Sitzungsunterlagen

Sitzung des Personal- und Organisationsausschusses

15.07.2025

Inhaltsverzeichnis

Sitzungsdokumente

Tagesordnung -öffentlich- 3

Vorlagendokumente

TOP Ö 1 Mitarbeitendenbefragung (MAB) 2024

Berichtvorlage PA/063/2025 4

Bericht MAB PA/063/2025 7

Anlage 1: Mitarbeitendenbefragung 2024: Ergebnisbericht Gesamtstadt PA/063/2025 18

Anlage 2: Mitarbeitendenbefragung 2024: Tabellenband Gesamtstadt PA/063/2025 299

Anlage 3: Leitfaden zur Mitarbeitendenbefragung 2024 - Handreichung für Führungskräfte PA/063/2025 671

TAGESORDNUNG

Sitzung
Sitzung des Personal- und Organisationsausschusses

Sitzungszeit
Dienstag, 15.07.2025, 15:00 Uhr

Sitzungsort
Rathaus, Fünferplatz 2, Großer Sitzungssaal

TAGESORDNUNG

Öffentliche Sitzung

1. **Mitarbeitendenbefragung (MAB) 2024** — Bericht PA/063/2025

Brehm, Thorsten

2. **Gewährung von Arbeitsmarktzulagen für Tarifbeschäftigte und Zuschlägen zur Sicherung der Funktions- und Wettbewerbsfähigkeit für Beamt/innen bei der Stadt Nürnberg hier: Konkretisierung der Umsetzung** — Gutachten PA/064/2025

Brehm, Thorsten
- Unterlagen werden nachgereicht -

3. **Erweiterung Duales Studium mit vertiefter Praxis: Betriebswirtschaftslehre (BWL) mit Schwerpunkt Public Management ab WS 2026/2027** — Beschluss PA/065/2025

Brehm, Thorsten
- Unterlagen werden nachgereicht -

4. **Satzung zur Änderung der Satzung über das ergänzende gesonderte Auswahlverfahren für den Vorbereitungsdienst für die Fachlaufbahn Naturwissenschaft und Technik, fachlicher Schwerpunkt Verwaltungsinformatik** — Gutachten PA/066/2025

Brehm, Thorsten
- Unterlagen werden nachgereicht -

5. **Genehmigung der Niederschrift der Sitzung vom 03.06.2025, öffentlicher Teil**

Berichtsvorlage
PA/063/2025

Beratung	Datum	Behandlung	Ziel
Personal- und Organisationsausschuss	15.07.2025	öffentlich	Bericht

Betreff:

Mitarbeitendenbefragung (MAB) 2024

Anlagen:
Bericht MAB
Anlage 1: Mitarbeitendenbefragung 2024: Ergebnisbericht Gesamtstadt
Anlage 2: Mitarbeitendenbefragung 2024: Tabellenband Gesamtstadt
Anlage 3: Leitfaden zur Mitarbeitendenbefragung 2024 - Handreichung für Führungskräfte

Bericht:

Die Mitarbeitendenbefragung 2024 liefert wie schon in den Jahren 2014 und 2019 wertvolle Einblicke in die Wahrnehmung der Beschäftigten hinsichtlich ihrer Arbeitsbedingungen und der organisatorischen Rahmenbedingungen in der Stadtverwaltung.

1. Finanzielle Auswirkungen:

☐ Noch offen, ob finanzielle Auswirkungen

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

(→ *weiter bei 2.*)

☒ Nein (→ *weiter bei 2.*)

☐ Ja

☐ Kosten noch nicht bekannt

☐ Kosten bekannt

Gesamtkosten	€	**Folgekosten**	€ pro Jahr
		☐ dauerhaft ☐ nur für einen begrenzten Zeitraum	
davon investiv	€	davon Sachkosten	€ pro Jahr
davon konsumtiv	€	davon Personalkosten	€ pro Jahr

Stehen Haushaltsmittel/Verpflichtungsermächtigungen ausreichend zur Verfügung?
(mit Ref. I/II / Stk - entsprechend der vereinbarten Haushaltsregelungen - abgestimmt, ansonsten Ref. I/II / Stk in Kenntnis gesetzt)

☐ Ja

☐ Nein

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

2a. Auswirkungen auf den Stellenplan:

☒ Nein (→ *weiter bei 3.*)

☐ Ja

☐ Deckung im Rahmen des bestehenden Stellenplans

☐ Auswirkungen auf den Stellenplan im Umfang von Vollkraftstellen (Einbringung und Prüfung im Rahmen des Stellenschaffungsverfahrens)

☐ Siehe gesonderte Darstellung im Sachverhalt

2b. Abstimmung mit DIP ist erfolgt (Nur bei Auswirkungen auf den Stellenplan auszufüllen)

☐ Ja

☐ Nein

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

3. Diversity-Relevanz:

☐ Nein

☒ Ja

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

4. Abstimmung mit weiteren Geschäftsbereichen / Dienststellen:

☐ **RA und DiP** (verpflichtend bei Satzungen und Verordnungen)

☐

☐

☐

Beilage
zur Sitzung des Personal- und Organisationsausschusses
vom 15.07.2025

Mitarbeitendenbefragung (MAB) 2024

I. Bericht

1. Einleitung

Die Mitarbeitendenbefragung stellt ein zentrales Instrument der Personal- und Organisationsentwicklung dar. Sie fasst die individuellen Einschätzungen der Beschäftigten zu ihrer Arbeitssituation zusammen und spiegelt so die gelebte Organisationskultur wider. Das dabei entstehende momentane Stimmungsbild liefert wichtige Informationen.

1.1. Ziel und Anlass

Aus der MAB 2024 sollen Erkenntnisse über die Arbeitssituation, die Zufriedenheit, die bestehenden Herausforderungen sowie über die Meinungen und Wünsche der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gewonnen und daran anknüpfend Folgemaßnahmen abgeleitet und umgesetzt werden. Veränderungen im Zeitablauf können durch einen Vergleich mit den Ergebnissen der vorhergehenden Befragungen festgestellt werden.
Die MAB hat damit zugleich mehrere Funktionen. Sie dient als Feedback-Kanal der Mitarbeitenden an ihre Arbeitgeberin, kann ein Frühwarnsystem darstellen und ist für Mitarbeitende ein Zeichen der Wertschätzung. Die gezielte Nutzung der Ergebnisse zur Ableitung von Folgemaßnahmen trägt sowohl zur Organisationsentwicklung als auch zu einer Steigerung der Arbeitgeberattraktivität bei. Verbesserungen bei der Mitarbeitendenzufriedenheit und -bindung sind ein wesentlicher Beitrag zur nachhaltigen und qualitativ stabilen Aufgabenerfüllung der Stadtverwaltung als Dienstleisterin für die Bürgerinnen und Bürger.

1.2. Kurzüberblick

Die vierte gesamtstädtische Mitarbeitendenbefragung fand im Rahmen einer Vollerhebung vom 1. November bis 15. Dezember 2024 statt. Zielgruppe waren alle aktiven Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Ausnahme der Nachwuchskräfte, Praktikantinnen und Praktikanten und beurlaubten Beschäftigten.
Die Konzeption und Durchführung der Befragung, die Ausarbeitung des Fragebogens und die Festlegung der Auswertungen erfolgte unter Federführung des Personalamts (PA) durch eine stadtinterne Steuerungsgruppe, bestehend aus Vertreterinnen und Vertretern des Referats für Finanzen, Personal und IT (Ref. I/II), des Gesamtpersonalrats (GPR), der Gesamtschwerbehindertenvertretung (GSBV), der Gleichstellungsstelle (GSt), des Datenschutzbeauftragten (DSB), des Amts für Digitalisierung und Prozessorganisation (DiP) und des Amts für Stadtforschung und Statistik (StA).
Nach der Erfassung und Zusammenführung der Daten durch StA, erfolgte die Auswertung und Aufbereitung der Befragungsergebnisse durch eine extern beauftragtes Unternehmen (insight CX by Consulimus AG).

1.3. Methodik der Befragung

Die Teilnahme konnte sowohl online als auch per Papierfragebogen erfolgen. In beiden Fällen blieben die Teilnehmenden anonym.
Die Beschäftigten konnten auf einer 5-Punkte Likert-Skala[1] von „trifft zu“ (1) bis „trifft nicht zu“ (5) Aussagen zu folgenden Themengebieten bewerten:

- Arbeitszufriedenheit (A)
- Arbeitsplatz und Arbeitsorganisation (B)
- Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg (C)
- Arbeit und Gesundheit / Gesundheitsmanagement(D)
- Zusammenarbeit und Kommunikation (E)
- Führung (F)
- Berufliche Entwicklungsmöglichkeiten, Fort- und Weiterbildung (G)

Es bestand die Möglichkeit, zusätzliche Angaben als Freitext (Ergänzungen und Anregungen (I)) vorzunehmen. Eine Verpflichtung hierzu bestand wie bei den bisherigen Befragungen jedoch nicht.

Zusätzlich wurden zwölf soziodemographische Merkmale zur vertiefenden Analyse der Befragungsergebnisse im Hinblick auf abgrenzbare Gruppen (z. B. Alterskohorten) abgefragt.

Als besonders positiv sind alle Bewertungen, die kleiner als 2,0 sind zu sehen, als besonders negativ alle Bewertungen, die größer als 3,0 sind. Bei den sogenannten „Wunschfragen“ ist die Skala umzudrehen, d.h. alle hohen Werte bedeuten, dass die Mitarbeitenden keinen Bedarf haben, niedrige Werte hingegen bedeuten, dass der Wunsch z.B. nach mehr Zeit für Fortbildung vorhanden ist.

1.4. Neuerungen

Eine Neuerung bei der Befragung war die Integration einzelner Fragestellungen aus der Väter-Mütter-Befragung der Gleichstellungsstelle (durchgeführt im Jahr 2021) in den Fragebogen, um das Thema Vereinbarkeit von Arbeit und Privatem noch mehr in den Fokus zu nehmen. An dieser Stelle soll gleich vorweggenommen sein, dass die Ergebnisse überwiegend eine sehr positive Bewertung, ohne erkennbare Problemlagen aufzeigen.
Eine weitere Neuerung ist die erfolgreiche Nutzung einer KI zur Auswertung der Freitextfelder. DiP entwickelte hierzu in Zusammenarbeit mit StA und PA ein Machine-Learning-gestütztes

[1] Die Likert-Skala (nach Rensis Likert) ist ein Verfahren zur Messung persönlicher Einstellungen. Die Skalen bestehen aus mehreren Items vom so genannten Likert-Typ. Diese sind Aussagen, denen die Befragten auf einer vorgegebenen mehrstufigen Antwortskala mehr oder weniger stark zustimmen oder die sie ablehnen können. Die Punktwerte der einzelnen Antworten werden addiert und ergeben so den Wert der Skala. (Quelle: Wikipedia, 11.06.2025)

Verfahren zur Textauswertung, um die Vielzahl unterschiedlicher Antworten aus den Freitextfeldern effizient zu ordnen und auszuwerten.

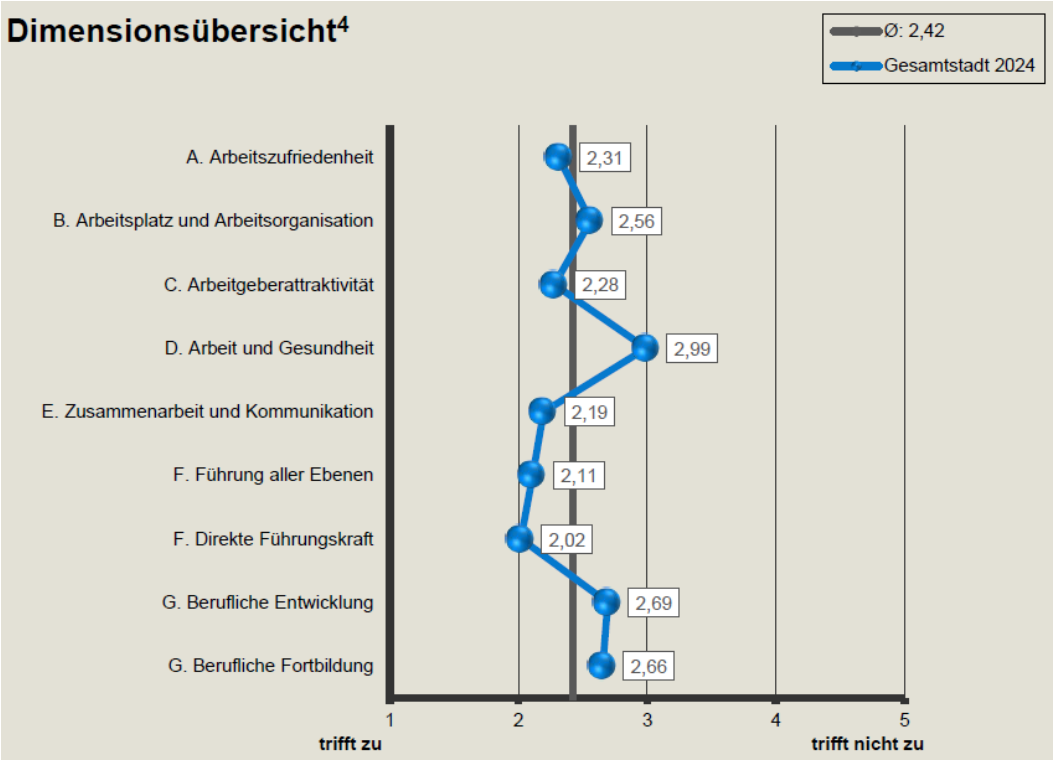
2. Auswertung

Die Auswertung der Mitarbeitendenbefragung erfolgte sowohl auf Dienststellenebene als auch für die Gesamtstadt. Der vorliegende stadtweite Bericht stellt ein aggregiertes Gesamtbild dar, basierend auf den Rückmeldungen aus den einzelnen Dienststellen. Die Einzelauswertungen der städtischen Dienststellen und Eigenbetriebe unterscheiden sich im Rahmen der statistischen Streuung vom gesamtstädtischen Durchschnitten.
Auf Ebene der Gesamtstadt wurden die abgefragten soziodemografischen Merkmale (z. B. Führungsverantwortung, Alter, Beschäftigungsart) mit den jeweiligen Einzelfragen kombiniert. Diese Verknüpfung ermöglicht differenzierte Analysen, z. B. ob Führungskräfte anders antworten als Mitarbeitende ohne Leitungsfunktion oder ob sich Einschätzungen in verschiedenen Altersgruppen unterscheiden.
Aus Datenschutzgründen ist eine solche Verknüpfung auf Dienststellenebene nicht zulässig. Die Dienstvereinbarung zur Mitarbeitendenbefragung (MAB) schließt diese Auswertungsform ausdrücklich aus. Um die Anonymität der Teilnehmenden zu gewährleisten, wurden dienststellenspezifische Auswertungen zudem nur dann erstellt, wenn mindestens zehn vollständig ausgefüllte Fragebögen aus einer Dienststelle eingegangen sind.

Die Rücklaufquote lag insgesamt bei 51 % (n = 6.375). Die Beteiligung variiert dienststellenübergreifend zwischen 5 % und 88 %. Dies stellt eine sehr weite Bandbreite dar. Von den Teilnehmenden nutzten 66 % den Online-Fragebogen, während 34 % per Papierfragebogen teilnahmen.
Im Vergleich mit anderen Kommunen ist die Rücklaufquote bei der Stadt Nürnberg erfreulich hoch. Zum Vergleich:
Stadt Chemnitz: 37 % (MAB 2024),
Stadt Münster: 50 % (MAB 2024),
Stadt Bonn: 33 % (MAB 2024).
Diese Rücklaufquote zeigt das hohe Interesse und Engagement der Mitarbeitenden an der Weiterentwicklung der Arbeitsbedingungen in der Stadtverwaltung.

3. Ergebnisse auf gesamtstädtischer Ebene

Die Befragungsergebnisse sind als Mittelwerte (MW) im Ergebnisbericht (Anlage 1) und in absoluten und relativen Häufigkeiten (in %) im Tabellenband (Anlage 2) ausgewiesen ausgewiesen
Die folgende Darstellung zeigt die Durchschnittswerte der sieben Themenfelder über die Gesamtstadt hinweg.



Auf Folie 27 der Gesamtstadtauswertung (siehe Anlage 1) werden die TOP 10 und die FLOP 10 ausgewiesen. Hier wurden die jeweils 10 besten und die 10 schlechtesten Werte berücksichtigt.

Auffällig ist, dass acht der zehn TOP-Bewertungen dem Themenbereich „Führung“ zuzuordnen sind. Dies stellt eine ausgesprochen positive Entwicklung dar und deutet darauf hin, dass unter anderem die in den vergangenen Jahren durchgeführten Maßnahmen zur Führungskräfte-qualifizierung Wirkung zeigen (vgl. POA 09.07.2024 Bericht_Fuehrungskraeftequalifizierungen).

Besonders hervorzuheben sind die drei bestbewerteten Fragen:

1. Frage F7 - „Raum für selbstständiges Arbeiten“ (Themenbereich: Führung), Bewertung: 1,59

2. Frage E2 - „Gegenseitige Unterstützung“ (Themenbereich: Zusammenarbeit und Kommunikation), Bewertung: 1,69

3. Frage B6 - „Anforderungen der Arbeit gewachsen“ (Themenbereich: Arbeitsplatz und Arbeitsorganisation), Bewertung: 1,71

Diese Ergebnisse spiegeln ein hohes Maß an Vertrauen, kollegialer Zusammenarbeit und Selbstwirksamkeit der Mitarbeitenden wider. Sie bestätigen, dass zentrale Rahmenbedingungen für ein motivierendes und produktives Arbeitsumfeld in weiten Teilen der Stadtverwaltung gegeben sind.

Aus den FLOP 10 wurden vier Handlungsfelder identifziert, die als gesamtstädtische Thematiken zu sehen sind, da bei der Ableitung von Folgemaßnahmen eine zentrale Steuerung zielführend erscheint. Diese Thematiken bilden die Schwerpunkte für Folgemaßnahmen und Lösungsansätze zur Verbesserung der Mitarbeitendenzufriedenheit auf Gesamstadtebene.

Andere FLOPs müssen auf Dienststellenebene betrachtet werden, weil sie einer zentralen Steuerung nicht oder nur sehr eingeschränkt zugänglich sind.

3.1. Sauberkeit

Das Thema Sauberkeit mit der Frage B2 „Mit der Sauberkeit/Reinigung an meinem Arbeitsplatz bin ich zufrieden“ wurde von den Mitarbeitenden mit 2,65 bewertet. Das Gesamtergebnis der MAB 2019 ergab einen Wert von 2,77, so dass das aktuelle Ergebnis eine Verbesserung und einen Wert im Mittelfeld aufweist. Da dieses Thema bei der letzten Mitarbeitendenbefragung im Jahr 2019 ein großes Thema war, soll es auch hier Erwähnung finden.
Die Bewertungen über alle Dienststellen hinweg zeigt eine sehr große Spannweite auf, was auf unterschiedliche Wahrnehmungen und Herausforderungen hinweist.

Um diesen Aspekt gezielt zu verbessern, werden derzeit mehrere Maßnahmen ergriffen:

Analyse der Befragungsergebnisse
Die Zentralen Dienste (ZD) untersuchen in Zusammenarbeit mit dem Amt für Digitalisierung und Prozessorganisation (DiP) die Resultate der Mitarbeitendenbefragung 2024, um tiefere Einblicke in die bestehenden Herausforderungen zu gewinnen und gezielte Handlungsempfehlungen abzuleiten.

Schulungen
Von den Zentralen Diensten werden für den Umgang von Reinigungsmängel und die Abstimmung von Ausschreibungsunterlagen für Reinigungsleistungen wieder entsprechende Schulungen für die zuständigen Nutzer angeboten.

Projekt „Digitale Reinigungskontrolle“ - zuerst im Bereich HVE - KSV
Im Rahmen dieses Projekts werden die aktuellen Reinigungsprozesse, zuerst im Bereich Hausverwaltungseinheit Kultur, Soziales und Verwaltung (ZD/1), analysiert und neue Soll-Prozesse definiert. Ziel ist es, die Qualität der Reinigung zu steigern und Beschwerden zu reduzieren. Insbesondere werden folgende Arbeitspakete betrachtet:

- **Optimierung der Kommunikation**
  Ein zentraler Aspekt ist die Verbesserung der Kommunikation an den Schnittstellen des Reinigungsprozesses. Dazu werden Überlegungen angestellt, Informationen zu Reinigungsplänen und Beschwerdewege zu verbessern.

- **Einsatz digitaler Kontrollsysteme**
  Die Qualitätssicherung soll nach Abschluss des Projektes durch den Einsatz digitaler Kontrollsysteme unterstützt werden, um eine objektive und effiziente Überprüfung der Reinigungsleistung zu gewährleisten.

Das Projekt „Digitale Reinigungskontrolle“ befindet sich derzeit in der Entwicklungsphase und soll bis zum Jahr 2026 abgeschlossen werden. Die geplanten Maßnahmen bieten die Chance, die Reinigungsstandards nachhaltig zu erhöhen und die Zufriedenheit der Mitarbeitenden zu verbessern. Nach Abschluss des Projektes sollen die neuen Soll- Prozesse mit dem Schulbereich erörtert und auf dortige Umsetzung überprüft werden.

3.2. Motivation durch Leistungsentgelt/-bezüge

Die Frage A5 „Die Aussicht auf den Erhalt von Leistungsentgelt/-bezügen oder von Prämien motiviert mich für meine Arbeit“ zeigt eine Bewertung von 2,66. Dieses Ergebnis liegt im Mittelfeld; eine Veränderung zu den Werten der Mitarbeitendenbefragungen der Jahre 2014 und 2019 ist nicht zu erkennen. Obwohl das Leistungsentgelt laut dem Tarifvertrag die Motivation stärken soll, wird es bei den Mitarbeitenden als nicht sehr motivierend wahrgenommen.
Die vorhandenen Leistungsanreize sind zwar tariflich vorgesehen, die Wirkung aber offenbar stark eingeschränkt. Das Thema ist komplex und zugleich sensibel. Während einige Mitarbeitende mehr leistungsorientierte Elemente (z.B. Erhöhung des Volumes für Leistungsbezüge/Leistungsentgelt bei gleichzeitiger Reduzierung des Volumens für das Basisleistungsentgelt/Basisleistungsbezüge) wünschen, verhält es sich bei anderen Mitarbeitenden genau umgekehrt. In beiden Fällen wird die Bewertung der Fragestellung negativ ausgefallen sein. In Anbetracht der anderen Schwerpunkte soll der Aspekt „Motivation durch Leistungsentgelt/-bezüge“ nicht als Handlungsfeld aus der Mitarbeitendenbefragung 2024 weiterverfolgt werden.

3.3. Stadtinterne Fortbildungsprogramme

Die Bewertung auf die Frage „Die stadtinternen Fortbildungsprogramme (z.B. Städteakademie, Fachstelle Personalentwicklung und Fortbildung für soziale Berufe, Institut für Pädagogik und Schulpsychologie, Fortbildungsangebote SÖR) bieten mir gute Fortbildungmöglichkeiten“ liegt bei 2,77. Einzelauswertungen für das Fortbildungsprogramm des Personalamtes (Städte-akademie Erlangen, Fürth, Nürnberg, Schwabach), das "Bildungsprogramm 2025" der Fach-stelle Personalentwicklung und Fortbildung: Soziale Berufe (PEF:SB) des Referats für Jugend, Familie und Soziales, das Bildungsprogramm für Schulen des Instituts für Pädagogik und Schulpsychologie (IPSN) im Referat für Schule und Sport und den Weiterbildungskatalog Tech-nik des Servicebetriebs Öffentlicher Raum Nürnberg (SÖR) liegen nicht vor. Aus den Freitextfel-dern (Ergänzungen und Anregungen) ergeben sich keine Hinweise auf den Themenkomplex Fort- und Weiterbildung.

Auch wenn diese Bewertung auf verschiedene Fortbildungsprogramme abzielt und sich mit einem Wert bei 2,77 im Mittelfeld befindet, soll die Verbesserung/Überprüfung des Fortbildungsprogramms der Städteakademie als gesamtstädtisches Thema aufgegriffen werden. Um mögliche Ansatzpunkte zur Verbesserung auszuarbeiten, muss die Fragestellung und das Antwortverhalten der Mitarbeitenden interpretiert werden. Es kann davon ausgegangen werden, dass Mitarbeitende oftmals nach einer sehr spezifischen fachlichen Fortbildung suchen. Da das gesamstädtische Fortbildungsprogramm des Personalamtes aber schwerpunktmäßig auf die überfachlichen Kompetenzen (vgl. Überfachlicher Kompetenzkatalog) abzielt, werden Mitarbeitende nicht fündig und könnten das Angebot als unzureichend bewerten. In einzelnen Beratungsgespächen zur Mitarbeitendenbefraung 2024 wurde vorgebracht, dass sich Mitarbeitende ein größeres Angebot an fachlichen Fortbildungen wünschen, dieses aber aufgrund fehlender finanzieller Ressourcen sowohl von den Dienststellen als auch von PA, PEF:SB, IPSN oder SÖR nicht im gewünschten Ausmaß realisiert werden kann. Im Rahmen der Einführung der erweiterten Budgetverantwortung im Jahr 1999 wurde festgelegt, dass die Verantwortung und die Budgets für fachliche Qualifizierungen bei den Dienststellen verankert werden (Haushaltsplan 2025 - Band 1; vgl. Kapitel H.2.1 Produktbudgets).

Um eine Verbesserung zu erreichen, gibt es mehrere Ansatzpunkte:

(1) Verbesserung der Übersicht und der Wahrnehmung überfachlicher Angebote der Städteakademie
Im Fortbildungsprogramm der Städteakademie wird bei jeder Veranstaltung angegeben, auf welche drei Kriterien des Überfachlichen Kompetenzkataloges intensiv eingegangen wird. Dieses erleichtert die Auswahlentscheidung der Teilnehmenden und erhöht die Bedarfsorientierung der besuchten Qualifizierung.
(2) Anpassung der Angebote und Lernformate an die aktuellen Anforderungen besser entsprechen
Weiterbildungsformate wie die Leadership-Häppchen und andere Angebote des Mikro-Lernens (z.B. Erklärvideos oder kurze E-Learning Module) bilden einen wichtigen Baustein der gesamtstädtischen Personalentwicklungs-Strategie, eine Kultur des kontinuierlichen und eigenverantwortlichen Lernens zu etablieren (POA-Bericht 03.06.2025).
(3) Ausweitung und Verbesserung der fachlichen Fortbildungsangebote bei den städtischen Dienststellen und Eigenbetrieben als dezentraler Ansatz unter Berücksichtigung der jeweiligen Befragungsergebnisse
Dieser Aspekt wird in den Beratungsgesprächen zur Mitarbeitendenbefragung thematisiert.

Ein Ansatz zur Verbesserung der Fortbildungsmöglichkeiten ist bereits in der Umsetzung: die Implementierung eines Lernmanagementesystems (LMS).
Das Institut für Pädagogik und Schulpsychologie im Referat für Schule und Sport, die Fachstelle Personalentwicklung und Fortbildung für soziale Berufe im Referat für Jugend, Familie und Soziales und das Personalamt, führen -unterstützt durch das Amt für Informationstechnologie- im Laufe dieses Jahres mit dem Anbieter U2D up2date solutions GmbH ein Lernmanagementsystem (LMS) ein.
Das LMS schafft grundsätzlich eine zentralisierte Umgebung für sämtliche innerstädtische Lernaktivitäten der Belegschaft. Alle relevanten Materialien, Ressourcen und Kommunikationskanäle sind an einem Ort zugänglich, was die Effizienz der Lernprozesse fördert. Das LMS ermöglicht den Austausch von Wissen und Erfahrungen zwischen den Mitarbeitenden durch Diskussionsforen, Gruppenaktivitäten und gemeinsame Ressourcen. Die LMS-Plattform bietet auch die Möglichkeit zum E-Learning, was den Zugang zu Schulungsinhalten von überall und zu jeder Zeit ermöglicht. Diese Flexibilität fördert nicht nur die Mitarbeitendenentwicklung, sondern erleichtert auch die Integration des Lernens in den Arbeitsalltag.
Ein seperater POA-Bericht ist hierfür Anfang 2026 vorgesehen.

3.4. Anstieg der pychischen Belastung

Die Frage D4 „Die psychische Belastung durch meine Arbeit ist in den letzten drei Jahren gestiegen“ wurde im Rahmen der Mitarbeitendenbefragung mit einem Mittelwert von 3,80 bewertet. Dies stellt im Vergleich zu den Befragungen in den Jahren 2014 und 2019 einen weiteren Anstieg der wahrgenommenen psychischen Belastung dar.
Psychische Belastungen sind ein vielschichtiges und sensibles Thema. Sie können sowohl durch Faktoren am Arbeitsplatz als auch durch persönliche Lebensumstände entstehen. Mögliche Ursachen im beruflichen Umfeld sind unter anderem:

- eine hohe Arbeitsdichte oder anhaltender Zeitdruck,

- häufige Unterbrechungen und Störungen im Arbeitsablauf,
- unklare Aufgaben- oder Rollenverteilungen,
- Konflikte, die sich auch bei korrekten Vorgehen aus dienstlichen Aufgaben ergeben können (z. B. Ordnungsverwaltung, Soziale Dienste)
- mangelnde Anerkennung oder Unterstützung.

Auch private Belastungen wie familiäre Sorgen oder gesundheitliche Probleme können das individuelle Stressempfinden verstärken.
Die Auswertung der Frage D4 liefert einen deutlichen Hinweis darauf, dass viele Mitarbeitende in den vergangenen drei Jahren eine Zunahme psychischer Belastungen erlebt haben. Um auf diese Entwicklung angemessen reagieren zu können, ist im nächsten Schritt eine detaillierte Analyse auf Ebene der einzelnen Dienststellen erforderlich.
Diese Analyse soll in Form einer **dezentralen Vertiefungsbefragung** erfolgen. Geplant ist die Entwicklung eines einheitlichen Fragebogens zum Thema psychische Belastung, der mit externer fachlicher Beratung erarbeitet wird. Aufgrund der in Frage kommenden vielfältigen Ursachen für psychische Belastungen bietet sich eine dezentrale Durchführung mit methodischer Unterstützung durch PA an. Interessierte Dienststellen können den Fragebogen an ihre spezifischen Bedingungen anpassen und die Befragung über vorhandene interne Tools umsetzen.
Ziel dieser vertiefenden Erhebung ist es, konkrete Belastungsfaktoren innerhalb der jeweiligen Dienststellen zu identifizieren. Auf dieser Grundlage können passgenaue und zielgerichtete Maßnahmen entwickelt und umgesetzt werden, um die psychische Gesundheit der Mitarbeitenden nachhaltig zu stärken.

4. Ergebnisse auf Dienststellenebene

Jede Dienststelle erhielt - vorausgesetzt, es lagen mindestens zehn ausgefüllte Fragebögen vor - einen eigenen Auswertungsbericht. Für sehr große Dienststellen und Eigenbetriebe wurden Unterteilungen vorgenommen. Insgesamt wurden 121 eigenständige Auswertungen erstellt. Für die Nürnberger Märkte (ML) sowie das Amt für Internationale Beziehungen (IB) konnte aufgrund zu geringer Rücklaufzahlen keine separate Auswertung erfolgen. Diese wurden als „sonstige …“ zusammengefasst.

Die dienststellenspezifischen Ergebnisse wurden an die jeweiligen Geschäftsbereiche bzw. Referate sowie an die jeweiligen Dienststellen-, Werk- oder Schulleitungen weitergeleitet.
Gemäß der Dienstvereinbarung zur Mitarbeitendenbefragung (MAB) liegt die Verantwortung für die interne Kommunikation der Ergebnisse bei den Dienststellen. Sie sind verpflichtet, ihre jeweiligen Ergebnisse den Mitarbeitenden zugänglich zu machen.

Das Personalamt bietet umfangreiche Unterstützung im Umgang mit den Ergebnissen an. Ein Leitfaden zur MAB (siehe Anlage 3) informiert über den Auswertungsprozess, Möglichkeiten der Ergebnisveröffentlichung sowie über die Gestaltung des weiteren Vorgehens.
Zusätzlich haben Dienststellenleitungen die Möglichkeit, ein Orientierungsgespräch mit dem Personalamt (Personalentwicklung sowie HR-Partnerinnen und -Partnern) in Anspruch zu nehmen. Dieses dient der Interpretation der Ergebnisse und unterstützt bei der Ideenfindung konkreter Folgemaßnahmen.

5. Weiteres Vorgehen

Im Anschluss an die Mitarbeiterbefragung liegt der Fokus zum einen auf den gesamtstädtischen Themen wie unter Punkt 3 aufgeführt, zum anderen auf der Nachverfolgung und Umsetzung von Folgemaßnahmen in den einzelnen Dienststellen. Diese sind aufgefordert, auf Grundlage ihrer spezifischen Ergebnisse Maßnahmen zu entwickeln und umzusetzen. Die Steuerung und Dokumentation dieser Maßnahmen erfolgt dezentral, direkt auf Dienststellenebene.

Zur Unterstützung erhalten die Dienststellen eine Standardvorlage, mit der die entwickelten Maßnahmen strukturiert dokumentiert werden können. Die gesammelten Rückmeldungen und Maßnahmen können anschließend in das Controlling bzw. Reporting innerhalb der jeweiligen Referate oder Geschäftsbereiche einfließen.

Die inhaltliche Auswahl, welche Themen auf Dienststellenebene konkret aufgegriffen werden, obliegt den Dienststellen. Dabei wird empfohlen, sich auf maximal drei Handlungsfelder zu konzentrieren, um eine zielgerichtete und realistische Umsetzung zu ermöglichen. Auch übergreifende oder komplexere Zusammenhänge, die sich aus der Befragung ergeben, sind auf Dienststellenebene zu analysieren und bedarfsorientiert weiterzuverfolgen.

Zur Unterstützung bei der Interpretation der Ergebnisse und der Ableitung von Folgemaßnahmen steht weiterhin das Angebot eines Orientierungsgesprächs mit dem Personalamt (Personalentwicklung und HR-Partnerinnen und -Partnern) zur Verfügung. Bis zum 20. Juni 2025 wurden bereits 23 Orientierungsgespräche angefragt, durchgeführt oder für die kommenden Wochen terminiert.

6. Resümee und Ausblick

Die Mitarbeitendenbefragung liefert erneut wertvolle Einblicke in die Wahrnehmung der Beschäftigten hinsichtlich ihrer Arbeitsbedingungen und der organisatorischen Rahmenbedingungen in der Stadtverwaltung.
Eine zentrale Erkenntnis ist die zunehmend wahrgenommene psychische Belastung, die im Vergleich zu den Vorjahren nochmals angestiegen ist. Gleichzeitig wurden in vielen Bereichen positive Entwicklungen und stabile Bewertungen festgestellt - insbesondere im Hinblick auf Themen wie Führung, Zusammenarbeit und die Vereinbarkeit von Familie und Beruf.
Trotz insgesamt erfreulicher Ergebnisse in einzelnen Bereichen bestehen auch konkrete Handlungsbedarfe in einigen Themenfeldern; gerade dort, wo Belastungsfaktoren zugenommen oder sich strukturelle Herausforderungen gezeigt haben. Die Ergebnisse zeigen deutlich, dass eine differenzierte Betrachtung auf Dienststellenebene notwendig ist, um passgenaue Maßnahmen abzuleiten.
Die regelmäßige Durchführung der Mitarbeitendenbefragung hat sich als wichtiges Instrument zur Organisationsentwicklung und zur Förderung einer konstruktiven Feedbackkultur etabliert. Sie bietet sowohl verwaltungsübergreifend als auch den einzelnen Dienststellen eine fundierte Grundlage zur Reflexion und Weiterentwicklung.

Für die kommenden Monate sind folgende Schritte vorgesehen:

- Erarbeitung und Durchführung einer vertiefenden Befragung zur psychischen Belastung, um Ursachen zu identifizieren und gezielte Maßnahmen abzuleiten

- Analyse der Befragungsergebnisse im Themenkomplex Sauberkeit, um tiefere Einblicke in die bestehenden Herausforderungen zu gewinnen und gezielte Handlungsempfehlungen abzuleiten
- Steigerung der Qualität der Reinigung und Reduzierung der Beschwerden im Projekt „Digitale Reinigungskontrolle“
- Einführung eines Lernmanagementsystems (LMS) zur besseren Strukturierung und Zugänglichkeit von Fortbildungsangeboten und Ausbau einschließlich verbesserte Kommunikation rund um das Thema Fortbildung, um Transparenz zu schaffen und die Nutzung bestehender Angebote zu fördern
- Umsetzung und Dokumentation dienststellenspezifischer Maßnahmen (einschließlich Verbesserung der fachlichen Fortbildung in den städtischen Dienststellen), begleitet durch die jeweiligen Geschäftsbereiche und unterstützt durch das Personalamt
- Monitoring der Maßnahmenumsetzung durch die Geschäftsbereiche und Referate

Die konsequente Weiterverfolgung der Ergebnisse und eine aktive Beteiligung aller Ebenen der Verwaltung sind entscheidend, um die Wirkung der Befragung zu verstärken und die Stadt Nürnberg als moderne Arbeitgeberin weiterzuentwickeln.

II. Herrn Ref. I/II Zeichnung erfolgt in Session

III. GPR

IV. GSBV

V. GST

VI. PA

VII. Ref. I/II POA

Nürnberg, 20.06.2025
Personalamt

(23995)

Anlagen:

Anlage 1: Mitarbeitendenbefragung 2024: Ergebnisbericht Gesamtstadt

Anlage 2: Mitarbeitendenbefragung 2024: Tabellenband Gesamtstadt

Anlage 3: Leitfaden zur Mitarbeitendenbefragung 2024 - Handreichung für Führungskräfte

Mitarbeitendenbefragung 2024

Ergebnisbericht

Gesamtstadt 2024

Inhaltsverzeichnis

1. **Allgemeine Informationen S. 4**
2. **Stichprobe S. 8**
3. **Ergebnisse S. 10**
   - A. Arbeitszufriedenheit S. 10
   - B. Arbeitsplatz und Arbeitsorganisation S. 23
   - C. Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg S. 36
   - D. Arbeit und Gesundheit / Gesundheitsmanagement S. 176
   - E. Zusammenarbeit und Kommunikation S. 202
   - F. Führung S. 215
   - G. Berufliche Entwicklungsmöglichkeiten, Fort- und Weiterbildung S. 241
   - I. Ergänzungen und Anregungen S. 267

Agenda

1. Allgemeine Informationen
2. Stichprobe
3. Ergebnisse

Allgemeine Informationen

Befragungsmethode

- Befragungskanal:
  - » Hybride Vollerhebung (online und schriftlich) der Beschäftigten der Stadt Nürnberg
  - » Interne Durchführung der Befragung durch die Stadt Nürnberg
- Fragentyp:
  - » Bewertung von Aussagen zu acht Themengebieten:
    - – A. Arbeitszufriedenheit
    - – B. Arbeitsplatz und Arbeitsorganisation
    - – C. Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg
    - – D. Arbeit und Gesundheit / Gesundheitsmanagement
    - – E. Zusammenarbeit und Kommunikation
    - – F. Führung
    - – G. Berufliche Entwicklungsmöglichkeiten, Fort- und Weiterbildung
    - – I. Ergänzungen und Anregungen
  - » 5-Punkte-Likert-Skala: „trifft zu“ (1) bis „trifft nicht zu“ (5)
  - » Um die Interpretierbarkeit der Daten und Diagramme zu erleichtern, wurden einzelne Fragen umkodiert. So wurde sichergestellt, dass niedrigere Werte stets positivere Ergebnisse darstellen. Umkodierte Fragen sind durch ein Sternchen in der Bezeichnung gekennzeichnet.
  - » Abfrage von insgesamt zwölf soziodemographischen Merkmalen. Die Auswertung nach soziodemographischen Merkmalen wird ausschließlich in aggregierter Form im Kontext der gesamtstädtischen Analyse vorgenommen und erfolgt nicht auf Ebene einzelner Dienststellen.
- Befragungszeitraum: 01. November 2024 – 15. Dezember 2024

Startseite des Fragebogens



Berechtigungsnummer

NÜRNBERG

Stadt Nürnberg –
Eine Arbeitgeberin, viele Möglichkeiten
» karriere.nuernberg.de

Ihre Meinung, unsere Zukunft – Gestalten Sie mit!

Mitarbeitendenbefragung 2024

Sehr geehrte Mitarbeiterin, sehr geehrter Mitarbeiter,

diese Befragung hilft uns herauszufinden, wie zufrieden **SIE** mit Ihren Arbeitsbedingungen sind und wo Handlungsbedarf besteht.

Jetzt online mitmachen und an einer Preisverlosung teilnehmen!

Beantworten Sie den Fragebogen am besten online!
Ganz bequem und einfach am PC/Laptop, Tablet oder mit dem Smartphone – wie Sie es am liebsten möchten!
Hierfür benötigen Sie die Berechtigungsnummer, die oben links auf dieser Seite abgedruckt ist.

Falls Sie den Papierfragebogen ausfüllen: senden Sie diesen bitte **per Hauspost bis 15. Dezember 2024** (in der gedruckten Version im beigefügten Rückumschlag verschlossen) an das **Amt für Stadtforschung und Statistik (StA).**

Freiwilligkeit, **Datenschutz** und **Anonymität** Ihrer Angaben sind uns sehr wichtig und werden selbstverständlich gewährleistet.
Rückschlüsse auf Ihre Person sind nicht möglich und auch nicht beabsichtigt.
Dies ist auch durch die Dienstvereinbarung zu dieser Befragung sichergestellt, die Sie im Intranet nachlesen können.

Herzlichen Dank für Ihre Teilnahme!

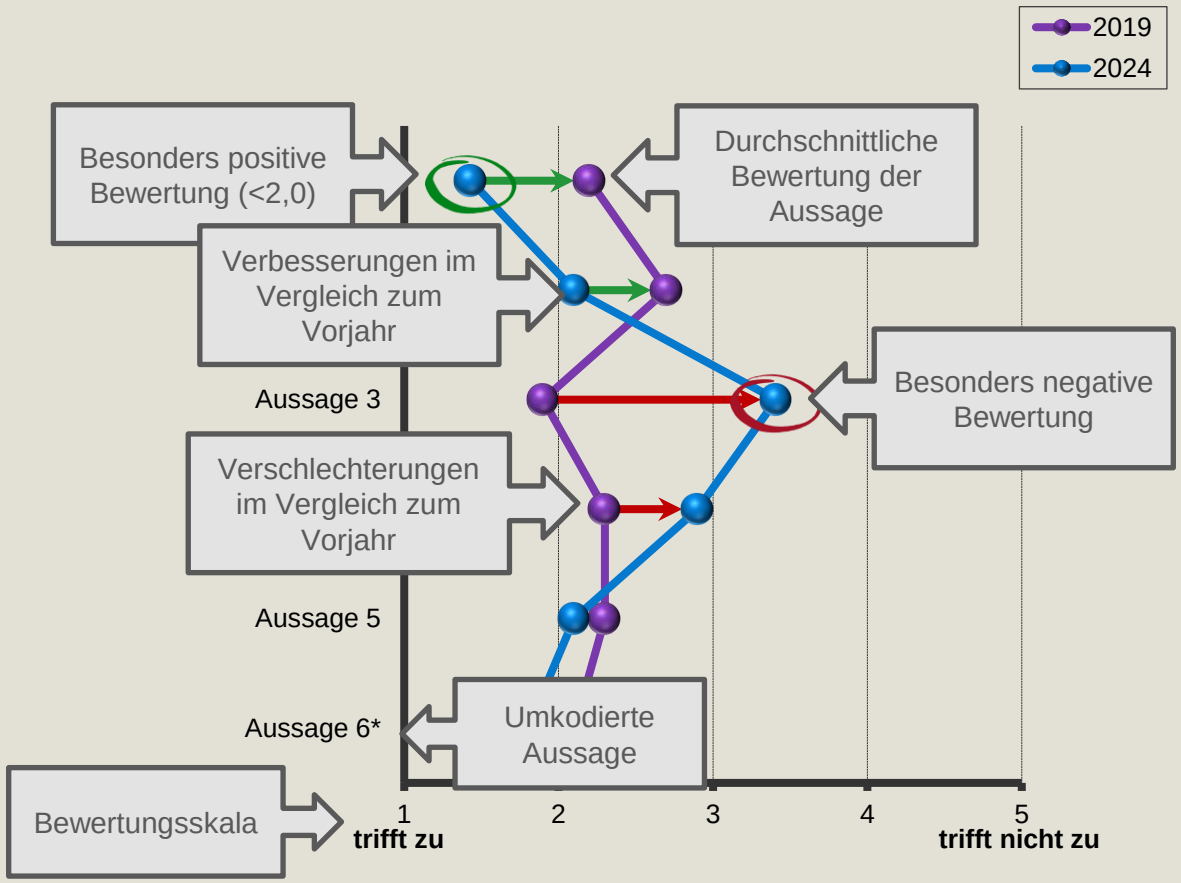
Weitere Informationen finden Sie in dem beigelegten Schreiben "Häufig gestellte Fragen". Sollten trotzdem noch Fragen ungeklärt bleiben, steht Ihnen das Personalamt gerne zur Verfügung.

Ansprechpartnerin: Frau Laub, Telefon 2 31 -2 39 95

E-Mail: mitarbeitendenbefragung@stadt.nuernberg.de

Allgemeine Informationen

Interpretationshilfe zur verwendeten Grafikform - Dimensionsübersichten



- Je weiter links sich ein Bewertungspunkt in der Grafik befindet, desto besser ist die Bewertung.
- Je weiter rechts sich ein Bewertungspunkt in der Grafik befindet, desto schlechter ist die Bewertung.
- Ergebnisse, welche schlechter als 3,0 sind, sollen detailliert überprüft werden.
- Besonders positive (<2,0) bzw. negative Bewertungen (>3,0) sind farblich grün bzw. rot hervorgehoben.
- Im Fragebogen negativ formulierte Aussagen wurden zur vereinfachten Interpretierbarkeit der Grafiken entsprechend umkodiert. Umkodierte Aussagen sind durch ein Sternchen(*) in der Bezeichnung gekennzeichnet.

Rücklaufquote[1]

51 %

n=6375

Papier: 34%
Online: 66%

Gesamtzufriedenheit[2]

2,42

Weiterempfehlung[3]

75%

Top 3

+ F7: Raum für selbstständige Arbeit (1,59)
+ E2: Gegenseitige Unterstützung (1,69)
+ B6: Anforderungen der Arbeit gewachsen (1,71)

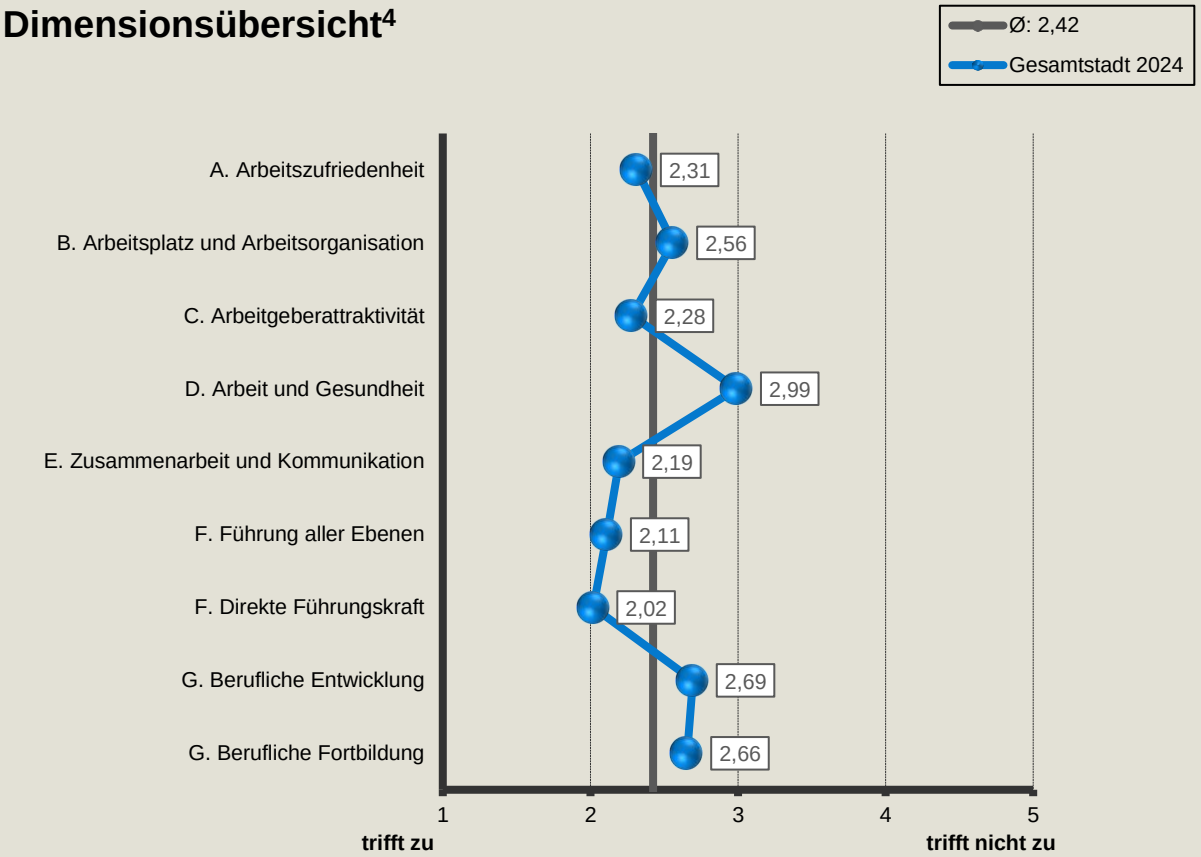
Flop 3

– D4: Kein Anstieg der psychischen Belastung* (3,80)
– B5: Angemessene Arbeitsbelastung* (3,45)
– B8: Vertretung bei langfristigen Abwesenheiten (3,09)

Handlungsempfehlungen

- Prävention der psychischen Belastung durch regelmäßige Belastungsanalysen und Unterstützungsangebote
- Aufgabenverteilung optimieren und Kapazitätsgrenzen berücksichtigen
- Klare Vertretungsregelungen etablieren und Ressourcen gezielt einplanen
- Führungskräfte in Feedbackkultur und aktiver Einbindung schulen

Dimensionsübersicht[4]



[1]n = Anzahl der Teilnehmenden Gesamtstadt (absolute Häufigkeit)
[2]Berechnung Gesamtzufriedenheit: Durchschnitt aller intervallskalierten Variablen
[3]Bezieht sich auf Frage C1 des Fragebogens

[4]Darstellung der Mittelwerte der sieben Themengebiete

Agenda

1. Allgemeine Informationen
2. Stichprobe
3. Ergebnisse

Stichprobe

Rücklaufquote Gesamtstadt

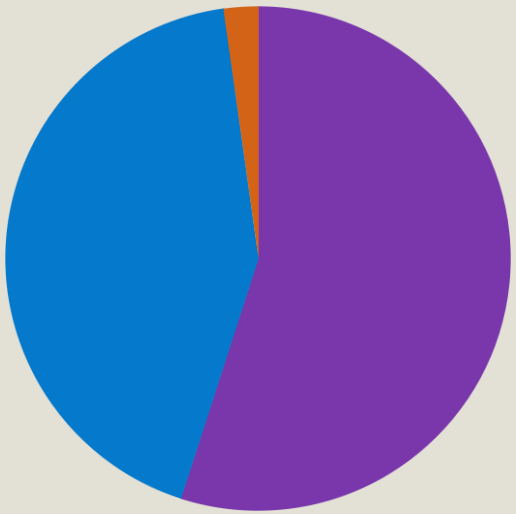
Teilnahme gesamtstädtisch:



51%

Teilnahme Papier: 34% Teilnahme Online: 66%

Nach Geschlecht:



weiblich 54 %

männlich 42 %

divers/keine Angabe 2 %

In Räumen:	89%
Im Freien:	8%

Publikumsverkehr:	47%
Kein Publikumsverkehr:	52%

Führungskraft:	20%
Keine Führungskraft:	79%

Beamtin/Beamter:	29%
Tarifbeschäftigte/r:	70%

Vollzeit:	59%
Teilzeit:	35%

Migrationshintergrund:	17%
Kein Migrationshintergrund:	79%

Kind(er) unter 18 Jahren:	34%
Keine Kind(er) unter 18 Jahre:	64%

Die Prozentangaben beziehen sich auf den Anteil an der Gesamtteilnahme

Versorgung Pflegebedürftigen:	9%
Keine Versorgung Pflegebedürftigen:	89%

E1-E4/S3/P5-P6, A3-A4:	6%
E5-E9a/S4-S11a/P7-P10, A5-A8:	33%
E9b-E12/S11b-S18/P11-P16, A9-A12:	39%
Ab E13, ab A13:	19%

Bis 30 Jahre:	14%
31 bis 40 Jahre:	27%
41 bis 50 Jahre:	24%
51 bis 60 Jahr:	26%
61 Jahre und älter:	7%

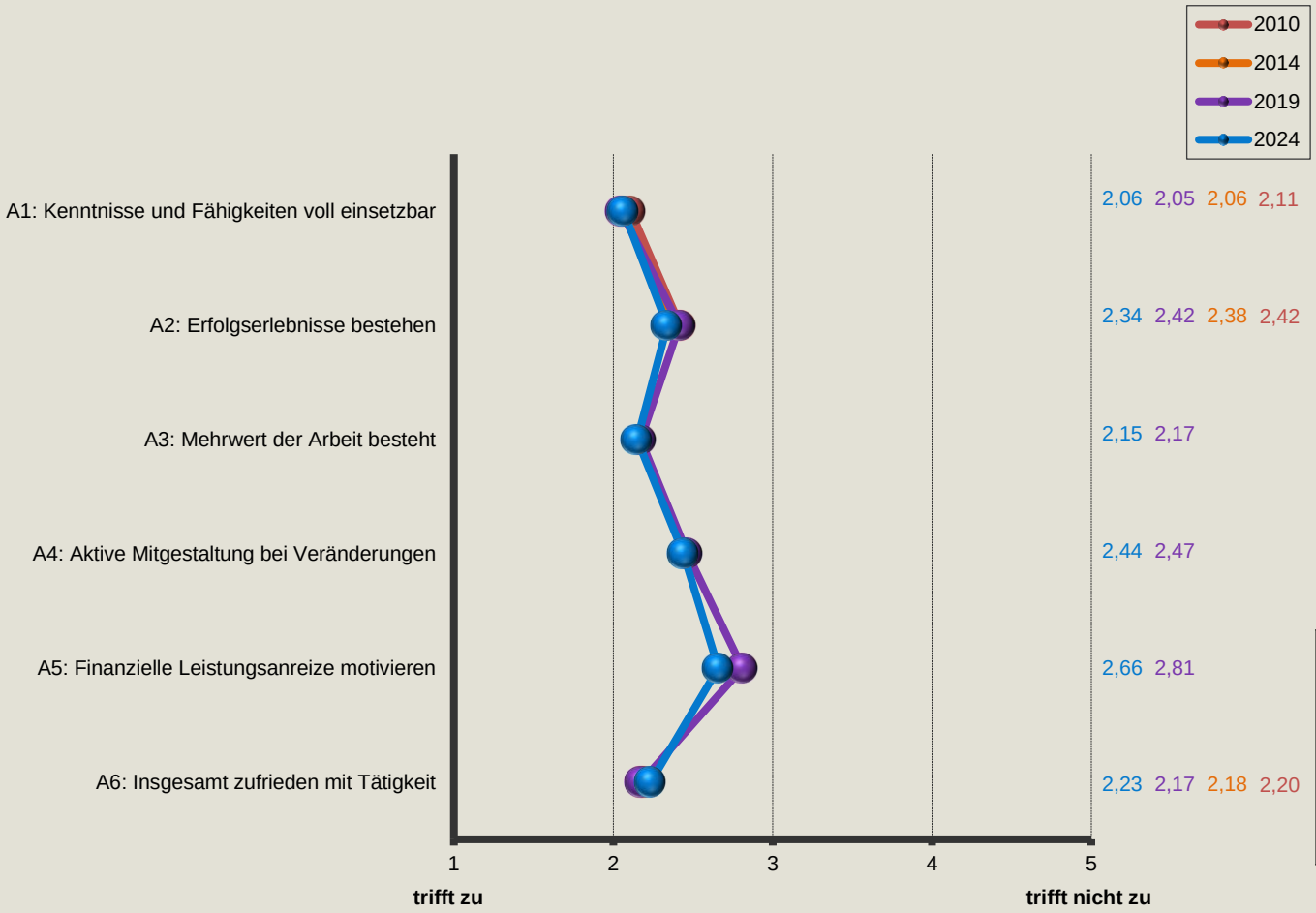
Gleitende Arbeitszeit:	58%
Feste Arbeitszeiten:	18%
Schicht-/ Wechselschichtdienst:	8%
Lehrkraft im Schuldienst:	11%
Sonstiges:	3%

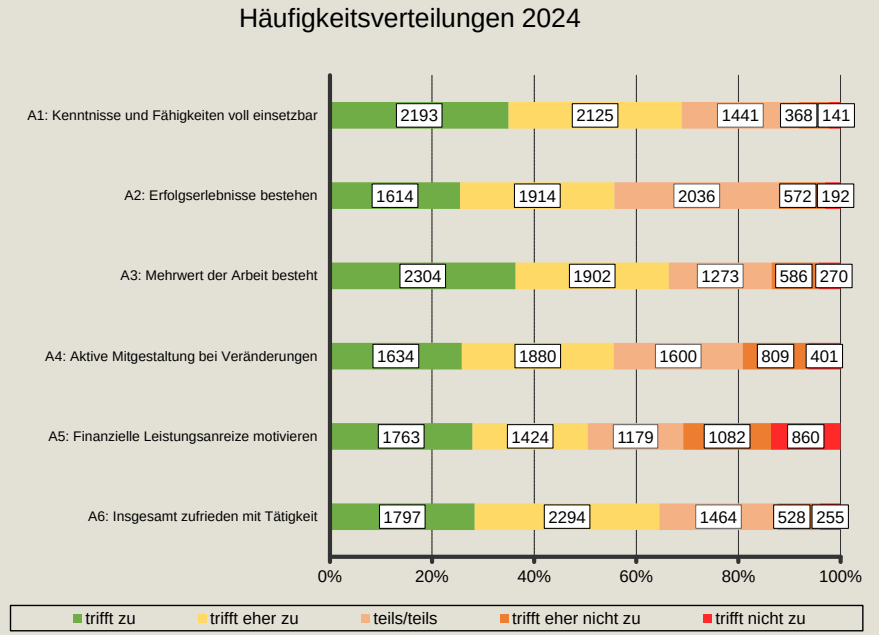
Agenda

1. Allgemeine Informationen
2. Stichprobe
3. Ergebnisse

Ergebnisse

A: Arbeitszufriedenheit – Entwicklung seit 2010



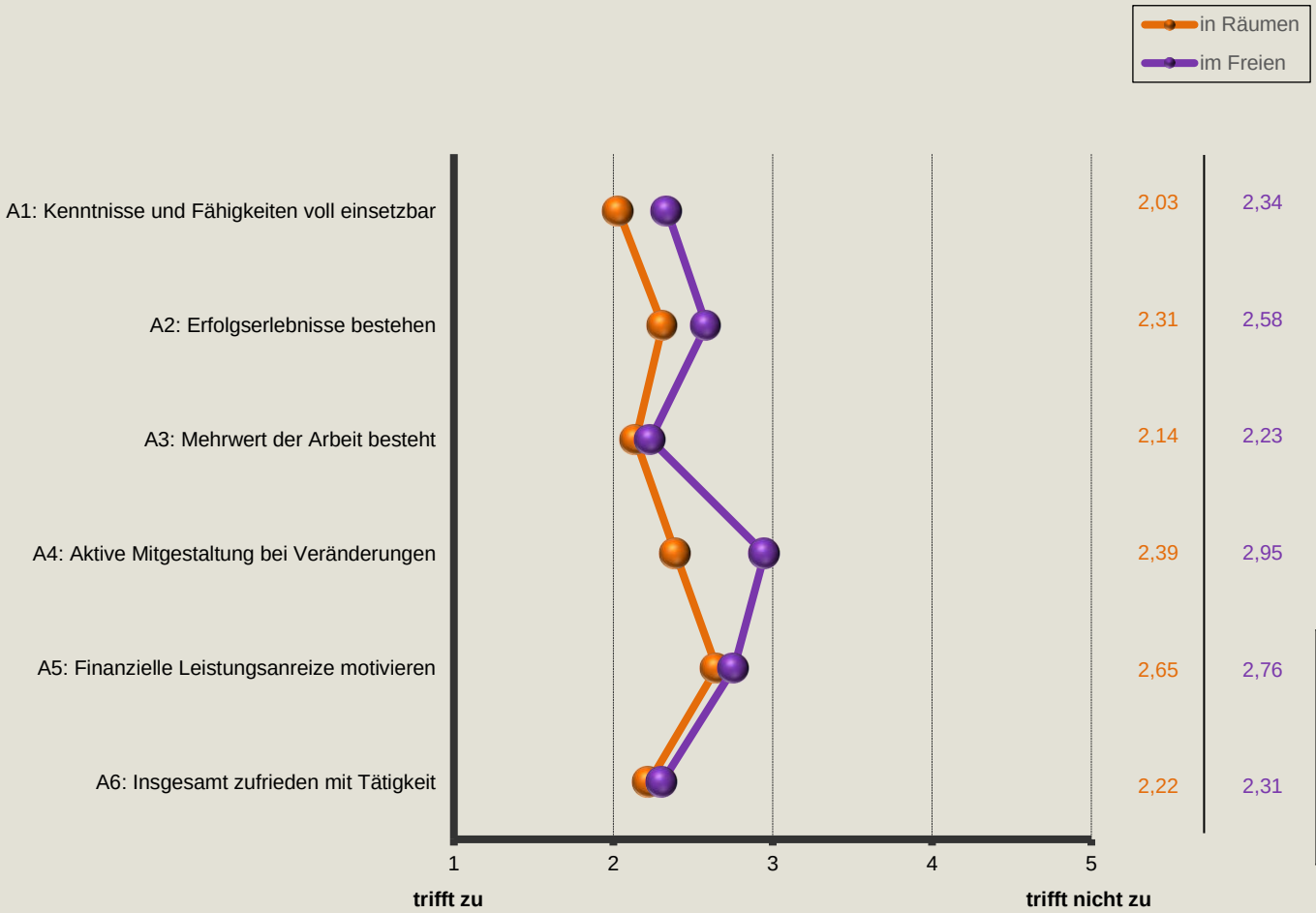


2010	2014	2019	2024
Ø = 2,24	Ø = 2,21	Ø = 2,35	Ø = 2,31
n = 4800	n = 5243	n = 6342	n = 6338

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

A: Arbeitszufriedenheit – Differenziert nach Arbeitsort



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 2,29

n = 5633



Ø = 2,53

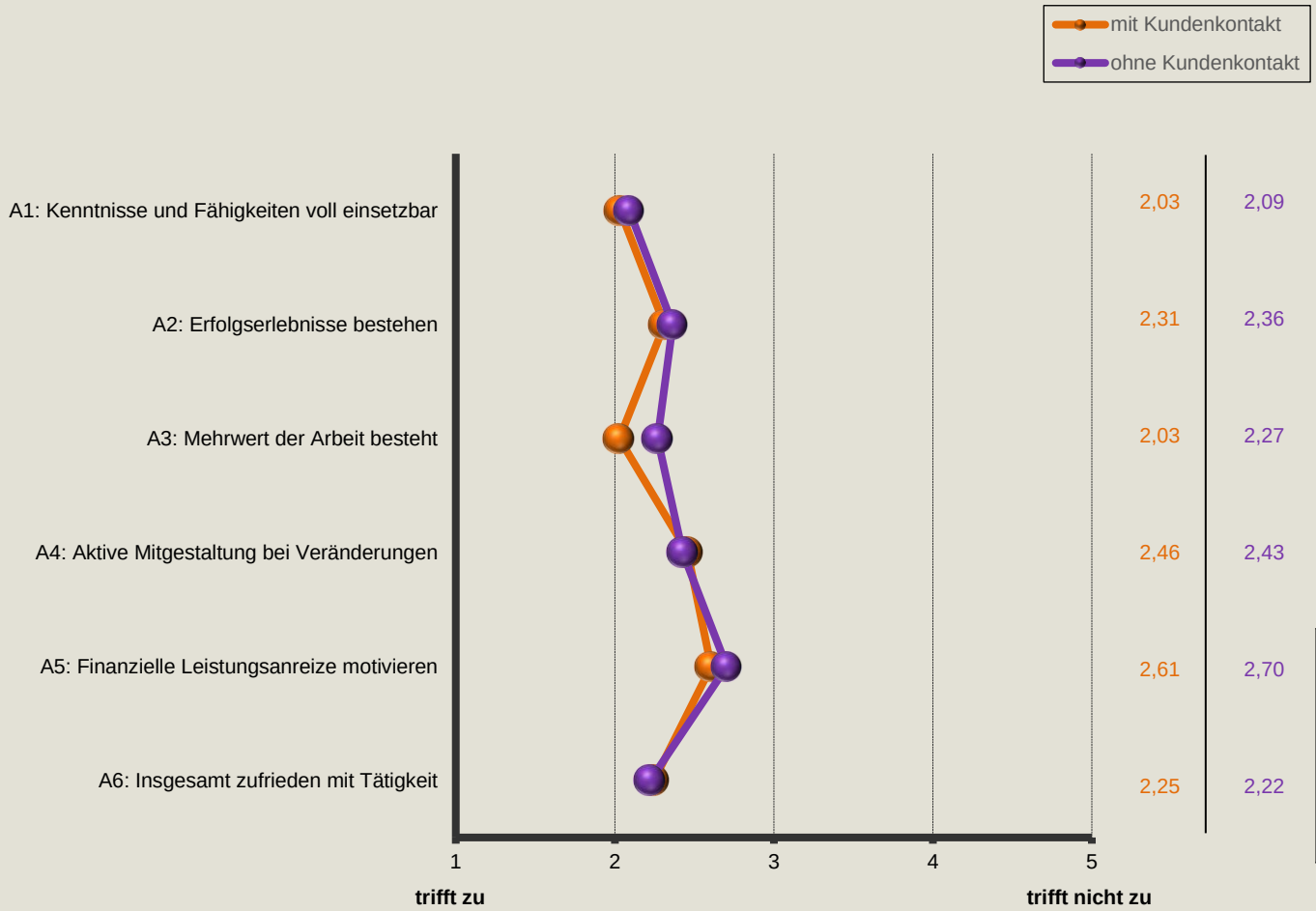
n = 534

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,24	Ø = 2,21	Ø = 2,35	Ø = 2,31
n = 4800	n = 5243	n = 6342	n = 6338

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

A: Arbeitszufriedenheit – Differenziert nach Kundenkontakt



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 2,28

n = 2955



Ø = 2,35

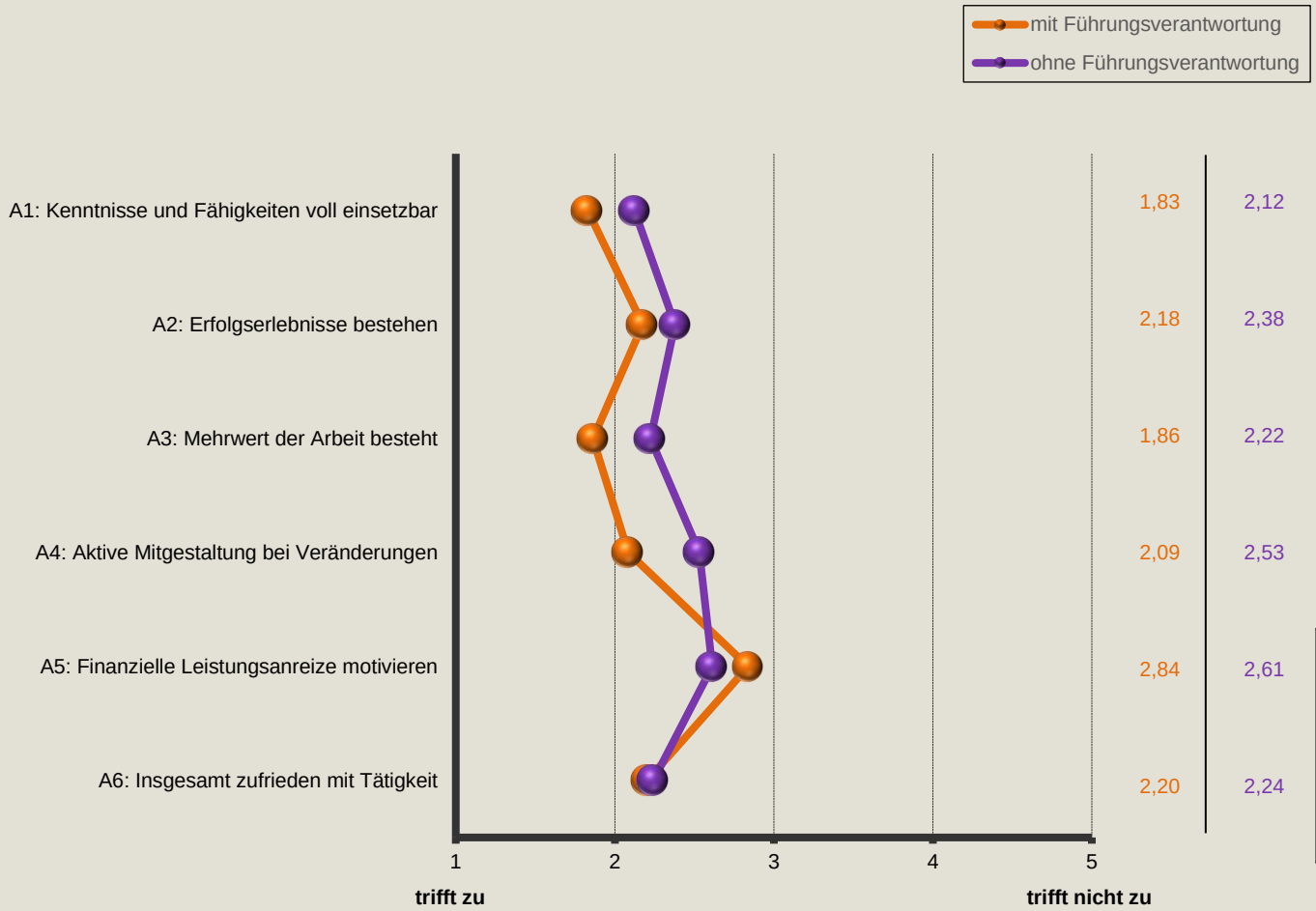
n = 3290

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,24	Ø = 2,21	Ø = 2,35	Ø = 2,31
n = 4800	n = 5243	n = 6342	n = 6338

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

A: Arbeitszufriedenheit – Differenziert nach Führungstätigkeit



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø =	2,17
n =	1267

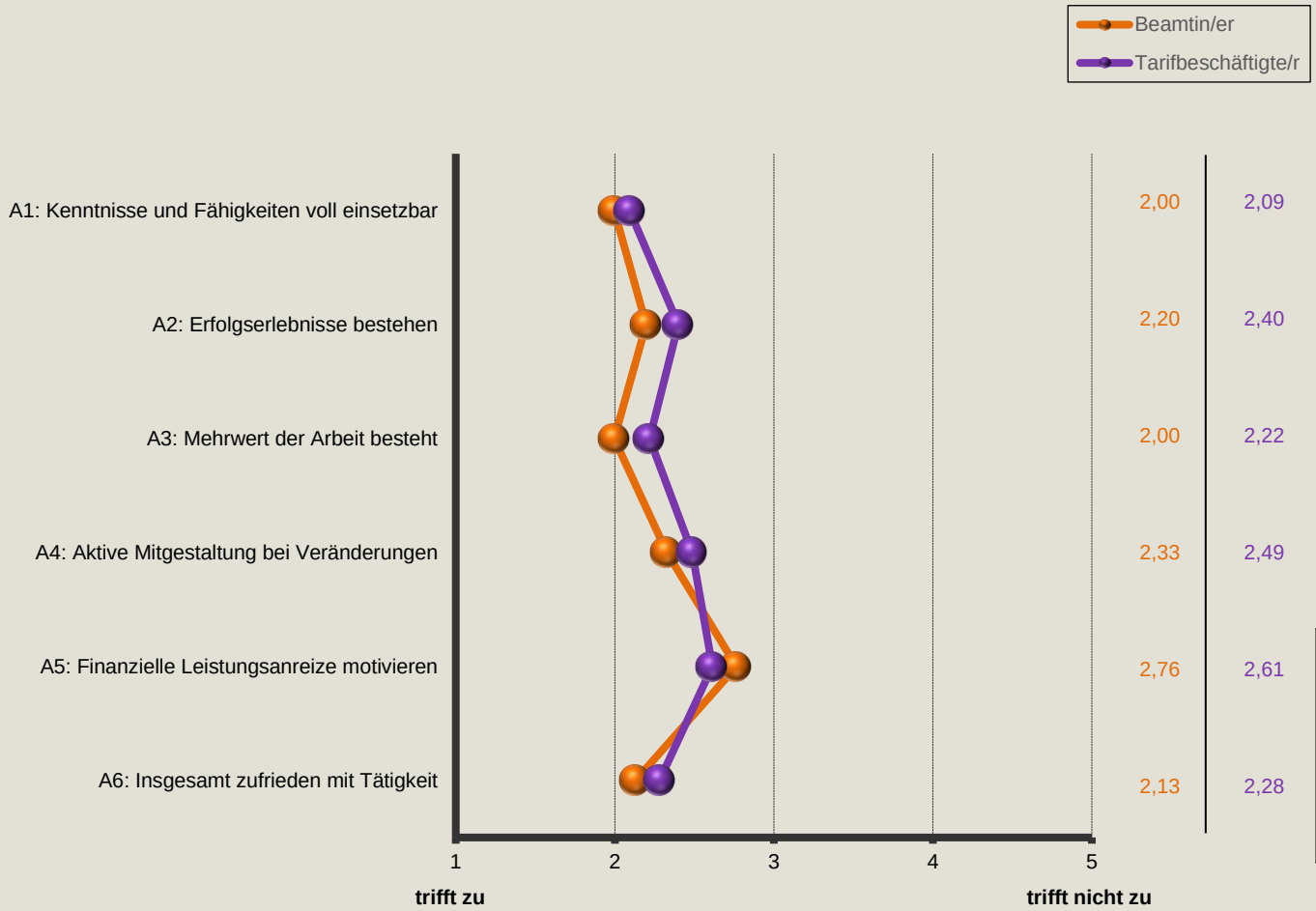
Ø =	2,35
n =	5003

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,24	Ø = 2,21	Ø = 2,35	Ø = 2,31
n = 4800	n = 5243	n = 6342	n = 6338

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

A: Arbeitszufriedenheit – Differenziert nach Beschäftigungsart



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø = 2,24
n = 1855

Ø = 2,35
n = 4426

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,24	Ø = 2,21	Ø = 2,35	Ø = 2,31
n = 4800	n = 5243	n = 6342	n = 6338

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

A: Arbeitszufriedenheit – Differenziert nach Eingruppierung

Mittelwerte nach Themenblock

	E1-E4/S3/ P5-P6, A3-A4	E5-E9a/S4-S11a/ P7-P10, A5-A8	E9b-E12/S11b-S18/ P11-P16, A9-A12	Ab E13, ab A13
A1: Kenntnisse und Fähigkeiten voll einsetzbar	2,38	2,23	2,00	1,81
A2: Erfolgserlebnisse bestehen	2,60	2,51	2,30	2,05
A3: Mehrwert der Arbeit besteht	2,21	2,38	2,16	1,71
A4: Aktive Mitgestaltung bei Veränderungen	2,70	2,66	2,41	2,03
A5: Finanzielle Leistungsanreize motivieren	2,54	2,62	2,66	2,77
A6: Insgesamt zufrieden mit Tätigkeit	2,26	2,35	2,23	2,03
Durchschnitt	**2,45**	**2,46**	**2,29**	**2,06**
Anzahl	**378**	**2100**	**2500**	**1203**

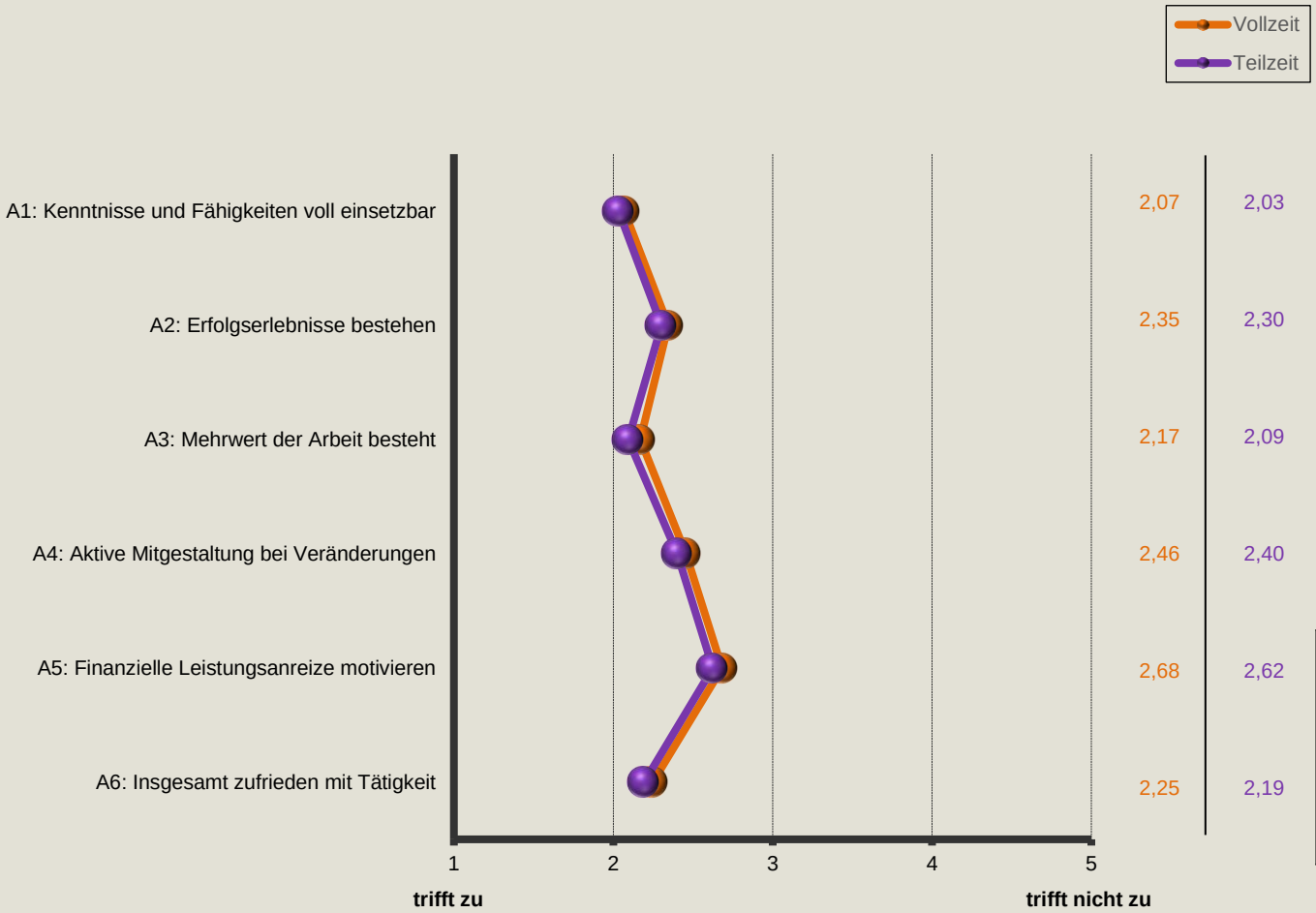
Die Durchschnitte sind die arithmetischen Mittelwerte des Themenblocks.

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,24	Ø = 2,21	Ø = 2,35	Ø = 2,31
n = 4800	n = 5243	n = 6342	n = 6338

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

A: Arbeitszufriedenheit – Differenziert nach Zeitmodell



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 2,33

n = 3763



Ø = 2,27

n = 2243

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,24	Ø = 2,21	Ø = 2,35	Ø = 2,31
n = 4800	n = 5243	n = 6342	n = 6338

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

A: Arbeitszufriedenheit – Differenziert nach Arbeitszeittyp

Mittelwerte nach Themenblock

	Gleitzeit	Feste Arbeitszeiten	Schichtdienst	Lehrkraft	Sonstiges
A1: Kenntnisse und Fähigkeiten voll einsetzbar	2,05	2,14	2,31	1,84	1,99
A2: Erfolgserlebnisse bestehen	2,35	2,40	2,49	2,06	2,32
A3: Mehrwert der Arbeit besteht	2,29	2,14	2,03	1,63	1,88
A4: Aktive Mitgestaltung bei Veränderungen	2,43	2,51	2,93	2,10	2,37
A5: Finanzielle Leistungsanreize motivieren	2,66	2,60	2,85	2,62	2,78
A6: Insgesamt zufrieden mit Tätigkeit	2,23	2,28	2,48	2,01	2,35
Durchschnitt	**2,33**	**2,35**	**2,52**	**2,04**	**2,28**
Anzahl	**3711**	**1170**	**509**	**722**	**163**

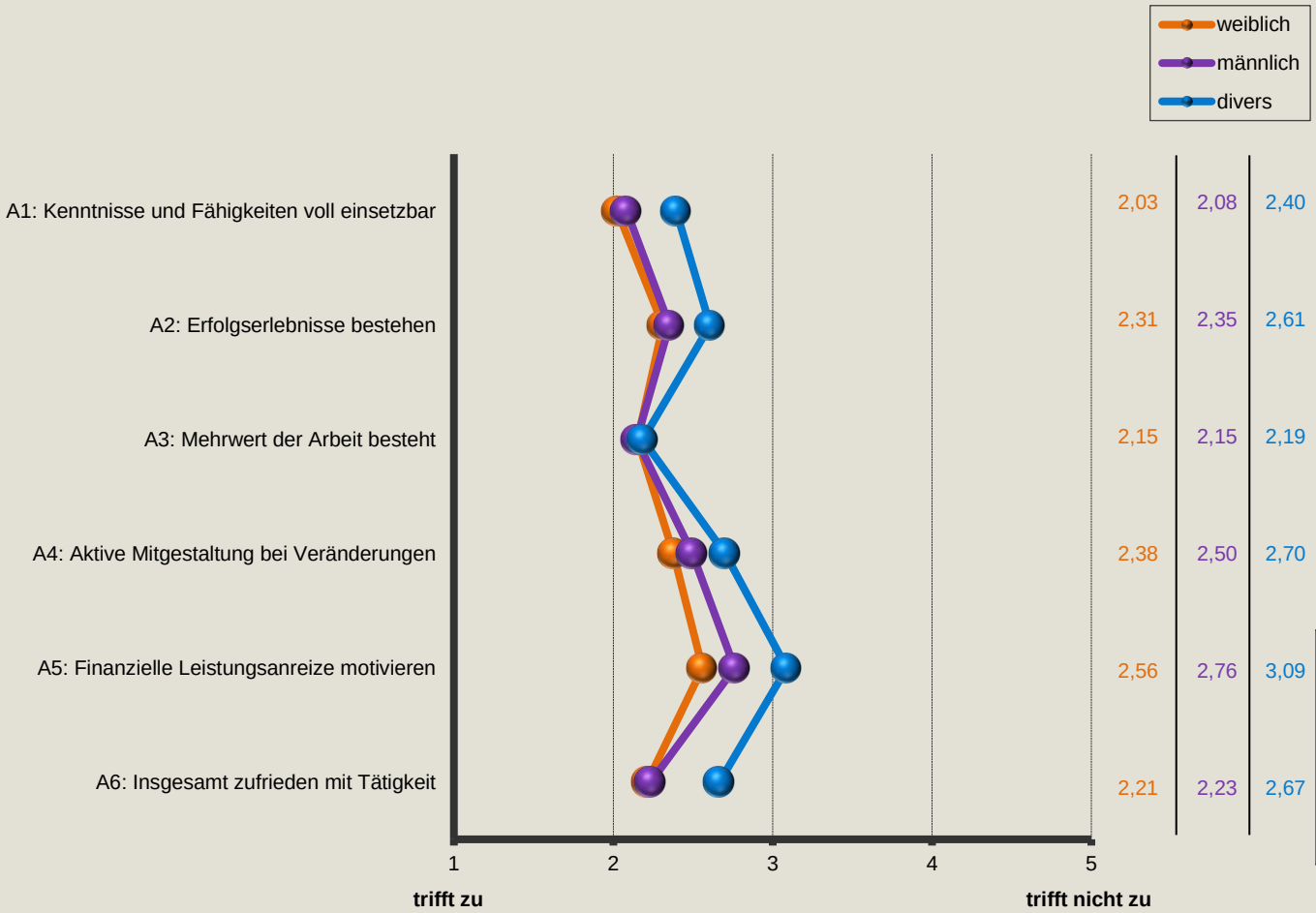
Die Durchschnitte sind die arithmetischen Mittelwerte des Themenblocks.

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,24	Ø = 2,21	Ø = 2,35	Ø = 2,31
n = 4800	n = 5243	n = 6342	n = 6338

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

A: Arbeitszufriedenheit – Differenziert nach Geschlecht



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

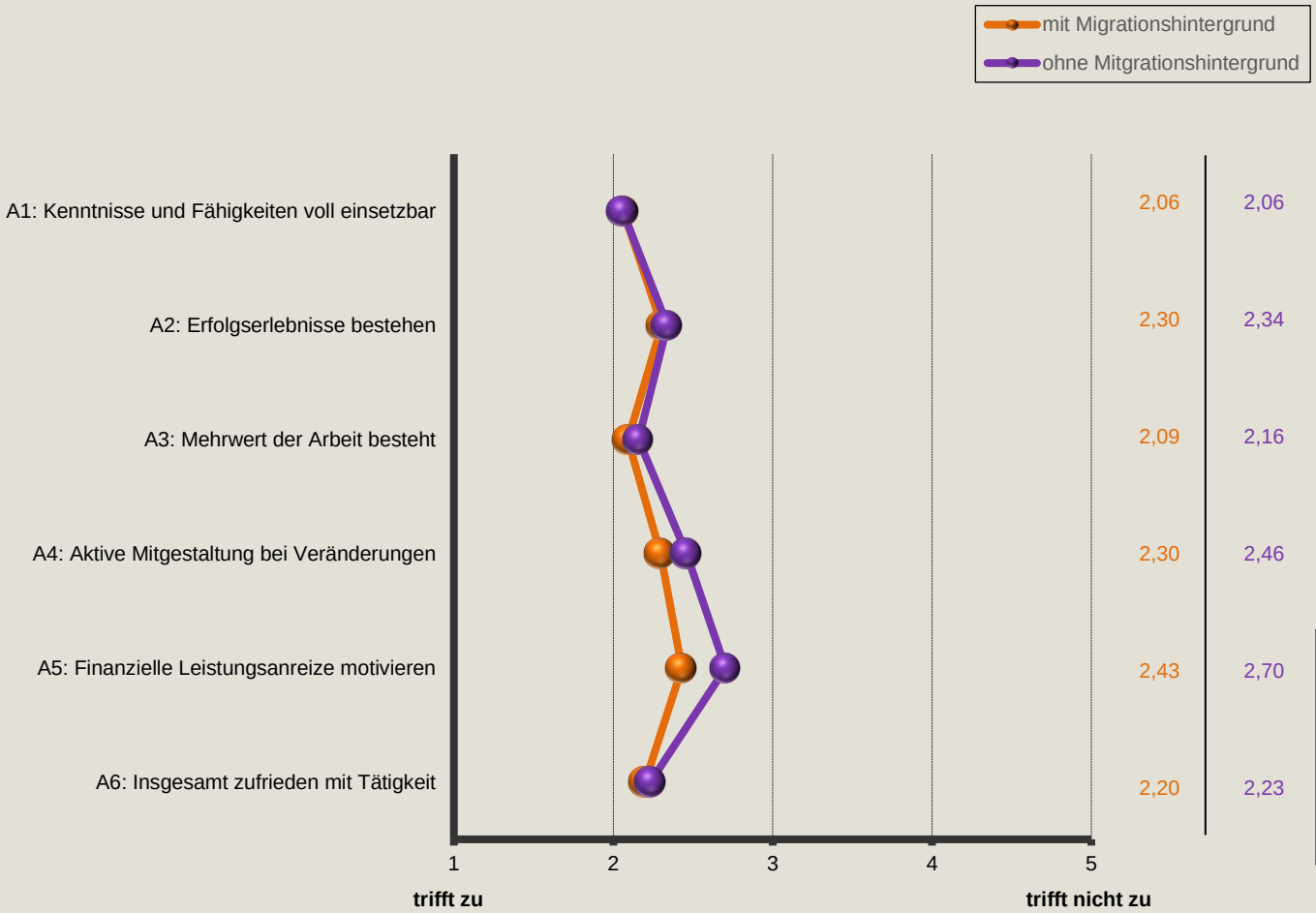
♀	Ø = 2,27 n = 3406
♂	Ø = 2,35 n = 2666
⚧	Ø = 2,61 n = 135

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,24	Ø = 2,21	Ø = 2,35	Ø = 2,31
n = 4800	n = 5243	n = 6342	n = 6338

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

A: Arbeitszufriedenheit – Differenziert nach Migrationshintergrund



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 2,23

n = 1079



Ø = 2,33

n = 5026

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,24	Ø = 2,21	Ø = 2,35	Ø = 2,31
n = 4800	n = 5243	n = 6342	n = 6338

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

A: Arbeitszufriedenheit – Differenziert nach Altersgruppe

Mittelwerte nach Themenblock

	Bis 30 Jahre	31 bis 40 Jahre	41 bis 50 Jahre	51 bis 60 Jahre	61 Jahre und älter
A1: Kenntnisse und Fähigkeiten voll einsetzbar	2,18	2,13	2,07	1,96	1,87
A2: Erfolgserlebnisse bestehen	2,36	2,32	2,32	2,36	2,27
A3: Mehrwert der Arbeit besteht	2,44	2,17	2,09	2,08	1,91
A4: Aktive Mitgestaltung bei Veränderungen	2,46	2,42	2,38	2,49	2,41
A5: Finanzielle Leistungsanreize motivieren	2,47	2,57	2,65	2,77	3,00
A6: Insgesamt zufrieden mit Tätigkeit	2,24	2,26	2,22	2,23	2,10
Durchschnitt	**2,36**	**2,31**	**2,29**	**2,32**	**2,26**
Anzahl	**877**	**1746**	**1520**	**1677**	**434**

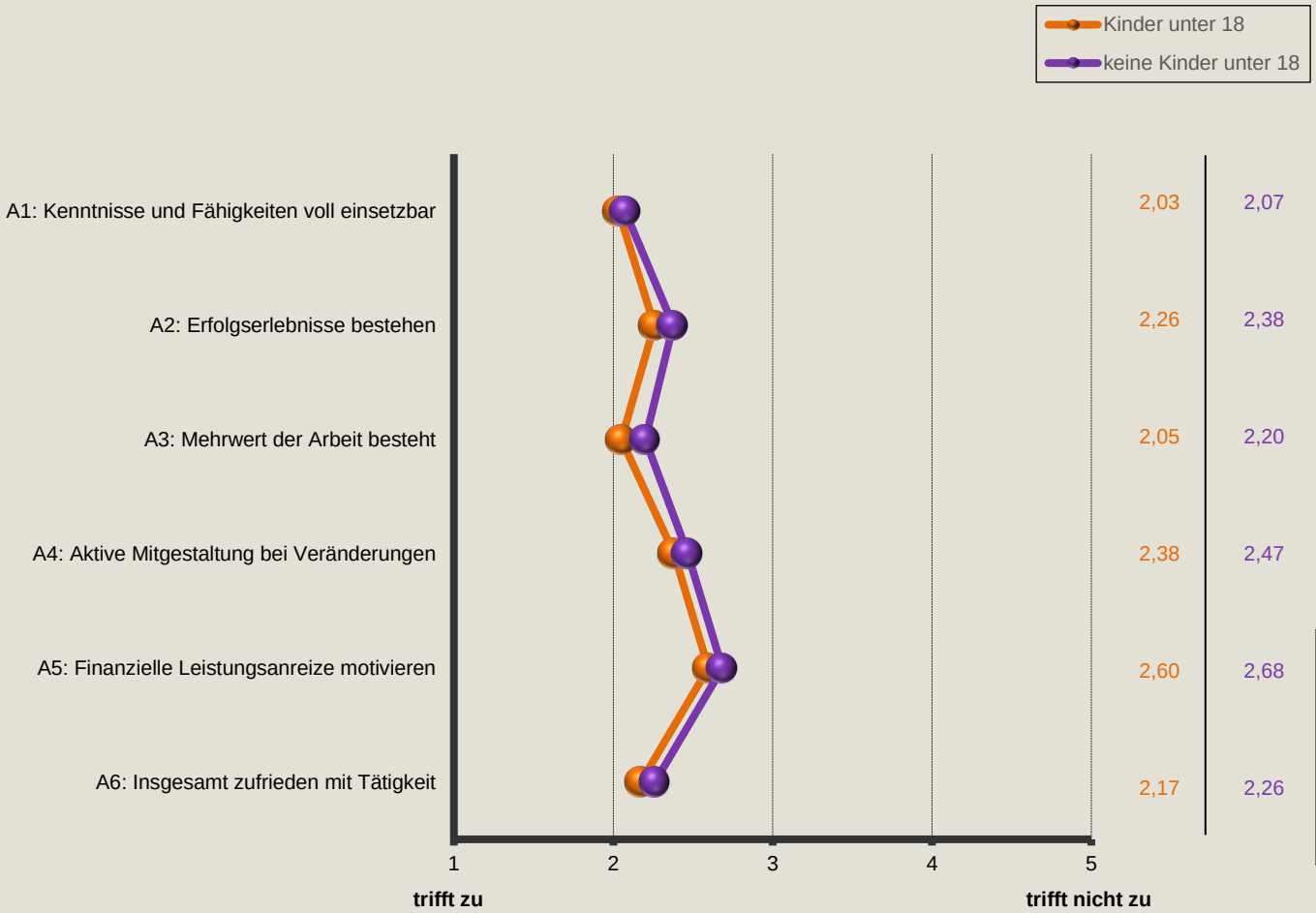
Die Durchschnitte sind die arithmetischen Mittelwerte des Themenblocks.

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,24	Ø = 2,21	Ø = 2,35	Ø = 2,31
n = 4800	n = 5243	n = 6342	n = 6338

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

A: Arbeitszufriedenheit – Differenziert nach Elternschaft



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 2,25

n = 2172



Ø = 2,34

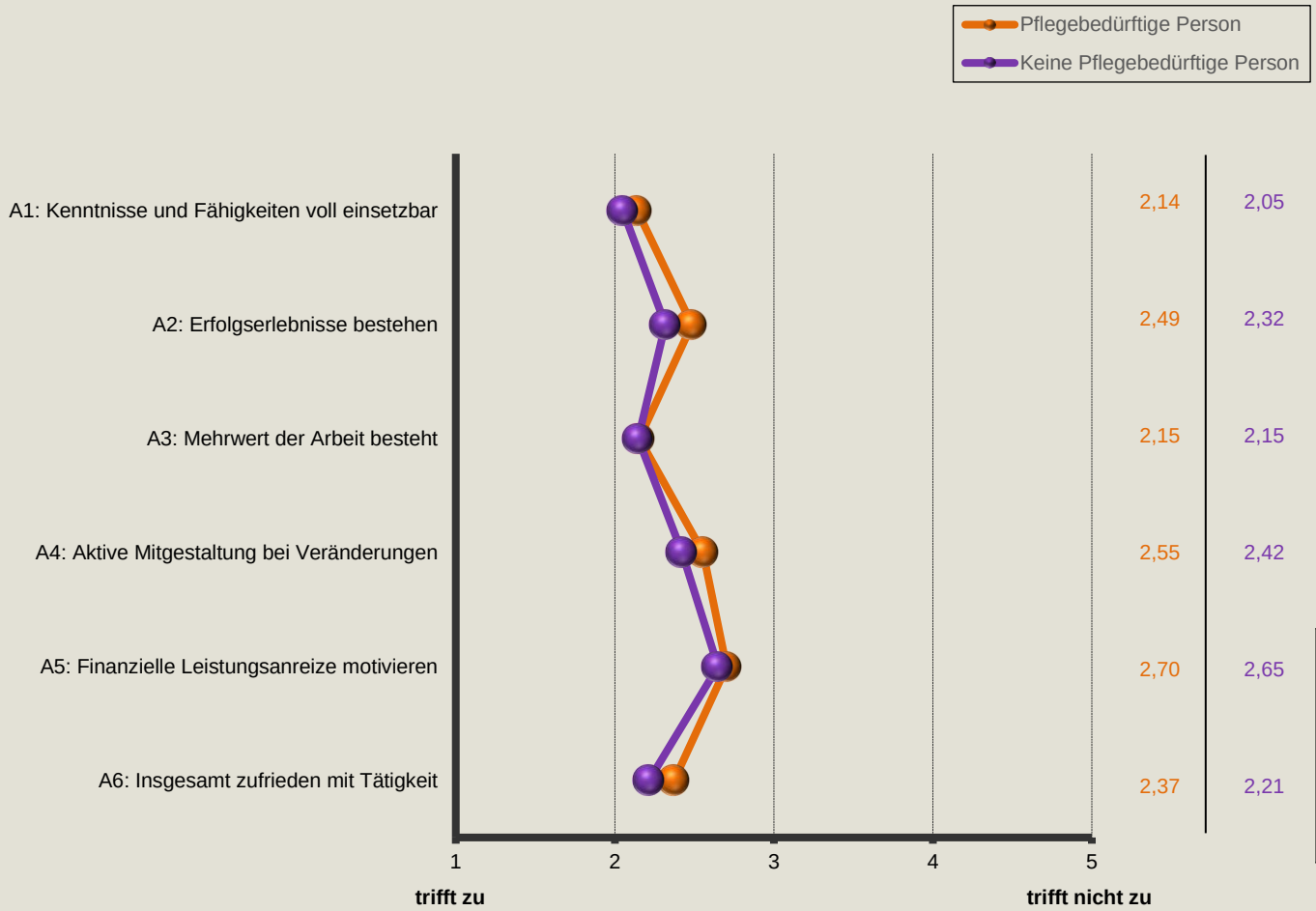
n = 4069

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,24	Ø = 2,21	Ø = 2,35	Ø = 2,31
n = 4800	n = 5243	n = 6342	n = 6338

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

A: Arbeitszufriedenheit – Differenziert nach Pflegeverantwortung



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø = 2,40
n = 579

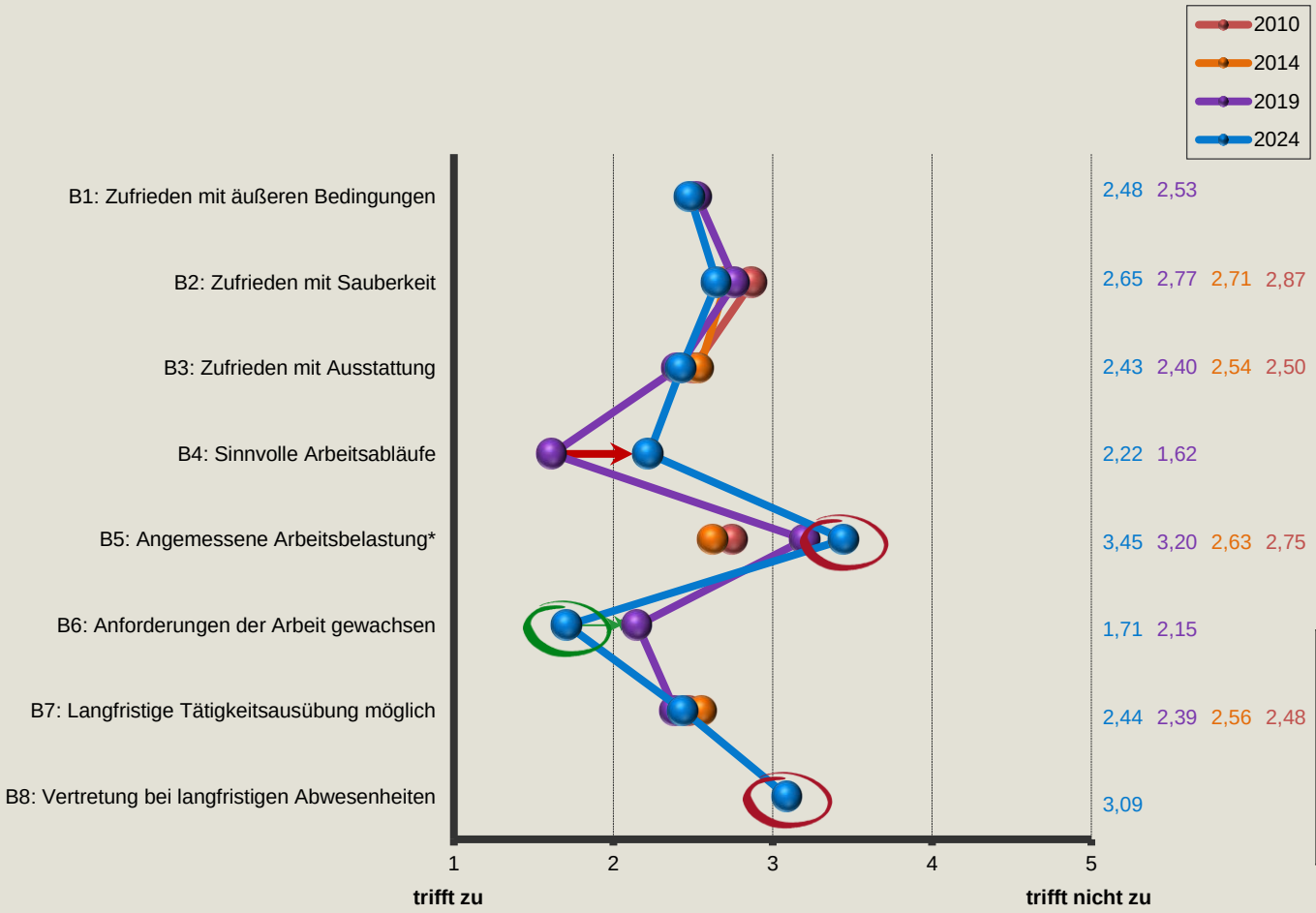
Ø = 2,30
n = 5648

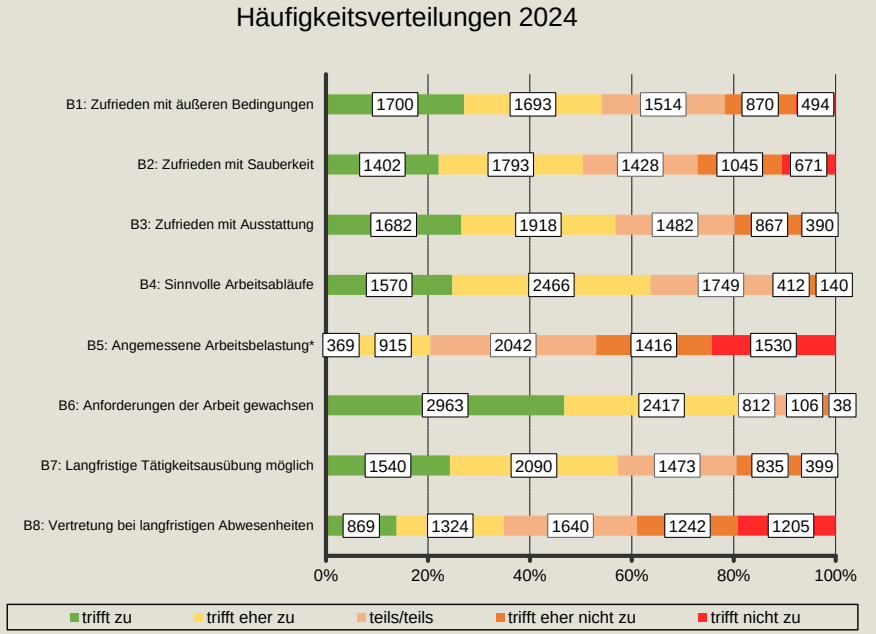
2010	2014	2019	2024
Ø = 2,24	Ø = 2,21	Ø = 2,35	Ø = 2,31
n = 4800	n = 5243	n = 6342	n = 6338

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

B: Arbeitsplatz und Arbeitsorganisation – Entwicklung seit 2010



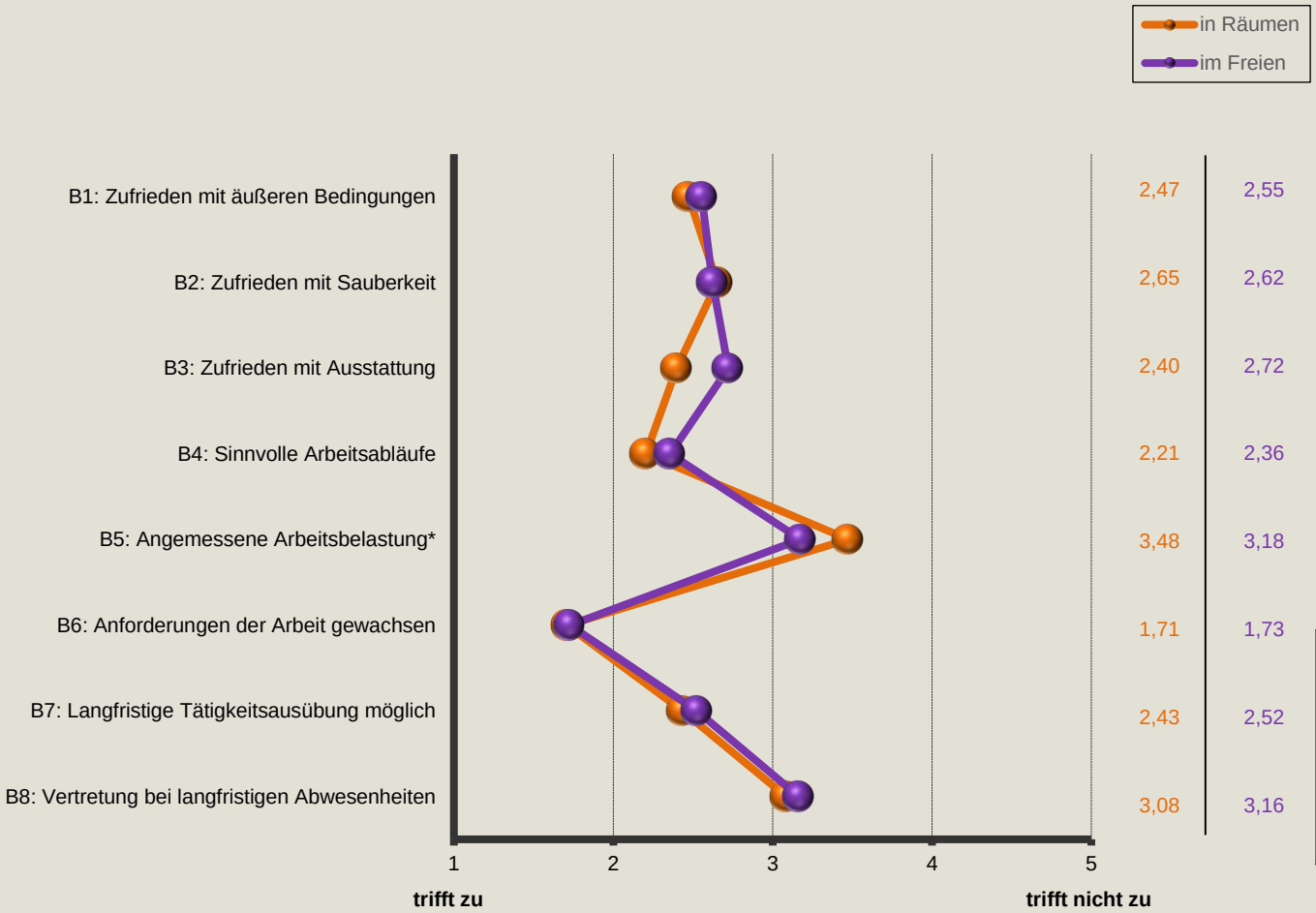


2010	2014	2019	2024
Ø = 2,65	Ø = 2,61	Ø = 2,44	Ø = 2,56
n = 4784	n = 5257	n = 6353	n = 6339

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

B: Arbeitsplatz und Arbeitsorganisation – Differenziert nach Arbeitsort



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 2,55

n = 5641



Ø = 2,61

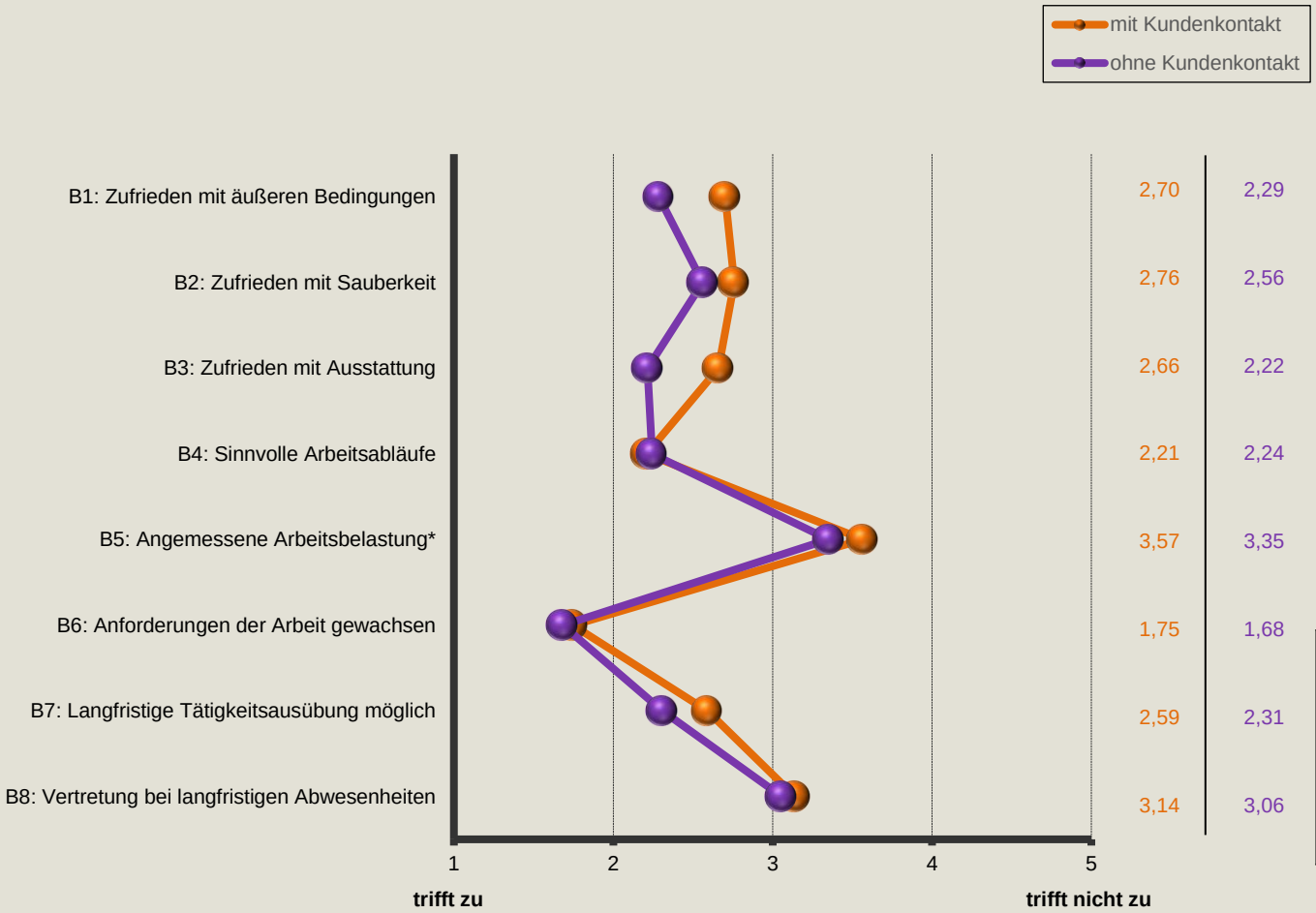
n = 532

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,65	Ø = 2,61	Ø = 2,44	Ø = 2,56
n = 4784	n = 5257	n = 6353	n = 6339

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

B: Arbeitsplatz und Arbeitsorganisation – Differenziert nach Kundenkontakt



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 2,67

n = 2955



Ø = 2,46

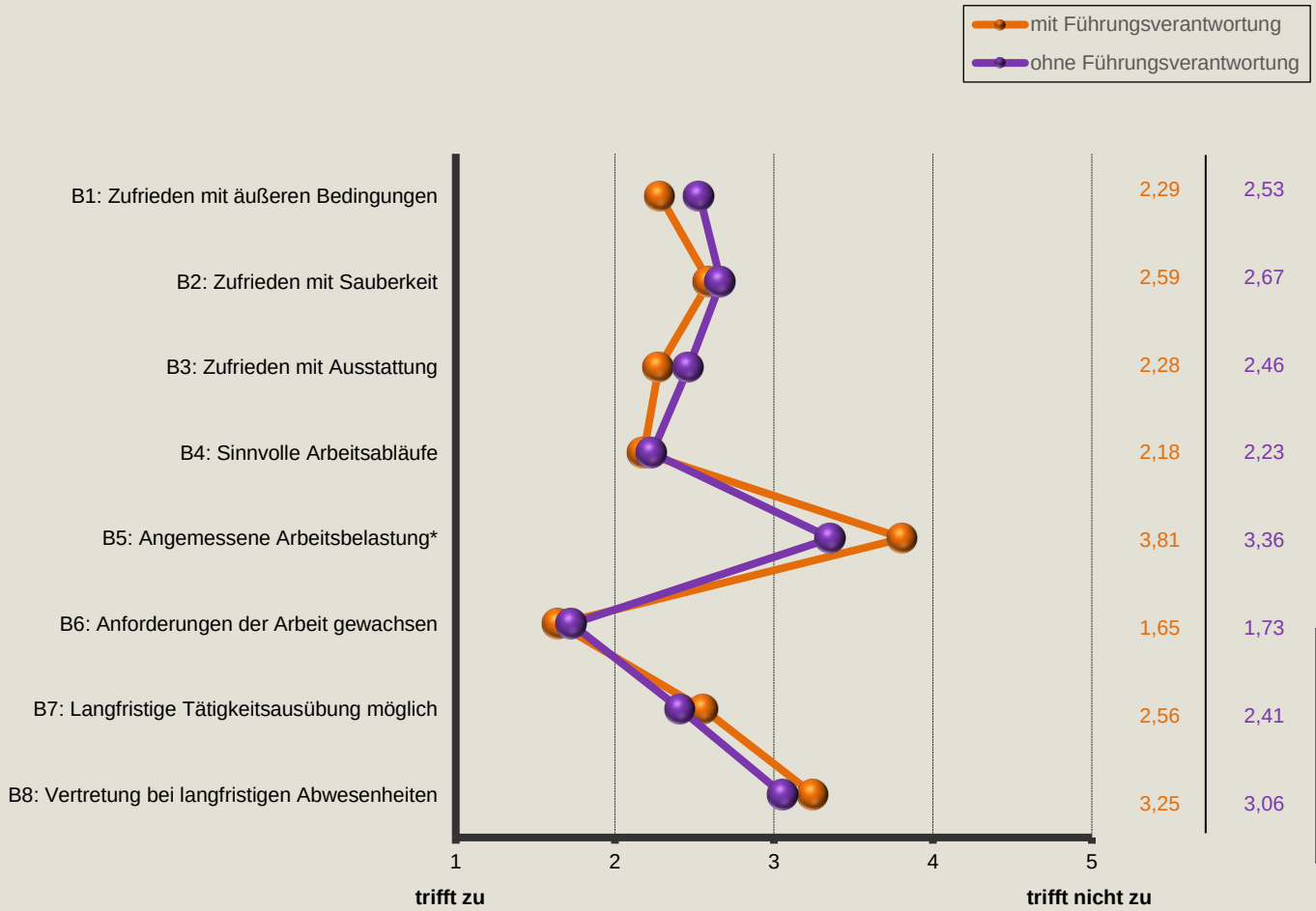
n = 3291

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,65	Ø = 2,61	Ø = 2,44	Ø = 2,56
n = 4784	n = 5257	n = 6353	n = 6339

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

B: Arbeitsplatz und Arbeitsorganisation – Differenziert nach Führungstätigkeit



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø =	2,58
n =	1266

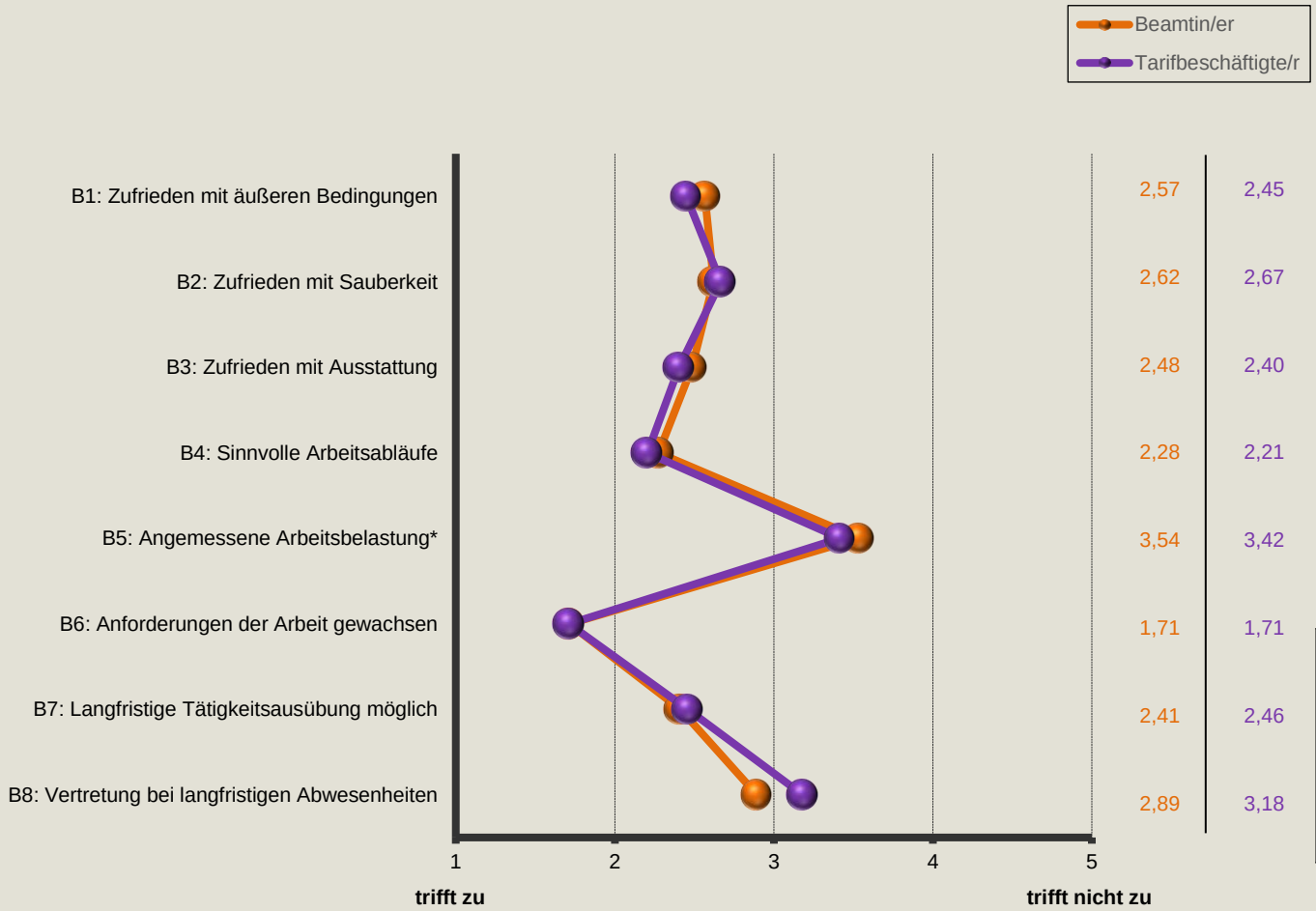
Ø =	2,56
n =	5007

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,65	Ø = 2,61	Ø = 2,44	Ø = 2,56
n = 4784	n = 5257	n = 6353	n = 6339

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

B: Arbeitsplatz und Arbeitsorganisation – Differenziert nach Beschäftigungsart



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø = 2,56
n = 1855

Ø = 2,56
n = 4428

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,65	Ø = 2,61	Ø = 2,44	Ø = 2,56
n = 4784	n = 5257	n = 6353	n = 6339

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

B: Arbeitsplatz und Arbeitsorganisation – Differenziert nach Eingruppierung

Mittelwerte nach Themenblock

	E1-E4/S3/ P5-P6, A3-A4	E5-E9a/S4-S11a/ P7-P10, A5-A8	E9b-E12/S11b-S18/ P11-P16, A9-A12	Ab E13, ab A13
B1: Zufrieden mit äußeren Bedingungen	2,58	2,64	2,29	2,61
B2: Zufrieden mit Sauberkeit	2,63	2,76	2,56	2,69
B3: Zufrieden mit Ausstattung	2,55	2,54	2,27	2,53
B4: Sinnvolle Arbeitsabläufe	2,11	2,26	2,24	2,18
B5: Angemessene Arbeitsbelastung*	3,12	3,32	3,53	3,64
B6: Anforderungen der Arbeit gewachsen	1,76	1,71	1,73	1,64
B7: Langfristige Tätigkeitsausübung möglich	2,44	2,53	2,41	2,36
B8: Vertretung bei langfristigen Abwesenheiten	3,16	3,17	3,14	2,83
Durchschnitt	**2,54**	**2,62**	**2,52**	**2,56**
Anzahl	**378**	**2101**	**2503**	**1204**

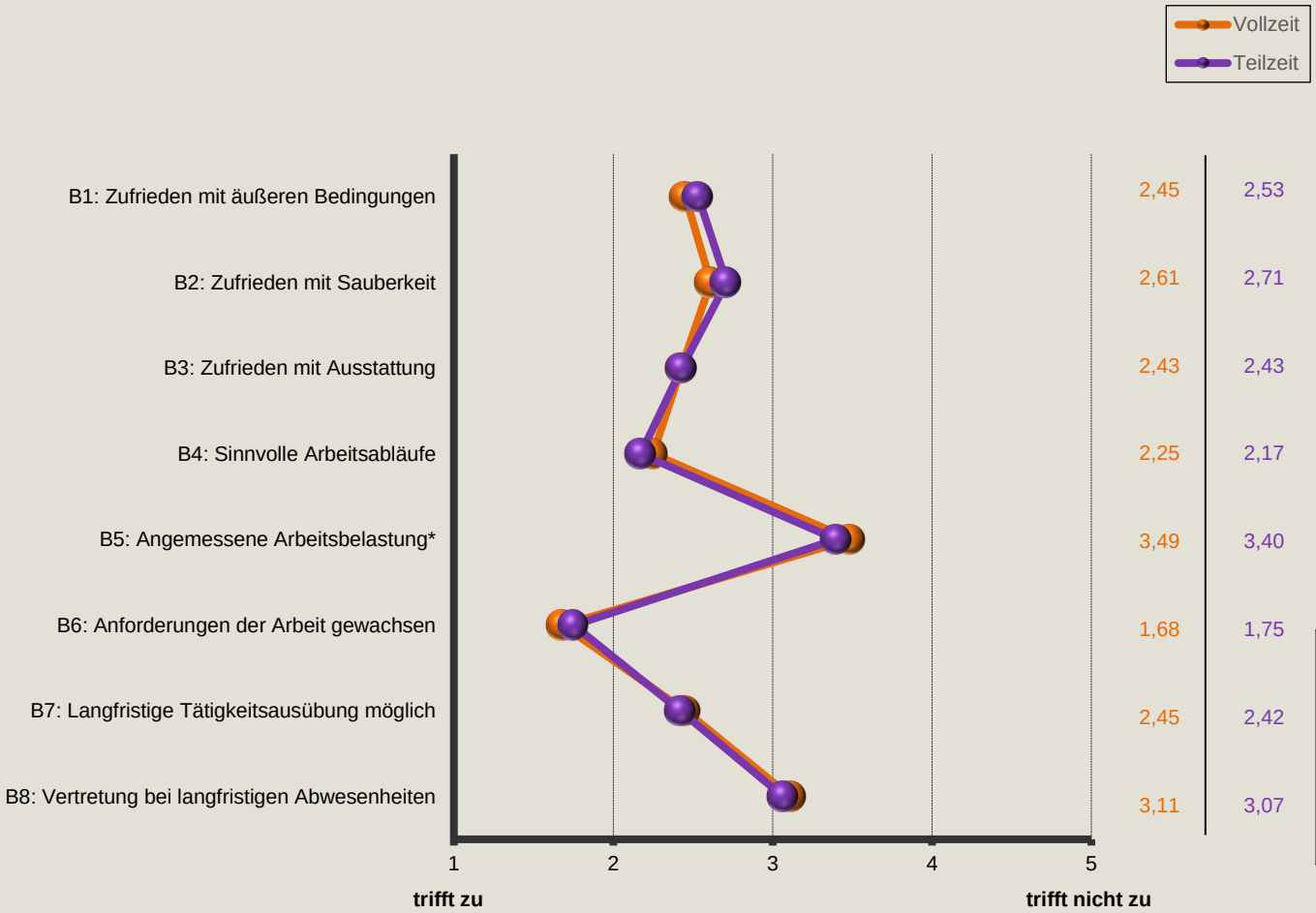
Die Durchschnitte sind die arithmetischen Mittelwerte des Themenblocks.

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,65	Ø = 2,61	Ø = 2,44	Ø = 2,56
n = 4784	n = 5257	n = 6353	n = 6339

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

B: Arbeitsplatz und Arbeitsorganisation – Differenziert nach Zeitmodell



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 2,56

n = 3764



Ø = 2,56

n = 2247

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,65	Ø = 2,61	Ø = 2,44	Ø = 2,56
n = 4784	n = 5257	n = 6353	n = 6339

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

B: Arbeitsplatz und Arbeitsorganisation – Differenziert nach Arbeitszeittyp

Mittelwerte nach Themenblock

	Gleitzeit	Feste Arbeitszeiten	Schichtdienst	Lehrkraft	Sonstiges
B1: Zufrieden mit äußeren Bedingungen	2,30	2,59	2,74	3,06	2,64
B2: Zufrieden mit Sauberkeit	2,60	2,67	2,45	3,00	2,68
B3: Zufrieden mit Ausstattung	2,22	2,59	2,75	3,00	2,45
B4: Sinnvolle Arbeitsabläufe	2,22	2,14	2,52	2,20	2,23
B5: Angemessene Arbeitsbelastung*	3,46	3,34	3,47	3,54	3,60
B6: Anforderungen der Arbeit gewachsen	1,70	1,71	1,75	1,70	1,81
B7: Langfristige Tätigkeitsausübung möglich	2,35	2,58	2,71	2,41	2,86
B8: Vertretung bei langfristigen Abwesenheiten	3,07	3,27	3,31	2,74	3,30
Durchschnitt	**2,49**	**2,61**	**2,71**	**2,71**	**2,70**
Anzahl	**3715**	**1171**	**510**	**722**	**163**

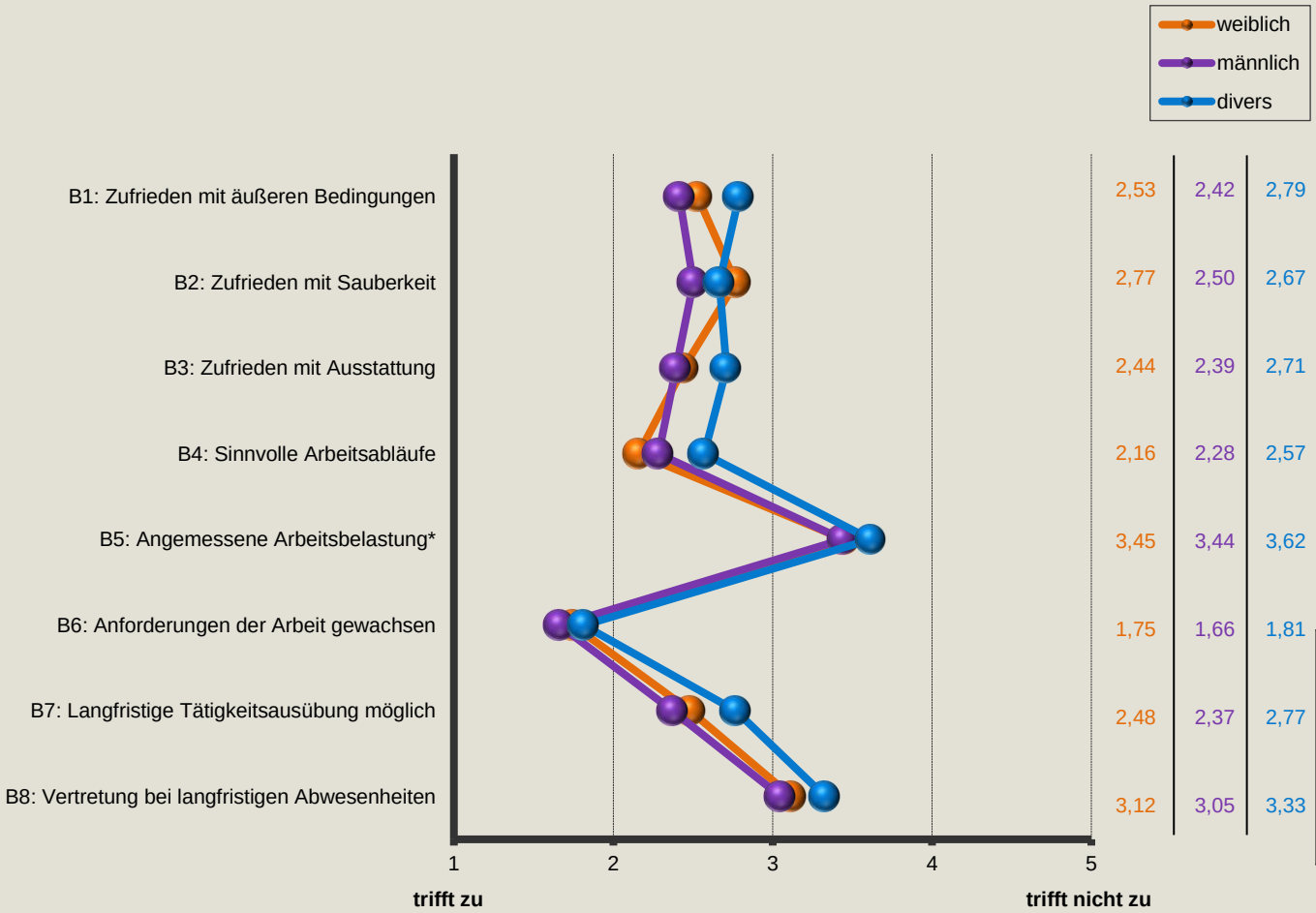
Die Durchschnitte sind die arithmetischen Mittelwerte des Themenblocks.

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,65	Ø = 2,61	Ø = 2,44	Ø = 2,56
n = 4784	n = 5257	n = 6353	n = 6339

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

B: Arbeitsplatz und Arbeitsorganisation – Differenziert nach Geschlecht



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

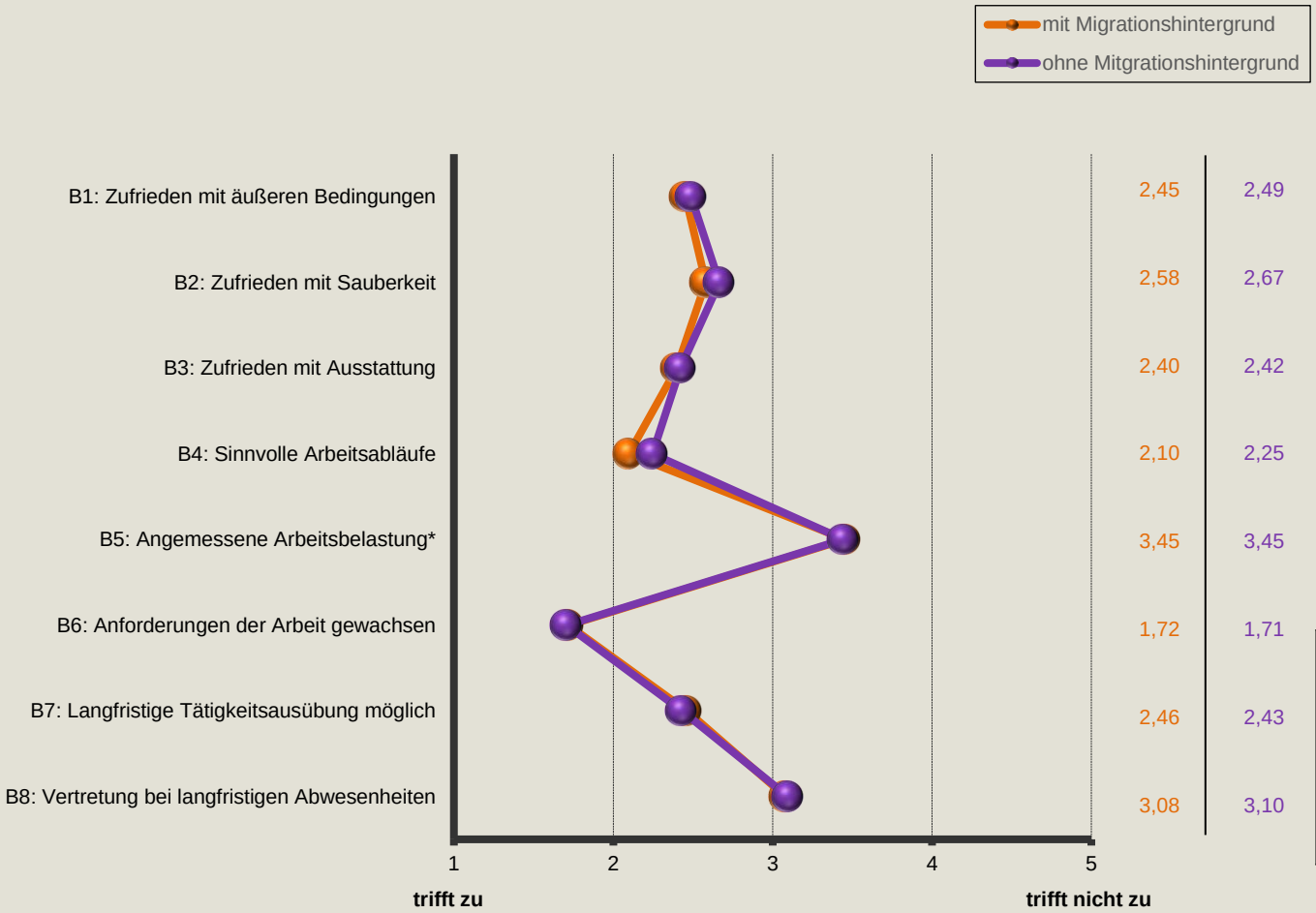
♀	Ø = 2,59 n = 3412
♂	Ø = 2,52 n = 2662
⚧	Ø = 2,78 n = 135

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,65	Ø = 2,61	Ø = 2,44	Ø = 2,56
n = 4784	n = 5257	n = 6353	n = 6339

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

B: Arbeitsplatz und Arbeitsorganisation – Differenziert nach Migrationshintergrund



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 2,53

n = 1079



Ø = 2,56

n = 5027

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,65	Ø = 2,61	Ø = 2,44	Ø = 2,56
n = 4784	n = 5257	n = 6353	n = 6339

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

B: Arbeitsplatz und Arbeitsorganisation – Differenziert nach Altersgruppe

Mittelwerte nach Themenblock

	Bis 30 Jahre	31 bis 40 Jahre	41 bis 50 Jahre	51 bis 60 Jahre	61 Jahre und älter
B1: Zufrieden mit äußeren Bedingungen	2,64	2,60	2,41	2,41	2,21
B2: Zufrieden mit Sauberkeit	2,58	2,68	2,58	2,75	2,55
B3: Zufrieden mit Ausstattung	2,53	2,59	2,38	2,31	2,15
B4: Sinnvolle Arbeitsabläufe	2,19	2,31	2,21	2,21	1,99
B5: Angemessene Arbeitsbelastung*	3,20	3,41	3,47	3,60	3,43
B6: Anforderungen der Arbeit gewachsen	1,67	1,72	1,70	1,75	1,61
B7: Langfristige Tätigkeitsausübung möglich	2,47	2,47	2,40	2,47	2,28
B8: Vertretung bei langfristigen Abwesenheiten	2,98	3,08	3,10	3,18	3,03
Durchschnitt	**2,53**	**2,61**	**2,53**	**2,59**	**2,41**
Anzahl	**879**	**1746**	**1519**	**1676**	**435**

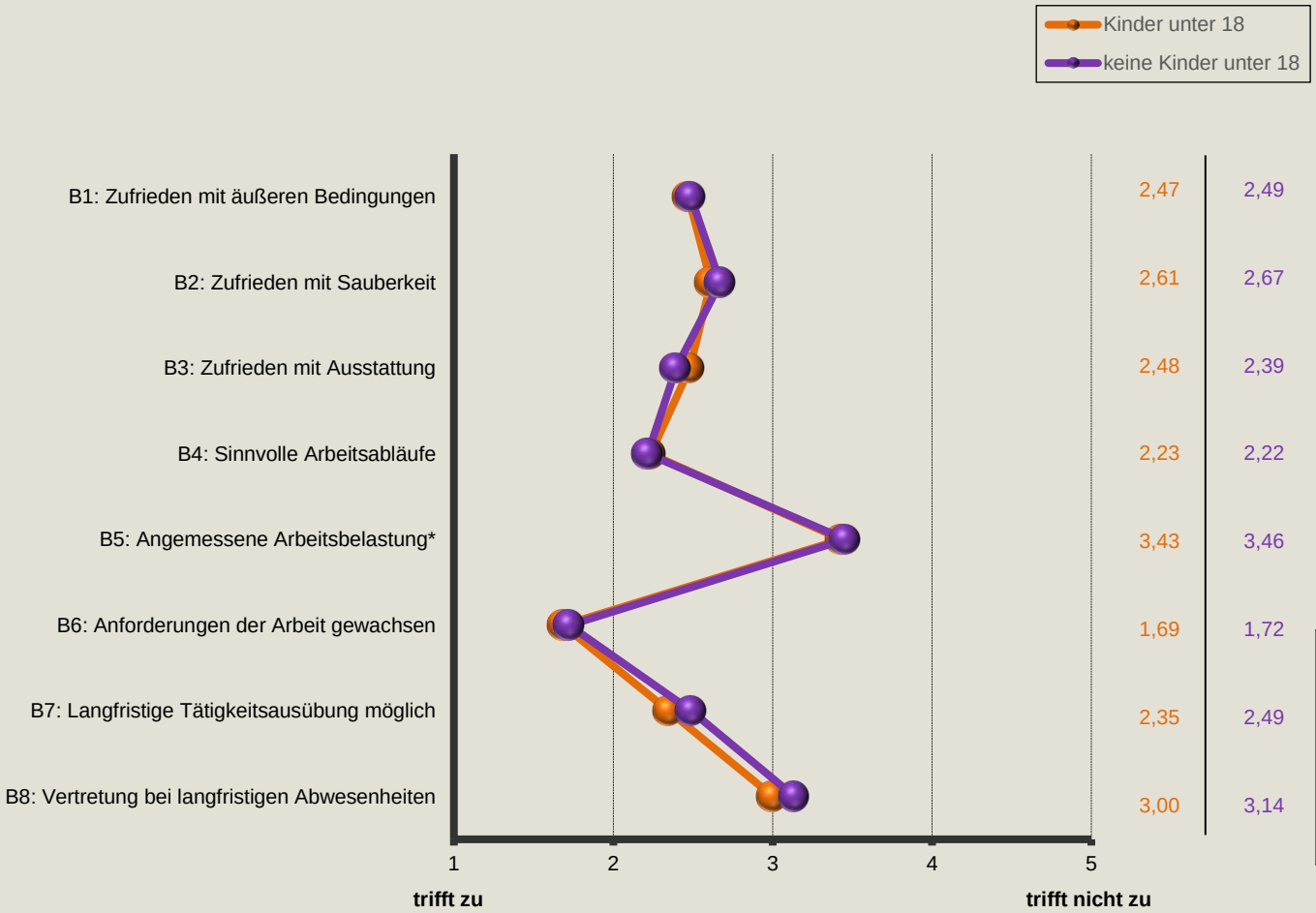
Die Durchschnitte sind die arithmetischen Mittelwerte des Themenblocks.

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,65	Ø = 2,61	Ø = 2,44	Ø = 2,56
n = 4784	n = 5257	n = 6353	n = 6339

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

B: Arbeitsplatz und Arbeitsorganisation – Differenziert nach Elternschaft



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø =	2,53
n =	2175



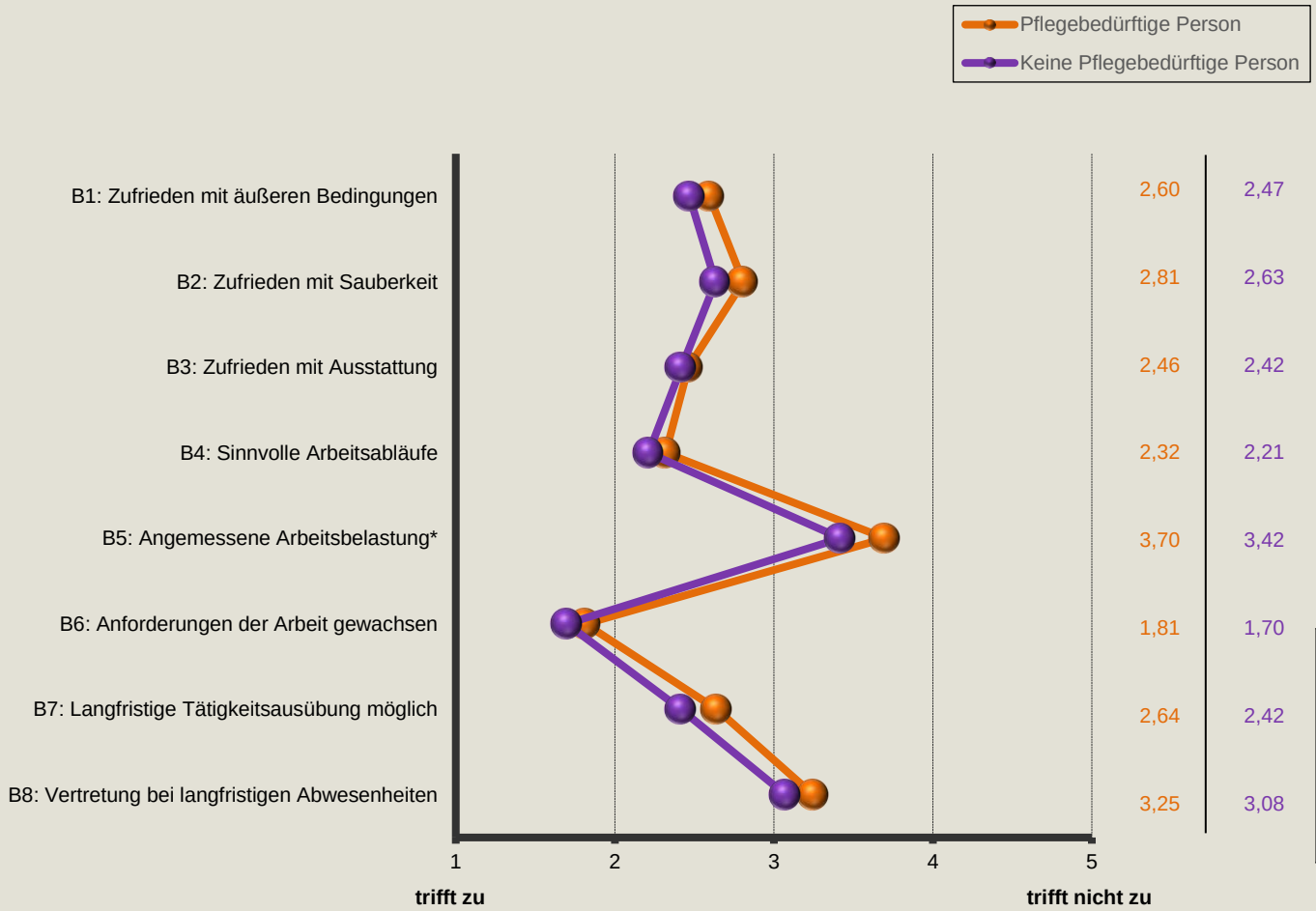
Ø =	2,57
n =	4069

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,65	Ø = 2,61	Ø = 2,44	Ø = 2,56
n = 4784	n = 5257	n = 6353	n = 6339

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

B: Arbeitsplatz und Arbeitsorganisation – Differenziert nach Pflegeverantwortung



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 2,70

n = 579



Ø = 2,54

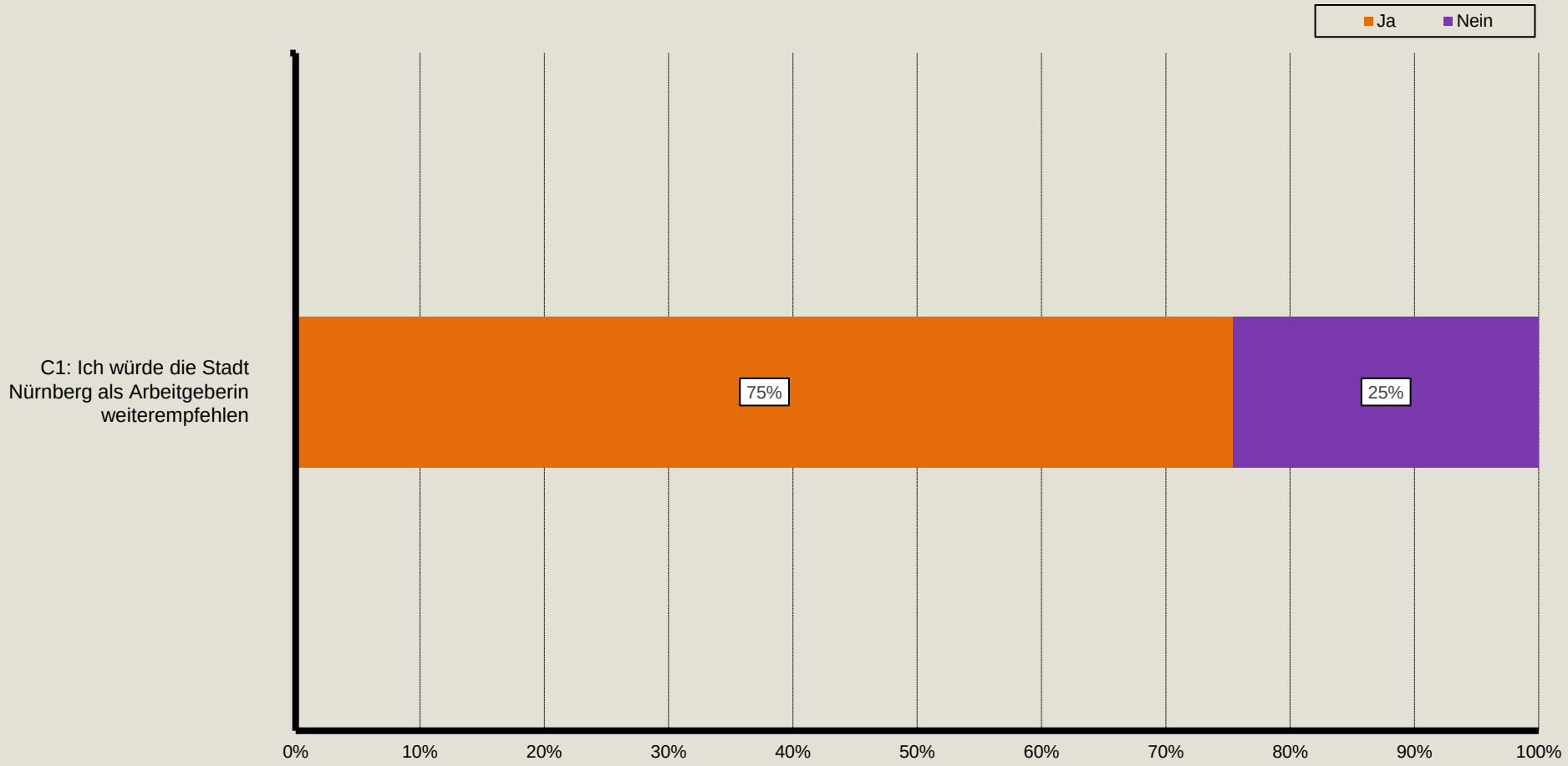
n = 5649

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,65	Ø = 2,61	Ø = 2,44	Ø = 2,56
n = 4784	n = 5257	n = 6353	n = 6339

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

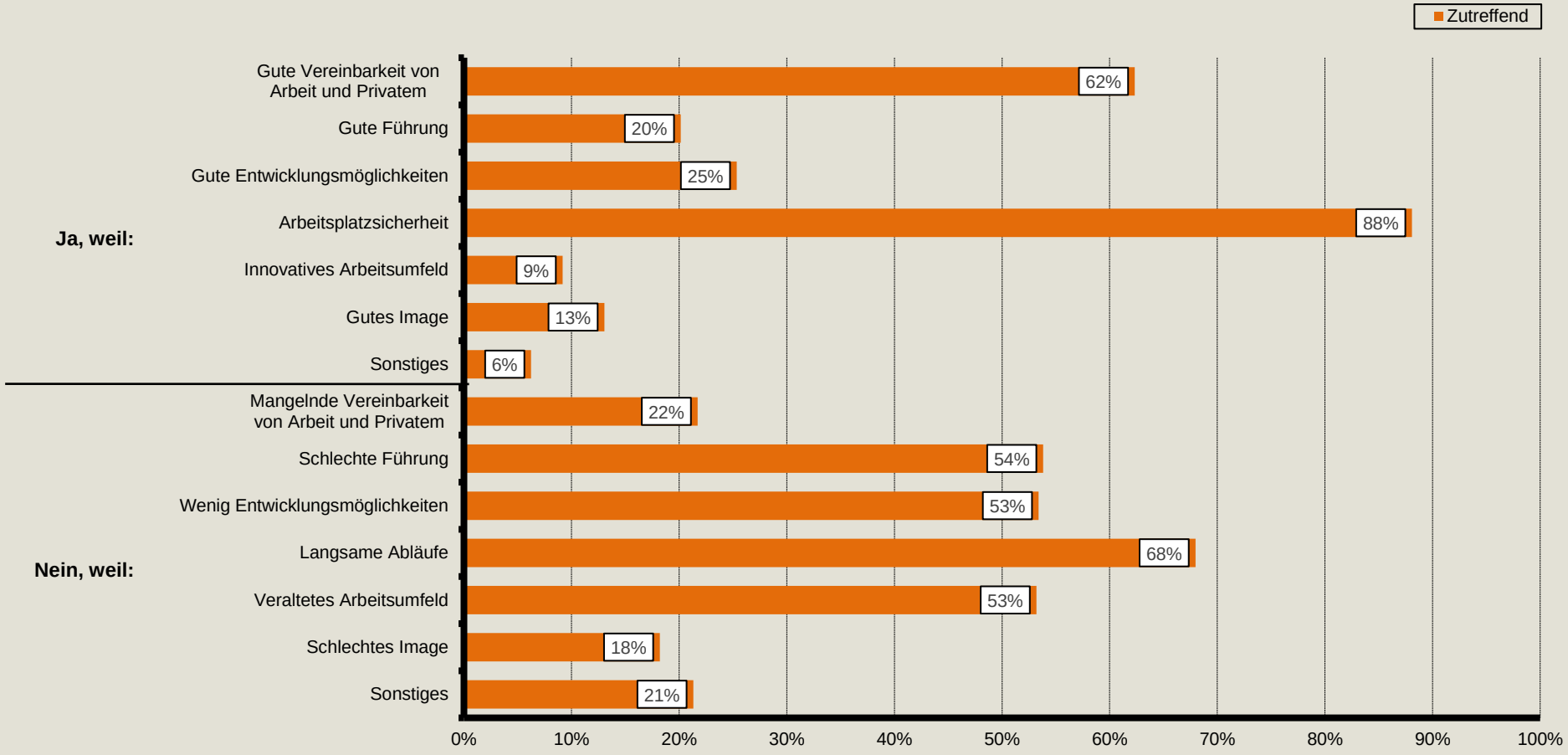
C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Arbeitsort

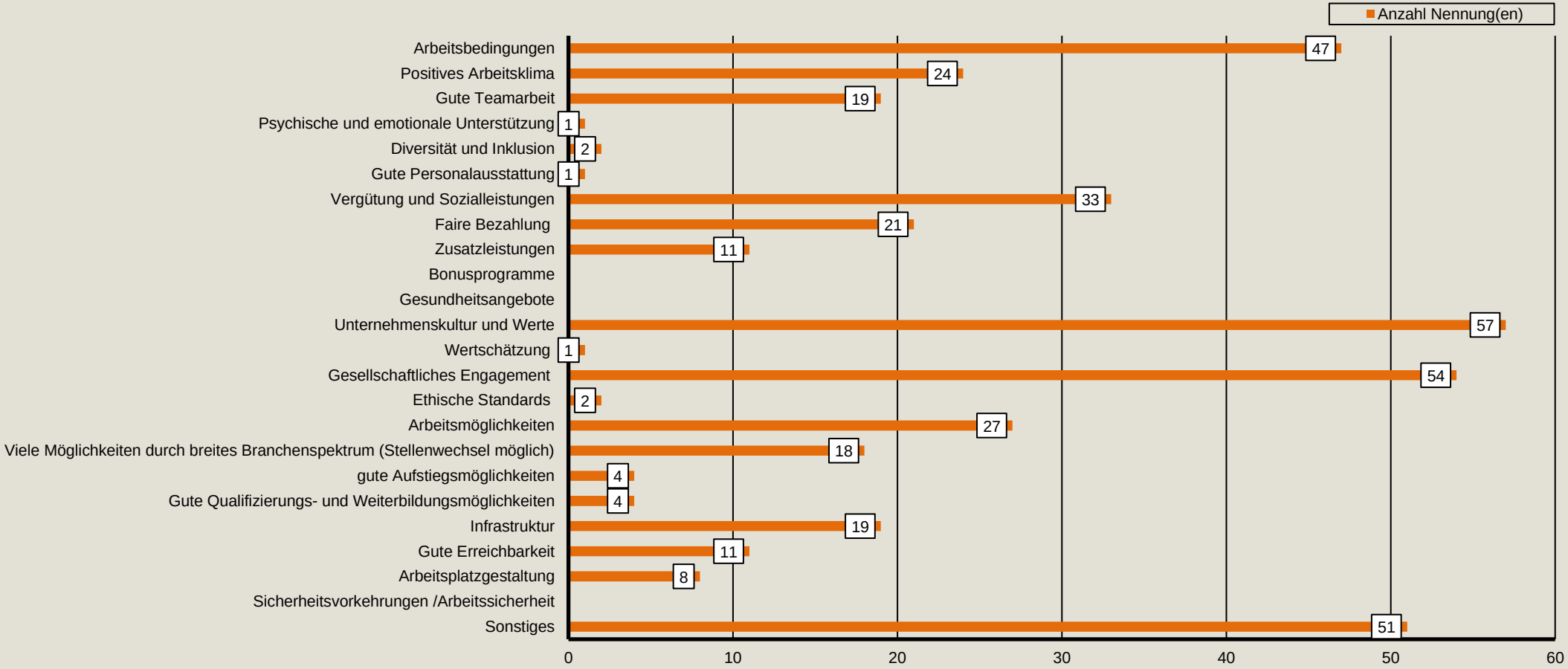
Details zur Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen“



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg

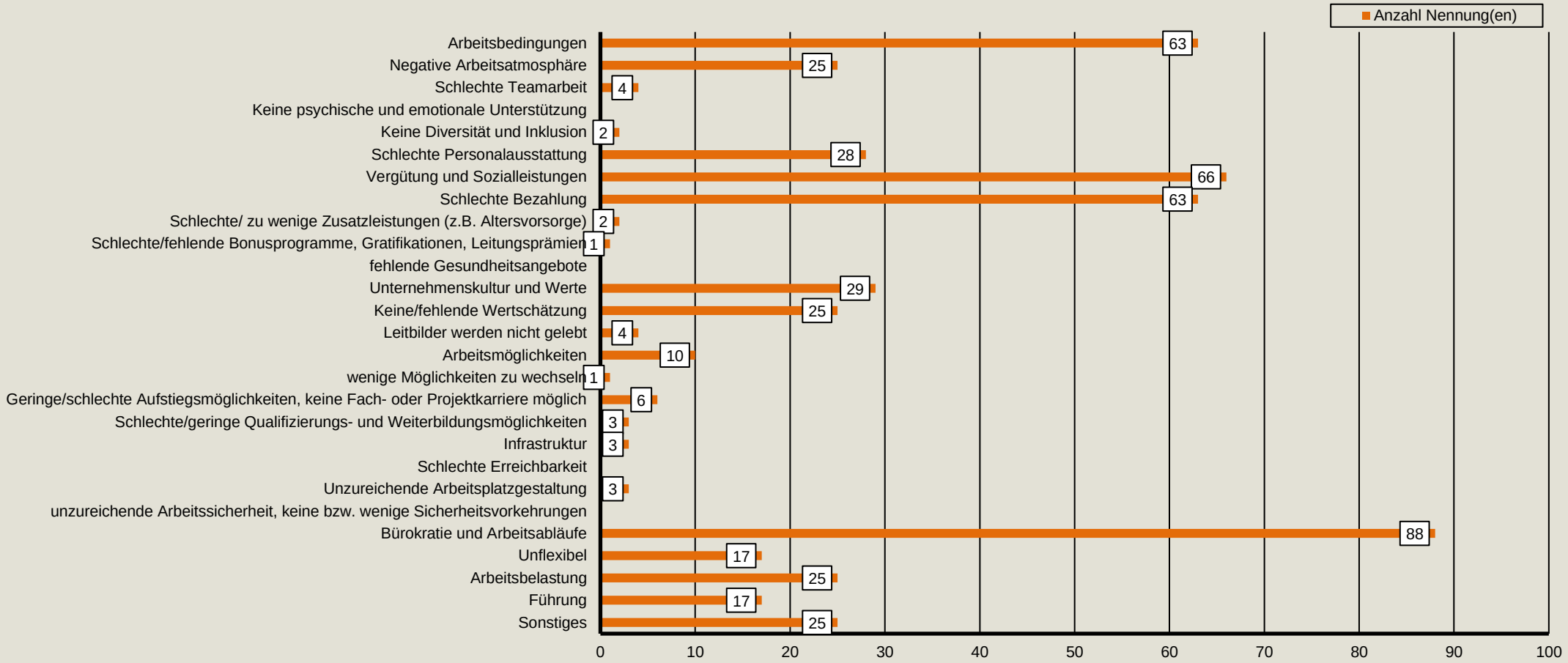
Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Ja, weil.. – Sonstiges“



Ergebnisse

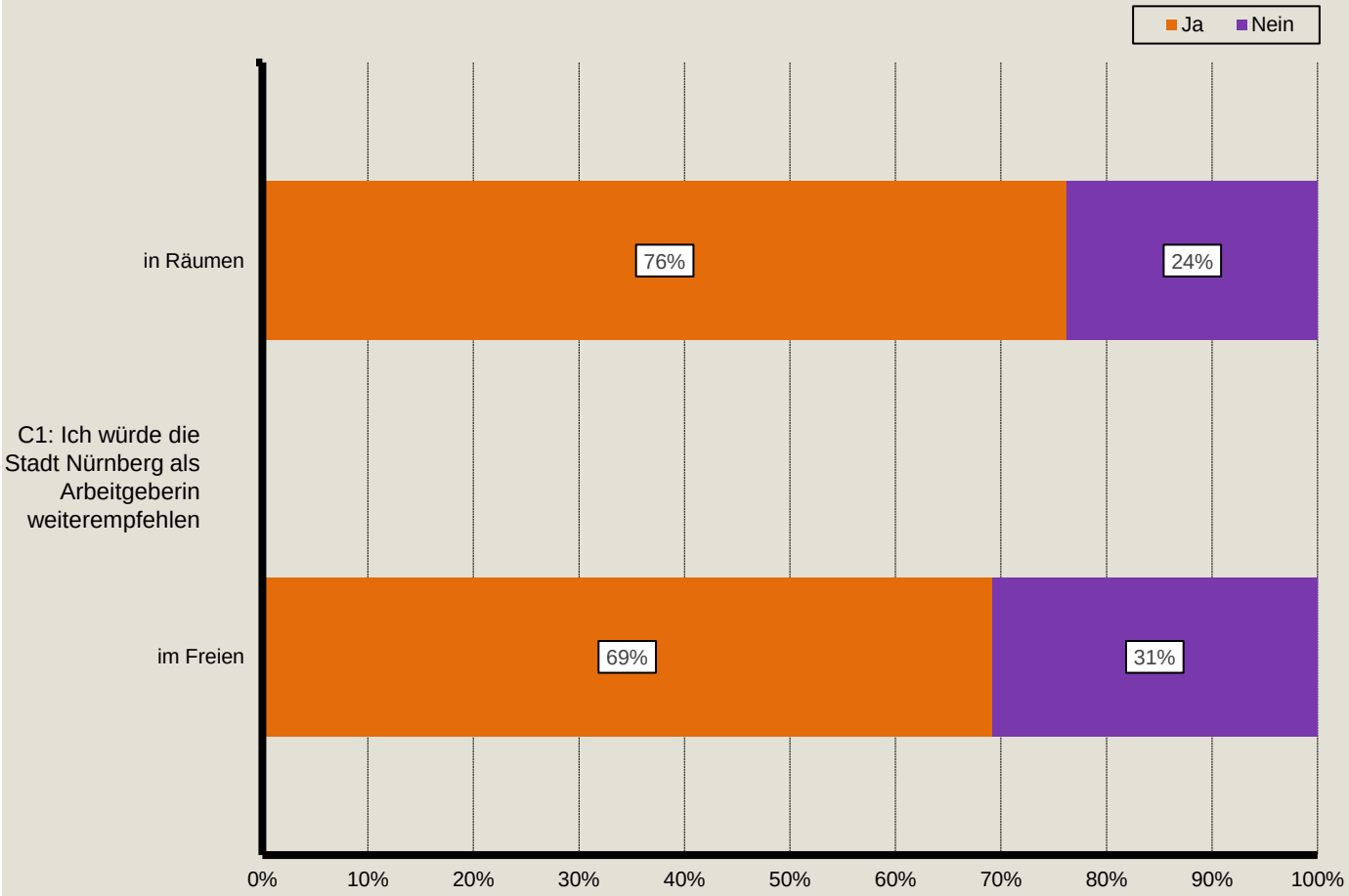
C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg

Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Nein, weil.. – Sonstiges“



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Arbeitsort



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 1,24

n = 5236



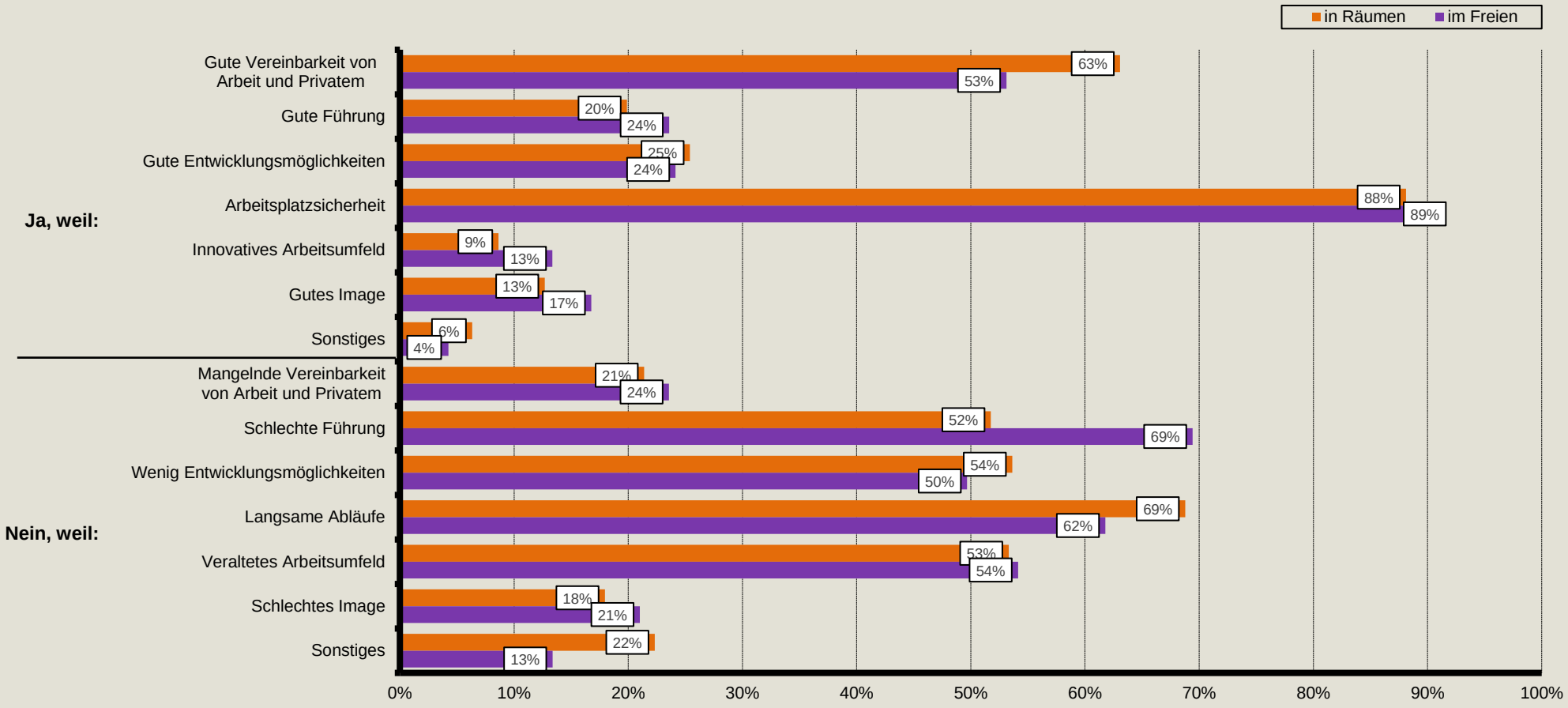
Ø = 1,31

n = 477

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Arbeitsort

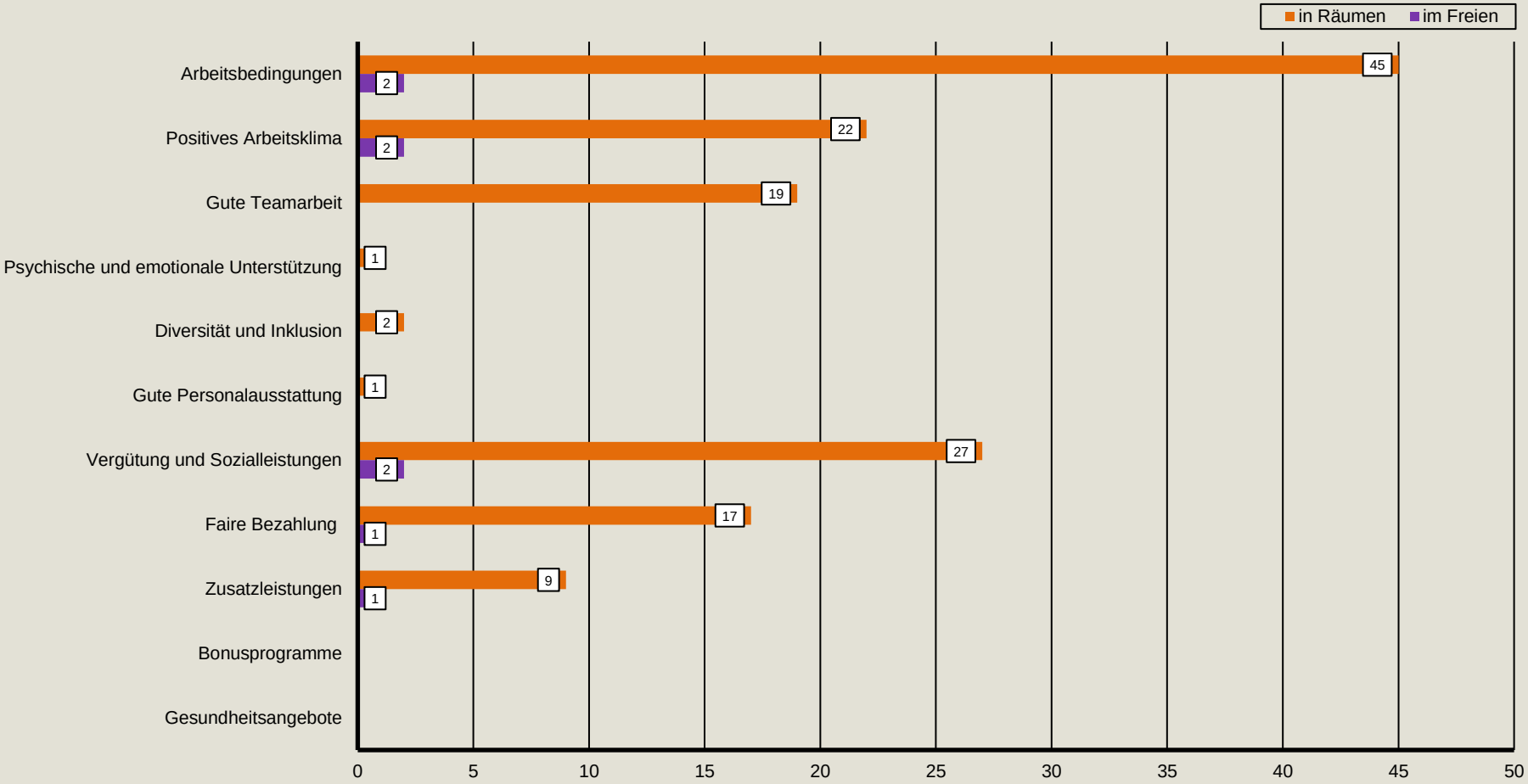
Details zur Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen“



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Arbeitsort

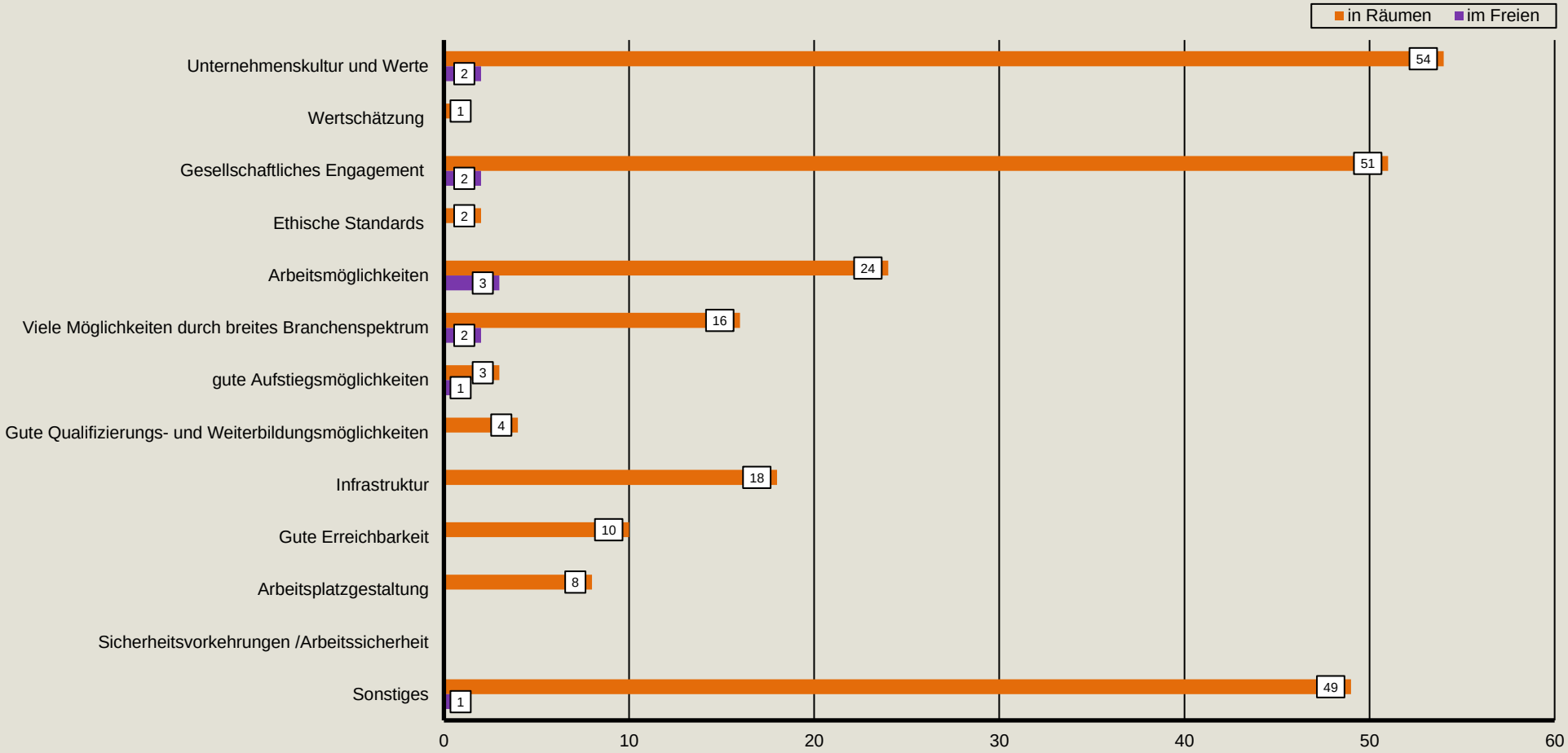
Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Ja, weil.. – Sonstiges“ – Teil 1



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Arbeitsort

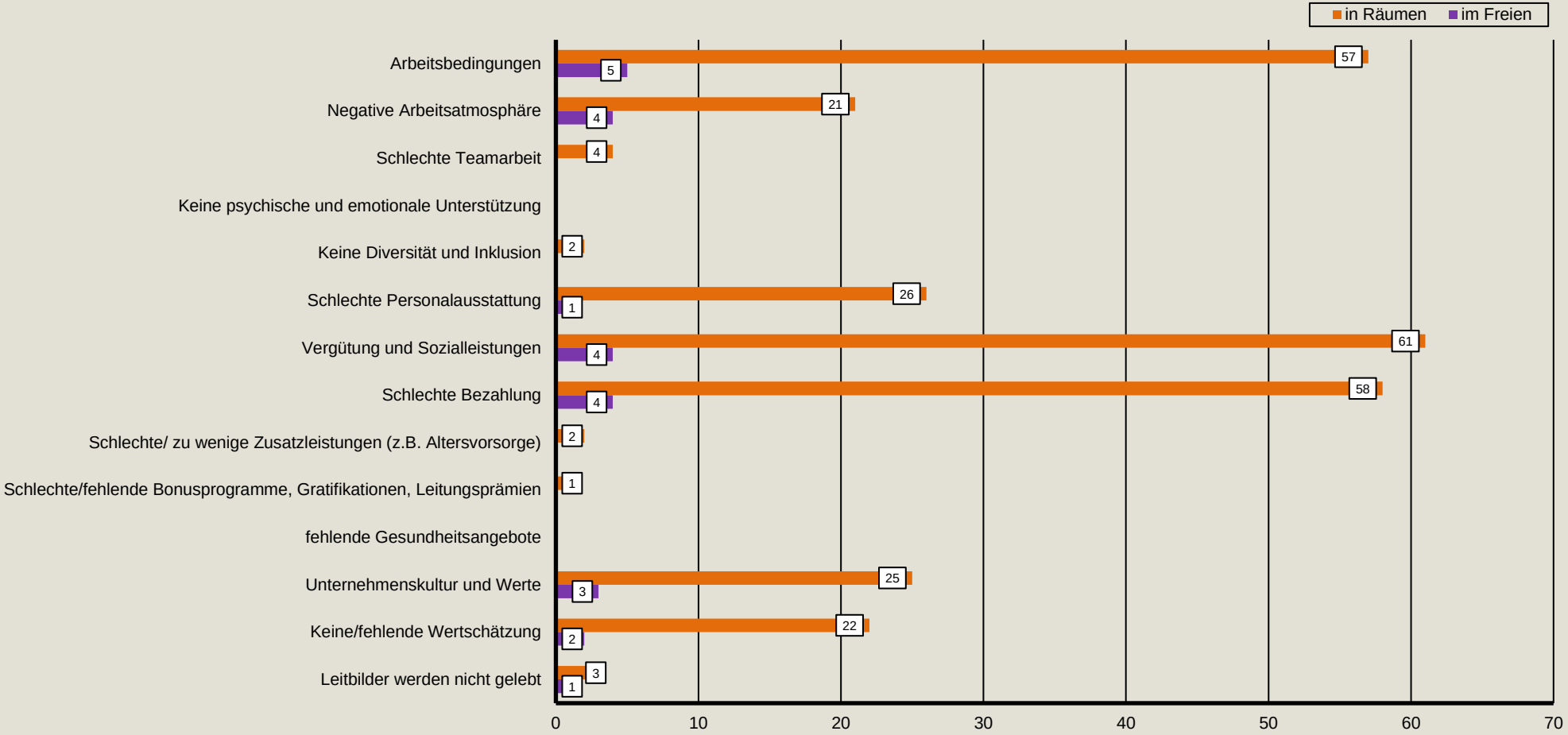
Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Ja, weil.. – Sonstiges“ – Teil 2



