	51 bis 60 Jahre	61 Jahre und älter
D2: Zufrieden mit Angeboten des betrieblichen Gesundheitsmanagements	2,62	2,68	2,63	2,56	2,47
D3: Kein Anstieg der körperlichen Belastung*	2,54	2,56	2,63	2,83	2,85
D4: Kein Anstieg der psychischen Belastung*	3,57	3,79	3,83	3,94	3,70
D5: Gesundheitliche Unbedenklichkeit	2,91	2,89	2,86	2,91	2,70
Durchschnitt	**2,91**	**2,98**	**2,99**	**3,06**	**2,93**
Anzahl	**875**	**1741**	**1517**	**1672**	**432**

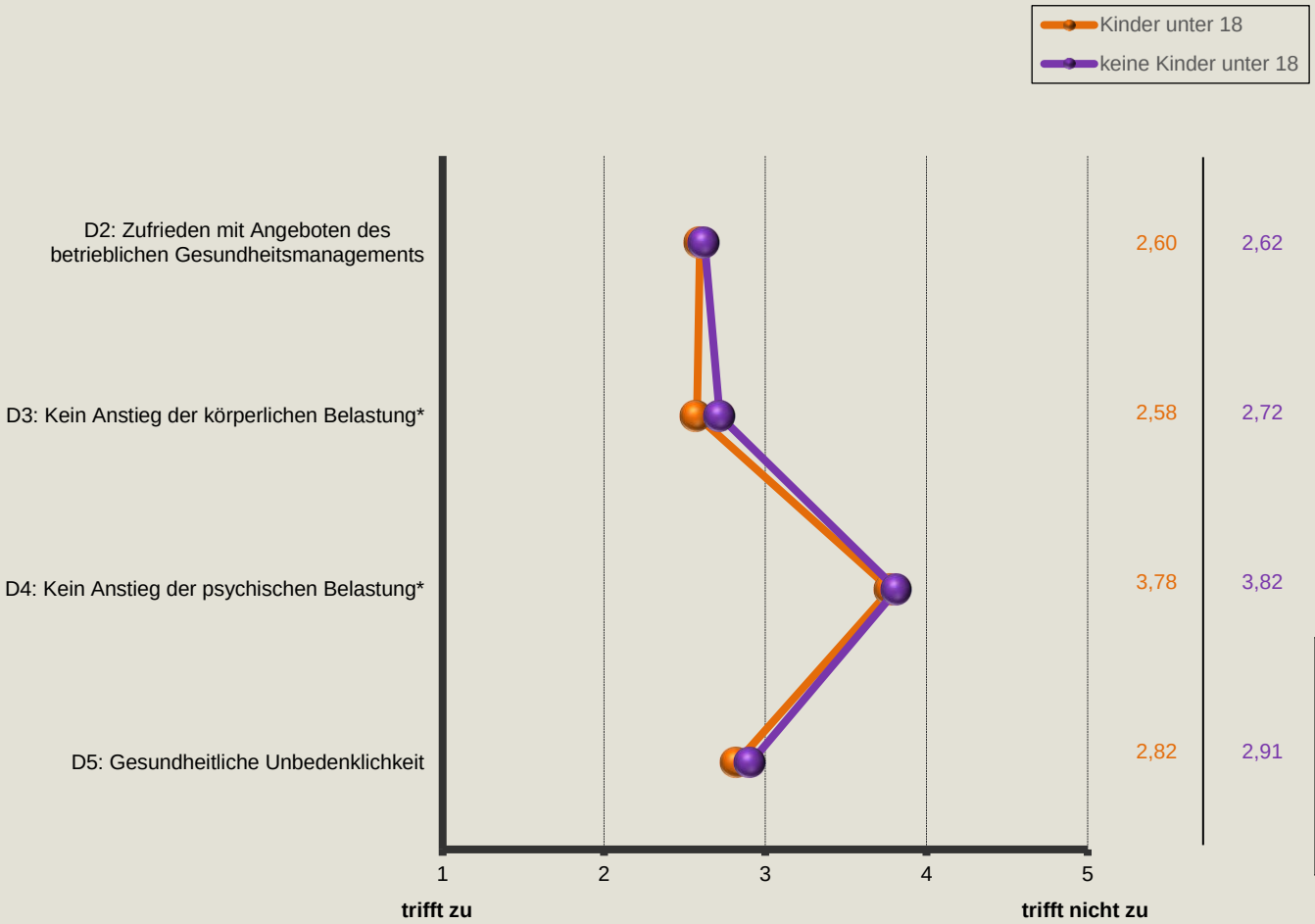
Die Durchschnitte sind die arithmetischen Mittelwerte des Themenblocks.

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,43	Ø = 2,72	Ø = 2,98	Ø = 2,99
n = 4771	n = 5335	n = 6336	n = 6323

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

D: Arbeit und Gesundheit / Gesundheitsmanagement – Differenziert nach Elternschaft



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 2,94

n = 2174



Ø = 3,02

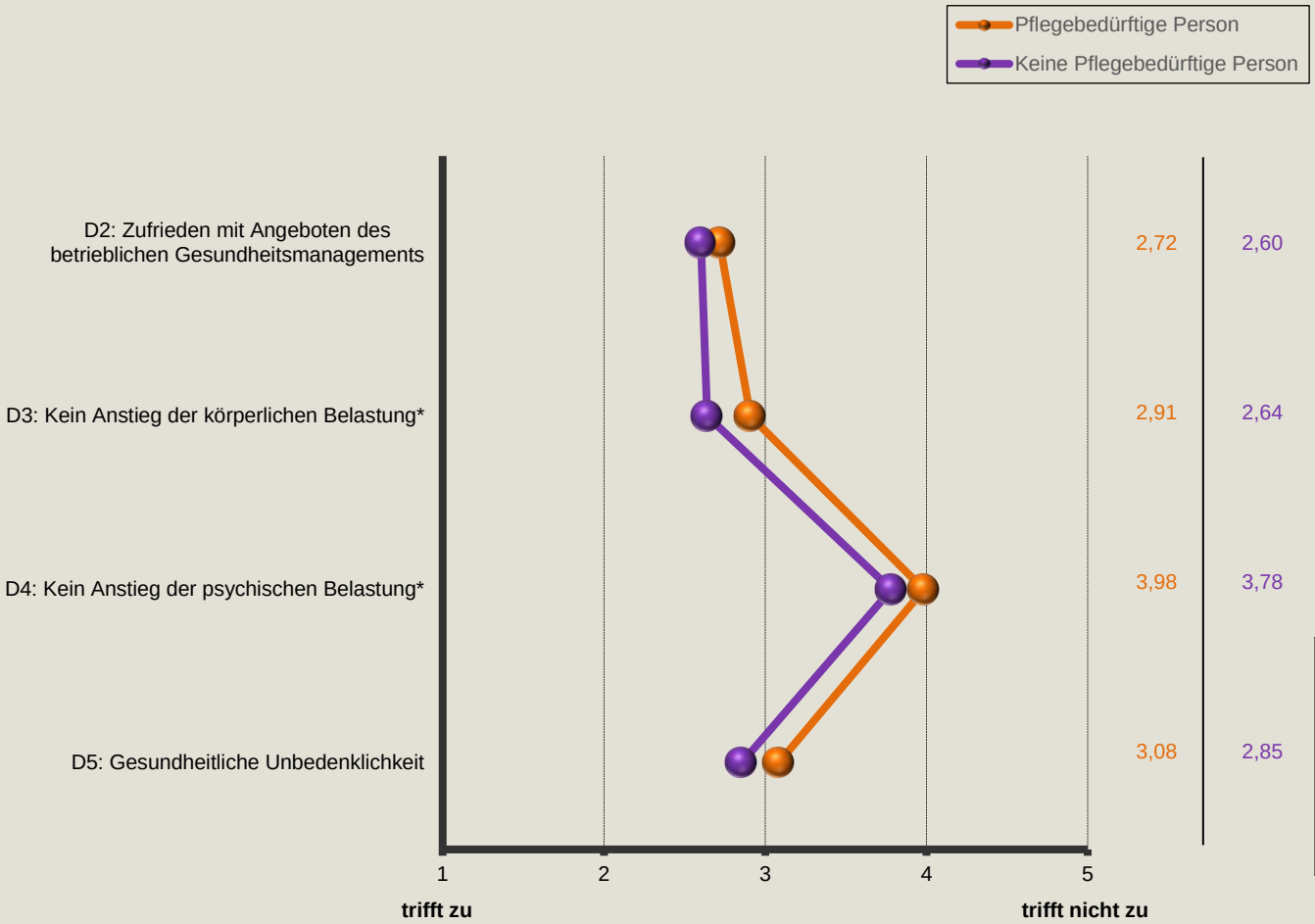
n = 4054

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,43	Ø = 2,72	Ø = 2,98	Ø = 2,99
n = 4771	n = 5335	n = 6336	n = 6323

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

D: Arbeit und Gesundheit / Gesundheitsmanagement – Differenziert nach Pflegeverantwortung



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø =	3,17
n =	578

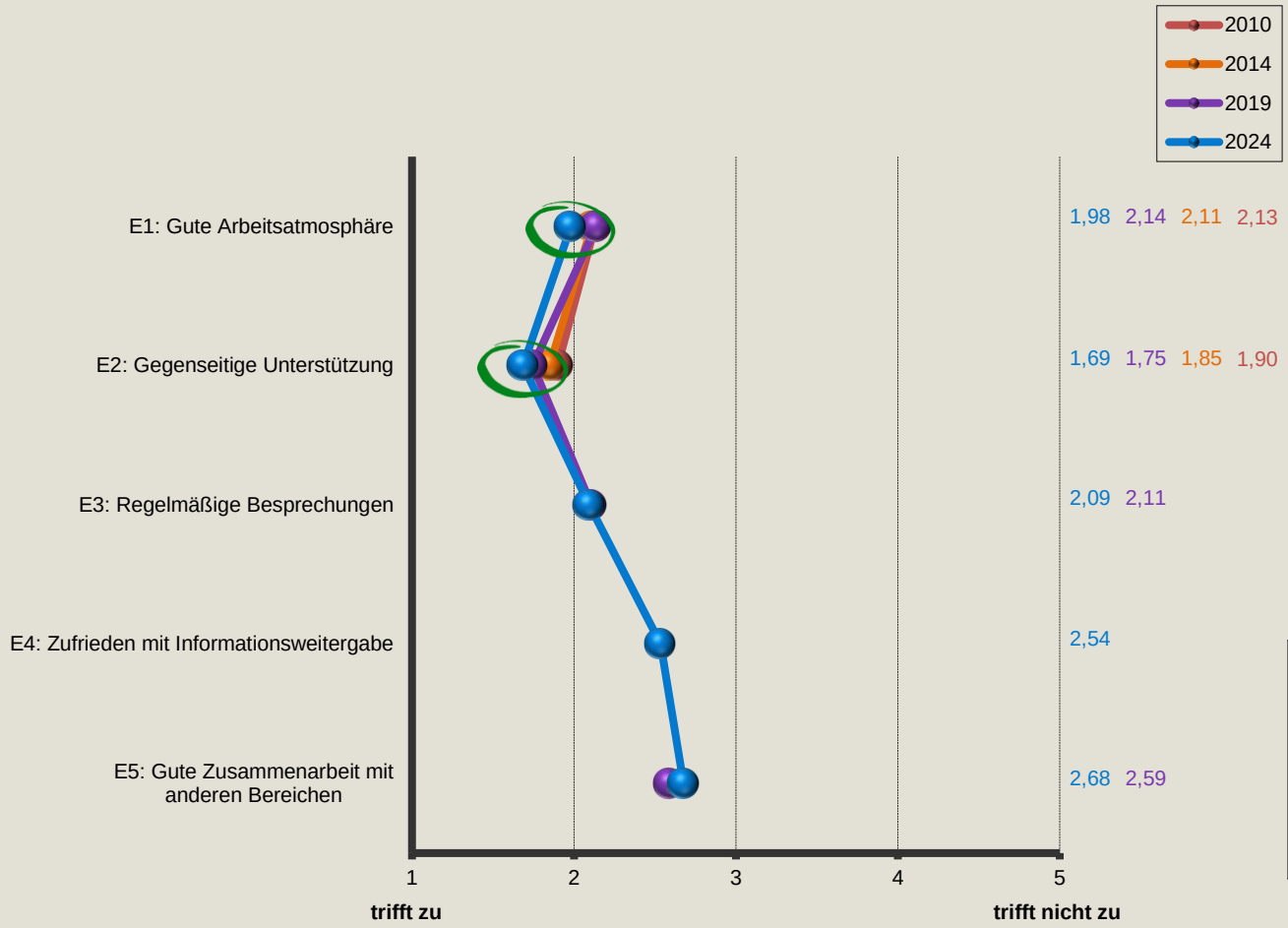
Ø =	2,97
n =	5636

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,43	Ø = 2,72	Ø = 2,98	Ø = 2,99
n = 4771	n = 5335	n = 6336	n = 6323

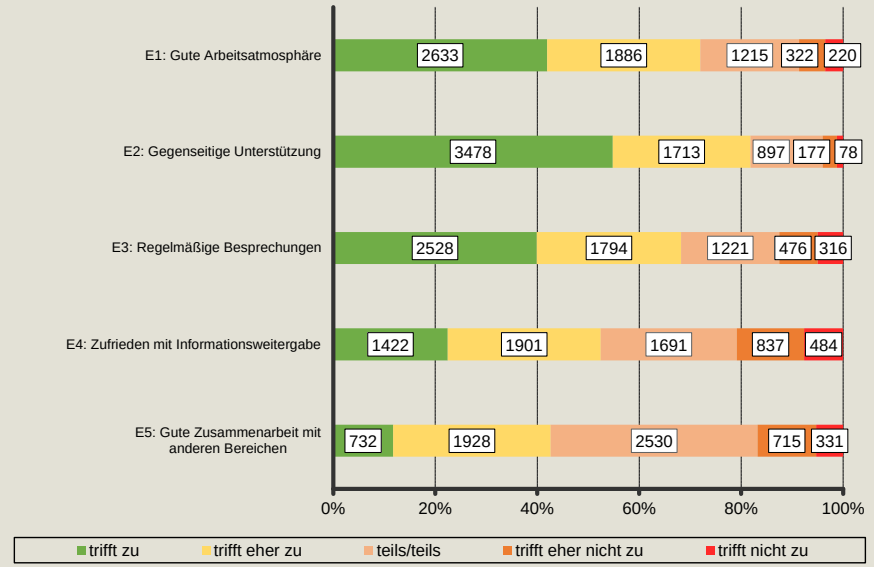
Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

E: Zusammenarbeit und Kommunikation – Entwicklung seit 2010



Häufigkeitsverteilungen 2024

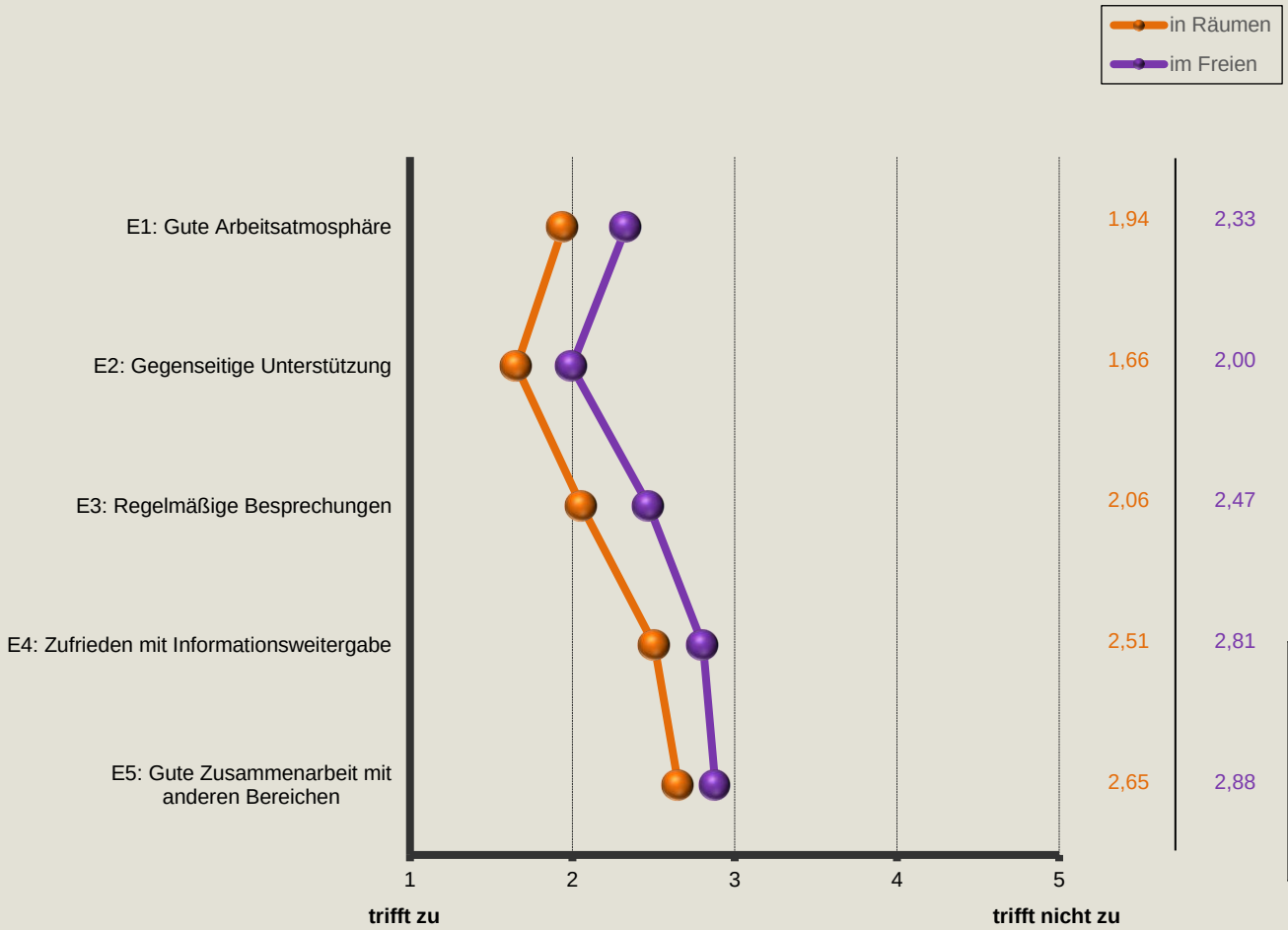


2010	2014	2019	2024
Ø = 2,02	Ø = 1,98	Ø = 2,15	Ø = 2,19
n = 4562	n = 5277	n = 6354	n = 6343

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

E: Zusammenarbeit und Kommunikation – Differenziert nach Arbeitsort



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 2,16

n = 5639



Ø = 2,50

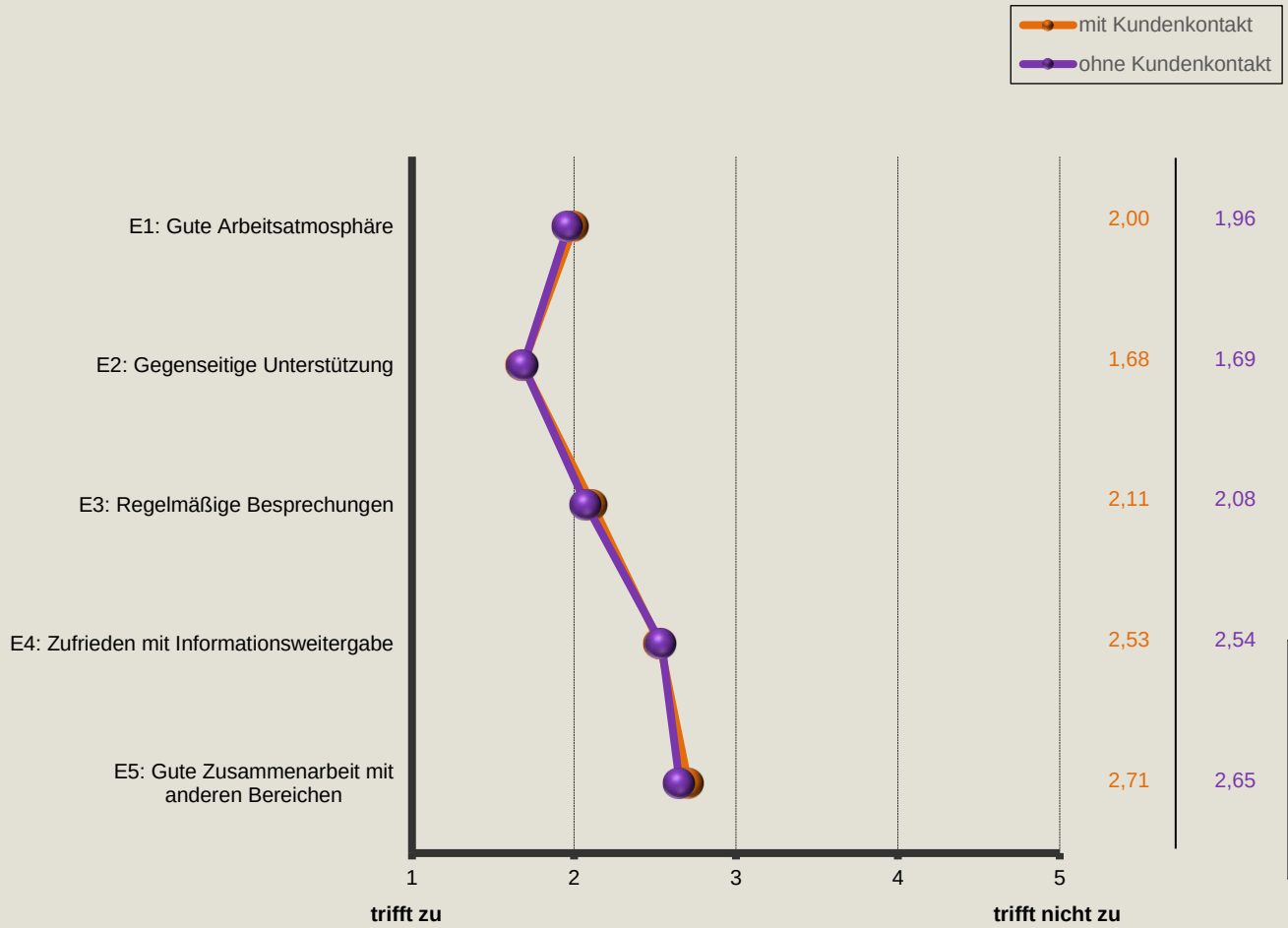
n = 532

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,02	Ø = 1,98	Ø = 2,15	Ø = 2,19
n = 4562	n = 5277	n = 6354	n = 6343

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

E: Zusammenarbeit und Kommunikation – Differenziert nach Kundenkontakt



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø =	2,21
n =	2952

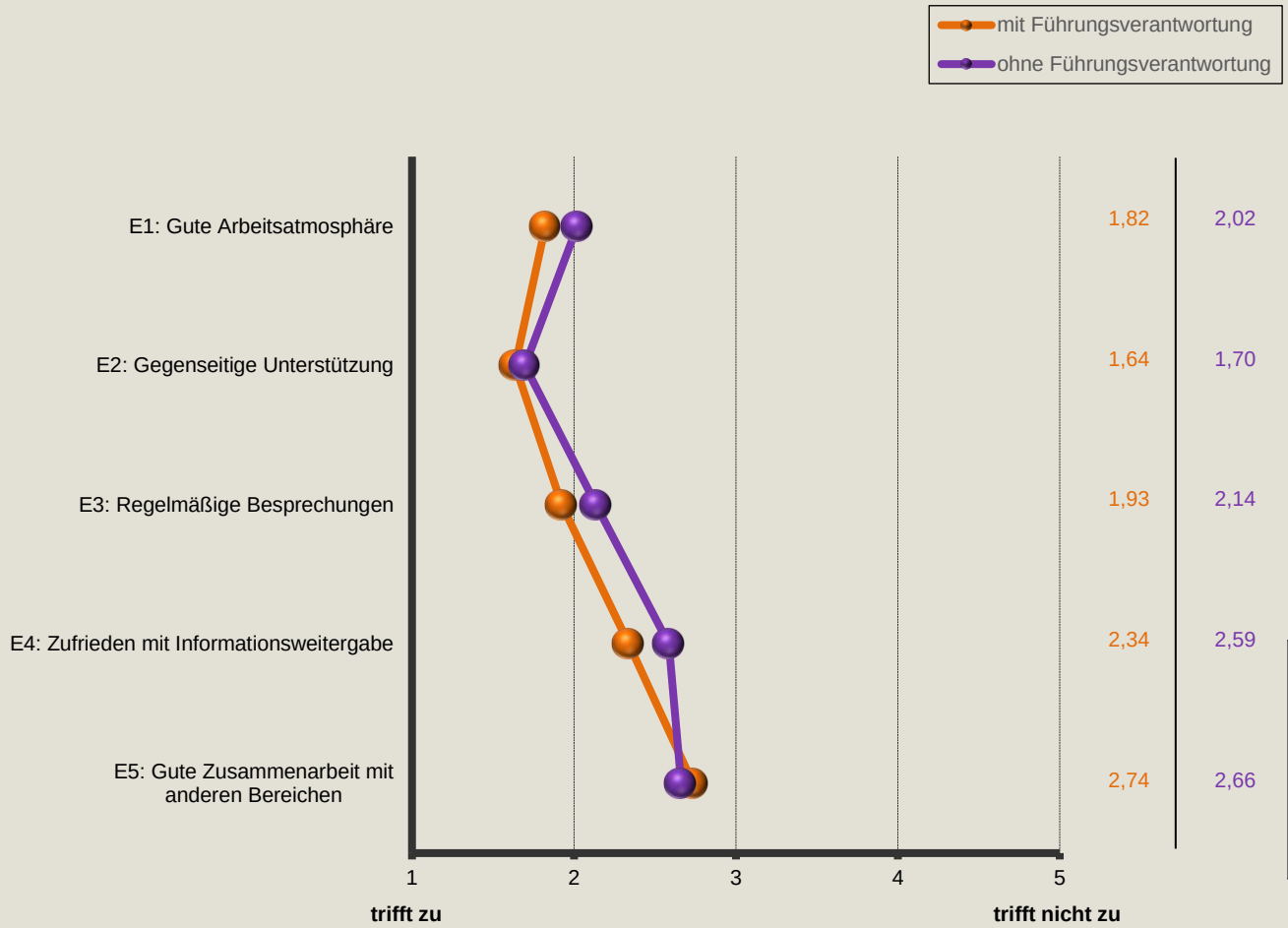
Ø =	2,18
n =	3293

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,02	Ø = 1,98	Ø = 2,15	Ø = 2,19
n = 4562	n = 5277	n = 6354	n = 6343

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

E: Zusammenarbeit und Kommunikation – Differenziert nach Führungstätigkeit



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø =	2,09
n =	1268

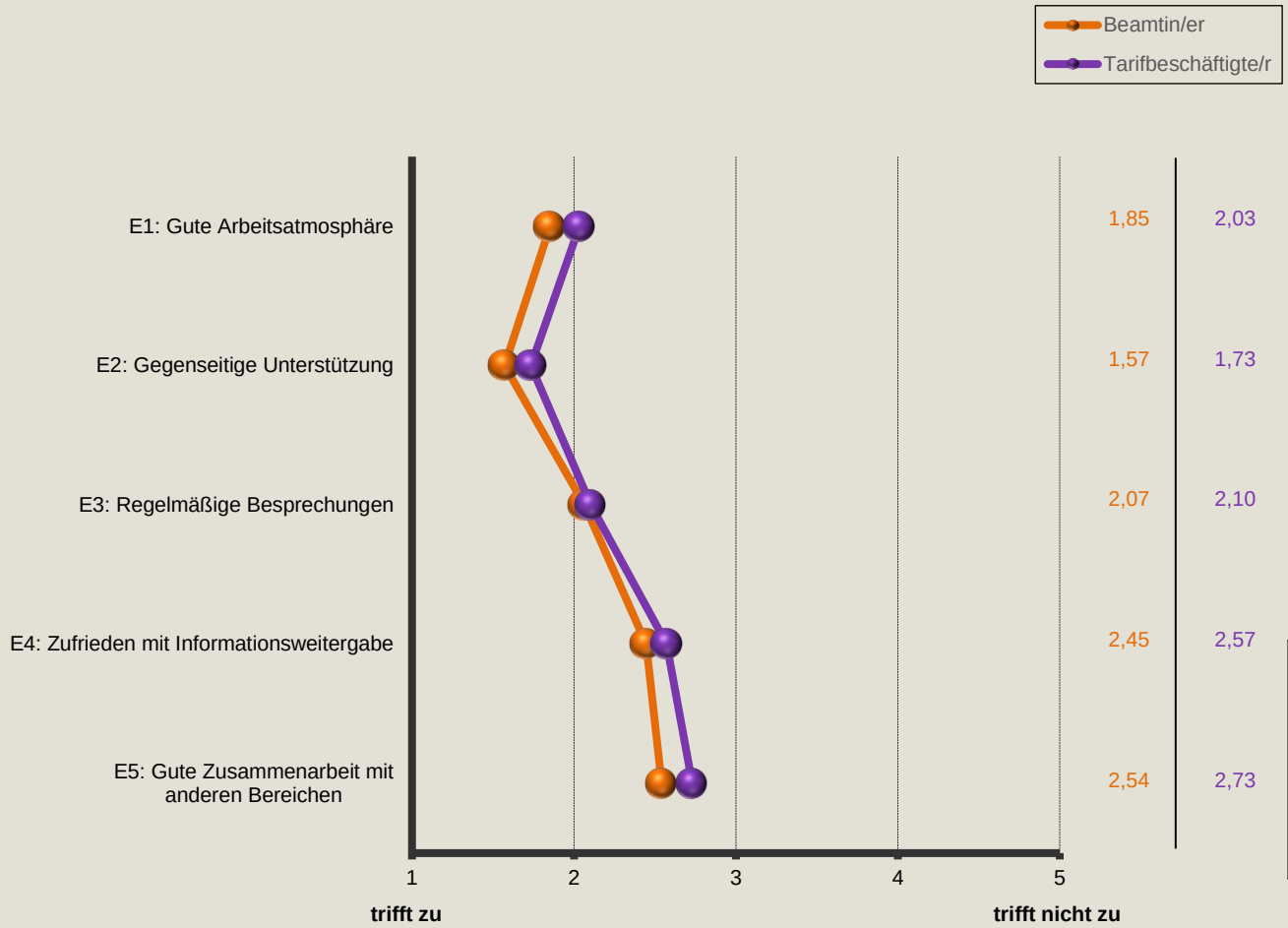
Ø =	2,22
n =	5005

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,02	Ø = 1,98	Ø = 2,15	Ø = 2,19
n = 4562	n = 5277	n = 6354	n = 6343

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

E: Zusammenarbeit und Kommunikation – Differenziert nach Beschäftigungsart



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø =	2,10
n =	1859

Ø =	2,24
n =	4422

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,02	Ø = 1,98	Ø = 2,15	Ø = 2,19
n = 4562	n = 5277	n = 6354	n = 6343

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

E: Zusammenarbeit und Kommunikation – Differenziert nach Eingruppierung

Mittelwerte nach Themenblock

	E1-E4/S3/ P5-P6, A3-A4	E5-E9a/S4-S11a/ P7-P10, A5-A8	E9b-E12/S11b-S18/ P11-P16, A9-A12	Ab E13, ab A13
E1: Gute Arbeitsatmosphäre	2,29	2,12	1,88	1,82
E2: Gegenseitige Unterstützung	2,01	1,79	1,62	1,53
E3: Regelmäßige Besprechungen	2,35	2,23	2,00	1,97
E4: Zufrieden mit Informationsweitergabe	2,67	2,67	2,52	2,29
E5: Gute Zusammenarbeit mit anderen Bereichen	2,83	2,70	2,69	2,57
Durchschnitt	**2,43**	**2,30**	**2,14**	**2,04**
Anzahl	**377**	**2101**	**2500**	**1205**

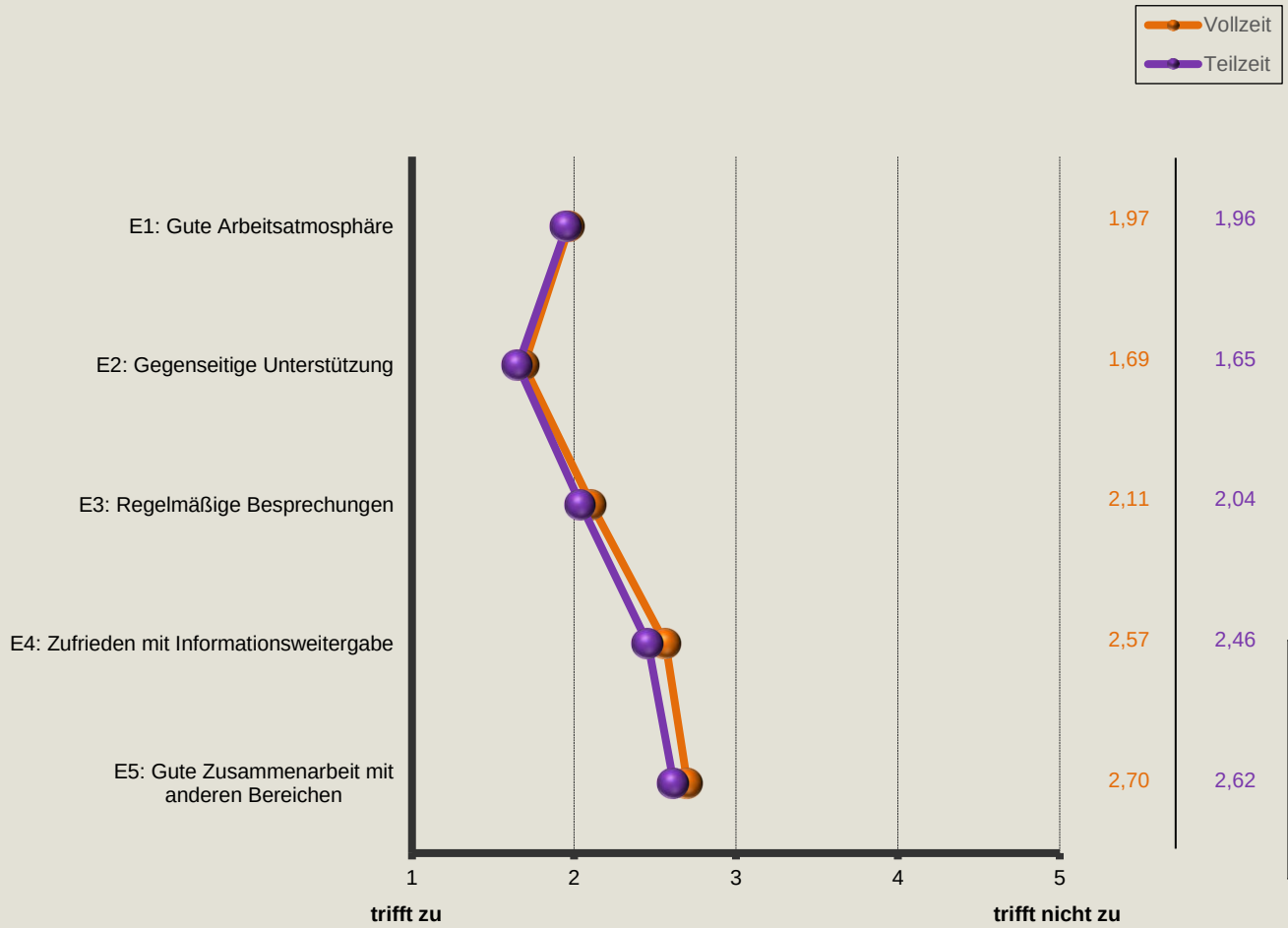
Die Durchschnitte sind die arithmetischen Mittelwerte des Themenblocks.

