Beschlussvorlage
SÖR/056/2025

Beratung	Datum	Behandlung	Ziel
Werkausschuss Servicebetrieb Öffentlicher Raum (SÖR)	30.07.2025	öffentlich	Bericht

Betreff:
Zustandsbericht Lichtsignalanlagen

Anlagen:
LSA Zustandsbericht 2024

Sachverhalt (kurz):

Der Servicebetrieb Öffentlicher Raum Nürnberg legt diesen Zustandsbericht für die Nürnberger Lichtsignalanlagen - als Fortschreibung des Zustandsberichtes 2021 behandelt im Werkausschuss am 27.07.2022 - vor. Der Bericht mit Stand Ende 2024 gibt einen Überblick über den technischen Zustand des Anlagenbestandes sowie dessen Wartungs- und Ersatzteilsituation und zeigt Maßnahmen mit Ressourcenbedarfen zur dringend notwendigen Erneuerung des Anlagenbestandes bis 2034 auf. Der Zustandsbericht 2024 erläutert Details zum hohen Sanierungsdruck, der durch Alterung, fehlende Ersatzteile und stark gestiegene Kosten entsteht und eine deutliche Erhöhung der Finanzmittel sowie zusätzliches Personal erfordert, um irreparable Ausfälle zu vermeiden und den Substanzerhalt zu sichern.

1. Finanzielle Auswirkungen:

☐ Noch offen, ob finanzielle Auswirkungen

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

(→ *weiter bei 2.*)

☐ Nein (→ *weiter bei 2.*)

☒ Ja

☒ Kosten noch nicht bekannt

☐ Kosten bekannt

Gesamtkosten	€	**Folgekosten**	€ pro Jahr
		☐ dauerhaft ☐ nur für einen begrenzten Zeitraum	
davon investiv	€	davon Sachkosten	€ pro Jahr
davon konsumtiv	€	davon Personalkosten	€ pro Jahr

Stehen Haushaltsmittel/Verpflichtungsermächtigungen ausreichend zur Verfügung?
(mit Ref. I/II / Stk - entsprechend der vereinbarten Haushaltsregelungen - abgestimmt, ansonsten Ref. I/II / Stk in Kenntnis gesetzt)

☐ Ja

☐ Nein

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

2a. Auswirkungen auf den Stellenplan:

☐ Nein (→ *weiter bei 3.*)

☒ Ja

☐ Deckung im Rahmen des bestehenden Stellenplans

☒ Auswirkungen auf den Stellenplan im Umfang von 1 Vollkraftstellen (Einbringung und Prüfung im Rahmen des Stellenschaffungsverfahrens)

☐ Siehe gesonderte Darstellung im Sachverhalt

2b. Abstimmung mit DIP ist erfolgt (Nur bei Auswirkungen auf den Stellenplan auszufüllen)

☐ Ja

☒ Nein

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

3. Diversity-Relevanz:

☒ Nein

☐ Ja

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

Für alle Bevölkerungsgruppen gleichermaßen wichtig.

4. Abstimmung mit weiteren Geschäftsbereichen / Dienststellen:

☐ **RA und DiP** (verpflichtend bei Satzungen und Verordnungen)

☐

☐

☐