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Arbeitsort

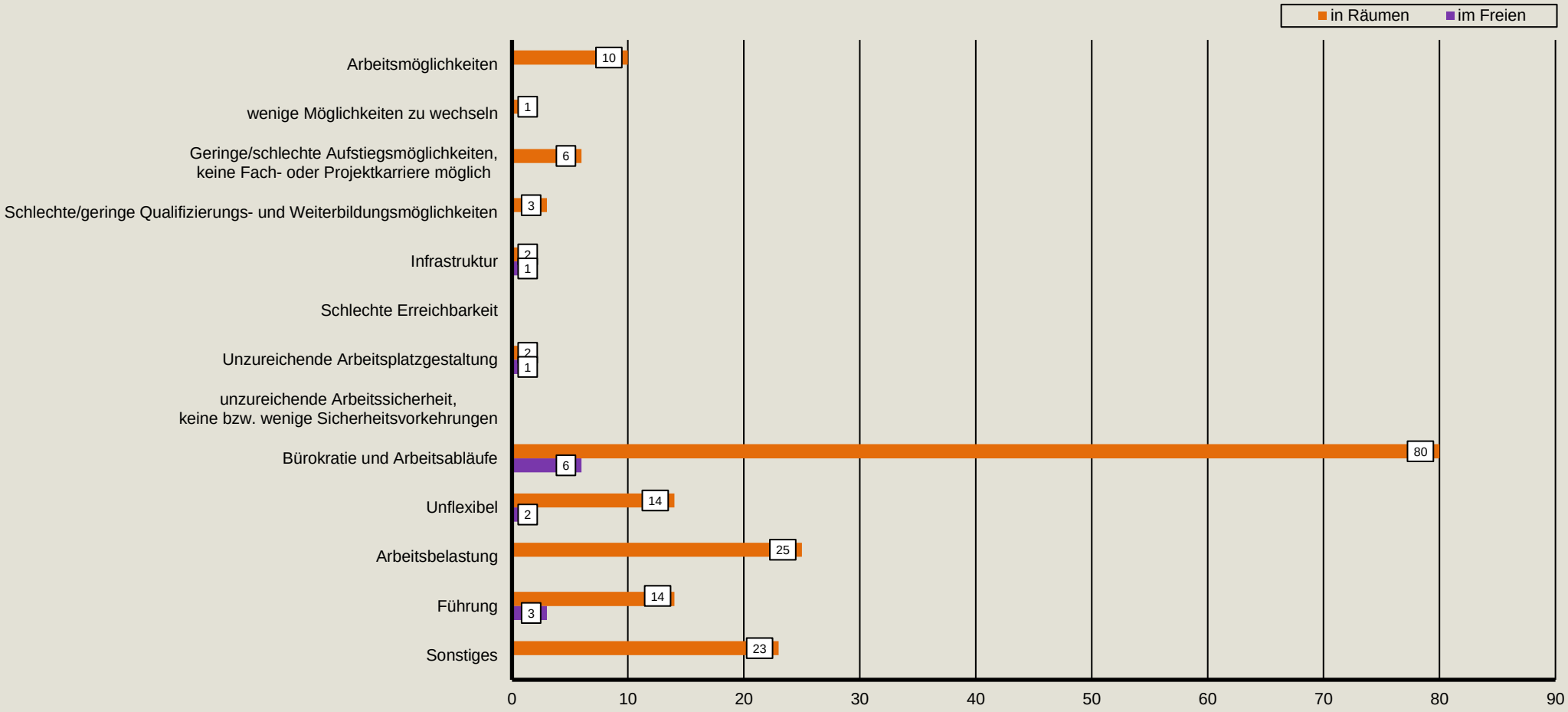
Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Nein, weil.. – Sonstiges“ – Teil 1



Ergebnisse

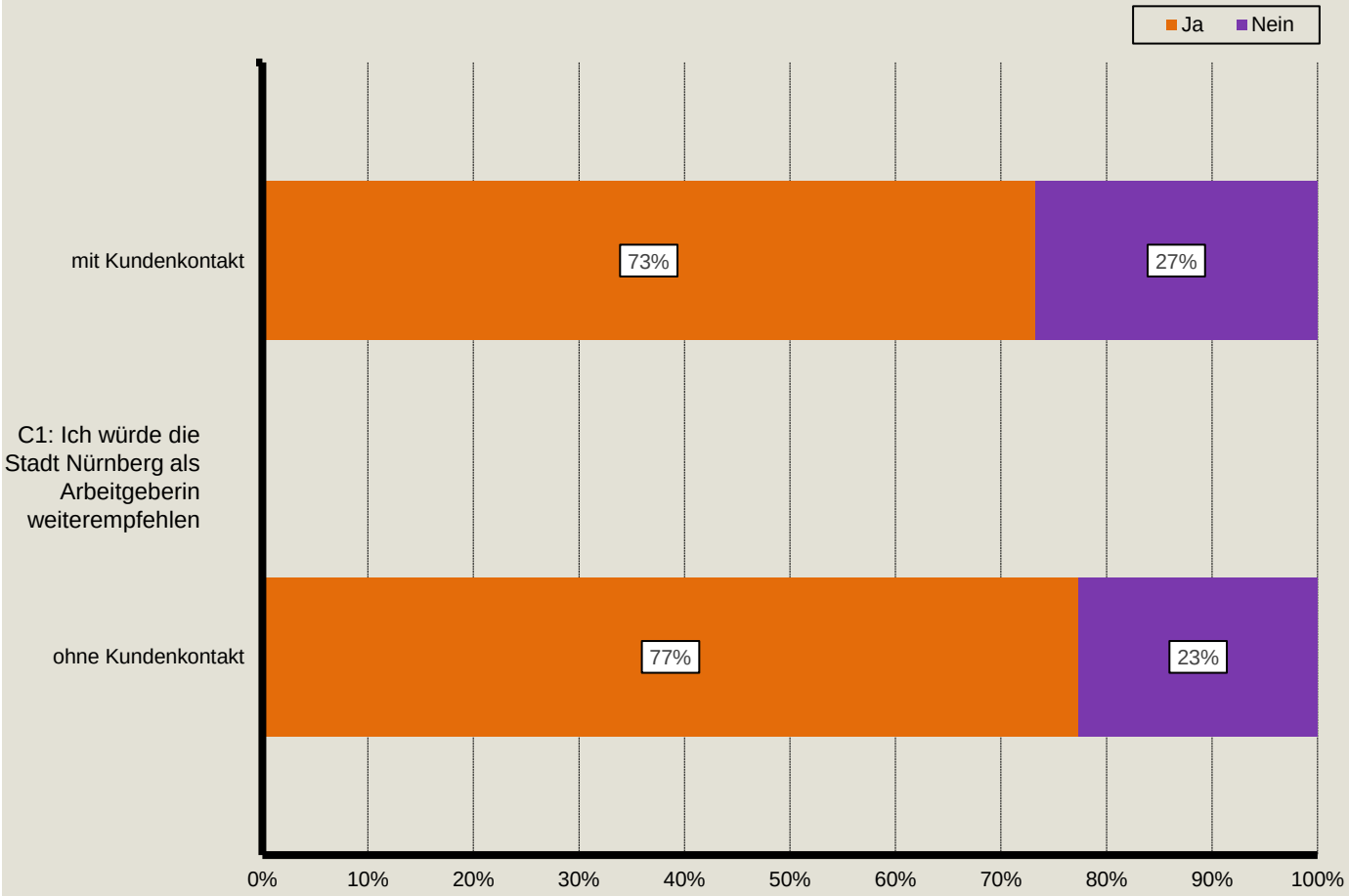
C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Arbeitsort

Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Nein, weil.. – Sonstiges“ – Teil 2



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Kundenkontakt



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø = 1,27

n = 2686

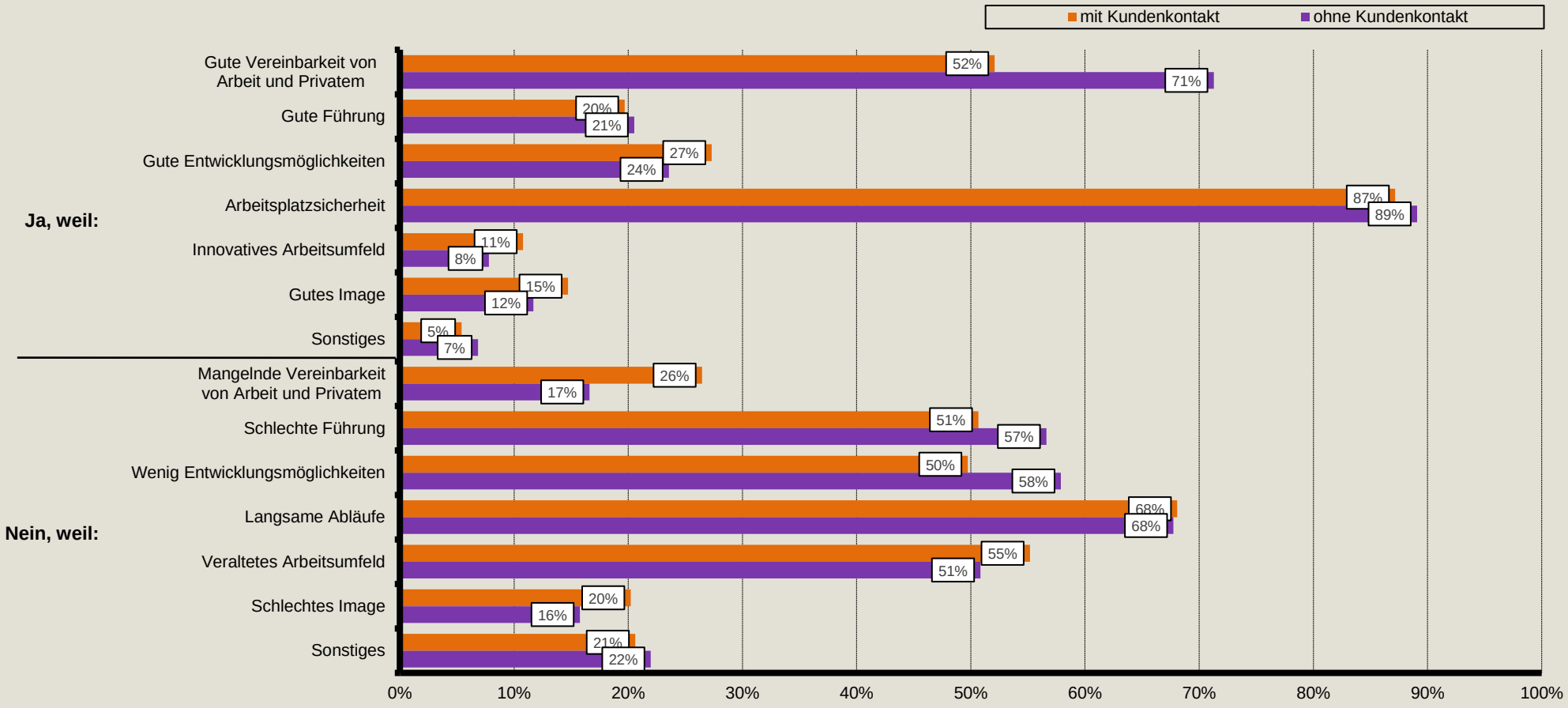
Ø = 1,23

n = 3065

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Kundenkontakt

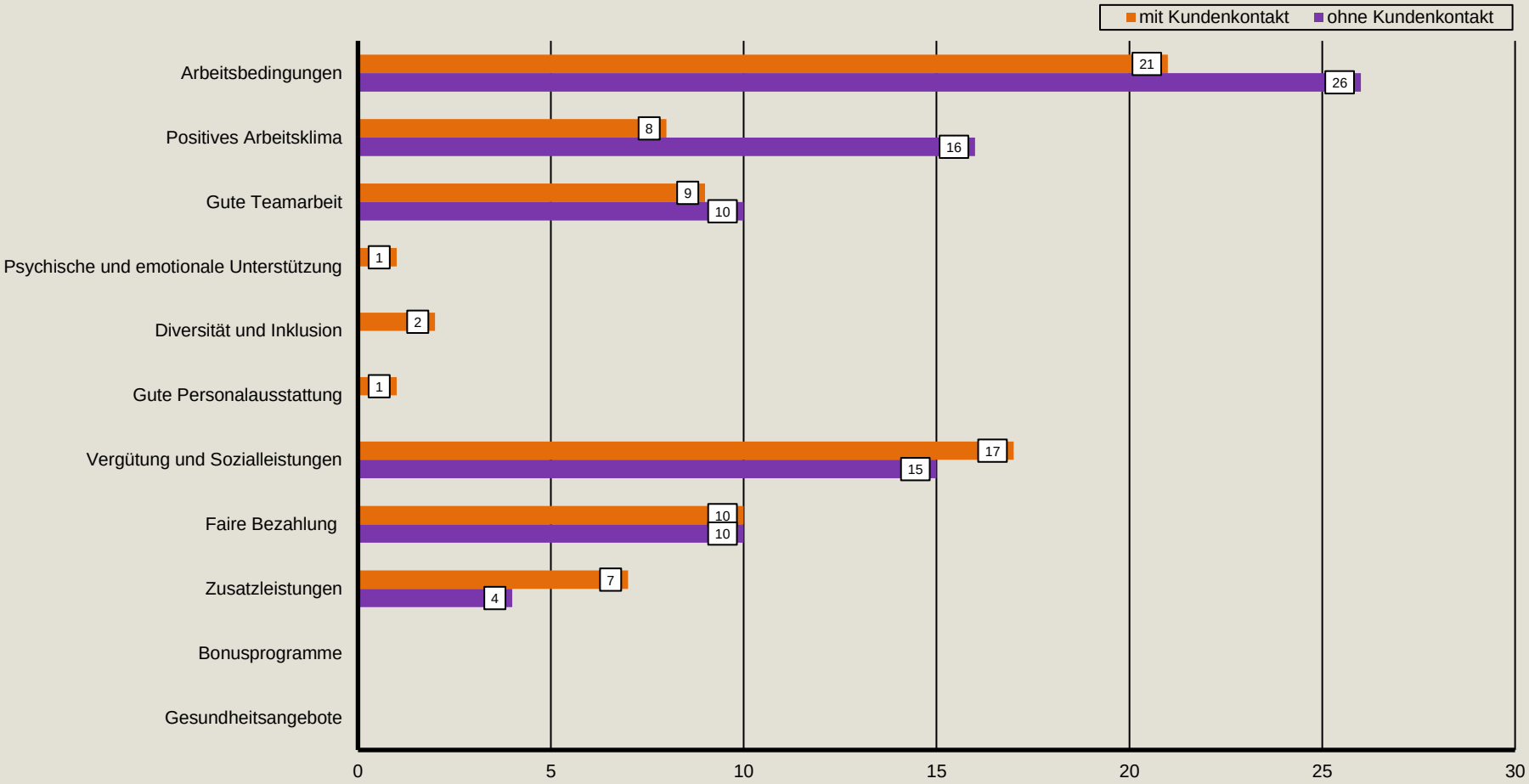
Details zur Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen“



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Kundenkontakt

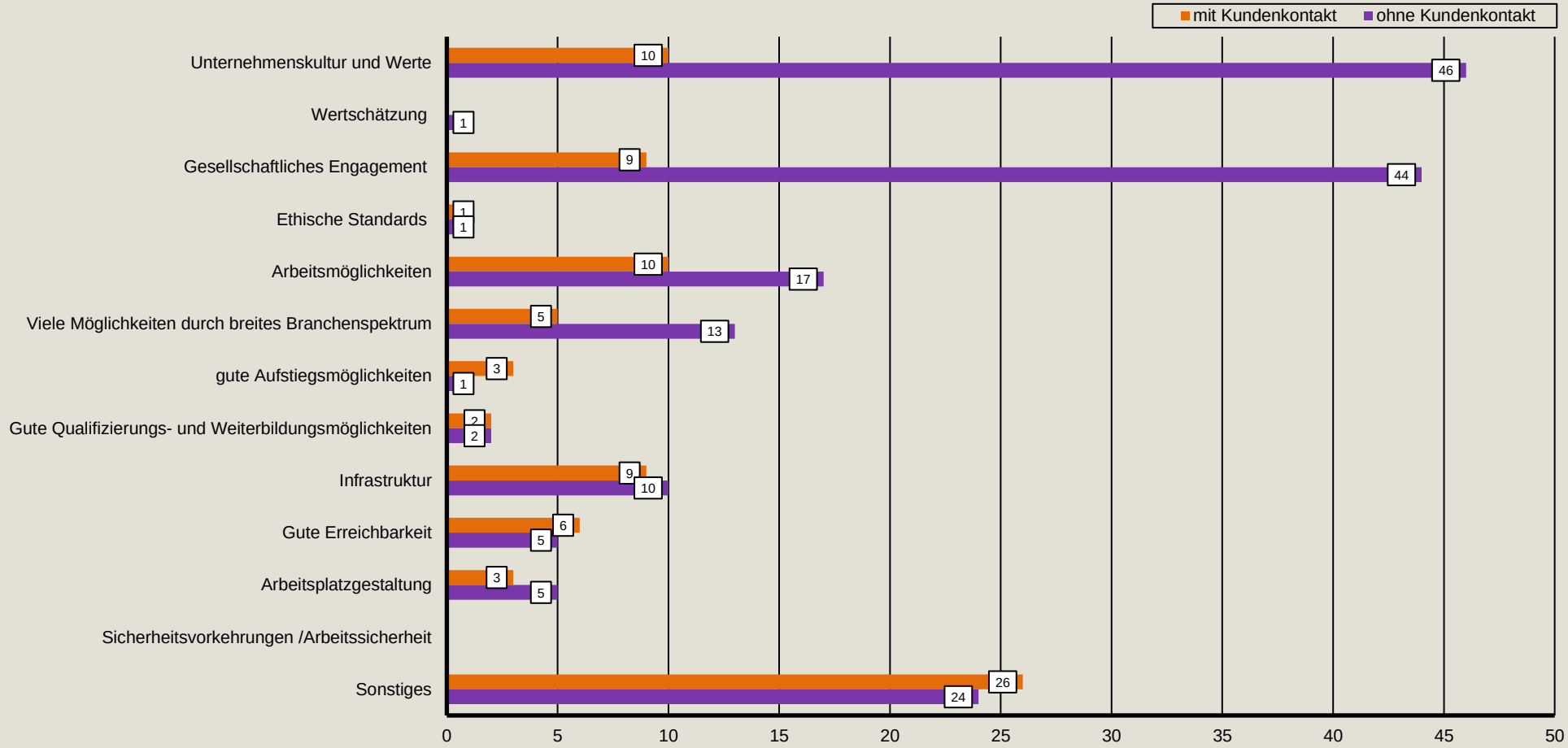
Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Ja, weil.. – Sonstiges“ – Teil 1



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Kundenkontakt

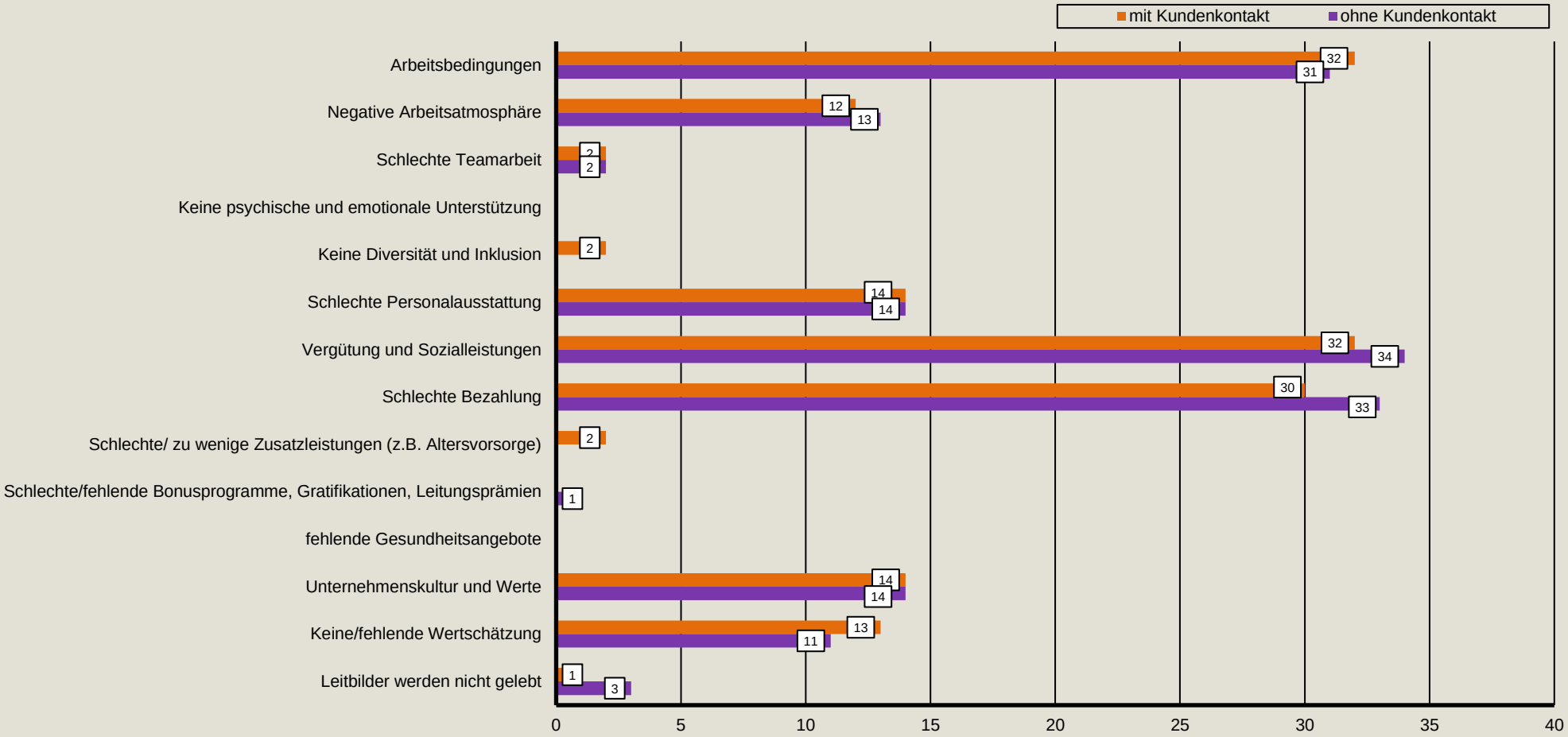
Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Ja, weil.. – Sonstiges“ – Teil 2



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Kundenkontakt

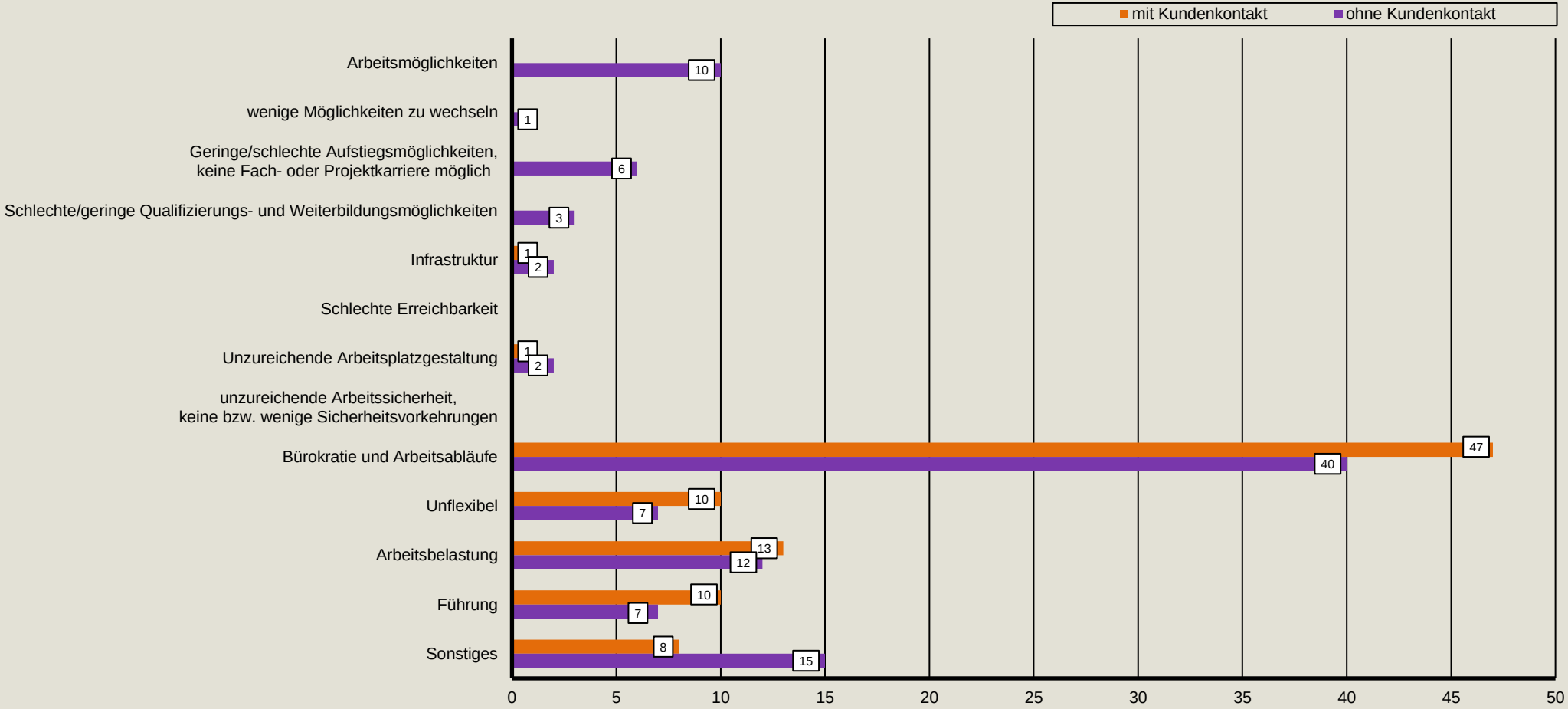
Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Nein, weil.. – Sonstiges“ – Teil 1



Ergebnisse

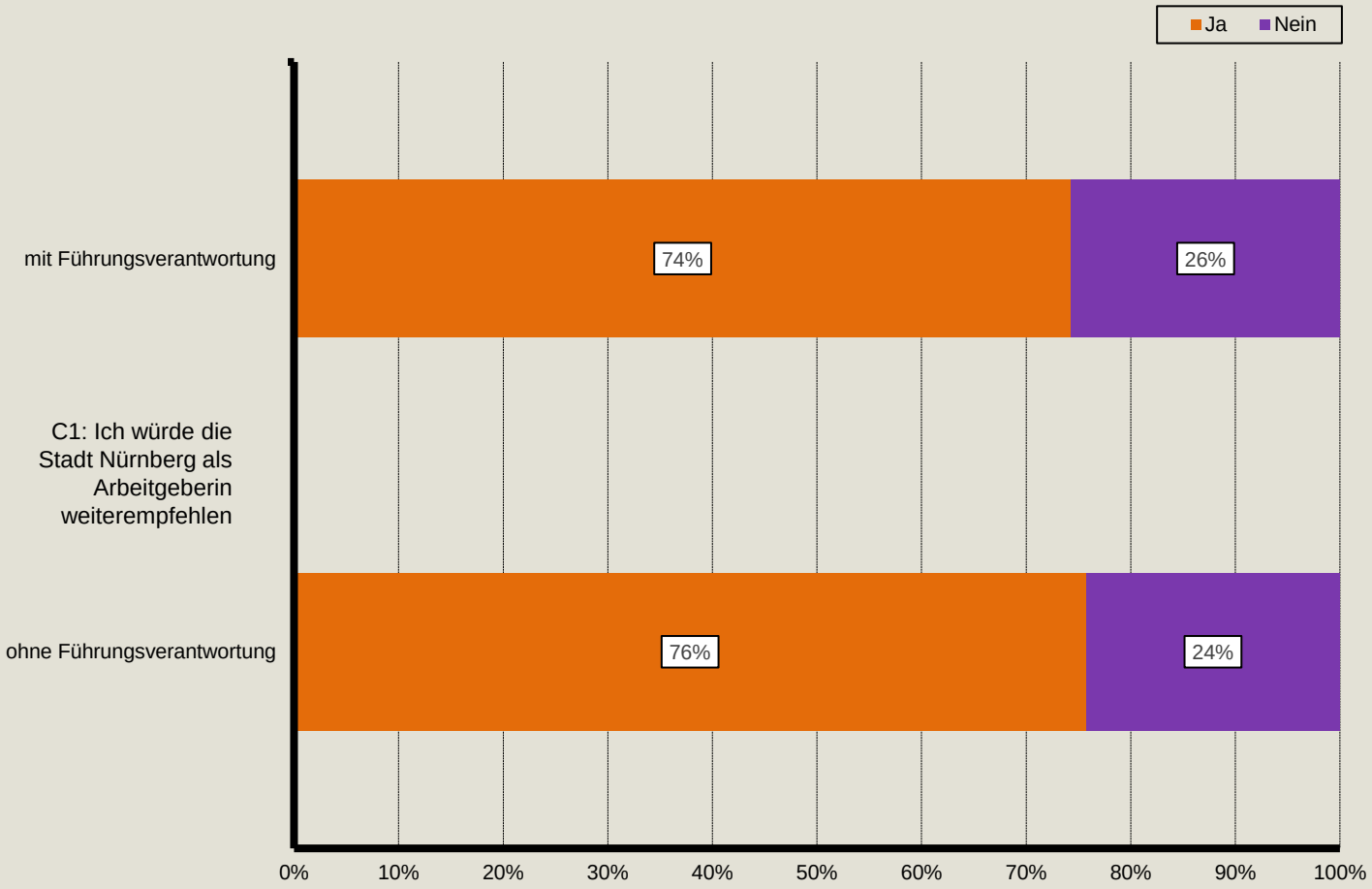
C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Kundenkontakt

Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Nein, weil.. – Sonstiges“ – Teil 2



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Führungstätigkeit



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø = 1,26

n = 1177

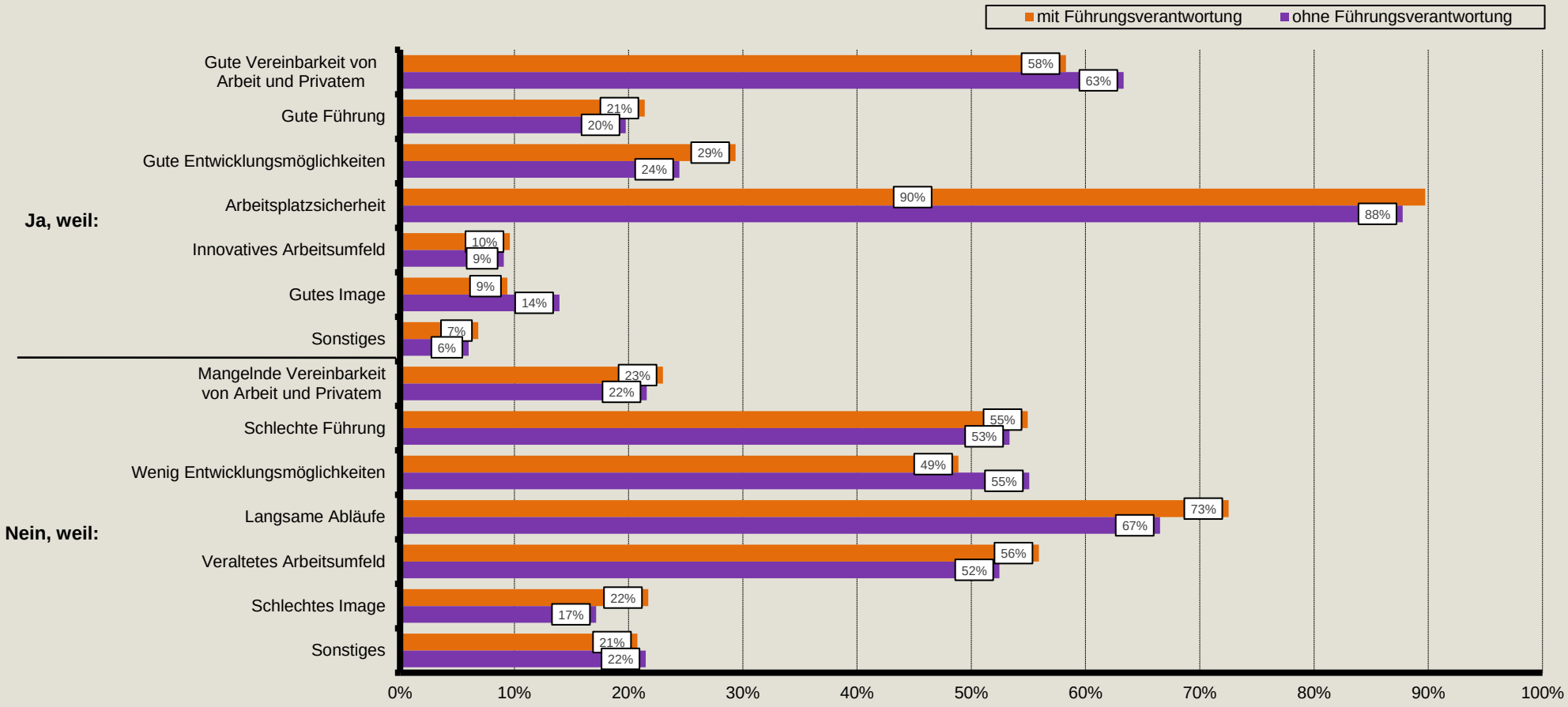
Ø = 1,25

n = 4597

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Führungstätigkeit

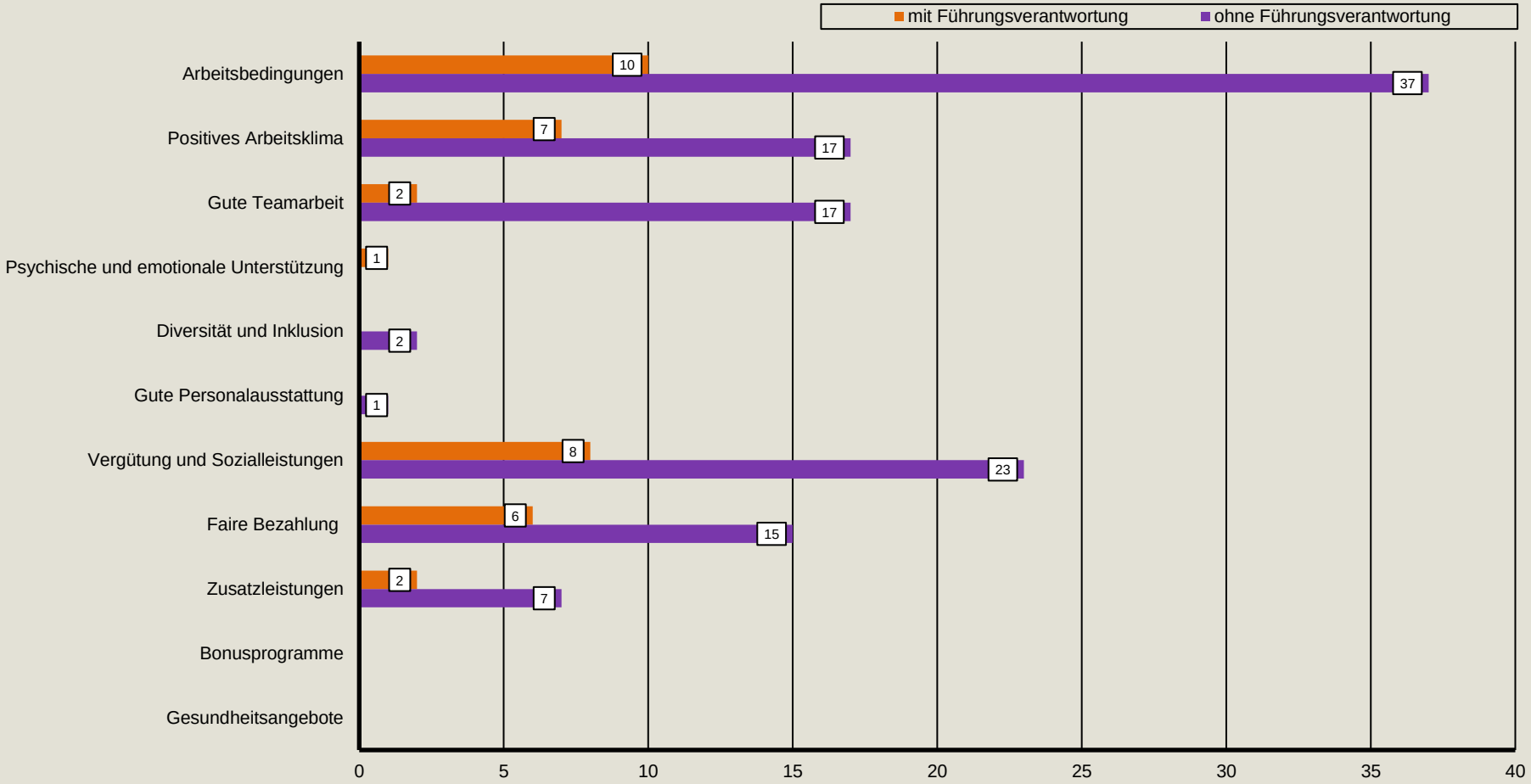
Details zur Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen“



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Führungstätigkeit

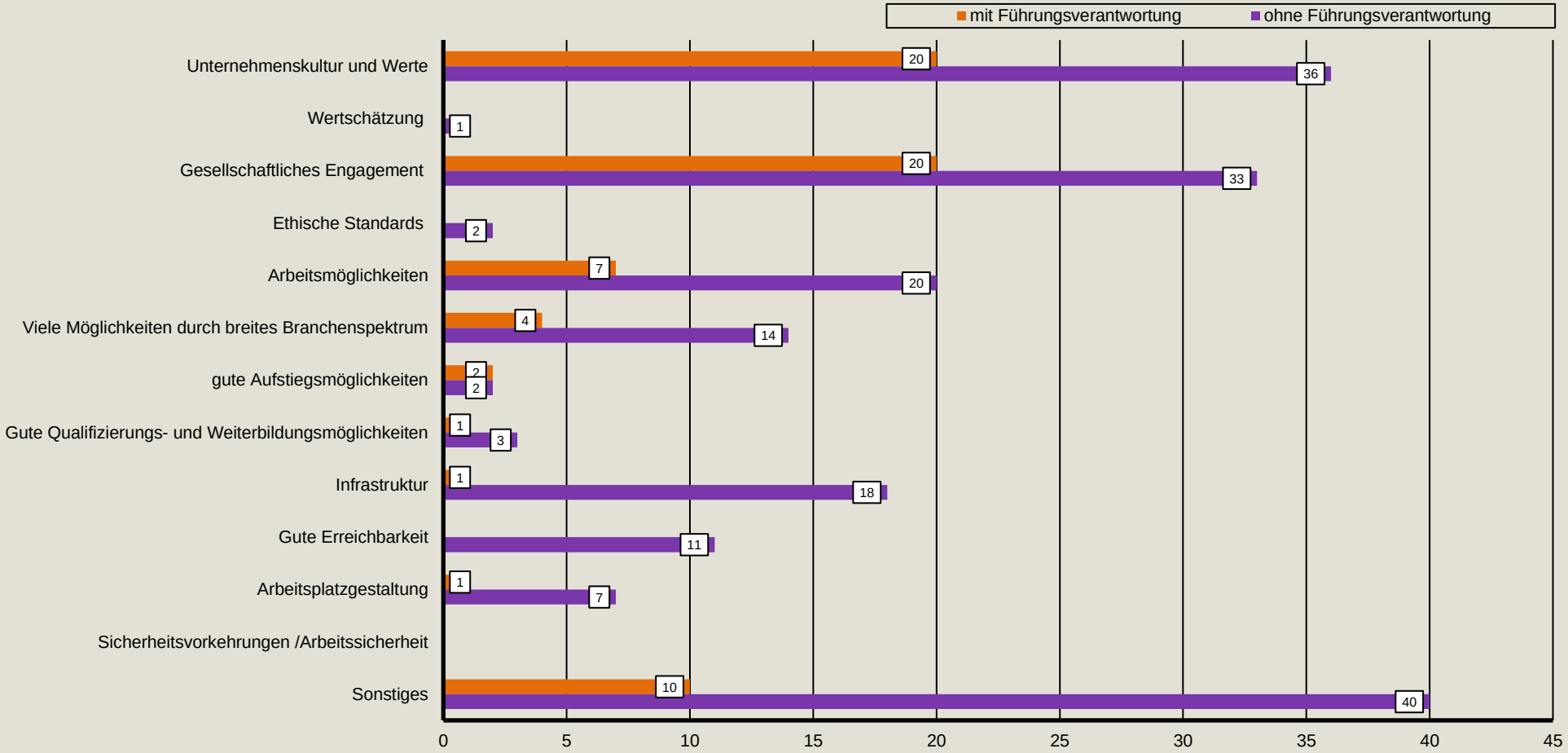
Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Ja, weil.. – Sonstiges“ – Teil 1



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Führungstätigkeit

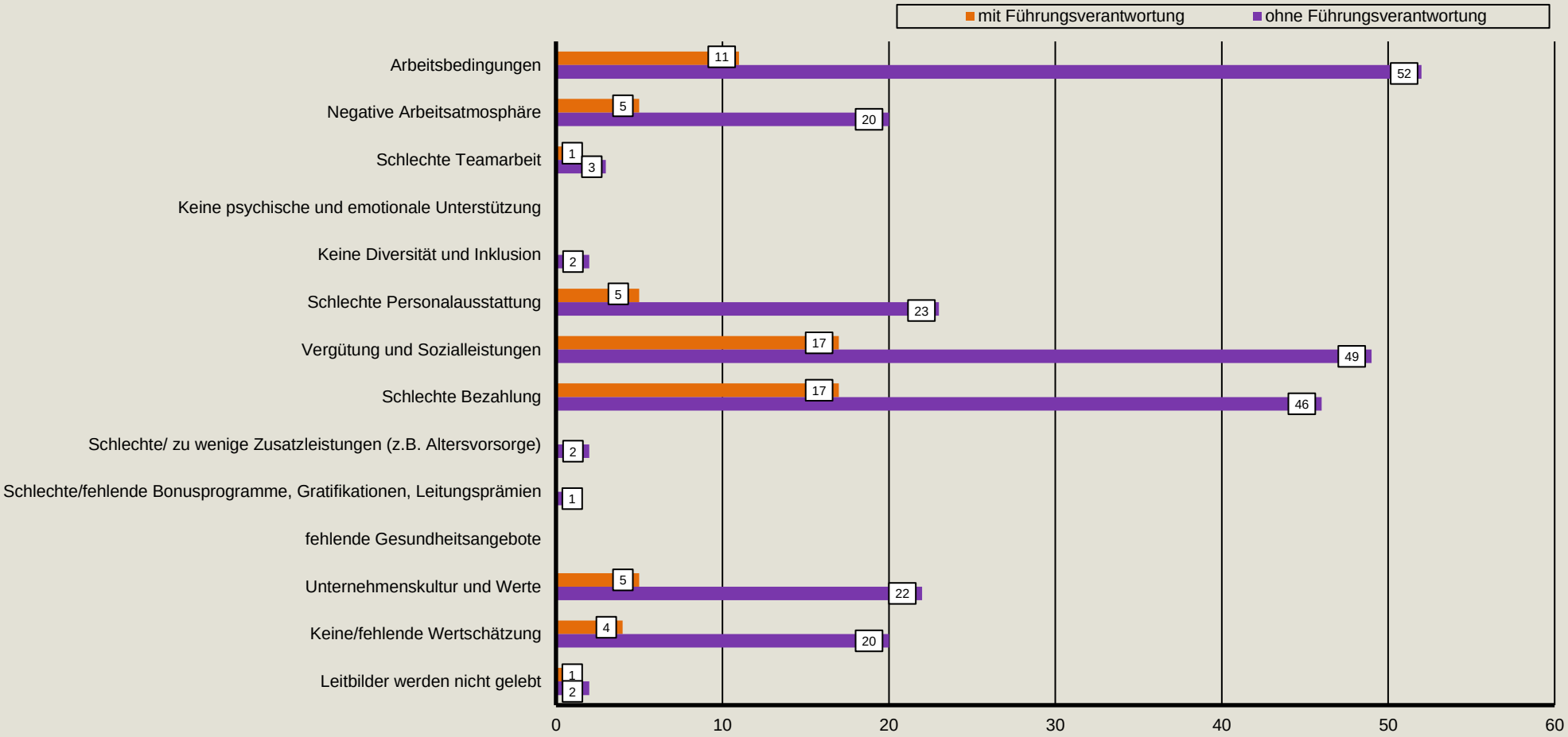
Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Ja, weil.. – Sonstiges“ – Teil 2



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Führungstätigkeit

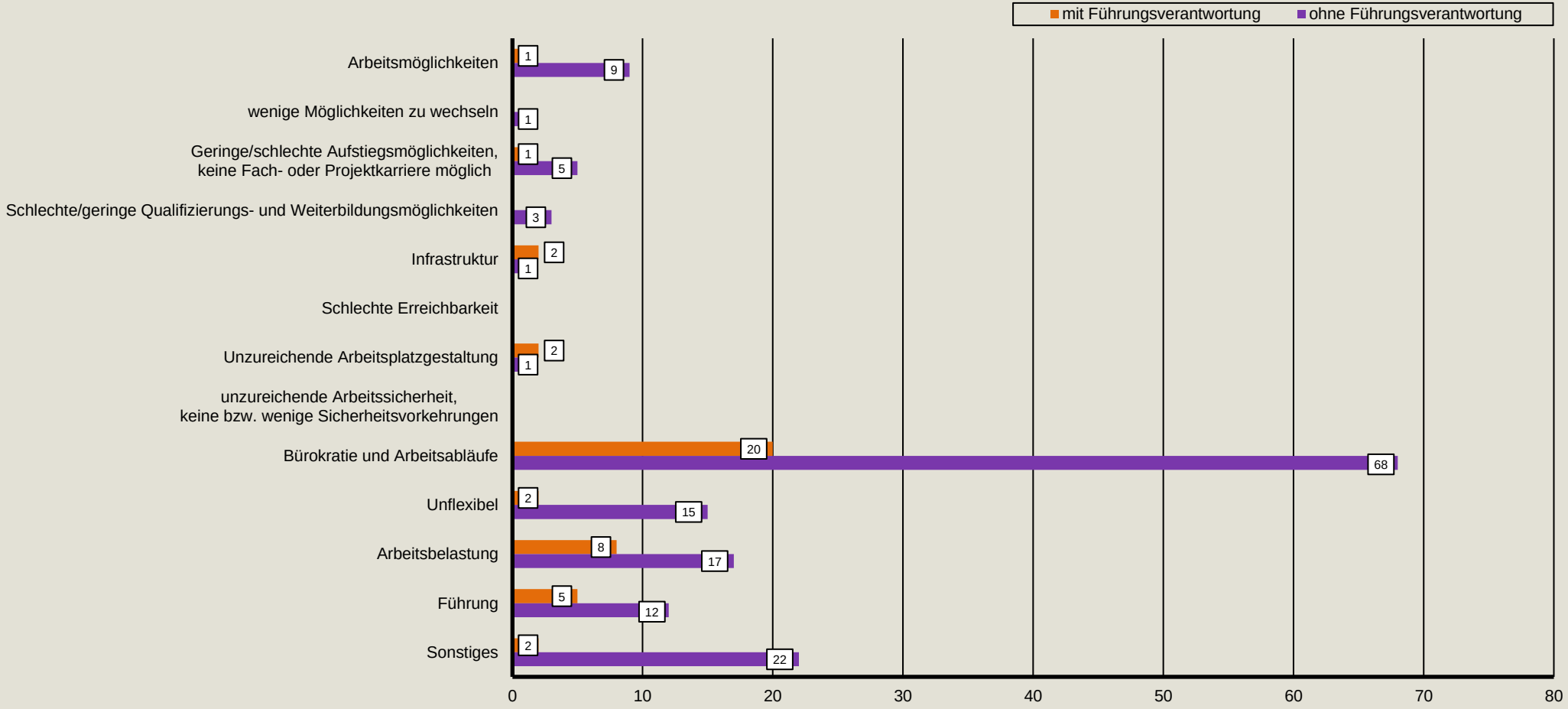
Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Nein, weil.. – Sonstiges“ – Teil 1



Ergebnisse

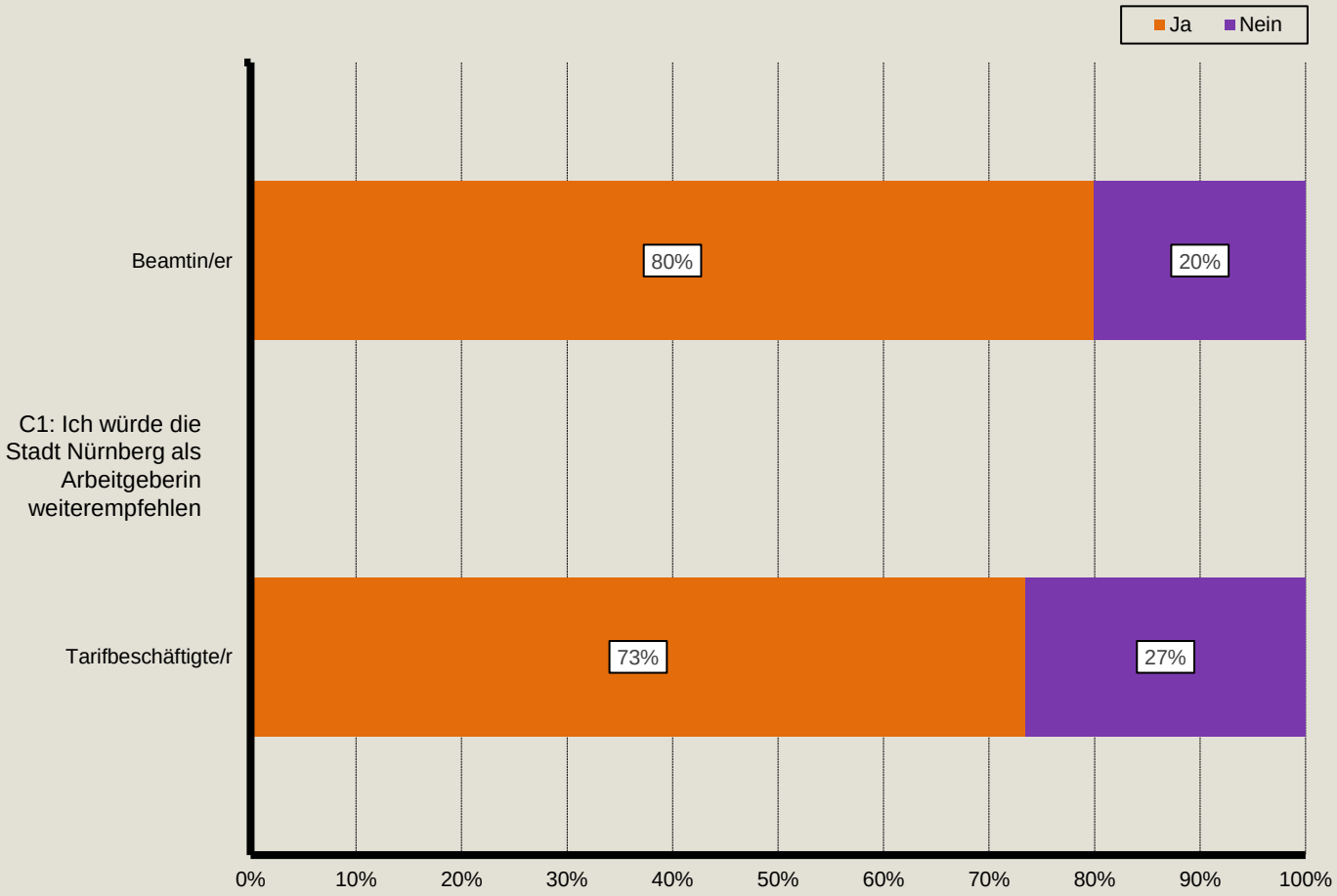
C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Führungstätigkeit

Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Nein, weil.. – Sonstiges“ – Teil 2



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Beschäftigungsart



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø = 1,20

n = 1719

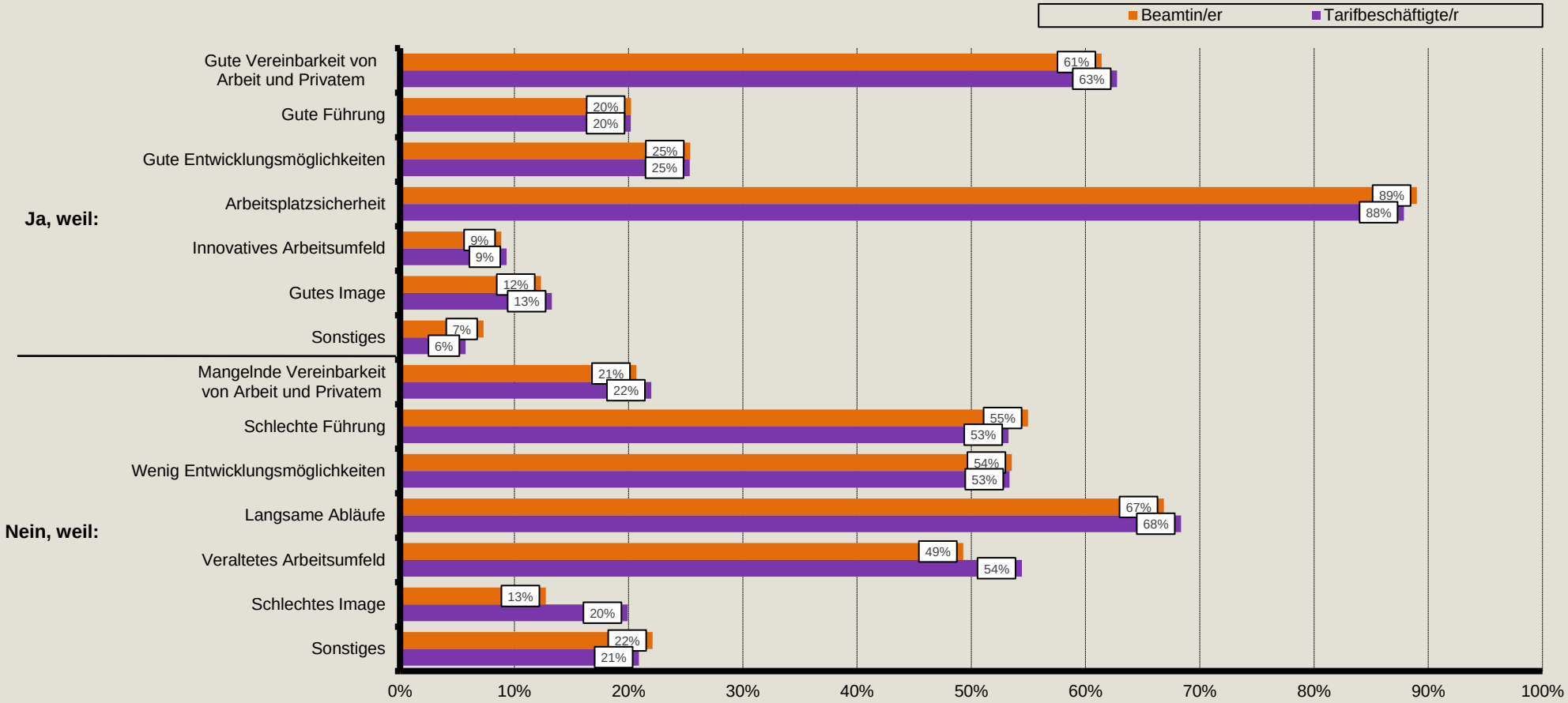
Ø = 1,27

n = 4066

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Beschäftigungsart

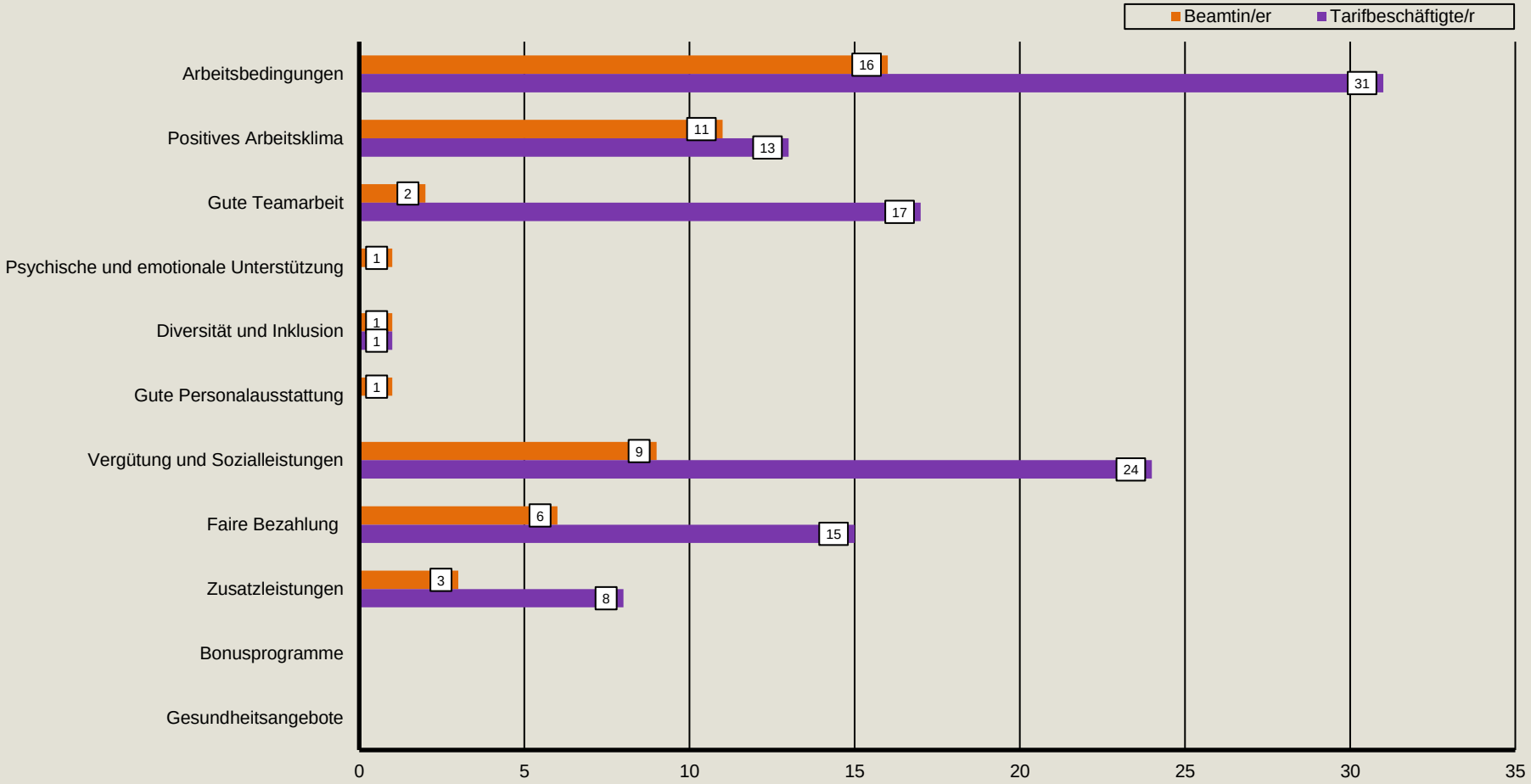
Details zur Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen“



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Beschäftigungsart

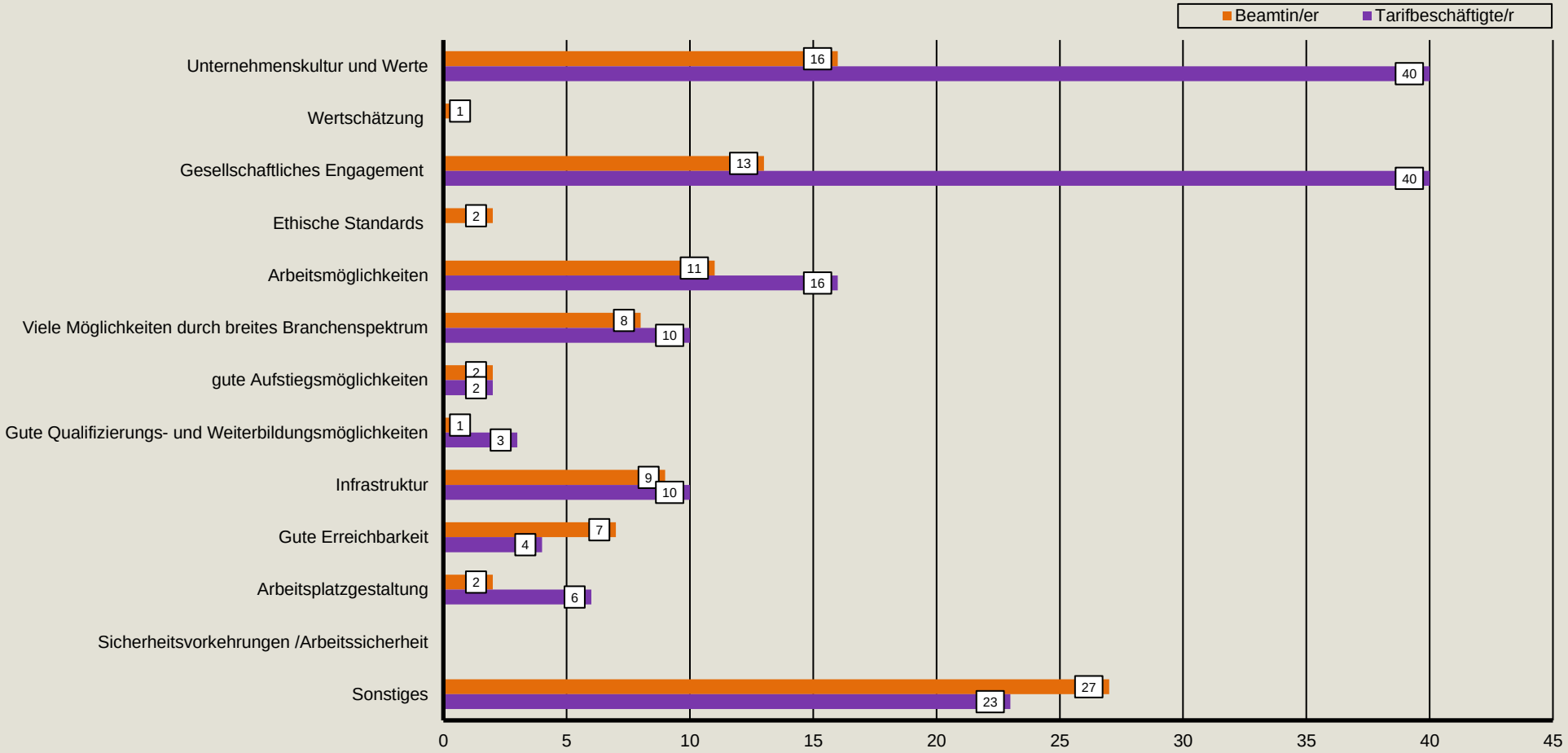
Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Ja, weil.. – Sonstiges“ – Teil 1



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Beschäftigungsart

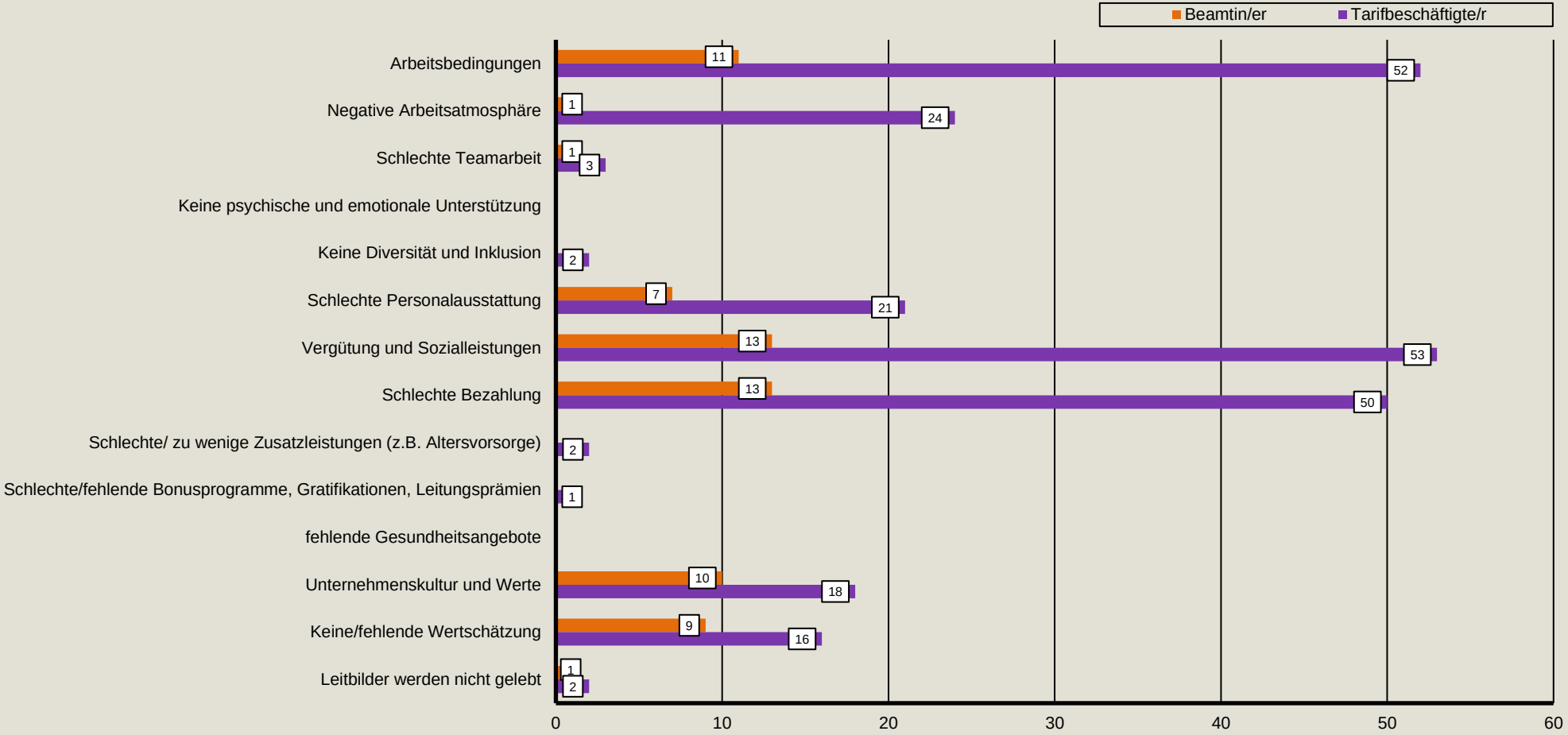
Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Ja, weil.. – Sonstiges“– Teil 2



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Beschäftigungsart

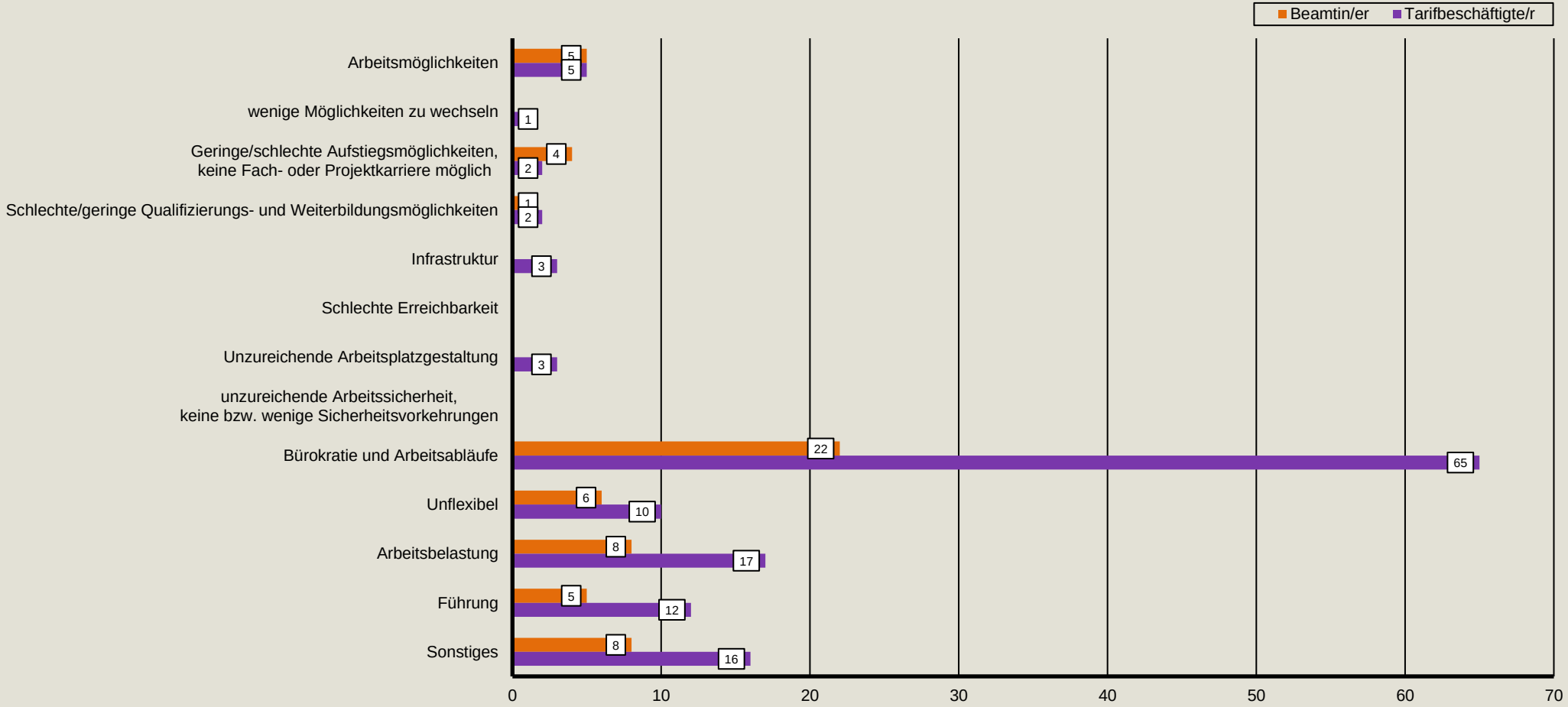
Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Nein, weil.. – Sonstiges“ – Teil 1



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Beschäftigungsart

Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Nein, weil.. – Sonstiges“ – Teil 2



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Eingruppierung

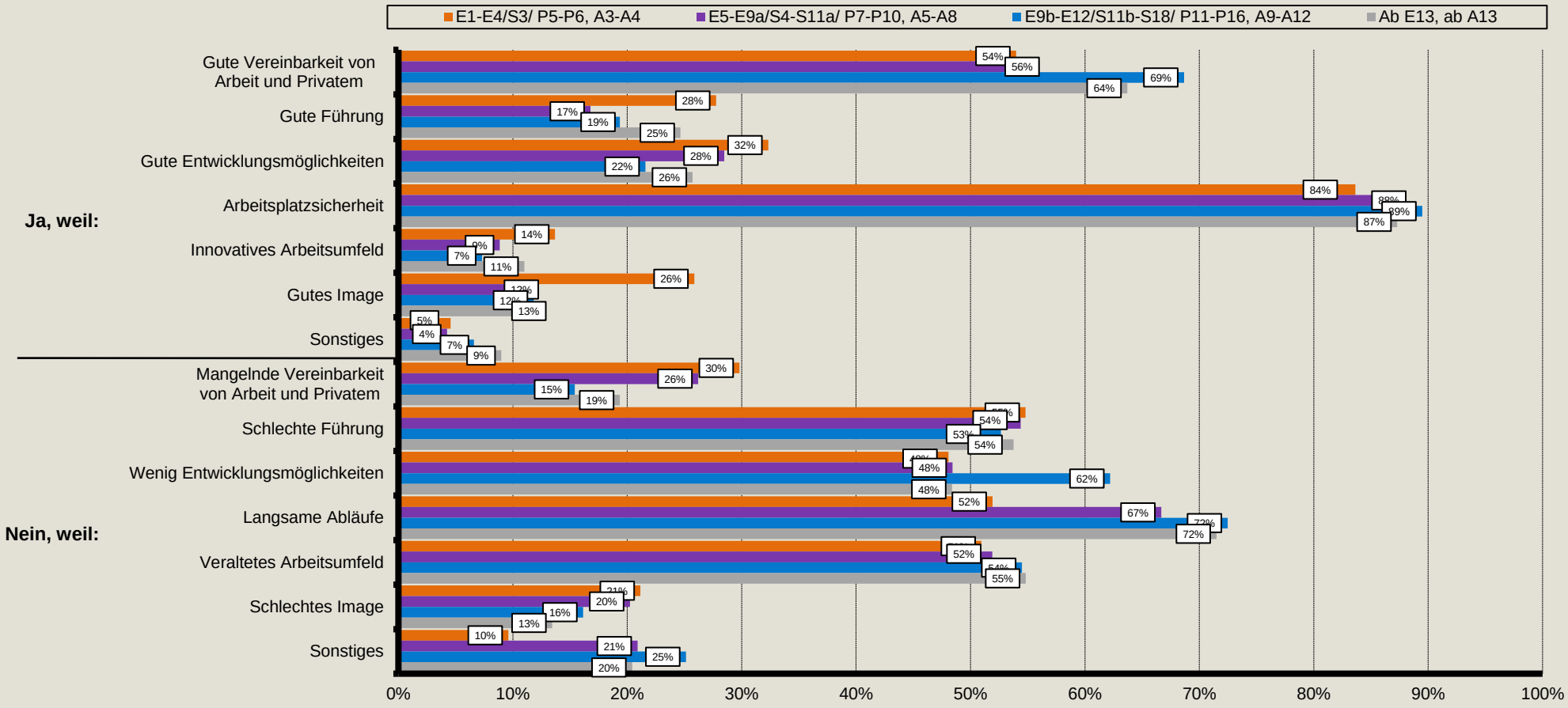
Mittelwerte nach Themenblock

	E1-E4/S3/ P5-P6, A3-A4	E5-E9a/S4-S11a/ P7-P10, A5-A8	E9b-E12/S11b-S18/ P11-P16, A9-A12	Ab E13, ab A13
C1: Weiterempfehlung	1,28	1,30	1,23	1,16
Anzahl	**367**	**2015**	**2380**	**1131**

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Eingruppierung

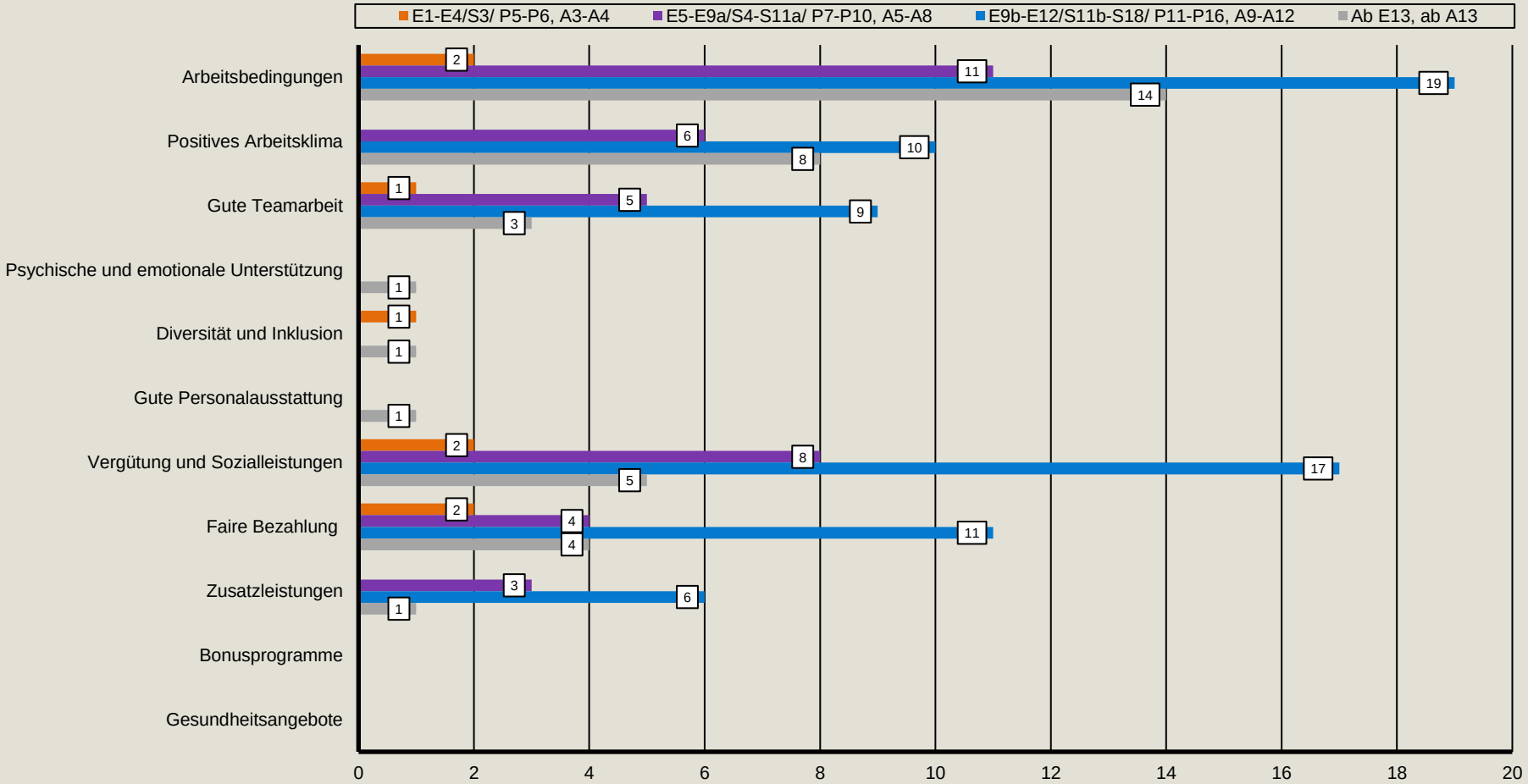
Details zur Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen“



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Eingruppierung

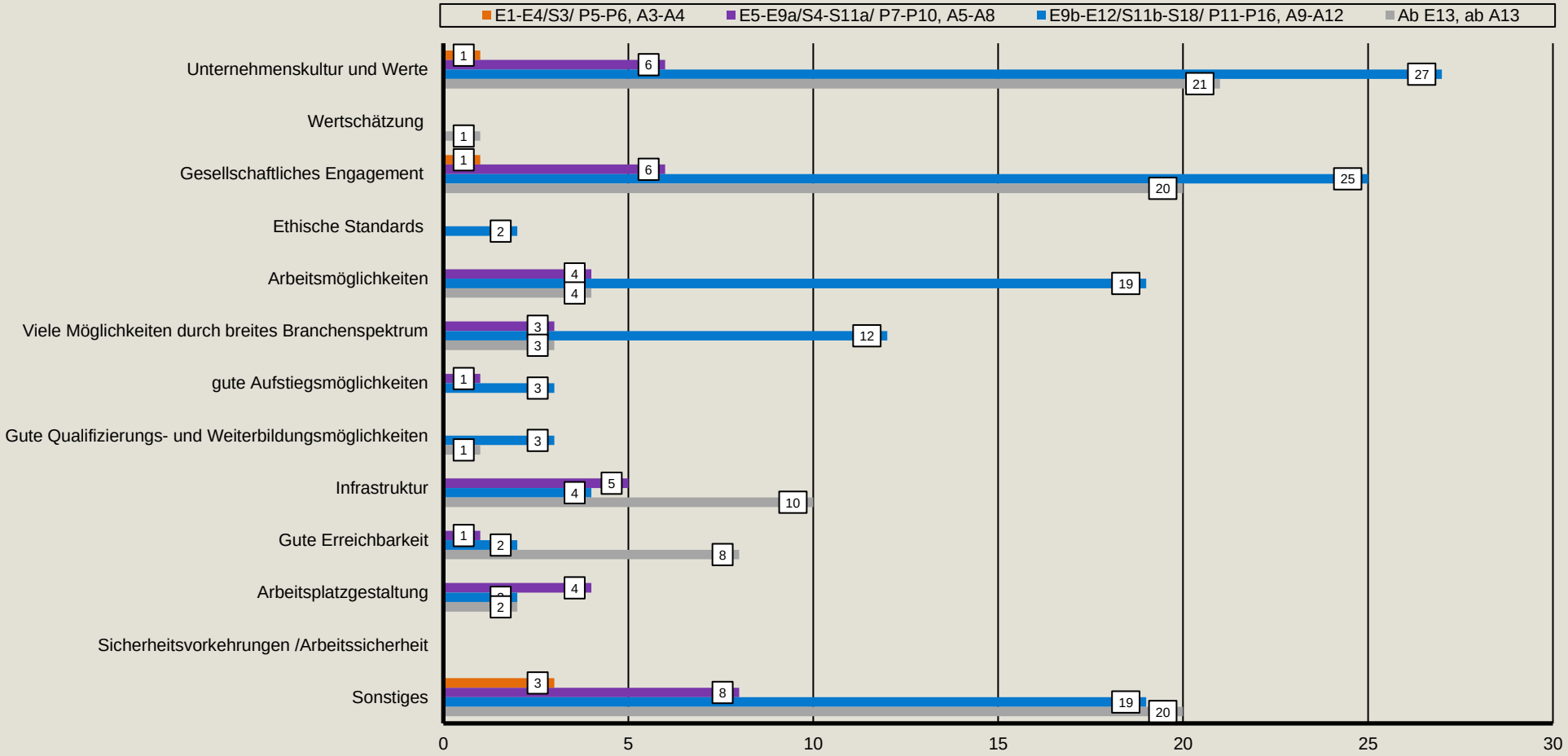
Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Ja, weil.. – Sonstiges“ – Teil 1



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Eingruppierung

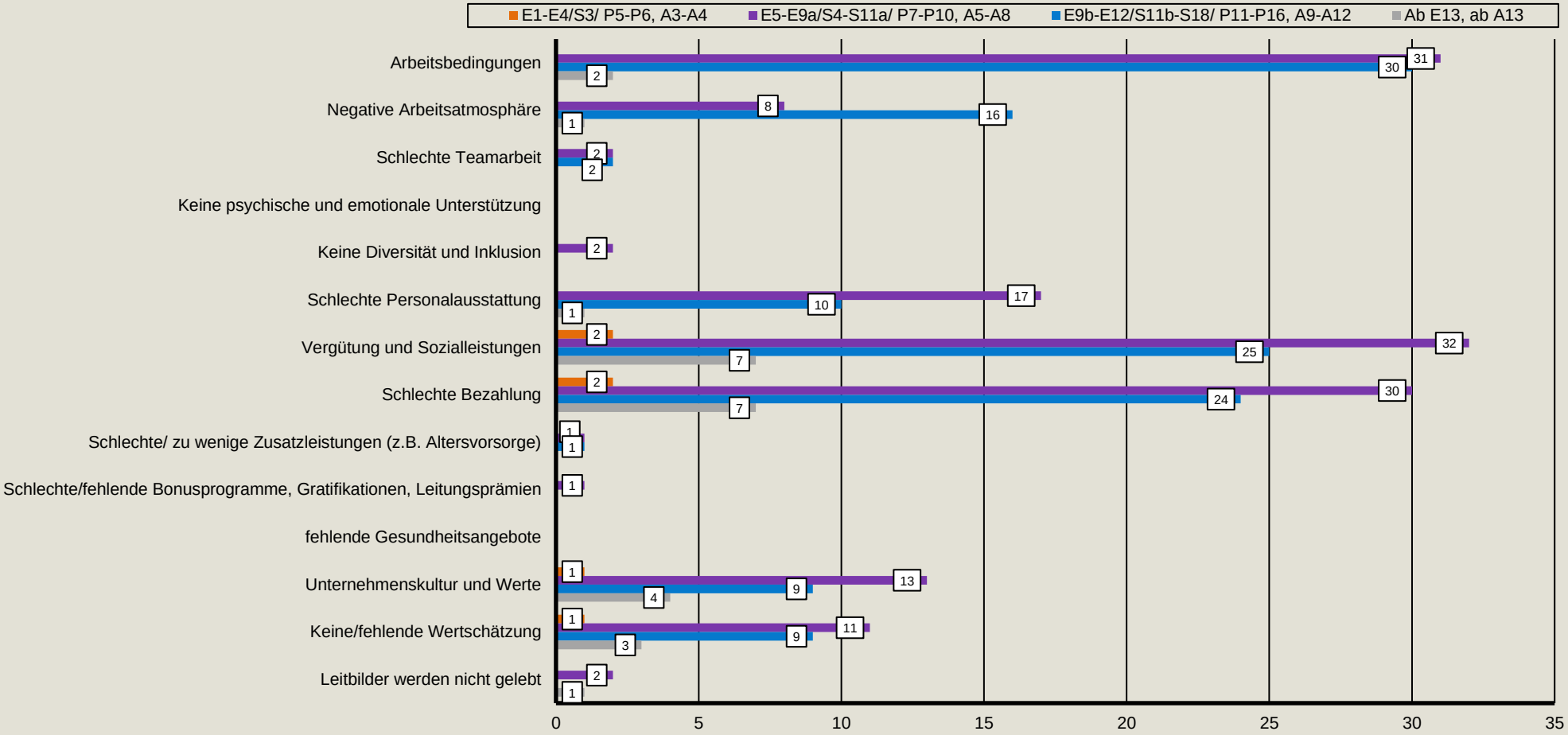
Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Ja, weil.. – Sonstiges“ – Teil 2



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Eingruppierung

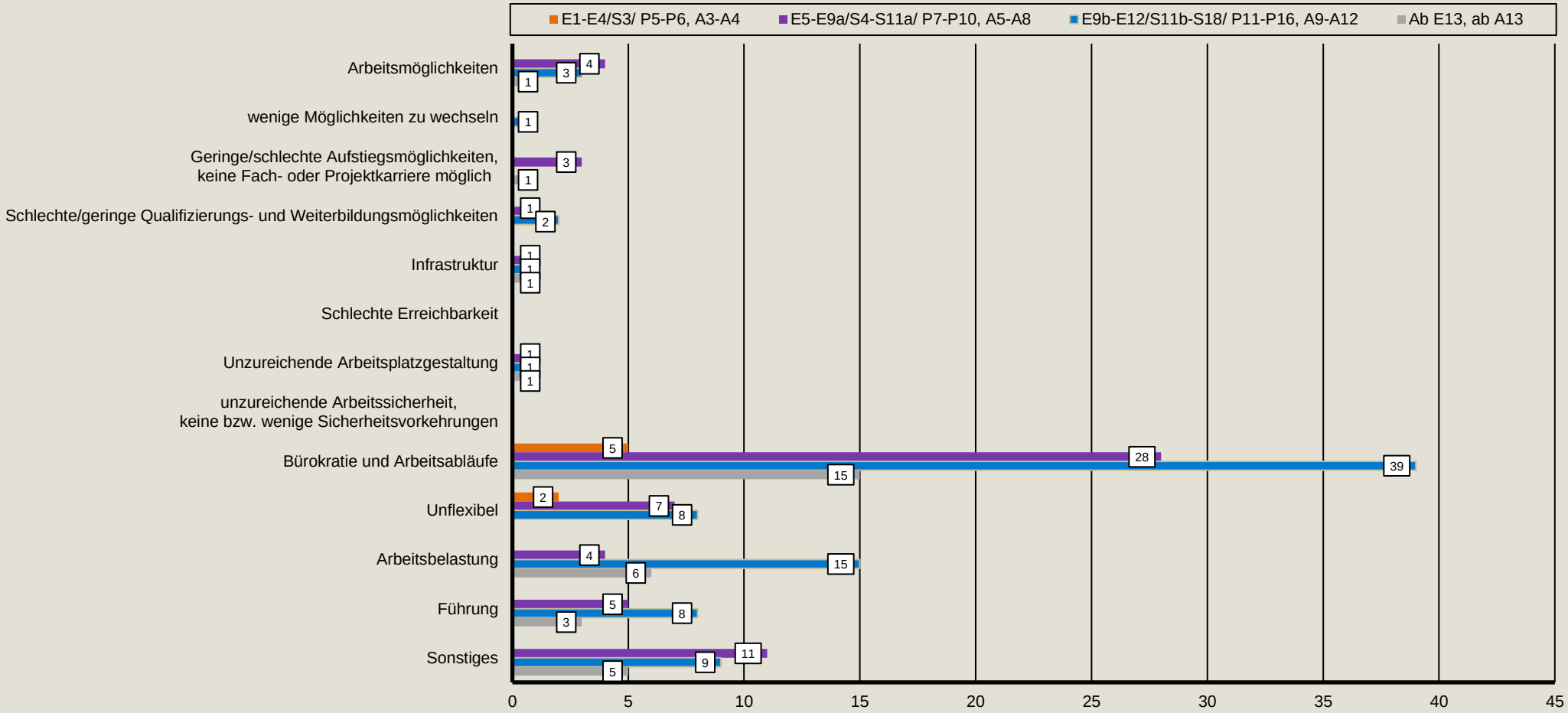
Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Nein, weil.. – Sonstiges“ – Teil 1



Ergebnisse

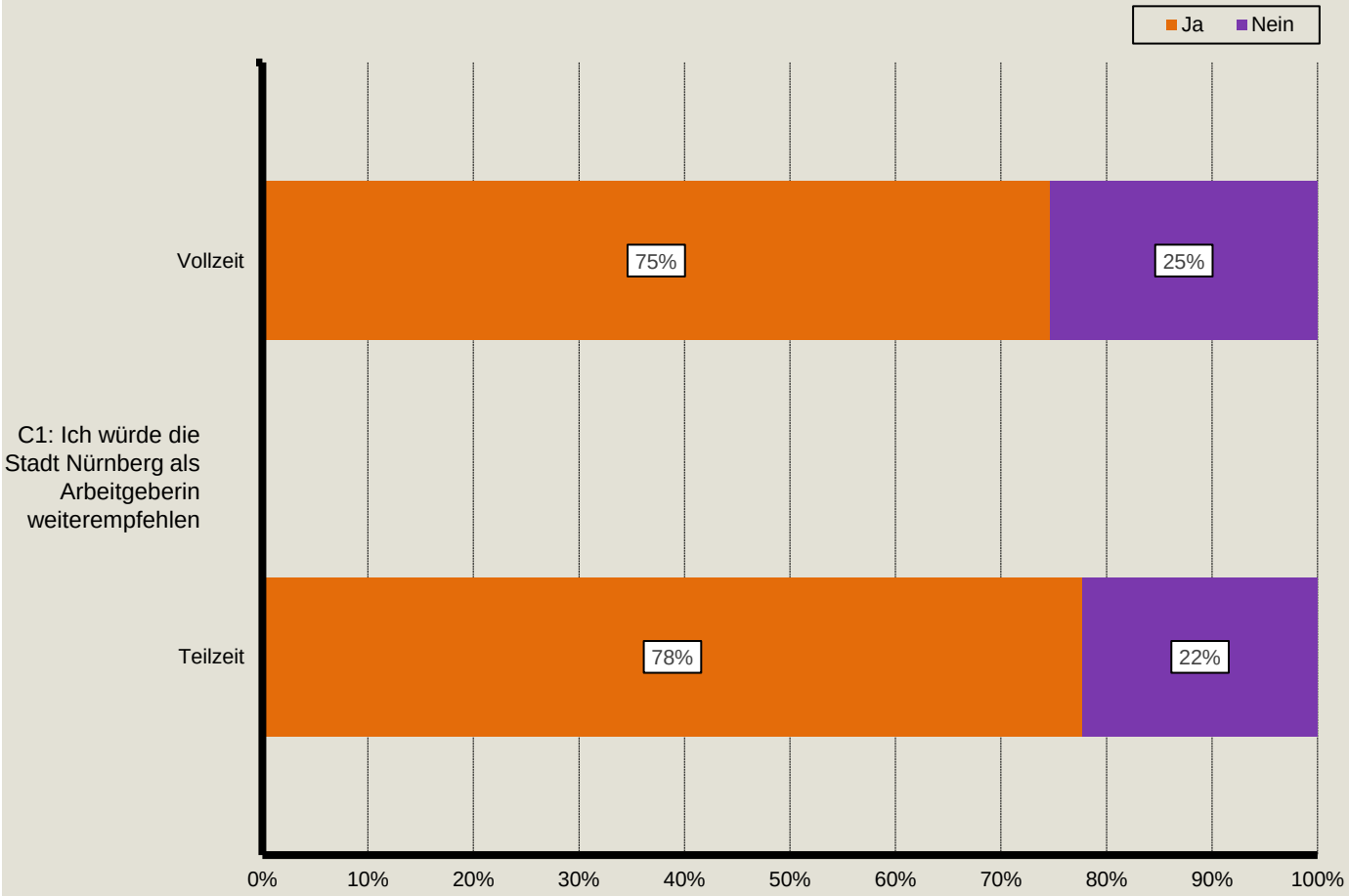
C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Eingruppierung

Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Nein, weil.. – Sonstiges“ – Teil 2



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Zeitmodell



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø = 1,26

n = 3517

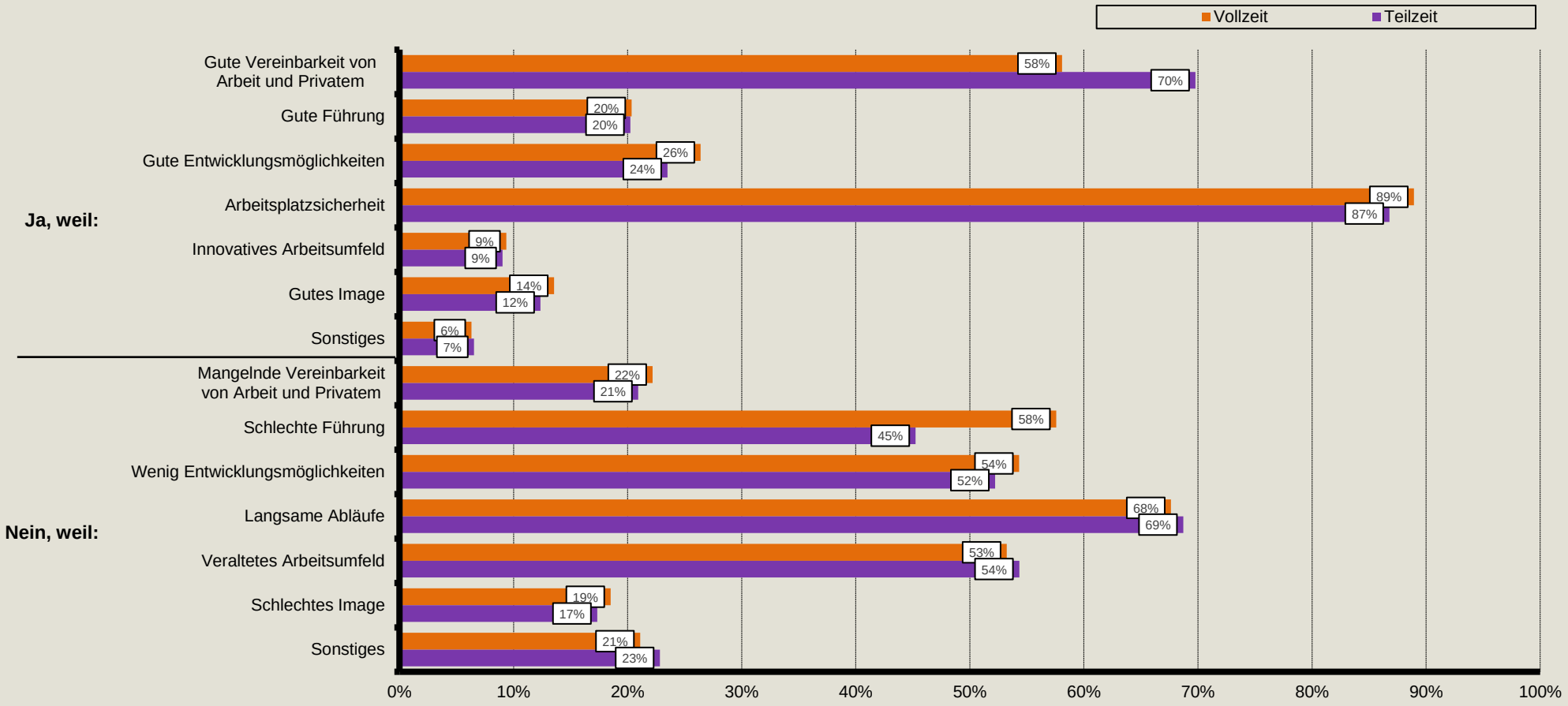
Ø = 1,22

n = 2067

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Zeitmodell

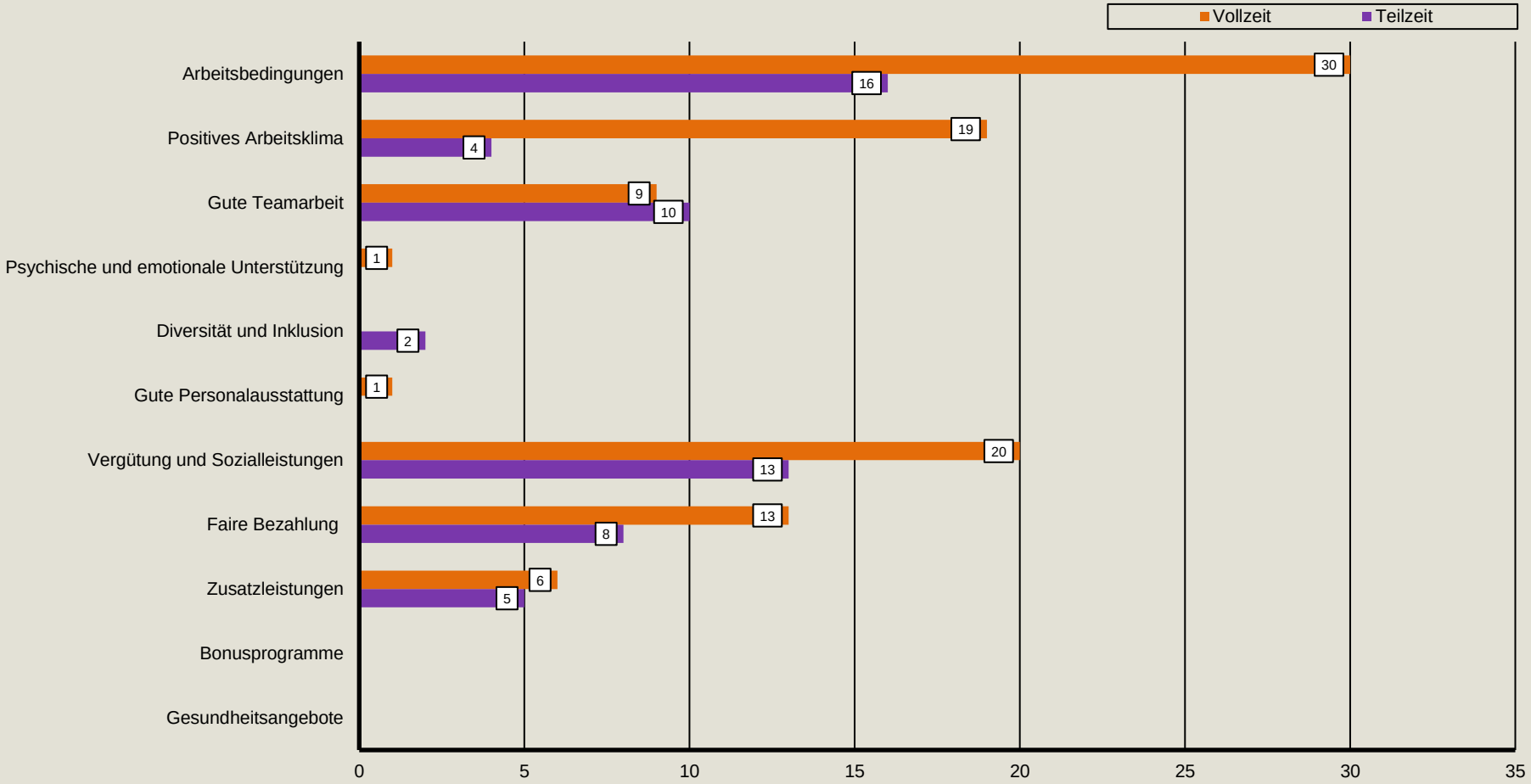
Details zur Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen“



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Zeitmodell

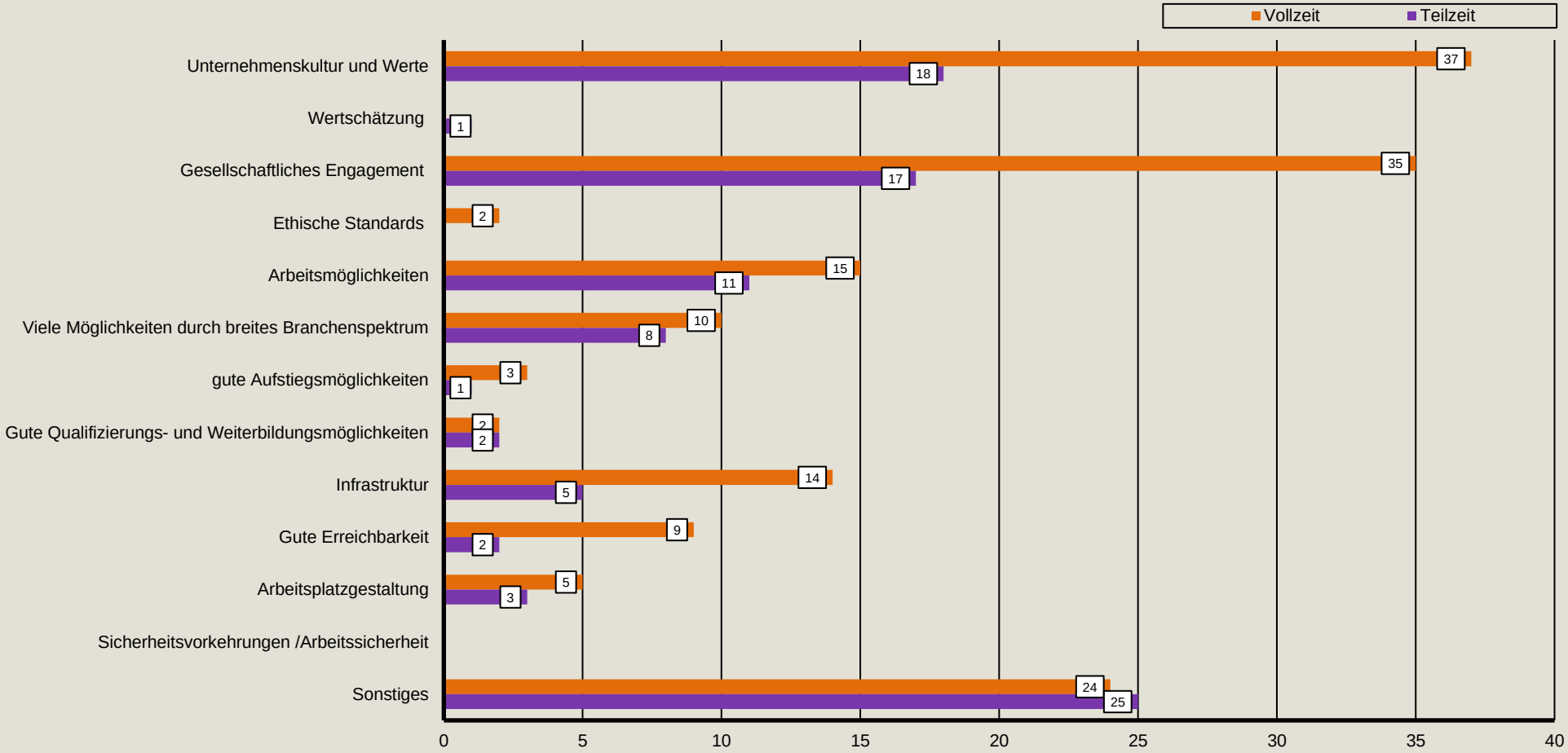
Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Ja, weil.. – Sonstiges“ – Teil 1



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Zeitmodell

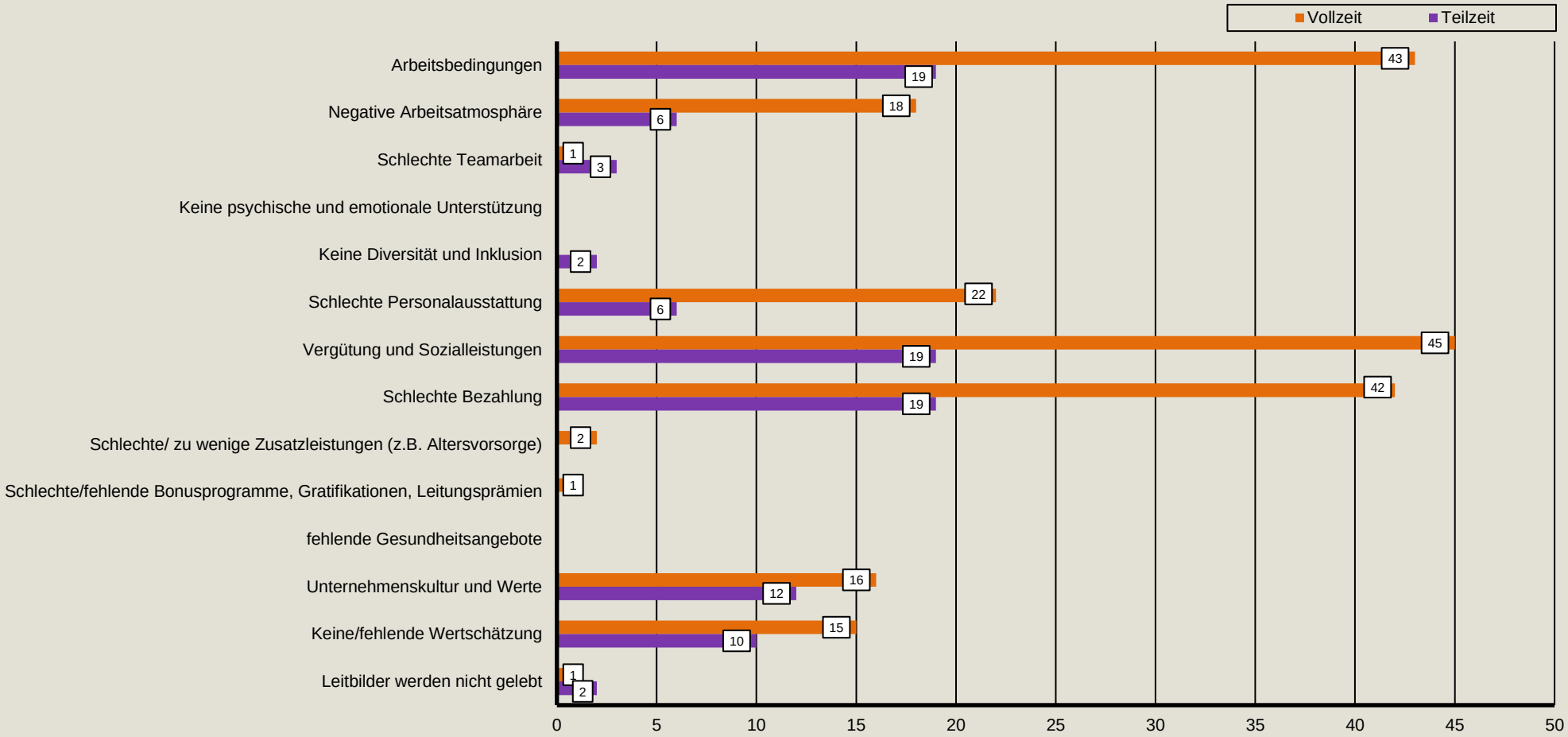
Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Ja, weil.. – Sonstiges“ – Teil 2



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Zeitmodell

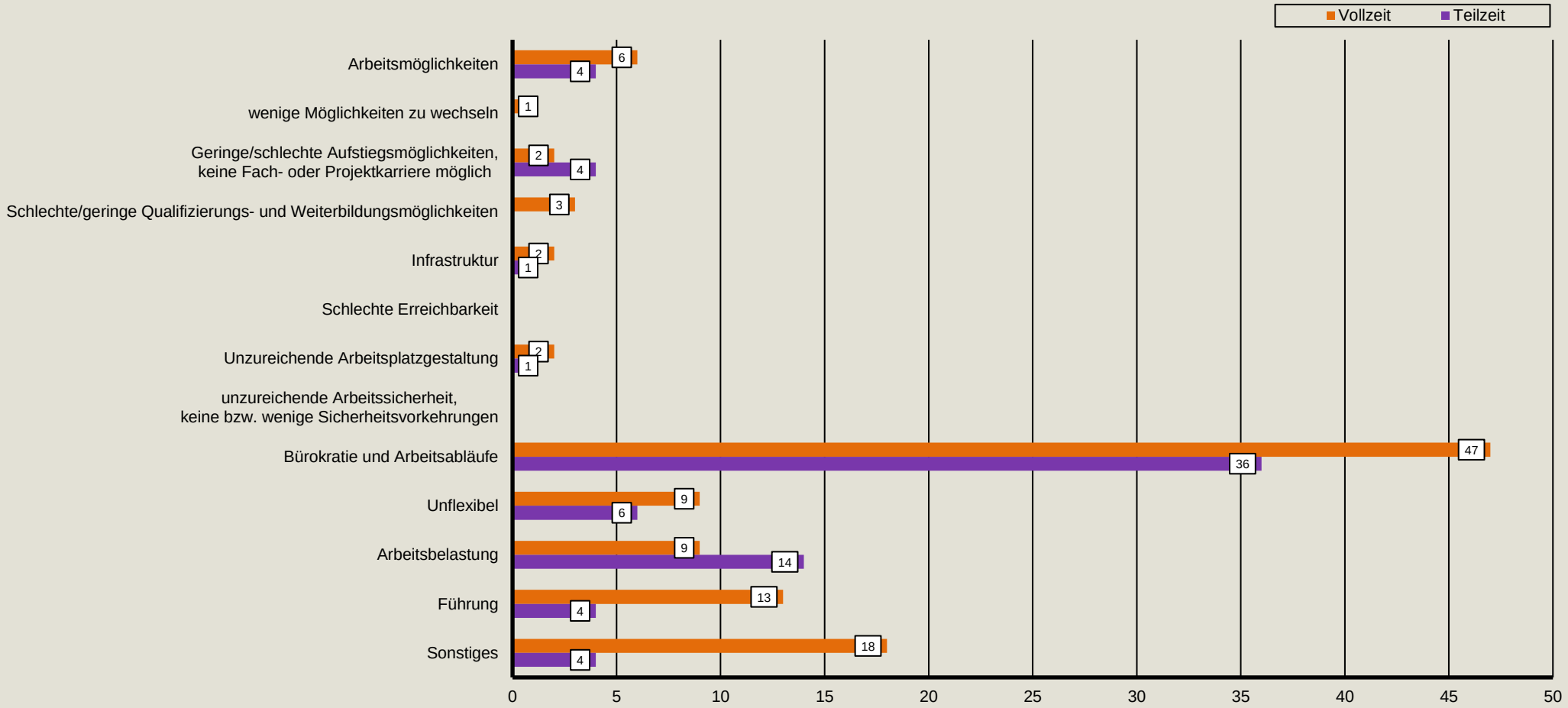
Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Nein, weil.. – Sonstiges“ – Teil 1



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Zeitmodell

Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Nein, weil.. – Sonstiges“ – Teil 2



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Arbeitszeittyp

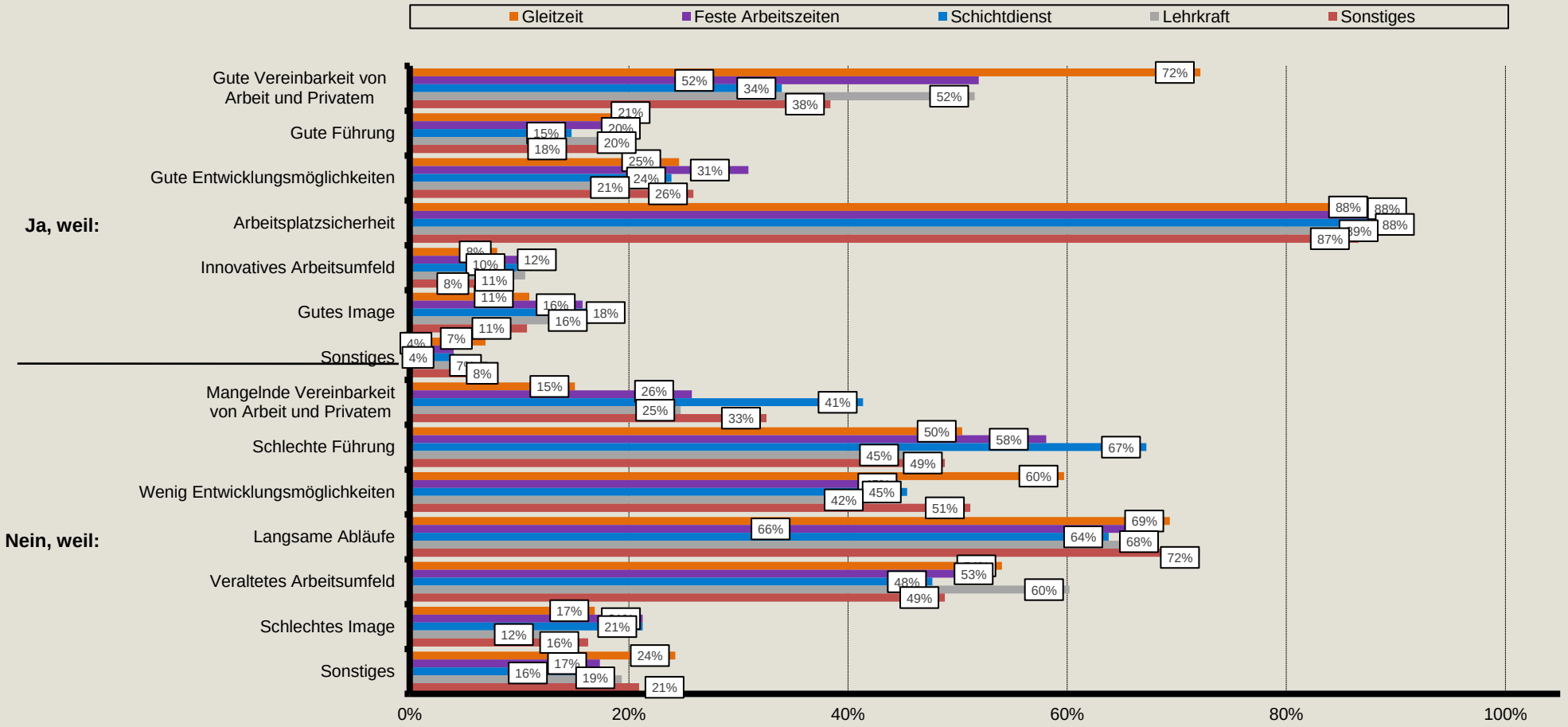
Mittelwerte nach Themenblock

	Gleitzeit	Feste Arbeitszeiten	Schichtdienst	Lehrkraft	Sonstiges
C1: Weiterempfehlung	1,24	1,29	1,35	1,14	1,28
Anzahl	**3522**	**1133**	**492**	**671**	**155**

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Arbeitszeittyp

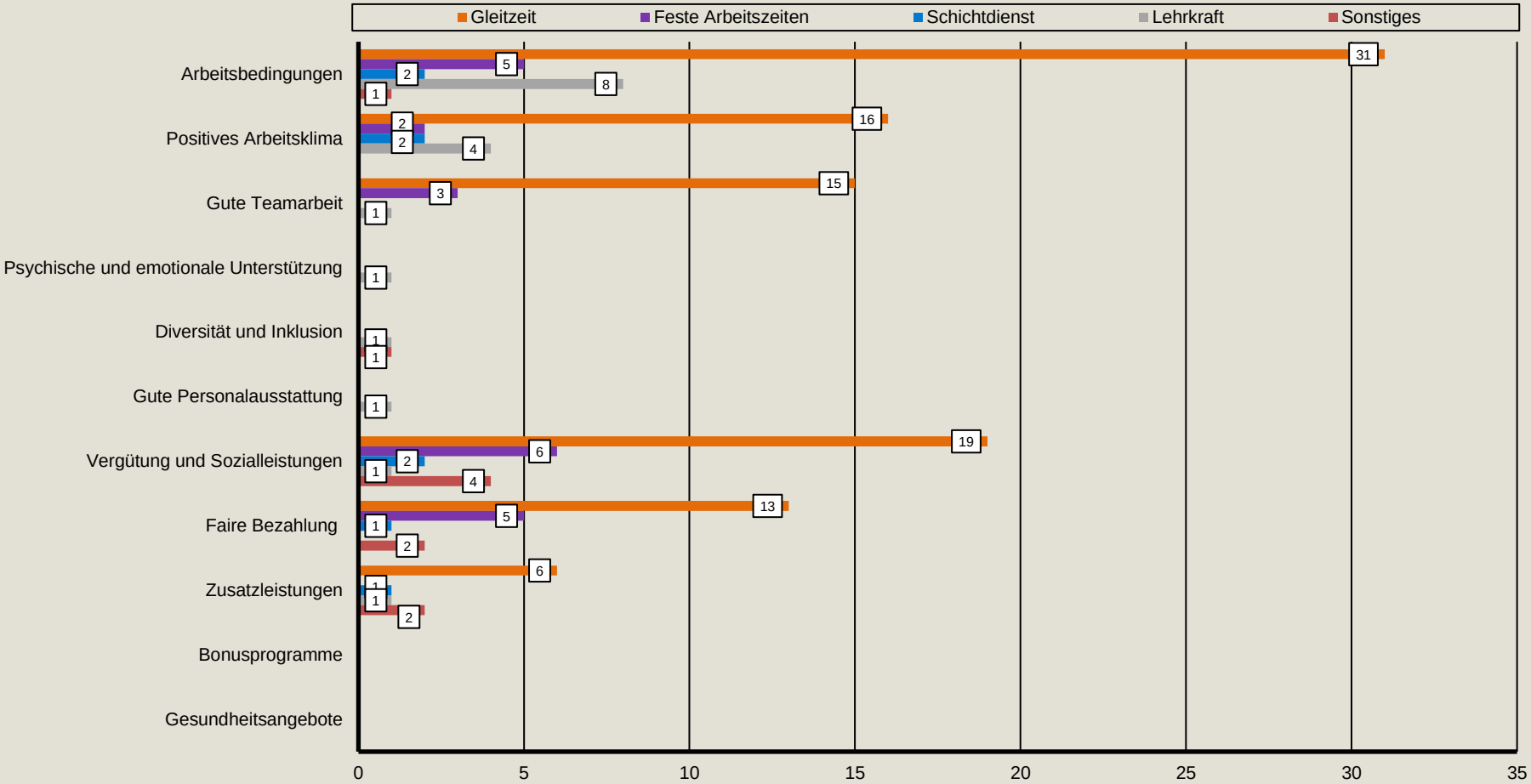
Details zur Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen“



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Arbeitszeittyp

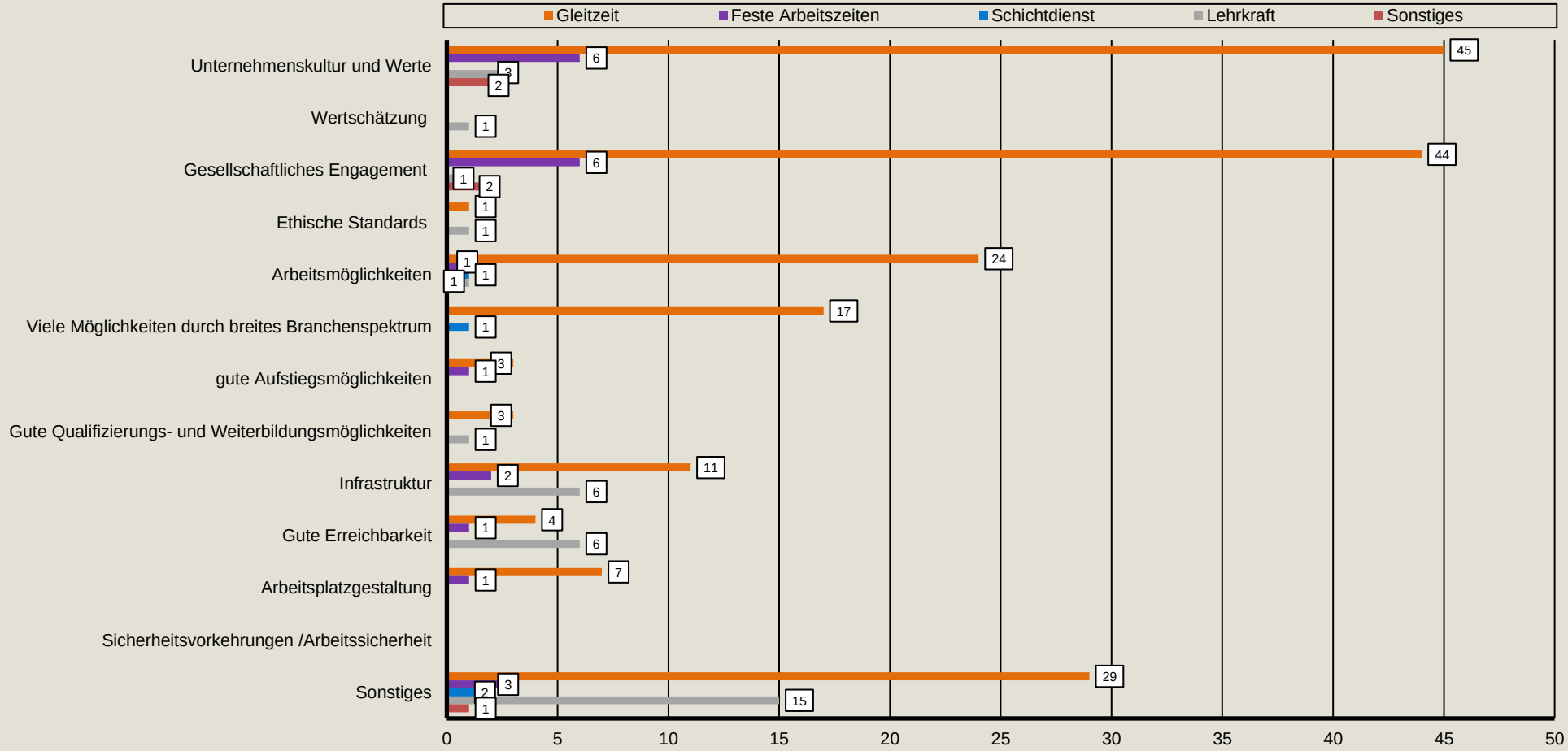
Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Ja, weil.. – Sonstiges“ – Teil 1



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Arbeitszeittyp

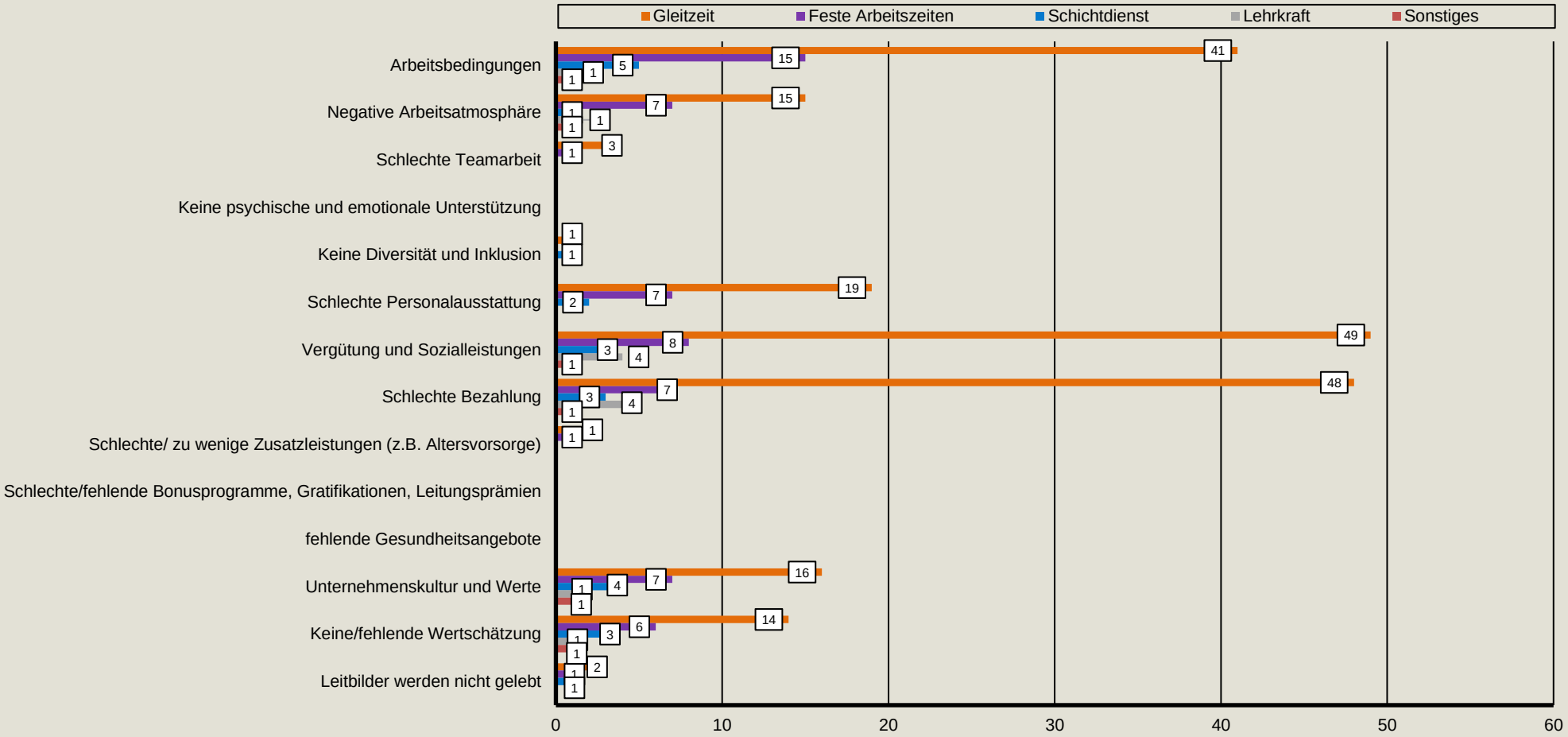
Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Ja, weil.. – Sonstiges“ – Teil 2



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Arbeitszeittyp

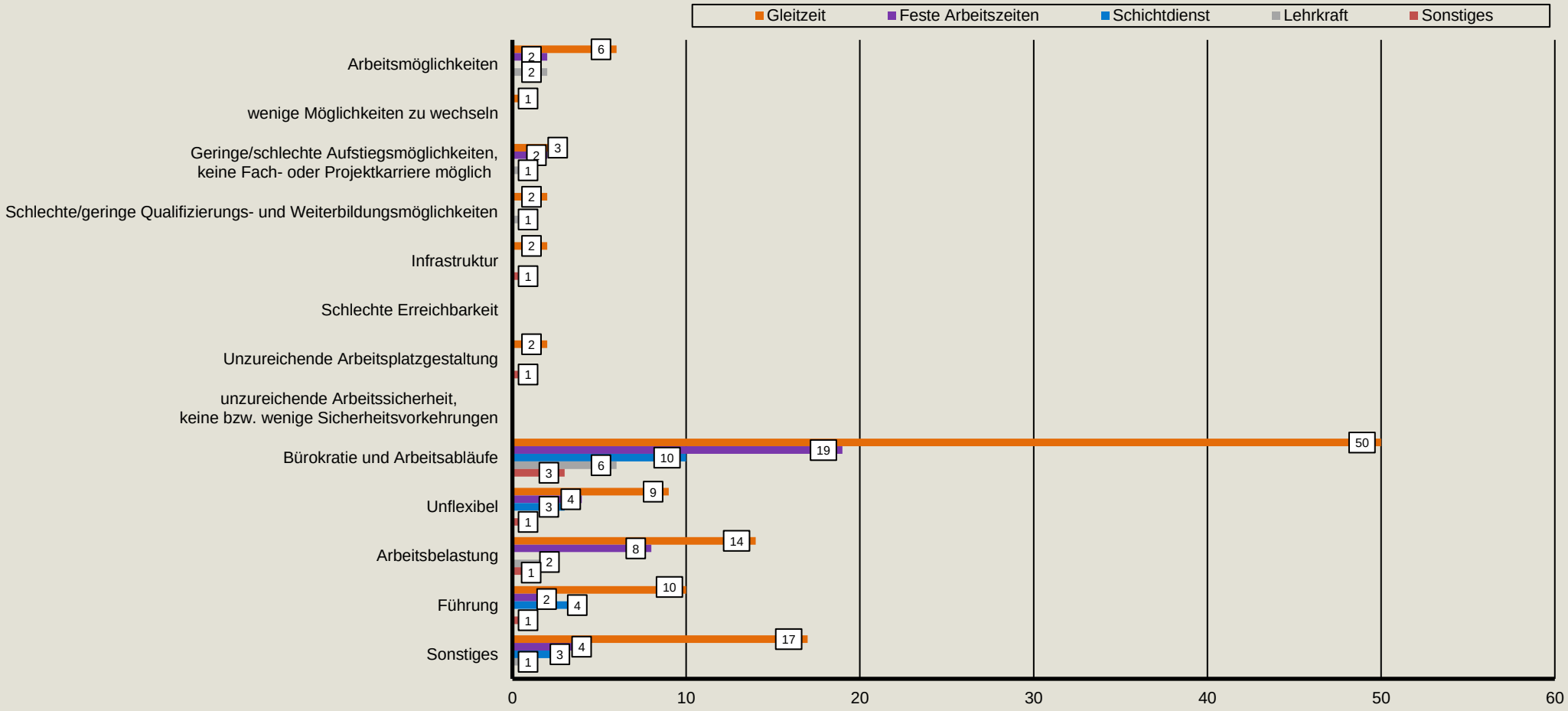
Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Nein, weil.. – Sonstiges“ – Teil 1



Ergebnisse

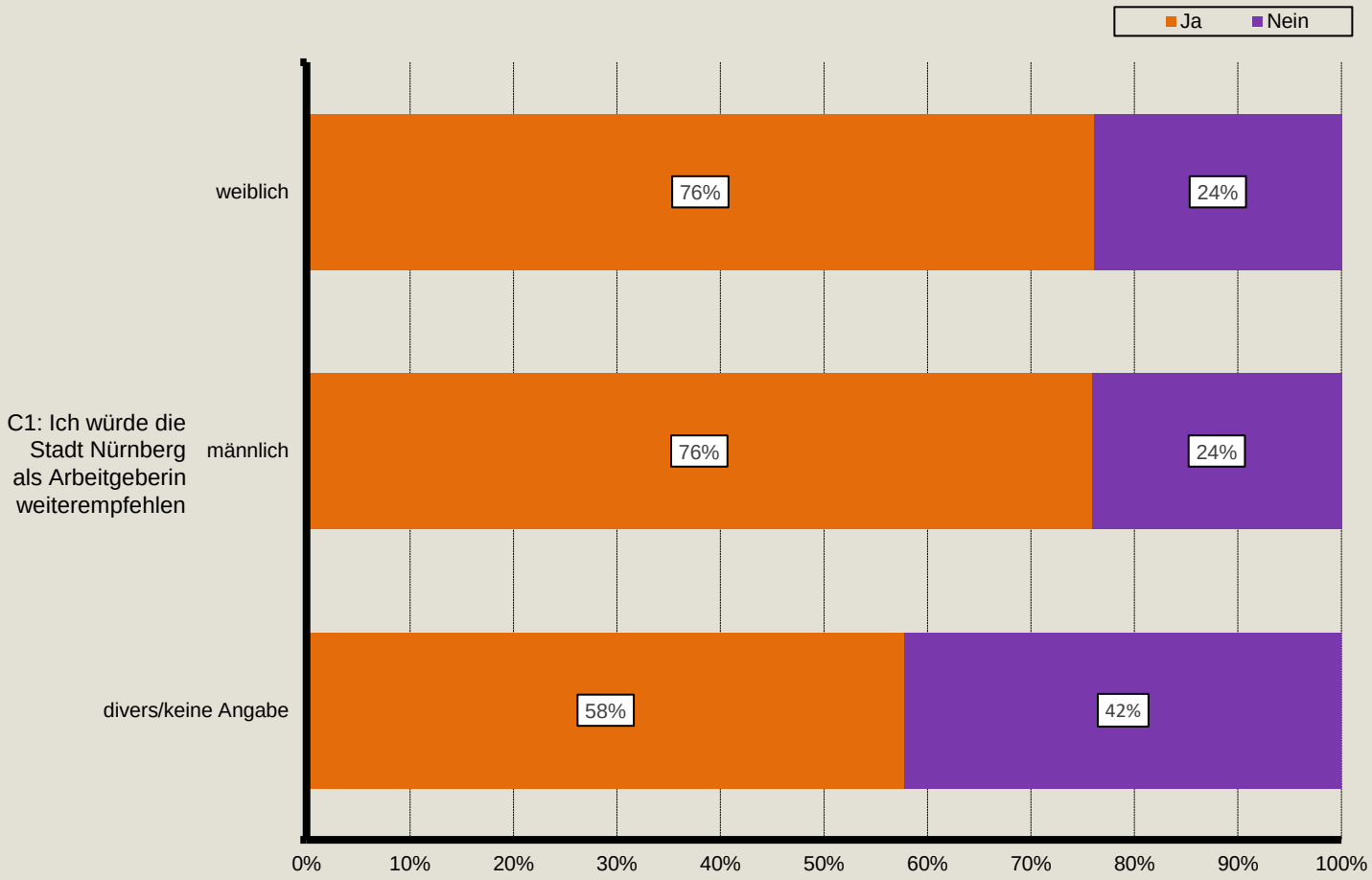
C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Arbeitszeittyp

Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Nein, weil.. – Sonstiges“ – Teil 2



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Geschlecht



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø =	1,24
n =	3138

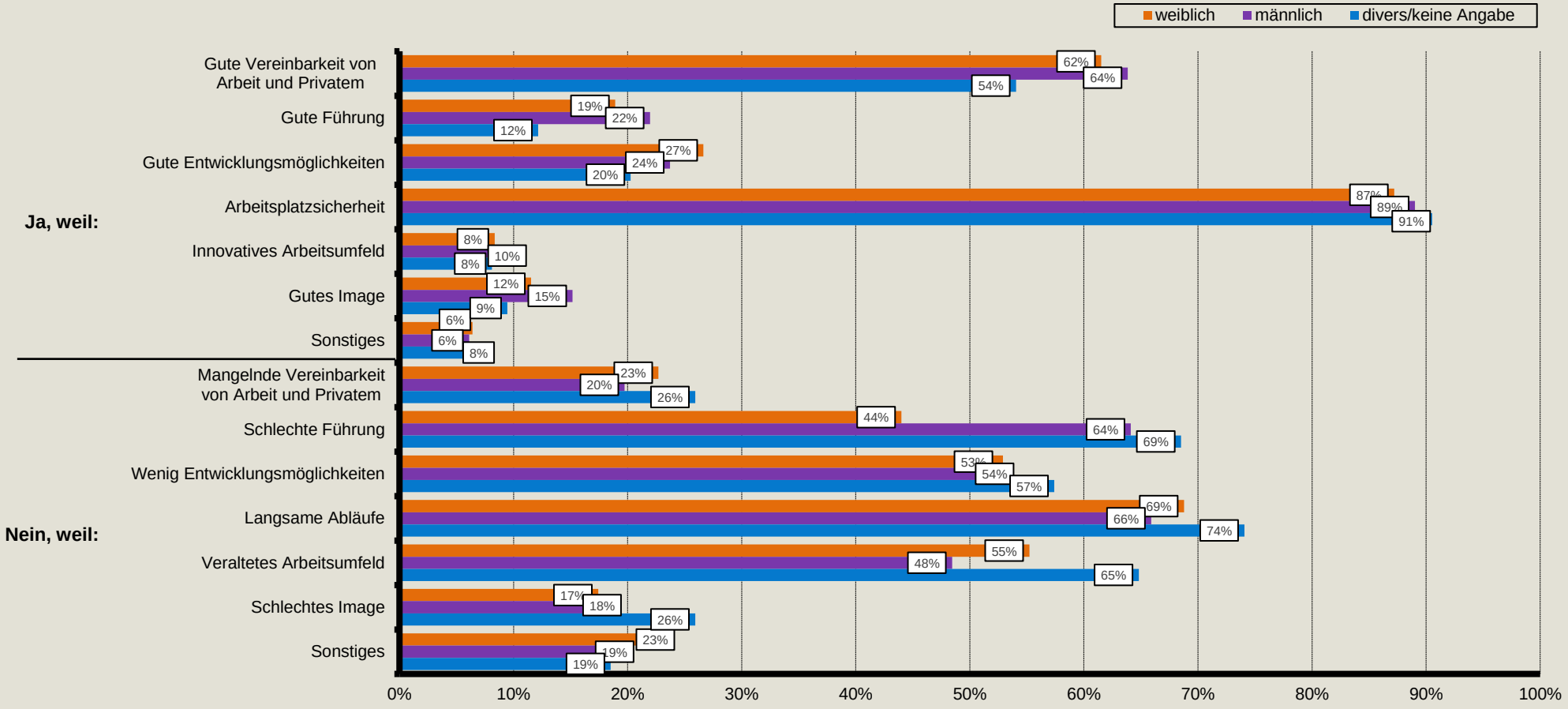
Ø =	1,25
n =	2464

Ø =	1,43
n =	120

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Geschlecht

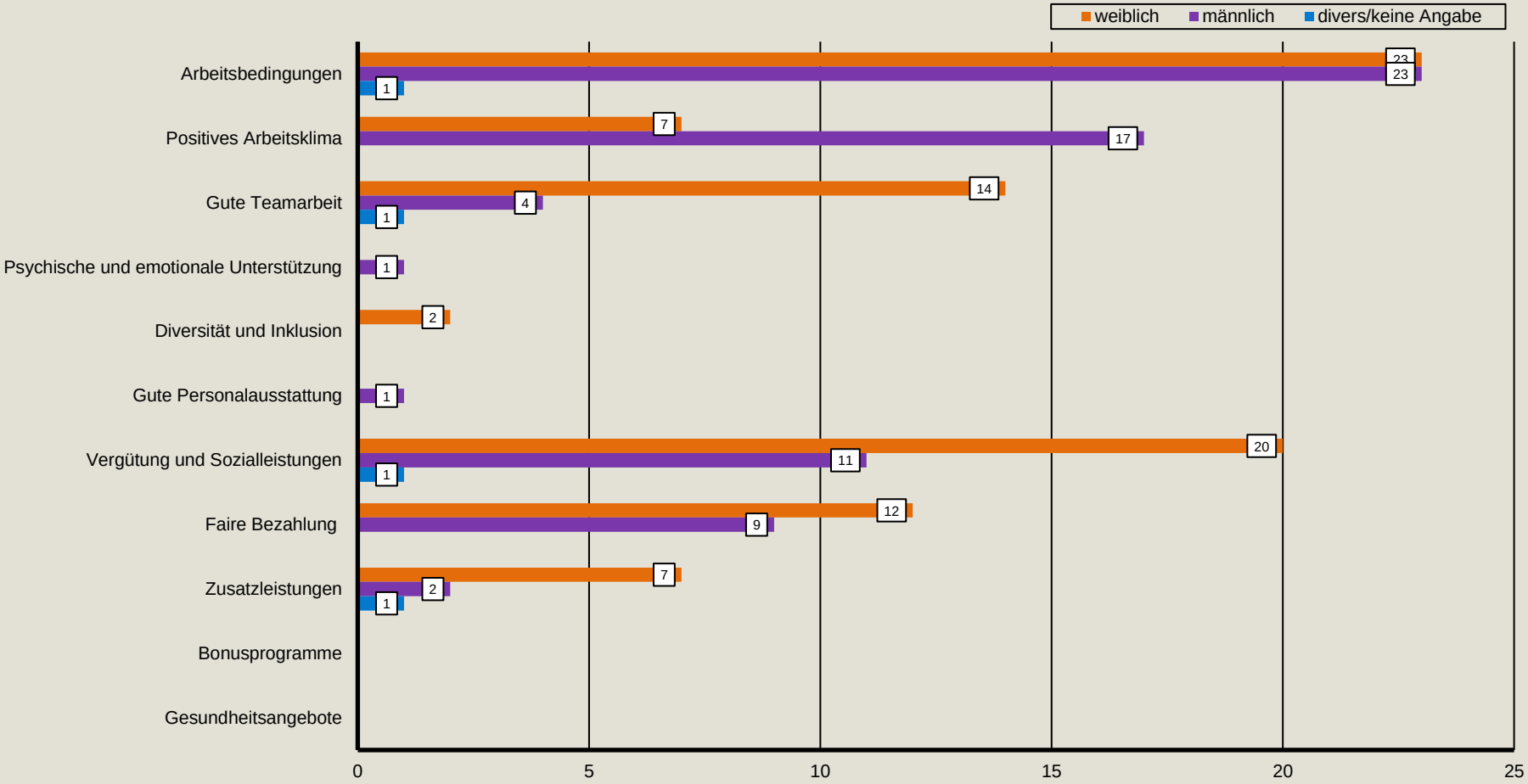
Details zur Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen“



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Geschlecht

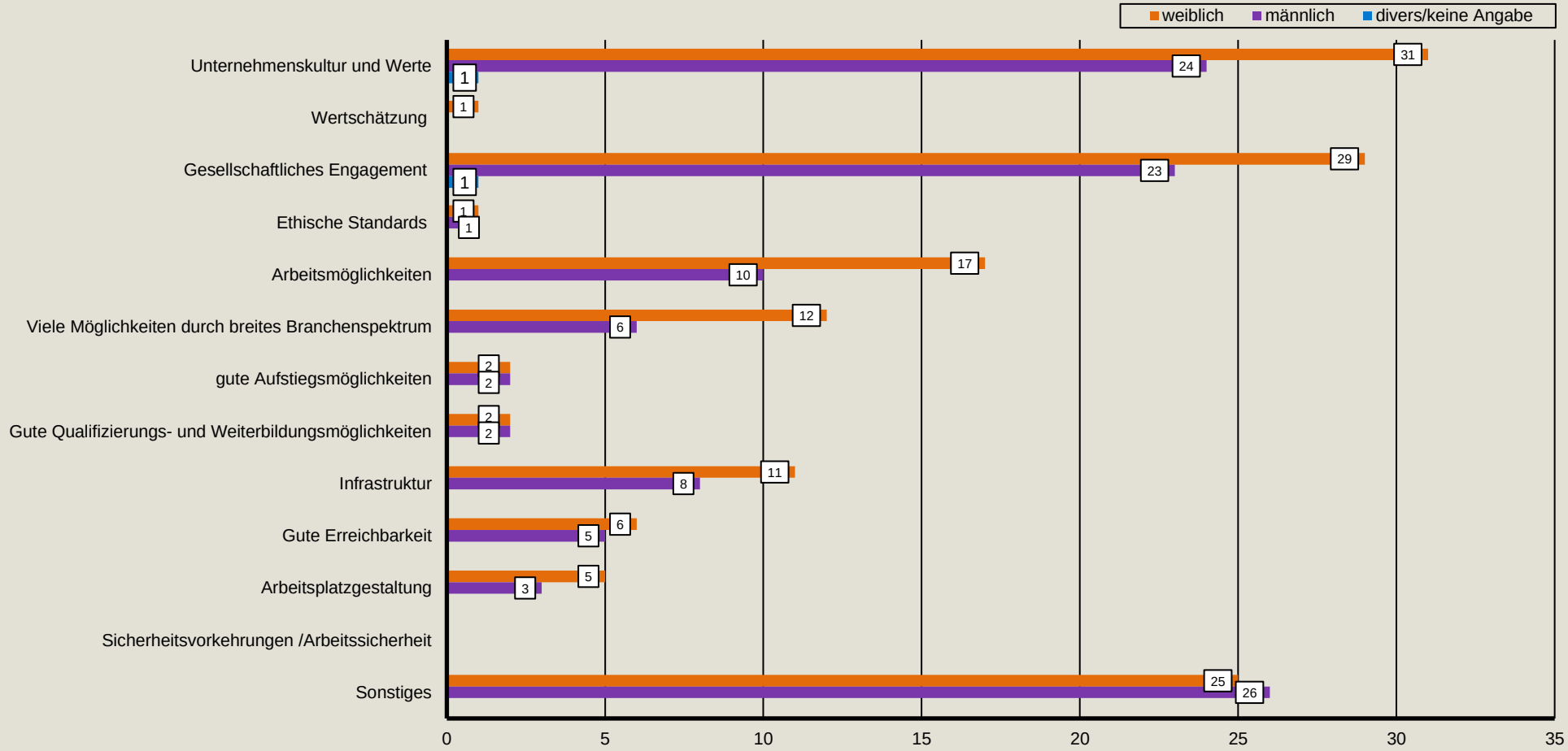
Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Ja, weil.. – Sonstiges“ – Teil 1



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Geschlecht

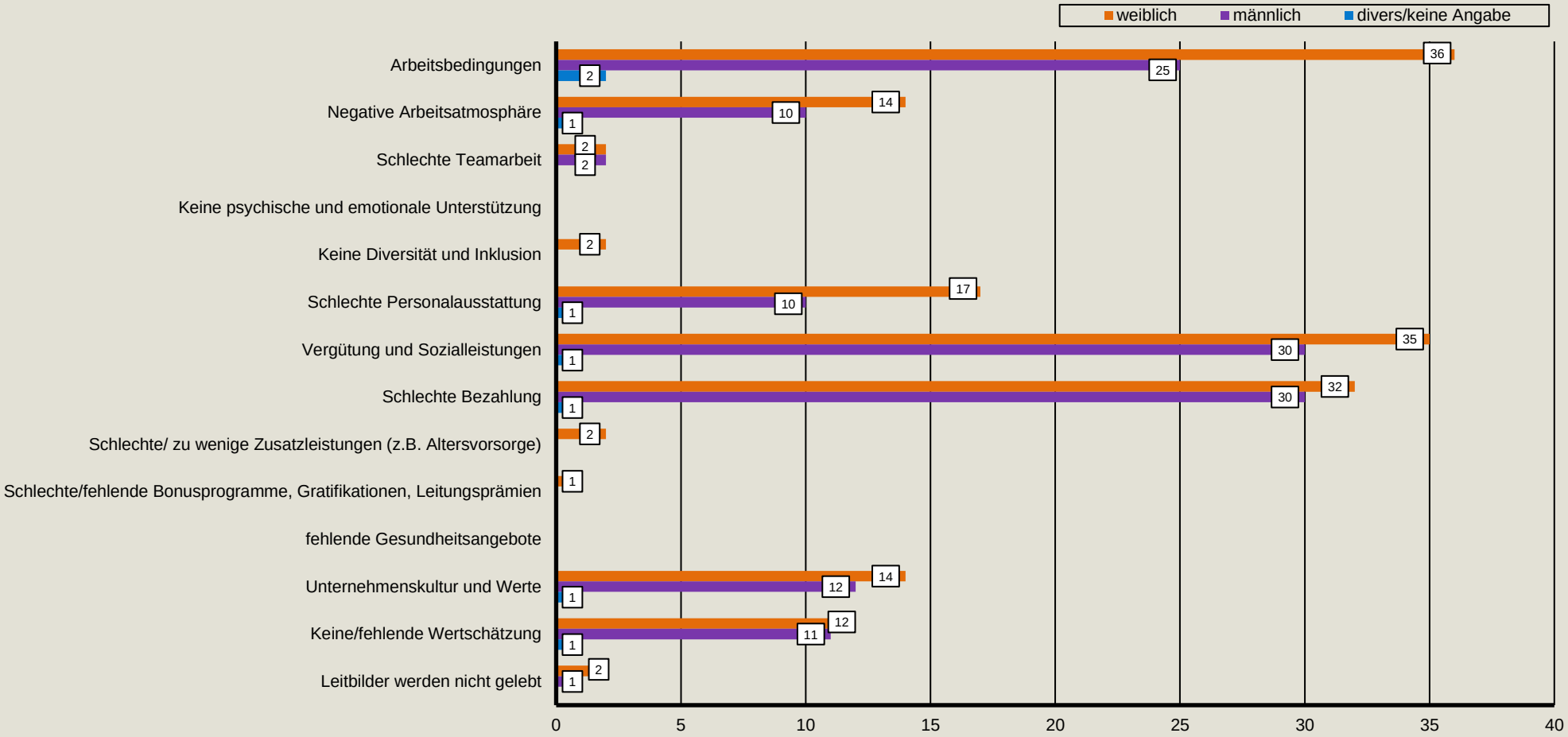
Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Ja, weil.. – Sonstiges“ – Teil 2



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Geschlecht

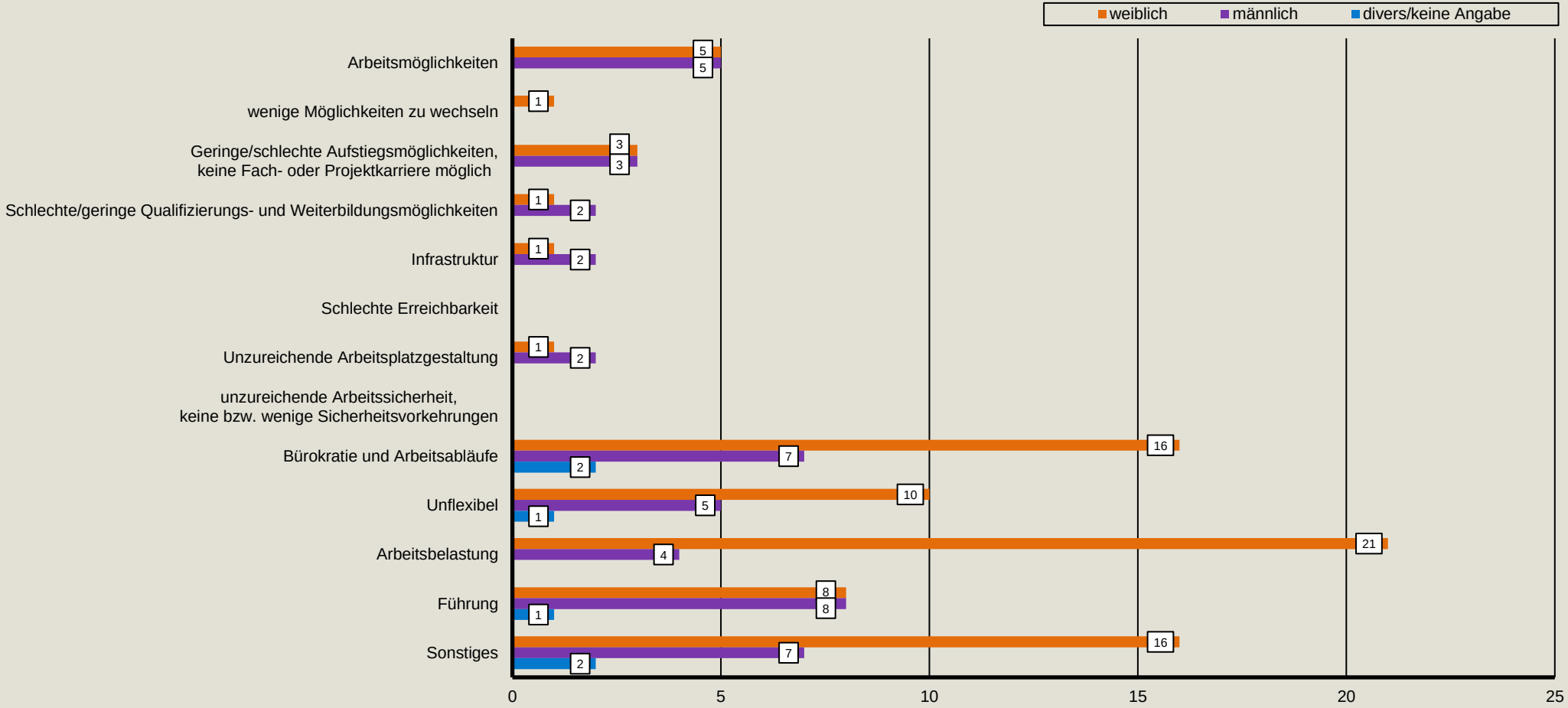
Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Nein, weil.. – Sonstiges“ – Teil 1



Ergebnisse

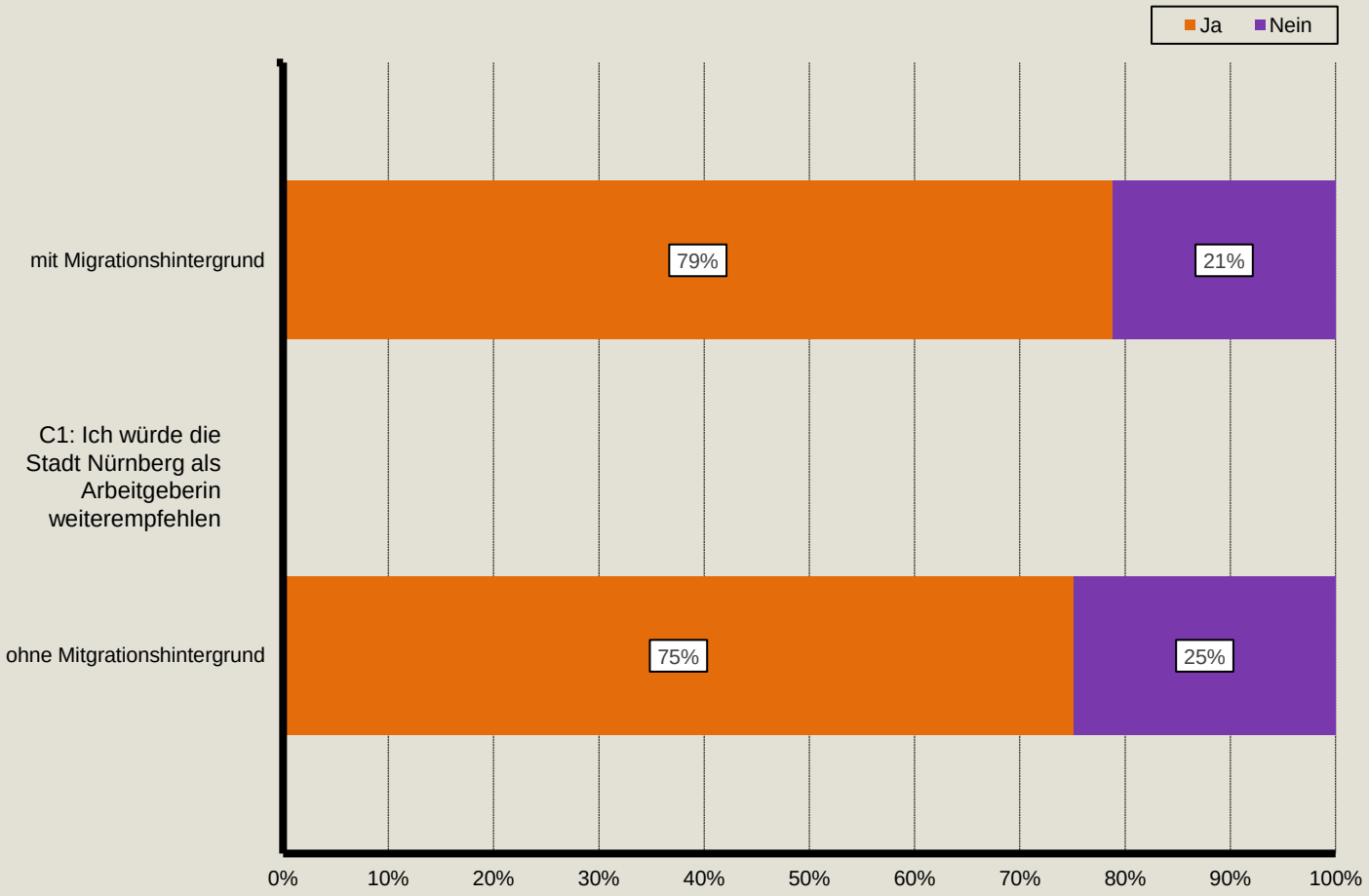
C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Geschlecht

Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Nein, weil.. – Sonstiges“ – Teil 2



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Migrationshintergrund



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 1,22

n = 995



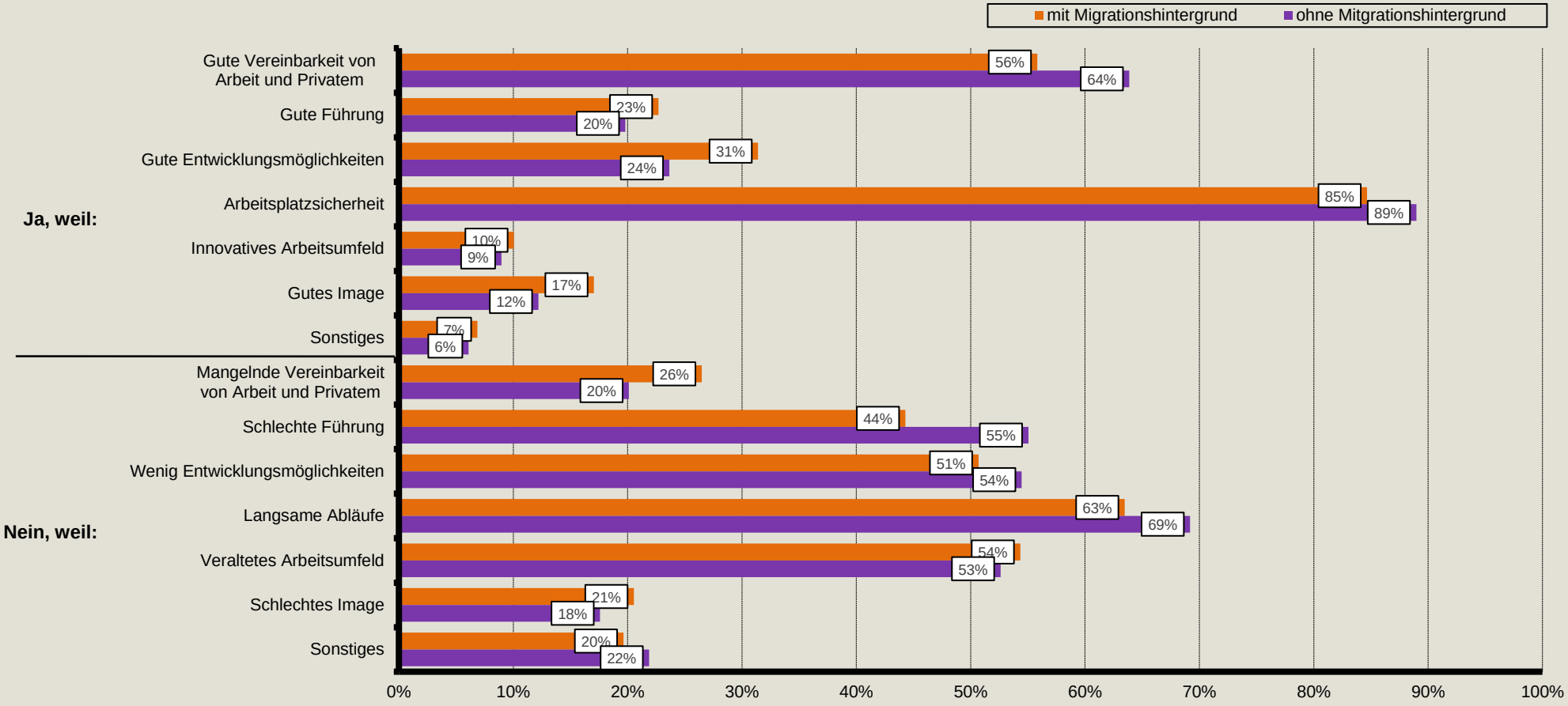
Ø = 1,25

n = 4627

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Migrationshintergrund

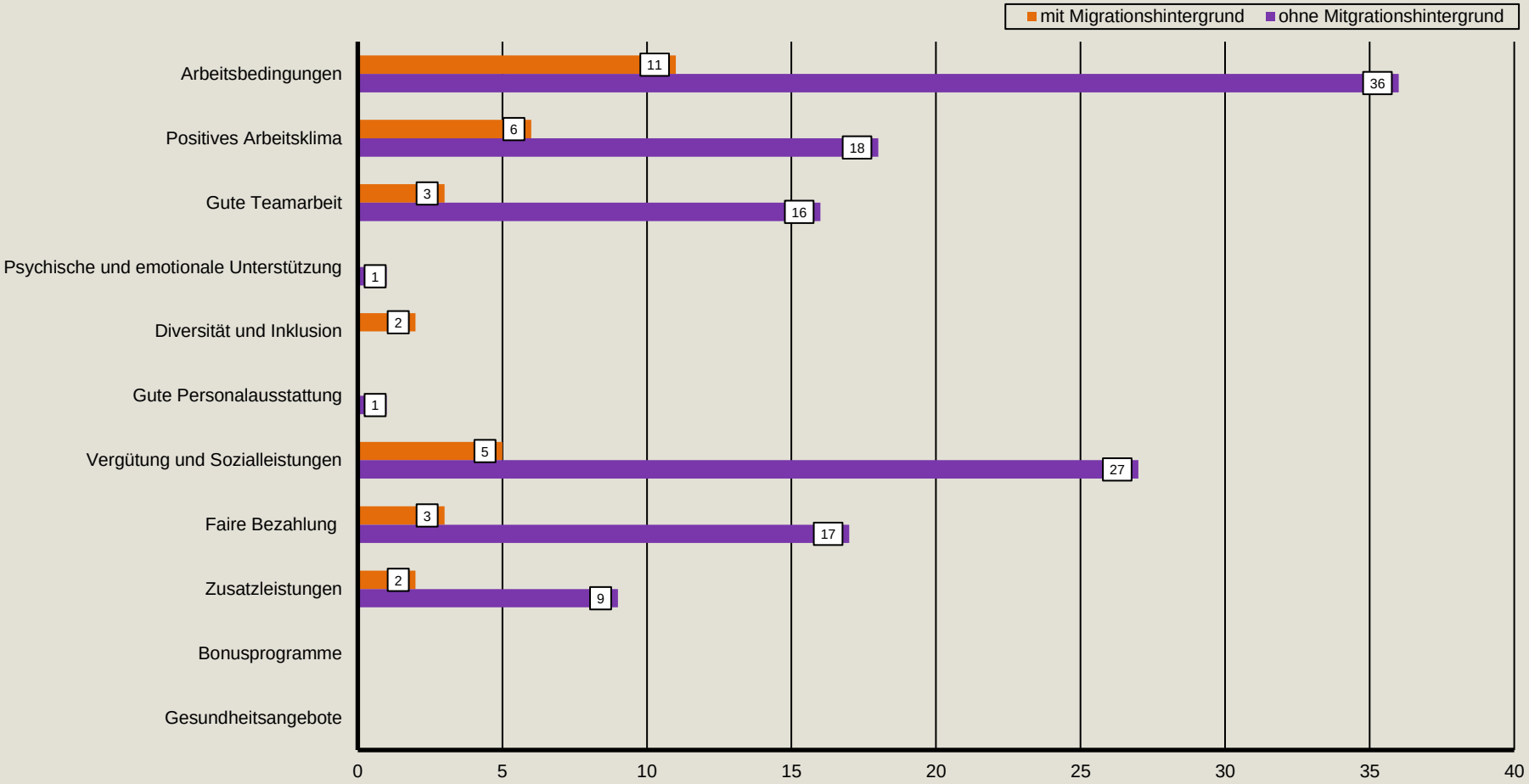
Details zur Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen“



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Migrationshintergrund

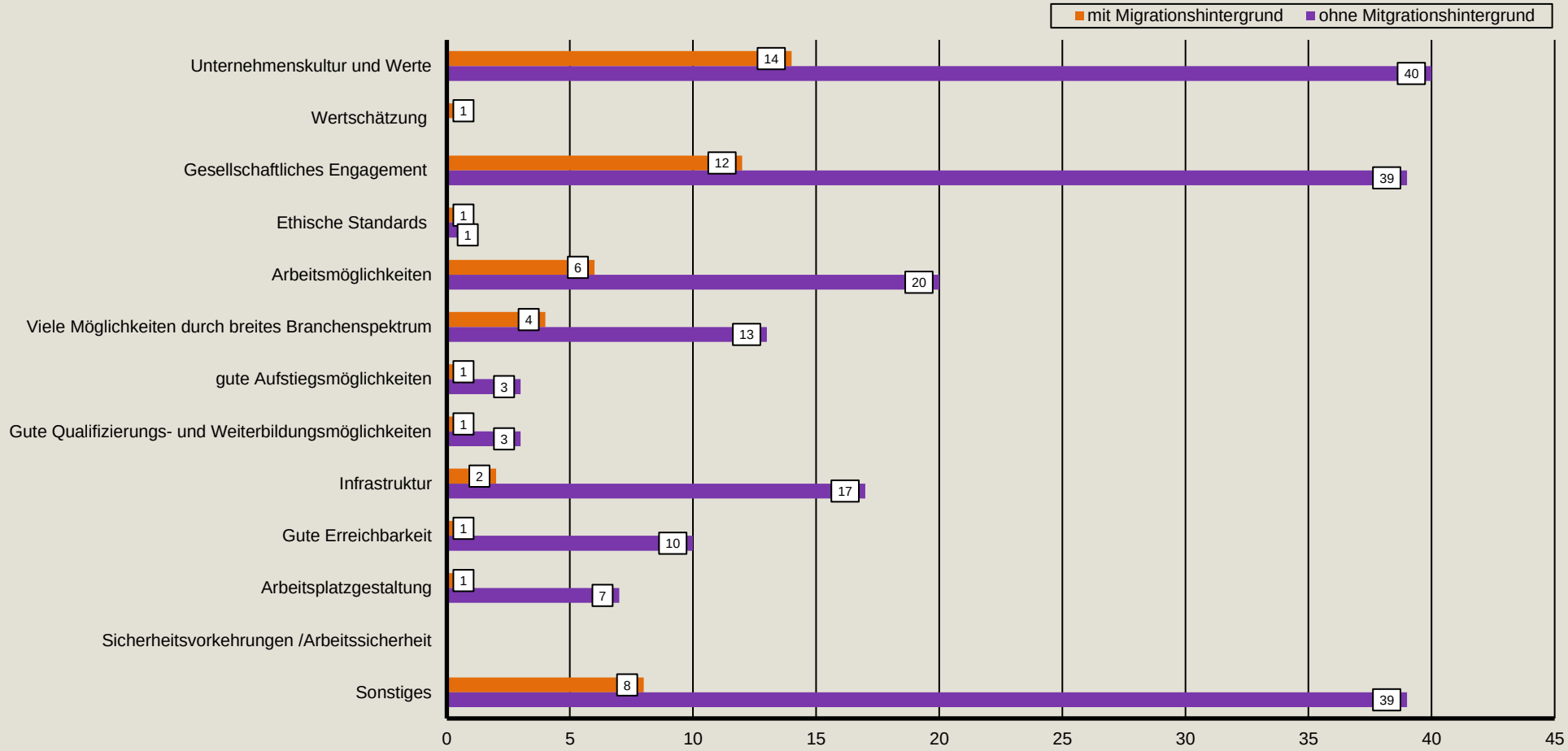
Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Ja, weil.. – Sonstiges“ – Teil 1



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Migrationshintergrund

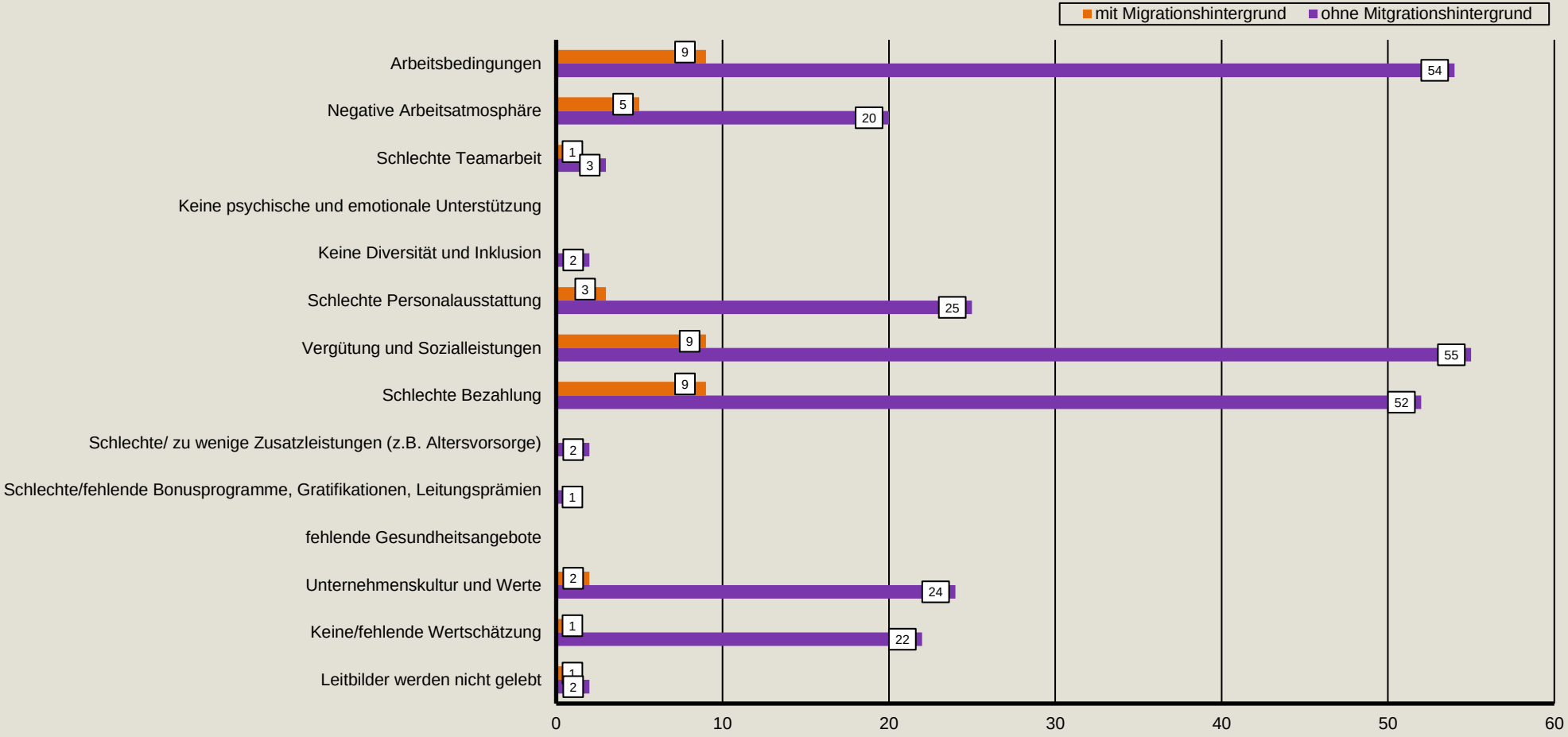
Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Ja, weil.. – Sonstiges“ – Teil 2



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Migrationshintergrund

Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Nein, weil.. – Sonstiges“ – Teil 1



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Migrationshintergrund

Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Nein, weil.. – Sonstiges“ – Teil 2



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Altersgruppe

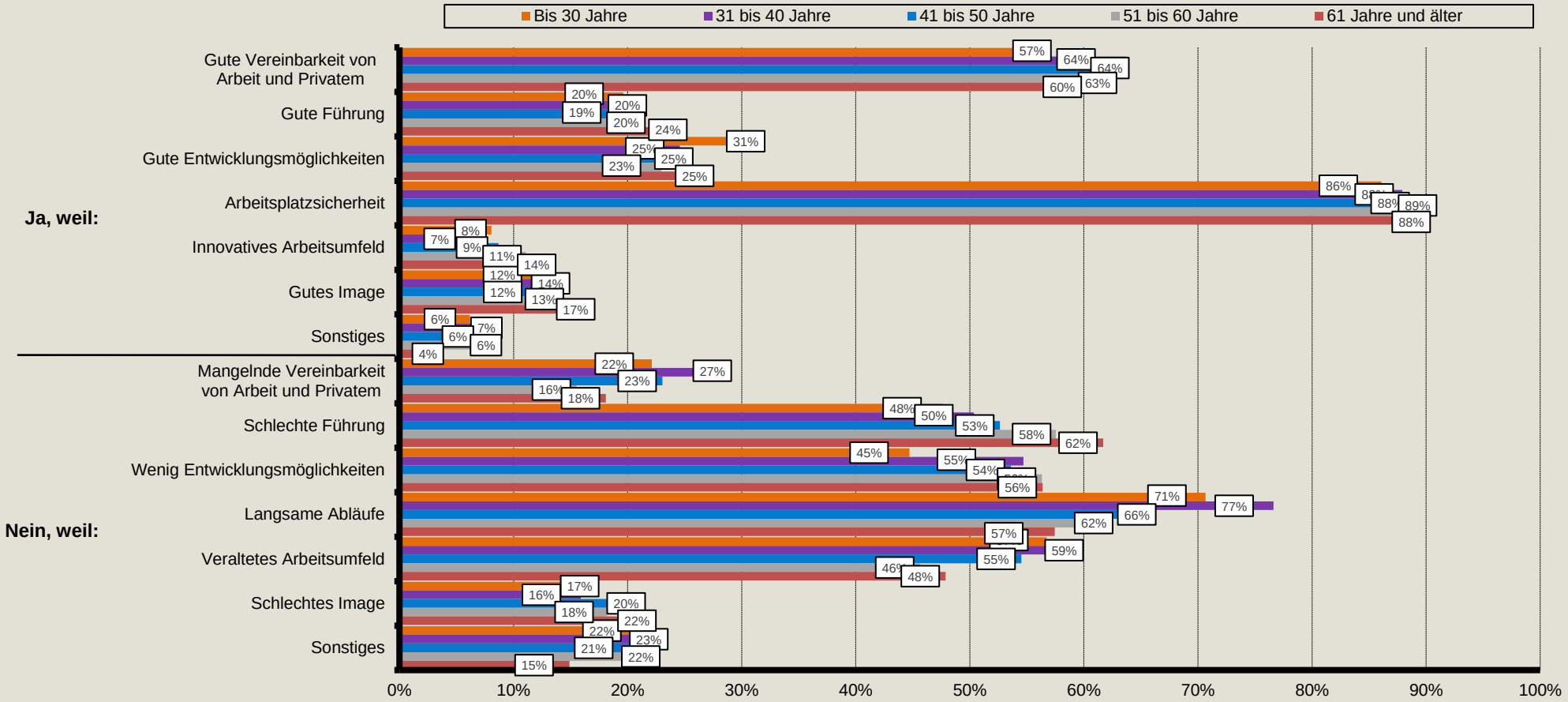
Mittelwerte nach Themenblock

	Bis 30 Jahre	31 bis 40 Jahre	41 bis 50 Jahre	51 bis 60 Jahre	61 Jahre und älter
C1: Weiterempfehlung	1,25	1,25	1,22	1,26	1,23
Anzahl	**840**	**1664**	**1437**	**1610**	**404**

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Altersgruppe

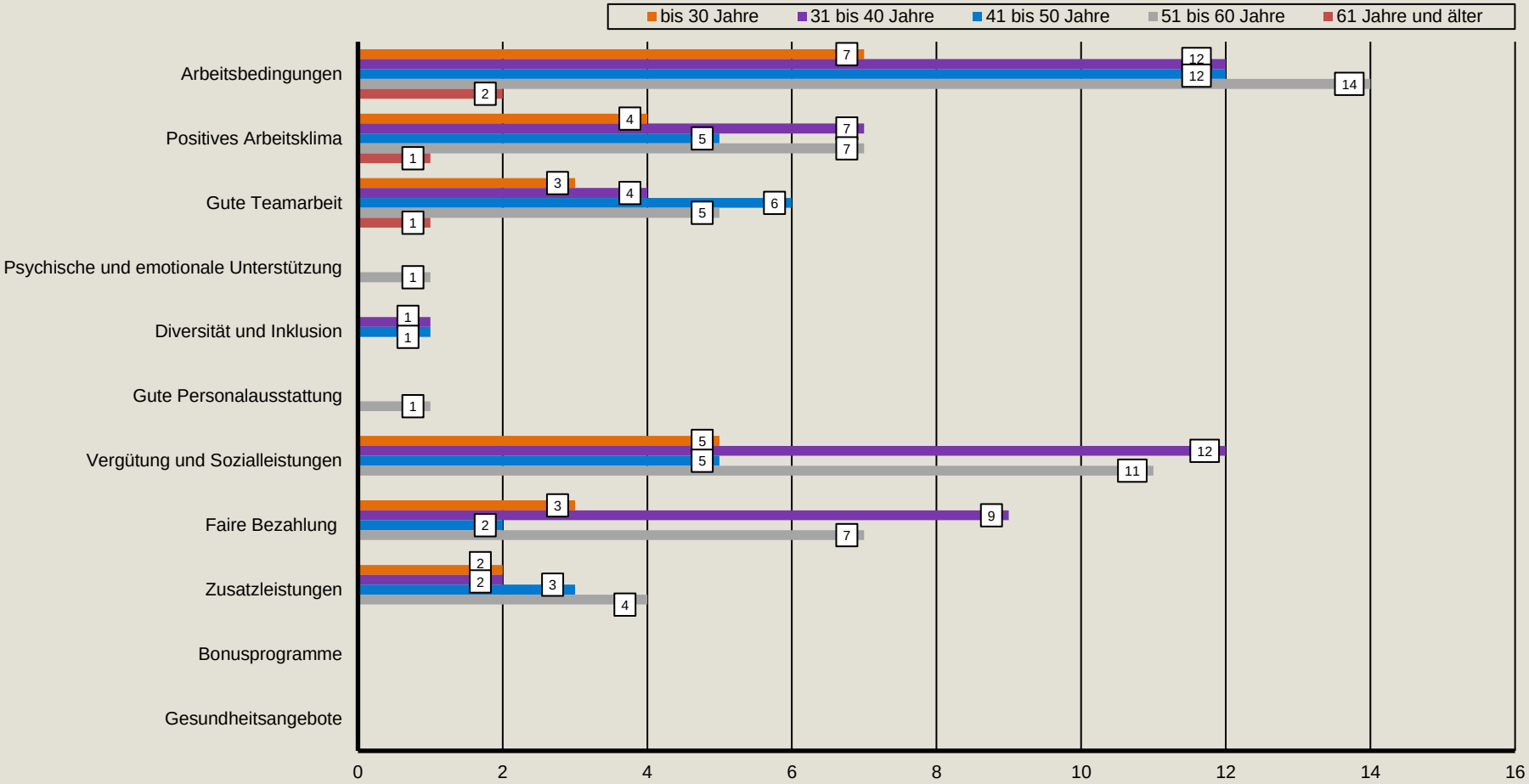
Details zur Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen“