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,02	Ø = 1,98	Ø = 2,15	Ø = 2,19
n = 4562	n = 5277	n = 6354	n = 6343

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

E: Zusammenarbeit und Kommunikation – Differenziert nach Zeitmodell



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø =	2,21
n =	3764

Ø =	2,15
n =	2246

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,02	Ø = 1,98	Ø = 2,15	Ø = 2,19
n = 4562	n = 5277	n = 6354	n = 6343

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

E: Zusammenarbeit und Kommunikation – Differenziert nach Arbeitszeittyp

Mittelwerte nach Themenblock

	Gleitzeit	Feste Arbeitszeiten	Schichtdienst	Lehrkraft	Sonstiges
E1: Gute Arbeitsatmosphäre	1,92	2,09	2,17	1,98	2,11
E2: Gegenseitige Unterstützung	1,65	1,81	1,75	1,62	1,73
E3: Regelmäßige Besprechungen	2,01	2,14	2,50	2,17	2,10
E4: Zufrieden mit Informationsweitergabe	2,50	2,59	2,86	2,40	2,53
E5: Gute Zusammenarbeit mit anderen Bereichen	2,66	2,81	2,78	2,48	2,66
Durchschnitt	**2,15**	**2,29**	**2,41**	**2,13**	**2,23**
Anzahl	**3712**	**1171**	**509**	**724**	**162**

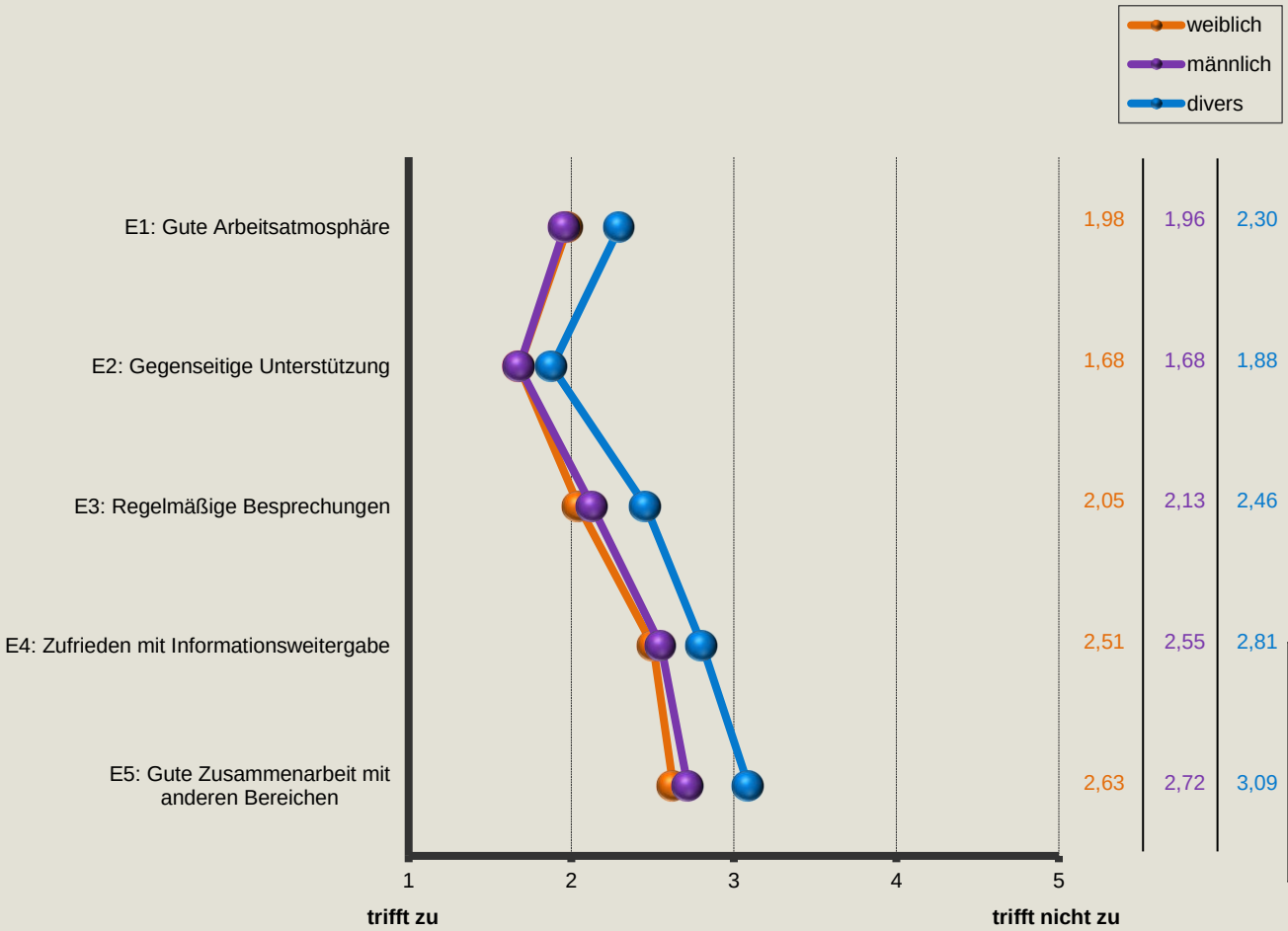
Die Durchschnitte sind die arithmetischen Mittelwerte des Themenblocks.

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,02	Ø = 1,98	Ø = 2,15	Ø = 2,19
n = 4562	n = 5277	n = 6354	n = 6343

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

E: Zusammenarbeit und Kommunikation – Differenziert nach Geschlecht



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

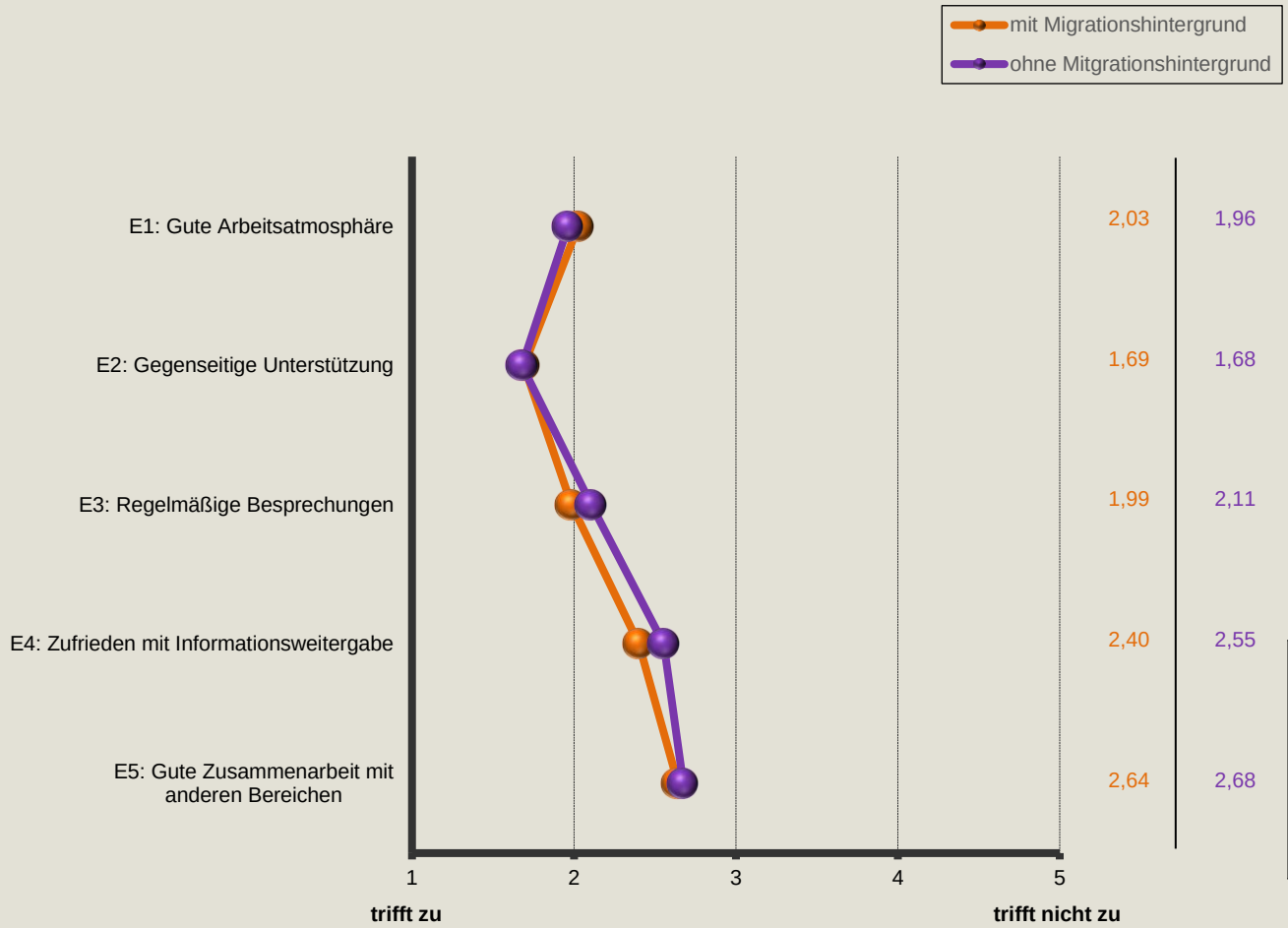
♀	Ø = 2,17 n = 3410
♂	Ø = 2,21 n = 2666
⚧	Ø = 2,51 n = 136

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,02	Ø = 1,98	Ø = 2,15	Ø = 2,19
n = 4562	n = 5277	n = 6354	n = 6343

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

E: Zusammenarbeit und Kommunikation – Differenziert nach Migrationshintergrund



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 2,15

n = 1075



Ø = 2,20

n = 5033

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,02	Ø = 1,98	Ø = 2,15	Ø = 2,19
n = 4562	n = 5277	n = 6354	n = 6343

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

E: Zusammenarbeit und Kommunikation – Differenziert nach Altersgruppe

Mittelwerte nach Themenblock

	Bis 30 Jahre	31 bis 40 Jahre	41 bis 50 Jahre	51 bis 60 Jahre	61 Jahre und älter
E1: Gute Arbeitsatmosphäre	1,99	1,96	1,95	2,02	1,94
E2: Gegenseitige Unterstützung	1,63	1,62	1,70	1,75	1,70
E3: Regelmäßige Besprechungen	2,03	2,10	2,09	2,12	2,02
E4: Zufrieden mit Informationsweitergabe	2,60	2,57	2,50	2,51	2,41
E5: Gute Zusammenarbeit mit anderen Bereichen	2,68	2,74	2,66	2,65	2,51
Durchschnitt	**2,19**	**2,20**	**2,18**	**2,21**	**2,12**
Anzahl	**878**	**1746**	**1521**	**1680**	**429**

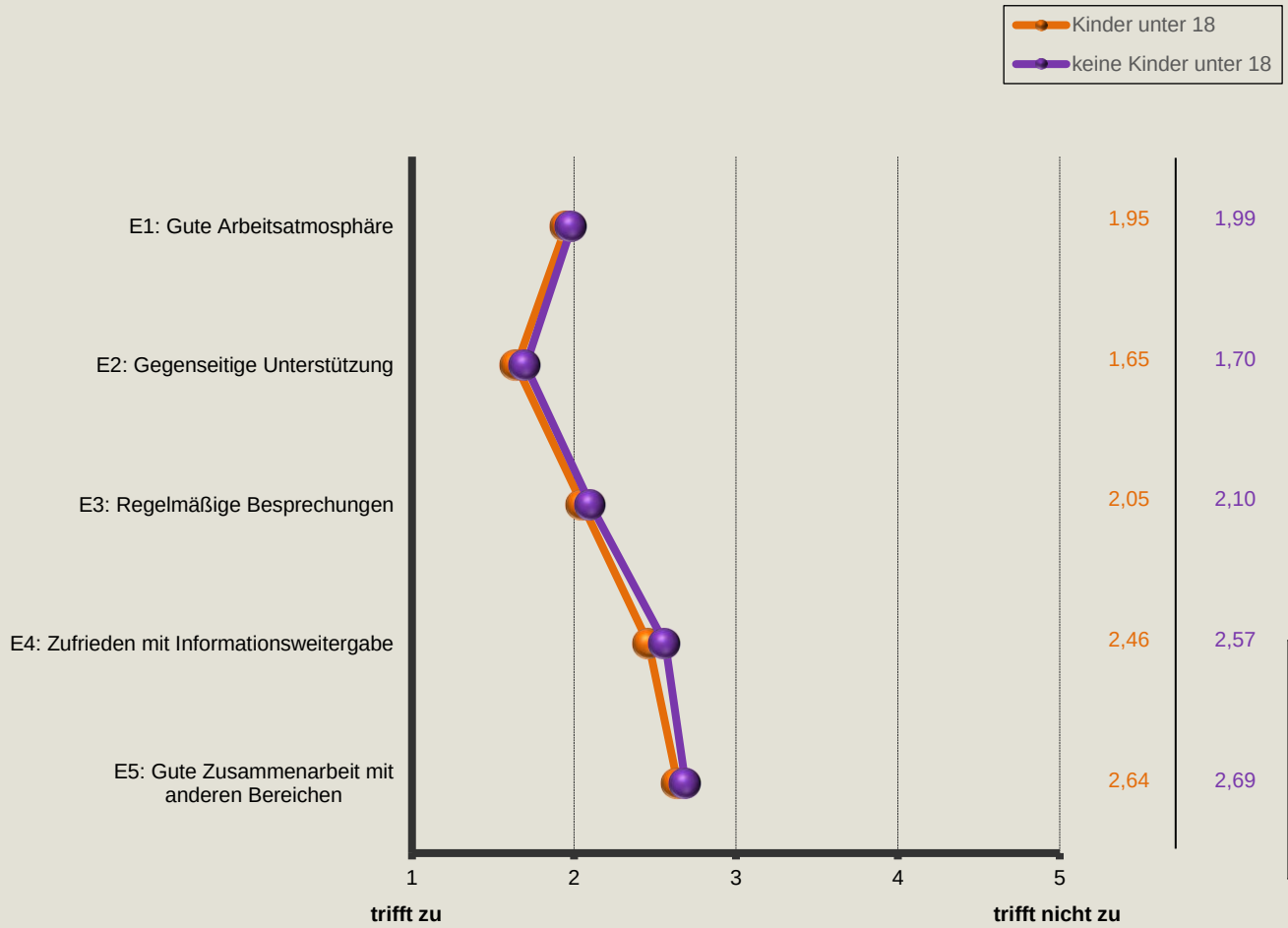
Die Durchschnitte sind die arithmetischen Mittelwerte des Themenblocks.

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,02	Ø = 1,98	Ø = 2,15	Ø = 2,19
n = 4562	n = 5277	n = 6354	n = 6343

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

E: Zusammenarbeit und Kommunikation – Differenziert nach Elternschaft



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø =	2,15
n =	2175



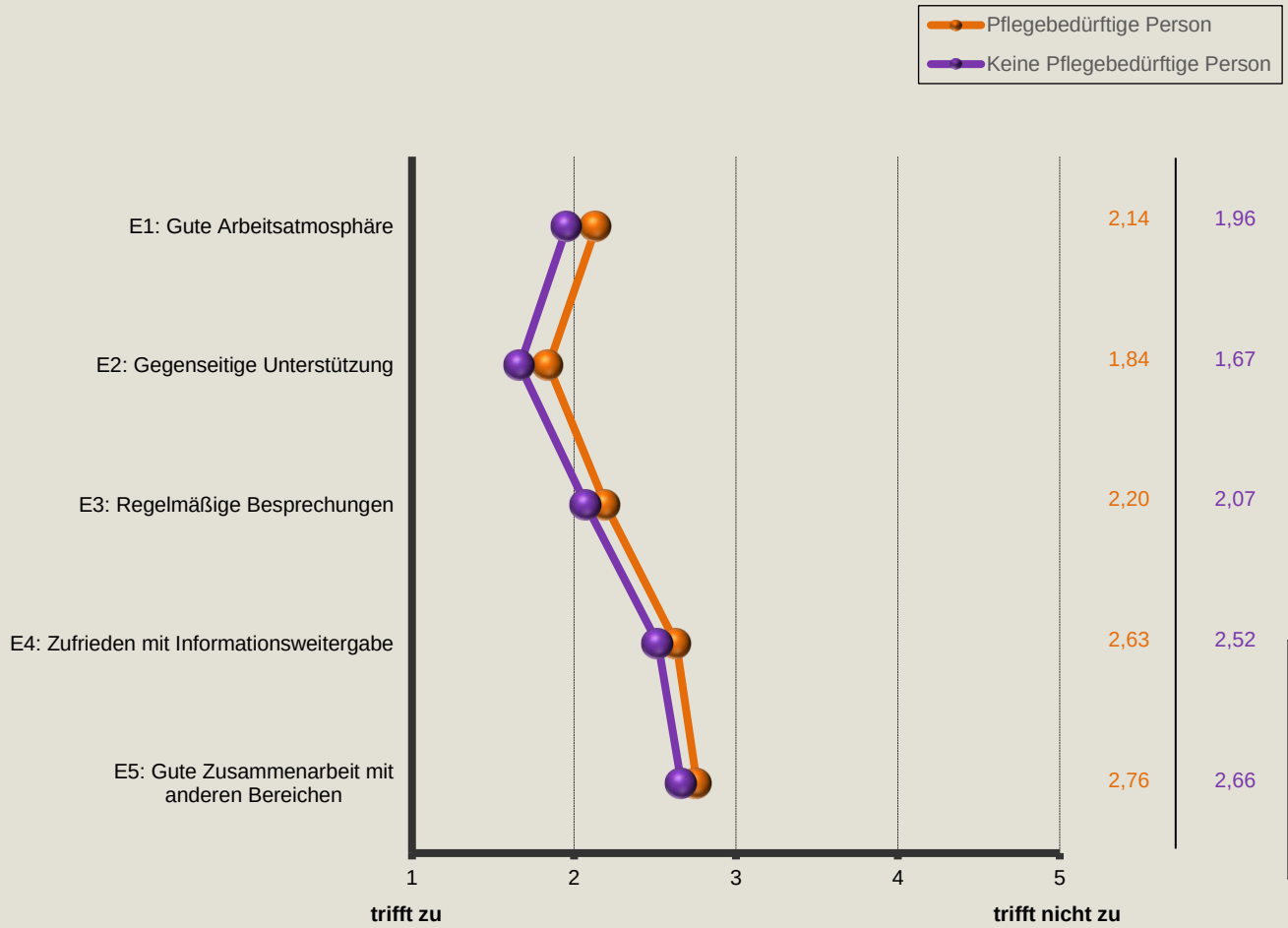
Ø =	2,21
n =	4070

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,02	Ø = 1,98	Ø = 2,15	Ø = 2,19
n = 4562	n = 5277	n = 6354	n = 6343

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

E: Zusammenarbeit und Kommunikation – Differenziert nach Pflegeverantwortung



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø = 2,31
n = 579

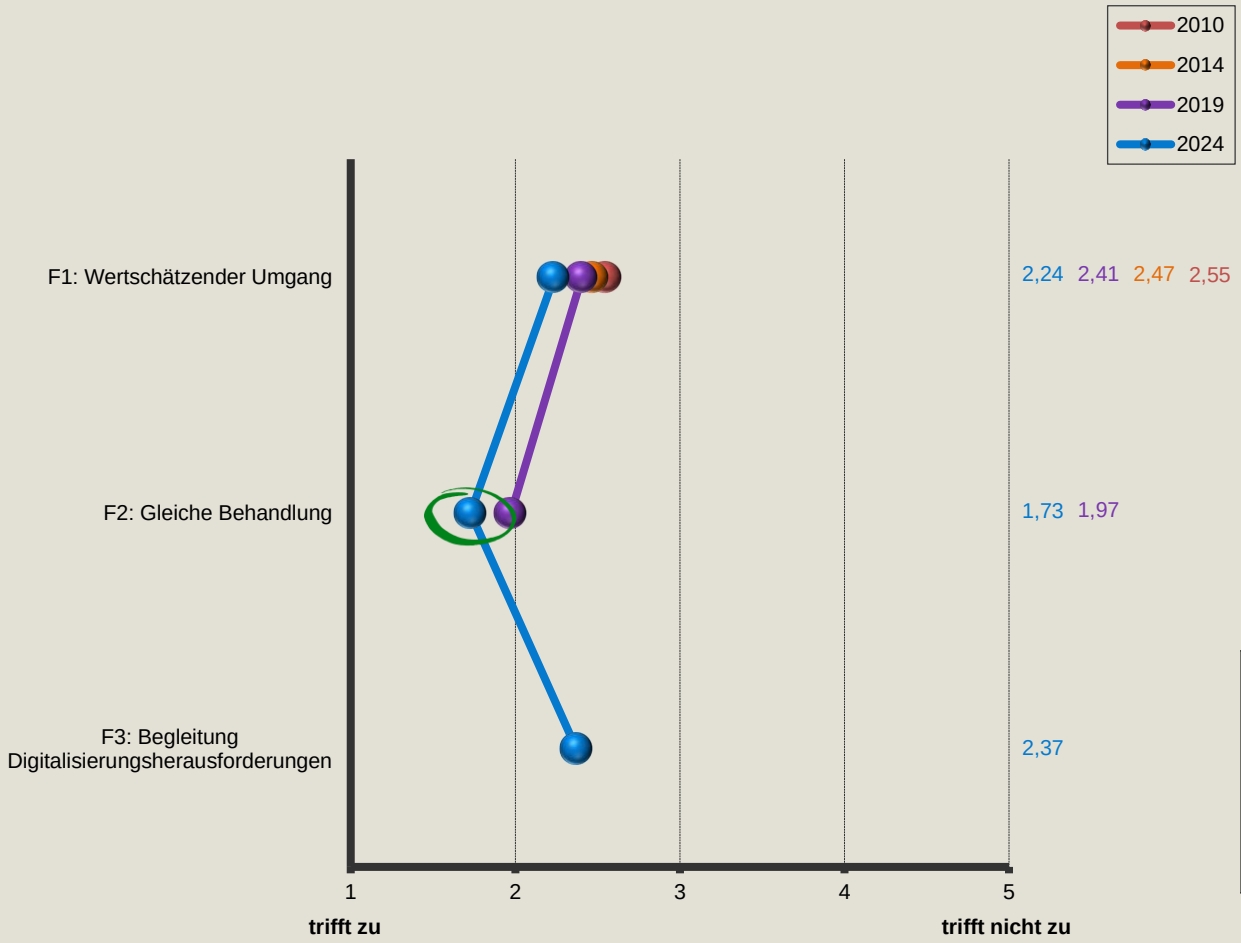
Ø = 2,18
n = 5651

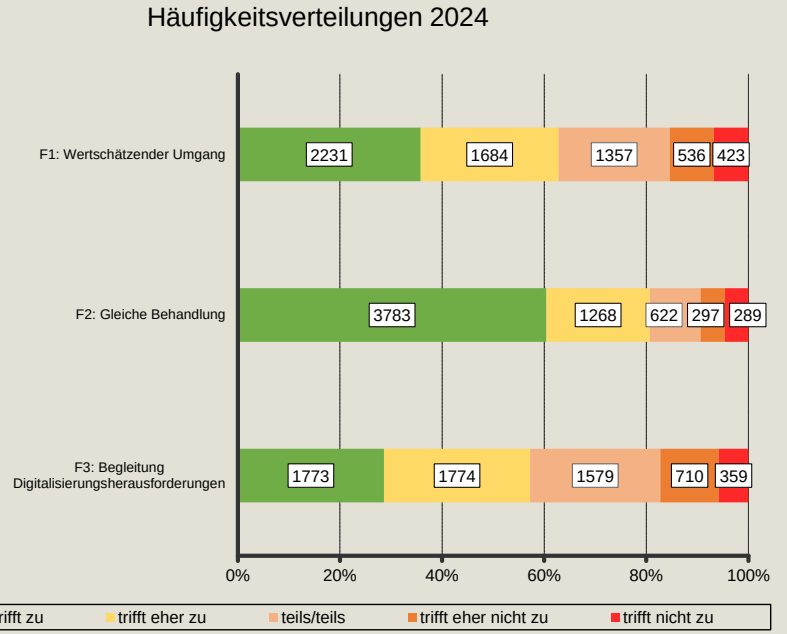
2010	2014	2019	2024
Ø = 2,02	Ø = 1,98	Ø = 2,15	Ø = 2,19
n = 4562	n = 5277	n = 6354	n = 6343

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

F: Führung aller Ebenen – Entwicklung seit 2010



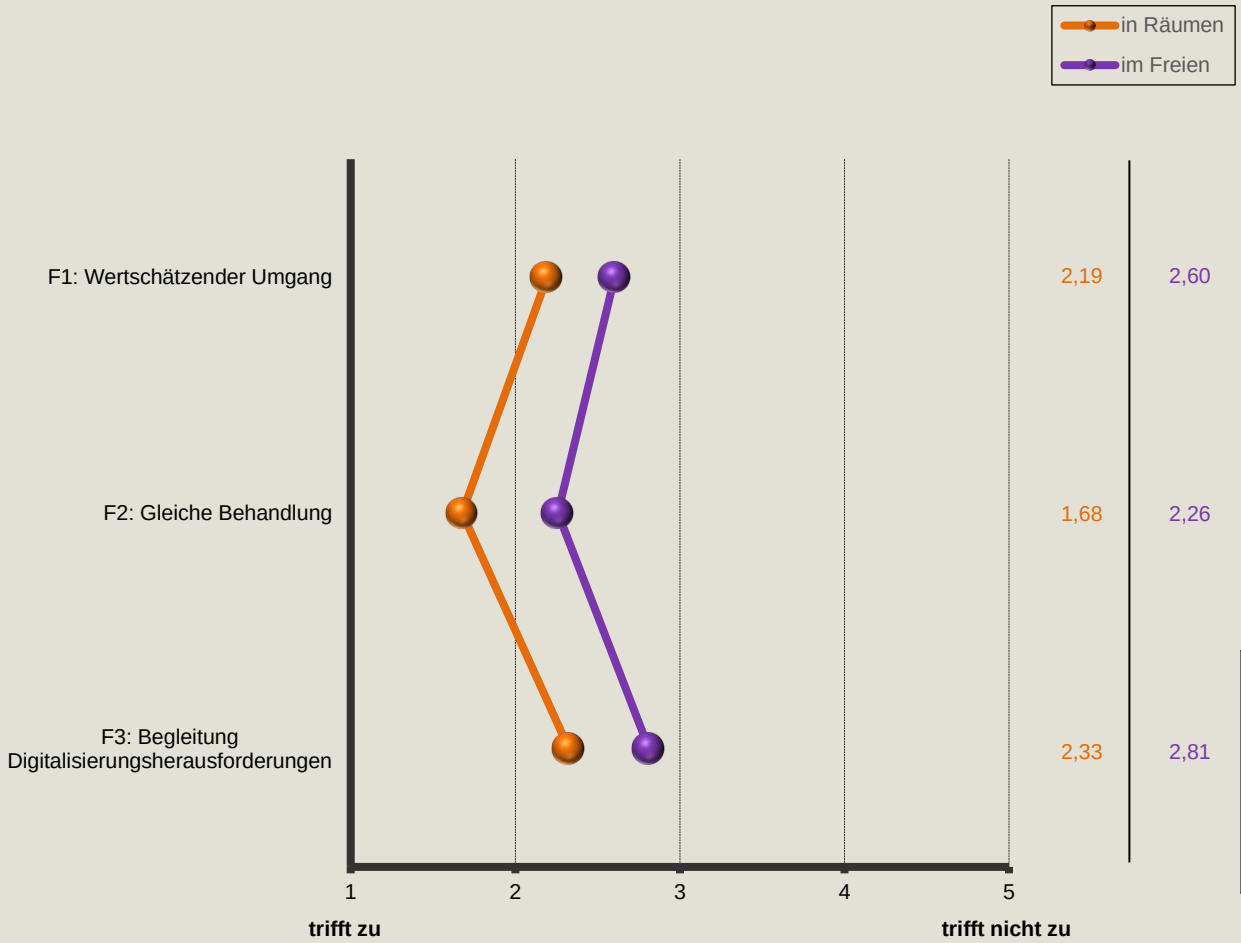


2010	2014	2019	2024
Ø = 2,55	Ø = 2,47	Ø = 2,19	Ø = 2,11
n = 4510	n = 5238	n = 6267	n = 6259

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

F: Führung aller Ebenen – Differenziert nach Arbeitsort



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 2,07

n = 5572



Ø = 2,56

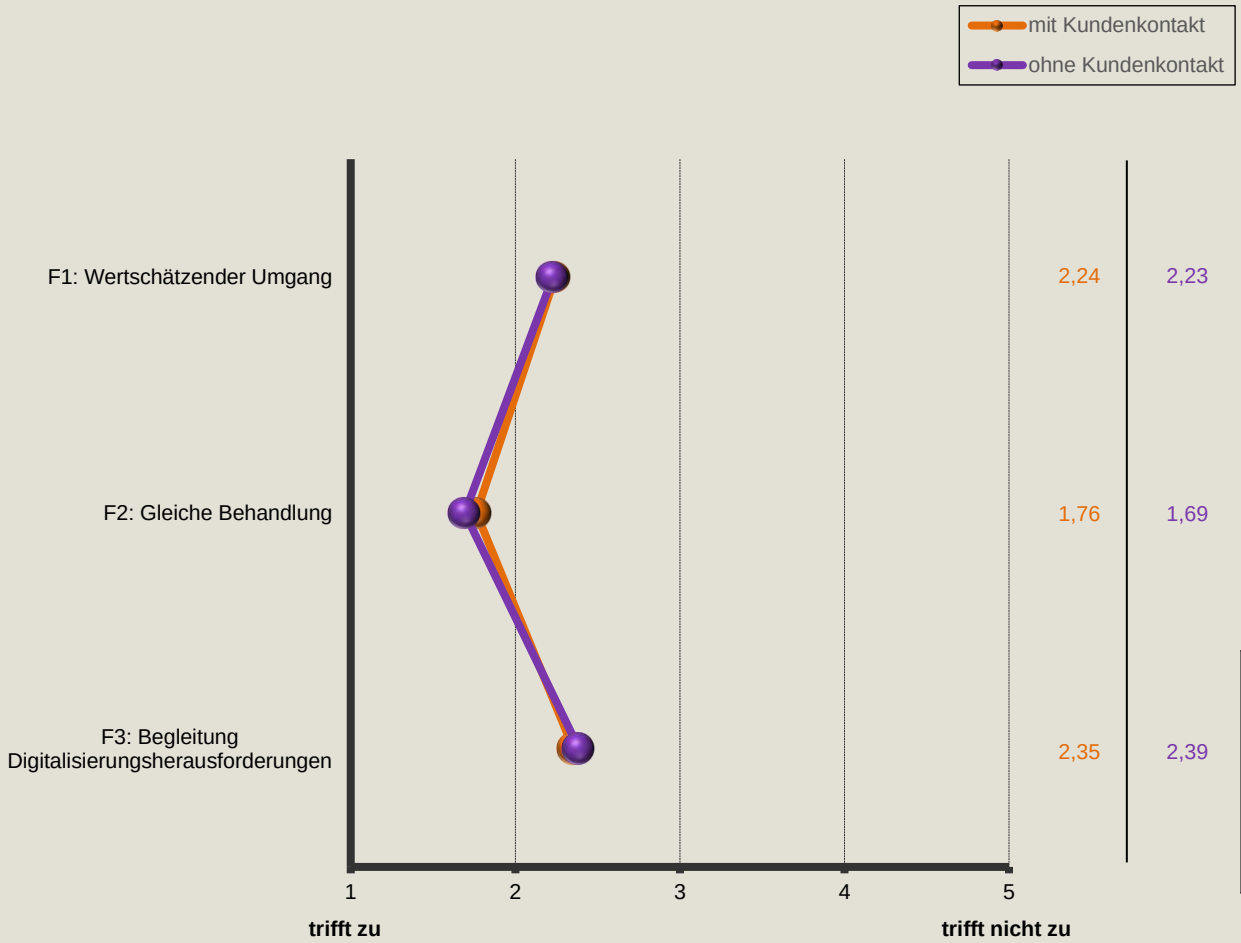
n = 519

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,55	Ø = 2,47	Ø = 2,19	Ø = 2,11
n = 4510	n = 5238	n = 6267	n = 6259

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

F: Führung aller Ebenen – Differenziert nach Kundenkontakt



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø = 2,12
n = 2909

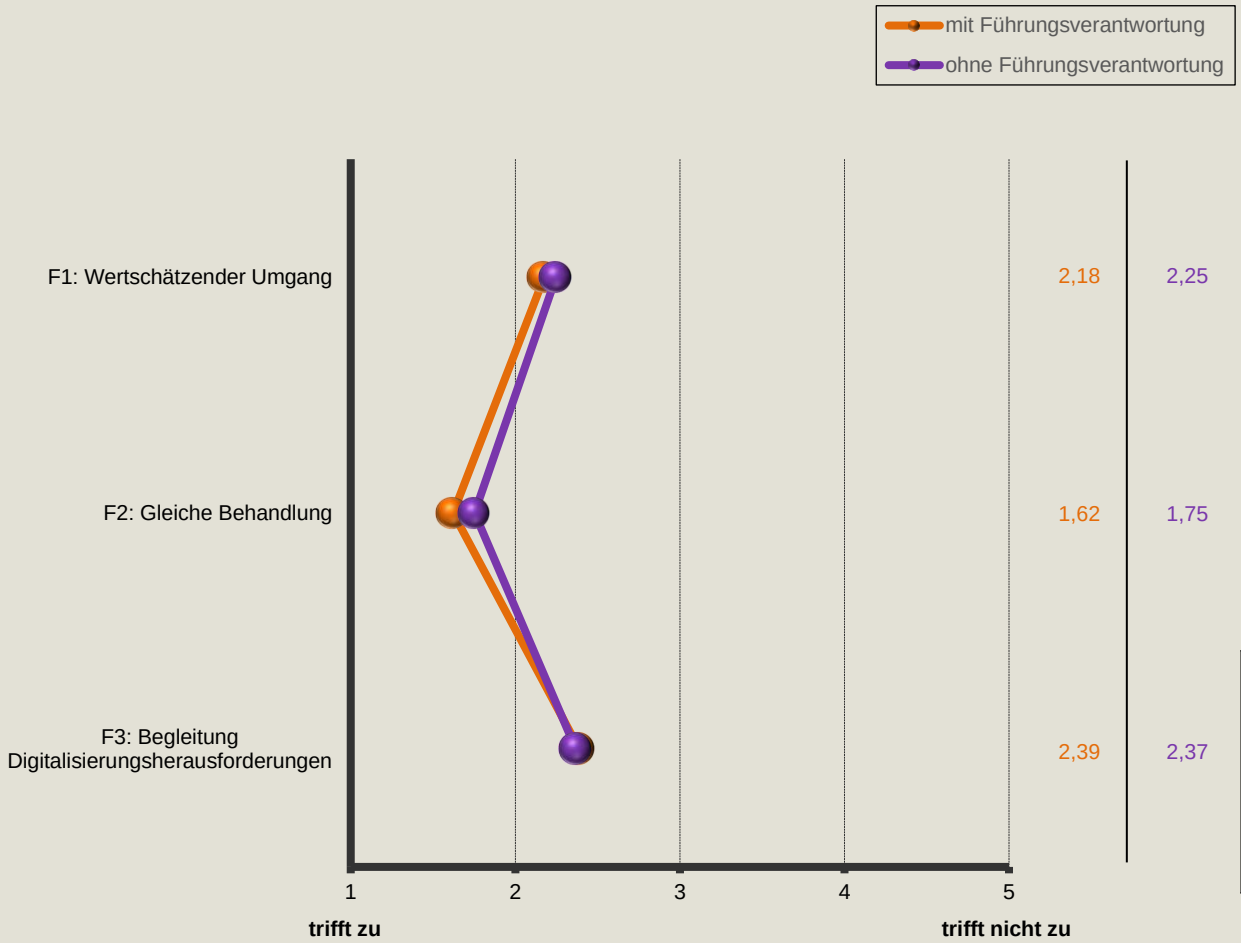
Ø = 2,10
n = 3255

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,55	Ø = 2,47	Ø = 2,19	Ø = 2,11
n = 4510	n = 5238	n = 6267	n = 6259