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Altersgruppe

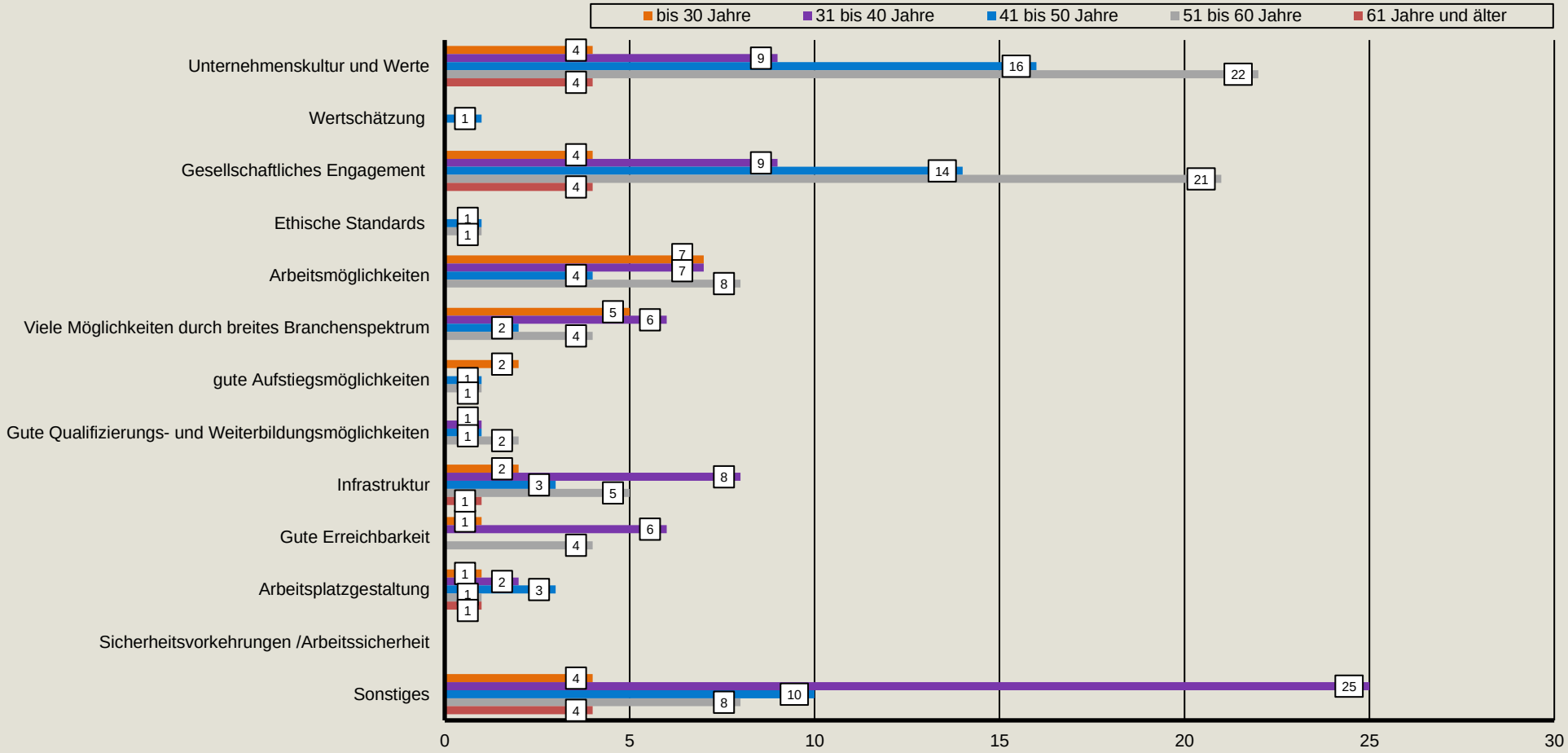
Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Ja, weil.. – Sonstiges“ – Teil 1



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Altersgruppe

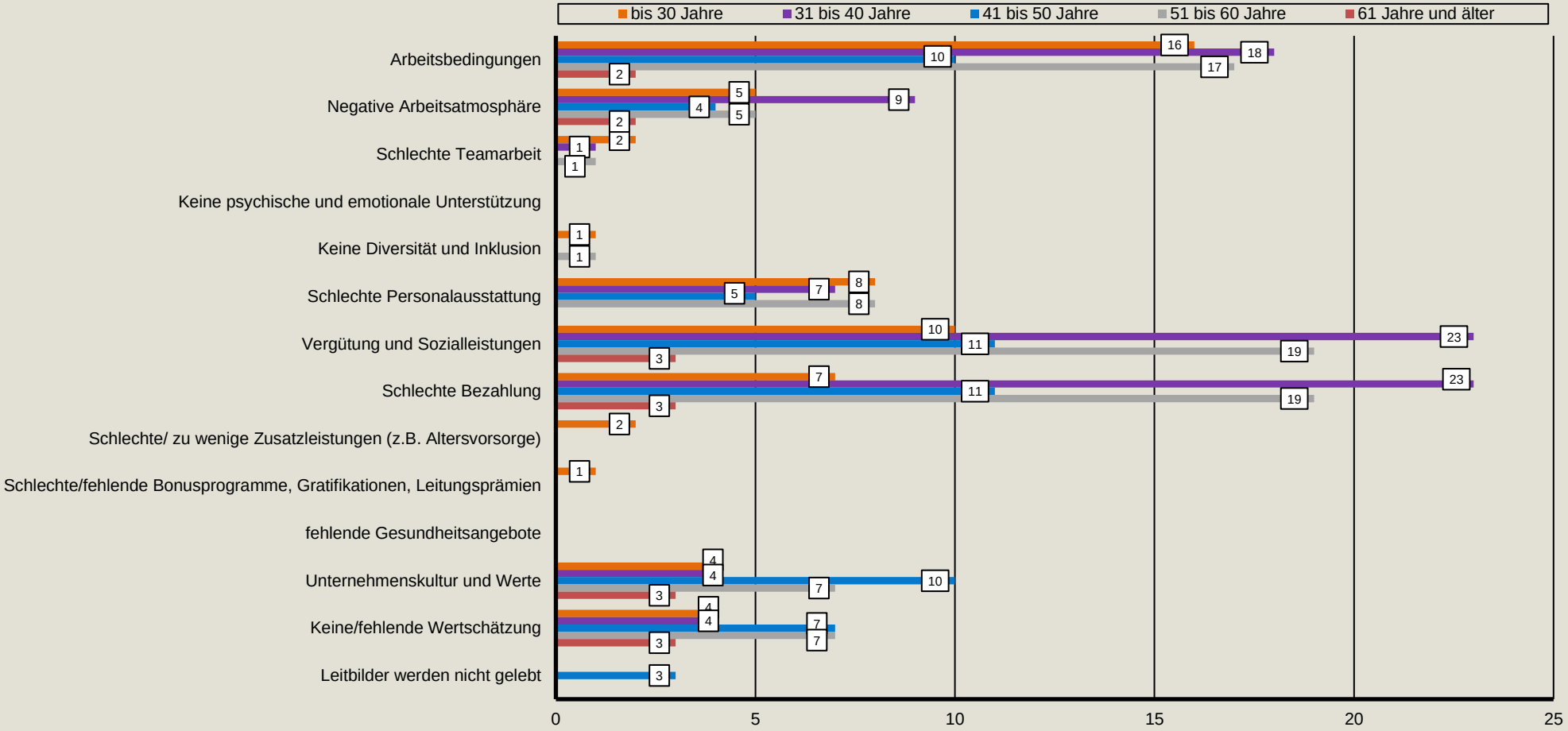
Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Ja, weil.. – Sonstiges“ – Teil 2



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Altersgruppe

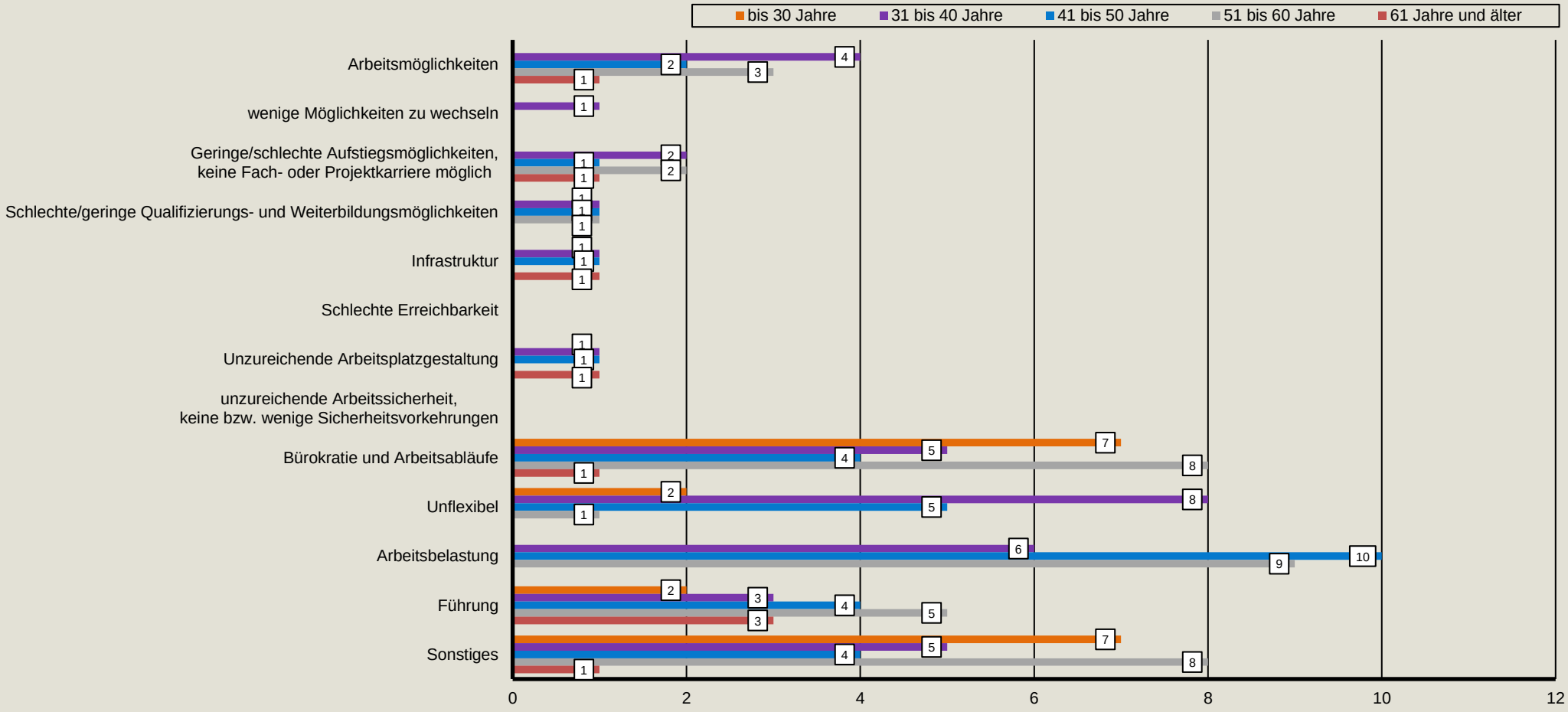
Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Nein, weil.. – Sonstiges“ – Teil 1



Ergebnisse

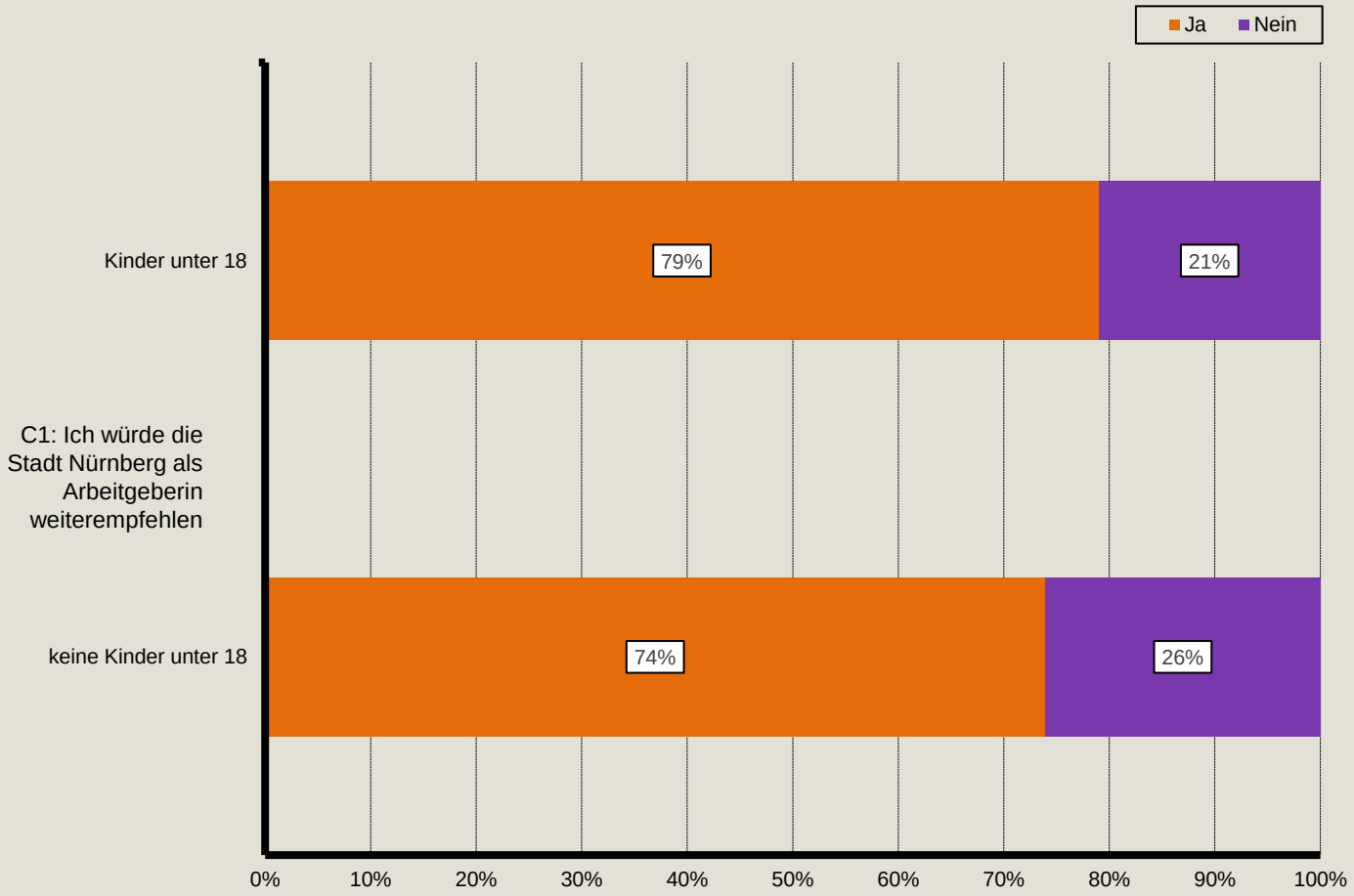
C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Altersgruppe

Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Nein, weil.. – Sonstiges“ – Teil 2



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Elternschaft



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø = 1,21

n = 2003

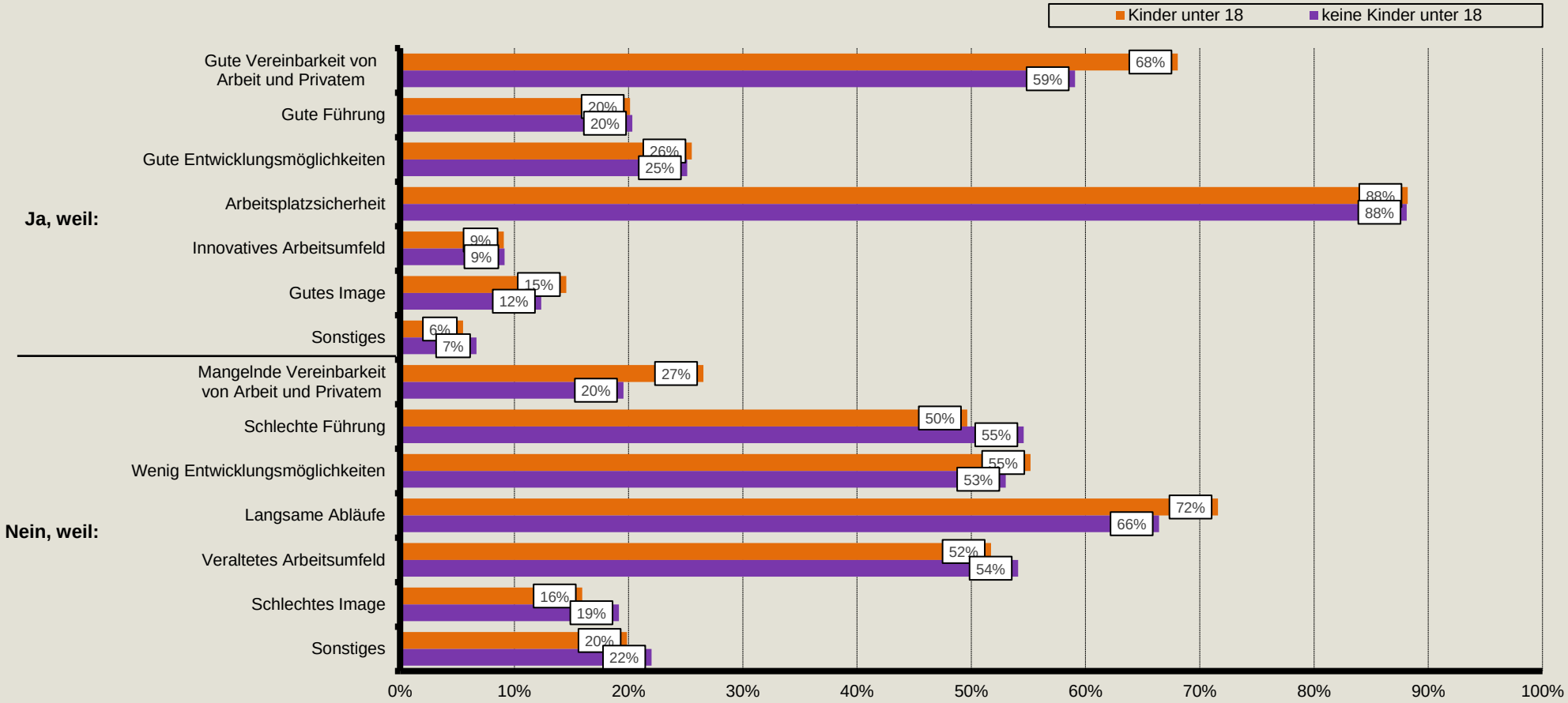
Ø = 1,26

n = 3747

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Elternschaft

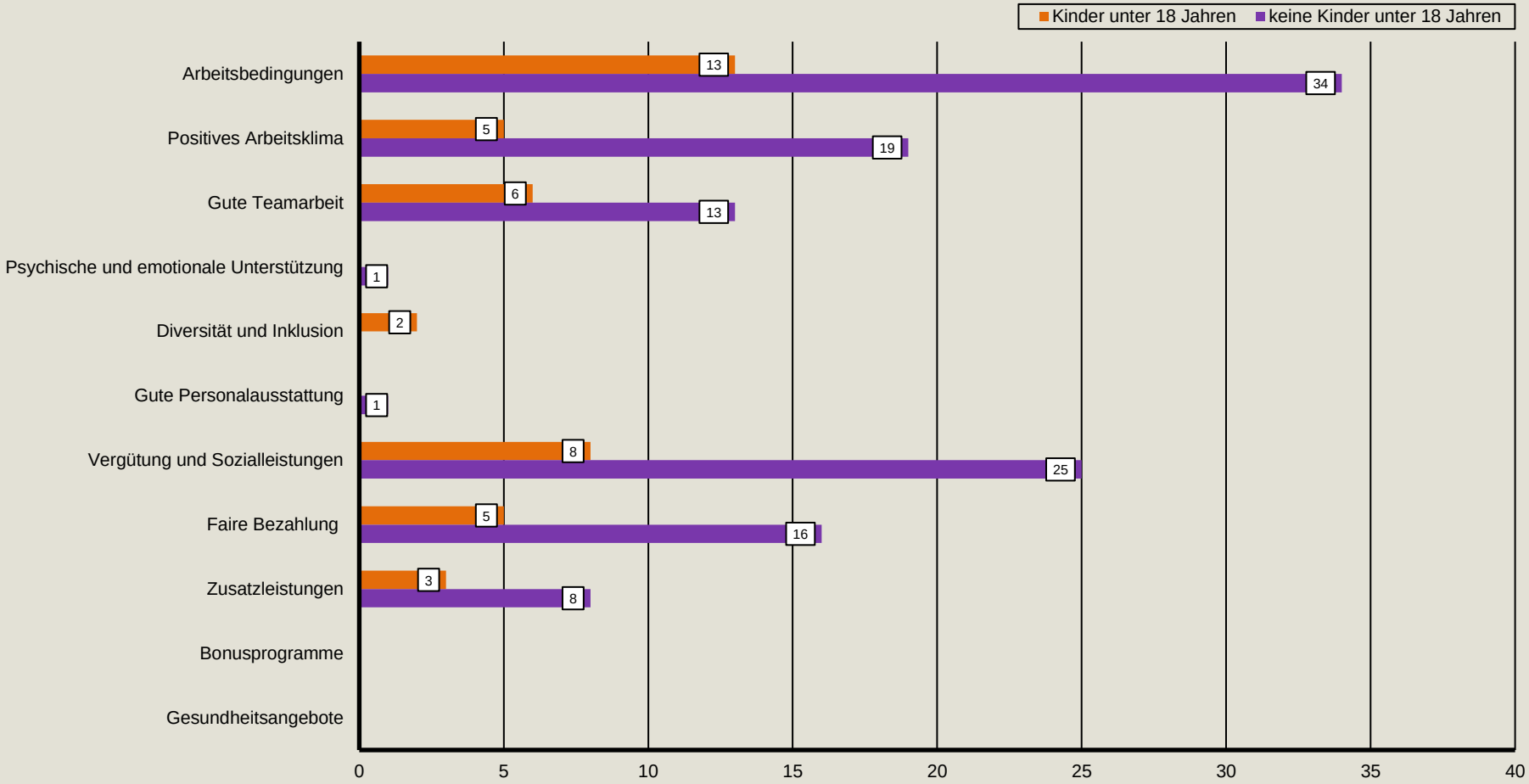
Details zur Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen“



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Elternschaft

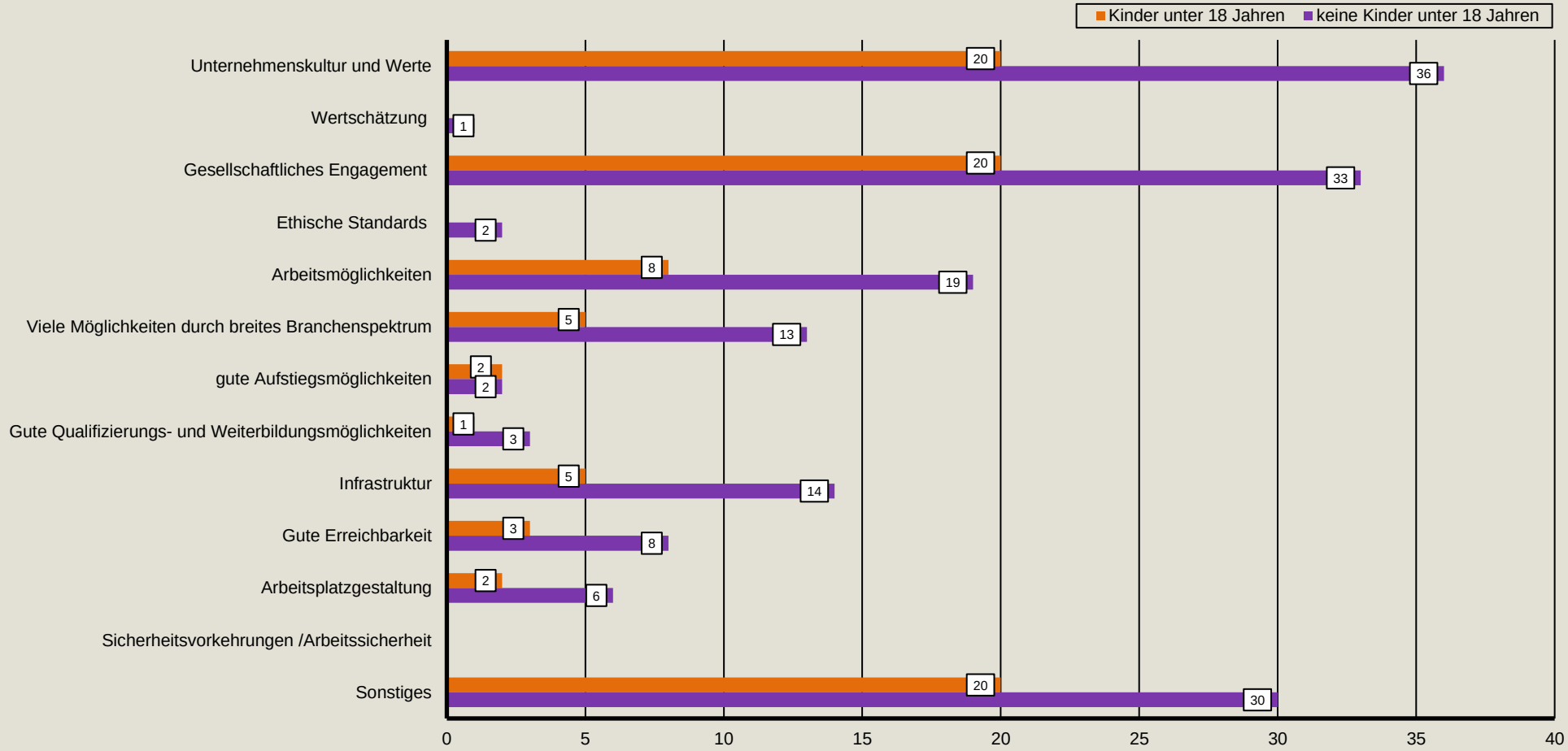
Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Ja, weil.. – Sonstiges“ – Teil 1



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Elternschaft

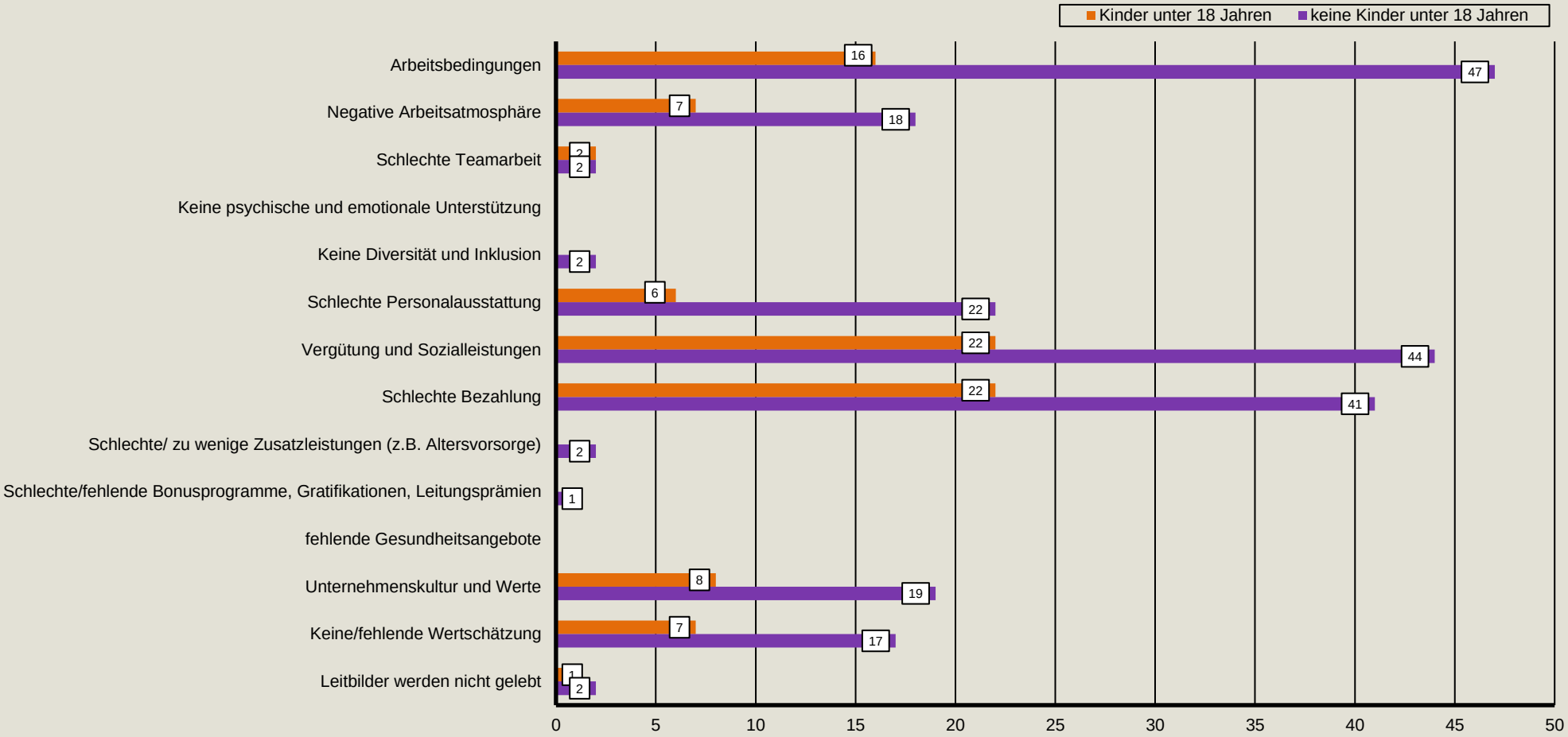
Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Ja, weil.. – Sonstiges“ – Teil 2



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Elternschaft

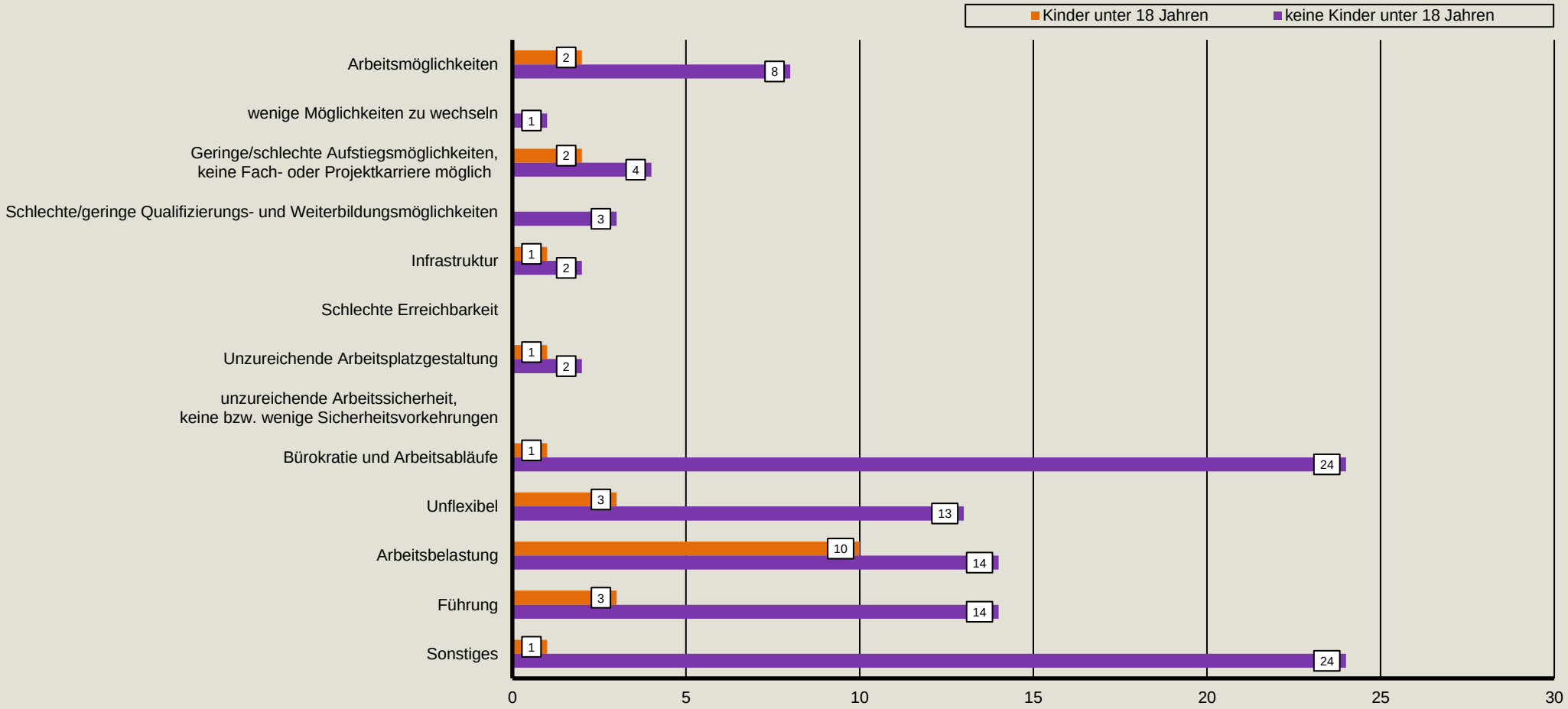
Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Nein, weil.. – Sonstiges“ – Teil 1



Ergebnisse

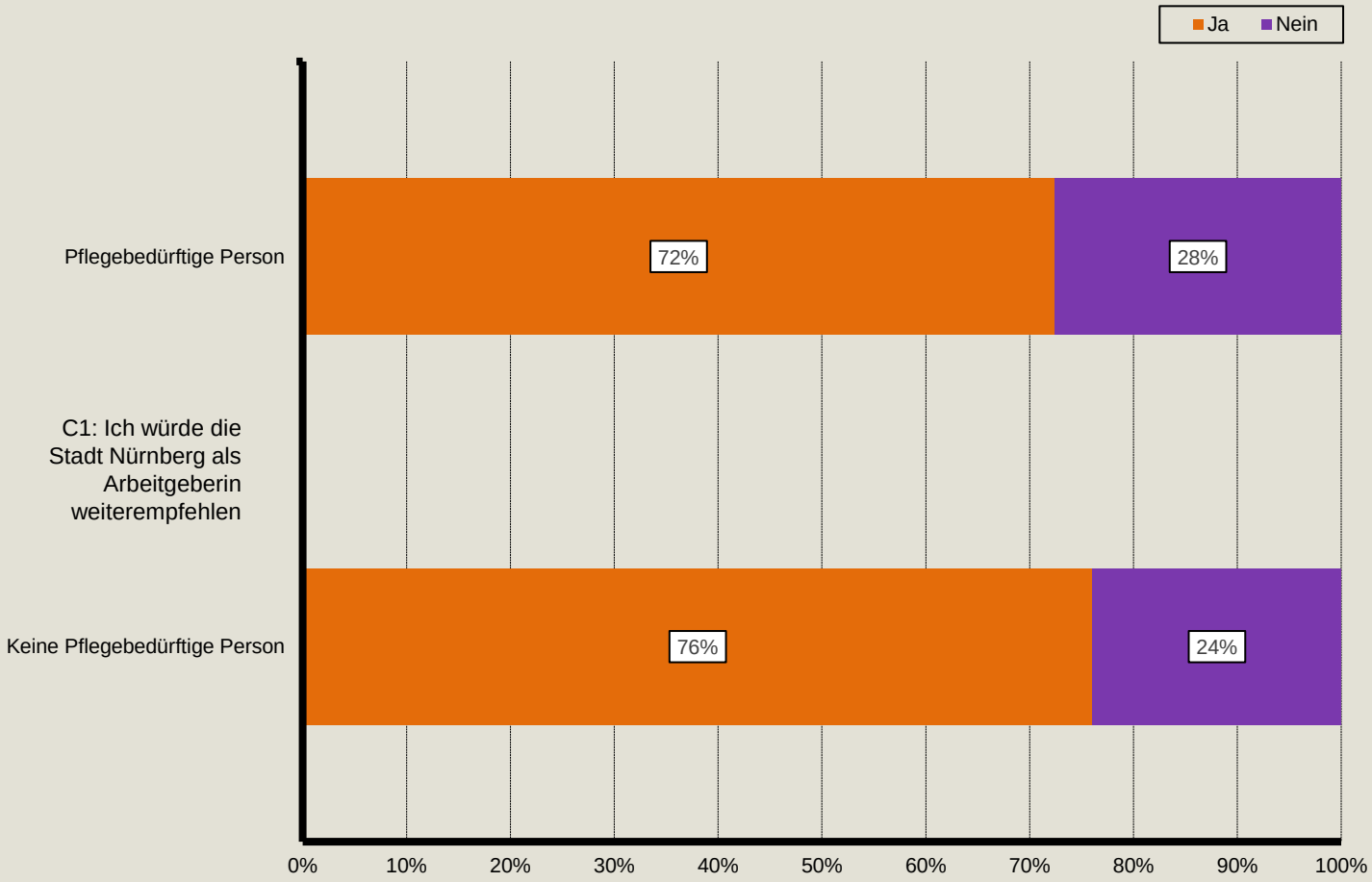
C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Elternschaft

Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Nein, weil.. – Sonstiges“ – Teil 2



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Pflegeverantwortung



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø = 1,28

n = 532

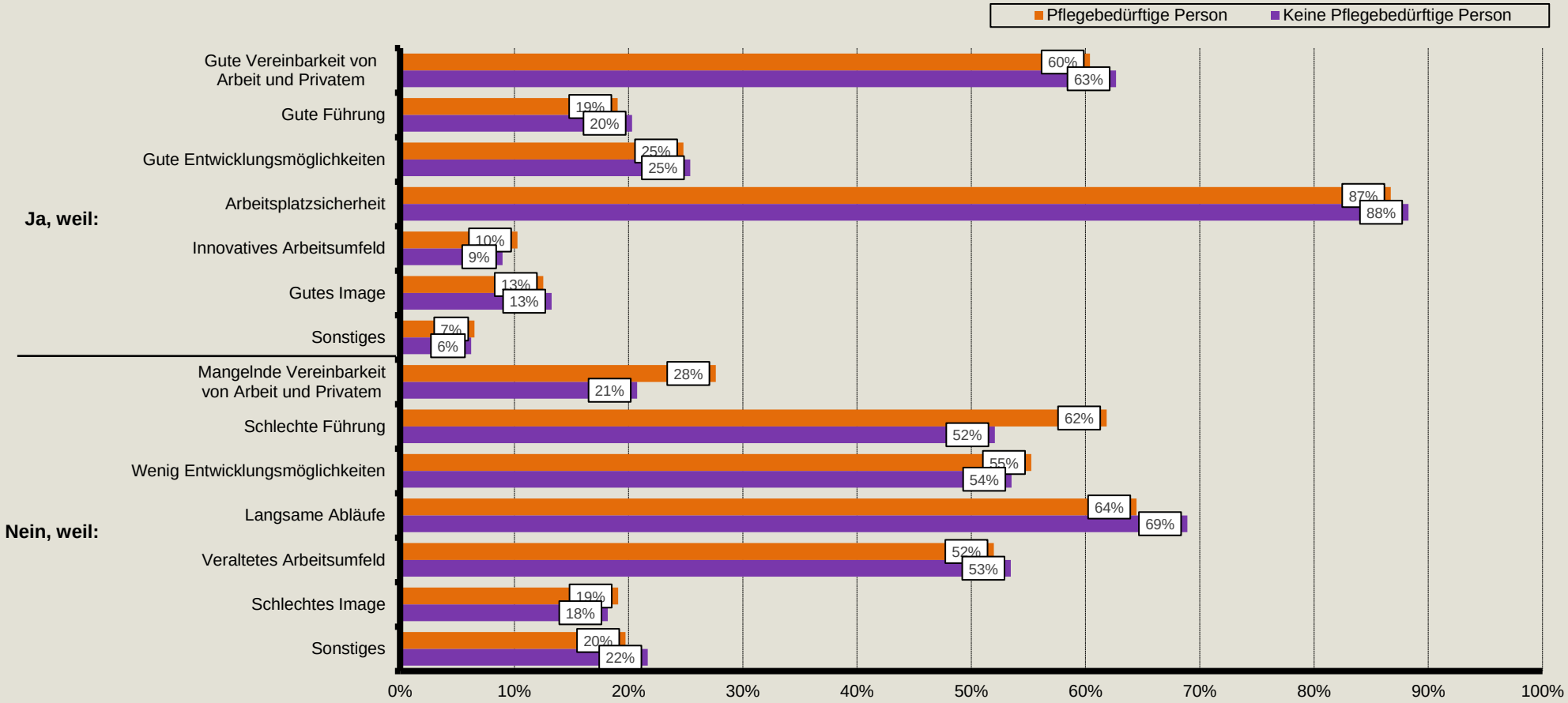
Ø = 1,24

n = 5205

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Pflegeverantwortung

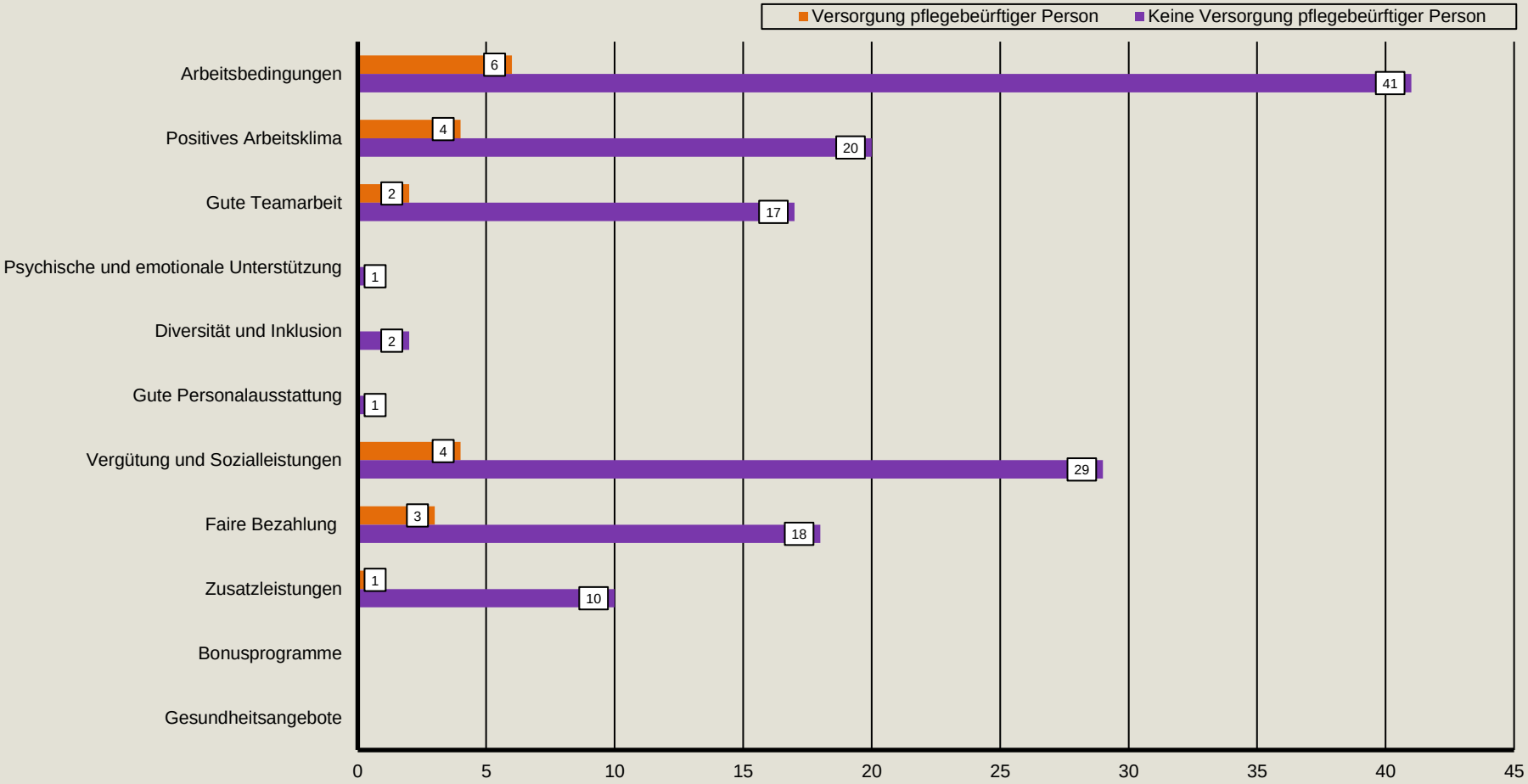
Details zur Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen“



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Pflegeverantwortung

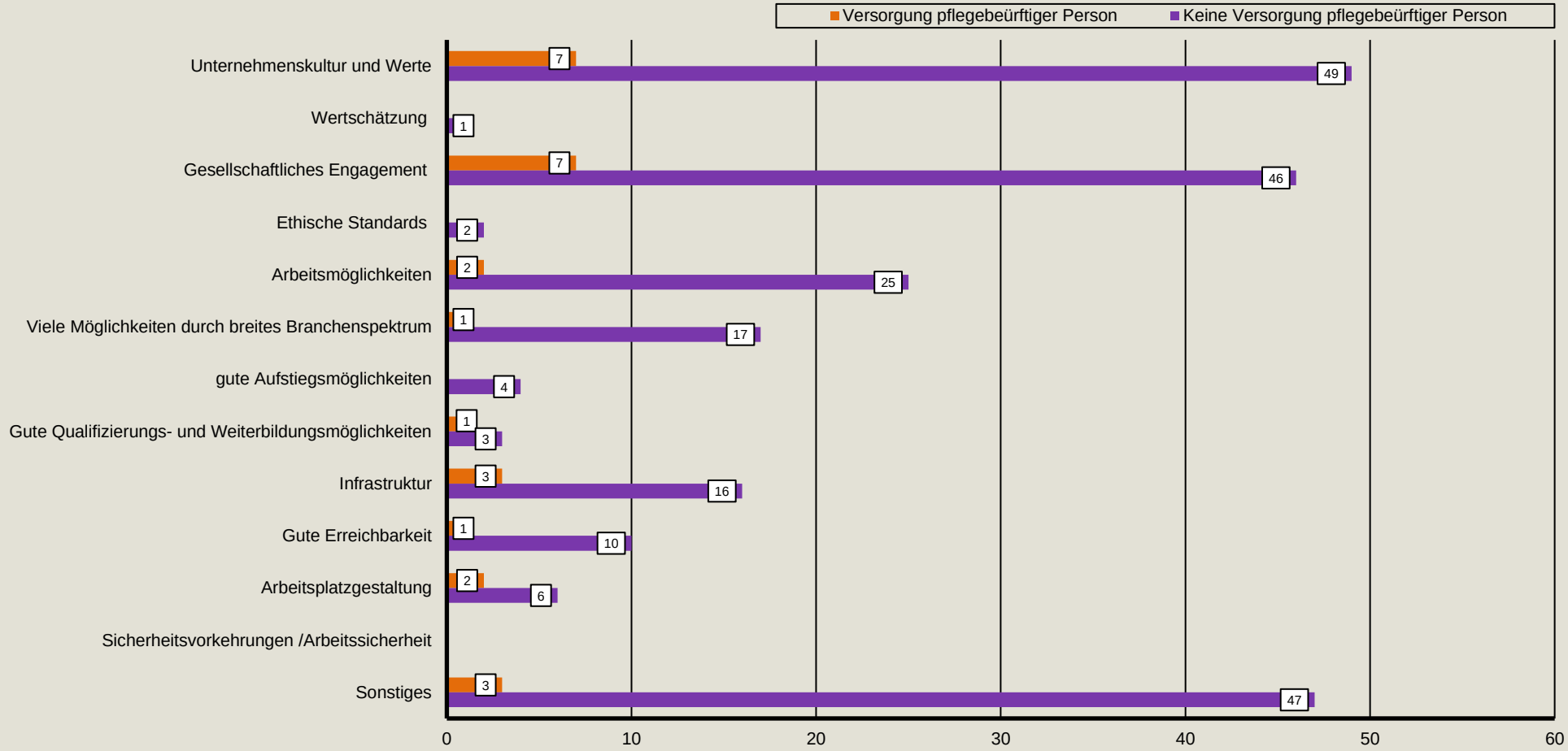
Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Ja, weil.. – Sonstiges“ – Teil 1



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Pflegeverantwortung

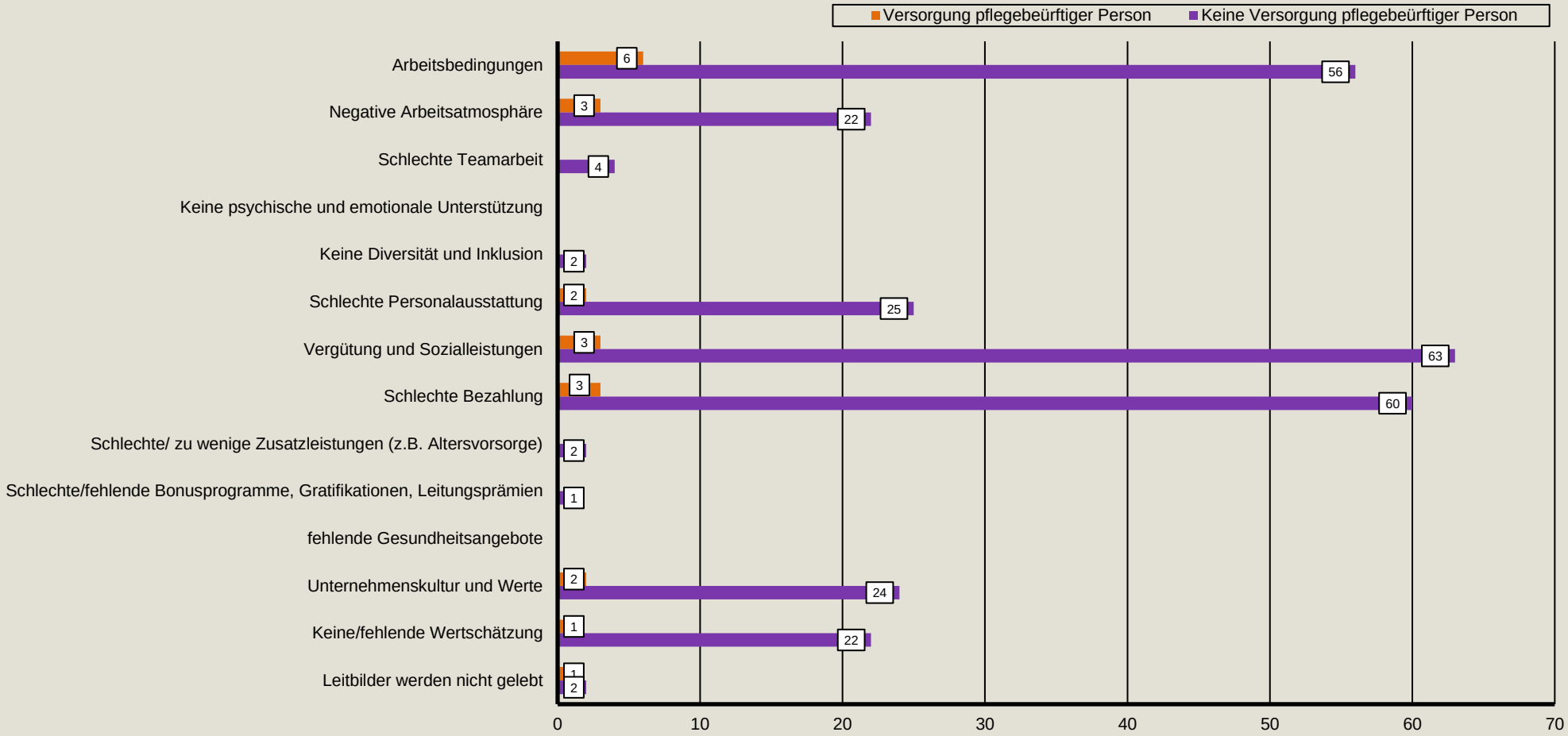
Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Ja, weil.. – Sonstiges“ – Teil 2



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Pflegeverantwortung

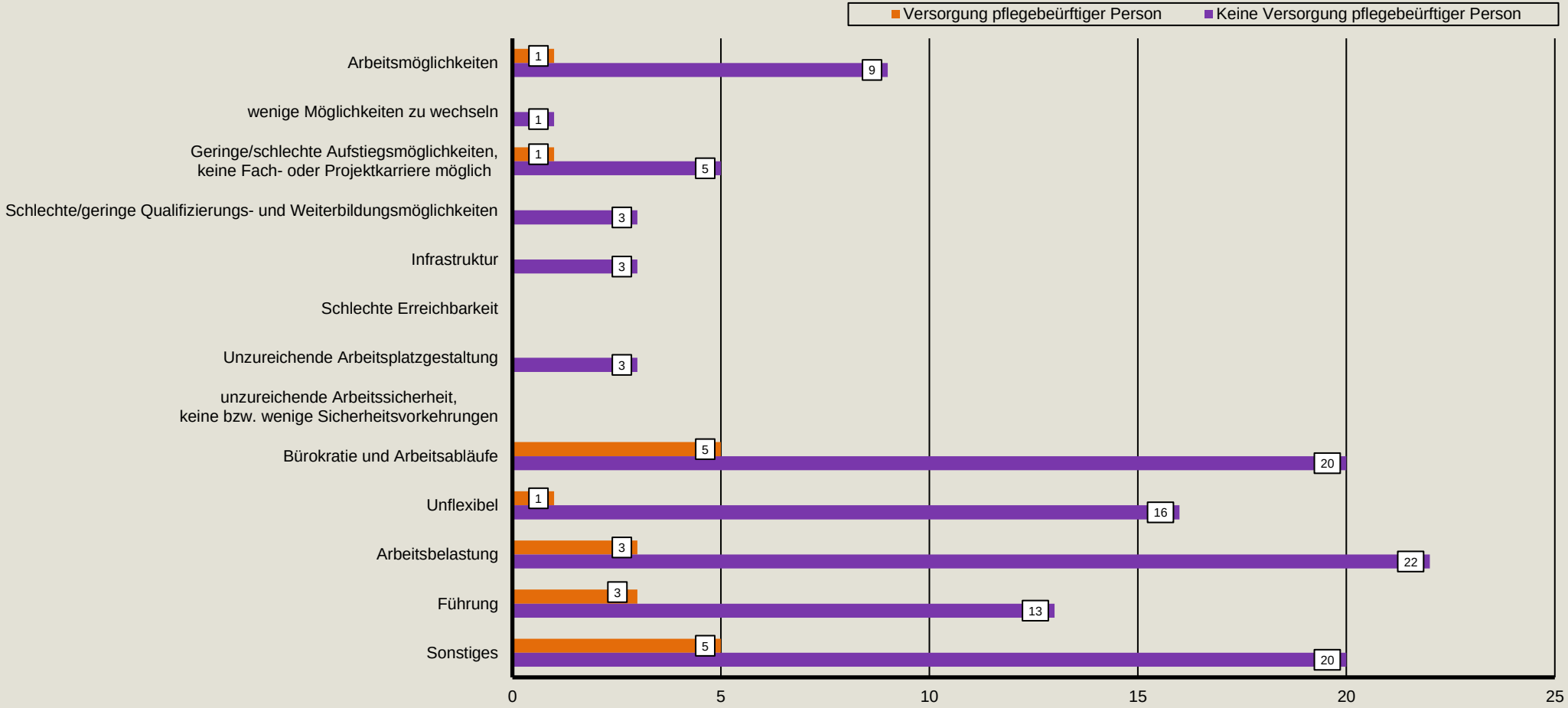
Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Nein, weil.. – Sonstiges“ – Teil 1



Ergebnisse

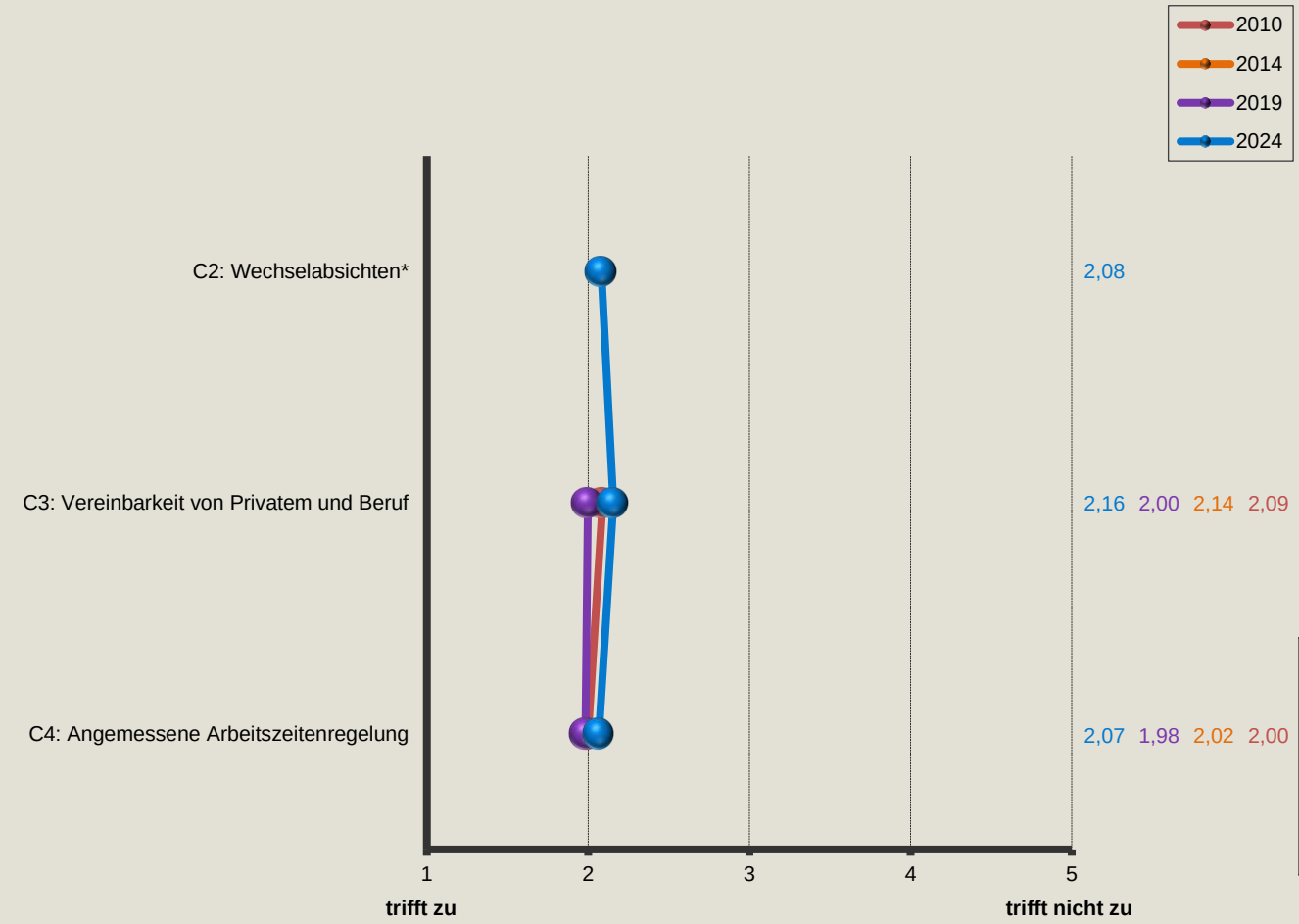
C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Pflegeverantwortung

Freitext Frage C1: „Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Nein, weil.. – Sonstiges“ – Teil 2

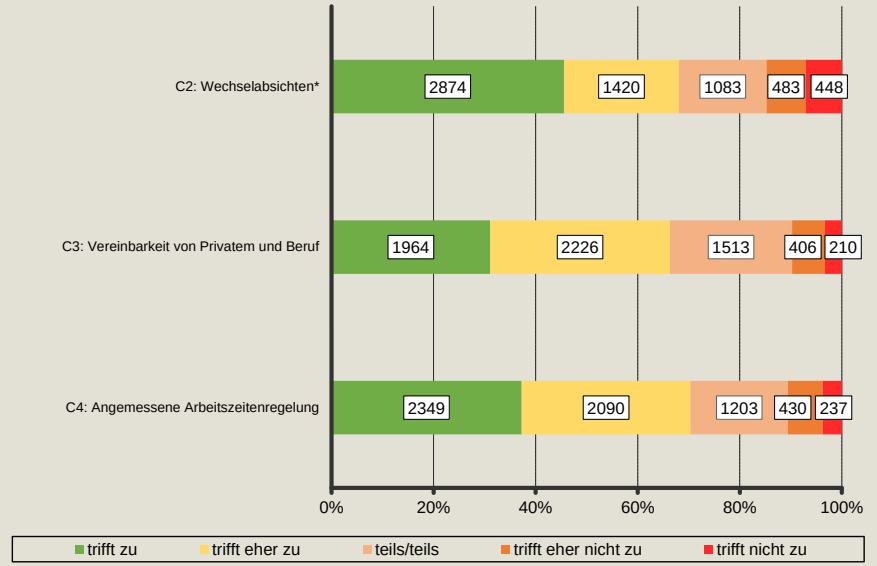


Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Entwicklung seit 2010



Häufigkeitsverteilungen 2024

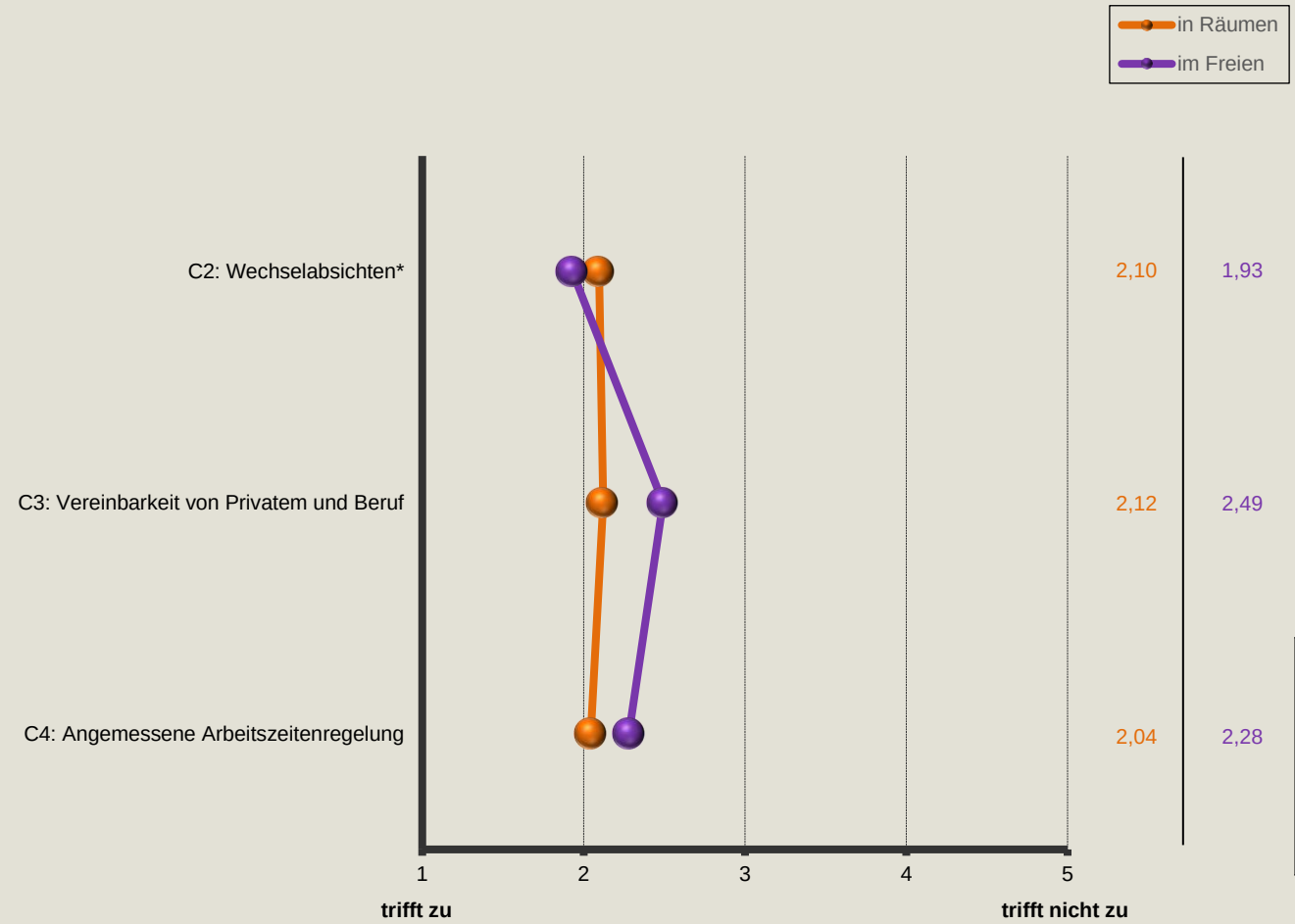


2010	2014	2019	2024
Ø = 2,05	Ø = 2,08	Ø = 1,99	Ø = 2,10
n = 4785	n = 5247	n = 6327	n = 6319

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Arbeitsort



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 2,09

n = 5618



Ø = 2,23

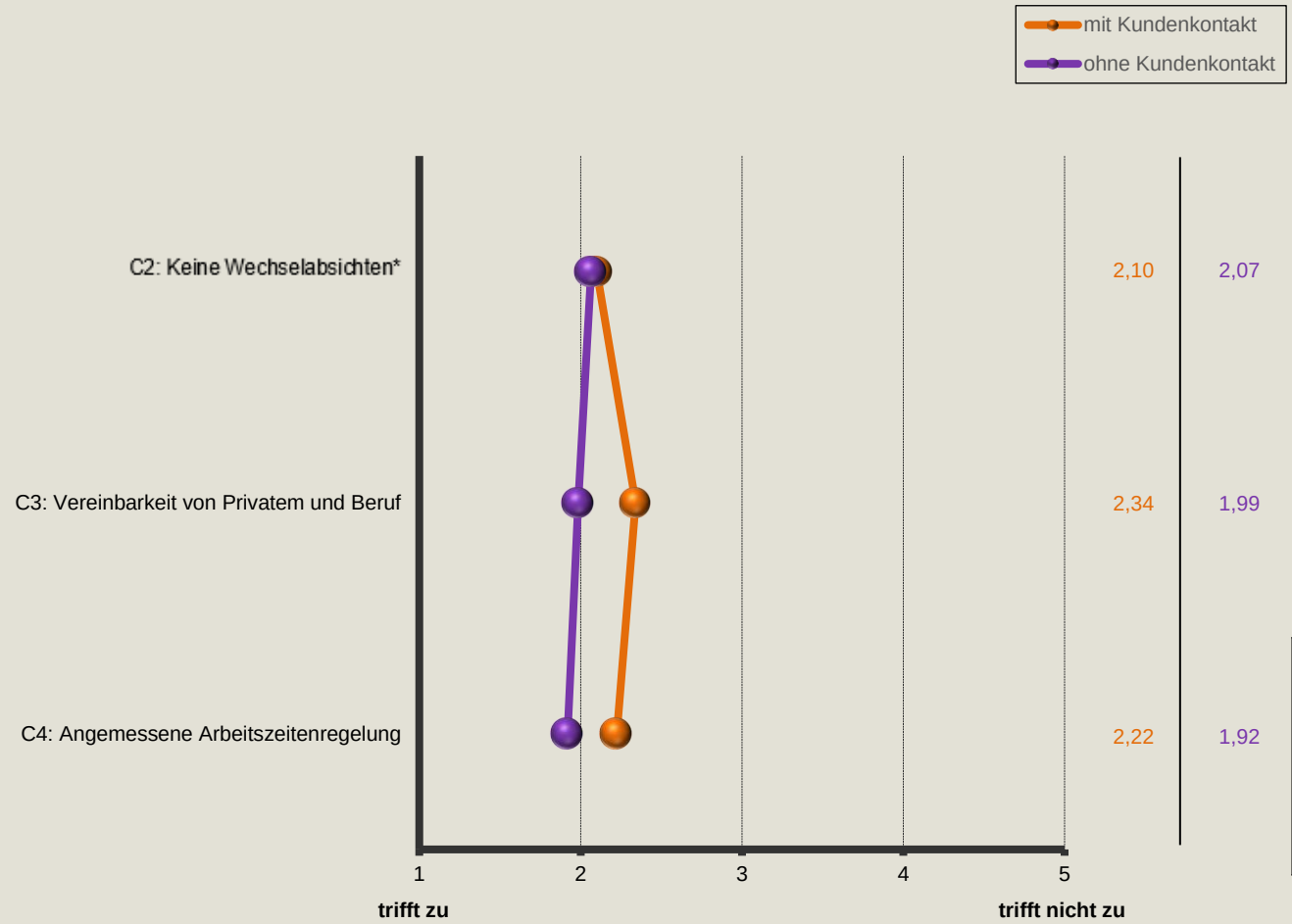
n = 532

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,05	Ø = 2,08	Ø = 1,99	Ø = 2,10
n = 4785	n = 5247	n = 6327	n = 6319

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Kundenkontakt



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø =	2,22
n =	2944

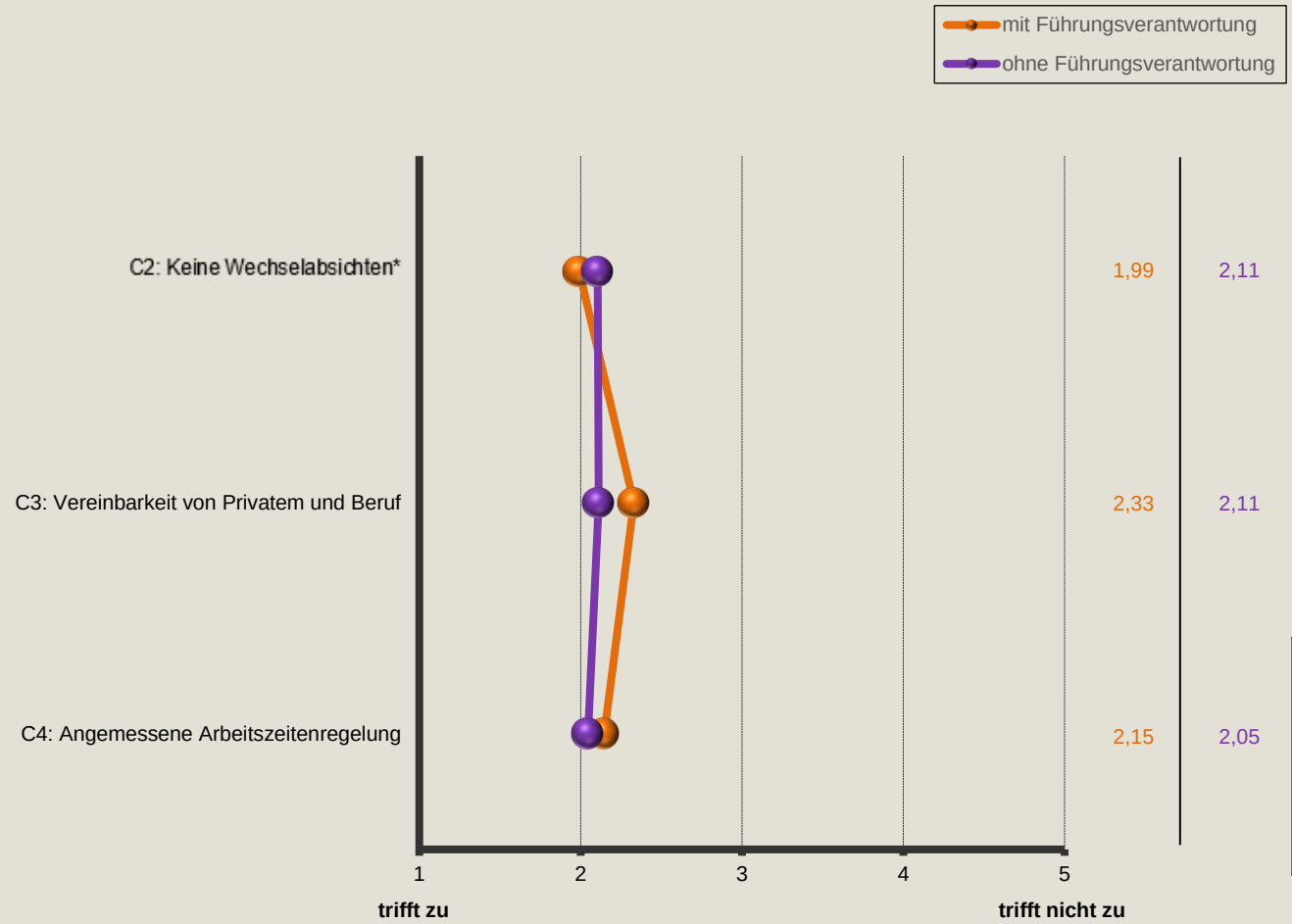
Ø =	1,99
n =	3282

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,05	Ø = 2,08	Ø = 1,99	Ø = 2,10
n = 4785	n = 5247	n = 6327	n = 6319

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Führungstätigkeit



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø =	2,16
n =	1265

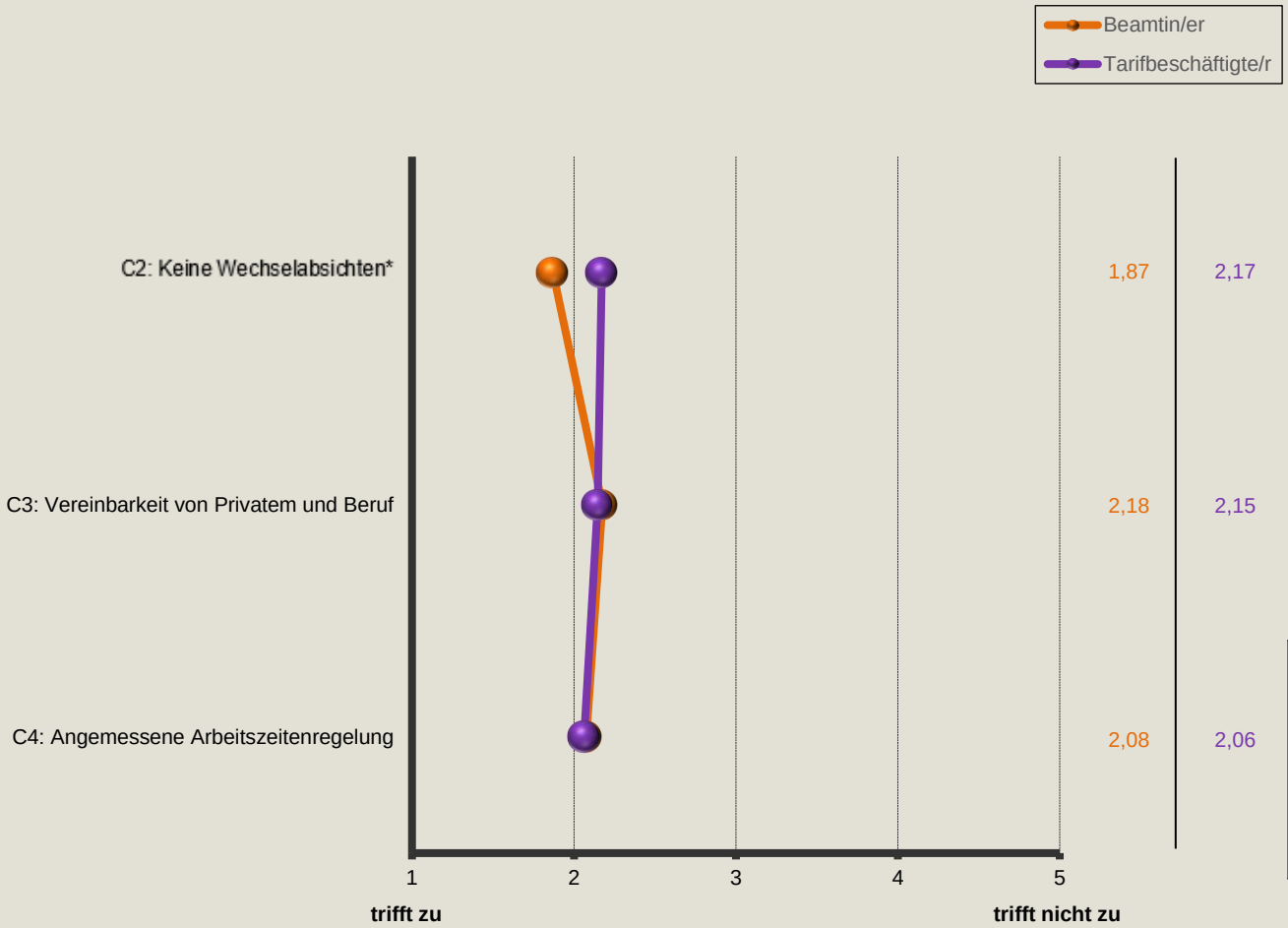
Ø =	2,09
n =	4987

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,05	Ø = 2,08	Ø = 1,99	Ø = 2,10
n = 4785	n = 5247	n = 6327	n = 6319

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Beschäftigungsart



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø = 2,04
n = 1852

Ø = 2,13
n = 4406

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,05	Ø = 2,08	Ø = 1,99	Ø = 2,10
n = 4785	n = 5247	n = 6327	n = 6319

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Eingruppierung

Mittelwerte nach Themenblock

	E1-E4/S3/ P5-P6, A3-A4	E5-E9a/S4-S11a/ P7-P10, A5-A8	E9b-E12/S11b-S18/ P11-P16, A9-A12	Ab E13, ab A13
C2: Keine Wechselabsichten*	1,89	2,13	2,15	1,91
C3: Vereinbarkeit von Privatem und Beruf	2,40	2,32	2,02	2,05
C4: Angemessene Arbeitszeitenregelung	2,22	2,22	1,94	2,01
Durchschnitt	**2,17**	**2,22**	**2,04**	**1,99**
Anzahl	**375**	**2095**	**2495**	**1201**

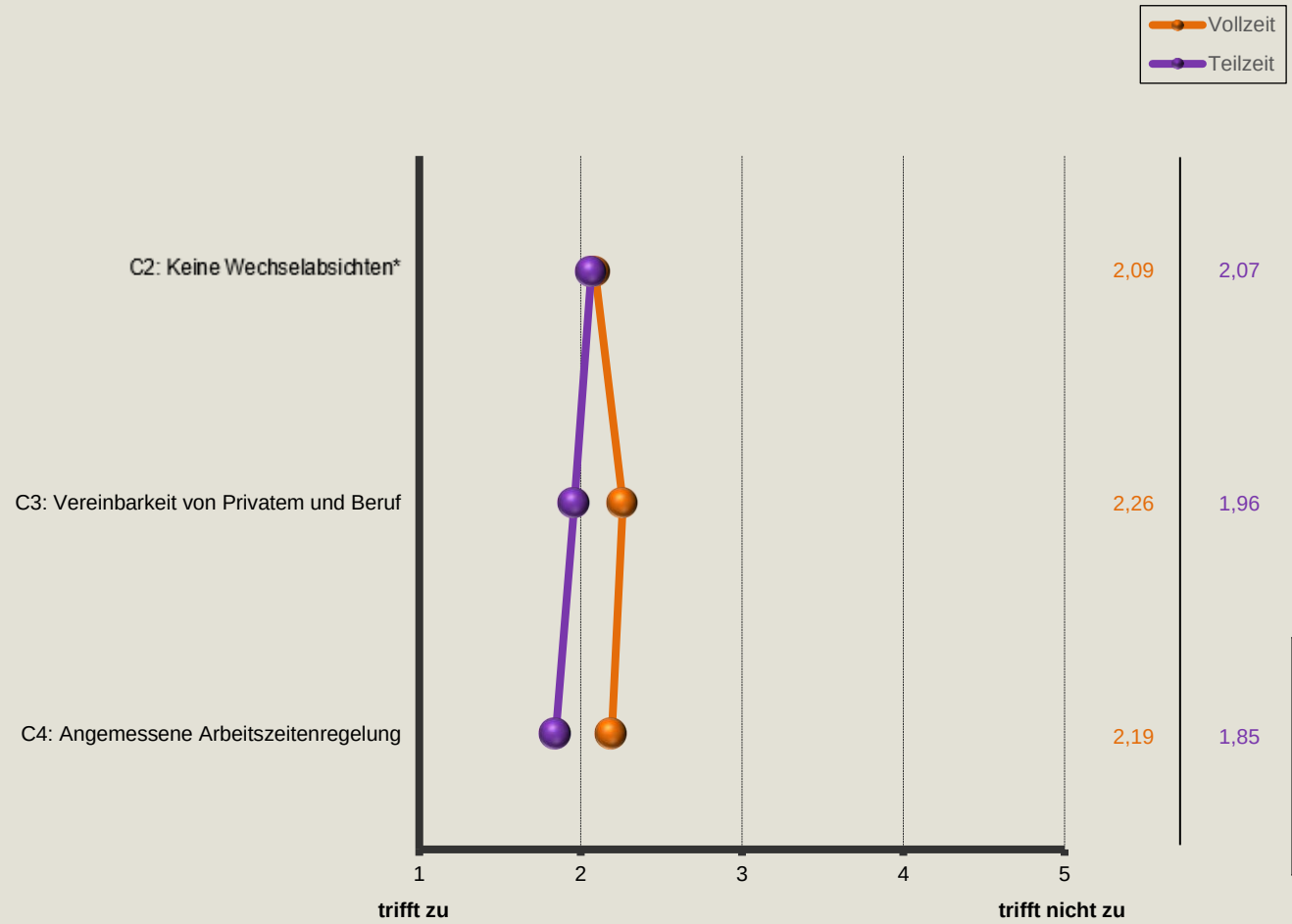
Die Durchschnitte sind die arithmetischen Mittelwerte des Themenblocks.

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,05	Ø = 2,08	Ø = 1,99	Ø = 2,10
n = 4785	n = 5247	n = 6327	n = 6319

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Zeitmodell



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø = 2,18
n = 3755

Ø = 1,96
n = 2235

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,05	Ø = 2,08	Ø = 1,99	Ø = 2,10
n = 4785	n = 5247	n = 6327	n = 6319

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Arbeitszeittyp

Mittelwerte nach Themenblock

	Gleitzeit	Feste Arbeitszeiten	Schichtdienst	Lehrkraft	Sonstiges
C2: Keine Wechselabsichten*	2,15	2,12	2,13	1,67	1,96
C3: Vereinbarkeit von Privatem und Beruf	1,96	2,36	2,96	2,20	2,58
C4: Angemessene Arbeitszeitenregelung	1,88	2,25	2,66	2,21	2,48
Durchschnitt	**2,00**	**2,24**	**2,59**	**2,03**	**2,34**
Anzahl	**3704**	**1166**	**509**	**720**	**161**

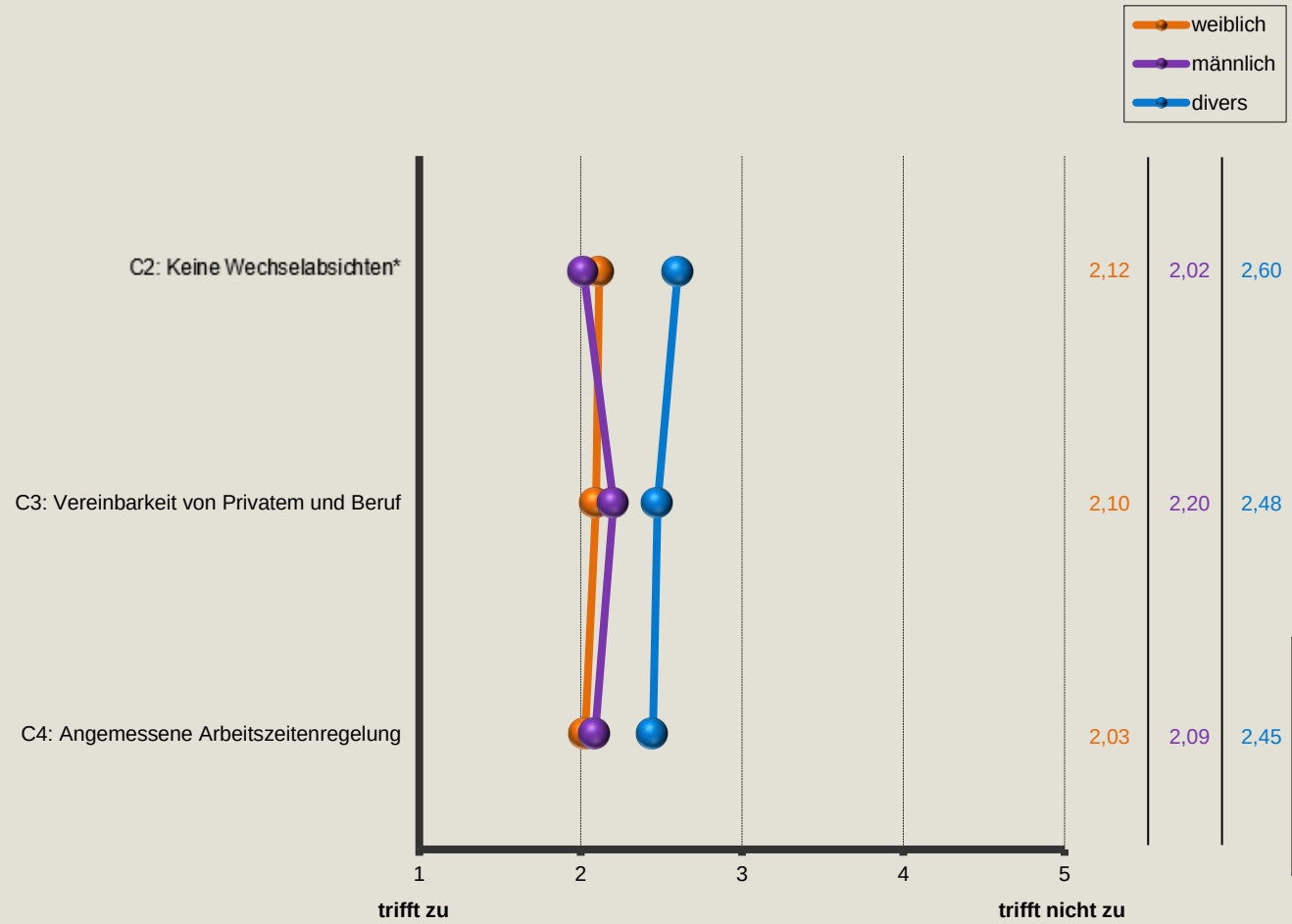
Die Durchschnitte sind die arithmetischen Mittelwerte des Themenblocks.

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,05	Ø = 2,08	Ø = 1,99	Ø = 2,10
n = 4785	n = 5247	n = 6327	n = 6319

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Geschlecht



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

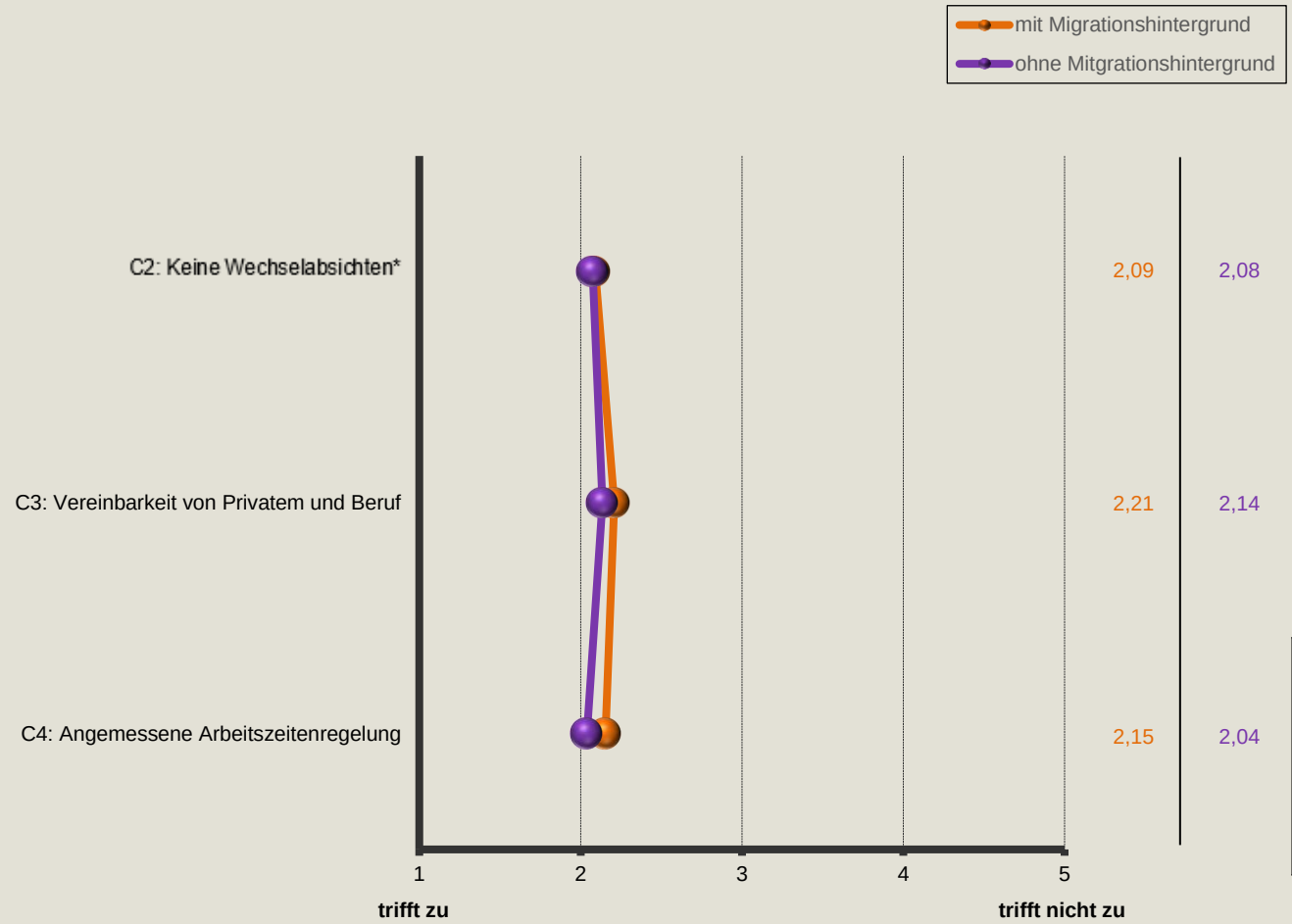
♀	Ø = 2,08 n = 3399
♂	Ø = 2,10 n = 2656
⚧	Ø = 2,51 n = 136

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,05	Ø = 2,08	Ø = 1,99	Ø = 2,10
n = 4785	n = 5247	n = 6327	n = 6319

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Migrationshintergrund



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 2,15

n = 1075



Ø = 2,08

n = 5011

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,05	Ø = 2,08	Ø = 1,99	Ø = 2,10
n = 4785	n = 5247	n = 6327	n = 6319

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Altersgruppe

Mittelwerte nach Themenblock

	Bis 30 Jahre	31 bis 40 Jahre	41 bis 50 Jahre	51 bis 60 Jahre	61 Jahre und älter
C2: Keine Wechselabsichten*	2,54	2,33	2,09	1,72	1,49
C3: Vereinbarkeit von Privatem und Beruf	2,15	2,17	2,11	2,18	2,13
C4: Angemessene Arbeitszeitenregelung	2,11	2,13	2,06	2,03	1,85
Durchschnitt	**2,26**	**2,21**	**2,09**	**1,98**	**1,82**
Anzahl	**875**	**1745**	**1516**	**1674**	**426**

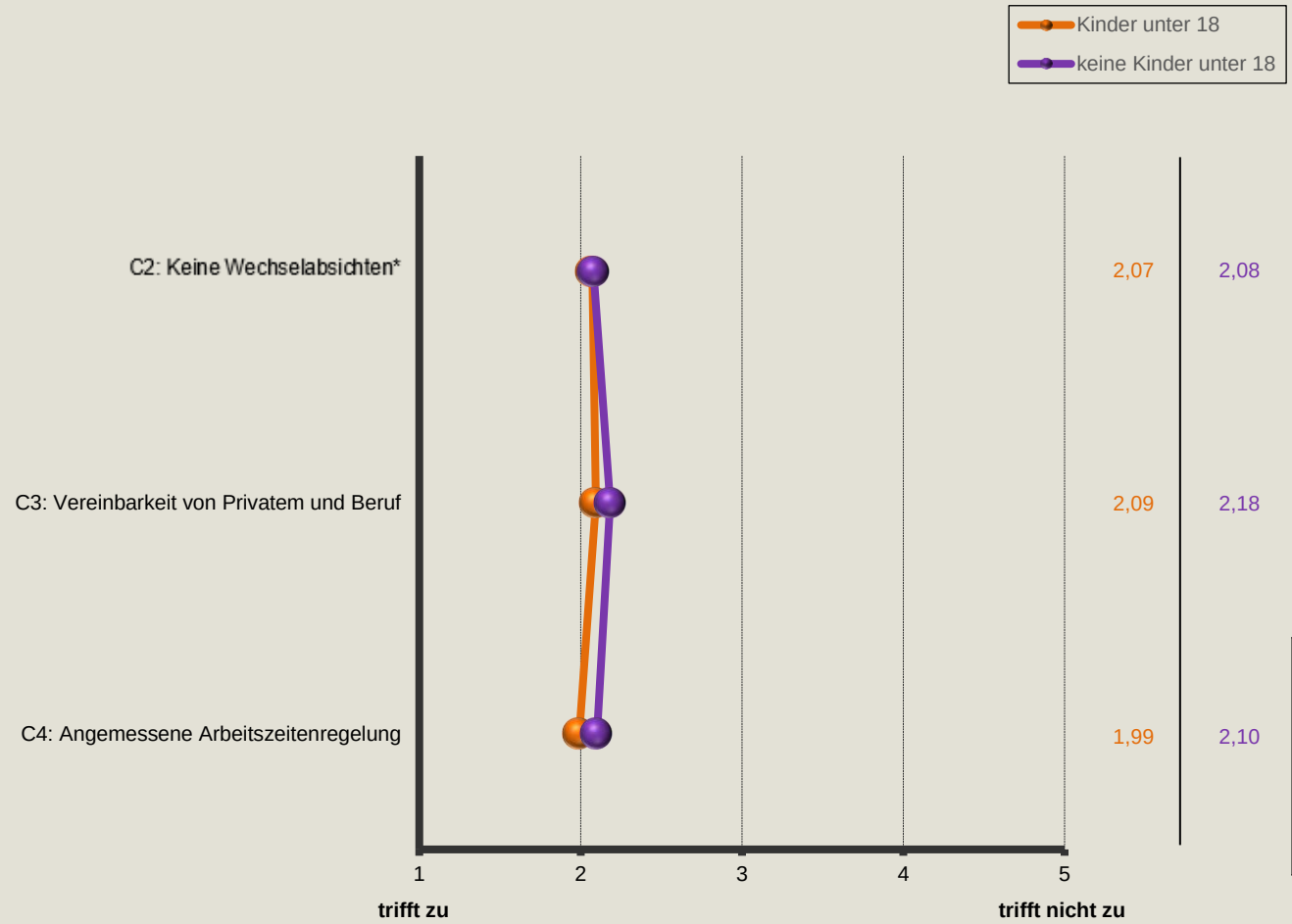
Die Durchschnitte sind die arithmetischen Mittelwerte des Themenblocks.

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,05	Ø = 2,08	Ø = 1,99	Ø = 2,10
n = 4785	n = 5247	n = 6327	n = 6319

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Elternschaft



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 2,05

n = 2173



Ø = 2,12

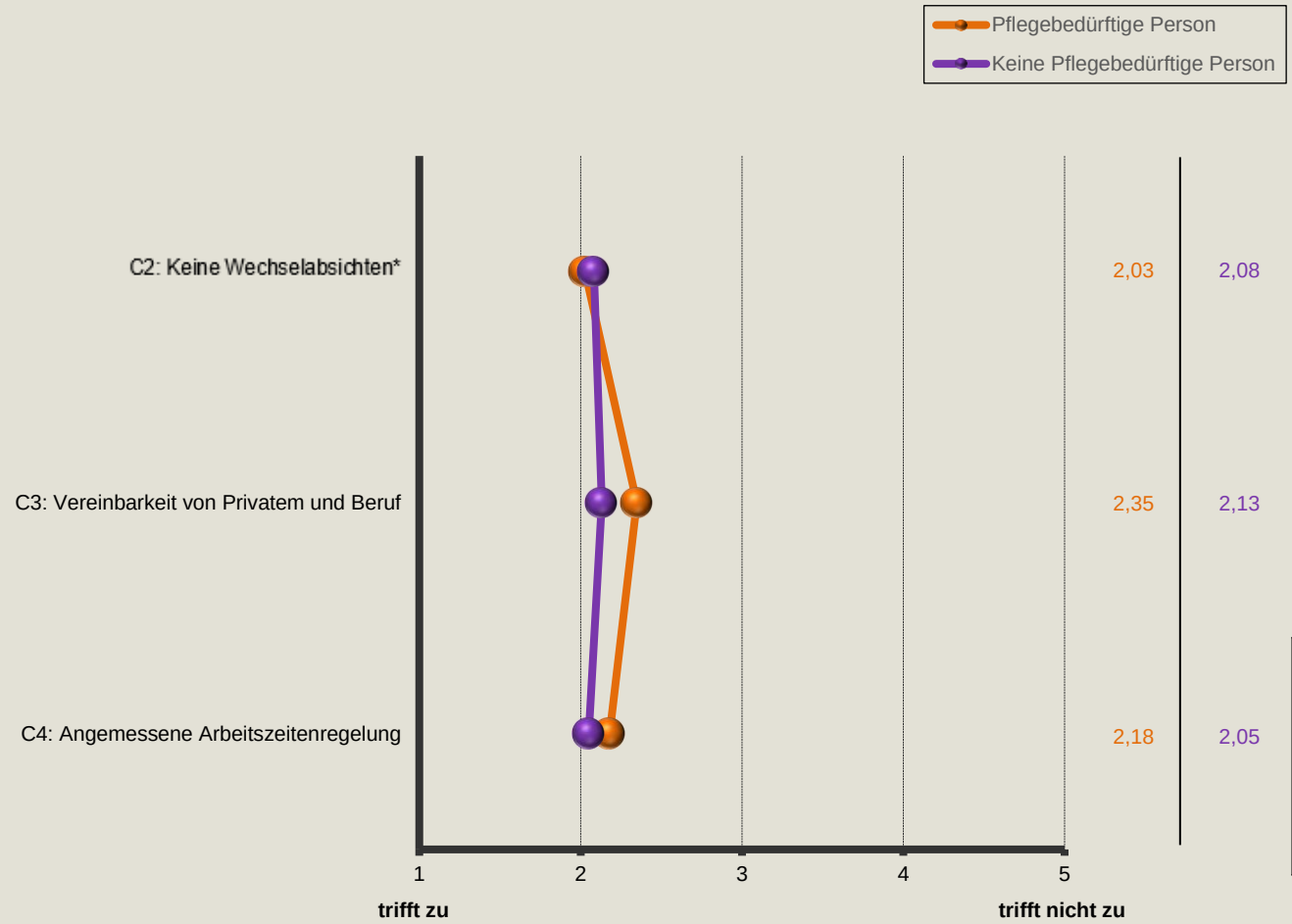
n = 4053

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,05	Ø = 2,08	Ø = 1,99	Ø = 2,10
n = 4785	n = 5247	n = 6327	n = 6319

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Pflegeverantwortung



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø =	2,19
n =	577

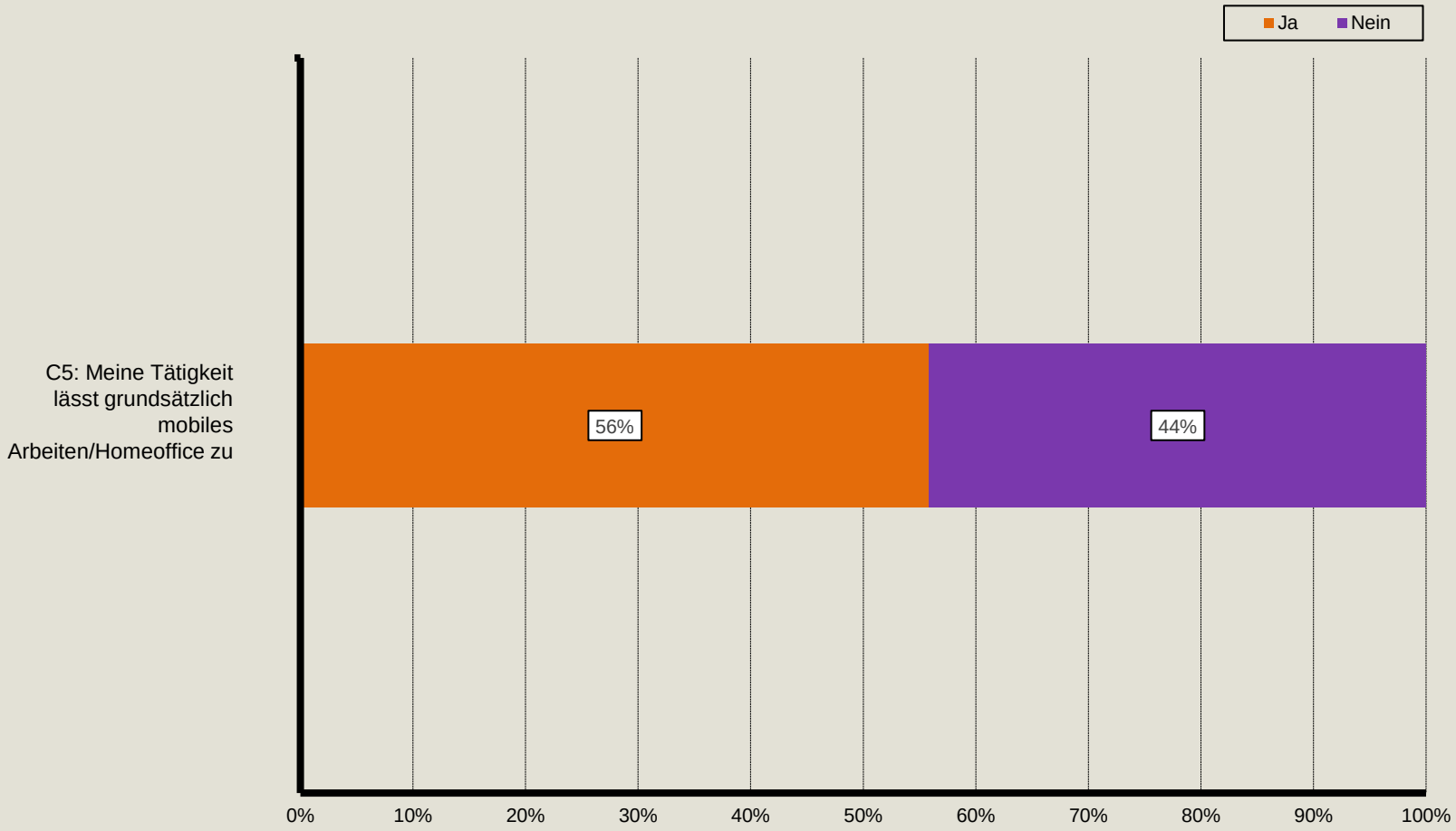
Ø =	2,09
n =	5632

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,05	Ø = 2,08	Ø = 1,99	Ø = 2,10
n = 4785	n = 5247	n = 6327	n = 6319

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

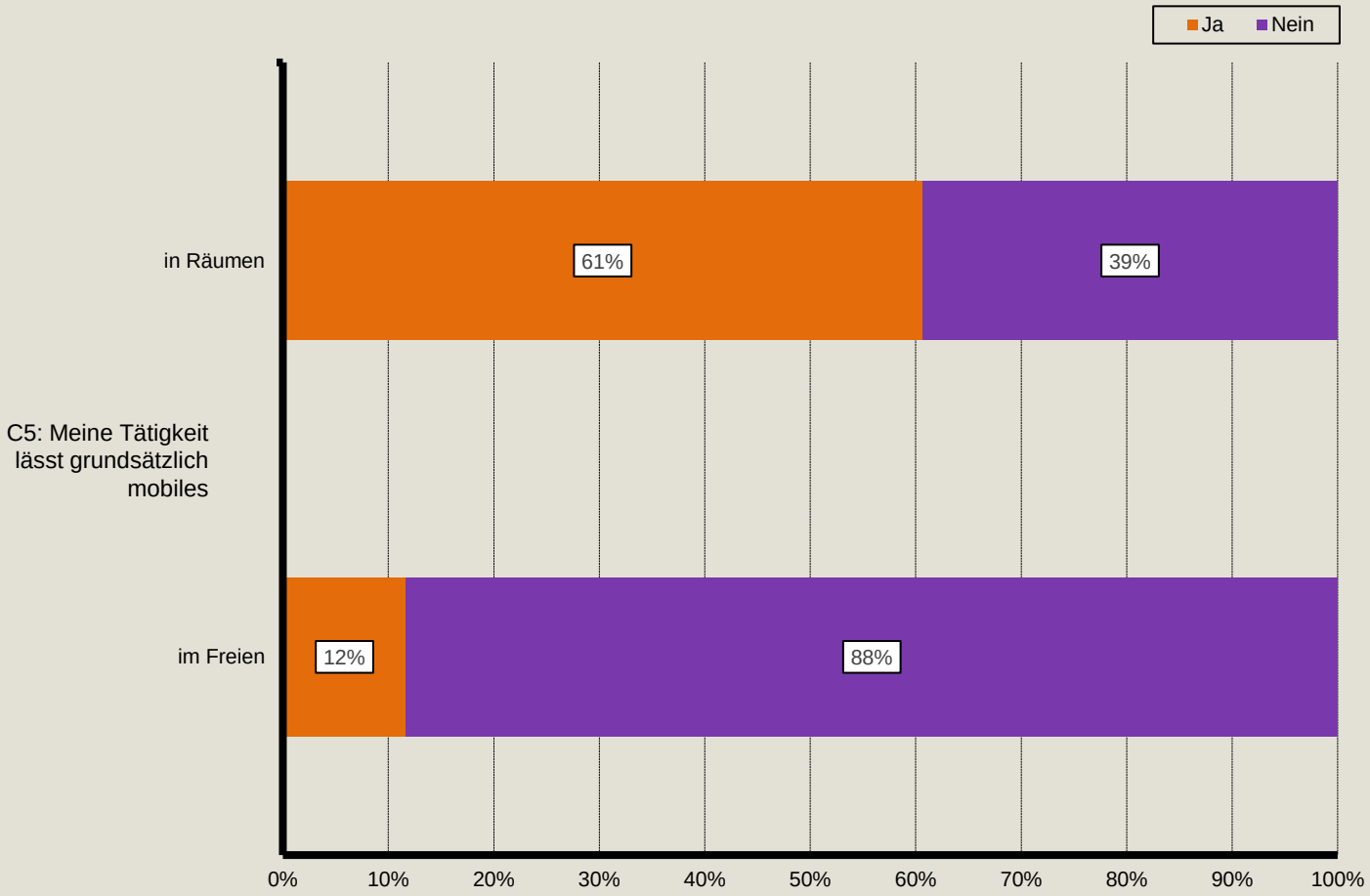
Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg



Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Arbeitsort



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 1,39

n = 5522

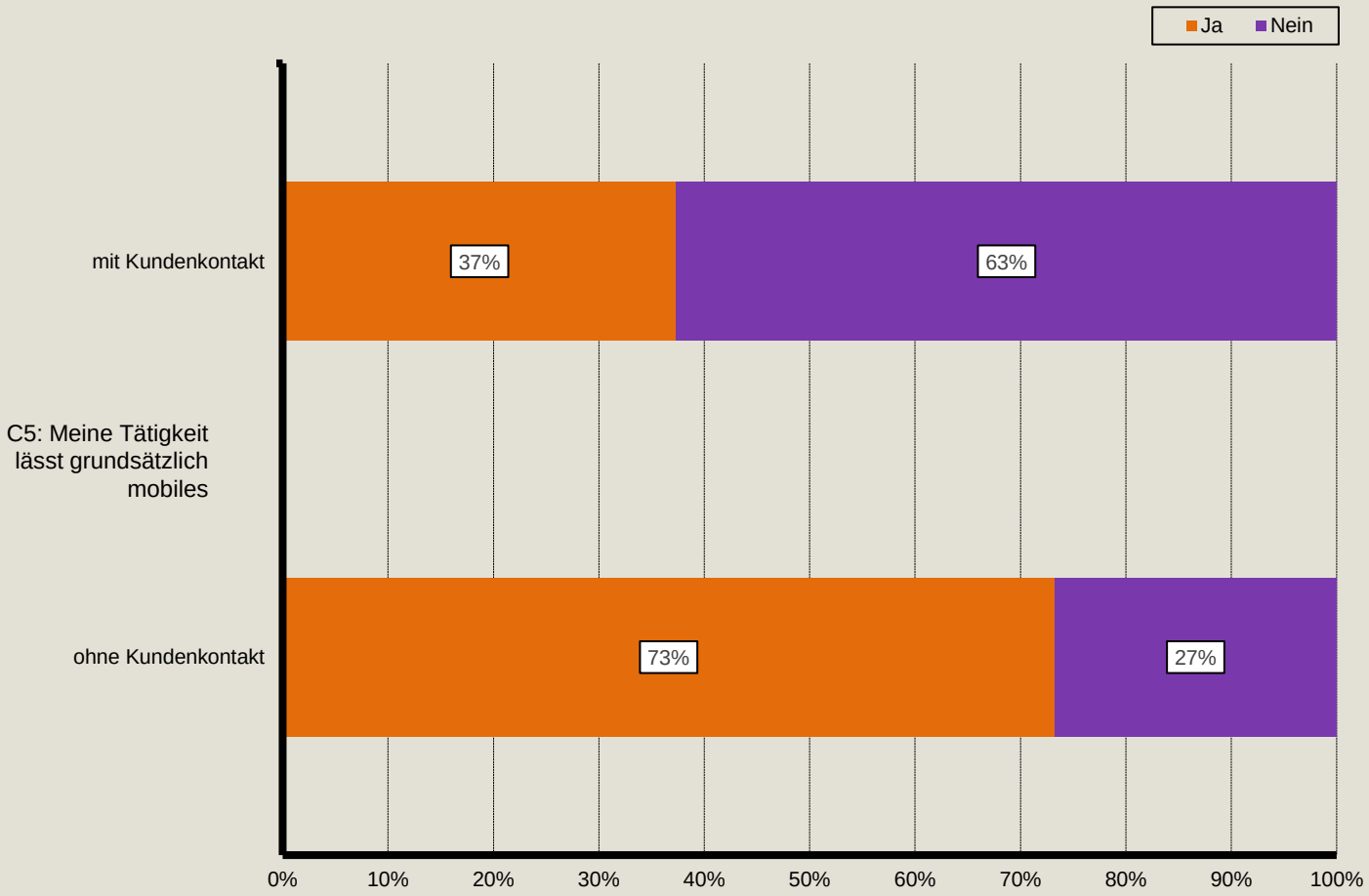


Ø = 1,88

n = 522

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Kundenkontakt



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø = 1,63

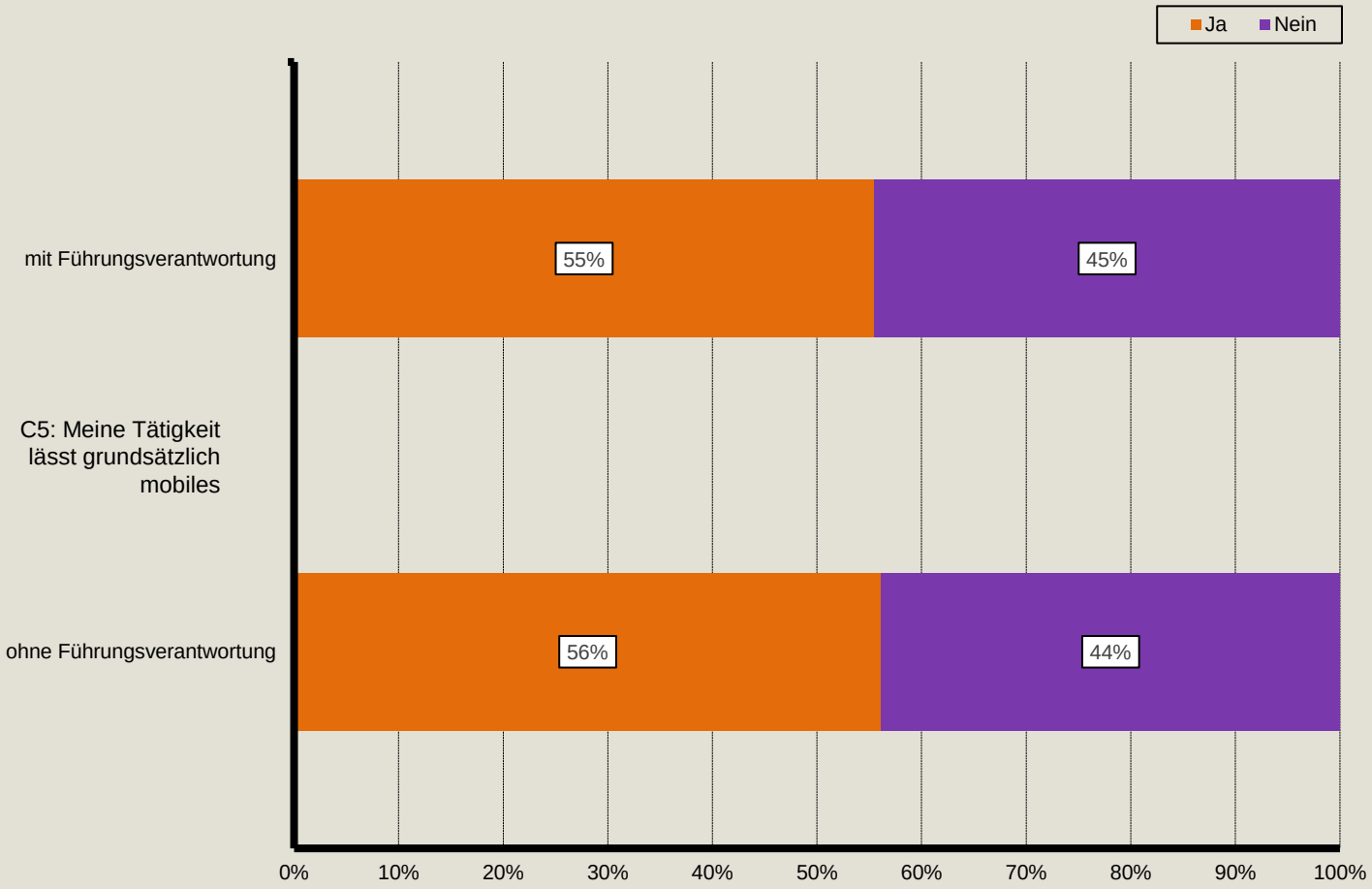
n = 2890

Ø = 1,27

n = 3192

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Führungstätigkeit



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø = 1,45

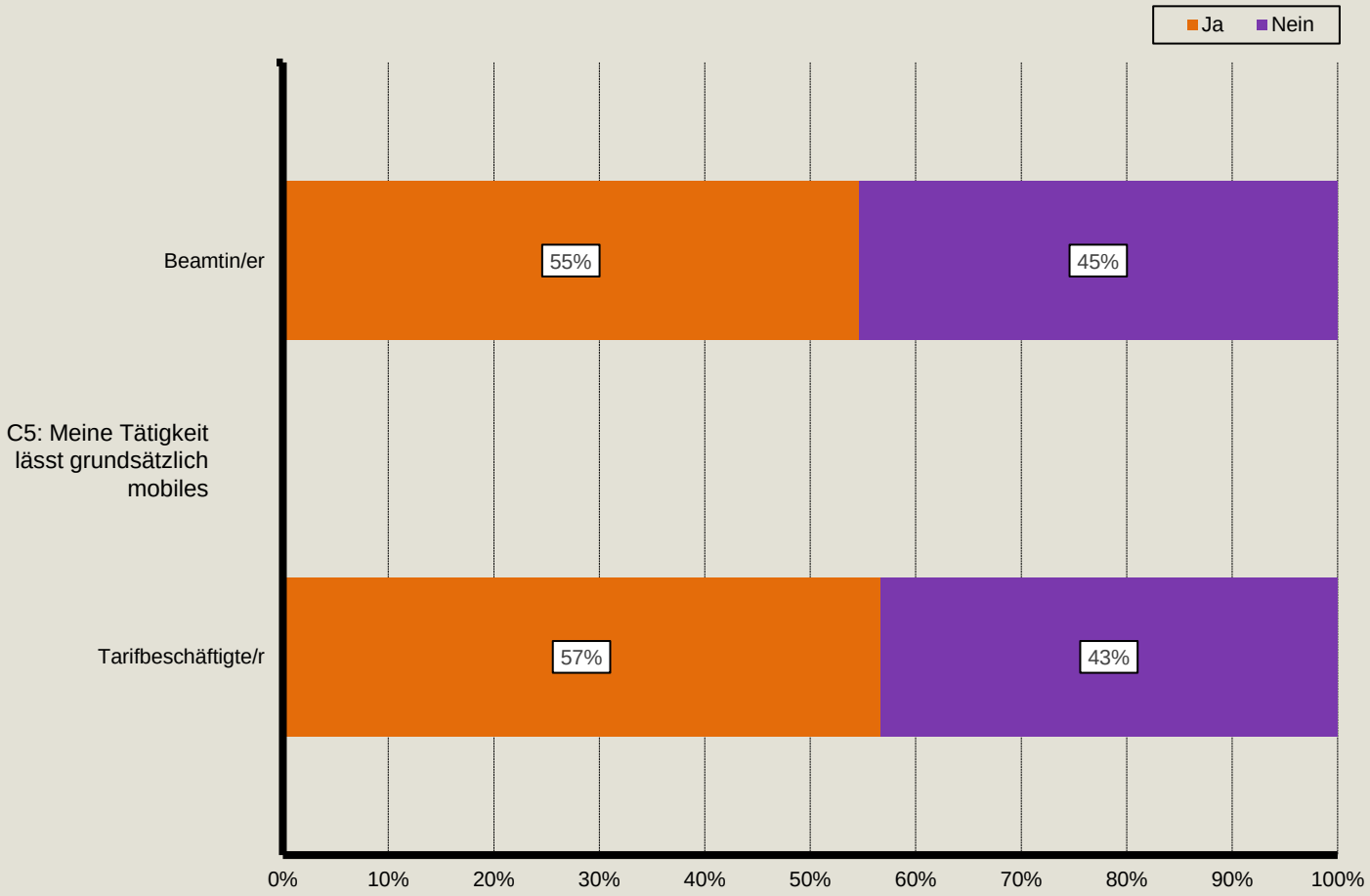
n = 1233

Ø = 1,44

n = 4876

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Beschäftigungsart



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø = 1,45

n = 1811

Ø = 1,43

n = 4305

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Eingruppierung

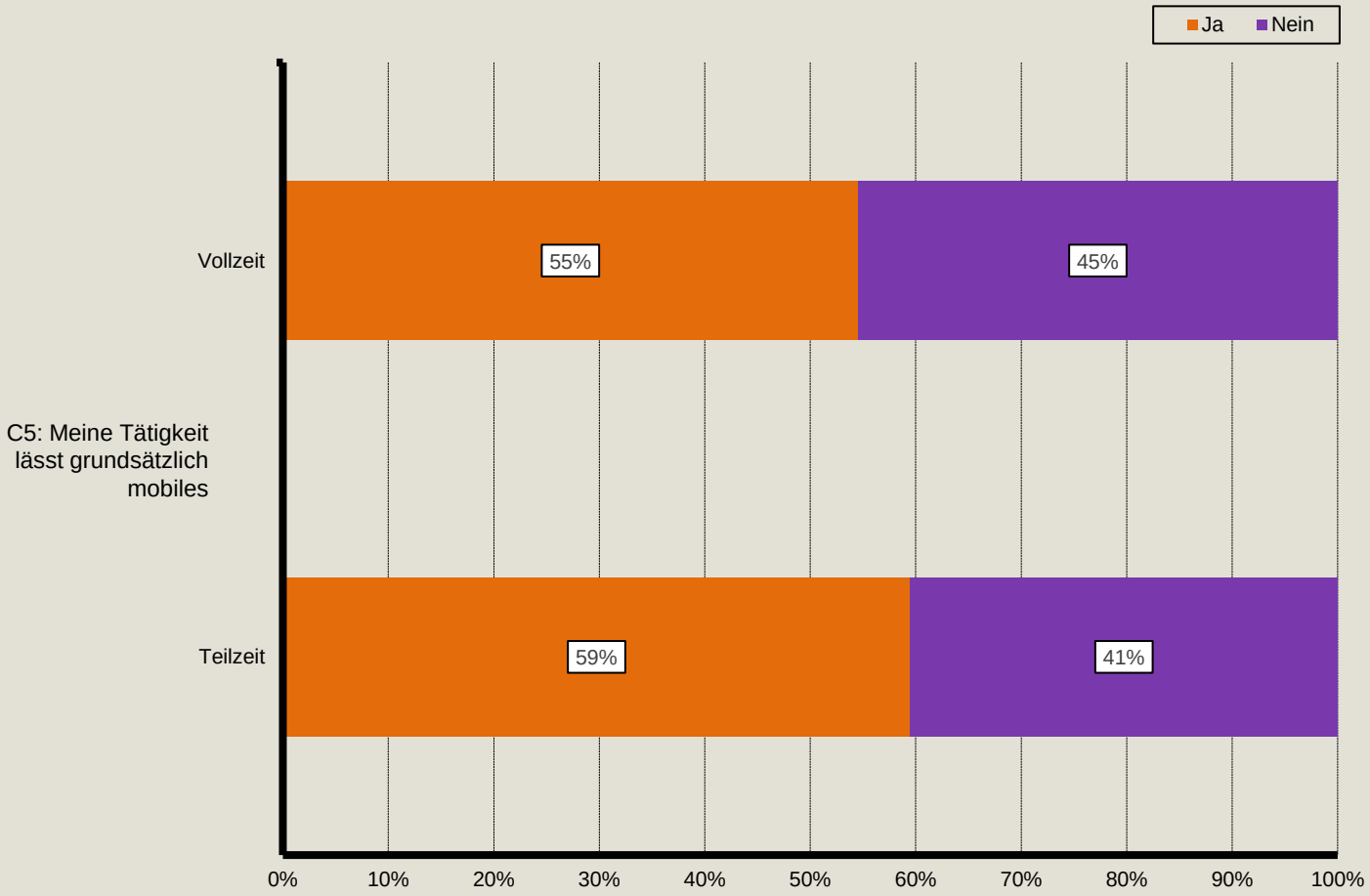
Mittelwerte nach Themenblock

	E1-E4/S3/ P5-P6, A3-A4	E5-E9a/S4-S11a/ P7-P10, A5-A8	E9b-E12/S11b-S18/ P11-P16, A9-A12	Ab E13, ab A13
C2: Wechselabsichten*	1,89	2,13	2,15	1,91
Durchschnitt	**1,89**	**2,13**	**2,15**	**1,91**
Anzahl	**373**	**2095**	**2485**	**1198**

Die Durchschnitte sind die arithmetischen Mittelwerte des Themenblocks.

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Zeitmodell



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø = 1,45

n = 3704

Ø = 1,41

n = 2177

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Arbeitszeittyp

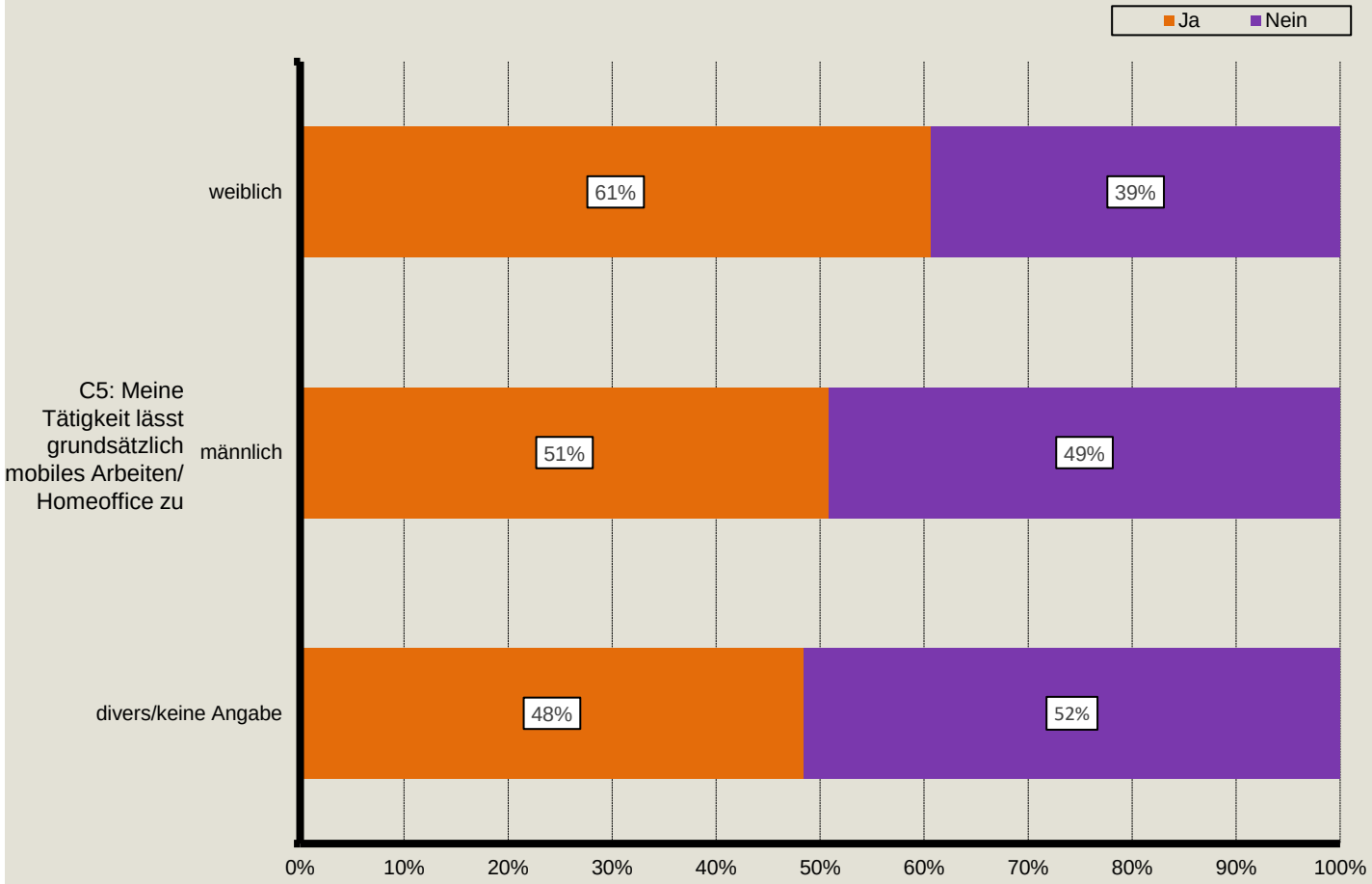
Mittelwerte nach Themenblock

	Gleitzeit	Feste Arbeitszeiten	Schichtdienst	Lehrkraft	Sonstiges
C2: Wechselabsichten*	2,15	2,12	2,13	1,67	1,96
Durchschnitt	**2,15**	**2,12**	**2,13**	**1,67**	**1,96**
Anzahl	**3694**	**1166**	**509**	**717**	**157**

Die Durchschnitte sind die arithmetischen Mittelwerte des Themenblocks.

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Geschlecht

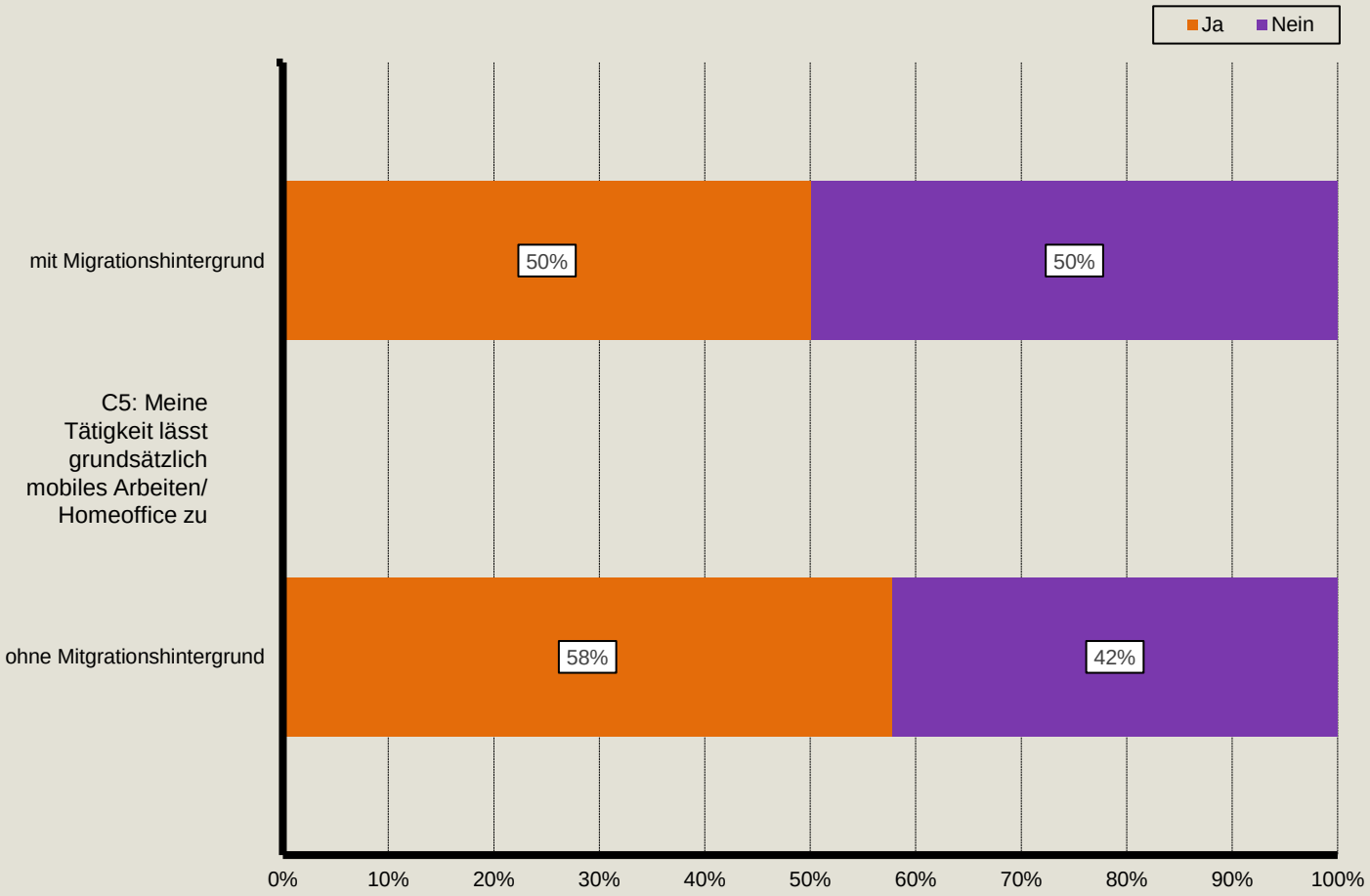


Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

♀	Ø = 1,39 n = 3303
♂	Ø = 1,49 n = 2616
⚧	Ø = 1,52 n = 128

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Migrationshintergrund



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 1,50

n = 1046



Ø = 1,42

n = 4897

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Altersgruppe

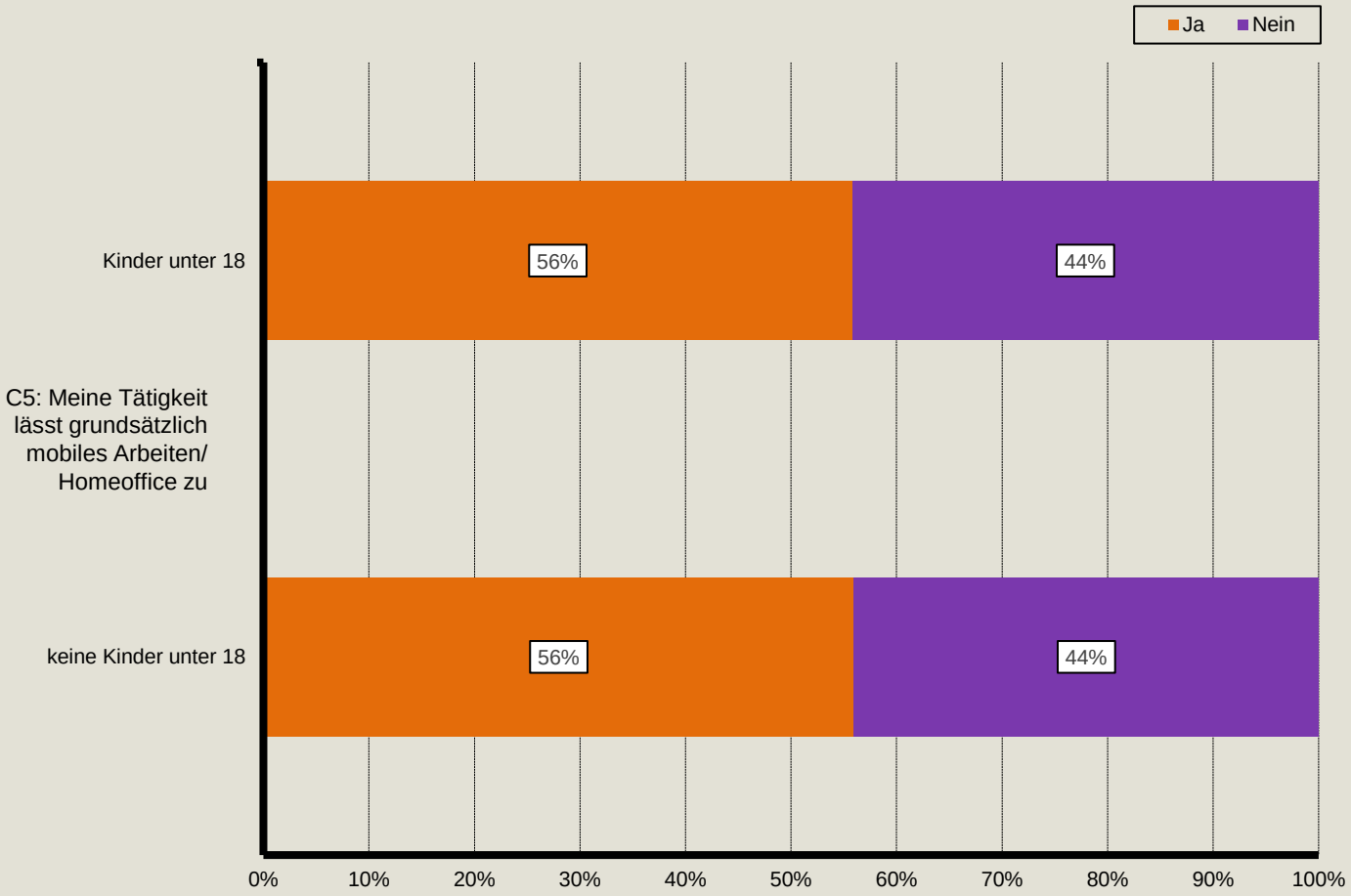
Mittelwerte nach Themenblock

	Bis 30 Jahre	31 bis 40 Jahre	41 bis 50 Jahre	51 bis 60 Jahre	61 Jahre und älter
C2: Wechselabsichten*	2,54	2,33	2,09	1,72	1,49
Durchschnitt	**2,54**	**2,33**	**2,09**	**1,72**	**1,49**
Anzahl	**875**	**1740**	**1512**	**1674**	**426**

Die Durchschnitte sind die arithmetischen Mittelwerte des Themenblocks.

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Elternschaft



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø = 1,44

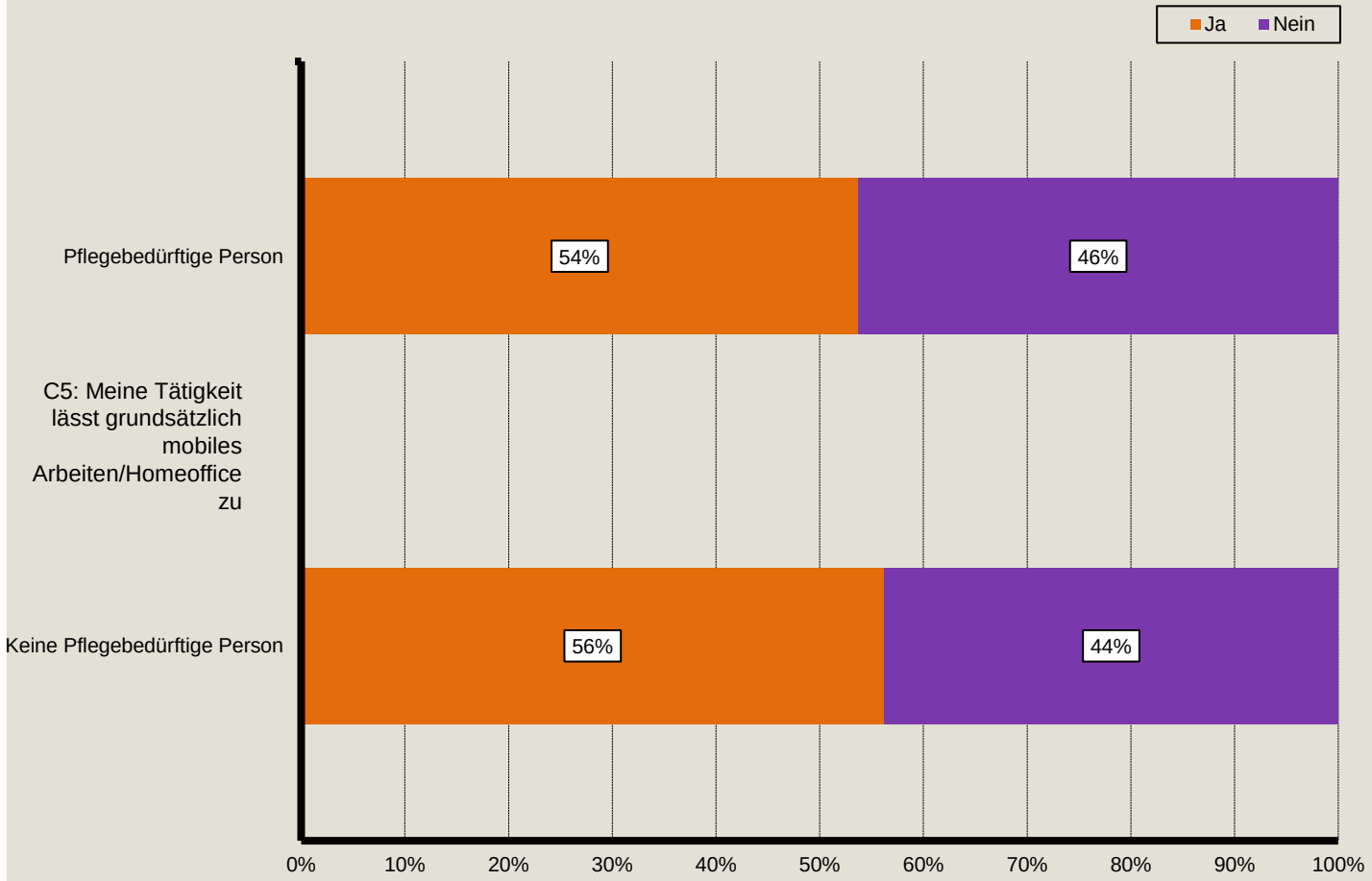
n = 2111

Ø = 1,44

n = 3969

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Pflegeverantwortung



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø = 1,46

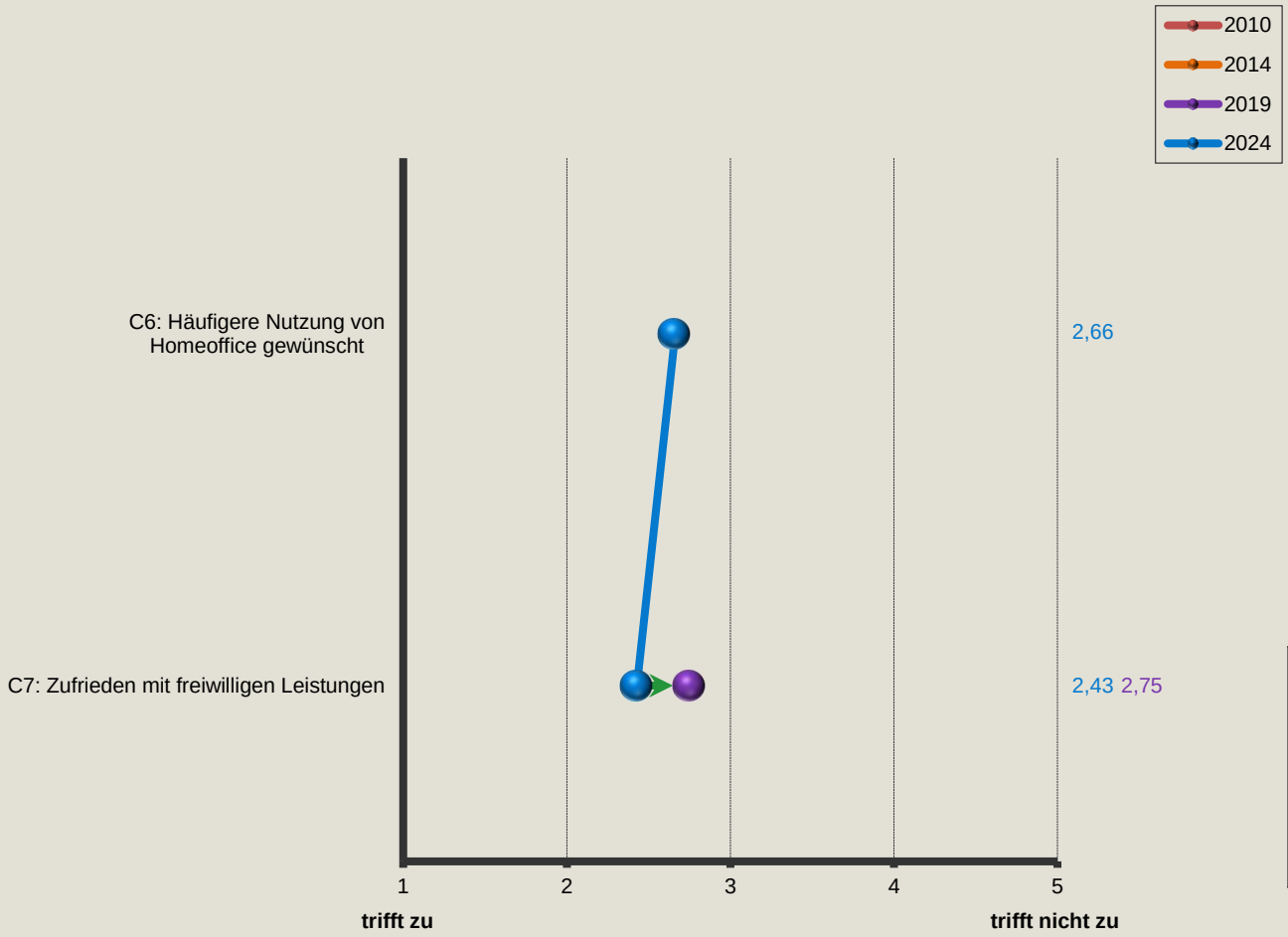
n = 564

Ø = 1,44

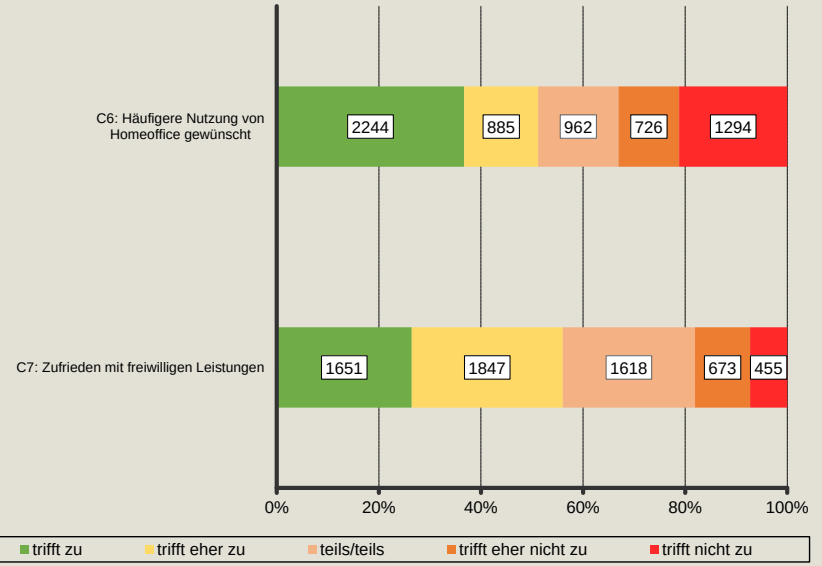
n = 5501

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Entwicklung seit 2010



Häufigkeitsverteilungen 2024

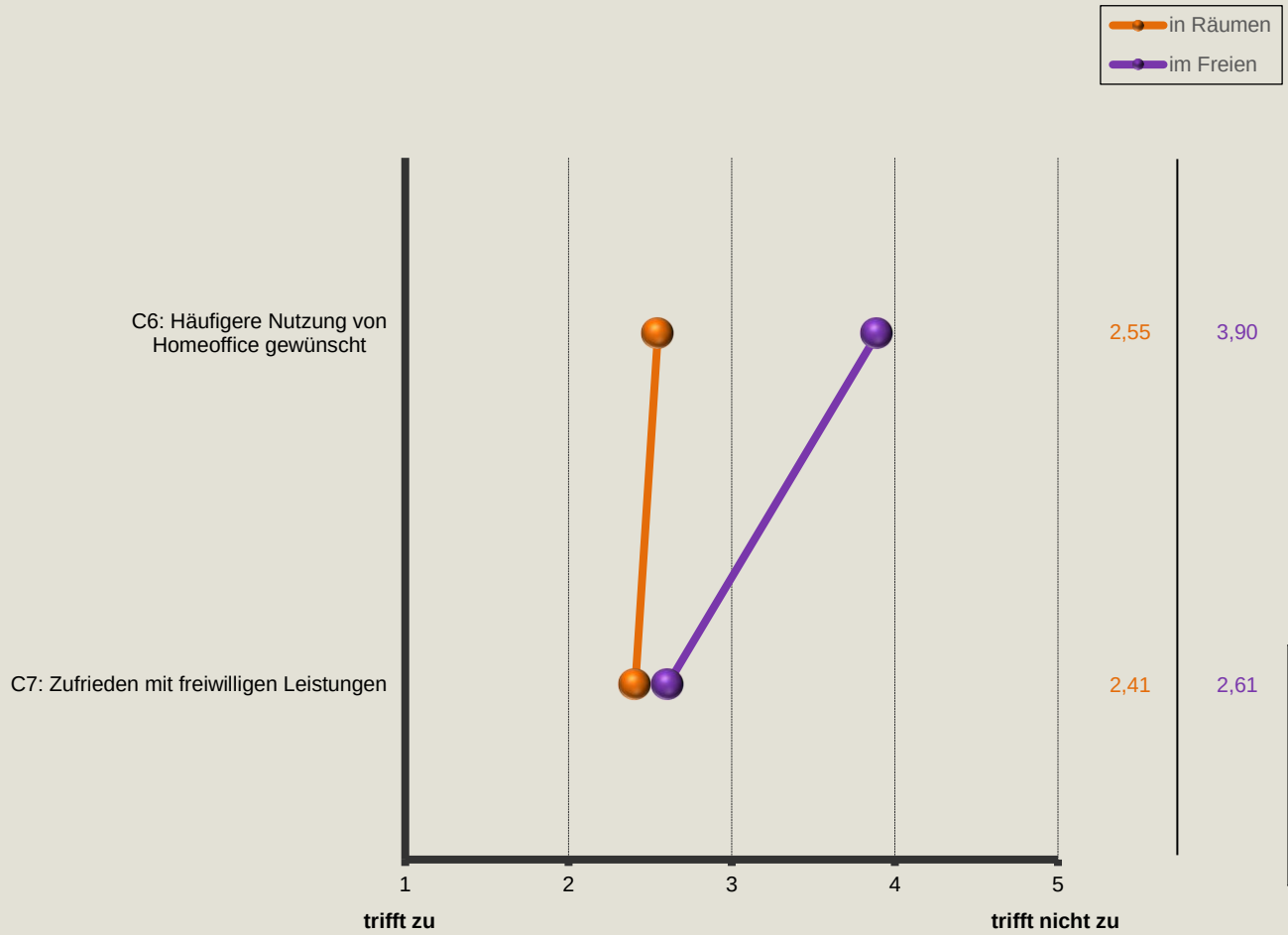


2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = n. v.	Ø = 2,75	Ø = 2,55
n = n. v.	n = n. v.	n = 6229	n = 6244

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Arbeitsort



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 2,48

n = 5553



Ø = 3,25

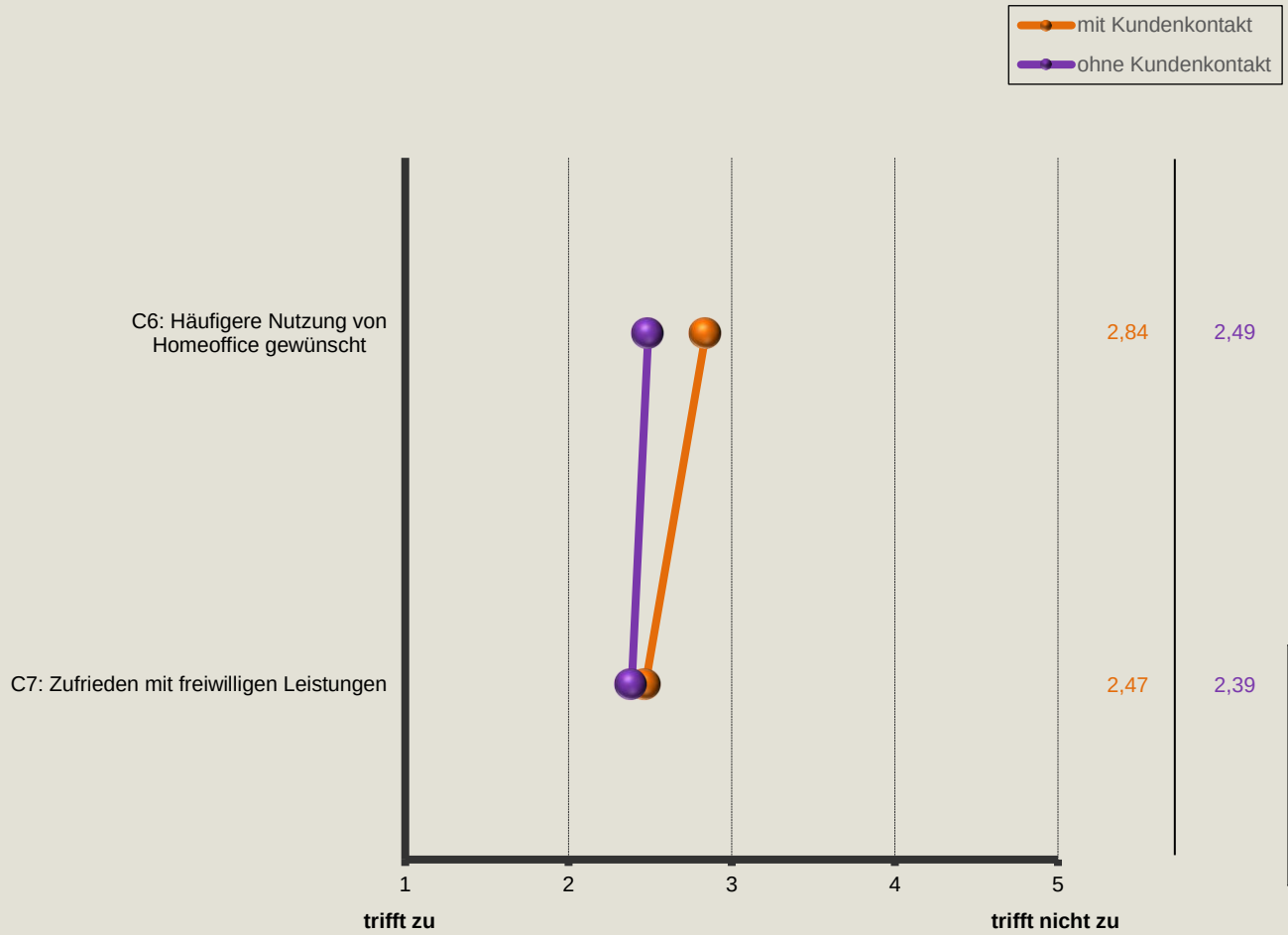
n = 522

2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = n. v.	Ø = 2,75	Ø = 2,55
n = n. v.	n = n. v.	n = 6229	n = 6244

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Kundenkontakt



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

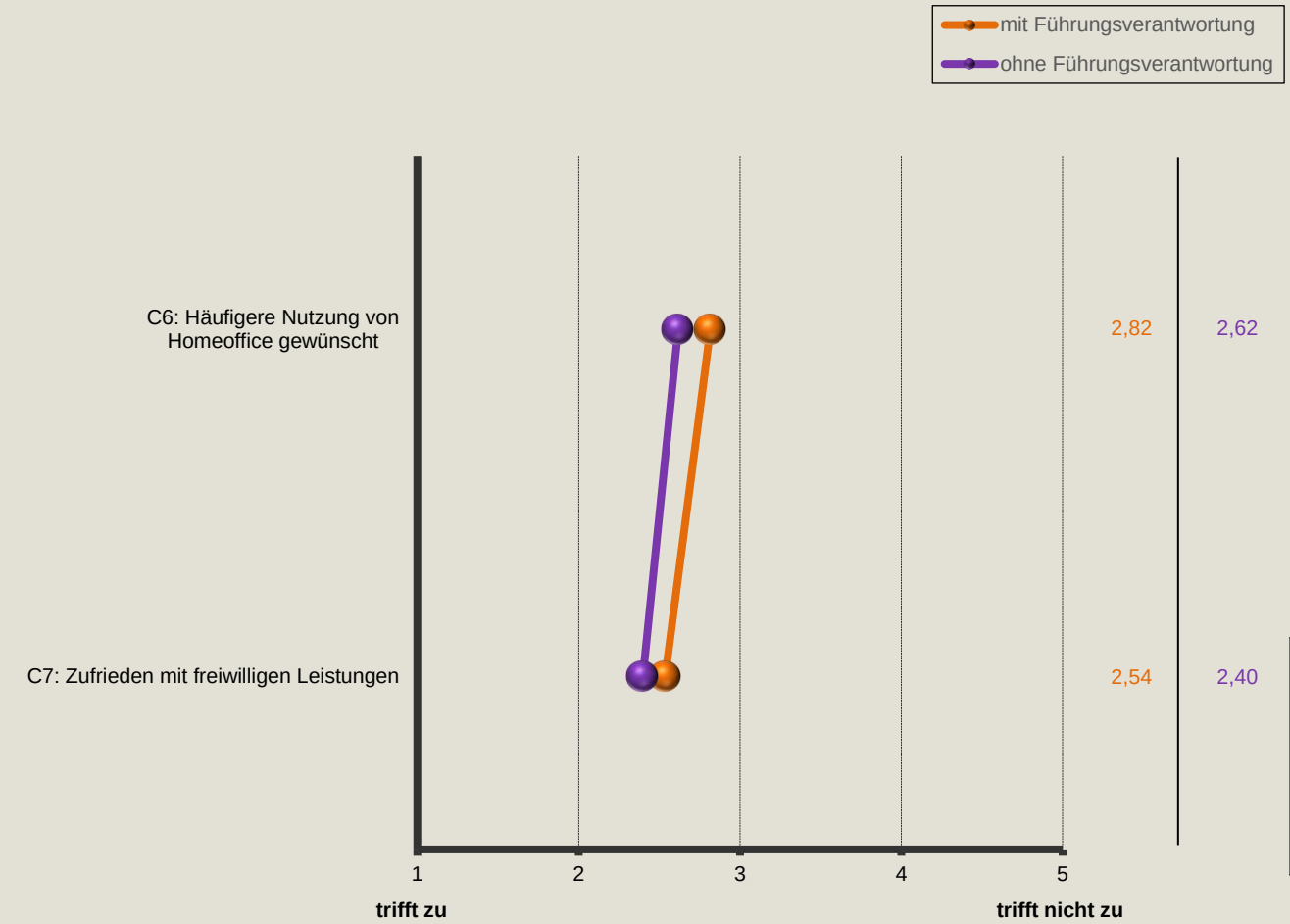
	Ø	n
mit Kundenkontakt	2,66	2892
ohne Kundenkontakt	2,44	3258

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = n. v.	Ø = 2,75	Ø = 2,55
n = n. v.	n = n. v.	n = 6229	n = 6244

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Führungstätigkeit



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø =	2,68
n =	1253

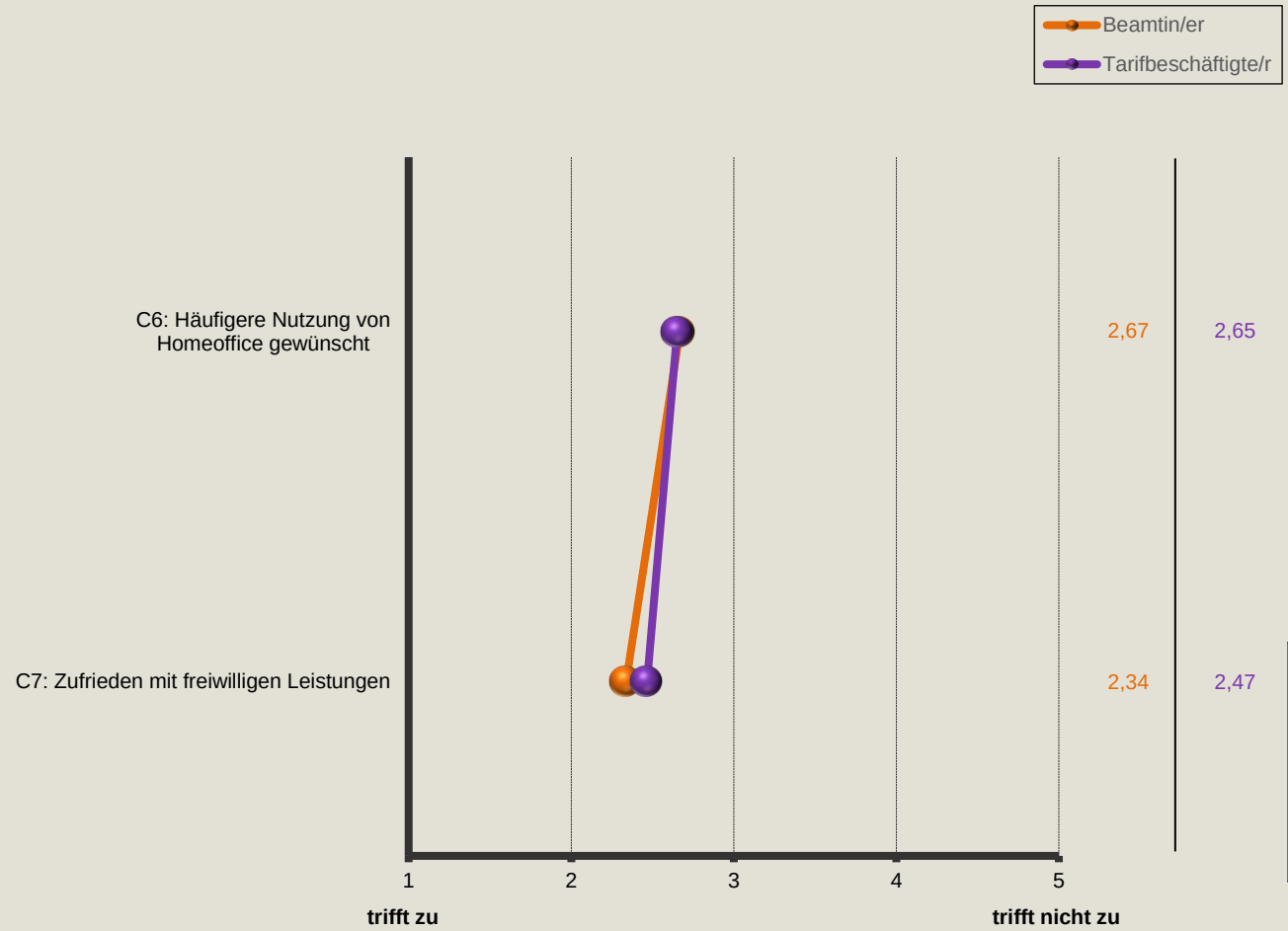
Ø =	2,51
n =	4928

2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = n. v.	Ø = 2,75	Ø = 2,55
n = n. v.	n = n. v.	n = 6229	n = 6244

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Beschäftigungsart



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø =	2,50
n =	1835

Ø =	2,56
n =	4352

2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = n. v.	Ø = 2,75	Ø = 2,55
n = n. v.	n = n. v.	n = 6229	n = 6244

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Eingruppierung

Mittelwerte nach Themenblock

	E1-E4/S3/ P5-P6, A3-A4	E5-E9a/S4-S11a/ P7-P10, A5-A8	E9b-E12/S11b-S18/ P11-P16, A9-A12	Ab E13, ab A13
C6: Häufigere Nutzung von Homeoffice gewünscht	4,11	2,79	2,33	2,69
C7: Zufrieden mit freiwilligen Leistungen	2,58	2,55	2,41	2,21
Durchschnitt	**3,35**	**2,67**	**2,37**	**2,45**
Anzahl	**371**	**2065**	**2474**	**1191**

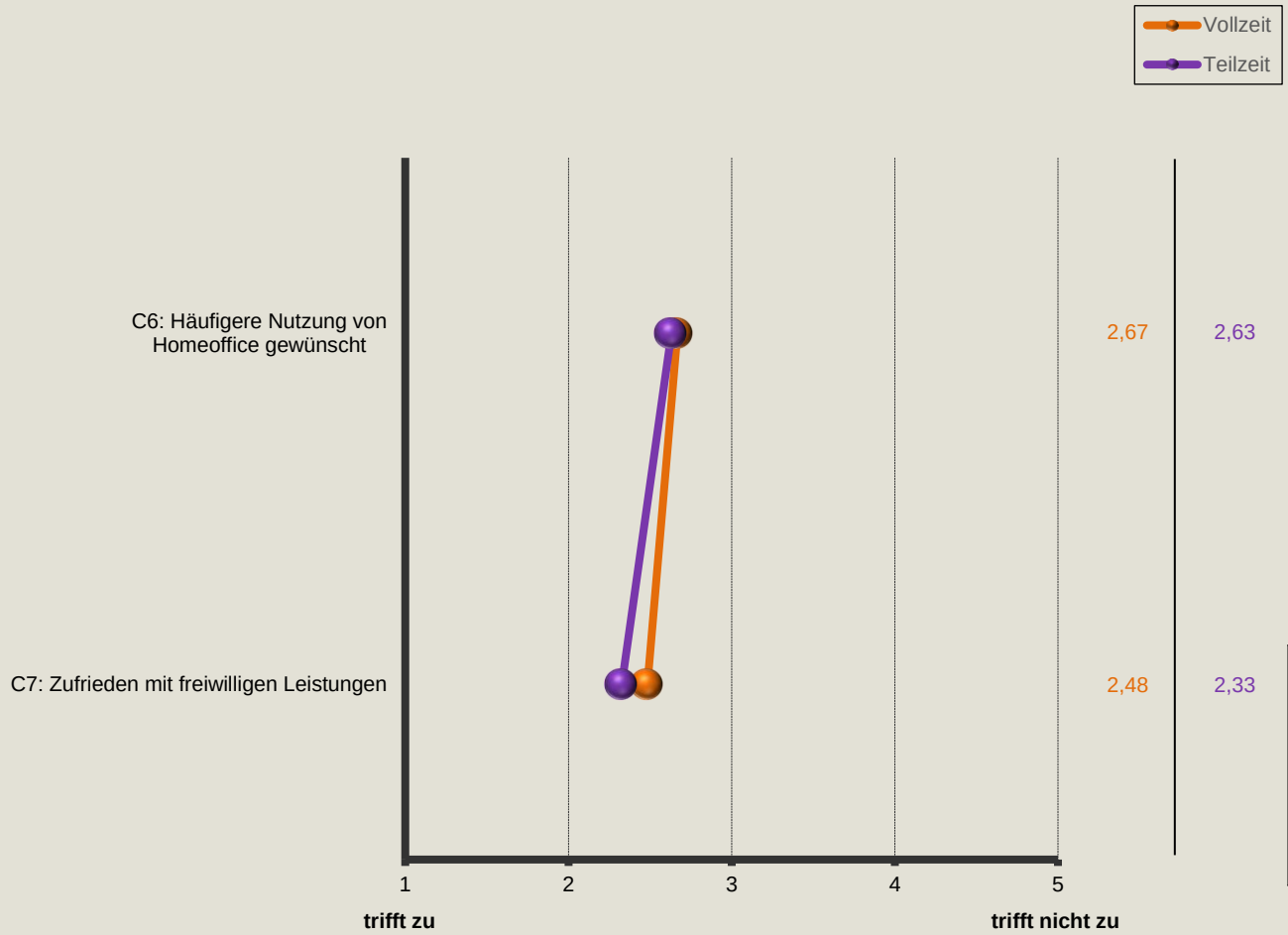
Die Durchschnitte sind die arithmetischen Mittelwerte des Themenblocks.

2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = n. v.	Ø = 2,75	Ø = 2,55
n = n. v.	n = n. v.	n = 6229	n = 6244

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Zeitmodell



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø = 2,58
n = 3714

Ø = 2,48
n = 2206

2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = n. v.	Ø = 2,75	Ø = 2,55
n = n. v.	n = n. v.	n = 6229	n = 6244

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Arbeitszeittyp

Mittelwerte nach Themenblock

	Gleitzeit	Feste Arbeitszeiten	Schichtdienst	Lehrkraft	Sonstiges
C6: Häufigere Nutzung von Homeoffice gewünscht	2,27	3,32	3,45	3,11	2,99
C7: Zufrieden mit freiwilligen Leistungen	2,41	2,53	2,67	2,16	2,62
Durchschnitt	**2,34**	**2,92**	**3,06**	**2,64**	**2,81**
Anzahl	**3682**	**1146**	**503**	**711**	**160**

Die Durchschnitte sind die arithmetischen Mittelwerte des Themenblocks.

2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = n. v.	Ø = 2,75	Ø = 2,55
n = n. v.	n = n. v.	n = 6229	n = 6244

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Geschlecht



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

♀	Ø = 2,41 / n = 3352
♂	Ø = 2,71 / n = 2637
⚧	Ø = 2,70 / n = 134

2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = n. v.	Ø = 2,75	Ø = 2,55
n = n. v.	n = n. v.	n = 6229	n = 6244

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Migrationshintergrund



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø =	2,55
n =	1063

Ø =	2,53
n =	4953

2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = n. v.	Ø = 2,75	Ø = 2,55
n = n. v.	n = n. v.	n = 6229	n = 6244

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Altersgruppe

Mittelwerte nach Themenblock

	Bis 30 Jahre	31 bis 40 Jahre	41 bis 50 Jahre	51 bis 60 Jahre	61 Jahre und älter
C6: Häufigere Nutzung von Homeoffice gewünscht	2,30	2,30	2,67	3,02	3,49
C7: Zufrieden mit freiwilligen Leistungen	2,40	2,49	2,40	2,41	2,37
Durchschnitt	**2,35**	**2,39**	**2,53**	**2,71**	**2,93**
Anzahl	**863**	**1727**	**1497**	**1654**	**419**

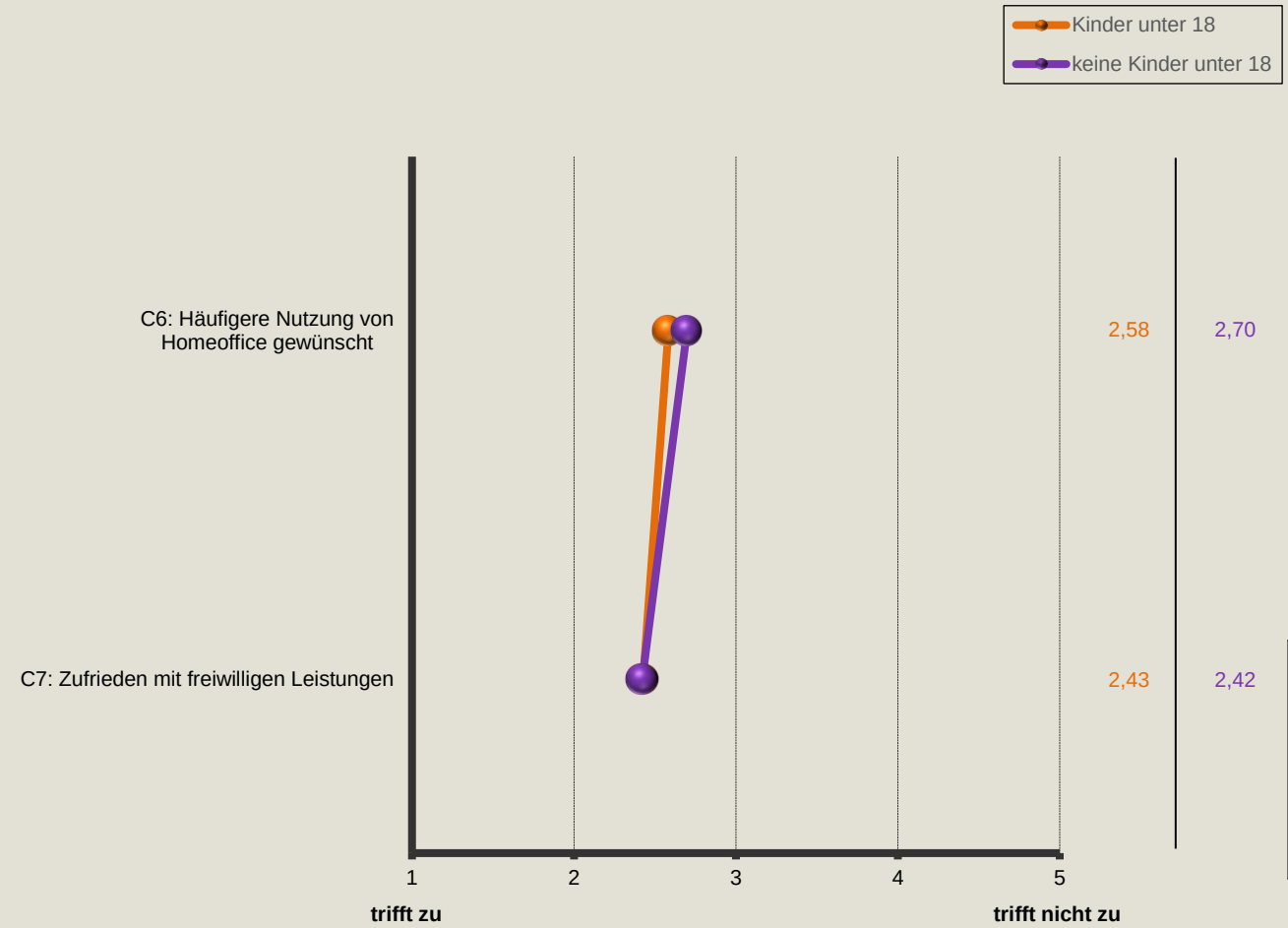
Die Durchschnitte sind die arithmetischen Mittelwerte des Themenblocks.

2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = n. v.	Ø = 2,75	Ø = 2,55
n = n. v.	n = n. v.	n = 6229	n = 6244

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Elternschaft



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 2,51

n = 2144



Ø = 2,56

n = 4009

2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = n. v.	Ø = 2,75	Ø = 2,55
n = n. v.	n = n. v.	n = 6229	n = 6244

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Pflegeverantwortung



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø =	2,63
n =	568

Ø =	2,53
n =	5572

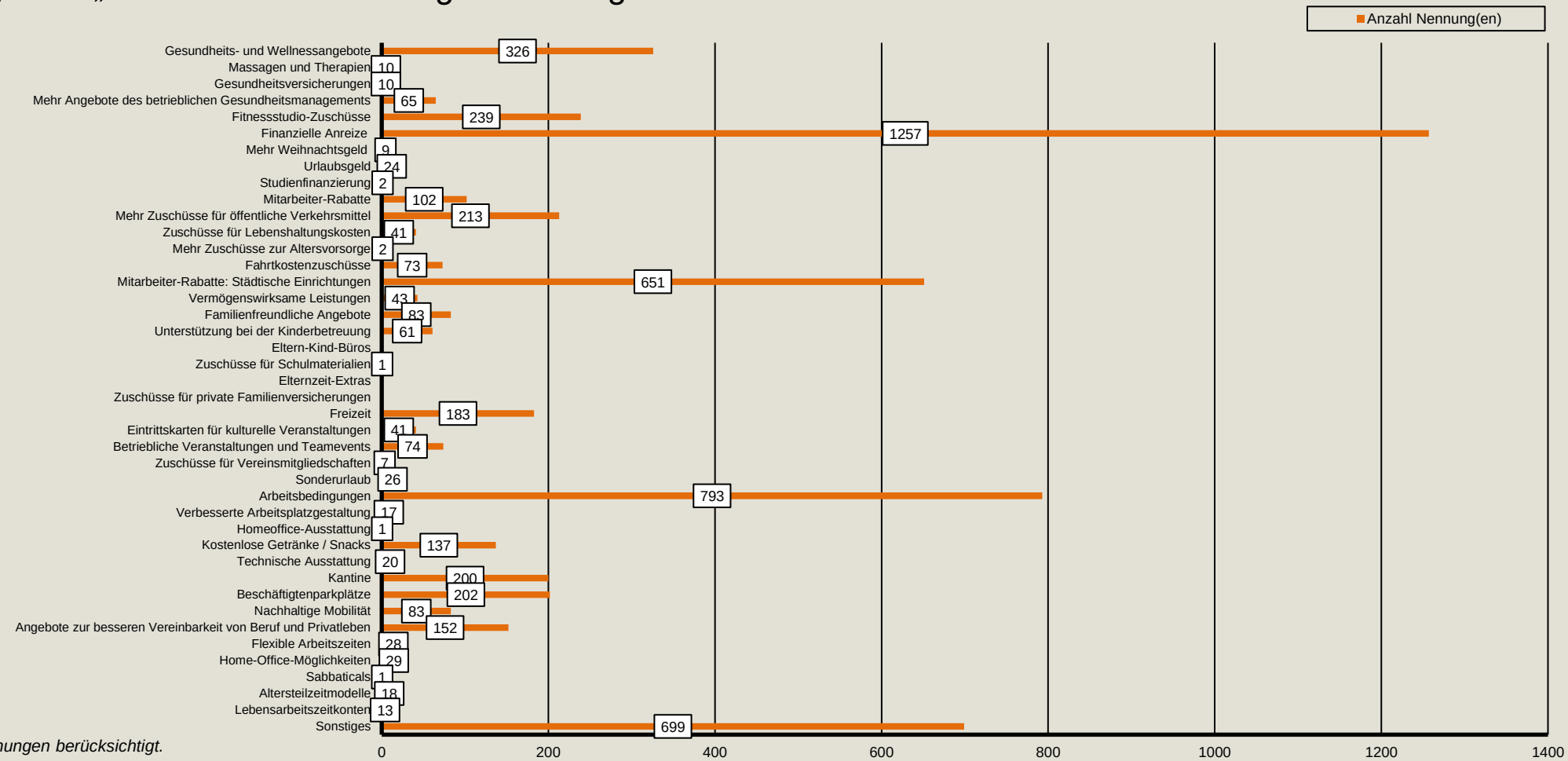
2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = n. v.	Ø = 2,75	Ø = 2,55
n = n. v.	n = n. v.	n = 6229	n = 6244

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg

Freitext Frage C8: „Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir“

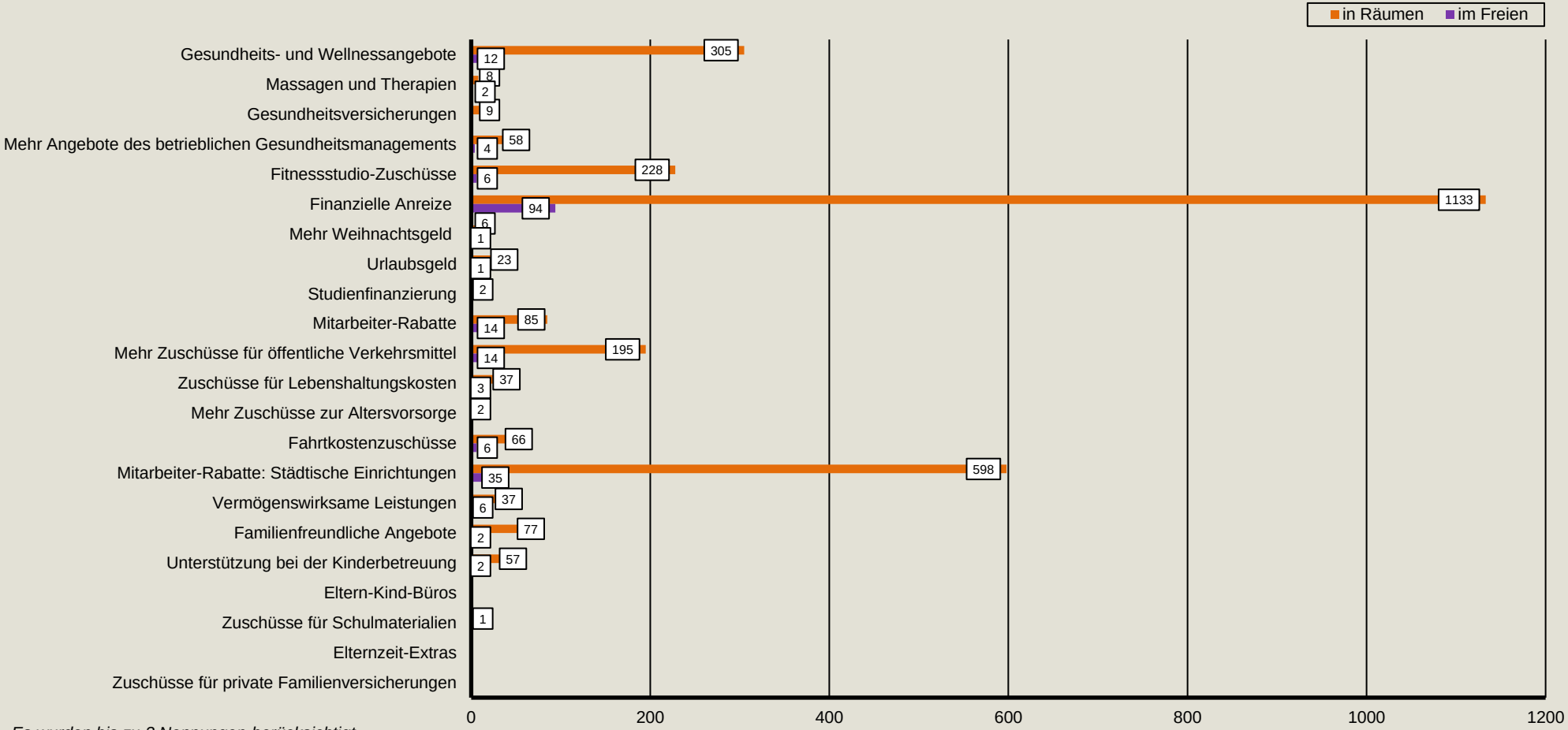


Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Arbeitsort

Freitext Frage C8: „Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir“ – Teil 1

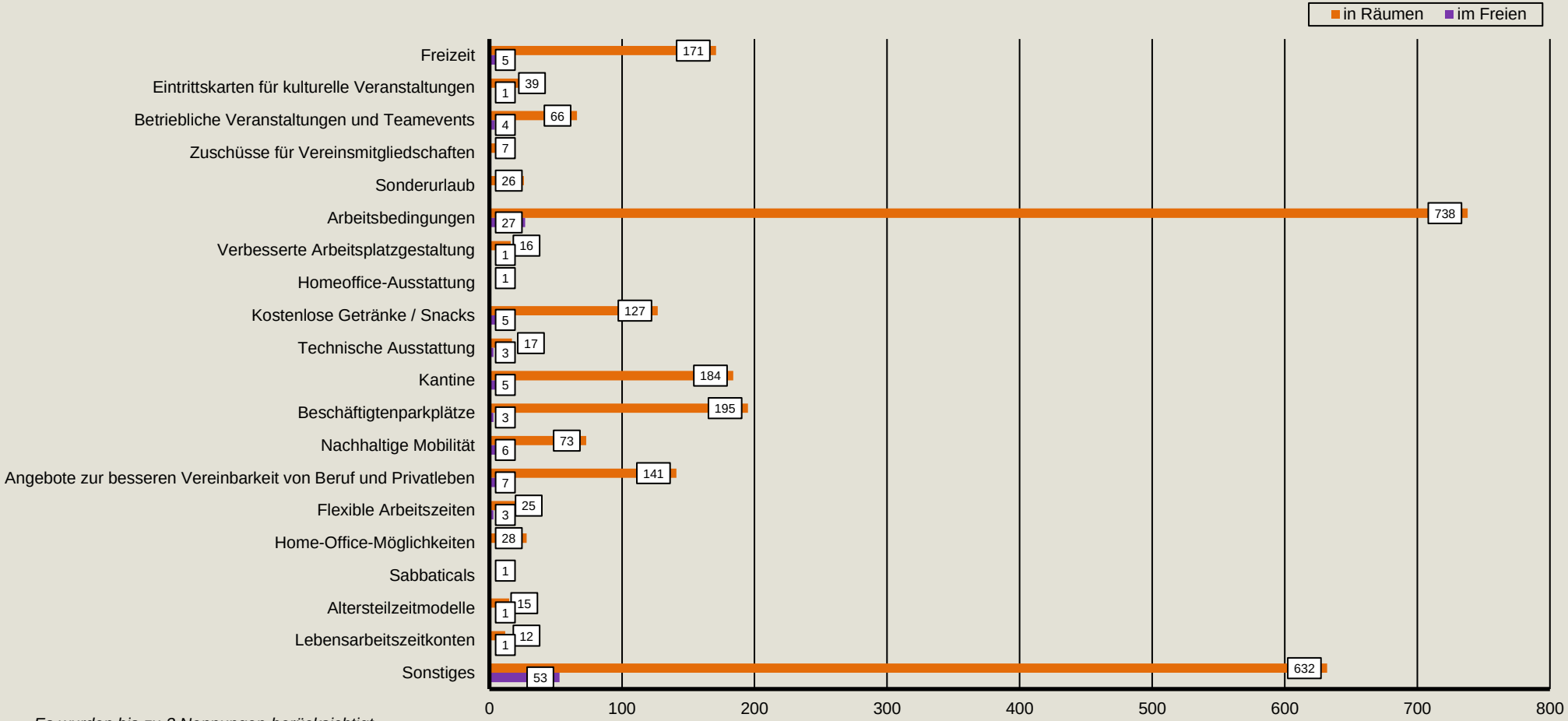


Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Arbeitsort

Freitext Frage C8: „Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir“ – Teil 2

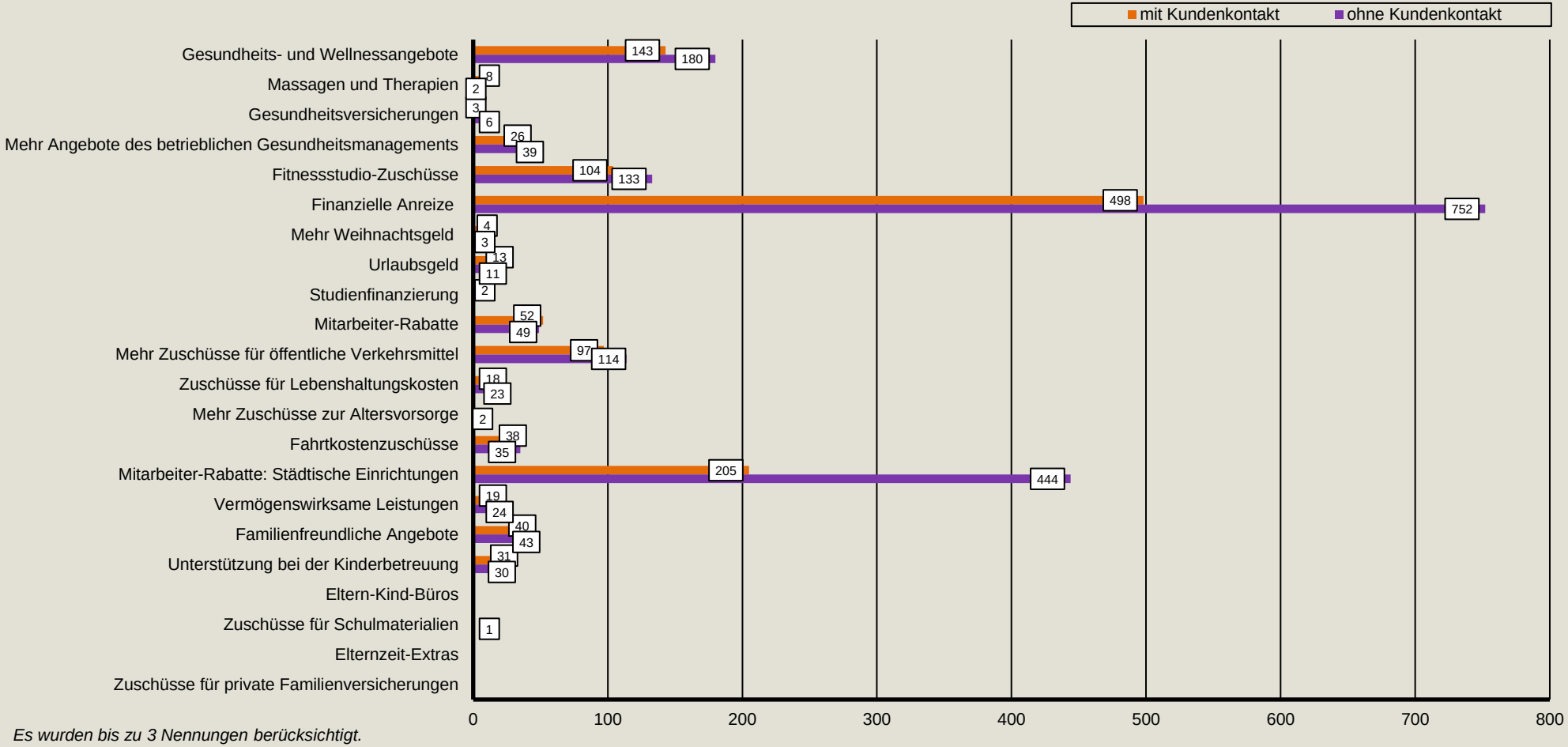


Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Kundenkontakt

Freitext Frage C8: „Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir“ – Teil 1

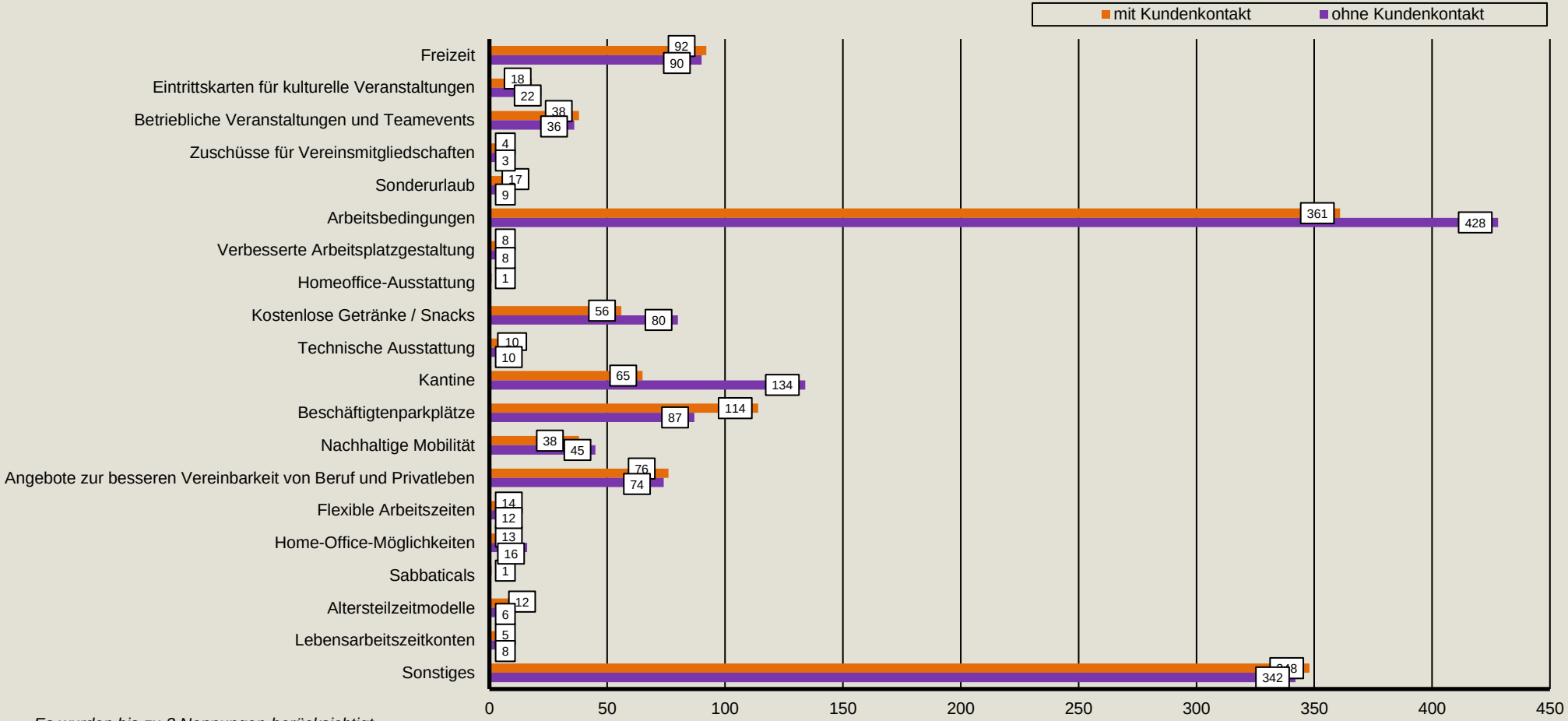


Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Kundenkontakt

Freitext Frage C8: „Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir“ – Teil 2

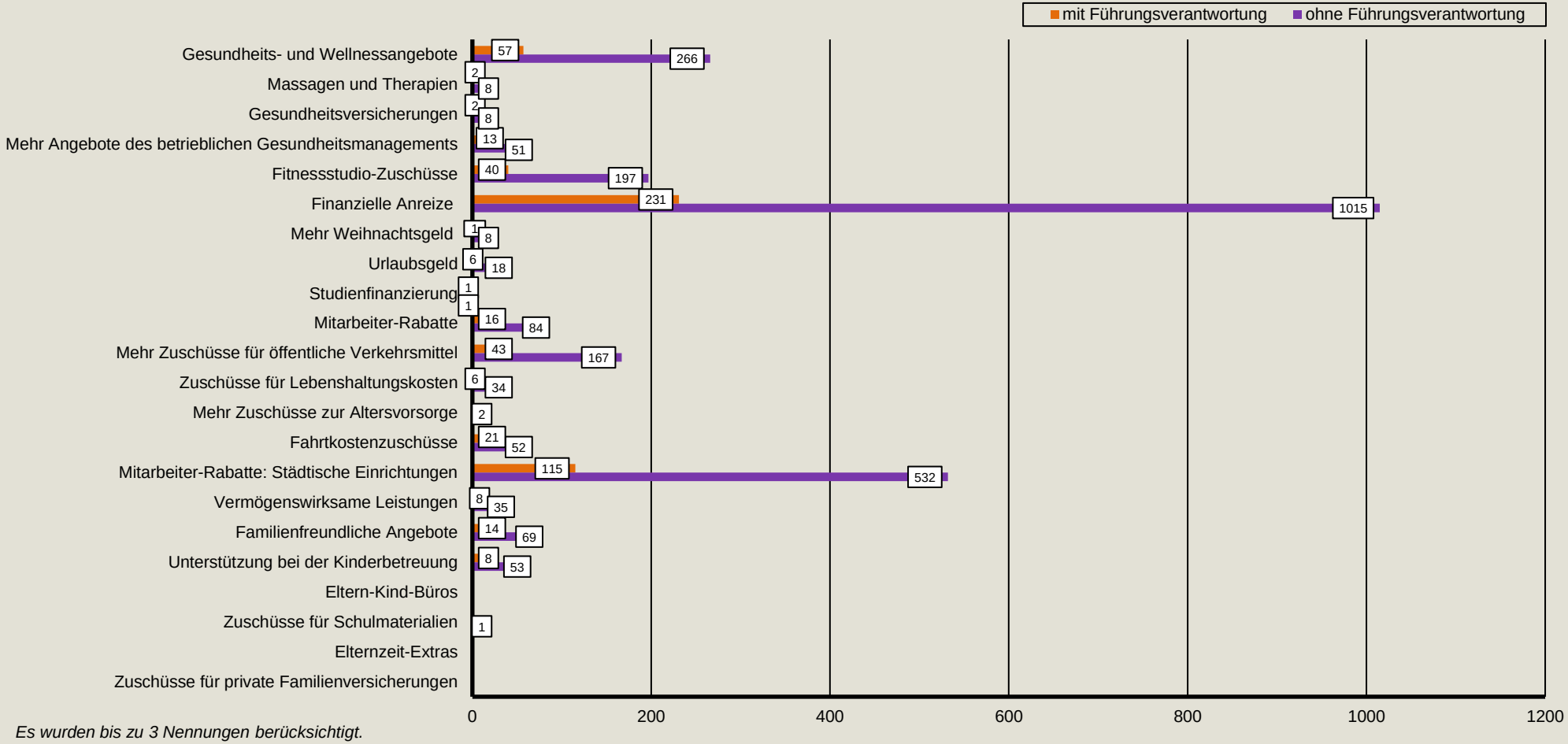


Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Führungstätigkeit

Freitext Frage C8: „Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir“ – Teil 1

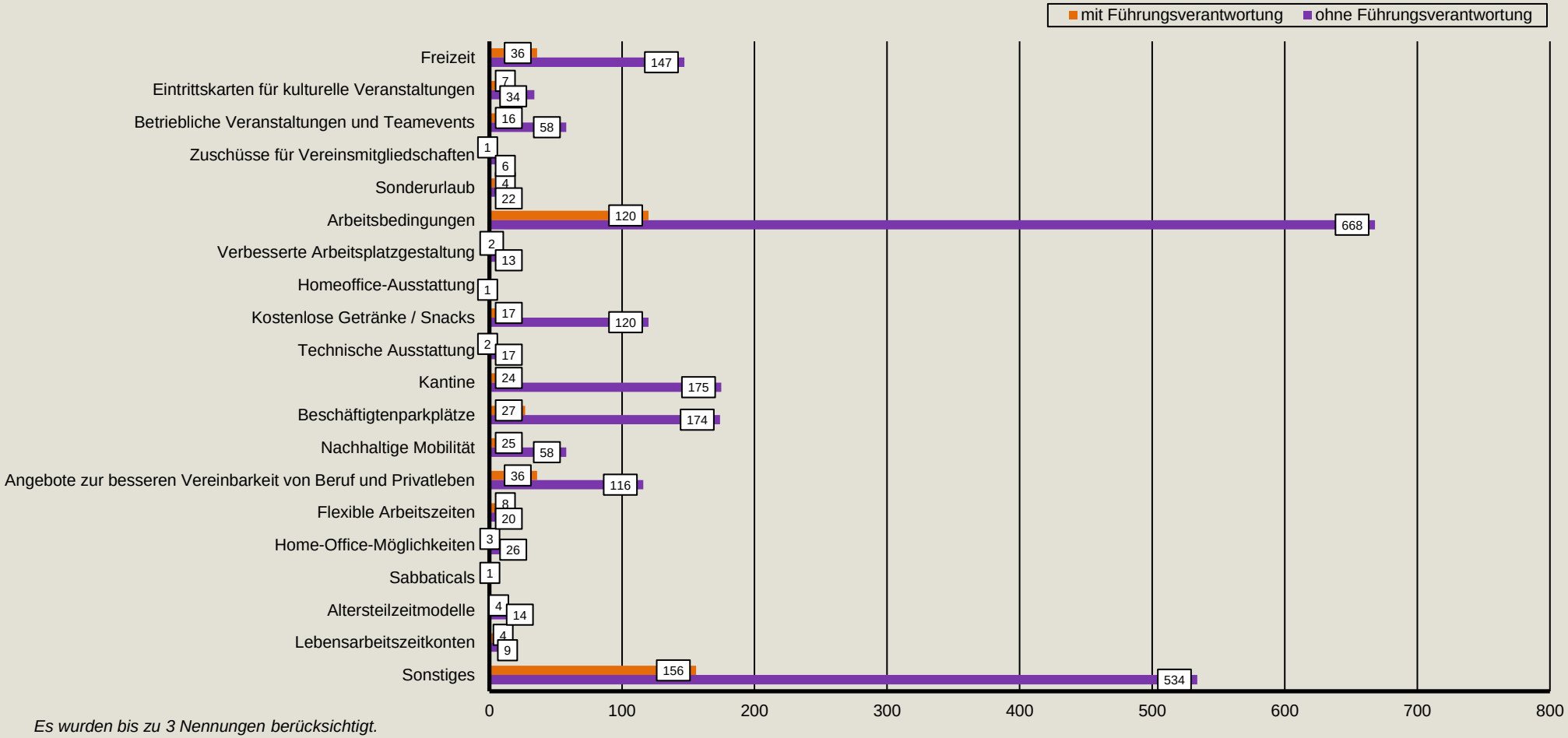


Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Führungstätigkeit

Freitext Frage C8: „Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir“ – Teil 2

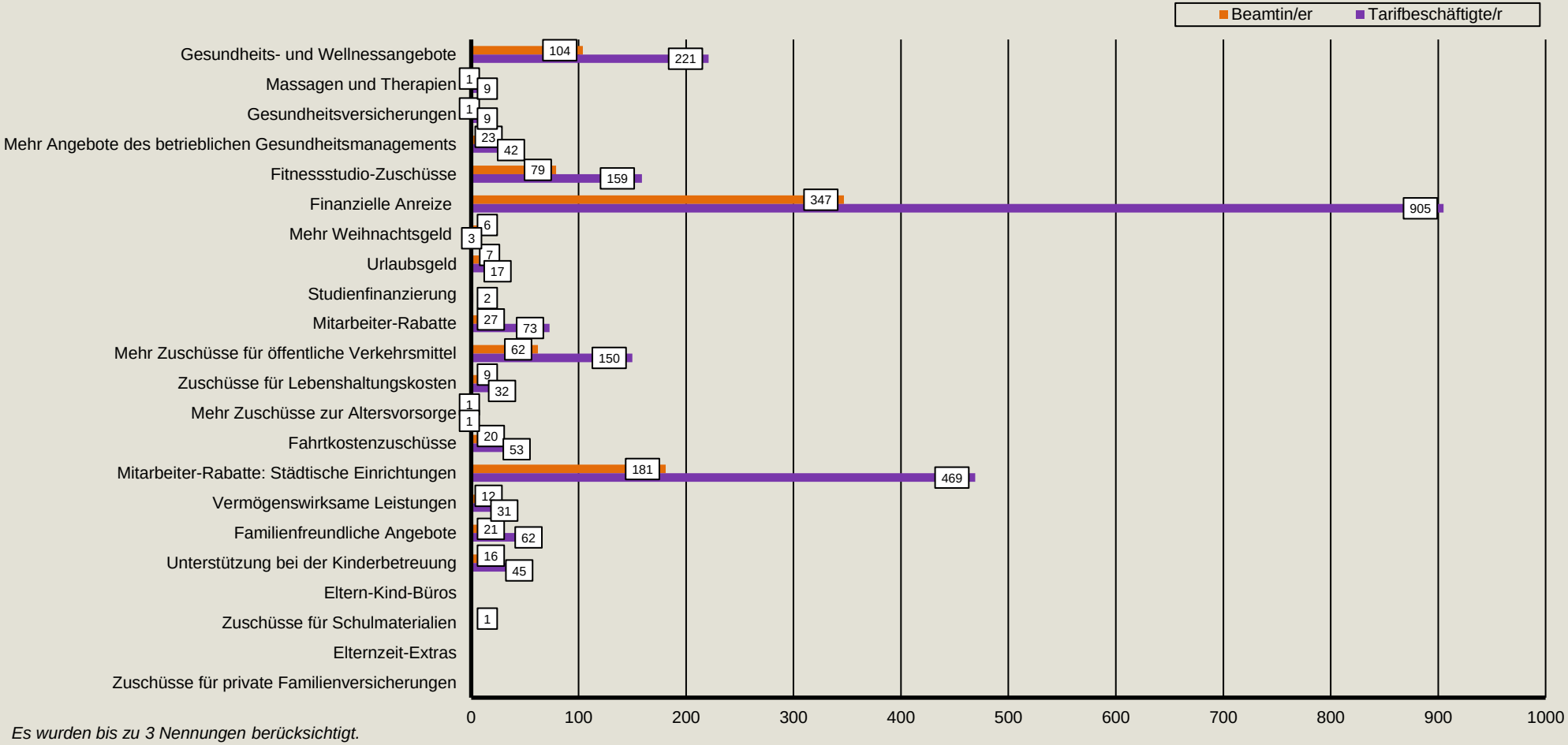


Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Beschäftigungsart

Freitext Frage C8: „Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir“ – Teil 1

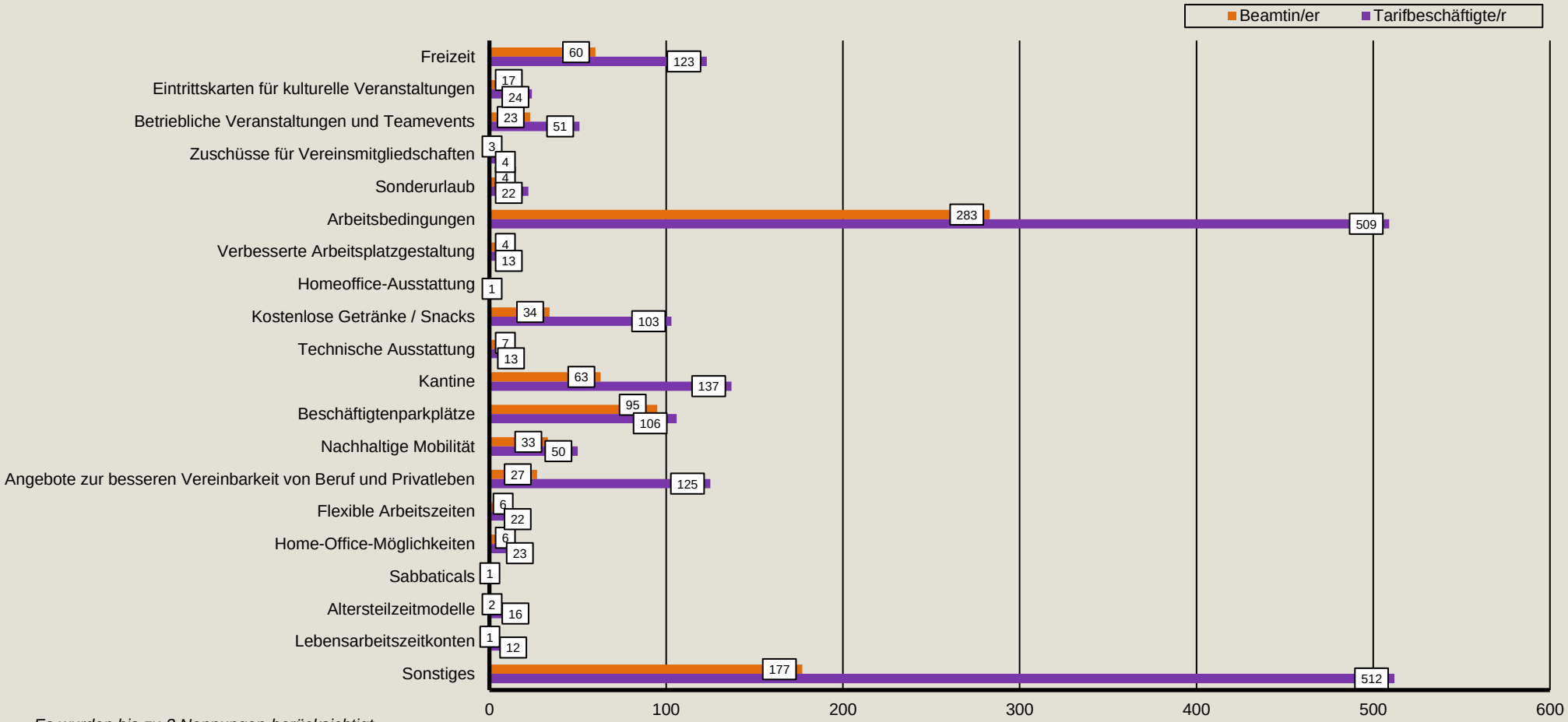


Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Beschäftigungsart

Freitext Frage C8: „Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir“ – Teil 2

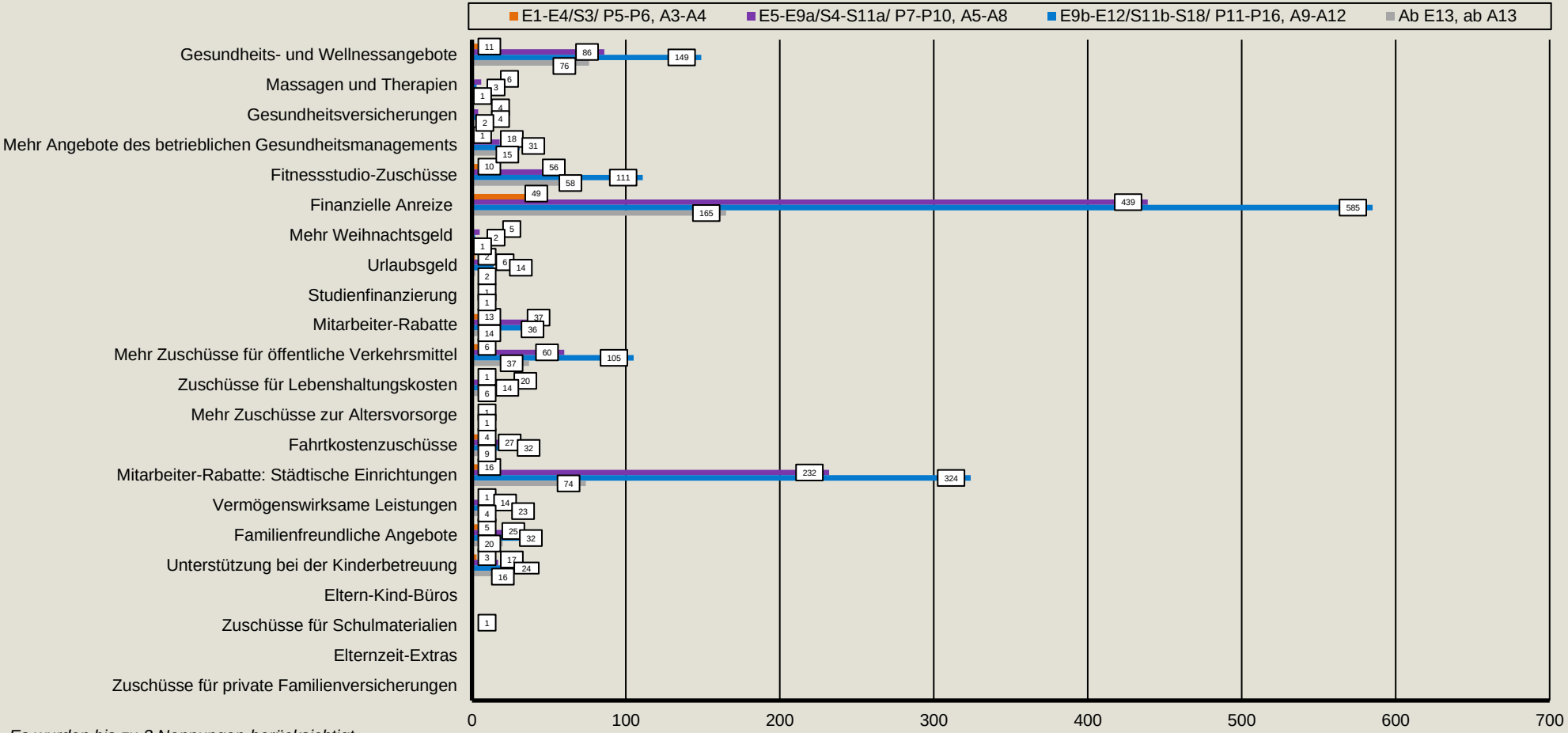


Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Eingruppierung

Freitext Frage C8: „Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir“ – Teil 1

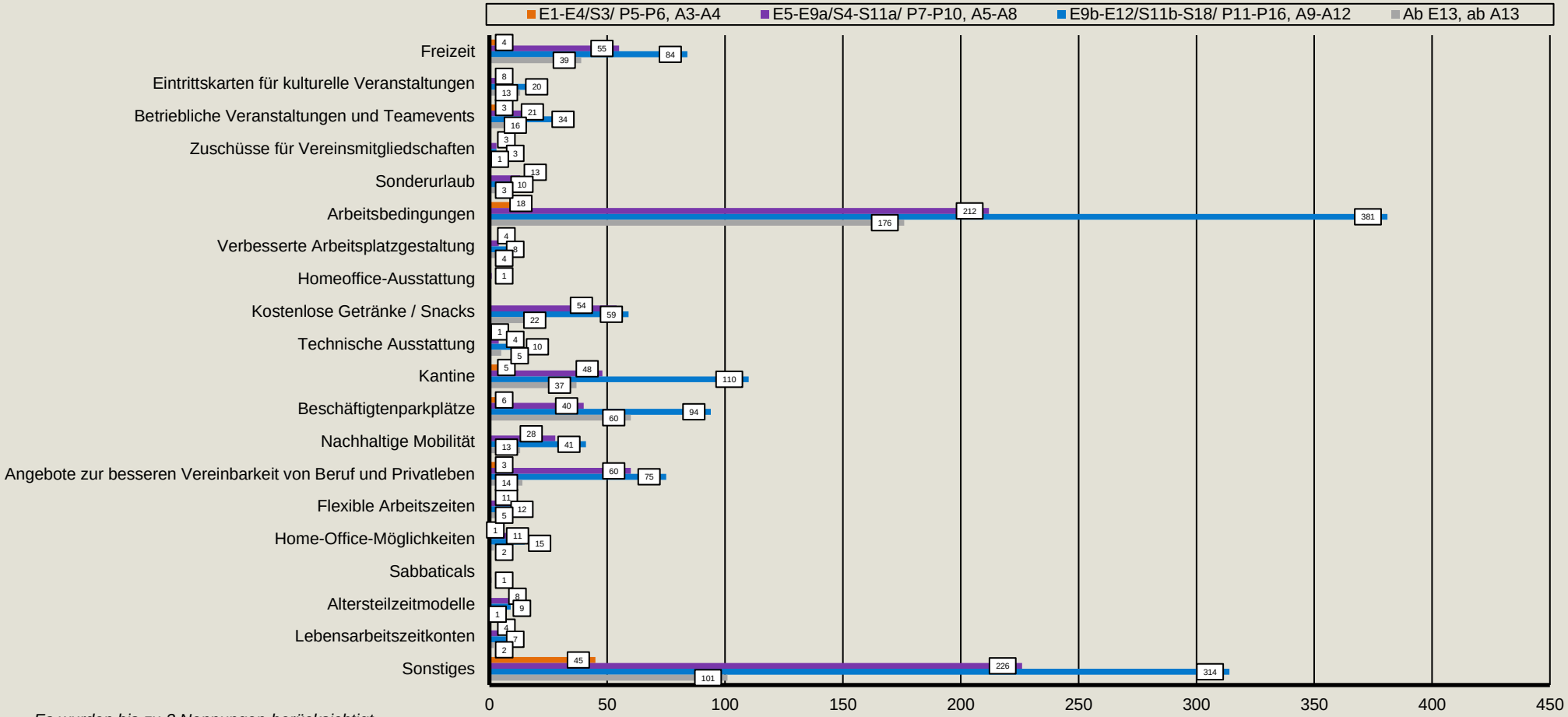


Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Eingruppierung

Freitext Frage C8: „Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir“ – Teil 2

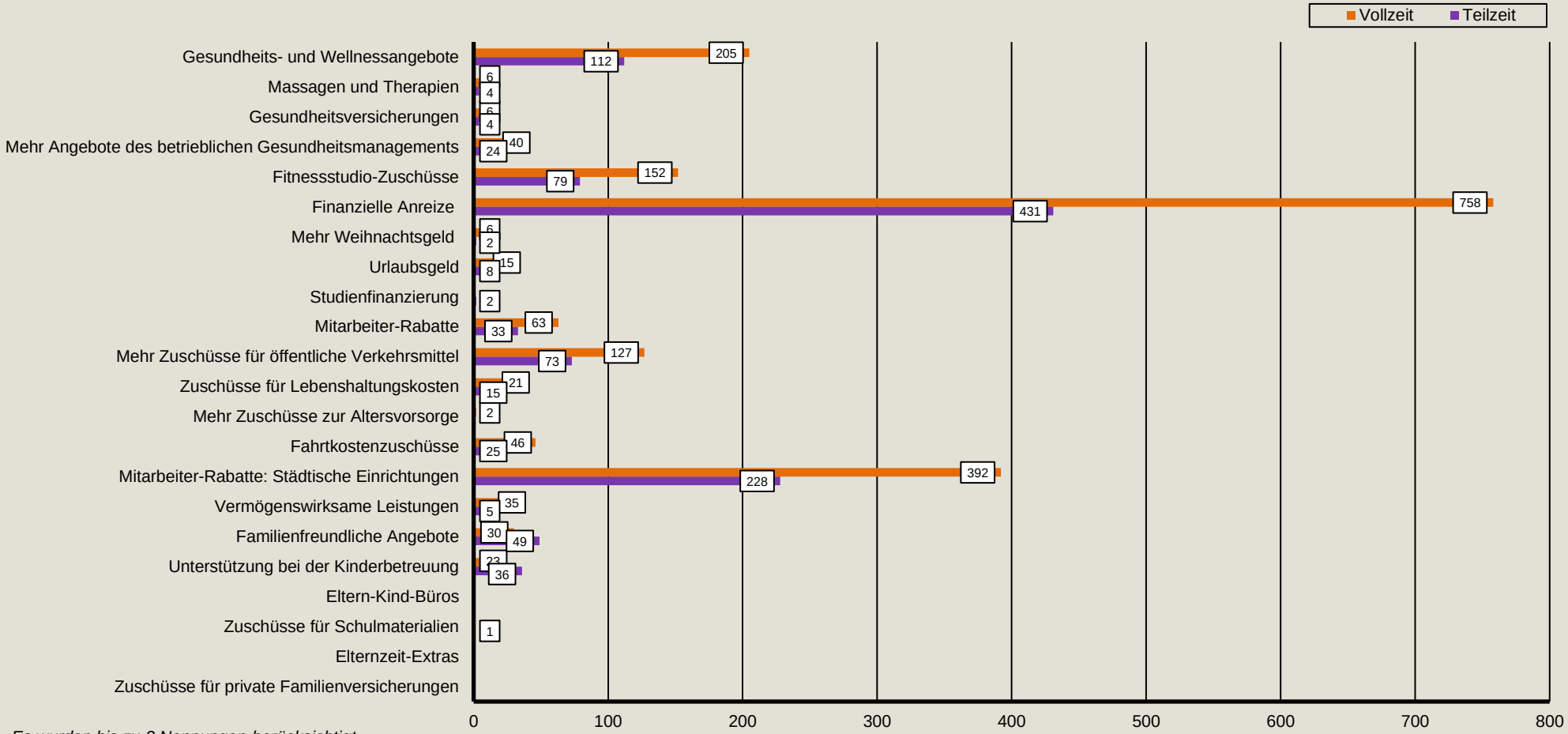


Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Zeitmodell

Freitext Frage C8: „Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir“ – Teil 1

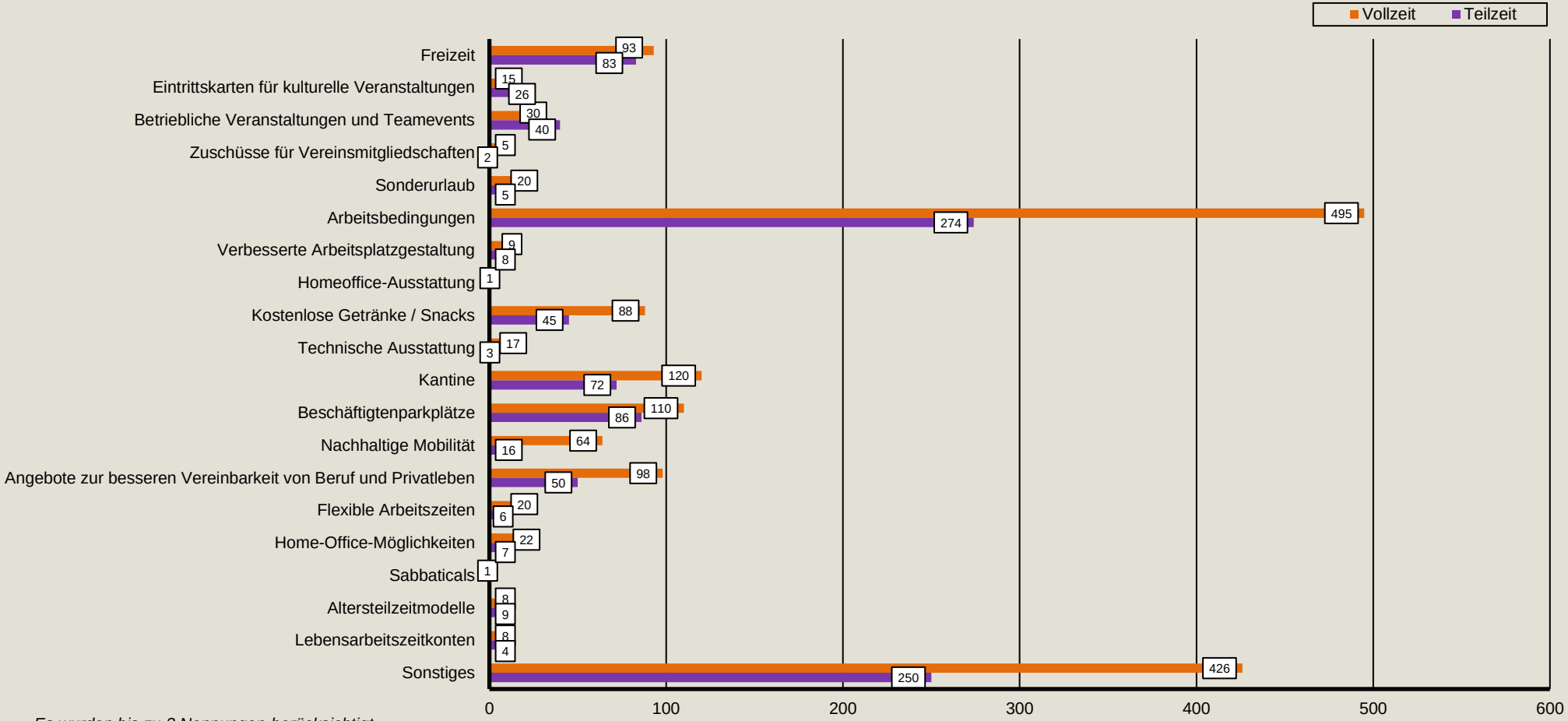


Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Zeitmodell

Freitext Frage C8: „Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir“ – Teil 2

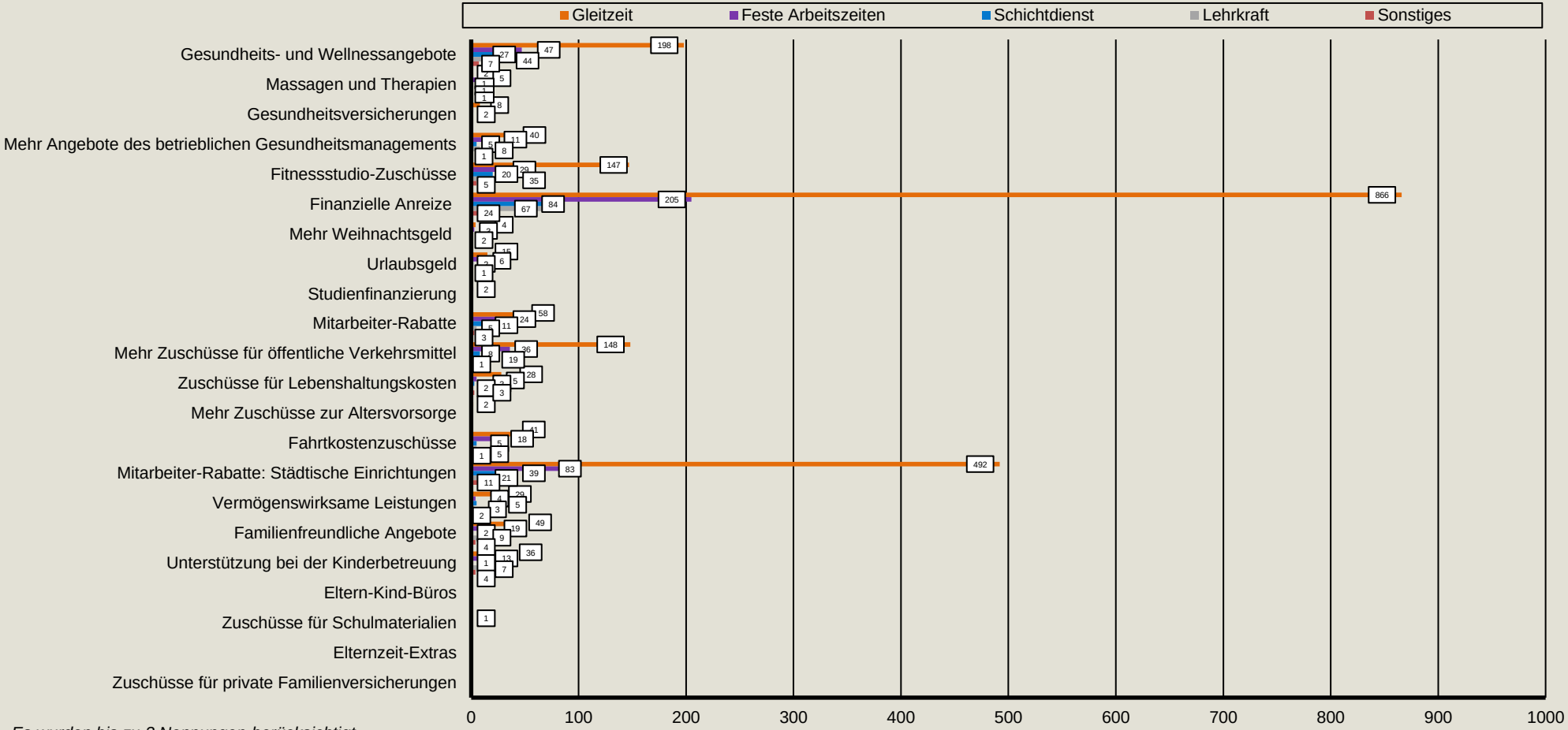


Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Arbeitszeittyp

Freitext Frage C8: „Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir“ – Teil 1

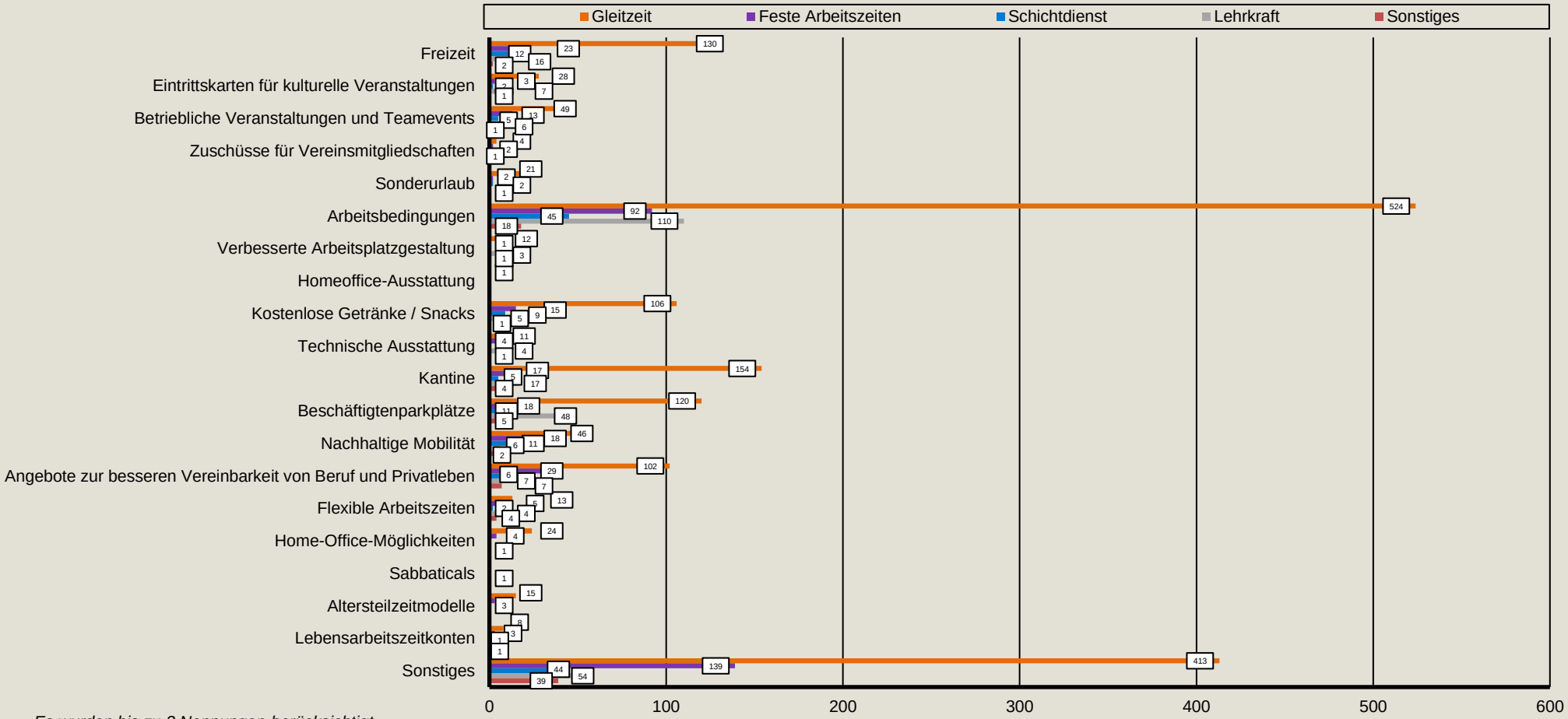


Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Arbeitszeittyp

Freitext Frage C8: „Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir“ – Teil 2

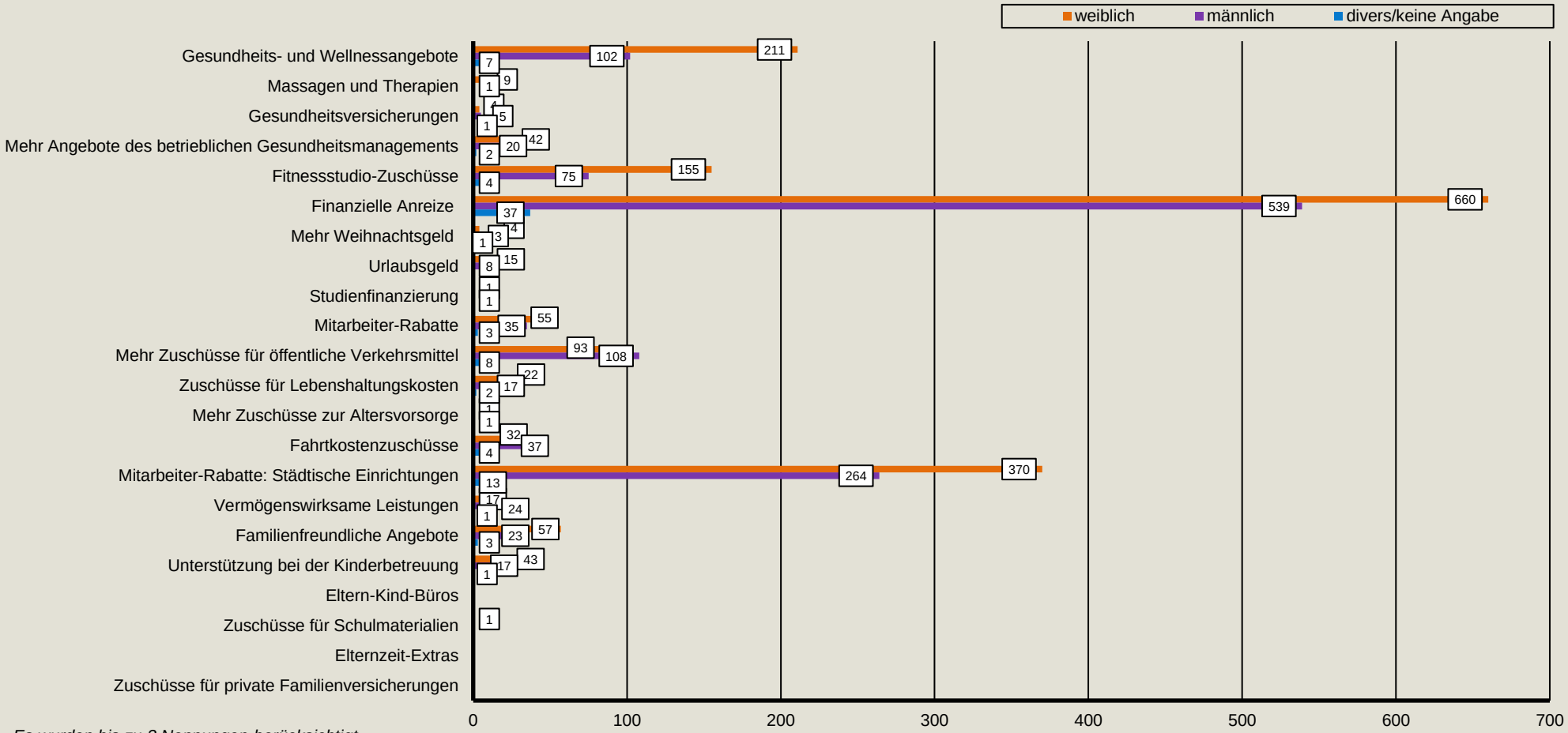


Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Geschlecht

Freitext Frage C8: „Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir“ – Teil 1

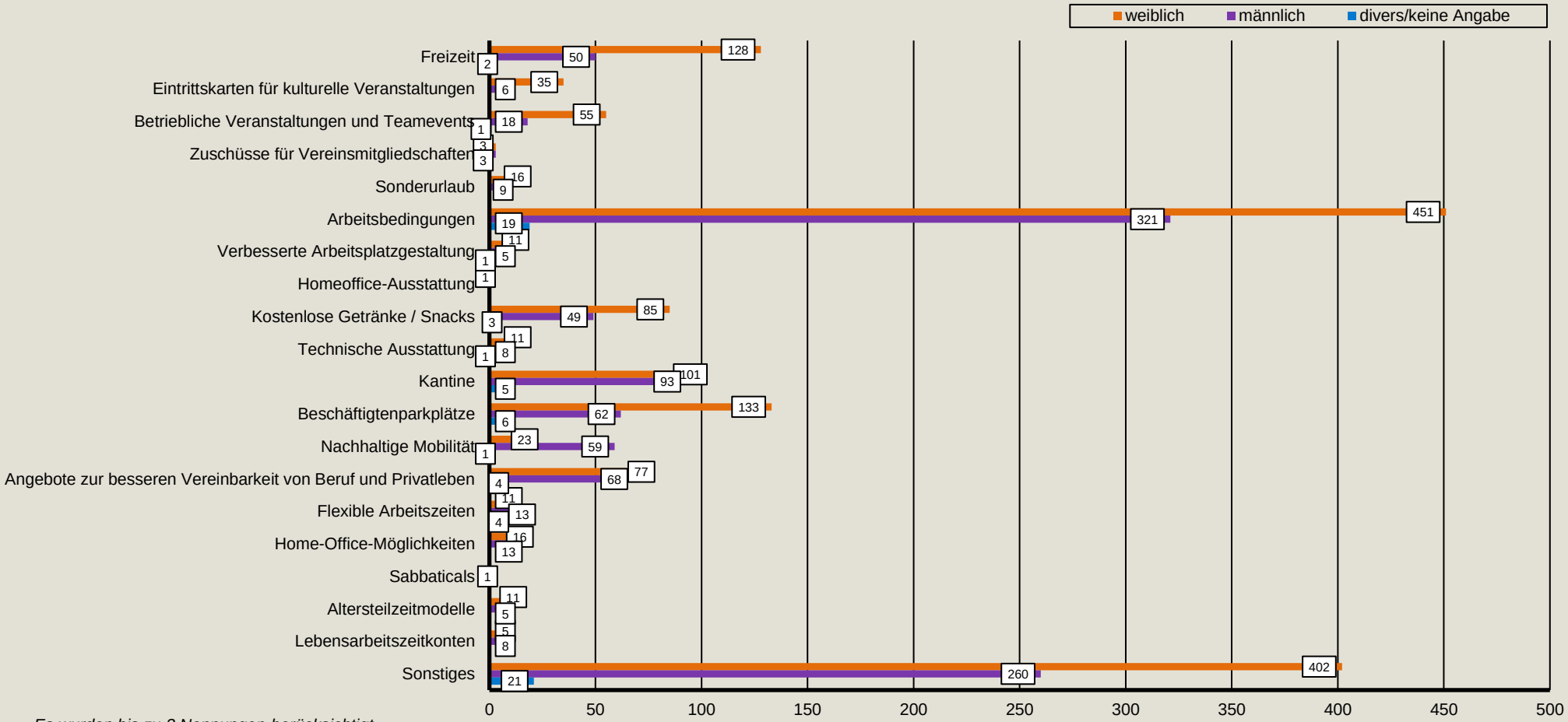


Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Geschlecht

Freitext Frage C8: „Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir“ – Teil 2

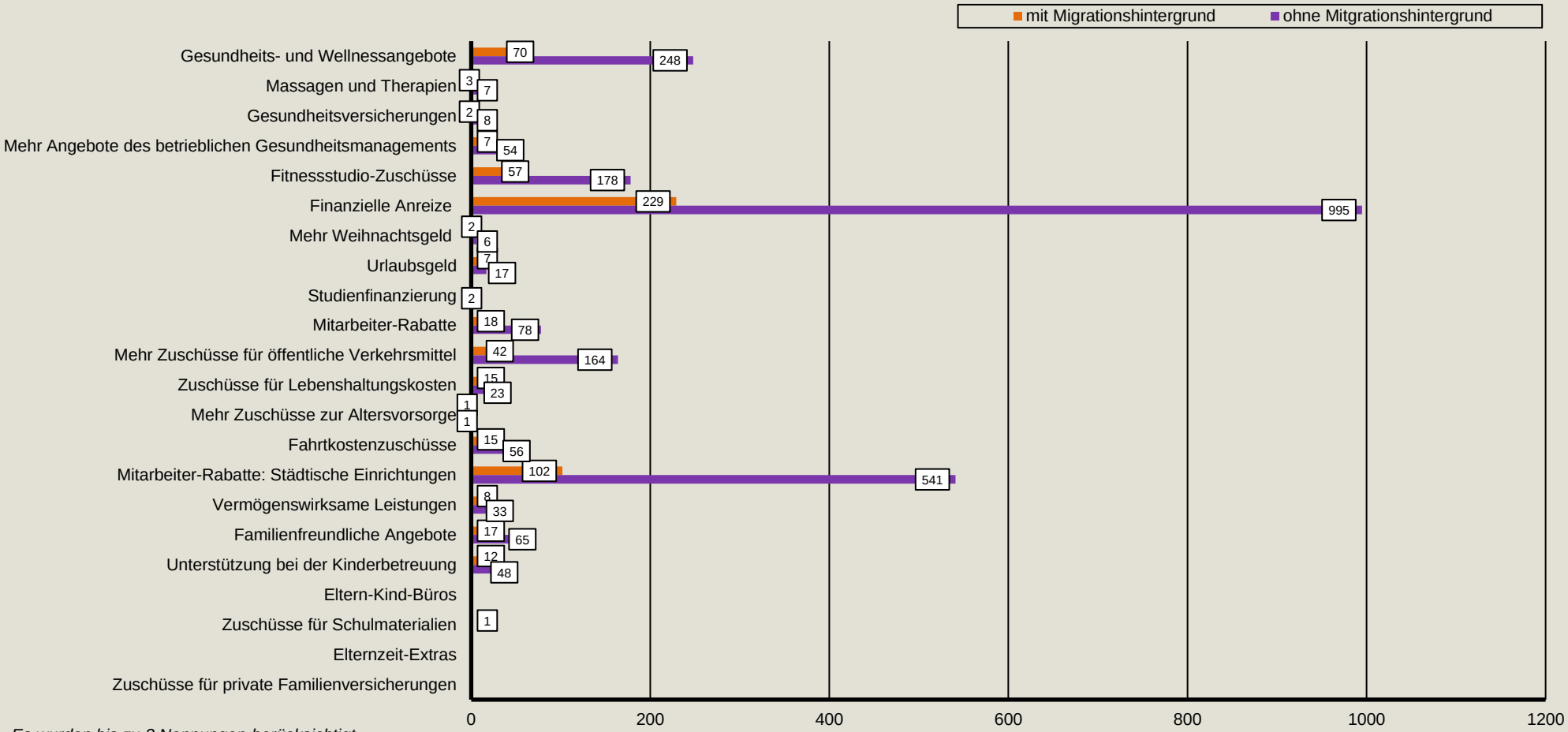


Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Migrationshintergrund

Freitext Frage C8: „Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir“ – Teil 1

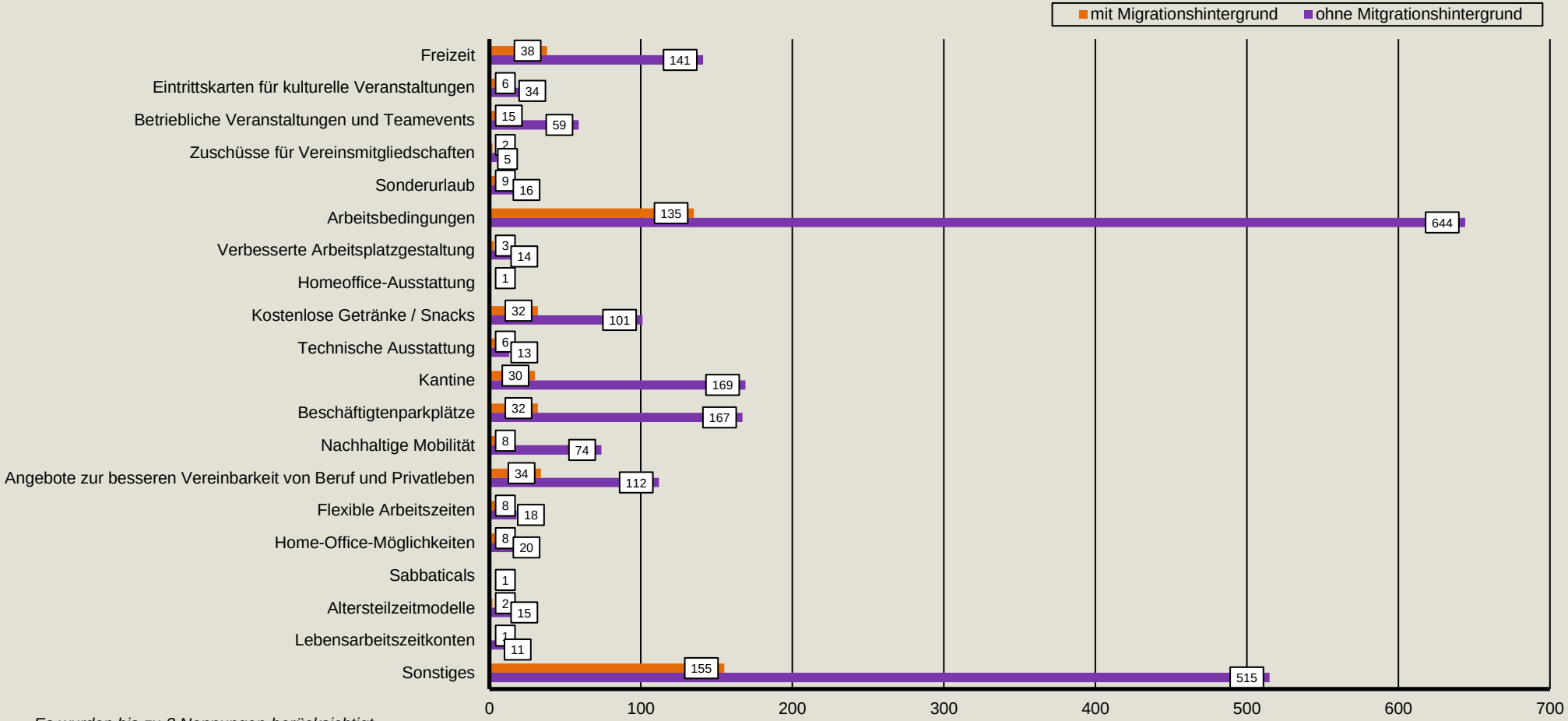


Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Migrationshintergrund

Freitext Frage C8: „Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir“ – Teil 2

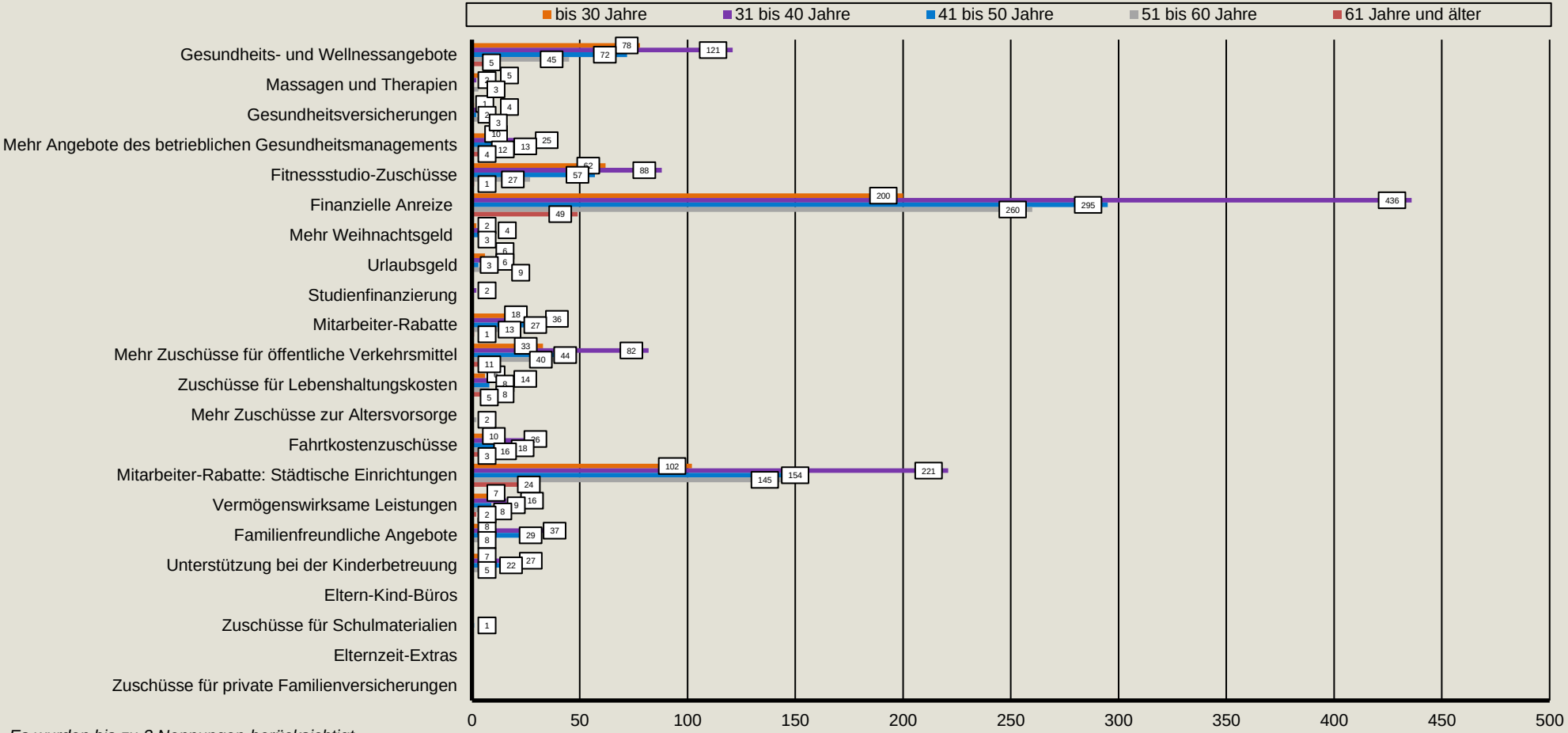


Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Altersgruppe

Freitext Frage C8: „Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir“ – Teil 1

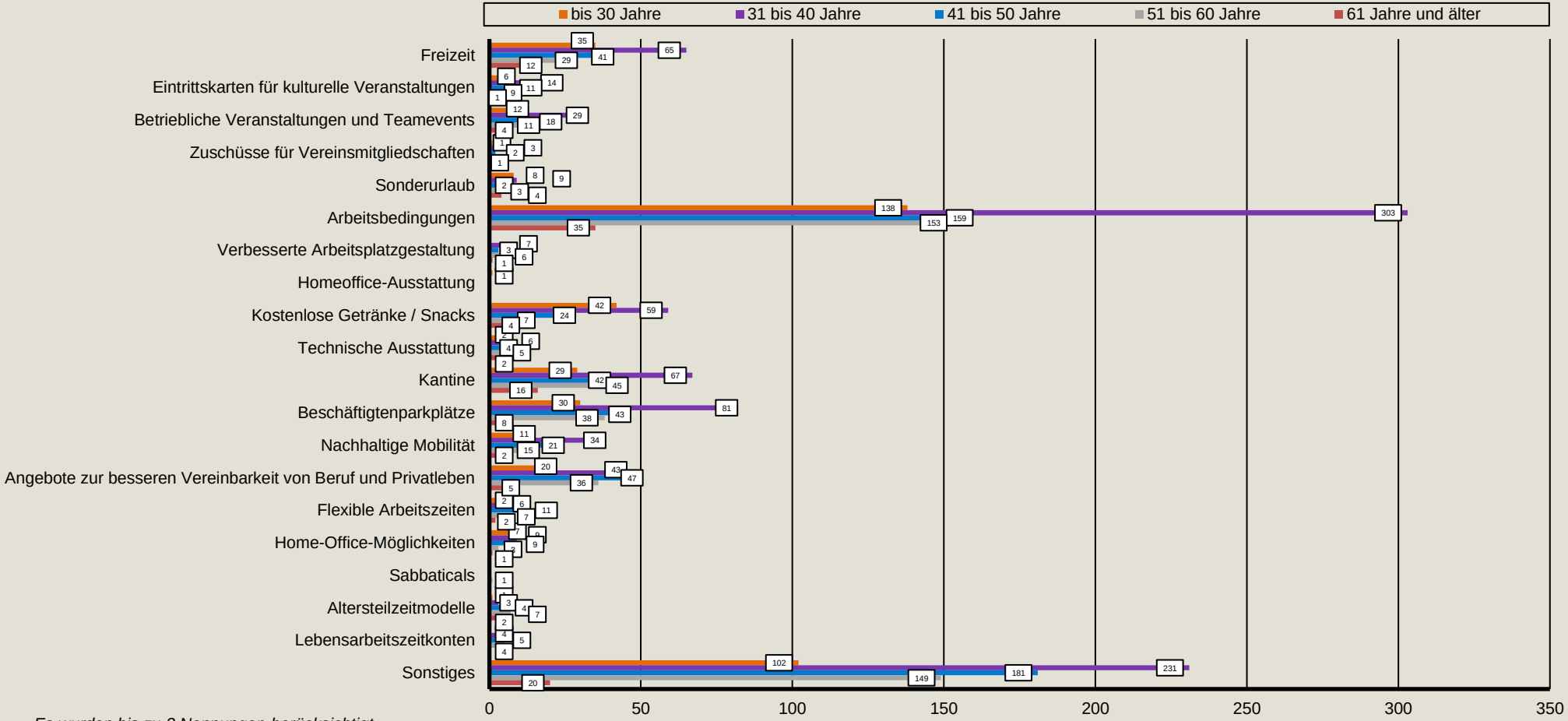


Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Altersgruppe

Freitext Frage C8: „Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir“ – Teil 2

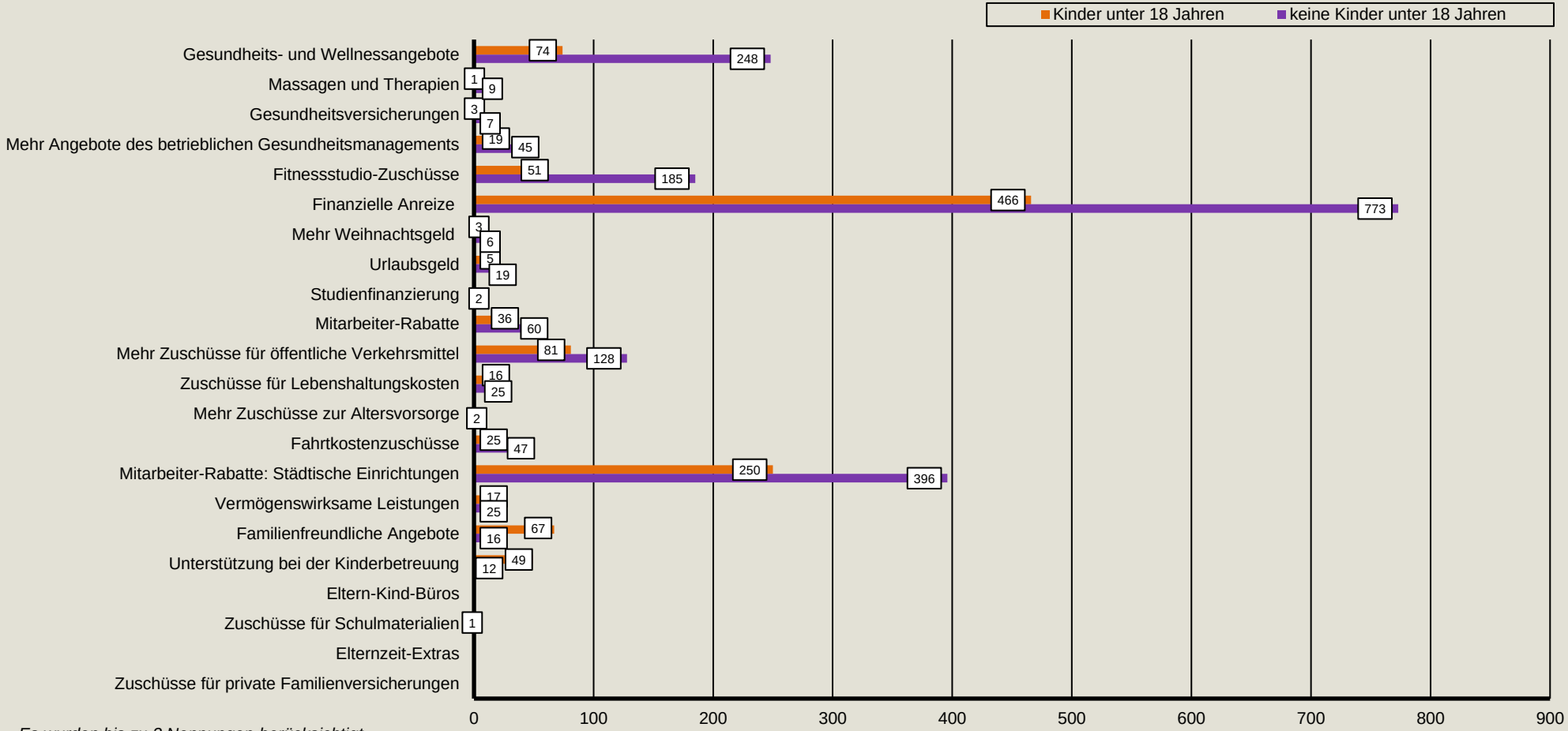


Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Elternschaft

Freitext Frage C8: „Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir“ – Teil 1

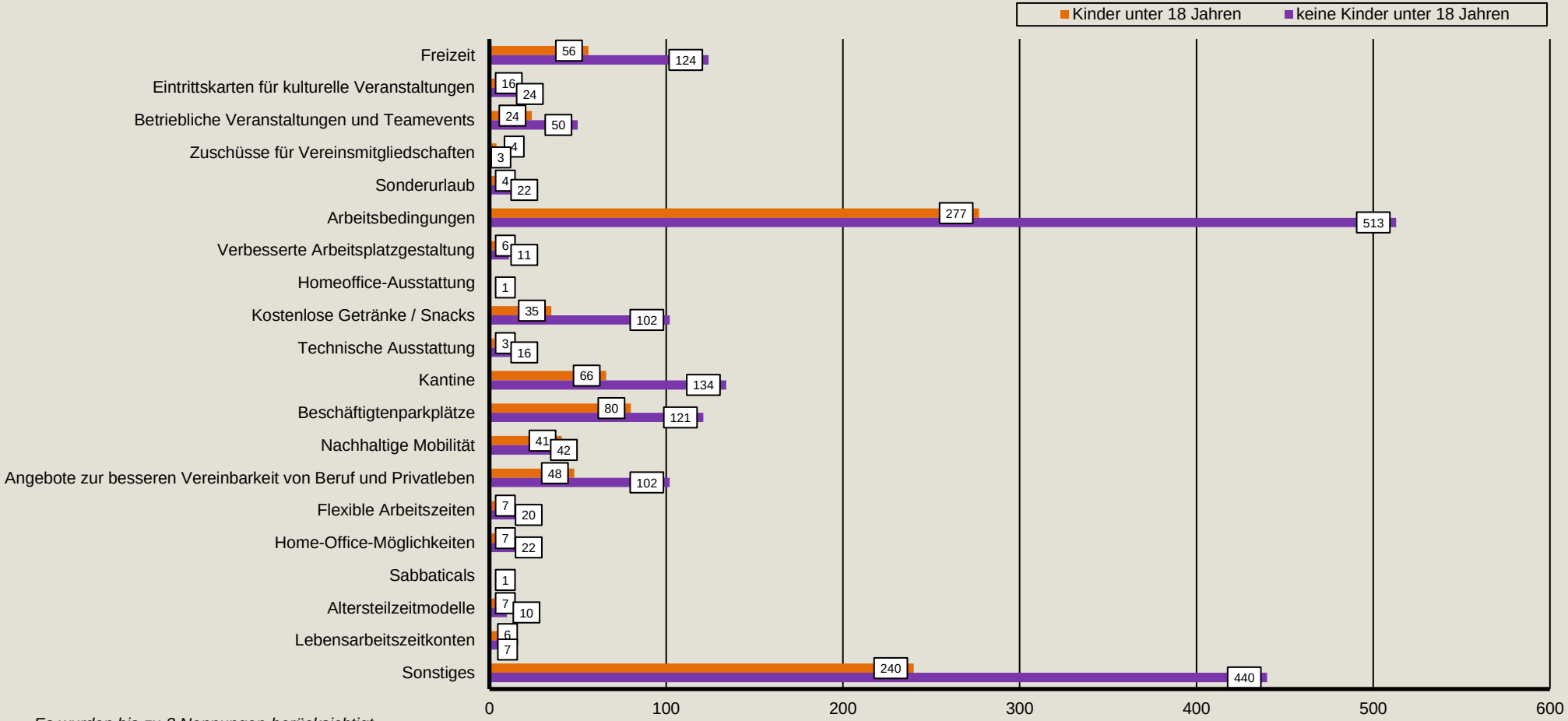


Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Elternschaft

Freitext Frage C8: „Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir“ – Teil 2

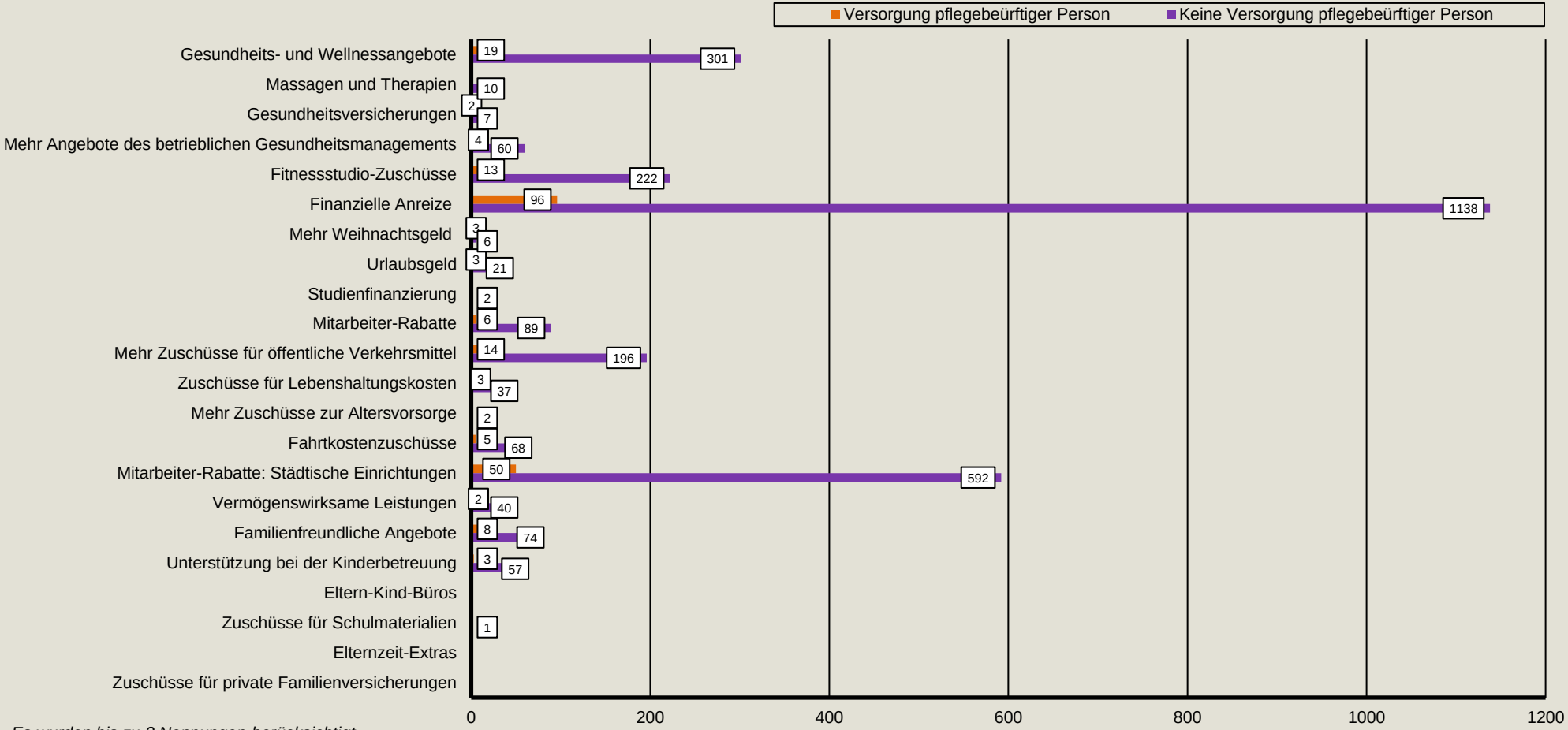


Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Pflegeverantwortung

Freitext Frage C8: „Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir“ – Teil 1

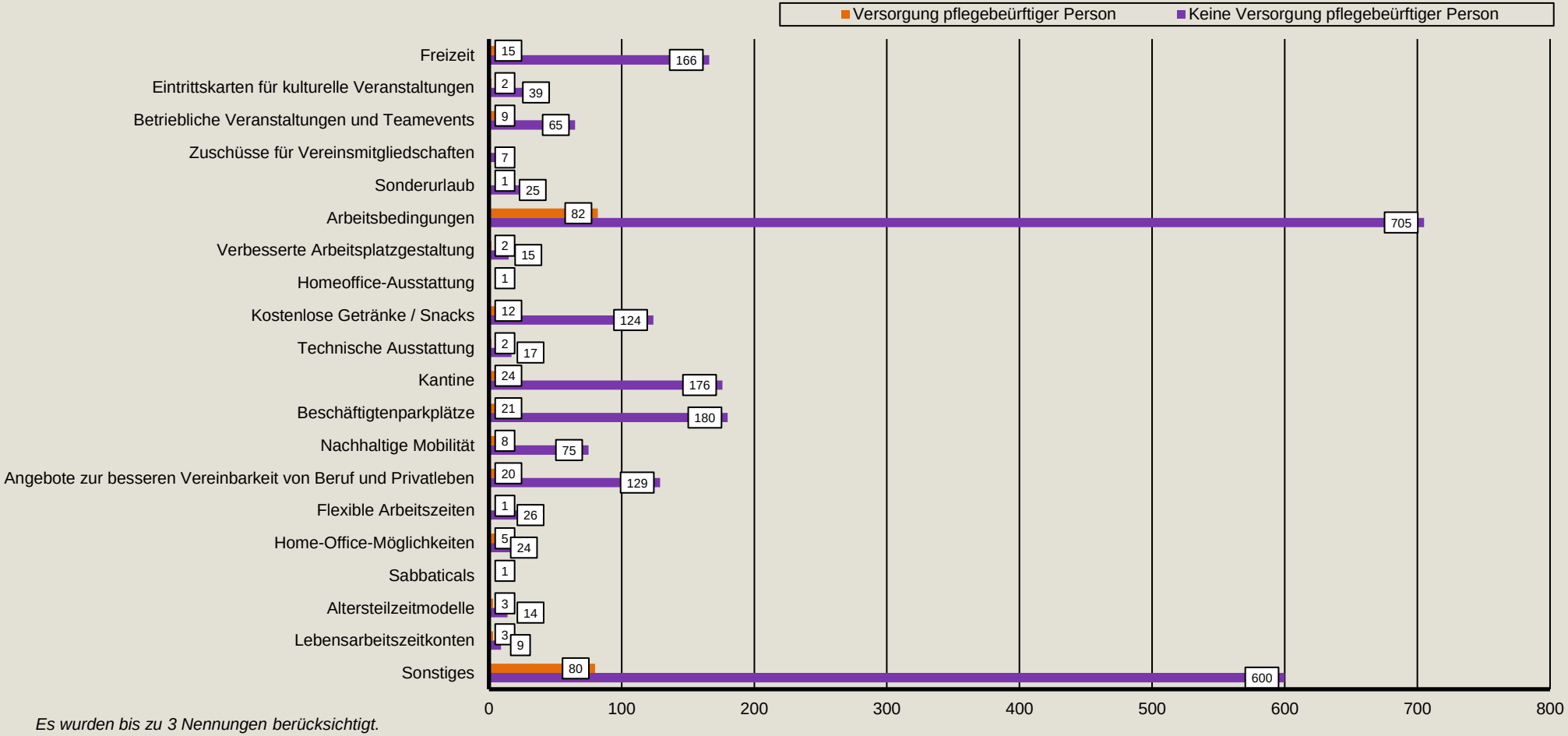


Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

Ergebnisse

C: Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg – Differenziert nach Pflegeverantwortung

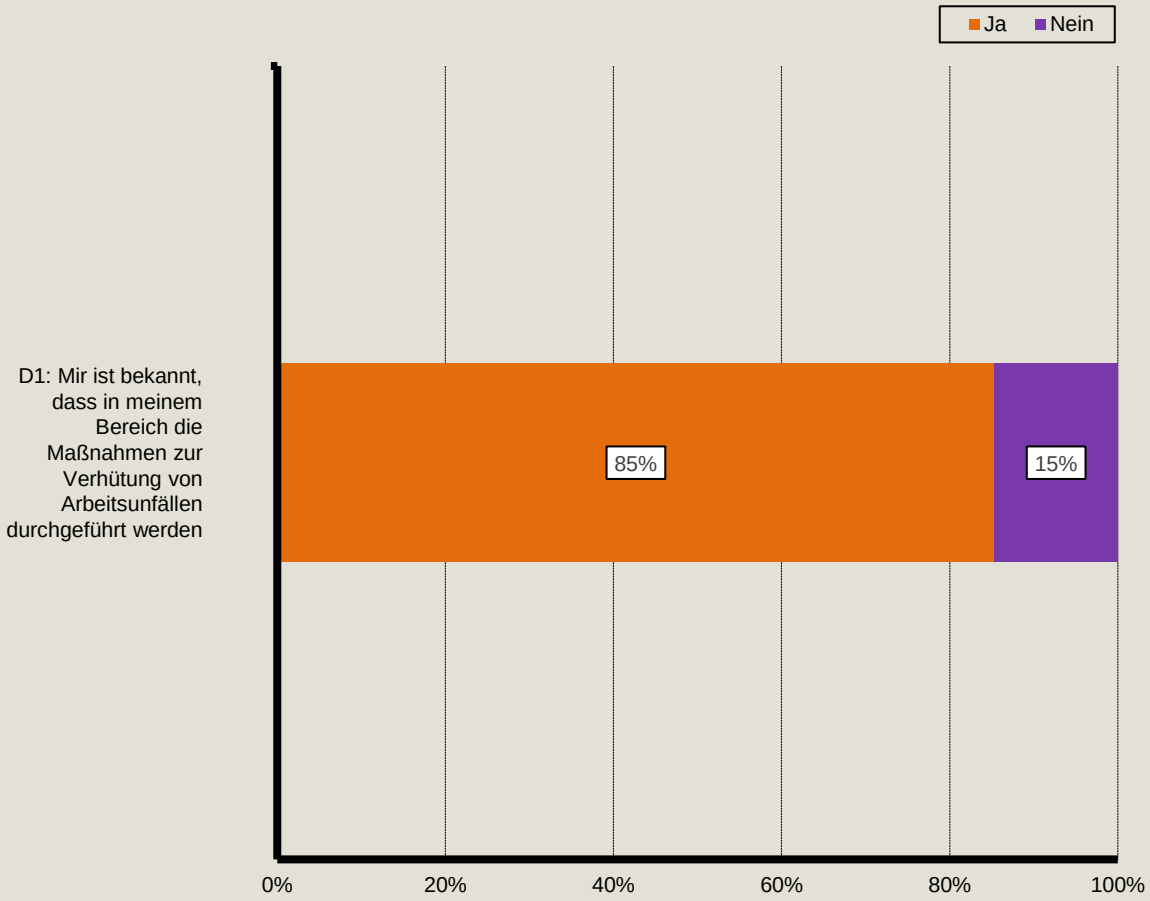
Freitext Frage C8: „Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir“ – Teil 2



Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

Ergebnisse

D: Arbeit und Gesundheit / Gesundheitsmanagement – Entwicklung seit 2010

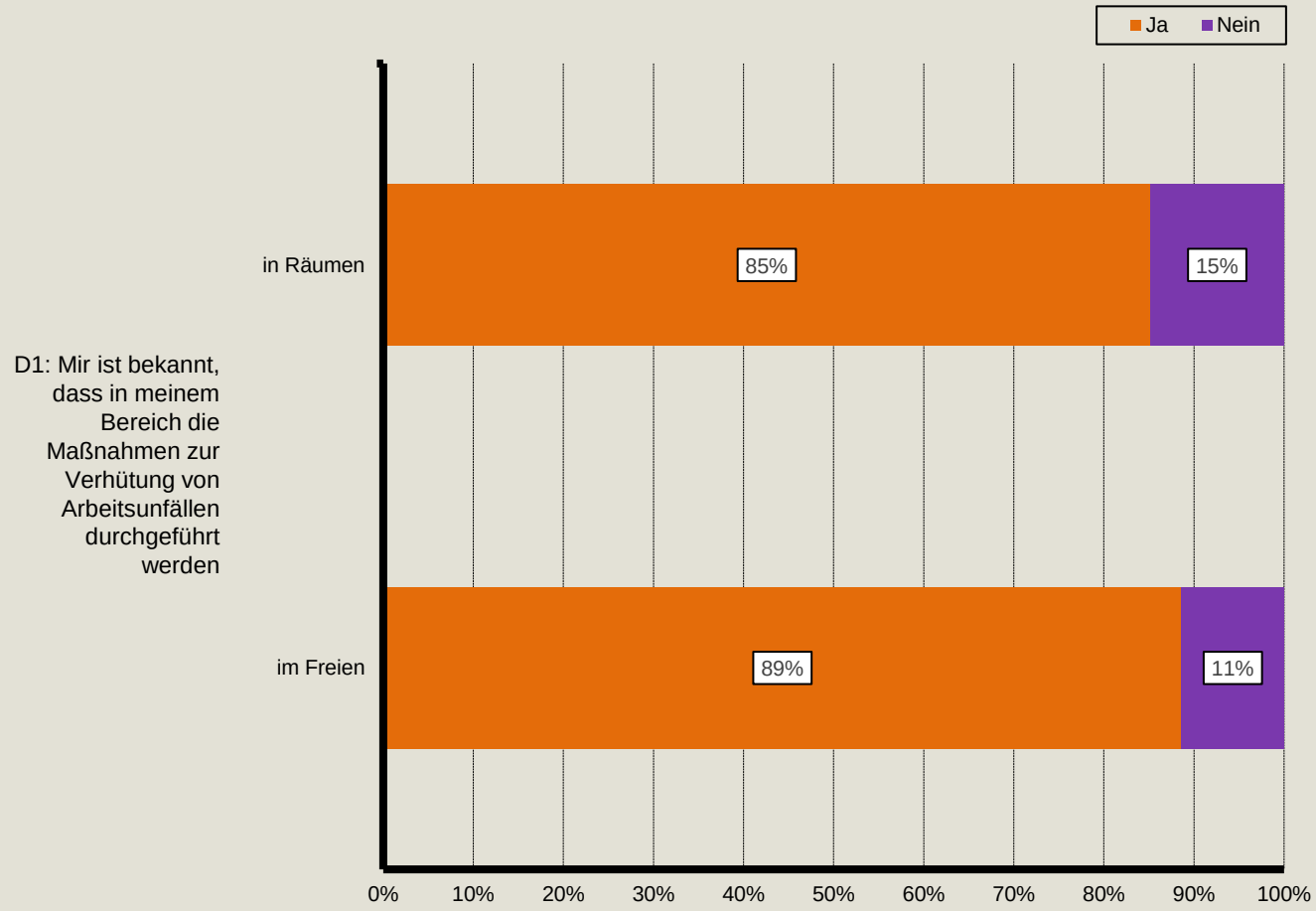


2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = 1,24	Ø = 1,24	Ø = 1,15
n = n. v.	n = 5237	n = 6266	n = 6060

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

D: Arbeit und Gesundheit / Gesundheitsmanagement – Differenziert nach Arbeitsort



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 1,15

n = 5424



Ø = 1,11

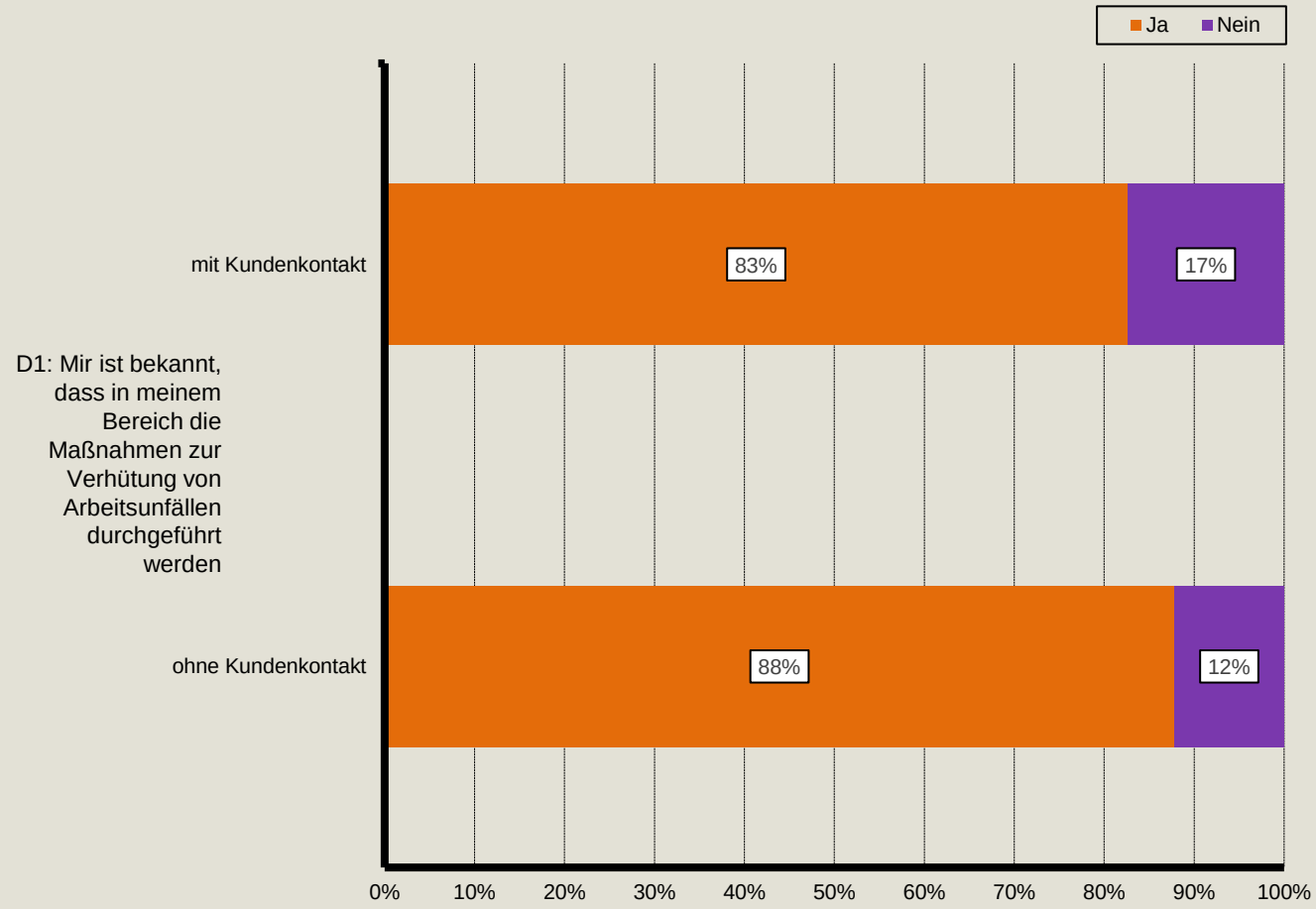
n = 510

2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = 1,24	Ø = 1,24	Ø = 1,15
n = n. v.	n = 5237	n = 6266	n = 6060

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

D: Arbeit und Gesundheit / Gesundheitsmanagement – Differenziert nach Kundenkontakt



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø =	1,17
n =	2831

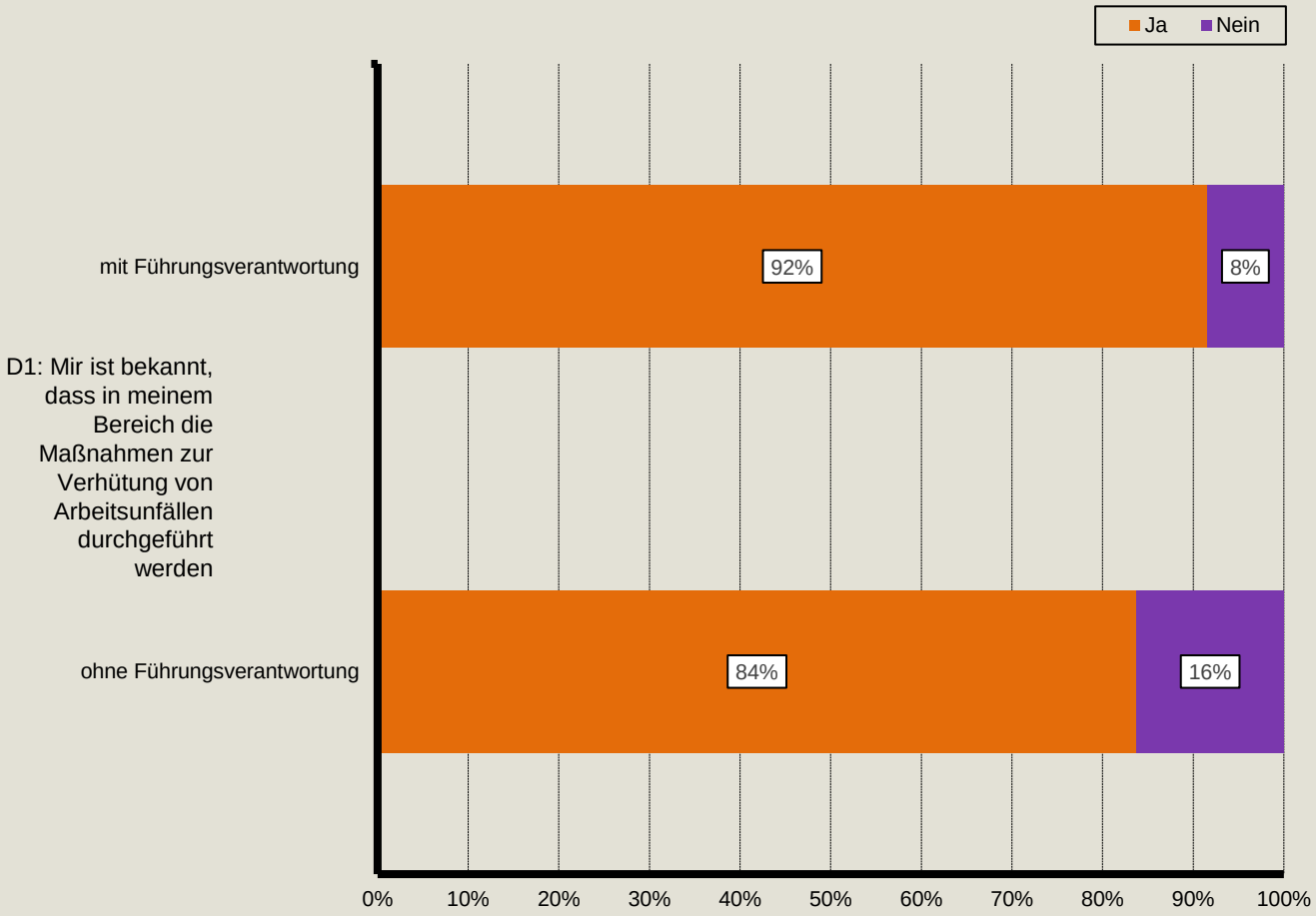
Ø =	1,12
n =	3147

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = 1,24	Ø = 1,24	Ø = 1,15
n = n. v.	n = 5237	n = 6266	n = 6060

Ergebnisse

D: Arbeit und Gesundheit / Gesundheitsmanagement – Differenziert nach Führungstätigkeit



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø =	1,08
n =	1226

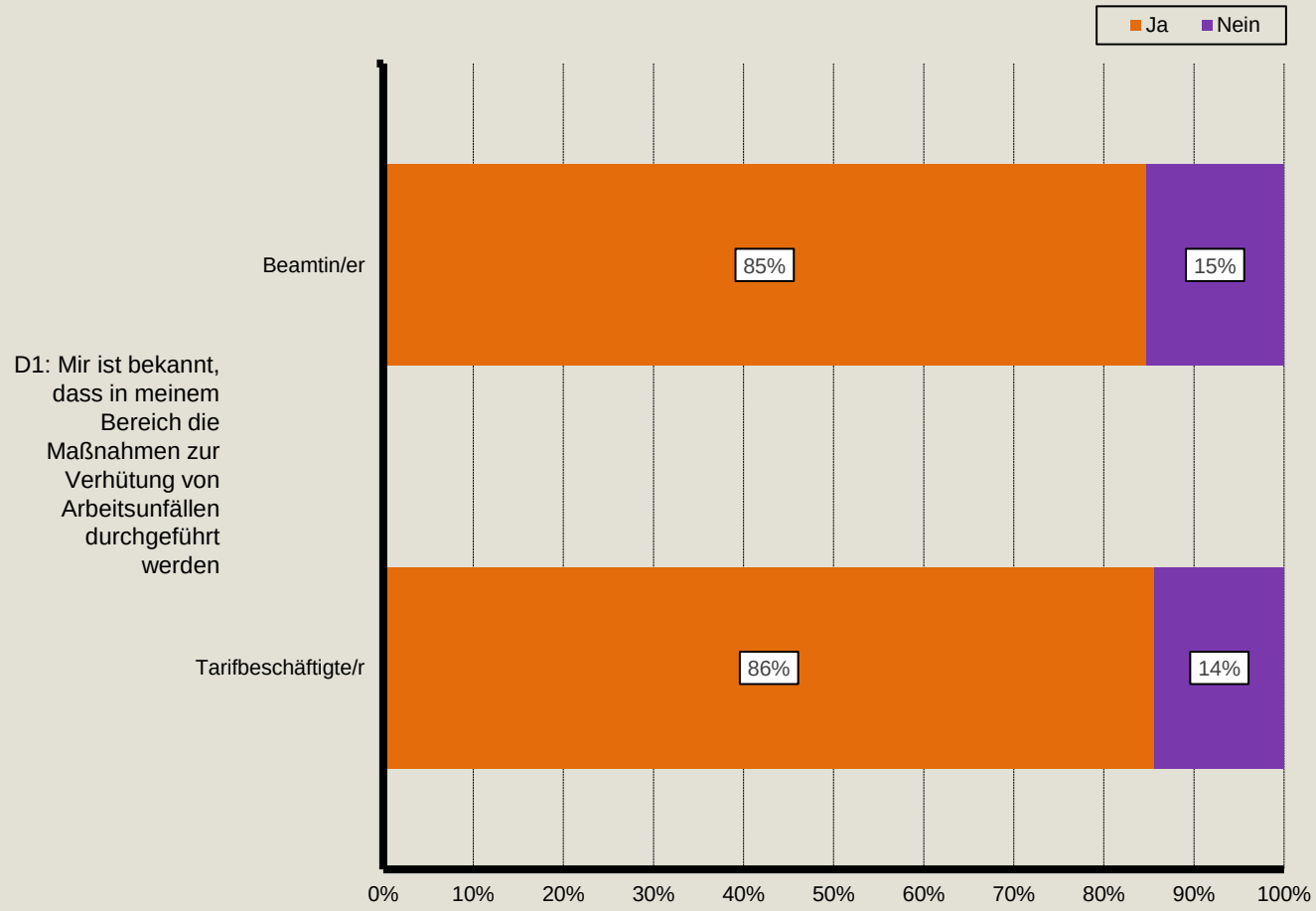
Ø =	1,16
n =	4772

2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = 1,24	Ø = 1,24	Ø = 1,15
n = n. v.	n = 5237	n = 6266	n = 6060

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

D: Arbeit und Gesundheit / Gesundheitsmanagement – Differenziert nach Beschäftigungsart



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø =	1,15
n =	1769

Ø =	1,14
n =	4242

2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = 1,24	Ø = 1,24	Ø = 1,15
n = n. v.	n = 5237	n = 6266	n = 6060

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

D: Arbeit und Gesundheit / Gesundheitsmanagement – Differenziert nach Eingruppierung

Mittelwerte nach Themenblock

	E1-E4/S3/ P5-P6, A3-A4	E5-E9a/S4-S11a/ P7-P10, A5-A8	E9b-E12/S11b-S18/ P11-P16, A9-A12	Ab E13, ab A13
D1: Maßnahmen zur Verhütung von Arbeitsunfällen sind bekannt	1,14	1,16	1,14	1,15
Durchschnitt	1,14	1,16	1,14	1,15
Anzahl	357	2025	2399	1136

Die Durchschnitte sind die arithmetischen Mittelwerte des Themenblocks.

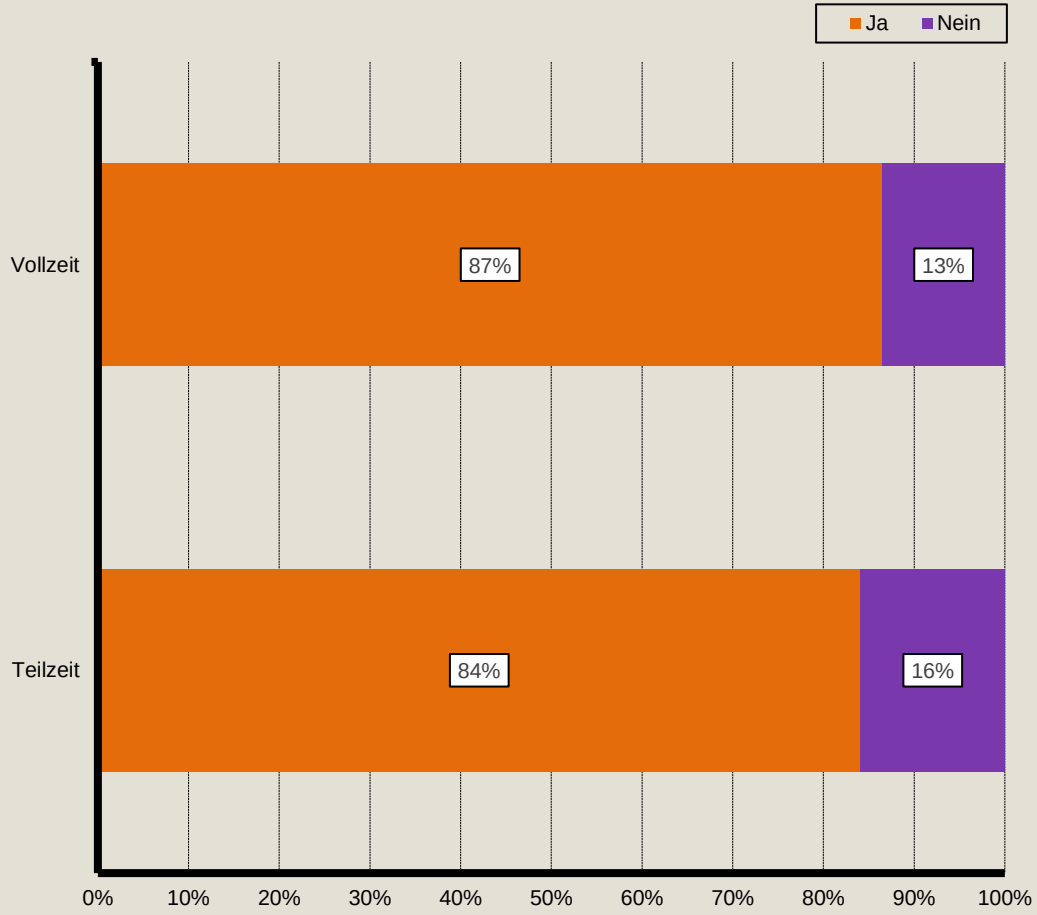
2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = 1,24	Ø = 1,24	Ø = 1,15
n = n. v.	n = 5237	n = 6266	n = 6060

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

D: Arbeit und Gesundheit / Gesundheitsmanagement – Differenziert nach Zeitmodell

D1: Mir ist bekannt, dass in meinem Bereich die Maßnahmen zur Verhütung von Arbeitsunfällen durchgeführt werden



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø =	1,13
n =	3675

Ø =	1,16
n =	2133

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = 1,24	Ø = 1,24	Ø = 1,15
n = n. v.	n = 5237	n = 6266	n = 6060

Ergebnisse

D: Arbeit und Gesundheit / Gesundheitsmanagement – Differenziert nach Arbeitszeittyp

Mittelwerte nach Themenblock

	Gleitzeit	Feste Arbeitszeiten	Schichtdienst	Lehrkraft	Sonstiges
D1: Maßnahmen zur Verhütung von Arbeitsunfällen sind bekannt	1,15	1,12	1,13	1,18	1,18
Durchschnitt	**1,15**	**1,12**	**1,13**	**1,18**	**1,18**
Anzahl	**3570**	**1115**	**494**	**672**	**154**

Die Durchschnitte sind die arithmetischen Mittelwerte des Themenblocks.

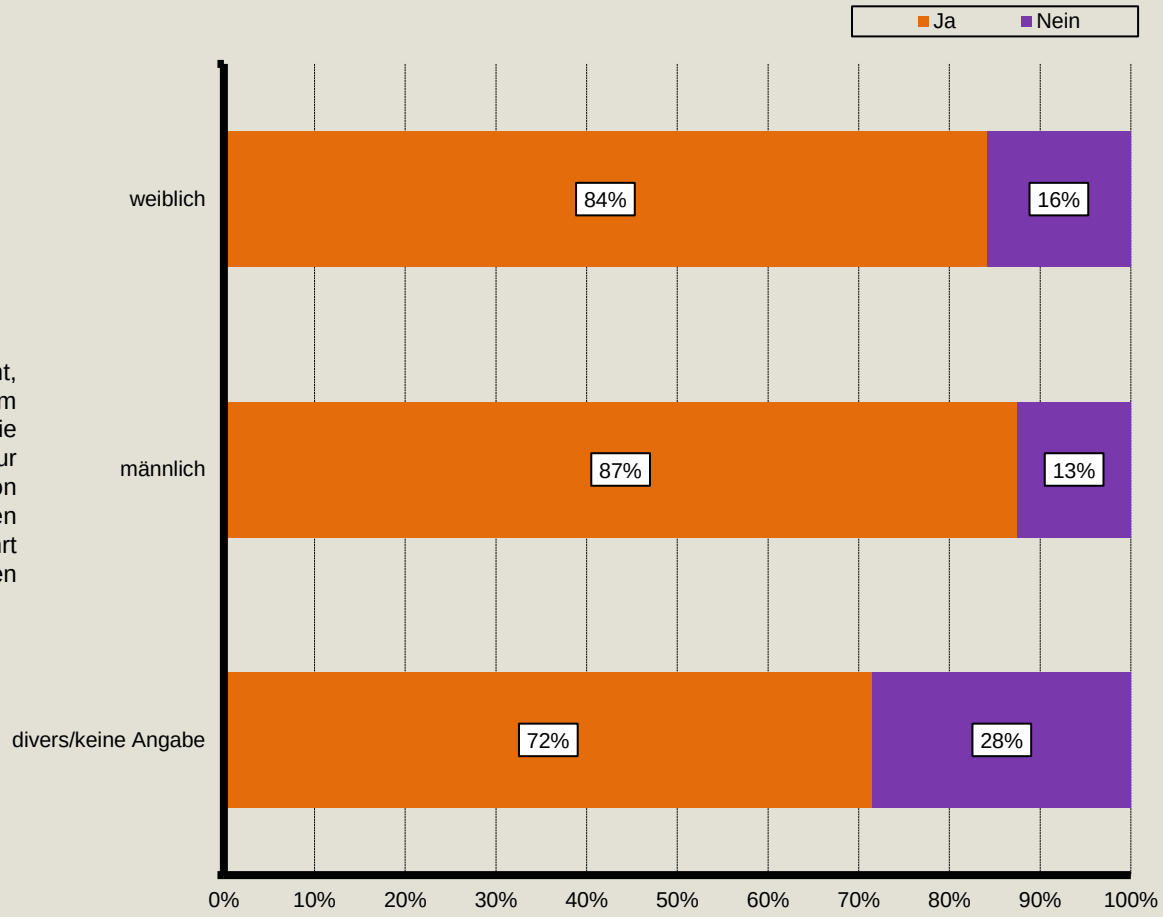
2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = 1,24	Ø = 1,24	Ø = 1,15
n = n. v.	n = 5237	n = 6266	n = 6060

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

D: Arbeit und Gesundheit / Gesundheitsmanagement – Differenziert nach Geschlecht

D1: Mir ist bekannt, dass in meinem Bereich die Maßnahmen zur Verhütung von Arbeitsunfällen durchgeführt werden



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

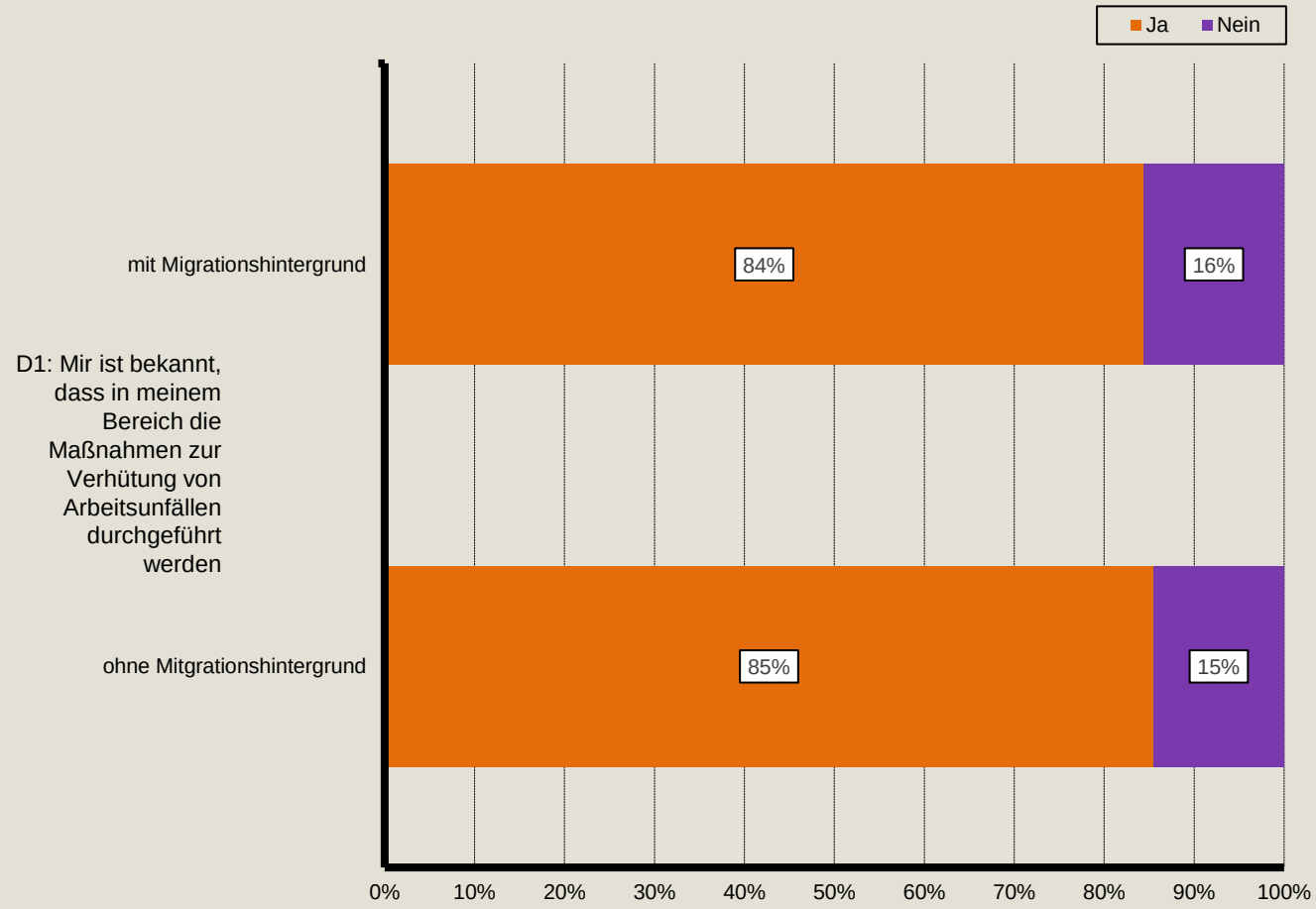
♀	Ø = 1,16 n = 3259
♂	Ø = 1,13 n = 2559
⚧	Ø = 1,28 n = 123

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = 1,24	Ø = 1,24	Ø = 1,15
n = n. v.	n = 5237	n = 6266	n = 6060

Ergebnisse

D: Arbeit und Gesundheit / Gesundheitsmanagement – Differenziert nach Migrationshintergrund



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø =	1,16
n =	1026

Ø =	1,15
n =	4813

2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = 1,24	Ø = 1,24	Ø = 1,15
n = n. v.	n = 5237	n = 6266	n = 6060

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

D: Arbeit und Gesundheit / Gesundheitsmanagement – Differenziert nach Altersgruppe

Mittelwerte nach Themenblock

	Bis 30 Jahre	31 bis 40 Jahre	41 bis 50 Jahre	51 bis 60 Jahre	61 Jahre und älter
D1: Maßnahmen zur Verhütung von Arbeitsunfällen sind bekannt	1,21	1,17	1,14	1,11	1,10
Durchschnitt	**1,21**	**1,17**	**1,14**	**1,11**	**1,10**
Anzahl	**838**	**1675**	**1445**	**1625**	**399**

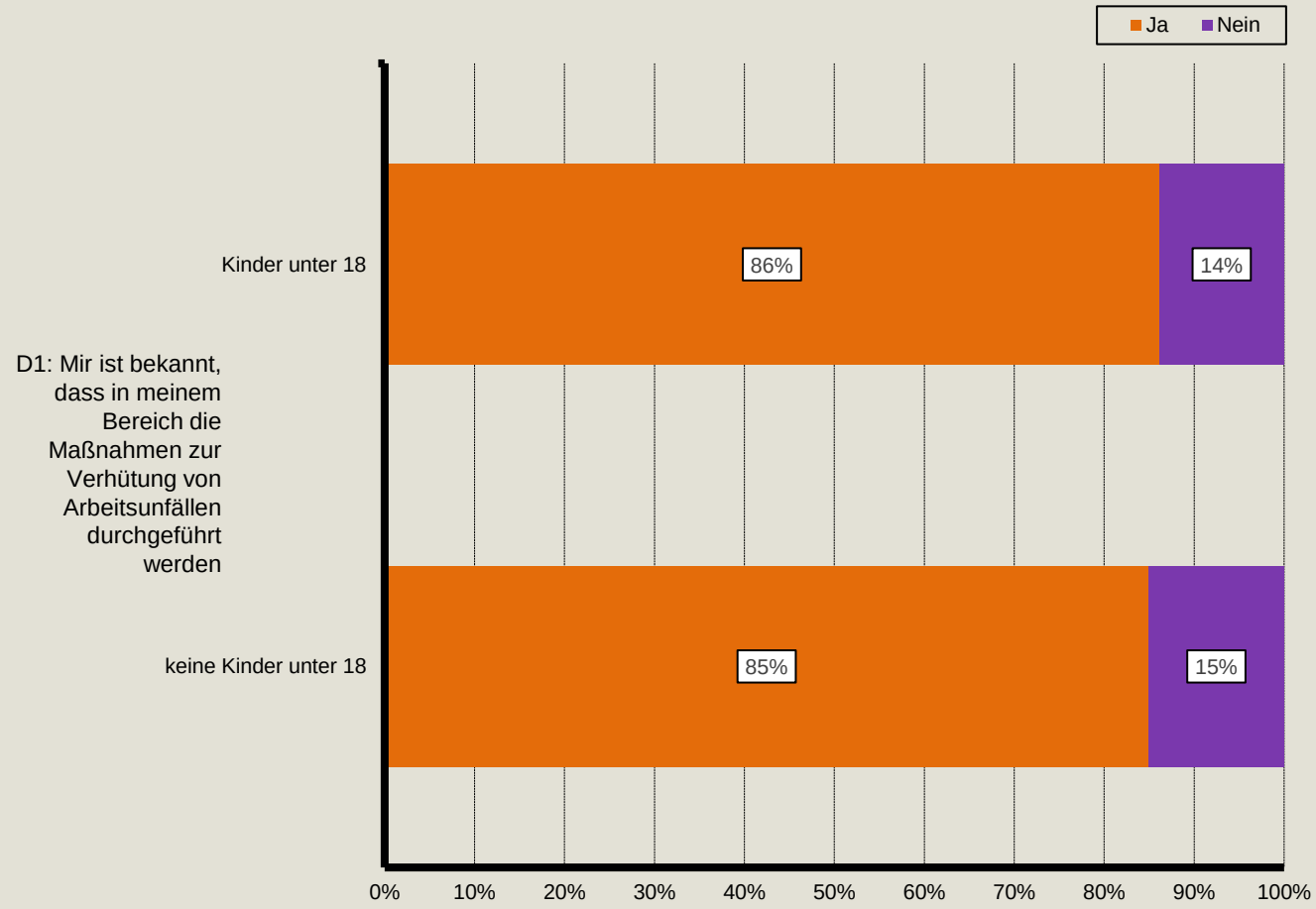
Die Durchschnitte sind die arithmetischen Mittelwerte des Themenblocks.

2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = 1,24	Ø = 1,24	Ø = 1,15
n = n. v.	n = 5237	n = 6266	n = 6060

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

D: Arbeit und Gesundheit / Gesundheitsmanagement – Differenziert nach Elternschaft



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 1,14

n = 2068



Ø = 1,15

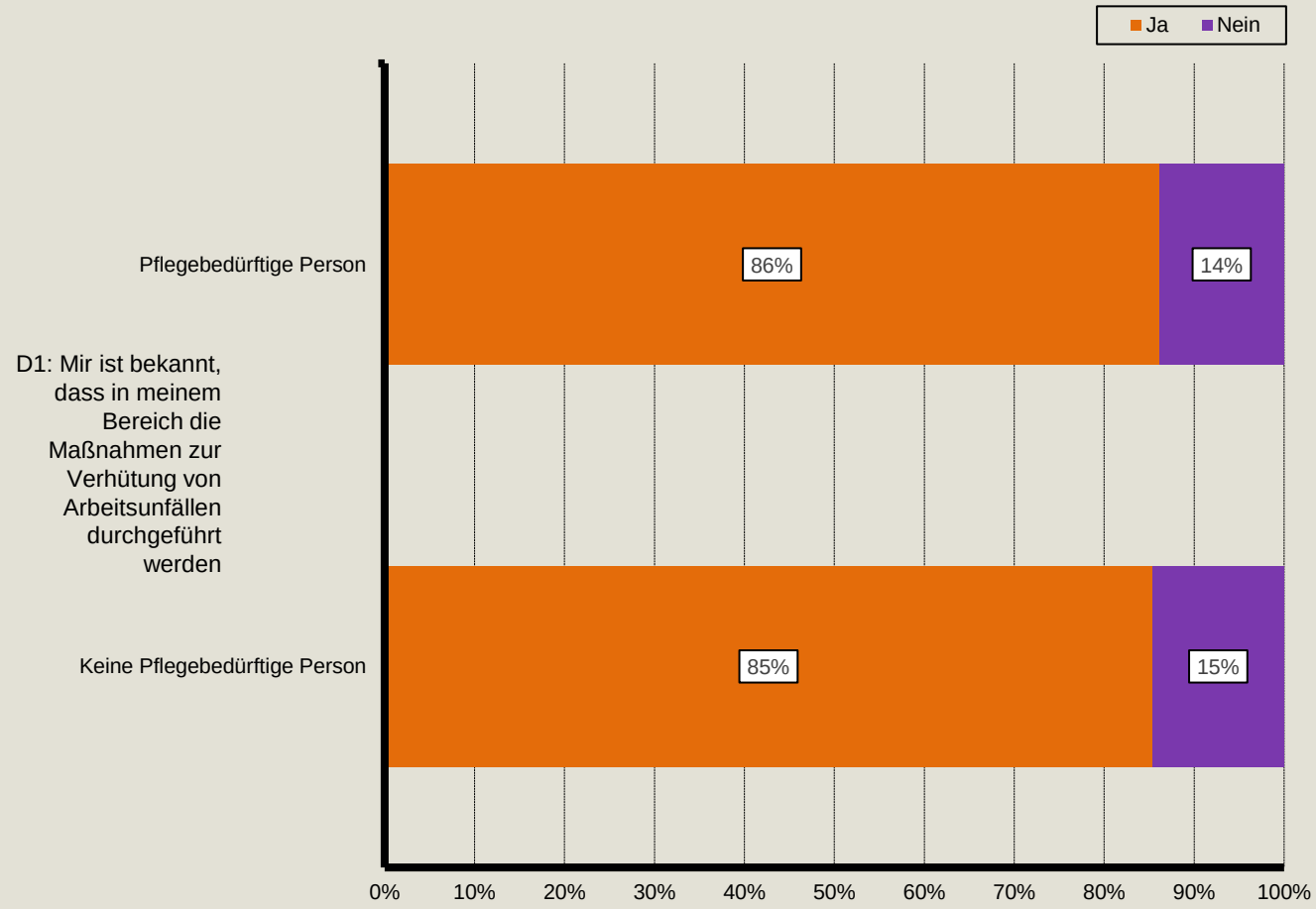
n = 3905

2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = 1,24	Ø = 1,24	Ø = 1,15
n = n. v.	n = 5237	n = 6266	n = 6060

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

D: Arbeit und Gesundheit / Gesundheitsmanagement – Differenziert nach Pflegeverantwortung



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø =	1,14
n =	548

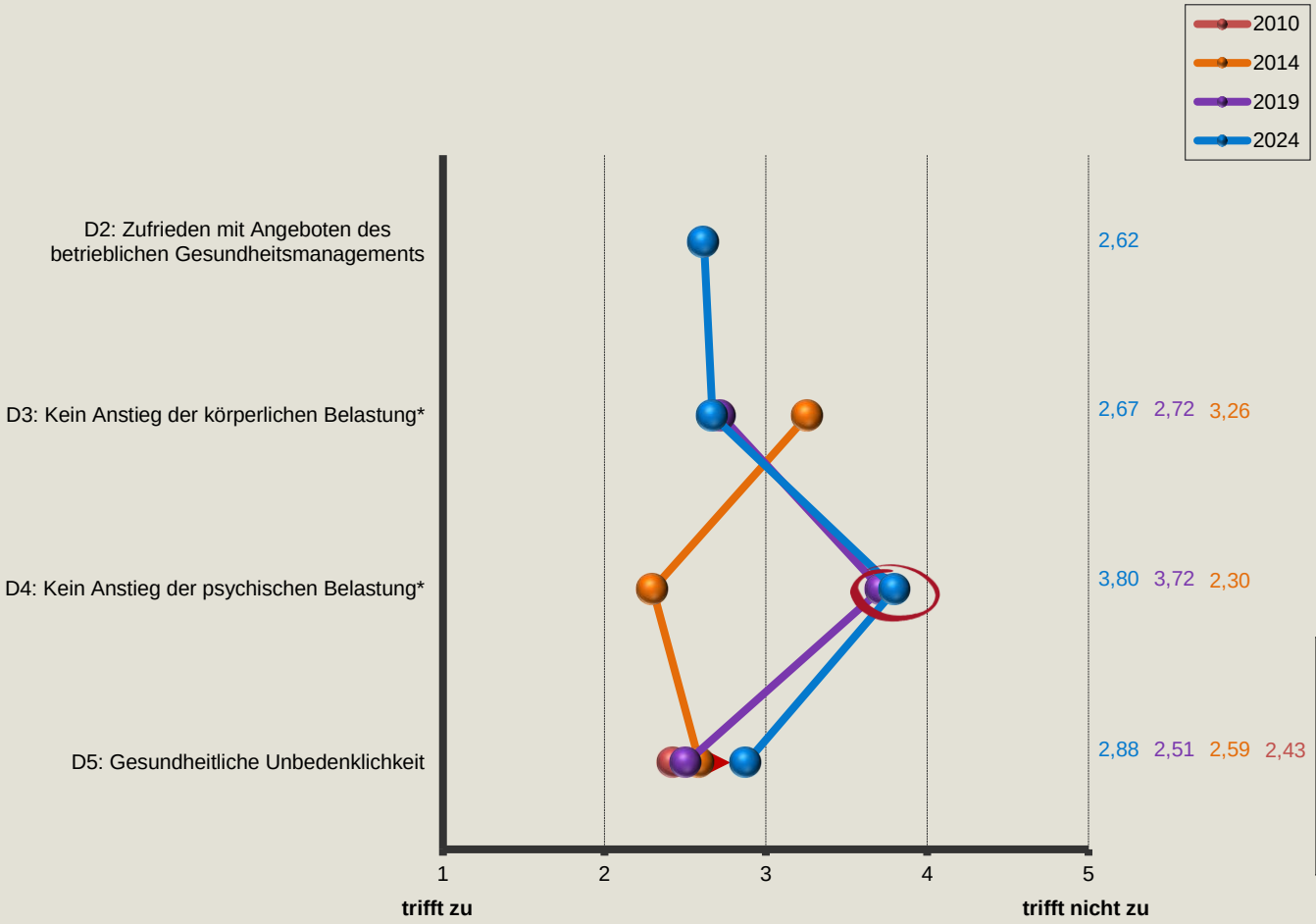
Ø =	1,15
n =	5413

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

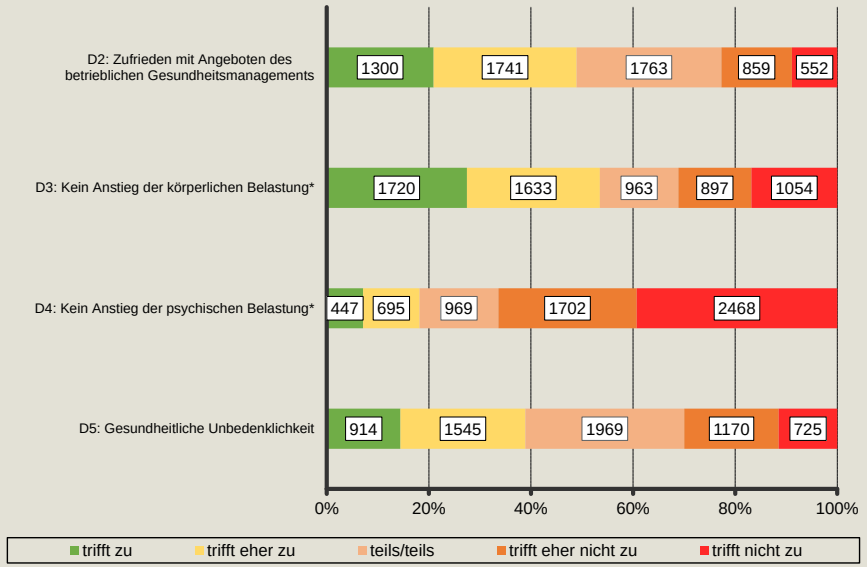
2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = 1,24	Ø = 1,24	Ø = 1,15
n = n. v.	n = 5237	n = 6266	n = 6060

Ergebnisse

D: Arbeit und Gesundheit / Gesundheitsmanagement – Entwicklung seit 2010



Häufigkeitsverteilungen 2024

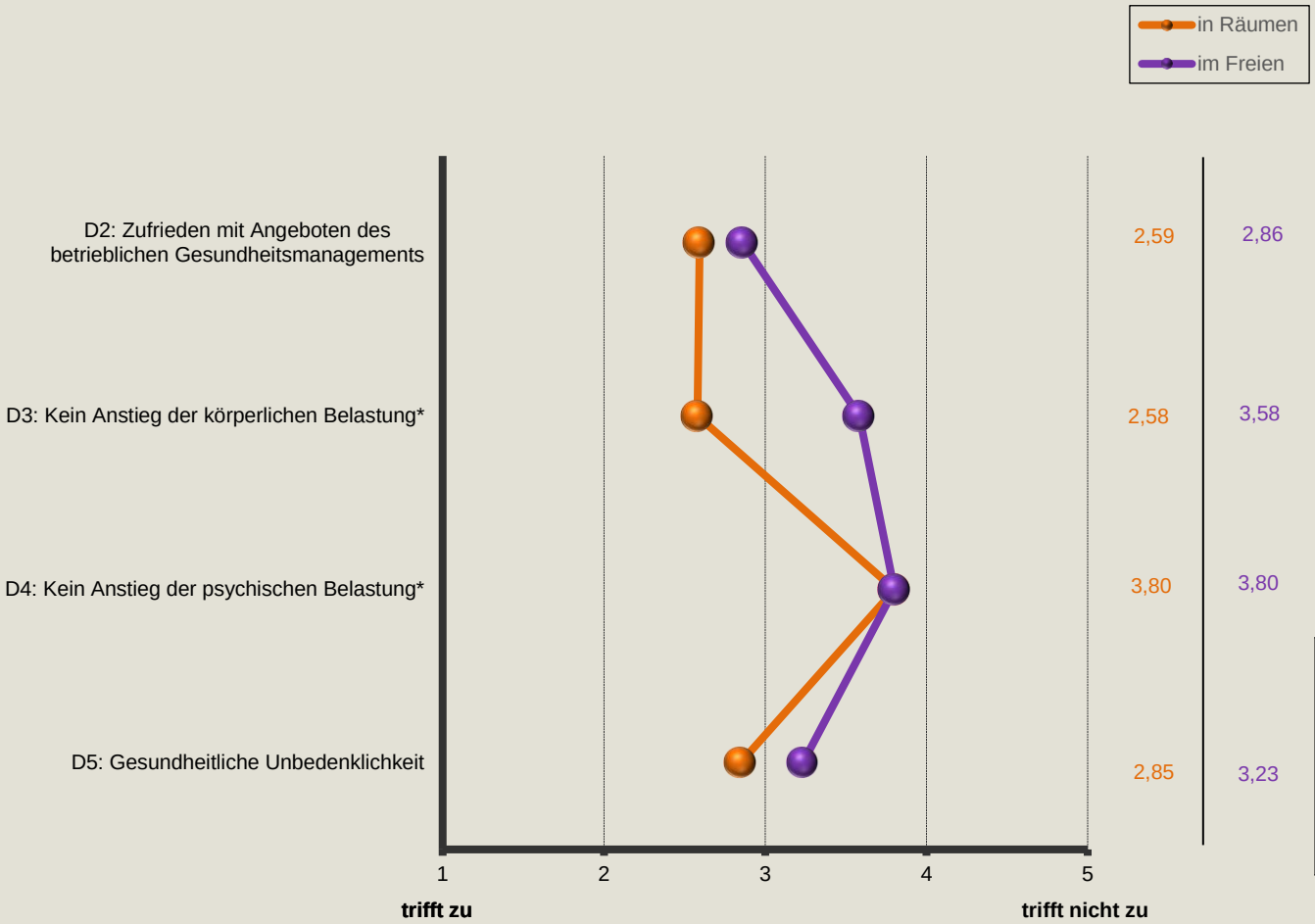


2010	2014	2019	2024
Ø = 2,43	Ø = 2,72	Ø = 2,98	Ø = 2,99
n = 4771	n = 5335	n = 6336	n = 6323

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

D: Arbeit und Gesundheit / Gesundheitsmanagement – Differenziert nach Arbeitsort



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 2,96

n = 5623



Ø = 3,37

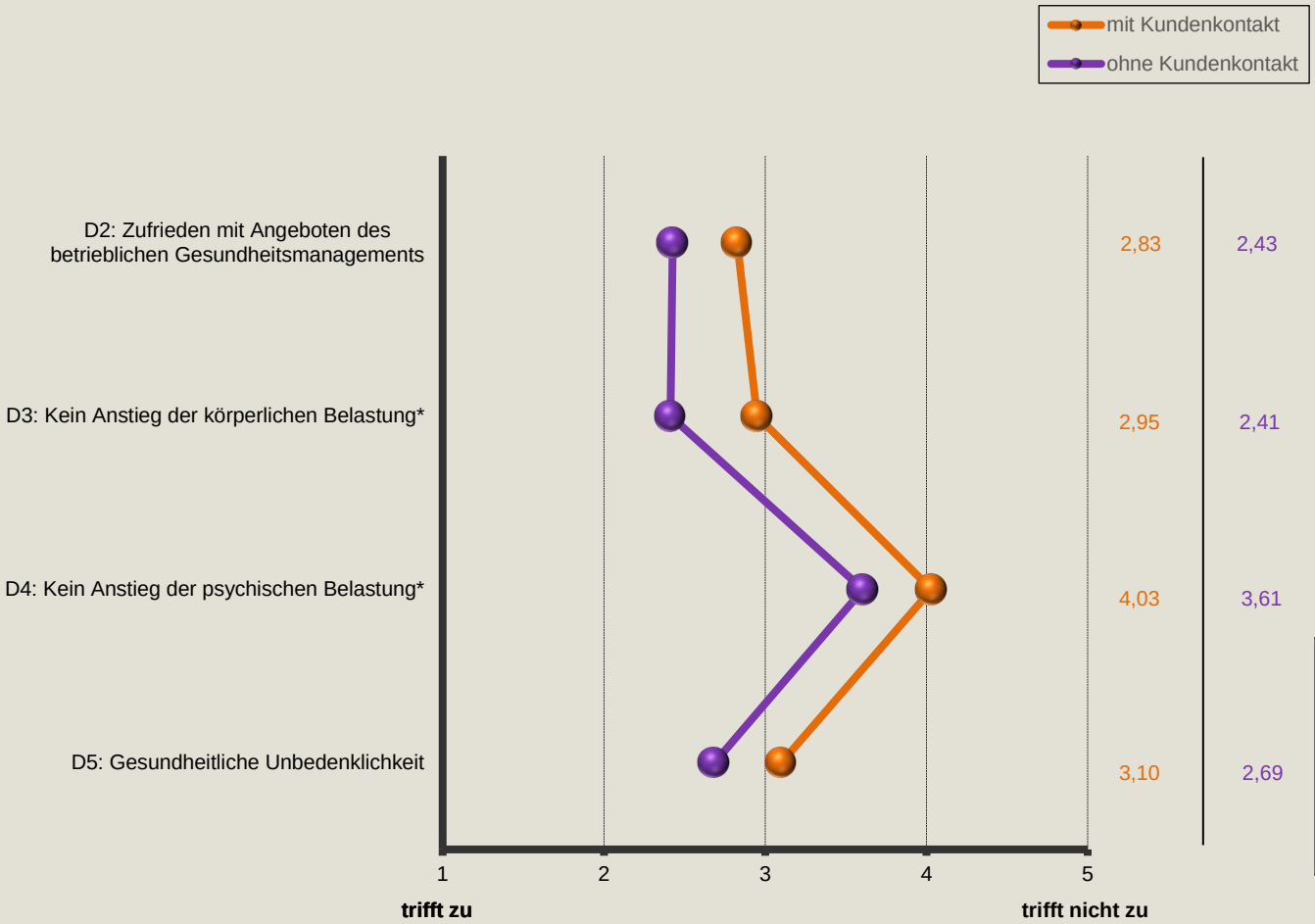
n = 532

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,43	Ø = 2,72	Ø = 2,98	Ø = 2,99
n = 4771	n = 5335	n = 6336	n = 6323

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

D: Arbeit und Gesundheit / Gesundheitsmanagement – Differenziert nach Kundenkontakt



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 3,23

n = 2945



Ø = 2,78

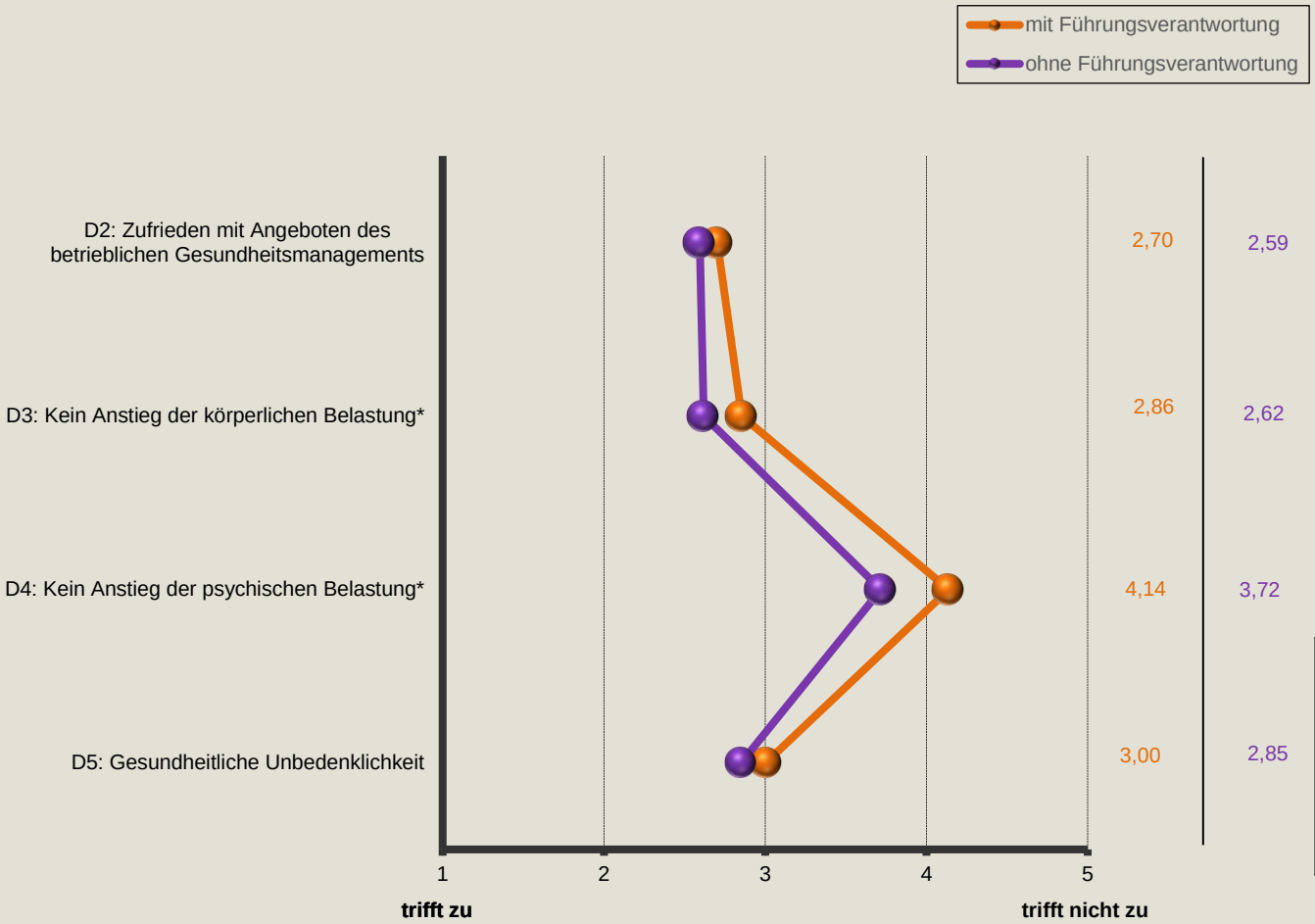
n = 3283

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,43	Ø = 2,72	Ø = 2,98	Ø = 2,99
n = 4771	n = 5335	n = 6336	n = 6323

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

D: Arbeit und Gesundheit / Gesundheitsmanagement – Differenziert nach Führungstätigkeit



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø =	3,18
n =	1265

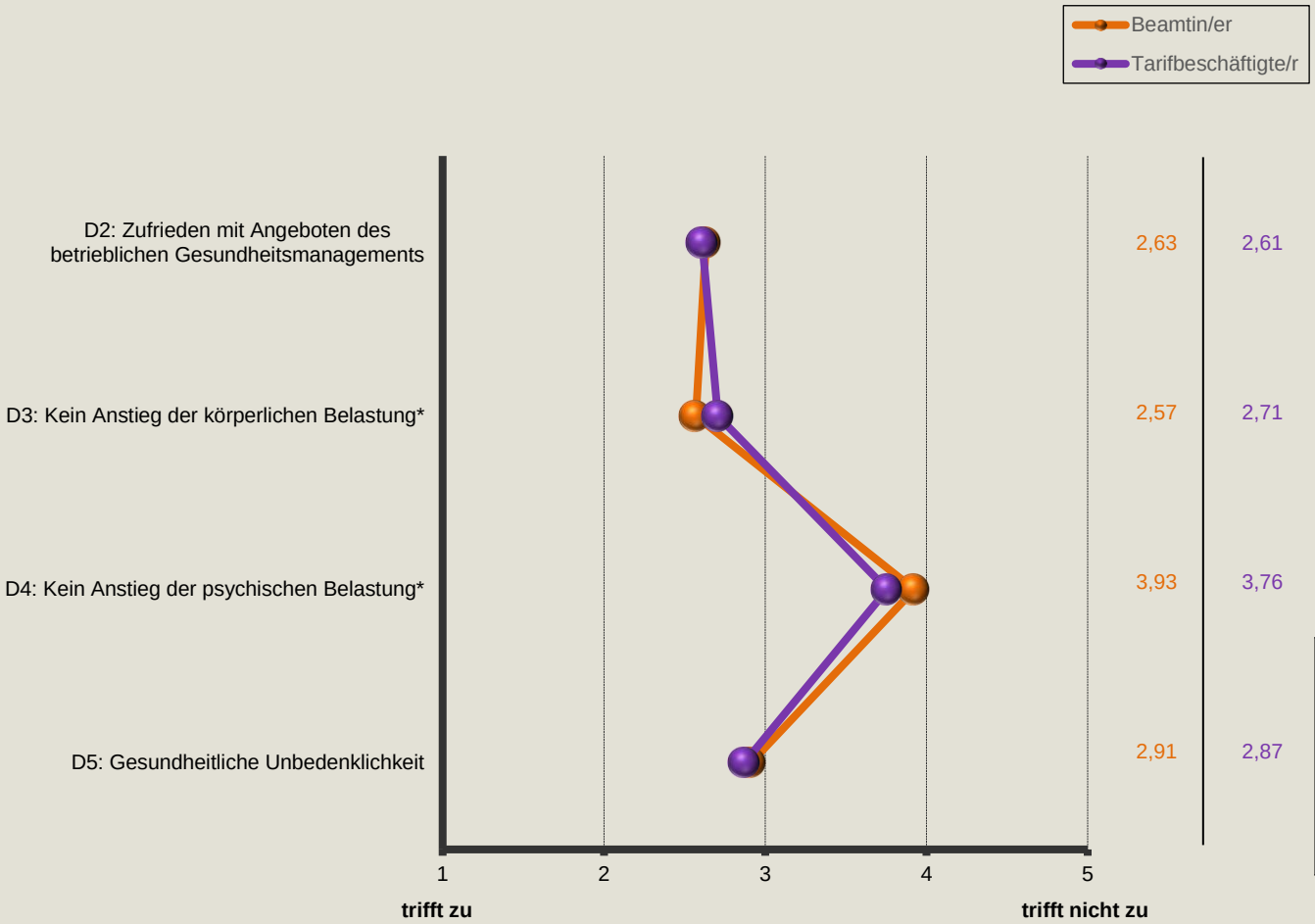
Ø =	2,95
n =	4991

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,43	Ø = 2,72	Ø = 2,98	Ø = 2,99
n = 4771	n = 5335	n = 6336	n = 6323

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

D: Arbeit und Gesundheit / Gesundheitsmanagement – Differenziert nach Beschäftigungsart



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø = 3,01
n = 1852

Ø = 2,99
n = 4412

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,43	Ø = 2,72	Ø = 2,98	Ø = 2,99
n = 4771	n = 5335	n = 6336	n = 6323

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

D: Arbeit und Gesundheit / Gesundheitsmanagement – Differenziert nach Eingruppierung

Mittelwerte nach Themenblock

	E1-E4/S3/ P5-P6, A3-A4	E5-E9a/S4-S11a/ P7-P10, A5-A8	E9b-E12/S11b-S18/ P11-P16, A9-A12	Ab E13, ab A13
D2: Zufrieden mit Angeboten des betrieblichen Gesundheitsmanagements	2,92	2,75	2,42	2,68
D3: Kein Anstieg der körperlichen Belastung*	3,41	2,99	2,38	2,42
D4: Kein Anstieg der psychischen Belastung*	3,49	3,79	3,79	3,97
D5: Gesundheitliche Unbedenklichkeit	3,03	3,00	2,76	2,83
Durchschnitt	**3,21**	**3,13**	**2,84**	**2,98**
Anzahl	**377**	**2091**	**2494**	**1203**

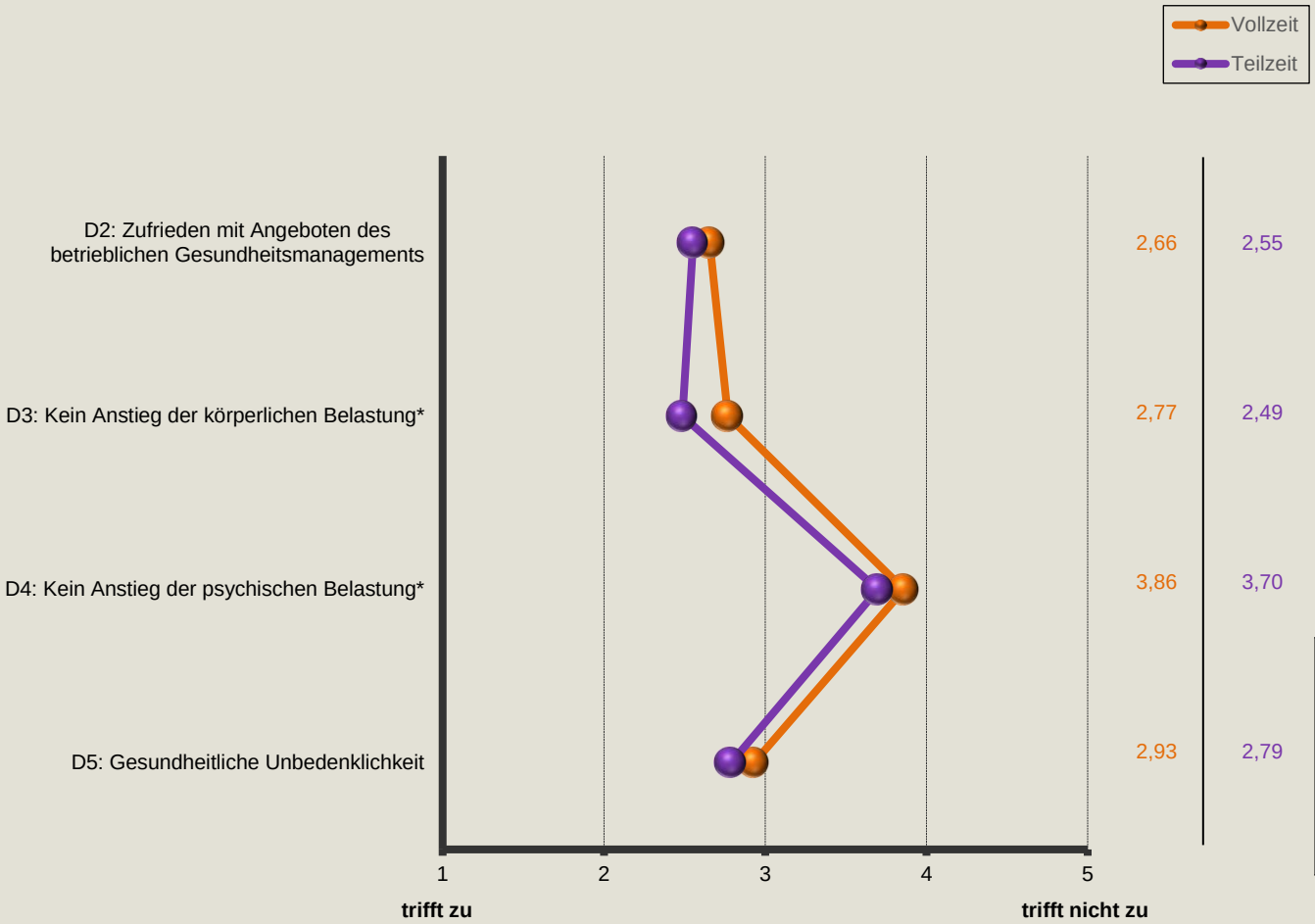
Die Durchschnitte sind die arithmetischen Mittelwerte des Themenblocks.

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,43	Ø = 2,72	Ø = 2,98	Ø = 2,99
n = 4771	n = 5335	n = 6336	n = 6323

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

D: Arbeit und Gesundheit / Gesundheitsmanagement – Differenziert nach Zeitmodell



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 3,05

n = 3754



Ø = 2,88

n = 2237

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,43	Ø = 2,72	Ø = 2,98	Ø = 2,99
n = 4771	n = 5335	n = 6336	n = 6323

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

D: Arbeit und Gesundheit / Gesundheitsmanagement – Differenziert nach Arbeitszeittyp

Mittelwerte nach Themenblock

	Gleitzeit	Feste Arbeitszeiten	Schichtdienst	Lehrkraft	Sonstiges
D2: Zufrieden mit Angeboten des betrieblichen Gesundheitsmanagements	2,36	2,93	3,15	2,98	2,97
D3: Kein Anstieg der körperlichen Belastung*	2,32	3,25	3,53	2,77	3,33
D4: Kein Anstieg der psychischen Belastung*	3,66	3,85	4,16	4,17	4,02
D5: Gesundheitliche Unbedenklichkeit	2,67	3,11	3,54	3,06	3,25
Durchschnitt	**2,75**	**3,29**	**3,59**	**3,25**	**3,39**
Anzahl	**3706**	**1166**	**510**	**721**	**159**

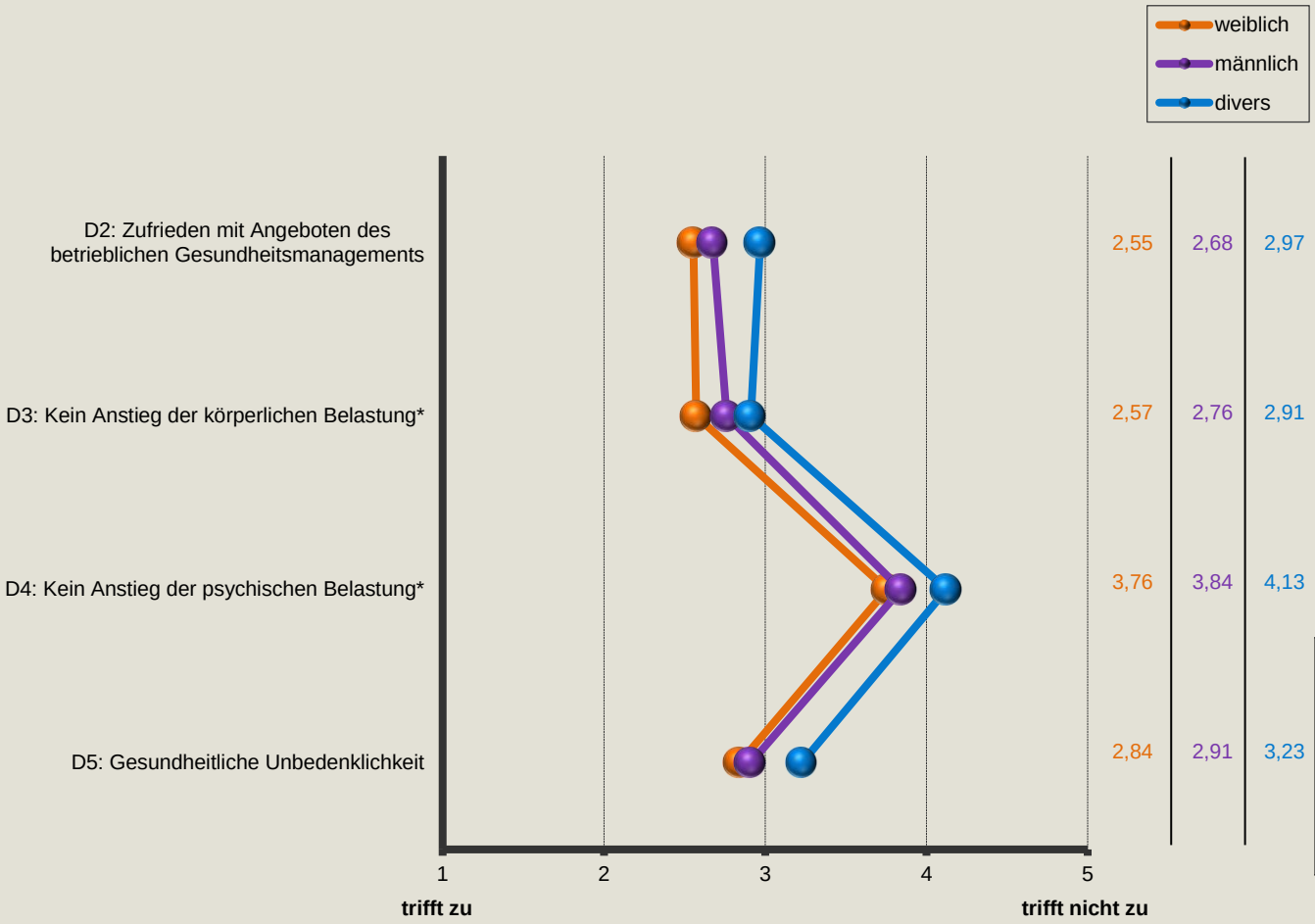
Die Durchschnitte sind die arithmetischen Mittelwerte des Themenblocks.

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,43	Ø = 2,72	Ø = 2,98	Ø = 2,99
n = 4771	n = 5335	n = 6336	n = 6323

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

D: Arbeit und Gesundheit / Gesundheitsmanagement – Differenziert nach Geschlecht



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

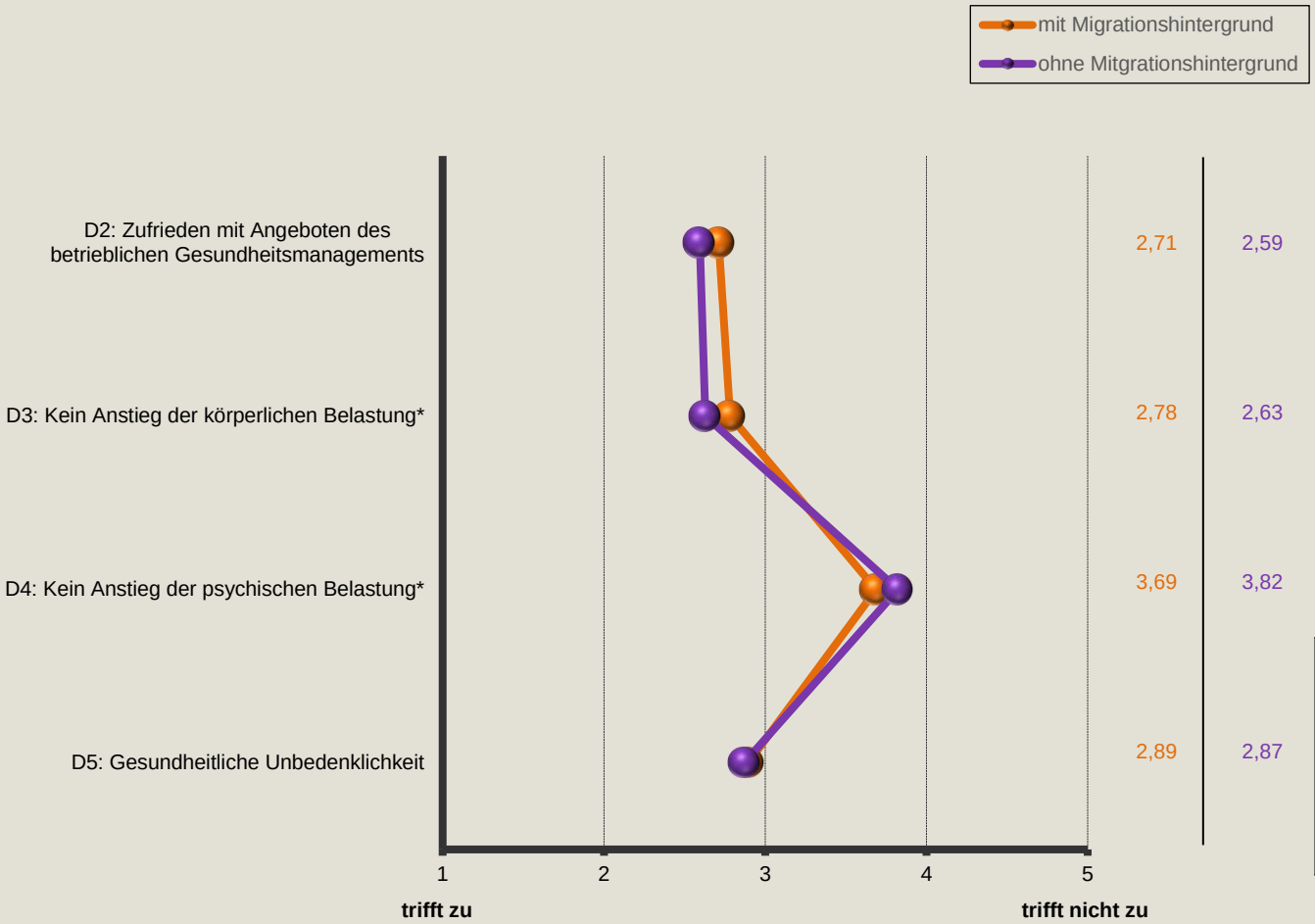
♀	Ø = 2,93 n = 3401
♂	Ø = 3,05 n = 2660
⚧	Ø = 3,31 n = 136

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,43	Ø = 2,72	Ø = 2,98	Ø = 2,99
n = 4771	n = 5335	n = 6336	n = 6323

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

D: Arbeit und Gesundheit / Gesundheitsmanagement – Differenziert nach Migrationshintergrund



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 3,02

n = 1074



Ø = 2,98

n = 5015

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,43	Ø = 2,72	Ø = 2,98	Ø = 2,99
n = 4771	n = 5335	n = 6336	n = 6323

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

D: Arbeit und Gesundheit / Gesundheitsmanagement – Differenziert nach Altersgruppe

Mittelwerte nach Themenblock

	Bis 30 Jahre	31 bis 40 Jahre	41 bis 50 Jahre	51 bis 60 Jahre	61 Jahre und älter
D2: Zufrieden mit Angeboten des betrieblichen Gesundheitsmanagements	2,62	2,68	2,63	2,56	2,47
D3: Kein Anstieg der körperlichen Belastung*	2,54	2,56	2,63	2,83	2,85
D4: Kein Anstieg der psychischen Belastung*	3,57	3,79	3,83	3,94	3,70
D5: Gesundheitliche Unbedenklichkeit	2,91	2,89	2,86	2,91	2,70
Durchschnitt	**2,91**	**2,98**	**2,99**	**3,06**	**2,93**
Anzahl	**875**	**1741**	**1517**	**1672**	**432**

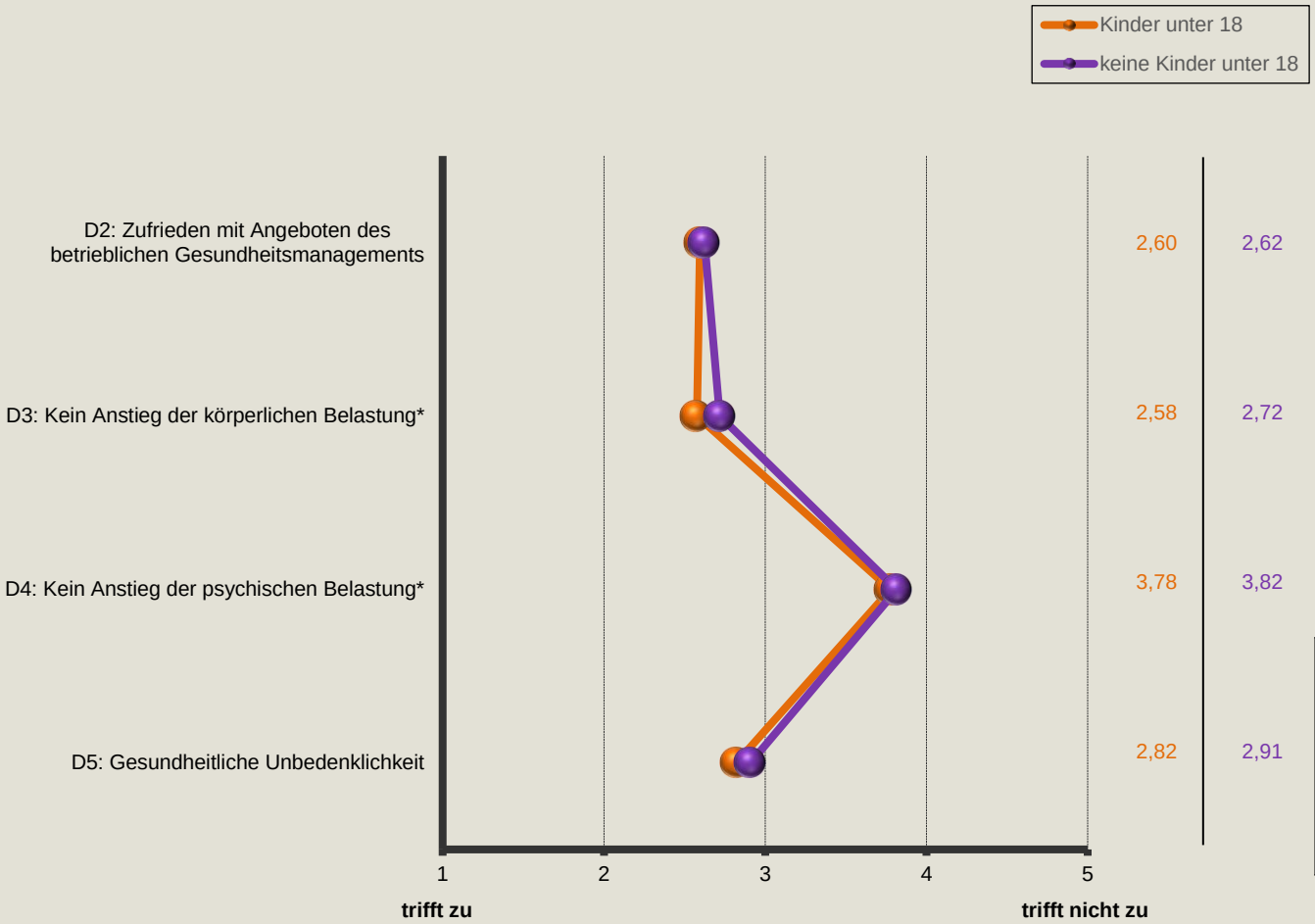
Die Durchschnitte sind die arithmetischen Mittelwerte des Themenblocks.