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

F: Führung aller Ebenen – Differenziert nach Führungstätigkeit



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø =	2,06
n =	1257

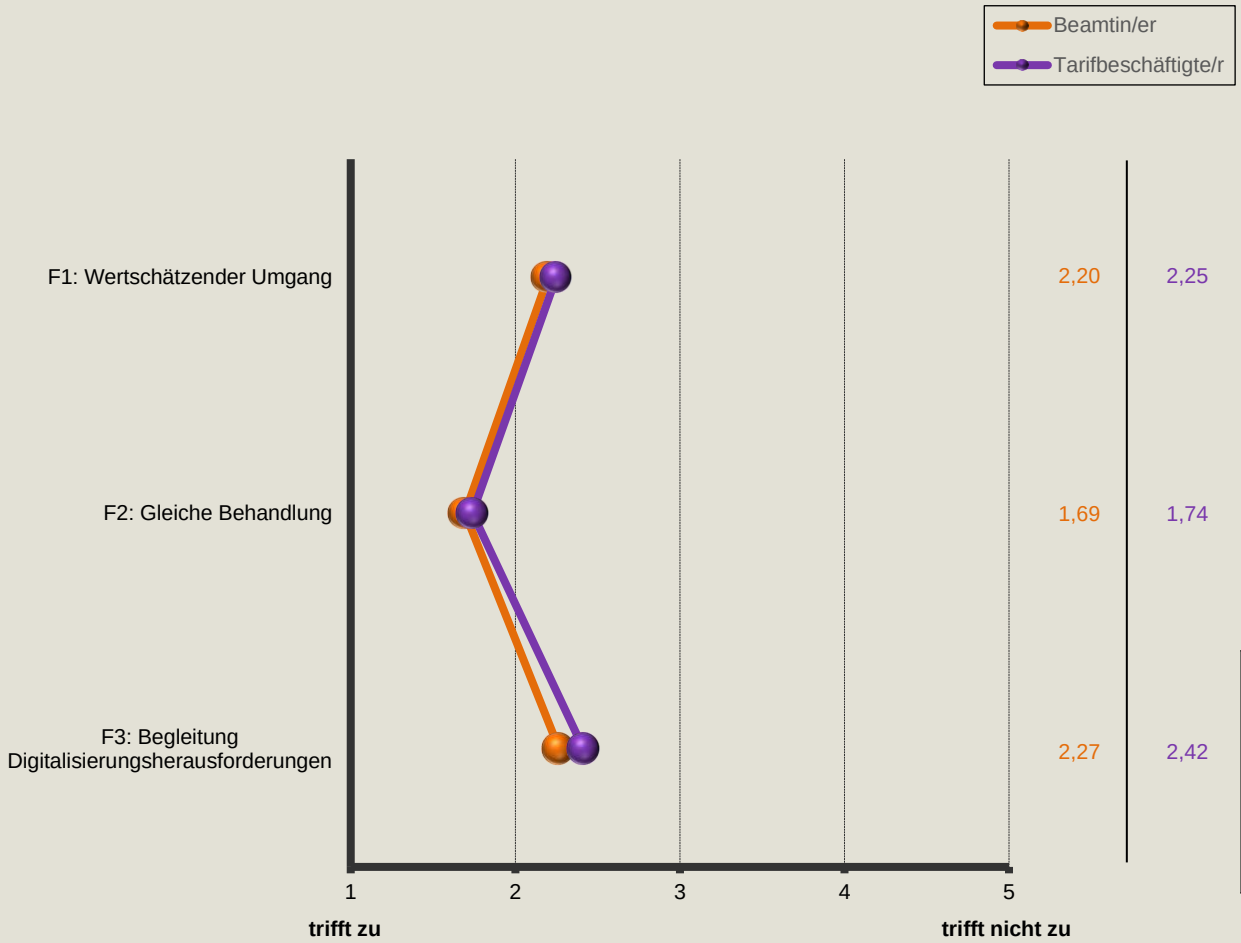
Ø =	2,12
n =	4937

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,55	Ø = 2,47	Ø = 2,19	Ø = 2,11
n = 4510	n = 5238	n = 6267	n = 6259

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

F: Führung aller Ebenen – Differenziert nach Beschäftigungsart



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø =	2,05
n =	1833

Ø =	2,14
n =	4366

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,55	Ø = 2,47	Ø = 2,19	Ø = 2,11
n = 4510	n = 5238	n = 6267	n = 6259

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

F: Führung aller Ebenen – Differenziert nach Eingruppierung

Mittelwerte nach Themenblock

	E1-E4/S3/ P5-P6, A3-A4	E5-E9a/S4-S11a/ P7-P10, A5-A8	E9b-E12/S11b-S18/ P11-P16, A9-A12	Ab E13, ab A13
F1: Wertschätzender Umgang	2,41	2,38	2,18	2,05
F2: Gleiche Behandlung	2,12	1,91	1,59	1,59
F3: Begleitung Digitalisierungsherausforderungen	2,59	2,46	2,39	2,14
Durchschnitt	**2,37**	**2,25**	**2,05**	**1,93**
Anzahl	**371**	**2068**	**2485**	**1190**

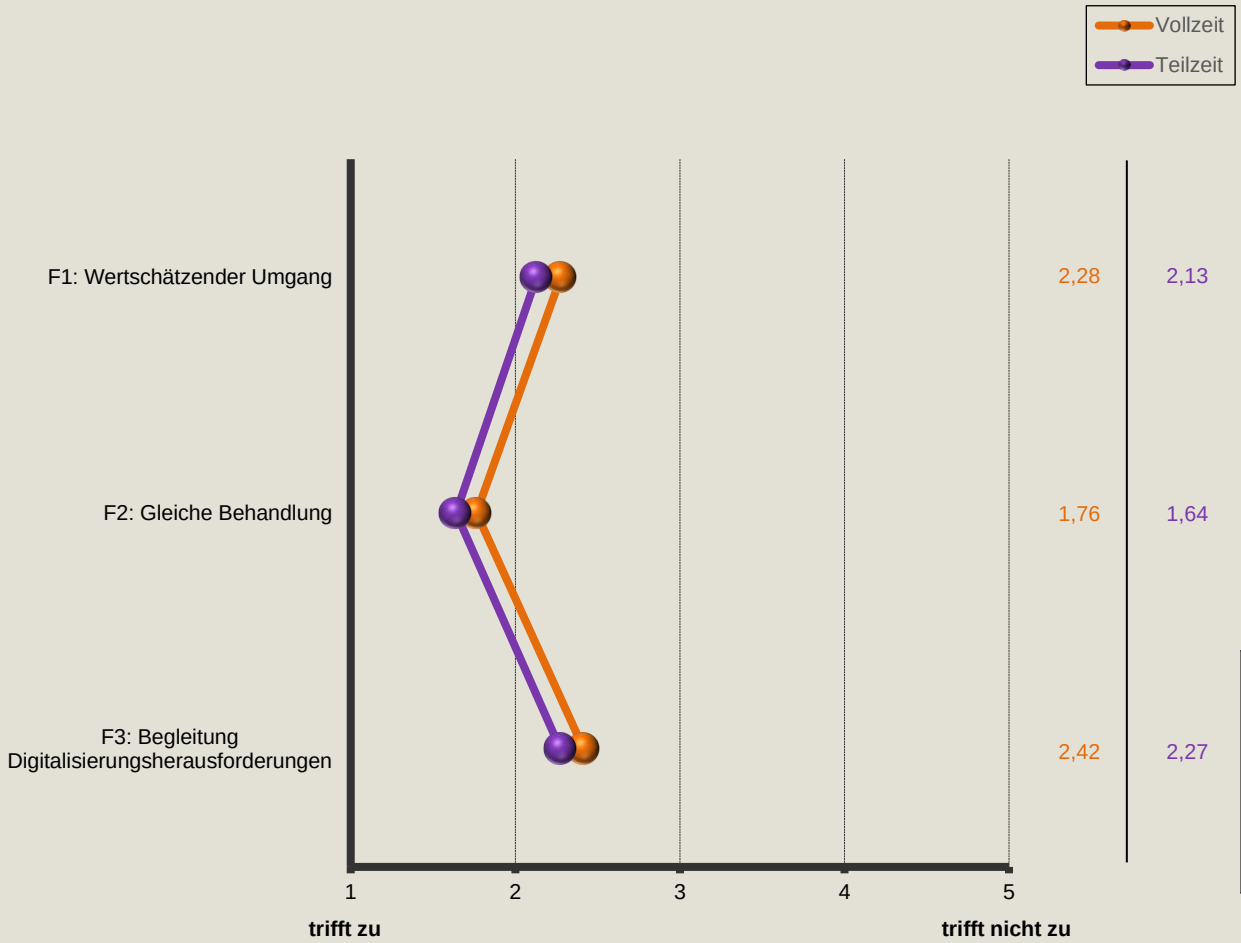
Die Durchschnitte sind die arithmetischen Mittelwerte des Themenblocks.

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,55	Ø = 2,47	Ø = 2,19	Ø = 2,11
n = 4510	n = 5238	n = 6267	n = 6259

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

F: Führung aller Ebenen – Differenziert nach Zeitmodell



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø =	2,15
n =	3729

Ø =	2,01
n =	2221

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,55	Ø = 2,47	Ø = 2,19	Ø = 2,11
n = 4510	n = 5238	n = 6267	n = 6259

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

F: Führung aller Ebenen – Differenziert nach Arbeitszeittyp

Mittelwerte nach Themenblock

	Gleitzeit	Feste Arbeitszeiten	Schichtdienst	Lehrkraft	Sonstiges
F1: Wertschätzender Umgang	2,15	2,30	2,87	2,10	2,26
F2: Gleiche Behandlung	1,60	1,90	2,23	1,71	1,78
F3: Begleitung Digitalisierungsherausforderungen	2,29	2,56	2,88	2,12	2,47
Durchschnitt	**2,02**	**2,26**	**2,66**	**1,98**	**2,17**
Anzahl	**3673**	**1152**	**503**	**714**	**160**

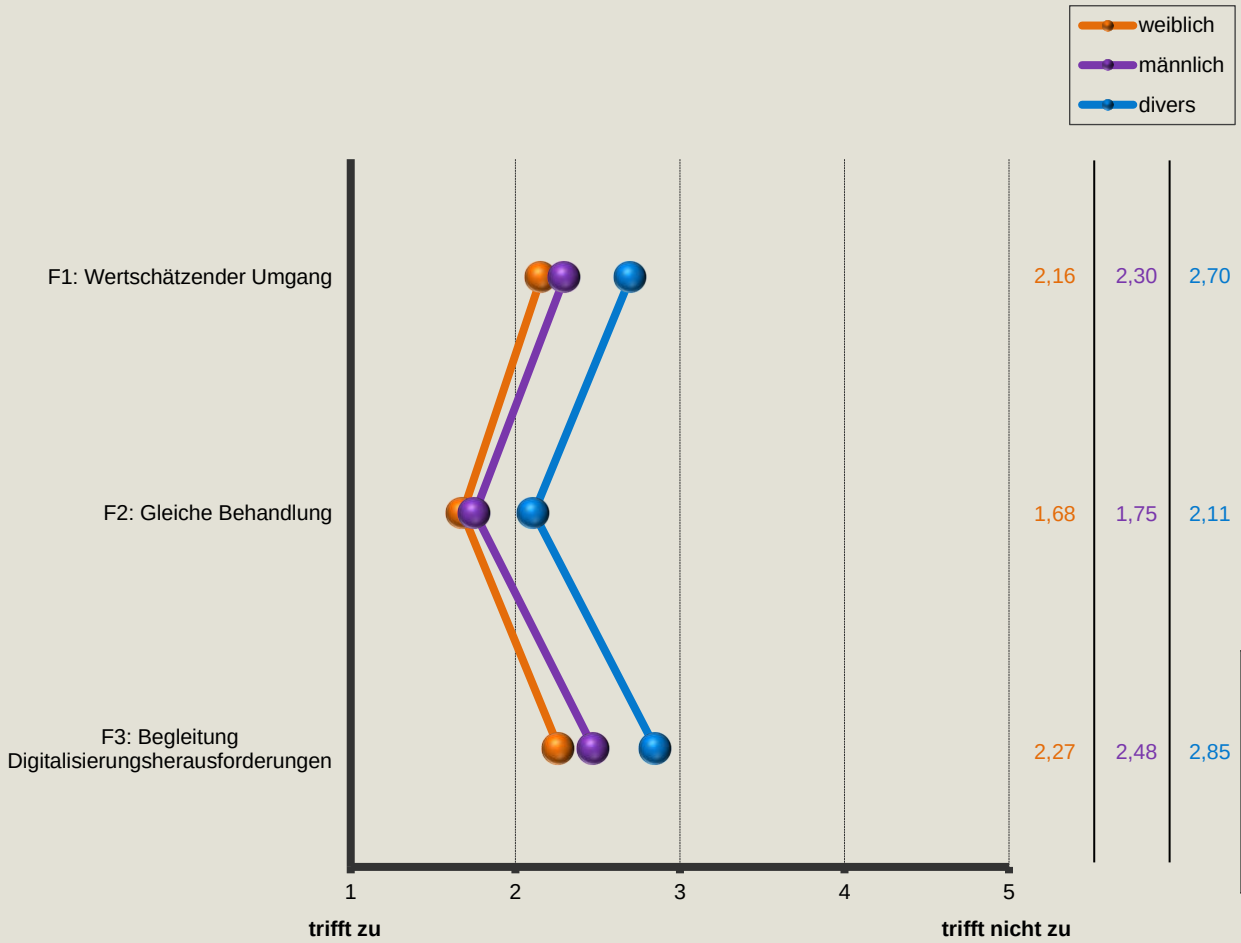
Die Durchschnitte sind die arithmetischen Mittelwerte des Themenblocks.

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,55	Ø = 2,47	Ø = 2,19	Ø = 2,11
n = 4510	n = 5238	n = 6267	n = 6259

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

F: Führung aller Ebenen – Differenziert nach Geschlecht



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

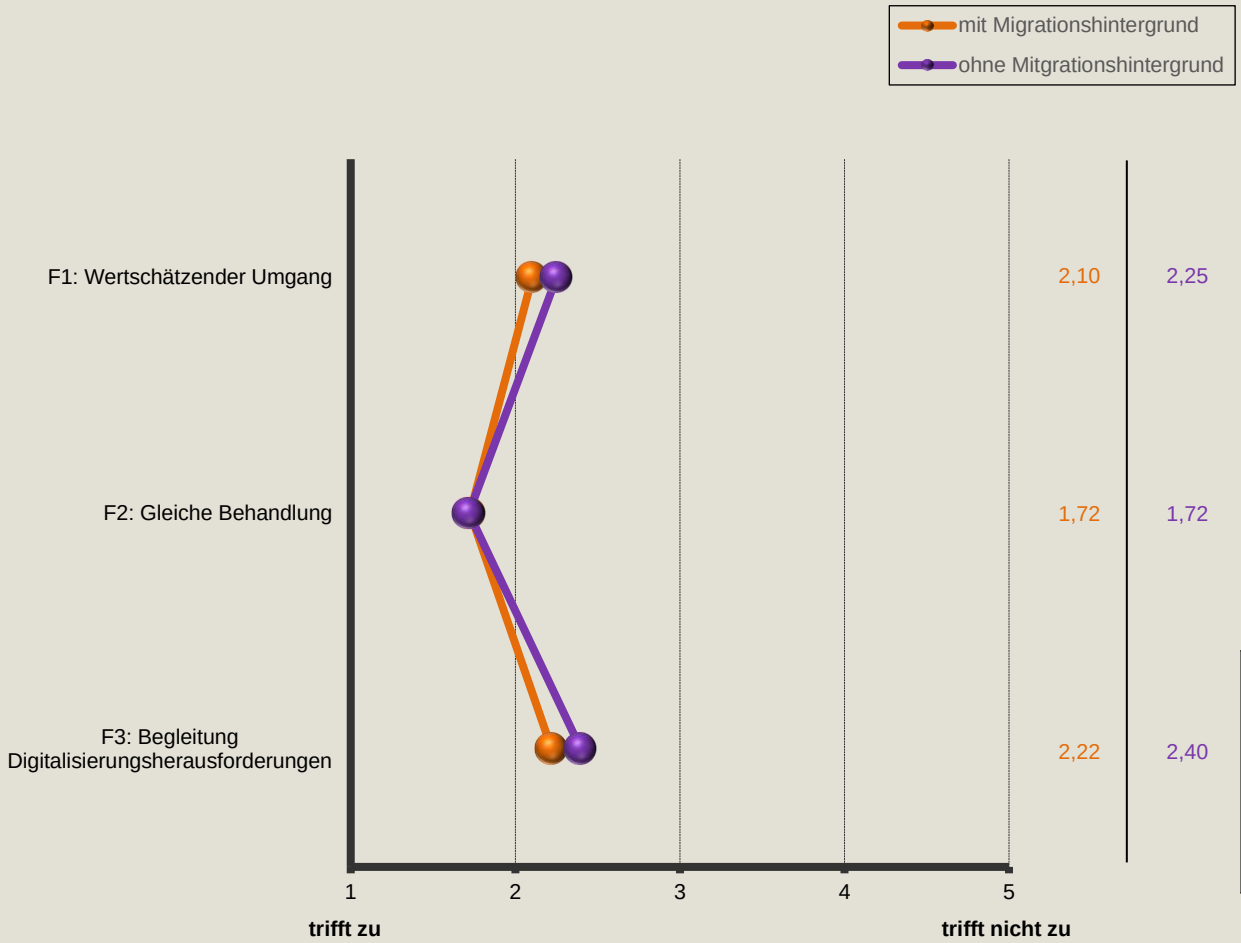
♀	Ø = 2,04 n = 3372
♂	Ø = 2,18 n = 2629
⚧	Ø = 2,56 n = 134

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,55	Ø = 2,47	Ø = 2,19	Ø = 2,11
n = 4510	n = 5238	n = 6267	n = 6259

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

F: Führung aller Ebenen – Differenziert nach Migrationshintergrund



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 2,02

n = 1065



Ø = 2,12

n = 4967

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,55	Ø = 2,47	Ø = 2,19	Ø = 2,11
n = 4510	n = 5238	n = 6267	n = 6259

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

F: Führung aller Ebenen – Differenziert nach Altersgruppe

Mittelwerte nach Themenblock

	Bis 30 Jahre	31 bis 40 Jahre	41 bis 50 Jahre	51 bis 60 Jahre	61 Jahre und älter
F1: Wertschätzender Umgang	2,15	2,22	2,19	2,32	2,20
F2: Gleiche Behandlung	1,62	1,73	1,70	1,78	1,77
F3: Begleitung Digitalisierungsherausforderungen	2,35	2,42	2,33	2,38	2,27
Durchschnitt	**2,04**	**2,12**	**2,08**	**2,16**	**2,08**
Anzahl	**869**	**1733**	**1501**	**1652**	**420**

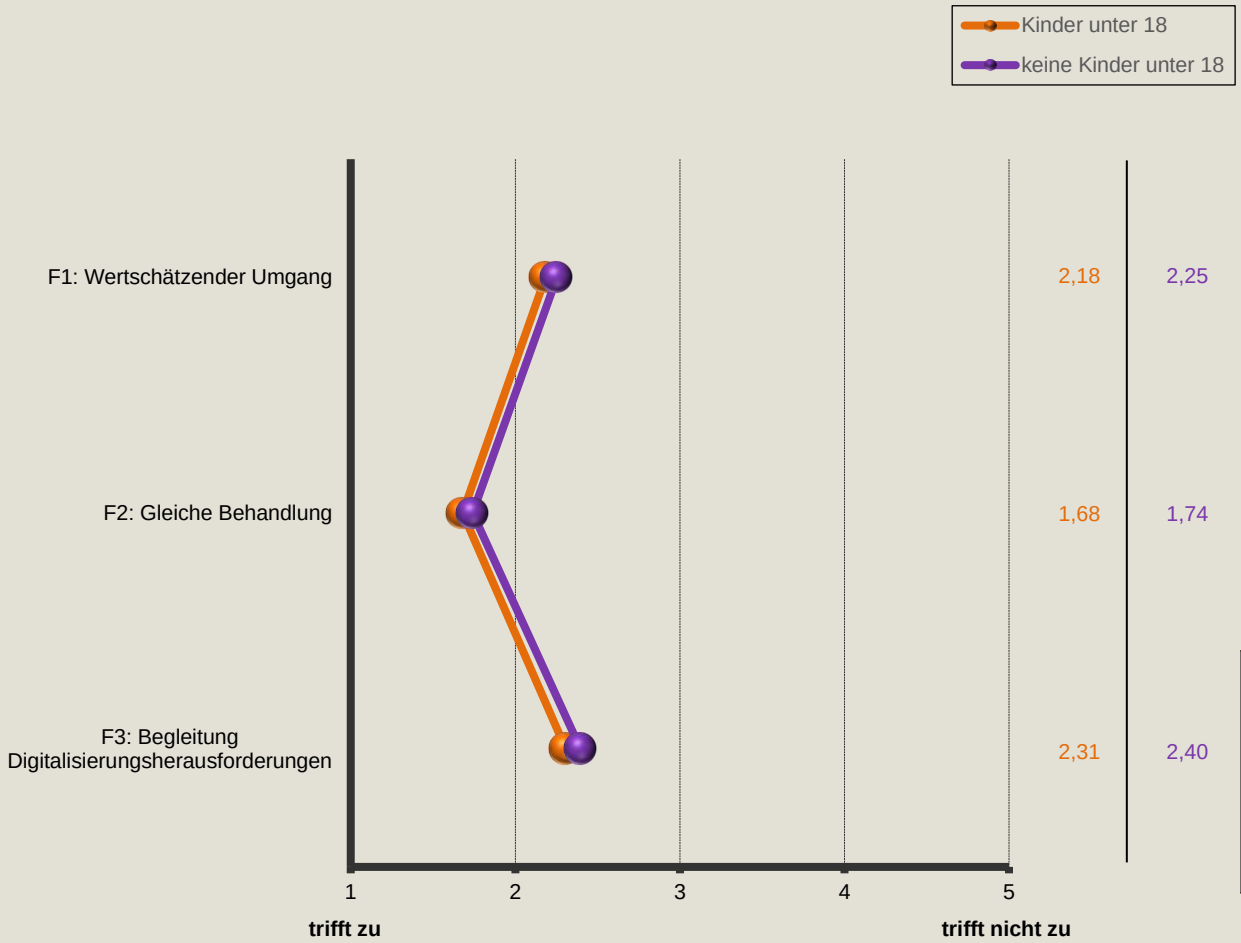
Die Durchschnitte sind die arithmetischen Mittelwerte des Themenblocks.

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,55	Ø = 2,47	Ø = 2,19	Ø = 2,11
n = 4510	n = 5238	n = 6267	n = 6259

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

F: Führung aller Ebenen – Differenziert nach Elternschaft



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 2,06

n = 2148



Ø = 2,13

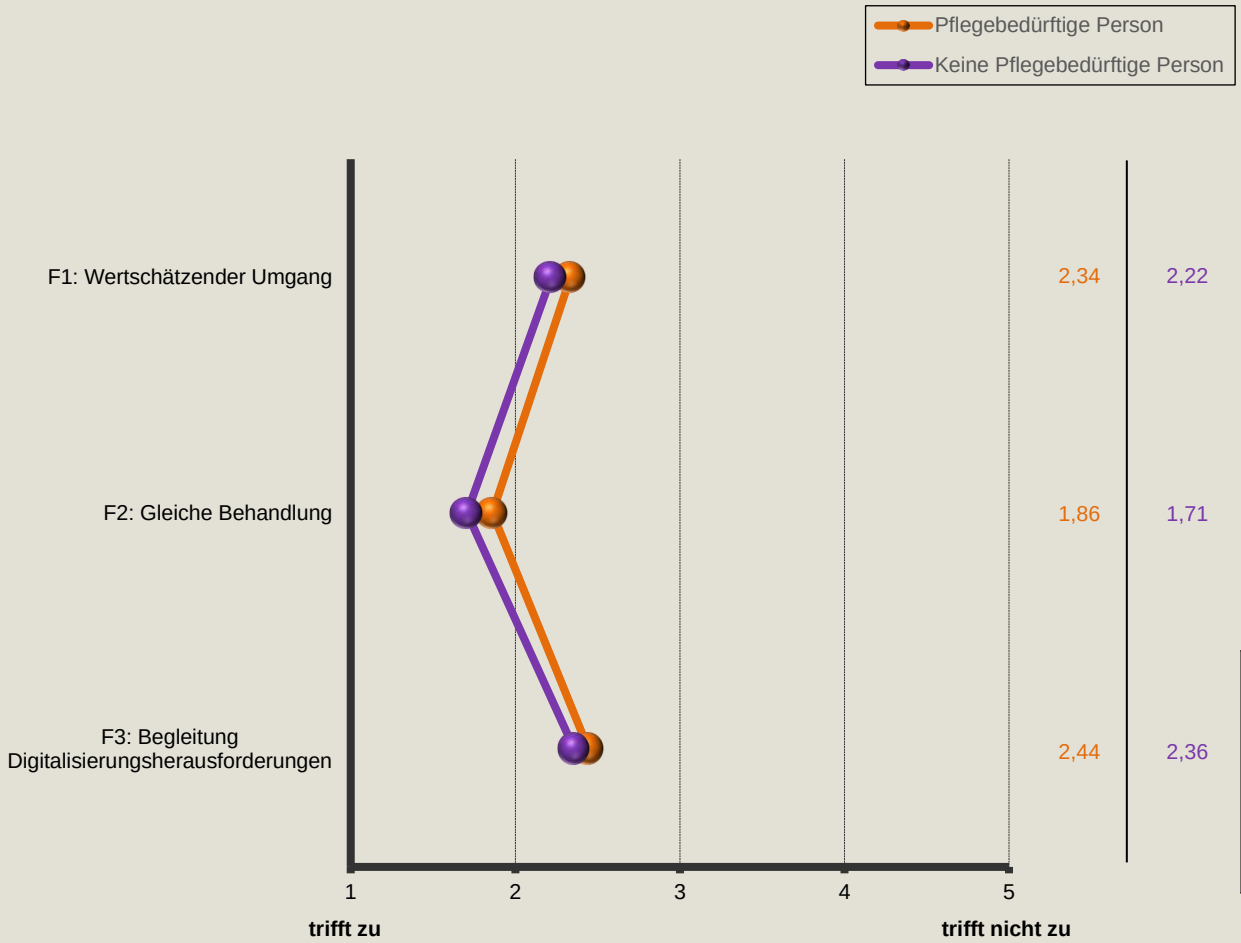
n = 4019

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,55	Ø = 2,47	Ø = 2,19	Ø = 2,11
n = 4510	n = 5238	n = 6267	n = 6259

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

F: Führung aller Ebenen – Differenziert nach Pflegeverantwortung



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø = 2,21
n = 573

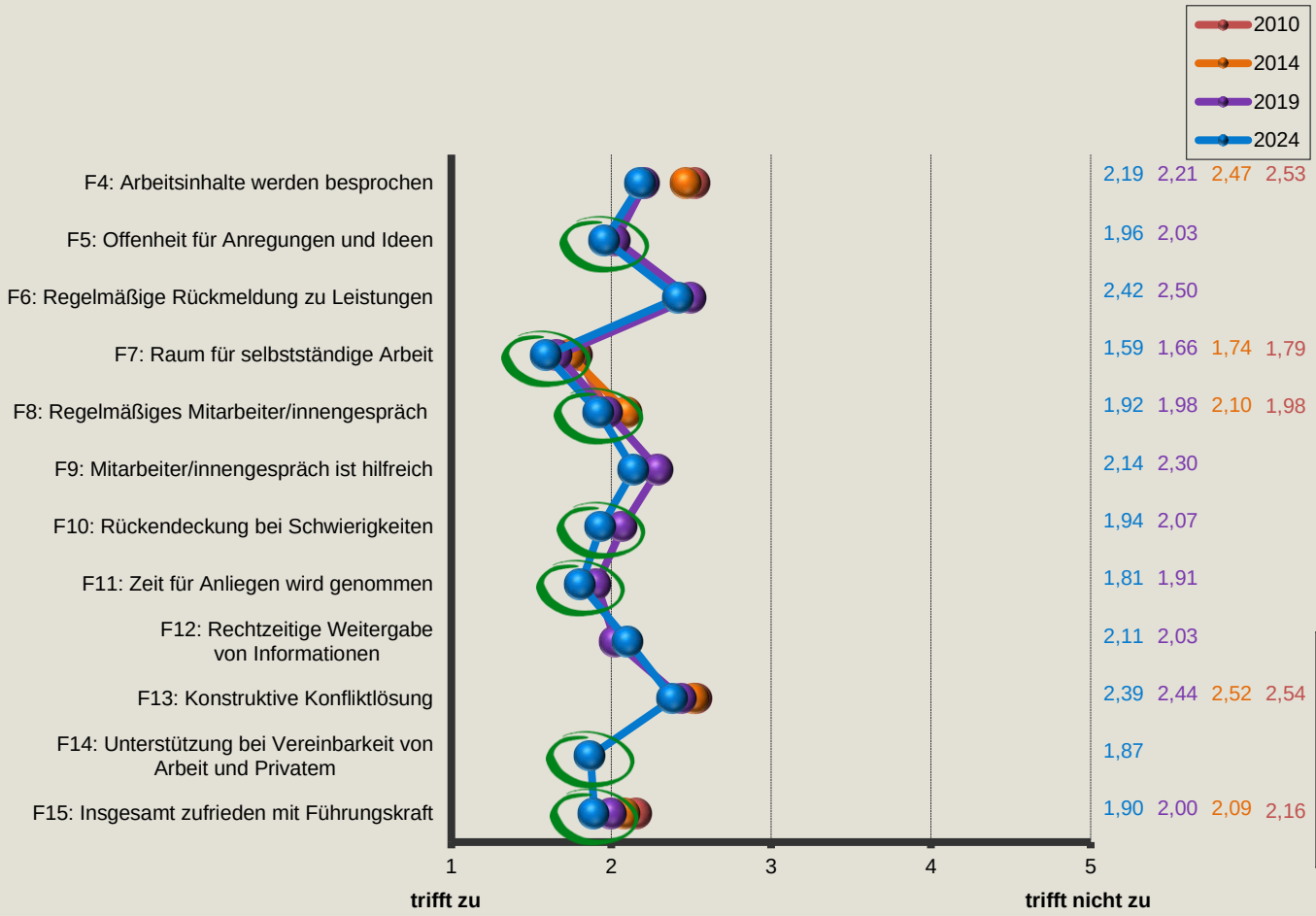
Ø = 2,09
n = 5583

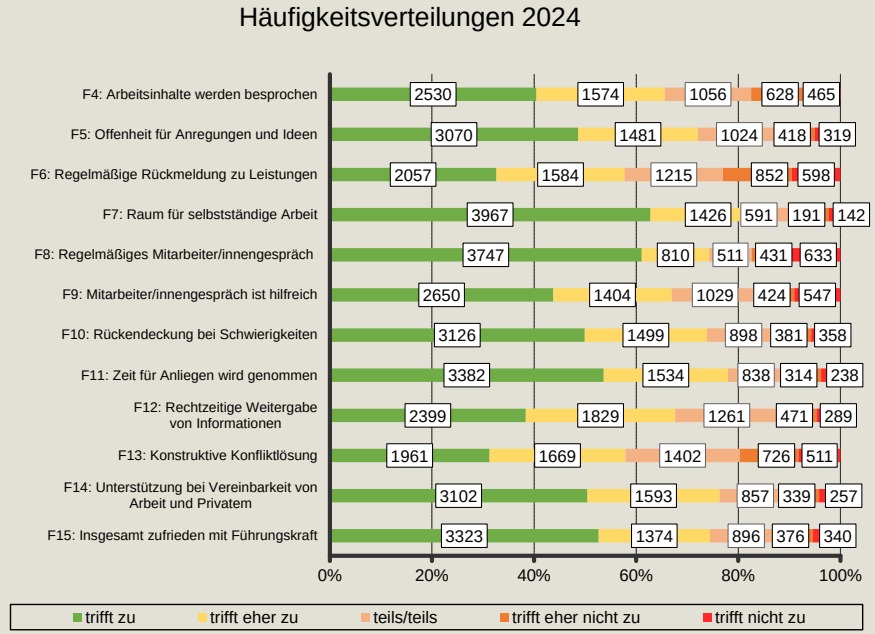
2010	2014	2019	2024
Ø = 2,55	Ø = 2,47	Ø = 2,19	Ø = 2,11
n = 4510	n = 5238	n = 6267	n = 6259

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

F: Direkte Führungskraft – Entwicklung seit 2010



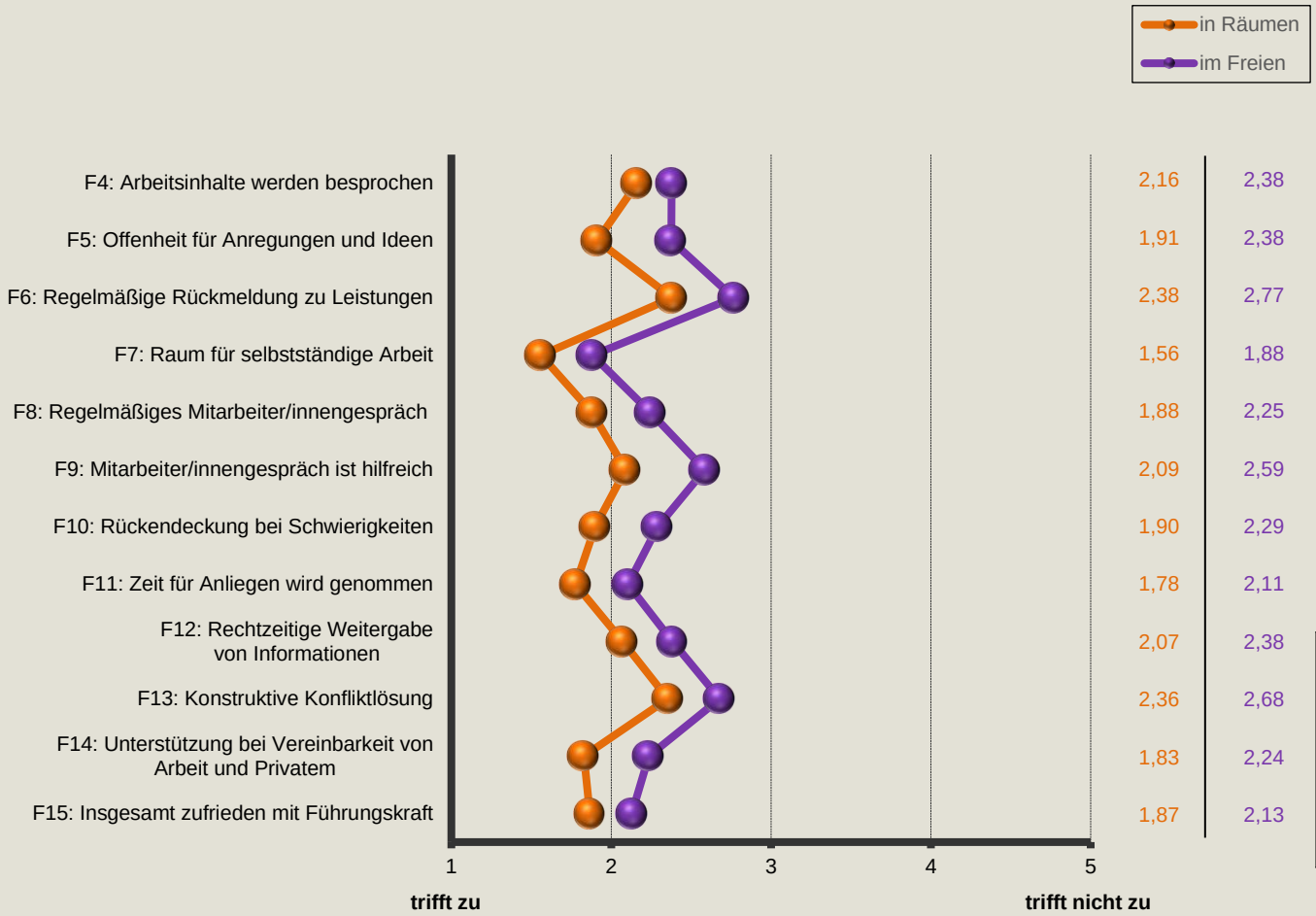


2010	2014	2019	2024
Ø = 2,20	Ø = 2,18	Ø = 2,10	Ø = 2,02
n = 4492	n = 5239	n = 6299	n = 6317