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,43	Ø = 2,72	Ø = 2,98	Ø = 2,99
n = 4771	n = 5335	n = 6336	n = 6323

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

D: Arbeit und Gesundheit / Gesundheitsmanagement – Differenziert nach Elternschaft



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 2,94

n = 2174



Ø = 3,02

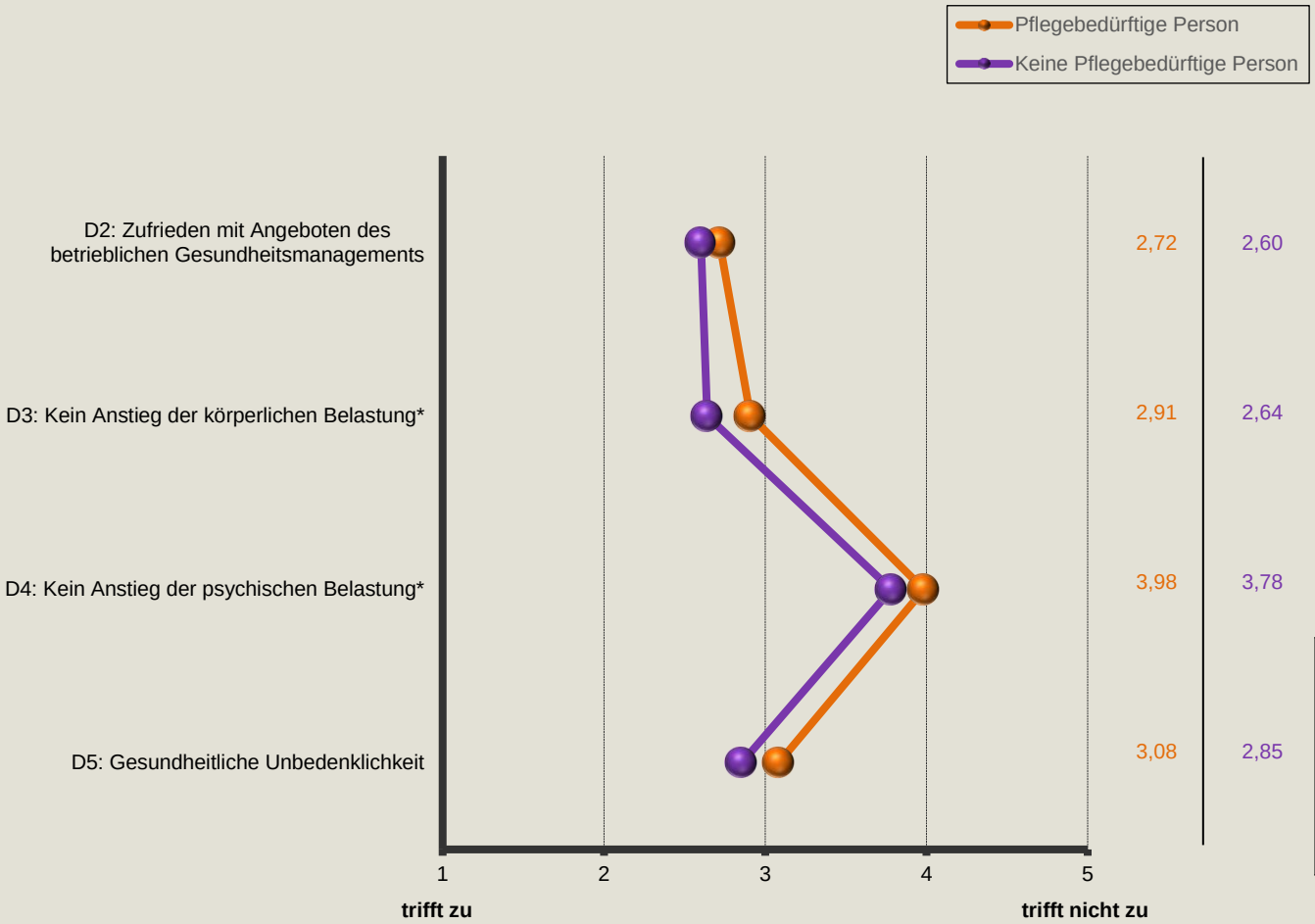
n = 4054

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,43	Ø = 2,72	Ø = 2,98	Ø = 2,99
n = 4771	n = 5335	n = 6336	n = 6323

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

D: Arbeit und Gesundheit / Gesundheitsmanagement – Differenziert nach Pflegeverantwortung



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø =	3,17
n =	578

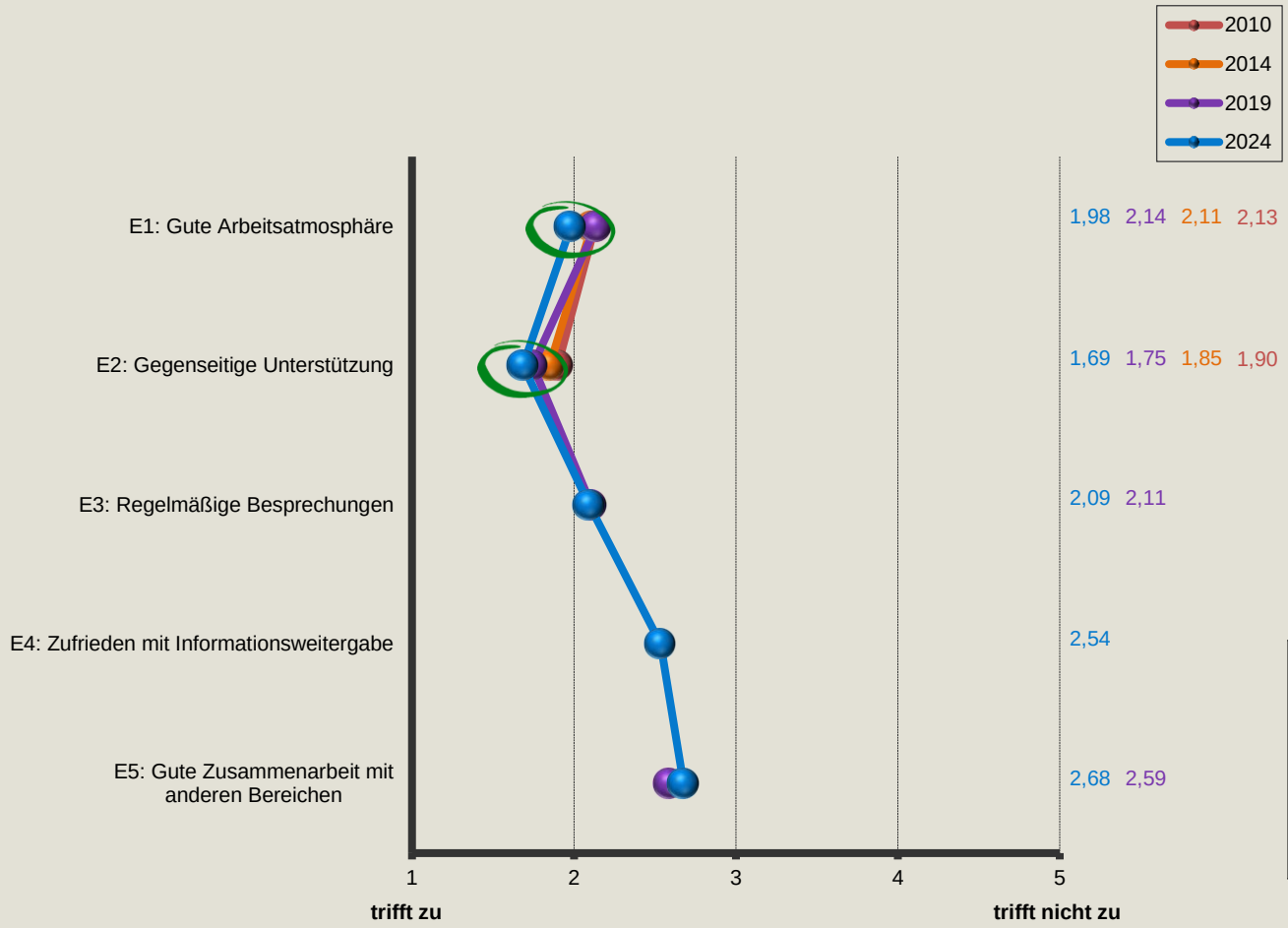
Ø =	2,97
n =	5636

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,43	Ø = 2,72	Ø = 2,98	Ø = 2,99
n = 4771	n = 5335	n = 6336	n = 6323

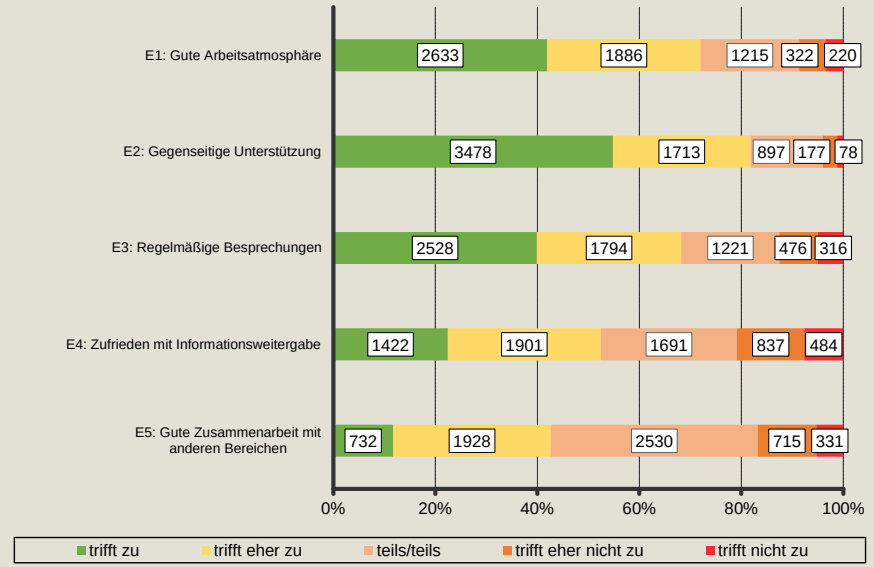
Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

E: Zusammenarbeit und Kommunikation – Entwicklung seit 2010



Häufigkeitsverteilungen 2024

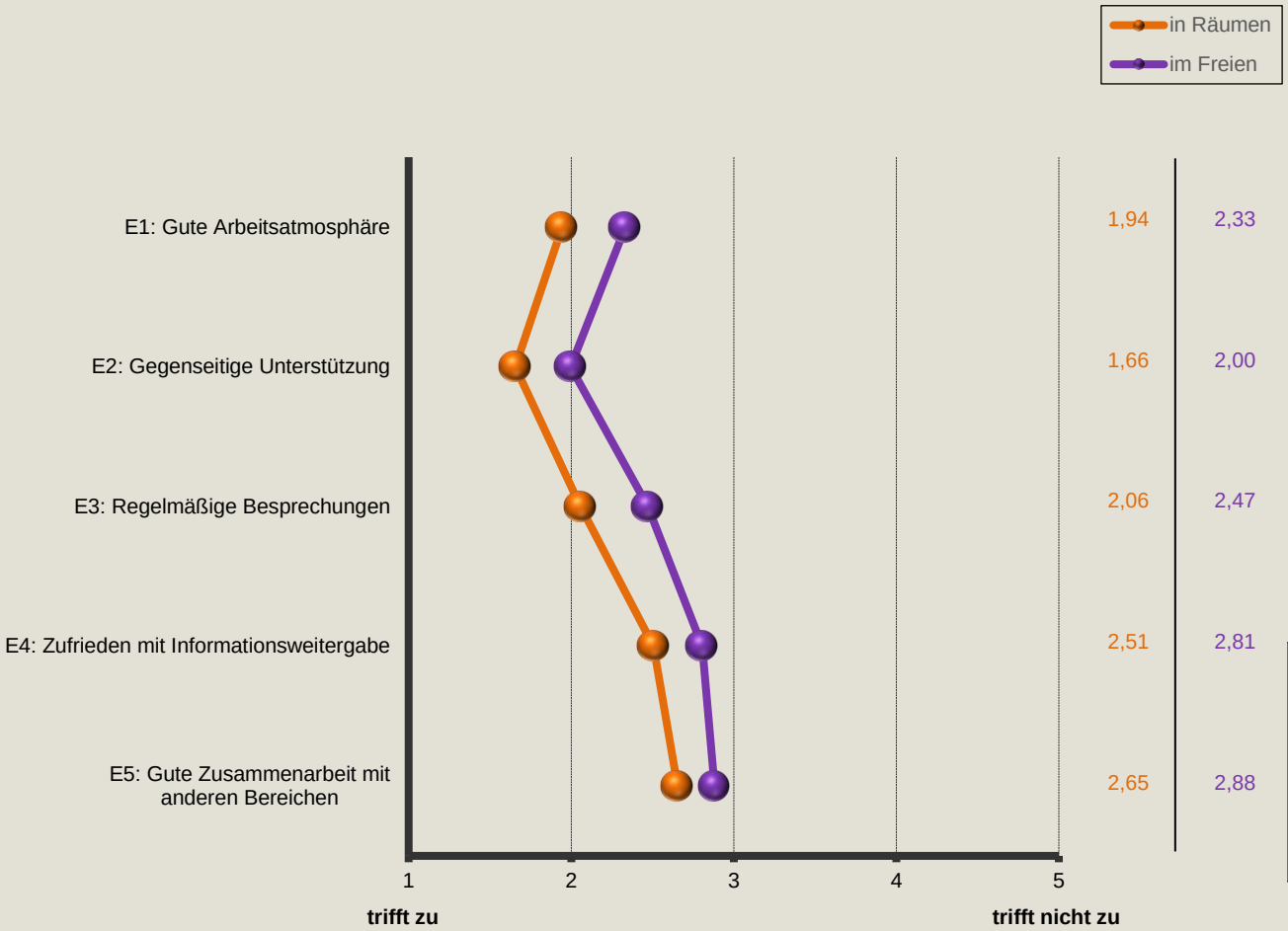


2010	2014	2019	2024
Ø = 2,02	Ø = 1,98	Ø = 2,15	Ø = 2,19
n = 4562	n = 5277	n = 6354	n = 6343

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

E: Zusammenarbeit und Kommunikation – Differenziert nach Arbeitsort



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø =	2,16
n =	5639



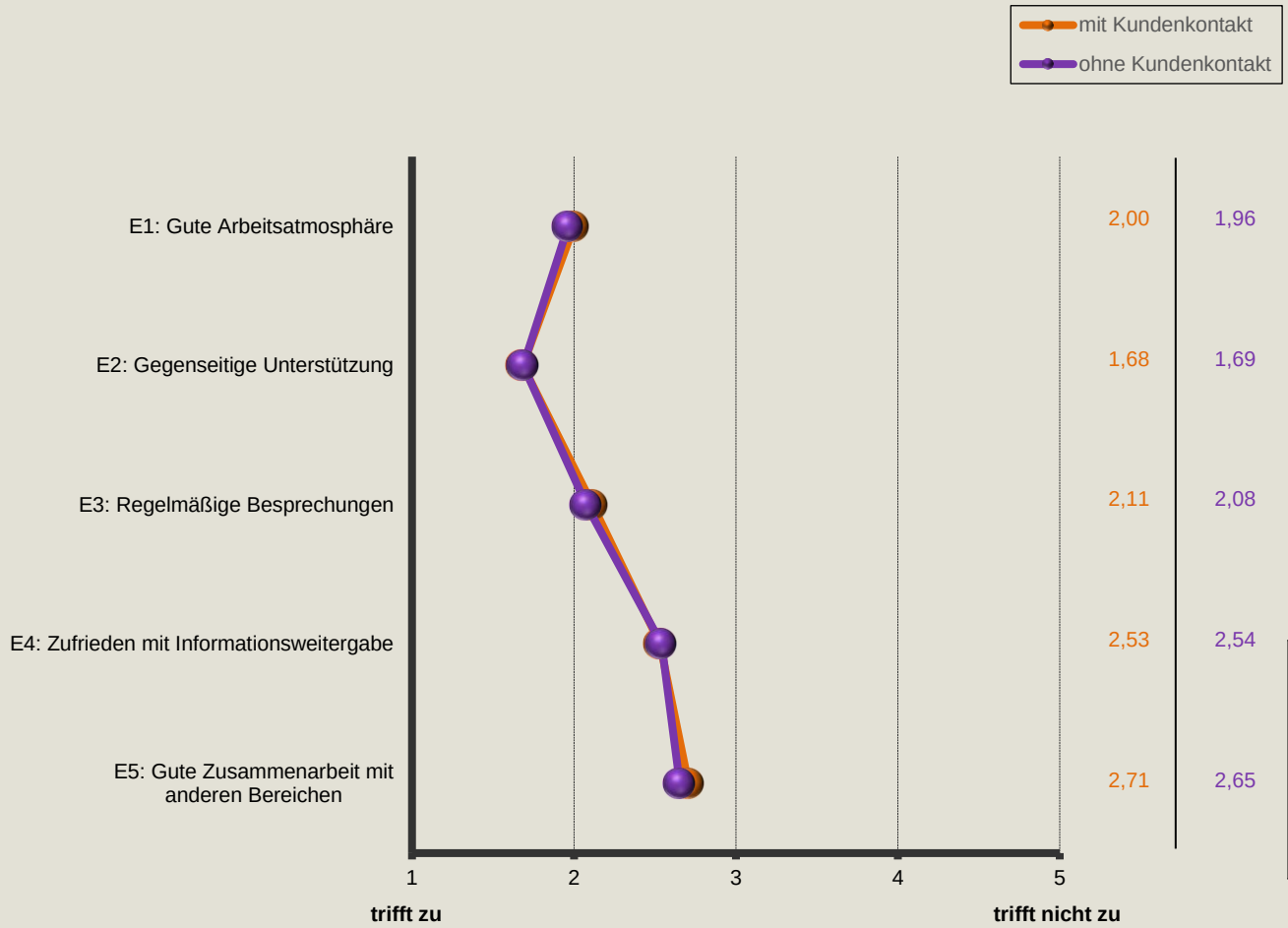
Ø =	2,50
n =	532

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,02	Ø = 1,98	Ø = 2,15	Ø = 2,19
n = 4562	n = 5277	n = 6354	n = 6343

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

E: Zusammenarbeit und Kommunikation – Differenziert nach Kundenkontakt



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø =	2,21
n =	2952

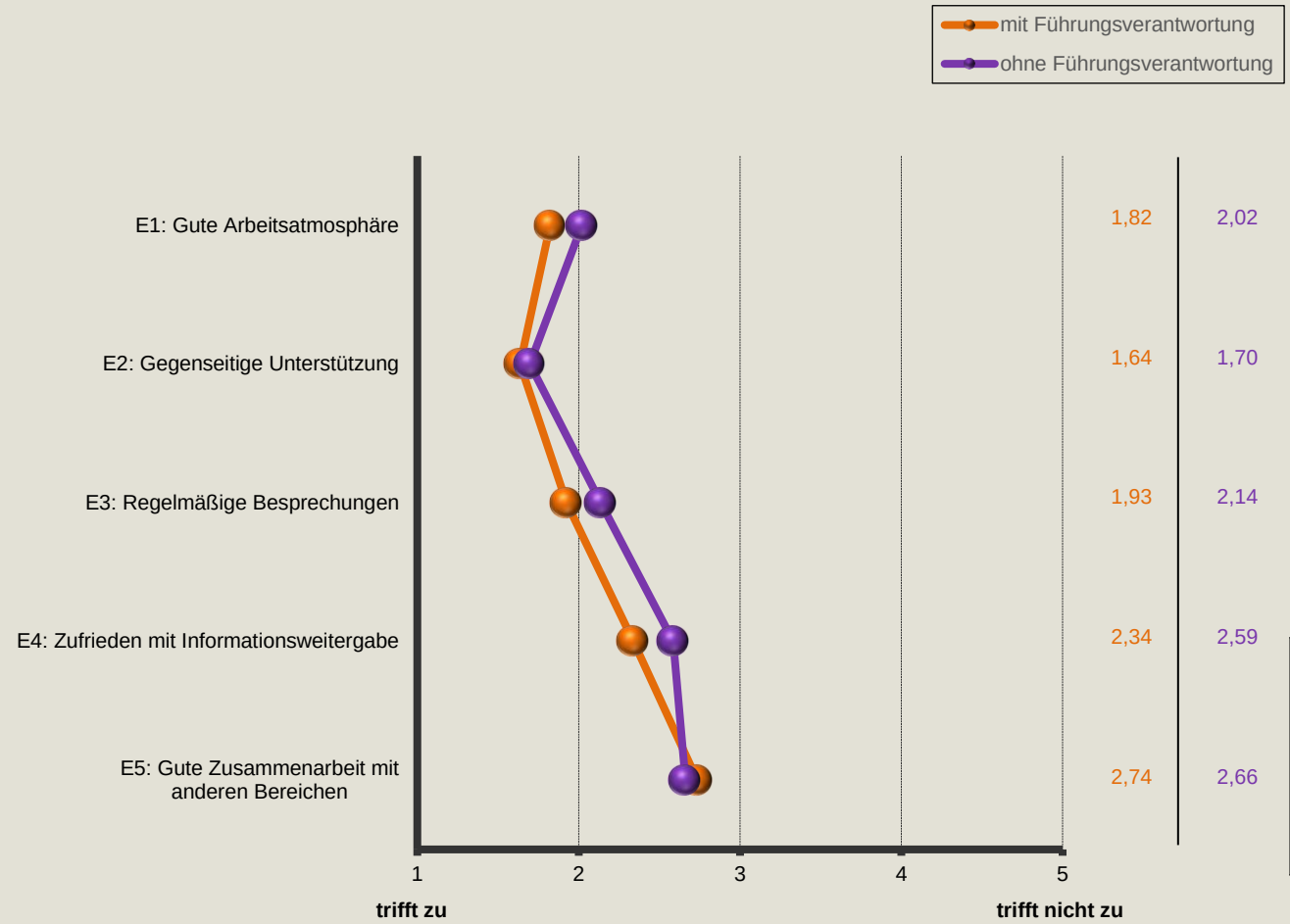
Ø =	2,18
n =	3293

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,02	Ø = 1,98	Ø = 2,15	Ø = 2,19
n = 4562	n = 5277	n = 6354	n = 6343

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

E: Zusammenarbeit und Kommunikation – Differenziert nach Führungstätigkeit



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø =	2,09
n =	1268

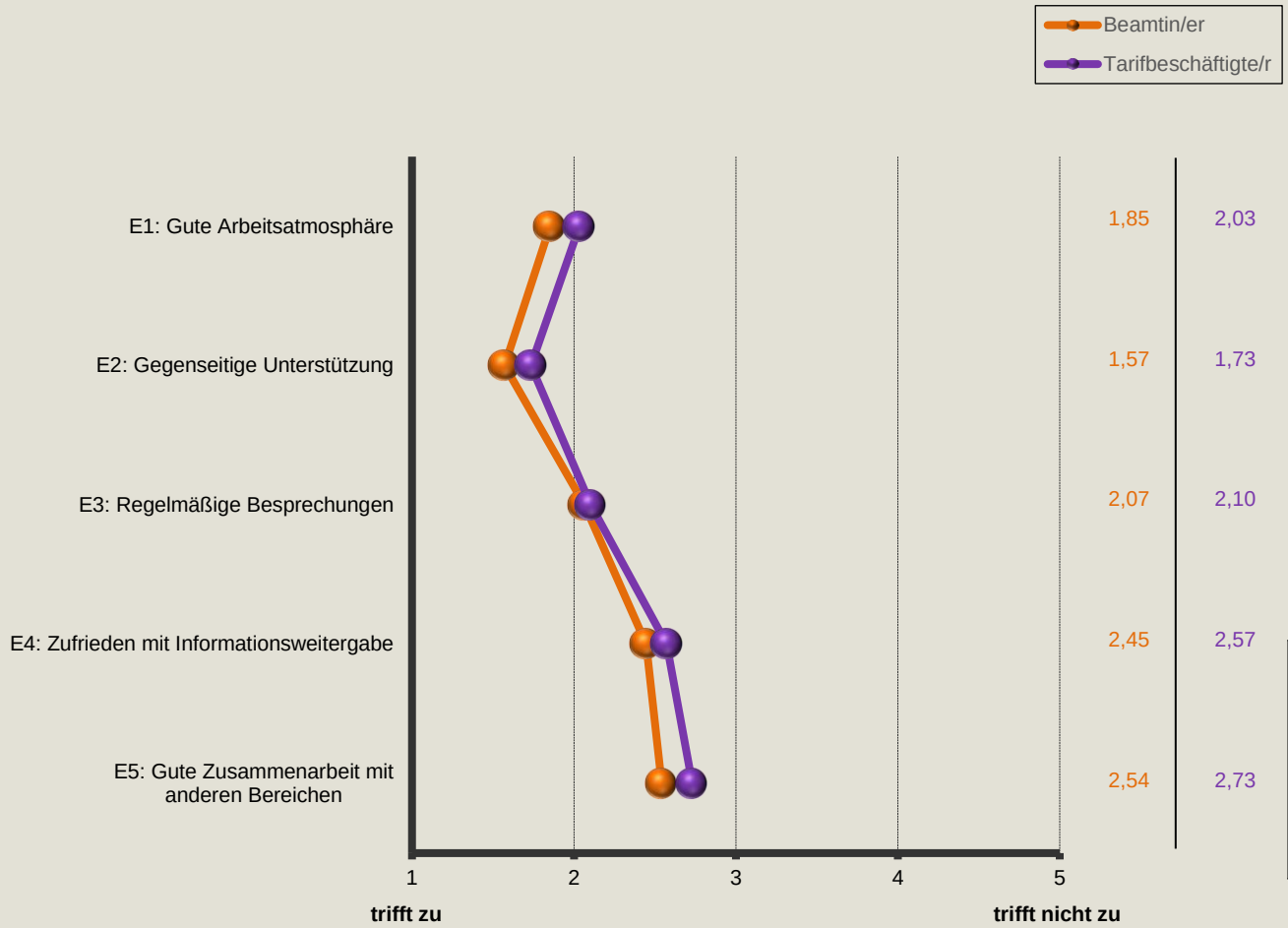
Ø =	2,22
n =	5005

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,02	Ø = 1,98	Ø = 2,15	Ø = 2,19
n = 4562	n = 5277	n = 6354	n = 6343

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

E: Zusammenarbeit und Kommunikation – Differenziert nach Beschäftigungsart



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø = 2,10
n = 1859

Ø = 2,24
n = 4422

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,02	Ø = 1,98	Ø = 2,15	Ø = 2,19
n = 4562	n = 5277	n = 6354	n = 6343

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

E: Zusammenarbeit und Kommunikation – Differenziert nach Eingruppierung

Mittelwerte nach Themenblock

	E1-E4/S3/ P5-P6, A3-A4	E5-E9a/S4-S11a/ P7-P10, A5-A8	E9b-E12/S11b-S18/ P11-P16, A9-A12	Ab E13, ab A13
E1: Gute Arbeitsatmosphäre	2,29	2,12	1,88	1,82
E2: Gegenseitige Unterstützung	2,01	1,79	1,62	1,53
E3: Regelmäßige Besprechungen	2,35	2,23	2,00	1,97
E4: Zufrieden mit Informationsweitergabe	2,67	2,67	2,52	2,29
E5: Gute Zusammenarbeit mit anderen Bereichen	2,83	2,70	2,69	2,57
Durchschnitt	**2,43**	**2,30**	**2,14**	**2,04**
Anzahl	**377**	**2101**	**2500**	**1205**

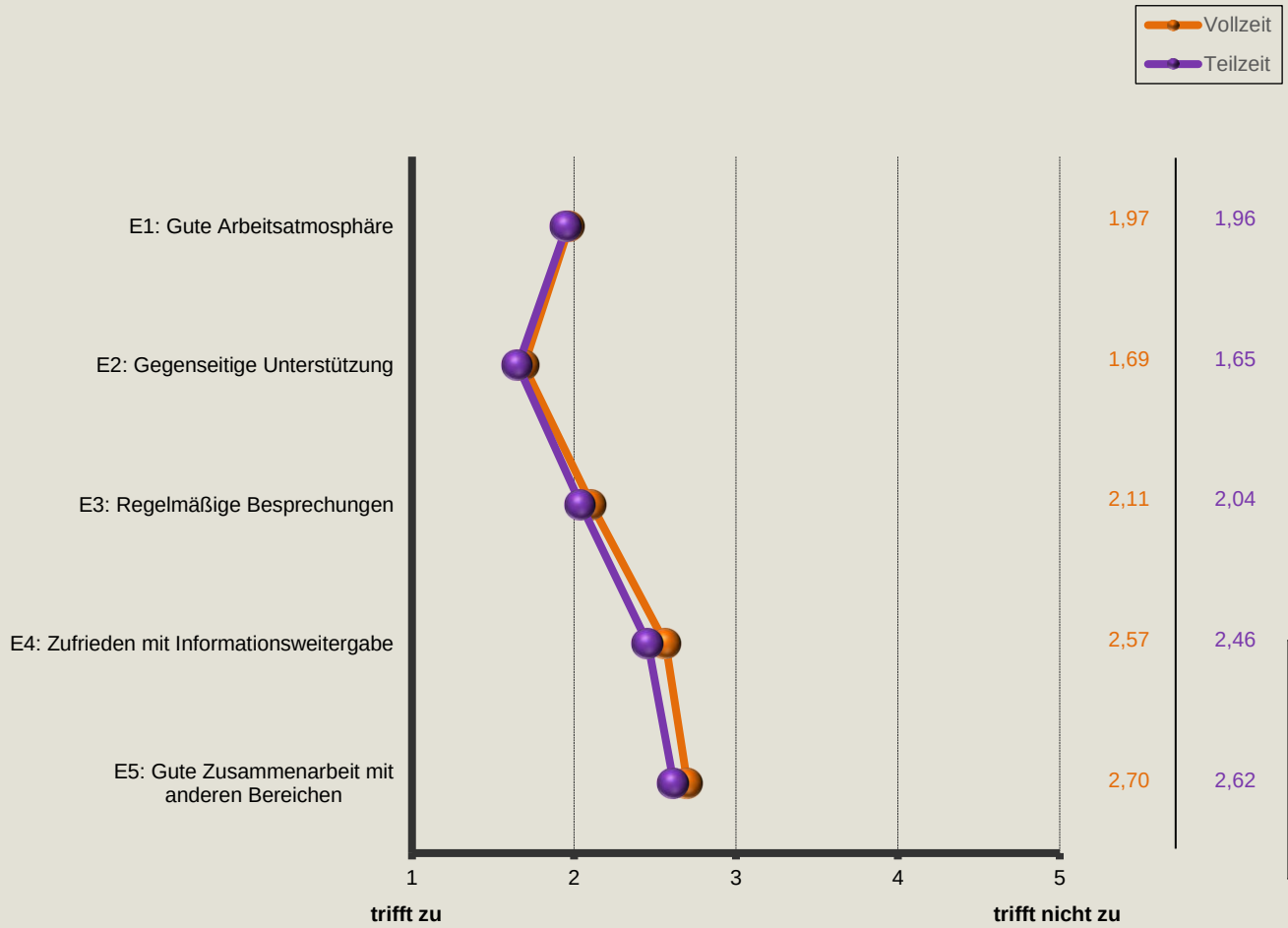
Die Durchschnitte sind die arithmetischen Mittelwerte des Themenblocks.

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,02	Ø = 1,98	Ø = 2,15	Ø = 2,19
n = 4562	n = 5277	n = 6354	n = 6343

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

E: Zusammenarbeit und Kommunikation – Differenziert nach Zeitmodell



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø =	2,21
n =	3764

Ø =	2,15
n =	2246

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,02	Ø = 1,98	Ø = 2,15	Ø = 2,19
n = 4562	n = 5277	n = 6354	n = 6343

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

E: Zusammenarbeit und Kommunikation – Differenziert nach Arbeitszeittyp

Mittelwerte nach Themenblock

	Gleitzeit	Feste Arbeitszeiten	Schichtdienst	Lehrkraft	Sonstiges
E1: Gute Arbeitsatmosphäre	1,92	2,09	2,17	1,98	2,11
E2: Gegenseitige Unterstützung	1,65	1,81	1,75	1,62	1,73
E3: Regelmäßige Besprechungen	2,01	2,14	2,50	2,17	2,10
E4: Zufrieden mit Informationsweitergabe	2,50	2,59	2,86	2,40	2,53
E5: Gute Zusammenarbeit mit anderen Bereichen	2,66	2,81	2,78	2,48	2,66
Durchschnitt	**2,15**	**2,29**	**2,41**	**2,13**	**2,23**
Anzahl	**3712**	**1171**	**509**	**724**	**162**

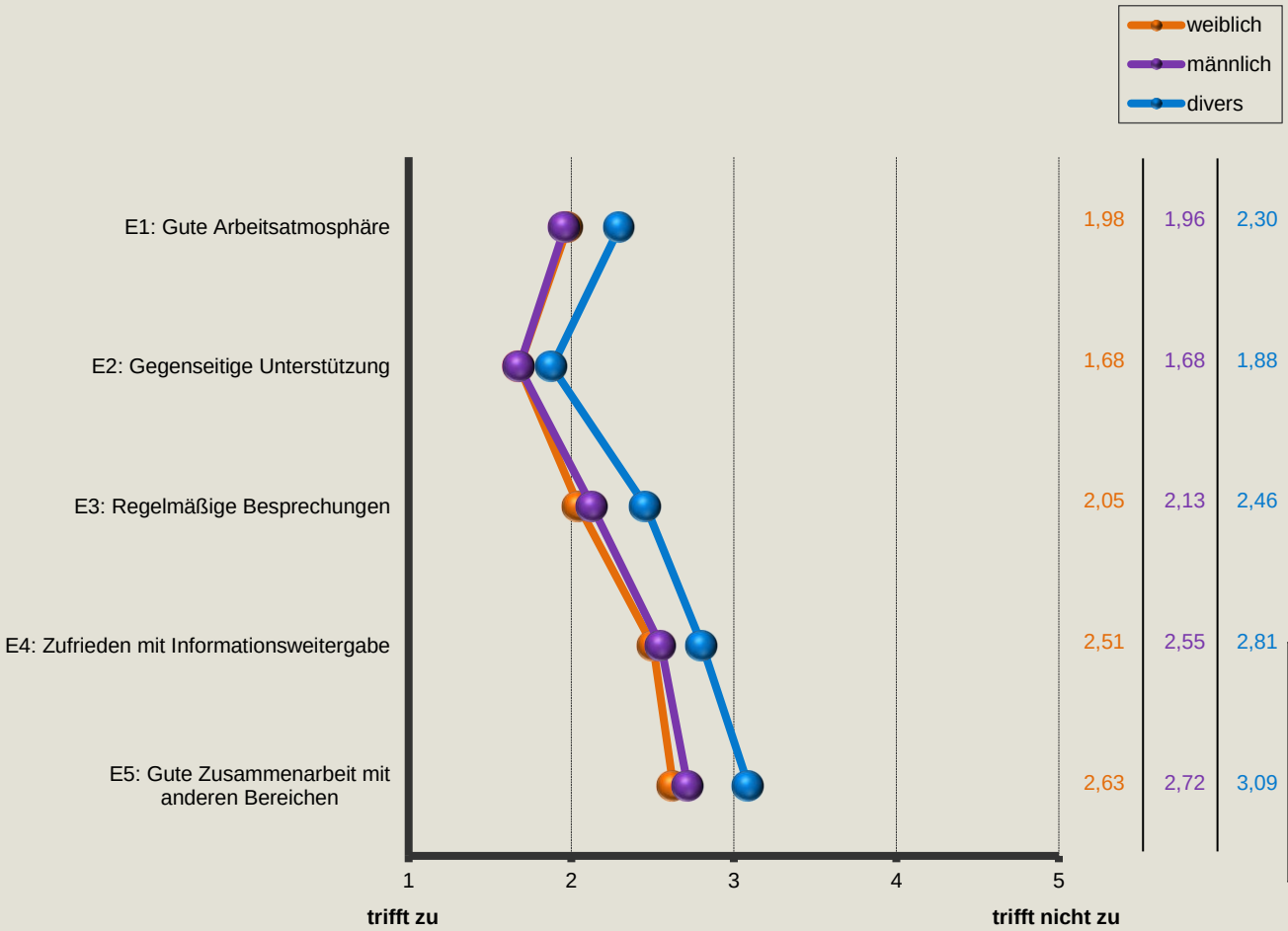
Die Durchschnitte sind die arithmetischen Mittelwerte des Themenblocks.

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,02	Ø = 1,98	Ø = 2,15	Ø = 2,19
n = 4562	n = 5277	n = 6354	n = 6343

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

E: Zusammenarbeit und Kommunikation – Differenziert nach Geschlecht



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

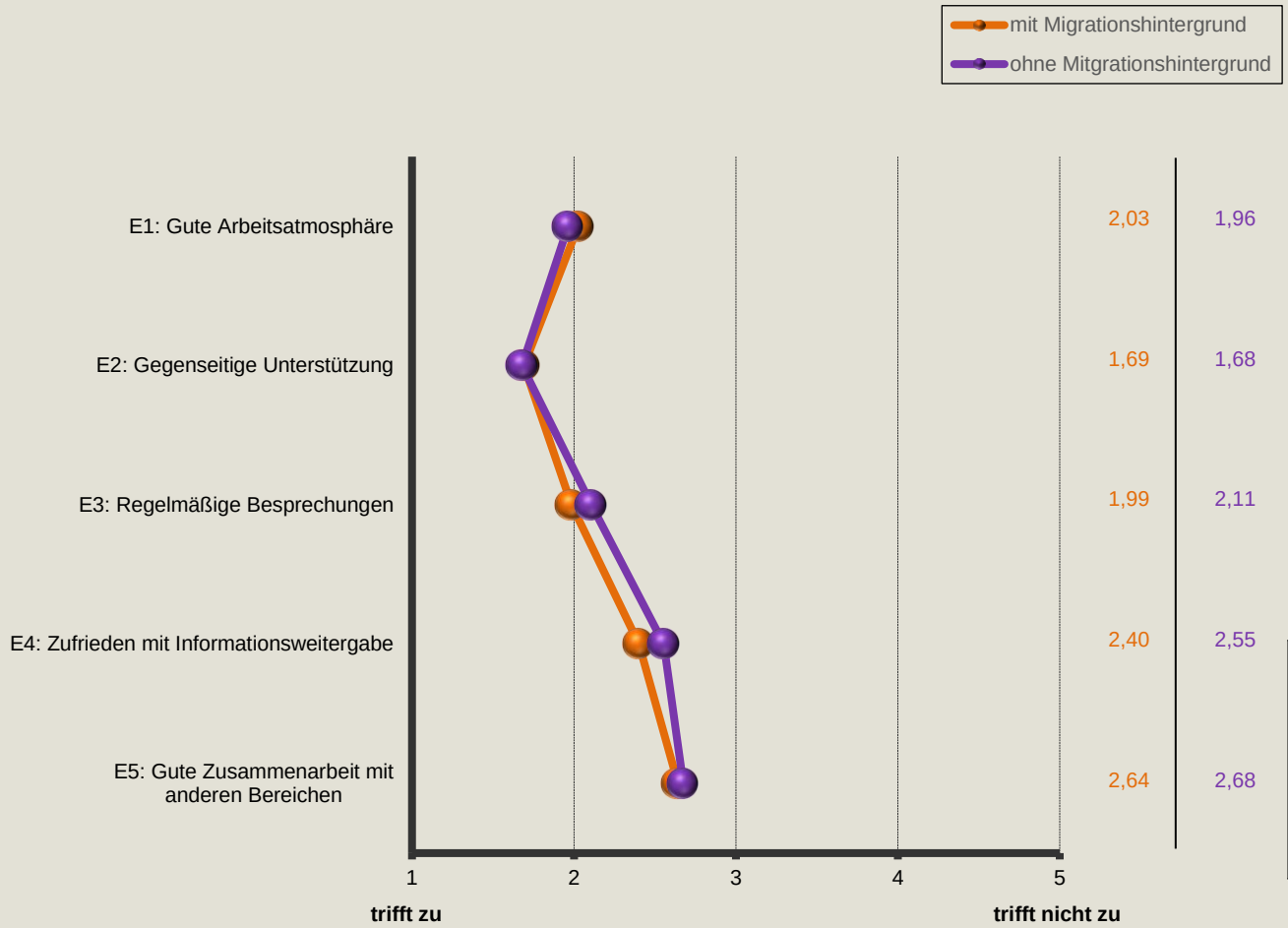
♀	Ø = 2,17 n = 3410
♂	Ø = 2,21 n = 2666
⚧	Ø = 2,51 n = 136

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,02	Ø = 1,98	Ø = 2,15	Ø = 2,19
n = 4562	n = 5277	n = 6354	n = 6343

Ergebnisse

E: Zusammenarbeit und Kommunikation – Differenziert nach Migrationshintergrund



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 2,15

n = 1075



Ø = 2,20

n = 5033

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,02	Ø = 1,98	Ø = 2,15	Ø = 2,19
n = 4562	n = 5277	n = 6354	n = 6343

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

E: Zusammenarbeit und Kommunikation – Differenziert nach Altersgruppe

Mittelwerte nach Themenblock

	Bis 30 Jahre	31 bis 40 Jahre	41 bis 50 Jahre	51 bis 60 Jahre	61 Jahre und älter
E1: Gute Arbeitsatmosphäre	1,99	1,96	1,95	2,02	1,94
E2: Gegenseitige Unterstützung	1,63	1,62	1,70	1,75	1,70
E3: Regelmäßige Besprechungen	2,03	2,10	2,09	2,12	2,02
E4: Zufrieden mit Informationsweitergabe	2,60	2,57	2,50	2,51	2,41
E5: Gute Zusammenarbeit mit anderen Bereichen	2,68	2,74	2,66	2,65	2,51
Durchschnitt	**2,19**	**2,20**	**2,18**	**2,21**	**2,12**
Anzahl	**878**	**1746**	**1521**	**1680**	**429**

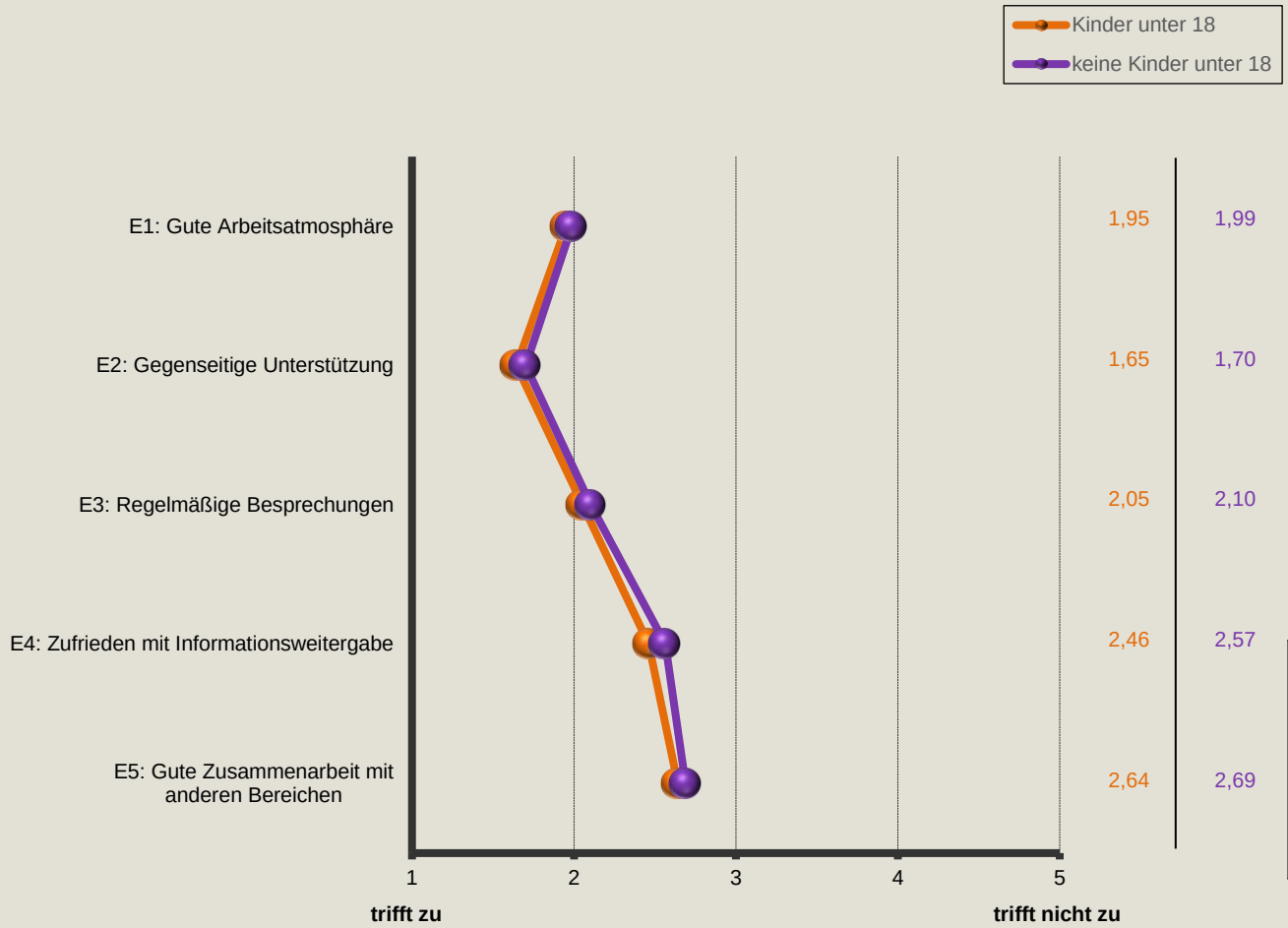
Die Durchschnitte sind die arithmetischen Mittelwerte des Themenblocks.

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,02	Ø = 1,98	Ø = 2,15	Ø = 2,19
n = 4562	n = 5277	n = 6354	n = 6343

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

E: Zusammenarbeit und Kommunikation – Differenziert nach Elternschaft



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 2,15

n = 2175



Ø = 2,21

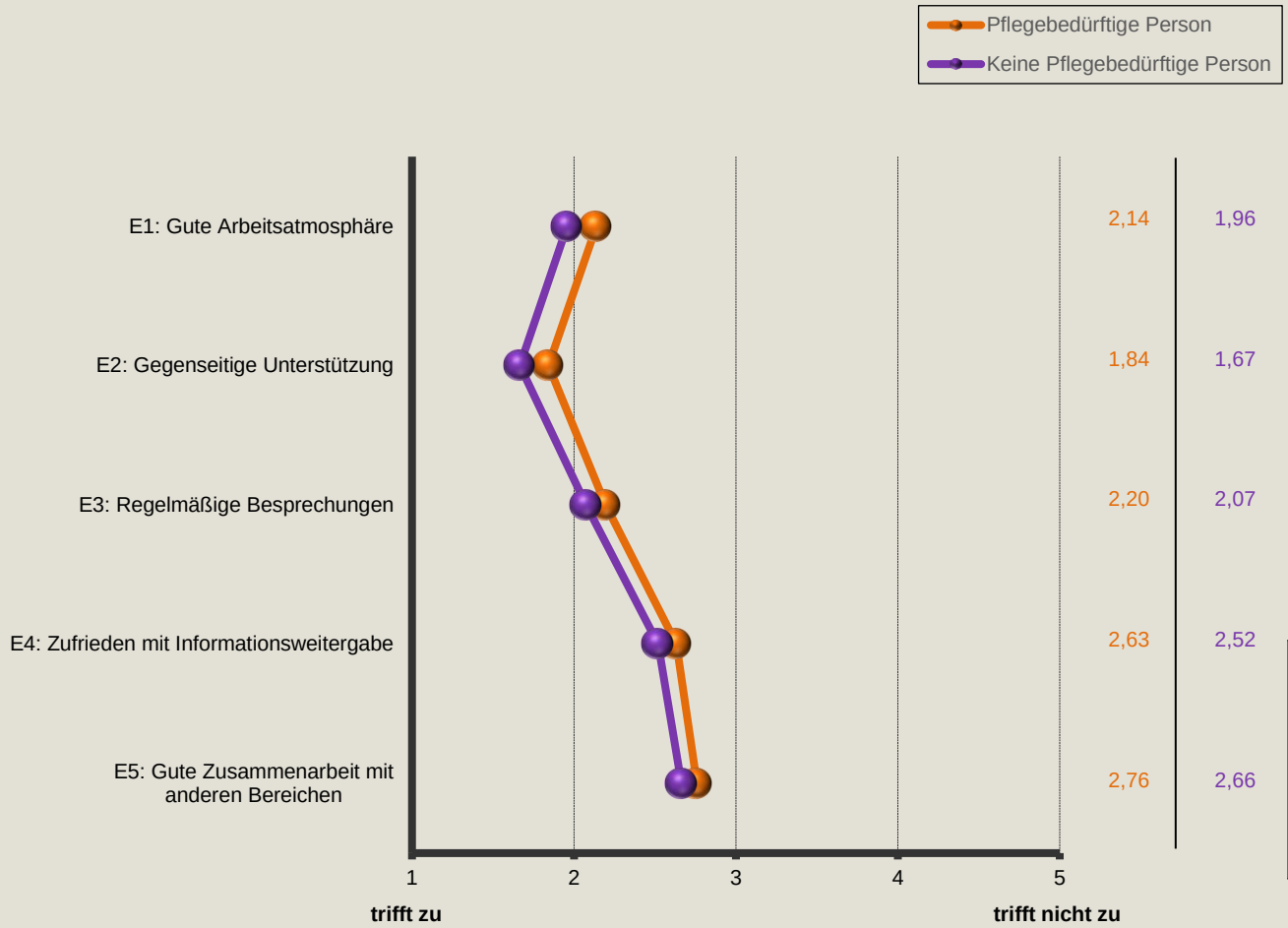
n = 4070

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,02	Ø = 1,98	Ø = 2,15	Ø = 2,19
n = 4562	n = 5277	n = 6354	n = 6343

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

E: Zusammenarbeit und Kommunikation – Differenziert nach Pflegeverantwortung



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø = 2,31
n = 579

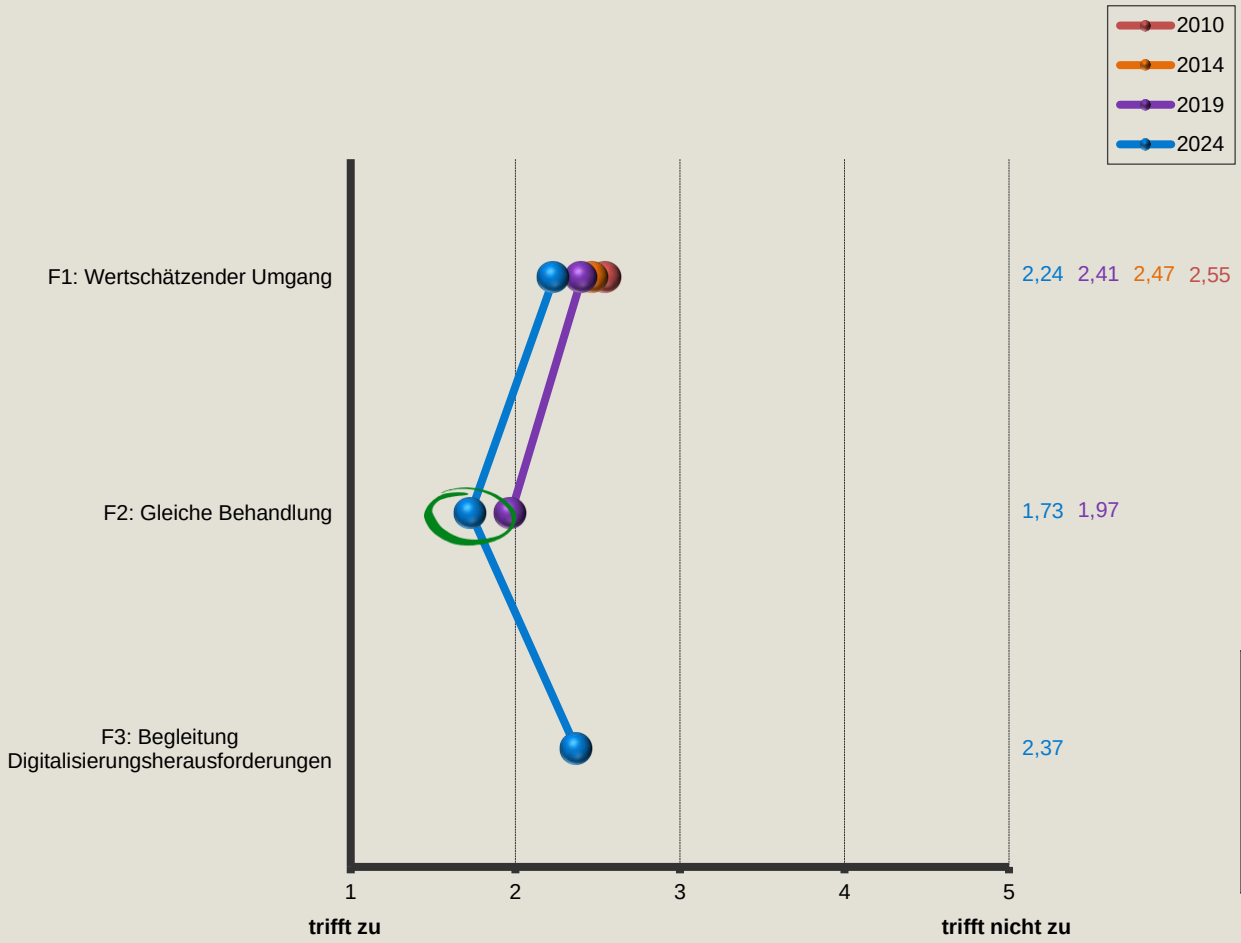
Ø = 2,18
n = 5651

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,02	Ø = 1,98	Ø = 2,15	Ø = 2,19
n = 4562	n = 5277	n = 6354	n = 6343

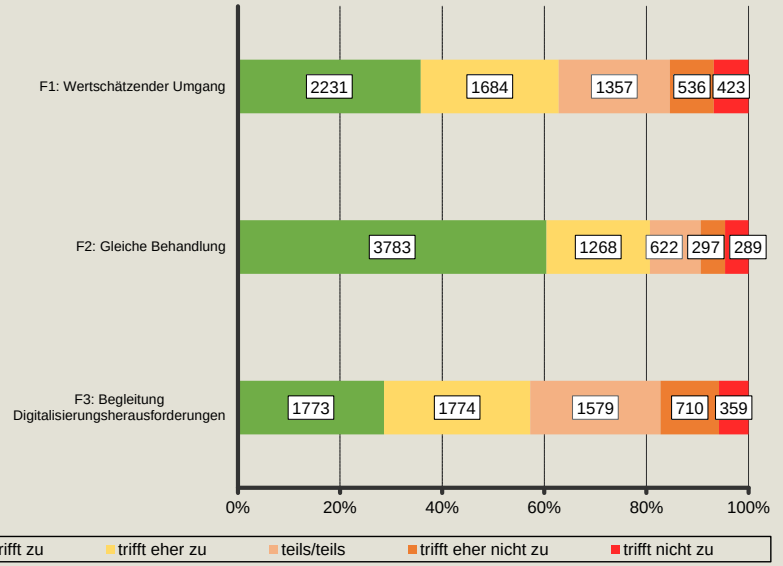
Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

F: Führung aller Ebenen – Entwicklung seit 2010



Häufigkeitsverteilungen 2024

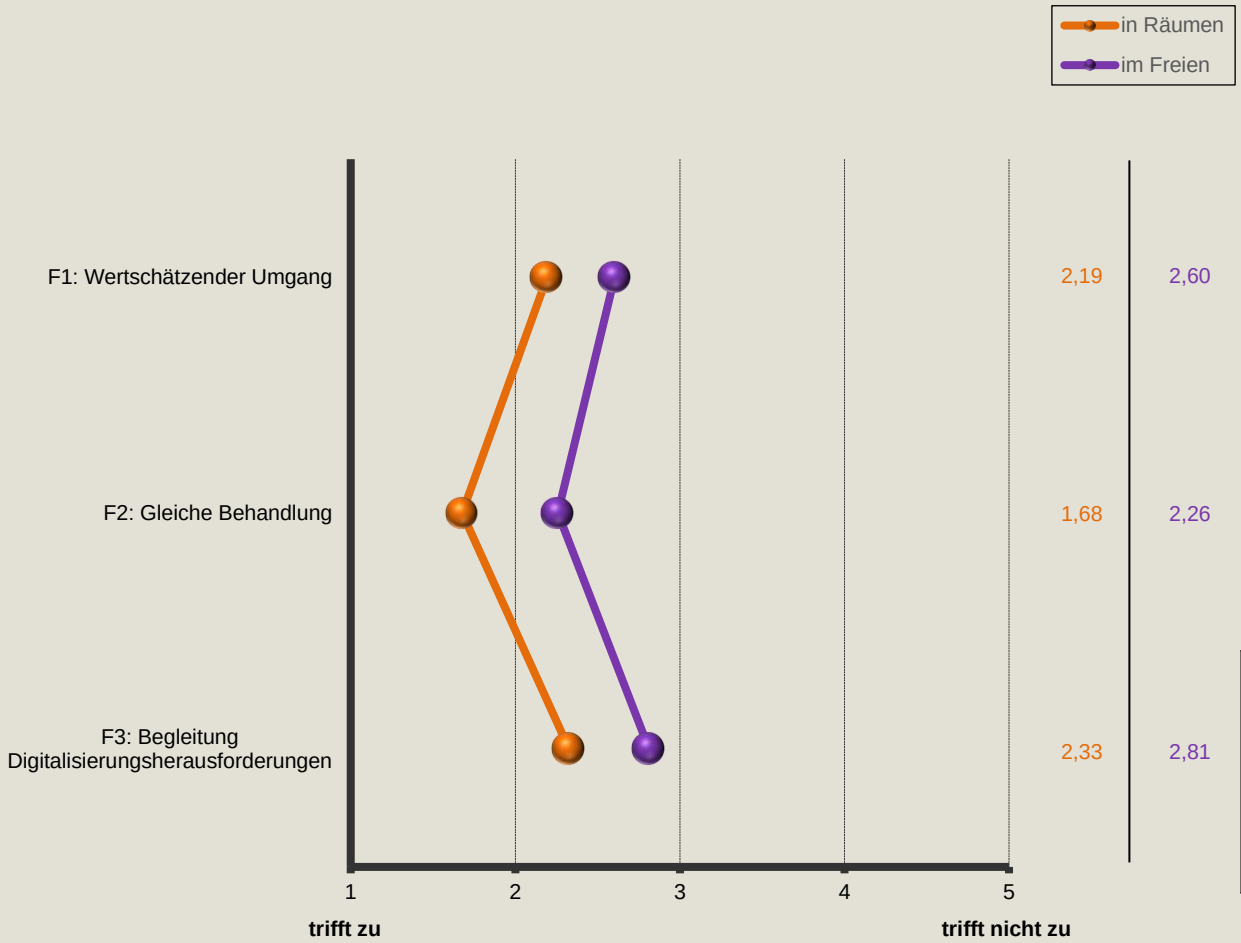


2010	2014	2019	2024
Ø = 2,55	Ø = 2,47	Ø = 2,19	Ø = 2,11
n = 4510	n = 5238	n = 6267	n = 6259

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

F: Führung aller Ebenen – Differenziert nach Arbeitsort



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 2,07

n = 5572



Ø = 2,56

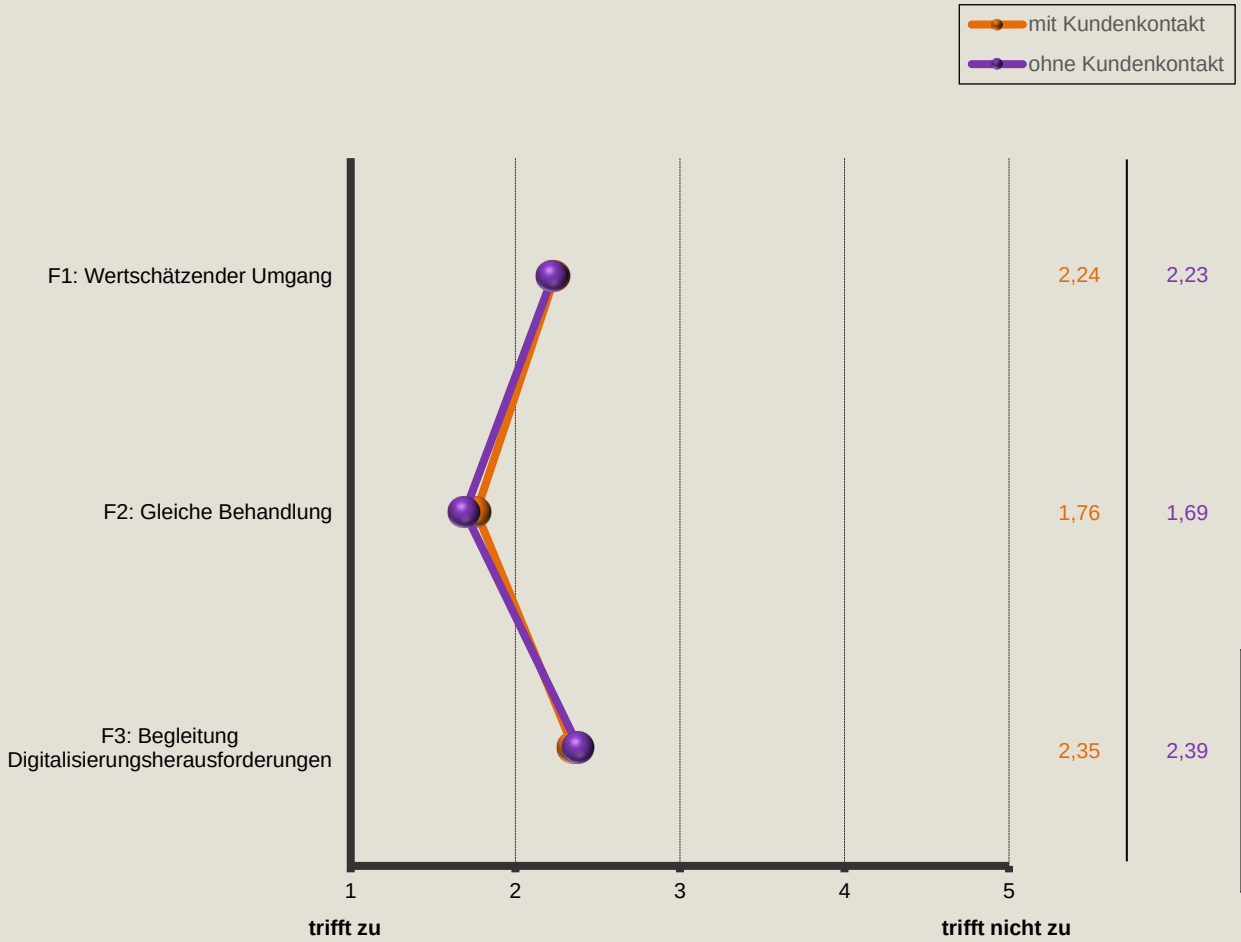
n = 519

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,55	Ø = 2,47	Ø = 2,19	Ø = 2,11
n = 4510	n = 5238	n = 6267	n = 6259

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

F: Führung aller Ebenen – Differenziert nach Kundenkontakt



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø = 2,12
n = 2909

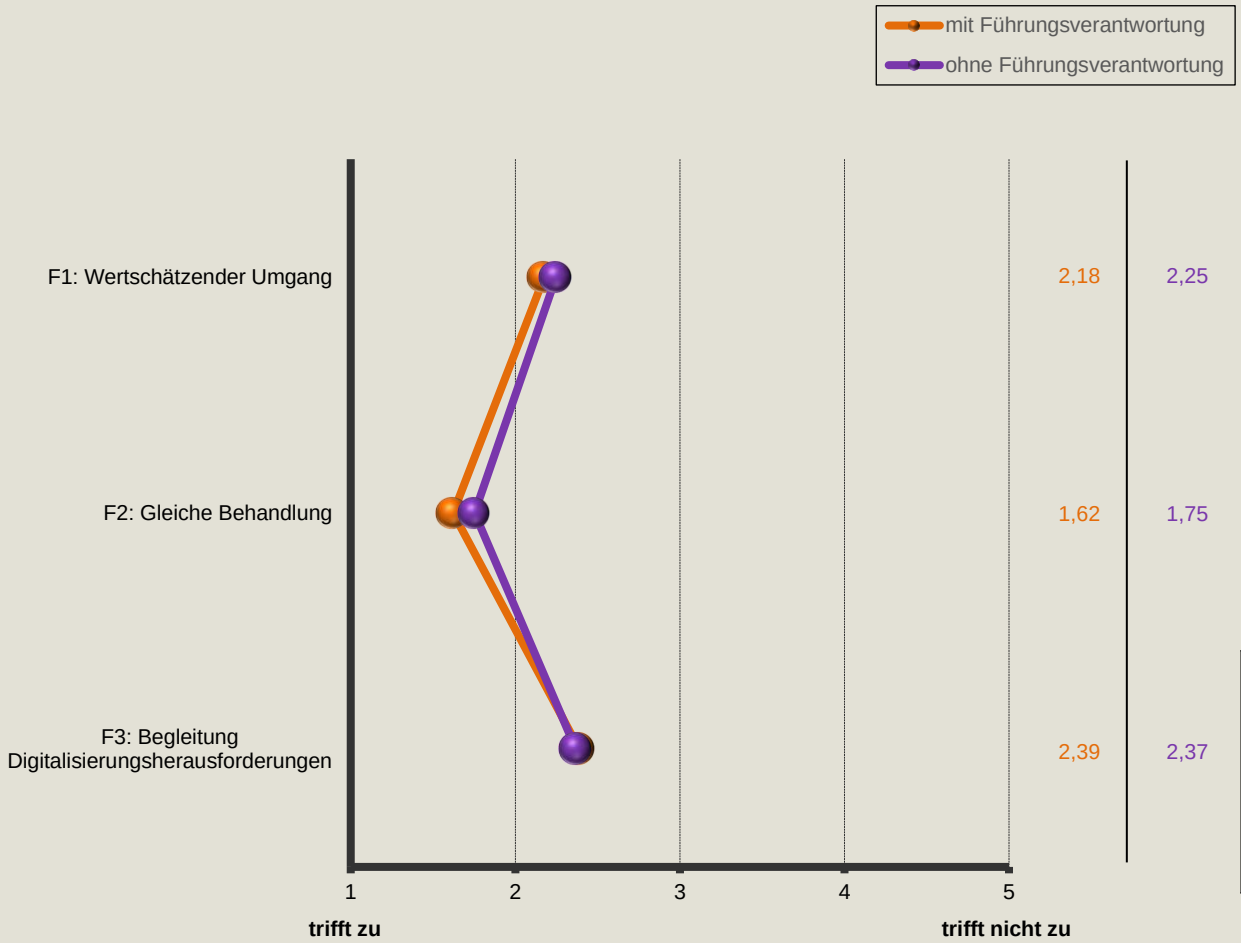
Ø = 2,10
n = 3255

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,55	Ø = 2,47	Ø = 2,19	Ø = 2,11
n = 4510	n = 5238	n = 6267	n = 6259

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

F: Führung aller Ebenen – Differenziert nach Führungstätigkeit



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø =	2,06
n =	1257

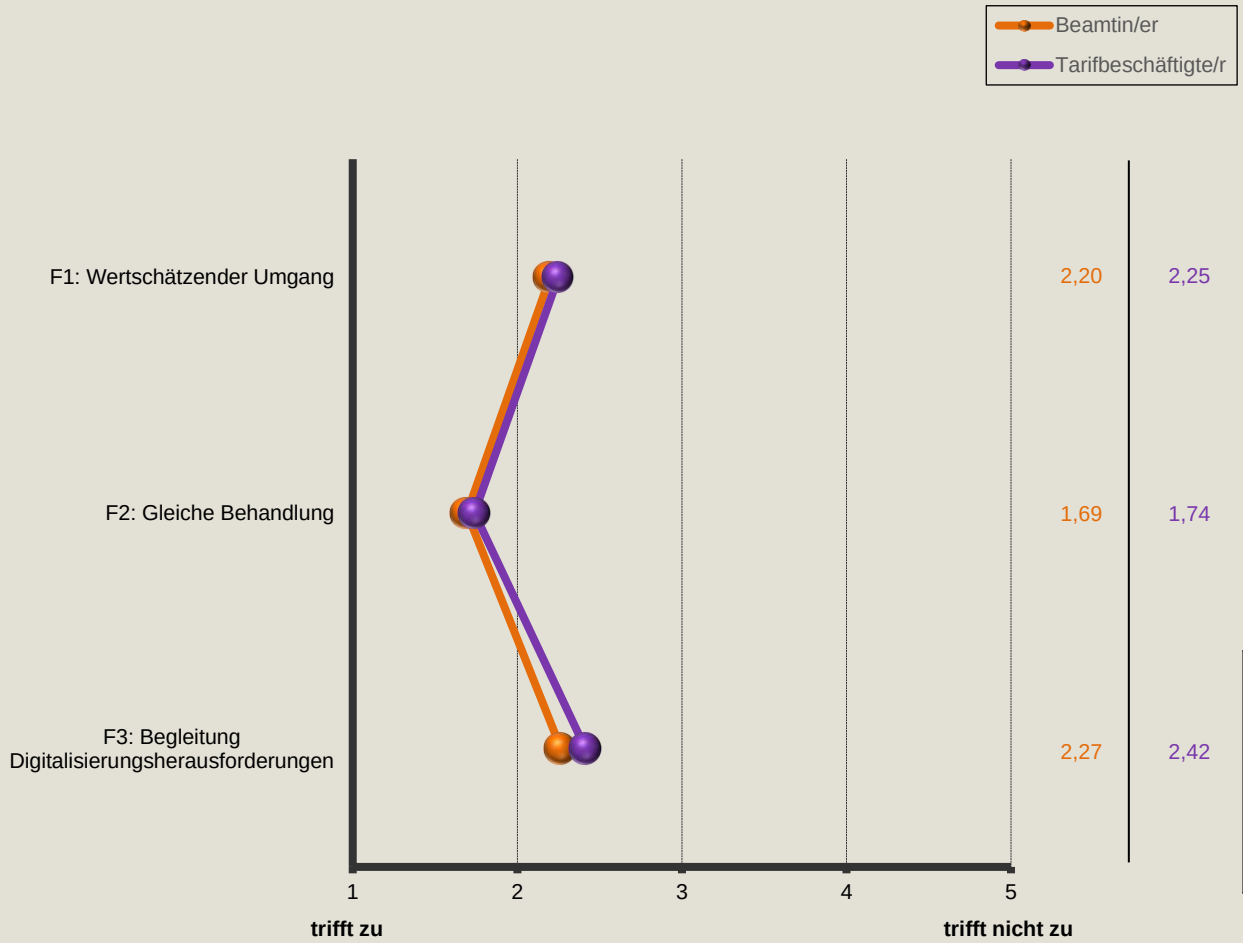
Ø =	2,12
n =	4937

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,55	Ø = 2,47	Ø = 2,19	Ø = 2,11
n = 4510	n = 5238	n = 6267	n = 6259

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

F: Führung aller Ebenen – Differenziert nach Beschäftigungsart



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø =	2,05
n =	1833

Ø =	2,14
n =	4366

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,55	Ø = 2,47	Ø = 2,19	Ø = 2,11
n = 4510	n = 5238	n = 6267	n = 6259

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

F: Führung aller Ebenen – Differenziert nach Eingruppierung

Mittelwerte nach Themenblock

	E1-E4/S3/ P5-P6, A3-A4	E5-E9a/S4-S11a/ P7-P10, A5-A8	E9b-E12/S11b-S18/ P11-P16, A9-A12	Ab E13, ab A13
F1: Wertschätzender Umgang	2,41	2,38	2,18	2,05
F2: Gleiche Behandlung	2,12	1,91	1,59	1,59
F3: Begleitung Digitalisierungsherausforderungen	2,59	2,46	2,39	2,14
Durchschnitt	**2,37**	**2,25**	**2,05**	**1,93**
Anzahl	**371**	**2068**	**2485**	**1190**

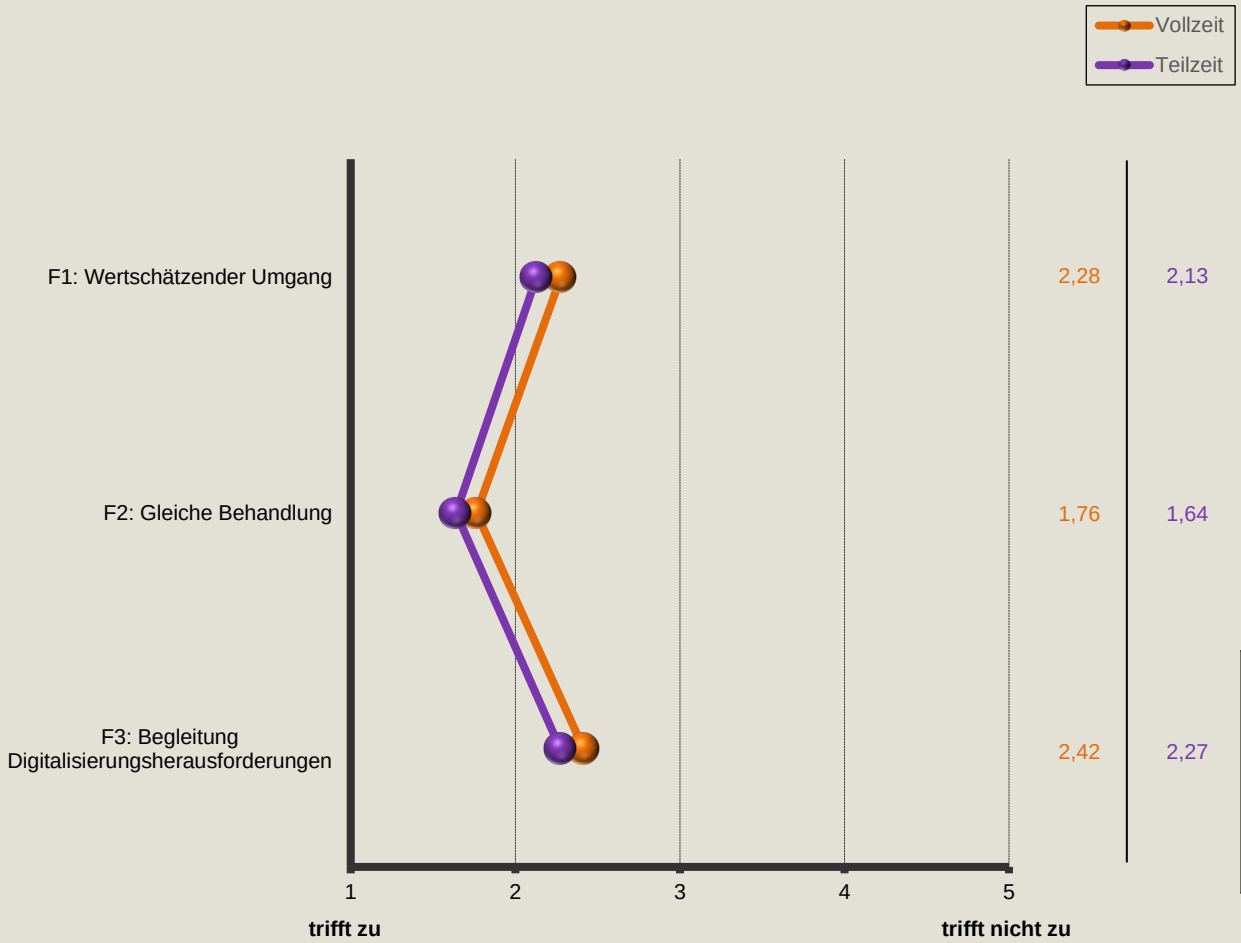
Die Durchschnitte sind die arithmetischen Mittelwerte des Themenblocks.

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,55	Ø = 2,47	Ø = 2,19	Ø = 2,11
n = 4510	n = 5238	n = 6267	n = 6259

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

F: Führung aller Ebenen – Differenziert nach Zeitmodell



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø = 2,15
n = 3729

Ø = 2,01
n = 2221

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,55	Ø = 2,47	Ø = 2,19	Ø = 2,11
n = 4510	n = 5238	n = 6267	n = 6259

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

F: Führung aller Ebenen – Differenziert nach Arbeitszeittyp

Mittelwerte nach Themenblock

	Gleitzeit	Feste Arbeitszeiten	Schichtdienst	Lehrkraft	Sonstiges
F1: Wertschätzender Umgang	2,15	2,30	2,87	2,10	2,26
F2: Gleiche Behandlung	1,60	1,90	2,23	1,71	1,78
F3: Begleitung Digitalisierungsherausforderungen	2,29	2,56	2,88	2,12	2,47
Durchschnitt	**2,02**	**2,26**	**2,66**	**1,98**	**2,17**
Anzahl	**3673**	**1152**	**503**	**714**	**160**

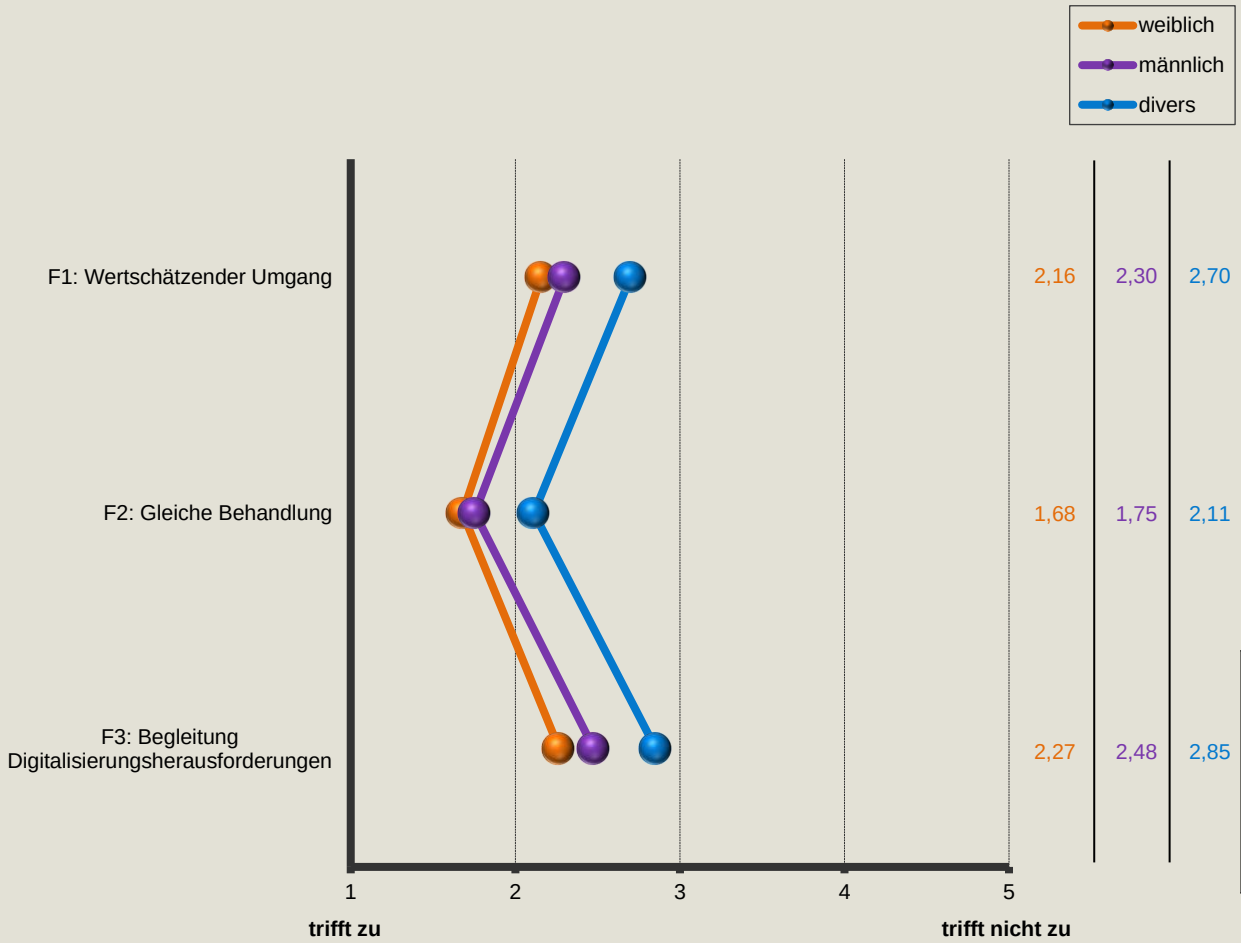
Die Durchschnitte sind die arithmetischen Mittelwerte des Themenblocks.

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,55	Ø = 2,47	Ø = 2,19	Ø = 2,11
n = 4510	n = 5238	n = 6267	n = 6259

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

F: Führung aller Ebenen – Differenziert nach Geschlecht



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

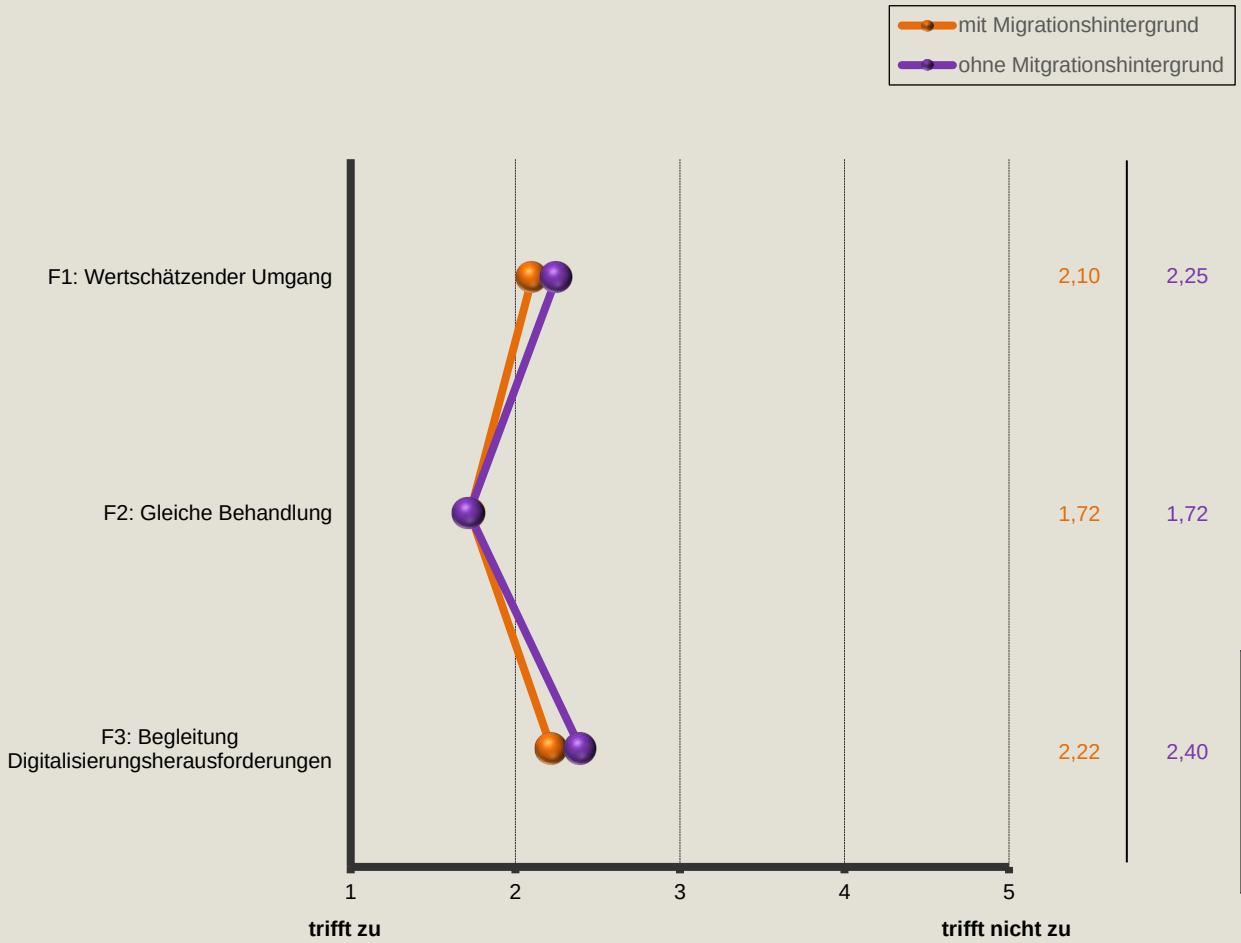
♀	Ø = 2,04 n = 3372
⚥	Ø = 2,18 n = 2629
⚧	Ø = 2,56 n = 134

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,55	Ø = 2,47	Ø = 2,19	Ø = 2,11
n = 4510	n = 5238	n = 6267	n = 6259

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

F: Führung aller Ebenen – Differenziert nach Migrationshintergrund



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 2,02

n = 1065



Ø = 2,12

n = 4967

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,55	Ø = 2,47	Ø = 2,19	Ø = 2,11
n = 4510	n = 5238	n = 6267	n = 6259

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

F: Führung aller Ebenen – Differenziert nach Altersgruppe

Mittelwerte nach Themenblock

	Bis 30 Jahre	31 bis 40 Jahre	41 bis 50 Jahre	51 bis 60 Jahre	61 Jahre und älter
F1: Wertschätzender Umgang	2,15	2,22	2,19	2,32	2,20
F2: Gleiche Behandlung	1,62	1,73	1,70	1,78	1,77
F3: Begleitung Digitalisierungsherausforderungen	2,35	2,42	2,33	2,38	2,27
Durchschnitt	**2,04**	**2,12**	**2,08**	**2,16**	**2,08**
Anzahl	**869**	**1733**	**1501**	**1652**	**420**

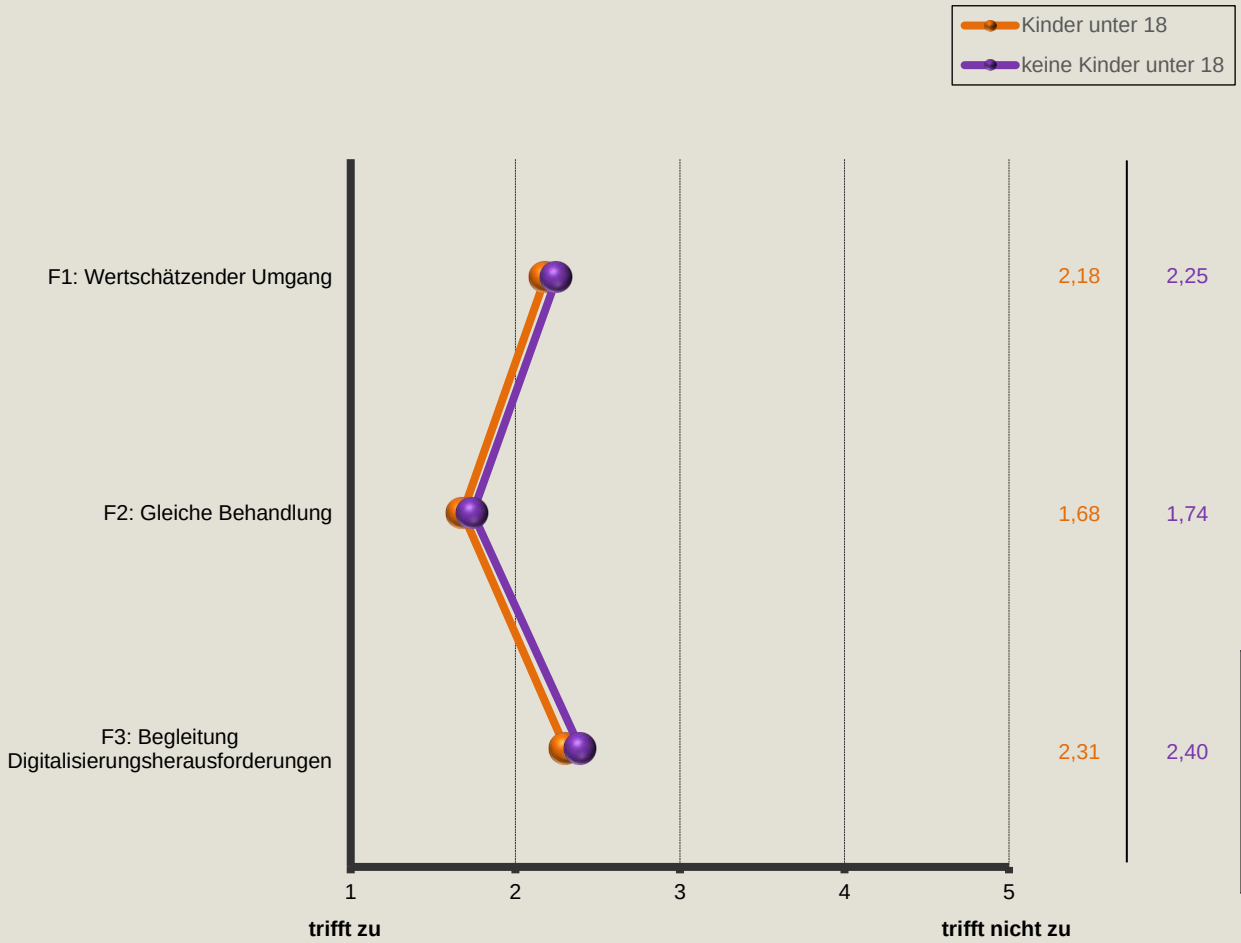
Die Durchschnitte sind die arithmetischen Mittelwerte des Themenblocks.

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,55	Ø = 2,47	Ø = 2,19	Ø = 2,11
n = 4510	n = 5238	n = 6267	n = 6259

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

F: Führung aller Ebenen – Differenziert nach Elternschaft



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 2,06

n = 2148



Ø = 2,13

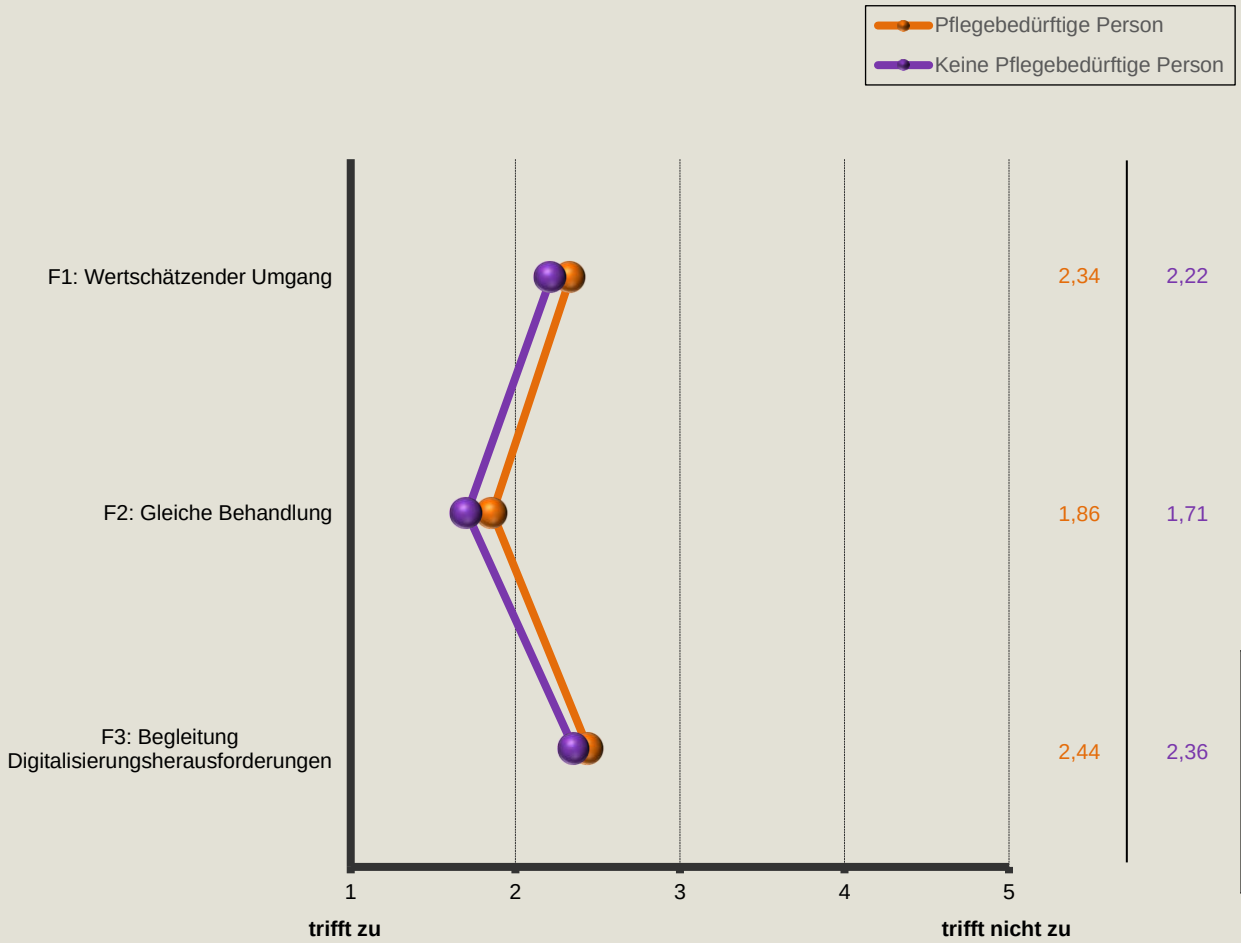
n = 4019

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,55	Ø = 2,47	Ø = 2,19	Ø = 2,11
n = 4510	n = 5238	n = 6267	n = 6259

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

F: Führung aller Ebenen – Differenziert nach Pflegeverantwortung



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø = 2,21
n = 573

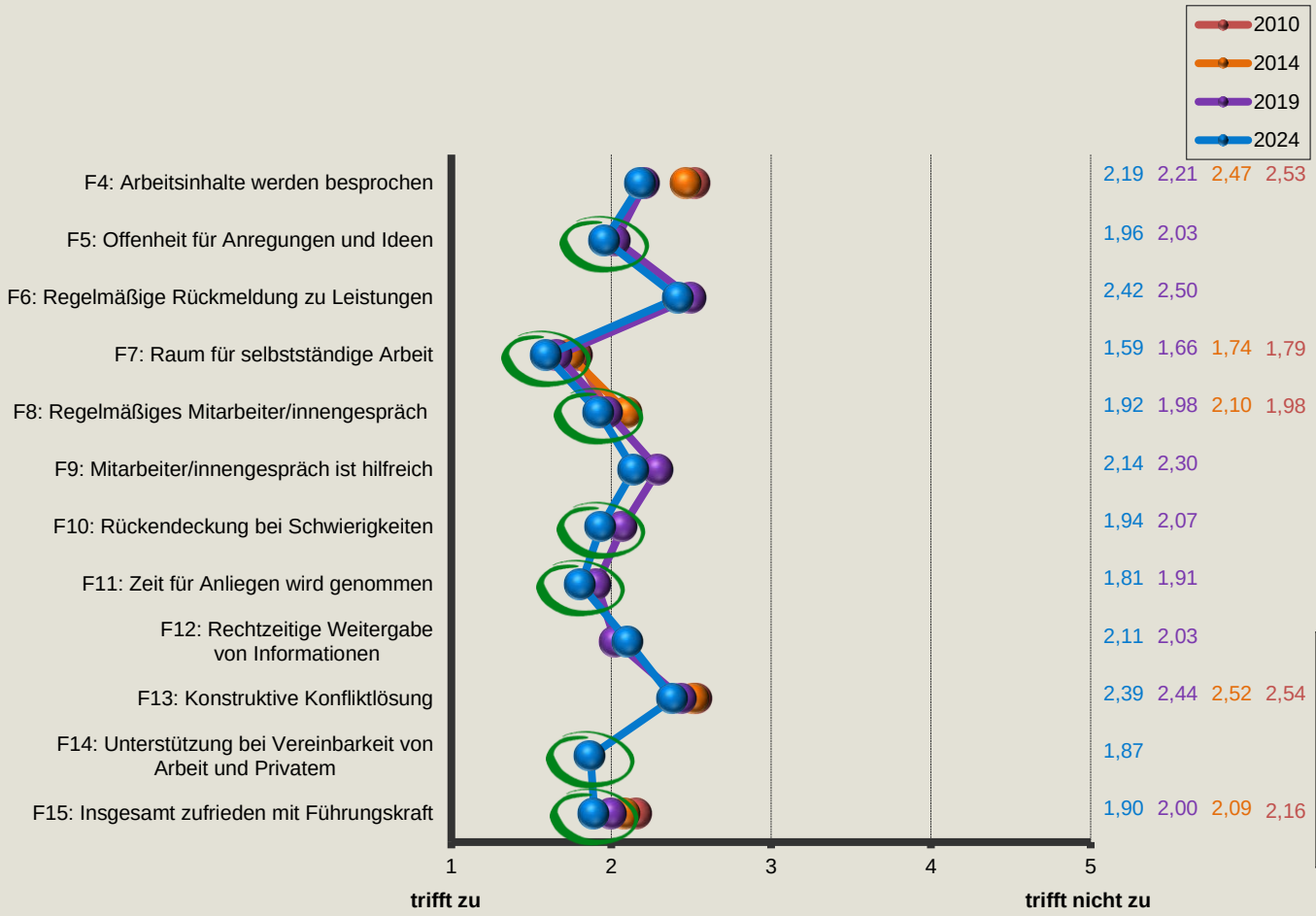
Ø = 2,09
n = 5583

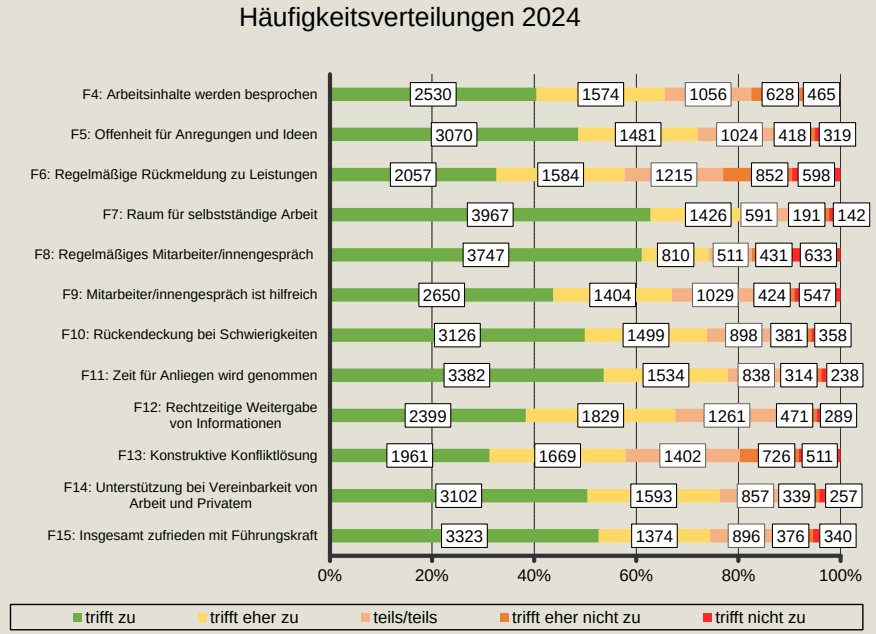
2010	2014	2019	2024
Ø = 2,55	Ø = 2,47	Ø = 2,19	Ø = 2,11
n = 4510	n = 5238	n = 6267	n = 6259

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

F: Direkte Führungskraft – Entwicklung seit 2010



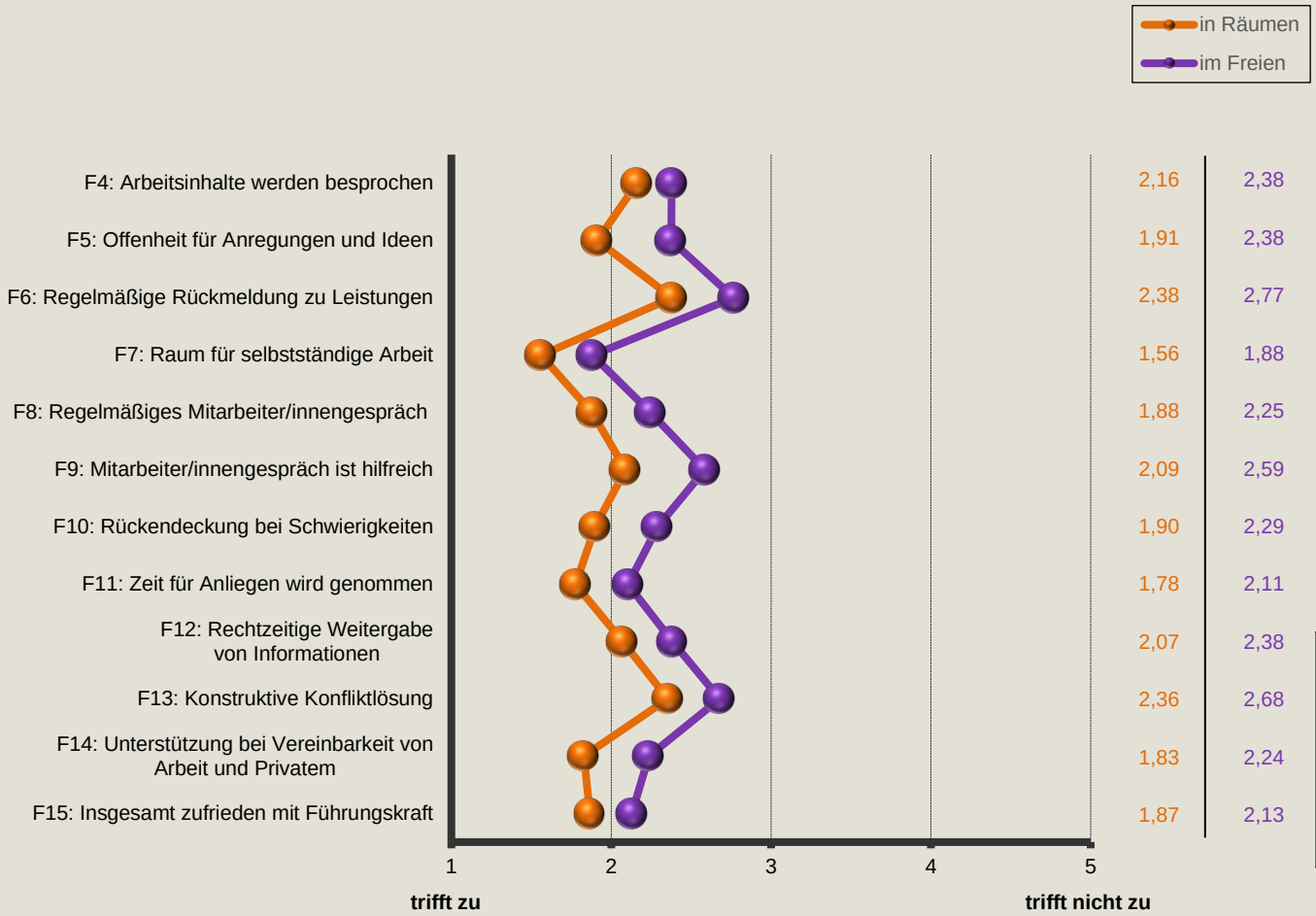


2010	2014	2019	2024
Ø = 2,20	Ø = 2,18	Ø = 2,10	Ø = 2,02
n = 4492	n = 5239	n = 6299	n = 6317

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

F: Direkte Führungskraft – Differenziert nach Arbeitsort



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 1,98

n = 5615



Ø = 2,34

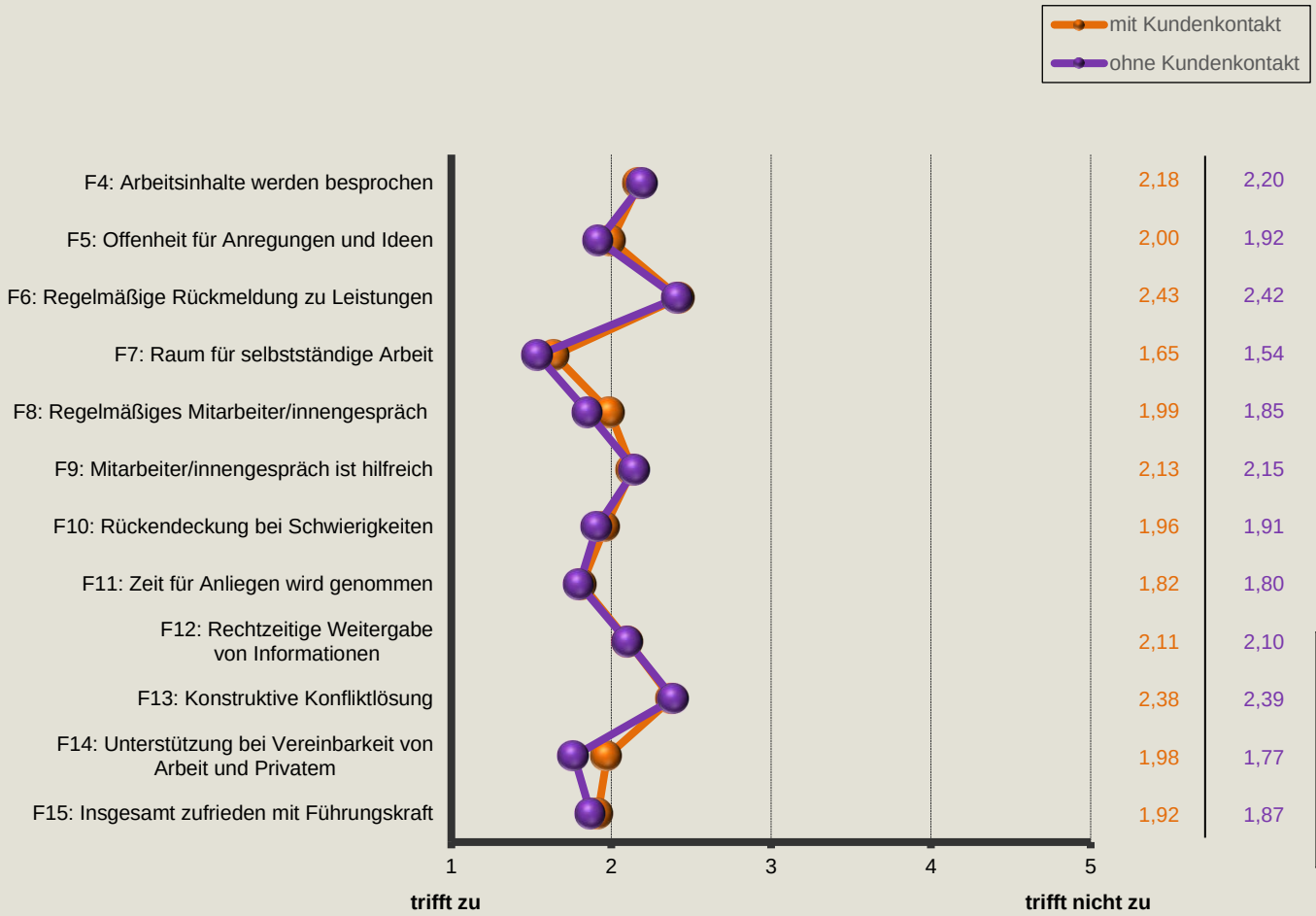
n = 532

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,20	Ø = 2,18	Ø = 2,10	Ø = 2,02
n = 4492	n = 5239	n = 6299	n = 6317

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

F: Direkte Führungskraft – Differenziert nach Kundenkontakt



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø = 2,04
n = 2945

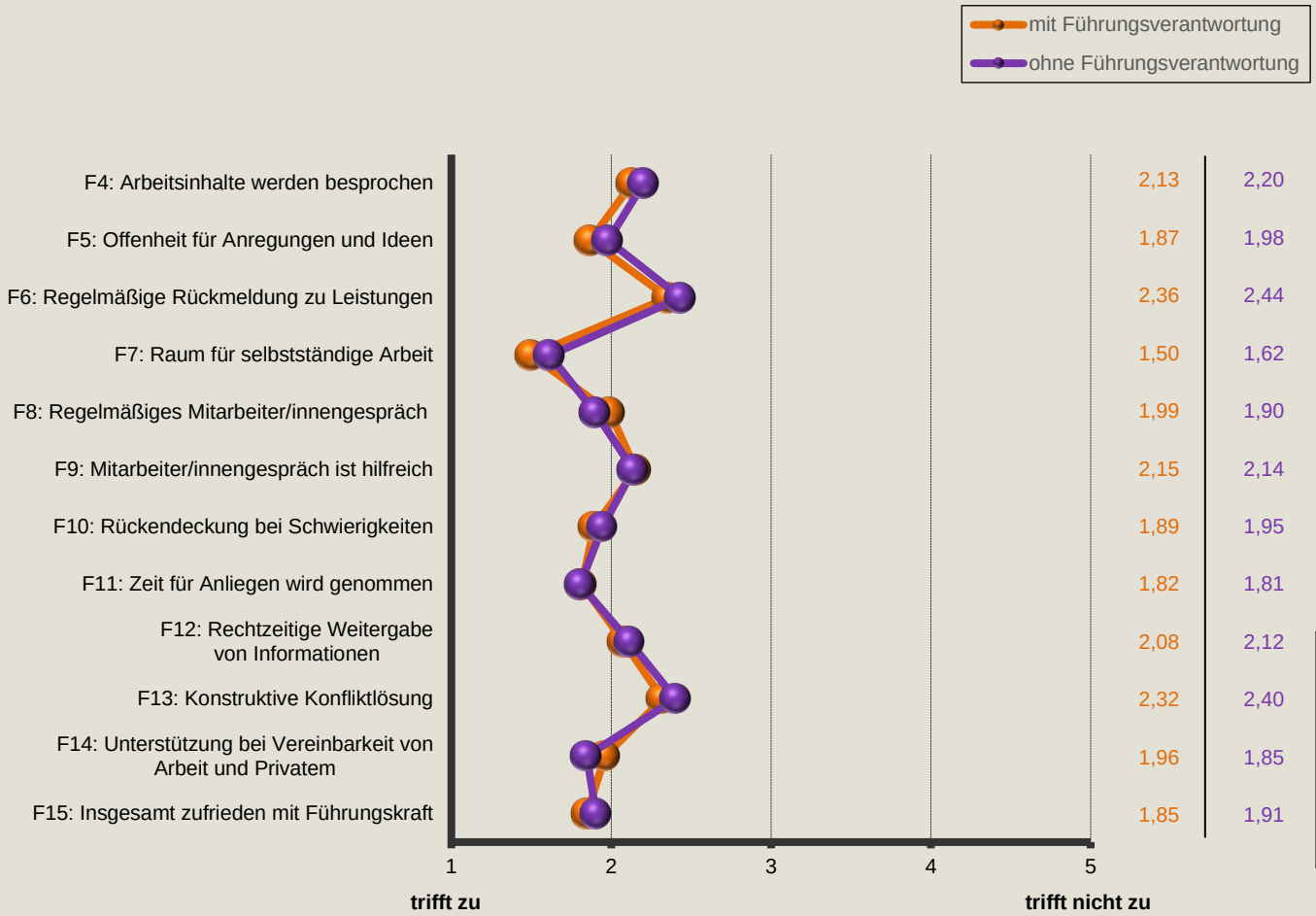
Ø = 1,99
n = 3278

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,20	Ø = 2,18	Ø = 2,10	Ø = 2,02
n = 4492	n = 5239	n = 6299	n = 6317

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

F: Direkte Führungskraft – Differenziert nach Führungstätigkeit



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø = 1,99
n = 1264

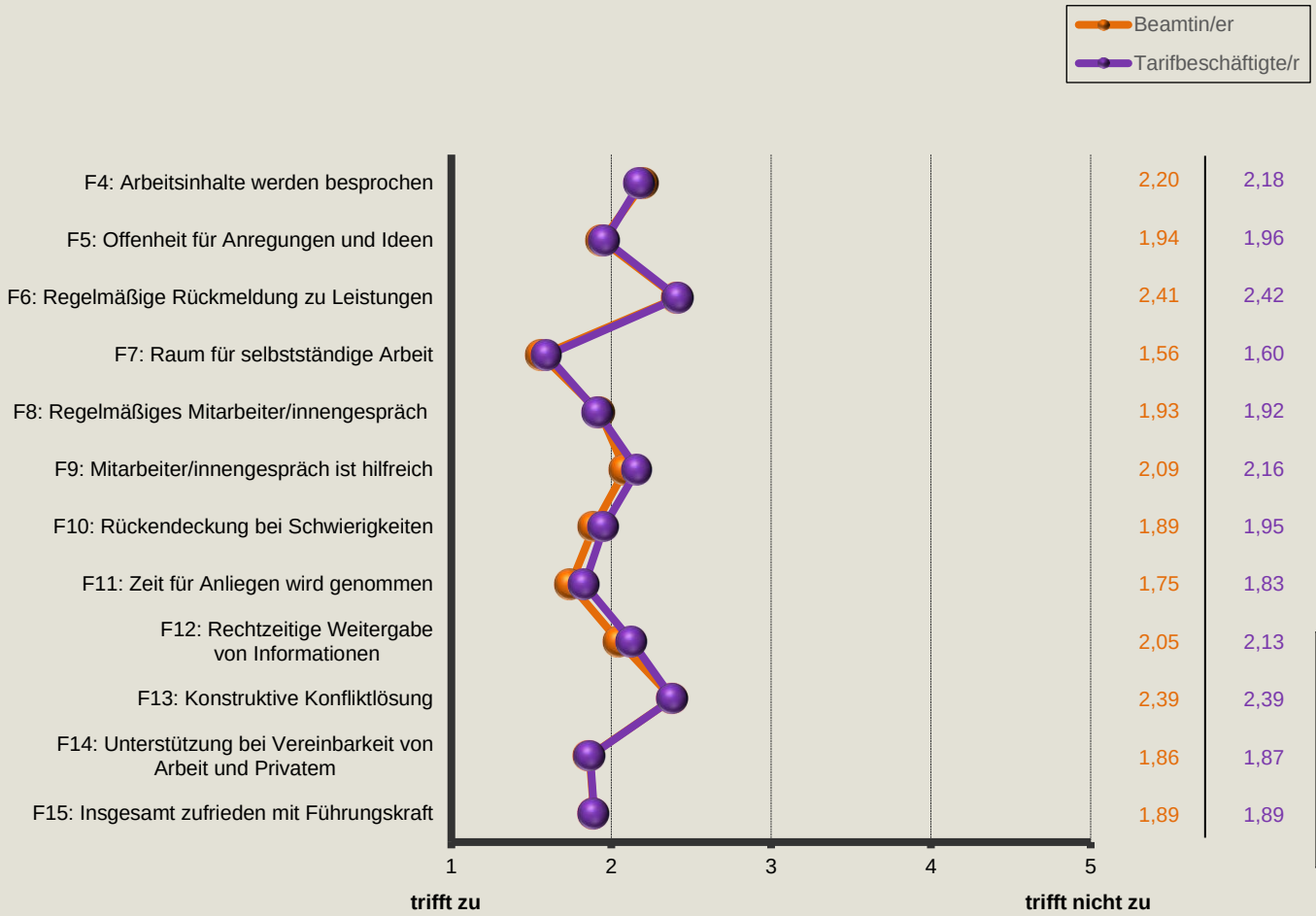
Ø = 2,03
n = 4987

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,20	Ø = 2,18	Ø = 2,10	Ø = 2,02
n = 4492	n = 5239	n = 6299	n = 6317

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

F: Direkte Führungskraft – Differenziert nach Beschäftigungsart



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø = 2,00
n = 1849

Ø = 2,03
n = 4409

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,20	Ø = 2,18	Ø = 2,10	Ø = 2,02
n = 4492	n = 5239	n = 6299	n = 6317

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

F: Direkte Führungskraft – Differenziert nach Eingruppierung

Mittelwerte nach Themenblock

	E1-E4/S3/ P5-P6, A3-A4	E5-E9a/S4-S11a/ P7-P10, A5-A8	E9b-E12/S11b-S18/ P11-P16, A9-A12	Ab E13, ab A13
F4: Arbeitsinhalte werden besprochen	2,33	2,22	2,16	2,15
F5: Offenheit für Anregungen und Ideen	2,28	2,03	1,86	1,91
F6: Regelmäßige Rückmeldung zu Leistungen	2,66	2,49	2,37	2,34
F7: Raum für selbstständige Arbeit	1,90	1,71	1,45	1,58
F8: Regelmäßiges Mitarbeiter/innengespräch	2,31	2,01	1,84	1,81
F9: Mitarbeiter/innengespräch ist hilfreich	2,50	2,25	2,08	1,98
F10: Rückendeckung bei Schwierigkeiten	2,21	2,04	1,83	1,89
F11: Zeit für Anliegen wird genommen	2,05	1,85	1,74	1,78
F12: Rechtzeitige Weitergabe von Informationen	2,29	2,19	2,04	2,04
F13: Konstruktive Konfliktlösung	2,45	2,45	2,34	2,36
F14: Unterstützung bei Vereinbarkeit von Arbeit und Privatem	2,15	1,95	1,76	1,86
F15: Insgesamt zufrieden mit Führungskraft	2,03	1,96	1,82	1,90
Durchschnitt	**2,26**	**2,09**	**1,94**	**1,97**
Anzahl	**377**	**2097**	**2496**	**1198**

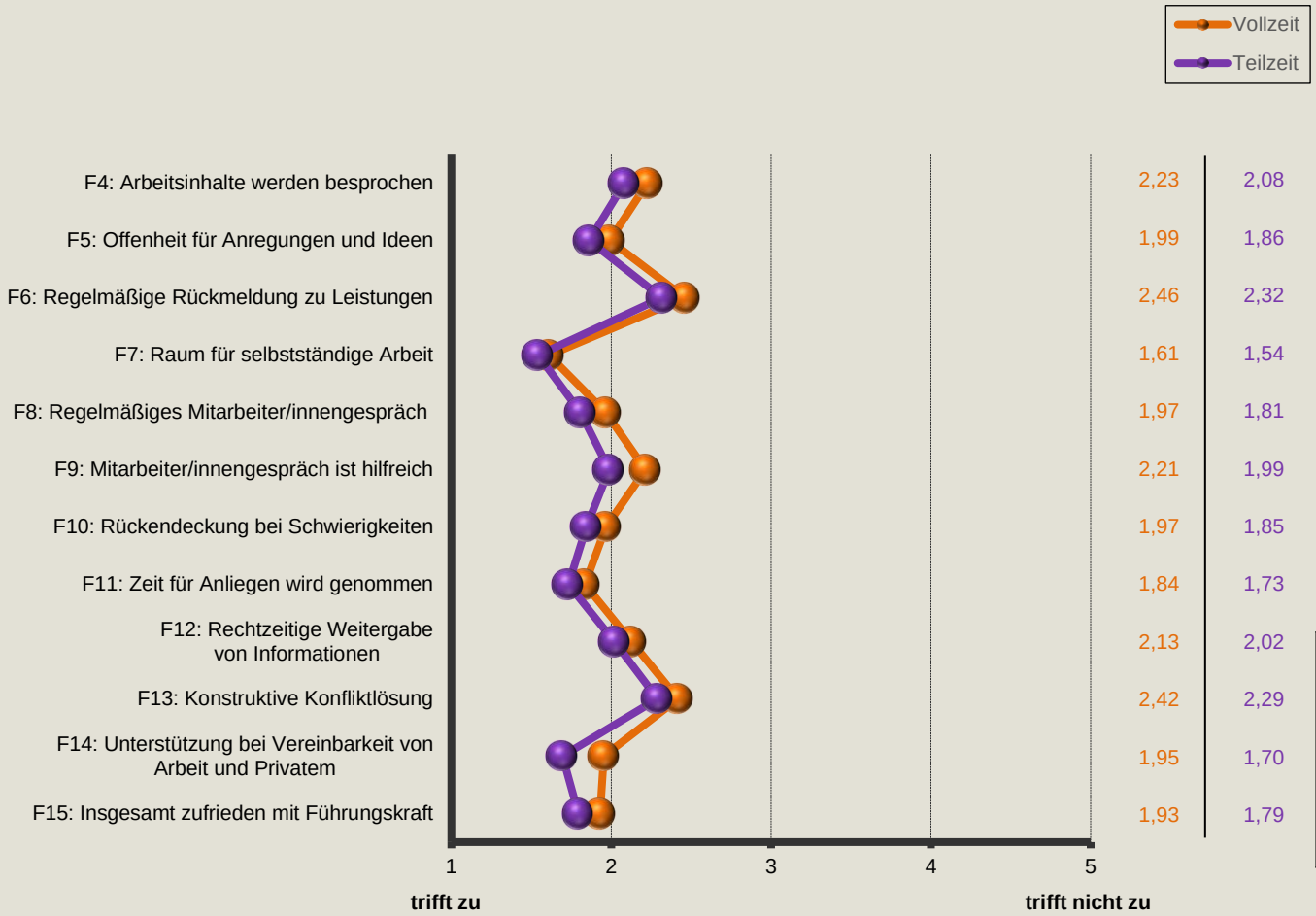
Die Durchschnitte sind die arithmetischen Mittelwerte des Themenblocks.

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,20	Ø = 2,18	Ø = 2,10	Ø = 2,02
n = 4492	n = 5239	n = 6299	n = 6317

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

F: Direkte Führungskraft – Differenziert nach Zeitmodell



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø = 2,06
n = 3746

Ø = 1,92
n = 2235

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,20	Ø = 2,18	Ø = 2,10	Ø = 2,02
n = 4492	n = 5239	n = 6299	n = 6317

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

F: Direkte Führungskraft – Differenziert nach Arbeitszeittyp

Mittelwerte nach Themenblock

	Gleitzeit	Feste Arbeitszeiten	Schichtdienst	Lehrkraft	Sonstiges
F4: Arbeitsinhalte werden besprochen	2,13	2,18	2,50	2,27	2,23
F5: Offenheit für Anregungen und Ideen	1,85	2,07	2,33	2,09	2,06
F6: Regelmäßige Rückmeldung zu Leistungen	2,33	2,49	2,79	2,48	2,48
F7: Raum für selbstständige Arbeit	1,48	1,73	1,95	1,70	1,78
F8: Regelmäßiges Mitarbeiter/innengespräch	1,78	2,06	2,61	1,96	1,94
F9: Mitarbeiter/innengespräch ist hilfreich	2,06	2,22	2,67	2,01	2,30
F10: Rückendeckung bei Schwierigkeiten	1,83	2,04	2,27	2,04	2,17
F11: Zeit für Anliegen wird genommen	1,74	1,90	2,08	1,83	1,94
F12: Rechtzeitige Weitergabe von Informationen	2,04	2,20	2,34	2,12	2,17
F13: Konstruktive Konfliktlösung	2,33	2,40	2,64	2,48	2,39
F14: Unterstützung bei Vereinbarkeit von Arbeit und Privatem	1,71	2,01	2,39	2,09	1,99
F15: Insgesamt zufrieden mit Führungskraft	1,79	1,98	2,23	2,04	2,05
Durchschnitt	**1,92**	**2,11**	**2,40**	**2,09**	**2,12**
Anzahl	**3702**	**1166**	**505**	**721**	**161**

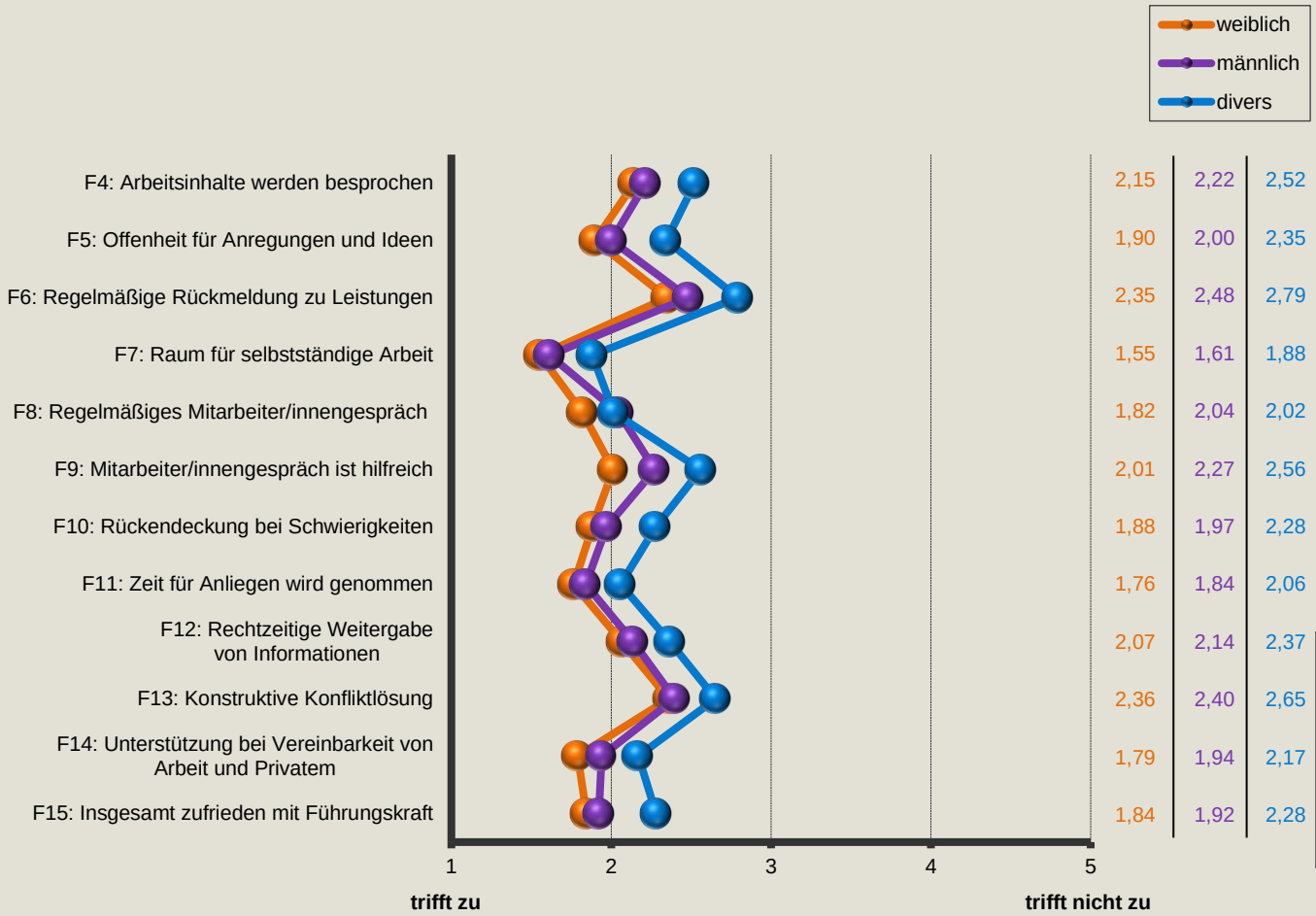
Die Durchschnitte sind die arithmetischen Mittelwerte des Themenblocks.

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,20	Ø = 2,18	Ø = 2,10	Ø = 2,02
n = 4492	n = 5239	n = 6299	n = 6317

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

F: Direkte Führungskraft – Differenziert nach Geschlecht



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

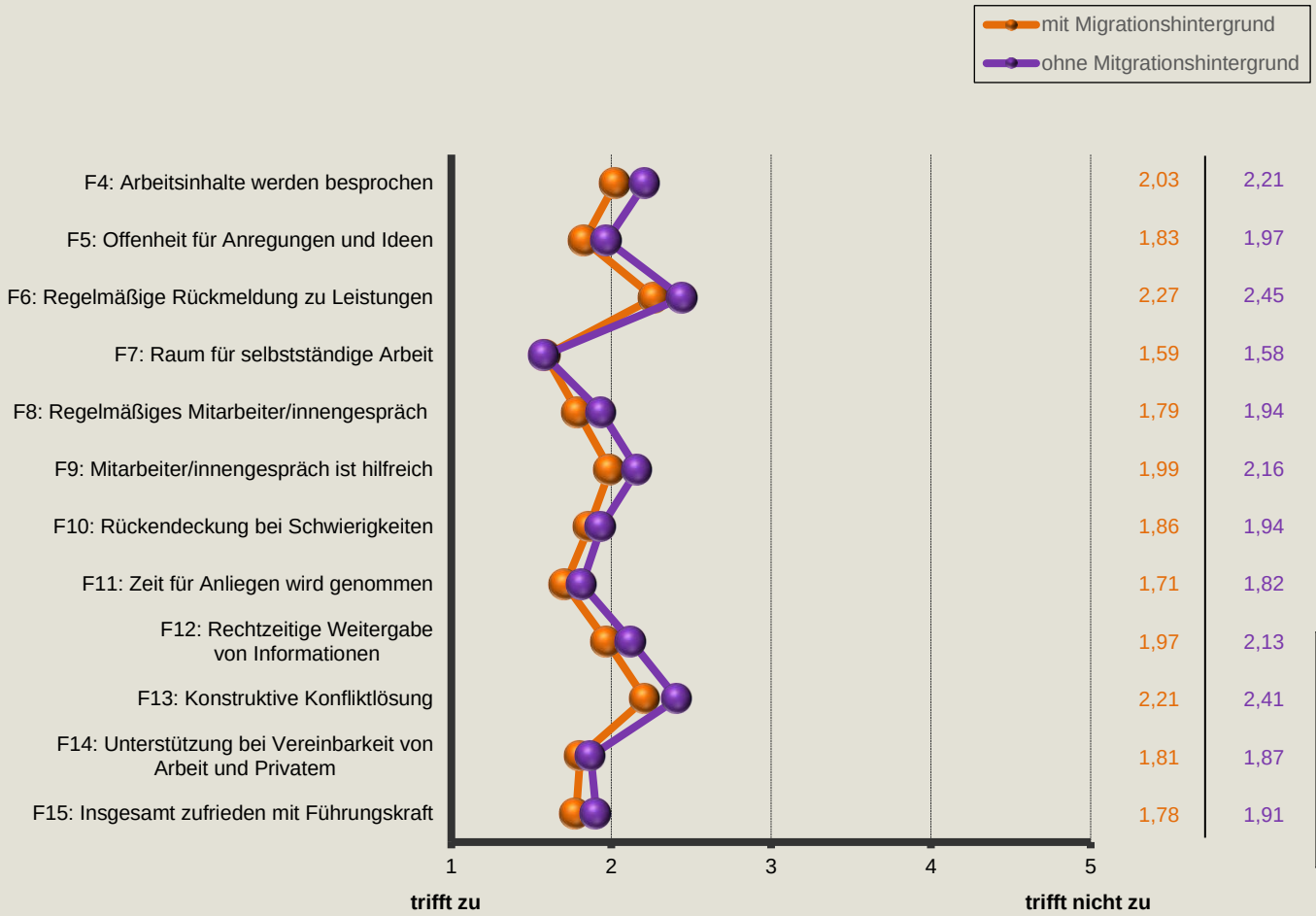
♀	Ø = 1,96 n = 3399
♂	Ø = 2,07 n = 2656
⚧	Ø = 2,33 n = 136

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,20	Ø = 2,18	Ø = 2,10	Ø = 2,02
n = 4492	n = 5239	n = 6299	n = 6317

Ergebnisse

F: Direkte Führungskraft – Differenziert nach Migrationshintergrund



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 1,90

n = 1071



Ø = 2,03

n = 5016

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,20	Ø = 2,18	Ø = 2,10	Ø = 2,02
n = 4492	n = 5239	n = 6299	n = 6317

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

F: Direkte Führungskraft – Differenziert nach Altersgruppe

Mittelwerte nach Themenblock

	Bis 30 Jahre	31 bis 40 Jahre	41 bis 50 Jahre	51 bis 60 Jahre	61 Jahre und älter
F4: Arbeitsinhalte werden besprochen	2,13	2,19	2,19	2,21	2,10
F5: Offenheit für Anregungen und Ideen	1,84	1,92	1,96	2,03	1,96
F6: Regelmäßige Rückmeldung zu Leistungen	2,37	2,38	2,40	2,49	2,41
F7: Raum für selbstständige Arbeit	1,50	1,58	1,60	1,64	1,54
F8: Regelmäßiges Mitarbeiter/innengespräch	1,83	1,86	1,94	1,98	2,00
F9: Mitarbeiter/innengespräch ist hilfreich	1,98	2,08	2,12	2,27	2,20
F10: Rückendeckung bei Schwierigkeiten	1,82	1,89	1,91	2,02	2,01
F11: Zeit für Anliegen wird genommen	1,66	1,72	1,79	1,94	1,91
F12: Rechtzeitige Weitergabe von Informationen	2,03	2,09	2,11	2,17	2,02
F13: Konstruktive Konfliktlösung	2,31	2,38	2,37	2,45	2,30
F14: Unterstützung bei Vereinbarkeit von Arbeit und Privatem	1,74	1,83	1,85	1,96	1,93
F15: Insgesamt zufrieden mit Führungskraft	1,77	1,87	1,88	1,98	1,88
Durchschnitt	**1,92**	**1,98**	**2,01**	**2,10**	**2,02**
Anzahl	**871**	**1745**	**1516**	**1672**	**430**

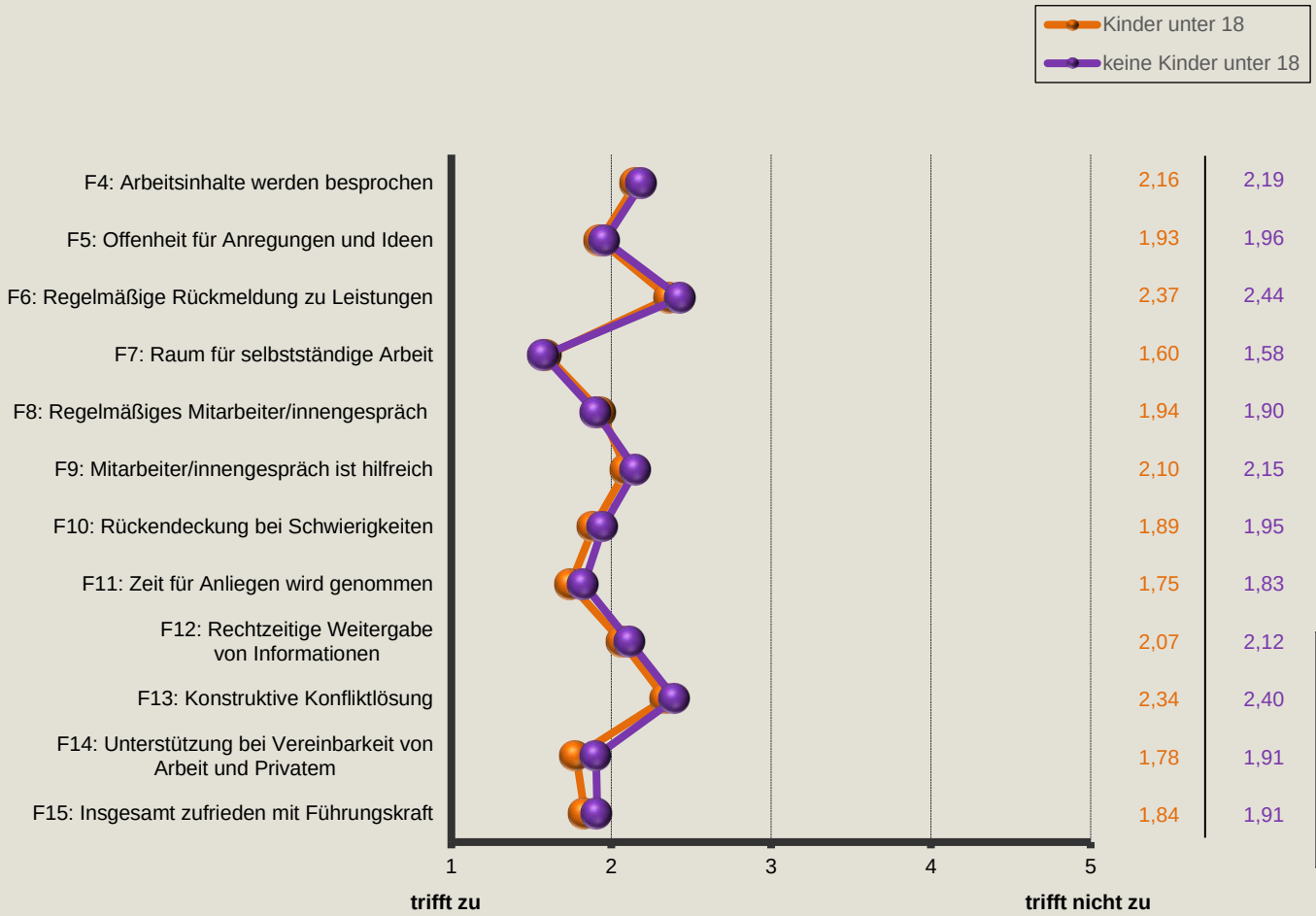
Die Durchschnitte sind die arithmetischen Mittelwerte des Themenblocks.

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,20	Ø = 2,18	Ø = 2,10	Ø = 2,02
n = 4492	n = 5239	n = 6299	n = 6317

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

F: Direkte Führungskraft – Differenziert nach Elternschaft



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø = 1,98
n = 2169

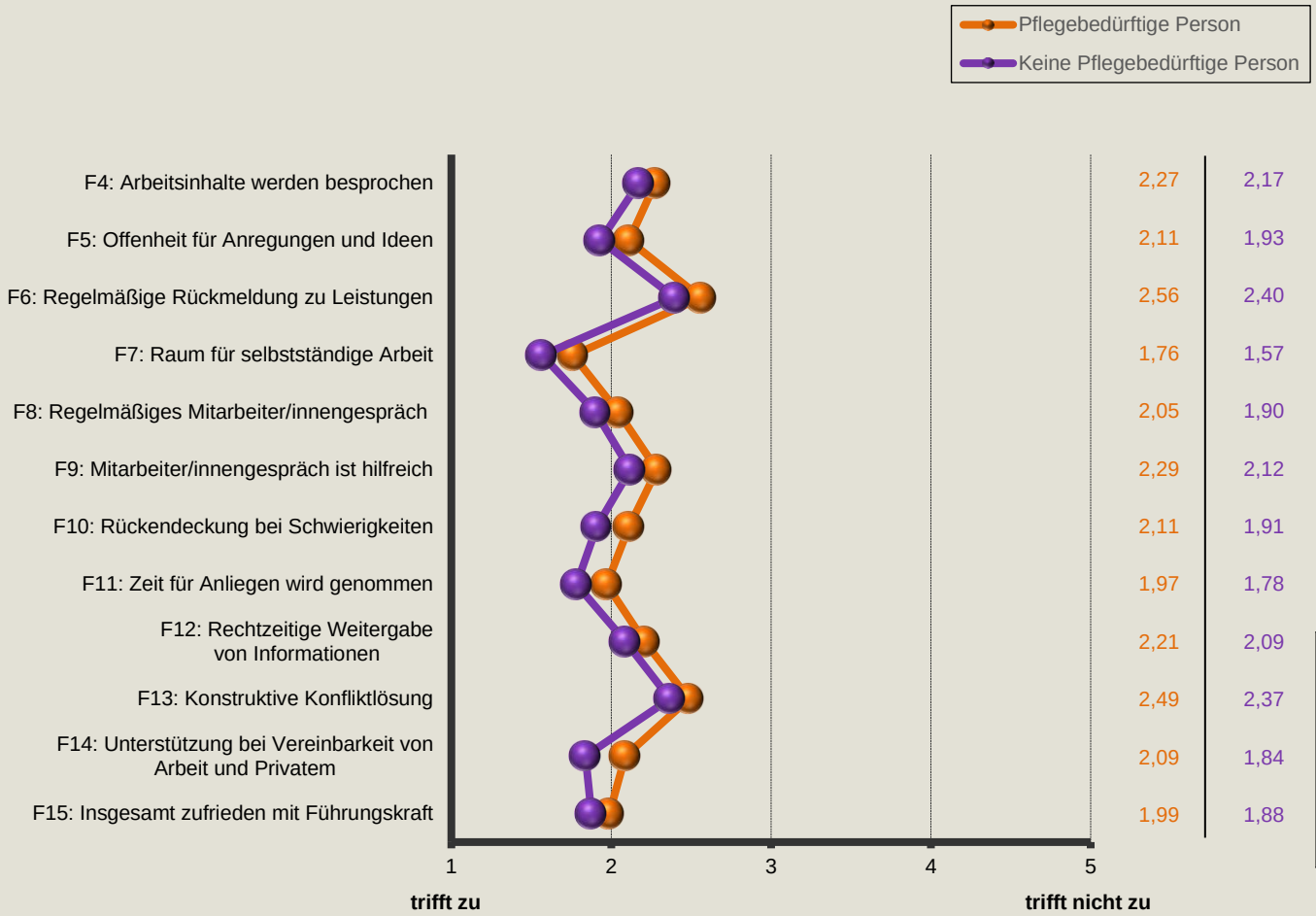
Ø = 2,03
n = 4053

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,20	Ø = 2,18	Ø = 2,10	Ø = 2,02
n = 4492	n = 5239	n = 6299	n = 6317

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

F: Direkte Führungskraft – Differenziert nach Pflegeverantwortung



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø = 2,16
n = 580

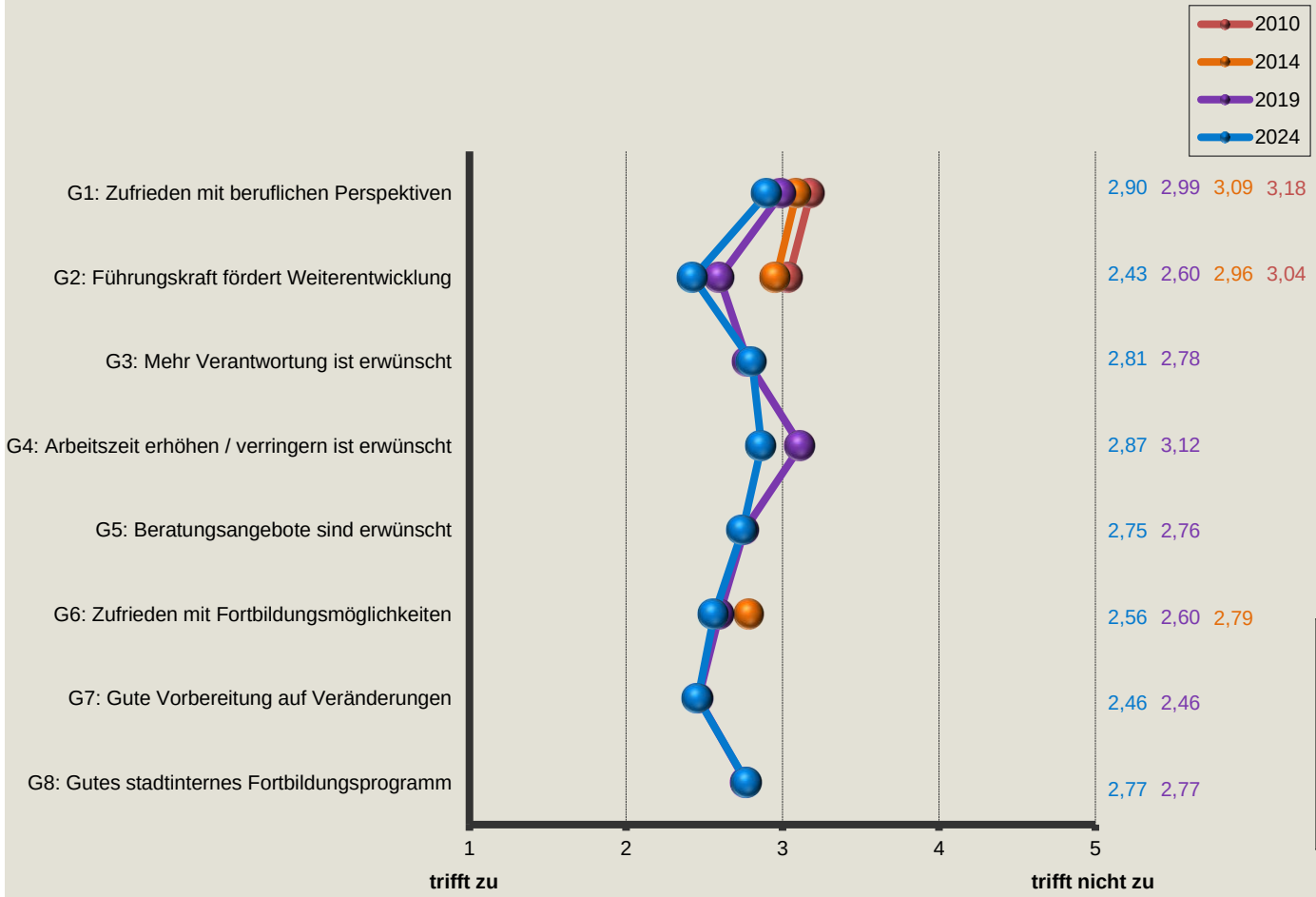
Ø = 2,00
n = 5631

2010	2014	2019	2024
Ø = 2,20	Ø = 2,18	Ø = 2,10	Ø = 2,02
n = 4492	n = 5239	n = 6299	n = 6317

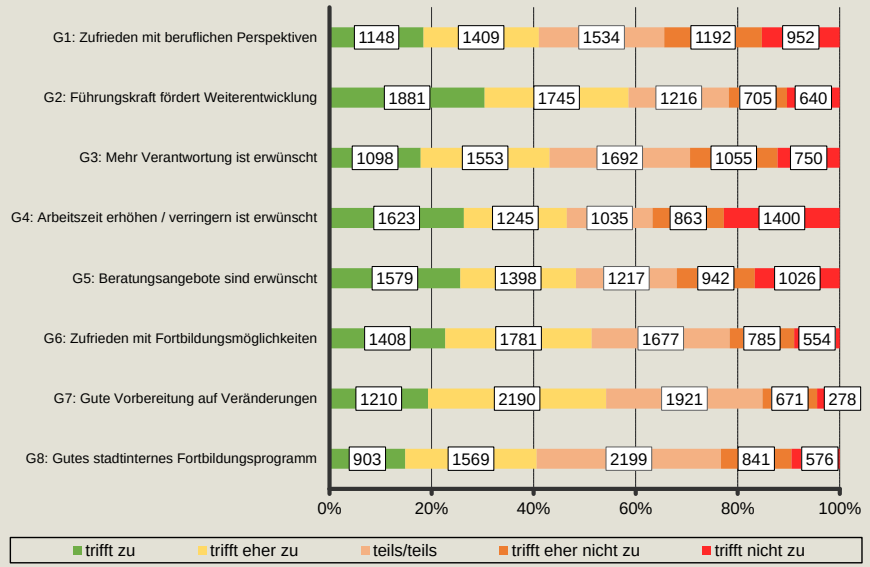
Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

G: Berufliche Entwicklung – Entwicklung seit 2010



Häufigkeitsverteilungen 2024

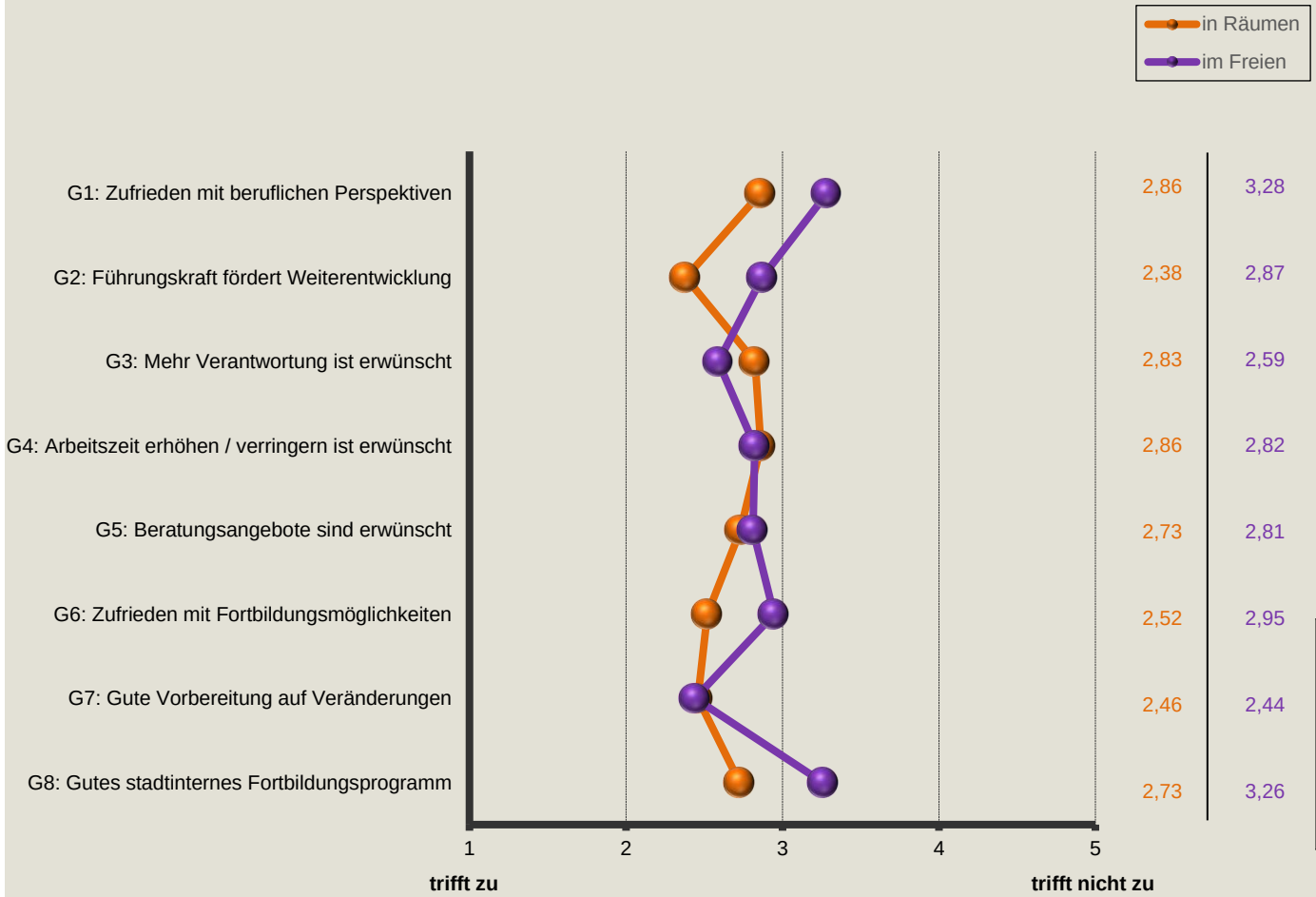


2010	2014	2019	2024
Ø = 3,11	Ø = 2,95	Ø = 2,76	Ø = 2,69
n = 4404	n = 5172	n = 6245	n = 6270

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

G: Berufliche Entwicklung – Differenziert nach Arbeitsort



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 2,67

n = 5587



Ø = 2,88

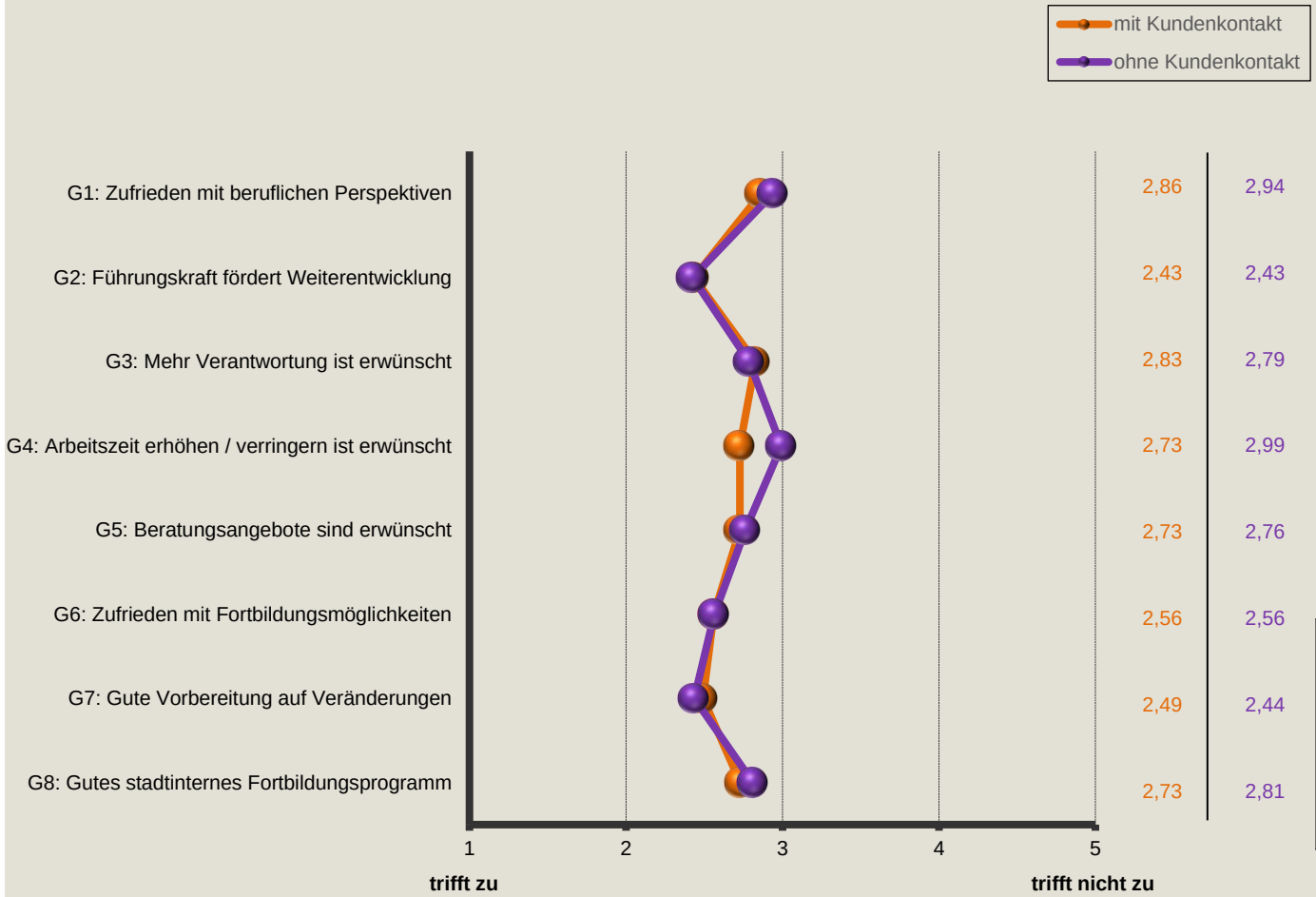
n = 522

2010	2014	2019	2024
Ø = 3,11	Ø = 2,95	Ø = 2,76	Ø = 2,69
n = 4404	n = 5172	n = 6245	n = 6270

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

G: Berufliche Entwicklung – Differenziert nach Kundenkontakt



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø = 2,67
n = 2927

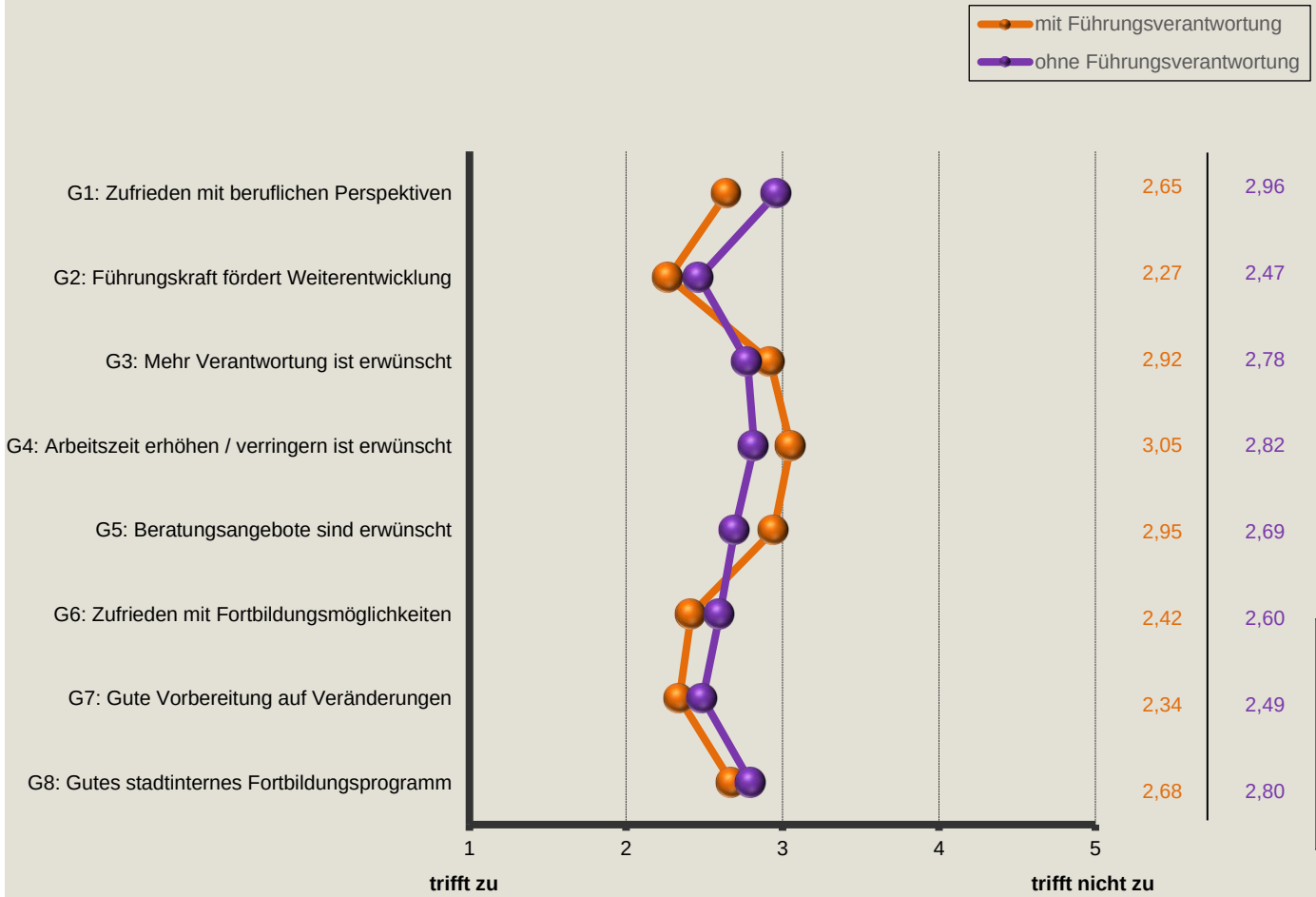
Ø = 2,72
n = 3263

2010	2014	2019	2024
Ø = 3,11	Ø = 2,95	Ø = 2,76	Ø = 2,69
n = 4404	n = 5172	n = 6245	n = 6270

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

G: Berufliche Entwicklung – Differenziert nach Führungstätigkeit



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø = 2,66
n = 1261

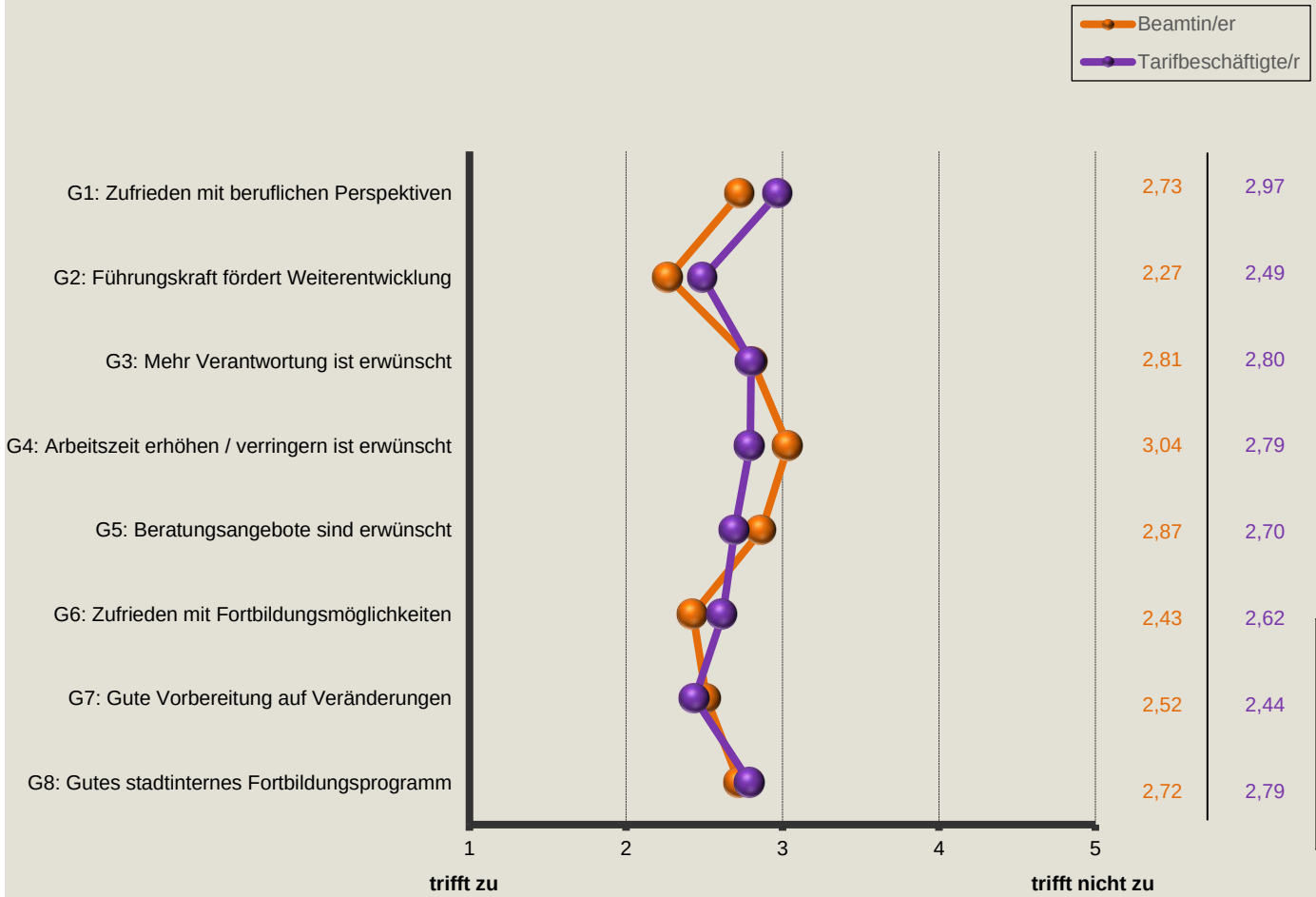
Ø = 2,70
n = 4952

2010	2014	2019	2024
Ø = 3,11	Ø = 2,95	Ø = 2,76	Ø = 2,69
n = 4404	n = 5172	n = 6245	n = 6270

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

G: Berufliche Entwicklung – Differenziert nach Beschäftigungsart



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø = 2,67
n = 1834

Ø = 2,70
n = 4384

2010	2014	2019	2024
Ø = 3,11	Ø = 2,95	Ø = 2,76	Ø = 2,69
n = 4404	n = 5172	n = 6245	n = 6270

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

G: Berufliche Entwicklung – Differenziert nach Eingruppierung

Mittelwerte nach Themenblock

	E1-E4/S3/ P5-P6, A3-A4	E5-E9a/S4-S11a/ P7-P10, A5-A8	E9b-E12/S11b-S18/ P11-P16, A9-A12	Ab E13, ab A13
G1: Zufrieden mit beruflichen Perspektiven	3,11	3,04	3,01	2,38
G2: Führungskraft fördert Weiterentwicklung	2,81	2,54	2,40	2,17
G3: Mehr Verantwortung ist erwünscht	2,85	2,72	2,77	2,99
G4: Arbeitszeit erhöhen / verringern ist erwünscht	2,74	2,78	2,92	2,96
G5: Beratungsangebote sind erwünscht	2,71	2,64	2,68	3,09
G6: Zufrieden mit Fortbildungsmöglichkeiten	2,89	2,75	2,56	2,12
G7: Gute Vorbereitung auf Veränderungen	2,39	2,47	2,50	2,37
G8: Gutes stadtinternes Fortbildungsprogramm	3,04	2,91	2,74	2,53
Durchschnitt	**2,82**	**2,73**	**2,70**	**2,58**
Anzahl	**366**	**2074**	**2493**	**1193**

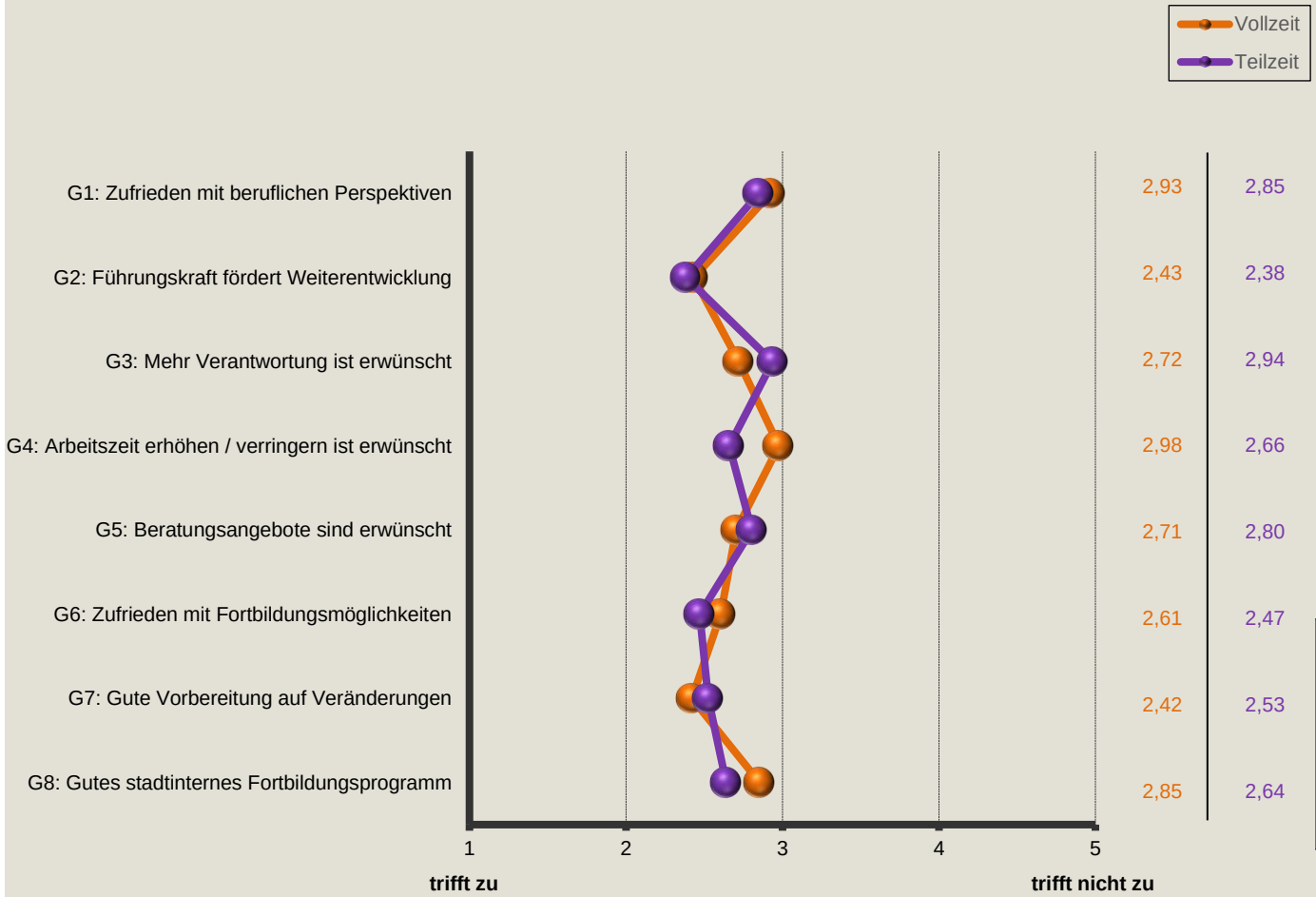
Die Durchschnitte sind die arithmetischen Mittelwerte des Themenblocks.

2010	2014	2019	2024
Ø = 3,11	Ø = 2,95	Ø = 2,76	Ø = 2,69
n = 4404	n = 5172	n = 6245	n = 6270

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

G: Berufliche Entwicklung – Differenziert nach Zeitmodell



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø = 2,71
n = 3723

Ø = 2,66
n = 2225

2010	2014	2019	2024
Ø = 3,11	Ø = 2,95	Ø = 2,76	Ø = 2,69
n = 4404	n = 5172	n = 6245	n = 6270

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

G: Berufliche Entwicklung – Differenziert nach Arbeitszeittyp

Mittelwerte nach Themenblock

	Gleitzeit	Feste Arbeitszeiten	Schichtdienst	Lehrkraft	Sonstiges
G1: Zufrieden mit beruflichen Perspektiven	2,94	2,95	3,17	2,45	2,91
G2: Führungskraft fördert Weiterentwicklung	2,36	2,57	2,78	2,26	2,62
G3: Mehr Verantwortung ist erwünscht	2,82	2,76	2,48	3,05	2,83
G4: Arbeitszeit erhöhen / verringern ist erwünscht	2,94	2,67	2,87	2,80	2,79
G5: Beratungsangebote sind erwünscht	2,70	2,66	2,71	3,15	2,71
G6: Zufrieden mit Fortbildungsmöglichkeiten	2,54	2,67	3,03	2,13	2,63
G7: Gute Vorbereitung auf Veränderungen	2,44	2,43	2,61	2,54	2,54
G8: Gutes stadtinternes Fortbildungsprogramm	2,75	2,82	3,36	2,45	2,77
Durchschnitt	**2,69**	**2,69**	**2,88**	**2,60**	**2,72**
Anzahl	**3691**	**1150**	**505**	**715**	**158**

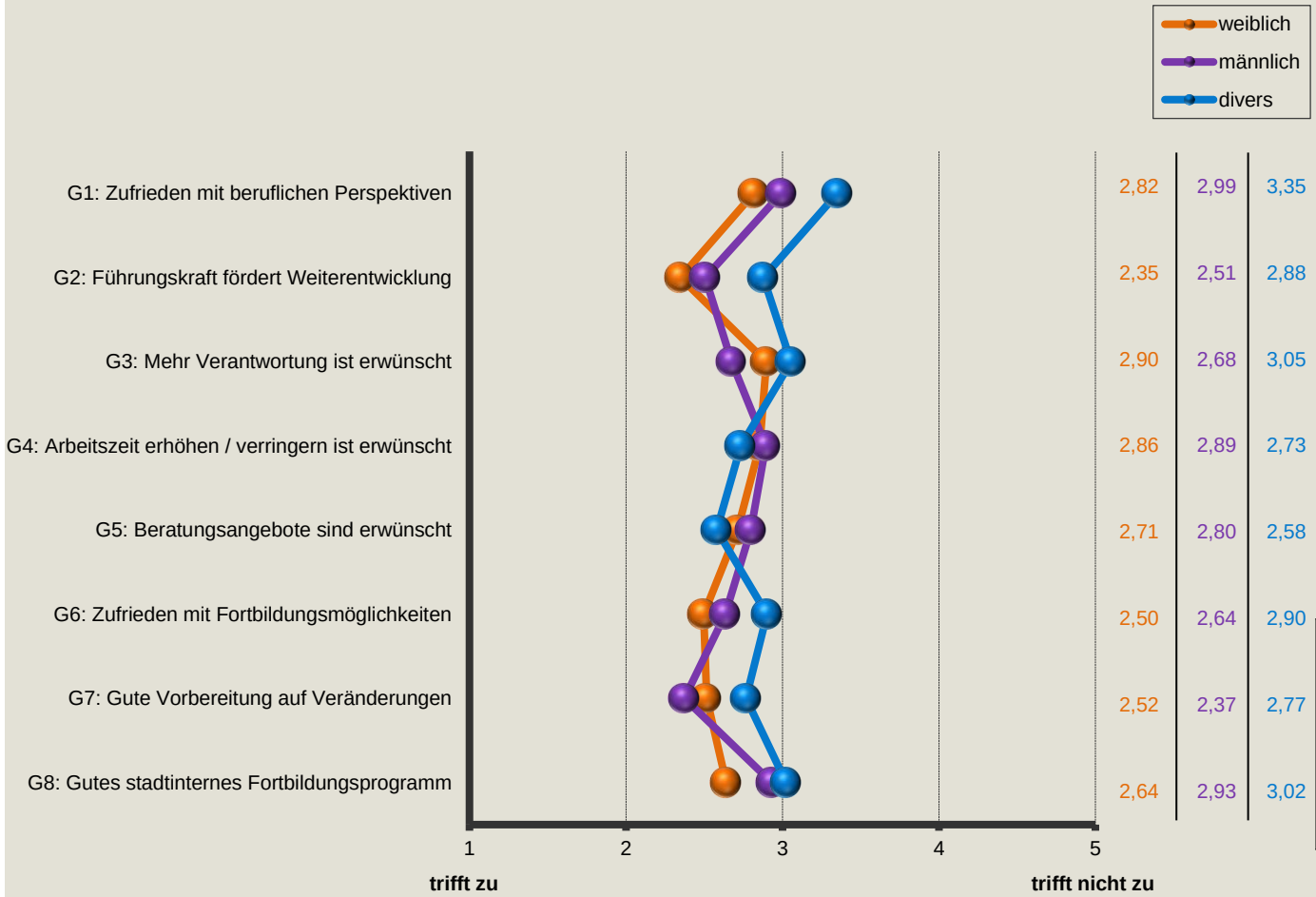
Die Durchschnitte sind die arithmetischen Mittelwerte des Themenblocks.

2010	2014	2019	2024
Ø = 3,11	Ø = 2,95	Ø = 2,76	Ø = 2,69
n = 4404	n = 5172	n = 6245	n = 6270

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

G: Berufliche Entwicklung – Differenziert nach Geschlecht



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

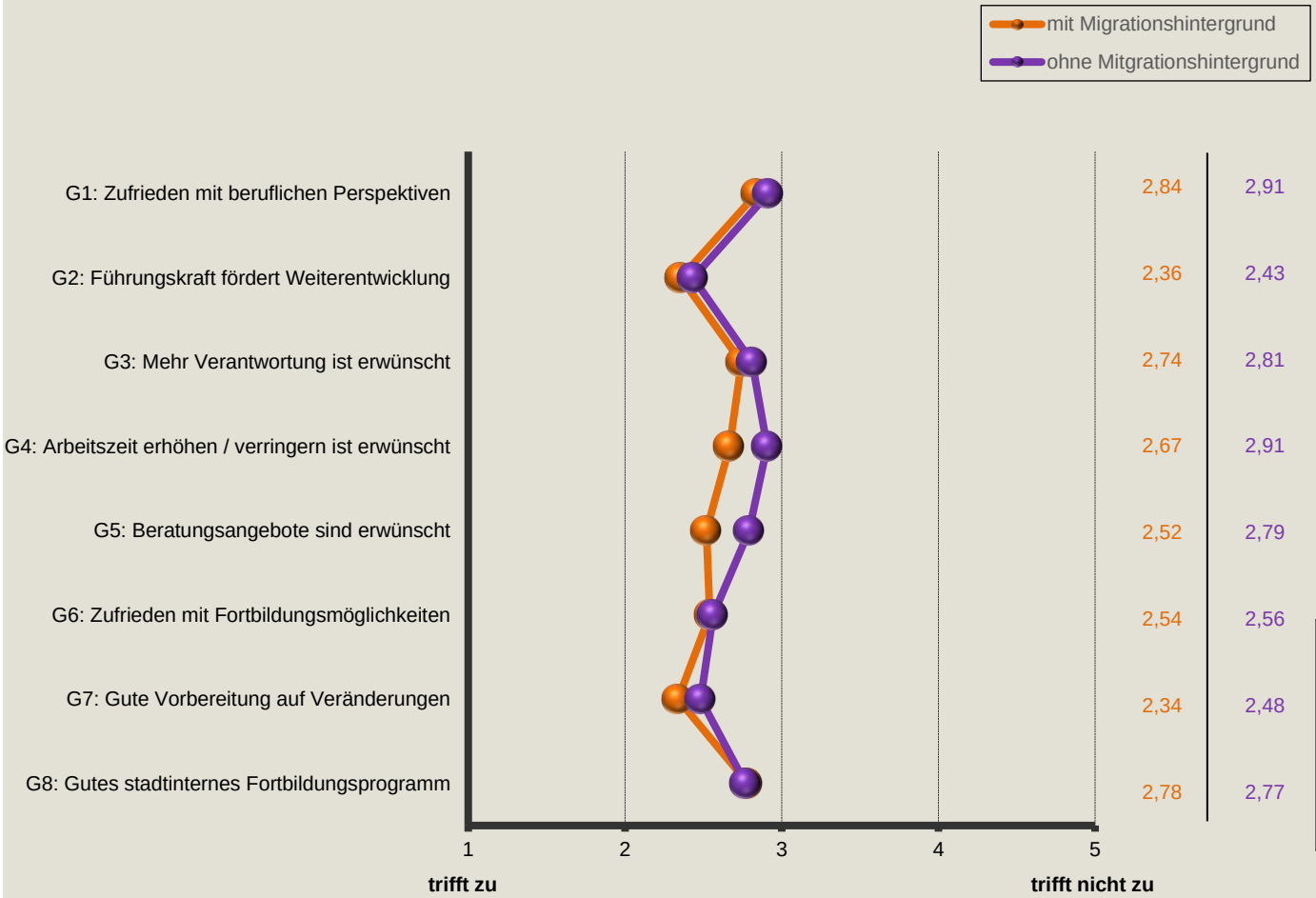
♀	Ø = 2,66 n = 3380
♂	Ø = 2,73 n = 2636
⚧	Ø = 2,91 n = 134

2010	2014	2019	2024
Ø = 3,11	Ø = 2,95	Ø = 2,76	Ø = 2,69
n = 4404	n = 5172	n = 6245	n = 6270

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

G: Berufliche Entwicklung – Differenziert nach Migrationshintergrund



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 2,60

n = 1067



Ø = 2,71

n = 4977

2010	2014	2019	2024
Ø = 3,11	Ø = 2,95	Ø = 2,76	Ø = 2,69
n = 4404	n = 5172	n = 6245	n = 6270

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

G: Berufliche Entwicklung – Differenziert nach Altersgruppe

Mittelwerte nach Themenblock

	Bis 30 Jahre	31 bis 40 Jahre	41 bis 50 Jahre	51 bis 60 Jahre	61 Jahre und älter
G1: Zufrieden mit beruflichen Perspektiven	2,84	2,95	2,88	2,92	2,84
G2: Führungskraft fördert Weiterentwicklung	2,25	2,38	2,38	2,57	2,55
G3: Mehr Verantwortung ist erwünscht	2,60	2,63	2,76	3,05	3,17
G4: Arbeitszeit erhöhen / verringern ist erwünscht	2,70	2,64	2,92	3,03	3,24
G5: Beratungsangebote sind erwünscht	2,32	2,47	2,76	3,07	3,44
G6: Zufrieden mit Fortbildungsmöglichkeiten	2,57	2,58	2,56	2,56	2,47
G7: Gute Vorbereitung auf Veränderungen	2,41	2,48	2,46	2,52	2,26
G8: Gutes stadtinternes Fortbildungsprogramm	2,76	2,75	2,77	2,78	2,82
Durchschnitt	**2,56**	**2,61**	**2,69**	**2,81**	**2,85**
Anzahl	**869**	**1735**	**1509**	**1655**	**422**

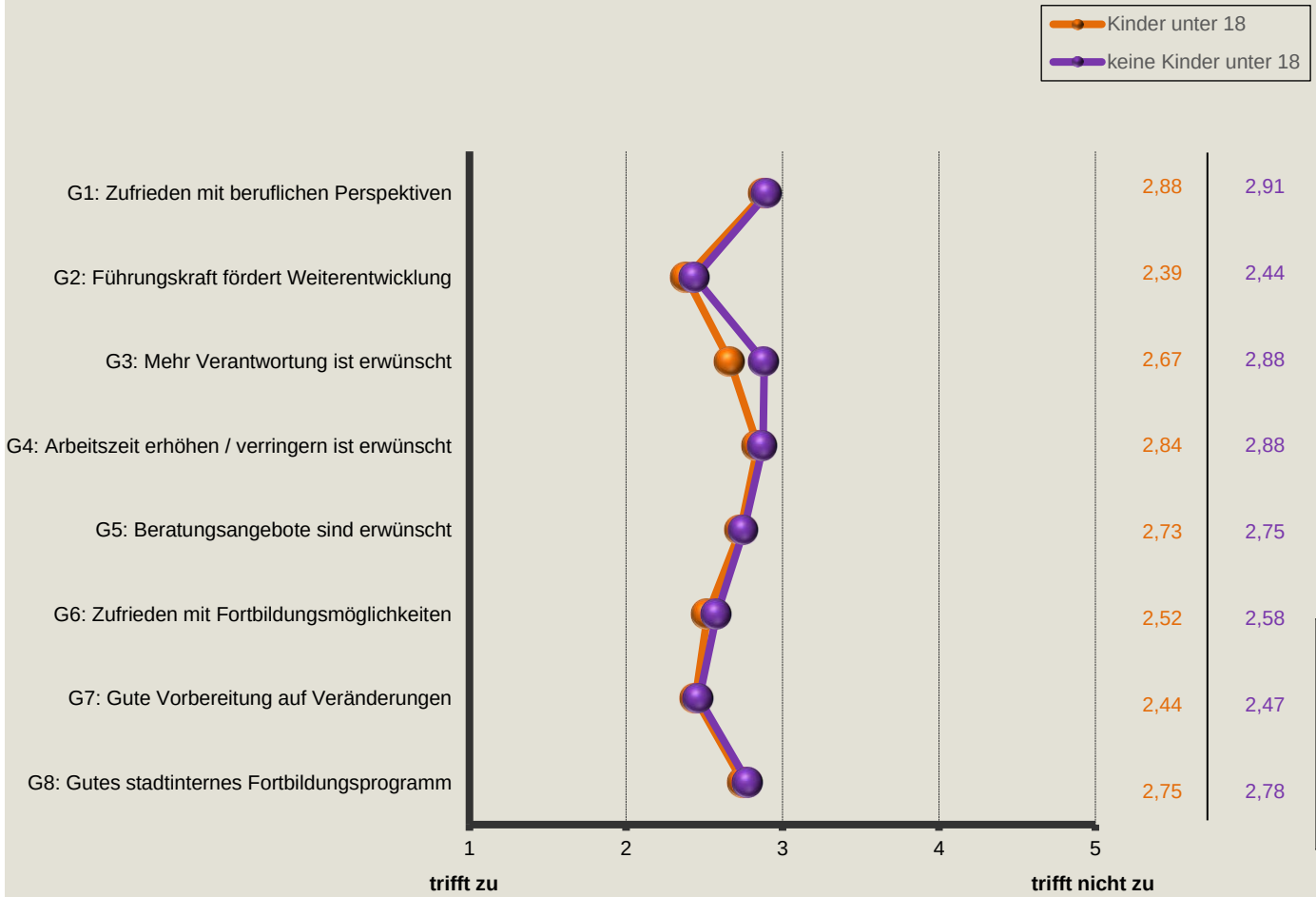
Die Durchschnitte sind die arithmetischen Mittelwerte des Themenblocks.

2010	2014	2019	2024
Ø = 3,11	Ø = 2,95	Ø = 2,76	Ø = 2,69
n = 4404	n = 5172	n = 6245	n = 6270

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

G: Berufliche Entwicklung – Differenziert nach Elternschaft



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 2,65

n = 2166



Ø = 2,71

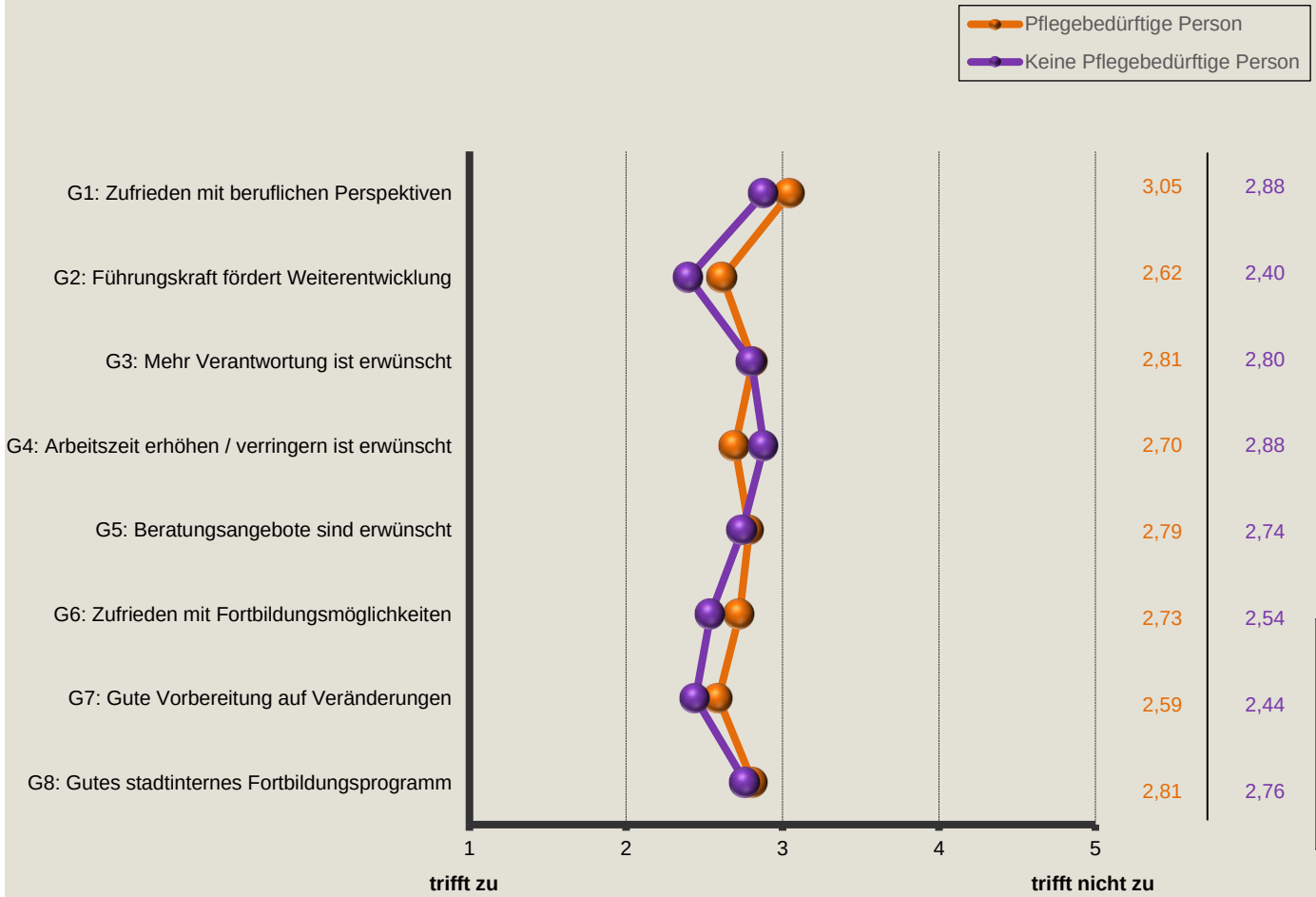
n = 4014

2010	2014	2019	2024
Ø = 3,11	Ø = 2,95	Ø = 2,76	Ø = 2,69
n = 4404	n = 5172	n = 6245	n = 6270

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

G: Berufliche Entwicklung – Differenziert nach Pflegeverantwortung



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø = 2,76
n = 573

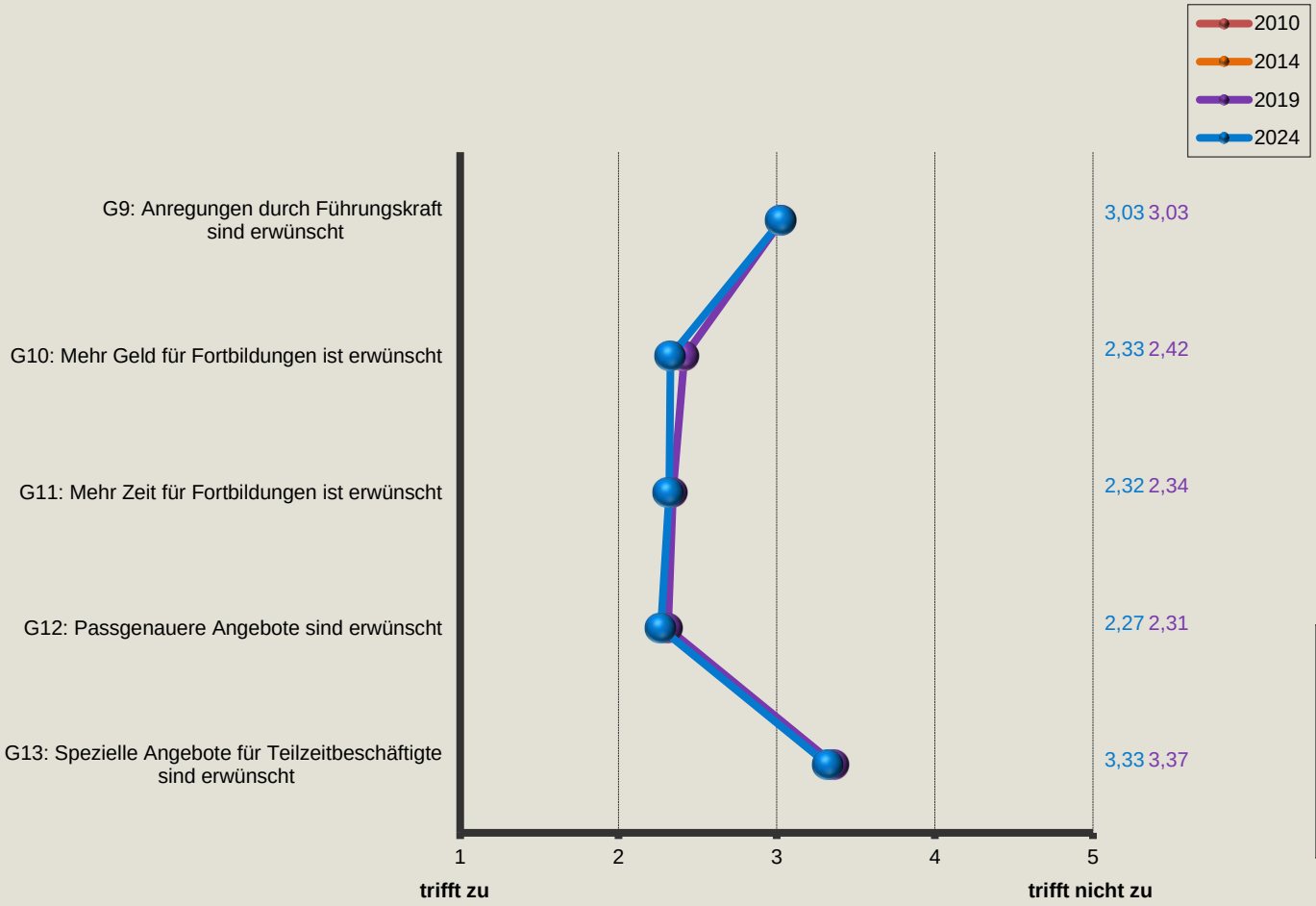
Ø = 2,68
n = 5594

2010	2014	2019	2024
Ø = 3,11	Ø = 2,95	Ø = 2,76	Ø = 2,69
n = 4404	n = 5172	n = 6245	n = 6270

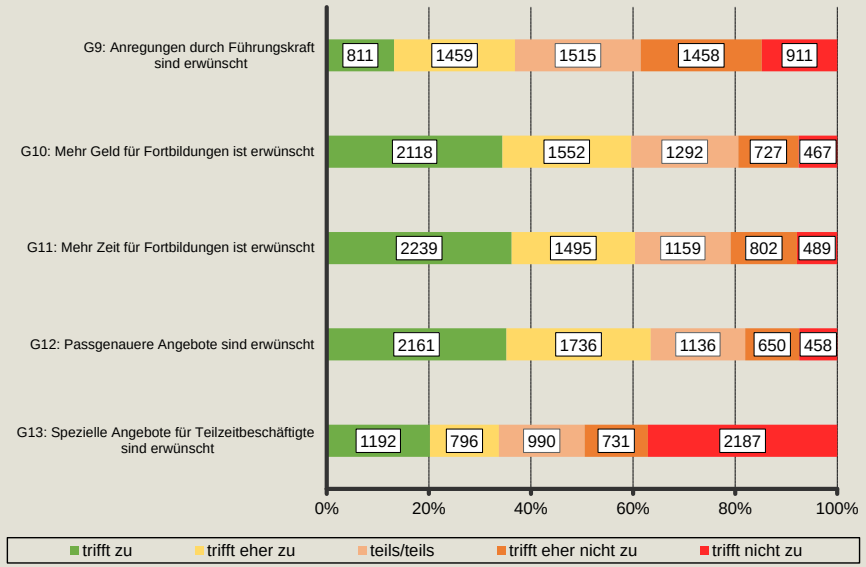
Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

G: Berufliche Fortbildung – Entwicklung seit 2010



Häufigkeitsverteilungen 2024

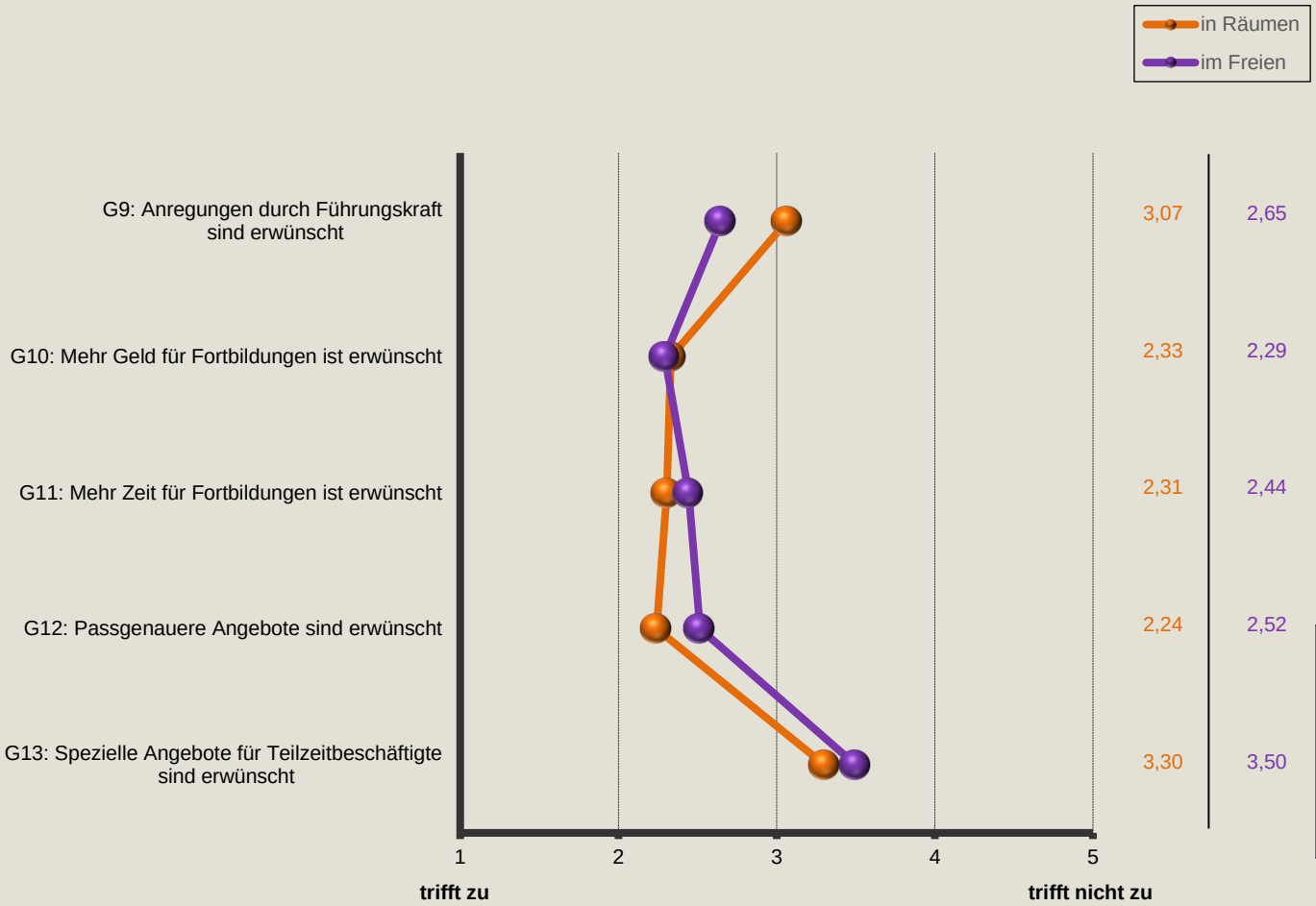


2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = n. v.	Ø = 2,70	Ø = 2,66
n = n. v.	n = n. v.	n = 6109	n = 6184

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

G: Berufliche Fortbildung – Differenziert nach Arbeitsort



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø =	2,65
n =	5528



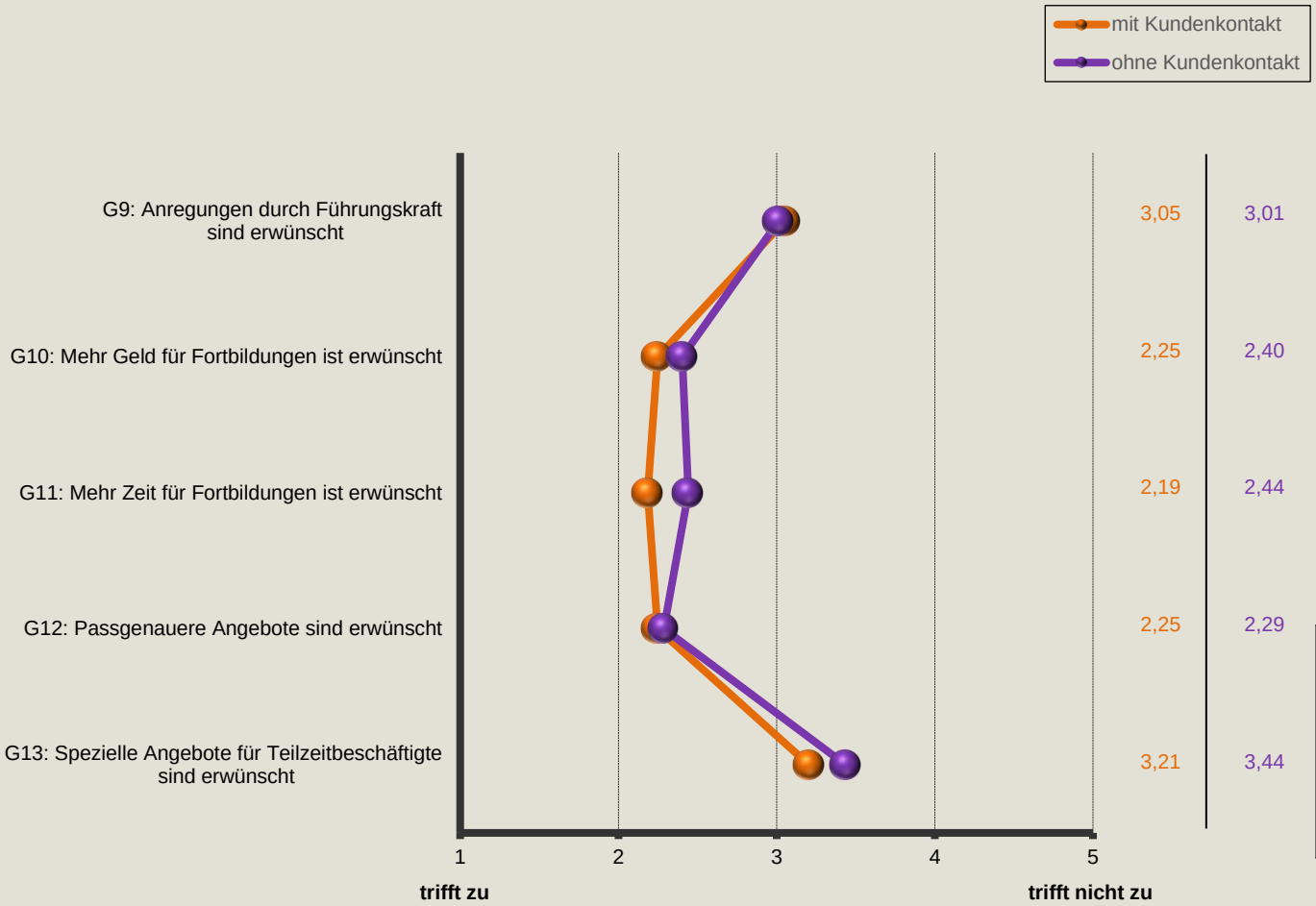
Ø =	2,68
n =	501

2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = n. v.	Ø = 2,70	Ø = 2,66
n = n. v.	n = n. v.	n = 6109	n = 6184

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

G: Berufliche Fortbildung – Differenziert nach Kundenkontakt



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø =	2,59
n =	2881

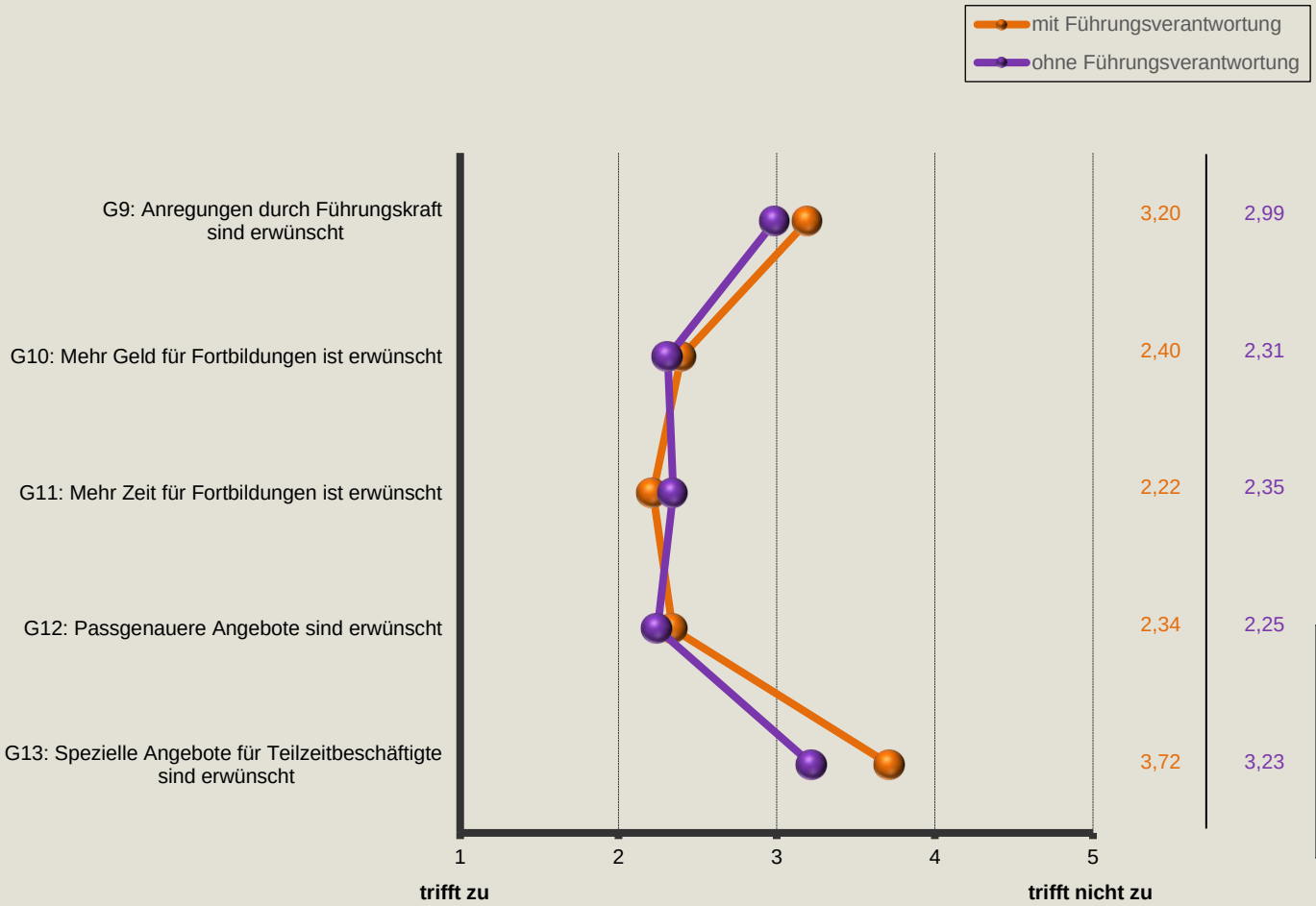
Ø =	2,72
n =	3224

2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = n. v.	Ø = 2,70	Ø = 2,66
n = n. v.	n = n. v.	n = 6109	n = 6184

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

G: Berufliche Fortbildung – Differenziert nach Führungstätigkeit



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø =	2,77
n =	1253

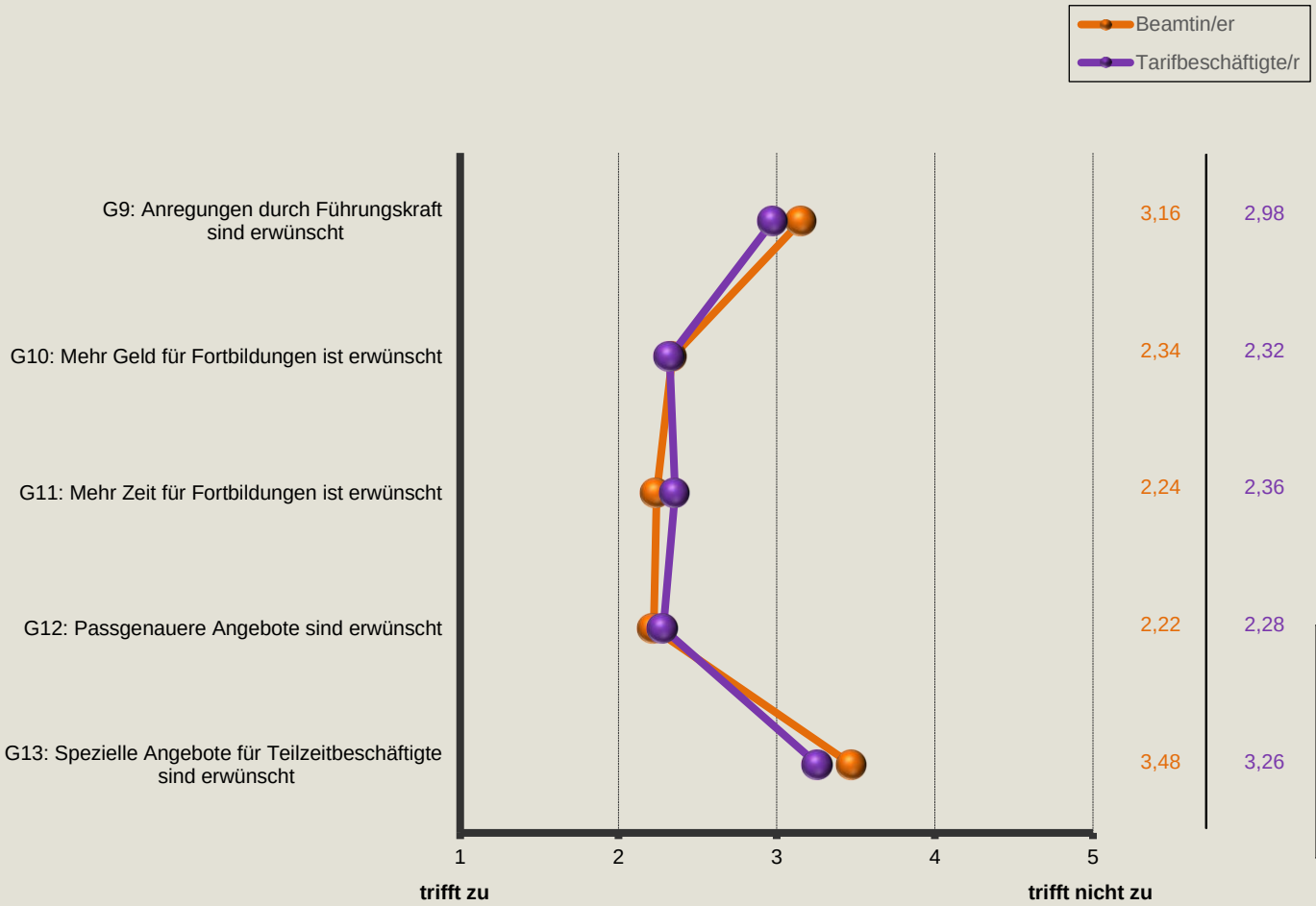
Ø =	2,62
n =	4878

2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = n. v.	Ø = 2,70	Ø = 2,66
n = n. v.	n = n. v.	n = 6109	n = 6184

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

G: Berufliche Fortbildung – Differenziert nach Beschäftigungsart



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø =	2,69
n =	1823

Ø =	2,64
n =	4313

2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = n. v.	Ø = 2,70	Ø = 2,66
n = n. v.	n = n. v.	n = 6109	n = 6184

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

G: Berufliche Fortbildung – Differenziert nach Eingruppierung

Mittelwerte nach Themenblock

	E1-E4/S3/ P5-P6, A3-A4	E5-E9a/S4-S11a/ P7-P10, A5-A8	E9b-E12/S11b-S18/ P11-P16, A9-A12	Ab E13, ab A13
G9: Anregungen durch Führungskraft sind erwünscht	2,86	2,86	3,04	3,38
G10: Mehr Geld für Fortbildungen ist erwünscht	2,34	2,29	2,28	2,49
G11: Mehr Zeit für Fortbildungen ist erwünscht	2,55	2,34	2,29	2,28
G12: Passgenauere Angebote sind erwünscht	2,59	2,23	2,21	2,34
G13: Spezielle Angebote für Teilzeitbeschäftigte	3,02	3,14	3,46	3,50
Durchschnitt	**2,67**	**2,57**	**2,66**	**2,80**
Anzahl	**353**	**2044**	**2471**	**1188**

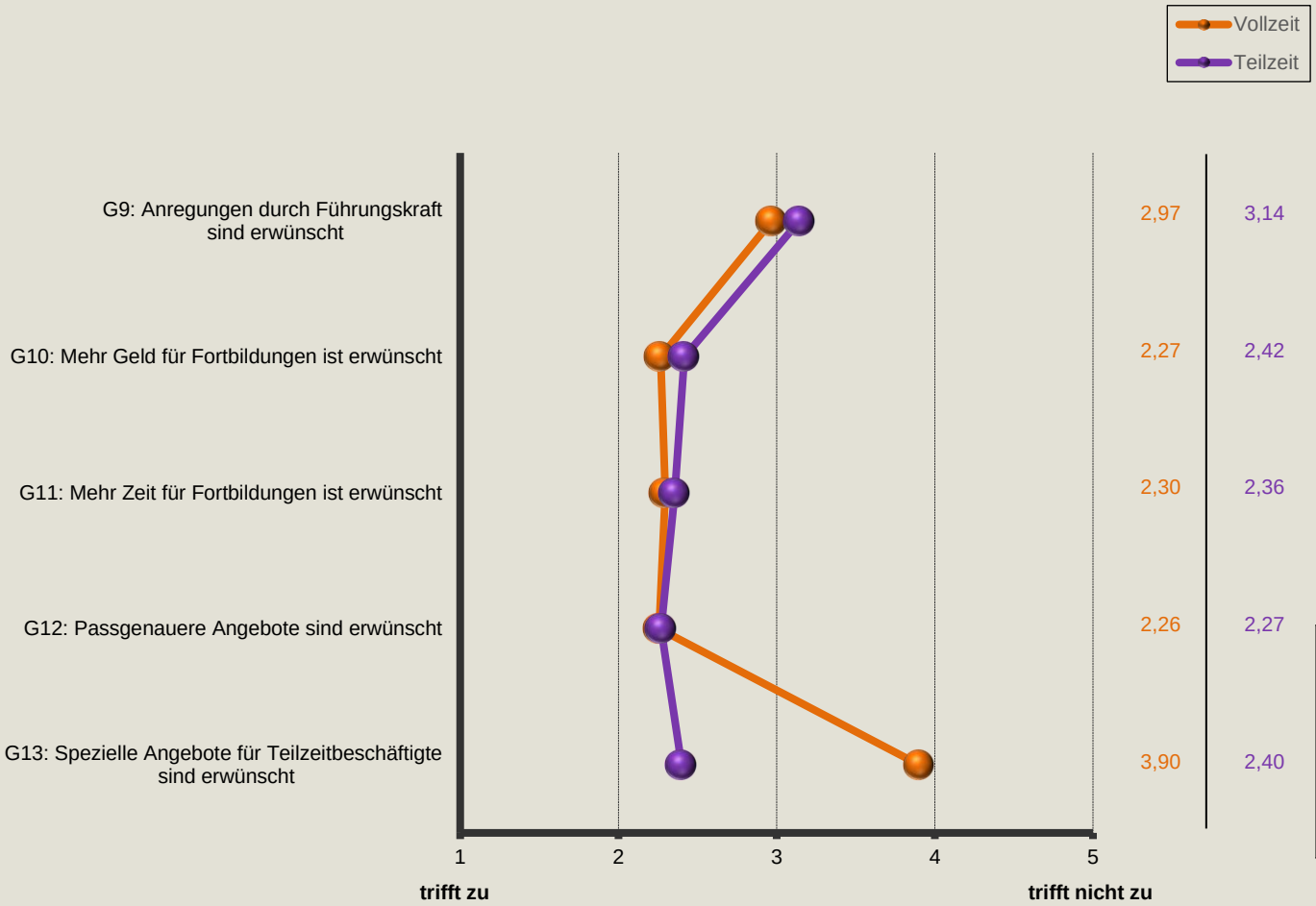
Die Durchschnitte sind die arithmetischen Mittelwerte des Themenblocks.

2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = n. v.	Ø = 2,70	Ø = 2,66
n = n. v.	n = n. v.	n = 6109	n = 6184

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

G: Berufliche Fortbildung – Differenziert nach Zeitmodell



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø =	2,74
n =	3674

Ø =	2,52
n =	2194

2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = n. v.	Ø = 2,70	Ø = 2,66
n = n. v.	n = n. v.	n = 6109	n = 6184

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

G: Berufliche Fortbildung – Differenziert nach Arbeitszeittyp

Mittelwerte nach Themenblock

	Gleitzeit	Feste Arbeitszeiten	Schichtdienst	Lehrkraft	Sonstiges
G9: Anregungen durch Führungskraft sind erwünscht	3,06	2,91	2,54	3,43	3,11
G10: Mehr Geld für Fortbildungen ist erwünscht	2,36	2,32	2,03	2,40	2,28
G11: Mehr Zeit für Fortbildungen ist erwünscht	2,38	2,31	2,05	2,23	2,30
G12: Passgenauere Angebote sind erwünscht	2,27	2,32	2,10	2,24	2,30
G13: Spezielle Angebote für Teilzeitbeschäftigte	3,39	3,09	3,28	3,38	3,45
Durchschnitt	**2,69**	**2,59**	**2,40**	**2,74**	**2,69**
Anzahl	**3647**	**1117**	**499**	**710**	**158**

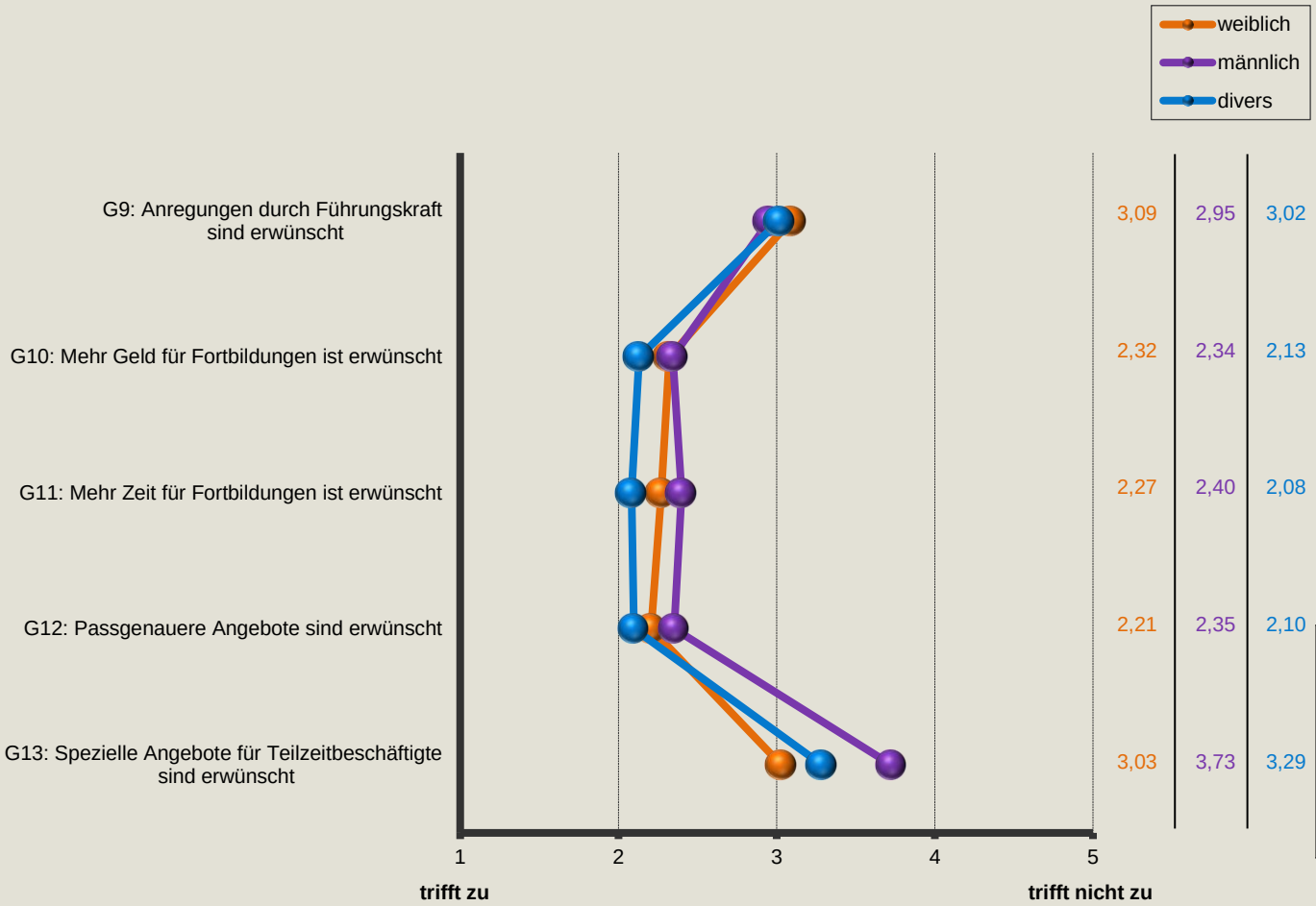
Die Durchschnitte sind die arithmetischen Mittelwerte des Themenblocks.

2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = n. v.	Ø = 2,70	Ø = 2,66
n = n. v.	n = n. v.	n = 6109	n = 6184

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

G: Berufliche Fortbildung – Differenziert nach Geschlecht



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

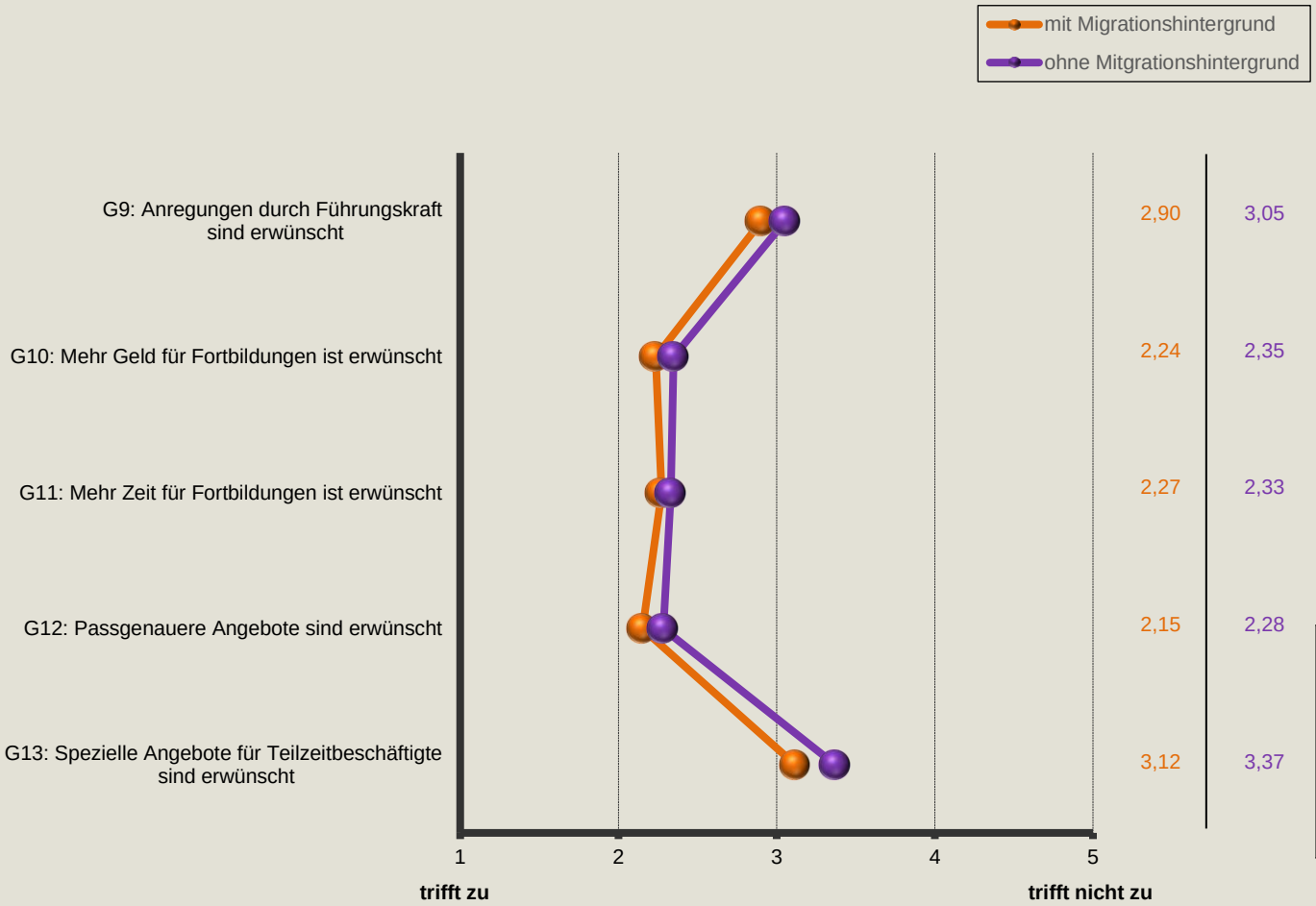
♀	Ø = 2,58; n = 3336
♂	Ø = 2,76; n = 2596
⚧	Ø = 2,52; n = 132

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = n. v.	Ø = 2,70	Ø = 2,66
n = n. v.	n = n. v.	n = 6109	n = 6184

Ergebnisse

G: Berufliche Fortbildung – Differenziert nach Migrationshintergrund



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø =	2,54
n =	1046

Ø =	2,68
n =	4925

2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = n. v.	Ø = 2,70	Ø = 2,66
n = n. v.	n = n. v.	n = 6109	n = 6184

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

G: Berufliche Fortbildung – Differenziert nach Altersgruppe

Mittelwerte nach Themenblock

	Bis 30 Jahre	31 bis 40 Jahre	41 bis 50 Jahre	51 bis 60 Jahre	61 Jahre und älter
G9: Anregungen durch Führungskraft sind erwünscht	2,87	2,93	3,03	3,17	3,27
G10: Mehr Geld für Fortbildungen ist erwünscht	2,06	2,24	2,34	2,50	2,54
G11: Mehr Zeit für Fortbildungen ist erwünscht	2,17	2,22	2,31	2,44	2,63
G12: Passgenauere Angebote sind erwünscht	2,07	2,11	2,22	2,48	2,62
G13: Spezielle Angebote für Teilzeitbeschäftigte	3,29	3,13	3,22	3,56	3,64
Durchschnitt	**2,49**	**2,53**	**2,62**	**2,83**	**2,94**
Anzahl	**858**	**1719**	**1494**	**1634**	**412**

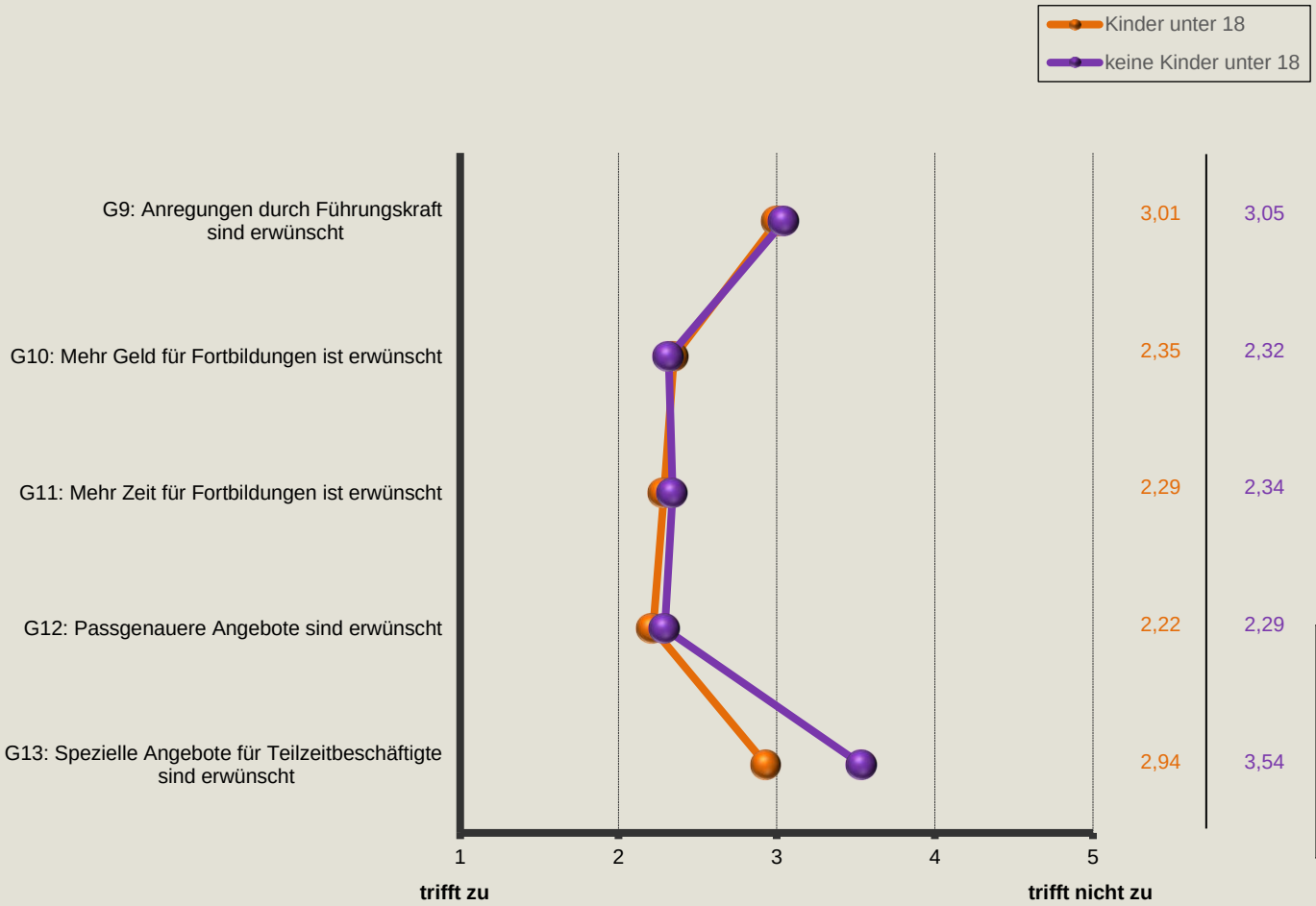
Die Durchschnitte sind die arithmetischen Mittelwerte des Themenblocks.

2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = n. v.	Ø = 2,70	Ø = 2,66
n = n. v.	n = n. v.	n = 6109	n = 6184

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

G: Berufliche Fortbildung – Differenziert nach Elternschaft



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen



Ø = 2,56

n = 2142



Ø = 2,71

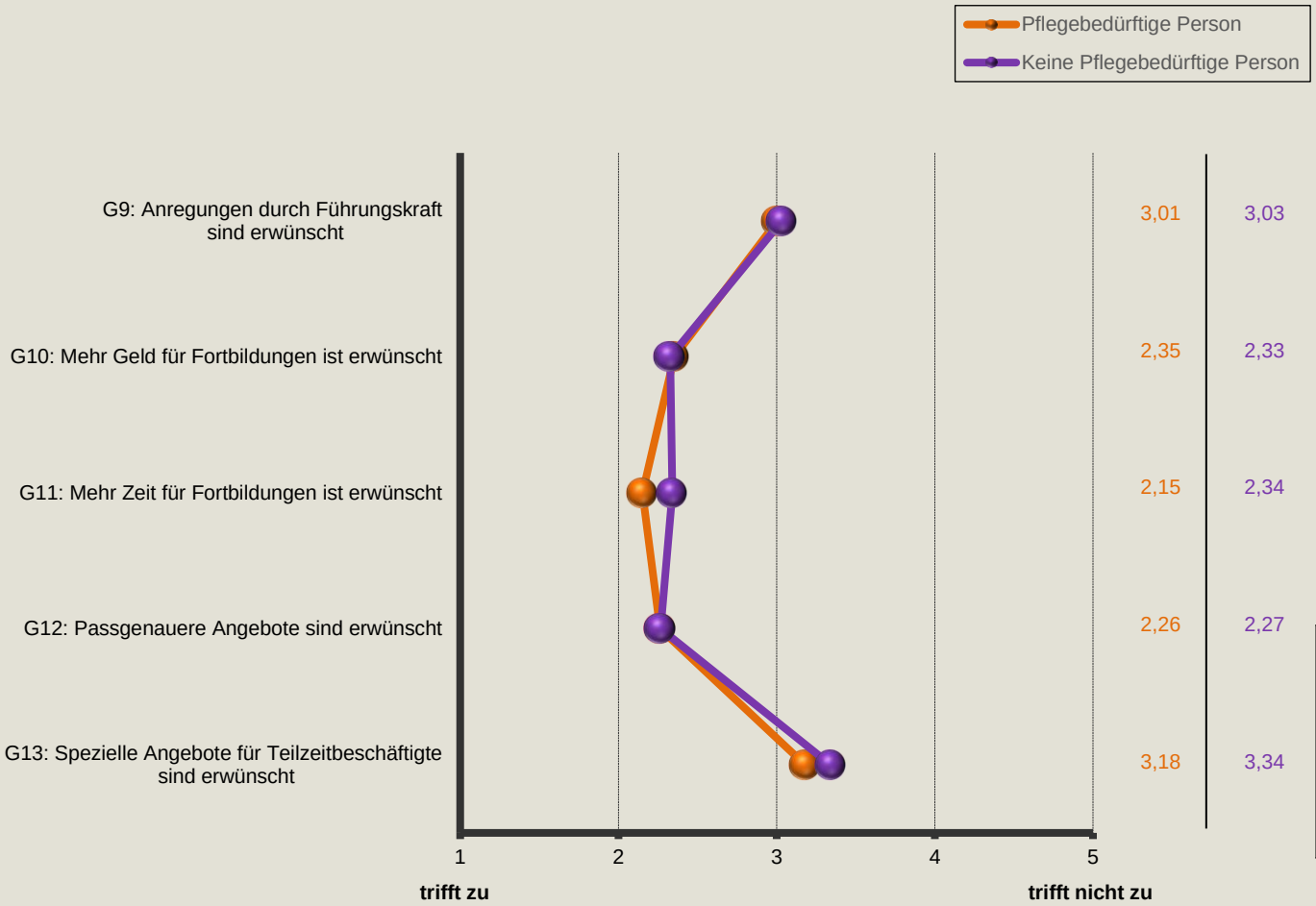
n = 3961

2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = n. v.	Ø = 2,70	Ø = 2,66
n = n. v.	n = n. v.	n = 6109	n = 6184

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

G: Berufliche Fortbildung – Differenziert nach Pflegeverantwortung



Statistische Merkmale der betrachteten Personengruppen

Ø =	2,59
n =	564

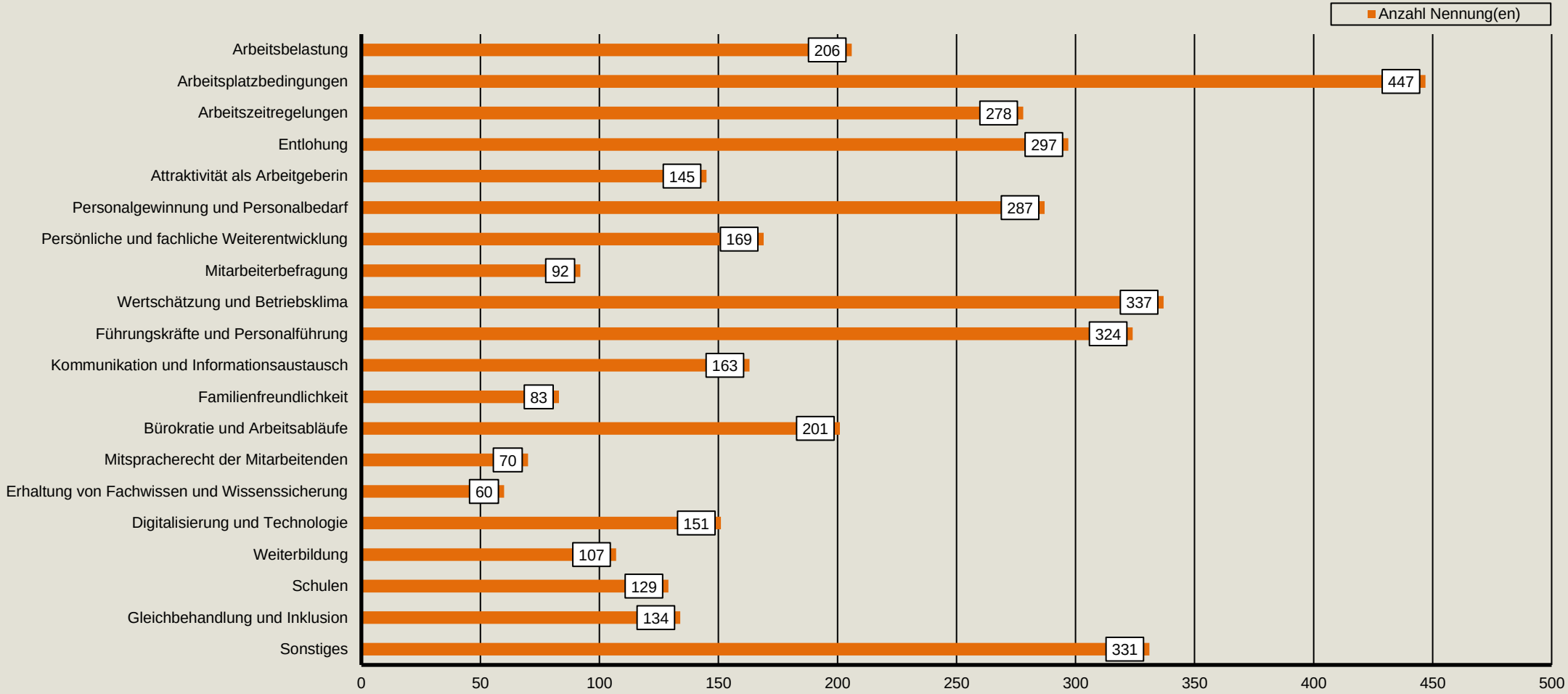
Ø =	2,66
n =	5523

2010	2014	2019	2024
Ø = n. v.	Ø = n. v.	Ø = 2,70	Ø = 2,66
n = n. v.	n = n. v.	n = 6109	n = 6184

Statistische Merkmale der Gesamtbelegschaft im Vergleich

Ergebnisse

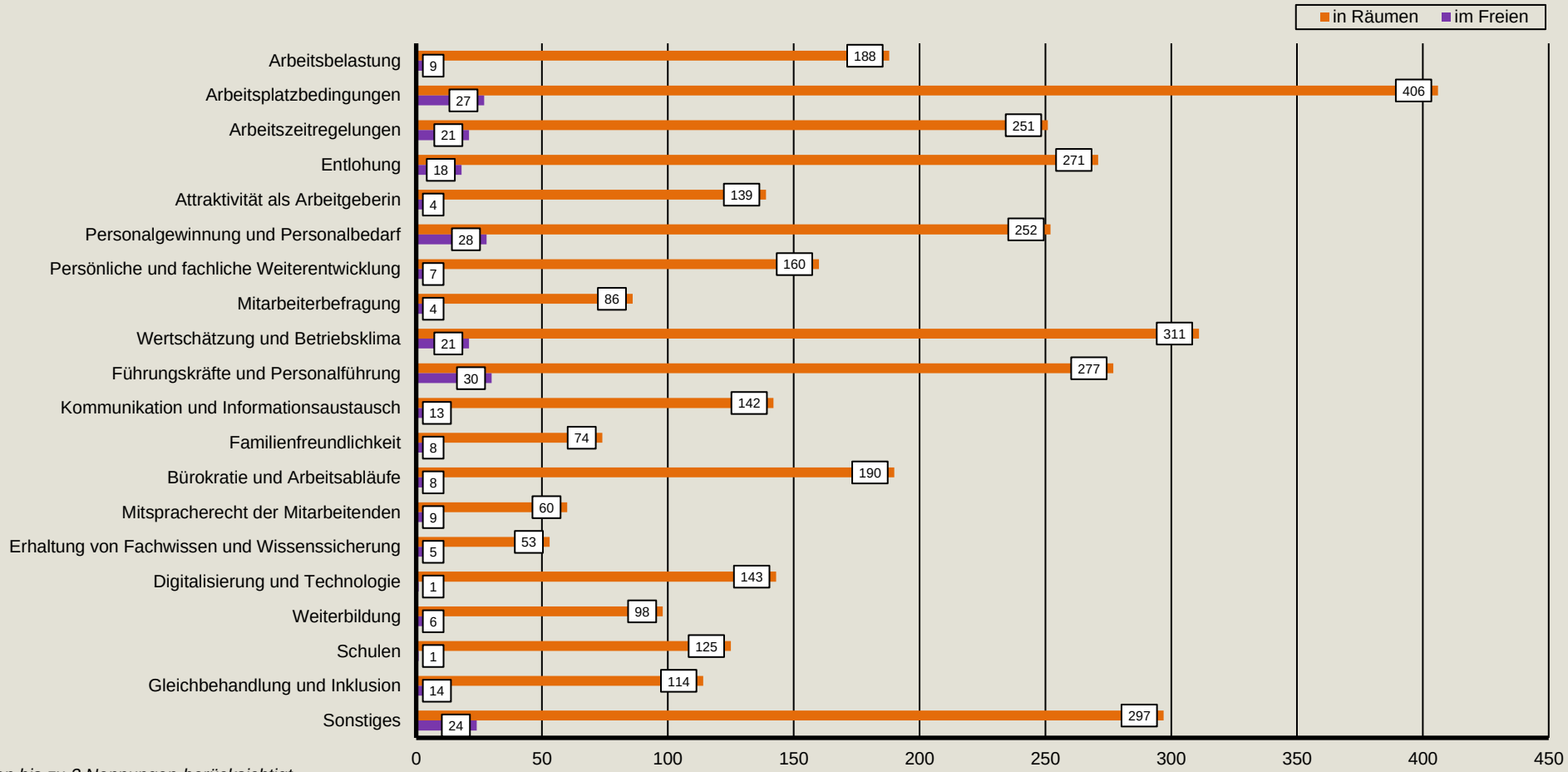
I: Ergänzungen und Anregungen



Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

Ergebnisse

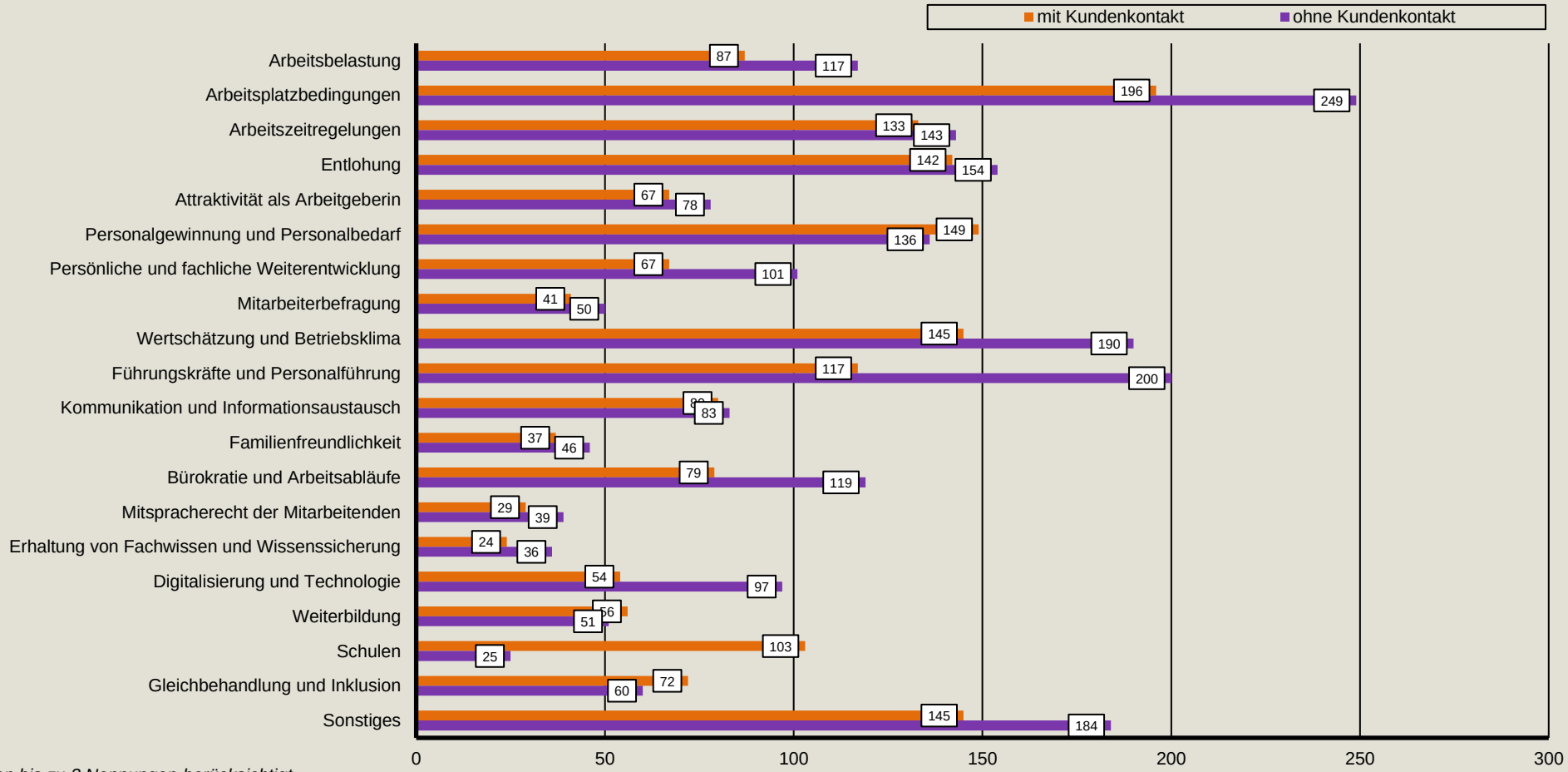
I: Ergänzungen und Anregungen – Differenziert nach Arbeitsort



Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

Ergebnisse

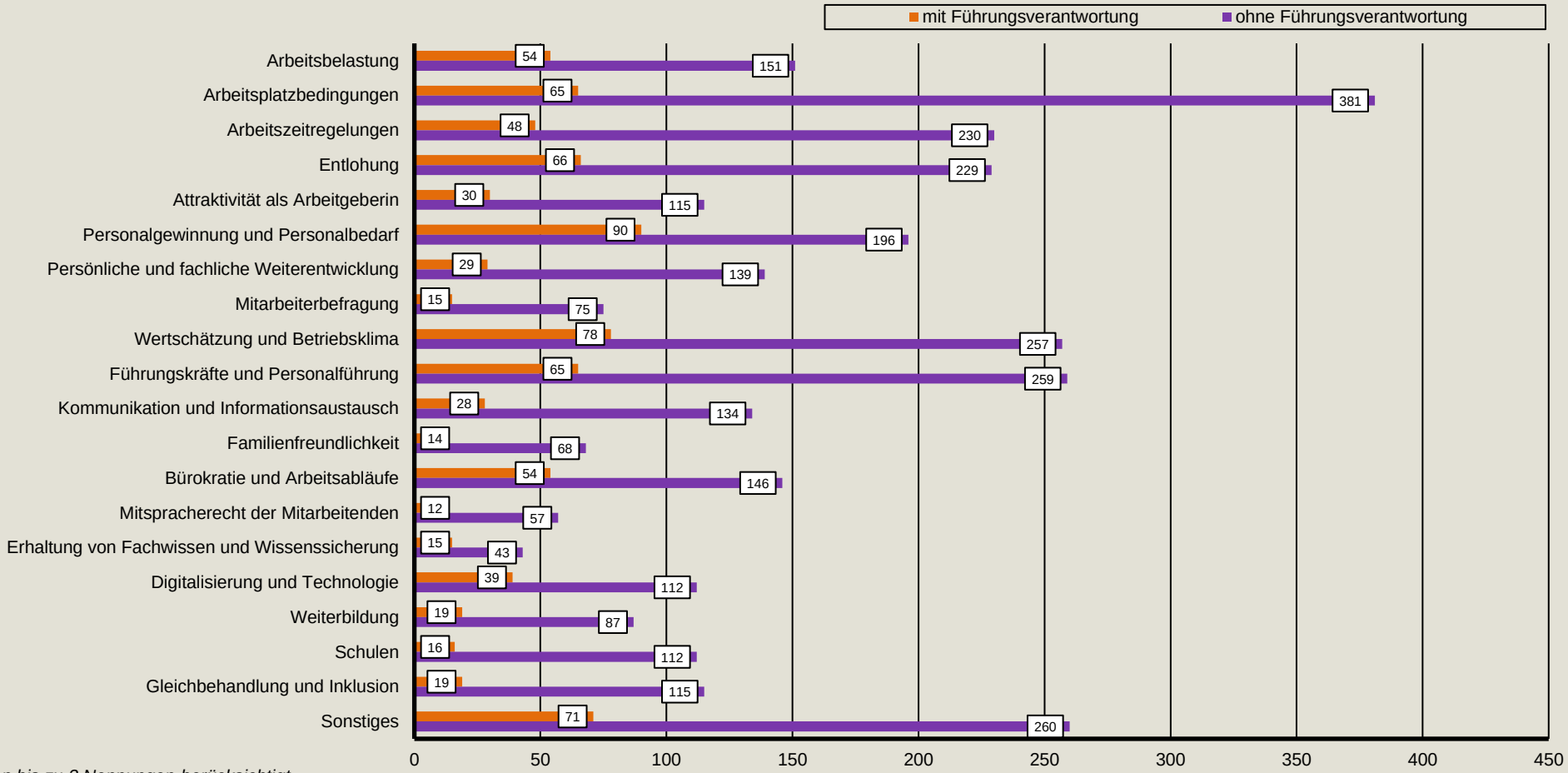
I: Ergänzungen und Anregungen – Differenziert nach Kundenkontakt



Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

Ergebnisse

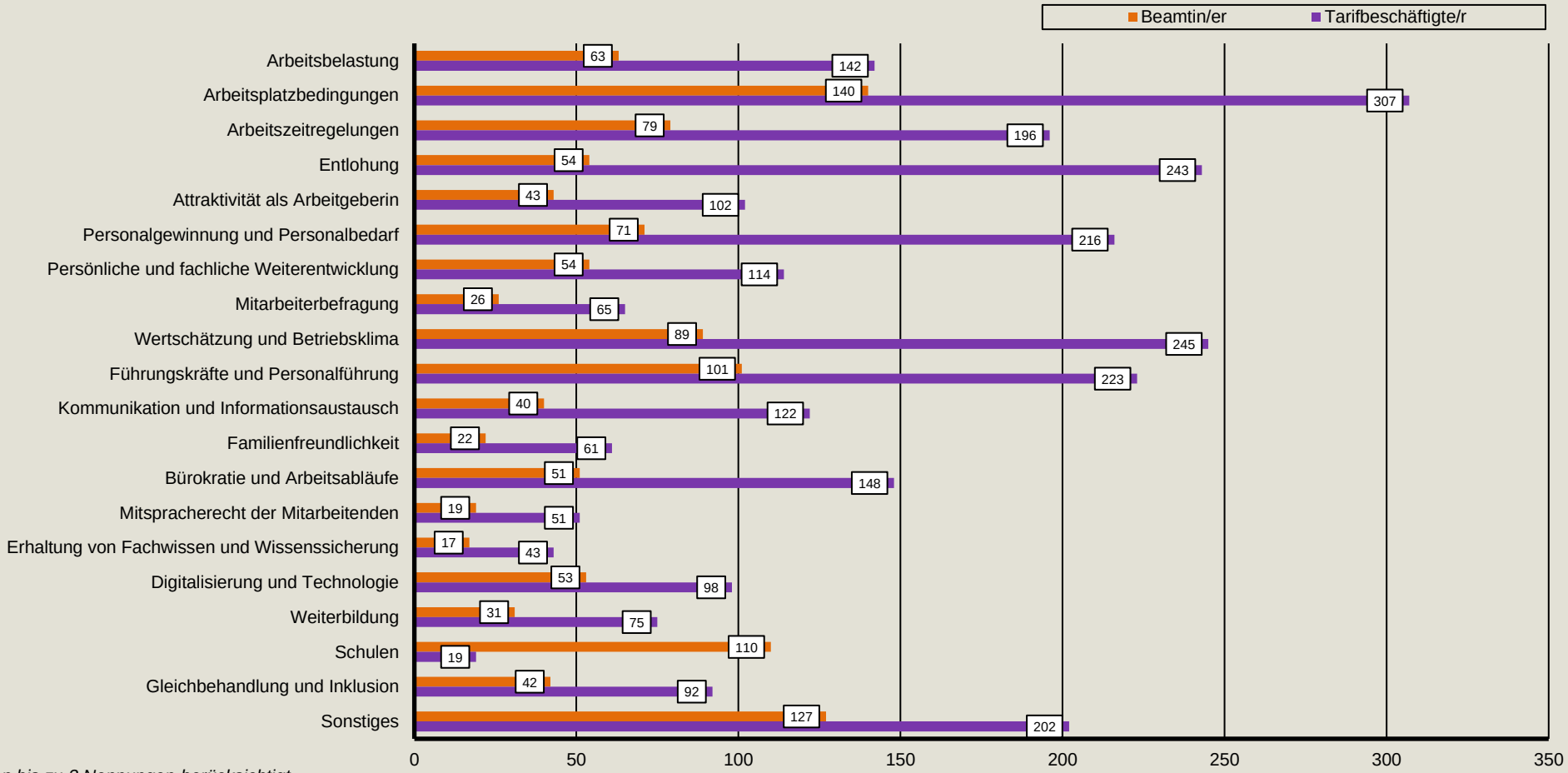
I: Ergänzungen und Anregungen – Differenziert nach Führungstätigkeit



Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

Ergebnisse

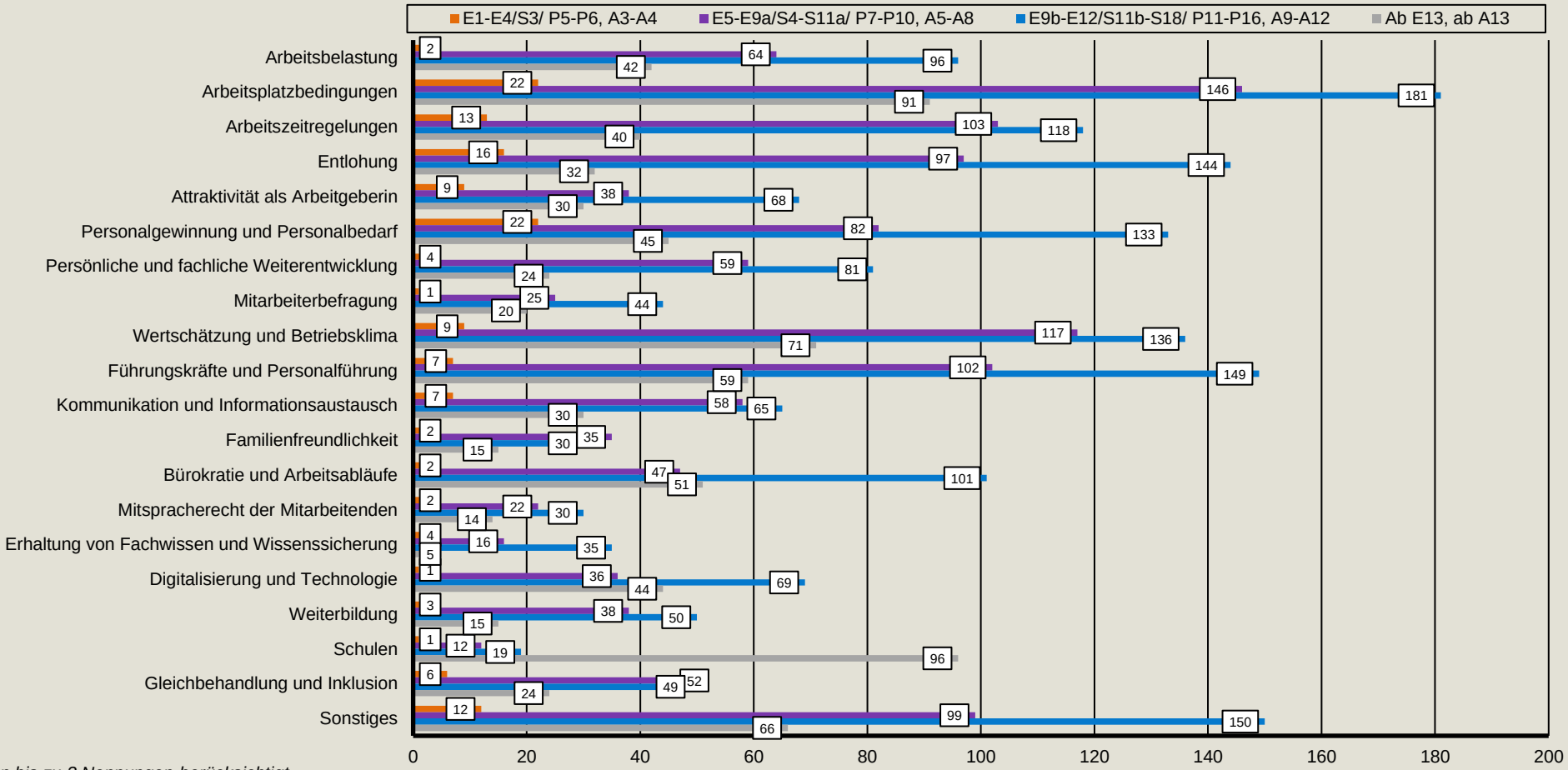
I: Ergänzungen und Anregungen – Differenziert nach Beschäftigungsart



Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

Ergebnisse

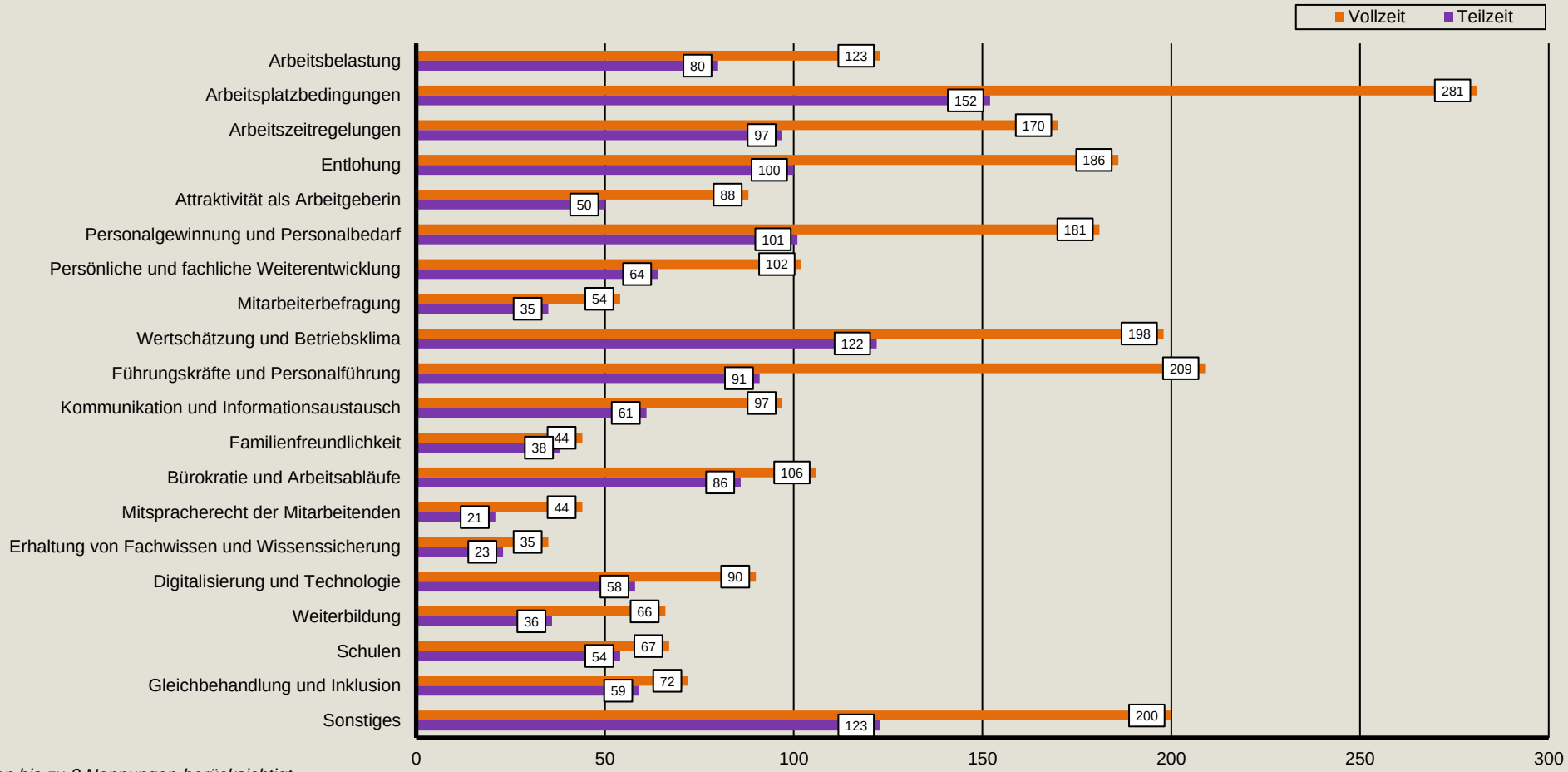
I: Ergänzungen und Anregungen – Differenziert nach Eingruppierung



Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

Ergebnisse

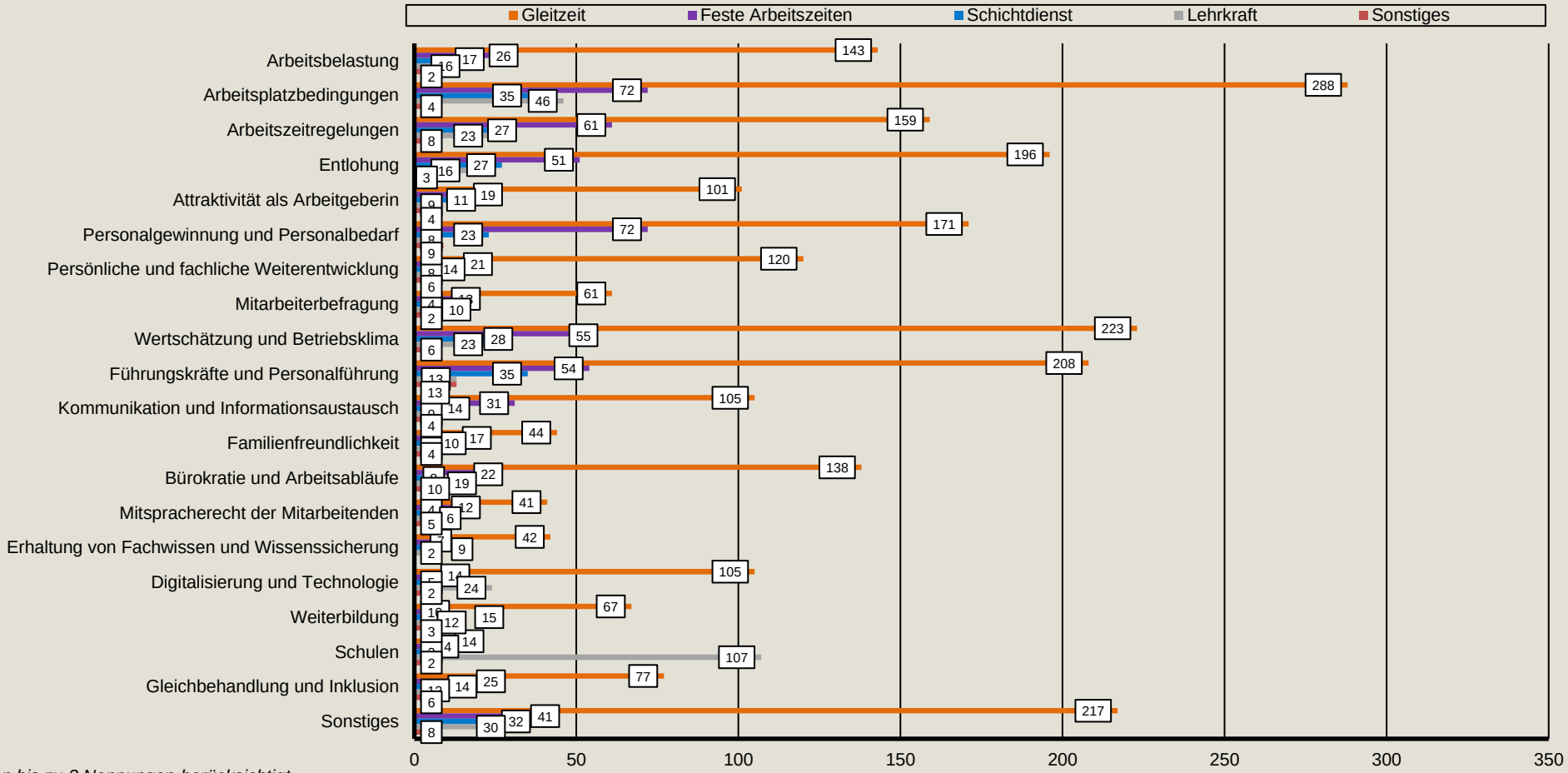
I: Ergänzungen und Anregungen – Differenziert nach Zeitmodell



Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

Ergebnisse

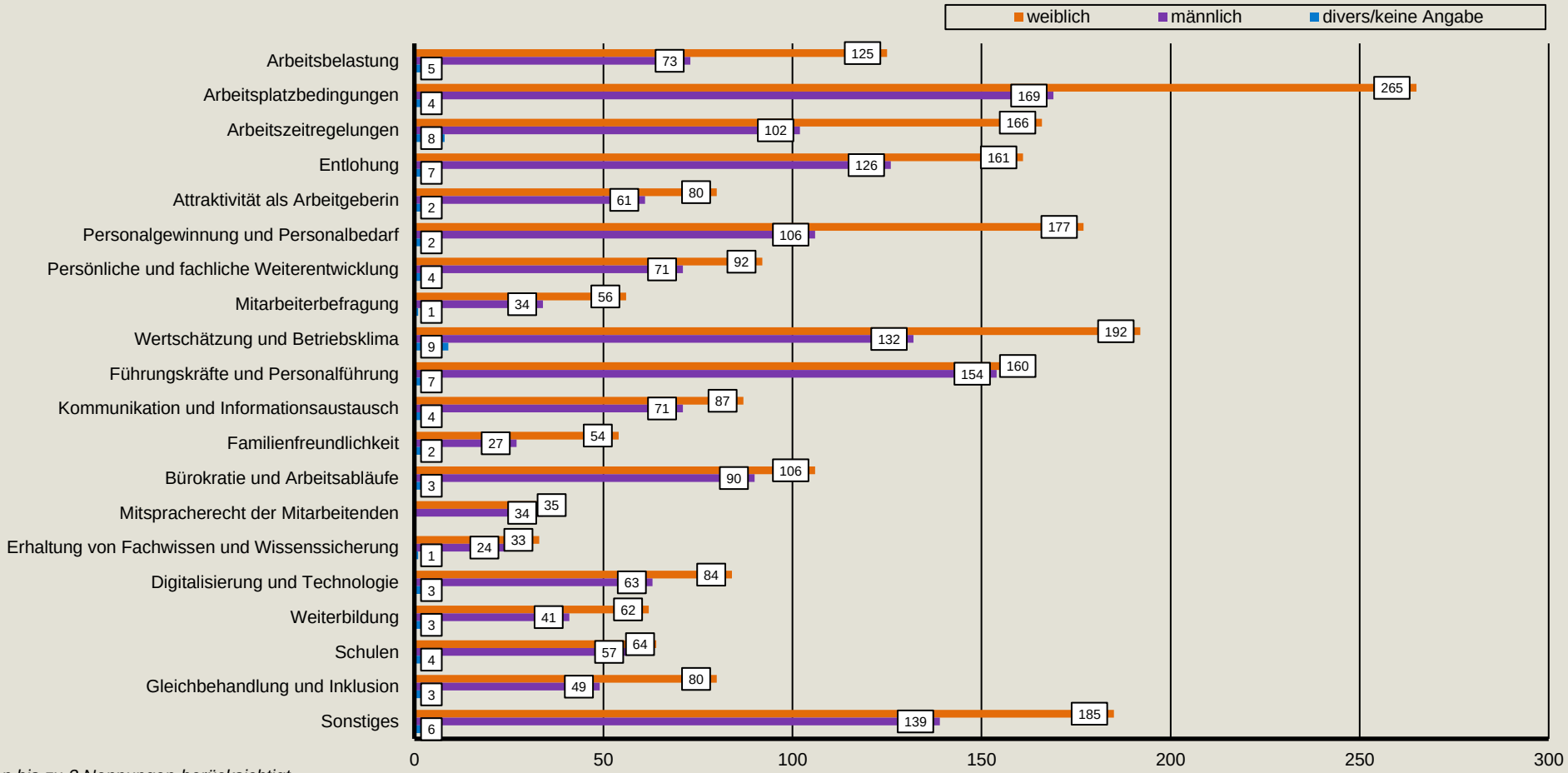
I: Ergänzungen und Anregungen – Differenziert nach Arbeitszeittyp



Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

Ergebnisse

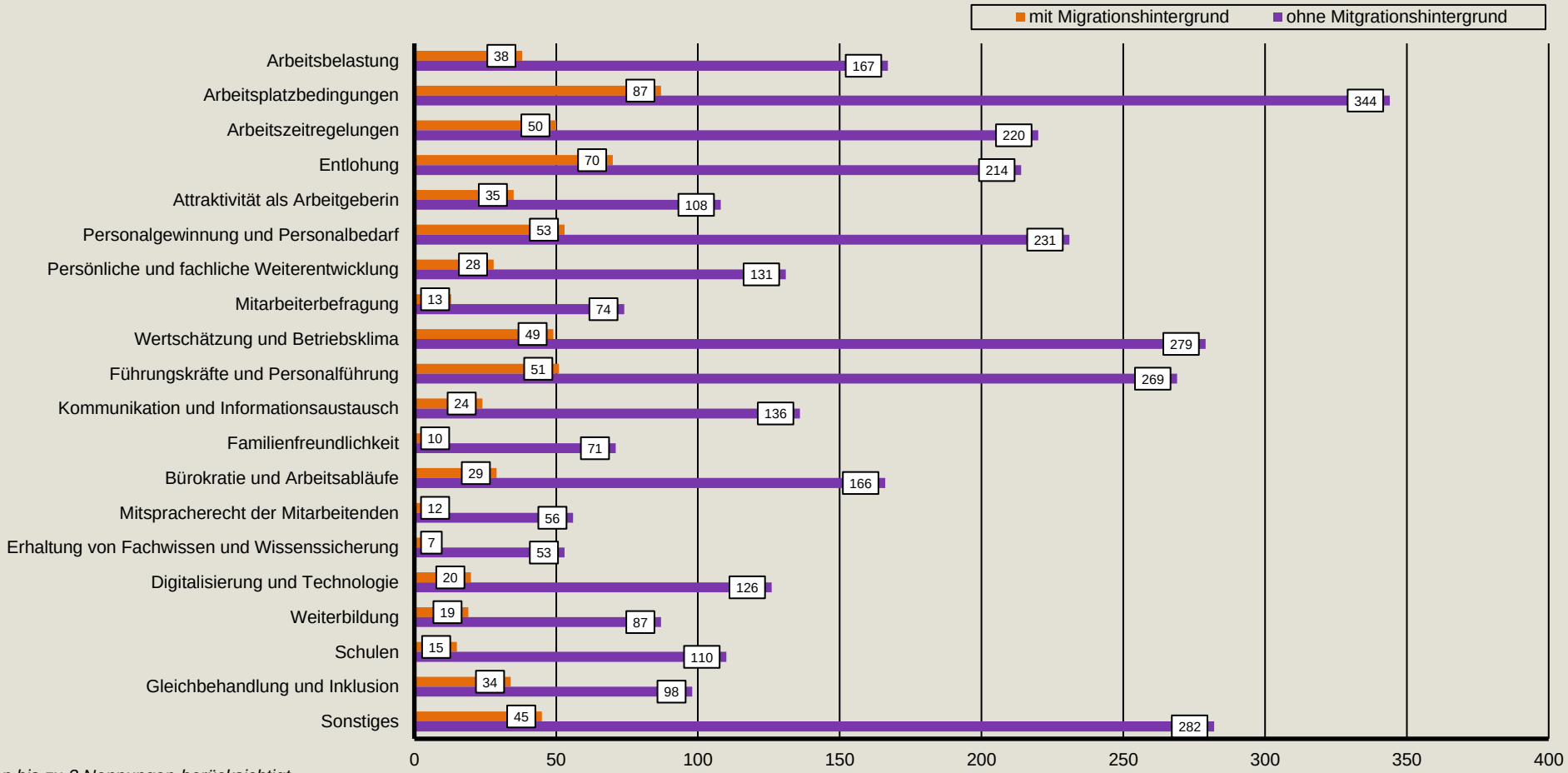
I: Ergänzungen und Anregungen – Differenziert nach Geschlecht



Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

Ergebnisse

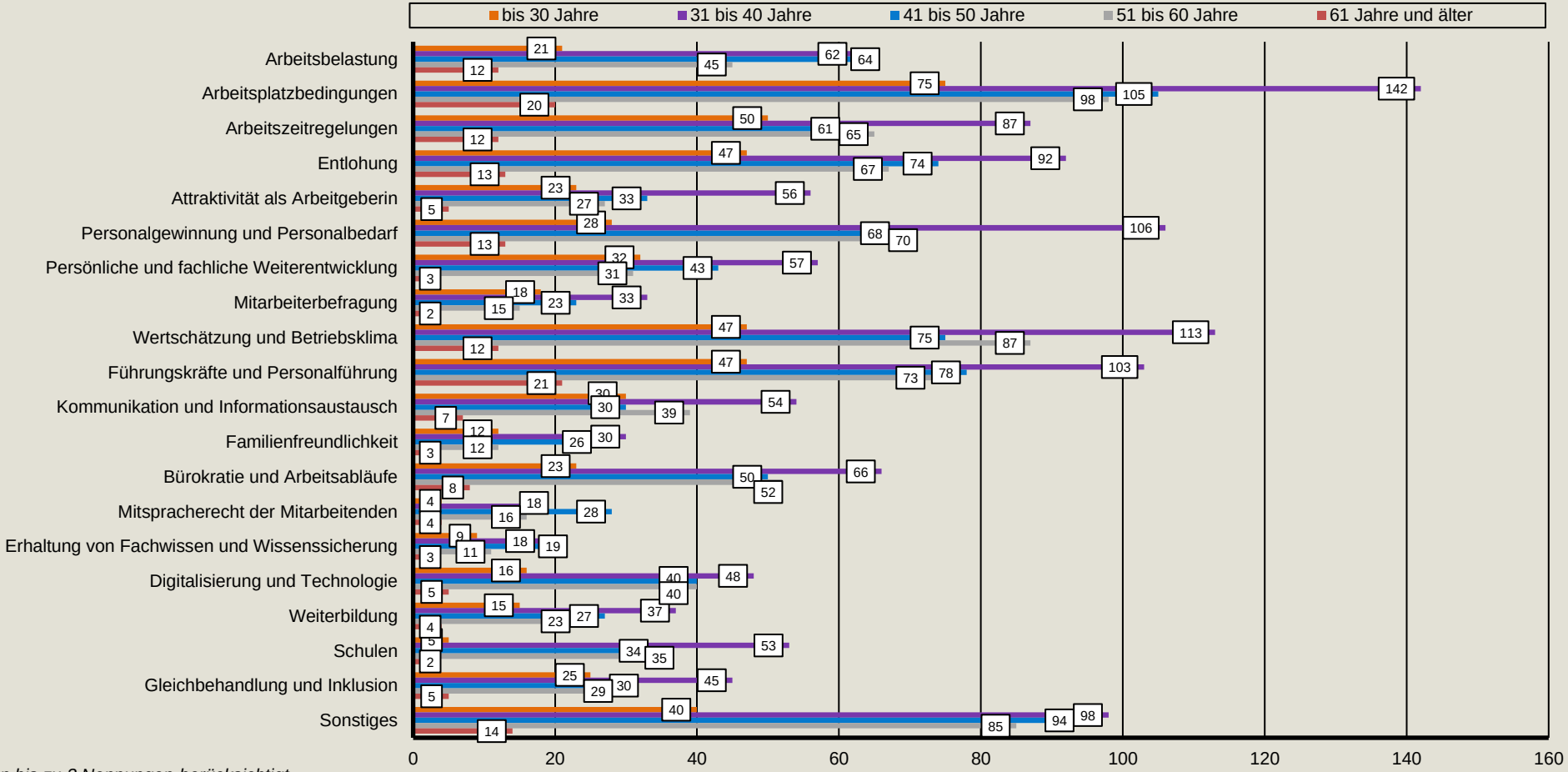
I: Ergänzungen und Anregungen – Differenziert nach Migrationshintergrund



Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

Ergebnisse

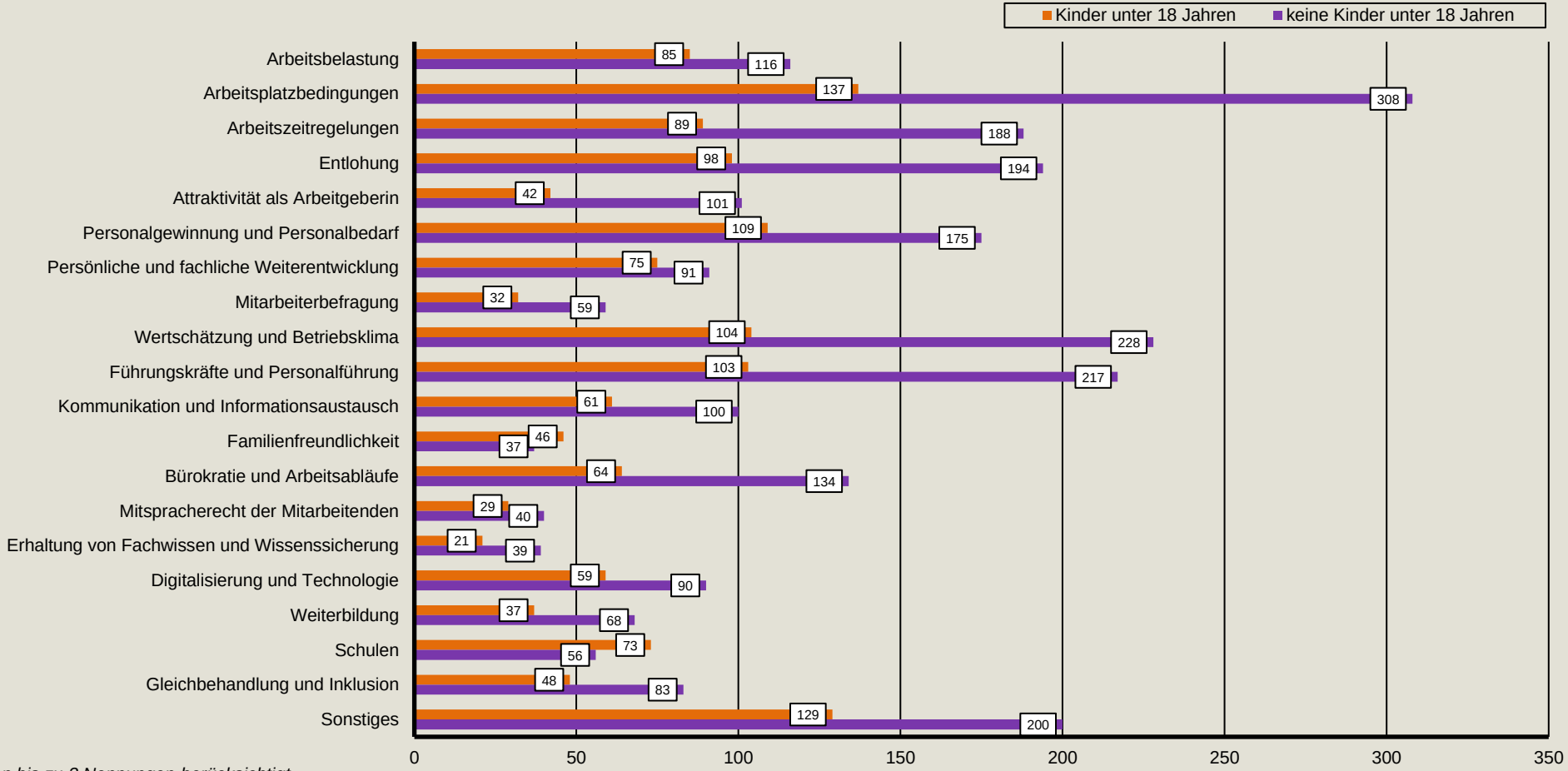
I: Ergänzungen und Anregungen – Differenziert nach Altersgruppe



Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

Ergebnisse

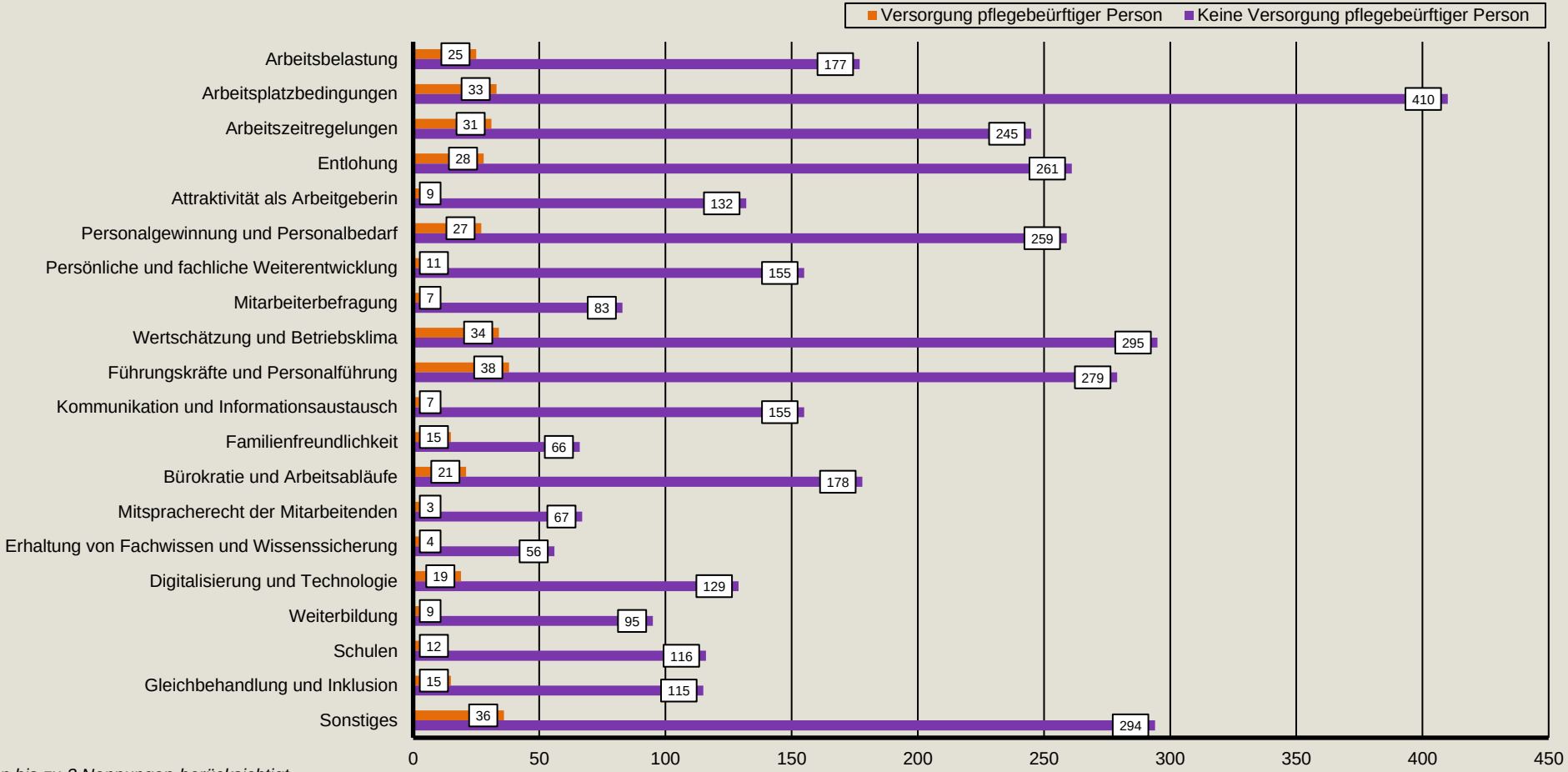
I: Ergänzungen und Anregungen – Differenziert nach Elternschaft



Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

Ergebnisse

I: Ergänzungen und Anregungen – Differenziert nach Pflegeverantwortung



Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

Ergebnisse

Top

+ F7: Raum für selbstständige Arbeit (1,59)
+ E2: Gegenseitige Unterstützung (1,69)
+ B6: Anforderungen der Arbeit gewachsen (1,71)
+ F2: Gleiche Behandlung (1,73)
+ F11: Zeit für Anliegen wird genommen (1,81)
+ F14: Unterstützung bei Vereinbarkeit von Arbeit und Privatem (1,87)
+ F15: Insgesamt zufrieden mit Führungskraft (1,90)
+ F8: Regelmäßiges Mitarbeiter/innengespräch (1,92)
+ F10: Rückendeckung bei Schwierigkeiten (1,94)
+ F5: Offenheit für Anregungen und Ideen (1,96)

Flop

– D4: Kein Anstieg der psychischen Belastung* (3,80)
– B5: Angemessene Arbeitsbelastung* (3,45)
– B8: Vertretung bei langfristigen Abwesenheiten (3,09)
– G1: Zufrieden mit beruflichen Perspektiven (2,90)
– D5: Gesundheitliche Unbedenklichkeit (2,88)
– G8: Gutes stadtinternes Fortbildungsprogramm (2,77)
– E5: Gute Zusammenarbeit mit anderen Bereichen (2,68)
– D3: Kein Anstieg der körperlichen Belastung* (2,67)
– A5: Finanzielle Leistungsanreize motivieren (2,66)
– B2: Zufrieden mit Sauberkeit (2,65)

Hinweis: Es werden jeweils die zehn höchsten und die zehn niedrigsten Werte berücksichtigt, ohne dass eine spezifische Schwellenwertbetrachtung erfolgt.

Für Rückfragen steht Ihnen das Personalamt gerne zur Verfügung.

Personalamt
Personalentwicklung, PA/1
Fünferplatz 2
90403 Nürnberg

Ansprechpartnerin:

Frau Laub
+49 (0)911/231-23995

mitarbeitendenbefragung@stadt.nuernberg.de

Befragung der Mitarbeitenden der Stadt Nürnberg 2024

Tabellenband für Gesamtstadt 2024

Inhalt

I. Vorbemerkungen 5

Studiendesign 5
Hinweise 6

II. Ergebnisse im Überblick 7

A. Arbeitszufriedenheit 7
B. Arbeitsplatz und Arbeitsorganisation 9
C. Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg 10
D. Arbeit und Gesundheit / Gesundheitsmanagement 18
E. Zusammenarbeit und Kommunikation 19
F. Führung 20
G. Berufliche Entwicklungsmöglichkeiten, Fort- und Weiterbildung 22
H. Angaben zur Person 24
I. Ergänzungen und Anregungen 26

III. Itemverknüpfung mit personenbezogenen Merkmalen 28

H. Angaben zur Person 28

A. Arbeitszufriedenheit 33
A1: Meine Tätigkeit ... ermöglicht es mir, meine Kenntnisse und Fähigkeiten voll einzusetzen 33
A2: Meine Tätigkeit ... verschafft mir Erfolgserlebnisse 37
A3: Meine Arbeit ist für mich mehr als nur ein Job (z.B. Beitrag zum Gemeinwohl) 41
A4: Veränderungen in meinem Aufgabenbereich gestalte ich aktiv mit 45
A5: Die Aussicht auf den Erhalt von Leistungsentgelt/-bezügen oder von Prämien motiviert mich für meine Arbeit 49
A6: Alles in allem bin ich mit meiner derzeitigen Tätigkeit zufrieden 53

B. Arbeitsplatz und Arbeitsorganisation 57
B1: Mit den äußeren Bedingungen an meinem Arbeitsplatz bin ich zufrieden (z.B. Platzverhältnisse, Lichtverhältnisse, Lärm, Temperatur) 57
B2: Mit der Sauberkeit/Reinigung an meinem Arbeitsplatz bin ich zufrieden 61
B3: Mit der Ausstattung an meinem Arbeitsplatz bin ich zufrieden (z.B. Möbel, Technik, Material, Hilfsmittel, Arbeitskleidung, Fahrzeuge, Maschinen) 65
B4: Meine Arbeitsabläufe sind für mich sinnvoll 69
B5: Meine Arbeitsbelastung ist nicht zu hoch* 73
B6: Ich bin den Anforderungen meiner Arbeit gewachsen 77
B7: Unter den derzeitigen Anforderungen kann ich meine jetzige Tätigkeit langfristig ausüben 81
B8: Bei langfristigen Abwesenheiten (z.B. Elternzeit, Sabbatical, Langzeiterkrankung, unbesetzte Stelle ...) ist in unserem Team die Vertretung gut geregelt 85

C. Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg 89
C1: Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen 89
ja, weil ... 93
Gute Vereinbarkeit von Arbeit und Privatem 93
Gute Führung 93
Gute Entwicklungsmöglichkeiten 93
Arbeitsplatzsicherheit 93
Innovatives Arbeitsumfeld 93
Gutes Image 93
Sonstiges 93

nein, weil … 117
Mangelnde Vereinbarkeit von Arbeit und Privatem 117
Schlechte Führung 117
Wenig Entwicklungsmöglichkeiten 117
Langsame Abläufe 117
Veraltetes Arbeitsumfeld 117
Schlechtes Image 117
Sonstiges 117

C2: Ich denke nicht darüber nach, in den nächsten Jahren den Arbeitgeber zu wechseln* 145
C3: Meine Arbeitsbedingungen ermöglichen es mir, Arbeit und Privates zu vereinbaren 149
C4: Meine Arbeitszeitregelung entspricht meinen Bedürfnissen 153
C5: Meine Tätigkeit lässt grundsätzlich mobiles Arbeiten/Homeoffice zu 157
C6: Ich möchte Homeoffice/ mobiles Arbeiten (häufiger) nutzen 161
C7: Ich bin mit den freiwilligen Leistungen zufrieden (Zuschuss zum Deutschlandticket, Angebot zum Fahrrad und E-Bike-Leasing, Beschäftigtenparkplätze, Kantine, Gemeinschaftsveranstaltungen, vergünstigte Einkaufsmöglichkeiten, vergünstigter Bädereintritt) 165
C8: Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir 169

D. Arbeit und Gesundheit / Gesundheitsmanagement 201
D1: Mir ist bekannt, dass in meinem Bereich die Maßnahmen zur Verhütung von Arbeitsunfällen (z.B. durch regelmäßige Unterweisungen, Gefährdungsbeurteilungen, technische Prüfungen) durchgeführt werden 201
D2: Mit den Angeboten des Betrieblichen Gesundheitsmanagements (z.B. Bewegte Pause, Gesundheitswochen etc.) bin ich zufrieden 205
D3: Die körperliche Belastung durch meine Arbeit ist in den letzten drei Jahren nicht gestiegen* 209
D4: Die psychische Belastung durch meine Arbeit ist in den letzten drei Jahren nicht gestiegen* 213
D5: Die Arbeitsbedingungen empfinde ich als gesundheitlich unbedenklich 217

E. Zusammenarbeit und Kommunikation 221
E1: Bei uns im Team herrscht eine gute Arbeitsatmosphäre 221
E2: Meine Kolleginnen/Kollegen und ich unterstützen uns bei Bedarf gegenseitig 225
E3: Es finden Besprechungen im notwendigen Umfang in unserem Bereich statt 229
E4: Ich bin mit der Weitergabe von Informationen in meinem Bereich zufrieden 233
E5: Die Zusammenarbeit mit anderen Bereichen/Dienststellen der Stadtverwaltung funktioniert gut 237

F. Führung 241
F1: Die Führungskräfte meiner Dienststelle pflegen einen wertschätzenden Umgang mit ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern 241
F2: In meiner Dienststelle werden Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gleichbehandelt, unabhängig von Geschlecht, ethnischer Zugehörigkeit, Alter, Religion, Behinderung, sexueller Orientierung und geschlechtlicher Identität oder anderer Merkmale 245
F3: Die Führungskräfte meiner Dienststelle begleiten aktiv die Herausforderungen der Digitalisierung 249
F4: Meine direkte Führungskraft bespricht mit mir Aufgaben, Ziele und Ergebnisse meiner Arbeit 253
F5: Meine direkte Führungskraft ist offen für meine Anregungen und Ideen 257
F6: Meine direkte Führungskraft gibt mir regelmäßig Rückmeldung über meine Leistung (z.B. Lob und Kritik) 261
F7: Meine direkte Führungskraft lässt mir Spielraum für selbstständiges Arbeiten 265
F8: Meine direkte Führungskraft führt mit mir Mitarbeiter/innengespräche (MAG) im vorgeschriebenen Zeitabstand (i.d.R. jährlich) 269
F9: Die mit mir geführten Mitarbeiter/innengespräche empfinde ich als wertschätzend und hilfreich 273
F10: Meine direkte Führungskraft gibt mir Rückendeckung in schwierigen Situationen 277
F11: Meine direkte Führungskraft nimmt sich Zeit für meine Anliegen 281
F12: Meine direkte Führungskraft gibt mir Informationen rechtzeitig weiter 285
F13: Meine direkte Führungskraft erkennt Konflikte und sucht nach Lösungen für alle Beteiligten 289
F14: Meine direkte Führungskraft unterstützt mich bei der Vereinbarkeit von Arbeit und Privatem (z.B. Teilzeitarbeit, Elternzeit, Sabbatical, häusliche Pflege) 293
F15: Alles in allem bin ich mit meiner direkten Führungskraft zufrieden 297

G. Berufliche Entwicklungsmöglichkeiten, Fort- und Weiterbildung 301
G1: Mit meinen Möglichkeiten beruflich weiterzukommen (z.B. Aufstiegsperspektiven) bin ich zufrieden 301
G2: Meine direkte Führungskraft fördert im Rahmen der Möglichkeiten meine berufliche Weiterentwicklung 305
G3: Ich wünsche mir … die Möglichkeit (z.B. projektbezogen) mehr Verantwortung zu übernehmen 309
G4: Ich wünsche mir … die Möglichkeit, meine Arbeitszeit zu reduzieren bzw. zu erhöhen 313
G5: Ich wünsche mir … Beratungsangebote (z.B. Karriereplanung, Fort-/Weiterbildung) durch das Personalamt 317
G6: Mit meinen Möglichkeiten zur beruflichen Fortbildung bin ich zufrieden 321
G7: Ich fühle mich auf Veränderungen in meinem Aufgabengebiet gut vorbereitet und qualifiziert 325
G8: Die stadtinternen Fortbildungsprogramme (z.B. Städteakademie, PEF:SB, IPSN, SÖR) bieten mir gute Fortbildungsmöglichkeiten 329
G9: Ich wünsche mir … mehr Anregungen bzw. Hinweise durch meine Führungskraft 333
G10: Ich wünsche mir … dass für Fortbildung mehr Geld zur Verfügung gestellt wird 337
G11: Ich wünsche mir … dass mir die Arbeit mehr Zeit für Fortbildung lässt 341
G12: Ich wünsche mir … passgenauere Fortbildungsangebote (z.B. Inhouse-Seminare, Lernen am Arbeitsplatz, Seminare für gewerblich-technischen Bereich, E-Learning) 345
G13: Ich wünsche mir … spezielle Angebote für Teilzeitbeschäftigte 349

I. Ergänzungen und Anregungen 353

IV. Anhang 365

Fragebogen 365

I. Vorbemerkungen

Studiendesign

Untersuchung	Mitarbeitende der Stadt Nürnberg
Basis	Vollerhebung mit 12.456 Mitarbeitenden
Erhebungszeitraum	01.11.2024 – 15.12.2024
Erhebungsinstrument	Hybride Befragung (online und schriftlich)
Teilnahme	Papier: 34%, Online: 66%
Ausschöpfungsquote	51%
Fallzahlen	6375

Hinweise

- Statistische Auswertung gem. § 8 Dienstvereinbarung über die Durchführung einer Mitarbeitenden-Befragung (MAB) bei der Stadt Nürnberg im Jahr 2024 und der damit verbundenen Auswertungen.

- Abkürzungen
  - arithmetischer Mittelwert 2019 (z.B. alt A1): Variablenbezeichnungen sind in der Mitarbeitendenbefragung 2010, 2014, 2019 und 2024 auf Grund von Fragebogenaktualisierungen nicht identisch.

- Statistische Kennwerte:
  - n (absolute Anzahl): Gibt an, wie viele Mitarbeitende an der Befragung teilgenommen oder eine bestimmte Frage beantwortet haben.
  - σ (Standardabweichung): Gibt an, wie stark die Werte um den Mittelwert streuen. Eine höhere Standardabweichung zeigt größere Unterschiede zwischen den Werten.
  - Ø (Mittelwert): Durchschnittswert, berechnet durch die Summe aller Werte, geteilt durch deren Anzahl.
  - Δ (Delta): Zeigt die Differenz oder Veränderung zwischen zwei Messwerten an.

- Bedingt durch Rundungsfehler addieren sich die Spalten bzw. Zeilen nicht immer auf 100%.

- Die Gesamtzahlen der Antworten variieren, da nicht alle Fragen von allen Mitarbeitenden beantwortet wurden.

- Für die Auswertung der Mitarbeitendenbefragung wurde eine Mindestgrenze von 10 Teilnehmenden pro Frage festgelegt. Fragen, bei denen weniger als 10 Personen geantwortet haben, werden aus Datenschutz- und Validitätsgründen nicht ausgewertet, um die Anonymität der Befragten zu gewährleisten und aussagekräftige Ergebnisse sicherzustellen.

- Um die Interpretierbarkeit der Daten zu erleichtern, wurden einzelne Fragen umkodiert. So wurde sichergestellt, dass niedrigere Werte stets positivere Ergebnisse darstellen. Umkodierte Fragen sind durch ein Sternchen in der Bezeichnung gekennzeichnet.

- Besonders positive Mittelwerte (<2,0) bzw. negative Mittelwerte (>3,0) sind farblich grün bzw. rot hervorgehoben.

II. Ergebnisse im Überblick

A. Arbeitszufriedenheit

		1. trifft zu	2. trifft eher zu	3. teils/ teils	4. trifft eher nicht zu	5. trifft nicht zu	Gesamt	Ø 2024	Ø 2019	Ø 2014	Ø 2010	σ
A1: Meine Tätigkeit ... ermöglicht es mir, meine Kenntnisse und Fähigkeiten voll einzusetzen	n	2193	2125	1441	368	141	6268	**2,06**	2,05	2,06	2,11	1,01
	%	35%	34%	23%	6%	2%	100%					
A2: Meine Tätigkeit ... verschafft mir Erfolgserlebnisse	n	1614	1914	2036	572	192	6328	**2,34**	2,42	2,38	2,42	1,05
	%	26%	30%	32%	9%	3%	100%					
A3: Meine Arbeit ist für mich mehr als nur ein Job (z.B. Beitrag zum Gemeinwohl)	n	2304	1902	1273	586	270	6335	**2,15**	2,17	k. A.	k. A.	1,14
	%	36%	30%	20%	9%	4%	100%					
A4: Veränderungen in meinem Aufgabenbereich gestalte ich aktiv mit	n	1634	1880	1600	809	401	6324	**2,44**	2,47	k. A.	k. A.	1,18
	%	26%	30%	25%	13%	6%	100%					
A5: Die Aussicht auf den Erhalt von Leistungsentgelt/-bezügen oder von Prämien motiviert mich für meine Arbeit	n	1763	1424	1179	1082	860	6308	**2,66**	2,81	k. A.	k. A.	1,39
	%	28%	23%	19%	17%	14%	100%					
A6: Alles in allem bin ich mit meiner derzeitigen Tätigkeit zufrieden	n	1797	2294	1464	528	255	6338	**2,23**	2,17	2,18	2,20	1,07
	%	28%	36%	23%	8%	4%	100%					

Lesebeispiel der Frage A6:

- Knapp zwei Drittel aller Befragten sind mit ihrer derzeitigen Tätigkeit bei der Stadt Nürnberg mindestens eher zufrieden (28% "trifft zu" zuzüglich 36% "trifft eher zu").

- Der Mittelwert bei dieser Frage liegt bei 2,23. Das heißt, der Durchschnitt aller Beurteilungen der Zufriedenheit liegt nahe bei der Kategorie "trifft eher zu".

- Dabei streut das tatsächliche Antwortverhalten der Mehrzahl von 1,16 bis 3,31 (Mittelwert plus/minus Standardabweichung).

- Im Vergleich zur letzten Mitarbeitenden-Befragung 2019 zeigt sich, dass sich die Zufriedenheit insgesamt unter den Mitarbeitenden wenig verändert hat ("arithmetischer Mittelwert 2019" 2,17 abzüglich "arithmetischer Mittelwert 2024" 2,23 ergibt eine Abweichung von 0,06).

B. Arbeitsplatz und Arbeitsorganisation

		1. trifft zu	2. trifft eher zu	3. teils/ teils	4. trifft eher nicht zu	5. trifft nicht zu	Gesamt	Ø 2024	Ø 2019	Ø 2014	Ø 2010	σ
B1: Mit den äußeren Bedingungen an meinem Arbeitsplatz bin ich zufrieden (z.B. Platzverhältnisse, Lichtverhältnisse, Lärm, Temperatur)	n	1700	1693	1514	870	494	6271	**2,48**	2,53	k. A.	k. A.	1,24
	%	27%	27%	24%	14%	8%	100%					
B2: Mit der Sauberkeit/Reinigung an meinem Arbeitsplatz bin ich zufrieden	n	1402	1793	1428	1045	671	6339	**2,65**	2,77	2,71	2,87	1,28
	%	22%	28%	23%	16%	11%	100%					
B3: Mit der Ausstattung an meinem Arbeitsplatz bin ich zufrieden (z.B. Möbel, Technik, Material, Hilfsmittel, Arbeitskleidung, Fahrzeuge, Maschinen)	n	1682	1918	1482	867	390	6339	**2,43**	2,40	2,54	2,50	1,19
	%	27%	30%	23%	14%	6%	100%					
B4: Meine Arbeitsabläufe sind für mich sinnvoll	n	1570	2466	1749	412	140	6337	**2,22**	1,62	k. A.	k. A.	0,97
	%	25%	39%	28%	7%	2%	100%					
B5: Meine Arbeitsbelastung ist nicht zu hoch*	n	369	915	2042	1416	1530	6272	**3,45**	3,20	2,63	2,75	1,17
	%	6%	15%	33%	23%	24%	100%					
B6: Ich bin den Anforderungen meiner Arbeit gewachsen	n	2963	2417	812	106	38	6336	**1,71**	2,15	k. A.	k. A.	0,80
	%	47%	38%	13%	2%	1%	100%					
B7: Unter den derzeitigen Anforderungen kann ich meine jetzige Tätigkeit langfristig ausüben	n	1540	2090	1473	835	399	6337	**2,44**	2,39	2,56	2,48	1,17
	%	24%	33%	23%	13%	6%	100%					
B8: Bei langfristigen Abwesenheiten (z.B. Elternzeit, Sabbatical, Langzeiterkrankung, unbesetzte Stelle ...) ist in unserem Team die Vertretung gut geregelt	n	869	1324	1640	1242	1205	6280	**3,09**	k. A.	k. A.	k. A.	1,31
	%	14%	21%	26%	20%	19%	100%					

C. Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg

		1. Ja	2. Nein	Gesamt	Ø 2024	Ø 2019	Ø 2014	Ø 2010	σ
C1: Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen	n	4553	1483	6036	1,25	2,05	k. A.	k. A.	0,43
	%	75%	25%	100%					

C1: Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Ja, weil…		Zutreffend
Gute Vereinbarkeit von Arbeit und Privatem	n	2838
	%	62%
Gute Führung	n	917
	%	20%
Gute Entwicklungsmöglichkeiten	n	1154
	%	25%
Arbeitsplatzsicherheit	n	4011
	%	88%
Innovatives Arbeitsumfeld	n	417
	%	9%
Gutes Image	n	594
	%	13%
Sonstiges	n	284
	%	6%

Prozentwerte: Nennungen je Aspekt im Verhältnis zu allen „Ja“-Antworten.

C. Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg

C1: Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Cluster Freitexte: Ja, weil… Sonstiges		Anzahl Nennungen
Arbeitsbedingungen	**n**	**47**
Positives Arbeitsklima	n	24
Gute Teamarbeit	n	19
Psychische und emotionale Unterstützung	n	1
Diversität und Inklusion	n	2
Gute Personalausstattung	n	1
Vergütung und Sozialleistungen	**n**	**33**
Faire Bezahlung	n	21
Zusatzleistungen	n	11
Bonusprogramme	n	0
Gesundheitsangebote	n	0
Unternehmenskultur und Werte	**n**	**57**
Wertschätzung	n	1
Gesellschaftliches Engagement	n	54
Ethische Standards	n	2
Arbeitsmöglichkeiten	**n**	**27**
Viele Möglichkeiten durch breites Branchenspektrum	n	18
Gute Aufstiegsmöglichkeiten	n	4
Gute Qualifizierungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten	n	4
Infrastruktur	**n**	**19**
Gute Erreichbarkeit	n	11
Arbeitsplatzgestaltung	n	8
Sicherheitsvorkehrungen /Arbeitssicherheit	n	0
Sonstiges	**n**	**51**

C. Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg

C1: Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Nein, weil…		1. Zutreffend
Mangelnde Vereinbarkeit von Arbeit und Privatem	n	322
	%	22%
Schlechte Führung	n	798
	%	54%
Wenig Entwicklungsmöglichkeiten	n	792
	%	53%
Langsame Abläufe	n	1008
	%	68%
Veraltetes Arbeitsumfeld	n	789
	%	53%
Schlechtes Image	n	270
	%	18%
Sonstiges	n	316
	%	21%

Prozentwerte: Nennungen je Aspekt im Verhältnis zu allen „Nein“-Antworten.

C. Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg

C1: Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Cluster Freitexte: Nein, weil… Sonstiges		Anzahl Nennungen
Arbeitsbedingungen	**n**	**63**
Negative Arbeitsatmosphäre	n	25
Schlechte Teamarbeit	n	4
Keine psychische und emotionale Unterstützung	n	0
Keine Diversität und Inklusion	n	2
Schlechte Personalausstattung	n	28
Vergütung und Sozialleistungen	**n**	**66**
Schlechte Bezahlung	n	63
Schlechte/ zu wenige Zusatzleistungen (z.B. Altersvorsorge)	n	2
Schlechte/fehlende Bonusprogramme, Gratifikationen, Leitungsprämien	n	1
fehlende Gesundheitsangebote	n	0
Unternehmenskultur und Werte	**n**	**29**
Keine/fehlende Wertschätzung	n	25
Leitbilder werden nicht gelebt	n	4
Arbeitsmöglichkeiten	**n**	**10**
wenige Möglichkeiten zu wechseln	n	1
Geringe/schlechte Aufstiegsmöglichkeiten, keine Fach- oder Projektkarriere möglich	n	6
Schlechte/geringe Qualifizierungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten	n	3
Infrastruktur	**n**	**3**
Schlechte Erreichbarkeit	n	0
Unzureichende Arbeitsplatzgestaltung	n	3
unzureichende Arbeitssicherheit, keine bzw. wenige Sicherheitsvorkehrungen	n	0

C. Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg

C1: Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen. Cluster Freitexte: Nein, weil… Sonstiges		Anzahl Nennungen
Bürokratie und Arbeitsabläufe	**n**	**88**
Unflexibel	n	17
Arbeitsbelastung	n	25
Führung	n	17
Sonstiges	**n**	**25**

C. Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg

		1. trifft zu	2. trifft eher zu	3. teils/ teils	4. trifft eher nicht zu	5. trifft nicht zu	Gesamt	Ø 2024	Ø 2019	Ø 2014	Ø 2010	σ
C2: Ich denke nicht darüber nach, in den nächsten Jahren den Arbeitgeber zu wechseln*	n	2874	1420	1083	483	448	6308	**2,08**	k. A.	k. A.	k. A.	1,25
	%	46%	23%	17%	8%	7%	100%					
C3: Meine Arbeitsbedingungen ermöglichen es mir, Arbeit und Privates zu vereinbaren	n	1964	2226	1513	406	210	6319	**2,16**	2,00	2,14	2,09	1,04
	%	31%	35%	24%	6%	3%	100%					
C4: Meine Arbeitszeitregelung entspricht meinen Bedürfnissen	n	2349	2090	1203	430	237	6309	**2,07**	1,98	2,02	2,00	1,08
	%	37%	33%	19%	7%	4%	100%					

		1. Ja	2. Nein	Gesamt	Ø 2024	Ø 2019	Ø 2014	Ø 2010	σ
C5: Meine Tätigkeit lässt grundsätzlich mobiles Arbeiten/Homeoffice zu	n	3451	2723	6174	1,44	k. A.	k. A.	k. A.	0,50
	%	56%	44%	100%					

		1. trifft zu	2. trifft eher zu	3. teils/ teils	4. trifft eher nicht zu	5. trifft nicht zu	Gesamt	Ø 2024	Ø 2019	Ø 2014	Ø 2010	σ
C6: Ich möchte Homeoffice/ mobiles Arbeiten (häufiger) nutzen	n	2244	885	962	726	1294	6111	**2,66**	k. A.	k. A.	k. A.	1,57
	%	37%	14%	16%	12%	21%	100%					
C7: Ich bin mit den freiwilligen Leistungen zufrieden (Zuschuss zum Deutschlandticket, Angebot zum Fahrrad und E-Bike-Leasing, Beschäftigtenparkplätze, Kantine, Gemeinschaftsveranstaltungen, vergünstigte Einkaufsmöglichkeiten, vergünstigter Bädereintritt)	n	1651	1847	1618	673	455	6244	**2,43**	2,75	k. A.	k. A.	1,19
	%	26%	30%	26%	11%	7%	100%					

C. Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg

C8: Diese freiwilligen Leistungen wünsche ich mir. Cluster Freitexte:		Anzahl Nennungen
Gesundheits- und Wellnessangebote	**n**	**326**
Massagen und Therapien	n	10
Gesundheitsversicherungen	n	10
Mehr Angebote des betriebliches Gesundheitsmanagements	n	65
Fitnessstudio-Zuschüsse	n	239
Finanzielle Anreize	**n**	**1257**
Mehr Weihnachtsgeld	n	9
Urlaubsgeld	n	24
Studienfinanzierung	n	2
Mitarbeiter-Rabatte	n	102
Mehr Zuschüsse für öffentliche Verkehrsmittel	n	213
Zuschüsse für Lebenshaltungskosten	n	41
Mehr Zuschüsse zur Altersvorsorge	n	2
Fahrtkostenzuschüsse	n	73
Mitarbeiter-Rabatte: Städtische Einrichtungen	n	651
Vermögenswirksame Leistungen	n	43
Familienfreundliche Angebote	**n**	**83**
Unterstützung bei der Kinderbetreuung	n	61
Eltern-Kind-Büros	n	0
Zuschüsse für Schulmaterialien	n	1
Elternzeit-Extras	n	0
Zuschüsse für private Familienversicherungen	n	0

Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

C. Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg

C8: Diese freiwilligen Leistungen wünsche ich mir. Cluster Freitexte:		Anzahl Nennungen
Freizeit	**n**	**183**
Eintrittskarten für kulturelle Veranstaltungen	n	41
Betriebliche Veranstaltungen und Teamevents	n	74
Zuschüsse für Vereinsmitgliedschaften	n	7
Sonderurlaub	n	26
Arbeitsbedingungen	**n**	**793**
Verbesserte Arbeitsplatzgestaltung	n	17
Homeoffice-Ausstattung	n	1
Kostenlose Getränke / Snacks	n	137
Technische Ausstattung	n	20
Kantine	n	200
Beschäftigtenparkplätze	n	202
Nachhaltige Mobilität	n	83
Angebote zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben	**n**	**152**
Flexible Arbeitszeiten	n	28
Home-Office-Möglichkeiten	n	29
Sabbaticals	n	1
Altersteilzeitmodelle	n	18
Lebensarbeitszeitkonten	n	13
Sonstiges	**n**	**699**

Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

D. Arbeit und Gesundheit / Gesundheitsmanagement

		1. Ja	2. Nein	Gesamt	Ø 2024	2019		2014		2010	
						1. Ja	2. Nein	1. Ja	2. Nein	1. Ja	2. Nein
D1: Mir ist bekannt, dass in meinem Bereich die Maßnahmen zur Verhütung von Arbeitsunfällen (z.B. durch regelmäßige Unterweisungen, Gefährdungsbeurteilungen, technische Prüfungen) durchgeführt werden	n	5171	889	6060	1,15	4736	1530	3990	1247	k. A.	k. A.
	%	85%	15%	100%		76%	24%	76%	24%	k. A.	k. A.

		1. trifft zu	2. trifft eher zu	3. teils/ teils	4. trifft eher nicht zu	5. trifft nicht zu	Gesamt	Ø 2024	Ø 2019	Ø 2014	Ø 2010	σ
D2: Mit den Angeboten des Betrieblichen Gesundheitsmanagements (z.B. Bewegte Pause, Gesundheitswochen etc.) bin ich zufrieden	n	1300	1741	1763	859	552	6215	**2,62**	k. A.	k. A.	k. A.	1,21
	%	21%	28%	28%	14%	9%	100%					
D3: Die körperliche Belastung durch meine Arbeit ist in den letzten drei Jahren nicht gestiegen*	n	1720	1633	963	897	1054	6267	**2,67**	2,72	3,26	k. A.	1,44
	%	27%	26%	15%	14%	17%	100%					
D4: Die psychische Belastung durch meine Arbeit ist in den letzten drei Jahren nicht gestiegen*	n	447	695	969	1702	2468	6281	**3,80**	3,72	2,30	k. A.	1,26
	%	7%	11%	15%	27%	39%	100%					
D5: Die Arbeitsbedingungen empfinde ich als gesundheitlich unbedenklich	n	914	1545	1969	1170	725	6323	**2,88**	2,51	2,59	2,43	1,21
	%	14%	24%	31%	19%	11%	100%					

E. Zusammenarbeit und Kommunikation

		1. trifft zu	2. trifft eher zu	3. teils/ teils	4. trifft eher nicht zu	5. trifft nicht zu	Gesamt	Ø 2024	Ø 2019	Ø 2014	Ø 2010	σ
E1: Bei uns im Team herrscht eine gute Arbeitsatmosphäre	n	2633	1886	1215	322	220	6276	**1,98**	2,14	2,11	2,13	1,06
	%	42%	30%	19%	5%	4%	100%					
E2: Meine Kolleginnen/Kollegen und ich unterstützen uns bei Bedarf gegenseitig	n	3478	1713	897	177	78	6343	**1,69**	1,75	1,85	1,90	0,90
	%	55%	27%	14%	3%	1%	100%					
E3: Es finden Besprechungen im notwendigen Umfang in unserem Bereich statt	n	2528	1794	1221	476	316	6335	**2,09**	2,11	k. A.	k. A.	1,15
	%	40%	28%	19%	8%	5%	100%					
E4: Ich bin mit der Weitergabe von Informationen in meinem Bereich zufrieden	n	1422	1901	1691	837	484	6335	**2,54**	k. A.	k. A.	k. A.	1,19
	%	22%	30%	27%	13%	8%	100%					
E5: Die Zusammenarbeit mit anderen Bereichen/Dienststellen der Stadtverwaltung funktioniert gut	n	732	1928	2530	715	331	6236	**2,68**	2,59	k. A.	k. A.	1,00
	%	12%	31%	41%	11%	5%	100%					

F. Führung

Führung aller Ebenen		1. trifft zu	2. trifft eher zu	3. teils/ teils	4. trifft eher nicht zu	5. trifft nicht zu	Gesamt	Ø 2024	Ø 2019	Ø 2014	Ø 2010	σ
F1: Die Führungskräfte meiner Dienststelle pflegen einen wertschätzenden Umgang mit ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern	n	2231	1684	1357	536	423	6231	**2,24**	2,41	2,47	2,55	1,21
	%	36%	27%	22%	9%	7%	100%					
F2: In meiner Dienststelle werden Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gleichbehandelt, unabhängig von Geschlecht, ethnischer Zugehörigkeit, Alter, Religion, Behinderung, sexueller Orientierung und geschlechtlicher Identität oder anderer Merkmale	n	3783	1268	622	297	289	6259	**1,73**	1,97	k. A.	k. A.	1,11
	%	60%	20%	10%	5%	5%	100%					
F3: Die Führungskräfte meiner Dienststelle begleiten aktiv die Herausforderungen der Digitalisierung	n	1773	1774	1579	710	359	6195	**2,37**	k. A.	k. A.	k. A.	1,18
	%	29%	29%	25%	11%	6%	100%					

Direkte Führungskraft		1. trifft zu	2. trifft eher zu	3. teils/ teils	4. trifft eher nicht zu	5. trifft nicht zu	Gesamt	Ø 2024	Ø 2019	Ø 2014	Ø 2010	σ
F4: Meine direkte Führungskraft bespricht mit mir Aufgaben, Ziele und Ergebnisse meiner Arbeit	n	2530	1574	1056	628	465	6253	**2,19**	2,21	2,47	2,53	1,27
	%	40%	25%	17%	10%	7%	100%					
F5: Meine direkte Führungskraft ist offen für meine Anregungen und Ideen	n	3070	1481	1024	418	319	6312	**1,96**	2,03	k. A.	k. A.	1,17
	%	49%	23%	16%	7%	5%	100%					
F6: Meine direkte Führungskraft gibt mir regelmäßig Rückmeldung über meine Leistung (z.B. Lob und Kritik)	n	2057	1584	1215	852	598	6306	**2,42**	2,50	k. A.	k. A.	1,32
	%	33%	25%	19%	14%	9%	100%					
F7: Meine direkte Führungskraft lässt mir Spielraum für selbstständiges Arbeiten	n	3967	1426	591	191	142	6317	**1,59**	1,66	1,74	1,79	0,94
	%	63%	23%	9%	3%	2%	100%					

F. Führung

Direkte Führungskraft		1. trifft zu	2. trifft eher zu	3. teils/ teils	4. trifft eher nicht zu	5. trifft nicht zu	Gesamt	Ø 2024	Ø 2019	Ø 2014	Ø 2010	σ
F8: Meine direkte Führungskraft führt mit mir Mitarbeiter/innengespräche (MAG) im vorgeschriebenen Zeitabstand (i.d.R. jährlich)	n	3747	810	511	431	633	6132	**1,92**	1,98	2,10	1,98	1,38
	%	61%	13%	8%	7%	10%	100%					
F9: Die mit mir geführten Mitarbeiter/innengespräche empfinde ich als wertschätzend und hilfreich	n	2650	1404	1029	424	547	6054	**2,14**	2,30	k. A.	k. A.	1,30
	%	44%	23%	17%	7%	9%	100%					
F10: Meine direkte Führungskraft gibt mir Rückendeckung in schwierigen Situationen	n	3126	1499	898	381	358	6262	**1,94**	2,07	k. A.	k. A.	1,18
	%	50%	24%	14%	6%	6%	100%					
F11: Meine direkte Führungskraft nimmt sich Zeit für meine Anliegen	n	3382	1534	838	314	238	6306	**1,81**	1,91	k. A.	k. A.	1,08
	%	54%	24%	13%	5%	4%	100%					
F12: Meine direkte Führungskraft gibt mir Informationen rechtzeitig weiter	n	2399	1829	1261	471	289	6249	**2,11**	2,03	k. A.	k. A.	1,14
	%	38%	29%	20%	8%	5%	100%					
F13: Meine direkte Führungskraft erkennt Konflikte und sucht nach Lösungen für alle Beteiligten	n	1961	1669	1402	726	511	6269	**2,39**	2,44	2,52	2,54	1,26
	%	31%	27%	22%	12%	8%	100%					
F14: Meine direkte Führungskraft unterstützt mich bei der Vereinbarkeit von Arbeit und Privatem (z.B. Teilzeitarbeit, Elternzeit, Sabbatical, häusliche Pflege)	n	3102	1593	857	339	257	6148	**1,87**	k. A.	k. A.	k. A.	1,11
	%	50%	26%	14%	6%	4%	100%					
F15: Alles in allem bin ich mit meiner direkten Führungskraft zufrieden	n	3323	1374	896	376	340	6309	**1,90**	2,00	2,09	2,16	1,18
	%	53%	22%	14%	6%	5%	100%					

G. Berufliche Entwicklungsmöglichkeiten, Fort-/Weiterbildung

Berufliche Entwicklung		1. trifft zu	2. trifft eher zu	3. teils/ teils	4. trifft eher nicht zu	5. trifft nicht zu	Gesamt	Ø 2024	Ø 2019	Ø 2014	Ø 2010	σ
G1: Mit meinen Möglichkeiten beruflich weiterzukommen (z.B. Aufstiegsperspektiven) bin ich zufrieden	n	1148	1409	1534	1192	952	6235	**2,90**	2,99	3,09	3,18	1,32
	%	18%	23%	25%	19%	15%	100%					
G2: Meine direkte Führungskraft fördert im Rahmen der Möglichkeiten meine berufliche Weiterentwicklung	n	1881	1745	1216	705	640	6187	**2,43**	2,60	2,96	3,04	1,30
	%	30%	28%	20%	11%	10%	100%					
G3: Ich wünsche mir … die Möglichkeit (z.B. projektbezogen) mehr Verantwortung zu übernehmen	n	1098	1553	1692	1055	750	6148	**2,81**	2,78	k. A.	k. A.	1,26
	%	18%	25%	28%	17%	12%	100%					
G4: Ich wünsche mir … die Möglichkeit, meine Arbeitszeit zu reduzieren bzw. zu erhöhen	n	1623	1245	1035	863	1400	6166	**2,87**	3,12	k. A.	k. A.	1,51
	%	26%	20%	17%	14%	23%	100%					
G5: Ich wünsche mir … Beratungsangebote (z.B. Karriereplanung, Fort-/Weiterbildung) durch das Personalamt	n	1579	1398	1217	942	1026	6162	**2,75**	2,76	k. A.	k. A.	1,42
	%	26%	23%	20%	15%	17%	100%					
G6: Mit meinen Möglichkeiten zur beruflichen Fortbildung bin ich zufrieden	n	1408	1781	1677	785	554	6205	**2,56**	2,60	2,79	k. A.	1,22
	%	23%	29%	27%	13%	9%	100%					
G7: Ich fühle mich auf Veränderungen in meinem Aufgabengebiet gut vorbereitet und qualifiziert	n	1210	2190	1921	671	278	6270	**2,46**	2,46	k. A.	k. A.	1,06
	%	19%	35%	31%	11%	4%	100%					
G8: Die stadtinternen Fortbildungsprogramme (z.B. Städteakademie, PEF:SB, IPSN, SÖR) bieten mir gute Fortbildungsmöglichkeiten	n	903	1569	2199	841	576	6088	**2,77**	2,77	k. A.	k. A.	1,15
	%	15%	26%	36%	14%	9%	100%					

G. Berufliche Entwicklungsmöglichkeiten, Fort-/Weiterbildung

Berufliche Fortbildung		1. trifft zu	2. trifft eher zu	3. teils/ teils	4. trifft eher nicht zu	5. trifft nicht zu	Gesamt	Ø 2024	Ø 2019	Ø 2014	Ø 2010	σ
G9: Ich wünsche mir … mehr Anregungen bzw. Hinweise durch meine Führungskraft	n	811	1459	1515	1458	911	6154	**3,03**	3,03	k. A.	k. A.	1,26
	%	13%	24%	25%	24%	15%	100%					
G10: Ich wünsche mir … dass für Fortbildung mehr Geld zur Verfügung gestellt wird	n	2118	1552	1292	727	467	6156	**2,33**	2,42	k. A.	k. A.	1,27
	%	34%	25%	21%	12%	8%	100%					
G11: Ich wünsche mir … dass mir die Arbeit mehr Zeit für Fortbildung lässt	n	2239	1495	1159	802	489	6184	**2,32**	2,34	k. A.	k. A.	1,29
	%	36%	24%	19%	13%	8%	100%					
G12: Ich wünsche mir … passgenauere Fortbildungsangebote (z.B. Inhouse-Seminare, Lernen am Arbeitsplatz, Seminare für gewerblich-technischen Bereich, E-Learning)	n	2161	1736	1136	650	458	6141	**2,27**	2,31	k. A.	k. A.	1,25
	%	35%	28%	18%	11%	7%	100%					
G13: Ich wünsche mir … spezielle Angebote für Teilzeitbeschäftigte	n	1192	796	990	731	2187	5896	**3,33**	3,37	k. A.	k. A.	1,56
	%	20%	14%	17%	12%	37%	100%					

H. Angaben zur Person

		Anzahl n	Prozent %
H1: Ich arbeite vorwiegend	in Räumen	5660	91%
	im Freien	538	9%
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	Ja	2971	47%
	Nein	3301	53%
H3: Ich bin Führungskraft	Ja	1274	20%
	Nein	5027	80%
H4: Ich bin	Beamtin/er	1861	30%
	Tarifbeschäftigte/r	4447	70%
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	382	6%
	E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	2111	34%
	E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	2509	40%
	ab E13 / ab A13	1206	19%
H6: Ich arbeite in	Vollzeit	3778	63%
	Teilzeit	2255	37%
H7: Ich arbeite	gleitende Arbeitszeit	3722	59%
	feste Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	1179	19%
	im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	513	8%
	Lehrkraft im Schuldienst	726	12%
	Sonstiges	163	3%

H. Angaben zur Person

		Anzahl n	Prozent %
H8: Ich bin	weiblich	3428	55%
	männlich	2674	43%
	divers/keine Angabe	136	2%
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	Ja	1082	18%
	Nein	5051	82%
H10: Ich bin in der Altersgruppe	bis 30 Jahre	880	14%
	31 bis 40 Jahre	1750	28%
	41 bis 50 Jahre	1526	24%
	51 bis 60 Jahre	1688	27%
	61 Jahre und älter	437	7%
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	Ja	2182	35%
	Nein	4091	65%
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	Ja	581	9%
	Nein	5677	91%

I. Ergänzungen und Anregungen

I: Ergänzungen und Anregungen - Cluster Freitexte:		Anzahl Nennungen
Arbeitsbelastung (Arbeitsdruck, Zeitdruck, Stress, Arbeitsmenge)	n	206
Arbeitsplatzbedingungen (Ausstattung am Arbeitsplatz, Sauberkeit, Kälte/Hitze, Lärm, Veränderung der Arbeitswelt (z.B. OpenOffice), Homeoffice)	n	447
Arbeitszeitreglungen (Schichtdienst, Wechseldienst, Flexibilität, Bereitschaftsdienst, Kernarbeitszeit, Servicezeit, Öffnungszeiten)	n	278
Entlohung (Zusatzentgelt, Leistungsentgelt, Leistungsorientierte Bezahlung (LOB), Bonus, Leistungsprämie, Eingruppierung)	n	297
Attraktivität als Arbeitgeberin (freiwillige Leistungen wie z.B. Parkplätze, Kantine, Vergünstigungen, Standortsicherheit, Arbeitsplatzsicherheit, Sinn der Arbeit (Gemeinwohlorientierung))	n	145
Personalgewinnung und Personalbedarf (Nachwuchskräftemangel, Fachkräftemangel, Personalmangel, externe Stellenanzeigen, Nachbesetzung offene Stellen, Zeit bis zur Besetzung einer offenen Stelle, strenge Voraussetzungen für bestimmte Stellen, Stellenmangel, zu wenig Stellen, Personalpolitik, Vertretungsregelungen)	n	287
Persönliche und fachliche Weiterentwicklung (Fortbildungsmöglichkeiten, Karrieremöglichkeiten, Weiterkommen, Stellenwechsel, Fortbildungsprogramm, Aufstiegsmöglichkeiten, Budget für Weiterbildung, Weiterbildung, Supervision, Coaching, Fachkarriere, Projektkarriere, externe Weiterbildungen, Angestelltenlehrgang, Aufstiegsqualifizierung)	n	169
Mitarbeiterbefragung (Alles rund um das Thema Mitarbeitendenbefragung, Fragebogen, Turnus des MAB, Umgang mit Ergebnissen, Fragestellungen, Art der Befragung (online oder schriftlich))	n	92
Wertschätzung und Betriebsklima (Atmosphäre, Kollegialität, Zusammenarbeit)	n	337

Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

I. Ergänzungen und Anregungen

I: Ergänzungen und Anregungen - Cluster Freitexte:		Anzahl Nennungen
Führungskräfte und Personalführung (Entscheidungsfähigkeit, Rückendeckung, Vorbildfunktion, Förderung, Personalentwicklung, Konfliktfähigkeit, Führungskompetenz, Feedback)	n	324
Kommunikation und Informationsaustausch (Besprechungen, JourFix, Austausch mit anderen Abteilungen, Transparenz)	n	163
Familienfreundlichkeit (Vereinbarkeit Beruf und Familie, Pflege, Angebote Kinderbetreuung, familienfreundliche Arbeitszeiten)	n	83
Bürokratie und Arbeitsabläufe (Doppelarbeit, Prozesse, Hürden, Hierarchien)	n	201
Mitspracherecht der Mitarbeitenden (Eigene Verantwortung, Delegation, Umgang mit Ideen bzw. Verbesserungsvorschläge)	n	70
Erhaltung von Fachwissen und Wissenssicherung (Überlappende Stellenbesetzung, Wissensmanagement, Informationsweitergabe bei Stellenwechsel, Einarbeitung)	n	60
Digitalisierung und Technologie	n	151
Weiterbildung	n	107
Schulen	n	129
Gleichbehandlung und Inklusion	n	134
Sonstiges	n	331

Es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt.

III. Itemverknüpfungen mit personenbezogenen Merkmalen

H. Angaben zur Person

		Anzahl	Prozent
		n	%
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	5660	91%
	2. im Freien	538	9%
	Gesamt	6198	100%
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	2971	47%
	2. Nein	3301	53%
	Gesamt	6272	100%
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	1274	20%
	2. Nein	5027	80%
	Gesamt	6301	100%
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	1861	30%
	2. Tarifbeschäftigte/r	4447	70%
	Gesamt	6308	100%
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	382	6%
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	2111	34%
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	2509	40%
	4. ab E13 / ab A13	1206	19%
	Gesamt	6208	100%
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	3778	63%
	2. Teilzeit	2255	37%
	Gesamt	6033	100%

H. Angaben zur Person

		Anzahl	Prozent
		n	%
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	3722	59%
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	1179	19%
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	513	8%
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	726	12%
	5. Sonstiges	163	3%
	Gesamt	6303	100%
H8: Ich bin	1. weiblich	3428	55%
	2. männlich	2674	43%
	3. divers/keine Angabe	136	2%
	Gesamt	6238	100%
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	1082	18%
	2. Nein	5051	82%
	Gesamt	6133	100%
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	880	14%
	2. 31 bis 40 Jahre	1750	28%
	3. 41 bis 50 Jahre	1526	24%
	4. 51 bis 60 Jahre	1688	27%
	5. 61 Jahre und älter	437	7%
	Gesamt	6281	100%

H. Angaben zur Person

		Anzahl	Prozent
		n	%
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	2182	35%
	2. Nein	4091	65%
	Gesamt	6273	100%
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	581	9%
	2. Nein	5677	91%
	Gesamt	6258	100%

H. Angaben zur Person

		Anzahl	Prozent
		n	%
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	1494	25%
	2. Weiblich Teilzeit	1774	30%
	3. Männlich Vollzeit	2136	36%
	4. Männlich Teilzeit	404	7%
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	80	1%
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	42	1%
	Gesamt	5930	100%
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	1123	18%
	2. Weiblich Kind nein	2279	37%
	3. Männlich Kind ja	999	16%
	4. Männlich Kind nein	1657	27%
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	38	1%
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	85	1%
	Gesamt	6181	100%
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	307	5%
	2. Weiblich Pflege nein	3086	50%
	3. Männlich Pflege ja	249	4%
	4. Männlich Pflege nein	2404	39%
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	16	0%
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	105	2%
	Gesamt	6167	100%

H. Angaben zur Person

H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit

		Anzahl	Prozent
		n	%
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	1494	25%
	2. Weiblich Teilzeit	1774	30%
	3. Männlich Vollzeit	2136	36%
	4. Männlich Teilzeit	404	7%
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	80	1%
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	42	1%
	Gesamt	5930	100%

Lesebeispiel H6 & H8:

- Von insgesamt 5930 Personen, welche bei den Fragen H6 und H8 eine Angabe getätigt haben, sind 1494 der befragten Personen weiblich und arbeiten Vollzeit.
- Dies entspricht einem Anteil von 25%.
-1774 der befragten Personen sind weiblich und arbeiten Teilzeit, was einem Anteil von 30% entspricht.

A. Arbeitszufriedenheit

A1: Meine Tätigkeit ... ermöglicht es mir, meine Kenntnisse und Fähigkeiten voll einzusetzen

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	1988	36%	1931	35%	1235	22%	302	5%	112	2%	5568	91%
	2. im Freien	156	29%	139	26%	165	31%	50	9%	24	4%	534	9%
	Gesamt	2144	35%	2070	34%	1400	23%	352	6%	136	2%	6102	100%
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	1078	37%	958	33%	657	23%	157	5%	68	2%	2918	47%
	2. Nein	1082	33%	1136	35%	764	23%	203	6%	70	2%	3255	53%
	Gesamt	2160	35%	2094	34%	1421	23%	360	6%	138	2%	6173	100%
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	564	45%	405	32%	224	18%	46	4%	12	1%	1251	20%
	2. Nein	1602	32%	1700	34%	1203	24%	316	6%	127	3%	4948	80%
	Gesamt	2166	35%	2105	34%	1427	23%	362	6%	139	2%	6199	100%
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	654	36%	670	37%	377	21%	83	5%	35	2%	1819	29%
	2. Tarifbeschäftigte/r	1515	35%	1435	33%	1055	24%	279	6%	104	2%	4388	71%
	Gesamt	2169	35%	2105	34%	1432	23%	362	6%	139	2%	6207	100%
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	120	32%	88	23%	101	27%	41	11%	26	7%	376	6%
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	622	30%	650	31%	588	28%	164	8%	65	3%	2089	34%
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	863	35%	927	37%	537	22%	117	5%	30	1%	2474	40%
	4. ab E13 / ab A13	524	45%	414	35%	181	15%	34	3%	17	1%	1170	19%
	Gesamt	2129	35%	2079	34%	1407	23%	356	6%	138	2%	6109	100%
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	1288	34%	1296	35%	849	23%	213	6%	91	2%	3737	63%
	2. Teilzeit	819	37%	713	32%	509	23%	128	6%	43	2%	2212	37%
	Gesamt	2107	35%	2009	34%	1358	23%	341	6%	134	2%	5949	100%

A1: Meine Tätigkeit ... ermöglicht es mir, meine Kenntnisse und Fähigkeiten voll einzusetzen

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	1258	34%	1297	35%	837	23%	209	6%	67	2%	3668	59%
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	405	35%	348	30%	296	25%	82	7%	38	3%	1169	19%
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	140	28%	151	30%	149	30%	45	9%	20	4%	505	8%
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	297	42%	260	37%	117	17%	15	2%	12	2%	701	11%
	5. Sonstiges	67	42%	46	29%	31	19%	13	8%	3	2%	160	3%
	Gesamt	2167	35%	2102	34%	1430	23%	364	6%	140	2%	6203	100%
H8: Ich bin	1. weiblich	1219	36%	1135	34%	762	23%	191	6%	54	2%	3361	55%
	2. männlich	912	35%	894	34%	609	23%	155	6%	72	3%	2642	43%
	3. divers/keine Angabe	29	22%	49	37%	37	28%	12	9%	7	5%	134	2%
	Gesamt	2160	35%	2078	34%	1408	23%	358	6%	133	2%	6137	100%
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	387	36%	350	33%	242	23%	55	5%	34	3%	1068	18%
	2. Nein	1731	35%	1692	34%	1149	23%	296	6%	95	2%	4963	82%
	Gesamt	2118	35%	2042	34%	1391	23%	351	6%	129	2%	6031	100%
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	250	29%	319	37%	215	25%	68	8%	18	2%	870	14%
	2. 31 bis 40 Jahre	505	29%	663	39%	412	24%	105	6%	37	2%	1722	28%
	3. 41 bis 50 Jahre	496	33%	538	36%	343	23%	98	7%	23	2%	1498	24%
	4. 51 bis 60 Jahre	716	43%	470	28%	365	22%	68	4%	48	3%	1667	27%
	5. 61 Jahre und älter	208	49%	103	24%	82	19%	19	4%	11	3%	423	7%
	Gesamt	2175	35%	2093	34%	1417	23%	358	6%	137	2%	6180	100%

A1: Meine Tätigkeit ... ermöglicht es mir, meine Kenntnisse und Fähigkeiten voll einzusetzen

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	766	36%	739	35%	484	23%	102	5%	50	2%	2141	35%
	2. Nein	1401	35%	1354	34%	936	23%	255	6%	85	2%	4031	65%
	Gesamt	2167	35%	2093	34%	1420	23%	357	6%	135	2%	6172	100%
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	201	35%	172	30%	139	24%	40	7%	21	4%	573	9%
	2. Nein	1964	35%	1916	34%	1273	23%	319	6%	113	2%	5585	91%
	Gesamt	2165	35%	2088	34%	1412	23%	359	6%	134	2%	6158	100%

Lesebeispiel der Frage A1 in Kombination H12:

- 35% der Befragten, die eine pflegebedürftige Person zu versorgen haben, gaben an, dass ihre Tätigkeit es ihnen ermöglicht, ihre Kenntnisse und Fähigkeiten voll einzusetzen.
- Dies entspricht 201 Nennungen.
- Über beide Gruppen hinweg – Personen mit und ohne Pflegeverantwortung - gaben 2165 Personen an, dass dies zutrifft. Dies entspricht einem Anteil von 35%.