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

F: Direkte Führungskraft – Differenziert nach Arbeitsort



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 1,98

n = 5615



Ø = 2,34

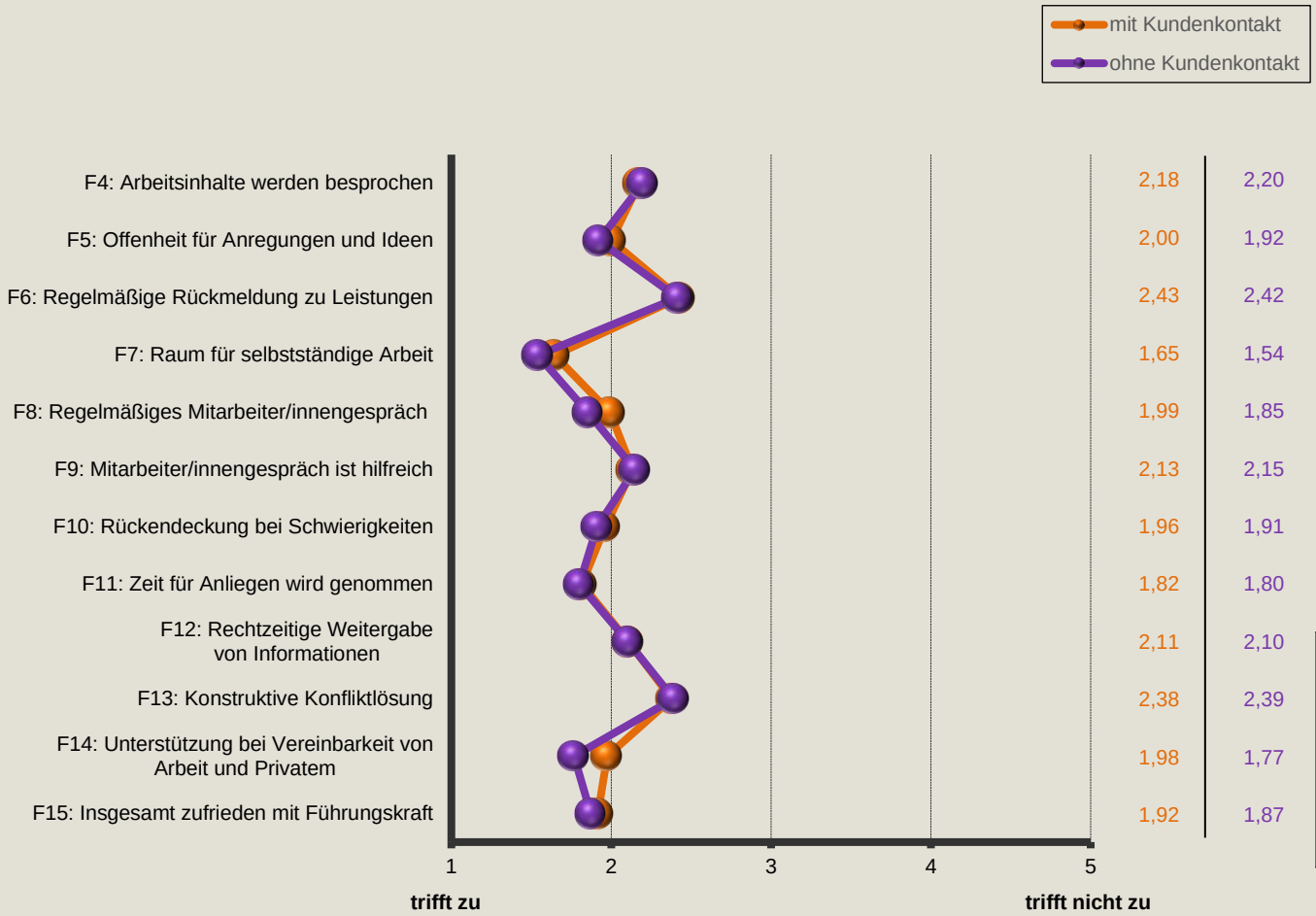
n = 532

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,20	Ø = 2,18	Ø = 2,10	Ø = 2,02
n = 4492	n = 5239	n = 6299	n = 6317

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

F: Direkte Führungskraft – Differenziert nach Kundenkontakt



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø = 2,04
n = 2945

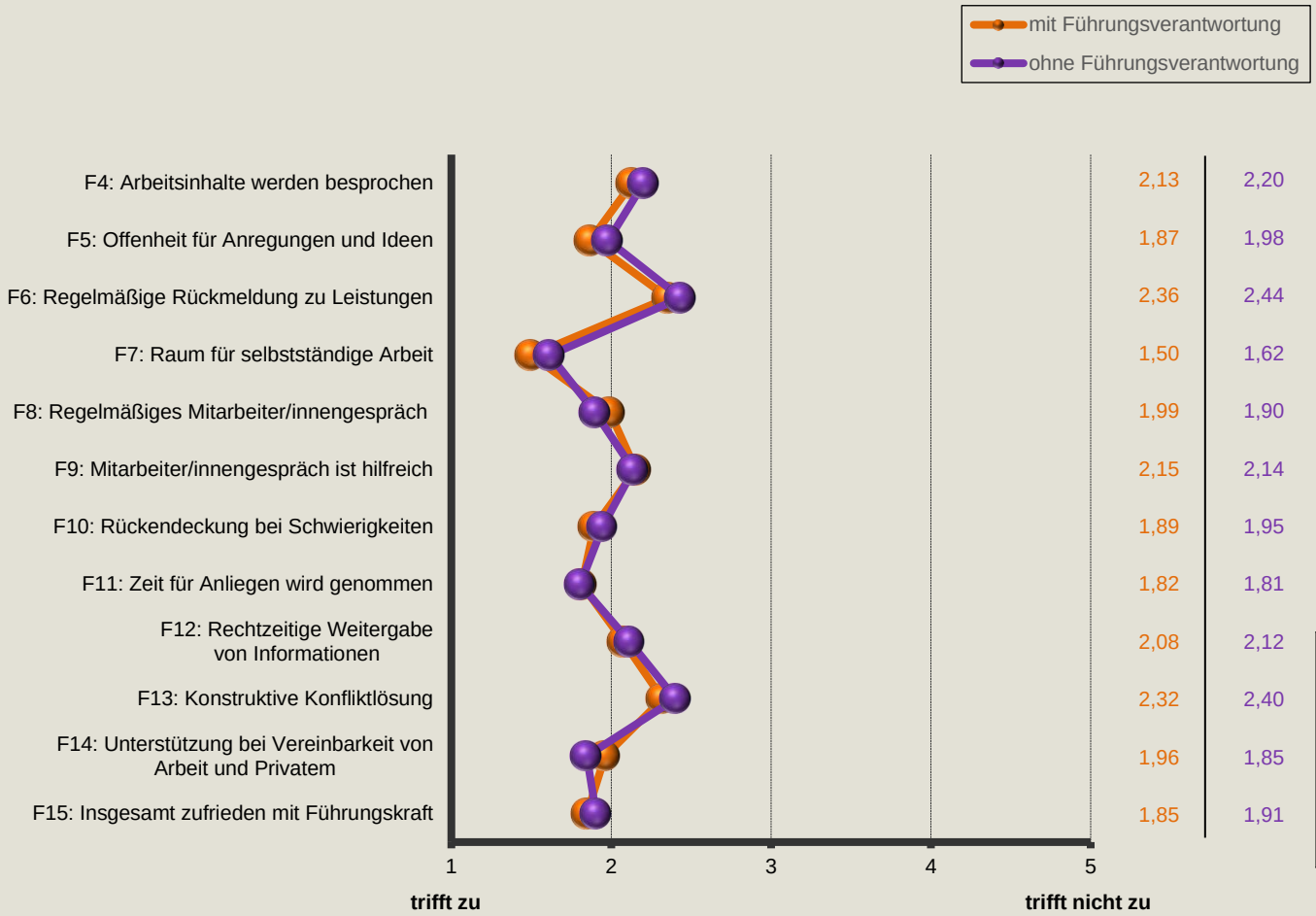
Ø = 1,99
n = 3278

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,20	Ø = 2,18	Ø = 2,10	Ø = 2,02
n = 4492	n = 5239	n = 6299	n = 6317

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

F: Direkte Führungskraft – Differenziert nach Führungstätigkeit



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø = 1,99
n = 1264

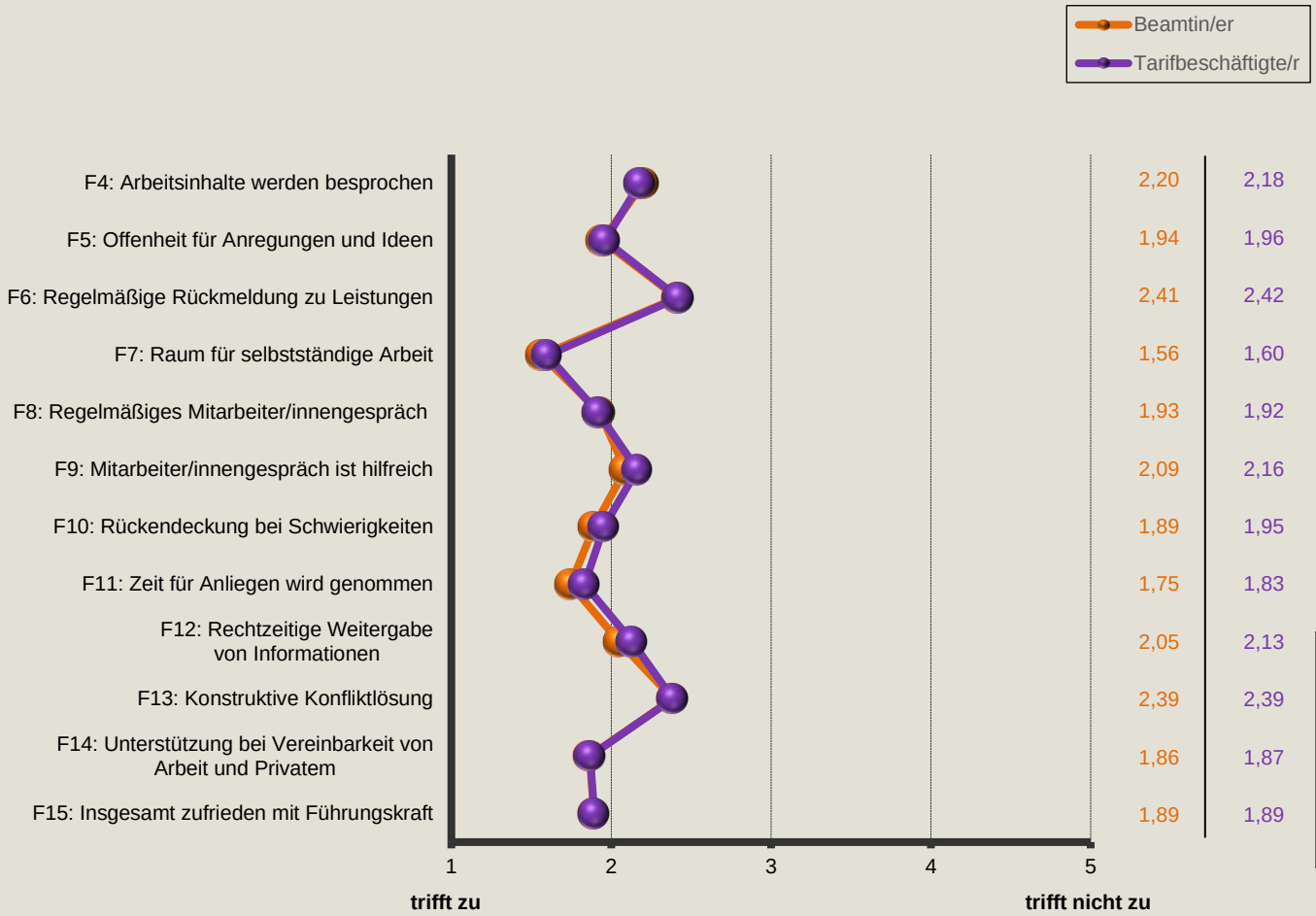
Ø = 2,03
n = 4987

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,20	Ø = 2,18	Ø = 2,10	Ø = 2,02
n = 4492	n = 5239	n = 6299	n = 6317

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

F: Direkte Führungskraft – Differenziert nach Beschäftigungsart



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø = 2,00
n = 1849

Ø = 2,03
n = 4409

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,20	Ø = 2,18	Ø = 2,10	Ø = 2,02
n = 4492	n = 5239	n = 6299	n = 6317

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

F: Direkte Führungskraft – Differenziert nach Eingruppierung

Mittelwerte nach Themenblock

	E1-E4/S3/ P5-P6, A3-A4	E5-E9a/S4-S11a/ P7-P10, A5-A8	E9b-E12/S11b-S18/ P11-P16, A9-A12	Ab E13, ab A13
F4: Arbeitsinhalte werden besprochen	2,33	2,22	2,16	2,15
F5: Offenheit für Anregungen und Ideen	2,28	2,03	1,86	1,91
F6: Regelmäßige Rückmeldung zu Leistungen	2,66	2,49	2,37	2,34
F7: Raum für selbstständige Arbeit	1,90	1,71	1,45	1,58
F8: Regelmäßiges Mitarbeiter/innengespräch	2,31	2,01	1,84	1,81
F9: Mitarbeiter/innengespräch ist hilfreich	2,50	2,25	2,08	1,98
F10: Rückendeckung bei Schwierigkeiten	2,21	2,04	1,83	1,89
F11: Zeit für Anliegen wird genommen	2,05	1,85	1,74	1,78
F12: Rechtzeitige Weitergabe von Informationen	2,29	2,19	2,04	2,04
F13: Konstruktive Konfliktlösung	2,45	2,45	2,34	2,36
F14: Unterstützung bei Vereinbarkeit von Arbeit und Privatem	2,15	1,95	1,76	1,86
F15: Insgesamt zufrieden mit Führungskraft	2,03	1,96	1,82	1,90
Durchschnitt	**2,26**	**2,09**	**1,94**	**1,97**
Anzahl	**377**	**2097**	**2496**	**1198**

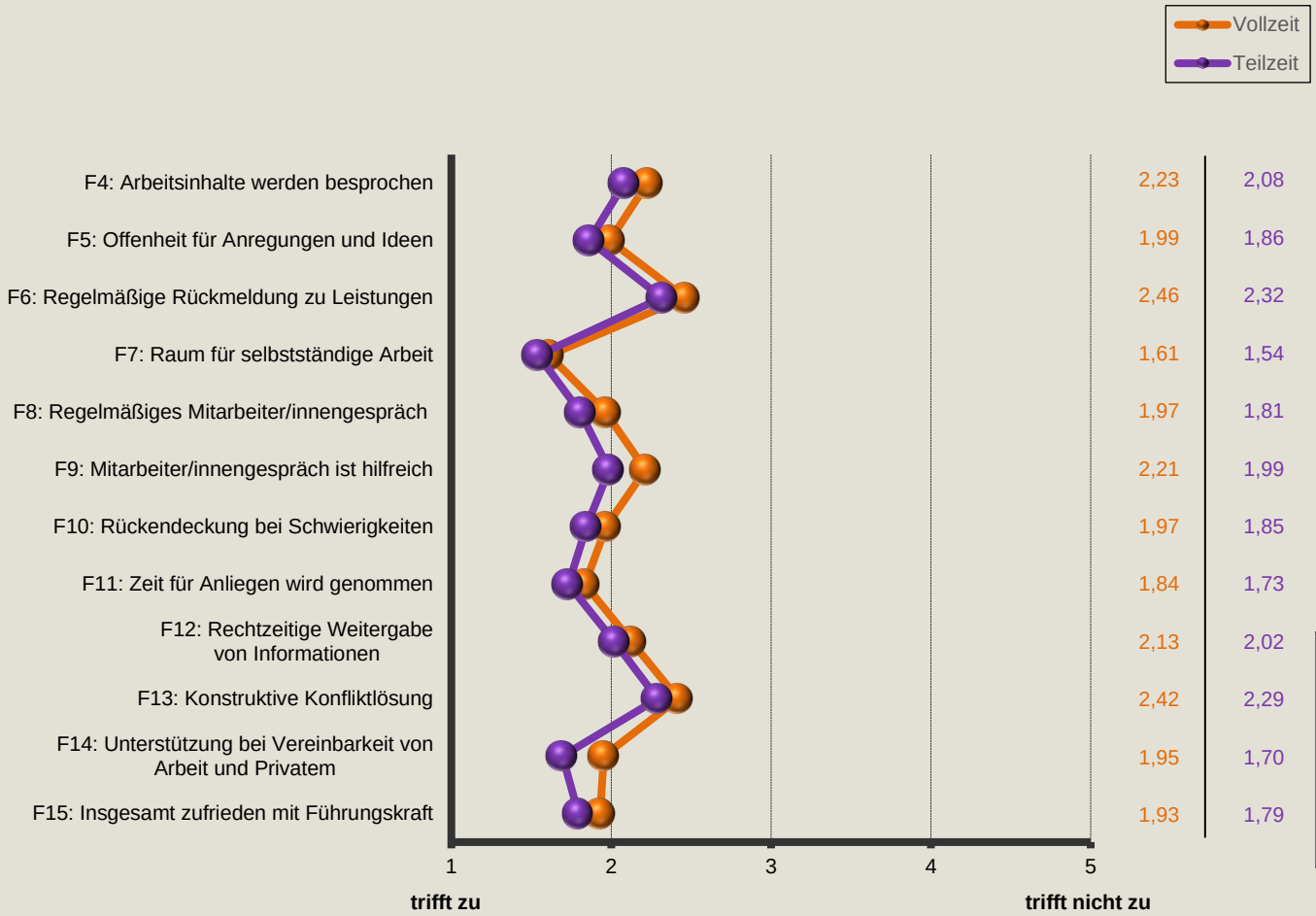
Die Durchschnitte sind die arithmetischen Mittelwerte des Themenblocks.

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,20	Ø = 2,18	Ø = 2,10	Ø = 2,02
n = 4492	n = 5239	n = 6299	n = 6317

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

F: Direkte Führungskraft – Differenziert nach Zeitmodell



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø = 2,06
n = 3746

Ø = 1,92
n = 2235

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,20	Ø = 2,18	Ø = 2,10	Ø = 2,02
n = 4492	n = 5239	n = 6299	n = 6317

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

F: Direkte Führungskraft – Differenziert nach Arbeitszeittyp

Mittelwerte nach Themenblock

	Gleitzeit	Feste Arbeitszeiten	Schichtdienst	Lehrkraft	Sonstiges
F4: Arbeitsinhalte werden besprochen	2,13	2,18	2,50	2,27	2,23
F5: Offenheit für Anregungen und Ideen	1,85	2,07	2,33	2,09	2,06
F6: Regelmäßige Rückmeldung zu Leistungen	2,33	2,49	2,79	2,48	2,48
F7: Raum für selbstständige Arbeit	1,48	1,73	1,95	1,70	1,78
F8: Regelmäßiges Mitarbeiter/innengespräch	1,78	2,06	2,61	1,96	1,94
F9: Mitarbeiter/innengespräch ist hilfreich	2,06	2,22	2,67	2,01	2,30
F10: Rückendeckung bei Schwierigkeiten	1,83	2,04	2,27	2,04	2,17
F11: Zeit für Anliegen wird genommen	1,74	1,90	2,08	1,83	1,94
F12: Rechtzeitige Weitergabe von Informationen	2,04	2,20	2,34	2,12	2,17
F13: Konstruktive Konfliktlösung	2,33	2,40	2,64	2,48	2,39
F14: Unterstützung bei Vereinbarkeit von Arbeit und Privatem	1,71	2,01	2,39	2,09	1,99
F15: Insgesamt zufrieden mit Führungskraft	1,79	1,98	2,23	2,04	2,05
Durchschnitt	**1,92**	**2,11**	**2,40**	**2,09**	**2,12**
Anzahl	**3702**	**1166**	**505**	**721**	**161**

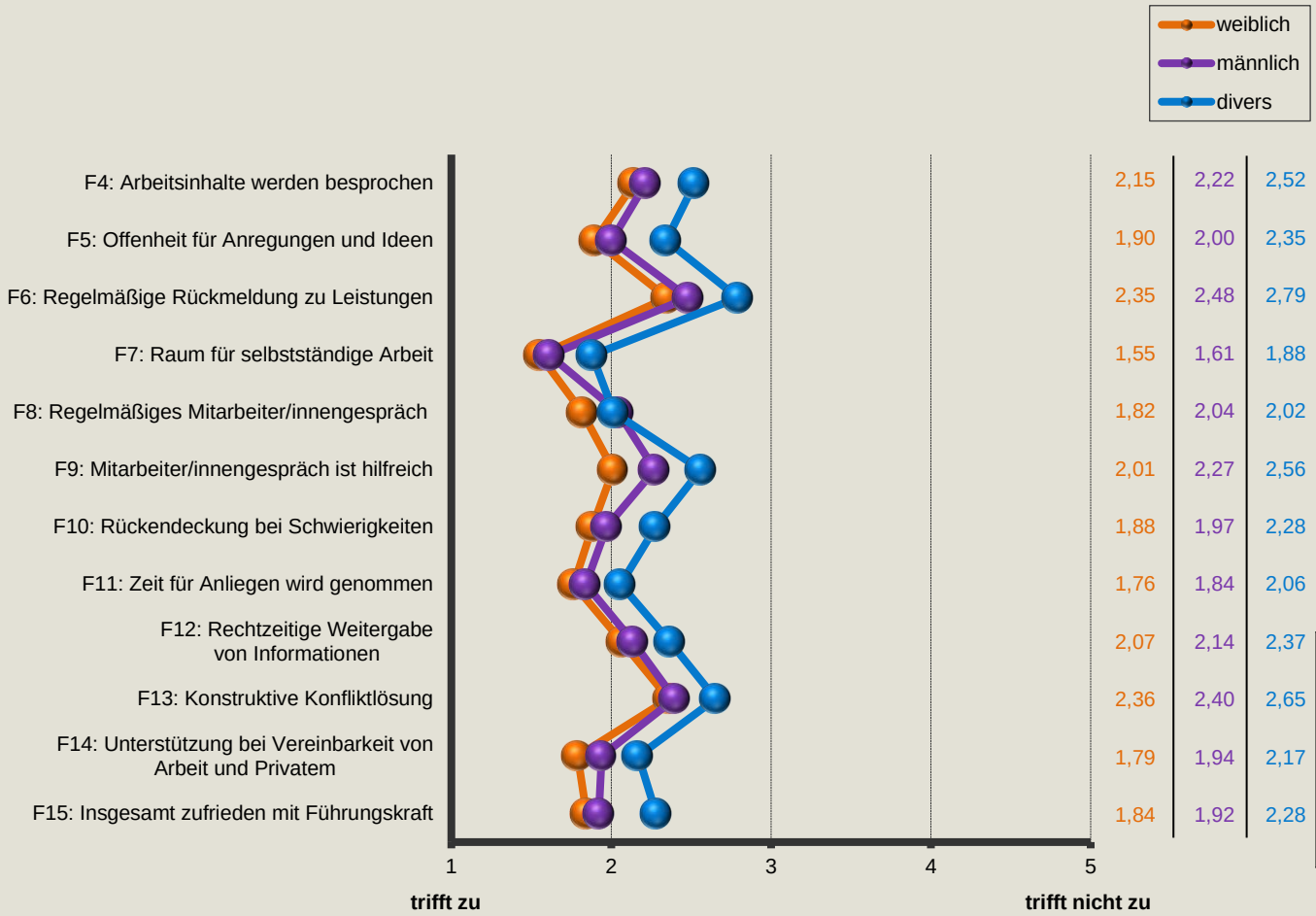
Die Durchschnitte sind die arithmetischen Mittelwerte des Themenblocks.

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,20	Ø = 2,18	Ø = 2,10	Ø = 2,02
n = 4492	n = 5239	n = 6299	n = 6317

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

F: Direkte Führungskraft – Differenziert nach Geschlecht



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

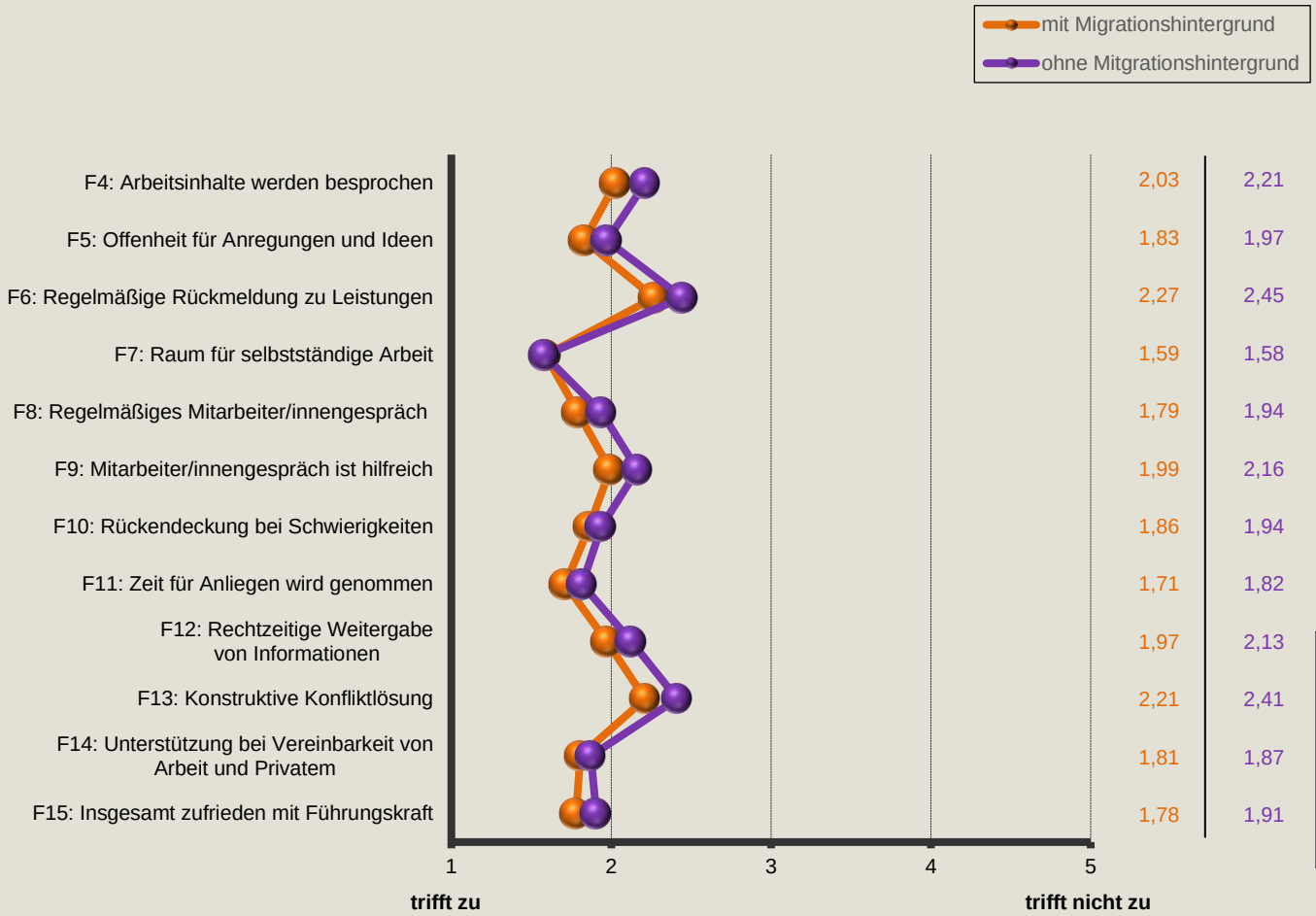
♀	Ø = 1,96 n = 3399
♂	Ø = 2,07 n = 2656
⚧	Ø = 2,33 n = 136

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,20	Ø = 2,18	Ø = 2,10	Ø = 2,02
n = 4492	n = 5239	n = 6299	n = 6317

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

F: Direkte Führungskraft – Differenziert nach Migrationshintergrund



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 1,90

n = 1071



Ø = 2,03

n = 5016

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,20	Ø = 2,18	Ø = 2,10	Ø = 2,02
n = 4492	n = 5239	n = 6299	n = 6317

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

F: Direkte Führungskraft – Differenziert nach Altersgruppe

Mittelwerte nach Themenblock

	Bis 30 Jahre	31 bis 40 Jahre	41 bis 50 Jahre	51 bis 60 Jahre	61 Jahre und älter
F4: Arbeitsinhalte werden besprochen	2,13	2,19	2,19	2,21	2,10
F5: Offenheit für Anregungen und Ideen	1,84	1,92	1,96	2,03	1,96
F6: Regelmäßige Rückmeldung zu Leistungen	2,37	2,38	2,40	2,49	2,41
F7: Raum für selbstständige Arbeit	1,50	1,58	1,60	1,64	1,54
F8: Regelmäßiges Mitarbeiter/innengespräch	1,83	1,86	1,94	1,98	2,00
F9: Mitarbeiter/innengespräch ist hilfreich	1,98	2,08	2,12	2,27	2,20
F10: Rückendeckung bei Schwierigkeiten	1,82	1,89	1,91	2,02	2,01
F11: Zeit für Anliegen wird genommen	1,66	1,72	1,79	1,94	1,91
F12: Rechtzeitige Weitergabe von Informationen	2,03	2,09	2,11	2,17	2,02
F13: Konstruktive Konfliktlösung	2,31	2,38	2,37	2,45	2,30
F14: Unterstützung bei Vereinbarkeit von Arbeit und Privatem	1,74	1,83	1,85	1,96	1,93
F15: Insgesamt zufrieden mit Führungskraft	1,77	1,87	1,88	1,98	1,88
Durchschnitt	**1,92**	**1,98**	**2,01**	**2,10**	**2,02**
Anzahl	**871**	**1745**	**1516**	**1672**	**430**

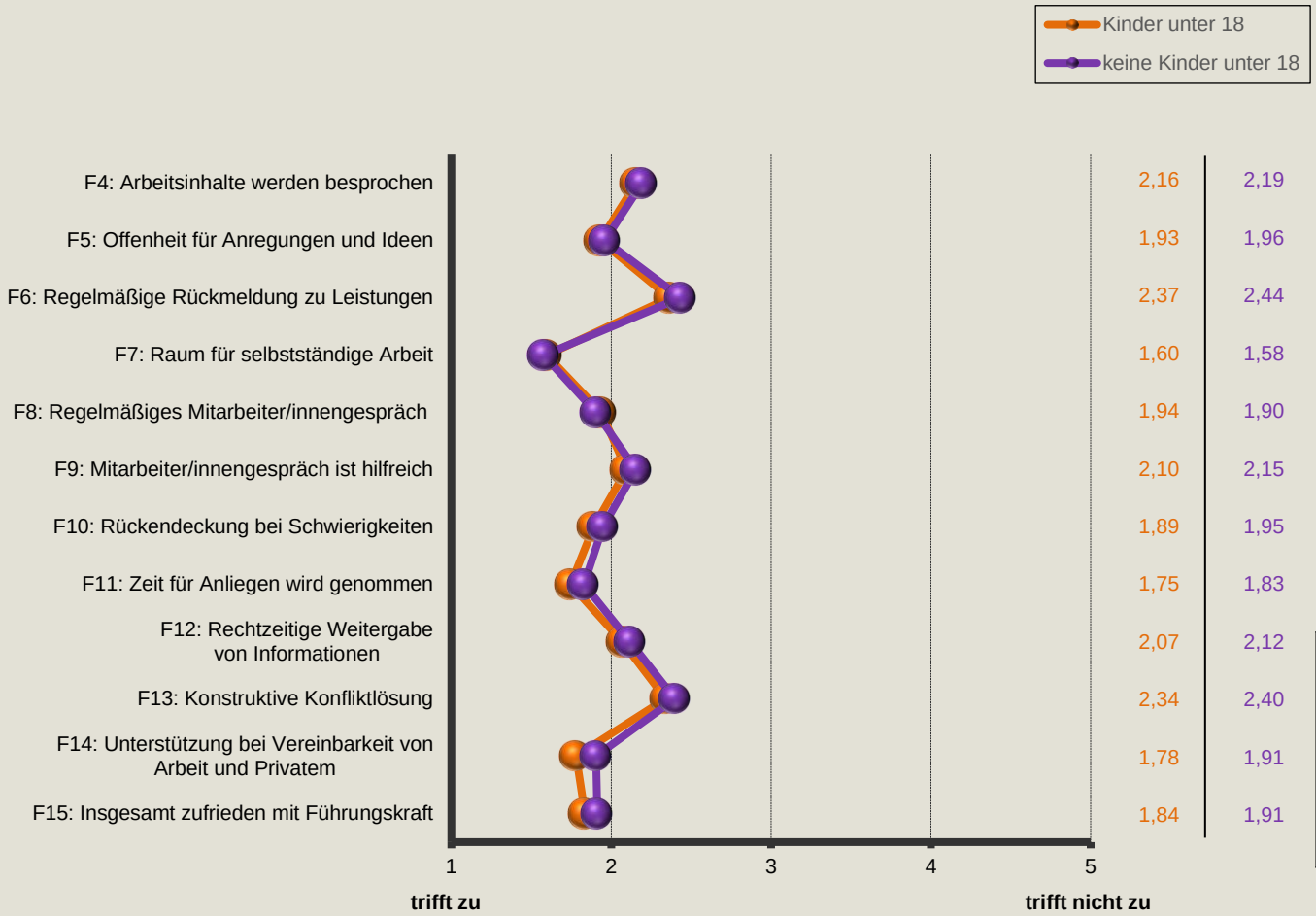
Die Durchschnitte sind die arithmetischen Mittelwerte des Themenblocks.