A1: Meine Tätigkeit ... ermöglicht es mir, meine Kenntnisse und Fähigkeiten voll einzusetzen

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	374	25%	453	31%	487	33%	122	8%	49	3%	1485	25%
	2. Weiblich Teilzeit	480	27%	528	30%	577	33%	145	8%	31	2%	1761	30%
	3. Männlich Vollzeit	553	26%	637	30%	660	31%	210	10%	67	3%	2127	36%
	4. Männlich Teilzeit	86	21%	140	35%	122	30%	41	10%	13	3%	402	7%
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	19	24%	22	28%	23	29%	13	16%	2	3%	79	1%
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	6	14%	16	38%	11	26%	3	7%	6	14%	42	1%
	Gesamt	1518	26%	1796	30%	1880	32%	534	9%	168	3%	5896	100%
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	325	29%	355	32%	342	31%	77	7%	16	1%	1115	18%
	2. Weiblich Kind nein	553	24%	662	29%	778	34%	203	9%	67	3%	2263	37%
	3. Männlich Kind ja	274	28%	300	30%	300	30%	90	9%	31	3%	995	16%
	4. Männlich Kind nein	398	24%	506	31%	517	31%	172	10%	55	3%	1648	27%
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	4	11%	11	29%	15	39%	6	16%	2	5%	38	1%
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	21	25%	26	31%	21	25%	9	11%	7	8%	84	1%
	Gesamt	1575	26%	1860	30%	1973	32%	557	9%	178	3%	6143	100%
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	71	24%	87	29%	103	34%	30	10%	11	4%	302	5%
	2. Weiblich Pflege nein	801	26%	928	30%	1020	33%	248	8%	70	2%	3067	50%
	3. Männlich Pflege ja	53	21%	65	26%	83	34%	38	15%	8	3%	247	4%
	4. Männlich Pflege nein	616	26%	741	31%	735	31%	223	9%	77	3%	2392	39%
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	3	19%	5	31%	2	13%	4	25%	2	13%	16	0%
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	21	20%	31	30%	33	32%	12	12%	7	7%	104	2%
	Gesamt	1565	26%	1857	30%	1976	32%	555	9%	175	3%	6128	100%

A. Arbeitszufriedenheit

A2: Meine Tätigkeit ... verschafft mir Erfolgserlebnisse

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	1471	26%	1733	31%	1788	32%	482	9%	153	3%	5627	91%
	2. im Freien	116	22%	125	24%	185	35%	71	13%	33	6%	530	9%
	Gesamt	1587	26%	1858	30%	1973	32%	553	9%	186	3%	6157	100%
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	796	27%	880	30%	912	31%	274	9%	86	3%	2948	47%
	2. Nein	792	24%	999	30%	1101	34%	295	9%	99	3%	3286	53%
	Gesamt	1588	25%	1879	30%	2013	32%	569	9%	185	3%	6234	100%
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	402	32%	369	29%	379	30%	83	7%	26	2%	1259	20%
	2. Nein	1194	24%	1524	30%	1637	33%	484	10%	161	3%	5000	80%
	Gesamt	1596	25%	1893	30%	2016	32%	567	9%	187	3%	6259	100%
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	541	29%	614	33%	525	28%	142	8%	33	2%	1855	30%
	2. Tarifbeschäftigte/r	1055	24%	1279	29%	1496	34%	429	10%	154	3%	4413	70%
	Gesamt	1596	25%	1893	30%	2021	32%	571	9%	187	3%	6268	100%
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	86	23%	88	24%	116	31%	49	13%	32	9%	371	6%
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	435	21%	588	28%	755	36%	220	10%	100	5%	2098	34%
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	628	25%	794	32%	809	32%	225	9%	41	2%	2497	40%
	4. ab E13 / ab A13	413	34%	404	34%	312	26%	65	5%	9	1%	1203	20%
	Gesamt	1562	25%	1874	30%	1992	32%	559	9%	182	3%	6169	100%
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	962	26%	1130	30%	1192	32%	349	9%	123	3%	3756	63%
	2. Teilzeit	580	26%	698	31%	719	32%	190	8%	53	2%	2240	37%
	Gesamt	1542	26%	1828	30%	1911	32%	539	9%	176	3%	5996	100%

A2: Meine Tätigkeit ... verschafft mir Erfolgserlebnisse

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	910	25%	1116	30%	1235	33%	350	9%	94	3%	3705	59%
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	298	26%	328	28%	378	32%	105	9%	59	5%	1168	19%
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	107	21%	153	30%	162	32%	58	11%	26	5%	506	8%
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	240	33%	248	34%	190	26%	38	5%	5	1%	721	12%
	5. Sonstiges	39	24%	53	33%	53	33%	13	8%	4	2%	162	3%
	Gesamt	1594	25%	1898	30%	2018	32%	564	9%	188	3%	6262	100%
H8: Ich bin	1. weiblich	883	26%	1024	30%	1130	33%	282	8%	84	2%	3403	55%
	2. männlich	674	25%	811	30%	824	31%	264	10%	87	3%	2660	43%
	3. divers/keine Angabe	26	19%	40	30%	40	30%	19	14%	10	7%	135	2%
	Gesamt	1583	26%	1875	30%	1994	32%	565	9%	181	3%	6198	100%
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	295	27%	328	31%	318	30%	96	9%	37	3%	1074	18%
	2. Nein	1261	25%	1523	30%	1644	33%	452	9%	140	3%	5020	82%
	Gesamt	1556	26%	1851	30%	1962	32%	548	9%	177	3%	6094	100%
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	217	25%	274	31%	268	31%	86	10%	31	4%	876	14%
	2. 31 bis 40 Jahre	414	24%	594	34%	540	31%	153	9%	43	2%	1744	28%
	3. 41 bis 50 Jahre	392	26%	452	30%	498	33%	142	9%	31	2%	1515	24%
	4. 51 bis 60 Jahre	433	26%	463	28%	572	34%	144	9%	60	4%	1672	27%
	5. 61 Jahre und älter	138	32%	111	26%	128	30%	36	8%	18	4%	431	7%
	Gesamt	1594	26%	1894	30%	2006	32%	561	9%	183	3%	6238	100%

A2: Meine Tätigkeit ... verschafft mir Erfolgserlebnisse

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	606	28%	676	31%	663	31%	175	8%	50	2%	2170	35%
	2. Nein	991	24%	1212	30%	1339	33%	386	10%	135	3%	4063	65%
	Gesamt	1597	26%	1888	30%	2002	32%	561	9%	185	3%	6233	100%
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	127	22%	160	28%	191	33%	73	13%	23	4%	574	9%
	2. Nein	1461	26%	1726	31%	1811	32%	486	9%	159	3%	5643	91%
	Gesamt	1588	26%	1886	30%	2002	32%	559	9%	182	3%	6217	100%

A2: Meine Tätigkeit ... verschafft mir Erfolgserlebnisse

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	374	25%	453	31%	487	33%	122	8%	49	3%	1485	25%
	2. Weiblich Teilzeit	480	27%	528	30%	577	33%	145	8%	31	2%	1761	30%
	3. Männlich Vollzeit	553	26%	637	30%	660	31%	210	10%	67	3%	2127	36%
	4. Männlich Teilzeit	86	21%	140	35%	122	30%	41	10%	13	3%	402	7%
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	19	24%	22	28%	23	29%	13	16%	2	3%	79	1%
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	6	14%	16	38%	11	26%	3	7%	6	14%	42	1%
	Gesamt	1518	26%	1796	30%	1880	32%	534	9%	168	3%	5896	100%
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	325	29%	355	32%	342	31%	77	7%	16	1%	1115	18%
	2. Weiblich Kind nein	553	24%	662	29%	778	34%	203	9%	67	3%	2263	37%
	3. Männlich Kind ja	274	28%	300	30%	300	30%	90	9%	31	3%	995	16%
	4. Männlich Kind nein	398	24%	506	31%	517	31%	172	10%	55	3%	1648	27%
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	4	11%	11	29%	15	39%	6	16%	2	5%	38	1%
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	21	25%	26	31%	21	25%	9	11%	7	8%	84	1%
	Gesamt	1575	26%	1860	30%	1973	32%	557	9%	178	3%	6143	100%
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	71	24%	87	29%	103	34%	30	10%	11	4%	302	5%
	2. Weiblich Pflege nein	801	26%	928	30%	1020	33%	248	8%	70	2%	3067	50%
	3. Männlich Pflege ja	53	21%	65	26%	83	34%	38	15%	8	3%	247	4%
	4. Männlich Pflege nein	616	26%	741	31%	735	31%	223	9%	77	3%	2392	39%
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	3	19%	5	31%	2	13%	4	25%	2	13%	16	0%
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	21	20%	31	30%	33	32%	12	12%	7	7%	104	2%
	Gesamt	1565	26%	1857	30%	1976	32%	555	9%	175	3%	6128	100%

A. Arbeitszufriedenheit

A3: Meine Arbeit ist für mich mehr als nur ein Job (z.B. Beitrag zum Gemeinwohl)

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	2072	37%	1691	30%	1113	20%	511	9%	243	4%	5630	91%
	2. im Freien	177	33%	154	29%	123	23%	56	11%	22	4%	532	9%
	Gesamt	2249	36%	1845	30%	1236	20%	567	9%	265	4%	6162	100%
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	1209	41%	893	30%	526	18%	205	7%	119	4%	2952	47%
	2. Nein	1043	32%	990	30%	732	22%	375	11%	148	5%	3288	53%
	Gesamt	2252	36%	1883	30%	1258	20%	580	9%	267	4%	6240	100%
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	614	48%	352	28%	193	15%	78	6%	30	2%	1267	20%
	2. Nein	1665	33%	1528	31%	1063	21%	506	10%	237	5%	4999	80%
	Gesamt	2279	36%	1880	30%	1256	20%	584	9%	267	4%	6266	100%
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	795	43%	539	29%	311	17%	153	8%	57	3%	1855	30%
	2. Tarifbeschäftigte/r	1481	34%	1343	30%	955	22%	431	10%	209	5%	4419	70%
	Gesamt	2276	36%	1882	30%	1266	20%	584	9%	266	4%	6274	100%
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	136	36%	111	29%	74	20%	25	7%	31	8%	377	6%
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	607	29%	600	29%	502	24%	250	12%	137	7%	2096	34%
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	851	34%	809	32%	508	20%	257	10%	75	3%	2500	40%
	4. ab E13 / ab A13	647	54%	339	28%	154	13%	45	4%	18	1%	1203	19%
	Gesamt	2241	36%	1859	30%	1238	20%	577	9%	261	4%	6176	100%
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	1349	36%	1125	30%	757	20%	362	10%	170	5%	3763	63%
	2. Teilzeit	860	38%	662	30%	449	20%	184	8%	84	4%	2239	37%
	Gesamt	2209	37%	1787	30%	1206	20%	546	9%	254	4%	6002	100%

A3: Meine Arbeit ist für mich mehr als nur ein Job (z.B. Beitrag zum Gemeinwohl)

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	1146	31%	1109	30%	852	23%	429	12%	171	5%	3707	59%
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	442	38%	343	29%	227	19%	95	8%	62	5%	1169	19%
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	205	40%	162	32%	86	17%	29	6%	25	5%	507	8%
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	396	55%	229	32%	74	10%	17	2%	6	1%	722	12%
	5. Sonstiges	81	50%	42	26%	23	14%	13	8%	4	2%	163	3%
	Gesamt	2270	36%	1885	30%	1262	20%	583	9%	268	4%	6268	100%
H8: Ich bin	1. weiblich	1239	36%	1000	29%	708	21%	324	10%	134	4%	3405	55%
	2. männlich	965	36%	829	31%	504	19%	245	9%	120	5%	2663	43%
	3. divers/keine Angabe	45	33%	43	32%	29	21%	13	10%	5	4%	135	2%
	Gesamt	2249	36%	1872	30%	1241	20%	582	9%	259	4%	6203	100%
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	417	39%	320	30%	210	19%	89	8%	43	4%	1079	18%
	2. Nein	1804	36%	1519	30%	1007	20%	480	10%	210	4%	5020	82%
	Gesamt	2221	36%	1839	30%	1217	20%	569	9%	253	4%	6099	100%
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	238	27%	250	29%	214	24%	114	13%	61	7%	877	14%
	2. 31 bis 40 Jahre	611	35%	534	31%	363	21%	164	9%	71	4%	1743	28%
	3. 41 bis 50 Jahre	572	38%	465	31%	300	20%	136	9%	47	3%	1520	24%
	4. 51 bis 60 Jahre	647	39%	507	30%	315	19%	140	8%	64	4%	1673	27%
	5. 61 Jahre und älter	206	48%	122	28%	59	14%	26	6%	19	4%	432	7%
	Gesamt	2274	36%	1878	30%	1251	20%	580	9%	262	4%	6245	100%

A3: Meine Arbeit ist für mich mehr als nur ein Job (z.B. Beitrag zum Gemeinwohl)

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	849	39%	667	31%	418	19%	168	8%	69	3%	2171	35%
	2. Nein	1422	35%	1205	30%	834	21%	413	10%	193	5%	4067	65%
	Gesamt	2271	36%	1872	30%	1252	20%	581	9%	262	4%	6238	100%
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	193	33%	197	34%	119	21%	44	8%	25	4%	578	9%
	2. Nein	2076	37%	1671	30%	1129	20%	535	9%	236	4%	5647	91%
	Gesamt	2269	36%	1868	30%	1248	20%	579	9%	261	4%	6225	100%

A3: Meine Arbeit ist für mich mehr als nur ein Job (z.B. Beitrag zum Gemeinwohl)

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	511	34%	418	28%	319	21%	166	11%	74	5%	1488	25%
	2. Weiblich Teilzeit	686	39%	525	30%	360	20%	135	8%	53	3%	1759	30%
	3. Männlich Vollzeit	783	37%	665	31%	406	19%	187	9%	88	4%	2129	36%
	4. Männlich Teilzeit	142	35%	118	29%	73	18%	43	11%	27	7%	403	7%
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	29	37%	26	33%	14	18%	6	8%	4	5%	79	1%
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	14	33%	12	29%	9	21%	6	14%	1	2%	42	1%
	Gesamt	2165	37%	1764	30%	1181	20%	543	9%	247	4%	5900	100%
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	463	42%	328	29%	220	20%	80	7%	24	2%	1115	18%
	2. Weiblich Kind nein	766	34%	663	29%	486	21%	242	11%	108	5%	2265	37%
	3. Männlich Kind ja	367	37%	320	32%	184	18%	81	8%	44	4%	996	16%
	4. Männlich Kind nein	592	36%	504	31%	316	19%	163	10%	74	4%	1649	27%
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	10	26%	13	34%	8	21%	7	18%	0	0%	38	1%
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	32	38%	26	31%	16	19%	5	6%	5	6%	84	1%
	Gesamt	2230	36%	1854	30%	1230	20%	578	9%	255	4%	6147	100%
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	98	32%	104	34%	72	24%	19	6%	12	4%	305	5%
	2. Weiblich Pflege nein	1130	37%	882	29%	634	21%	302	10%	119	4%	3067	50%
	3. Männlich Pflege ja	90	36%	85	34%	38	15%	23	9%	12	5%	248	4%
	4. Männlich Pflege nein	867	36%	740	31%	461	19%	220	9%	107	4%	2395	39%
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	3	19%	6	38%	5	31%	2	13%	0	0%	16	0%
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	38	37%	32	31%	19	18%	10	10%	5	5%	104	2%
	Gesamt	2226	36%	1849	30%	1229	20%	576	9%	255	4%	6135	100%

A. Arbeitszufriedenheit

A4: Veränderungen in meinem Aufgabenbereich gestalte ich aktiv mit

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	1505	27%	1718	31%	1397	25%	685	12%	315	6%	5620	91%
	2. im Freien	80	15%	116	22%	159	30%	102	19%	74	14%	531	9%
	Gesamt	1585	26%	1834	30%	1556	25%	787	13%	389	6%	6151	100%
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	772	26%	841	29%	764	26%	360	12%	213	7%	2950	47%
	2. Nein	836	25%	1008	31%	819	25%	435	13%	183	6%	3281	53%
	Gesamt	1608	26%	1849	30%	1583	25%	795	13%	396	6%	6231	100%
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	483	38%	378	30%	254	20%	113	9%	37	3%	1265	20%
	2. Nein	1126	23%	1484	30%	1338	27%	688	14%	355	7%	4991	80%
	Gesamt	1609	26%	1862	30%	1592	25%	801	13%	392	6%	6256	100%
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	521	28%	578	31%	464	25%	210	11%	82	4%	1855	30%
	2. Tarifbeschäftigte/r	1094	25%	1290	29%	1119	25%	593	13%	312	7%	4408	70%
	Gesamt	1615	26%	1868	30%	1583	25%	803	13%	394	6%	6263	100%
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	80	21%	99	26%	96	26%	54	14%	46	12%	375	6%
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	441	21%	572	27%	557	27%	311	15%	213	10%	2094	34%
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	616	25%	772	31%	669	27%	325	13%	109	4%	2491	40%
	4. ab E13 / ab A13	453	38%	398	33%	232	19%	103	9%	17	1%	1203	20%
	Gesamt	1590	26%	1841	30%	1554	25%	793	13%	385	6%	6163	100%
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	983	26%	1095	29%	932	25%	472	13%	272	7%	3754	63%
	2. Teilzeit	574	26%	699	31%	569	25%	290	13%	108	5%	2240	37%
	Gesamt	1557	26%	1794	30%	1501	25%	762	13%	380	6%	5994	100%

A4: Veränderungen in meinem Aufgabenbereich gestalte ich aktiv mit

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	963	26%	1100	30%	933	25%	492	13%	206	6%	3694	59%
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	284	24%	336	29%	309	26%	151	13%	90	8%	1170	19%
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	81	16%	115	23%	147	29%	91	18%	75	15%	509	8%
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	237	33%	259	36%	155	21%	58	8%	13	2%	722	12%
	5. Sonstiges	44	27%	53	33%	41	25%	12	7%	13	8%	163	3%
	Gesamt	1609	26%	1863	30%	1585	25%	804	13%	397	6%	6258	100%
H8: Ich bin	1. weiblich	898	26%	1047	31%	885	26%	404	12%	164	5%	3398	55%
	2. männlich	681	26%	754	28%	653	25%	369	14%	204	8%	2661	43%
	3. divers/keine Angabe	28	21%	40	30%	29	21%	20	15%	18	13%	135	2%
	Gesamt	1607	26%	1841	30%	1567	25%	793	13%	386	6%	6194	100%
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	324	30%	331	31%	249	23%	114	11%	55	5%	1073	18%
	2. Nein	1259	25%	1486	30%	1291	26%	662	13%	318	6%	5016	82%
	Gesamt	1583	26%	1817	30%	1540	25%	776	13%	373	6%	6089	100%
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	200	23%	287	33%	221	25%	110	13%	54	6%	872	14%
	2. 31 bis 40 Jahre	430	25%	553	32%	451	26%	212	12%	98	6%	1744	28%
	3. 41 bis 50 Jahre	417	28%	462	30%	364	24%	193	13%	80	5%	1516	24%
	4. 51 bis 60 Jahre	441	26%	443	27%	438	26%	218	13%	129	8%	1669	27%
	5. 61 Jahre und älter	130	30%	112	26%	104	24%	57	13%	30	7%	433	7%
	Gesamt	1618	26%	1857	30%	1578	25%	790	13%	391	6%	6234	100%

A4: Veränderungen in meinem Aufgabenbereich gestalte ich aktiv mit

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	599	28%	659	30%	526	24%	260	12%	127	6%	2171	35%
	2. Nein	1017	25%	1193	29%	1048	26%	533	13%	266	7%	4057	65%
	Gesamt	1616	26%	1852	30%	1574	25%	793	13%	393	6%	6228	100%
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	145	25%	150	26%	152	26%	82	14%	50	9%	579	9%
	2. Nein	1465	26%	1700	30%	1425	25%	704	12%	340	6%	5634	91%
	Gesamt	1610	26%	1850	30%	1577	25%	786	13%	390	6%	6213	100%

A4: Veränderungen in meinem Aufgabenbereich gestalte ich aktiv mit

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	400	27%	450	30%	392	26%	156	11%	83	6%	1481	25%
	2. Weiblich Teilzeit	461	26%	556	32%	444	25%	226	13%	73	4%	1760	30%
	3. Männlich Vollzeit	554	26%	604	28%	508	24%	296	14%	167	8%	2129	36%
	4. Männlich Teilzeit	95	24%	119	30%	105	26%	56	14%	28	7%	403	7%
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	18	23%	21	27%	14	18%	12	15%	14	18%	79	1%
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	9	21%	14	33%	11	26%	5	12%	3	7%	42	1%
	Gesamt	1537	26%	1764	30%	1474	25%	751	13%	368	6%	5894	100%
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	312	28%	351	31%	277	25%	130	12%	46	4%	1116	18%
	2. Weiblich Kind nein	581	26%	685	30%	603	27%	271	12%	117	5%	2257	37%
	3. Männlich Kind ja	275	28%	290	29%	229	23%	125	13%	76	8%	995	16%
	4. Männlich Kind nein	404	25%	458	28%	418	25%	241	15%	127	8%	1648	27%
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	7	18%	10	26%	13	34%	4	11%	4	11%	38	1%
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	19	23%	29	35%	12	14%	13	15%	11	13%	84	1%
	Gesamt	1598	26%	1823	30%	1552	25%	784	13%	381	6%	6138	100%
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	84	27%	86	28%	78	25%	39	13%	19	6%	306	5%
	2. Weiblich Pflege nein	806	26%	949	31%	801	26%	359	12%	143	5%	3058	50%
	3. Männlich Pflege ja	56	23%	57	23%	70	28%	40	16%	25	10%	248	4%
	4. Männlich Pflege nein	619	26%	692	29%	579	24%	325	14%	177	7%	2392	39%
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	4	25%	4	25%	2	13%	3	19%	3	19%	16	0%
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	23	22%	34	33%	23	22%	13	13%	11	11%	104	2%
	Gesamt	1592	26%	1822	30%	1553	25%	779	13%	378	6%	6124	100%

A. Arbeitszufriedenheit

A5: Die Aussicht auf den Erhalt von Leistungsentgelt/-bezügen oder von Prämien motiviert mich für meine Arbeit

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	1566	28%	1282	23%	1050	19%	961	17%	744	13%	5603	91%
	2. im Freien	146	27%	105	20%	100	19%	94	18%	87	16%	532	9%
	Gesamt	1712	28%	1387	23%	1150	19%	1055	17%	831	14%	6135	100%
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	883	30%	658	22%	527	18%	469	16%	399	14%	2936	47%
	2. Nein	855	26%	745	23%	638	19%	595	18%	445	14%	3278	53%
	Gesamt	1738	28%	1403	23%	1165	19%	1064	17%	844	14%	6214	100%
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	297	23%	256	20%	259	20%	258	20%	194	15%	1264	20%
	2. Nein	1446	29%	1153	23%	914	18%	815	16%	651	13%	4979	80%
	Gesamt	1743	28%	1409	23%	1173	19%	1073	17%	845	14%	6243	100%
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	445	24%	423	23%	362	20%	351	19%	264	14%	1845	30%
	2. Tarifbeschäftigte/r	1302	30%	987	22%	806	18%	724	16%	583	13%	4402	70%
	Gesamt	1747	28%	1410	23%	1168	19%	1075	17%	847	14%	6247	100%
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	127	34%	80	21%	61	16%	58	15%	51	14%	377	6%
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	619	30%	477	23%	372	18%	334	16%	290	14%	2092	34%
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	662	27%	581	23%	486	20%	441	18%	314	13%	2484	40%
	4. ab E13 / ab A13	304	25%	251	21%	241	20%	224	19%	177	15%	1197	19%
	Gesamt	1712	28%	1389	23%	1160	19%	1057	17%	832	14%	6150	100%
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	1037	28%	835	22%	697	19%	636	17%	542	14%	3747	63%
	2. Teilzeit	627	28%	519	23%	427	19%	385	17%	275	12%	2233	37%
	Gesamt	1664	28%	1354	23%	1124	19%	1021	17%	817	14%	5980	100%

A5: Die Aussicht auf den Erhalt von Leistungsentgelt/-bezügen oder von Prämien motiviert mich für meine Arbeit

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	1011	27%	857	23%	695	19%	644	17%	484	13%	3691	59%
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	360	31%	257	22%	202	17%	188	16%	162	14%	1169	19%
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	119	24%	102	20%	99	20%	101	20%	81	16%	502	8%
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	208	29%	164	23%	135	19%	112	16%	98	14%	717	11%
	5. Sonstiges	42	26%	32	20%	33	20%	30	19%	25	15%	162	3%
	Gesamt	1740	28%	1412	23%	1164	19%	1075	17%	850	14%	6241	100%
H8: Ich bin	1. weiblich	1019	30%	790	23%	622	18%	572	17%	383	11%	3386	55%
	2. männlich	679	26%	581	22%	508	19%	471	18%	418	16%	2657	43%
	3. divers/keine Angabe	28	21%	22	16%	29	21%	22	16%	34	25%	135	2%
	Gesamt	1726	28%	1393	23%	1159	19%	1065	17%	835	14%	6178	100%
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	380	35%	236	22%	190	18%	151	14%	117	11%	1074	18%
	2. Nein	1320	26%	1136	23%	946	19%	899	18%	700	14%	5001	82%
	Gesamt	1700	28%	1372	23%	1136	19%	1050	17%	817	13%	6075	100%
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	274	31%	224	26%	153	17%	140	16%	84	10%	875	14%
	2. 31 bis 40 Jahre	534	31%	408	23%	289	17%	297	17%	213	12%	1741	28%
	3. 41 bis 50 Jahre	405	27%	352	23%	314	21%	244	16%	193	13%	1508	24%
	4. 51 bis 60 Jahre	437	26%	341	20%	322	19%	296	18%	269	16%	1665	27%
	5. 61 Jahre und älter	88	20%	80	19%	85	20%	96	22%	81	19%	430	7%
	Gesamt	1738	28%	1405	23%	1163	19%	1073	17%	840	14%	6219	100%

A5: Die Aussicht auf den Erhalt von Leistungsentgelt/-bezügen oder von Prämien motiviert mich für meine Arbeit

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	637	29%	503	23%	396	18%	366	17%	268	12%	2170	35%
	2. Nein	1102	27%	906	22%	765	19%	702	17%	567	14%	4042	65%
	Gesamt	1739	28%	1409	23%	1161	19%	1068	17%	835	13%	6212	100%
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	166	29%	117	20%	99	17%	108	19%	85	15%	575	9%
	2. Nein	1569	28%	1289	23%	1059	19%	962	17%	745	13%	5624	91%
	Gesamt	1735	28%	1406	23%	1158	19%	1070	17%	830	13%	6199	100%

A5: Die Aussicht auf den Erhalt von Leistungsentgelt/-bezügen oder von Prämien motiviert mich für meine Arbeit

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	460	31%	340	23%	252	17%	241	16%	185	13%	1478	25%
	2. Weiblich Teilzeit	510	29%	413	24%	349	20%	299	17%	181	10%	1752	30%
	3. Männlich Vollzeit	544	26%	463	22%	413	19%	378	18%	327	15%	2125	36%
	4. Männlich Teilzeit	95	24%	92	23%	70	17%	70	17%	77	19%	404	7%
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	14	18%	15	19%	21	27%	11	14%	18	23%	79	1%
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	10	24%	6	14%	4	10%	10	24%	12	29%	42	1%
	Gesamt	1633	28%	1329	23%	1109	19%	1009	17%	800	14%	5880	100%
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	357	32%	268	24%	213	19%	170	15%	105	9%	1113	18%
	2. Weiblich Kind nein	654	29%	519	23%	404	18%	397	18%	275	12%	2249	37%
	3. Männlich Kind ja	263	26%	224	22%	172	17%	187	19%	151	15%	997	16%
	4. Männlich Kind nein	414	25%	355	22%	331	20%	280	17%	262	16%	1642	27%
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	8	21%	6	16%	9	24%	5	13%	10	26%	38	1%
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	18	21%	16	19%	17	20%	16	19%	17	20%	84	1%
	Gesamt	1714	28%	1388	23%	1146	19%	1055	17%	820	13%	6123	100%
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	99	33%	54	18%	54	18%	59	19%	38	13%	304	5%
	2. Weiblich Pflege nein	913	30%	727	24%	562	18%	508	17%	340	11%	3050	50%
	3. Männlich Pflege ja	61	25%	54	22%	42	17%	48	20%	41	17%	246	4%
	4. Männlich Pflege nein	613	26%	525	22%	461	19%	423	18%	369	15%	2391	39%
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	3	19%	6	38%	2	13%	1	6%	4	25%	16	0%
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	21	20%	16	15%	24	23%	20	19%	23	22%	104	2%
	Gesamt	1710	28%	1382	23%	1145	19%	1059	17%	815	13%	6111	100%

A. Arbeitszufriedenheit

A6: Alles in allem bin ich mit meiner derzeitigen Tätigkeit zufrieden

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	1607	29%	2067	37%	1269	23%	468	8%	222	4%	5633	91%
	2. im Freien	148	28%	171	32%	141	27%	46	9%	26	5%	532	9%
	Gesamt	1755	28%	2238	36%	1410	23%	514	8%	248	4%	6165	100%
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	819	28%	1058	36%	729	25%	231	8%	118	4%	2955	47%
	2. Nein	948	29%	1208	37%	715	22%	290	9%	129	4%	3290	53%
	Gesamt	1767	28%	2266	36%	1444	23%	521	8%	247	4%	6245	100%
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	361	29%	460	36%	310	25%	94	7%	40	3%	1265	20%
	2. Nein	1414	28%	1815	36%	1137	23%	425	8%	212	4%	5003	80%
	Gesamt	1775	28%	2275	36%	1447	23%	519	8%	252	4%	6268	100%
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	555	30%	733	40%	387	21%	120	6%	56	3%	1851	29%
	2. Tarifbeschäftigte/r	1222	28%	1537	35%	1067	24%	403	9%	197	4%	4426	71%
	Gesamt	1777	28%	2270	36%	1454	23%	523	8%	253	4%	6277	100%
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	133	35%	93	25%	99	26%	27	7%	26	7%	378	6%
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	531	25%	714	34%	552	26%	192	9%	111	5%	2100	34%
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	672	27%	963	39%	571	23%	212	8%	80	3%	2498	40%
	4. ab E13 / ab A13	406	34%	484	40%	210	17%	75	6%	26	2%	1201	19%
	Gesamt	1742	28%	2254	36%	1432	23%	506	8%	243	4%	6177	100%
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	1042	28%	1379	37%	872	23%	304	8%	165	4%	3762	63%
	2. Teilzeit	665	30%	817	36%	501	22%	183	8%	77	3%	2243	37%
	Gesamt	1707	28%	2196	37%	1373	23%	487	8%	242	4%	6005	100%

A6: Alles in allem bin ich mit meiner derzeitigen Tätigkeit zufrieden

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	1044	28%	1371	37%	850	23%	306	8%	140	4%	3711	59%
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	344	29%	374	32%	285	24%	106	9%	60	5%	1169	19%
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	107	21%	167	33%	148	29%	53	10%	33	6%	508	8%
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	237	33%	304	42%	128	18%	38	5%	13	2%	720	11%
	5. Sonstiges	42	26%	54	33%	42	26%	18	11%	7	4%	163	3%
	Gesamt	1774	28%	2270	36%	1453	23%	521	8%	253	4%	6271	100%
H8: Ich bin	1. weiblich	984	29%	1226	36%	808	24%	263	8%	125	4%	3406	55%
	2. männlich	744	28%	1004	38%	575	22%	236	9%	107	4%	2666	43%
	3. divers/keine Angabe	25	19%	35	26%	45	33%	20	15%	10	7%	135	2%
	Gesamt	1753	28%	2265	36%	1428	23%	519	8%	242	4%	6207	100%
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	324	30%	391	36%	234	22%	82	8%	47	4%	1078	18%
	2. Nein	1406	28%	1841	37%	1171	23%	422	8%	186	4%	5026	82%
	Gesamt	1730	28%	2232	37%	1405	23%	504	8%	233	4%	6104	100%
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	244	28%	322	37%	198	23%	72	8%	38	4%	874	14%
	2. 31 bis 40 Jahre	460	26%	663	38%	400	23%	155	9%	68	4%	1746	28%
	3. 41 bis 50 Jahre	409	27%	587	39%	346	23%	127	8%	48	3%	1517	24%
	4. 51 bis 60 Jahre	498	30%	566	34%	411	25%	128	8%	74	4%	1677	27%
	5. 61 Jahre und älter	163	38%	134	31%	86	20%	33	8%	18	4%	434	7%
	Gesamt	1774	28%	2272	36%	1441	23%	515	8%	246	4%	6248	100%

A6: Alles in allem bin ich mit meiner derzeitigen Tätigkeit zufrieden

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	645	30%	824	38%	466	21%	160	7%	77	4%	2172	35%
	2. Nein	1132	28%	1438	35%	973	24%	355	9%	171	4%	4069	65%
	Gesamt	1777	28%	2262	36%	1439	23%	515	8%	248	4%	6241	100%
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	145	25%	200	35%	142	25%	57	10%	35	6%	579	9%
	2. Nein	1629	29%	2060	36%	1291	23%	458	8%	210	4%	5648	91%
	Gesamt	1774	28%	2260	36%	1433	23%	515	8%	245	4%	6227	100%

A6: Alles in allem bin ich mit meiner derzeitigen Tätigkeit zufrieden

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	403	27%	537	36%	369	25%	110	7%	66	4%	1485	25%
	2. Weiblich Teilzeit	537	30%	641	36%	394	22%	137	8%	54	3%	1763	30%
	3. Männlich Vollzeit	602	28%	805	38%	460	22%	180	8%	84	4%	2131	36%
	4. Männlich Teilzeit	108	27%	156	39%	82	20%	39	10%	19	5%	404	7%
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	16	20%	23	29%	24	30%	9	11%	7	9%	79	1%
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	8	19%	11	26%	15	36%	5	12%	3	7%	42	1%
	Gesamt	1674	28%	2173	37%	1344	23%	480	8%	233	4%	5904	100%
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	355	32%	428	38%	227	20%	69	6%	36	3%	1115	18%
	2. Weiblich Kind nein	624	28%	789	35%	572	25%	192	8%	89	4%	2266	37%
	3. Männlich Kind ja	276	28%	382	38%	218	22%	82	8%	39	4%	997	16%
	4. Männlich Kind nein	465	28%	615	37%	354	21%	151	9%	66	4%	1651	27%
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	6	16%	7	18%	17	45%	8	21%	0	0%	38	1%
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	18	21%	23	27%	27	32%	8	10%	8	10%	84	1%
	Gesamt	1744	28%	2244	36%	1415	23%	510	8%	238	4%	6151	100%
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	80	26%	114	37%	69	22%	26	8%	18	6%	307	5%
	2. Weiblich Pflege nein	896	29%	1098	36%	733	24%	234	8%	105	3%	3066	50%
	3. Männlich Pflege ja	62	25%	81	33%	64	26%	24	10%	16	6%	247	4%
	4. Männlich Pflege nein	679	28%	917	38%	503	21%	210	9%	89	4%	2398	39%
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	2	13%	3	19%	4	25%	6	38%	1	6%	16	0%
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	21	20%	28	27%	38	37%	10	10%	7	7%	104	2%
	Gesamt	1740	28%	2241	37%	1411	23%	510	8%	236	4%	6138	100%

B. Arbeitsplatz und Arbeitsorganisation

B1: Mit den äußeren Bedingungen an meinem Arbeitsplatz bin ich zufrieden (z.B. Platzverhältnisse, Lichtverhältnisse, Lärm, Temperatur)

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	1547	28%	1507	27%	1318	24%	780	14%	439	8%	5591	91%
	2. im Freien	112	21%	153	29%	154	29%	64	12%	40	8%	523	9%
	Gesamt	1659	27%	1660	27%	1472	24%	844	14%	479	8%	6114	100%
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	626	21%	746	25%	744	25%	516	18%	304	10%	2936	48%
	2. Nein	1049	32%	919	28%	751	23%	339	10%	183	6%	3241	52%
	Gesamt	1675	27%	1665	27%	1495	24%	855	14%	487	8%	6177	100%
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	431	34%	315	25%	281	22%	165	13%	60	5%	1252	20%
	2. Nein	1244	25%	1365	28%	1218	25%	697	14%	426	9%	4950	80%
	Gesamt	1675	27%	1680	27%	1499	24%	862	14%	486	8%	6202	100%
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	470	26%	476	26%	429	23%	304	17%	158	9%	1837	30%
	2. Tarifbeschäftigte/r	1207	28%	1207	28%	1072	25%	560	13%	329	8%	4375	70%
	Gesamt	1677	27%	1683	27%	1501	24%	864	14%	487	8%	6212	100%
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	94	25%	93	25%	98	26%	52	14%	36	10%	373	6%
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	467	22%	550	26%	544	26%	320	15%	205	10%	2086	34%
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	783	32%	717	29%	571	23%	265	11%	129	5%	2465	40%
	4. ab E13 / ab A13	303	26%	295	25%	265	22%	215	18%	110	9%	1188	19%
	Gesamt	1647	27%	1655	27%	1478	24%	852	14%	480	8%	6112	100%
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	1046	28%	1018	27%	895	24%	485	13%	292	8%	3736	63%
	2. Teilzeit	569	26%	585	26%	559	25%	337	15%	174	8%	2224	37%
	Gesamt	1615	27%	1603	27%	1454	24%	822	14%	466	8%	5960	100%

B1: Mit den äußeren Bedingungen an meinem Arbeitsplatz bin ich zufrieden (z.B. Platzverhältnisse, Lichtverhältnisse, Lärm, Temperatur)

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	1173	32%	1064	29%	805	22%	394	11%	223	6%	3659	59%
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	286	25%	288	25%	301	26%	177	15%	105	9%	1157	19%
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	99	19%	130	26%	136	27%	89	18%	54	11%	508	8%
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	87	12%	161	22%	190	26%	185	26%	98	14%	721	12%
	5. Sonstiges	32	20%	38	24%	59	37%	20	12%	12	7%	161	3%
	Gesamt	1677	27%	1681	27%	1491	24%	865	14%	492	8%	6206	100%
H8: Ich bin	1. weiblich	878	26%	884	26%	841	25%	482	14%	286	8%	3371	55%
	2. männlich	749	28%	749	28%	610	23%	344	13%	182	7%	2634	43%
	3. divers/keine Angabe	31	23%	24	18%	37	28%	24	18%	17	13%	133	2%
	Gesamt	1658	27%	1657	27%	1488	24%	850	14%	485	8%	6138	100%
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	302	28%	287	27%	251	24%	137	13%	87	8%	1064	18%
	2. Nein	1326	27%	1353	27%	1213	24%	695	14%	383	8%	4970	82%
	Gesamt	1628	27%	1640	27%	1464	24%	832	14%	470	8%	6034	100%
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	194	22%	233	27%	211	24%	138	16%	87	10%	863	14%
	2. 31 bis 40 Jahre	414	24%	451	26%	443	26%	252	15%	170	10%	1730	28%
	3. 41 bis 50 Jahre	428	29%	414	28%	349	23%	203	14%	97	7%	1491	24%
	4. 51 bis 60 Jahre	488	29%	448	27%	394	24%	230	14%	107	6%	1667	27%
	5. 61 Jahre und älter	149	35%	125	29%	97	23%	36	8%	23	5%	430	7%
	Gesamt	1673	27%	1671	27%	1494	24%	859	14%	484	8%	6181	100%

B1: Mit den äußeren Bedingungen an meinem Arbeitsplatz bin ich zufrieden (z.B. Platzverhältnisse, Lichtverhältnisse, Lärm, Temperatur)

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	594	28%	563	26%	537	25%	289	13%	164	8%	2147	35%
	2. Nein	1078	27%	1113	28%	955	24%	567	14%	316	8%	4029	65%
	Gesamt	1672	27%	1676	27%	1492	24%	856	14%	480	8%	6176	100%
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	139	24%	141	25%	155	27%	81	14%	54	9%	570	9%
	2. Nein	1529	27%	1531	27%	1333	24%	771	14%	427	8%	5591	91%
	Gesamt	1668	27%	1672	27%	1488	24%	852	14%	481	8%	6161	100%

B1: Mit den äußeren Bedingungen an meinem Arbeitsplatz bin ich zufrieden (z.B. Platzverhältnisse, Lichtverhältnisse, Lärm, Temperatur)

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	387	26%	385	26%	371	25%	203	14%	136	9%	1482	25%
	2. Weiblich Teilzeit	449	26%	460	26%	442	25%	256	15%	138	8%	1745	30%
	3. Männlich Vollzeit	620	29%	599	28%	485	23%	261	12%	142	7%	2107	36%
	4. Männlich Teilzeit	100	25%	110	27%	100	25%	63	16%	29	7%	402	7%
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	22	28%	13	16%	24	30%	12	15%	8	10%	79	1%
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	7	17%	9	21%	10	24%	11	26%	5	12%	42	1%
	Gesamt	1585	27%	1576	27%	1432	24%	806	14%	458	8%	5857	100%
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	290	26%	284	26%	288	26%	153	14%	86	8%	1101	18%
	2. Weiblich Kind nein	582	26%	595	26%	549	24%	324	14%	196	9%	2246	37%
	3. Männlich Kind ja	291	30%	263	27%	235	24%	126	13%	71	7%	986	16%
	4. Männlich Kind nein	455	28%	486	30%	368	23%	214	13%	107	7%	1630	27%
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	8	21%	8	21%	10	26%	6	16%	6	16%	38	1%
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	19	23%	14	17%	23	28%	17	20%	10	12%	83	1%
	Gesamt	1645	27%	1650	27%	1473	24%	840	14%	476	8%	6084	100%
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	63	21%	83	27%	85	28%	42	14%	29	10%	302	5%
	2. Weiblich Pflege nein	807	27%	795	26%	746	25%	434	14%	254	8%	3036	50%
	3. Männlich Pflege ja	72	30%	54	22%	63	26%	34	14%	20	8%	243	4%
	4. Männlich Pflege nein	674	28%	693	29%	541	23%	304	13%	158	7%	2370	39%
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	2	13%	2	13%	5	31%	3	19%	4	25%	16	0%
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	24	23%	20	19%	28	27%	19	18%	12	12%	103	2%
	Gesamt	1642	27%	1647	27%	1468	24%	836	14%	477	8%	6070	100%

B. Arbeitsplatz und Arbeitsorganisation

B2: Mit der Sauberkeit/Reinigung an meinem Arbeitsplatz bin ich zufrieden

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	1248	22%	1586	28%	1278	23%	941	17%	588	10%	5641	91%
	2. im Freien	112	21%	164	31%	116	22%	78	15%	56	11%	526	9%
	Gesamt	1360	22%	1750	28%	1394	23%	1019	17%	644	10%	6167	100%
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	577	20%	803	27%	677	23%	547	19%	350	12%	2954	47%
	2. Nein	801	24%	956	29%	733	22%	487	15%	312	9%	3289	53%
	Gesamt	1378	22%	1759	28%	1410	23%	1034	17%	662	11%	6243	100%
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	285	23%	378	30%	288	23%	190	15%	123	10%	1264	20%
	2. Nein	1097	22%	1397	28%	1122	22%	850	17%	540	11%	5006	80%
	Gesamt	1382	22%	1775	28%	1410	22%	1040	17%	663	11%	6270	100%
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	411	22%	534	29%	418	23%	331	18%	161	9%	1855	30%
	2. Tarifbeschäftigte/r	977	22%	1239	28%	996	23%	708	16%	503	11%	4423	70%
	Gesamt	1388	22%	1773	28%	1414	23%	1039	17%	664	11%	6278	100%
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	85	23%	107	29%	88	24%	49	13%	45	12%	374	6%
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	422	20%	562	27%	487	23%	351	17%	278	13%	2100	34%
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	596	24%	741	30%	549	22%	399	16%	216	9%	2501	40%
	4. ab E13 / ab A13	255	21%	332	28%	269	22%	229	19%	118	10%	1203	19%
	Gesamt	1358	22%	1742	28%	1393	23%	1028	17%	657	11%	6178	100%
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	886	24%	1079	29%	803	21%	592	16%	400	11%	3760	63%
	2. Teilzeit	455	20%	610	27%	544	24%	404	18%	234	10%	2247	37%
	Gesamt	1341	22%	1689	28%	1347	22%	996	17%	634	11%	6007	100%

B2: Mit der Sauberkeit/Reinigung an meinem Arbeitsplatz bin ich zufrieden

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	865	23%	1080	29%	806	22%	586	16%	378	10%	3715	59%
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	244	21%	328	28%	288	25%	176	15%	129	11%	1165	19%
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	148	29%	141	28%	105	21%	75	15%	41	8%	510	8%
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	96	13%	175	24%	178	25%	174	24%	98	14%	721	11%
	5. Sonstiges	32	20%	49	30%	37	23%	25	16%	18	11%	161	3%
	Gesamt	1385	22%	1773	28%	1414	23%	1036	17%	664	11%	6272	100%
H8: Ich bin	1. weiblich	653	19%	908	27%	825	24%	623	18%	403	12%	3412	55%
	2. männlich	683	26%	810	30%	545	20%	386	15%	235	9%	2659	43%
	3. divers/keine Angabe	32	24%	36	27%	29	21%	21	16%	17	13%	135	2%
	Gesamt	1368	22%	1754	28%	1399	23%	1030	17%	655	11%	6206	100%
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	267	25%	306	28%	235	22%	145	13%	122	11%	1075	18%
	2. Nein	1082	22%	1421	28%	1136	23%	864	17%	523	10%	5026	82%
	Gesamt	1349	22%	1727	28%	1371	22%	1009	17%	645	11%	6101	100%
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	237	27%	238	27%	170	19%	127	14%	107	12%	879	14%
	2. 31 bis 40 Jahre	348	20%	533	31%	382	22%	293	17%	188	11%	1744	28%
	3. 41 bis 50 Jahre	369	24%	418	28%	335	22%	269	18%	127	8%	1518	24%
	4. 51 bis 60 Jahre	326	19%	442	26%	423	25%	292	17%	191	11%	1674	27%
	5. 61 Jahre und älter	104	24%	133	31%	98	23%	52	12%	47	11%	434	7%
	Gesamt	1384	22%	1764	28%	1408	23%	1033	17%	660	11%	6249	100%

B2: Mit der Sauberkeit/Reinigung an meinem Arbeitsplatz bin ich zufrieden

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	500	23%	630	29%	470	22%	360	17%	215	10%	2175	35%
	2. Nein	879	22%	1136	28%	936	23%	674	17%	443	11%	4068	65%
	Gesamt	1379	22%	1766	28%	1406	23%	1034	17%	658	11%	6243	100%
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	108	19%	151	26%	146	25%	92	16%	82	14%	579	9%
	2. Nein	1273	23%	1610	29%	1257	22%	933	17%	575	10%	5648	91%
	Gesamt	1381	22%	1761	28%	1403	23%	1025	16%	657	11%	6227	100%

B2: Mit der Sauberkeit/Reinigung an meinem Arbeitsplatz bin ich zufrieden

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	287	19%	397	27%	338	23%	269	18%	197	13%	1488	25%
	2. Weiblich Teilzeit	339	19%	469	27%	440	25%	331	19%	187	11%	1766	30%
	3. Männlich Vollzeit	560	26%	649	31%	435	20%	298	14%	183	9%	2125	36%
	4. Männlich Teilzeit	97	24%	121	30%	85	21%	65	16%	36	9%	404	7%
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	23	29%	19	24%	13	16%	14	18%	10	13%	79	1%
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	8	19%	10	24%	12	29%	5	12%	7	17%	42	1%
	Gesamt	1314	22%	1665	28%	1323	22%	982	17%	620	11%	5904	100%
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	228	20%	300	27%	267	24%	192	17%	131	12%	1118	18%
	2. Weiblich Kind nein	420	19%	601	26%	551	24%	429	19%	269	12%	2270	37%
	3. Männlich Kind ja	263	26%	309	31%	191	19%	158	16%	76	8%	997	16%
	4. Männlich Kind nein	417	25%	498	30%	350	21%	224	14%	155	9%	1644	27%
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	5	13%	11	29%	11	29%	5	13%	6	16%	38	1%
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	22	26%	22	26%	15	18%	14	17%	11	13%	84	1%
	Gesamt	1355	22%	1741	28%	1385	23%	1022	17%	648	11%	6151	100%
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	45	15%	85	28%	84	27%	52	17%	40	13%	306	5%
	2. Weiblich Pflege nein	605	20%	814	26%	731	24%	562	18%	360	12%	3072	50%
	3. Männlich Pflege ja	58	23%	59	24%	56	23%	35	14%	40	16%	248	4%
	4. Männlich Pflege nein	622	26%	745	31%	485	20%	346	14%	192	8%	2390	39%
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	3	19%	4	25%	5	31%	3	19%	1	6%	16	0%
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	24	23%	30	29%	19	18%	17	16%	14	13%	104	2%
	Gesamt	1357	22%	1737	28%	1380	22%	1015	17%	647	11%	6136	100%

B. Arbeitsplatz und Arbeitsorganisation

B3: Mit der Ausstattung an meinem Arbeitsplatz bin ich zufrieden (z.B. Möbel, Technik, Material, Hilfsmittel, Arbeitskleidung, Fahrzeuge, Maschinen)

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	1526	27%	1744	31%	1284	23%	766	14%	317	6%	5637	91%
	2. im Freien	110	21%	123	23%	158	30%	80	15%	58	11%	529	9%
	Gesamt	1636	27%	1867	30%	1442	23%	846	14%	375	6%	6166	100%
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	590	20%	826	28%	780	26%	511	17%	245	8%	2952	47%
	2. Nein	1067	32%	1069	32%	673	20%	344	10%	138	4%	3291	53%
	Gesamt	1657	27%	1895	30%	1453	23%	855	14%	383	6%	6243	100%
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	393	31%	395	31%	265	21%	153	12%	57	5%	1263	20%
	2. Nein	1265	25%	1504	30%	1209	24%	708	14%	321	6%	5007	80%
	Gesamt	1658	26%	1899	30%	1474	24%	861	14%	378	6%	6270	100%
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	479	26%	522	28%	441	24%	289	16%	119	6%	1850	29%
	2. Tarifbeschäftigte/r	1183	27%	1380	31%	1027	23%	573	13%	265	6%	4428	71%
	Gesamt	1662	26%	1902	30%	1468	23%	862	14%	384	6%	6278	100%
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	94	25%	95	25%	103	27%	50	13%	33	9%	375	6%
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	482	23%	619	29%	541	26%	310	15%	149	7%	2101	34%
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	743	30%	833	33%	541	22%	282	11%	104	4%	2503	41%
	4. ab E13 / ab A13	310	26%	324	27%	270	22%	209	17%	88	7%	1201	19%
	Gesamt	1629	26%	1871	30%	1455	24%	851	14%	374	6%	6180	100%
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	997	26%	1139	30%	879	23%	519	14%	230	6%	3764	63%
	2. Teilzeit	601	27%	664	30%	533	24%	304	14%	141	6%	2243	37%
	Gesamt	1598	27%	1803	30%	1412	24%	823	14%	371	6%	6007	100%

B3: Mit der Ausstattung an meinem Arbeitsplatz bin ich zufrieden (z.B. Möbel, Technik, Material, Hilfsmittel, Arbeitskleidung, Fahrzeuge, Maschinen)

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	1184	32%	1231	33%	748	20%	396	11%	154	4%	3713	59%
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	260	22%	324	28%	314	27%	175	15%	95	8%	1168	19%
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	96	19%	122	24%	152	30%	92	18%	48	9%	510	8%
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	87	12%	163	23%	208	29%	180	25%	80	11%	718	11%
	5. Sonstiges	35	21%	57	35%	42	26%	21	13%	8	5%	163	3%
	Gesamt	1662	26%	1897	30%	1464	23%	864	14%	385	6%	6272	100%
H8: Ich bin	1. weiblich	887	26%	1042	31%	785	23%	489	14%	208	6%	3411	55%
	2. männlich	726	27%	808	30%	633	24%	341	13%	153	6%	2661	43%
	3. divers/keine Angabe	27	20%	36	27%	39	29%	15	11%	18	13%	135	2%
	Gesamt	1640	26%	1886	30%	1457	23%	845	14%	379	6%	6207	100%
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	292	27%	337	31%	245	23%	129	12%	72	7%	1075	18%
	2. Nein	1338	27%	1517	30%	1182	24%	696	14%	294	6%	5027	82%
	Gesamt	1630	27%	1854	30%	1427	23%	825	14%	366	6%	6102	100%
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	207	24%	265	30%	201	23%	141	16%	63	7%	877	14%
	2. 31 bis 40 Jahre	382	22%	501	29%	443	25%	294	17%	124	7%	1744	28%
	3. 41 bis 50 Jahre	435	29%	443	29%	361	24%	184	12%	94	6%	1517	24%
	4. 51 bis 60 Jahre	487	29%	539	32%	370	22%	197	12%	83	5%	1676	27%
	5. 61 Jahre und älter	148	34%	143	33%	91	21%	37	9%	16	4%	435	7%
	Gesamt	1659	27%	1891	30%	1466	23%	853	14%	380	6%	6249	100%

B3: Mit der Ausstattung an meinem Arbeitsplatz bin ich zufrieden (z.B. Möbel, Technik, Material, Hilfsmittel, Arbeitskleidung, Fahrzeuge, Maschinen)

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	557	26%	629	29%	520	24%	324	15%	143	7%	2173	35%
	2. Nein	1096	27%	1269	31%	941	23%	529	13%	234	6%	4069	65%
	Gesamt	1653	26%	1898	30%	1461	23%	853	14%	377	6%	6242	100%
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	153	26%	165	28%	143	25%	77	13%	41	7%	579	9%
	2. Nein	1500	27%	1725	31%	1315	23%	773	14%	335	6%	5648	91%
	Gesamt	1653	27%	1890	30%	1458	23%	850	14%	376	6%	6227	100%

B3: Mit der Ausstattung an meinem Arbeitsplatz bin ich zufrieden (z.B. Möbel, Technik, Material, Hilfsmittel, Arbeitskleidung, Fahrzeuge, Maschinen)

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	379	25%	443	30%	350	24%	225	15%	92	6%	1489	25%
	2. Weiblich Teilzeit	468	27%	536	30%	408	23%	246	14%	106	6%	1764	30%
	3. Männlich Vollzeit	583	27%	652	31%	499	23%	271	13%	123	6%	2128	36%
	4. Männlich Teilzeit	112	28%	116	29%	100	25%	50	12%	25	6%	403	7%
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	17	22%	26	33%	18	23%	9	11%	9	11%	79	1%
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	6	14%	8	19%	17	40%	4	10%	7	17%	42	1%
	Gesamt	1565	27%	1781	30%	1392	24%	805	14%	362	6%	5905	100%
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	294	26%	328	29%	259	23%	165	15%	72	6%	1118	18%
	2. Weiblich Kind nein	584	26%	708	31%	521	23%	321	14%	134	6%	2268	37%
	3. Männlich Kind ja	246	25%	285	29%	248	25%	153	15%	64	6%	996	16%
	4. Männlich Kind nein	478	29%	519	32%	380	23%	185	11%	85	5%	1647	27%
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	7	18%	12	32%	11	29%	3	8%	5	13%	38	1%
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	13	15%	24	29%	25	30%	11	13%	11	13%	84	1%
	Gesamt	1622	26%	1876	30%	1444	23%	838	14%	371	6%	6151	100%
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	68	22%	104	34%	74	24%	39	13%	21	7%	306	5%
	2. Weiblich Pflege nein	811	26%	926	30%	705	23%	444	14%	185	6%	3071	50%
	3. Männlich Pflege ja	78	31%	58	23%	61	25%	34	14%	17	7%	248	4%
	4. Männlich Pflege nein	646	27%	747	31%	563	24%	304	13%	132	6%	2392	39%
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	2	13%	3	19%	7	44%	2	13%	2	13%	16	0%
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	18	17%	32	31%	29	28%	12	12%	13	13%	104	2%
	Gesamt	1623	26%	1870	30%	1439	23%	835	14%	370	6%	6137	100%

B. Arbeitsplatz und Arbeitsorganisation

B4: Meine Arbeitsabläufe sind für mich sinnvoll

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	1412	25%	2233	40%	1522	27%	355	6%	112	2%	5634	91%
	2. im Freien	125	24%	180	34%	161	30%	42	8%	23	4%	531	9%
	Gesamt	1537	25%	2413	39%	1683	27%	397	6%	135	2%	6165	100%
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	761	26%	1143	39%	790	27%	194	7%	67	2%	2955	47%
	2. Nein	775	24%	1291	39%	938	29%	213	6%	70	2%	3287	53%
	Gesamt	1536	25%	2434	39%	1728	28%	407	7%	137	2%	6242	100%
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	309	24%	526	42%	336	27%	77	6%	16	1%	1264	20%
	2. Nein	1243	25%	1917	38%	1393	28%	331	7%	120	2%	5004	80%
	Gesamt	1552	25%	2443	39%	1729	28%	408	7%	136	2%	6268	100%
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	393	21%	773	42%	511	28%	133	7%	42	2%	1852	30%
	2. Tarifbeschäftigte/r	1153	26%	1676	38%	1224	28%	276	6%	96	2%	4425	70%
	Gesamt	1546	25%	2449	39%	1735	28%	409	7%	138	2%	6277	100%
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	129	34%	125	33%	88	23%	23	6%	12	3%	377	6%
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	511	24%	790	38%	598	29%	136	6%	62	3%	2097	34%
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	583	23%	989	40%	722	29%	163	7%	43	2%	2500	40%
	4. ab E13 / ab A13	293	24%	511	42%	302	25%	79	7%	18	1%	1203	19%
	Gesamt	1516	25%	2415	39%	1710	28%	401	6%	135	2%	6177	100%
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	884	23%	1480	39%	1064	28%	244	6%	91	2%	3763	63%
	2. Teilzeit	613	27%	854	38%	596	27%	141	6%	41	2%	2245	37%
	Gesamt	1497	25%	2334	39%	1660	28%	385	6%	132	2%	6008	100%

B4: Meine Arbeitsabläufe sind für mich sinnvoll

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	890	24%	1494	40%	1021	28%	235	6%	69	2%	3709	59%
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	369	32%	399	34%	306	26%	68	6%	29	2%	1171	19%
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	79	16%	185	36%	171	34%	46	9%	27	5%	508	8%
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	170	24%	305	42%	187	26%	48	7%	11	2%	721	11%
	5. Sonstiges	42	26%	58	36%	47	29%	12	7%	3	2%	162	3%
	Gesamt	1550	25%	2441	39%	1732	28%	409	7%	139	2%	6271	100%
H8: Ich bin	1. weiblich	918	27%	1310	38%	946	28%	190	6%	45	1%	3409	55%
	2. männlich	602	23%	1056	40%	728	27%	193	7%	82	3%	2661	43%
	3. divers/keine Angabe	21	16%	50	37%	38	28%	18	13%	8	6%	135	2%
	Gesamt	1541	25%	2416	39%	1712	28%	401	6%	135	2%	6205	100%
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	329	30%	413	38%	261	24%	54	5%	22	2%	1079	18%
	2. Nein	1196	24%	1952	39%	1425	28%	341	7%	109	2%	5023	82%
	Gesamt	1525	25%	2365	39%	1686	28%	395	6%	131	2%	6102	100%
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	235	27%	330	38%	238	27%	59	7%	16	2%	878	14%
	2. 31 bis 40 Jahre	376	22%	697	40%	487	28%	135	8%	51	3%	1746	28%
	3. 41 bis 50 Jahre	373	25%	595	39%	429	28%	90	6%	29	2%	1516	24%
	4. 51 bis 60 Jahre	419	25%	648	39%	473	28%	104	6%	32	2%	1676	27%
	5. 61 Jahre und älter	154	36%	159	37%	94	22%	18	4%	7	2%	432	7%
	Gesamt	1557	25%	2429	39%	1721	28%	406	6%	135	2%	6248	100%

B4: Meine Arbeitsabläufe sind für mich sinnvoll

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	521	24%	850	39%	620	29%	142	7%	42	2%	2175	35%
	2. Nein	1031	25%	1576	39%	1100	27%	265	7%	95	2%	4067	65%
	Gesamt	1552	25%	2426	39%	1720	28%	407	7%	137	2%	6242	100%
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	131	23%	206	36%	185	32%	40	7%	17	3%	579	9%
	2. Nein	1415	25%	2217	39%	1533	27%	364	6%	119	2%	5648	91%
	Gesamt	1546	25%	2423	39%	1718	28%	404	6%	136	2%	6227	100%

B4: Meine Arbeitsabläufe sind für mich sinnvoll

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	387	26%	567	38%	427	29%	83	6%	25	2%	1489	25%
	2. Weiblich Teilzeit	498	28%	676	38%	477	27%	96	5%	18	1%	1765	30%
	3. Männlich Vollzeit	472	22%	863	41%	589	28%	145	7%	59	3%	2128	36%
	4. Männlich Teilzeit	98	24%	145	36%	105	26%	37	9%	18	4%	403	7%
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	15	19%	25	32%	25	32%	10	13%	4	5%	79	1%
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	3	7%	20	48%	10	24%	5	12%	4	10%	42	1%
	Gesamt	1473	25%	2296	39%	1633	28%	376	6%	128	2%	5906	100%
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	304	27%	428	38%	309	28%	64	6%	12	1%	1117	18%
	2. Weiblich Kind nein	606	27%	874	39%	630	28%	125	6%	33	1%	2268	37%
	3. Männlich Kind ja	204	20%	399	40%	300	30%	70	7%	25	3%	998	16%
	4. Männlich Kind nein	395	24%	648	39%	425	26%	122	7%	56	3%	1646	27%
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	7	18%	14	37%	8	21%	6	16%	3	8%	38	1%
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	12	14%	32	38%	24	29%	11	13%	5	6%	84	1%
	Gesamt	1528	25%	2395	39%	1696	28%	398	6%	134	2%	6151	100%
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	73	24%	121	40%	87	28%	18	6%	7	2%	306	5%
	2. Weiblich Pflege nein	834	27%	1177	38%	851	28%	170	6%	38	1%	3070	50%
	3. Männlich Pflege ja	53	21%	76	31%	91	37%	20	8%	8	3%	248	4%
	4. Männlich Pflege nein	545	23%	970	41%	633	26%	172	7%	73	3%	2393	39%
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	2	13%	7	44%	4	25%	2	13%	1	6%	16	0%
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	16	15%	40	38%	28	27%	14	13%	6	6%	104	2%
	Gesamt	1523	25%	2391	39%	1694	28%	396	6%	133	2%	6137	100%

B. Arbeitsplatz und Arbeitsorganisation

B5: Meine Arbeitsbelastung ist nicht zu hoch*

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	321	6%	781	14%	1796	32%	1293	23%	1392	25%	5583	91%
	2. im Freien	44	8%	106	20%	189	36%	84	16%	101	19%	524	9%
	Gesamt	365	6%	887	15%	1985	33%	1377	23%	1493	24%	6107	100%
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	139	5%	378	13%	911	31%	666	23%	822	28%	2916	47%
	2. Nein	222	7%	521	16%	1101	34%	727	22%	690	21%	3261	53%
	Gesamt	361	6%	899	15%	2012	33%	1393	23%	1512	24%	6177	100%
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	34	3%	109	9%	344	27%	335	27%	429	34%	1251	20%
	2. Nein	328	7%	793	16%	1682	34%	1069	22%	1081	22%	4953	80%
	Gesamt	362	6%	902	15%	2026	33%	1404	23%	1510	24%	6204	100%
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	76	4%	238	13%	578	32%	500	27%	435	24%	1827	29%
	2. Tarifbeschäftigte/r	286	7%	668	15%	1447	33%	904	21%	1082	25%	4387	71%
	Gesamt	362	6%	906	15%	2025	33%	1404	23%	1517	24%	6214	100%
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	50	13%	72	19%	119	31%	57	15%	80	21%	378	6%
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	148	7%	335	16%	735	35%	421	20%	442	21%	2081	34%
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	111	4%	348	14%	796	32%	564	23%	653	26%	2472	40%
	4. ab E13 / ab A13	40	3%	134	11%	349	30%	348	29%	310	26%	1181	19%
	Gesamt	349	6%	889	15%	1999	33%	1390	23%	1485	24%	6112	100%
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	204	5%	505	14%	1240	33%	841	23%	947	25%	3737	63%
	2. Teilzeit	146	7%	354	16%	696	31%	509	23%	511	23%	2216	37%
	Gesamt	350	6%	859	14%	1936	33%	1350	23%	1458	24%	5953	100%

B5: Meine Arbeitsbelastung ist nicht zu hoch*

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	205	6%	546	15%	1191	32%	824	22%	911	25%	3677	59%
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	93	8%	179	15%	406	35%	209	18%	273	24%	1160	19%
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	28	6%	72	14%	169	34%	106	21%	129	26%	504	8%
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	24	3%	89	13%	221	31%	224	32%	148	21%	706	11%
	5. Sonstiges	13	8%	19	12%	38	24%	37	23%	52	33%	159	3%
	Gesamt	363	6%	905	15%	2025	33%	1400	23%	1513	24%	6206	100%
H8: Ich bin	1. weiblich	201	6%	511	15%	1080	32%	746	22%	842	25%	3380	55%
	2. männlich	148	6%	376	14%	883	34%	611	23%	609	23%	2627	43%
	3. divers/keine Angabe	5	4%	15	11%	42	32%	35	26%	36	27%	133	2%
	Gesamt	354	6%	902	15%	2005	33%	1392	23%	1487	24%	6140	100%
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	69	6%	134	13%	371	35%	224	21%	266	25%	1064	18%
	2. Nein	288	6%	738	15%	1607	32%	1154	23%	1187	24%	4974	82%
	Gesamt	357	6%	872	14%	1978	33%	1378	23%	1453	24%	6038	100%
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	78	9%	171	20%	284	33%	179	21%	159	18%	871	14%
	2. 31 bis 40 Jahre	111	6%	261	15%	559	33%	380	22%	407	24%	1718	28%
	3. 41 bis 50 Jahre	72	5%	213	14%	502	33%	362	24%	350	23%	1499	24%
	4. 51 bis 60 Jahre	74	4%	196	12%	530	32%	381	23%	483	29%	1664	27%
	5. 61 Jahre und älter	27	6%	61	14%	145	34%	97	23%	101	23%	431	7%
	Gesamt	362	6%	902	15%	2020	33%	1399	23%	1500	24%	6183	100%

B5: Meine Arbeitsbelastung ist nicht zu hoch*

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	117	5%	320	15%	719	34%	497	23%	490	23%	2143	35%
	2. Nein	245	6%	582	14%	1300	32%	898	22%	1009	25%	4034	65%
	Gesamt	362	6%	902	15%	2019	33%	1395	23%	1499	24%	6177	100%
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	25	4%	51	9%	174	31%	134	24%	182	32%	566	9%
	2. Nein	337	6%	852	15%	1840	33%	1251	22%	1315	24%	5595	91%
	Gesamt	362	6%	903	15%	2014	33%	1385	22%	1497	24%	6161	100%

B5: Meine Arbeitsbelastung ist nicht zu hoch*

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	83	6%	205	14%	479	32%	317	21%	402	27%	1486	25%
	2. Weiblich Teilzeit	109	6%	278	16%	552	32%	401	23%	407	23%	1747	30%
	3. Männlich Vollzeit	110	5%	286	14%	710	34%	498	24%	501	24%	2105	36%
	4. Männlich Teilzeit	32	8%	65	17%	126	32%	89	23%	81	21%	393	7%
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	4	5%	8	10%	30	38%	16	20%	21	27%	79	1%
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	1	2%	7	17%	9	22%	12	29%	12	29%	41	1%
	Gesamt	339	6%	849	15%	1906	33%	1333	23%	1424	24%	5851	100%
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	66	6%	179	16%	357	32%	253	23%	246	22%	1101	18%
	2. Weiblich Kind nein	133	6%	327	15%	718	32%	488	22%	589	26%	2255	37%
	3. Männlich Kind ja	46	5%	129	13%	349	36%	231	23%	228	23%	983	16%
	4. Männlich Kind nein	102	6%	246	15%	530	33%	375	23%	374	23%	1627	27%
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	2	5%	5	14%	10	27%	11	30%	9	24%	37	1%
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	2	2%	8	10%	27	33%	21	25%	25	30%	83	1%
	Gesamt	351	6%	894	15%	1991	33%	1379	23%	1471	24%	6086	100%
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	13	4%	26	9%	98	32%	74	24%	92	30%	303	5%
	2. Weiblich Pflege nein	186	6%	481	16%	975	32%	658	22%	743	24%	3043	50%
	3. Männlich Pflege ja	11	5%	23	10%	70	29%	54	23%	81	34%	239	4%
	4. Männlich Pflege nein	137	6%	351	15%	809	34%	550	23%	521	22%	2368	39%
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	1	7%	1	7%	5	33%	5	33%	3	20%	15	0%
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	3	3%	12	12%	31	30%	27	26%	30	29%	103	2%
	Gesamt	351	6%	894	15%	1988	33%	1368	23%	1470	24%	6071	100%

B. Arbeitsplatz und Arbeitsorganisation

B6: Ich bin den Anforderungen meiner Arbeit gewachsen

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	2626	47%	2169	39%	715	13%	94	2%	28	0%	5632	91%
	2. im Freien	258	48%	186	35%	71	13%	9	2%	8	2%	532	9%
	Gesamt	2884	47%	2355	38%	786	13%	103	2%	36	1%	6164	100%
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	1336	45%	1111	38%	434	15%	55	2%	15	1%	2951	47%
	2. Nein	1573	48%	1280	39%	365	11%	50	2%	22	1%	3290	53%
	Gesamt	2909	47%	2391	38%	799	13%	105	2%	37	1%	6241	100%
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	633	50%	476	38%	135	11%	17	1%	5	0%	1266	20%
	2. Nein	2298	46%	1918	38%	666	13%	88	2%	32	1%	5002	80%
	Gesamt	2931	47%	2394	38%	801	13%	105	2%	37	1%	6268	100%
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	822	44%	780	42%	218	12%	28	2%	6	0%	1854	30%
	2. Tarifbeschäftigte/r	2110	48%	1615	37%	588	13%	78	2%	31	1%	4422	70%
	Gesamt	2932	47%	2395	38%	806	13%	106	2%	37	1%	6276	100%
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	192	51%	107	28%	58	15%	12	3%	7	2%	376	6%
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	1002	48%	755	36%	293	14%	34	2%	9	0%	2093	34%
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	1105	44%	1034	41%	311	12%	38	2%	13	1%	2501	41%
	4. ab E13 / ab A13	594	49%	469	39%	119	10%	17	1%	4	0%	1203	19%
	Gesamt	2893	47%	2365	38%	781	13%	101	2%	33	1%	6173	100%
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	1799	48%	1449	39%	431	11%	60	2%	20	1%	3759	63%
	2. Teilzeit	1010	45%	846	38%	336	15%	38	2%	14	1%	2244	37%
	Gesamt	2809	47%	2295	38%	767	13%	98	2%	34	1%	6003	100%

B6: Ich bin den Anforderungen meiner Arbeit gewachsen

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	1738	47%	1440	39%	450	12%	65	2%	20	1%	3713	59%
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	576	49%	390	33%	172	15%	22	2%	8	1%	1168	19%
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	235	46%	182	36%	75	15%	10	2%	5	1%	507	8%
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	313	43%	320	44%	81	11%	6	1%	1	0%	721	11%
	5. Sonstiges	66	41%	67	41%	25	15%	2	1%	2	1%	162	3%
	Gesamt	2928	47%	2399	38%	803	13%	105	2%	36	1%	6271	100%
H8: Ich bin	1. weiblich	1517	45%	1323	39%	496	15%	54	2%	17	0%	3407	55%
	2. männlich	1314	49%	1011	38%	276	10%	44	2%	17	1%	2662	43%
	3. divers/keine Angabe	59	44%	51	38%	18	13%	5	4%	2	1%	135	2%
	Gesamt	2890	47%	2385	38%	790	13%	103	2%	36	1%	6204	100%
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	487	45%	431	40%	135	13%	16	1%	6	1%	1075	18%
	2. Nein	2373	47%	1894	38%	641	13%	88	2%	29	1%	5025	82%
	Gesamt	2860	47%	2325	38%	776	13%	104	2%	35	1%	6100	100%
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	406	46%	366	42%	91	10%	9	1%	4	0%	876	14%
	2. 31 bis 40 Jahre	793	45%	698	40%	215	12%	30	2%	10	1%	1746	28%
	3. 41 bis 50 Jahre	719	47%	579	38%	182	12%	33	2%	4	0%	1517	24%
	4. 51 bis 60 Jahre	768	46%	610	36%	255	15%	24	1%	17	1%	1674	27%
	5. 61 Jahre und älter	238	55%	137	32%	51	12%	7	2%	1	0%	434	7%
	Gesamt	2924	47%	2390	38%	794	13%	103	2%	36	1%	6247	100%

B6: Ich bin den Anforderungen meiner Arbeit gewachsen

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	1025	47%	860	40%	244	11%	34	2%	10	0%	2173	35%
	2. Nein	1897	47%	1522	37%	551	14%	71	2%	26	1%	4067	65%
	Gesamt	2922	47%	2382	38%	795	13%	105	2%	36	1%	6240	100%
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	252	44%	214	37%	87	15%	17	3%	8	1%	578	9%
	2. Nein	2665	47%	2162	38%	704	12%	87	2%	28	0%	5646	91%
	Gesamt	2917	47%	2376	38%	791	13%	104	2%	36	1%	6224	100%

B6: Ich bin den Anforderungen meiner Arbeit gewachsen

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	663	45%	591	40%	203	14%	20	1%	8	1%	1485	25%
	2. Weiblich Teilzeit	775	44%	678	38%	270	15%	33	2%	8	0%	1764	30%
	3. Männlich Vollzeit	1067	50%	807	38%	208	10%	36	2%	10	0%	2128	36%
	4. Männlich Teilzeit	191	47%	149	37%	54	13%	4	1%	5	1%	403	7%
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	35	44%	32	41%	8	10%	2	3%	2	3%	79	1%
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	21	50%	13	31%	7	17%	1	2%	0	0%	42	1%
	Gesamt	2752	47%	2270	38%	750	13%	96	2%	33	1%	5901	100%
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	511	46%	453	41%	137	12%	11	1%	4	0%	1116	18%
	2. Weiblich Kind nein	995	44%	862	38%	353	16%	43	2%	13	1%	2266	37%
	3. Männlich Kind ja	482	48%	390	39%	98	10%	21	2%	6	1%	997	16%
	4. Männlich Kind nein	825	50%	614	37%	176	11%	22	1%	11	1%	1648	27%
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	17	45%	13	34%	6	16%	2	5%	0	0%	38	1%
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	39	46%	30	36%	11	13%	3	4%	1	1%	84	1%
	Gesamt	2869	47%	2362	38%	781	13%	102	2%	35	1%	6149	100%
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	126	41%	115	38%	54	18%	6	2%	4	1%	305	5%
	2. Weiblich Pflege nein	1378	45%	1195	39%	434	14%	47	2%	13	0%	3067	50%
	3. Männlich Pflege ja	113	46%	93	38%	31	13%	8	3%	3	1%	248	4%
	4. Männlich Pflege nein	1193	50%	908	38%	244	10%	35	1%	14	1%	2394	39%
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	8	50%	5	31%	1	6%	2	13%	0	0%	16	0%
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	46	44%	39	38%	15	14%	3	3%	1	1%	104	2%
	Gesamt	2864	47%	2355	38%	779	13%	101	2%	35	1%	6134	100%

B. Arbeitsplatz und Arbeitsorganisation

B7: Unter den derzeitigen Anforderungen kann ich meine jetzige Tätigkeit langfristig ausüben

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	1365	24%	1876	33%	1315	23%	733	13%	344	6%	5633	91%
	2. im Freien	133	25%	159	30%	115	22%	78	15%	47	9%	532	9%
	Gesamt	1498	24%	2035	33%	1430	23%	811	13%	391	6%	6165	100%
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	586	20%	949	32%	742	25%	445	15%	232	8%	2954	47%
	2. Nein	924	28%	1119	34%	705	21%	381	12%	157	5%	3286	53%
	Gesamt	1510	24%	2068	33%	1447	23%	826	13%	389	6%	6240	100%
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	256	20%	412	33%	315	25%	201	16%	82	6%	1266	20%
	2. Nein	1266	25%	1656	33%	1141	23%	627	13%	314	6%	5004	80%
	Gesamt	1522	24%	2068	33%	1456	23%	828	13%	396	6%	6270	100%
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	409	22%	685	37%	439	24%	227	12%	92	5%	1852	29%
	2. Tarifbeschäftigte/r	1112	25%	1386	31%	1022	23%	602	14%	304	7%	4426	71%
	Gesamt	1521	24%	2071	33%	1461	23%	829	13%	396	6%	6278	100%
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	114	30%	98	26%	81	22%	51	14%	32	9%	376	6%
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	489	23%	631	30%	524	25%	292	14%	162	8%	2098	34%
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	611	24%	866	35%	551	22%	330	13%	140	6%	2498	40%
	4. ab E13 / ab A13	274	23%	462	38%	278	23%	142	12%	48	4%	1204	19%
	Gesamt	1488	24%	2057	33%	1434	23%	815	13%	382	6%	6176	100%
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	892	24%	1264	34%	877	23%	479	13%	252	7%	3764	63%
	2. Teilzeit	568	25%	723	32%	517	23%	307	14%	127	6%	2242	37%
	Gesamt	1460	24%	1987	33%	1394	23%	786	13%	379	6%	6006	100%

B7: Unter den derzeitigen Anforderungen kann ich meine jetzige Tätigkeit langfristig ausüben

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	1020	27%	1225	33%	827	22%	433	12%	206	6%	3711	59%
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	264	23%	340	29%	281	24%	190	16%	95	8%	1170	19%
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	92	18%	153	30%	122	24%	93	18%	49	10%	509	8%
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	121	17%	312	43%	183	25%	83	11%	23	3%	722	12%
	5. Sonstiges	26	16%	39	24%	46	29%	29	18%	20	13%	160	3%
	Gesamt	1523	24%	2069	33%	1459	23%	828	13%	393	6%	6272	100%
H8: Ich bin	1. weiblich	788	23%	1079	32%	857	25%	480	14%	205	6%	3409	55%
	2. männlich	701	26%	922	35%	561	21%	302	11%	176	7%	2662	43%
	3. divers/keine Angabe	20	15%	41	31%	34	25%	28	21%	11	8%	134	2%
	Gesamt	1509	24%	2042	33%	1452	23%	810	13%	392	6%	6205	100%
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	268	25%	332	31%	260	24%	141	13%	74	7%	1075	18%
	2. Nein	1221	24%	1690	34%	1155	23%	654	13%	306	6%	5026	82%
	Gesamt	1489	24%	2022	33%	1415	23%	795	13%	380	6%	6101	100%
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	215	25%	293	33%	182	21%	115	13%	71	8%	876	14%
	2. 31 bis 40 Jahre	396	23%	601	34%	397	23%	240	14%	112	6%	1746	28%
	3. 41 bis 50 Jahre	367	24%	517	34%	379	25%	177	12%	79	5%	1519	24%
	4. 51 bis 60 Jahre	402	24%	525	31%	407	24%	241	14%	99	6%	1674	27%
	5. 61 Jahre und älter	142	33%	129	30%	87	20%	46	11%	28	6%	432	7%
	Gesamt	1522	24%	2065	33%	1452	23%	819	13%	389	6%	6247	100%

B7: Unter den derzeitigen Anforderungen kann ich meine jetzige Tätigkeit langfristig ausüben

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	561	26%	764	35%	493	23%	246	11%	110	5%	2174	35%
	2. Nein	959	24%	1295	32%	958	24%	575	14%	281	7%	4068	65%
	Gesamt	1520	24%	2059	33%	1451	23%	821	13%	391	6%	6242	100%
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	117	20%	174	30%	140	24%	94	16%	53	9%	578	9%
	2. Nein	1401	25%	1889	33%	1306	23%	718	13%	335	6%	5649	91%
	Gesamt	1518	24%	2063	33%	1446	23%	812	13%	388	6%	6227	100%

B7: Unter den derzeitigen Anforderungen kann ich meine jetzige Tätigkeit langfristig ausüben

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	310	21%	466	31%	398	27%	219	15%	95	6%	1488	25%
	2. Weiblich Teilzeit	442	25%	562	32%	421	24%	237	13%	102	6%	1764	30%
	3. Männlich Vollzeit	556	26%	744	35%	452	21%	234	11%	144	7%	2130	36%
	4. Männlich Teilzeit	113	28%	137	34%	75	19%	54	13%	23	6%	402	7%
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	14	18%	26	33%	16	20%	15	19%	8	10%	79	1%
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	5	12%	11	27%	15	37%	8	20%	2	5%	41	1%
	Gesamt	1440	24%	1946	33%	1377	23%	767	13%	374	6%	5904	100%
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	294	26%	376	34%	267	24%	132	12%	48	4%	1117	18%
	2. Weiblich Kind nein	490	22%	693	31%	584	26%	346	15%	155	7%	2268	37%
	3. Männlich Kind ja	259	26%	368	37%	209	21%	104	10%	57	6%	997	16%
	4. Männlich Kind nein	440	27%	549	33%	346	21%	197	12%	116	7%	1648	27%
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	3	8%	10	26%	14	37%	8	21%	3	8%	38	1%
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	15	18%	25	30%	17	20%	19	23%	7	8%	83	1%
	Gesamt	1501	24%	2021	33%	1437	23%	806	13%	386	6%	6151	100%
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	62	20%	93	30%	85	28%	43	14%	22	7%	305	5%
	2. Weiblich Pflege nein	721	23%	977	32%	762	25%	431	14%	180	6%	3071	50%
	3. Männlich Pflege ja	53	21%	71	29%	52	21%	42	17%	30	12%	248	4%
	4. Männlich Pflege nein	646	27%	847	35%	503	21%	256	11%	142	6%	2394	39%
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	1	6%	7	44%	3	19%	5	31%	0	0%	16	0%
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	16	16%	29	28%	27	26%	22	21%	9	9%	103	2%
	Gesamt	1499	24%	2024	33%	1432	23%	799	13%	383	6%	6137	100%

B. Arbeitsplatz und Arbeitsorganisation

B8: Bei langfristigen Abwesenheiten (z.B. Elternzeit, Sabbatical, Langzeiterkrankung, unbesetzte Stelle ...) ist in unserem Team die Vertretung gut geregelt

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	779	14%	1187	21%	1450	26%	1130	20%	1043	19%	5589	91%
	2. im Freien	67	13%	103	20%	149	29%	83	16%	120	23%	522	9%
	Gesamt	846	14%	1290	21%	1599	26%	1213	20%	1163	19%	6111	100%
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	375	13%	595	20%	784	27%	581	20%	588	20%	2923	47%
	2. Nein	477	15%	707	22%	837	26%	643	20%	601	18%	3265	53%
	Gesamt	852	14%	1302	21%	1621	26%	1224	20%	1189	19%	6188	100%
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	132	10%	243	19%	336	27%	275	22%	274	22%	1260	20%
	2. Nein	725	15%	1055	21%	1293	26%	958	19%	923	19%	4954	80%
	Gesamt	857	14%	1298	21%	1629	26%	1233	20%	1197	19%	6214	100%
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	295	16%	460	25%	493	27%	333	18%	261	14%	1842	30%
	2. Tarifbeschäftigte/r	559	13%	855	20%	1131	26%	902	21%	935	21%	4382	70%
	Gesamt	854	14%	1315	21%	1624	26%	1235	20%	1196	19%	6224	100%
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	62	17%	63	17%	92	25%	61	16%	92	25%	370	6%
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	273	13%	413	20%	530	26%	408	20%	450	22%	2074	34%
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	319	13%	499	20%	642	26%	545	22%	475	19%	2480	40%
	4. ab E13 / ab A13	195	16%	312	26%	338	28%	207	17%	148	12%	1200	20%
	Gesamt	849	14%	1287	21%	1602	26%	1221	20%	1165	19%	6124	100%
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	500	13%	789	21%	957	26%	734	20%	740	20%	3720	62%
	2. Teilzeit	321	14%	451	20%	615	28%	449	20%	397	18%	2233	38%
	Gesamt	821	14%	1240	21%	1572	26%	1183	20%	1137	19%	5953	100%

B8: Bei langfristigen Abwesenheiten (z.B. Elternzeit, Sabbatical, Langzeiterkrankung, unbesetzte Stelle ...) ist in unserem Team die Vertretung gut geregelt

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	523	14%	769	21%	976	26%	749	20%	671	18%	3688	59%
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	145	13%	200	17%	289	25%	242	21%	278	24%	1154	19%
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	56	11%	97	19%	120	24%	89	18%	136	27%	498	8%
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	114	16%	208	29%	213	30%	118	16%	64	9%	717	12%
	5. Sonstiges	20	13%	32	20%	31	19%	33	21%	43	27%	159	3%
	Gesamt	858	14%	1306	21%	1629	26%	1231	20%	1192	19%	6216	100%
H8: Ich bin	1. weiblich	451	13%	663	20%	940	28%	697	21%	636	19%	3387	55%
	2. männlich	384	15%	613	23%	636	24%	484	18%	516	20%	2633	43%
	3. divers/keine Angabe	17	13%	19	14%	35	26%	29	22%	34	25%	134	2%
	Gesamt	852	14%	1295	21%	1611	26%	1210	20%	1186	19%	6154	100%
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	160	15%	215	20%	272	26%	210	20%	205	19%	1062	18%
	2. Nein	675	14%	1063	21%	1308	26%	986	20%	953	19%	4985	82%
	Gesamt	835	14%	1278	21%	1580	26%	1196	20%	1158	19%	6047	100%
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	146	17%	187	22%	235	27%	138	16%	163	19%	869	14%
	2. 31 bis 40 Jahre	266	15%	346	20%	445	26%	340	20%	334	19%	1731	28%
	3. 41 bis 50 Jahre	185	12%	336	22%	404	27%	318	21%	267	18%	1510	24%
	4. 51 bis 60 Jahre	198	12%	335	20%	443	27%	337	20%	342	21%	1655	27%
	5. 61 Jahre und älter	64	15%	103	24%	96	22%	89	21%	77	18%	429	7%
	Gesamt	859	14%	1307	21%	1623	26%	1222	20%	1183	19%	6194	100%

B8: Bei langfristigen Abwesenheiten (z.B. Elternzeit, Sabbatical, Langzeiterkrankung, unbesetzte Stelle ...) ist in unserem Team die Vertretung gut geregelt

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	319	15%	477	22%	607	28%	402	19%	360	17%	2165	35%
	2. Nein	536	13%	832	21%	1018	25%	815	20%	820	20%	4021	65%
	Gesamt	855	14%	1309	21%	1625	26%	1217	20%	1180	19%	6186	100%
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	66	11%	104	18%	149	26%	132	23%	123	21%	574	9%
	2. Nein	784	14%	1202	21%	1474	26%	1082	19%	1055	19%	5597	91%
	Gesamt	850	14%	1306	21%	1623	26%	1214	20%	1178	19%	6171	100%

B8: Bei langfristigen Abwesenheiten (z.B. Elternzeit, Sabbatical, Langzeiterkrankung, unbesetzte Stelle ...) ist in unserem Team die Vertretung gut geregelt

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	179	12%	280	19%	398	27%	320	22%	297	20%	1474	25%
	2. Weiblich Teilzeit	244	14%	350	20%	509	29%	343	20%	310	18%	1756	30%
	3. Männlich Vollzeit	304	14%	485	23%	515	24%	386	18%	414	20%	2104	36%
	4. Männlich Teilzeit	65	16%	85	21%	93	23%	84	21%	73	18%	400	7%
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	9	12%	10	13%	26	33%	13	17%	20	26%	78	1%
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	5	12%	8	19%	8	19%	11	26%	10	24%	42	1%
	Gesamt	806	14%	1218	21%	1549	26%	1157	20%	1124	19%	5854	100%
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	169	15%	221	20%	338	30%	214	19%	173	16%	1115	18%
	2. Weiblich Kind nein	275	12%	440	20%	597	27%	479	21%	457	20%	2248	37%
	3. Männlich Kind ja	142	14%	242	24%	255	26%	174	18%	177	18%	990	16%
	4. Männlich Kind nein	241	15%	368	23%	380	23%	303	19%	334	21%	1626	27%
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	3	8%	9	24%	9	24%	10	26%	7	18%	38	1%
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	12	14%	10	12%	24	29%	16	19%	21	25%	83	1%
	Gesamt	842	14%	1290	21%	1603	26%	1196	20%	1169	19%	6100	100%
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	40	13%	51	17%	92	30%	67	22%	55	18%	305	5%
	2. Weiblich Pflege nein	402	13%	607	20%	844	28%	622	20%	573	19%	3048	50%
	3. Männlich Pflege ja	24	10%	48	20%	51	21%	59	24%	63	26%	245	4%
	4. Männlich Pflege nein	357	15%	561	24%	581	25%	420	18%	449	19%	2368	39%
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	1	6%	3	19%	4	25%	4	25%	4	25%	16	0%
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	14	14%	15	15%	28	27%	22	21%	24	23%	103	2%
	Gesamt	838	14%	1285	21%	1600	26%	1194	20%	1168	19%	6085	100%

C. Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg

C1: Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen

		1. Ja		2. Nein		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	4117	76%	1281	24%	5398	91%
	2. im Freien	352	69%	157	31%	509	9%
	Gesamt	4469	76%	1438	24%	5907	100%
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	2058	73%	752	27%	2810	47%
	2. Nein	2427	77%	710	23%	3137	53%
	Gesamt	4485	75%	1462	25%	5947	100%
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	906	74%	313	26%	1219	20%
	2. Nein	3598	76%	1153	24%	4751	80%
	Gesamt	4504	75%	1466	25%	5970	100%
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	1410	80%	353	20%	1763	29%
	2. Tarifbeschäftigte/r	3099	73%	1119	27%	4218	71%
	Gesamt	4509	75%	1472	25%	5981	100%
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	263	72%	104	28%	367	6%
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	1412	70%	603	30%	2015	34%
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	1835	77%	545	23%	2380	40%
	4. ab E13 / ab A13	945	84%	186	16%	1131	19%
	Gesamt	4455	76%	1438	24%	5893	100%
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	2723	75%	924	25%	3647	63%
	2. Teilzeit	1651	78%	473	22%	2124	37%
	Gesamt	4374	76%	1397	24%	5771	100%

C1: Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen

		1. Ja		2. Nein		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	2693	76%	829	24%	3522	59%
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	799	71%	334	29%	1133	19%
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	318	65%	174	35%	492	8%
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	578	86%	93	14%	671	11%
	5. Sonstiges	112	72%	43	28%	155	3%
	Gesamt	4500	75%	1473	25%	5973	100%
H8: Ich bin	1. weiblich	2469	76%	775	24%	3244	55%
	2. männlich	1931	76%	613	24%	2544	43%
	3. divers/keine Angabe	74	58%	54	42%	128	2%
	Gesamt	4474	76%	1442	24%	5916	100%
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	815	79%	219	21%	1034	18%
	2. Nein	3590	75%	1188	25%	4778	82%
	Gesamt	4405	76%	1407	24%	5812	100%
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	632	75%	208	25%	840	14%
	2. 31 bis 40 Jahre	1249	75%	415	25%	1664	28%
	3. 41 bis 50 Jahre	1116	78%	321	22%	1437	24%
	4. 51 bis 60 Jahre	1198	74%	412	26%	1610	27%
	5. 61 Jahre und älter	310	77%	94	23%	404	7%
	Gesamt	4505	76%	1450	24%	5955	100%

C1: Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen

		1. Ja		2. Nein		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	1629	79%	433	21%	2062	35%
	2. Nein	2872	74%	1013	26%	3885	65%
	Gesamt	4501	76%	1446	24%	5947	100%
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	399	72%	152	28%	551	9%
	2. Nein	4093	76%	1287	24%	5380	91%
	Gesamt	4492	76%	1439	24%	5931	100%

C1: Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen

		1. Ja		2. Nein		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	1061	74%	379	26%	1440	25%
	2. Weiblich Teilzeit	1319	79%	357	21%	1676	30%
	3. Männlich Vollzeit	1576	76%	493	24%	2069	36%
	4. Männlich Teilzeit	285	76%	90	24%	375	7%
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	51	65%	28	35%	79	1%
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	20	51%	19	49%	39	1%
	Gesamt	4312	76%	1366	24%	5678	100%
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	846	80%	209	20%	1055	18%
	2. Weiblich Kind nein	1608	74%	558	26%	2166	37%
	3. Männlich Kind ja	744	78%	208	22%	952	16%
	4. Männlich Kind nein	1177	75%	398	25%	1575	27%
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	20	61%	13	39%	33	1%
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	49	60%	33	40%	82	1%
	Gesamt	4444	76%	1419	24%	5863	100%
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	223	77%	67	23%	290	5%
	2. Weiblich Pflege nein	2225	76%	697	24%	2922	50%
	3. Männlich Pflege ja	165	69%	73	31%	238	4%
	4. Männlich Pflege nein	1755	77%	531	23%	2286	39%
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	6	43%	8	57%	14	0%
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	61	62%	38	38%	99	2%
	Gesamt	4435	76%	1414	24%	5849	100%

C. Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg

C1: Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen
Ja, weil…

		Gute Vereinbarkeit von Arbeit und Privatem	Gute Führung	Gute Entwicklungs-möglichkeiten	Arbeitsplatz-sicherheit	Innovatives Arbeitsumfeld	Gutes Image	Sonstiges
		n	n	n	n	n	n	n
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	2597	819	1046	3628	356	522	261
	2. im Freien	187	83	85	313	47	59	15
	Gesamt	2784	902	1131	3941	403	581	276
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	1072	405	562	1794	222	303	111
	2. Nein	1730	498	572	2162	189	284	166
	Gesamt	2802	903	1134	3956	411	587	277
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	528	194	266	813	87	85	62
	2. Nein	2279	711	880	3158	327	502	216
	Gesamt	2807	905	1146	3971	414	587	278
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	866	285	358	1255	125	174	103
	2. Tarifbeschäftigte/r	1945	626	786	2723	289	412	178
	Gesamt	2811	911	1144	3978	414	586	281
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	142	73	85	220	36	68	12
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	791	237	402	1244	125	173	60
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	1260	355	396	1642	134	217	121
	4. ab E13 / ab A13	602	233	243	825	104	122	85
	Gesamt	2795	898	1126	3931	399	580	278
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	1582	554	719	2422	255	369	172
	2. Teilzeit	1152	334	388	1433	149	204	108
	Gesamt	2734	888	1107	3855	404	573	280

C1: Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen
Ja, weil…

		Gute Vereinbarkeit von Arbeit und Privatem	Gute Führung	Gute Entwicklungs-möglichkeiten	Arbeitsplatz-sicherheit	Innovatives Arbeitsumfeld	Gutes Image	Sonstiges
		n	n	n	n	n	n	n
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	1943	558	662	2369	215	294	186
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	415	163	247	704	93	126	32
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	108	47	76	281	31	58	13
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	298	116	122	514	61	95	41
	5. Sonstiges	43	20	29	97	9	12	9
	Gesamt	2807	904	1136	3965	409	585	281
H8: Ich bin	1. weiblich	1519	467	658	2153	206	285	158
	2. männlich	1233	424	458	1719	193	293	118
	3. divers/keine Angabe	40	9	15	67	6	7	6
	Gesamt	2792	900	1131	3939	405	585	282
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	455	185	256	690	82	139	56
	2. Nein	2293	711	849	3194	322	438	219
	Gesamt	2748	896	1105	3884	404	577	275
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	361	124	197	544	51	75	39
	2. 31 bis 40 Jahre	796	254	307	1098	88	172	87
	3. 41 bis 50 Jahre	712	215	281	984	97	129	70
	4. 51 bis 60 Jahre	749	242	275	1066	133	161	74
	5. 61 Jahre und älter	187	74	77	274	42	52	11
	Gesamt	2805	909	1137	3966	411	589	281

C1: Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen
Ja, weil…

		Gute Vereinbarkeit von Arbeit und Privatem	Gute Führung	Gute Entwicklungs-möglichkeiten	Arbeitsplatz-sicherheit	Innovatives Arbeitsumfeld	Gutes Image	Sonstiges
		n	n	n	n	n	n	n
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	1109	328	416	1437	148	237	90
	2. Nein	1697	584	722	2531	263	355	192
	Gesamt	2806	912	1138	3968	411	592	282
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	241	76	99	346	41	50	26
	2. Nein	2565	831	1040	3613	367	543	255
	Gesamt	2806	907	1139	3959	408	593	281

C1: Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen
Ja, weil…

		Gute Vereinbarkeit von Arbeit und Privatem	Gute Führung	Gute Entwicklungs-möglichkeiten	Arbeitsplatz-sicherheit	Innovatives Arbeitsumfeld	Gutes Image	Sonstiges
		n	n	n	n	n	n	n
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	554	188	306	936	78	112	75
	2. Weiblich Teilzeit	913	262	322	1140	119	162	81
	3. Männlich Vollzeit	987	350	391	1409	166	247	92
	4. Männlich Teilzeit	209	64	54	249	24	38	25
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	24	7	12	46	4	6	4
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	13	2	3	19	2	1	2
	Gesamt	2700	873	1088	3799	393	566	279
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	590	171	226	729	71	110	49
	2. Weiblich Kind nein	923	294	428	1414	134	175	109
	3. Männlich Kind ja	498	152	182	671	73	124	38
	4. Männlich Kind nein	727	272	272	1040	119	168	79
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	11	1	2	19	2	2	3
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	26	7	12	43	3	5	3
	Gesamt	2775	897	1122	3916	402	584	281
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	135	40	61	195	20	23	18
	2. Weiblich Pflege nein	1376	420	594	1942	182	262	140
	3. Männlich Pflege ja	99	35	36	142	20	26	8
	4. Männlich Pflege nein	1129	389	419	1568	172	267	108
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	4	1	2	4	1	1	0
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	32	7	12	56	4	6	6
	Gesamt	2775	892	1124	3907	399	585	280

C1: Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen
Freitext: Ja, weil… Sonstiges

		Arbeits-bedingungen	Positives Arbeitsklima	Gute Teamarbeit	Psychische und emotionale Unterstützung	Diversität und Inklusion	Gute Personal-ausstattung
		n	n	n	n	n	n
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	45	22	19	1	2	1
	2. im Freien	2	2	0	0	0	0
	Gesamt	47	24	19	1	2	1
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	21	8	9	1	2	1
	2. Nein	26	16	10	0	0	0
	Gesamt	47	24	19	1	2	1
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	10	7	2	1	0	0
	2. Nein	37	17	17	0	2	1
	Gesamt	47	24	19	1	2	1
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	16	11	2	1	1	1
	2. Tarifbeschäftigte/r	31	13	17	0	1	0
	Gesamt	47	24	19	1	2	1
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	2	0	1	0	1	0
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	11	6	5	0	0	0
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	19	10	9	0	0	0
	4. ab E13 / ab A13	14	8	3	1	1	1
	Gesamt	46	24	18	1	2	1
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	30	19	9	1	0	1
	2. Teilzeit	16	4	10	0	2	0
	Gesamt	46	23	19	1	2	1

C1: Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen
Freitext: Ja, weil… Sonstiges

		Vergütung und Sozial-leistungen	Faire Bezahlung	Zusatz-leistungen	Bonus-programme	Gesundheits-angebote
		n	n	n	n	n
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	27	17	9	0	0
	2. im Freien	2	1	1	0	0
	Gesamt	29	18	10	0	0
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	17	10	7	0	0
	2. Nein	15	10	4	0	0
	Gesamt	32	20	11	0	0
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	8	6	2	0	0
	2. Nein	23	15	7	0	0
	Gesamt	31	21	9	0	0
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	9	6	3	0	0
	2. Tarifbeschäftigte/r	24	15	8	0	0
	Gesamt	33	21	11	0	0
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	2	2	0	0	0
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	8	4	3	0	0
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	17	11	6	0	0
	4. ab E13 / ab A13	5	4	1	0	0
	Gesamt	32	21	10	0	0
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	20	13	6	0	0
	2. Teilzeit	13	8	5	0	0
	Gesamt	33	21	11	0	0

C1: Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen
Freitext: Ja, weil… Sonstiges

		Unternehm-enskultur und Werte	Wertschätzung	Gesell-schaftliches Engagement	Ethische Standards
		n	n	n	n
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	54	1	51	2
	2. im Freien	2	0	2	0
	Gesamt	56	1	53	2
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	10	0	9	1
	2. Nein	46	1	44	1
	Gesamt	56	1	53	2
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	20	0	20	0
	2. Nein	36	1	33	2
	Gesamt	56	1	53	2
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	16	1	13	2
	2. Tarifbeschäftigte/r	40	0	40	0
	Gesamt	56	1	53	2
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	1	0	1	0
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	6	0	6	0
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	27	0	25	2
	4. ab E13 / ab A13	21	1	20	0
	Gesamt	55	1	52	2
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	37	0	35	2
	2. Teilzeit	18	1	17	0
	Gesamt	55	1	52	2

C1: Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen
Freitext: Ja, weil… Sonstiges

		Arbeits-möglichkeiten	Viele Möglich-keiten durch breites Branchen-spektrum	Gute Aufstiegs-möglichkeiten	Gute Qualifizierungs- und Weiterbildungs-möglichkeiten
		n	n	n	n
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	24	16	3	4
	2. im Freien	3	2	1	0
	Gesamt	27	18	4	4
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	10	5	3	2
	2. Nein	17	13	1	2
	Gesamt	27	18	4	4
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	7	4	2	1
	2. Nein	20	14	2	3
	Gesamt	27	18	4	4
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	11	8	2	1
	2. Tarifbeschäftigte/r	16	10	2	3
	Gesamt	27	18	4	4
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	0	0	0	0
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	4	3	1	0
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	19	12	3	3
	4. ab E13 / ab A13	4	3	0	1
	Gesamt	27	18	4	4
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	15	10	3	2
	2. Teilzeit	11	8	1	2
	Gesamt	26	18	4	4

C1: Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen
Freitext: Ja, weil… Sonstiges

		Infrastruktur	Gute Erreichbarkeit	Arbeitsplatz-gestaltung	Sicherheits-vorkehrungen /Arbeits-sicherheit	**Sonstiges**
		n	n	n	n	n
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	18	10	8	0	49
	2. im Freien	0	0	0	0	1
	Gesamt	18	10	8	0	50
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	9	6	3	0	26
	2. Nein	10	5	5	0	24
	Gesamt	19	11	8	0	50
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	1	0	1	0	10
	2. Nein	18	11	7	0	40
	Gesamt	19	11	8	0	50
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	9	7	2	0	27
	2. Tarifbeschäftigte/r	10	4	6	0	23
	Gesamt	19	11	8	0	50
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	0	0	0	0	3
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	5	1	4	0	8
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	4	2	2	0	19
	4. ab E13 / ab A13	10	8	2	0	20
	Gesamt	19	11	8	0	50
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	14	9	5	0	24
	2. Teilzeit	5	2	3	0	25
	Gesamt	19	11	8	0	49

C1: Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen
Freitext: Ja, weil… Sonstiges

		Arbeits-bedingungen	Positives Arbeitsklima	Gute Teamarbeit	Psychische und emotionale Unterstützung	Diversität und Inklusion	Gute Personal-ausstattung
		n	n	n	n	n	n
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	31	16	15	0	0	0
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	5	2	3	0	0	0
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	2	2	0	0	0	0
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	8	4	1	1	1	1
	5. Sonstiges	1	0	0	0	1	0
	Gesamt	47	24	19	1	2	1
H8: Ich bin	1. weiblich	23	7	14	0	2	0
	2. männlich	23	17	4	1	0	1
	3. divers/keine Angabe	1	0	1	0	0	0
	Gesamt	47	24	19	1	2	1
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	11	6	3	0	2	0
	2. Nein	36	18	16	1	0	1
	Gesamt	47	24	19	1	2	1
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	7	4	3	0	0	0
	2. 31 bis 40 Jahre	12	7	4	0	1	0
	3. 41 bis 50 Jahre	12	5	6	0	1	0
	4. 51 bis 60 Jahre	14	7	5	1	0	1
	5. 61 Jahre und älter	2	1	1	0	0	0
	Gesamt	47	24	19	1	2	1

C1: Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen
Freitext: Ja, weil… Sonstiges

		Vergütung und Sozial-leistungen	Faire Bezahlung	Zusatz-leistungen	Bonus-programme	Gesundheits-angebote
		n	n	n	n	n
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	19	13	6	0	0
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	6	5	0	0	0
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	2	1	1	0	0
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	1	0	1	0	0
	5. Sonstiges	4	2	2	0	0
	Gesamt	32	21	10	0	0
H8: Ich bin	1. weiblich	20	12	7	0	0
	2. männlich	11	9	2	0	0
	3. divers/keine Angabe	1	0	1	0	0
	Gesamt	32	21	10	0	0
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	5	3	2	0	0
	2. Nein	27	17	9	0	0
	Gesamt	32	20	11	0	0
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	5	3	2	0	0
	2. 31 bis 40 Jahre	12	9	2	0	0
	3. 41 bis 50 Jahre	5	2	3	0	0
	4. 51 bis 60 Jahre	11	7	4	0	0
	5. 61 Jahre und älter	0	0	0	0	0
	Gesamt	33	21	11	0	0

C1: Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen
Freitext: Ja, weil… Sonstiges

		Unternehm-enskultur und Werte	Wertschätzung	Gesell-schaftliches Engagement	Ethische Standards
		n	n	n	n
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	45	0	44	1
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	6	0	6	0
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	0	0	0	0
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	3	1	1	1
	5. Sonstiges	2	0	2	0
	Gesamt	56	1	53	2
H8: Ich bin	1. weiblich	31	1	29	1
	2. männlich	24	0	23	1
	3. divers/keine Angabe	1	0	1	0
	Gesamt	56	1	53	2
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	14	1	12	1
	2. Nein	40	0	39	1
	Gesamt	54	1	51	2
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	4	0	4	0
	2. 31 bis 40 Jahre	9	0	9	0
	3. 41 bis 50 Jahre	16	1	14	1
	4. 51 bis 60 Jahre	22	0	21	1
	5. 61 Jahre und älter	4	0	4	0
	Gesamt	55	1	52	2

C1: Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen
Freitext: Ja, weil… Sonstiges

		Arbeits-möglichkeiten	Viele Möglich-keiten durch breites Branchen-spektrum	Gute Aufstiegs-möglichkeiten	Gute Qualifizierungs- und Weiterbildungs-möglichkeiten
		n	n	n	n
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	24	17	3	3
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	1	0	1	0
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	1	1	0	0
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	1	0	0	1
	5. Sonstiges	0	0	0	0
	Gesamt	27	18	4	4
H8: Ich bin	1. weiblich	17	12	2	2
	2. männlich	10	6	2	2
	3. divers/keine Angabe	0	0	0	0
	Gesamt	27	18	4	4
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	6	4	1	1
	2. Nein	20	13	3	3
	Gesamt	26	17	4	4
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	7	5	2	0
	2. 31 bis 40 Jahre	7	6	0	1
	3. 41 bis 50 Jahre	4	2	1	1
	4. 51 bis 60 Jahre	8	4	1	2
	5. 61 Jahre und älter	0	0	0	0
	Gesamt	26	17	4	4

C1: Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen
Freitext: Ja, weil… Sonstiges

		Infrastruktur	Gute Erreichbarkeit	Arbeitsplatz-gestaltung	Sicherheits-vorkehrungen/ Arbeits-sicherheit	**Sonstiges**
		n	n	n	n	n
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	11	4	7	0	29
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	2	1	1	0	3
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	0	0	0	0	2
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	6	6	0	0	15
	5. Sonstiges	0	0	0	0	1
	Gesamt	19	11	8	0	50
H8: Ich bin	1. weiblich	11	6	5	0	25
	2. männlich	8	5	3	0	26
	3. divers/keine Angabe	0	0	0	0	0
	Gesamt	19	11	8	0	51
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	2	1	1	0	8
	2. Nein	17	10	7	0	39
	Gesamt	19	11	8	0	47
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	2	1	1	0	4
	2. 31 bis 40 Jahre	8	6	2	0	25
	3. 41 bis 50 Jahre	3	0	3	0	10
	4. 51 bis 60 Jahre	5	4	1	0	8
	5. 61 Jahre und älter	1	0	1	0	4
	Gesamt	19	11	8	0	51

C1: Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen
Freitext: Ja, weil… Sonstiges

		Arbeits-bedingungen	Positives Arbeitsklima	Gute Teamarbeit	Psychische und emotionale Unterstützung	Diversität und Inklusion	Gute Personal-ausstattung
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	13	5	6	0	2	0
	2. Nein	34	19	13	1	0	1
	Gesamt	47	24	19	1	2	1
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	6	4	2	0	0	0
	2. Nein	41	20	17	1	2	1
	Gesamt	47	24	19	1	2	1

C1: Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen
Freitext: Ja, weil… Sonstiges

		Vergütung und Sozial-leistungen	Faire Bezahlung	Zusatz-leistungen	Bonus-programme	Gesundheits-angebote
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	8	5	3	0	0
	2. Nein	25	16	8	0	0
	Gesamt	33	21	11	0	0
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	4	3	1	0	0
	2. Nein	29	18	10	0	0
	Gesamt	33	21	11	0	0

C1: Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen
Freitext: Ja, weil… Sonstiges

		Unternehm-enskultur und Werte	Wertschätzung	Gesell-schaftliches Engagement	Ethische Standards
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	20	0	20	0
	2. Nein	36	1	33	2
	Gesamt	56	1	53	2
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	7	0	7	0
	2. Nein	49	1	46	2
	Gesamt	56	1	53	2

C1: Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen
Freitext: Ja, weil… Sonstiges

		Arbeits-möglichkeiten	Viele Möglich-keiten durch breites Branchen-spektrum	Gute Aufstiegs-möglichkeiten	Gute Qualifizierungs- und Weiterbildungs-möglichkeiten
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	8	5	2	1
	2. Nein	19	13	2	3
	Gesamt	27	18	4	4
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	2	1	0	1
	2. Nein	25	17	4	3
	Gesamt	27	18	4	4

C1: Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen
Freitext: Ja, weil… Sonstiges

		Infrastruktur	Gute Erreichbarkeit	Arbeitsplatz-gestaltung	Sicherheits-vorkehrungen /Arbeits-sicherheit	**Sonstiges**
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	5	3	2	0	20
	2. Nein	14	8	6	0	30
	Gesamt	19	11	8	0	50
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	3	1	2	0	3
	2. Nein	16	10	6	0	47
	Gesamt	19	11	8	0	50

C1: Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen
Freitext: Ja, weil… Sonstiges

		Arbeits-bedingungen	Positives Arbeitsklima	Gute Teamarbeit	Psychische und emotionale Unterstützung	Diversität und Inklusion	Gute Personal-ausstattung
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	10	5	5	0	0	0
	2. Weiblich Teilzeit	13	2	9	0	2	0
	3. Männlich Vollzeit	19	14	3	1	0	1
	4. Männlich Teilzeit	3	2	1	0	0	0
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	1	0	1	0	0	0
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	0	0	0	0	0	0
	Gesamt	46	23	19	1	2	1
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	10	2	6	0	2	0
	2. Weiblich Kind nein	13	5	8	0	0	0
	3. Männlich Kind ja	3	3	0	0	0	0
	4. Männlich Kind nein	20	14	4	1	0	1
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	0	0	0	0	0	0
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	1	0	1	0	0	0
	Gesamt	47	24	19	1	2	1
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	4	2	2	0	0	0
	2. Weiblich Pflege nein	19	5	12	0	2	0
	3. Männlich Pflege ja	2	2	0	0	0	0
	4. Männlich Pflege nein	21	15	4	1	0	1
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	0	0	0	0	0	0
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	1	0	1	0	0	0
	Gesamt	47	24	19	1	2	1

C1: Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen
Freitext: Ja, weil… Sonstiges

		Vergütung und Sozial-leistungen	Faire Bezahlung	Zusatz-leistungen	Bonus-programme	Gesundheits-angebote
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	8	5	2	0	0
	2. Weiblich Teilzeit	12	7	5	0	0
	3. Männlich Vollzeit	10	8	2	0	0
	4. Männlich Teilzeit	1	1	0	0	0
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	1	0	1	0	0
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	0	0	0	0	0
	Gesamt	32	21	10	0	0
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	2	0	2	0	0
	2. Weiblich Kind nein	18	12	5	0	0
	3. Männlich Kind ja	5	5	0	0	0
	4. Männlich Kind nein	6	4	2	0	0
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	1	0	1	0	0
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	0	0	0	0	0
	Gesamt	32	21	10	0	0
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	8	5	2	0	0
	2. Weiblich Pflege nein	8	5	2	0	0
	3. Männlich Pflege ja	8	5	2	0	0
	4. Männlich Pflege nein	8	5	2	0	0
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	8	5	2	0	0
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	8	5	2	0	0
	Gesamt	48	30	12	0	0

C1: Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen
Freitext: Ja, weil… Sonstiges

		Unternehm-enskultur und Werte	Wertschätzung	Gesell-schaftliches Engagement	Ethische Standards
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	18	0	17	1
	2. Weiblich Teilzeit	12	1	11	0
	3. Männlich Vollzeit	18	0	17	1
	4. Männlich Teilzeit	6	0	6	0
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	1	0	1	0
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	0	0	0	0
	Gesamt	55	1	52	2
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	8	0	8	0
	2. Weiblich Kind nein	23	1	21	1
	3. Männlich Kind ja	12	0	12	0
	4. Männlich Kind nein	12	0	11	1
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	0	0	0	0
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	1	0	1	0
	Gesamt	56	1	53	2
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	5	0	5	0
	2. Weiblich Pflege nein	26	1	24	1
	3. Männlich Pflege ja	2	0	2	0
	4. Männlich Pflege nein	22	0	21	1
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	0	0	0	0
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	1	0	1	0
	Gesamt	56	1	53	2

C1: Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen
Freitext: Ja, weil… Sonstiges

		Arbeits-möglichkeiten	Viele Möglich-keiten durch breites Branchen-spektrum	Gute Aufstiegs-möglichkeiten	Gute Qualifizierungs- und Weiterbildungs-möglichkeiten
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	9	7	2	0
	2. Weiblich Teilzeit	7	5	0	2
	3. Männlich Vollzeit	6	3	1	2
	4. Männlich Teilzeit	4	3	1	0
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	0	0	0	0
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	0	0	0	0
	Gesamt	26	18	4	4
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	4	2	1	1
	2. Weiblich Kind nein	13	10	1	1
	3. Männlich Kind ja	4	3	1	0
	4. Männlich Kind nein	6	3	1	2
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	0	0	0	0
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	0	0	0	0
	Gesamt	27	18	4	4
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	1	1	0	0
	2. Weiblich Pflege nein	16	11	2	2
	3. Männlich Pflege ja	1	0	0	1
	4. Männlich Pflege nein	9	6	2	1
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	0	0	0	0
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	0	0	0	0
	Gesamt	27	18	4	4

C1: Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen
Freitext: Ja, weil… Sonstiges

		Infrastruktur	Gute Erreichbarkeit	Arbeitsplatz-gestaltung	Sicherheits-vorkehrungen /Arbeits-sicherheit	**Sonstiges**
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	8	5	3	0	6
	2. Weiblich Teilzeit	3	1	2	0	17
	3. Männlich Vollzeit	6	4	2	0	18
	4. Männlich Teilzeit	2	1	1	0	8
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	0	0	0	0	0
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	0	0	0	0	0
	Gesamt	19	11	8	0	49
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	3	2	1	0	11
	2. Weiblich Kind nein	8	4	4	0	13
	3. Männlich Kind ja	2	1	1	0	9
	4. Männlich Kind nein	6	4	2	0	17
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	0	0	0	0	0
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	0	0	0	0	0
	Gesamt	19	11	8	0	50
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	1	0	1	0	3
	2. Weiblich Pflege nein	10	6	4	0	22
	3. Männlich Pflege ja	2	1	1	0	0
	4. Männlich Pflege nein	6	4	2	0	25
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	0	0	0	0	0
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	0	0	0	0	0
	Gesamt	19	11	8	0	50

C. Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg

C1: Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen
Nein, weil…

		Mangelnde Vereinbarkeit von Arbeit und Privatem	Schlechte Führung	Wenig Entwicklungs-möglichkeiten	Langsame Abläufe	Veraltetes Arbeitsumfeld	Schlechtes Image	Sonstiges
		n	n	n	n	n	n	n
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	274	663	687	881	683	230	286
	2. im Freien	37	109	78	97	85	33	21
	Gesamt	311	772	765	978	768	263	307
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	199	381	374	512	415	152	155
	2. Nein	118	402	411	481	361	112	156
	Gesamt	317	783	785	993	776	264	311
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	72	172	153	227	175	68	65
	2. Nein	249	615	635	767	605	198	248
	Gesamt	321	787	788	994	780	266	313
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	73	194	189	236	174	45	78
	2. Tarifbeschäftigte/r	246	596	597	765	609	223	234
	Gesamt	319	790	786	1001	783	268	312
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	31	57	50	54	53	22	10
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	158	328	292	402	313	122	126
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	84	287	339	395	297	88	137
	4. ab E13 / ab A13	36	100	90	133	102	25	38
	Gesamt	309	772	771	984	765	257	311
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	205	532	502	625	492	171	195
	2. Teilzeit	99	214	247	325	257	82	108
	Gesamt	304	746	749	950	749	253	303

C1: Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen
Nein, weil…

		Mangelnde Vereinbarkeit von Arbeit und Privatem	Schlechte Führung	Wenig Entwicklungs-möglichkeiten	Langsame Abläufe	Veraltetes Arbeitsumfeld	Schlechtes Image	Sonstiges
		n	n	n	n	n	n	n
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	125	418	495	575	448	140	201
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	86	194	149	220	176	71	58
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	72	117	79	111	83	37	28
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	23	42	39	63	56	11	18
	5. Sonstiges	14	21	22	31	21	7	9
	Gesamt	320	792	784	1000	784	266	314
H8: Ich bin	1. weiblich	176	341	410	533	428	135	181
	2. männlich	121	393	330	404	297	110	119
	3. divers/keine Angabe	14	37	31	40	35	14	10
	Gesamt	311	771	771	977	760	259	310
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	58	97	111	139	119	45	43
	2. Nein	239	654	647	822	625	209	260
	Gesamt	297	751	758	961	744	254	303
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	46	99	93	147	118	36	45
	2. 31 bis 40 Jahre	113	209	227	318	245	66	95
	3. 41 bis 50 Jahre	74	169	172	213	175	63	69
	4. 51 bis 60 Jahre	64	237	232	257	188	75	91
	5. 61 Jahre und älter	17	58	53	54	45	21	14
	Gesamt	314	772	777	989	771	261	314

C1: Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen
Nein, weil…

		Mangelnde Vereinbarkeit von Arbeit und Privatem	Schlechte Führung	Wenig Entwicklungs-möglichkeiten	Langsame Abläufe	Veraltetes Arbeitsumfeld	Schlechtes Image	Sonstiges
		n	n	n	n	n	n	n
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	115	215	239	310	224	69	86
	2. Nein	198	553	537	673	548	194	223
	Gesamt	313	768	776	983	772	263	309
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	42	94	84	98	79	29	30
	2. Nein	267	670	689	887	688	234	279
	Gesamt	309	764	773	985	767	263	309

C1: Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen
Nein, weil…

		Gute Vereinbarkeit von Arbeit und Privatem	Gute Führung	Gute Entwicklungs-möglichkeiten	Arbeitsplatz-sicherheit	Innovatives Arbeitsumfeld	Gutes Image	Sonstiges
		n	n	n	n	n	n	n
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	88	168	207	264	218	67	89
	2. Weiblich Teilzeit	79	155	186	242	191	61	85
	3. Männlich Vollzeit	103	322	268	321	239	93	96
	4. Männlich Teilzeit	13	48	44	63	47	11	21
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	6	24	15	20	18	5	6
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	5	8	12	15	13	8	2
	Gesamt	294	725	732	925	726	245	299
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	59	80	115	149	109	31	47
	2. Weiblich Kind nein	114	256	291	378	317	103	132
	3. Männlich Kind ja	51	124	112	147	103	34	37
	4. Männlich Kind nein	69	263	217	252	191	73	80
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	4	9	11	11	9	2	2
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	10	21	15	23	22	11	7
	Gesamt	307	753	761	960	751	254	305
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	17	33	36	41	40	14	12
	2. Weiblich Pflege nein	152	301	369	487	384	121	167
	3. Männlich Pflege ja	21	52	39	48	31	13	15
	4. Männlich Pflege nein	99	335	288	353	261	94	102
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	4	8	5	5	5	1	2
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	10	21	21	29	26	12	7
	Gesamt	303	750	758	963	747	255	305

C1: Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen
Freitext: Nein, weil… Sonstiges

		Arbeits-bedingungen	Negative Arbeits-atmosphäre	Schlechte Teamarbeit	Keine psychische und emotionale Unterstützung	Keine Diversität und Inklusion	Schlechte Personal-ausstattung
		n	n	n	n	n	n
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	57	21	4	0	2	26
	2. im Freien	5	4	0	0	0	1
	Gesamt	62	25	4	0	2	27
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	34	12	2	0	2	14
	2. Nein	33	13	2	0	0	14
	Gesamt	67	25	4	0	2	28
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	11	5	1	0	0	5
	2. Nein	56	20	3	0	2	23
	Gesamt	67	25	4	0	2	28
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	13	1	1	0	0	7
	2. Tarifbeschäftigte/r	54	24	3	0	2	21
	Gesamt	67	25	4	0	2	28
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	0	0	0	0	0	0
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	33	8	2	0	2	17
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	32	16	2	0	0	10
	4. ab E13 / ab A13	2	1	0	0	0	1
	Gesamt	67	25	4	0	2	28
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	45	18	1	0	0	22
	2. Teilzeit	21	6	3	0	2	6
	Gesamt	66	24	4	0	2	28

C1: Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen
Freitext: Nein, weil… Sonstiges

		Vergütung und Sozial-leistungen	Schlechte Bezahlung	Schlechte/ zu wenige Zusatzleistungen	Schlechte/ fehlende Bonuspro-gramme, Gratifikationen, Leitungs-prämien	Fehlende Gesundheits-angebote
		n	n	n	n	n
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	61	58	2	1	0
	2. im Freien	4	4	0	0	0
	Gesamt	65	62	2	1	0
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	32	30	2	0	0
	2. Nein	34	33	0	1	0
	Gesamt	66	63	2	1	0
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	17	17	0	0	0
	2. Nein	49	46	2	1	0
	Gesamt	66	63	2	1	0
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	13	13	0	0	0
	2. Tarifbeschäftigte/r	53	50	2	1	0
	Gesamt	66	63	2	1	0
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	2	2	0	0	0
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	32	30	1	1	0
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	25	24	1	0	0
	4. ab E13 / ab A13	7	7	0	0	0
	Gesamt	66	63	2	1	0
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	45	42	2	1	0
	2. Teilzeit	19	19	0	0	0
	Gesamt	64	61	2	1	0

C1: Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen
Freitext: Nein, weil… Sonstiges

		Unternehm-enskultur und Werte	Keine/ fehlende Wertschätzung	Leitbilder werden nicht gelebt
		n	n	n
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	25	22	3
	2. im Freien	3	2	1
	Gesamt	28	24	4
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	14	13	1
	2. Nein	14	11	3
	Gesamt	28	24	4
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	5	4	1
	2. Nein	22	20	2
	Gesamt	27	24	3
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	10	9	1
	2. Tarifbeschäftigte/r	18	16	2
	Gesamt	28	25	3
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	1	1	0
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	13	11	2
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	9	9	0
	4. ab E13 / ab A13	4	3	1
	Gesamt	27	24	3
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	16	15	1
	2. Teilzeit	12	10	2
	Gesamt	28	25	3

C1: Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen
Freitext: Nein, weil… Sonstiges

		Arbeits-möglichkeiten	wenige Möglichkeiten zu wechseln	Geringe/ schlechte Aufstiegs-möglichkeiten, keine Fach-/ Projektkarriere möglich	Schlechte/ geringe Qualifizierungs- und Weiterbildungs möglichkeiten
		n	n	n	n
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	10	1	6	3
	2. im Freien	0	0	0	0
	Gesamt	10	1	6	3
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	0	0	0	0
	2. Nein	10	1	6	3
	Gesamt	10	1	6	3
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	1	0	1	0
	2. Nein	9	1	5	3
	Gesamt	10	1	6	3
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	5	0	4	1
	2. Tarifbeschäftigte/r	5	1	2	2
	Gesamt	10	1	6	3
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	0	0	0	0
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	4	0	3	1
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	3	1	0	2
	4. ab E13 / ab A13	1	0	1	0
	Gesamt	8	1	4	3
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	6	1	2	3
	2. Teilzeit	4	0	4	0
	Gesamt	10	1	6	3

C1: Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen
Freitext: Nein, weil… Sonstiges

		Infrastruktur	Schlechte Erreichbarkeit	Unzureichende Arbeitsplatz-gestaltung	Unzureichende Arbeits-sicherheit, keine bzw. wenige Sicherheits-vorkehrungen
		n	n	n	n
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	2	0	2	0
	2. im Freien	1	0	1	0
	Gesamt	3	0	3	0
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	1	0	1	0
	2. Nein	2	0	2	0
	Gesamt	3	0	3	0
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	2	0	2	0
	2. Nein	1	0	1	0
	Gesamt	3	0	3	0
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	0	0	0	0
	2. Tarifbeschäftigte/r	3	0	3	0
	Gesamt	3	0	3	0
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	0	0	0	0
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	1	0	1	0
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	1	0	1	0
	4. ab E13 / ab A13	1	0	1	0
	Gesamt	3	0	3	0
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	2	0	2	0
	2. Teilzeit	1	0	1	0
	Gesamt	3	0	3	0

C1: Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen
Freitext: Nein, weil… Sonstiges

		Bürokratie und Arbeitsabläufe	Unflexibel	Arbeits-belastung	Führung	**Sonstiges**
		n	n	n	n	n
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	80	14	25	14	23
	2. im Freien	7	2	0	3	0
	Gesamt	87	16	25	17	23
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	61	10	13	10	8
	2. Nein	54	7	12	7	15
	Gesamt	115	17	25	17	23
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	25	2	8	5	2
	2. Nein	92	15	17	12	22
	Gesamt	117	17	25	17	24
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	25	6	8	5	8
	2. Tarifbeschäftigte/r	91	10	17	12	16
	Gesamt	116	16	25	17	24
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	8	2	0	0	0
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	40	7	4	5	11
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	47	8	15	8	9
	4. ab E13 / ab A13	21	0	6	3	5
	Gesamt	116	17	25	16	25
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	63	9	9	13	18
	2. Teilzeit	48	6	14	4	4
	Gesamt	111	15	23	17	22

C1: Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen
Freitext: Nein, weil… Sonstiges

		Arbeits-bedingungen	Negative Arbeits-atmosphäre	Schlechte Teamarbeit	Keine psychische und emotionale Unterstützung	Keine Diversität und Inklusion	Schlechte Personal-ausstattung
		n	n	n	n	n	n
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	41	15	3	0	1	19
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	15	7	1	0	0	7
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	5	1	0	0	1	2
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	1	1	0	0	0	0
	5. Sonstiges	1	1	0	0	0	0
	Gesamt	63	25	4	0	2	28
H8: Ich bin	1. weiblich	36	14	2	0	2	17
	2. männlich	25	10	2	0	0	10
	3. divers/keine Angabe	2	1	0	0	0	1
	Gesamt	63	25	4	0	2	28
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	9	5	1	0	0	3
	2. Nein	54	20	3	0	2	25
	Gesamt	63	25	4	0	2	28
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	16	5	2	0	1	8
	2. 31 bis 40 Jahre	18	9	1	0	0	7
	3. 41 bis 50 Jahre	10	4	0	0	0	5
	4. 51 bis 60 Jahre	17	5	1	0	1	8
	5. 61 Jahre und älter	2	2	0	0	0	0
	Gesamt	63	25	4	0	2	28

C1: Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen
Freitext: Nein, weil… Sonstiges

		Vergütung und Sozial-leistungen	Schlechte Bezahlung	Schlechte/ zu wenige Zusatz-leistungen	Schlechte/ fehlende Bonuspro-gramme, Gratifikationen, Leitungs-prämien	Fehlende Gesundheits-angebote
		n	n	n	n	n
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	49	48	1	0	0
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	8	7	1	0	0
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	3	3	0	0	0
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	4	4	0	0	0
	5. Sonstiges	1	1	0	0	0
	Gesamt	65	63	2	0	0
H8: Ich bin	1. weiblich	35	32	2	1	0
	2. männlich	30	30	0	0	0
	3. divers/keine Angabe	1	1	0	0	0
	Gesamt	66	63	2	1	0
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	9	9	0	0	0
	2. Nein	55	52	2	1	0
	Gesamt	64	61	2	1	0
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	10	7	2	1	0
	2. 31 bis 40 Jahre	23	23	0	0	0
	3. 41 bis 50 Jahre	11	11	0	0	0
	4. 51 bis 60 Jahre	19	19	0	0	0
	5. 61 Jahre und älter	3	3	0	0	0
	Gesamt	66	63	2	1	0

C1: Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen
Freitext: Nein, weil… Sonstiges

		Unternehm-enskultur und Werte	Keine/ fehlende Wertschätzung	Leitbilder werden nicht gelebt
		n	n	n
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	16	14	2
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	7	6	1
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	4	3	1
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	1	1	0
	5. Sonstiges	1	1	0
	Gesamt	29	25	4
H8: Ich bin	1. weiblich	14	12	2
	2. männlich	12	11	1
	3. divers/keine Angabe	1	1	0
	Gesamt	27	24	3
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	2	1	1
	2. Nein	24	22	2
	Gesamt	26	23	3
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	4	4	0
	2. 31 bis 40 Jahre	4	4	0
	3. 41 bis 50 Jahre	10	7	3
	4. 51 bis 60 Jahre	7	7	0
	5. 61 Jahre und älter	3	3	0
	Gesamt	28	25	3

C1: Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen
Freitext: Nein, weil… Sonstiges

		Arbeits-möglichkeiten	wenige Möglichkeiten zu wechseln	Geringe/ schlechte Aufstiegs-möglichkeiten, keine Fach-/ Projektkarriere möglich	Schlechte/ geringe Qualifizierungs- und Weiterbildungs möglichkeiten
		n	n	n	n
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	6	1	3	2
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	2	0	2	0
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	0	0	0	0
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	2	0	1	1
	5. Sonstiges	0	0	0	0
	Gesamt	10	1	6	3
H8: Ich bin	1. weiblich	5	1	3	1
	2. männlich	5	0	3	2
	3. divers/keine Angabe	0	0	0	0
	Gesamt	10	1	6	3
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	1	1	0	0
	2. Nein	8	0	5	3
	Gesamt	9	1	5	3
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	0	0	0	0
	2. 31 bis 40 Jahre	4	1	2	1
	3. 41 bis 50 Jahre	2	0	1	1
	4. 51 bis 60 Jahre	3	0	2	1
	5. 61 Jahre und älter	1	0	1	0
	Gesamt	10	1	6	3

C1: Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen
Freitext: Nein, weil… Sonstiges

		Infrastruktur	Schlechte Erreichbarkeit	Unzureichende Arbeitsplatz-gestaltung	Unzureichende Arbeits-sicherheit, keine bzw. wenige Sicherheits-vorkehrungen
		n	n	n	n
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	2	0	2	0
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	0	0	0	0
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	0	0	0	0
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	0	0	0	0
	5. Sonstiges	1	0	1	0
	Gesamt	3	0	3	0
H8: Ich bin	1. weiblich	1	0	1	0
	2. männlich	2	0	2	0
	3. divers/keine Angabe	0	0	0	0
	Gesamt	3	0	3	0
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	0	0	0	0
	2. Nein	3	0	3	0
	Gesamt	3	0	3	0
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	0	0	0	0
	2. 31 bis 40 Jahre	1	0	1	0
	3. 41 bis 50 Jahre	1	0	1	0
	4. 51 bis 60 Jahre	0	0	0	0
	5. 61 Jahre und älter	1	0	1	0
	Gesamt	3	0	3	0

C1: Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen
Freitext: Nein, weil… Sonstiges

		Bürokratie und Arbeitsabläufe	Unflexibel	Arbeits-belastung	Führung	**Sonstiges**
		n	n	n	n	n
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	50	9	14	10	17
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	19	4	8	2	4
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	10	3	0	4	3
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	6	0	2	0	1
	5. Sonstiges	3	1	1	1	0
	Gesamt	88	17	25	17	25
H8: Ich bin	1. weiblich	57	10	21	8	16
	2. männlich	27	5	4	8	7
	3. divers/keine Angabe	2	1	0	1	2
	Gesamt	86	16	25	17	25
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	12	4	4	2	4
	2. Nein	72	12	20	15	21
	Gesamt	84	16	24	17	25
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	7	2	0	2	7
	2. 31 bis 40 Jahre	27	8	6	3	5
	3. 41 bis 50 Jahre	25	5	10	4	4
	4. 51 bis 60 Jahre	25	1	9	5	8
	5. 61 Jahre und älter	3	0	0	3	1
	Gesamt	87	16	25	17	25

C1: Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen
Freitext: Nein, weil… Sonstiges

		Arbeits-bedingungen	Negative Arbeits-atmosphäre	Schlechte Teamarbeit	Keine psychische und emotionale Unterstützung	Keine Diversität und Inklusion	Schlechte Personal-ausstattung
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	16	7	2	0	0	6
	2. Nein	47	18	2	0	2	22
	Gesamt	63	25	4	0	2	28
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	6	3	0	0	0	2
	2. Nein	56	22	4	0	2	25
	Gesamt	62	25	4	0	2	27

C1: Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen
Freitext: Nein, weil… Sonstiges

		Vergütung und Sozial-leistungen	Schlechte Bezahlung	Schlechte/ zu wenige Zusatz-leistungen	Schlechte/ fehlende Bonuspro-gramme, Gratifikationen, Leitungs-prämien	Fehlende Gesundheits-angebote
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	22	22	0	0	0
	2. Nein	44	41	2	1	0
	Gesamt	66	63	2	1	0
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	3	3	0	0	0
	2. Nein	63	60	2	1	0
	Gesamt	66	63	2	1	0

C1: Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen
Freitext: Nein, weil… Sonstiges

		Unternehm-enskultur und Werte	Keine/ fehlende Wertschätzung	Leitbilder werden nicht gelebt
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	8	7	1
	2. Nein	19	17	2
	Gesamt	27	24	3
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	2	1	1
	2. Nein	24	22	2
	Gesamt	26	23	3

C1: Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen
Freitext: Nein, weil… Sonstiges

		Arbeits-möglichkeiten	wenige Möglichkeiten zu wechseln	Geringe/ schlechte Aufstiegs-möglichkeiten, keine Fach-/ Projektkarriere möglich	Schlechte/ geringe Qualifizierungs- und Weiterbildungs möglichkeiten
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	2	0	2	0
	2. Nein	8	1	4	3
	Gesamt	10	1	6	3
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	1	0	1	0
	2. Nein	9	1	5	3
	Gesamt	10	1	6	3

C1: Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen
Freitext: Nein, weil… Sonstiges

		Infrastruktur	Schlechte Erreichbarkeit	Unzureichende Arbeitsplatz-gestaltung	Unzureichende Arbeits-sicherheit, keine bzw. wenige Sicherheits-vorkehrungen
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	1	0	1	0
	2. Nein	2	0	2	0
	Gesamt	3	0	3	0
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	0	0	0	0
	2. Nein	3	0	3	0
	Gesamt	3	0	3	0

C1: Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen
Freitext: Nein, weil… Sonstiges

		Bürokratie und Arbeitsabläufe	Unflexibel	Arbeits-belastung	Führung	**Sonstiges**
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	27	3	10	3	1
	2. Nein	58	13	14	14	24
	Gesamt	85	16	24	17	25
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	9	1	3	3	5
	2. Nein	76	16	22	13	20
	Gesamt	85	17	25	16	25

C1: Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen
Freitext: Nein, weil… Sonstiges

		Arbeits-bedingungen	Negative Arbeits-atmosphäre	Schlechte Teamarbeit	Keine psychische und emotionale Unterstützung	Keine Diversität und Inklusion	Schlechte Personal-ausstattung
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	20	8	0	0	0	12
	2. Weiblich Teilzeit	16	6	2	0	2	5
	3. Männlich Vollzeit	22	10	1	0	0	9
	4. Männlich Teilzeit	3	0	1	0	0	1
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	1	0	0	0	0	1
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	0	0	0	0	0	0
	Gesamt	62	24	4	0	2	28
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	6	4	1	0	0	1
	2. Weiblich Kind nein	30	10	1	0	2	16
	3. Männlich Kind ja	9	3	1	0	0	4
	4. Männlich Kind nein	16	7	1	0	0	6
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	1	0	0	0	0	1
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	1	1	0	0	0	0
	Gesamt	63	25	4	0	2	28
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	1	1	0	0	0	0
	2. Weiblich Pflege nein	35	13	2	0	2	17
	3. Männlich Pflege ja	5	2	0	0	0	2
	4. Männlich Pflege nein	20	8	2	0	0	8
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	0	0	0	0	0	0
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	1	1	0	0	0	0
	Gesamt	62	25	4	0	2	27

C1: Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen
Freitext: Nein, weil… Sonstiges

		Vergütung und Sozial-leistungen	Schlechte Bezahlung	Schlechte/ zu wenige Zusatz-leistungen	Schlechte/ fehlende Bonuspro-gramme, Gratifikationen, Leitungs-prämien	Fehlende Gesundheits-angebote
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	18	15	2	1	0
	2. Weiblich Teilzeit	15	15	0	0	0
	3. Männlich Vollzeit	26	26	0	0	0
	4. Männlich Teilzeit	4	4	0	0	0
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	1	1	0	0	0
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	0	0	0	0	0
	Gesamt	64	61	2	1	0
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	11	11	0	0	0
	2. Weiblich Kind nein	24	21	2	1	0
	3. Männlich Kind ja	11	11	0	0	0
	4. Männlich Kind nein	19	19	0	0	0
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	0	0	0	0	0
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	1	1	0	0	0
	Gesamt	66	63	2	1	0
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	0	0	0	0	0
	2. Weiblich Pflege nein	35	32	2	1	0
	3. Männlich Pflege ja	3	3	0	0	0
	4. Männlich Pflege nein	27	27	0	0	0
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	0	0	0	0	0
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	1	1	0	0	0
	Gesamt	66	63	2	1	0

C1: Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen
Freitext: Nein, weil… Sonstiges

		Unternehm-enskultur und Werte	Keine/ fehlende Wertschätzung	Leitbilder werden nicht gelebt
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	4	4	0
	2. Weiblich Teilzeit	10	8	2
	3. Männlich Vollzeit	11	10	1
	4. Männlich Teilzeit	1	1	0
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	0	0	0
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	1	1	0
	Gesamt	27	24	3
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	5	4	1
	2. Weiblich Kind nein	9	8	1
	3. Männlich Kind ja	3	3	0
	4. Männlich Kind nein	8	7	1
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	0	0	0
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	1	1	0
	Gesamt	26	23	3
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	1	0	1
	2. Weiblich Pflege nein	12	11	1
	3. Männlich Pflege ja	1	1	0
	4. Männlich Pflege nein	10	9	1
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	0	0	0
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	1	1	0
	Gesamt	25	22	3

C1: Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen
Freitext: Nein, weil… Sonstiges

		Arbeits-möglichkeiten	wenige Möglichkeiten zu wechseln	Geringe/ schlechte Aufstiegs-möglichkeiten, keine Fach-/ Projektkarriere möglich	Schlechte/ geringe Qualifizierungs- und Weiterbildungs möglichkeiten
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	3	1	1	1
	2. Weiblich Teilzeit	2	0	2	0
	3. Männlich Vollzeit	3	0	1	2
	4. Männlich Teilzeit	2	0	2	0
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	0	0	0	0
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	0	0	0	0
	Gesamt	10	1	6	3
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	0	0	0	0
	2. Weiblich Kind nein	5	1	3	1
	3. Männlich Kind ja	2	0	2	0
	4. Männlich Kind nein	3	0	1	2
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	0	0	0	0
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	0	0	0	0
	Gesamt	10	1	6	3
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	0	0	0	0
	2. Weiblich Pflege nein	5	1	3	1
	3. Männlich Pflege ja	1	0	1	0
	4. Männlich Pflege nein	4	0	2	2
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	0	0	0	0
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	0	0	0	0
	Gesamt	10	1	6	3

C1: Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen
Freitext: Nein, weil… Sonstiges

		Infrastruktur	Schlechte Erreichbarkeit	Unzureichende Arbeitsplatz-gestaltung	Unzureichende Arbeits-sicherheit, keine bzw. wenige Sicherheits-vorkehrungen
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	0	0	0	0
	2. Weiblich Teilzeit	1	0	1	0
	3. Männlich Vollzeit	2	0	2	0
	4. Männlich Teilzeit	0	0	0	0
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	0	0	0	0
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	0	0	0	0
	Gesamt	3	0	3	0
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	1	0	1	0
	2. Weiblich Kind nein	0	0	0	0
	3. Männlich Kind ja	0	0	0	0
	4. Männlich Kind nein	2	0	2	0
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	0	0	0	0
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	0	0	0	0
	Gesamt	3	0	3	0
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	0	0	0	0
	2. Weiblich Pflege nein	1	0	1	0
	3. Männlich Pflege ja	0	0	0	0
	4. Männlich Pflege nein	2	0	2	0
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	0	0	0	0
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	0	0	0	0
	Gesamt	3	0	3	0

C1: Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen
Freitext: Nein, weil… Sonstiges

		Bürokratie und Arbeitsabläufe	Unflexibel	Arbeits-belastung	Führung	**Sonstiges**
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	27	6	7	4	10
	2. Weiblich Teilzeit	28	4	12	4	3
	3. Männlich Vollzeit	17	2	2	8	7
	4. Männlich Teilzeit	8	2	2	0	0
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	1	0	0	1	1
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	0	0	0	0	1
	Gesamt	81	14	23	17	22
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	17	2	8	0	1
	2. Weiblich Kind nein	39	8	12	8	15
	3. Männlich Kind ja	9	1	2	2	0
	4. Männlich Kind nein	18	4	2	6	7
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	1	0	0	1	0
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	0	0	0	0	2
	Gesamt	84	15	24	17	25
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	5	1	3	0	2
	2. Weiblich Pflege nein	51	9	18	7	14
	3. Männlich Pflege ja	3	0	0	2	2
	4. Männlich Pflege nein	23	5	4	6	5
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	1	0	0	1	1
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	1	1	0	0	1
	Gesamt	84	16	25	16	25

C. Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg

C2: Ich denke nicht darüber nach, in den nächsten Jahren den Arbeitgeber zu wechseln*

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	2517	45%	1275	23%	978	17%	440	8%	398	7%	5608	91%
	2. im Freien	286	54%	103	19%	75	14%	30	6%	38	7%	532	9%
	Gesamt	2803	46%	1378	22%	1053	17%	470	8%	436	7%	6140	100%
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	1342	46%	614	21%	543	18%	231	8%	211	7%	2941	47%
	2. Nein	1494	46%	776	24%	530	16%	245	7%	229	7%	3274	53%
	Gesamt	2836	46%	1390	22%	1073	17%	476	8%	440	7%	6215	100%
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	632	50%	271	21%	186	15%	92	7%	84	7%	1265	20%
	2. Nein	2207	44%	1134	23%	887	18%	387	8%	359	7%	4974	80%
	Gesamt	2839	46%	1405	23%	1073	17%	479	8%	443	7%	6239	100%
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	979	53%	417	23%	255	14%	105	6%	92	5%	1848	30%
	2. Tarifbeschäftigte/r	1864	42%	992	23%	820	19%	374	8%	351	8%	4401	70%
	Gesamt	2843	45%	1409	23%	1075	17%	479	8%	443	7%	6249	100%
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	205	55%	73	20%	49	13%	22	6%	24	6%	373	6%
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	943	45%	416	20%	408	19%	171	8%	157	7%	2095	34%
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	1037	42%	616	25%	438	18%	215	9%	179	7%	2485	40%
	4. ab E13 / ab A13	620	52%	276	23%	161	13%	67	6%	74	6%	1198	19%
	Gesamt	2805	46%	1381	22%	1056	17%	475	8%	434	7%	6151	100%
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	1711	46%	834	22%	646	17%	291	8%	273	7%	3755	63%
	2. Teilzeit	1010	45%	518	23%	383	17%	164	7%	149	7%	2224	37%
	Gesamt	2721	46%	1352	23%	1029	17%	455	8%	422	7%	5979	100%

C2: Ich denke nicht darüber nach, in den nächsten Jahren den Arbeitgeber zu wechseln*

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	1558	42%	901	24%	647	18%	300	8%	288	8%	3694	59%
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	532	46%	234	20%	221	19%	90	8%	89	8%	1166	19%
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	234	46%	101	20%	87	17%	48	9%	39	8%	509	8%
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	443	62%	140	20%	84	12%	26	4%	24	3%	717	11%
	5. Sonstiges	80	51%	28	18%	32	20%	10	6%	7	4%	157	3%
	Gesamt	2847	46%	1404	22%	1071	17%	474	8%	447	7%	6243	100%
H8: Ich bin	1. weiblich	1506	44%	763	22%	602	18%	273	8%	250	7%	3394	55%
	2. männlich	1260	47%	610	23%	430	16%	187	7%	168	6%	2655	43%
	3. divers/keine Angabe	45	34%	22	17%	27	21%	14	11%	23	18%	131	2%
	Gesamt	2811	45%	1395	23%	1059	17%	474	8%	441	7%	6180	100%
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	484	45%	236	22%	204	19%	75	7%	76	7%	1075	18%
	2. Nein	2287	46%	1138	23%	837	17%	385	8%	352	7%	4999	82%
	Gesamt	2771	46%	1374	23%	1041	17%	460	8%	428	7%	6074	100%
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	262	30%	207	24%	186	21%	115	13%	105	12%	875	14%
	2. 31 bis 40 Jahre	608	35%	435	25%	374	21%	153	9%	170	10%	1740	28%
	3. 41 bis 50 Jahre	634	42%	393	26%	286	19%	118	8%	81	5%	1512	24%
	4. 51 bis 60 Jahre	1010	60%	324	19%	199	12%	75	4%	66	4%	1674	27%
	5. 61 Jahre und älter	325	76%	44	10%	23	5%	16	4%	18	4%	426	7%
	Gesamt	2839	46%	1403	23%	1068	17%	477	8%	440	7%	6227	100%

C2: Ich denke nicht darüber nach, in den nächsten Jahren den Arbeitgeber zu wechseln*

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	945	44%	548	25%	377	17%	155	7%	139	6%	2164	35%
	2. Nein	1895	47%	855	21%	682	17%	323	8%	297	7%	4052	65%
	Gesamt	2840	46%	1403	23%	1059	17%	478	8%	436	7%	6216	100%
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	280	49%	120	21%	92	16%	42	7%	40	7%	574	9%
	2. Nein	2550	45%	1284	23%	968	17%	433	8%	394	7%	5629	91%
	Gesamt	2830	46%	1404	23%	1060	17%	475	8%	434	7%	6203	100%

C2: Ich denke nicht darüber nach, in den nächsten Jahren den Arbeitgeber zu wechseln*

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	622	42%	333	22%	275	18%	135	9%	122	8%	1487	25%
	2. Weiblich Teilzeit	816	47%	393	22%	302	17%	121	7%	116	7%	1748	30%
	3. Männlich Vollzeit	1026	48%	481	23%	342	16%	144	7%	132	6%	2125	36%
	4. Männlich Teilzeit	166	41%	105	26%	68	17%	35	9%	27	7%	401	7%
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	31	41%	10	13%	14	18%	7	9%	14	18%	76	1%
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	9	22%	12	29%	9	22%	6	15%	5	12%	41	1%
	Gesamt	2670	45%	1334	23%	1010	17%	448	8%	416	7%	5878	100%
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	471	42%	285	26%	201	18%	78	7%	75	7%	1110	18%
	2. Weiblich Kind nein	1029	46%	472	21%	394	17%	193	9%	172	8%	2260	37%
	3. Männlich Kind ja	452	45%	251	25%	166	17%	70	7%	56	6%	995	16%
	4. Männlich Kind nein	801	49%	356	22%	259	16%	115	7%	111	7%	1642	27%
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	10	26%	7	18%	7	18%	7	18%	7	18%	38	1%
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	30	37%	14	17%	19	23%	7	9%	12	15%	82	1%
	Gesamt	2793	46%	1385	23%	1046	17%	470	8%	433	7%	6127	100%
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	154	51%	71	23%	41	14%	18	6%	19	6%	303	5%
	2. Weiblich Pflege nein	1340	44%	690	23%	550	18%	252	8%	227	7%	3059	50%
	3. Männlich Pflege ja	116	47%	46	19%	44	18%	22	9%	18	7%	246	4%
	4. Männlich Pflege nein	1134	47%	558	23%	384	16%	163	7%	149	6%	2388	39%
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	4	25%	2	13%	5	31%	2	13%	3	19%	16	0%
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	35	34%	19	19%	22	22%	11	11%	15	15%	102	2%
	Gesamt	2783	46%	1386	23%	1046	17%	468	8%	431	7%	6114	100%

C. Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg

C3: Meine Arbeitsbedingungen ermöglichen es mir, Arbeit und Privates zu vereinbaren

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	1777	32%	2021	36%	1327	24%	345	6%	148	3%	5618	91%
	2. im Freien	133	25%	156	29%	140	26%	49	9%	52	10%	530	9%
	Gesamt	1910	31%	2177	35%	1467	24%	394	6%	200	3%	6148	100%
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	732	25%	963	33%	886	30%	239	8%	124	4%	2944	47%
	2. Nein	1207	37%	1228	37%	610	19%	161	5%	76	2%	3282	53%
	Gesamt	1939	31%	2191	35%	1496	24%	400	6%	200	3%	6226	100%
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	317	25%	442	35%	331	26%	119	9%	55	4%	1264	20%
	2. Nein	1624	33%	1763	35%	1167	23%	283	6%	150	3%	4987	80%
	Gesamt	1941	31%	2205	35%	1498	24%	402	6%	205	3%	6251	100%
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	530	29%	689	37%	460	25%	124	7%	49	3%	1852	30%
	2. Tarifbeschäftigte/r	1412	32%	1520	34%	1043	24%	278	6%	153	3%	4406	70%
	Gesamt	1942	31%	2209	35%	1503	24%	402	6%	202	3%	6258	100%
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	103	28%	106	28%	101	27%	38	10%	25	7%	373	6%
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	583	28%	661	32%	558	27%	169	8%	121	6%	2092	34%
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	860	34%	941	38%	520	21%	128	5%	44	2%	2493	40%
	4. ab E13 / ab A13	373	31%	476	40%	283	24%	57	5%	12	1%	1201	19%
	Gesamt	1919	31%	2184	35%	1462	24%	392	6%	202	3%	6159	100%
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	1002	27%	1357	36%	957	26%	276	7%	159	4%	3751	63%
	2. Teilzeit	870	39%	755	34%	469	21%	105	5%	36	2%	2235	37%
	Gesamt	1872	31%	2112	35%	1426	24%	381	6%	195	3%	5986	100%

C3: Meine Arbeitsbedingungen ermöglichen es mir, Arbeit und Privates zu vereinbaren

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	1370	37%	1392	38%	728	20%	160	4%	54	1%	3704	59%
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	304	26%	380	33%	311	27%	92	8%	75	6%	1162	19%
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	62	12%	102	20%	194	38%	91	18%	58	11%	507	8%
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	174	24%	289	40%	206	29%	41	6%	10	1%	720	12%
	5. Sonstiges	31	19%	41	25%	62	39%	19	12%	8	5%	161	3%
	Gesamt	1941	31%	2204	35%	1501	24%	403	6%	205	3%	6254	100%
H8: Ich bin	1. weiblich	1120	33%	1182	35%	818	24%	208	6%	71	2%	3399	55%
	2. männlich	789	30%	954	36%	617	23%	173	7%	123	5%	2656	43%
	3. divers/keine Angabe	26	19%	45	33%	47	35%	10	7%	8	6%	136	2%
	Gesamt	1935	31%	2181	35%	1482	24%	391	6%	202	3%	6191	100%
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	325	30%	345	32%	294	27%	75	7%	35	3%	1074	18%
	2. Nein	1577	31%	1807	36%	1158	23%	310	6%	159	3%	5011	82%
	Gesamt	1902	31%	2152	35%	1452	24%	385	6%	194	3%	6085	100%
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	284	33%	287	33%	218	25%	58	7%	26	3%	873	14%
	2. 31 bis 40 Jahre	521	30%	636	36%	416	24%	120	7%	52	3%	1745	28%
	3. 41 bis 50 Jahre	500	33%	542	36%	333	22%	91	6%	50	3%	1516	24%
	4. 51 bis 60 Jahre	500	30%	588	35%	419	25%	103	6%	61	4%	1671	27%
	5. 61 Jahre und älter	139	33%	146	34%	102	24%	23	5%	16	4%	426	7%
	Gesamt	1944	31%	2199	35%	1488	24%	395	6%	205	3%	6231	100%

C3: Meine Arbeitsbedingungen ermöglichen es mir, Arbeit und Privates zu vereinbaren

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	743	34%	739	34%	500	23%	124	6%	67	3%	2173	35%
	2. Nein	1198	30%	1460	36%	984	24%	271	7%	138	3%	4051	65%
	Gesamt	1941	31%	2199	35%	1484	24%	395	6%	205	3%	6224	100%
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	150	26%	189	33%	156	27%	51	9%	31	5%	577	9%
	2. Nein	1787	32%	2006	36%	1324	24%	343	6%	172	3%	5632	91%
	Gesamt	1937	31%	2195	35%	1480	24%	394	6%	203	3%	6209	100%

C3: Meine Arbeitsbedingungen ermöglichen es mir, Arbeit und Privates zu vereinbaren

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	374	25%	541	36%	418	28%	110	7%	40	3%	1483	25%
	2. Weiblich Teilzeit	695	40%	589	34%	362	21%	84	5%	27	2%	1757	30%
	3. Männlich Vollzeit	602	28%	770	36%	491	23%	151	7%	109	5%	2123	36%
	4. Männlich Teilzeit	155	39%	138	34%	87	22%	15	4%	7	2%	402	7%
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	17	21%	26	33%	28	35%	6	8%	3	4%	80	1%
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	8	19%	16	38%	14	33%	2	5%	2	5%	42	1%
	Gesamt	1851	31%	2080	35%	1400	24%	368	6%	188	3%	5887	100%
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	441	40%	355	32%	241	22%	60	5%	19	2%	1116	18%
	2. Weiblich Kind nein	674	30%	820	36%	570	25%	144	6%	50	2%	2258	37%
	3. Männlich Kind ja	293	29%	360	36%	241	24%	59	6%	44	4%	997	16%
	4. Männlich Kind nein	490	30%	592	36%	368	22%	113	7%	78	5%	1641	27%
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	5	13%	14	37%	13	34%	3	8%	3	8%	38	1%
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	18	21%	26	31%	30	35%	6	7%	5	6%	85	1%
	Gesamt	1921	31%	2167	35%	1463	24%	385	6%	199	3%	6135	100%
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	90	30%	108	35%	74	24%	22	7%	11	4%	305	5%
	2. Weiblich Pflege nein	1020	33%	1069	35%	732	24%	181	6%	58	2%	3060	50%
	3. Männlich Pflege ja	56	23%	75	30%	71	29%	27	11%	18	7%	247	4%
	4. Männlich Pflege nein	728	30%	874	37%	539	23%	145	6%	102	4%	2388	39%
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	1	6%	4	25%	9	56%	0	0%	2	13%	16	0%
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	21	20%	35	33%	34	32%	9	9%	6	6%	105	2%
	Gesamt	1916	31%	2165	35%	1459	24%	384	6%	197	3%	6121	100%

C. Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg

C4: Meine Arbeitszeitregelung entspricht meinen Bedürfnissen

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	2117	38%	1875	33%	1057	19%	369	7%	191	3%	5609	91%
	2. im Freien	178	34%	152	29%	110	21%	53	10%	37	7%	530	9%
	Gesamt	2295	37%	2027	33%	1167	19%	422	7%	228	4%	6139	100%
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	906	31%	996	34%	652	22%	251	9%	138	5%	2943	47%
	2. Nein	1418	43%	1057	32%	531	16%	172	5%	93	3%	3271	53%
	Gesamt	2324	37%	2053	33%	1183	19%	423	7%	231	4%	6214	100%
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	429	34%	414	33%	273	22%	99	8%	48	4%	1263	20%
	2. Nein	1893	38%	1658	33%	917	18%	327	7%	184	4%	4979	80%
	Gesamt	2322	37%	2072	33%	1190	19%	426	7%	232	4%	6242	100%
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	646	35%	642	35%	384	21%	120	7%	54	3%	1846	30%
	2. Tarifbeschäftigte/r	1678	38%	1435	33%	806	18%	306	7%	179	4%	4404	70%
	Gesamt	2324	37%	2077	33%	1190	19%	426	7%	233	4%	6250	100%
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	126	34%	107	29%	96	26%	27	7%	19	5%	375	6%
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	702	34%	660	32%	414	20%	183	9%	126	6%	2085	34%
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	1029	41%	840	34%	432	17%	130	5%	64	3%	2495	41%
	4. ab E13 / ab A13	431	36%	439	37%	231	19%	75	6%	20	2%	1196	19%
	Gesamt	2288	37%	2046	33%	1173	19%	415	7%	229	4%	6151	100%
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	1184	32%	1305	35%	777	21%	315	8%	166	4%	3747	63%
	2. Teilzeit	1055	47%	671	30%	357	16%	99	4%	52	2%	2234	37%
	Gesamt	2239	37%	1976	33%	1134	19%	414	7%	218	4%	5981	100%

C4: Meine Arbeitszeitregelung entspricht meinen Bedürfnissen

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	1624	44%	1244	34%	570	15%	175	5%	89	2%	3702	59%
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	382	33%	359	31%	241	21%	111	10%	70	6%	1163	19%
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	100	20%	138	27%	149	30%	68	13%	50	10%	505	8%
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	182	25%	282	39%	183	26%	52	7%	16	2%	715	11%
	5. Sonstiges	40	25%	43	27%	46	29%	24	15%	8	5%	161	3%
	Gesamt	2328	37%	2066	33%	1189	19%	430	7%	233	4%	6246	100%
H8: Ich bin	1. weiblich	1353	40%	1044	31%	664	20%	226	7%	111	3%	3398	55%
	2. männlich	922	35%	960	36%	475	18%	185	7%	105	4%	2647	43%
	3. divers/keine Angabe	29	21%	50	37%	36	26%	9	7%	12	9%	136	2%
	Gesamt	2304	37%	2054	33%	1175	19%	420	7%	228	4%	6181	100%
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	357	33%	365	34%	223	21%	79	7%	47	4%	1071	18%
	2. Nein	1913	38%	1660	33%	928	19%	333	7%	172	3%	5006	82%
	Gesamt	2270	37%	2025	33%	1151	19%	412	7%	219	4%	6077	100%
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	316	36%	285	33%	165	19%	68	8%	37	4%	871	14%
	2. 31 bis 40 Jahre	609	35%	581	33%	345	20%	133	8%	73	4%	1741	28%
	3. 41 bis 50 Jahre	555	37%	516	34%	289	19%	105	7%	49	3%	1514	24%
	4. 51 bis 60 Jahre	638	38%	547	33%	332	20%	91	5%	60	4%	1668	27%
	5. 61 Jahre und älter	200	47%	136	32%	57	13%	21	5%	12	3%	426	7%
	Gesamt	2318	37%	2065	33%	1188	19%	418	7%	231	4%	6220	100%

C4: Meine Arbeitszeitregelung entspricht meinen Bedürfnissen

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	863	40%	723	33%	375	17%	130	6%	70	3%	2161	35%
	2. Nein	1456	36%	1338	33%	808	20%	290	7%	161	4%	4053	65%
	Gesamt	2319	37%	2061	33%	1183	19%	420	7%	231	4%	6214	100%
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	194	34%	197	34%	107	19%	44	8%	34	6%	576	9%
	2. Nein	2120	38%	1864	33%	1070	19%	373	7%	196	3%	5623	91%
	Gesamt	2314	37%	2061	33%	1177	19%	417	7%	230	4%	6199	100%

C4: Meine Arbeitszeitregelung entspricht meinen Bedürfnissen

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	440	30%	493	33%	351	24%	140	9%	61	4%	1485	25%
	2. Weiblich Teilzeit	856	49%	495	28%	284	16%	80	5%	43	2%	1758	30%
	3. Männlich Vollzeit	708	33%	764	36%	393	19%	160	8%	91	4%	2116	36%
	4. Männlich Teilzeit	176	44%	148	37%	56	14%	15	4%	6	1%	401	7%
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	20	25%	26	33%	20	25%	7	9%	7	9%	80	1%
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	8	19%	21	50%	9	21%	2	5%	2	5%	42	1%
	Gesamt	2208	38%	1947	33%	1113	19%	404	7%	210	4%	5882	100%
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	497	45%	336	30%	192	17%	59	5%	26	2%	1110	18%
	2. Weiblich Kind nein	850	38%	702	31%	464	20%	164	7%	84	4%	2264	37%
	3. Männlich Kind ja	352	36%	369	37%	166	17%	65	7%	39	4%	991	16%
	4. Männlich Kind nein	563	34%	585	36%	307	19%	119	7%	64	4%	1638	27%
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	6	16%	15	39%	10	26%	4	11%	3	8%	38	1%
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	20	24%	30	35%	24	28%	3	4%	8	9%	85	1%
	Gesamt	2288	37%	2037	33%	1163	19%	414	7%	224	4%	6126	100%
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	113	37%	106	35%	57	19%	17	6%	13	4%	306	5%
	2. Weiblich Pflege nein	1230	40%	930	30%	598	20%	205	7%	96	3%	3059	50%
	3. Männlich Pflege ja	73	30%	84	34%	44	18%	25	10%	19	8%	245	4%
	4. Männlich Pflege nein	843	35%	872	37%	425	18%	158	7%	83	3%	2381	39%
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	3	19%	6	38%	4	25%	2	13%	1	6%	16	0%
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	21	20%	40	38%	28	27%	5	5%	11	10%	105	2%
	Gesamt	2283	37%	2038	33%	1156	19%	412	7%	223	4%	6112	100%

C. Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg

C5: Meine Tätigkeit lässt grundsätzlich mobiles Arbeiten/Homeoffice zu

		1. Ja		2. Nein		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	3349	61%	2173	39%	5522	91%
	2. im Freien	61	12%	461	88%	522	9%
	Gesamt	3410	56%	2634	44%	6044	100%
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	1080	37%	1810	63%	2890	48%
	2. Nein	2338	73%	854	27%	3192	52%
	Gesamt	3418	56%	2664	44%	6082	100%
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	684	55%	549	45%	1233	20%
	2. Nein	2738	56%	2138	44%	4876	80%
	Gesamt	3422	56%	2687	44%	6109	100%
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	989	55%	822	45%	1811	30%
	2. Tarifbeschäftigte/r	2438	57%	1867	43%	4305	70%
	Gesamt	3427	56%	2689	44%	6116	100%
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	30	8%	344	92%	374	6%
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	824	40%	1236	60%	2060	34%
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	1925	80%	496	20%	2421	40%
	4. ab E13 / ab A13	611	52%	554	48%	1165	19%
	Gesamt	3390	56%	2630	44%	6020	100%
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	2020	55%	1684	45%	3704	63%
	2. Teilzeit	1295	59%	882	41%	2177	37%
	Gesamt	3315	56%	2566	44%	5881	100%

C5: Meine Tätigkeit lässt grundsätzlich mobiles Arbeiten/Homeoffice zu

		1. Ja		2. Nein		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	2966	82%	631	18%	3597	59%
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	247	22%	892	78%	1139	19%
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	51	10%	454	90%	505	8%
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	117	17%	592	83%	709	12%
	5. Sonstiges	49	31%	111	69%	160	3%
	Gesamt	3430	56%	2680	44%	6110	100%
H8: Ich bin	1. weiblich	2004	61%	1299	39%	3303	55%
	2. männlich	1330	51%	1286	49%	2616	43%
	3. divers/keine Angabe	62	48%	66	52%	128	2%
	Gesamt	3396	56%	2651	44%	6047	100%
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	524	50%	522	50%	1046	18%
	2. Nein	2829	58%	2068	42%	4897	82%
	Gesamt	3353	56%	2590	44%	5943	100%
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	465	54%	393	46%	858	14%
	2. 31 bis 40 Jahre	967	57%	729	43%	1696	28%
	3. 41 bis 50 Jahre	841	57%	638	43%	1479	24%
	4. 51 bis 60 Jahre	904	55%	732	45%	1636	27%
	5. 61 Jahre und älter	226	54%	192	46%	418	7%
	Gesamt	3403	56%	2684	44%	6087	100%

C5: Meine Tätigkeit lässt grundsätzlich mobiles Arbeiten/Homeoffice zu

		1. Ja		2. Nein		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	1178	56%	933	44%	2111	35%
	2. Nein	2222	56%	1747	44%	3969	65%
	Gesamt	3400	56%	2680	44%	6080	100%
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	303	54%	261	46%	564	9%
	2. Nein	3092	56%	2409	44%	5501	91%
	Gesamt	3395	56%	2670	44%	6065	100%

C5: Meine Tätigkeit lässt grundsätzlich mobiles Arbeiten/Homeoffice zu

		1. Ja		2. Nein		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	888	61%	574	39%	1462	25%
	2. Weiblich Teilzeit	1045	61%	665	39%	1710	30%
	3. Männlich Vollzeit	1072	51%	1030	49%	2102	36%
	4. Männlich Teilzeit	216	55%	178	45%	394	7%
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	36	47%	41	53%	77	1%
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	22	58%	16	42%	38	1%
	Gesamt	3279	57%	2504	43%	5783	100%
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	648	60%	429	40%	1077	18%
	2. Weiblich Kind nein	1343	61%	859	39%	2202	37%
	3. Männlich Kind ja	509	52%	468	48%	977	16%
	4. Männlich Kind nein	815	50%	806	50%	1621	27%
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	15	43%	20	57%	35	1%
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	39	48%	42	52%	81	1%
	Gesamt	3369	56%	2624	44%	5993	100%
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	166	56%	132	44%	298	5%
	2. Weiblich Pflege nein	1820	61%	1152	39%	2972	50%
	3. Männlich Pflege ja	122	50%	121	50%	243	4%
	4. Männlich Pflege nein	1205	51%	1147	49%	2352	39%
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	10	71%	4	29%	14	0%
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	43	43%	57	57%	100	2%
	Gesamt	3366	56%	2613	44%	5979	100%

C. Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg

C6: Ich möchte Homeoffice/ mobiles Arbeiten (häufiger) nutzen

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	2136	39%	818	15%	888	16%	650	12%	984	18%	5476	92%
	2. im Freien	60	13%	42	9%	52	11%	58	12%	266	56%	478	8%
	Gesamt	2196	37%	860	14%	940	16%	708	12%	1250	21%	5954	100%
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	895	32%	412	15%	472	17%	350	12%	703	25%	2832	47%
	2. Nein	1330	42%	460	14%	479	15%	363	11%	563	18%	3195	53%
	Gesamt	2225	37%	872	14%	951	16%	713	12%	1266	21%	6027	100%
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	367	30%	187	15%	232	19%	173	14%	262	21%	1221	20%
	2. Nein	1865	39%	690	14%	721	15%	545	11%	1012	21%	4833	80%
	Gesamt	2232	37%	877	14%	953	16%	718	12%	1274	21%	6054	100%
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	644	36%	261	15%	306	17%	208	12%	373	21%	1792	30%
	2. Tarifbeschäftigte/r	1587	37%	618	15%	647	15%	513	12%	897	21%	4262	70%
	Gesamt	2231	37%	879	15%	953	16%	721	12%	1270	21%	6054	100%
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	35	10%	23	7%	29	9%	34	10%	217	64%	338	6%
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	702	35%	271	14%	290	15%	226	11%	511	26%	2000	34%
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	1087	44%	402	16%	385	16%	284	11%	315	13%	2473	41%
	4. ab E13 / ab A13	379	33%	172	15%	239	21%	162	14%	204	18%	1156	19%
	Gesamt	2203	37%	868	15%	943	16%	706	12%	1247	21%	5967	100%
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	1349	37%	514	14%	572	16%	393	11%	806	22%	3634	63%
	2. Teilzeit	790	36%	324	15%	350	16%	296	14%	405	19%	2165	37%
	Gesamt	2139	37%	838	14%	922	16%	689	12%	1211	21%	5799	100%

C6: Ich möchte Homeoffice/ mobiles Arbeiten (häufiger) nutzen

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	1698	46%	575	16%	553	15%	429	12%	427	12%	3682	61%
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	241	23%	129	12%	162	15%	125	12%	414	39%	1071	18%
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	104	22%	45	10%	64	14%	49	10%	209	44%	471	8%
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	147	22%	98	14%	150	22%	97	14%	184	27%	676	11%
	5. Sonstiges	37	24%	27	18%	29	19%	20	13%	40	26%	153	3%
	Gesamt	2227	37%	874	14%	958	16%	720	12%	1274	21%	6053	100%
H8: Ich bin	1. weiblich	1360	41%	503	15%	529	16%	387	12%	544	16%	3323	55%
	2. männlich	802	32%	346	14%	390	15%	303	12%	699	28%	2540	42%
	3. divers/keine Angabe	49	38%	19	15%	20	15%	13	10%	29	22%	130	2%
	Gesamt	2211	37%	868	14%	939	16%	703	12%	1272	21%	5993	100%
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	421	40%	129	12%	151	14%	107	10%	243	23%	1051	18%
	2. Nein	1757	36%	726	15%	776	16%	591	12%	991	20%	4841	82%
	Gesamt	2178	37%	855	15%	927	16%	698	12%	1234	21%	5892	100%
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	400	47%	124	15%	128	15%	76	9%	125	15%	853	14%
	2. 31 bis 40 Jahre	762	45%	278	16%	268	16%	161	10%	224	13%	1693	28%
	3. 41 bis 50 Jahre	528	36%	217	15%	239	16%	186	13%	301	20%	1471	24%
	4. 51 bis 60 Jahre	447	28%	212	13%	255	16%	227	14%	455	29%	1596	26%
	5. 61 Jahre und älter	81	20%	43	10%	57	14%	60	14%	174	42%	415	7%
	Gesamt	2218	37%	874	14%	947	16%	710	12%	1279	21%	6028	100%

C6: Ich möchte Homeoffice/ mobiles Arbeiten (häufiger) nutzen

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	790	38%	334	16%	339	16%	249	12%	394	19%	2106	35%
	2. Nein	1426	36%	543	14%	608	16%	466	12%	874	22%	3917	65%
	Gesamt	2216	37%	877	15%	947	16%	715	12%	1268	21%	6023	100%
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	204	37%	73	13%	95	17%	71	13%	113	20%	556	9%
	2. Nein	2010	37%	797	15%	848	16%	640	12%	1157	21%	5452	91%
	Gesamt	2214	37%	870	14%	943	16%	711	12%	1270	21%	6008	100%

C6: Ich möchte Homeoffice/ mobiles Arbeiten (häufiger) nutzen

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	641	44%	228	16%	242	17%	138	9%	208	14%	1457	26%
	2. Weiblich Teilzeit	658	38%	251	15%	270	16%	230	13%	304	18%	1713	30%
	3. Männlich Vollzeit	655	32%	271	13%	305	15%	243	12%	565	28%	2039	36%
	4. Männlich Teilzeit	115	30%	61	16%	65	17%	49	13%	92	24%	382	7%
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	32	42%	6	8%	11	14%	5	6%	23	30%	77	1%
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	11	28%	10	25%	8	20%	8	20%	3	8%	40	1%
	Gesamt	2112	37%	827	14%	901	16%	673	12%	1195	21%	5708	100%
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	447	41%	175	16%	171	16%	138	13%	161	15%	1092	18%
	2. Weiblich Kind nein	905	41%	326	15%	356	16%	246	11%	376	17%	2209	37%
	3. Männlich Kind ja	326	34%	151	16%	157	16%	103	11%	224	23%	961	16%
	4. Männlich Kind nein	475	30%	194	12%	229	15%	198	13%	468	30%	1564	26%
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	14	40%	7	20%	6	17%	4	11%	4	11%	35	1%
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	30	36%	12	14%	13	16%	8	10%	20	24%	83	1%
	Gesamt	2197	37%	865	15%	932	16%	697	12%	1253	21%	5944	100%
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	116	39%	30	10%	59	20%	35	12%	54	18%	294	5%
	2. Weiblich Pflege nein	1233	41%	465	16%	465	16%	348	12%	487	16%	2998	51%
	3. Männlich Pflege ja	77	32%	38	16%	34	14%	31	13%	57	24%	237	4%
	4. Männlich Pflege nein	724	32%	306	13%	353	15%	269	12%	632	28%	2284	39%
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	8	50%	4	25%	2	13%	1	6%	1	6%	16	0%
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	36	36%	15	15%	17	17%	10	10%	23	23%	101	2%
	Gesamt	2194	37%	858	14%	930	16%	694	12%	1254	21%	5930	100%

C. Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg

C7: Ich bin mit den freiwilligen Leistungen zufrieden (Zuschuss zum Deutschlandticket, Angebot zum Fahrrad und E-Bike-Leasing, Beschäftigtenparkplätze, Kantine, Gemeinschaftsveranstaltungen, vergünstigte Einkaufsmöglichkeiten, vergünstigter Bädereintritt)

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	1486	27%	1672	30%	1410	25%	602	11%	383	7%	5553	91%
	2. im Freien	123	24%	125	24%	164	31%	53	10%	57	11%	522	9%
	Gesamt	1609	26%	1797	30%	1574	26%	655	11%	440	7%	6075	100%
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	767	27%	805	28%	756	26%	316	11%	248	9%	2892	47%
	2. Nein	862	26%	1017	31%	831	26%	349	11%	199	6%	3258	53%
	Gesamt	1629	26%	1822	30%	1587	26%	665	11%	447	7%	6150	100%
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	298	24%	352	28%	337	27%	164	13%	102	8%	1253	20%
	2. Nein	1336	27%	1480	30%	1264	26%	506	10%	342	7%	4928	80%
	Gesamt	1634	26%	1832	30%	1601	26%	670	11%	444	7%	6181	100%
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	523	29%	578	31%	437	24%	184	10%	113	6%	1835	30%
	2. Tarifbeschäftigte/r	1112	26%	1250	29%	1170	27%	485	11%	335	8%	4352	70%
	Gesamt	1635	26%	1828	30%	1607	26%	669	11%	448	7%	6187	100%
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	105	28%	70	19%	117	32%	33	9%	46	12%	371	6%
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	471	23%	581	28%	599	29%	234	11%	180	9%	2065	34%
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	645	26%	766	31%	625	25%	284	11%	154	6%	2474	41%
	4. ab E13 / ab A13	385	32%	399	34%	245	21%	101	8%	61	5%	1191	20%
	Gesamt	1606	26%	1816	30%	1586	26%	652	11%	441	7%	6101	100%
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	928	25%	1084	29%	985	27%	409	11%	308	8%	3714	63%
	2. Teilzeit	642	29%	663	30%	554	25%	231	10%	116	5%	2206	37%
	Gesamt	1570	27%	1747	30%	1539	26%	640	11%	424	7%	5920	100%

C7: Ich bin mit den freiwilligen Leistungen zufrieden (Zuschuss zum Deutschlandticket, Angebot zum Fahrrad und E-Bike-Leasing, Beschäftigtenparkplätze, Kantine, Gemeinschaftsveranstaltungen, vergünstigte Einkaufsmöglichkeiten, vergünstigter Bädereintritt)

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	964	26%	1118	31%	945	26%	392	11%	242	7%	3661	59%
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	280	24%	323	28%	302	26%	138	12%	103	9%	1146	19%
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	113	22%	111	22%	160	32%	68	14%	51	10%	503	8%
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	239	34%	237	33%	150	21%	49	7%	36	5%	711	12%
	5. Sonstiges	36	23%	41	26%	45	28%	24	15%	14	9%	160	3%
	Gesamt	1632	26%	1830	30%	1602	26%	671	11%	446	7%	6181	100%
H8: Ich bin	1. weiblich	942	28%	1019	30%	865	26%	343	10%	183	5%	3352	55%
	2. männlich	650	25%	764	29%	685	26%	295	11%	243	9%	2637	43%
	3. divers/keine Angabe	28	21%	28	21%	43	32%	20	15%	15	11%	134	2%
	Gesamt	1620	26%	1811	30%	1593	26%	658	11%	441	7%	6123	100%
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	290	27%	300	28%	265	25%	115	11%	93	9%	1063	18%
	2. Nein	1309	26%	1480	30%	1304	26%	525	11%	335	7%	4953	82%
	Gesamt	1599	27%	1780	30%	1569	26%	640	11%	428	7%	6016	100%
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	231	27%	269	31%	218	25%	81	9%	64	7%	863	14%
	2. 31 bis 40 Jahre	425	25%	514	30%	437	25%	219	13%	132	8%	1727	28%
	3. 41 bis 50 Jahre	395	26%	460	31%	391	26%	152	10%	99	7%	1497	24%
	4. 51 bis 60 Jahre	447	27%	477	29%	452	27%	168	10%	110	7%	1654	27%
	5. 61 Jahre und älter	132	32%	110	26%	101	24%	40	10%	36	9%	419	7%
	Gesamt	1630	26%	1830	30%	1599	26%	660	11%	441	7%	6160	100%

C7: Ich bin mit den freiwilligen Leistungen zufrieden (Zuschuss zum Deutschlandticket, Angebot zum Fahrrad und E-Bike-Leasing, Beschäftigtenparkplätze, Kantine, Gemeinschaftsveranstaltungen, vergünstigte Einkaufsmöglichkeiten, vergünstigter Bädereintritt)

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	559	26%	646	30%	553	26%	236	11%	150	7%	2144	35%
	2. Nein	1072	27%	1180	29%	1042	26%	422	11%	293	7%	4009	65%
	Gesamt	1631	27%	1826	30%	1595	26%	658	11%	443	7%	6153	100%
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	128	23%	153	27%	163	29%	72	13%	52	9%	568	9%
	2. Nein	1499	27%	1665	30%	1433	26%	586	11%	389	7%	5572	91%
	Gesamt	1627	26%	1818	30%	1596	26%	658	11%	441	7%	6140	100%

C7: Ich bin mit den freiwilligen Leistungen zufrieden (Zuschuss zum Deutschlandticket, Angebot zum Fahrrad und E-Bike-Leasing, Beschäftigtenparkplätze, Kantine, Gemeinschaftsveranstaltungen, vergünstigte Einkaufsmöglichkeiten, vergünstigter Bädereintritt)

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	386	26%	431	29%	378	26%	167	11%	100	7%	1462	25%
	2. Weiblich Teilzeit	510	29%	531	31%	457	26%	161	9%	76	4%	1735	30%
	3. Männlich Vollzeit	511	24%	622	29%	569	27%	221	10%	189	9%	2112	36%
	4. Männlich Teilzeit	110	28%	108	27%	83	21%	59	15%	35	9%	395	7%
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	18	23%	14	18%	24	31%	13	17%	9	12%	78	1%
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	8	19%	14	33%	11	26%	6	14%	3	7%	42	1%
	Gesamt	1543	26%	1720	30%	1522	26%	627	11%	412	7%	5824	100%
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	313	29%	346	32%	281	26%	102	9%	54	5%	1096	18%
	2. Weiblich Kind nein	621	28%	667	30%	579	26%	237	11%	128	6%	2232	37%
	3. Männlich Kind ja	231	23%	281	28%	258	26%	130	13%	89	9%	989	16%
	4. Männlich Kind nein	416	25%	480	29%	423	26%	162	10%	151	9%	1632	27%
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	8	21%	13	34%	12	32%	2	5%	3	8%	38	1%
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	17	20%	14	17%	27	33%	17	20%	8	10%	83	1%
	Gesamt	1606	26%	1801	30%	1580	26%	650	11%	433	7%	6070	100%
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	64	21%	86	29%	97	32%	34	11%	18	6%	299	5%
	2. Weiblich Pflege nein	870	29%	920	30%	764	25%	304	10%	163	5%	3021	50%
	3. Männlich Pflege ja	58	24%	64	26%	57	23%	36	15%	31	13%	246	4%
	4. Männlich Pflege nein	588	25%	696	29%	623	26%	258	11%	207	9%	2372	39%
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	3	19%	2	13%	9	56%	0	0%	2	13%	16	0%
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	20	19%	25	24%	30	29%	18	17%	10	10%	103	2%
	Gesamt	1603	26%	1793	30%	1580	26%	650	11%	431	7%	6057	100%

C. Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg

C8: Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir *(es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt)*

		Gesundheits- und Wellness-angebote	Massagen und Therapien	Gesundheits-versicherungen	Mehr Angebote des betrieb-lichen Gesundheits-managements	Fitnessstudio-Zuschüsse
		n	n	n	n	n
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	305	8	9	58	228
	2. im Freien	12	2	0	4	6
	Gesamt	317	10	9	62	234
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	143	8	3	26	104
	2. Nein	180	2	6	39	133
	Gesamt	323	10	9	65	237
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	57	2	2	13	40
	2. Nein	266	8	8	51	197
	Gesamt	323	10	10	64	237
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	104	1	1	23	79
	2. Tarifbeschäftigte/r	221	9	9	42	159
	Gesamt	325	10	10	65	238
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	11	0	0	1	10
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	86	6	4	18	56
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	149	3	4	31	111
	4. ab E13 / ab A13	76	1	2	15	58
	Gesamt	322	10	10	65	235
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	205	6	6	40	152
	2. Teilzeit	112	4	4	24	79
	Gesamt	317	10	10	64	231

C8: Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir *(es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt)*

		Finanzielle Anreize	Mehr Weihnachts-geld	Urlaubsgeld	Studien-finanzierung	Mitarbeiter-Rabatte	Mehr Zuschüsse für öffentliche Verkehrsmittel
		n	n	n	n	n	n
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	1133	6	23	2	85	195
	2. im Freien	94	1	1	0	14	14
	Gesamt	1227	7	24	2	99	209
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	498	4	13	2	52	97
	2. Nein	752	3	11	0	49	114
	Gesamt	1250	7	24	2	101	211
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	231	1	6	1	16	43
	2. Nein	1015	8	18	1	84	167
	Gesamt	1246	9	24	2	100	210
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	347	6	7	0	27	62
	2. Tarifbeschäftigte/r	905	3	17	2	73	150
	Gesamt	1252	9	24	2	100	212
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	49	0	2	0	13	6
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	439	5	6	1	37	60
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	585	2	14	1	36	105
	4. ab E13 / ab A13	165	1	2	0	14	37
	Gesamt	1238	8	24	2	100	208
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	758	6	15	0	63	127
	2. Teilzeit	431	2	8	2	33	73
	Gesamt	1189	8	23	2	96	200

C8: Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir *(es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt)*

		Zuschüsse für Lebenshaltungs-kosten	Mehr Zuschüsse zur Altersvorsorge	Fahrtkosten-zuschüsse	Mitarbeiter-Rabatte: Städtische Einrichtungen	Vermögens-wirksame Leistungen
		n	n	n	n	n
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	37	2	66	598	37
	2. im Freien	3	0	6	35	6
	Gesamt	40	2	72	633	43
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	18	0	38	205	19
	2. Nein	23	2	35	444	24
	Gesamt	41	2	73	649	43
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	6	0	21	115	8
	2. Nein	34	2	52	532	35
	Gesamt	40	2	73	647	43
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	9	1	20	181	12
	2. Tarifbeschäftigte/r	32	1	53	469	31
	Gesamt	41	2	73	650	43
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	1	0	4	16	1
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	20	1	27	232	14
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	14	1	32	324	23
	4. ab E13 / ab A13	6	0	9	74	4
	Gesamt	41	2	72	646	42
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	21	2	46	392	35
	2. Teilzeit	15	0	25	228	5
	Gesamt	36	2	71	620	40

C8: Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir *(es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt)*

		Familien-freundliche Angebote	Unterstützung bei der Kinder-betreuung	Eltern-Kind-Büros	Zuschüsse für Schul-materialien	Elternzeit-Extras	Zuschüsse für private Familien-versicherung-en
		n	n	n	n	n	n
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	77	57	0	1	0	0
	2. im Freien	2	2	0	0	0	0
	Gesamt	79	59	0	1	0	0
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	40	31	0	0	0	0
	2. Nein	43	30	0	1	0	0
	Gesamt	83	61	0	1	0	0
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	14	8	0	0	0	0
	2. Nein	69	53	0	1	0	0
	Gesamt	83	61	0	1	0	0
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	21	16	0	1	0	0
	2. Tarifbeschäftigte/r	62	45	0	0	0	0
	Gesamt	83	61	0	1	0	0
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	5	3	0	0	0	0
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	25	17	0	1	0	0
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	32	24	0	0	0	0
	4. ab E13 / ab A13	20	16	0	0	0	0
	Gesamt	82	60	0	1	0	0
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	30	23	0	0	0	0
	2. Teilzeit	49	36	0	1	0	0
	Gesamt	79	59	0	1	0	0

C8: Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir *(es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt)*

		Freizeit	Eintrittskarten für kulturelle Veran-staltungen	Betriebliche Veranstalt-ungen und Teamevents	Zuschüsse für Vereins-mitglied-schaften	Sonderurlaub
		n	n	n	n	n
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	171	39	66	7	26
	2. im Freien	5	1	4	0	0
	Gesamt	176	40	70	7	26
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	92	18	38	4	17
	2. Nein	90	22	36	3	9
	Gesamt	182	40	74	7	26
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	36	7	16	1	4
	2. Nein	147	34	58	6	22
	Gesamt	183	41	74	7	26
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	60	17	23	3	4
	2. Tarifbeschäftigte/r	123	24	51	4	22
	Gesamt	183	41	74	7	26
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	4	0	3	0	0
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	55	8	21	3	13
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	84	20	34	3	10
	4. ab E13 / ab A13	39	13	16	1	3
	Gesamt	182	41	74	7	26
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	93	15	30	5	20
	2. Teilzeit	83	26	40	2	5
	Gesamt	176	41	70	7	25

C8: Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir *(es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt)*

		Arbeits-bedingungen	Verbesserte Arbeitsplatz-gestaltung	Homeoffice-Ausstattung	Kostenlose Getränke / Snacks	Technische Ausstattung
		n	n	n	n	n
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	738	16	1	127	17
	2. im Freien	27	1	0	5	3
	Gesamt	765	17	1	132	20
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	361	8	1	56	10
	2. Nein	428	8	0	80	10
	Gesamt	789	16	1	136	20
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	120	2	0	17	2
	2. Nein	668	13	1	120	17
	Gesamt	788	15	1	137	19
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	283	4	0	34	7
	2. Tarifbeschäftigte/r	509	13	1	103	13
	Gesamt	792	17	1	137	20
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	18	0	0	0	1
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	212	4	1	54	4
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	381	8	0	59	10
	4. ab E13 / ab A13	176	4	0	22	5
	Gesamt	787	16	1	135	20
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	495	9	1	88	17
	2. Teilzeit	274	8	0	45	3
	Gesamt	769	17	1	133	20

C8: Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir *(es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt)*

		Kantine	Beschäftigten-parkplätze	Nachhaltige Mobilität
		n	n	n
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	184	195	73
	2. im Freien	5	3	6
	Gesamt	189	198	79
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	65	114	38
	2. Nein	134	87	45
	Gesamt	199	201	83
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	24	27	25
	2. Nein	175	174	58
	Gesamt	199	201	83
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	63	95	33
	2. Tarifbeschäftigte/r	137	106	50
	Gesamt	200	201	83
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	5	6	0
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	48	40	28
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	110	94	41
	4. ab E13 / ab A13	37	60	13
	Gesamt	200	200	82
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	120	110	64
	2. Teilzeit	72	86	16
	Gesamt	192	196	80

C8: Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir *(es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt)*

		Angebote zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben	Flexible Arbeitszeiten	Home-Office-Möglichkeiten	Sabbaticals	Altersteil-zeitmodelle	Lebens-arbeitszeit-konten	**Sonstiges**
		n	n	n	n	n	n	n
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	141	25	28	1	15	12	632
	2. im Freien	7	3	0	0	1	1	53
	Gesamt	148	28	28	1	16	13	685
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	76	14	13	1	12	5	348
	2. Nein	74	12	16	0	6	8	342
	Gesamt	150	26	29	1	18	13	690
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	36	8	3	1	4	4	156
	2. Nein	116	20	26	0	14	9	534
	Gesamt	152	28	29	1	18	13	690
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	27	6	6	1	2	1	177
	2. Tarifbeschäftigte/r	125	22	23	0	16	12	512
	Gesamt	152	28	29	1	18	13	689
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	3	0	1	0	0	0	45
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	60	11	11	0	8	4	226
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	75	12	15	0	9	7	314
	4. ab E13 / ab A13	14	5	2	1	1	2	101
	Gesamt	152	28	29	1	18	13	686
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	98	20	22	1	8	8	426
	2. Teilzeit	50	6	7	0	9	4	250
	Gesamt	148	26	29	1	17	12	676

C8: Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir *(es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt)*

		Gesundheits- und Wellness-angebote	Massagen und Therapien	Gesundheits-versicherungen	Mehr Angebote des betrieb-lichen Gesundheits-managements	Fitnessstudio-Zuschüsse
		n	n	n	n	n
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	198	2	8	40	147
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	47	5	2	11	29
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	27	1	0	5	20
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	44	1	0	8	35
	5. Sonstiges	7	1	0	1	5
	Gesamt	323	10	10	65	236
H8: Ich bin	1. weiblich	211	9	4	42	155
	2. männlich	102	1	5	20	75
	3. divers/keine Angabe	7	0	1	2	4
	Gesamt	320	10	10	64	234
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	70	3	2	7	57
	2. Nein	248	7	8	54	178
	Gesamt	318	10	10	61	235
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	78	5	1	10	62
	2. 31 bis 40 Jahre	121	2	4	25	88
	3. 41 bis 50 Jahre	72	0	2	13	57
	4. 51 bis 60 Jahre	45	3	3	12	27
	5. 61 Jahre und älter	5	0	0	4	1
	Gesamt	321	10	10	64	235

C8: Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir *(es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt)*

		Finanzielle Anreize	Mehr Weihnachts-geld	Urlaubsgeld	Studien-finanzierung	Mitarbeiter-Rabatte	Mehr Zuschüsse für öffentliche Verkehrsmittel
		n	n	n	n	n	n
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	866	4	15	0	58	148
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	205	3	6	2	24	36
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	84	0	2	0	11	8
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	67	2	1	0	5	19
	5. Sonstiges	24	0	0	0	3	1
	Gesamt	1246	9	24	2	101	212
H8: Ich bin	1. weiblich	660	4	15	1	55	93
	2. männlich	539	3	8	1	35	108
	3. divers/keine Angabe	37	1	0	0	3	8
	Gesamt	1236	8	23	2	93	209
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	229	2	7	0	18	42
	2. Nein	995	6	17	2	78	164
	Gesamt	1224	8	24	2	96	206
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	200	2	6	0	18	33
	2. 31 bis 40 Jahre	436	4	6	2	36	82
	3. 41 bis 50 Jahre	295	3	3	0	27	44
	4. 51 bis 60 Jahre	260	0	9	0	13	40
	5. 61 Jahre und älter	49	0	0	0	1	11
	Gesamt	1240	9	24	2	95	210

C8: Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir *(es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt)*

		Zuschüsse für Lebenshaltungs-kosten	Mehr Zuschüsse zur Altersvorsorge	Fahrtkosten-zuschüsse	Mitarbeiter-Rabatte: Städtische Einrichtungen	Vermögens-wirksame Leistungen
		n	n	n	n	n
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	28	2	41	492	29
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	5	0	18	83	4
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	3	0	5	39	5
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	2	0	5	21	3
	5. Sonstiges	3	0	1	11	2
	Gesamt	41	2	70	646	43
H8: Ich bin	1. weiblich	22	1	32	370	17
	2. männlich	17	1	37	264	24
	3. divers/keine Angabe	2	0	4	13	1
	Gesamt	41	2	73	647	42
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	15	1	15	102	8
	2. Nein	23	1	56	541	33
	Gesamt	38	2	71	643	41
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	6	0	10	102	7
	2. 31 bis 40 Jahre	14	0	26	221	16
	3. 41 bis 50 Jahre	8	0	18	154	9
	4. 51 bis 60 Jahre	8	2	16	145	8
	5. 61 Jahre und älter	5	0	3	24	2
	Gesamt	41	2	73	646	42

C8: Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir *(es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt)*

		Familien-freundliche Angebote	Unterstützung bei der Kinder-betreuung	Eltern-Kind-Büros	Zuschüsse für Schul-materialien	Elternzeit-Extras	Zuschüsse für private Familien-versicherungen
		n	n	n	n	n	n
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	49	36	0	0	0	0
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	19	13	0	1	0	0
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	2	1	0	0	0	0
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	9	7	0	0	0	0
	5. Sonstiges	4	4	0	0	0	0
	Gesamt	83	61	0	1	0	0
H8: Ich bin	1. weiblich	57	43	0	1	0	0
	2. männlich	23	17	0	0	0	0
	3. divers/keine Angabe	3	1	0	0	0	0
	Gesamt	83	61	0	1	0	0
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	17	12	0	1	0	0
	2. Nein	65	48	0	0	0	0
	Gesamt	82	60	0	1	0	0
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	8	7	0	0	0	0
	2. 31 bis 40 Jahre	37	27	0	0	0	0
	3. 41 bis 50 Jahre	29	22	0	1	0	0
	4. 51 bis 60 Jahre	8	5	0	0	0	0
	5. 61 Jahre und älter	0	0	0	0	0	0
	Gesamt	82	61	0	1	0	0

C8: Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir *(es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt)*

		Freizeit	Eintrittskarten für kulturelle Veran-staltungen	Betriebliche Veranstalt-ungen und Teamevents	Zuschüsse für Vereinsmitglied-schaften	Sonderurlaub
		n	n	n	n	n
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	130	28	49	4	21
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	23	3	13	2	2
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	12	2	5	0	2
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	16	7	6	1	1
	5. Sonstiges	2	1	1	0	0
	Gesamt	183	41	74	7	26
H8: Ich bin	1. weiblich	128	35	55	3	16
	2. männlich	50	6	18	3	9
	3. divers/keine Angabe	2	0	1	0	0
	Gesamt	180	41	74	6	25
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	38	6	15	2	9
	2. Nein	141	34	59	5	16
	Gesamt	179	40	74	7	25
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	35	6	12	1	8
	2. 31 bis 40 Jahre	65	14	29	3	9
	3. 41 bis 50 Jahre	41	11	18	2	2
	4. 51 bis 60 Jahre	29	9	11	0	3
	5. 61 Jahre und älter	12	1	4	1	4
	Gesamt	182	41	74	7	26

C8: Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir *(es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt)*

		Arbeits-bedingungen	Verbesserte Arbeitsplatz-gestaltung	Homeoffice-Ausstattung	Kostenlose Getränke / Snacks	Technische Ausstattung
		n	n	n	n	n
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	524	12	1	106	11
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	92	1	0	15	4
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	45	0	0	9	0
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	110	3	0	5	4
	5. Sonstiges	18	1	0	1	1
	Gesamt	789	17	1	136	20
H8: Ich bin	1. weiblich	451	11	1	85	11
	2. männlich	321	5	0	49	8
	3. divers/keine Angabe	19	1	0	3	1
	Gesamt	791	17	1	137	20
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	135	3	1	32	6
	2. Nein	644	14	0	101	13
	Gesamt	779	17	1	133	19
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	138	0	1	42	2
	2. 31 bis 40 Jahre	303	7	0	59	6
	3. 41 bis 50 Jahre	159	3	0	24	4
	4. 51 bis 60 Jahre	153	6	0	7	5
	5. 61 Jahre und älter	35	1	0	4	2
	Gesamt	788	17	1	136	19

C8: Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir *(es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt)*

		Kantine	Beschäftigten-parkplätze	Nachhaltige Mobilität
		n	n	n
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	154	120	46
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	17	18	18
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	5	11	11
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	17	48	6
	5. Sonstiges	4	5	2
	Gesamt	197	202	83
H8: Ich bin	1. weiblich	101	133	23
	2. männlich	93	62	59
	3. divers/keine Angabe	5	6	1
	Gesamt	199	201	83
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	30	32	8
	2. Nein	169	167	74
	Gesamt	199	199	82
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	29	30	11
	2. 31 bis 40 Jahre	67	81	34
	3. 41 bis 50 Jahre	42	43	21
	4. 51 bis 60 Jahre	45	38	15
	5. 61 Jahre und älter	16	8	2
	Gesamt	199	200	83

C8: Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir *(es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt)*

		Angebote zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben	Flexible Arbeitszeiten	Home-Office-Möglichkeiten	Sabbaticals	Altersteil-zeitmodelle	Lebens-arbeitszeit-konten	**Sonstiges**
		n	n	n	n	n	n	n
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	102	13	24	0	15	8	413
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	29	5	4	0	3	3	139
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	6	2	0	0	0	0	44
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	7	4	0	1	0	1	54
	5. Sonstiges	7	4	1	0	0	1	39
	Gesamt	151	28	29	1	18	13	689
H8: Ich bin	1. weiblich	77	11	16	0	11	5	402
	2. männlich	68	13	13	1	5	8	260
	3. divers/keine Angabe	4	4	0	0	0	0	21
	Gesamt	149	28	29	1	16	13	683
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	34	8	8	0	2	1	155
	2. Nein	112	18	20	1	15	11	515
	Gesamt	146	26	28	1	17	12	670
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	20	2	7	0	1	0	102
	2. 31 bis 40 Jahre	43	6	9	0	3	4	231
	3. 41 bis 50 Jahre	47	11	9	0	4	5	181
	4. 51 bis 60 Jahre	36	7	3	1	7	4	149
	5. 61 Jahre und älter	5	2	1	0	2	0	20
	Gesamt	151	28	29	1	17	13	683

C8: Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir *(es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt)*

		Gesundheits- und Wellness-angebote	Massagen und Therapien	Gesundheits-versicherungen	Mehr Angebote des betrieb-lichen Gesundheits-managements	Fitnessstudio-Zuschüsse
		n	n	n	n	n
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	74	1	3	19	51
	2. Nein	248	9	7	45	185
	Gesamt	322	10	10	64	236
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	19	0	2	4	13
	2. Nein	301	10	7	60	222
	Gesamt	320	10	9	64	235

C8: Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir *(es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt)*

		Finanzielle Anreize	Mehr Weihnachts-geld	Urlaubsgeld	Studien-finanzierung	Mitarbeiter-Rabatte	Mehr Zuschüsse für öffentliche Verkehrsmittel
		n	n	n	n	n	n
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	466	3	5	0	36	81
	2. Nein	773	6	19	2	60	128
	Gesamt	1239	9	24	2	96	209
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	96	3	3	0	6	14
	2. Nein	1138	6	21	2	89	196
	Gesamt	1234	9	24	2	95	210

C8: Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir *(es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt)*

		Zuschüsse für Lebenshaltungskosten	Mehr Zuschüsse zur Altersvorsorge	Fahrtkosten-zuschüsse	Mitarbeiter-Rabatte: Städtische Einrichtungen	Vermögens-wirksame Leistungen
		n	n	n	n	n
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	16	0	25	250	17
	2. Nein	25	2	47	396	25
	Gesamt	41	2	72	646	42
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	3	0	5	50	2
	2. Nein	37	2	68	592	40
	Gesamt	40	2	73	642	42

C8: Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir *(es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt)*

		Familien-freundliche Angebote	Unterstützung bei der Kinder-betreuung	Eltern-Kind-Büros	Zuschüsse für Schul-materialien	Elternzeit-Extras	Zuschüsse für private Familien-versicherungen
		n	n	n	n	n	n
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	67	49	0	1	0	0
	2. Nein	16	12	0	0	0	0
	Gesamt	83	61	0	1	0	0
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	8	3	0	0	0	0
	2. Nein	74	57	0	1	0	0
	Gesamt	82	60	0	1	0	0

C8: Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir *(es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt)*

		Freizeit	Eintrittskarten für kulturelle Veran-staltungen	Betriebliche Veranstalt-ungen und Teamevents	Zuschüsse für Vereinsmitglied-schaften	Sonderurlaub
		n	n	n	n	n
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	56	16	24	4	4
	2. Nein	124	24	50	3	22
	Gesamt	180	40	74	7	26
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	15	2	9	0	1
	2. Nein	166	39	65	7	25
	Gesamt	181	41	74	7	26

C8: Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir *(es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt)*

		Arbeits-bedingungen	Verbesserte Arbeitsplatz-gestaltung	Homeoffice-Ausstattung	Kostenlose Getränke / Snacks	Technische Ausstattung
		n	n	n	n	n
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	277	6	0	35	3
	2. Nein	513	11	1	102	16
	Gesamt	790	17	1	137	19
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	82	2	1	12	2
	2. Nein	705	15	0	124	17
	Gesamt	787	17	1	136	19

C8: Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir *(es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt)*

		Kantine	Beschäftigten-parkplätze	Nachhaltige Mobilität
		n	n	n
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	66	80	41
	2. Nein	134	121	42
	Gesamt	200	201	83
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	24	21	8
	2. Nein	176	180	75
	Gesamt	200	201	83

C8: Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir *(es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt)*

		Angebote zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben	Flexible Arbeitszeiten	Home-Office-Möglichkeiten	Sabbaticals	Altersteil-zeitmodelle	Lebens-arbeitszeit-konten	**Sonstiges**
		n	n	n	n	n	n	n
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	48	7	7	0	7	6	240
	2. Nein	102	20	22	1	10	7	440
	Gesamt	150	27	29	1	17	13	680
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	20	1	5	1	3	3	80
	2. Nein	129	26	24	0	14	9	600
	Gesamt	149	27	29	1	17	12	680

C8: Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir *(es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt)*

		Gesundheits- und Wellness-angebote	Massagen und Therapien	Gesundheits-versicherungen	Mehr Angebote des betrieb-lichen Gesundheits-managements	Fitnessstudio-Zuschüsse
		n	n	n	n	n
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	117	5	2	19	90
	2. Weiblich Teilzeit	90	4	2	23	61
	3. Männlich Vollzeit	81	1	3	19	58
	4. Männlich Teilzeit	18	0	2	0	15
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	2	0	1	1	0
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	4	0	0	1	3
	Gesamt	312	10	10	63	227
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	37	0	2	12	23
	2. Weiblich Kind nein	172	9	2	29	131
	3. Männlich Kind ja	34	1	1	6	26
	4. Männlich Kind nein	68	0	4	14	49
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	2	0	0	0	2
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	5	0	1	2	2
	Gesamt	318	10	10	63	233
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	12	0	0	3	9
	2. Weiblich Pflege nein	196	9	3	38	145
	3. Männlich Pflege ja	7	0	2	1	4
	4. Männlich Pflege nein	94	1	3	19	70
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	7	0	1	2	4
	Gesamt	316	10	9	63	232