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,20	Ø = 2,18	Ø = 2,10	Ø = 2,02
n = 4492	n = 5239	n = 6299	n = 6317

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

F: Direkte Führungskraft – Differenziert nach Elternschaft



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 1,98

n = 2169



Ø = 2,03

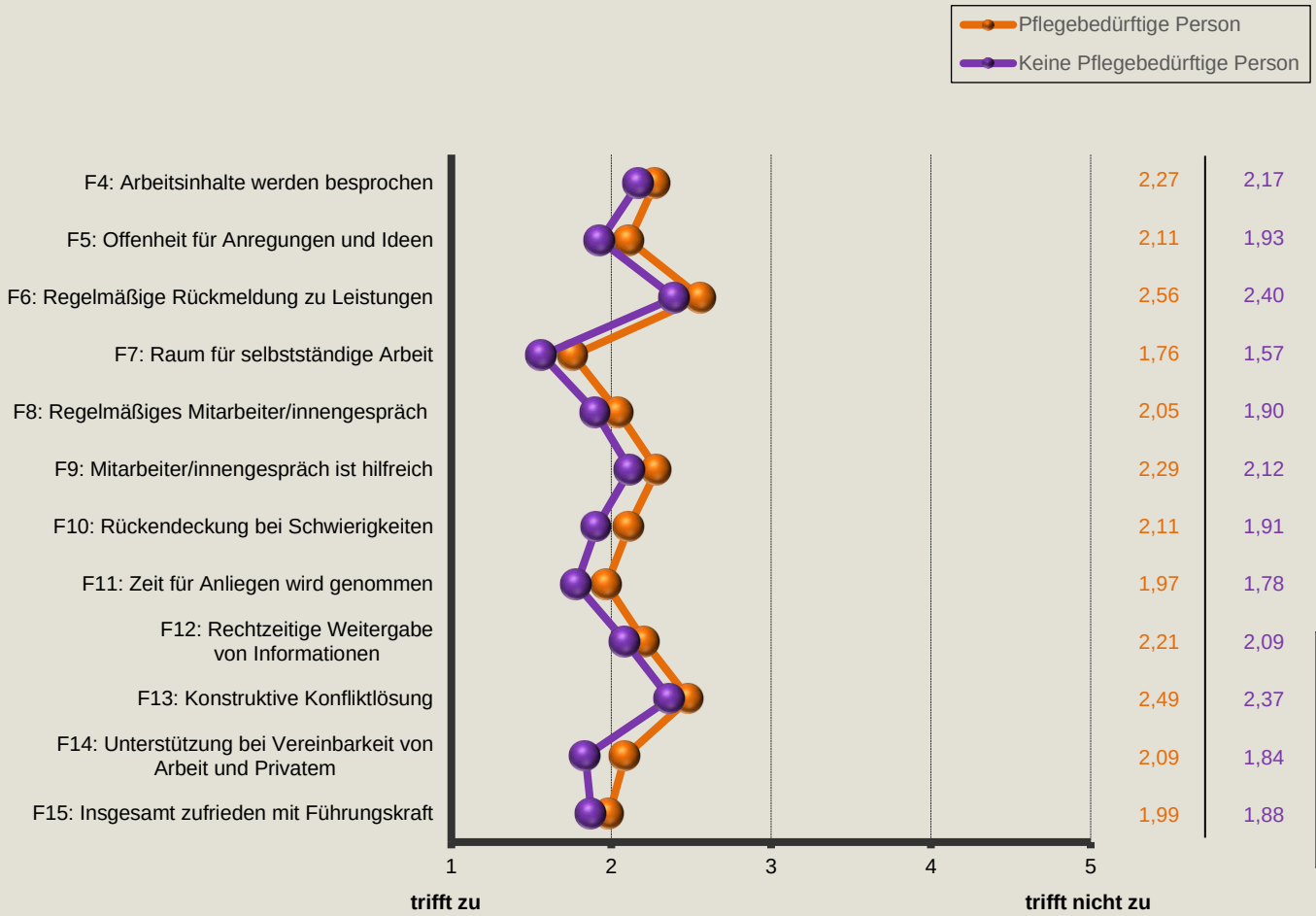
n = 4053

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,20	Ø = 2,18	Ø = 2,10	Ø = 2,02
n = 4492	n = 5239	n = 6299	n = 6317

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

F: Direkte Führungskraft – Differenziert nach Pflegeverantwortung



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø =	2,16
n =	580

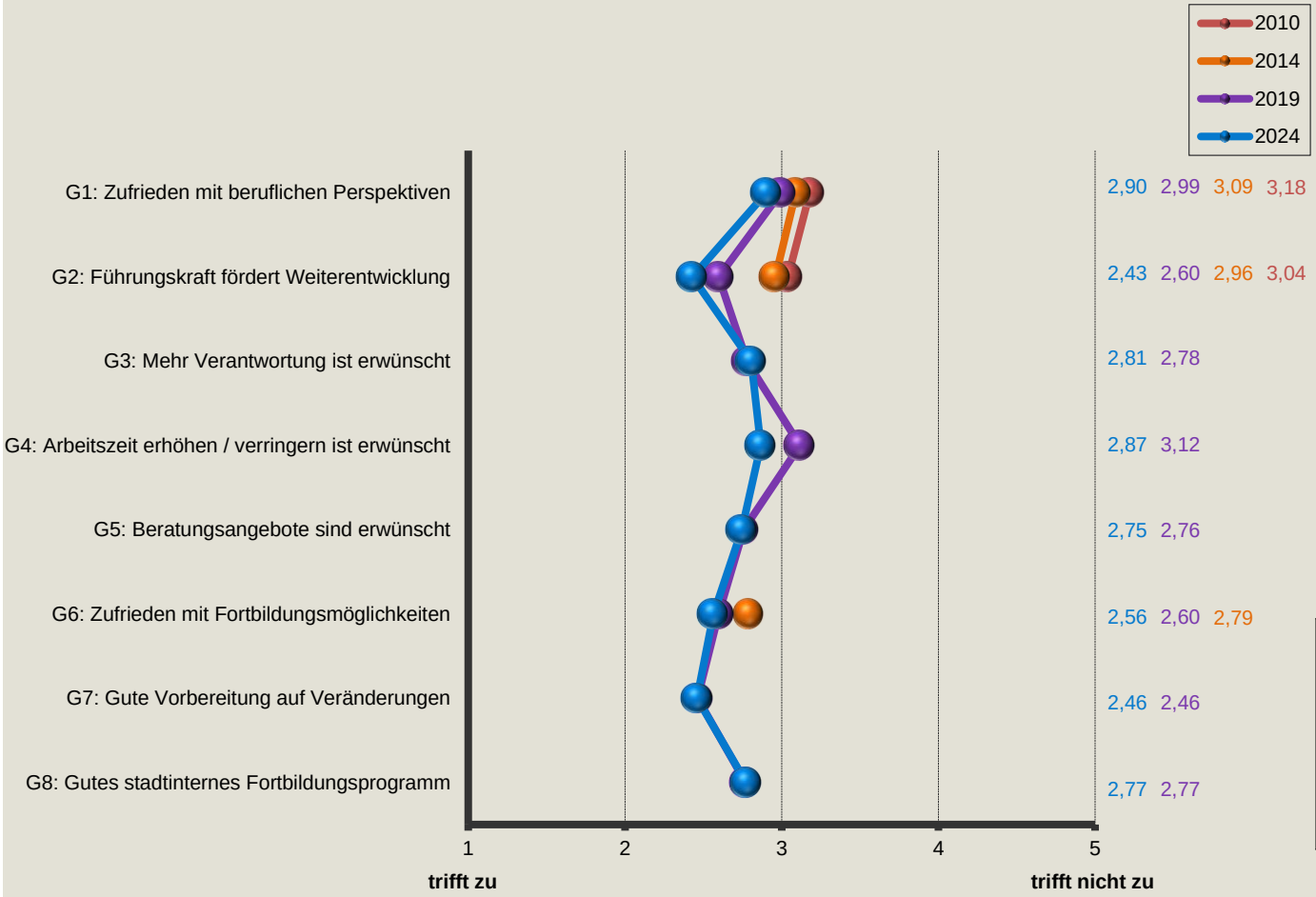
Ø =	2,00
n =	5631

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,20	Ø = 2,18	Ø = 2,10	Ø = 2,02
n = 4492	n = 5239	n = 6299	n = 6317

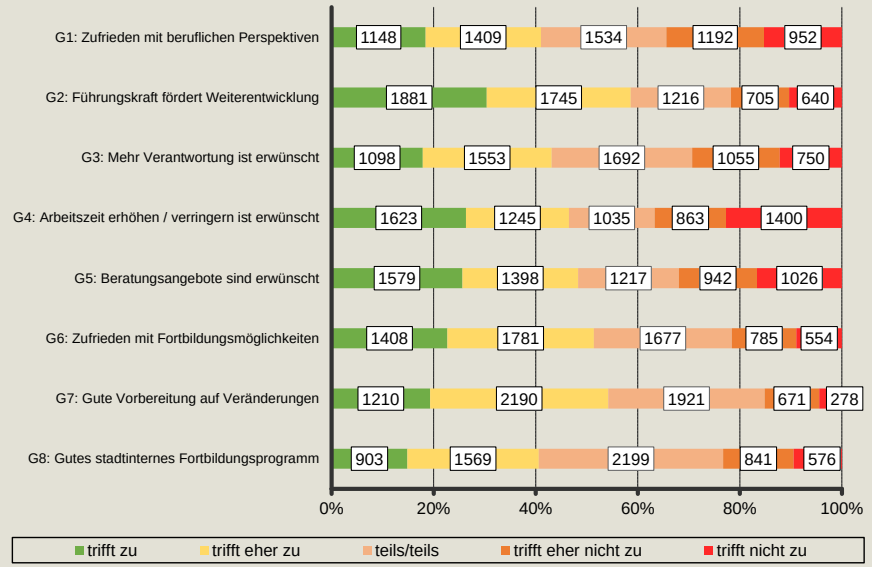
Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

G: Berufliche Entwicklung – Entwicklung seit 2010



Häufigkeitsverteilungen 2024

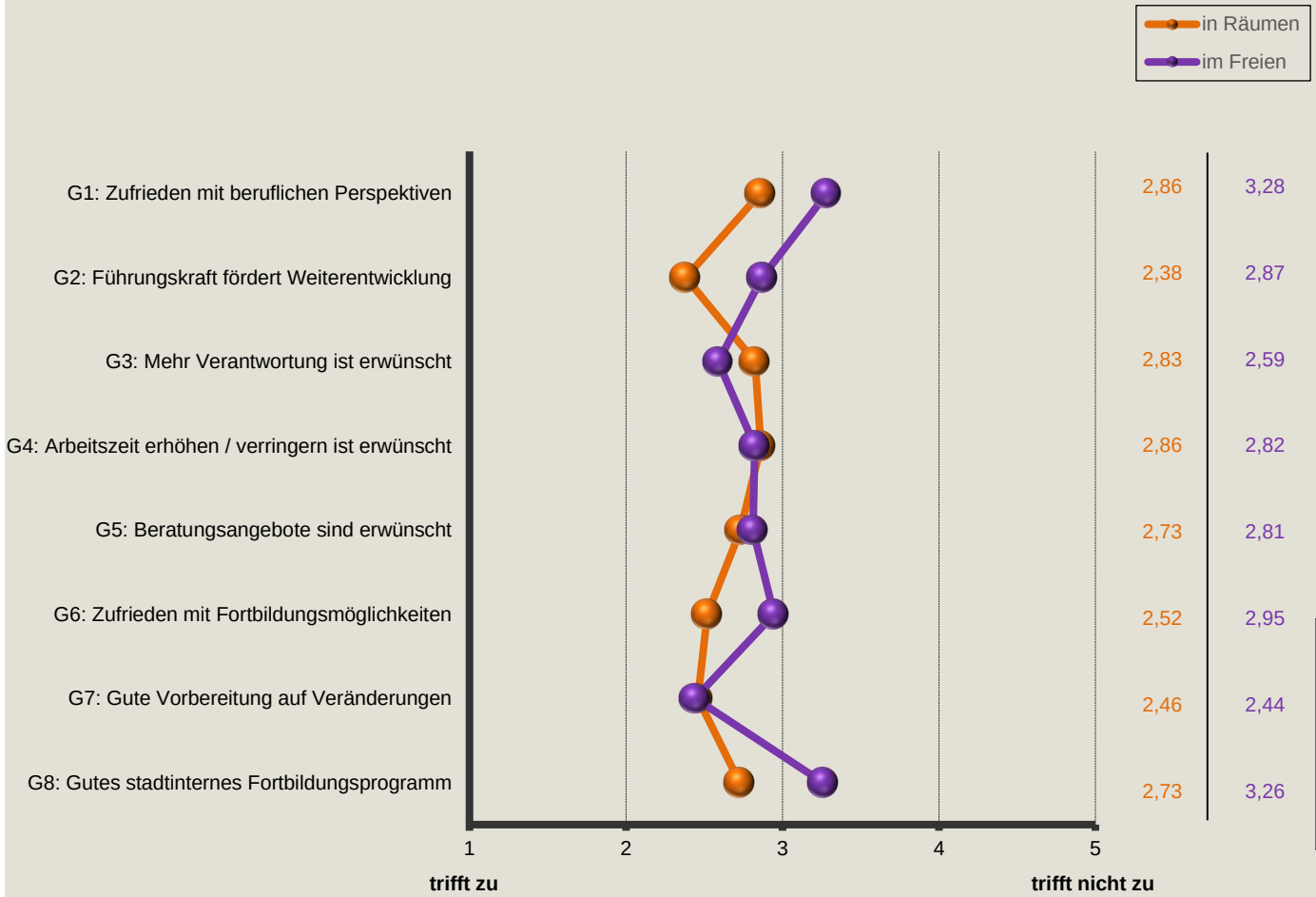


2010	2014	2019	2024
Ø = 3,11	Ø = 2,95	Ø = 2,76	Ø = 2,69
n = 4404	n = 5172	n = 6245	n = 6270

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

G: Berufliche Entwicklung – Differenziert nach Arbeitsort



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 2,67

n = 5587



Ø = 2,88

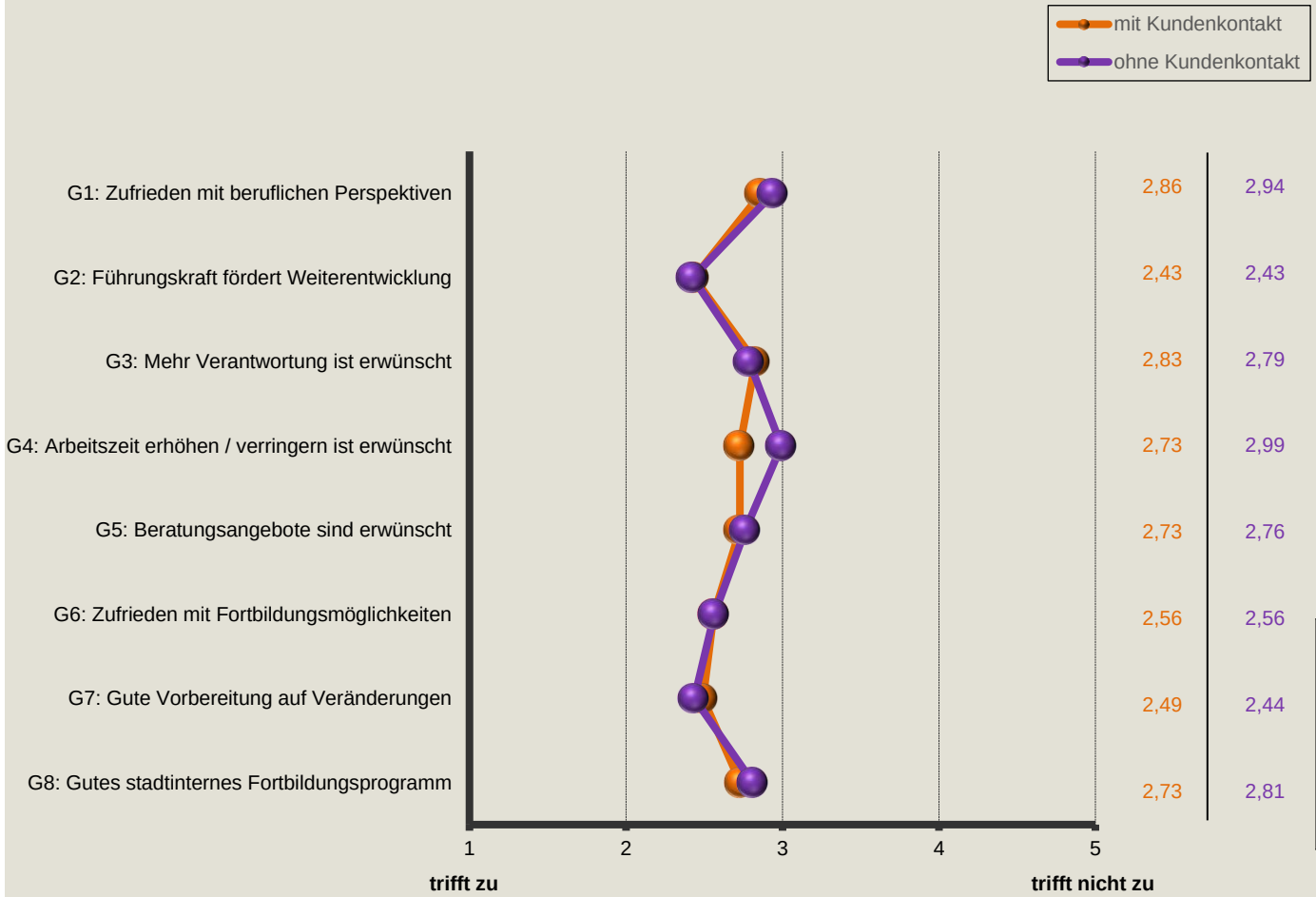
n = 522

2010	2014	2019	2024
Ø = 3,11	Ø = 2,95	Ø = 2,76	Ø = 2,69
n = 4404	n = 5172	n = 6245	n = 6270

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

G: Berufliche Entwicklung – Differenziert nach Kundenkontakt



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 2,67

n = 2927



Ø = 2,72

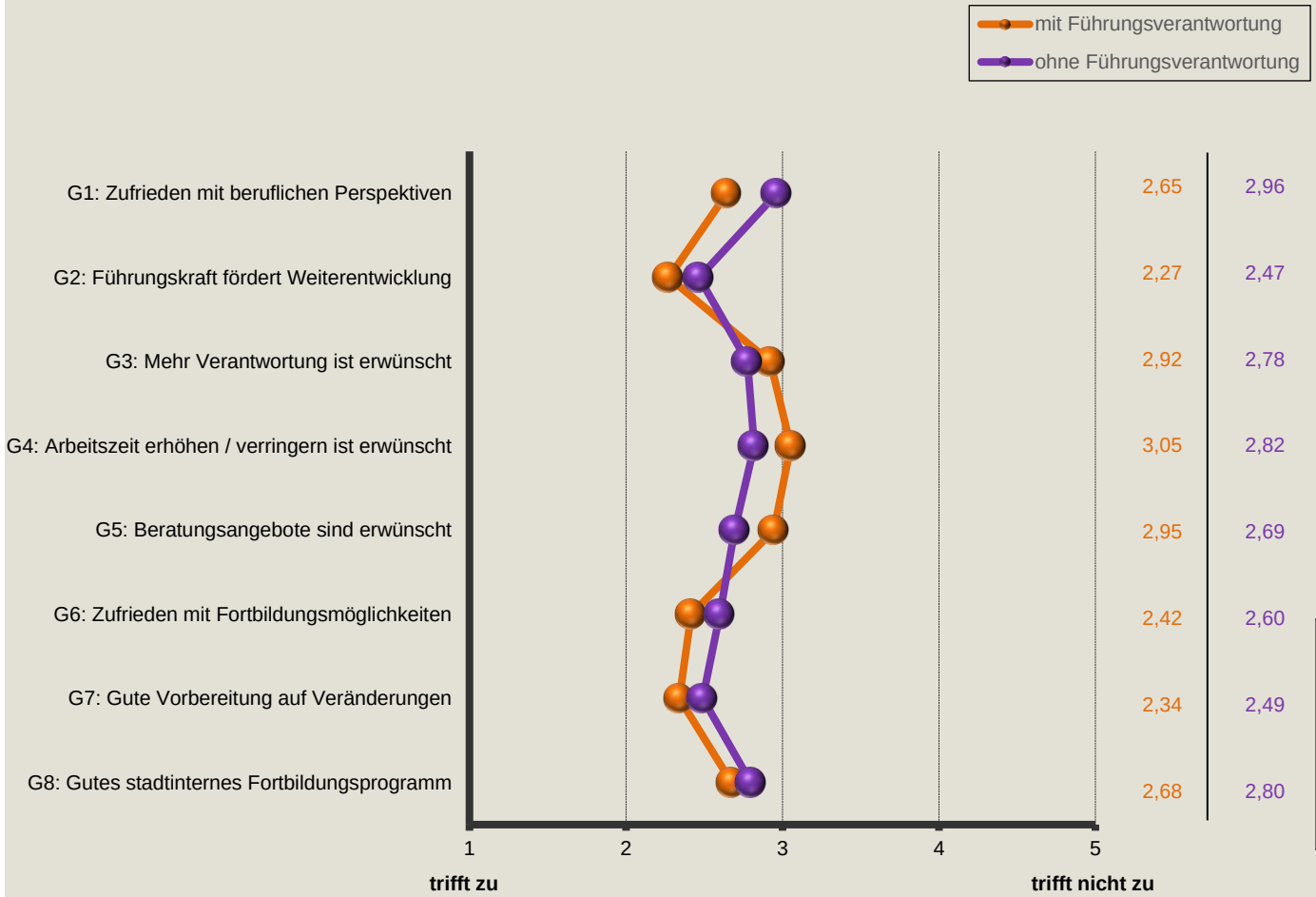
n = 3263

2010	2014	2019	2024
Ø = 3,11	Ø = 2,95	Ø = 2,76	Ø = 2,69
n = 4404	n = 5172	n = 6245	n = 6270

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

G: Berufliche Entwicklung – Differenziert nach Führungstätigkeit



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø = 2,66
n = 1261

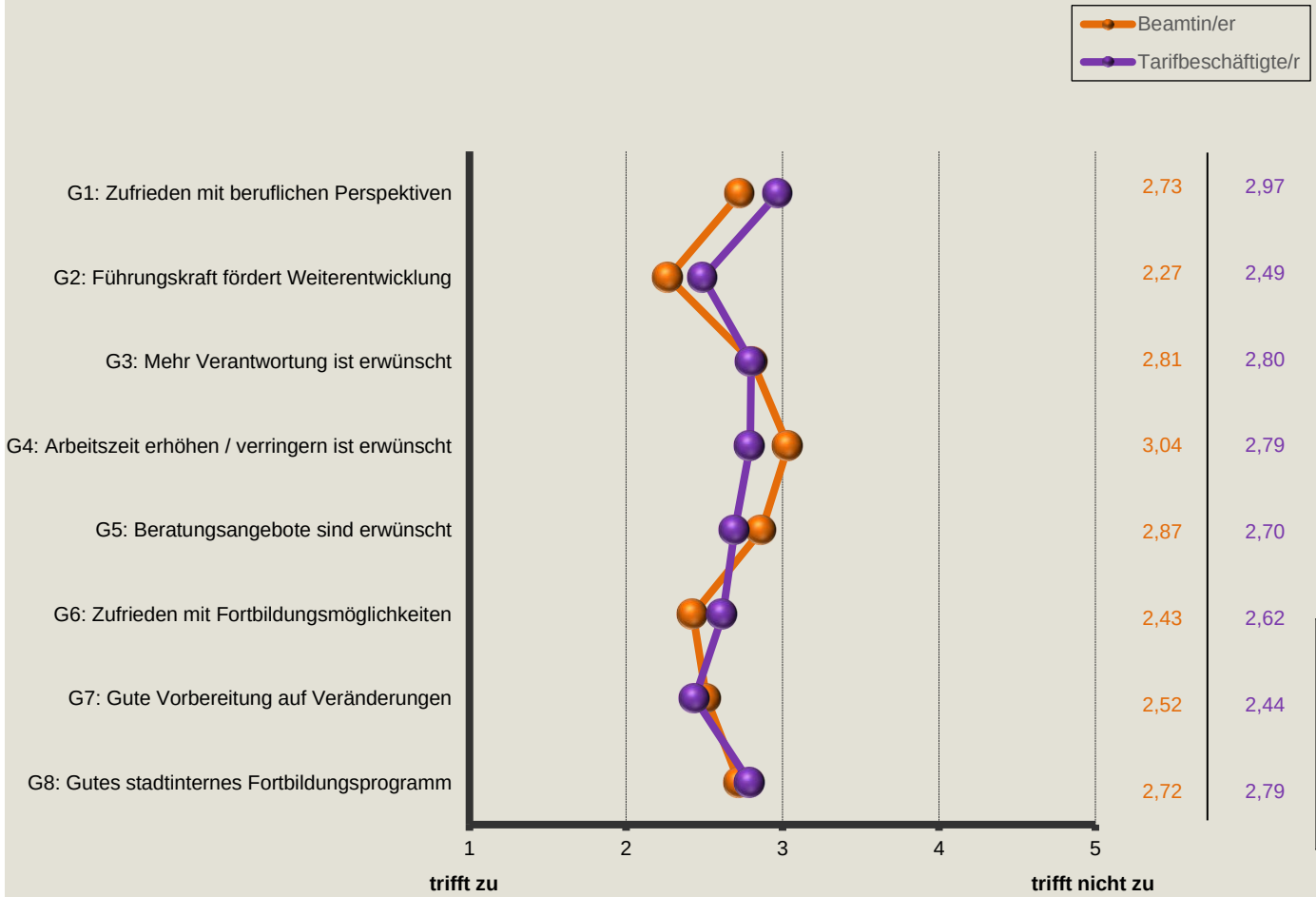
Ø = 2,70
n = 4952

2010	2014	2019	2024
Ø = 3,11	Ø = 2,95	Ø = 2,76	Ø = 2,69
n = 4404	n = 5172	n = 6245	n = 6270

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

G: Berufliche Entwicklung – Differenziert nach Beschäftigungsart



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø = 2,67
n = 1834

Ø = 2,70
n = 4384

2010	2014	2019	2024
Ø = 3,11	Ø = 2,95	Ø = 2,76	Ø = 2,69
n = 4404	n = 5172	n = 6245	n = 6270

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

G: Berufliche Entwicklung – Differenziert nach Eingruppierung

Mittelwerte nach Themenblock

	E1-E4/S3/ P5-P6, A3-A4	E5-E9a/S4-S11a/ P7-P10, A5-A8	E9b-E12/S11b-S18/ P11-P16, A9-A12	Ab E13, ab A13
G1: Zufrieden mit beruflichen Perspektiven	3,11	3,04	3,01	2,38
G2: Führungskraft fördert Weiterentwicklung	2,81	2,54	2,40	2,17
G3: Mehr Verantwortung ist erwünscht	2,85	2,72	2,77	2,99
G4: Arbeitszeit erhöhen / verringern ist erwünscht	2,74	2,78	2,92	2,96
G5: Beratungsangebote sind erwünscht	2,71	2,64	2,68	3,09
G6: Zufrieden mit Fortbildungsmöglichkeiten	2,89	2,75	2,56	2,12
G7: Gute Vorbereitung auf Veränderungen	2,39	2,47	2,50	2,37
G8: Gutes stadtinternes Fortbildungsprogramm	3,04	2,91	2,74	2,53
Durchschnitt	**2,82**	**2,73**	**2,70**	**2,58**
Anzahl	**366**	**2074**	**2493**	**1193**

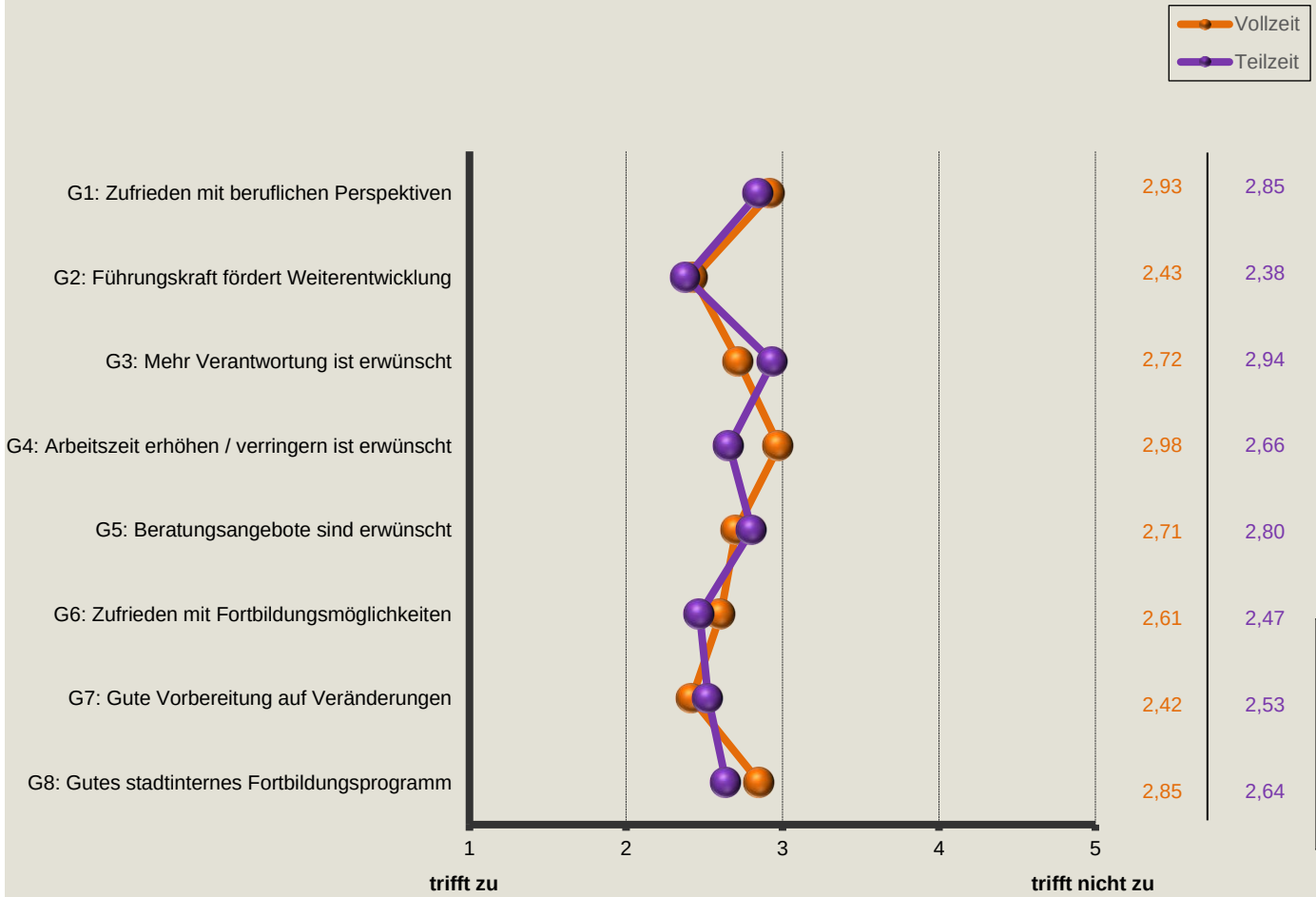
Die Durchschnitte sind die arithmetischen Mittelwerte des Themenblocks.

2010	2014	2019	2024
Ø = 3,11	Ø = 2,95	Ø = 2,76	Ø = 2,69
n = 4404	n = 5172	n = 6245	n = 6270

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

G: Berufliche Entwicklung – Differenziert nach Zeitmodell



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 2,71

n = 3723



Ø = 2,66

n = 2225

2010	2014	2019	2024
Ø = 3,11	Ø = 2,95	Ø = 2,76	Ø = 2,69
n = 4404	n = 5172	n = 6245	n = 6270

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

G: Berufliche Entwicklung – Differenziert nach Arbeitszeittyp

Mittelwerte nach Themenblock

	Gleitzeit	Feste Arbeitszeiten	Schichtdienst	Lehrkraft	Sonstiges
G1: Zufrieden mit beruflichen Perspektiven	2,94	2,95	3,17	2,45	2,91
G2: Führungskraft fördert Weiterentwicklung	2,36	2,57	2,78	2,26	2,62
G3: Mehr Verantwortung ist erwünscht	2,82	2,76	2,48	3,05	2,83
G4: Arbeitszeit erhöhen / verringern ist erwünscht	2,94	2,67	2,87	2,80	2,79
G5: Beratungsangebote sind erwünscht	2,70	2,66	2,71	3,15	2,71
G6: Zufrieden mit Fortbildungsmöglichkeiten	2,54	2,67	3,03	2,13	2,63
G7: Gute Vorbereitung auf Veränderungen	2,44	2,43	2,61	2,54	2,54
G8: Gutes stadtinternes Fortbildungsprogramm	2,75	2,82	3,36	2,45	2,77
Durchschnitt	**2,69**	**2,69**	**2,88**	**2,60**	**2,72**
Anzahl	**3691**	**1150**	**505**	**715**	**158**

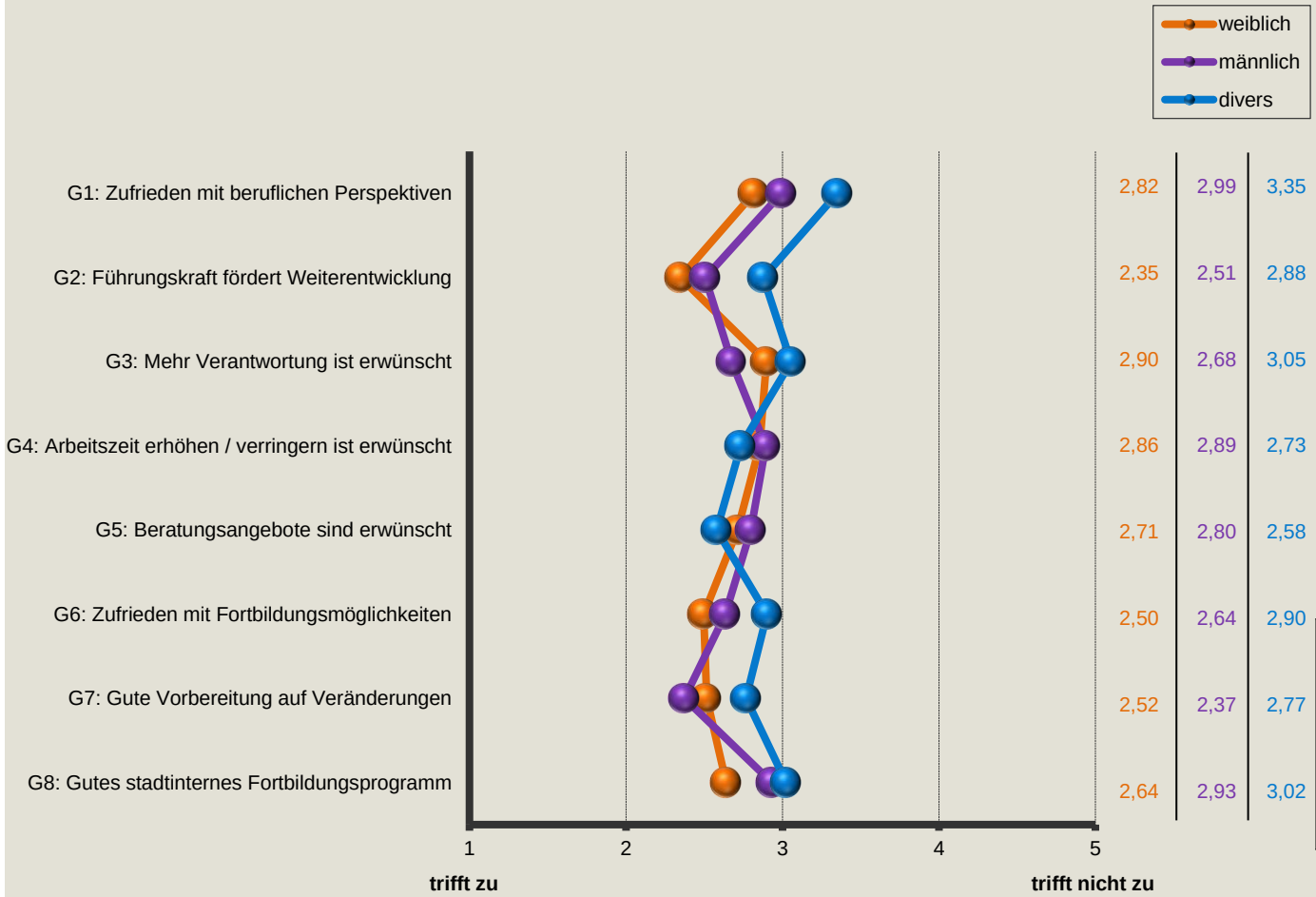
Die Durchschnitte sind die arithmetischen Mittelwerte des Themenblocks.

2010	2014	2019	2024
Ø = 3,11	Ø = 2,95	Ø = 2,76	Ø = 2,69
n = 4404	n = 5172	n = 6245	n = 6270

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

G: Berufliche Entwicklung – Differenziert nach Geschlecht



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

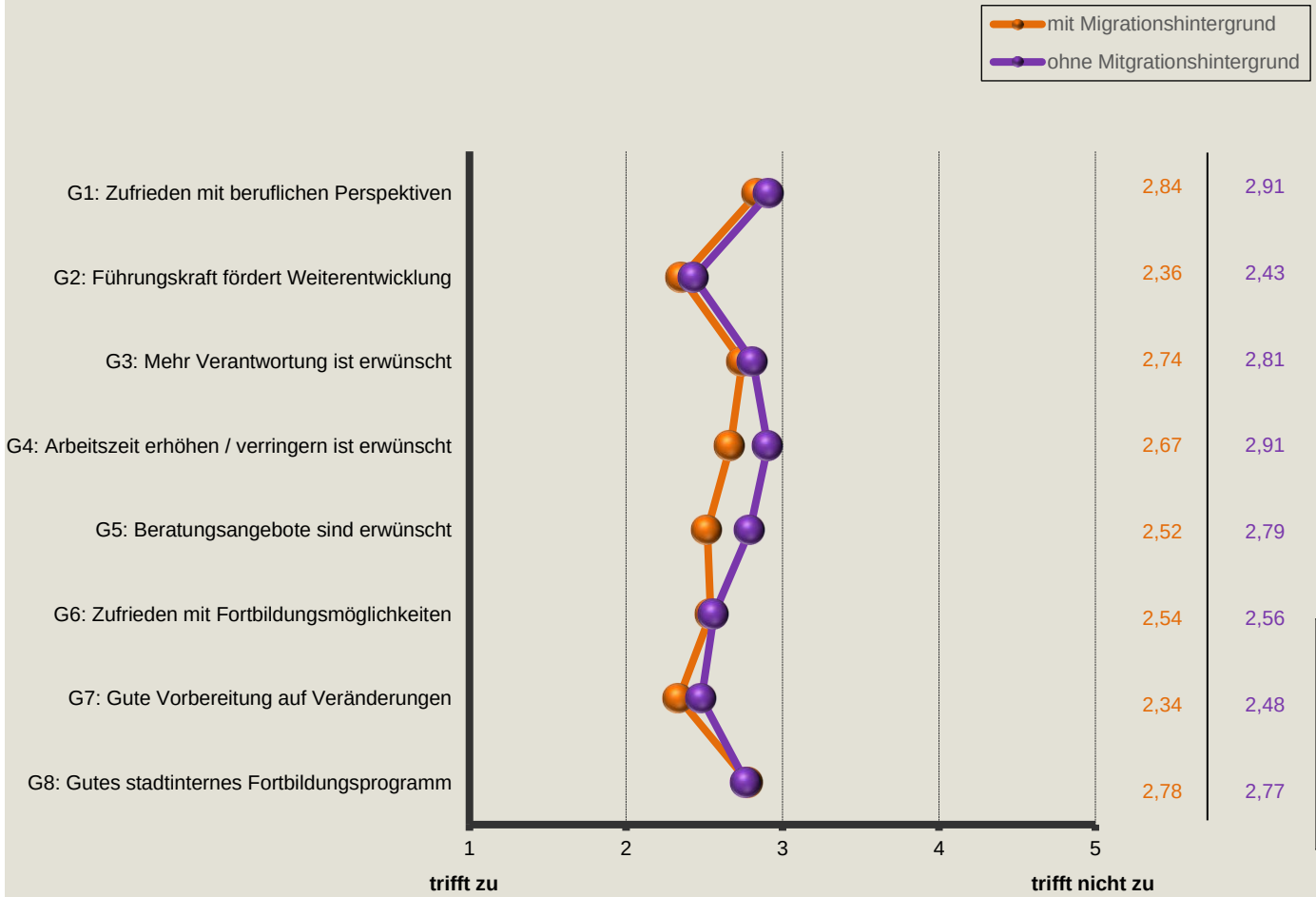
♀	Ø = 2,66 n = 3380
♂	Ø = 2,73 n = 2636
⚧	Ø = 2,91 n = 134

2010	2014	2019	2024
Ø = 3,11	Ø = 2,95	Ø = 2,76	Ø = 2,69
n = 4404	n = 5172	n = 6245	n = 6270

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

G: Berufliche Entwicklung – Differenziert nach Migrationshintergrund



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 2,60

n = 1067



Ø = 2,71

n = 4977

2010	2014	2019	2024
Ø = 3,11	Ø = 2,95	Ø = 2,76	Ø = 2,69
n = 4404	n = 5172	n = 6245	n = 6270

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

G: Berufliche Entwicklung – Differenziert nach Altersgruppe

Mittelwerte nach Themenblock

	Bis 30 Jahre	31 bis 40 Jahre	41 bis 50 Jahre	51 bis 60 Jahre	61 Jahre und älter
G1: Zufrieden mit beruflichen Perspektiven	2,84	2,95	2,88	2,92	2,84
G2: Führungskraft fördert Weiterentwicklung	2,25	2,38	2,38	2,57	2,55
G3: Mehr Verantwortung ist erwünscht	2,60	2,63	2,76	3,05	3,17
G4: Arbeitszeit erhöhen / verringern ist erwünscht	2,70	2,64	2,92	3,03	3,24
G5: Beratungsangebote sind erwünscht	2,32	2,47	2,76	3,07	3,44
G6: Zufrieden mit Fortbildungsmöglichkeiten	2,57	2,58	2,56	2,56	2,47
G7: Gute Vorbereitung auf Veränderungen	2,41	2,48	2,46	2,52	2,26
G8: Gutes stadtinternes Fortbildungsprogramm	2,76	2,75	2,77	2,78	2,82
Durchschnitt	**2,56**	**2,61**	**2,69**	**2,81**	**2,85**
Anzahl	**869**	**1735**	**1509**	**1655**	**422**

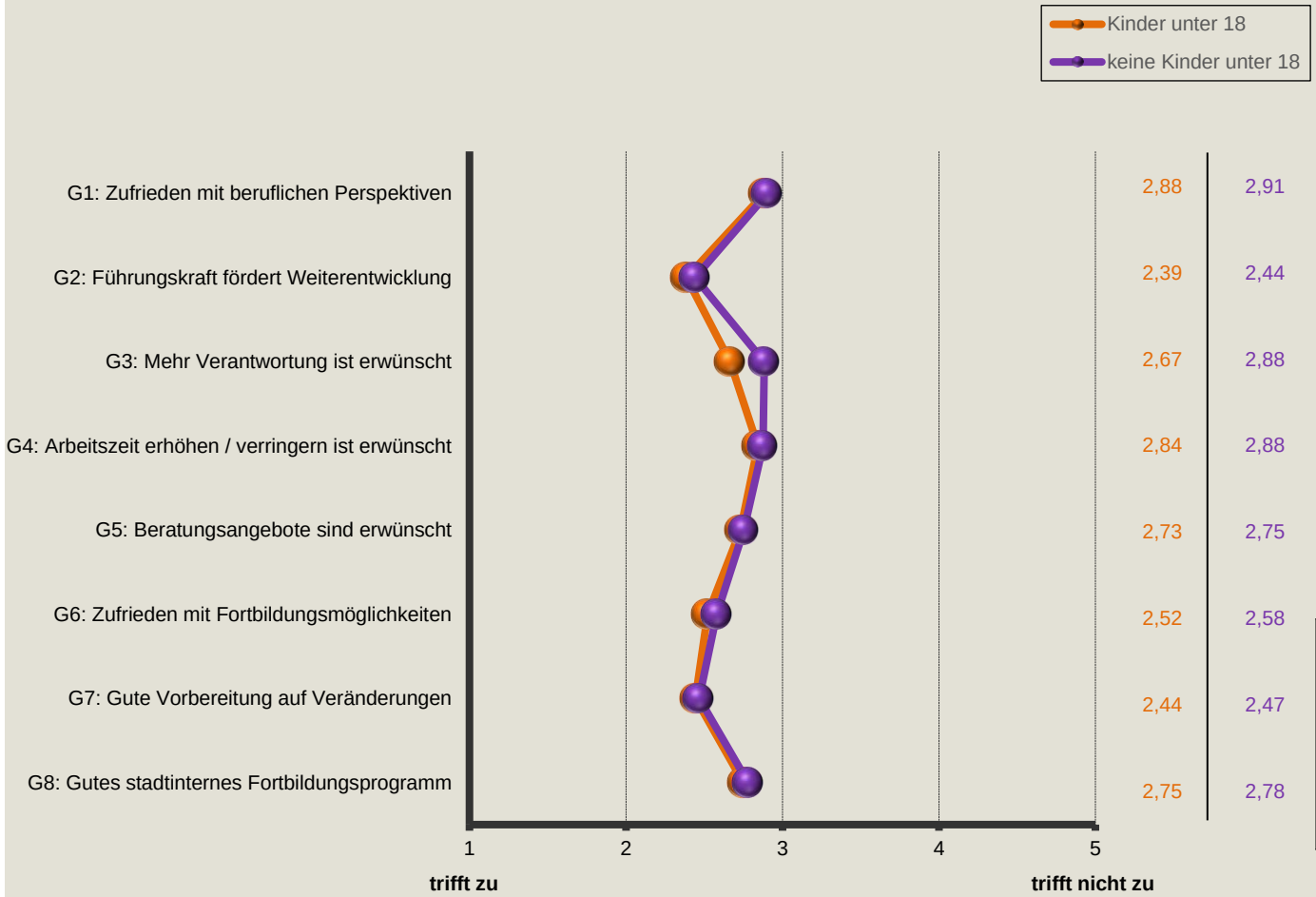
Die Durchschnitte sind die arithmetischen Mittelwerte des Themenblocks.

2010	2014	2019	2024
Ø = 3,11	Ø = 2,95	Ø = 2,76	Ø = 2,69
n = 4404	n = 5172	n = 6245	n = 6270

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

G: Berufliche Entwicklung – Differenziert nach Elternschaft



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø = 2,65
n = 2166

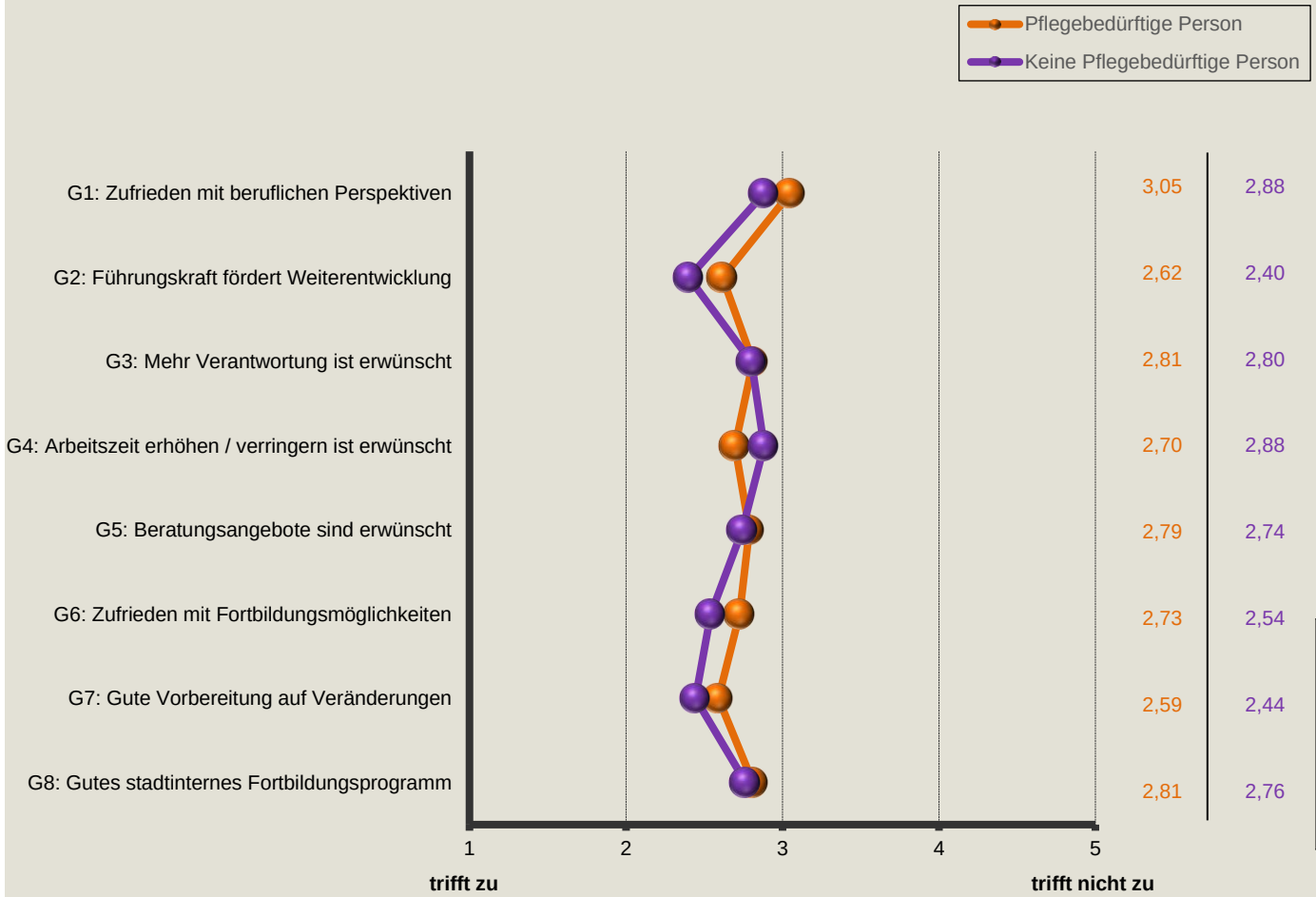
Ø = 2,71
n = 4014

2010	2014	2019	2024
Ø = 3,11	Ø = 2,95	Ø = 2,76	Ø = 2,69
n = 4404	n = 5172	n = 6245	n = 6270

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

G: Berufliche Entwicklung – Differenziert nach Pflegeverantwortung



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø = 2,76
n = 573

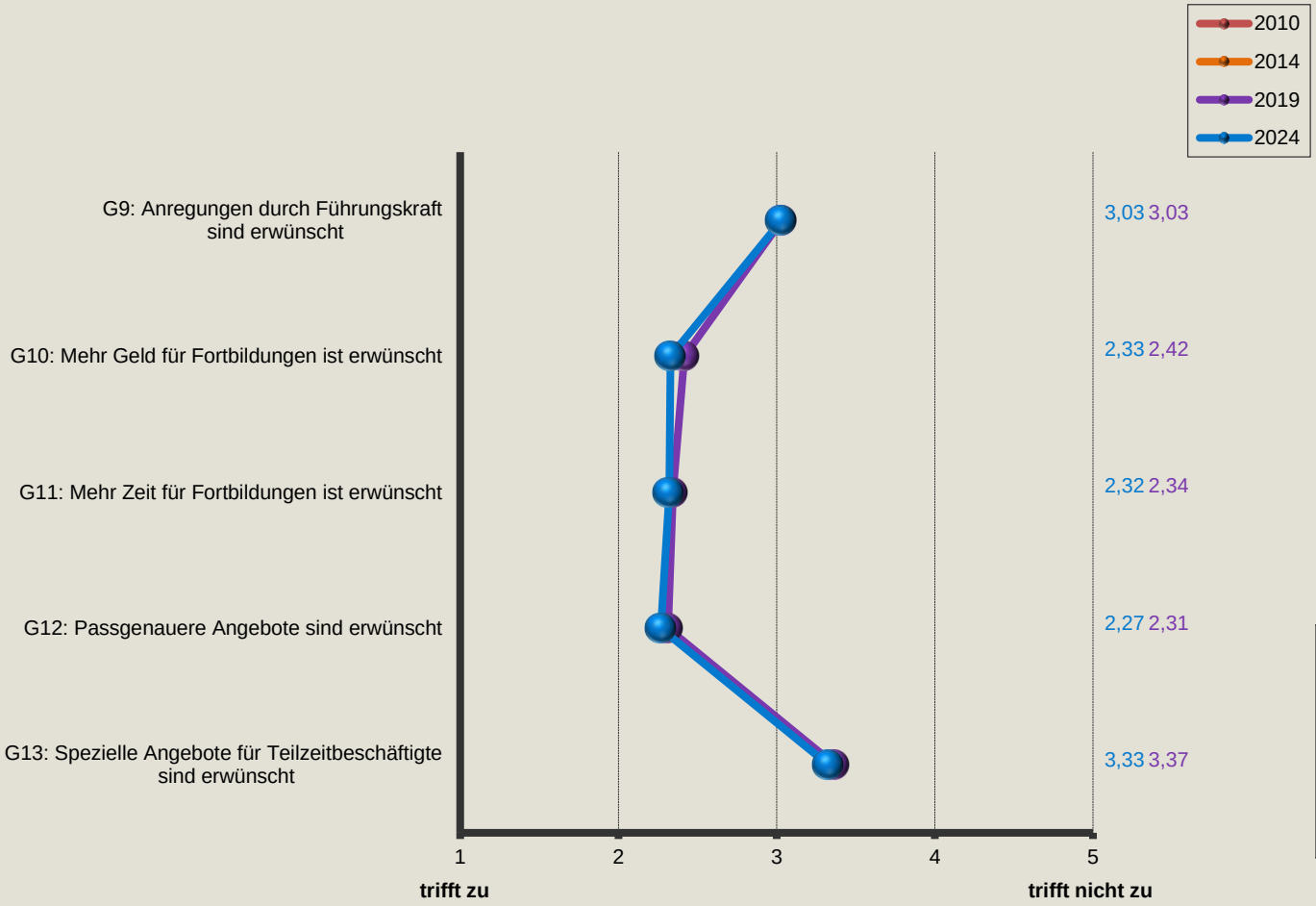
Ø = 2,68
n = 5594

2010	2014	2019	2024
Ø = 3,11	Ø = 2,95	Ø = 2,76	Ø = 2,69
n = 4404	n = 5172	n = 6245	n = 6270

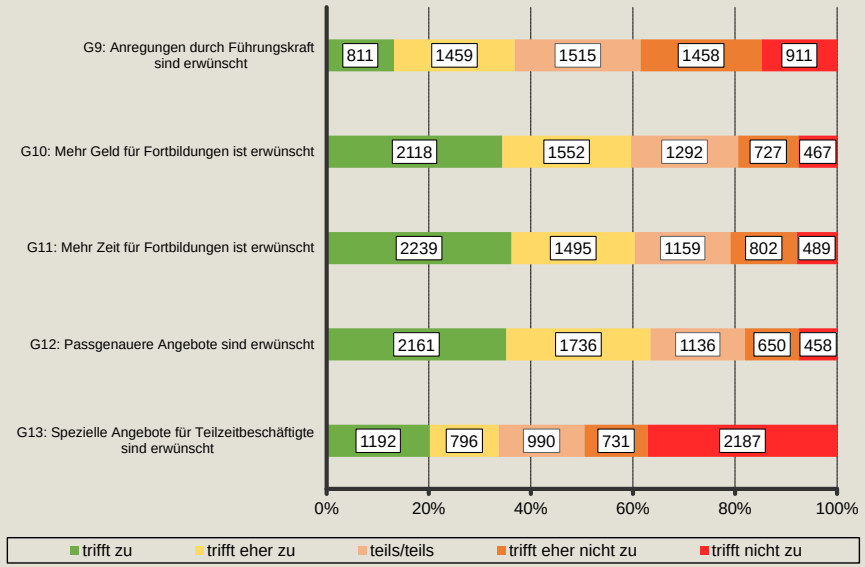
Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

G: Berufliche Fortbildung – Entwicklung seit 2010



Häufigkeitsverteilungen 2024

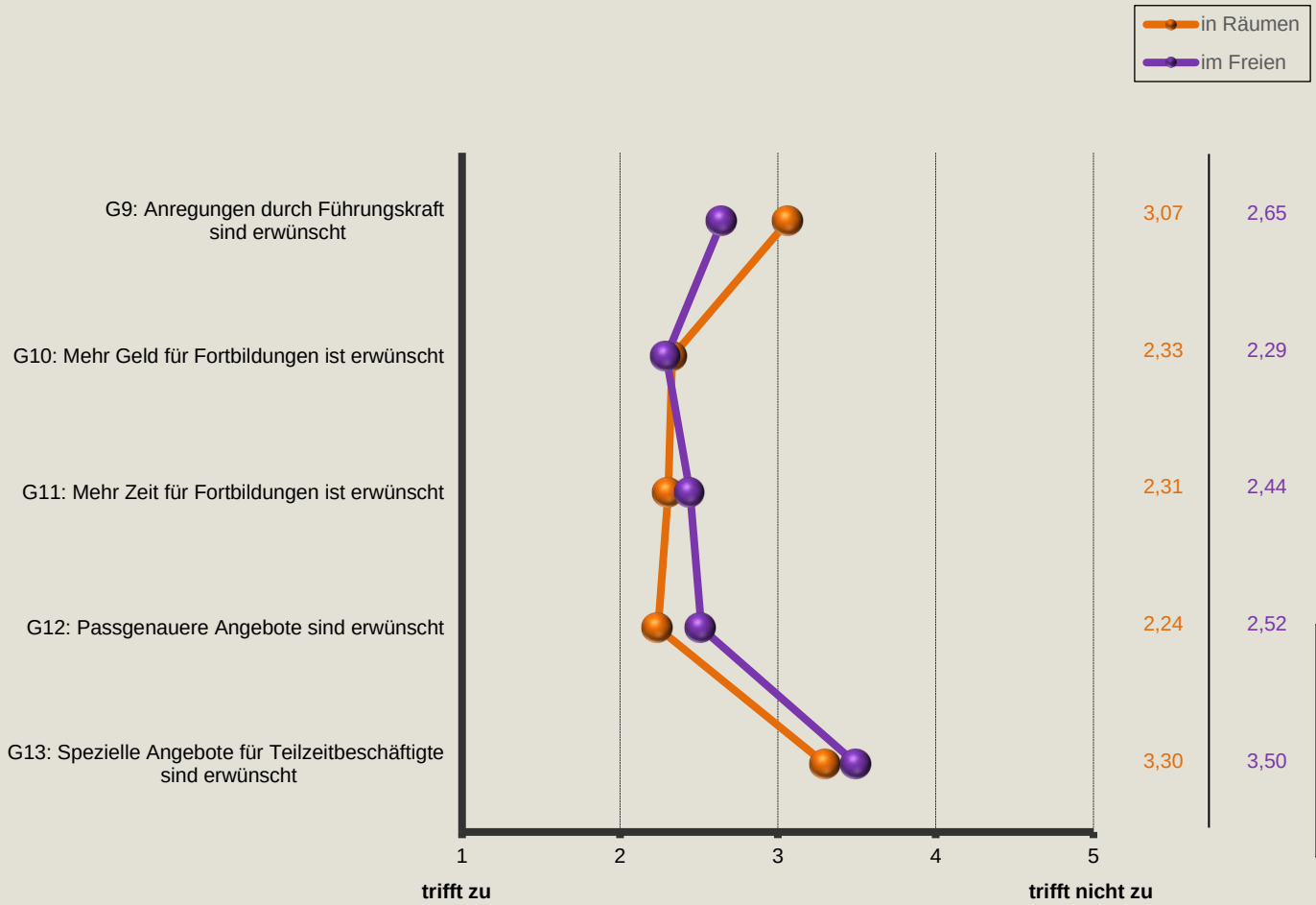


2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = n. v.	Ø = 2,70	Ø = 2,66
n = n. v.	n = n. v.	n = 6109	n = 6184

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

G: Berufliche Fortbildung – Differenziert nach Arbeitsort



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø =	2,65
n =	5528



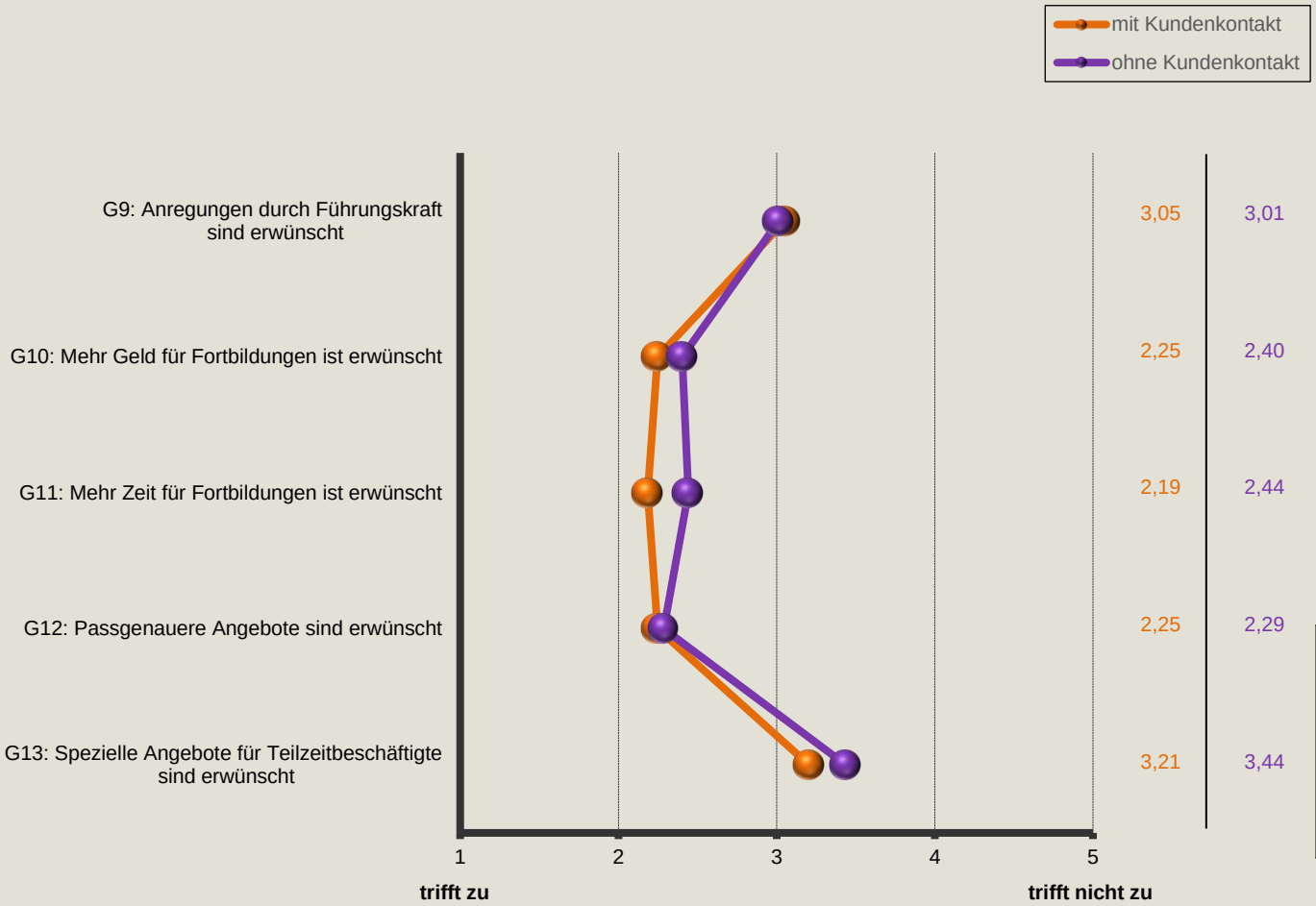
Ø =	2,68
n =	501

2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = n. v.	Ø = 2,70	Ø = 2,66
n = n. v.	n = n. v.	n = 6109	n = 6184

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

G: Berufliche Fortbildung – Differenziert nach Kundenkontakt



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø =	2,59
n =	2881

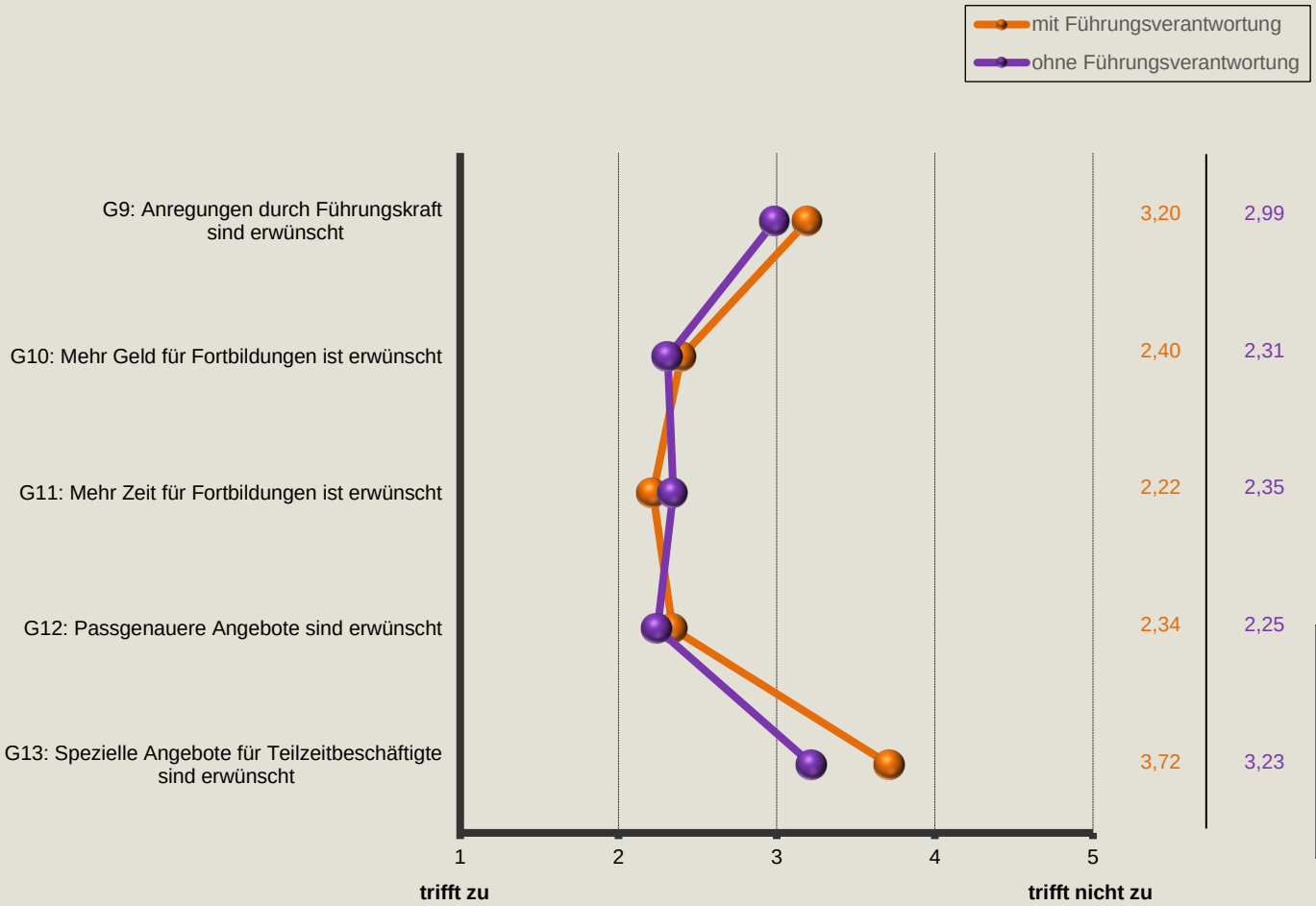
Ø =	2,72
n =	3224

2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = n. v.	Ø = 2,70	Ø = 2,66
n = n. v.	n = n. v.	n = 6109	n = 6184

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

G: Berufliche Fortbildung – Differenziert nach Führungstätigkeit



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø =	2,77
n =	1253

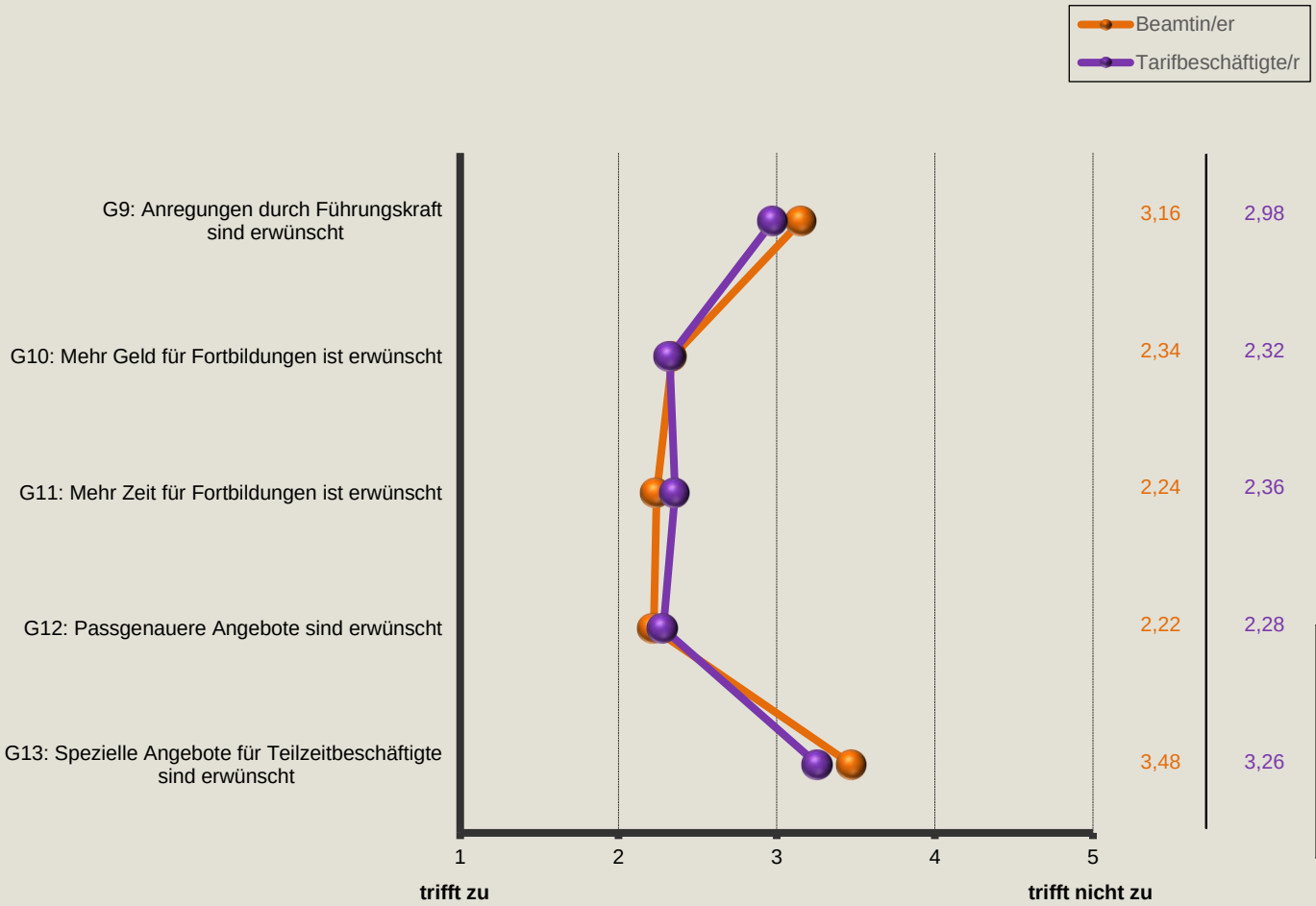
Ø =	2,62
n =	4878

2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = n. v.	Ø = 2,70	Ø = 2,66
n = n. v.	n = n. v.	n = 6109	n = 6184

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

G: Berufliche Fortbildung – Differenziert nach Beschäftigungsart



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø = 2,69
n = 1823

Ø = 2,64
n = 4313

2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = n. v.	Ø = 2,70	Ø = 2,66
n = n. v.	n = n. v.	n = 6109	n = 6184

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

G: Berufliche Fortbildung – Differenziert nach Eingruppierung

Mittelwerte nach Themenblock

	E1-E4/S3/ P5-P6, A3-A4	E5-E9a/S4-S11a/ P7-P10, A5-A8	E9b-E12/S11b-S18/ P11-P16, A9-A12	Ab E13, ab A13
G9: Anregungen durch Führungskraft sind erwünscht	2,86	2,86	3,04	3,38
G10: Mehr Geld für Fortbildungen ist erwünscht	2,34	2,29	2,28	2,49
G11: Mehr Zeit für Fortbildungen ist erwünscht	2,55	2,34	2,29	2,28
G12: Passgenauere Angebote sind erwünscht	2,59	2,23	2,21	2,34
G13: Spezielle Angebote für Teilzeitbeschäftigte	3,02	3,14	3,46	3,50
Durchschnitt	**2,67**	**2,57**	**2,66**	**2,80**
Anzahl	**353**	**2044**	**2471**	**1188**

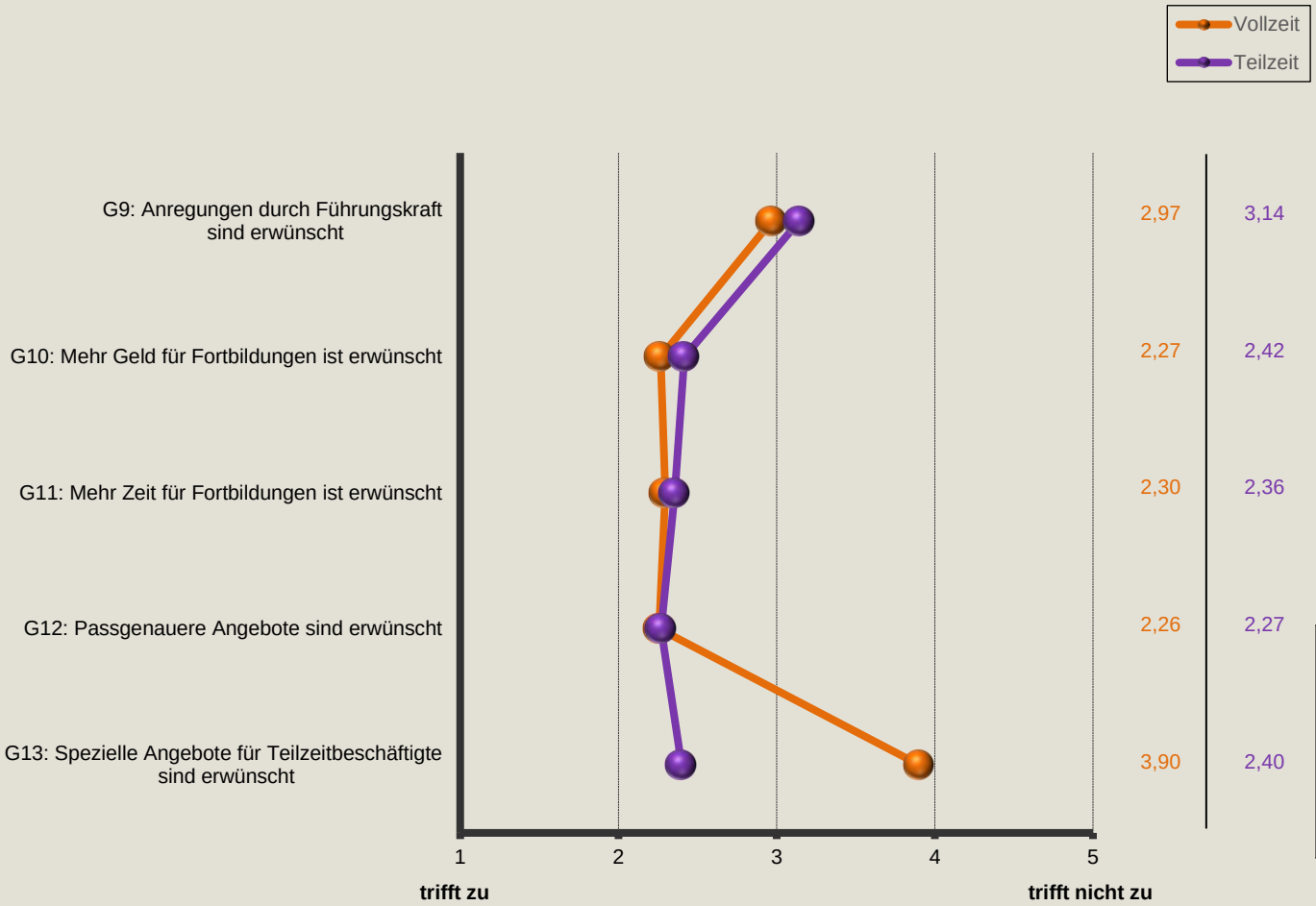
Die Durchschnitte sind die arithmetischen Mittelwerte des Themenblocks.

2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = n. v.	Ø = 2,70	Ø = 2,66
n = n. v.	n = n. v.	n = 6109	n = 6184

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

G: Berufliche Fortbildung – Differenziert nach Zeitmodell



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø = 2,74
n = 3674

Ø = 2,52
n = 2194

2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = n. v.	Ø = 2,70	Ø = 2,66
n = n. v.	n = n. v.	n = 6109	n = 6184

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

G: Berufliche Fortbildung – Differenziert nach Arbeitszeittyp

Mittelwerte nach Themenblock

	Gleitzeit	Feste Arbeitszeiten	Schichtdienst	Lehrkraft	Sonstiges
G9: Anregungen durch Führungskraft sind erwünscht	3,06	2,91	2,54	3,43	3,11
G10: Mehr Geld für Fortbildungen ist erwünscht	2,36	2,32	2,03	2,40	2,28
G11: Mehr Zeit für Fortbildungen ist erwünscht	2,38	2,31	2,05	2,23	2,30
G12: Passgenauere Angebote sind erwünscht	2,27	2,32	2,10	2,24	2,30
G13: Spezielle Angebote für Teilzeitbeschäftigte	3,39	3,09	3,28	3,38	3,45
Durchschnitt	**2,69**	**2,59**	**2,40**	**2,74**	**2,69**
Anzahl	**3647**	**1117**	**499**	**710**	**158**

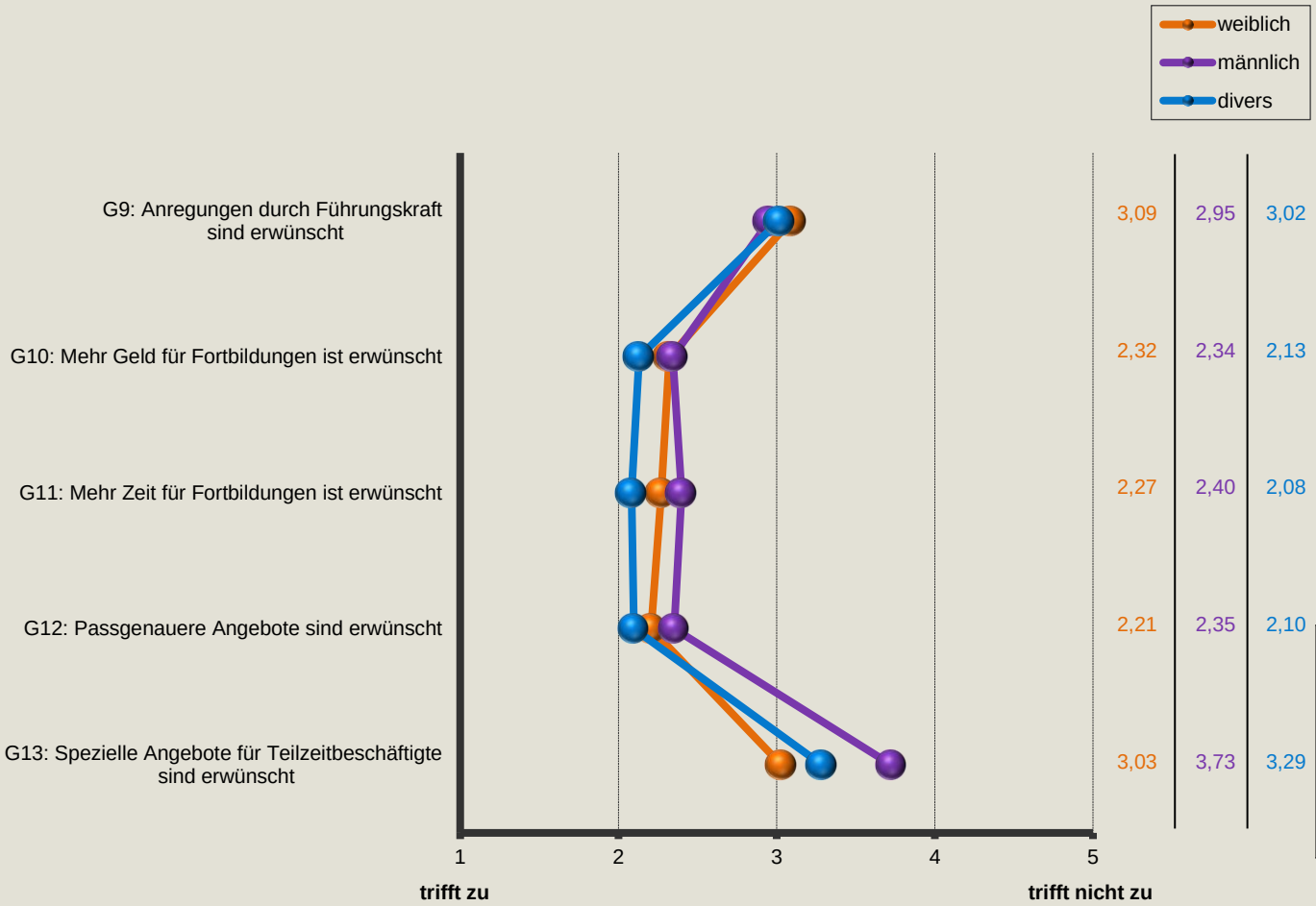
Die Durchschnitte sind die arithmetischen Mittelwerte des Themenblocks.

2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = n. v.	Ø = 2,70	Ø = 2,66
n = n. v.	n = n. v.	n = 6109	n = 6184

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

G: Berufliche Fortbildung – Differenziert nach Geschlecht



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

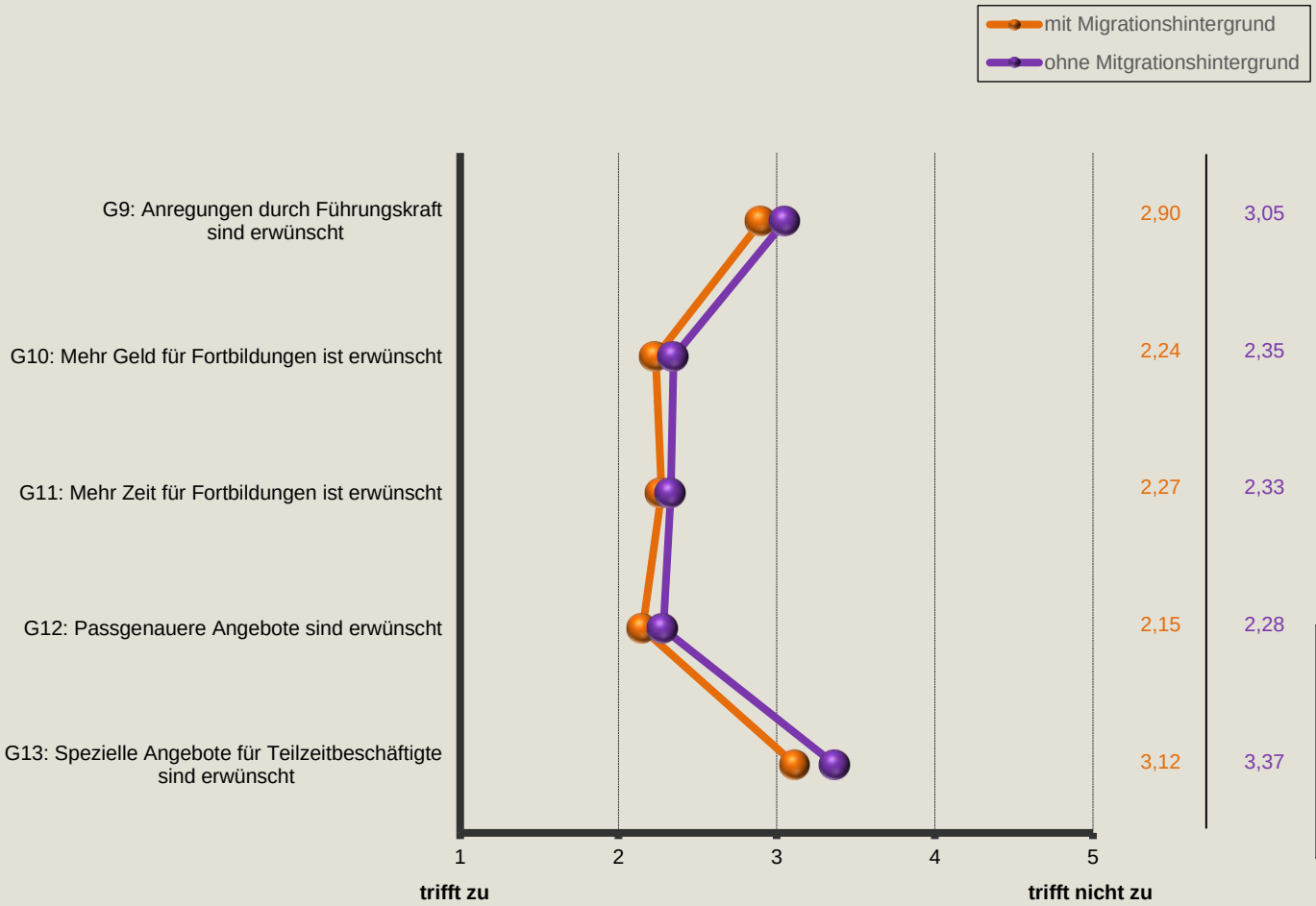
♀	Ø = 2,58 n = 3336
♂	Ø = 2,76 n = 2596
⚧	Ø = 2,52 n = 132

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = n. v.	Ø = 2,70	Ø = 2,66
n = n. v.	n = n. v.	n = 6109	n = 6184

Ergebnisse

G: Berufliche Fortbildung – Differenziert nach Migrationshintergrund



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø =	2,54
n =	1046

Ø =	2,68
n =	4925

2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = n. v.	Ø = 2,70	Ø = 2,66
n = n. v.	n = n. v.	n = 6109	n = 6184

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

G: Berufliche Fortbildung – Differenziert nach Altersgruppe

Mittelwerte nach Themenblock

	Bis 30 Jahre	31 bis 40 Jahre	41 bis 50 Jahre	51 bis 60 Jahre	61 Jahre und älter
G9: Anregungen durch Führungskraft sind erwünscht	2,87	2,93	3,03	3,17	3,27
G10: Mehr Geld für Fortbildungen ist erwünscht	2,06	2,24	2,34	2,50	2,54
G11: Mehr Zeit für Fortbildungen ist erwünscht	2,17	2,22	2,31	2,44	2,63
G12: Passgenauere Angebote sind erwünscht	2,07	2,11	2,22	2,48	2,62
G13: Spezielle Angebote für Teilzeitbeschäftigte	3,29	3,13	3,22	3,56	3,64
Durchschnitt	**2,49**	**2,53**	**2,62**	**2,83**	**2,94**
Anzahl	**858**	**1719**	**1494**	**1634**	**412**

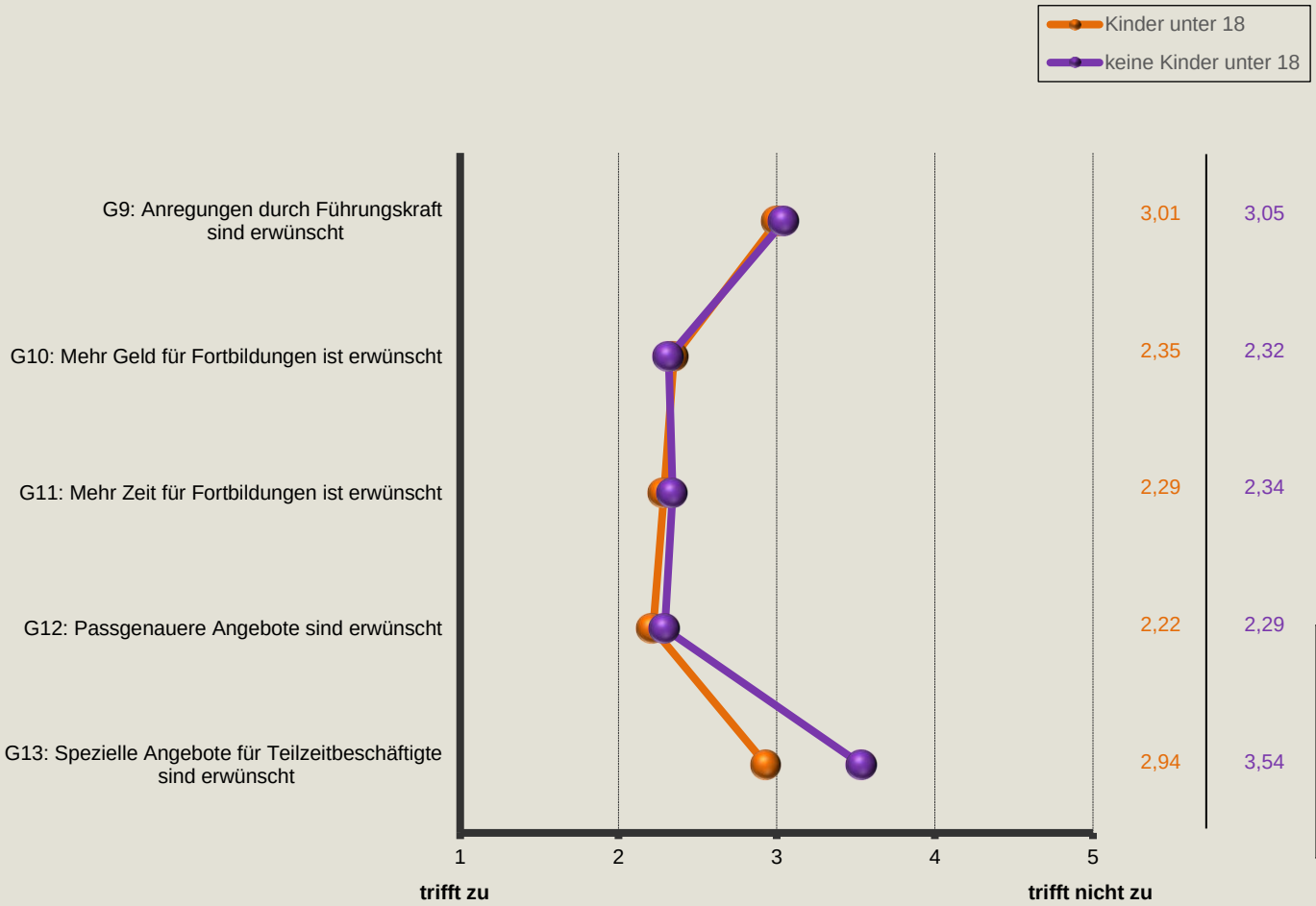
Die Durchschnitte sind die arithmetischen Mittelwerte des Themenblocks.

2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = n. v.	Ø = 2,70	Ø = 2,66
n = n. v.	n = n. v.	n = 6109	n = 6184

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

G: Berufliche Fortbildung – Differenziert nach Elternschaft



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø =	2,56
n =	2142

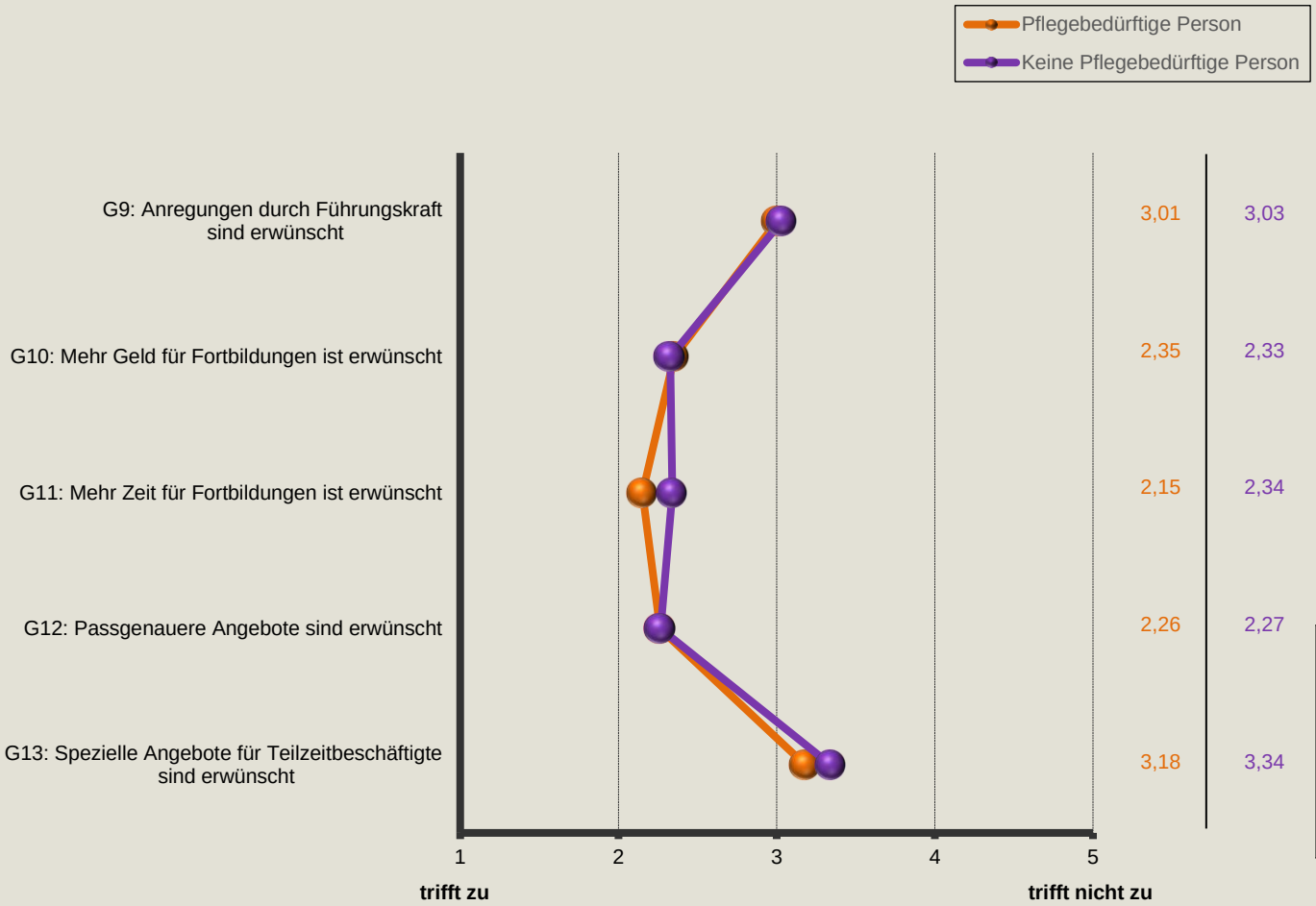
Ø =	2,71
n =	3961

2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = n. v.	Ø = 2,70	Ø = 2,66
n = n. v.	n = n. v.	n = 6109	n = 6184

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

G: Berufliche Fortbildung – Differenziert nach Pflegeverantwortung



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø =	2,59
n =	564

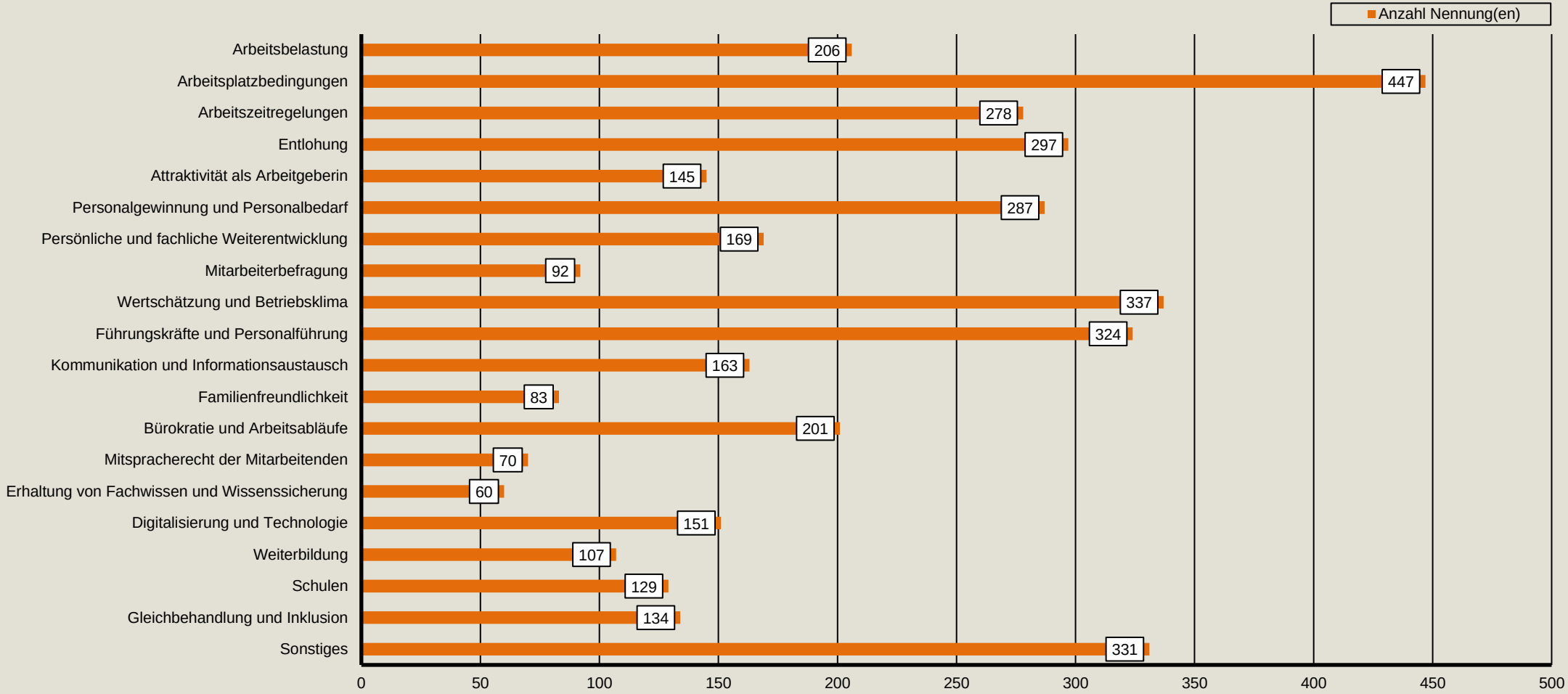
Ø =	2,66
n =	5523

2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = n. v.	Ø = 2,70	Ø = 2,66
n = n. v.	n = n. v.	n = 6109	n = 6184

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

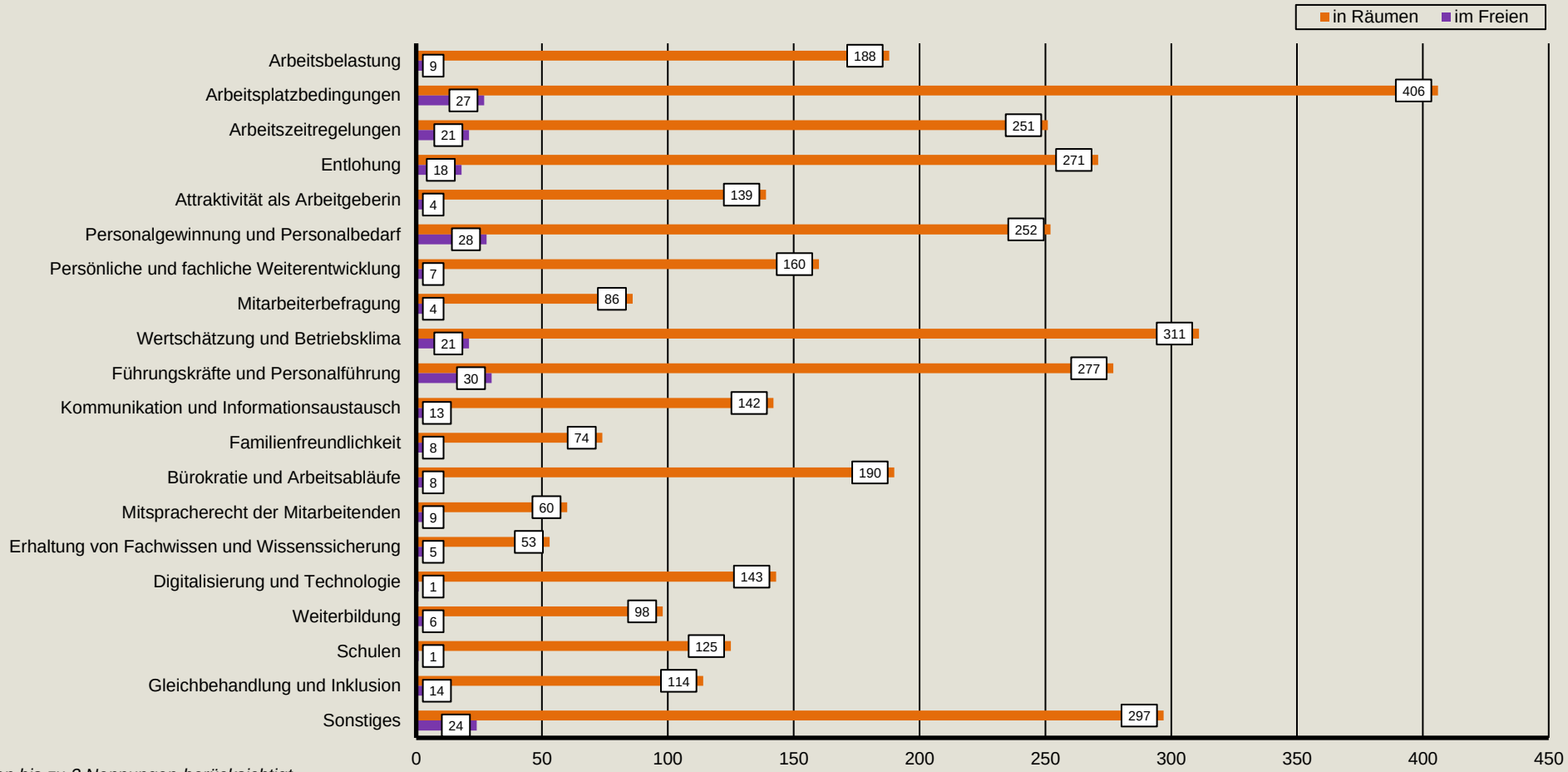
I: Ergänzungen und Anregungen



Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

Ergebnisse

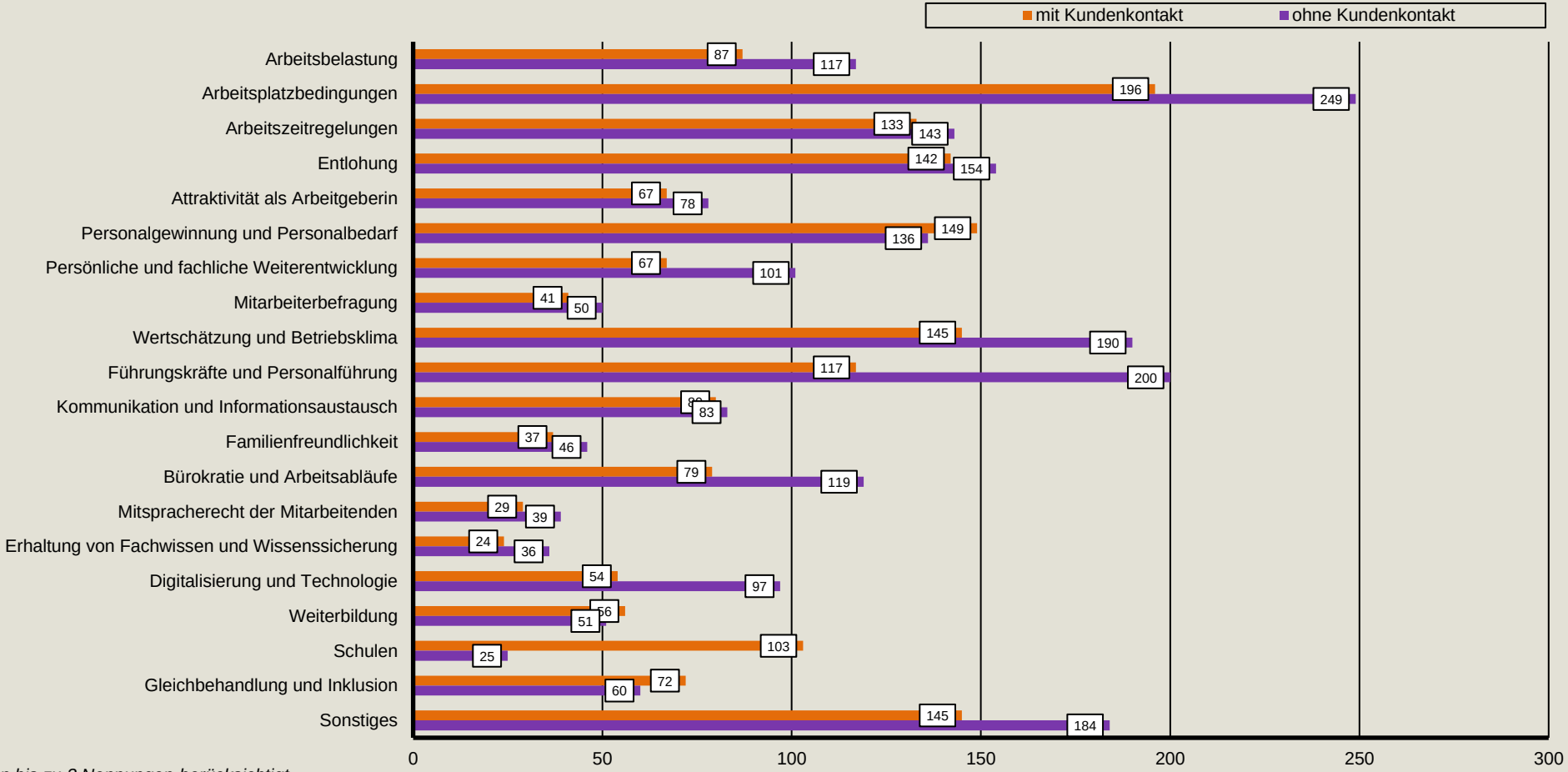
I: Ergänzungen und Anregungen – Differenziert nach Arbeitsort



Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

Ergebnisse

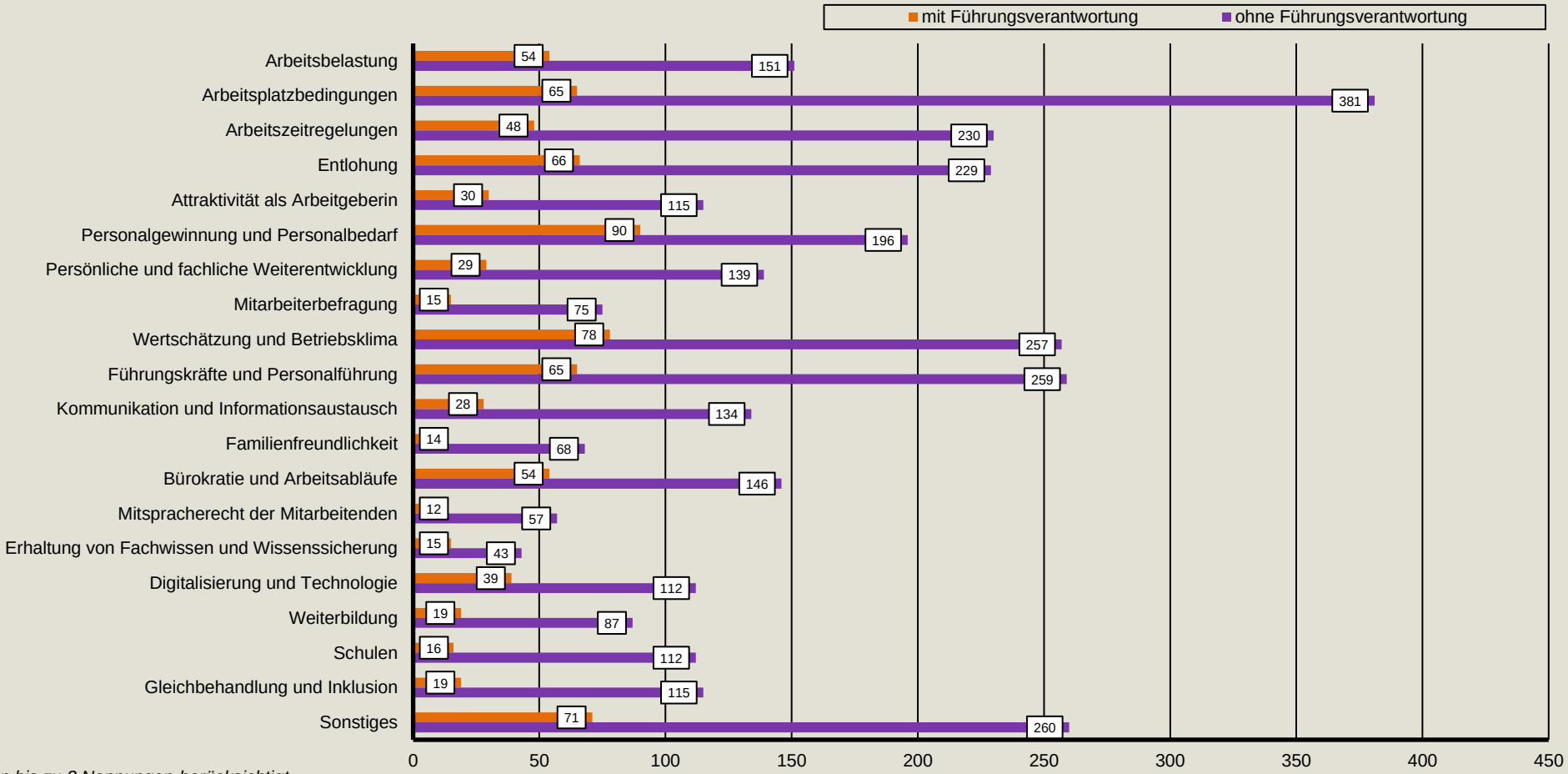
I: Ergänzungen und Anregungen – Differenziert nach Kundenkontakt



Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

Ergebnisse

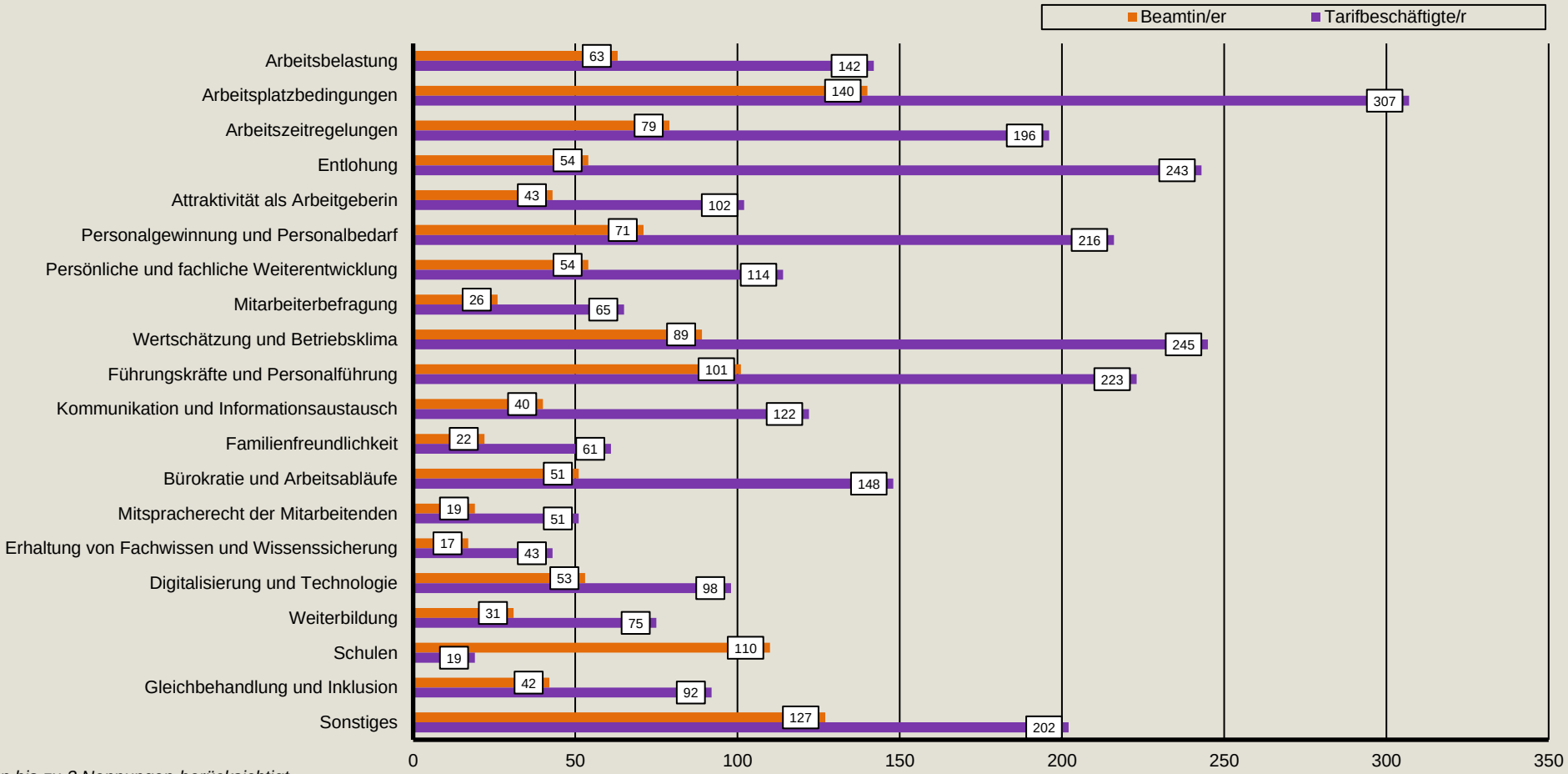
I: Ergänzungen und Anregungen – Differenziert nach Führungstätigkeit



Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

Ergebnisse

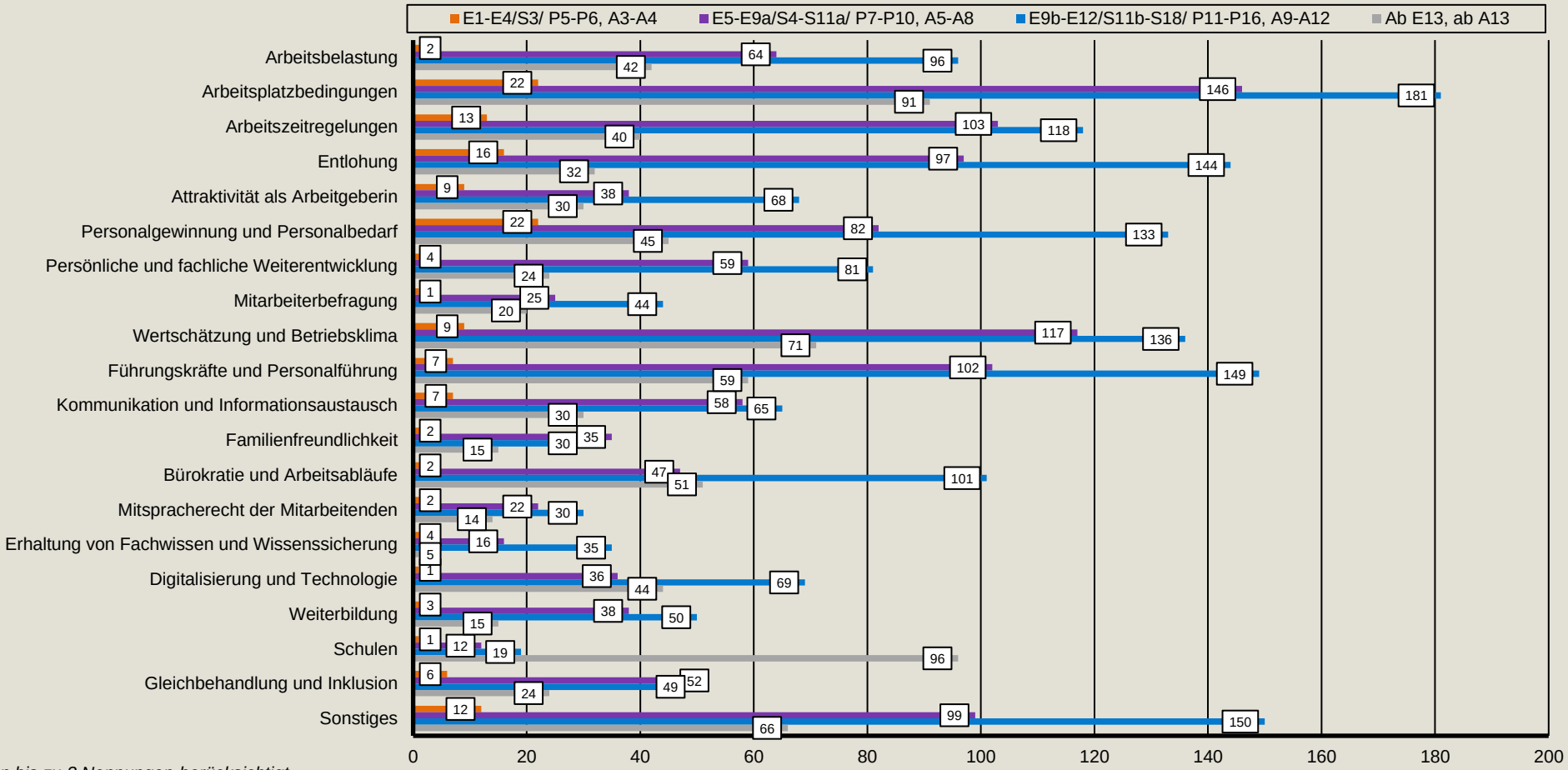
I: Ergänzungen und Anregungen – Differenziert nach Beschäftigungsart



Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

Ergebnisse

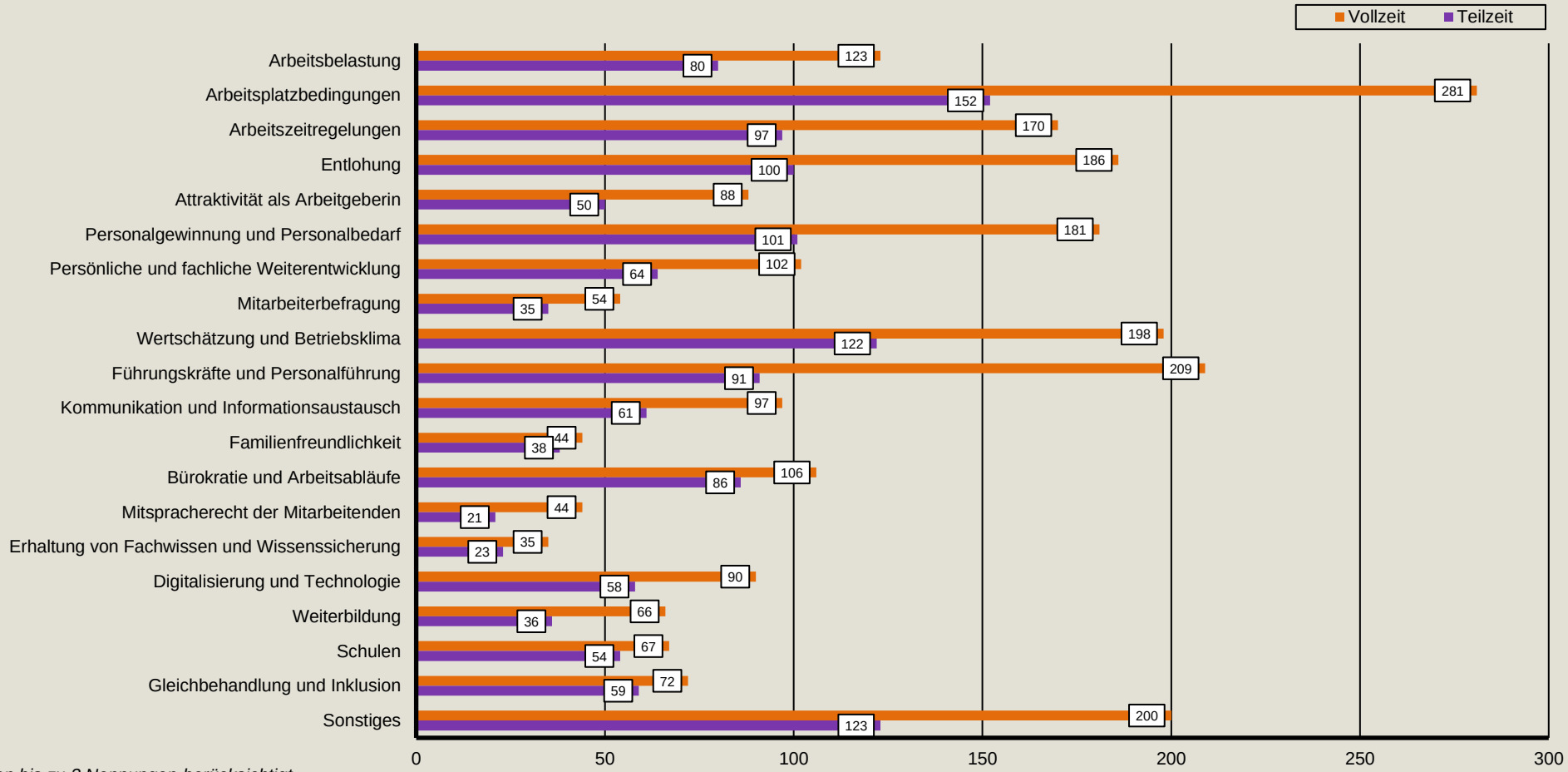
I: Ergänzungen und Anregungen – Differenziert nach Eingruppierung



Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

Ergebnisse

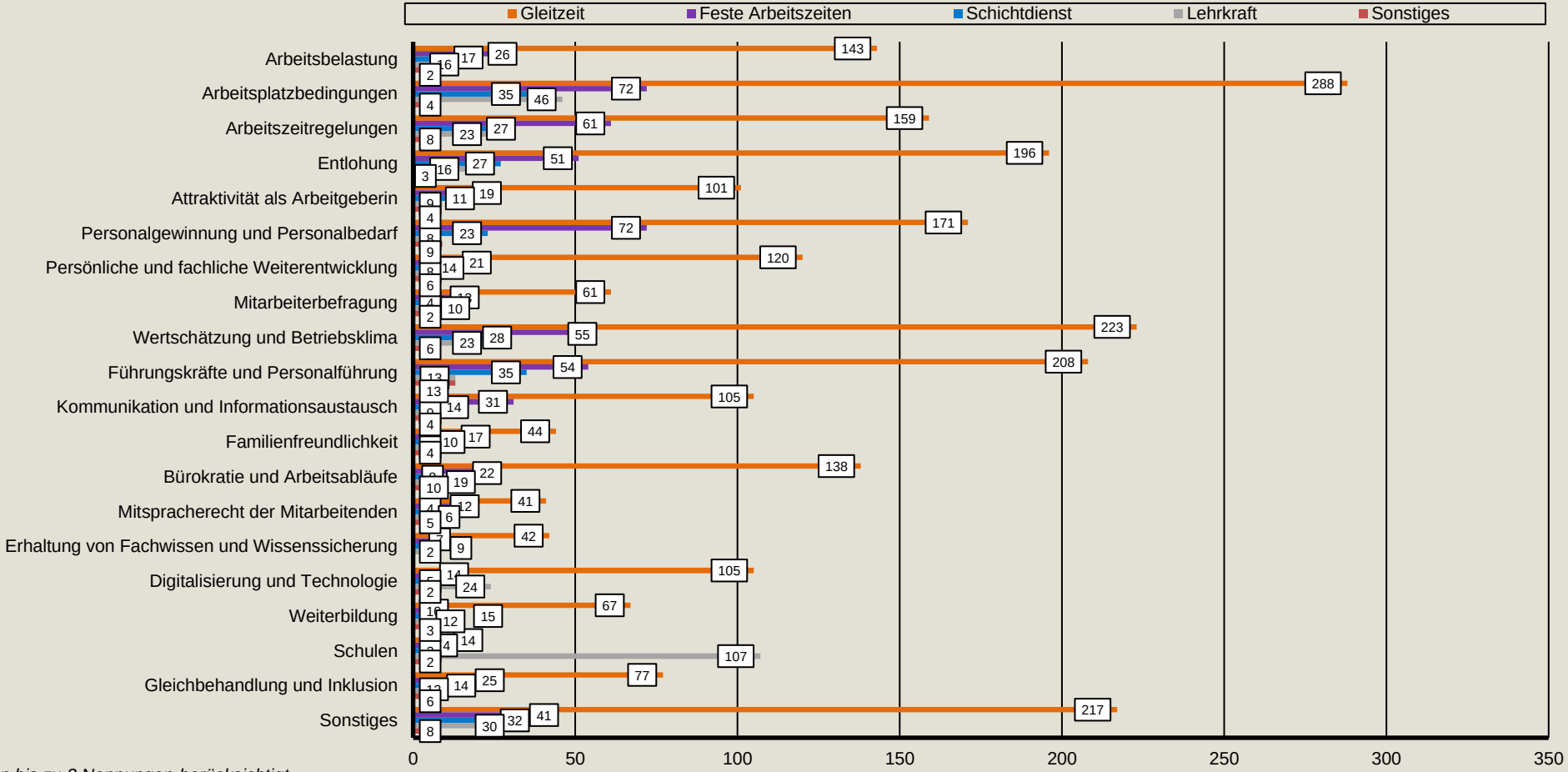
I: Ergänzungen und Anregungen – Differenziert nach Zeitmodell



Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

Ergebnisse

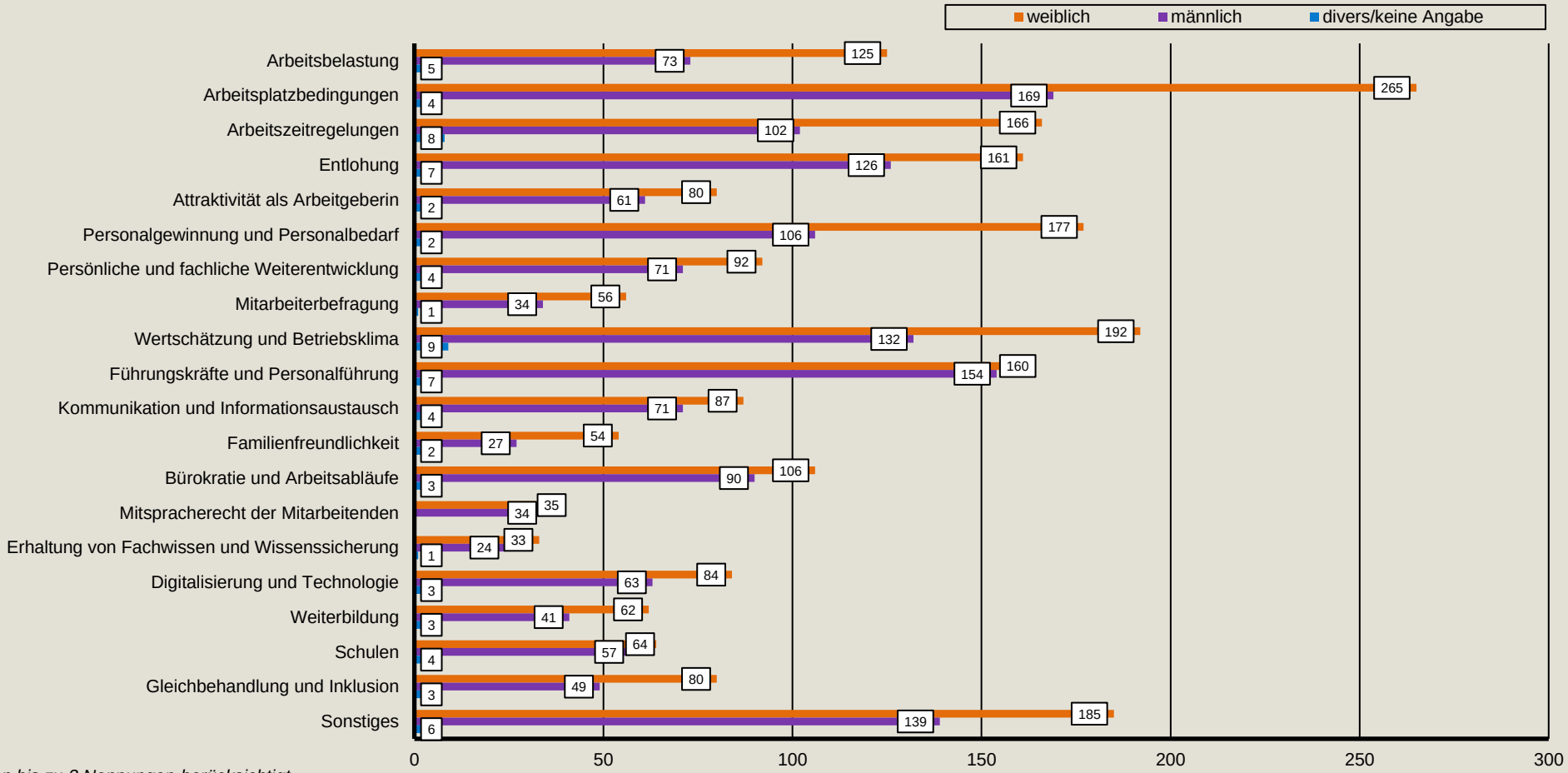
I: Ergänzungen und Anregungen – Differenziert nach Arbeitszeittyp



Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

Ergebnisse

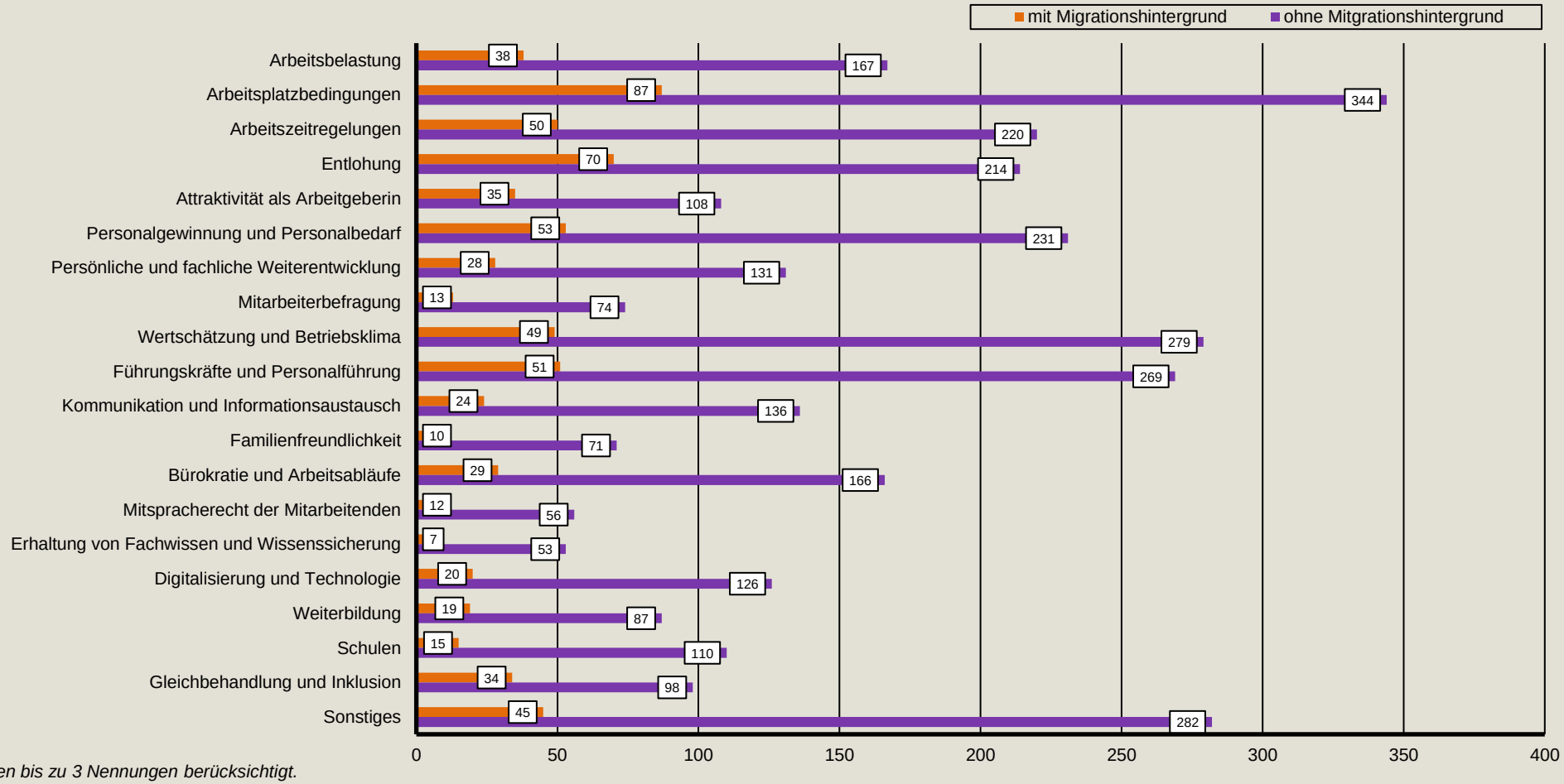
I: Ergänzungen und Anregungen – Differenziert nach Geschlecht



Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

Ergebnisse

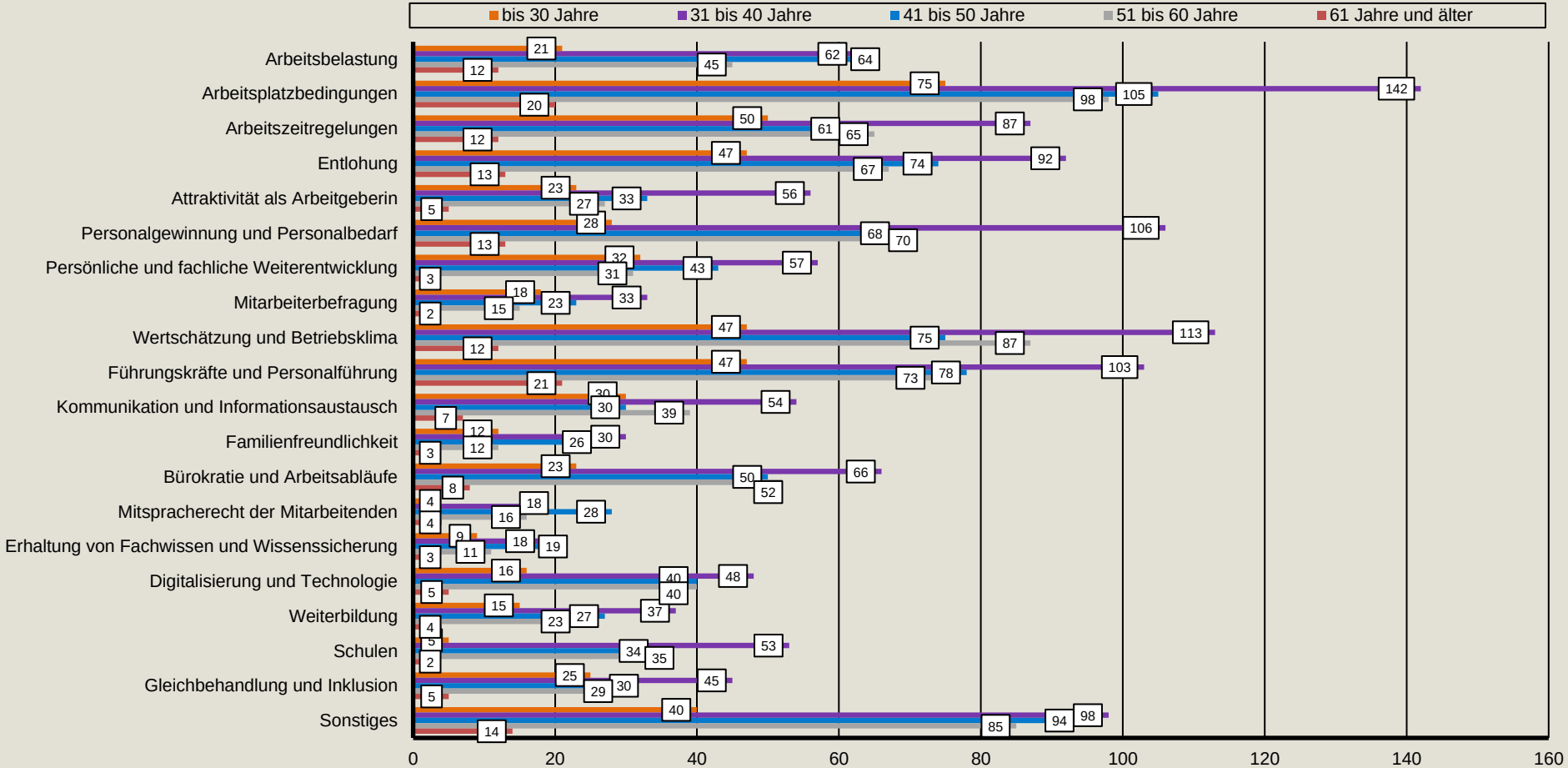
I: Ergänzungen und Anregungen – Differenziert nach Migrationshintergrund



Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

Ergebnisse

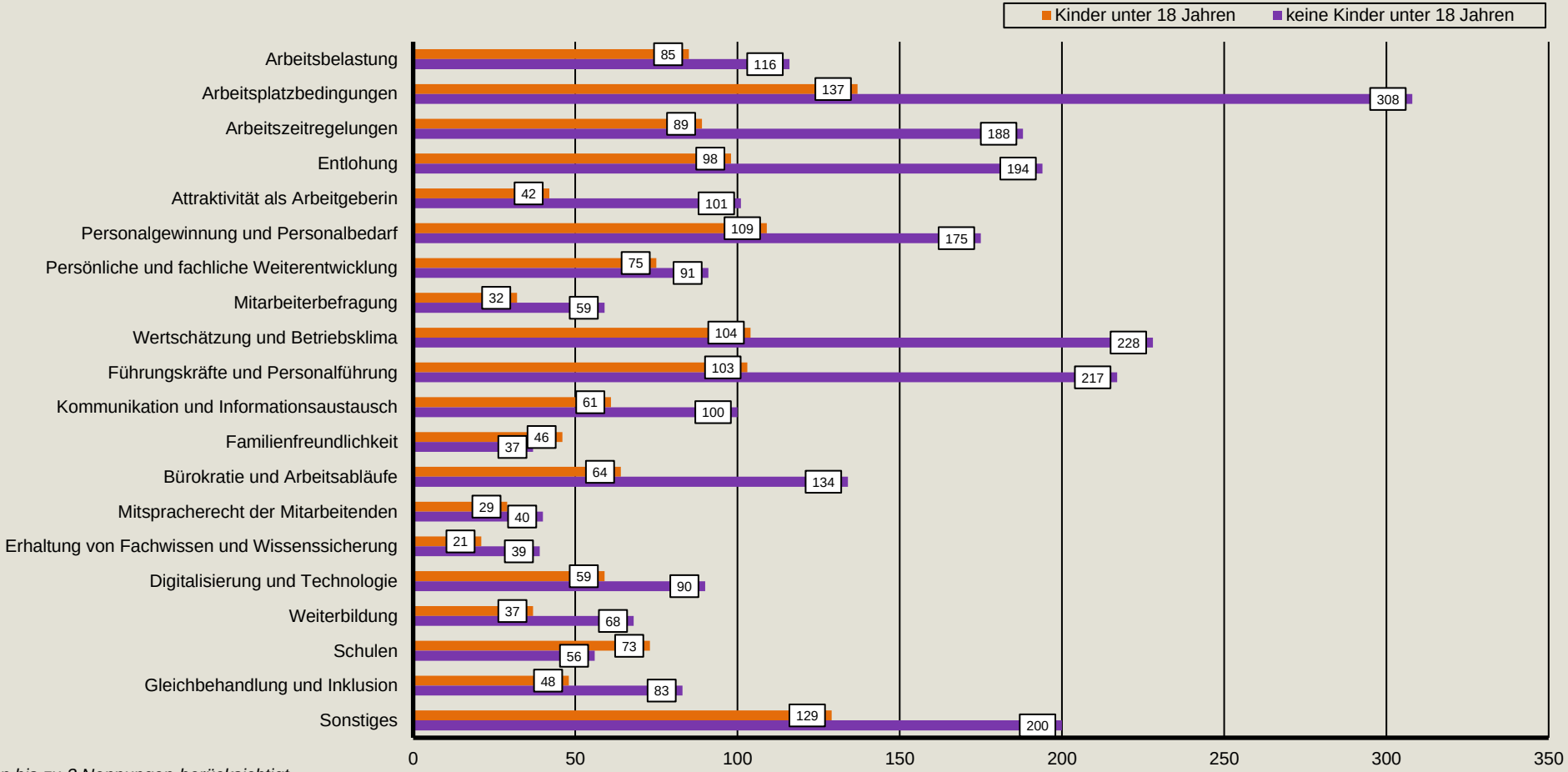
I: Ergänzungen und Anregungen – Differenziert nach Altersgruppe



Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

Ergebnisse

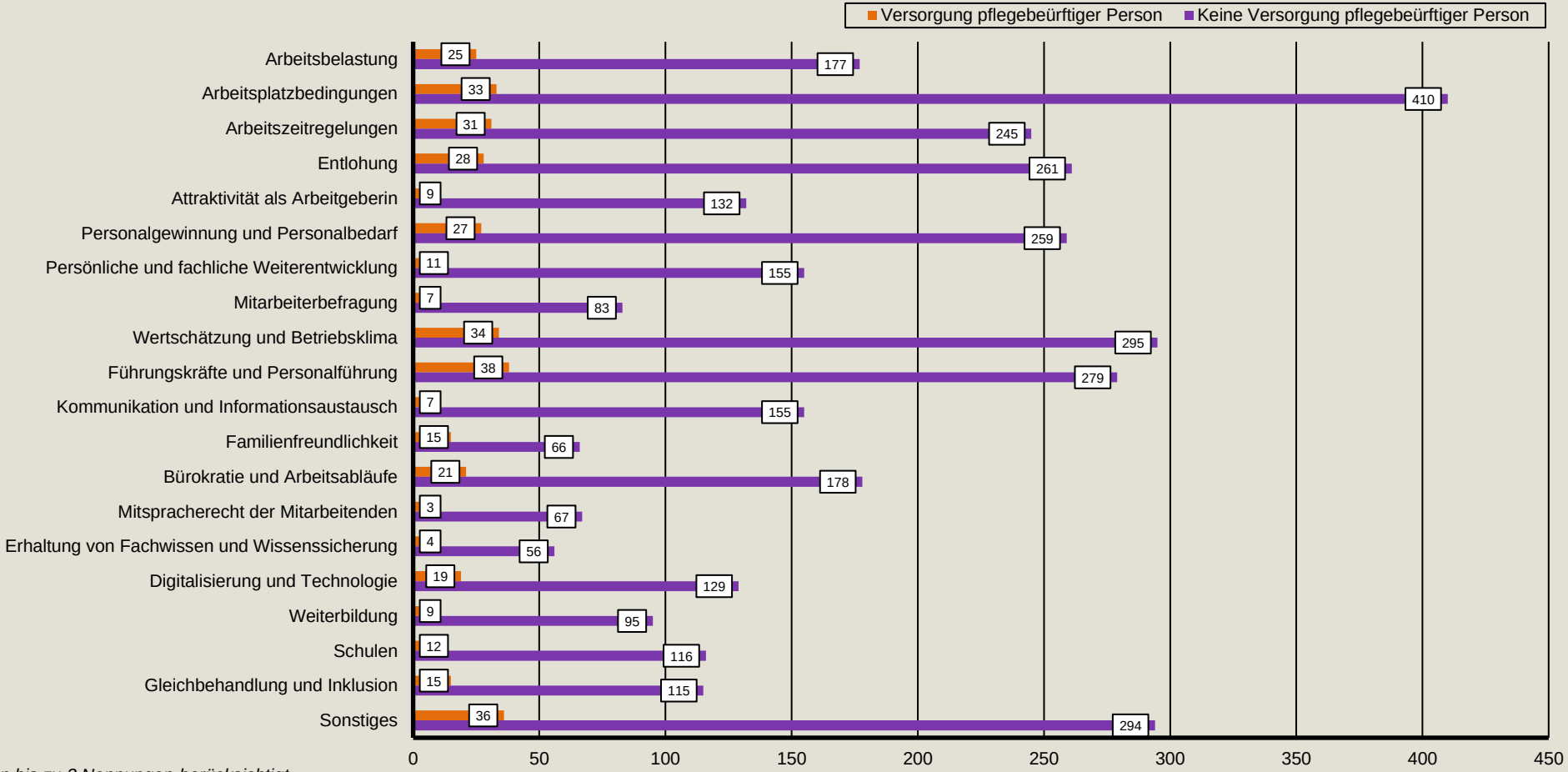
I: Ergänzungen und Anregungen – Differenziert nach Elternschaft



Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

Ergebnisse

I: Ergänzungen und Anregungen – Differenziert nach Pflegeverantwortung



Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

Ergebnisse

Top

+ F7: Raum für selbstständige Arbeit (1,59)
+ E2: Gegenseitige Unterstützung (1,69)
+ B6: Anforderungen der Arbeit gewachsen (1,71)
+ F2: Gleiche Behandlung (1,73)
+ F11: Zeit für Anliegen wird genommen (1,81)
+ F14: Unterstützung bei Vereinbarkeit von Arbeit und Privatem (1,87)
+ F15: Insgesamt zufrieden mit Führungskraft (1,90)
+ F8: Regelmäßiges Mitarbeiter/innengespräch (1,92)
+ F10: Rückendeckung bei Schwierigkeiten (1,94)
+ F5: Offenheit für Anregungen und Ideen (1,96)

Flop

– D4: Kein Anstieg der psychischen Belastung* (3,80)
– B5: Angemessene Arbeitsbelastung* (3,45)
– B8: Vertretung bei langfristigen Abwesenheiten (3,09)
– G1: Zufrieden mit beruflichen Perspektiven (2,90)
– D5: Gesundheitliche Unbedenklichkeit (2,88)
– G8: Gutes stadtinternes Fortbildungsprogramm (2,77)
– E5: Gute Zusammenarbeit mit anderen Bereichen (2,68)
– D3: Kein Anstieg der körperlichen Belastung* (2,67)
– A5: Finanzielle Leistungsanreize motivieren (2,66)
– B2: Zufrieden mit Sauberkeit (2,65)

Hinweis: Es werden jeweils die zehn höchsten und die zehn niedrigsten Werte berücksichtigt, ohne dass eine spezifische Schwellenwertbetrachtung erfolgt.

Für Rückfragen steht Ihnen das Personalamt gerne zur Verfügung.

Personalamt
Personalentwicklung, PA/1
Fünferplatz 2
90403 Nürnberg

Ansprechpartnerin:

Frau Laub
+49 (0)911/231-23995

mitarbeitendenbefragung@stadt.nuernberg.de