C8: Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir *(es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt)*

		Finanzielle Anreize	Mehr Weihnachts-geld	Urlaubsgeld	Studien-finanzierung	Mitarbeiter-Rabatte	Mehr Zuschüsse für öffentliche Verkehrsmittel
		n	n	n	n	n	n
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	300	3	6	0	28	42
	2. Weiblich Teilzeit	324	1	8	1	25	47
	3. Männlich Vollzeit	431	3	8	0	27	82
	4. Männlich Teilzeit	92	0	0	1	8	21
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	18	0	0	0	2	3
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	11	0	0	0	0	4
	Gesamt	1176	7	22	2	90	199
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	213	2	3	0	19	29
	2. Weiblich Kind nein	445	2	12	1	36	63
	3. Männlich Kind ja	241	0	2	0	13	50
	4. Männlich Kind nein	296	3	6	1	22	58
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	6	0	0	0	0	2
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	29	1	0	0	2	6
	Gesamt	1230	8	23	2	92	208
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	43	1	2	0	4	3
	2. Weiblich Pflege nein	608	3	13	1	50	89
	3. Männlich Pflege ja	47	2	1	0	2	9
	4. Männlich Pflege nein	489	1	7	1	33	99
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	30	1	0	0	2	6
	Gesamt	1217	8	23	2	91	206

C8: Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir *(es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt)*

		Zuschüsse für Lebenshaltungs-kosten	Mehr Zuschüsse zur Altersvorsorge	Fahrtkosten-zuschüsse	Mitarbeiter-Rabatte: Städtische Einrichtungen	Vermögens-wirksame Leistungen
		n	n	n	n	n
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	8	1	15	168	12
	2. Weiblich Teilzeit	11	0	15	183	5
	3. Männlich Vollzeit	12	1	28	216	23
	4. Männlich Teilzeit	3	0	9	40	0
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	1	0	3	6	0
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	1	0	1	4	0
	Gesamt	36	2	71	617	40
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	9	0	8	120	6
	2. Weiblich Kind nein	13	1	24	249	11
	3. Männlich Kind ja	7	0	17	126	11
	4. Männlich Kind nein	10	1	19	137	13
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	0	0	0	3	0
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	2	0	4	9	1
	Gesamt	41	2	72	644	42
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	2	0	4	22	1
	2. Weiblich Pflege nein	20	1	28	343	15
	3. Männlich Pflege ja	1	0	1	25	0
	4. Männlich Pflege nein	15	1	36	237	24
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	2	0	4	10	0
	Gesamt	40	2	73	637	40

C8: Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir *(es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt)*

		Familien-freundliche Angebote	Unterstützung bei der Kinder-betreuung	Eltern-Kind-Büros	Zuschüsse für Schul-materialien	Elternzeit-Extras	Zuschüsse für private Familien-versicherungen
		n	n	n	n	n	n
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	12	9	0	0	0	0
	2. Weiblich Teilzeit	44	33	0	1	0	0
	3. Männlich Vollzeit	17	13	0	0	0	0
	4. Männlich Teilzeit	4	3	0	0	0	0
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	1	1	0	0	0	0
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	1	0	0	0	0	0
	Gesamt	79	59	0	1	0	0
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	46	35	0	1	0	0
	2. Weiblich Kind nein	11	8	0	0	0	0
	3. Männlich Kind ja	18	13	0	0	0	0
	4. Männlich Kind nein	5	4	0	0	0	0
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	3	1	0	0	0	0
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	0	0	0	0	0	0
	Gesamt	83	61	0	1	0	0
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	6	2	0	0	0	0
	2. Weiblich Pflege nein	51	41	0	1	0	0
	3. Männlich Pflege ja	2	1	0	0	0	0
	4. Männlich Pflege nein	21	16	0	0	0	0
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	2	0	0	0	0	0
	Gesamt	82	60	0	1	0	0

C8: Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir *(es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt)*

		Freizeit	Eintrittskarten für kulturelle Veran-staltungen	Betriebliche Veranstalt-ungen und Teamevents	Zuschüsse für Vereinsmitglied-schaften	Sonderurlaub
		n	n	n	n	n
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	58	11	20	2	14
	2. Weiblich Teilzeit	68	24	33	1	2
	3. Männlich Vollzeit	31	4	9	2	6
	4. Männlich Teilzeit	14	2	7	1	2
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	2	0	1	0	0
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	0	0	0	0	0
	Gesamt	173	41	70	6	24
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	39	15	19	1	2
	2. Weiblich Kind nein	88	19	36	2	14
	3. Männlich Kind ja	14	1	4	2	2
	4. Männlich Kind nein	35	5	14	1	7
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	2	0	1	0	0
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	0	0	0	0	0
	Gesamt	178	40	74	6	25
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	10	1	6	0	1
	2. Weiblich Pflege nein	118	34	49	3	15
	3. Männlich Pflege ja	5	1	3	0	0
	4. Männlich Pflege nein	45	5	15	3	9
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	1	0	1	0	0
	Gesamt	179	41	74	6	25

C8: Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir *(es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt)*

		Arbeits-bedingungen	Verbesserte Arbeitsplatz-gestaltung	Homeoffice-Ausstattung	Kostenlose Getränke / Snacks	Technische Ausstattung
		n	n	n	n	n
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	218	4	1	49	8
	2. Weiblich Teilzeit	218	7	0	35	3
	3. Männlich Vollzeit	261	5	0	36	8
	4. Männlich Teilzeit	51	0	0	10	0
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	15	0	0	3	1
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	4	1	0	0	0
	Gesamt	767	17	1	133	20
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	141	4	0	20	0
	2. Weiblich Kind nein	309	7	1	65	11
	3. Männlich Kind ja	133	2	0	15	3
	4. Männlich Kind nein	188	3	0	34	5
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	3	0	0	0	0
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	14	1	0	3	0
	Gesamt	788	17	1	137	19
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	50	2	1	10	2
	2. Weiblich Pflege nein	399	9	0	74	9
	3. Männlich Pflege ja	30	0	0	1	0
	4. Männlich Pflege nein	290	5	0	48	8
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	15	1	0	2	0
	Gesamt	784	17	1	135	19

C8: Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir *(es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt)*

		Kantine	Beschäftigten-parkplätze	Nachhaltige Mobilität
		n	n	n
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	40	57	15
	2. Weiblich Teilzeit	56	71	7
	3. Männlich Vollzeit	77	47	48
	4. Männlich Teilzeit	13	14	9
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	3	5	1
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	2	1	0
	Gesamt	191	195	80
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	28	52	9
	2. Weiblich Kind nein	73	81	14
	3. Männlich Kind ja	37	27	32
	4. Männlich Kind nein	56	35	27
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	1	1	0
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	4	4	1
	Gesamt	199	200	83
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	11	15	1
	2. Weiblich Pflege nein	90	118	22
	3. Männlich Pflege ja	12	6	7
	4. Männlich Pflege nein	81	56	52
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	k. A.	k. A.	k. A.
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	5	5	1
	Gesamt	199	200	83

C8: Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir *(es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt)*

		Angebote zur besseren Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben	Flexible Arbeitszeiten	Home-Office-Möglichkeiten	Sabbaticals	Altersteil-zeitmodelle	Lebens-arbeitszeit-konten	**Sonstiges**
		n	n	n	n	n	n	n
H6 & H8: Beschfäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	34	6	10	0	2	1	195
	2. Weiblich Teilzeit	41	4	6	0	8	4	199
	3. Männlich Vollzeit	58	11	12	1	4	7	209
	4. Männlich Teilzeit	8	1	1	0	1	0	42
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	3	3	0	0	0	0	14
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	1	1	0	0	0	0	5
	Gesamt	145	26	29	1	15	12	664
H8 & H11: Beschfäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	22	3	3	0	4	2	128
	2. Weiblich Kind nein	55	8	13	0	7	3	269
	3. Männlich Kind ja	23	2	4	0	2	4	105
	4. Männlich Kind nein	45	11	9	1	3	4	154
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	2	2	0	0	0	0	4
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	1	1	0	0	0	0	14
	Gesamt	148	27	29	1	16	13	674
H8 & H12: Beschfäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	10	0	2	0	2	1	43
	2. Weiblich Pflege nein	66	11	14	0	9	3	352
	3. Männlich Pflege ja	10	1	3	1	1	2	33
	4. Männlich Pflege nein	58	12	10	0	4	6	225
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	3	3	0	0	0	0	18
	Gesamt	147	27	29	1	16	12	671

D. Arbeit und Gesundheit / Gesundheitsmanagement

D1: Mir ist bekannt, dass in meinem Bereich die Maßnahmen zur Verhütung von Arbeitsunfällen (z.B. durch regelmäßige Unterweisungen, Gefährdungsbeurteilungen, technische Prüfungen) durchgeführt werden

		1. Ja		2. Nein		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	4619	85%	805	15%	5424	91%
	2. im Freien	452	89%	58	11%	510	9%
	Gesamt	5071	85%	863	15%	5934	100%
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	2339	83%	492	17%	2831	47%
	2. Nein	2763	88%	384	12%	3147	53%
	Gesamt	5102	85%	876	15%	5978	100%
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	1122	92%	104	8%	1226	20%
	2. Nein	3996	84%	776	16%	4772	80%
	Gesamt	5118	85%	880	15%	5998	100%
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	1498	85%	271	15%	1769	29%
	2. Tarifbeschäftigte/r	3633	86%	609	14%	4242	71%
	Gesamt	5131	85%	880	15%	6011	100%
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	306	86%	51	14%	357	6%
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	1706	84%	319	16%	2025	34%
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	2062	86%	337	14%	2399	41%
	4. ab E13 / ab A13	971	85%	165	15%	1136	19%
	Gesamt	5045	85%	872	15%	5917	100%
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	3179	87%	496	13%	3675	63%
	2. Teilzeit	1794	84%	339	16%	2133	37%
	Gesamt	4973	86%	835	14%	5808	100%

D1: Mir ist bekannt, dass in meinem Bereich die Maßnahmen zur Verhütung von Arbeitsunfällen (z.B. durch regelmäßige Unterweisungen, Gefährdungsbeurteilungen, technische Prüfungen) durchgeführt werden

		1. Ja		2. Nein		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	3031	85%	539	15%	3570	59%
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	981	88%	134	12%	1115	19%
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	431	87%	63	13%	494	8%
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	554	82%	118	18%	672	11%
	5. Sonstiges	127	82%	27	18%	154	3%
	Gesamt	5124	85%	881	15%	6005	100%
H8: Ich bin	1. weiblich	2742	84%	517	16%	3259	55%
	2. männlich	2239	87%	320	13%	2559	43%
	3. divers/keine Angabe	88	72%	35	28%	123	2%
	Gesamt	5069	85%	872	15%	5941	100%
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	866	84%	160	16%	1026	18%
	2. Nein	4114	85%	699	15%	4813	82%
	Gesamt	4980	85%	859	15%	5839	100%
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	664	79%	174	21%	838	14%
	2. 31 bis 40 Jahre	1388	83%	287	17%	1675	28%
	3. 41 bis 50 Jahre	1246	86%	199	14%	1445	24%
	4. 51 bis 60 Jahre	1447	89%	178	11%	1625	27%
	5. 61 Jahre und älter	360	90%	39	10%	399	7%
	Gesamt	5105	85%	877	15%	5982	100%

D1: Mir ist bekannt, dass in meinem Bereich die Maßnahmen zur Verhütung von Arbeitsunfällen (z.B. durch regelmäßige Unterweisungen, Gefährdungsbeurteilungen, technische Prüfungen) durchgeführt werden

		1. Ja		2. Nein		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	1781	86%	287	14%	2068	35%
	2. Nein	3317	85%	588	15%	3905	65%
	Gesamt	5098	85%	875	15%	5973	100%
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	472	86%	76	14%	548	9%
	2. Nein	4620	85%	793	15%	5413	91%
	Gesamt	5092	85%	869	15%	5961	100%

D1: Mir ist bekannt, dass in meinem Bereich die Maßnahmen zur Verhütung von Arbeitsunfällen (z.B. durch regelmäßige Unterweisungen, Gefährdungsbeurteilungen, technische Prüfungen) durchgeführt werden

		1. Ja		2. Nein		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	1225	84%	233	16%	1458	26%
	2. Weiblich Teilzeit	1422	85%	260	15%	1682	29%
	3. Männlich Vollzeit	1844	89%	236	11%	2080	36%
	4. Männlich Teilzeit	313	83%	65	17%	378	7%
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	58	77%	17	23%	75	1%
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	25	64%	14	36%	39	1%
	Gesamt	4887	86%	825	14%	5712	100%
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	895	85%	159	15%	1054	18%
	2. Weiblich Kind nein	1827	84%	355	16%	2182	37%
	3. Männlich Kind ja	842	88%	117	12%	959	16%
	4. Männlich Kind nein	1380	87%	203	13%	1583	27%
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	25	74%	9	26%	34	1%
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	54	69%	24	31%	78	1%
	Gesamt	5023	85%	867	15%	5890	100%
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	251	87%	37	13%	288	5%
	2. Weiblich Pflege nein	2466	84%	474	16%	2940	50%
	3. Männlich Pflege ja	201	85%	36	15%	237	4%
	4. Männlich Pflege nein	2019	88%	283	12%	2302	39%
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	12	80%	3	20%	15	0%
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	66	69%	29	31%	95	2%
	Gesamt	5015	85%	862	15%	5877	100%

D. Arbeit und Gesundheit / Gesundheitsmanagement

D2: Mit den Angeboten des Betrieblichen Gesundheitsmanagements (z.B. Bewegte Pause, Gesundheitswochen etc.) bin ich zufrieden

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	1184	21%	1561	28%	1574	28%	753	14%	463	8%	5535	92%
	2. im Freien	90	18%	122	24%	143	28%	87	17%	72	14%	514	8%
	Gesamt	1274	21%	1683	28%	1717	28%	840	14%	535	9%	6049	100%
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	458	16%	736	26%	875	30%	475	16%	339	12%	2883	47%
	2. Nein	823	25%	986	30%	864	27%	371	11%	201	6%	3245	53%
	Gesamt	1281	21%	1722	28%	1739	28%	846	14%	540	9%	6128	100%
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	239	19%	335	27%	352	28%	203	16%	120	10%	1249	20%
	2. Nein	1045	21%	1392	28%	1394	28%	650	13%	422	9%	4903	80%
	Gesamt	1284	21%	1727	28%	1746	28%	853	14%	542	9%	6152	100%
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	361	20%	531	29%	499	27%	265	15%	160	9%	1816	29%
	2. Tarifbeschäftigte/r	921	21%	1199	28%	1251	29%	590	14%	379	9%	4340	71%
	Gesamt	1282	21%	1730	28%	1750	28%	855	14%	539	9%	6156	100%
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	60	17%	87	24%	99	28%	51	14%	63	18%	360	6%
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	361	17%	543	26%	628	30%	326	16%	208	10%	2066	34%
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	633	26%	732	30%	667	27%	283	12%	143	6%	2458	41%
	4. ab E13 / ab A13	215	18%	344	29%	330	28%	178	15%	112	9%	1179	19%
	Gesamt	1269	21%	1706	28%	1724	28%	838	14%	526	9%	6063	100%
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	706	19%	1057	29%	1071	29%	516	14%	342	9%	3692	63%
	2. Teilzeit	518	24%	596	27%	606	28%	304	14%	173	8%	2197	37%
	Gesamt	1224	21%	1653	28%	1677	28%	820	14%	515	9%	5889	100%

D2: Mit den Angeboten des Betrieblichen Gesundheitsmanagements (z.B. Bewegte Pause, Gesundheitswochen etc.) bin ich zufrieden

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	955	26%	1153	32%	999	27%	380	10%	172	5%	3659	59%
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	173	15%	262	23%	333	29%	207	18%	161	14%	1136	18%
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	52	10%	98	20%	159	32%	99	20%	88	18%	496	8%
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	88	13%	171	24%	215	31%	126	18%	103	15%	703	11%
	5. Sonstiges	19	12%	40	25%	43	27%	40	25%	17	11%	159	3%
	Gesamt	1287	21%	1724	28%	1749	28%	852	14%	541	9%	6153	100%
H8: Ich bin	1. weiblich	783	23%	920	27%	921	27%	457	14%	269	8%	3350	55%
	2. männlich	476	18%	756	29%	760	29%	368	14%	248	10%	2608	43%
	3. divers/keine Angabe	13	10%	37	28%	45	34%	17	13%	21	16%	133	2%
	Gesamt	1272	21%	1713	28%	1726	28%	842	14%	538	9%	6091	100%
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	219	21%	266	25%	286	27%	156	15%	123	12%	1050	18%
	2. Nein	1029	21%	1422	29%	1407	28%	679	14%	400	8%	4937	82%
	Gesamt	1248	21%	1688	28%	1693	28%	835	14%	523	9%	5987	100%
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	178	21%	248	29%	238	28%	118	14%	81	9%	863	14%
	2. 31 bis 40 Jahre	305	18%	482	28%	526	31%	249	15%	149	9%	1711	28%
	3. 41 bis 50 Jahre	314	21%	420	28%	410	27%	213	14%	139	9%	1496	24%
	4. 51 bis 60 Jahre	375	23%	454	28%	460	28%	222	14%	131	8%	1642	27%
	5. 61 Jahre und älter	111	27%	119	29%	105	25%	43	10%	39	9%	417	7%
	Gesamt	1283	21%	1723	28%	1739	28%	845	14%	539	9%	6129	100%

D2: Mit den Angeboten des Betrieblichen Gesundheitsmanagements (z.B. Bewegte Pause, Gesundheitswochen etc.) bin ich zufrieden

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	444	21%	630	29%	592	28%	291	14%	181	8%	2138	35%
	2. Nein	834	21%	1093	27%	1148	29%	555	14%	355	9%	3985	65%
	Gesamt	1278	21%	1723	28%	1740	28%	846	14%	536	9%	6123	100%
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	115	20%	148	26%	155	27%	80	14%	69	12%	567	9%
	2. Nein	1162	21%	1575	28%	1574	28%	767	14%	463	8%	5541	91%
	Gesamt	1277	21%	1723	28%	1729	28%	847	14%	532	9%	6108	100%

D2: Mit den Angeboten des Betrieblichen Gesundheitsmanagements (z.B. Bewegte Pause, Gesundheitswochen etc.) bin ich zufrieden

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	307	21%	405	28%	411	28%	213	15%	130	9%	1466	25%
	2. Weiblich Teilzeit	437	25%	467	27%	471	27%	226	13%	128	7%	1729	30%
	3. Männlich Vollzeit	379	18%	614	29%	612	29%	286	14%	193	9%	2084	36%
	4. Männlich Teilzeit	73	18%	108	27%	109	28%	68	17%	37	9%	395	7%
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	6	8%	25	32%	24	30%	11	14%	13	16%	79	1%
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	2	5%	12	30%	17	43%	5	13%	4	10%	40	1%
	Gesamt	1204	21%	1631	28%	1644	28%	809	14%	505	9%	5793	100%
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	266	24%	321	29%	290	26%	139	13%	79	7%	1095	18%
	2. Weiblich Kind nein	510	23%	595	27%	624	28%	315	14%	188	8%	2232	37%
	3. Männlich Kind ja	168	17%	292	30%	284	29%	146	15%	94	10%	984	16%
	4. Männlich Kind nein	305	19%	459	29%	473	29%	219	14%	151	9%	1607	27%
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	6	16%	11	30%	13	35%	1	3%	6	16%	37	1%
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	5	6%	22	27%	29	35%	14	17%	13	16%	83	1%
	Gesamt	1260	21%	1700	28%	1713	28%	834	14%	531	9%	6038	100%
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	68	23%	71	24%	79	27%	46	16%	32	11%	296	5%
	2. Weiblich Pflege nein	707	23%	845	28%	829	27%	408	14%	232	8%	3021	50%
	3. Männlich Pflege ja	45	18%	70	28%	70	28%	30	12%	31	13%	246	4%
	4. Männlich Pflege nein	429	18%	682	29%	683	29%	336	14%	212	9%	2342	39%
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	2	13%	5	31%	3	19%	2	13%	4	25%	16	0%
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	9	9%	27	26%	39	38%	13	13%	14	14%	102	2%
	Gesamt	1260	21%	1700	28%	1703	28%	835	14%	525	9%	6023	100%

D. Arbeit und Gesundheit / Gesundheitsmanagement

D3: Die körperliche Belastung durch meine Arbeit ist in den letzten drei Jahren nicht gestiegen*

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	1637	29%	1502	27%	838	15%	747	13%	846	15%	5570	91%
	2. im Freien	45	9%	85	16%	97	18%	119	23%	182	34%	528	9%
	Gesamt	1682	28%	1587	26%	935	15%	866	14%	1028	17%	6098	100%
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	611	21%	685	23%	493	17%	493	17%	634	22%	2916	47%
	2. Nein	1094	34%	919	28%	456	14%	389	12%	402	12%	3260	53%
	Gesamt	1705	28%	1604	26%	949	15%	882	14%	1036	17%	6176	100%
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	315	25%	297	23%	184	15%	194	15%	275	22%	1265	20%
	2. Nein	1389	28%	1324	27%	767	16%	698	14%	762	15%	4940	80%
	Gesamt	1704	27%	1621	26%	951	15%	892	14%	1037	17%	6205	100%
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	537	29%	502	27%	273	15%	272	15%	257	14%	1841	30%
	2. Tarifbeschäftigte/r	1166	27%	1123	26%	679	16%	616	14%	781	18%	4365	70%
	Gesamt	1703	27%	1625	26%	952	15%	888	14%	1038	17%	6206	100%
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	51	14%	56	15%	75	20%	66	18%	122	33%	370	6%
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	419	20%	469	23%	356	17%	360	17%	467	23%	2071	34%
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	814	33%	751	30%	338	14%	284	11%	285	12%	2472	40%
	4. ab E13 / ab A13	399	33%	329	27%	171	14%	162	14%	137	11%	1198	20%
	Gesamt	1683	28%	1605	26%	940	15%	872	14%	1011	17%	6111	100%
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	938	25%	917	25%	612	16%	577	16%	678	18%	3722	63%
	2. Teilzeit	706	32%	622	28%	296	13%	281	13%	309	14%	2214	37%
	Gesamt	1644	28%	1539	26%	908	15%	858	14%	987	17%	5936	100%

D3: Die körperliche Belastung durch meine Arbeit ist in den letzten drei Jahren nicht gestiegen*

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	1281	35%	1099	30%	523	14%	396	11%	376	10%	3675	59%
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	183	16%	218	19%	215	19%	203	18%	336	29%	1155	19%
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	58	12%	71	14%	90	18%	117	23%	168	33%	504	8%
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	165	23%	197	27%	107	15%	133	19%	115	16%	717	12%
	5. Sonstiges	21	14%	34	22%	17	11%	39	25%	44	28%	155	2%
	Gesamt	1708	28%	1619	26%	952	15%	888	14%	1039	17%	6206	100%
H8: Ich bin	1. weiblich	1004	30%	927	28%	475	14%	433	13%	530	16%	3369	55%
	2. männlich	667	25%	645	24%	436	17%	426	16%	461	17%	2635	43%
	3. divers/keine Angabe	25	18%	35	26%	30	22%	19	14%	27	20%	136	2%
	Gesamt	1696	28%	1607	26%	941	15%	878	14%	1018	17%	6140	100%
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	274	26%	262	25%	163	15%	153	14%	213	20%	1065	18%
	2. Nein	1399	28%	1315	26%	765	15%	710	14%	780	16%	4969	82%
	Gesamt	1673	28%	1577	26%	928	15%	863	14%	993	16%	6034	100%
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	271	32%	214	25%	136	16%	104	12%	128	15%	853	14%
	2. 31 bis 40 Jahre	496	29%	498	29%	253	15%	221	13%	257	15%	1725	28%
	3. 41 bis 50 Jahre	422	28%	400	26%	229	15%	236	16%	225	15%	1512	24%
	4. 51 bis 60 Jahre	397	24%	412	25%	263	16%	258	16%	329	20%	1659	27%
	5. 61 Jahre und älter	116	27%	89	21%	68	16%	59	14%	98	23%	430	7%
	Gesamt	1702	28%	1613	26%	949	15%	878	14%	1037	17%	6179	100%

D3: Die körperliche Belastung durch meine Arbeit ist in den letzten drei Jahren nicht gestiegen*

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	613	28%	617	29%	314	15%	309	14%	310	14%	2163	35%
	2. Nein	1084	27%	991	25%	632	16%	577	14%	726	18%	4010	65%
	Gesamt	1697	27%	1608	26%	946	15%	886	14%	1036	17%	6173	100%
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	133	23%	134	23%	93	16%	80	14%	134	23%	574	9%
	2. Nein	1567	28%	1473	26%	845	15%	800	14%	899	16%	5584	91%
	Gesamt	1700	28%	1607	26%	938	15%	880	14%	1033	17%	6158	100%

D3: Die körperliche Belastung durch meine Arbeit ist in den letzten drei Jahren nicht gestiegen*

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	400	27%	381	26%	224	15%	210	14%	252	17%	1467	25%
	2. Weiblich Teilzeit	559	32%	494	28%	229	13%	207	12%	254	15%	1743	30%
	3. Männlich Vollzeit	516	24%	508	24%	353	17%	346	16%	388	18%	2111	36%
	4. Männlich Teilzeit	131	33%	103	26%	55	14%	61	15%	44	11%	394	7%
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	11	14%	18	23%	19	24%	11	14%	21	26%	80	1%
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	9	21%	16	38%	8	19%	6	14%	3	7%	42	1%
	Gesamt	1626	28%	1520	26%	888	15%	841	14%	962	16%	5837	100%
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	365	33%	324	29%	139	13%	135	12%	149	13%	1112	18%
	2. Weiblich Kind nein	634	28%	597	27%	329	15%	295	13%	378	17%	2233	37%
	3. Männlich Kind ja	237	24%	278	28%	160	16%	165	17%	151	15%	991	16%
	4. Männlich Kind nein	427	26%	364	22%	276	17%	256	16%	304	19%	1627	27%
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	8	21%	11	29%	9	24%	5	13%	5	13%	38	1%
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	14	16%	20	24%	17	20%	13	15%	21	25%	85	1%
	Gesamt	1685	28%	1594	26%	930	15%	869	14%	1008	17%	6086	100%
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	68	22%	76	25%	50	17%	38	13%	71	23%	303	5%
	2. Weiblich Pflege nein	931	31%	843	28%	418	14%	389	13%	452	15%	3033	50%
	3. Männlich Pflege ja	59	24%	53	22%	38	15%	39	16%	57	23%	246	4%
	4. Männlich Pflege nein	607	26%	589	25%	394	17%	380	16%	399	17%	2369	39%
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	5	31%	3	19%	5	31%	2	13%	1	6%	16	0%
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	17	16%	28	27%	19	18%	16	15%	25	24%	105	2%
	Gesamt	1687	28%	1592	26%	924	15%	864	14%	1005	17%	6072	100%

D. Arbeit und Gesundheit / Gesundheitsmanagement

D4: Die psychische Belastung durch meine Arbeit ist in den letzten drei Jahren nicht gestiegen*

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	401	7%	621	11%	846	15%	1522	27%	2193	39%	5583	91%
	2. im Freien	36	7%	54	10%	94	18%	139	26%	205	39%	528	9%
	Gesamt	437	7%	675	11%	940	15%	1661	27%	2398	39%	6111	100%
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	138	5%	232	8%	381	13%	817	28%	1353	46%	2921	47%
	2. Nein	300	9%	453	14%	564	17%	865	26%	1086	33%	3268	53%
	Gesamt	438	7%	685	11%	945	15%	1682	27%	2439	39%	6189	100%
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	49	4%	101	8%	128	10%	334	26%	652	52%	1264	20%
	2. Nein	392	8%	590	12%	829	17%	1351	27%	1792	36%	4954	80%
	Gesamt	441	7%	691	11%	957	15%	1685	27%	2444	39%	6218	100%
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	91	5%	172	9%	269	15%	565	31%	748	41%	1845	30%
	2. Tarifbeschäftigte/r	347	8%	517	12%	689	16%	1123	26%	1701	39%	4377	70%
	Gesamt	438	7%	689	11%	958	15%	1688	27%	2449	39%	6222	100%
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	50	13%	55	15%	66	18%	68	18%	134	36%	373	6%
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	133	6%	246	12%	346	17%	548	26%	805	39%	2078	34%
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	176	7%	282	11%	393	16%	667	27%	959	39%	2477	40%
	4. ab E13 / ab A13	66	6%	98	8%	142	12%	385	32%	506	42%	1197	20%
	Gesamt	425	7%	681	11%	947	15%	1668	27%	2404	39%	6125	100%
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	234	6%	381	10%	578	16%	1011	27%	1521	41%	3725	63%
	2. Teilzeit	193	9%	278	13%	341	15%	604	27%	807	36%	2223	37%
	Gesamt	427	7%	659	11%	919	15%	1615	27%	2328	39%	5948	100%

D4: Die psychische Belastung durch meine Arbeit ist in den letzten drei Jahren nicht gestiegen*

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	303	8%	486	13%	631	17%	1000	27%	1259	34%	3679	59%
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	89	8%	126	11%	166	14%	266	23%	510	44%	1157	19%
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	21	4%	21	4%	67	13%	145	29%	254	50%	508	8%
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	19	3%	42	6%	75	10%	241	34%	340	47%	717	12%
	5. Sonstiges	11	7%	13	8%	18	11%	36	23%	80	51%	158	3%
	Gesamt	443	7%	688	11%	957	15%	1688	27%	2443	39%	6219	100%
H8: Ich bin	1. weiblich	264	8%	393	12%	547	16%	872	26%	1303	39%	3379	55%
	2. männlich	168	6%	286	11%	383	15%	756	29%	1045	40%	2638	43%
	3. divers/keine Angabe	6	4%	5	4%	18	13%	44	32%	63	46%	136	2%
	Gesamt	438	7%	684	11%	948	15%	1672	27%	2411	39%	6153	100%
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	106	10%	127	12%	163	15%	274	26%	401	37%	1071	18%
	2. Nein	327	7%	543	11%	770	15%	1375	28%	1960	39%	4975	82%
	Gesamt	433	7%	670	11%	933	15%	1649	27%	2361	39%	6046	100%
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	78	9%	119	14%	163	19%	231	27%	266	31%	857	14%
	2. 31 bis 40 Jahre	128	7%	195	11%	264	15%	462	27%	678	39%	1727	28%
	3. 41 bis 50 Jahre	88	6%	180	12%	221	15%	433	29%	590	39%	1512	24%
	4. 51 bis 60 Jahre	100	6%	143	9%	248	15%	447	27%	727	44%	1665	27%
	5. 61 Jahre und älter	49	11%	46	11%	60	14%	106	25%	171	40%	432	7%
	Gesamt	443	7%	683	11%	956	15%	1679	27%	2432	39%	6193	100%

D4: Die psychische Belastung durch meine Arbeit ist in den letzten drei Jahren nicht gestiegen*

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	146	7%	262	12%	338	16%	596	28%	821	38%	2163	35%
	2. Nein	295	7%	422	10%	617	15%	1082	27%	1609	40%	4025	65%
	Gesamt	441	7%	684	11%	955	15%	1678	27%	2430	39%	6188	100%
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	37	6%	53	9%	76	13%	128	22%	284	49%	578	9%
	2. Nein	404	7%	633	11%	877	16%	1541	28%	2140	38%	5595	91%
	Gesamt	441	7%	686	11%	953	15%	1669	27%	2424	39%	6173	100%

D4: Die psychische Belastung durch meine Arbeit ist in den letzten drei Jahren nicht gestiegen*

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	101	7%	153	10%	244	17%	378	26%	594	40%	1470	25%
	2. Weiblich Teilzeit	148	8%	220	13%	279	16%	457	26%	645	37%	1749	30%
	3. Männlich Vollzeit	124	6%	220	10%	312	15%	595	28%	860	41%	2111	36%
	4. Männlich Teilzeit	42	11%	52	13%	51	13%	121	30%	131	33%	397	7%
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	3	4%	2	3%	10	13%	24	30%	41	51%	80	1%
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	2	5%	3	7%	6	14%	15	36%	16	38%	42	1%
	Gesamt	420	7%	650	11%	902	15%	1590	27%	2287	39%	5849	100%
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	86	8%	156	14%	192	17%	289	26%	388	35%	1111	18%
	2. Weiblich Kind nein	176	8%	234	10%	352	16%	577	26%	906	40%	2245	37%
	3. Männlich Kind ja	55	6%	103	10%	137	14%	293	30%	404	41%	992	16%
	4. Männlich Kind nein	112	7%	182	11%	243	15%	461	28%	631	39%	1629	27%
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	3	8%	2	5%	6	16%	8	21%	19	50%	38	1%
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	3	4%	1	1%	10	12%	30	35%	41	48%	85	1%
	Gesamt	435	7%	678	11%	940	15%	1658	27%	2389	39%	6100	100%
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	20	7%	27	9%	51	17%	71	23%	137	45%	306	5%
	2. Weiblich Pflege nein	242	8%	364	12%	493	16%	788	26%	1153	38%	3040	50%
	3. Männlich Pflege ja	16	6%	25	10%	25	10%	48	19%	133	54%	247	4%
	4. Männlich Pflege nein	151	6%	261	11%	353	15%	703	30%	904	38%	2372	39%
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	1	6%	0	0%	0	0%	7	44%	8	50%	16	0%
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	5	5%	3	3%	16	15%	32	30%	49	47%	105	2%
	Gesamt	435	7%	680	11%	938	15%	1649	27%	2384	39%	6086	100%

D. Arbeit und Gesundheit / Gesundheitsmanagement

D5: Die Arbeitsbedingungen empfinde ich als gesundheitlich unbedenklich

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	850	15%	1399	25%	1744	31%	1018	18%	612	11%	5623	91%
	2. im Freien	39	7%	107	20%	172	32%	119	22%	95	18%	532	9%
	Gesamt	889	14%	1506	24%	1916	31%	1137	18%	707	11%	6155	100%
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	295	10%	617	21%	971	33%	622	21%	440	15%	2945	47%
	2. Nein	600	18%	908	28%	967	29%	539	16%	269	8%	3283	53%
	Gesamt	895	14%	1525	24%	1938	31%	1161	19%	709	11%	6228	100%
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	147	12%	293	23%	401	32%	255	20%	169	13%	1265	20%
	2. Nein	754	15%	1235	25%	1552	31%	905	18%	545	11%	4991	80%
	Gesamt	901	14%	1528	24%	1953	31%	1160	19%	714	11%	6256	100%
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	247	13%	440	24%	588	32%	386	21%	191	10%	1852	30%
	2. Tarifbeschäftigte/r	653	15%	1094	25%	1360	31%	780	18%	525	12%	4412	70%
	Gesamt	900	14%	1534	24%	1948	31%	1166	19%	716	11%	6264	100%
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	61	16%	61	16%	117	31%	80	21%	58	15%	377	6%
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	263	13%	454	22%	682	33%	394	19%	298	14%	2091	34%
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	403	16%	679	27%	747	30%	437	18%	228	9%	2494	40%
	4. ab E13 / ab A13	165	14%	326	27%	366	30%	237	20%	109	9%	1203	20%
	Gesamt	892	14%	1520	25%	1912	31%	1148	19%	693	11%	6165	100%
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	488	13%	911	24%	1182	31%	723	19%	450	12%	3754	63%
	2. Teilzeit	384	17%	554	25%	678	30%	391	17%	230	10%	2237	37%
	Gesamt	872	15%	1465	24%	1860	31%	1114	19%	680	11%	5991	100%

D5: Die Arbeitsbedingungen empfinde ich als gesundheitlich unbedenklich

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	673	18%	1048	28%	1115	30%	572	15%	298	8%	3706	59%
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	135	12%	229	20%	367	31%	242	21%	193	17%	1166	19%
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	27	5%	59	12%	167	33%	125	25%	132	26%	510	8%
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	52	7%	167	23%	255	35%	179	25%	68	9%	721	12%
	5. Sonstiges	15	9%	26	16%	49	31%	40	25%	28	18%	158	3%
	Gesamt	902	14%	1529	24%	1953	31%	1158	18%	719	11%	6261	100%
H8: Ich bin	1. weiblich	532	16%	808	24%	1093	32%	605	18%	363	11%	3401	55%
	2. männlich	351	13%	694	26%	784	29%	503	19%	328	12%	2660	43%
	3. divers/keine Angabe	10	7%	22	16%	51	38%	33	24%	20	15%	136	2%
	Gesamt	893	14%	1524	25%	1928	31%	1141	18%	711	11%	6197	100%
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	158	15%	245	23%	353	33%	188	18%	130	12%	1074	18%
	2. Nein	720	14%	1255	25%	1547	31%	938	19%	555	11%	5015	82%
	Gesamt	878	14%	1500	25%	1900	31%	1126	18%	685	11%	6089	100%
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	121	14%	226	26%	254	29%	159	18%	115	13%	875	14%
	2. 31 bis 40 Jahre	248	14%	458	26%	488	28%	336	19%	211	12%	1741	28%
	3. 41 bis 50 Jahre	200	13%	378	25%	510	34%	288	19%	141	9%	1517	24%
	4. 51 bis 60 Jahre	247	15%	372	22%	538	32%	314	19%	201	12%	1672	27%
	5. 61 Jahre und älter	87	20%	97	22%	150	35%	53	12%	45	10%	432	7%
	Gesamt	903	14%	1531	25%	1940	31%	1150	18%	713	11%	6237	100%

D5: Die Arbeitsbedingungen empfinde ich als gesundheitlich unbedenklich

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	309	14%	583	27%	687	32%	378	17%	217	10%	2174	35%
	2. Nein	591	15%	947	23%	1251	31%	773	19%	492	12%	4054	65%
	Gesamt	900	14%	1530	25%	1938	31%	1151	18%	709	11%	6228	100%
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	69	12%	112	19%	183	32%	129	22%	85	15%	578	9%
	2. Nein	830	15%	1415	25%	1753	31%	1020	18%	618	11%	5636	91%
	Gesamt	899	14%	1527	25%	1936	31%	1149	18%	703	11%	6214	100%

D5: Die Arbeitsbedingungen empfinde ich als gesundheitlich unbedenklich

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	193	13%	346	23%	488	33%	292	20%	163	11%	1482	25%
	2. Weiblich Teilzeit	314	18%	422	24%	550	31%	292	17%	181	10%	1759	30%
	3. Männlich Vollzeit	277	13%	541	25%	639	30%	401	19%	269	13%	2127	36%
	4. Männlich Teilzeit	61	15%	120	30%	103	26%	76	19%	41	10%	401	7%
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	8	10%	13	16%	32	40%	16	20%	11	14%	80	1%
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	2	5%	5	12%	16	38%	15	36%	4	10%	42	1%
	Gesamt	855	15%	1447	25%	1828	31%	1092	19%	669	11%	5891	100%
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	191	17%	297	27%	357	32%	176	16%	94	8%	1115	18%
	2. Weiblich Kind nein	338	15%	507	22%	726	32%	426	19%	264	12%	2261	37%
	3. Männlich Kind ja	113	11%	275	28%	309	31%	187	19%	115	12%	999	16%
	4. Männlich Kind nein	236	14%	417	25%	472	29%	311	19%	207	13%	1643	27%
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	1	3%	7	18%	14	37%	11	29%	5	13%	38	1%
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	8	9%	11	13%	32	38%	19	22%	15	18%	85	1%
	Gesamt	887	14%	1514	25%	1910	31%	1130	18%	700	11%	6141	100%
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	41	13%	63	21%	108	35%	61	20%	33	11%	306	5%
	2. Weiblich Pflege nein	487	16%	738	24%	976	32%	539	18%	321	10%	3061	50%
	3. Männlich Pflege ja	27	11%	45	18%	64	26%	64	26%	48	19%	248	4%
	4. Männlich Pflege nein	322	13%	648	27%	712	30%	434	18%	275	12%	2391	39%
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	0	0%	4	25%	7	44%	1	6%	4	25%	16	0%
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	9	9%	14	13%	39	37%	29	28%	14	13%	105	2%
	Gesamt	886	14%	1512	25%	1906	31%	1128	18%	695	11%	6127	100%

E. Zusammenarbeit und Kommunikation

E1: Bei uns im Team herrscht eine gute Arbeitsatmosphäre

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	2406	43%	1702	30%	1038	19%	278	5%	168	3%	5592	91%
	2. im Freien	179	34%	124	23%	144	27%	40	8%	44	8%	531	9%
	Gesamt	2585	42%	1826	30%	1182	19%	318	5%	212	3%	6123	100%
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	1206	41%	891	30%	564	19%	160	5%	108	4%	2929	47%
	2. Nein	1383	43%	970	30%	633	19%	159	5%	104	3%	3249	53%
	Gesamt	2589	42%	1861	30%	1197	19%	319	5%	212	3%	6178	100%
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	598	48%	391	31%	186	15%	52	4%	29	2%	1256	20%
	2. Nein	2005	40%	1475	30%	1020	21%	267	5%	184	4%	4951	80%
	Gesamt	2603	42%	1866	30%	1206	19%	319	5%	213	3%	6207	100%
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	804	44%	638	35%	295	16%	57	3%	42	2%	1836	30%
	2. Tarifbeschäftigte/r	1801	41%	1234	28%	907	21%	262	6%	174	4%	4378	70%
	Gesamt	2605	42%	1872	30%	1202	19%	319	5%	216	3%	6214	100%
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	141	38%	73	19%	102	27%	31	8%	28	7%	375	6%
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	797	38%	587	28%	459	22%	141	7%	104	5%	2088	34%
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	1086	44%	782	32%	442	18%	100	4%	53	2%	2463	40%
	4. ab E13 / ab A13	540	45%	405	34%	179	15%	39	3%	25	2%	1188	19%
	Gesamt	2564	42%	1847	30%	1182	19%	311	5%	210	3%	6114	100%
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	1583	42%	1142	30%	713	19%	173	5%	138	4%	3749	63%
	2. Teilzeit	959	43%	644	29%	431	19%	126	6%	59	3%	2219	37%
	Gesamt	2542	43%	1786	30%	1144	19%	299	5%	197	3%	5968	100%

E1: Bei uns im Team herrscht eine gute Arbeitsatmosphäre

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	1636	45%	1085	30%	663	18%	171	5%	108	3%	3663	59%
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	474	41%	304	26%	258	22%	78	7%	55	5%	1169	19%
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	181	36%	153	30%	109	21%	35	7%	29	6%	507	8%
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	251	35%	284	40%	138	19%	24	3%	16	2%	713	11%
	5. Sonstiges	62	39%	42	27%	36	23%	11	7%	7	4%	158	3%
	Gesamt	2604	42%	1868	30%	1204	19%	319	5%	215	3%	6210	100%
H8: Ich bin	1. weiblich	1401	42%	1023	30%	674	20%	166	5%	109	3%	3373	55%
	2. männlich	1130	43%	797	30%	485	18%	134	5%	92	3%	2638	43%
	3. divers/keine Angabe	49	37%	32	24%	29	22%	12	9%	12	9%	134	2%
	Gesamt	2580	42%	1852	30%	1188	19%	312	5%	213	3%	6145	100%
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	426	40%	326	31%	222	21%	44	4%	48	5%	1066	18%
	2. Nein	2115	43%	1502	30%	940	19%	261	5%	158	3%	4976	82%
	Gesamt	2541	42%	1828	30%	1162	19%	305	5%	206	3%	6042	100%
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	366	42%	259	30%	161	19%	38	4%	40	5%	864	14%
	2. 31 bis 40 Jahre	723	42%	550	32%	313	18%	86	5%	54	3%	1726	28%
	3. 41 bis 50 Jahre	632	42%	465	31%	295	20%	70	5%	43	3%	1505	24%
	4. 51 bis 60 Jahre	685	41%	479	29%	343	21%	99	6%	59	4%	1665	27%
	5. 61 Jahre und älter	196	46%	113	26%	83	19%	19	4%	16	4%	427	7%
	Gesamt	2602	42%	1866	30%	1195	19%	312	5%	212	3%	6187	100%

E1: Bei uns im Team herrscht eine gute Arbeitsatmosphäre

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	905	42%	674	31%	401	19%	108	5%	62	3%	2150	35%
	2. Nein	1699	42%	1188	29%	790	20%	205	5%	148	4%	4030	65%
	Gesamt	2604	42%	1862	30%	1191	19%	313	5%	210	3%	6180	100%
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	219	38%	157	27%	126	22%	40	7%	31	5%	573	9%
	2. Nein	2378	43%	1698	30%	1063	19%	272	5%	180	3%	5591	91%
	Gesamt	2597	42%	1855	30%	1189	19%	312	5%	211	3%	6164	100%

E1: Bei uns im Team herrscht eine gute Arbeitsatmosphäre

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	609	41%	461	31%	298	20%	63	4%	53	4%	1484	25%
	2. Weiblich Teilzeit	746	43%	512	29%	345	20%	94	5%	48	3%	1745	30%
	3. Männlich Vollzeit	922	43%	638	30%	383	18%	102	5%	75	4%	2120	36%
	4. Männlich Teilzeit	178	45%	116	29%	72	18%	23	6%	9	2%	398	7%
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	27	34%	22	28%	18	23%	5	6%	7	9%	79	1%
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	17	41%	9	22%	7	17%	6	15%	2	5%	41	1%
	Gesamt	2499	43%	1758	30%	1123	19%	293	5%	194	3%	5867	100%
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	465	42%	359	33%	200	18%	48	4%	31	3%	1103	18%
	2. Weiblich Kind nein	928	41%	655	29%	470	21%	116	5%	76	3%	2245	37%
	3. Männlich Kind ja	419	42%	302	31%	185	19%	55	6%	27	3%	988	16%
	4. Männlich Kind nein	706	43%	491	30%	295	18%	78	5%	63	4%	1633	27%
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	10	27%	9	24%	11	30%	5	14%	2	5%	37	1%
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	35	42%	21	25%	13	15%	7	8%	8	10%	84	1%
	Gesamt	2563	42%	1837	30%	1174	19%	309	5%	207	3%	6090	100%
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	114	38%	93	31%	61	20%	20	7%	15	5%	303	5%
	2. Weiblich Pflege nein	1274	42%	918	30%	606	20%	144	5%	94	3%	3036	50%
	3. Männlich Pflege ja	97	39%	59	24%	57	23%	18	7%	15	6%	246	4%
	4. Männlich Pflege nein	1024	43%	733	31%	424	18%	115	5%	75	3%	2371	39%
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	4	27%	3	20%	5	33%	2	13%	1	7%	15	0%
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	42	40%	26	25%	19	18%	9	9%	8	8%	104	2%
	Gesamt	2555	42%	1832	30%	1172	19%	308	5%	208	3%	6075	100%

E. Zusammenarbeit und Kommunikation

E2: Meine Kolleginnen/Kollegen und ich unterstützen uns bei Bedarf gegenseitig

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	3150	56%	1538	27%	749	13%	145	3%	57	1%	5639	91%
	2. im Freien	234	44%	128	24%	124	23%	27	5%	18	3%	531	9%
	Gesamt	3384	55%	1666	27%	873	14%	172	3%	75	1%	6170	100%
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	1610	55%	796	27%	441	15%	77	3%	28	1%	2952	47%
	2. Nein	1812	55%	890	27%	446	14%	100	3%	45	1%	3293	53%
	Gesamt	3422	55%	1686	27%	887	14%	177	3%	73	1%	6245	100%
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	720	57%	351	28%	149	12%	33	3%	15	1%	1268	20%
	2. Nein	2720	54%	1340	27%	743	15%	142	3%	60	1%	5005	80%
	Gesamt	3440	55%	1691	27%	892	14%	175	3%	75	1%	6273	100%
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	1091	59%	529	28%	194	10%	34	2%	11	1%	1859	30%
	2. Tarifbeschäftigte/r	2350	53%	1167	26%	699	16%	142	3%	64	1%	4422	70%
	Gesamt	3441	55%	1696	27%	893	14%	176	3%	75	1%	6281	100%
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	167	44%	87	23%	89	24%	18	5%	15	4%	376	6%
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	1059	50%	560	27%	371	18%	76	4%	35	2%	2101	34%
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	1428	57%	705	28%	285	11%	64	3%	18	1%	2500	40%
	4. ab E13 / ab A13	737	61%	324	27%	125	10%	13	1%	6	0%	1205	19%
	Gesamt	3391	55%	1676	27%	870	14%	171	3%	74	1%	6182	100%
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	2054	55%	1024	27%	528	14%	109	3%	49	1%	3764	63%
	2. Teilzeit	1261	56%	595	26%	317	14%	52	2%	21	1%	2246	37%
	Gesamt	3315	55%	1619	27%	845	14%	161	3%	70	1%	6010	100%

E2: Meine Kolleginnen/Kollegen und ich unterstützen uns bei Bedarf gegenseitig

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	2112	57%	977	26%	481	13%	104	3%	38	1%	3712	59%
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	588	50%	309	26%	205	18%	45	4%	24	2%	1171	19%
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	264	52%	136	27%	88	17%	12	2%	8	2%	508	8%
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	388	54%	235	32%	90	12%	8	1%	3	0%	724	12%
	5. Sonstiges	88	54%	40	25%	25	15%	7	4%	2	1%	162	3%
	Gesamt	3440	55%	1697	27%	889	14%	176	3%	75	1%	6277	100%
H8: Ich bin	1. weiblich	1879	55%	911	27%	488	14%	95	3%	37	1%	3410	55%
	2. männlich	1467	55%	727	27%	364	14%	74	3%	34	1%	2666	43%
	3. divers/keine Angabe	62	46%	39	29%	27	20%	5	4%	3	2%	136	2%
	Gesamt	3408	55%	1677	27%	879	14%	174	3%	74	1%	6212	100%
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	573	53%	310	29%	153	14%	29	3%	10	1%	1075	18%
	2. Nein	2782	55%	1341	27%	712	14%	139	3%	59	1%	5033	82%
	Gesamt	3355	55%	1651	27%	865	14%	168	3%	69	1%	6108	100%
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	520	59%	214	24%	108	12%	25	3%	11	1%	878	14%
	2. 31 bis 40 Jahre	994	57%	489	28%	208	12%	38	2%	17	1%	1746	28%
	3. 41 bis 50 Jahre	806	53%	432	28%	225	15%	51	3%	7	0%	1521	24%
	4. 51 bis 60 Jahre	874	52%	458	27%	265	16%	54	3%	29	2%	1680	27%
	5. 61 Jahre und älter	239	56%	100	23%	72	17%	7	2%	9	2%	427	7%
	Gesamt	3433	55%	1693	27%	878	14%	175	3%	73	1%	6252	100%

E2: Meine Kolleginnen/Kollegen und ich unterstützen uns bei Bedarf gegenseitig

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	1212	56%	608	28%	285	13%	55	3%	15	1%	2175	35%
	2. Nein	2217	54%	1082	27%	594	15%	120	3%	57	1%	4070	65%
	Gesamt	3429	55%	1690	27%	879	14%	175	3%	72	1%	6245	100%
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	273	47%	160	28%	118	20%	20	3%	8	1%	579	9%
	2. Nein	3151	56%	1519	27%	763	14%	153	3%	65	1%	5651	91%
	Gesamt	3424	55%	1679	27%	881	14%	173	3%	73	1%	6230	100%

E2: Meine Kolleginnen/Kollegen und ich unterstützen uns bei Bedarf gegenseitig

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	808	54%	405	27%	213	14%	43	3%	20	1%	1489	25%
	2. Weiblich Teilzeit	989	56%	468	27%	249	14%	44	2%	15	1%	1765	30%
	3. Männlich Vollzeit	1175	55%	575	27%	292	14%	62	3%	26	1%	2130	36%
	4. Männlich Teilzeit	232	57%	107	26%	54	13%	7	2%	4	1%	404	7%
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	35	44%	24	30%	16	20%	4	5%	1	1%	80	1%
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	21	50%	10	24%	8	19%	1	2%	2	5%	42	1%
	Gesamt	3260	55%	1589	27%	832	14%	161	3%	68	1%	5910	100%
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	643	58%	304	27%	140	13%	24	2%	6	1%	1117	18%
	2. Weiblich Kind nein	1221	54%	603	27%	343	15%	71	3%	30	1%	2268	37%
	3. Männlich Kind ja	540	54%	285	29%	138	14%	27	3%	8	1%	998	16%
	4. Männlich Kind nein	918	56%	439	27%	223	14%	46	3%	24	1%	1650	27%
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	18	47%	12	32%	5	13%	3	8%	0	0%	38	1%
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	39	46%	23	27%	18	21%	2	2%	3	4%	85	1%
	Gesamt	3379	55%	1666	27%	867	14%	173	3%	71	1%	6156	100%
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	147	48%	85	28%	61	20%	8	3%	5	2%	306	5%
	2. Weiblich Pflege nein	1713	56%	814	27%	425	14%	86	3%	32	1%	3070	50%
	3. Männlich Pflege ja	117	47%	67	27%	50	20%	12	5%	2	1%	248	4%
	4. Männlich Pflege nein	1339	56%	656	27%	310	13%	62	3%	30	1%	2397	39%
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	5	31%	5	31%	5	31%	0	0%	1	6%	16	0%
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	53	50%	29	28%	18	17%	3	3%	2	2%	105	2%
	Gesamt	3374	55%	1656	27%	869	14%	171	3%	72	1%	6142	100%

E. Zusammenarbeit und Kommunikation

E3: Es finden Besprechungen im notwendigen Umfang in unserem Bereich statt

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	2315	41%	1614	29%	1030	18%	417	7%	257	5%	5633	91%
	2. im Freien	153	29%	125	24%	153	29%	47	9%	52	10%	530	9%
	Gesamt	2468	40%	1739	28%	1183	19%	464	8%	309	5%	6163	100%
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	1165	39%	831	28%	574	19%	216	7%	166	6%	2952	47%
	2. Nein	1318	40%	939	29%	627	19%	257	8%	144	4%	3285	53%
	Gesamt	2483	40%	1770	28%	1201	19%	473	8%	310	5%	6237	100%
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	570	45%	381	30%	199	16%	77	6%	41	3%	1268	20%
	2. Nein	1924	38%	1400	28%	1010	20%	396	8%	269	5%	4999	80%
	Gesamt	2494	40%	1781	28%	1209	19%	473	8%	310	5%	6267	100%
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	710	38%	587	32%	357	19%	132	7%	70	4%	1856	30%
	2. Tarifbeschäftigte/r	1790	41%	1194	27%	857	19%	337	8%	240	5%	4418	70%
	Gesamt	2500	40%	1781	28%	1214	19%	469	7%	310	5%	6274	100%
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	135	36%	87	23%	84	22%	30	8%	41	11%	377	6%
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	775	37%	536	26%	461	22%	185	9%	142	7%	2099	34%
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	1053	42%	733	29%	443	18%	179	7%	87	3%	2495	40%
	4. ab E13 / ab A13	488	41%	407	34%	205	17%	65	5%	39	3%	1204	19%
	Gesamt	2451	40%	1763	29%	1193	19%	459	7%	309	5%	6175	100%
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	1482	39%	1056	28%	744	20%	281	7%	195	5%	3758	63%
	2. Teilzeit	925	41%	647	29%	415	18%	171	8%	88	4%	2246	37%
	Gesamt	2407	40%	1703	28%	1159	19%	452	8%	283	5%	6004	100%

E3: Es finden Besprechungen im notwendigen Umfang in unserem Bereich statt

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	1593	43%	1056	29%	640	17%	269	7%	147	4%	3705	59%
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	470	40%	300	26%	237	20%	91	8%	72	6%	1170	19%
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	143	28%	128	25%	132	26%	50	10%	56	11%	509	8%
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	230	32%	253	35%	160	22%	49	7%	31	4%	723	12%
	5. Sonstiges	65	40%	42	26%	35	22%	13	8%	7	4%	162	3%
	Gesamt	2501	40%	1779	28%	1204	19%	472	8%	313	5%	6269	100%
H8: Ich bin	1. weiblich	1418	42%	970	28%	620	18%	246	7%	155	5%	3409	55%
	2. männlich	1020	38%	757	28%	543	20%	201	8%	139	5%	2660	43%
	3. divers/keine Angabe	37	27%	36	27%	39	29%	9	7%	14	10%	135	2%
	Gesamt	2475	40%	1763	28%	1202	19%	456	7%	308	5%	6204	100%
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	476	44%	289	27%	205	19%	59	5%	46	4%	1075	18%
	2. Nein	1966	39%	1447	29%	970	19%	393	8%	249	5%	5025	82%
	Gesamt	2442	40%	1736	28%	1175	19%	452	7%	295	5%	6100	100%
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	381	43%	239	27%	151	17%	63	7%	42	5%	876	14%
	2. 31 bis 40 Jahre	667	38%	542	31%	315	18%	133	8%	89	5%	1746	28%
	3. 41 bis 50 Jahre	597	39%	431	28%	314	21%	107	7%	71	5%	1520	24%
	4. 51 bis 60 Jahre	659	39%	460	27%	336	20%	131	8%	87	5%	1673	27%
	5. 61 Jahre und älter	195	45%	99	23%	88	21%	27	6%	20	5%	429	7%
	Gesamt	2499	40%	1771	28%	1204	19%	461	7%	309	5%	6244	100%

E3: Es finden Besprechungen im notwendigen Umfang in unserem Bereich statt

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	876	40%	640	29%	410	19%	160	7%	88	4%	2174	35%
	2. Nein	1624	40%	1131	28%	789	19%	302	7%	219	5%	4065	65%
	Gesamt	2500	40%	1771	28%	1199	19%	462	7%	307	5%	6239	100%
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	206	36%	163	28%	128	22%	49	8%	31	5%	577	9%
	2. Nein	2288	41%	1610	29%	1063	19%	411	7%	274	5%	5646	91%
	Gesamt	2494	40%	1773	28%	1191	19%	460	7%	305	5%	6223	100%

E3: Es finden Besprechungen im notwendigen Umfang in unserem Bereich statt

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	610	41%	437	29%	272	18%	99	7%	69	5%	1487	25%
	2. Weiblich Teilzeit	737	42%	497	28%	322	18%	138	8%	73	4%	1767	30%
	3. Männlich Vollzeit	821	39%	590	28%	439	21%	161	8%	115	5%	2126	36%
	4. Männlich Teilzeit	162	40%	126	31%	75	19%	28	7%	12	3%	403	7%
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	24	30%	18	23%	20	25%	8	10%	10	13%	80	1%
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	10	24%	14	34%	15	37%	0	0%	2	5%	41	1%
	Gesamt	2364	40%	1682	28%	1143	19%	434	7%	281	5%	5904	100%
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	492	44%	311	28%	191	17%	83	7%	41	4%	1118	18%
	2. Weiblich Kind nein	917	40%	653	29%	424	19%	160	7%	113	5%	2267	37%
	3. Männlich Kind ja	367	37%	311	31%	207	21%	69	7%	42	4%	996	16%
	4. Männlich Kind nein	649	39%	442	27%	331	20%	130	8%	94	6%	1646	27%
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	11	29%	9	24%	10	26%	4	11%	4	11%	38	1%
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	25	29%	23	27%	24	28%	4	5%	9	11%	85	1%
	Gesamt	2461	40%	1749	28%	1187	19%	450	7%	303	5%	6150	100%
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	114	37%	93	30%	60	20%	26	8%	13	4%	306	5%
	2. Weiblich Pflege nein	1294	42%	871	28%	548	18%	217	7%	139	5%	3069	50%
	3. Männlich Pflege ja	84	34%	63	26%	63	26%	22	9%	14	6%	246	4%
	4. Männlich Pflege nein	928	39%	690	29%	473	20%	178	7%	124	5%	2393	39%
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	3	19%	7	44%	3	19%	0	0%	3	19%	16	0%
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	32	30%	27	26%	30	29%	7	7%	9	9%	105	2%
	Gesamt	2455	40%	1751	29%	1177	19%	450	7%	302	5%	6135	100%

E. Zusammenarbeit und Kommunikation

E4: Ich bin mit der Weitergabe von Informationen in meinem Bereich zufrieden

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	1294	23%	1720	31%	1485	26%	727	13%	404	7%	5630	91%
	2. im Freien	97	18%	128	24%	156	29%	83	16%	68	13%	532	9%
	Gesamt	1391	23%	1848	30%	1641	27%	810	13%	472	8%	6162	100%
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	645	22%	909	31%	804	27%	361	12%	230	8%	2949	47%
	2. Nein	753	23%	959	29%	866	26%	465	14%	245	7%	3288	53%
	Gesamt	1398	22%	1868	30%	1670	27%	826	13%	475	8%	6237	100%
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	340	27%	421	33%	310	25%	122	10%	72	6%	1265	20%
	2. Nein	1063	21%	1456	29%	1370	27%	708	14%	404	8%	5001	80%
	Gesamt	1403	22%	1877	30%	1680	27%	830	13%	476	8%	6266	100%
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	433	23%	613	33%	471	25%	226	12%	113	6%	1856	30%
	2. Tarifbeschäftigte/r	974	22%	1271	29%	1204	27%	606	14%	364	8%	4419	70%
	Gesamt	1407	22%	1884	30%	1675	27%	832	13%	477	8%	6275	100%
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	87	23%	96	25%	98	26%	48	13%	48	13%	377	6%
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	423	20%	587	28%	553	26%	334	16%	203	10%	2100	34%
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	538	22%	767	31%	713	29%	315	13%	167	7%	2500	40%
	4. ab E13 / ab A13	328	27%	409	34%	294	25%	122	10%	47	4%	1200	19%
	Gesamt	1376	22%	1859	30%	1658	27%	819	13%	465	8%	6177	100%
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	809	22%	1124	30%	1015	27%	508	14%	303	8%	3759	63%
	2. Teilzeit	547	24%	688	31%	580	26%	291	13%	138	6%	2244	37%
	Gesamt	1356	23%	1812	30%	1595	27%	799	13%	441	7%	6003	100%

E4: Ich bin mit der Weitergabe von Informationen in meinem Bereich zufrieden

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	869	23%	1106	30%	989	27%	488	13%	256	7%	3708	59%
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	269	23%	329	28%	304	26%	152	13%	115	10%	1169	19%
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	70	14%	139	27%	153	30%	84	17%	63	12%	509	8%
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	164	23%	249	35%	194	27%	83	12%	30	4%	720	11%
	5. Sonstiges	32	20%	58	36%	39	24%	20	12%	13	8%	162	3%
	Gesamt	1404	22%	1881	30%	1679	27%	827	13%	477	8%	6268	100%
H8: Ich bin	1. weiblich	790	23%	1014	30%	924	27%	449	13%	230	7%	3407	55%
	2. männlich	580	22%	815	31%	703	26%	345	13%	220	8%	2663	43%
	3. divers/keine Angabe	22	16%	37	27%	39	29%	21	15%	17	13%	136	2%
	Gesamt	1392	22%	1866	30%	1666	27%	815	13%	467	8%	6206	100%
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	284	26%	336	31%	260	24%	122	11%	70	7%	1072	18%
	2. Nein	1083	22%	1504	30%	1383	28%	685	14%	373	7%	5028	82%
	Gesamt	1367	22%	1840	30%	1643	27%	807	13%	443	7%	6100	100%
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	172	20%	264	30%	250	29%	116	13%	72	8%	874	14%
	2. 31 bis 40 Jahre	350	20%	545	31%	476	27%	243	14%	129	7%	1743	28%
	3. 41 bis 50 Jahre	361	24%	445	29%	410	27%	194	13%	110	7%	1520	24%
	4. 51 bis 60 Jahre	397	24%	509	30%	426	25%	223	13%	125	7%	1680	27%
	5. 61 Jahre und älter	122	29%	115	27%	115	27%	44	10%	32	7%	428	7%
	Gesamt	1402	22%	1878	30%	1677	27%	820	13%	468	7%	6245	100%

E4: Ich bin mit der Weitergabe von Informationen in meinem Bereich zufrieden

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	514	24%	673	31%	584	27%	266	12%	133	6%	2170	35%
	2. Nein	889	22%	1205	30%	1091	27%	551	14%	332	8%	4068	65%
	Gesamt	1403	22%	1878	30%	1675	27%	817	13%	465	7%	6238	100%
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	127	22%	159	28%	149	26%	85	15%	58	10%	578	9%
	2. Nein	1270	22%	1719	30%	1517	27%	732	13%	407	7%	5645	91%
	Gesamt	1397	22%	1878	30%	1666	27%	817	13%	465	7%	6223	100%

E4: Ich bin mit der Weitergabe von Informationen in meinem Bereich zufrieden

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	320	22%	439	30%	416	28%	206	14%	106	7%	1487	25%
	2. Weiblich Teilzeit	434	25%	536	30%	459	26%	229	13%	107	6%	1765	30%
	3. Männlich Vollzeit	460	22%	649	30%	563	26%	281	13%	175	8%	2128	36%
	4. Männlich Teilzeit	98	24%	125	31%	103	26%	49	12%	28	7%	403	7%
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	14	18%	19	24%	23	29%	12	15%	12	15%	80	1%
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	5	12%	15	36%	14	33%	5	12%	3	7%	42	1%
	Gesamt	1331	23%	1783	30%	1578	27%	782	13%	431	7%	5905	100%
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	288	26%	343	31%	287	26%	131	12%	65	6%	1114	18%
	2. Weiblich Kind nein	495	22%	665	29%	633	28%	313	14%	162	7%	2268	37%
	3. Männlich Kind ja	216	22%	308	31%	286	29%	123	12%	63	6%	996	16%
	4. Männlich Kind nein	361	22%	503	31%	415	25%	218	13%	152	9%	1649	27%
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	5	13%	12	32%	10	26%	7	18%	4	11%	38	1%
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	16	19%	21	25%	26	31%	12	14%	10	12%	85	1%
	Gesamt	1381	22%	1852	30%	1657	27%	804	13%	456	7%	6150	100%
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	68	22%	92	30%	76	25%	44	14%	24	8%	304	5%
	2. Weiblich Pflege nein	711	23%	917	30%	838	27%	400	13%	203	7%	3069	50%
	3. Männlich Pflege ja	53	21%	62	25%	67	27%	36	14%	31	12%	249	4%
	4. Männlich Pflege nein	521	22%	749	31%	631	26%	306	13%	186	8%	2393	39%
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	1	6%	5	31%	4	25%	3	19%	3	19%	16	0%
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	20	19%	29	28%	32	30%	14	13%	10	10%	105	2%
	Gesamt	1374	22%	1854	30%	1648	27%	803	13%	457	7%	6136	100%

E. Zusammenarbeit und Kommunikation

E5: Die Zusammenarbeit mit anderen Bereichen/Dienststellen der Stadtverwaltung funktioniert gut

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	659	12%	1762	32%	2244	40%	620	11%	270	5%	5555	92%
	2. im Freien	58	11%	117	23%	217	42%	74	14%	49	10%	515	8%
	Gesamt	717	12%	1879	31%	2461	41%	694	11%	319	5%	6070	100%
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	351	12%	854	29%	1154	40%	363	13%	173	6%	2895	47%
	2. Nein	366	11%	1044	32%	1345	41%	347	11%	151	5%	3253	53%
	Gesamt	717	12%	1898	31%	2499	41%	710	12%	324	5%	6148	100%
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	116	9%	380	30%	541	43%	165	13%	57	5%	1259	20%
	2. Nein	603	12%	1534	31%	1964	40%	544	11%	268	5%	4913	80%
	Gesamt	719	12%	1914	31%	2505	41%	709	11%	325	5%	6172	100%
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	225	12%	666	37%	702	39%	157	9%	64	4%	1814	29%
	2. Tarifbeschäftigte/r	496	11%	1249	29%	1809	41%	553	13%	257	6%	4364	71%
	Gesamt	721	12%	1915	31%	2511	41%	710	11%	321	5%	6178	100%
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	51	14%	75	20%	161	44%	45	12%	34	9%	366	6%
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	245	12%	641	31%	809	39%	237	11%	134	6%	2066	34%
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	259	10%	763	31%	1061	43%	305	12%	98	4%	2486	41%
	4. ab E13 / ab A13	148	13%	408	35%	454	39%	110	9%	47	4%	1167	19%
	Gesamt	703	12%	1887	31%	2485	41%	697	11%	313	5%	6085	100%
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	432	12%	1103	30%	1525	41%	440	12%	209	6%	3709	63%
	2. Teilzeit	259	12%	737	34%	880	40%	231	11%	91	4%	2198	37%
	Gesamt	691	12%	1840	31%	2405	41%	671	11%	300	5%	5907	100%

E5: Die Zusammenarbeit mit anderen Bereichen/Dienststellen der Stadtverwaltung funktioniert gut

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	410	11%	1166	32%	1541	42%	421	11%	154	4%	3692	60%
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	130	11%	288	25%	477	42%	156	14%	90	8%	1141	18%
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	49	10%	156	31%	194	39%	59	12%	42	8%	500	8%
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	109	16%	257	38%	228	33%	57	8%	31	5%	682	11%
	5. Sonstiges	20	13%	46	30%	63	41%	17	11%	8	5%	154	2%
	Gesamt	718	12%	1913	31%	2503	41%	710	12%	325	5%	6169	100%
H8: Ich bin	1. weiblich	416	12%	1068	32%	1368	41%	361	11%	145	4%	3358	55%
	2. männlich	288	11%	789	30%	1070	41%	322	12%	152	6%	2621	43%
	3. divers/keine Angabe	8	6%	34	26%	48	37%	20	15%	21	16%	131	2%
	Gesamt	712	12%	1891	31%	2486	41%	703	12%	318	5%	6110	100%
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	151	14%	315	30%	412	39%	114	11%	63	6%	1055	18%
	2. Nein	555	11%	1553	31%	2034	41%	570	12%	242	5%	4954	82%
	Gesamt	706	12%	1868	31%	2446	41%	684	11%	305	5%	6009	100%
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	96	11%	282	33%	334	39%	105	12%	48	6%	865	14%
	2. 31 bis 40 Jahre	178	10%	501	29%	715	42%	219	13%	99	6%	1712	28%
	3. 41 bis 50 Jahre	171	11%	484	32%	597	40%	186	12%	65	4%	1503	24%
	4. 51 bis 60 Jahre	205	12%	500	30%	691	42%	166	10%	84	5%	1646	27%
	5. 61 Jahre und älter	72	17%	139	33%	160	38%	30	7%	23	5%	424	7%
	Gesamt	722	12%	1906	31%	2497	41%	706	11%	319	5%	6150	100%

E5: Die Zusammenarbeit mit anderen Bereichen/Dienststellen der Stadtverwaltung funktioniert gut

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	259	12%	687	32%	849	40%	234	11%	103	5%	2132	35%
	2. Nein	464	12%	1220	30%	1646	41%	466	12%	217	5%	4013	65%
	Gesamt	723	12%	1907	31%	2495	41%	700	11%	320	5%	6145	100%
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	59	10%	171	30%	229	40%	70	12%	41	7%	570	9%
	2. Nein	661	12%	1732	31%	2259	41%	631	11%	277	5%	5560	91%
	Gesamt	720	12%	1903	31%	2488	41%	701	11%	318	5%	6130	100%

E5: Die Zusammenarbeit mit anderen Bereichen/Dienststellen der Stadtverwaltung funktioniert gut

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	178	12%	433	29%	623	42%	161	11%	73	5%	1468	25%
	2. Weiblich Teilzeit	213	12%	588	34%	693	40%	181	10%	60	3%	1735	30%
	3. Männlich Vollzeit	235	11%	636	30%	852	41%	258	12%	119	6%	2100	36%
	4. Männlich Teilzeit	43	11%	123	31%	159	41%	44	11%	22	6%	391	7%
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	8	10%	19	25%	26	34%	14	18%	10	13%	77	1%
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	0	0%	12	29%	18	44%	4	10%	7	17%	41	1%
	Gesamt	677	12%	1811	31%	2371	41%	662	11%	291	5%	5812	100%
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	142	13%	383	35%	425	39%	101	9%	44	4%	1095	18%
	2. Weiblich Kind nein	270	12%	678	30%	934	42%	258	12%	101	5%	2241	37%
	3. Männlich Kind ja	109	11%	290	30%	406	41%	126	13%	51	5%	982	16%
	4. Männlich Kind nein	179	11%	496	31%	658	41%	191	12%	99	6%	1623	27%
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	4	11%	8	23%	12	34%	6	17%	5	14%	35	1%
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	4	5%	23	28%	32	39%	12	14%	12	14%	83	1%
	Gesamt	708	12%	1878	31%	2467	41%	694	11%	312	5%	6059	100%
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	36	12%	97	32%	119	39%	38	13%	13	4%	303	5%
	2. Weiblich Pflege nein	376	12%	963	32%	1233	41%	319	11%	131	4%	3022	50%
	3. Männlich Pflege ja	21	9%	68	28%	99	41%	31	13%	23	10%	242	4%
	4. Männlich Pflege nein	265	11%	716	30%	965	41%	288	12%	127	5%	2361	39%
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	1	6%	4	25%	7	44%	0	0%	4	25%	16	0%
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	7	7%	26	26%	37	37%	18	18%	13	13%	101	2%
	Gesamt	706	12%	1874	31%	2460	41%	694	11%	311	5%	6045	100%

F. Führung

F1: Die Führungskräfte meiner Dienststelle pflegen einen wertschätzenden Umgang mit ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	2045	37%	1521	27%	1198	22%	451	8%	338	6%	5553	91%
	2. im Freien	149	29%	115	22%	117	23%	69	13%	69	13%	519	9%
	Gesamt	2194	36%	1636	27%	1315	22%	520	9%	407	7%	6072	100%
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	1050	36%	773	27%	606	21%	258	9%	209	7%	2896	47%
	2. Nein	1138	35%	895	28%	737	23%	268	8%	201	6%	3239	53%
	Gesamt	2188	36%	1668	27%	1343	22%	526	9%	410	7%	6135	100%
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	460	37%	354	28%	266	21%	96	8%	74	6%	1250	20%
	2. Nein	1752	36%	1308	27%	1078	22%	436	9%	341	7%	4915	80%
	Gesamt	2212	36%	1662	27%	1344	22%	532	9%	415	7%	6165	100%
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	665	36%	516	28%	376	21%	149	8%	118	6%	1824	30%
	2. Tarifbeschäftigte/r	1541	35%	1156	27%	969	22%	383	9%	298	7%	4347	70%
	Gesamt	2206	36%	1672	27%	1345	22%	532	9%	416	7%	6171	100%
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	129	35%	86	23%	76	20%	34	9%	46	12%	371	6%
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	663	32%	531	26%	467	23%	210	10%	187	9%	2058	34%
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	888	36%	694	28%	562	23%	196	8%	122	5%	2462	41%
	4. ab E13 / ab A13	494	42%	332	28%	220	19%	79	7%	58	5%	1183	19%
	Gesamt	2174	36%	1643	27%	1325	22%	519	9%	413	7%	6074	100%
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	1314	35%	997	27%	776	21%	355	10%	287	8%	3729	63%
	2. Teilzeit	833	38%	603	27%	515	23%	151	7%	100	5%	2202	37%
	Gesamt	2147	36%	1600	27%	1291	22%	506	9%	387	7%	5931	100%

F1: Die Führungskräfte meiner Dienststelle pflegen einen wertschätzenden Umgang mit ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	1364	37%	1023	28%	795	22%	289	8%	183	5%	3654	59%
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	416	36%	288	25%	234	20%	110	10%	104	9%	1152	19%
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	85	17%	125	25%	141	28%	66	13%	83	17%	500	8%
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	282	40%	196	28%	133	19%	52	7%	39	6%	702	11%
	5. Sonstiges	59	37%	35	22%	40	25%	15	9%	10	6%	159	3%
	Gesamt	2206	36%	1667	27%	1343	22%	532	9%	419	7%	6167	100%
H8: Ich bin	1. weiblich	1231	37%	916	27%	781	23%	253	8%	158	5%	3339	55%
	2. männlich	930	35%	700	27%	512	19%	254	10%	233	9%	2629	43%
	3. divers/keine Angabe	28	21%	32	24%	43	32%	14	10%	17	13%	134	2%
	Gesamt	2189	36%	1648	27%	1336	22%	521	9%	408	7%	6102	100%
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	425	40%	286	27%	208	20%	75	7%	59	6%	1053	18%
	2. Nein	1744	35%	1321	27%	1112	22%	433	9%	336	7%	4946	82%
	Gesamt	2169	36%	1607	27%	1320	22%	508	8%	395	7%	5999	100%
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	318	37%	251	29%	184	21%	63	7%	47	5%	863	14%
	2. 31 bis 40 Jahre	624	36%	474	28%	362	21%	139	8%	119	7%	1718	28%
	3. 41 bis 50 Jahre	548	37%	405	27%	323	22%	125	8%	88	6%	1489	24%
	4. 51 bis 60 Jahre	556	34%	429	26%	382	23%	156	9%	129	8%	1652	27%
	5. 61 Jahre und älter	164	39%	103	25%	87	21%	38	9%	28	7%	420	7%
	Gesamt	2210	36%	1662	27%	1338	22%	521	8%	411	7%	6142	100%

F1: Die Führungskräfte meiner Dienststelle pflegen einen wertschätzenden Umgang mit ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	784	37%	602	28%	440	21%	176	8%	128	6%	2130	35%
	2. Nein	1423	36%	1055	26%	902	23%	346	9%	281	7%	4007	65%
	Gesamt	2207	36%	1657	27%	1342	22%	522	9%	409	7%	6137	100%
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	202	35%	134	23%	128	22%	61	11%	48	8%	573	9%
	2. Nein	1999	36%	1522	27%	1207	22%	461	8%	360	6%	5549	91%
	Gesamt	2201	36%	1656	27%	1335	22%	522	9%	408	7%	6122	100%

F1: Die Führungskräfte meiner Dienststelle pflegen einen wertschätzenden Umgang mit ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	536	36%	404	27%	329	22%	125	8%	79	5%	1473	25%
	2. Weiblich Teilzeit	653	38%	471	27%	420	24%	119	7%	67	4%	1730	30%
	3. Männlich Vollzeit	739	35%	557	26%	413	20%	209	10%	193	9%	2111	36%
	4. Männlich Teilzeit	157	40%	111	28%	74	19%	27	7%	27	7%	396	7%
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	19	24%	18	23%	24	30%	11	14%	7	9%	79	1%
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	7	17%	12	29%	15	36%	3	7%	5	12%	42	1%
	Gesamt	2111	36%	1573	27%	1275	22%	494	8%	378	6%	5831	100%
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	441	41%	309	28%	226	21%	75	7%	37	3%	1088	18%
	2. Weiblich Kind nein	782	35%	599	27%	550	25%	176	8%	121	5%	2228	37%
	3. Männlich Kind ja	327	33%	281	29%	198	20%	96	10%	81	8%	983	16%
	4. Männlich Kind nein	599	37%	415	25%	312	19%	156	10%	146	9%	1628	27%
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	6	16%	7	18%	13	34%	4	11%	8	21%	38	1%
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	20	24%	22	27%	27	33%	7	8%	7	8%	83	1%
	Gesamt	2175	36%	1633	27%	1326	22%	514	8%	400	7%	6048	100%
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	112	37%	81	27%	75	25%	26	9%	10	3%	304	5%
	2. Weiblich Pflege nein	1109	37%	823	27%	699	23%	225	7%	147	5%	3003	50%
	3. Männlich Pflege ja	86	35%	47	19%	46	19%	33	13%	33	13%	245	4%
	4. Männlich Pflege nein	836	35%	651	28%	462	20%	219	9%	195	8%	2363	39%
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	1	7%	2	13%	7	47%	0	0%	5	33%	15	0%
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	25	24%	26	25%	33	32%	10	10%	10	10%	104	2%
	Gesamt	2169	36%	1630	27%	1322	22%	513	9%	400	7%	6034	100%

F. Führung

F2: In meiner Dienststelle werden Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gleichbehandelt, unabhängig von Geschlecht, ethnischer Zugehörigkeit, Alter, Religion, Behinderung, sexueller Orientierung und geschlechtlicher Identität oder anderer Merkmale

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	3467	62%	1122	20%	519	9%	244	4%	220	4%	5572	91%
	2. im Freien	215	42%	117	23%	82	16%	45	9%	59	11%	518	9%
	Gesamt	3682	60%	1239	20%	601	10%	289	5%	279	5%	6090	100%
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	1738	60%	591	20%	270	9%	151	5%	159	5%	2909	47%
	2. Nein	1986	61%	665	20%	342	11%	142	4%	120	4%	3255	53%
	Gesamt	3724	60%	1256	20%	612	10%	293	5%	279	5%	6164	100%
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	813	65%	247	20%	106	8%	41	3%	50	4%	1257	20%
	2. Nein	2934	59%	1006	20%	512	10%	255	5%	230	5%	4937	80%
	Gesamt	3747	60%	1253	20%	618	10%	296	5%	280	5%	6194	100%
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	1150	63%	339	18%	175	10%	93	5%	76	4%	1833	30%
	2. Tarifbeschäftigte/r	2600	60%	922	21%	434	10%	201	5%	209	5%	4366	70%
	Gesamt	3750	60%	1261	20%	609	10%	294	5%	285	5%	6199	100%
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	171	47%	76	21%	55	15%	29	8%	34	9%	365	6%
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	1100	53%	465	22%	238	12%	128	6%	137	7%	2068	34%
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	1621	65%	492	20%	222	9%	74	3%	74	3%	2483	41%
	4. ab E13 / ab A13	794	67%	214	18%	91	8%	55	5%	36	3%	1190	19%
	Gesamt	3686	60%	1247	20%	606	10%	286	5%	281	5%	6106	100%
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	2230	60%	716	19%	375	10%	197	5%	195	5%	3713	63%
	2. Teilzeit	1378	62%	484	22%	211	10%	77	3%	71	3%	2221	37%
	Gesamt	3608	61%	1200	20%	586	10%	274	5%	266	4%	5934	100%

F2: In meiner Dienststelle werden Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gleichbehandelt, unabhängig von Geschlecht, ethnischer Zugehörigkeit, Alter, Religion, Behinderung, sexueller Orientierung und geschlechtlicher Identität oder anderer Merkmale

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	2363	64%	746	20%	324	9%	132	4%	108	3%	3673	59%
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	632	55%	227	20%	127	11%	75	7%	82	7%	1143	18%
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	209	42%	122	24%	77	15%	36	7%	59	12%	503	8%
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	444	62%	131	18%	68	10%	42	6%	28	4%	713	12%
	5. Sonstiges	94	59%	32	20%	18	11%	8	5%	8	5%	160	3%
	Gesamt	3742	60%	1258	20%	614	10%	293	5%	285	5%	6192	100%
H8: Ich bin	1. weiblich	2078	62%	679	20%	350	10%	148	4%	117	3%	3372	55%
	2. männlich	1574	60%	539	21%	246	9%	121	5%	147	6%	2627	43%
	3. divers/keine Angabe	69	52%	23	17%	10	8%	19	14%	12	9%	133	2%
	Gesamt	3721	61%	1241	20%	606	10%	288	5%	276	5%	6132	100%
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	641	60%	224	21%	96	9%	60	6%	44	4%	1065	18%
	2. Nein	3017	61%	1000	20%	505	10%	223	4%	222	4%	4967	82%
	Gesamt	3658	61%	1224	20%	601	10%	283	5%	266	4%	6032	100%
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	565	65%	168	19%	72	8%	33	4%	31	4%	869	14%
	2. 31 bis 40 Jahre	1053	61%	345	20%	167	10%	90	5%	78	5%	1733	28%
	3. 41 bis 50 Jahre	911	61%	313	21%	149	10%	70	5%	58	4%	1501	24%
	4. 51 bis 60 Jahre	956	58%	352	21%	181	11%	74	4%	86	5%	1649	27%
	5. 61 Jahre und älter	255	61%	76	18%	43	10%	20	5%	25	6%	419	7%
	Gesamt	3740	61%	1254	20%	612	10%	287	5%	278	5%	6171	100%

F2: In meiner Dienststelle werden Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gleichbehandelt, unabhängig von Geschlecht, ethnischer Zugehörigkeit, Alter, Religion, Behinderung, sexueller Orientierung und geschlechtlicher Identität oder anderer Merkmale

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	1327	62%	438	20%	204	9%	102	5%	77	4%	2148	35%
	2. Nein	2413	60%	817	20%	406	10%	184	5%	199	5%	4019	65%
	Gesamt	3740	61%	1255	20%	610	10%	286	5%	276	4%	6167	100%
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	313	55%	122	21%	66	12%	33	6%	34	6%	568	9%
	2. Nein	3411	61%	1132	20%	547	10%	253	5%	240	4%	5583	91%
	Gesamt	3724	61%	1254	20%	613	10%	286	5%	274	4%	6151	100%

F2: In meiner Dienststelle werden Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gleichbehandelt, unabhängig von Geschlecht, ethnischer Zugehörigkeit, Alter, Religion, Behinderung, sexueller Orientierung und geschlechtlicher Identität oder anderer Merkmale

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	910	62%	273	19%	161	11%	72	5%	55	4%	1471	25%
	2. Weiblich Teilzeit	1082	62%	373	21%	171	10%	65	4%	57	3%	1748	30%
	3. Männlich Vollzeit	1253	60%	415	20%	198	9%	108	5%	125	6%	2099	36%
	4. Männlich Teilzeit	249	63%	97	24%	33	8%	8	2%	10	3%	397	7%
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	41	52%	14	18%	6	8%	12	15%	6	8%	79	1%
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	24	59%	6	15%	3	7%	4	10%	4	10%	41	1%
	Gesamt	3559	61%	1178	20%	572	10%	269	5%	257	4%	5835	100%
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	697	63%	221	20%	110	10%	48	4%	30	3%	1106	18%
	2. Weiblich Kind nein	1368	61%	454	20%	236	11%	99	4%	86	4%	2243	37%
	3. Männlich Kind ja	596	61%	207	21%	90	9%	48	5%	42	4%	983	16%
	4. Männlich Kind nein	972	60%	329	20%	154	9%	72	4%	100	6%	1627	27%
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	20	53%	5	13%	3	8%	6	16%	4	11%	38	1%
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	44	54%	17	21%	6	7%	9	11%	6	7%	82	1%
	Gesamt	3697	61%	1233	20%	599	10%	282	5%	268	4%	6079	100%
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	167	55%	71	23%	37	12%	17	6%	12	4%	304	5%
	2. Weiblich Pflege nein	1891	62%	603	20%	310	10%	130	4%	103	3%	3037	50%
	3. Männlich Pflege ja	133	55%	44	18%	29	12%	14	6%	20	8%	240	4%
	4. Männlich Pflege nein	1429	60%	493	21%	215	9%	106	4%	123	5%	2366	39%
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	9	60%	2	13%	0	0%	2	13%	2	13%	15	0%
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	54	52%	19	18%	10	10%	13	13%	7	7%	103	2%
	Gesamt	3683	61%	1232	20%	601	10%	282	5%	267	4%	6065	100%

F. Führung

F3: Die Führungskräfte meiner Dienststelle begleiten aktiv die Herausforderungen der Digitalisierung

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	1652	30%	1609	29%	1375	25%	611	11%	288	5%	5535	92%
	2. im Freien	84	17%	122	25%	155	31%	75	15%	61	12%	497	8%
	Gesamt	1736	29%	1731	29%	1530	25%	686	11%	349	6%	6032	100%
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	842	29%	819	28%	740	26%	315	11%	164	6%	2880	47%
	2. Nein	908	28%	927	29%	818	25%	385	12%	191	6%	3229	53%
	Gesamt	1750	29%	1746	29%	1558	26%	700	11%	355	6%	6109	100%
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	350	28%	348	28%	332	26%	167	13%	57	5%	1254	20%
	2. Nein	1408	29%	1405	29%	1236	25%	534	11%	300	6%	4883	80%
	Gesamt	1758	29%	1753	29%	1568	26%	701	11%	357	6%	6137	100%
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	565	31%	563	31%	431	24%	194	11%	78	4%	1831	30%
	2. Tarifbeschäftigte/r	1191	28%	1194	28%	1141	26%	507	12%	275	6%	4308	70%
	Gesamt	1756	29%	1757	29%	1572	26%	701	11%	353	6%	6139	100%
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	93	26%	76	22%	101	29%	45	13%	36	10%	351	6%
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	538	27%	546	27%	561	28%	227	11%	150	7%	2022	33%
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	669	27%	731	29%	647	26%	314	13%	124	5%	2485	41%
	4. ab E13 / ab A13	424	36%	373	31%	239	20%	110	9%	43	4%	1189	20%
	Gesamt	1724	29%	1726	29%	1548	26%	696	12%	353	6%	6047	100%
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	1024	28%	1021	28%	938	26%	459	12%	232	6%	3674	63%
	2. Teilzeit	682	31%	650	30%	553	25%	213	10%	102	5%	2200	37%
	Gesamt	1706	29%	1671	28%	1491	25%	672	11%	334	6%	5874	100%

F3: Die Führungskräfte meiner Dienststelle begleiten aktiv die Herausforderungen der Digitalisierung

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	1127	31%	1069	29%	896	24%	405	11%	166	5%	3663	60%
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	273	25%	290	26%	299	27%	147	13%	100	9%	1109	18%
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	63	13%	127	26%	168	34%	74	15%	59	12%	491	8%
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	248	35%	232	32%	156	22%	53	7%	25	4%	714	12%
	5. Sonstiges	41	27%	38	25%	44	29%	24	16%	7	5%	154	3%
	Gesamt	1752	29%	1756	29%	1563	25%	703	11%	357	6%	6131	100%
H8: Ich bin	1. weiblich	1039	31%	971	29%	850	25%	349	10%	128	4%	3337	55%
	2. männlich	677	26%	742	29%	651	25%	325	12%	207	8%	2602	43%
	3. divers/keine Angabe	21	16%	29	22%	43	33%	24	18%	14	11%	131	2%
	Gesamt	1737	29%	1742	29%	1544	25%	698	11%	349	6%	6070	100%
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	360	34%	311	30%	219	21%	115	11%	48	5%	1053	18%
	2. Nein	1357	28%	1401	28%	1298	26%	572	12%	292	6%	4920	82%
	Gesamt	1717	29%	1712	29%	1517	25%	687	12%	340	6%	5973	100%
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	256	30%	225	26%	234	27%	104	12%	39	5%	858	14%
	2. 31 bis 40 Jahre	457	27%	515	30%	420	24%	211	12%	113	7%	1716	28%
	3. 41 bis 50 Jahre	428	29%	449	30%	383	26%	166	11%	70	5%	1496	24%
	4. 51 bis 60 Jahre	468	29%	456	28%	421	26%	178	11%	101	6%	1624	27%
	5. 61 Jahre und älter	143	34%	110	26%	100	24%	34	8%	29	7%	416	7%
	Gesamt	1752	29%	1755	29%	1558	25%	693	11%	352	6%	6110	100%

F3: Die Führungskräfte meiner Dienststelle begleiten aktiv die Herausforderungen der Digitalisierung

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	635	30%	650	30%	521	24%	220	10%	110	5%	2136	35%
	2. Nein	1121	28%	1103	28%	1034	26%	471	12%	240	6%	3969	65%
	Gesamt	1756	29%	1753	29%	1555	25%	691	11%	350	6%	6105	100%
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	151	27%	167	29%	140	25%	69	12%	42	7%	569	9%
	2. Nein	1601	29%	1584	29%	1405	25%	625	11%	308	6%	5523	91%
	Gesamt	1752	29%	1751	29%	1545	25%	694	11%	350	6%	6092	100%

F3: Die Führungskräfte meiner Dienststelle begleiten aktiv die Herausforderungen der Digitalisierung

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	444	31%	402	28%	379	26%	171	12%	58	4%	1454	25%
	2. Weiblich Teilzeit	555	32%	521	30%	424	24%	166	10%	65	4%	1731	30%
	3. Männlich Vollzeit	547	26%	591	28%	515	25%	264	13%	162	8%	2079	36%
	4. Männlich Teilzeit	108	27%	107	27%	106	27%	42	11%	31	8%	394	7%
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	14	18%	15	19%	24	31%	18	23%	6	8%	77	1%
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	6	15%	11	27%	15	37%	5	12%	4	10%	41	1%
	Gesamt	1674	29%	1647	29%	1463	25%	666	12%	326	6%	5776	100%
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	369	34%	358	33%	247	22%	96	9%	29	3%	1099	18%
	2. Weiblich Kind nein	662	30%	608	27%	598	27%	248	11%	99	4%	2215	37%
	3. Männlich Kind ja	254	26%	278	28%	256	26%	117	12%	75	8%	980	16%
	4. Männlich Kind nein	422	26%	459	29%	390	24%	205	13%	130	8%	1606	27%
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	6	16%	9	24%	12	32%	5	14%	5	14%	37	1%
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	14	17%	19	23%	28	35%	14	17%	6	7%	81	1%
	Gesamt	1727	29%	1731	29%	1531	25%	685	11%	344	6%	6018	100%
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	87	29%	99	33%	73	24%	31	10%	12	4%	302	5%
	2. Weiblich Pflege nein	942	31%	864	29%	768	26%	315	10%	116	4%	3005	50%
	3. Männlich Pflege ja	58	24%	61	25%	62	26%	34	14%	27	11%	242	4%
	4. Männlich Pflege nein	615	26%	677	29%	583	25%	289	12%	177	8%	2341	39%
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	2	13%	4	25%	3	19%	4	25%	3	19%	16	0%
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	17	17%	25	25%	34	34%	15	15%	9	9%	100	2%
	Gesamt	1721	29%	1730	29%	1523	25%	688	11%	344	6%	6006	100%

F. Führung

F4: Meine direkte Führungskraft bespricht mit mir Aufgaben, Ziele und Ergebnisse meiner Arbeit

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	2294	41%	1399	25%	938	17%	552	10%	384	7%	5567	91%
	2. im Freien	196	37%	119	23%	91	17%	56	11%	64	12%	526	9%
	Gesamt	2490	41%	1518	25%	1029	17%	608	10%	448	7%	6093	100%
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	1179	41%	737	25%	502	17%	290	10%	203	7%	2911	47%
	2. Nein	1313	40%	814	25%	538	17%	330	10%	253	8%	3248	53%
	Gesamt	2492	40%	1551	25%	1040	17%	620	10%	456	7%	6159	100%
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	516	41%	325	26%	225	18%	111	9%	78	6%	1255	20%
	2. Nein	1986	40%	1233	25%	821	17%	512	10%	381	8%	4933	80%
	Gesamt	2502	40%	1558	25%	1046	17%	623	10%	459	7%	6188	100%
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	685	38%	497	27%	335	18%	199	11%	108	6%	1824	29%
	2. Tarifbeschäftigte/r	1820	42%	1064	24%	709	16%	425	10%	348	8%	4366	71%
	Gesamt	2505	40%	1561	25%	1044	17%	624	10%	456	7%	6190	100%
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	149	40%	83	22%	59	16%	36	10%	47	13%	374	6%
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	850	41%	498	24%	340	16%	202	10%	185	9%	2075	34%
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	991	40%	644	26%	414	17%	266	11%	149	6%	2464	40%
	4. ab E13 / ab A13	470	40%	315	27%	218	18%	110	9%	71	6%	1184	19%
	Gesamt	2460	40%	1540	25%	1031	17%	614	10%	452	7%	6097	100%
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	1469	39%	940	25%	637	17%	389	10%	299	8%	3734	63%
	2. Teilzeit	961	44%	562	25%	356	16%	196	9%	132	6%	2207	37%
	Gesamt	2430	41%	1502	25%	993	17%	585	10%	431	7%	5941	100%

F4: Meine direkte Führungskraft bespricht mit mir Aufgaben, Ziele und Ergebnisse meiner Arbeit

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	1557	42%	916	25%	601	16%	344	9%	249	7%	3667	59%
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	487	42%	279	24%	181	16%	108	9%	100	9%	1155	19%
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	164	33%	122	24%	80	16%	74	15%	62	12%	502	8%
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	234	33%	202	29%	148	21%	78	11%	41	6%	703	11%
	5. Sonstiges	63	39%	34	21%	35	22%	20	13%	8	5%	160	3%
	Gesamt	2505	40%	1553	25%	1045	17%	624	10%	460	7%	6187	100%
H8: Ich bin	1. weiblich	1418	42%	822	24%	560	17%	344	10%	220	7%	3364	55%
	2. männlich	1022	39%	695	26%	440	17%	254	10%	214	8%	2625	43%
	3. divers/keine Angabe	45	33%	28	21%	27	20%	19	14%	17	13%	136	2%
	Gesamt	2485	41%	1545	25%	1027	17%	617	10%	451	7%	6125	100%
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	487	46%	261	25%	166	16%	81	8%	62	6%	1057	18%
	2. Nein	1957	39%	1267	26%	846	17%	520	10%	376	8%	4966	82%
	Gesamt	2444	41%	1528	25%	1012	17%	601	10%	438	7%	6023	100%
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	355	41%	233	27%	136	16%	87	10%	51	6%	862	14%
	2. 31 bis 40 Jahre	678	39%	451	26%	301	17%	174	10%	119	7%	1723	28%
	3. 41 bis 50 Jahre	591	39%	396	26%	257	17%	152	10%	105	7%	1501	24%
	4. 51 bis 60 Jahre	685	41%	388	23%	272	16%	172	10%	140	8%	1657	27%
	5. 61 Jahre und älter	196	47%	90	21%	68	16%	31	7%	36	9%	421	7%
	Gesamt	2505	41%	1558	25%	1034	17%	616	10%	451	7%	6164	100%

F4: Meine direkte Führungskraft bespricht mit mir Aufgaben, Ziele und Ergebnisse meiner Arbeit

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	862	40%	568	27%	371	17%	198	9%	144	7%	2143	35%
	2. Nein	1646	41%	983	24%	661	16%	418	10%	308	8%	4016	65%
	Gesamt	2508	41%	1551	25%	1032	17%	616	10%	452	7%	6159	100%
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	222	39%	139	24%	107	19%	48	8%	59	10%	575	9%
	2. Nein	2273	41%	1416	25%	923	17%	565	10%	392	7%	5569	91%
	Gesamt	2495	41%	1555	25%	1030	17%	613	10%	451	7%	6144	100%

F4: Meine direkte Führungskraft bespricht mit mir Aufgaben, Ziele und Ergebnisse meiner Arbeit

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	597	40%	357	24%	258	17%	161	11%	107	7%	1480	25%
	2. Weiblich Teilzeit	772	44%	426	25%	274	16%	160	9%	103	6%	1735	30%
	3. Männlich Vollzeit	825	39%	552	26%	346	16%	210	10%	177	8%	2110	36%
	4. Männlich Teilzeit	158	40%	117	30%	68	17%	28	7%	24	6%	395	7%
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	25	31%	17	21%	19	24%	12	15%	7	9%	80	1%
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	15	36%	10	24%	7	17%	6	14%	4	10%	42	1%
	Gesamt	2392	41%	1479	25%	972	17%	577	10%	422	7%	5842	100%
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	467	42%	288	26%	198	18%	93	8%	55	5%	1101	18%
	2. Weiblich Kind nein	943	42%	528	24%	356	16%	249	11%	163	7%	2239	37%
	3. Männlich Kind ja	375	38%	264	27%	163	17%	101	10%	79	8%	982	16%
	4. Männlich Kind nein	644	40%	427	26%	271	17%	152	9%	133	8%	1627	27%
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	9	24%	11	29%	7	18%	3	8%	8	21%	38	1%
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	34	40%	15	18%	17	20%	13	15%	6	7%	85	1%
	Gesamt	2472	41%	1533	25%	1012	17%	611	10%	444	7%	6072	100%
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	129	42%	64	21%	59	19%	25	8%	27	9%	304	5%
	2. Weiblich Pflege nein	1274	42%	754	25%	492	16%	315	10%	192	6%	3027	50%
	3. Männlich Pflege ja	86	35%	70	28%	44	18%	21	9%	25	10%	246	4%
	4. Männlich Pflege nein	929	39%	622	26%	392	17%	230	10%	187	8%	2360	39%
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	3	19%	2	13%	2	13%	2	13%	7	44%	16	0%
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	40	38%	23	22%	21	20%	14	13%	7	7%	105	2%
	Gesamt	2461	41%	1535	25%	1010	17%	607	10%	445	7%	6058	100%

F. Führung

F5: Meine direkte Führungskraft ist offen für meine Anregungen und Ideen

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	2809	50%	1331	24%	877	16%	348	6%	248	4%	5613	91%
	2. im Freien	198	37%	108	20%	111	21%	53	10%	60	11%	530	9%
	Gesamt	3007	49%	1439	23%	988	16%	401	7%	308	5%	6143	100%
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	1387	47%	695	24%	486	17%	212	7%	160	5%	2940	47%
	2. Nein	1639	50%	763	23%	525	16%	198	6%	153	5%	3278	53%
	Gesamt	3026	49%	1458	23%	1011	16%	410	7%	313	5%	6218	100%
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	639	51%	316	25%	198	16%	58	5%	53	4%	1264	20%
	2. Nein	2399	48%	1151	23%	816	16%	354	7%	262	5%	4982	80%
	Gesamt	3038	49%	1467	23%	1014	16%	412	7%	315	5%	6246	100%
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	875	47%	474	26%	296	16%	121	7%	77	4%	1843	29%
	2. Tarifbeschäftigte/r	2169	49%	994	23%	719	16%	292	7%	234	5%	4408	71%
	Gesamt	3044	49%	1468	23%	1015	16%	413	7%	311	5%	6251	100%
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	156	42%	74	20%	64	17%	40	11%	39	10%	373	6%
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	991	47%	455	22%	360	17%	157	8%	130	6%	2093	34%
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	1250	50%	637	26%	394	16%	130	5%	84	3%	2495	41%
	4. ab E13 / ab A13	601	50%	287	24%	178	15%	74	6%	56	5%	1196	19%
	Gesamt	2998	49%	1453	24%	996	16%	401	7%	309	5%	6157	100%
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	1782	48%	897	24%	594	16%	251	7%	217	6%	3741	63%
	2. Teilzeit	1160	52%	512	23%	349	16%	138	6%	76	3%	2235	37%
	Gesamt	2942	49%	1409	24%	943	16%	389	7%	293	5%	5976	100%

F5: Meine direkte Führungskraft ist offen für meine Anregungen und Ideen

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	1942	52%	865	23%	546	15%	213	6%	134	4%	3700	59%
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	551	47%	235	20%	210	18%	78	7%	88	8%	1162	19%
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	180	36%	125	25%	96	19%	61	12%	43	9%	505	8%
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	298	42%	198	28%	124	17%	54	8%	43	6%	717	11%
	5. Sonstiges	70	43%	40	25%	31	19%	11	7%	9	6%	161	3%
	Gesamt	3041	49%	1463	23%	1007	16%	417	7%	317	5%	6245	100%
H8: Ich bin	1. weiblich	1719	51%	785	23%	543	16%	216	6%	132	4%	3395	55%
	2. männlich	1249	47%	645	24%	421	16%	177	7%	160	6%	2652	43%
	3. divers/keine Angabe	49	36%	31	23%	30	22%	12	9%	14	10%	136	2%
	Gesamt	3017	49%	1461	24%	994	16%	405	7%	306	5%	6183	100%
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	585	55%	232	22%	149	14%	59	6%	46	4%	1071	18%
	2. Nein	2390	48%	1198	24%	832	17%	339	7%	250	5%	5009	82%
	Gesamt	2975	49%	1430	24%	981	16%	398	7%	296	5%	6080	100%
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	461	53%	185	21%	147	17%	49	6%	26	3%	868	14%
	2. 31 bis 40 Jahre	863	50%	433	25%	253	15%	102	6%	91	5%	1742	28%
	3. 41 bis 50 Jahre	729	48%	364	24%	248	16%	102	7%	73	5%	1516	24%
	4. 51 bis 60 Jahre	773	46%	385	23%	300	18%	114	7%	96	6%	1668	27%
	5. 61 Jahre und älter	216	50%	98	23%	58	14%	32	7%	25	6%	429	7%
	Gesamt	3042	49%	1465	24%	1006	16%	399	6%	311	5%	6223	100%

F5: Meine direkte Führungskraft ist offen für meine Anregungen und Ideen

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	1074	50%	499	23%	357	16%	135	6%	99	5%	2164	35%
	2. Nein	1971	49%	962	24%	641	16%	270	7%	209	5%	4053	65%
	Gesamt	3045	49%	1461	24%	998	16%	405	7%	308	5%	6217	100%
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	249	43%	140	24%	109	19%	36	6%	44	8%	578	9%
	2. Nein	2787	50%	1319	23%	893	16%	364	6%	262	5%	5625	91%
	Gesamt	3036	49%	1459	24%	1002	16%	400	6%	306	5%	6203	100%

F5: Meine direkte Führungskraft ist offen für meine Anregungen und Ideen

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	738	50%	346	23%	238	16%	92	6%	65	4%	1479	25%
	2. Weiblich Teilzeit	918	52%	402	23%	268	15%	110	6%	60	3%	1758	30%
	3. Männlich Vollzeit	994	47%	515	24%	331	16%	142	7%	137	6%	2119	36%
	4. Männlich Teilzeit	204	51%	102	26%	60	15%	22	6%	12	3%	400	7%
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	26	33%	24	30%	16	20%	7	9%	7	9%	80	1%
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	17	40%	5	12%	12	29%	4	10%	4	10%	42	1%
	Gesamt	2897	49%	1394	24%	925	16%	377	6%	285	5%	5878	100%
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	578	52%	253	23%	177	16%	61	5%	42	4%	1111	18%
	2. Weiblich Kind nein	1133	50%	528	23%	357	16%	152	7%	89	4%	2259	37%
	3. Männlich Kind ja	472	48%	238	24%	165	17%	69	7%	49	5%	993	16%
	4. Männlich Kind nein	772	47%	404	25%	252	15%	107	7%	108	7%	1643	27%
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	13	34%	6	16%	9	24%	3	8%	7	18%	38	1%
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	34	40%	22	26%	18	21%	6	7%	5	6%	85	1%
	Gesamt	3002	49%	1451	24%	978	16%	398	6%	300	5%	6129	100%
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	144	47%	72	24%	52	17%	20	7%	18	6%	306	5%
	2. Weiblich Pflege nein	1563	51%	704	23%	485	16%	193	6%	111	4%	3056	50%
	3. Männlich Pflege ja	98	40%	61	25%	52	21%	14	6%	22	9%	247	4%
	4. Männlich Pflege nein	1143	48%	582	24%	366	15%	159	7%	136	6%	2386	39%
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	2	13%	5	31%	4	25%	1	6%	4	25%	16	0%
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	44	42%	24	23%	22	21%	8	8%	7	7%	105	2%
	Gesamt	2994	49%	1448	24%	981	16%	395	6%	298	5%	6116	100%

F. Führung

F6: Meine direkte Führungskraft gibt mir regelmäßig Rückmeldung über meine Leistung (z.B. Lob und Kritik)

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	1875	33%	1437	26%	1057	19%	748	13%	488	9%	5605	91%
	2. im Freien	138	26%	106	20%	121	23%	76	14%	91	17%	532	9%
	Gesamt	2013	33%	1543	25%	1178	19%	824	13%	579	9%	6137	100%
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	953	32%	733	25%	571	19%	395	13%	282	10%	2934	47%
	2. Nein	1071	33%	825	25%	632	19%	444	14%	305	9%	3277	53%
	Gesamt	2024	33%	1558	25%	1203	19%	839	14%	587	9%	6211	100%
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	423	34%	349	28%	216	17%	166	13%	108	9%	1262	20%
	2. Nein	1613	32%	1219	24%	987	20%	675	14%	484	10%	4978	80%
	Gesamt	2036	33%	1568	25%	1203	19%	841	13%	592	9%	6240	100%
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	560	30%	512	28%	359	19%	271	15%	140	8%	1842	30%
	2. Tarifbeschäftigte/r	1481	34%	1054	24%	847	19%	571	13%	449	10%	4402	70%
	Gesamt	2041	33%	1566	25%	1206	19%	842	13%	589	9%	6244	100%
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	120	32%	65	17%	76	20%	49	13%	64	17%	374	6%
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	681	33%	475	23%	415	20%	282	13%	241	12%	2094	34%
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	821	33%	659	26%	478	19%	340	14%	191	8%	2489	40%
	4. ab E13 / ab A13	383	32%	353	30%	216	18%	160	13%	83	7%	1195	19%
	Gesamt	2005	33%	1552	25%	1185	19%	831	14%	579	9%	6152	100%
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	1189	32%	930	25%	722	19%	511	14%	392	10%	3744	63%
	2. Teilzeit	781	35%	576	26%	416	19%	287	13%	166	7%	2226	37%
	Gesamt	1970	33%	1506	25%	1138	19%	798	13%	558	9%	5970	100%

F6: Meine direkte Führungskraft gibt mir regelmäßig Rückmeldung über meine Leistung (z.B. Lob und Kritik)

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	1286	35%	954	26%	686	19%	472	13%	296	8%	3694	59%
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	398	34%	242	21%	228	20%	146	13%	151	13%	1165	19%
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	127	25%	104	21%	106	21%	81	16%	85	17%	503	8%
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	182	25%	221	31%	146	20%	118	16%	49	7%	716	11%
	5. Sonstiges	47	29%	41	25%	36	22%	23	14%	14	9%	161	3%
	Gesamt	2040	33%	1562	25%	1202	19%	840	13%	595	10%	6239	100%
H8: Ich bin	1. weiblich	1183	35%	832	25%	656	19%	430	13%	284	8%	3385	55%
	2. männlich	807	30%	686	26%	514	19%	368	14%	280	11%	2655	43%
	3. divers/keine Angabe	35	26%	29	21%	20	15%	33	24%	19	14%	136	2%
	Gesamt	2025	33%	1547	25%	1190	19%	831	13%	583	9%	6176	100%
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	418	39%	251	23%	191	18%	114	11%	96	9%	1070	18%
	2. Nein	1570	31%	1280	26%	981	20%	701	14%	473	9%	5005	82%
	Gesamt	1988	33%	1531	25%	1172	19%	815	13%	569	9%	6075	100%
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	289	33%	229	26%	166	19%	107	12%	76	9%	867	14%
	2. 31 bis 40 Jahre	576	33%	451	26%	342	20%	223	13%	147	8%	1739	28%
	3. 41 bis 50 Jahre	501	33%	383	25%	297	20%	193	13%	140	9%	1514	24%
	4. 51 bis 60 Jahre	519	31%	408	24%	316	19%	252	15%	173	10%	1668	27%
	5. 61 Jahre und älter	155	36%	93	22%	76	18%	59	14%	46	11%	429	7%
	Gesamt	2040	33%	1564	25%	1197	19%	834	13%	582	9%	6217	100%

F6: Meine direkte Führungskraft gibt mir regelmäßig Rückmeldung über meine Leistung (z.B. Lob und Kritik)

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	725	34%	550	25%	430	20%	286	13%	171	8%	2162	35%
	2. Nein	1316	33%	1014	25%	765	19%	544	13%	410	10%	4049	65%
	Gesamt	2041	33%	1564	25%	1195	19%	830	13%	581	9%	6211	100%
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	174	30%	134	23%	116	20%	79	14%	75	13%	578	9%
	2. Nein	1855	33%	1430	25%	1080	19%	747	13%	507	9%	5619	91%
	Gesamt	2029	33%	1564	25%	1196	19%	826	13%	582	9%	6197	100%

F6: Meine direkte Führungskraft gibt mir regelmäßig Rückmeldung über meine Leistung (z.B. Lob und Kritik)

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	506	34%	352	24%	300	20%	183	12%	138	9%	1479	25%
	2. Weiblich Teilzeit	629	36%	446	26%	319	18%	225	13%	130	7%	1749	30%
	3. Männlich Vollzeit	642	30%	545	26%	402	19%	298	14%	234	11%	2121	36%
	4. Männlich Teilzeit	132	33%	111	28%	80	20%	47	12%	30	8%	400	7%
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	23	29%	18	23%	8	10%	22	28%	9	11%	80	1%
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	9	21%	9	21%	9	21%	9	21%	6	14%	42	1%
	Gesamt	1941	33%	1481	25%	1118	19%	784	13%	547	9%	5871	100%
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	408	37%	286	26%	216	20%	126	11%	71	6%	1107	18%
	2. Weiblich Kind nein	768	34%	542	24%	435	19%	299	13%	209	9%	2253	37%
	3. Männlich Kind ja	307	31%	252	25%	201	20%	144	14%	91	9%	995	16%
	4. Männlich Kind nein	499	30%	433	26%	307	19%	219	13%	186	11%	1644	27%
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	4	11%	7	18%	7	18%	13	34%	7	18%	38	1%
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	30	35%	20	24%	10	12%	16	19%	9	11%	85	1%
	Gesamt	2016	33%	1540	25%	1176	19%	817	13%	573	9%	6122	100%
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	105	34%	66	22%	59	19%	44	14%	31	10%	305	5%
	2. Weiblich Pflege nein	1066	35%	762	25%	589	19%	380	12%	250	8%	3047	50%
	3. Männlich Pflege ja	66	27%	61	25%	50	20%	34	14%	37	15%	248	4%
	4. Männlich Pflege nein	735	31%	622	26%	461	19%	328	14%	242	10%	2388	39%
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	1	6%	3	19%	4	25%	1	6%	7	44%	16	0%
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	32	30%	24	23%	14	13%	27	26%	8	8%	105	2%
	Gesamt	2005	33%	1538	25%	1177	19%	814	13%	575	9%	6109	100%

F. Führung

F7: Meine direkte Führungskraft lässt mir Spielraum für selbstständiges Arbeiten

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	3619	64%	1231	22%	487	9%	168	3%	110	2%	5615	91%
	2. im Freien	256	48%	151	28%	78	15%	22	4%	24	5%	531	9%
	Gesamt	3875	63%	1382	22%	565	9%	190	3%	134	2%	6146	100%
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	1777	60%	688	23%	306	10%	96	3%	78	3%	2945	47%
	2. Nein	2137	65%	717	22%	275	8%	91	3%	58	2%	3278	53%
	Gesamt	3914	63%	1405	23%	581	9%	187	3%	136	2%	6223	100%
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	844	67%	269	21%	102	8%	33	3%	15	1%	1263	20%
	2. Nein	3077	62%	1149	23%	482	10%	155	3%	124	2%	4987	80%
	Gesamt	3921	63%	1418	23%	584	9%	188	3%	139	2%	6250	100%
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	1158	63%	443	24%	170	9%	51	3%	27	1%	1849	30%
	2. Tarifbeschäftigte/r	2777	63%	969	22%	412	9%	137	3%	111	3%	4406	70%
	Gesamt	3935	63%	1412	23%	582	9%	188	3%	138	2%	6255	100%
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	191	52%	88	24%	49	13%	21	6%	21	6%	370	6%
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	1199	57%	501	24%	261	12%	72	3%	64	3%	2097	34%
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	1712	69%	543	22%	162	6%	56	2%	23	1%	2496	41%
	4. ab E13 / ab A13	770	64%	262	22%	101	8%	35	3%	30	3%	1198	19%
	Gesamt	3872	63%	1394	23%	573	9%	184	3%	138	2%	6161	100%
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	2317	62%	862	23%	361	10%	118	3%	88	2%	3746	63%
	2. Teilzeit	1456	65%	487	22%	192	9%	57	3%	43	2%	2235	37%
	Gesamt	3773	63%	1349	23%	553	9%	175	3%	131	2%	5981	100%

F7: Meine direkte Führungskraft lässt mir Spielraum für selbstständiges Arbeiten

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	2538	69%	754	20%	274	7%	85	2%	51	1%	3702	59%
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	670	58%	276	24%	132	11%	42	4%	45	4%	1165	19%
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	218	43%	153	30%	85	17%	31	6%	15	3%	502	8%
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	407	56%	193	27%	75	10%	25	3%	21	3%	721	12%
	5. Sonstiges	95	59%	29	18%	21	13%	7	4%	8	5%	160	3%
	Gesamt	3928	63%	1405	22%	587	9%	190	3%	140	2%	6250	100%
H8: Ich bin	1. weiblich	2201	65%	740	22%	295	9%	98	3%	65	2%	3399	55%
	2. männlich	1629	61%	622	23%	258	10%	83	3%	61	2%	2653	43%
	3. divers/keine Angabe	67	50%	37	27%	19	14%	4	3%	8	6%	135	2%
	Gesamt	3897	63%	1399	23%	572	9%	185	3%	134	2%	6187	100%
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	679	64%	231	22%	104	10%	26	2%	28	3%	1068	18%
	2. Nein	3166	63%	1137	23%	459	9%	156	3%	98	2%	5016	82%
	Gesamt	3845	63%	1368	22%	563	9%	182	3%	126	2%	6084	100%
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	584	67%	190	22%	60	7%	22	3%	15	2%	871	14%
	2. 31 bis 40 Jahre	1112	64%	384	22%	161	9%	52	3%	36	2%	1745	28%
	3. 41 bis 50 Jahre	939	62%	350	23%	149	10%	45	3%	33	2%	1516	24%
	4. 51 bis 60 Jahre	1014	61%	385	23%	168	10%	55	3%	44	3%	1666	27%
	5. 61 Jahre und älter	278	65%	98	23%	35	8%	10	2%	9	2%	430	7%
	Gesamt	3927	63%	1407	23%	573	9%	184	3%	137	2%	6228	100%

F7: Meine direkte Führungskraft lässt mir Spielraum für selbstständiges Arbeiten

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	1366	63%	483	22%	201	9%	67	3%	52	2%	2169	35%
	2. Nein	2564	63%	920	23%	368	9%	117	3%	84	2%	4053	65%
	Gesamt	3930	63%	1403	23%	569	9%	184	3%	136	2%	6222	100%
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	312	54%	147	25%	81	14%	17	3%	20	3%	577	9%
	2. Nein	3601	64%	1257	22%	492	9%	168	3%	113	2%	5631	91%
	Gesamt	3913	63%	1404	23%	573	9%	185	3%	133	2%	6208	100%

F7: Meine direkte Führungskraft lässt mir Spielraum für selbstständiges Arbeiten

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	960	65%	322	22%	128	9%	43	3%	29	2%	1482	25%
	2. Weiblich Teilzeit	1149	65%	379	22%	152	9%	48	3%	32	2%	1760	30%
	3. Männlich Vollzeit	1285	61%	502	24%	214	10%	68	3%	52	2%	2121	36%
	4. Männlich Teilzeit	264	66%	91	23%	31	8%	7	2%	5	1%	398	7%
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	38	48%	24	30%	13	16%	2	3%	2	3%	79	1%
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	20	48%	12	29%	4	10%	1	2%	5	12%	42	1%
	Gesamt	3716	63%	1330	23%	542	9%	169	3%	125	2%	5882	100%
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	720	65%	232	21%	101	9%	36	3%	26	2%	1115	18%
	2. Weiblich Kind nein	1472	65%	499	22%	188	8%	61	3%	39	2%	2259	37%
	3. Männlich Kind ja	616	62%	234	24%	93	9%	30	3%	21	2%	994	16%
	4. Männlich Kind nein	1006	61%	383	23%	163	10%	53	3%	38	2%	1643	27%
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	15	39%	13	34%	5	13%	1	3%	4	11%	38	1%
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	47	56%	22	26%	10	12%	2	2%	3	4%	84	1%
	Gesamt	3876	63%	1383	23%	560	9%	183	3%	131	2%	6133	100%
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	179	58%	76	25%	35	11%	5	2%	11	4%	306	5%
	2. Weiblich Pflege nein	2003	65%	658	22%	256	8%	92	3%	51	2%	3060	50%
	3. Männlich Pflege ja	126	51%	61	25%	40	16%	12	5%	7	3%	246	4%
	4. Männlich Pflege nein	1491	62%	556	23%	218	9%	71	3%	52	2%	2388	39%
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	3	19%	7	44%	4	25%	0	0%	2	13%	16	0%
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	59	57%	26	25%	11	11%	3	3%	5	5%	104	2%
	Gesamt	3861	63%	1384	23%	564	9%	183	3%	128	2%	6120	100%

F. Führung

F8: Meine direkte Führungskraft führt mit mir Mitarbeiter/innengespräche (MAG) im vorgeschriebenen Zeitabstand (i.d.R. jährlich)

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	3424	63%	715	13%	437	8%	366	7%	534	10%	5476	91%
	2. im Freien	257	50%	69	13%	66	13%	49	10%	73	14%	514	9%
	Gesamt	3681	61%	784	13%	503	8%	415	7%	607	10%	5990	100%
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	1656	58%	402	14%	274	10%	212	7%	312	11%	2856	47%
	2. Nein	2041	64%	390	12%	235	7%	211	7%	307	10%	3184	53%
	Gesamt	3697	61%	792	13%	509	8%	423	7%	619	10%	6040	100%
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	727	59%	172	14%	112	9%	78	6%	150	12%	1239	20%
	2. Nein	2991	62%	627	13%	393	8%	345	7%	474	10%	4830	80%
	Gesamt	3718	61%	799	13%	505	8%	423	7%	624	10%	6069	100%
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	1049	59%	266	15%	162	9%	134	8%	164	9%	1775	29%
	2. Tarifbeschäftigte/r	2663	62%	537	12%	346	8%	294	7%	458	11%	4298	71%
	Gesamt	3712	61%	803	13%	508	8%	428	7%	622	10%	6073	100%
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	176	48%	55	15%	42	12%	28	8%	64	18%	365	6%
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	1191	58%	273	13%	184	9%	149	7%	243	12%	2040	34%
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	1567	65%	294	12%	177	7%	169	7%	221	9%	2428	41%
	4. ab E13 / ab A13	730	64%	158	14%	93	8%	75	7%	91	8%	1147	19%
	Gesamt	3664	61%	780	13%	496	8%	421	7%	619	10%	5980	100%
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	2202	60%	487	13%	313	9%	266	7%	411	11%	3679	63%
	2. Teilzeit	1397	65%	279	13%	172	8%	140	6%	176	8%	2164	37%
	Gesamt	3599	62%	766	13%	485	8%	406	7%	587	10%	5843	100%

F8: Meine direkte Führungskraft führt mit mir Mitarbeiter/innengespräche (MAG) im vorgeschriebenen Zeitabstand (i.d.R. jährlich)

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	2411	67%	418	12%	244	7%	220	6%	308	9%	3601	59%
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	630	56%	163	14%	123	11%	73	6%	142	13%	1131	19%
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	194	39%	70	14%	70	14%	62	12%	102	20%	498	8%
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	383	56%	117	17%	61	9%	63	9%	56	8%	680	11%
	5. Sonstiges	93	60%	26	17%	9	6%	10	6%	18	12%	156	3%
	Gesamt	3711	61%	794	13%	507	8%	428	7%	626	10%	6066	100%
H8: Ich bin	1. weiblich	2122	64%	414	13%	259	8%	226	7%	272	8%	3293	55%
	2. männlich	1484	57%	349	14%	232	9%	192	7%	328	13%	2585	43%
	3. divers/keine Angabe	71	56%	23	18%	9	7%	5	4%	18	14%	126	2%
	Gesamt	3677	61%	786	13%	500	8%	423	7%	618	10%	6004	100%
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	658	64%	142	14%	104	10%	57	6%	75	7%	1036	18%
	2. Nein	2963	61%	637	13%	391	8%	354	7%	524	11%	4869	82%
	Gesamt	3621	61%	779	13%	495	8%	411	7%	599	10%	5905	100%
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	524	63%	122	15%	61	7%	53	6%	73	9%	833	14%
	2. 31 bis 40 Jahre	1054	63%	221	13%	144	9%	119	7%	145	9%	1683	28%
	3. 41 bis 50 Jahre	897	61%	188	13%	135	9%	92	6%	162	11%	1474	24%
	4. 51 bis 60 Jahre	975	60%	210	13%	134	8%	129	8%	184	11%	1632	27%
	5. 61 Jahre und älter	256	61%	49	12%	30	7%	33	8%	53	13%	421	7%
	Gesamt	3706	61%	790	13%	504	8%	426	7%	617	10%	6043	100%

F8: Meine direkte Führungskraft führt mit mir Mitarbeiter/innengespräche (MAG) im vorgeschriebenen Zeitabstand (i.d.R. jährlich)

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	1245	59%	307	15%	187	9%	143	7%	214	10%	2096	35%
	2. Nein	2460	62%	483	12%	320	8%	278	7%	403	10%	3944	65%
	Gesamt	3705	61%	790	13%	507	8%	421	7%	617	10%	6040	100%
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	330	58%	71	13%	52	9%	41	7%	74	13%	568	9%
	2. Nein	3364	62%	719	13%	451	8%	382	7%	542	10%	5458	91%
	Gesamt	3694	61%	790	13%	503	8%	423	7%	616	10%	6026	100%

F8: Meine direkte Führungskraft führt mit mir Mitarbeiter/innengespräche (MAG) im vorgeschriebenen Zeitabstand (i.d.R. jährlich)

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	940	65%	177	12%	111	8%	101	7%	123	8%	1452	25%
	2. Weiblich Teilzeit	1112	65%	217	13%	135	8%	109	6%	131	8%	1704	30%
	3. Männlich Vollzeit	1187	57%	281	13%	191	9%	160	8%	270	13%	2089	36%
	4. Männlich Teilzeit	242	63%	51	13%	30	8%	27	7%	37	10%	387	7%
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	41	55%	16	21%	4	5%	4	5%	10	13%	75	1%
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	22	56%	6	15%	5	13%	0	0%	6	15%	39	1%
	Gesamt	3544	62%	748	13%	476	8%	401	7%	577	10%	5746	100%
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	679	63%	153	14%	90	8%	70	7%	79	7%	1071	18%
	2. Weiblich Kind nein	1429	65%	258	12%	169	8%	153	7%	189	9%	2198	37%
	3. Männlich Kind ja	538	56%	144	15%	90	9%	71	7%	124	13%	967	16%
	4. Männlich Kind nein	943	59%	199	12%	141	9%	118	7%	201	13%	1602	27%
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	17	47%	5	14%	4	11%	1	3%	9	25%	36	1%
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	47	60%	16	21%	5	6%	4	5%	6	8%	78	1%
	Gesamt	3653	61%	775	13%	499	8%	417	7%	608	10%	5952	100%
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	193	64%	34	11%	32	11%	19	6%	25	8%	303	5%
	2. Weiblich Pflege nein	1909	65%	377	13%	224	8%	205	7%	243	8%	2958	50%
	3. Männlich Pflege ja	127	53%	31	13%	20	8%	21	9%	42	17%	241	4%
	4. Männlich Pflege nein	1351	58%	311	13%	212	9%	169	7%	282	12%	2325	39%
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	4	27%	3	20%	0	0%	1	7%	7	47%	15	0%
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	58	60%	18	19%	8	8%	4	4%	9	9%	97	2%
	Gesamt	3642	61%	774	13%	496	8%	419	7%	608	10%	5939	100%

F. Führung

F9: Die mit mir geführten Mitarbeiter/innengespräche empfinde ich als wertschätzend und hilfreich

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	2429	45%	1266	24%	888	17%	352	7%	442	8%	5377	91%
	2. im Freien	165	32%	101	20%	112	22%	54	11%	82	16%	514	9%
	Gesamt	2594	44%	1367	23%	1000	17%	406	7%	524	9%	5891	100%
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	1275	45%	629	22%	453	16%	203	7%	263	9%	2823	47%
	2. Nein	1337	43%	755	24%	564	18%	216	7%	269	9%	3141	53%
	Gesamt	2612	44%	1384	23%	1017	17%	419	7%	532	9%	5964	100%
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	534	44%	265	22%	224	18%	75	6%	116	10%	1214	20%
	2. Nein	2091	44%	1128	24%	795	17%	345	7%	423	9%	4782	80%
	Gesamt	2625	44%	1393	23%	1019	17%	420	7%	539	9%	5996	100%
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	749	42%	463	26%	320	18%	112	6%	120	7%	1764	29%
	2. Tarifbeschäftigte/r	1876	44%	929	22%	704	17%	308	7%	416	10%	4233	71%
	Gesamt	2625	44%	1392	23%	1024	17%	420	7%	536	9%	5997	100%
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	135	37%	65	18%	66	18%	37	10%	59	16%	362	6%
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	849	42%	431	21%	336	17%	162	8%	227	11%	2005	34%
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	1062	44%	586	24%	418	17%	149	6%	178	7%	2393	40%
	4. ab E13 / ab A13	542	47%	292	25%	184	16%	60	5%	71	6%	1149	19%
	Gesamt	2588	44%	1374	23%	1004	17%	408	7%	535	9%	5909	100%
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	1511	42%	817	23%	642	18%	264	7%	372	10%	3606	63%
	2. Teilzeit	1022	48%	517	24%	322	15%	138	6%	132	6%	2131	37%
	Gesamt	2533	44%	1334	23%	964	17%	402	7%	504	9%	5737	100%

F9: Die mit mir geführten Mitarbeiter/innengespräche empfinde ich als wertschätzend und hilfreich

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	1609	46%	859	24%	574	16%	220	6%	273	8%	3535	59%
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	505	45%	207	18%	197	18%	87	8%	127	11%	1123	19%
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	139	29%	103	21%	104	21%	57	12%	83	17%	486	8%
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	309	45%	186	27%	116	17%	40	6%	41	6%	692	12%
	5. Sonstiges	63	41%	28	18%	30	20%	17	11%	15	10%	153	3%
	Gesamt	2625	44%	1383	23%	1021	17%	421	7%	539	9%	5989	100%
H8: Ich bin	1. weiblich	1553	48%	736	23%	522	16%	205	6%	220	7%	3236	55%
	2. männlich	1012	39%	609	24%	462	18%	194	8%	288	11%	2565	43%
	3. divers/keine Angabe	42	32%	30	23%	24	18%	11	8%	23	18%	130	2%
	Gesamt	2607	44%	1375	23%	1008	17%	410	7%	531	9%	5931	100%
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	514	49%	226	22%	166	16%	64	6%	71	7%	1041	18%
	2. Nein	2055	43%	1129	24%	824	17%	338	7%	446	9%	4792	82%
	Gesamt	2569	44%	1355	23%	990	17%	402	7%	517	9%	5833	100%
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	385	47%	208	25%	132	16%	46	6%	49	6%	820	14%
	2. 31 bis 40 Jahre	752	44%	434	26%	267	16%	109	6%	133	8%	1695	28%
	3. 41 bis 50 Jahre	664	46%	311	21%	262	18%	87	6%	135	9%	1459	24%
	4. 51 bis 60 Jahre	638	40%	358	23%	283	18%	137	9%	171	11%	1587	27%
	5. 61 Jahre und älter	185	45%	80	20%	68	17%	32	8%	45	11%	410	7%
	Gesamt	2624	44%	1391	23%	1012	17%	411	7%	533	9%	5971	100%

F9: Die mit mir geführten Mitarbeiter/innengespräche empfinde ich als wertschätzend und hilfreich

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	912	44%	531	25%	348	17%	135	6%	165	8%	2091	35%
	2. Nein	1717	44%	854	22%	663	17%	277	7%	365	9%	3876	65%
	Gesamt	2629	44%	1385	23%	1011	17%	412	7%	530	9%	5967	100%
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	231	41%	117	21%	97	17%	48	9%	66	12%	559	9%
	2. Nein	2389	44%	1264	23%	912	17%	366	7%	462	9%	5393	91%
	Gesamt	2620	44%	1381	23%	1009	17%	414	7%	528	9%	5952	100%

F9: Die mit mir geführten Mitarbeiter/innengespräche empfinde ich als wertschätzend und hilfreich

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	653	46%	315	22%	253	18%	83	6%	110	8%	1414	25%
	2. Weiblich Teilzeit	837	50%	386	23%	246	15%	109	7%	95	6%	1673	30%
	3. Männlich Vollzeit	813	40%	468	23%	368	18%	167	8%	240	12%	2056	36%
	4. Männlich Teilzeit	156	41%	113	29%	64	17%	23	6%	29	8%	385	7%
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	26	34%	18	23%	14	18%	7	9%	12	16%	77	1%
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	11	28%	11	28%	7	18%	3	8%	8	20%	40	1%
	Gesamt	2496	44%	1311	23%	952	17%	392	7%	494	9%	5645	100%
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	519	49%	277	26%	163	15%	59	6%	52	5%	1070	18%
	2. Weiblich Kind nein	1027	48%	456	21%	357	17%	142	7%	164	8%	2146	36%
	3. Männlich Kind ja	376	39%	239	25%	174	18%	71	7%	102	11%	962	16%
	4. Männlich Kind nein	633	40%	365	23%	283	18%	123	8%	183	12%	1587	27%
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	5	14%	11	30%	9	24%	3	8%	9	24%	37	1%
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	34	42%	17	21%	14	17%	5	6%	11	14%	81	1%
	Gesamt	2594	44%	1365	23%	1000	17%	403	7%	521	9%	5883	100%
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	141	48%	59	20%	48	16%	18	6%	28	10%	294	5%
	2. Weiblich Pflege nein	1398	48%	671	23%	471	16%	185	6%	188	6%	2913	50%
	3. Männlich Pflege ja	82	34%	53	22%	46	19%	29	12%	32	13%	242	4%
	4. Männlich Pflege nein	925	40%	551	24%	412	18%	165	7%	252	11%	2305	39%
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	4	27%	3	20%	1	7%	1	7%	6	40%	15	0%
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	35	35%	24	24%	20	20%	7	7%	14	14%	100	2%
	Gesamt	2585	44%	1361	23%	998	17%	405	7%	520	9%	5869	100%

F. Führung

F10: Meine direkte Führungskraft gibt mir Rückendeckung in schwierigen Situationen

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	2870	52%	1306	23%	764	14%	332	6%	294	5%	5566	91%
	2. im Freien	189	36%	143	27%	102	19%	39	7%	54	10%	527	9%
	Gesamt	3059	50%	1449	24%	866	14%	371	6%	348	6%	6093	100%
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	1422	49%	709	24%	431	15%	188	6%	168	6%	2918	47%
	2. Nein	1655	51%	775	24%	456	14%	185	6%	181	6%	3252	53%
	Gesamt	3077	50%	1484	24%	887	14%	373	6%	349	6%	6170	100%
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	651	52%	302	24%	167	13%	69	5%	71	6%	1260	20%
	2. Nein	2443	49%	1186	24%	720	15%	305	6%	284	6%	4938	80%
	Gesamt	3094	50%	1488	24%	887	14%	374	6%	355	6%	6198	100%
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	908	50%	475	26%	267	15%	95	5%	84	5%	1829	29%
	2. Tarifbeschäftigte/r	2189	50%	1014	23%	619	14%	283	6%	267	6%	4372	71%
	Gesamt	3097	50%	1489	24%	886	14%	378	6%	351	6%	6201	100%
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	156	42%	78	21%	70	19%	30	8%	34	9%	368	6%
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	977	47%	496	24%	307	15%	146	7%	152	7%	2078	34%
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	1302	53%	620	25%	324	13%	129	5%	97	4%	2472	40%
	4. ab E13 / ab A13	622	52%	268	23%	172	14%	59	5%	69	6%	1190	19%
	Gesamt	3057	50%	1462	24%	873	14%	364	6%	352	6%	6108	100%
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	1825	49%	896	24%	535	14%	228	6%	237	6%	3721	63%
	2. Teilzeit	1166	53%	529	24%	299	14%	128	6%	90	4%	2212	37%
	Gesamt	2991	50%	1425	24%	834	14%	356	6%	327	6%	5933	100%

F10: Meine direkte Führungskraft gibt mir Rückendeckung in schwierigen Situationen

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	1983	54%	864	24%	461	13%	183	5%	178	5%	3669	59%
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	554	48%	247	21%	181	16%	87	8%	82	7%	1151	19%
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	174	35%	143	29%	94	19%	50	10%	39	8%	500	8%
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	316	44%	186	26%	124	17%	50	7%	40	6%	716	12%
	5. Sonstiges	66	41%	41	26%	28	18%	10	6%	15	9%	160	3%
	Gesamt	3093	50%	1481	24%	888	14%	380	6%	354	6%	6196	100%
H8: Ich bin	1. weiblich	1765	52%	758	23%	481	14%	202	6%	161	5%	3367	55%
	2. männlich	1267	48%	672	26%	367	14%	156	6%	171	6%	2633	43%
	3. divers/keine Angabe	50	37%	34	25%	31	23%	6	4%	15	11%	136	2%
	Gesamt	3082	50%	1464	24%	879	14%	364	6%	347	6%	6136	100%
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	557	52%	258	24%	136	13%	61	6%	51	5%	1063	18%
	2. Nein	2478	50%	1183	24%	727	15%	302	6%	280	6%	4970	82%
	Gesamt	3035	50%	1441	24%	863	14%	363	6%	331	5%	6033	100%
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	471	55%	196	23%	105	12%	45	5%	40	5%	857	14%
	2. 31 bis 40 Jahre	887	51%	417	24%	234	14%	103	6%	87	5%	1728	28%
	3. 41 bis 50 Jahre	763	51%	360	24%	220	15%	83	6%	82	5%	1508	24%
	4. 51 bis 60 Jahre	767	46%	417	25%	259	16%	101	6%	115	7%	1659	27%
	5. 61 Jahre und älter	211	50%	88	21%	64	15%	36	8%	26	6%	425	7%
	Gesamt	3099	50%	1478	24%	882	14%	368	6%	350	6%	6177	100%

F10: Meine direkte Führungskraft gibt mir Rückendeckung in schwierigen Situationen

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	1097	51%	520	24%	309	14%	123	6%	102	5%	2151	35%
	2. Nein	2005	50%	955	24%	567	14%	247	6%	245	6%	4019	65%
	Gesamt	3102	50%	1475	24%	876	14%	370	6%	347	6%	6170	100%
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	260	45%	141	24%	80	14%	41	7%	54	9%	576	9%
	2. Nein	2835	51%	1331	24%	795	14%	326	6%	294	5%	5581	91%
	Gesamt	3095	50%	1472	24%	875	14%	367	6%	348	6%	6157	100%

F10: Meine direkte Führungskraft gibt mir Rückendeckung in schwierigen Situationen

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	776	53%	323	22%	209	14%	87	6%	77	5%	1472	25%
	2. Weiblich Teilzeit	916	53%	409	24%	237	14%	104	6%	72	4%	1738	30%
	3. Männlich Vollzeit	992	47%	543	26%	299	14%	127	6%	145	7%	2106	36%
	4. Männlich Teilzeit	225	57%	91	23%	46	12%	21	5%	14	4%	397	7%
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	33	41%	19	24%	17	21%	4	5%	7	9%	80	1%
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	13	31%	12	29%	12	29%	1	2%	4	10%	42	1%
	Gesamt	2955	51%	1397	24%	820	14%	344	6%	319	5%	5835	100%
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	601	54%	246	22%	154	14%	57	5%	45	4%	1103	18%
	2. Weiblich Kind nein	1156	52%	504	23%	319	14%	145	6%	115	5%	2239	37%
	3. Männlich Kind ja	480	49%	255	26%	140	14%	63	6%	50	5%	988	16%
	4. Männlich Kind nein	784	48%	412	25%	223	14%	92	6%	118	7%	1629	27%
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	8	21%	11	29%	12	32%	1	3%	6	16%	38	1%
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	38	45%	21	25%	16	19%	3	4%	7	8%	85	1%
	Gesamt	3067	50%	1449	24%	864	14%	361	6%	341	6%	6082	100%
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	156	51%	59	19%	48	16%	21	7%	20	7%	304	5%
	2. Weiblich Pflege nein	1596	53%	689	23%	427	14%	180	6%	139	5%	3031	50%
	3. Männlich Pflege ja	98	40%	73	30%	29	12%	19	8%	28	11%	247	4%
	4. Männlich Pflege nein	1163	49%	594	25%	333	14%	136	6%	141	6%	2367	39%
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	2	13%	6	38%	2	13%	0	0%	6	38%	16	0%
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	44	42%	25	24%	25	24%	4	4%	7	7%	105	2%
	Gesamt	3059	50%	1446	24%	864	14%	360	6%	341	6%	6070	100%

F. Führung

F11: Meine direkte Führungskraft nimmt sich Zeit für meine Anliegen

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	3082	55%	1349	24%	723	13%	261	5%	196	3%	5611	91%
	2. im Freien	226	43%	137	26%	88	17%	43	8%	36	7%	530	9%
	Gesamt	3308	54%	1486	24%	811	13%	304	5%	232	4%	6141	100%
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	1574	53%	714	24%	390	13%	153	5%	112	4%	2943	47%
	2. Nein	1759	54%	803	25%	435	13%	153	5%	122	4%	3272	53%
	Gesamt	3333	54%	1517	24%	825	13%	306	5%	234	4%	6215	100%
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	665	53%	311	25%	182	14%	61	5%	43	3%	1262	20%
	2. Nein	2681	54%	1211	24%	649	13%	248	5%	191	4%	4980	80%
	Gesamt	3346	54%	1522	24%	831	13%	309	5%	234	4%	6242	100%
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	998	54%	495	27%	212	12%	91	5%	45	2%	1841	29%
	2. Tarifbeschäftigte/r	2353	53%	1027	23%	618	14%	219	5%	188	4%	4405	71%
	Gesamt	3351	54%	1522	24%	830	13%	310	5%	233	4%	6246	100%
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	180	48%	78	21%	60	16%	31	8%	26	7%	375	6%
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	1104	53%	497	24%	290	14%	101	5%	100	5%	2092	34%
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	1373	55%	619	25%	322	13%	109	4%	66	3%	2489	40%
	4. ab E13 / ab A13	647	54%	302	25%	144	12%	63	5%	38	3%	1194	19%
	Gesamt	3304	54%	1496	24%	816	13%	304	5%	230	4%	6150	100%
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	1980	53%	903	24%	509	14%	201	5%	151	4%	3744	63%
	2. Teilzeit	1251	56%	544	24%	275	12%	93	4%	65	3%	2228	37%
	Gesamt	3231	54%	1447	24%	784	13%	294	5%	216	4%	5972	100%

F11: Meine direkte Führungskraft nimmt sich Zeit für meine Anliegen

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	2091	57%	878	24%	453	12%	150	4%	121	3%	3693	59%
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	594	51%	267	23%	187	16%	62	5%	56	5%	1166	19%
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	214	43%	139	28%	76	15%	43	9%	31	6%	503	8%
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	369	51%	191	27%	87	12%	47	7%	23	3%	717	11%
	5. Sonstiges	72	45%	47	29%	27	17%	10	6%	5	3%	161	3%
	Gesamt	3340	54%	1522	24%	830	13%	312	5%	236	4%	6240	100%
H8: Ich bin	1. weiblich	1898	56%	784	23%	440	13%	160	5%	113	3%	3395	55%
	2. männlich	1371	52%	675	25%	360	14%	137	5%	105	4%	2648	43%
	3. divers/keine Angabe	57	42%	40	30%	22	16%	5	4%	11	8%	135	2%
	Gesamt	3326	54%	1499	24%	822	13%	302	5%	229	4%	6178	100%
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	623	58%	247	23%	119	11%	49	5%	33	3%	1071	18%
	2. Nein	2655	53%	1233	25%	682	14%	247	5%	189	4%	5006	82%
	Gesamt	3278	54%	1480	24%	801	13%	296	5%	222	4%	6077	100%
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	512	59%	210	24%	89	10%	34	4%	21	2%	866	14%
	2. 31 bis 40 Jahre	996	57%	416	24%	201	12%	76	4%	52	3%	1741	28%
	3. 41 bis 50 Jahre	813	54%	378	25%	203	13%	67	4%	55	4%	1516	24%
	4. 51 bis 60 Jahre	812	49%	414	25%	258	15%	104	6%	81	5%	1669	27%
	5. 61 Jahre und älter	216	51%	96	23%	70	16%	23	5%	21	5%	426	7%
	Gesamt	3349	54%	1514	24%	821	13%	304	5%	230	4%	6218	100%

F11: Meine direkte Führungskraft nimmt sich Zeit für meine Anliegen

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	1206	56%	539	25%	251	12%	97	4%	70	3%	2163	35%
	2. Nein	2147	53%	970	24%	566	14%	207	5%	159	4%	4049	65%
	Gesamt	3353	54%	1509	24%	817	13%	304	5%	229	4%	6212	100%
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	288	50%	126	22%	96	17%	34	6%	36	6%	580	9%
	2. Nein	3050	54%	1389	25%	721	13%	269	5%	190	3%	5619	91%
	Gesamt	3338	54%	1515	24%	817	13%	303	5%	226	4%	6199	100%

F11: Meine direkte Führungskraft nimmt sich Zeit für meine Anliegen

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	829	56%	331	22%	195	13%	79	5%	51	3%	1485	25%
	2. Weiblich Teilzeit	993	57%	407	23%	223	13%	75	4%	55	3%	1753	30%
	3. Männlich Vollzeit	1093	52%	531	25%	293	14%	112	5%	87	4%	2116	36%
	4. Männlich Teilzeit	220	55%	113	28%	44	11%	14	4%	8	2%	399	7%
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	33	41%	24	30%	15	19%	2	3%	6	8%	80	1%
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	19	46%	12	29%	5	12%	3	7%	2	5%	41	1%
	Gesamt	3187	54%	1418	24%	775	13%	285	5%	209	4%	5874	100%
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	649	58%	259	23%	126	11%	47	4%	31	3%	1112	18%
	2. Weiblich Kind nein	1239	55%	519	23%	307	14%	111	5%	82	4%	2258	37%
	3. Männlich Kind ja	531	54%	265	27%	117	12%	47	5%	32	3%	992	16%
	4. Männlich Kind nein	838	51%	404	25%	239	15%	88	5%	71	4%	1640	27%
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	14	38%	11	30%	4	11%	2	5%	6	16%	37	1%
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	39	46%	27	32%	14	16%	3	4%	2	2%	85	1%
	Gesamt	3310	54%	1485	24%	807	13%	298	5%	224	4%	6124	100%
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	163	53%	64	21%	51	17%	15	5%	14	5%	307	5%
	2. Weiblich Pflege nein	1720	56%	713	23%	382	13%	142	5%	98	3%	3055	50%
	3. Männlich Pflege ja	115	46%	56	23%	42	17%	18	7%	17	7%	248	4%
	4. Männlich Pflege nein	1247	52%	618	26%	315	13%	116	5%	86	4%	2382	39%
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	4	25%	4	25%	3	19%	0	0%	5	31%	16	0%
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	47	45%	35	34%	15	14%	5	5%	2	2%	104	2%
	Gesamt	3296	54%	1490	24%	808	13%	296	5%	222	4%	6112	100%

F. Führung

F12: Meine direkte Führungskraft gibt mir Informationen rechtzeitig weiter

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	2199	39%	1641	29%	1101	20%	398	7%	235	4%	5574	91%
	2. im Freien	159	30%	146	28%	120	23%	54	10%	44	8%	523	9%
	Gesamt	2358	39%	1787	29%	1221	20%	452	7%	279	5%	6097	100%
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	1114	38%	868	30%	568	20%	218	7%	142	5%	2910	47%
	2. Nein	1248	38%	932	29%	680	21%	247	8%	138	4%	3245	53%
	Gesamt	2362	38%	1800	29%	1248	20%	465	8%	280	5%	6155	100%
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	482	38%	386	31%	248	20%	81	6%	56	4%	1253	20%
	2. Nein	1886	38%	1430	29%	1001	20%	386	8%	227	5%	4930	80%
	Gesamt	2368	38%	1816	29%	1249	20%	467	8%	283	5%	6183	100%
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	695	38%	581	32%	362	20%	114	6%	65	4%	1817	29%
	2. Tarifbeschäftigte/r	1677	38%	1237	28%	885	20%	352	8%	220	5%	4371	71%
	Gesamt	2372	38%	1818	29%	1247	20%	466	8%	285	5%	6188	100%
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	142	38%	87	23%	75	20%	34	9%	36	10%	374	6%
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	755	36%	595	29%	428	21%	180	9%	119	6%	2077	34%
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	964	39%	763	31%	505	20%	155	6%	83	3%	2470	41%
	4. ab E13 / ab A13	471	40%	355	30%	219	19%	82	7%	45	4%	1172	19%
	Gesamt	2332	38%	1800	30%	1227	20%	451	7%	283	5%	6093	100%
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	1424	38%	1079	29%	750	20%	275	7%	200	5%	3728	63%
	2. Teilzeit	899	41%	665	30%	427	19%	158	7%	67	3%	2216	37%
	Gesamt	2323	39%	1744	29%	1177	20%	433	7%	267	4%	5944	100%

F12: Meine direkte Führungskraft gibt mir Informationen rechtzeitig weiter

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	1477	40%	1102	30%	694	19%	252	7%	143	4%	3668	59%
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	439	38%	295	25%	249	22%	101	9%	74	6%	1158	19%
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	146	29%	147	30%	125	25%	49	10%	31	6%	498	8%
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	253	36%	223	32%	141	20%	50	7%	32	5%	699	11%
	5. Sonstiges	56	35%	48	30%	35	22%	15	9%	6	4%	160	3%
	Gesamt	2371	38%	1815	29%	1244	20%	467	8%	286	5%	6183	100%
H8: Ich bin	1. weiblich	1334	40%	965	29%	689	21%	245	7%	127	4%	3360	55%
	2. männlich	974	37%	793	30%	523	20%	198	8%	139	5%	2627	43%
	3. divers/keine Angabe	43	32%	37	28%	30	22%	10	7%	14	10%	134	2%
	Gesamt	2351	38%	1795	29%	1242	20%	453	7%	280	5%	6121	100%
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	469	44%	288	27%	201	19%	69	7%	34	3%	1061	18%
	2. Nein	1841	37%	1494	30%	1010	20%	375	8%	237	5%	4957	82%
	Gesamt	2310	38%	1782	30%	1211	20%	444	7%	271	5%	6018	100%
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	348	40%	266	31%	160	19%	57	7%	32	4%	863	14%
	2. 31 bis 40 Jahre	684	40%	483	28%	362	21%	125	7%	73	4%	1727	28%
	3. 41 bis 50 Jahre	563	38%	460	31%	299	20%	114	8%	65	4%	1501	24%
	4. 51 bis 60 Jahre	586	36%	495	30%	351	21%	128	8%	89	5%	1649	27%
	5. 61 Jahre und älter	189	45%	108	26%	70	17%	32	8%	21	5%	420	7%
	Gesamt	2370	38%	1812	29%	1242	20%	456	7%	280	5%	6160	100%

F12: Meine direkte Führungskraft gibt mir Informationen rechtzeitig weiter

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	835	39%	637	30%	439	21%	142	7%	86	4%	2139	35%
	2. Nein	1536	38%	1173	29%	799	20%	312	8%	196	5%	4016	65%
	Gesamt	2371	39%	1810	29%	1238	20%	454	7%	282	5%	6155	100%
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	204	36%	166	29%	114	20%	52	9%	35	6%	571	9%
	2. Nein	2161	39%	1639	29%	1124	20%	404	7%	243	4%	5571	91%
	Gesamt	2365	39%	1805	29%	1238	20%	456	7%	278	5%	6142	100%

F12: Meine direkte Führungskraft gibt mir Informationen rechtzeitig weiter

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	584	40%	413	28%	311	21%	104	7%	64	4%	1476	25%
	2. Weiblich Teilzeit	714	41%	505	29%	340	20%	129	7%	54	3%	1742	30%
	3. Männlich Vollzeit	791	37%	627	30%	416	20%	153	7%	123	6%	2110	36%
	4. Männlich Teilzeit	155	39%	136	34%	72	18%	25	6%	9	2%	397	7%
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	26	33%	23	29%	16	20%	7	9%	7	9%	79	1%
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	13	31%	12	29%	11	26%	2	5%	4	10%	42	1%
	Gesamt	2283	39%	1716	29%	1166	20%	420	7%	261	4%	5846	100%
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	461	42%	315	29%	217	20%	72	7%	33	3%	1098	18%
	2. Weiblich Kind nein	865	39%	644	29%	466	21%	169	8%	94	4%	2238	37%
	3. Männlich Kind ja	355	36%	304	31%	210	21%	67	7%	45	5%	981	16%
	4. Männlich Kind nein	613	38%	487	30%	307	19%	130	8%	93	6%	1630	27%
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	8	21%	12	32%	10	26%	1	3%	7	18%	38	1%
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	33	40%	23	28%	18	22%	4	5%	5	6%	83	1%
	Gesamt	2335	38%	1785	29%	1228	20%	443	7%	277	5%	6068	100%
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	122	41%	82	27%	60	20%	25	8%	12	4%	301	5%
	2. Weiblich Pflege nein	1199	40%	875	29%	621	21%	218	7%	115	4%	3028	50%
	3. Männlich Pflege ja	76	31%	75	31%	52	21%	24	10%	18	7%	245	4%
	4. Männlich Pflege nein	891	38%	714	30%	468	20%	171	7%	119	5%	2363	39%
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	2	13%	5	31%	2	13%	2	13%	5	31%	16	0%
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	38	37%	30	29%	26	25%	4	4%	5	5%	103	2%
	Gesamt	2328	38%	1781	29%	1229	20%	444	7%	274	5%	6056	100%

F. Führung

F13: Meine direkte Führungskraft erkennt Konflikte und sucht nach Lösungen für alle Beteiligten

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	1785	32%	1505	27%	1224	22%	636	11%	423	8%	5573	91%
	2. im Freien	128	24%	124	24%	133	25%	70	13%	71	13%	526	9%
	Gesamt	1913	31%	1629	27%	1357	22%	706	12%	494	8%	6099	100%
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	934	32%	764	26%	652	22%	311	11%	254	9%	2915	47%
	2. Nein	996	31%	884	27%	732	22%	408	13%	243	7%	3263	53%
	Gesamt	1930	31%	1648	27%	1384	22%	719	12%	497	8%	6178	100%
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	400	32%	344	27%	301	24%	132	11%	80	6%	1257	20%
	2. Nein	1538	31%	1311	27%	1088	22%	589	12%	421	9%	4947	80%
	Gesamt	1938	31%	1655	27%	1389	22%	721	12%	501	8%	6204	100%
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	528	29%	545	30%	413	23%	213	12%	132	7%	1831	29%
	2. Tarifbeschäftigte/r	1413	32%	1108	25%	979	22%	505	12%	372	8%	4377	71%
	Gesamt	1941	31%	1653	27%	1392	22%	718	12%	504	8%	6208	100%
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	126	34%	76	21%	82	22%	40	11%	43	12%	367	6%
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	645	31%	538	26%	437	21%	251	12%	212	10%	2083	34%
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	775	31%	673	27%	579	23%	300	12%	148	6%	2475	40%
	4. ab E13 / ab A13	359	30%	355	30%	260	22%	116	10%	99	8%	1189	19%
	Gesamt	1905	31%	1642	27%	1358	22%	707	12%	502	8%	6114	100%
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	1114	30%	1018	27%	813	22%	445	12%	322	9%	3712	63%
	2. Teilzeit	757	34%	579	26%	512	23%	230	10%	144	6%	2222	37%
	Gesamt	1871	32%	1597	27%	1325	22%	675	11%	466	8%	5934	100%

F13: Meine direkte Führungskraft erkennt Konflikte und sucht nach Lösungen für alle Beteiligten

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	1200	33%	1004	27%	802	22%	413	11%	261	7%	3680	59%
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	383	33%	276	24%	254	22%	131	11%	109	9%	1153	19%
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	116	23%	127	26%	126	25%	75	15%	53	11%	497	8%
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	192	27%	200	28%	173	24%	81	11%	66	9%	712	11%
	5. Sonstiges	48	30%	47	29%	36	22%	15	9%	15	9%	161	3%
	Gesamt	1939	31%	1654	27%	1391	22%	715	12%	504	8%	6203	100%
H8: Ich bin	1. weiblich	1087	32%	870	26%	775	23%	388	12%	250	7%	3370	55%
	2. männlich	801	30%	737	28%	572	22%	300	11%	225	9%	2635	43%
	3. divers/keine Angabe	36	26%	34	25%	28	21%	17	13%	21	15%	136	2%
	Gesamt	1924	31%	1641	27%	1375	22%	705	11%	496	8%	6141	100%
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	406	38%	265	25%	226	21%	102	10%	68	6%	1067	18%
	2. Nein	1492	30%	1351	27%	1125	23%	590	12%	414	8%	4972	82%
	Gesamt	1898	31%	1616	27%	1351	22%	692	11%	482	8%	6039	100%
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	284	33%	250	29%	165	19%	95	11%	66	8%	860	14%
	2. 31 bis 40 Jahre	528	31%	479	28%	385	22%	193	11%	140	8%	1725	28%
	3. 41 bis 50 Jahre	479	32%	416	28%	313	21%	183	12%	119	8%	1510	24%
	4. 51 bis 60 Jahre	493	30%	418	25%	412	25%	193	12%	147	9%	1663	27%
	5. 61 Jahre und älter	155	37%	86	20%	108	26%	45	11%	28	7%	422	7%
	Gesamt	1939	31%	1649	27%	1383	22%	709	11%	500	8%	6180	100%

F13: Meine direkte Führungskraft erkennt Konflikte und sucht nach Lösungen für alle Beteiligten

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	672	31%	626	29%	466	22%	231	11%	160	7%	2155	35%
	2. Nein	1266	32%	1029	26%	913	23%	475	12%	336	8%	4019	65%
	Gesamt	1938	31%	1655	27%	1379	22%	706	11%	496	8%	6174	100%
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	165	29%	150	26%	135	23%	65	11%	60	10%	575	9%
	2. Nein	1767	32%	1502	27%	1245	22%	635	11%	437	8%	5586	91%
	Gesamt	1932	31%	1652	27%	1380	22%	700	11%	497	8%	6161	100%

F13: Meine direkte Führungskraft erkennt Konflikte und sucht nach Lösungen für alle Beteiligten

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	440	30%	386	26%	333	23%	187	13%	119	8%	1465	25%
	2. Weiblich Teilzeit	596	34%	453	26%	407	23%	178	10%	113	6%	1747	30%
	3. Männlich Vollzeit	633	30%	595	28%	454	22%	234	11%	187	9%	2103	36%
	4. Männlich Teilzeit	137	34%	110	28%	86	22%	45	11%	21	5%	399	7%
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	21	26%	20	25%	18	23%	13	16%	8	10%	80	1%
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	13	31%	9	21%	9	21%	3	7%	8	19%	42	1%
	Gesamt	1840	32%	1573	27%	1307	22%	660	11%	456	8%	5836	100%
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	370	33%	310	28%	245	22%	103	9%	78	7%	1106	18%
	2. Weiblich Kind nein	708	32%	557	25%	523	23%	282	13%	169	8%	2239	37%
	3. Männlich Kind ja	288	29%	298	30%	211	21%	119	12%	73	7%	989	16%
	4. Männlich Kind nein	509	31%	437	27%	359	22%	176	11%	149	9%	1630	27%
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	7	18%	10	26%	8	21%	5	13%	8	21%	38	1%
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	28	33%	20	24%	19	22%	7	8%	11	13%	85	1%
	Gesamt	1910	31%	1632	27%	1365	22%	692	11%	488	8%	6087	100%
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	97	32%	73	24%	72	24%	34	11%	27	9%	303	5%
	2. Weiblich Pflege nein	980	32%	791	26%	696	23%	347	11%	221	7%	3035	50%
	3. Männlich Pflege ja	63	26%	69	28%	58	23%	30	12%	27	11%	247	4%
	4. Männlich Pflege nein	730	31%	667	28%	511	22%	265	11%	196	8%	2369	39%
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	1	6%	6	38%	3	19%	0	0%	6	38%	16	0%
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	32	30%	26	25%	24	23%	11	10%	12	11%	105	2%
	Gesamt	1903	31%	1632	27%	1364	22%	687	11%	489	8%	6075	100%

F. Führung

F14: Meine direkte Führungskraft unterstützt mich bei der Vereinbarkeit von Arbeit und Privatem (z.B. Teilzeitarbeit, Elternzeit, Sabbatical, häusliche Pflege)

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	2842	52%	1411	26%	730	13%	286	5%	202	4%	5471	91%
	2. im Freien	189	37%	141	27%	101	20%	37	7%	45	9%	513	9%
	Gesamt	3031	51%	1552	26%	831	14%	323	5%	247	4%	5984	100%
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	1318	46%	752	26%	474	17%	189	7%	132	5%	2865	47%
	2. Nein	1748	55%	821	26%	369	12%	142	4%	117	4%	3197	53%
	Gesamt	3066	51%	1573	26%	843	14%	331	5%	249	4%	6062	100%
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	578	47%	320	26%	199	16%	77	6%	59	5%	1233	20%
	2. Nein	2493	51%	1257	26%	648	13%	260	5%	194	4%	4852	80%
	Gesamt	3071	50%	1577	26%	847	14%	337	6%	253	4%	6085	100%
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	883	49%	489	27%	253	14%	110	6%	56	3%	1791	29%
	2. Tarifbeschäftigte/r	2189	51%	1096	26%	594	14%	223	5%	196	5%	4298	71%
	Gesamt	3072	50%	1585	26%	847	14%	333	5%	252	4%	6089	100%
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	159	44%	80	22%	68	19%	26	7%	31	9%	364	6%
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	968	47%	541	26%	314	15%	112	5%	107	5%	2042	34%
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	1331	55%	622	26%	284	12%	118	5%	74	3%	2429	40%
	4. ab E13 / ab A13	580	50%	315	27%	165	14%	68	6%	37	3%	1165	19%
	Gesamt	3038	51%	1558	26%	831	14%	324	5%	249	4%	6000	100%
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	1684	47%	984	27%	563	16%	209	6%	180	5%	3620	62%
	2. Teilzeit	1282	58%	516	23%	246	11%	100	5%	56	3%	2200	38%
	Gesamt	2966	51%	1500	26%	809	14%	309	5%	236	4%	5820	100%

F14: Meine direkte Führungskraft unterstützt mich bei der Vereinbarkeit von Arbeit und Privatem (z.B. Teilzeitarbeit, Elternzeit, Sabbatical, häusliche Pflege)

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	2047	57%	916	25%	407	11%	139	4%	102	3%	3611	59%
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	516	46%	296	26%	182	16%	61	5%	76	7%	1131	19%
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	165	34%	117	24%	107	22%	58	12%	44	9%	491	8%
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	268	39%	207	30%	132	19%	58	8%	28	4%	693	11%
	5. Sonstiges	72	45%	43	27%	21	13%	19	12%	4	3%	159	3%
	Gesamt	3068	50%	1579	26%	849	14%	335	6%	254	4%	6085	100%
H8: Ich bin	1. weiblich	1747	53%	863	26%	449	14%	151	5%	102	3%	3312	55%
	2. männlich	1251	48%	662	26%	372	14%	164	6%	133	5%	2582	43%
	3. divers/keine Angabe	53	39%	40	30%	20	15%	10	7%	12	9%	135	2%
	Gesamt	3051	51%	1565	26%	841	14%	325	5%	247	4%	6029	100%
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	549	53%	255	24%	171	16%	32	3%	37	4%	1044	18%
	2. Nein	2452	50%	1280	26%	656	13%	288	6%	200	4%	4876	82%
	Gesamt	3001	51%	1535	26%	827	14%	320	5%	237	4%	5920	100%
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	454	55%	206	25%	126	15%	27	3%	20	2%	833	14%
	2. 31 bis 40 Jahre	871	51%	465	27%	214	13%	85	5%	67	4%	1702	28%
	3. 41 bis 50 Jahre	787	53%	360	24%	192	13%	90	6%	63	4%	1492	25%
	4. 51 bis 60 Jahre	755	47%	434	27%	254	16%	100	6%	80	5%	1623	27%
	5. 61 Jahre und älter	197	48%	113	27%	60	14%	23	6%	21	5%	414	7%
	Gesamt	3064	51%	1578	26%	846	14%	325	5%	251	4%	6064	100%

F14: Meine direkte Führungskraft unterstützt mich bei der Vereinbarkeit von Arbeit und Privatem (z.B. Teilzeitarbeit, Elternzeit, Sabbatical, häusliche Pflege)

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	1183	55%	519	24%	260	12%	116	5%	73	3%	2151	36%
	2. Nein	1887	48%	1057	27%	579	15%	209	5%	174	4%	3906	64%
	Gesamt	3070	51%	1576	26%	839	14%	325	5%	247	4%	6057	100%
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	261	45%	139	24%	84	15%	45	8%	46	8%	575	10%
	2. Nein	2798	51%	1438	26%	752	14%	277	5%	203	4%	5468	90%
	Gesamt	3059	51%	1577	26%	836	14%	322	5%	249	4%	6043	100%

F14: Meine direkte Führungskraft unterstützt mich bei der Vereinbarkeit von Arbeit und Privatem (z.B. Teilzeitarbeit, Elternzeit, Sabbatical, häusliche Pflege)

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H6 & H8: Beschfäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	664	47%	409	29%	229	16%	65	5%	53	4%	1420	25%
	2. Weiblich Teilzeit	1010	58%	403	23%	200	12%	81	5%	42	2%	1736	30%
	3. Männlich Vollzeit	969	47%	535	26%	313	15%	132	6%	112	5%	2061	36%
	4. Männlich Teilzeit	236	60%	94	24%	37	9%	13	3%	11	3%	391	7%
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	30	38%	25	31%	14	18%	5	6%	6	8%	80	1%
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	18	44%	11	27%	5	12%	4	10%	3	7%	41	1%
	Gesamt	2927	51%	1477	26%	798	14%	300	5%	227	4%	5729	100%
H8 & H11: Beschfäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	655	59%	245	22%	130	12%	48	4%	29	3%	1107	19%
	2. Weiblich Kind nein	1083	50%	613	28%	311	14%	101	5%	73	3%	2181	36%
	3. Männlich Kind ja	505	51%	256	26%	122	12%	63	6%	40	4%	986	16%
	4. Männlich Kind nein	742	47%	405	26%	247	16%	98	6%	89	6%	1581	26%
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	12	32%	13	35%	6	16%	3	8%	3	8%	37	1%
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	36	42%	25	29%	10	12%	6	7%	8	9%	85	1%
	Gesamt	3033	51%	1557	26%	826	14%	319	5%	242	4%	5977	100%
H8 & H12: Beschfäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	156	51%	76	25%	40	13%	17	6%	16	5%	305	5%
	2. Weiblich Pflege nein	1577	53%	782	26%	401	13%	129	4%	86	3%	2975	50%
	3. Männlich Pflege ja	95	39%	58	24%	41	17%	26	11%	25	10%	245	4%
	4. Männlich Pflege nein	1148	50%	603	26%	326	14%	136	6%	106	5%	2319	39%
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	3	19%	4	25%	2	13%	2	13%	5	31%	16	0%
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	43	41%	35	34%	14	13%	7	7%	5	5%	104	2%
	Gesamt	3022	51%	1558	26%	824	14%	317	5%	243	4%	5964	100%

F. Führung

F15: Alles in allem bin ich mit meiner direkten Führungskraft zufrieden

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	3015	54%	1217	22%	768	14%	329	6%	281	5%	5610	91%
	2. im Freien	238	45%	115	22%	93	18%	41	8%	44	8%	531	9%
	Gesamt	3253	53%	1332	22%	861	14%	370	6%	325	5%	6141	100%
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	1522	52%	647	22%	419	14%	187	6%	162	6%	2937	47%
	2. Nein	1752	53%	711	22%	464	14%	182	6%	169	5%	3278	53%
	Gesamt	3274	53%	1358	22%	883	14%	369	6%	331	5%	6215	100%
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	682	54%	273	22%	183	15%	60	5%	63	5%	1261	20%
	2. Nein	2608	52%	1086	22%	703	14%	312	6%	271	5%	4980	80%
	Gesamt	3290	53%	1359	22%	886	14%	372	6%	334	5%	6241	100%
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	909	49%	490	27%	253	14%	108	6%	80	4%	1840	29%
	2. Tarifbeschäftigte/r	2389	54%	870	20%	633	14%	266	6%	251	6%	4409	71%
	Gesamt	3298	53%	1360	22%	886	14%	374	6%	331	5%	6249	100%
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	193	51%	63	17%	68	18%	22	6%	31	8%	377	6%
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	1079	52%	429	20%	313	15%	142	7%	130	6%	2093	34%
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	1350	54%	577	23%	333	13%	129	5%	100	4%	2489	40%
	4. ab E13 / ab A13	625	52%	273	23%	155	13%	72	6%	69	6%	1194	19%
	Gesamt	3247	53%	1342	22%	869	14%	365	6%	330	5%	6153	100%
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	1896	51%	883	24%	519	14%	220	6%	225	6%	3743	63%
	2. Teilzeit	1287	58%	419	19%	308	14%	130	6%	87	4%	2231	37%
	Gesamt	3183	53%	1302	22%	827	14%	350	6%	312	5%	5974	100%

F15: Alles in allem bin ich mit meiner direkten Führungskraft zufrieden

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	2106	57%	769	21%	470	13%	197	5%	156	4%	3698	59%
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	605	52%	226	19%	174	15%	78	7%	82	7%	1165	19%
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	182	36%	142	28%	99	20%	44	9%	37	7%	504	8%
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	319	45%	190	27%	114	16%	44	6%	48	7%	715	11%
	5. Sonstiges	79	49%	31	19%	27	17%	9	6%	14	9%	160	3%
	Gesamt	3291	53%	1358	22%	884	14%	372	6%	337	5%	6242	100%
H8: Ich bin	1. weiblich	1873	55%	683	20%	471	14%	214	6%	149	4%	3390	55%
	2. männlich	1346	51%	635	24%	370	14%	145	5%	160	6%	2656	43%
	3. divers/keine Angabe	52	39%	30	22%	31	23%	7	5%	15	11%	135	2%
	Gesamt	3271	53%	1348	22%	872	14%	366	6%	324	5%	6181	100%
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	612	57%	218	20%	141	13%	58	5%	40	4%	1069	18%
	2. Nein	2605	52%	1108	22%	721	14%	299	6%	275	5%	5008	82%
	Gesamt	3217	53%	1326	22%	862	14%	357	6%	315	5%	6077	100%
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	487	56%	195	23%	105	12%	52	6%	27	3%	866	14%
	2. 31 bis 40 Jahre	913	53%	405	23%	235	14%	106	6%	80	5%	1739	28%
	3. 41 bis 50 Jahre	820	54%	312	21%	211	14%	95	6%	78	5%	1516	24%
	4. 51 bis 60 Jahre	837	50%	361	22%	268	16%	89	5%	117	7%	1672	27%
	5. 61 Jahre und älter	234	55%	87	20%	56	13%	23	5%	27	6%	427	7%
	Gesamt	3291	53%	1360	22%	875	14%	365	6%	329	5%	6220	100%

F15: Alles in allem bin ich mit meiner direkten Führungskraft zufrieden

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	1180	54%	474	22%	302	14%	109	5%	101	5%	2166	35%
	2. Nein	2118	52%	876	22%	570	14%	256	6%	228	6%	4048	65%
	Gesamt	3298	53%	1350	22%	872	14%	365	6%	329	5%	6214	100%
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	294	51%	119	21%	85	15%	37	6%	43	7%	578	9%
	2. Nein	2993	53%	1231	22%	789	14%	327	6%	283	5%	5623	91%
	Gesamt	3287	53%	1350	22%	874	14%	364	6%	326	5%	6201	100%

F15: Alles in allem bin ich mit meiner direkten Führungskraft zufrieden

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	777	53%	327	22%	207	14%	95	6%	72	5%	1478	25%
	2. Weiblich Teilzeit	1025	58%	320	18%	233	13%	109	6%	68	4%	1755	30%
	3. Männlich Vollzeit	1065	50%	523	25%	283	13%	112	5%	139	7%	2122	36%
	4. Männlich Teilzeit	225	56%	84	21%	61	15%	18	5%	12	3%	400	7%
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	30	38%	20	25%	18	23%	6	8%	5	6%	79	1%
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	17	40%	8	19%	10	24%	1	2%	6	14%	42	1%
	Gesamt	3139	53%	1282	22%	812	14%	341	6%	302	5%	5876	100%
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	657	59%	213	19%	144	13%	58	5%	43	4%	1115	18%
	2. Weiblich Kind nein	1208	54%	464	21%	320	14%	152	7%	106	5%	2250	37%
	3. Männlich Kind ja	502	51%	248	25%	148	15%	46	5%	49	5%	993	16%
	4. Männlich Kind nein	840	51%	382	23%	220	13%	96	6%	109	7%	1647	27%
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	8	22%	11	30%	7	19%	3	8%	8	22%	37	1%
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	41	48%	16	19%	20	24%	3	4%	5	6%	85	1%
	Gesamt	3256	53%	1334	22%	859	14%	358	6%	320	5%	6127	100%
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	170	56%	58	19%	43	14%	19	6%	15	5%	305	5%
	2. Weiblich Pflege nein	1689	55%	616	20%	425	14%	190	6%	133	4%	3053	50%
	3. Männlich Pflege ja	116	47%	55	22%	37	15%	17	7%	23	9%	248	4%
	4. Männlich Pflege nein	1222	51%	578	24%	328	14%	128	5%	133	6%	2389	39%
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	3	19%	4	25%	4	25%	0	0%	5	31%	16	0%
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	46	44%	23	22%	22	21%	5	5%	8	8%	104	2%
	Gesamt	3246	53%	1334	22%	859	14%	359	6%	317	5%	6115	100%

G. Berufliche Entwicklungsmöglichkeiten, Fort- und Weiterbildung

G1: Mit meinen Möglichkeiten beruflich weiterzukommen (z.B. Aufstiegsperspektiven) bin ich zufrieden

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	1068	19%	1284	23%	1372	25%	1036	19%	798	14%	5558	91%
	2. im Freien	64	12%	91	17%	123	24%	121	23%	123	24%	522	9%
	Gesamt	1132	19%	1375	23%	1495	25%	1157	19%	921	15%	6080	100%
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	556	19%	673	23%	735	25%	507	17%	440	15%	2911	47%
	2. Nein	572	18%	716	22%	780	24%	668	21%	500	15%	3236	53%
	Gesamt	1128	18%	1389	23%	1515	25%	1175	19%	940	15%	6147	100%
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	312	25%	306	25%	277	22%	209	17%	140	11%	1244	20%
	2. Nein	827	17%	1094	22%	1240	25%	970	20%	799	16%	4930	80%
	Gesamt	1139	18%	1400	23%	1517	25%	1179	19%	939	15%	6174	100%
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	407	22%	440	24%	430	24%	326	18%	218	12%	1821	29%
	2. Tarifbeschäftigte/r	732	17%	955	22%	1090	25%	858	20%	723	17%	4358	71%
	Gesamt	1139	18%	1395	23%	1520	25%	1184	19%	941	15%	6179	100%
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	62	17%	75	20%	73	20%	72	20%	84	23%	366	6%
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	306	15%	460	22%	532	26%	400	19%	376	18%	2074	34%
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	382	15%	524	21%	649	26%	540	22%	381	15%	2476	41%
	4. ab E13 / ab A13	368	31%	317	27%	242	21%	155	13%	88	8%	1170	19%
	Gesamt	1118	18%	1376	23%	1496	25%	1167	19%	929	15%	6086	100%
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	694	19%	802	22%	909	24%	723	19%	595	16%	3723	63%
	2. Teilzeit	402	18%	539	25%	547	25%	413	19%	299	14%	2200	37%
	Gesamt	1096	19%	1341	23%	1456	25%	1136	19%	894	15%	5923	100%

G1: Mit meinen Möglichkeiten beruflich weiterzukommen (z.B. Aufstiegsperspektiven) bin ich zufrieden

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	641	18%	812	22%	908	25%	734	20%	565	15%	3660	59%
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	196	17%	266	23%	286	25%	208	18%	194	17%	1150	19%
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	66	13%	91	18%	134	27%	118	23%	96	19%	505	8%
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	207	29%	193	27%	145	21%	99	14%	60	9%	704	11%
	5. Sonstiges	30	19%	33	21%	43	27%	23	15%	28	18%	157	3%
	Gesamt	1140	18%	1395	23%	1516	25%	1182	19%	943	15%	6176	100%
H8: Ich bin	1. weiblich	659	20%	794	24%	843	25%	626	19%	434	13%	3356	55%
	2. männlich	451	17%	574	22%	611	23%	515	20%	471	18%	2622	43%
	3. divers/keine Angabe	14	10%	20	15%	36	27%	33	25%	31	23%	134	2%
	Gesamt	1124	18%	1388	23%	1490	24%	1174	19%	936	15%	6112	100%
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	199	19%	250	24%	278	26%	177	17%	151	14%	1055	18%
	2. Nein	907	18%	1114	23%	1194	24%	966	20%	769	16%	4950	82%
	Gesamt	1106	18%	1364	23%	1472	25%	1143	19%	920	15%	6005	100%
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	144	17%	221	26%	233	27%	155	18%	107	12%	860	14%
	2. 31 bis 40 Jahre	264	15%	409	24%	465	27%	337	19%	254	15%	1729	28%
	3. 41 bis 50 Jahre	269	18%	353	24%	385	26%	272	18%	220	15%	1499	24%
	4. 51 bis 60 Jahre	346	21%	344	21%	340	21%	344	21%	277	17%	1651	27%
	5. 61 Jahre und älter	111	27%	67	16%	88	21%	71	17%	76	18%	413	7%
	Gesamt	1134	18%	1394	23%	1511	25%	1179	19%	934	15%	6152	100%

G1: Mit meinen Möglichkeiten beruflich weiterzukommen (z.B. Aufstiegsperspektiven) bin ich zufrieden

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	388	18%	505	23%	536	25%	412	19%	310	14%	2151	35%
	2. Nein	752	19%	890	22%	967	24%	759	19%	628	16%	3996	65%
	Gesamt	1140	19%	1395	23%	1503	24%	1171	19%	938	15%	6147	100%
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	107	19%	109	19%	117	20%	128	22%	111	19%	572	9%
	2. Nein	1026	18%	1290	23%	1383	25%	1038	19%	825	15%	5562	91%
	Gesamt	1133	18%	1399	23%	1500	24%	1166	19%	936	15%	6134	100%

G1: Mit meinen Möglichkeiten beruflich weiterzukommen (z.B. Aufstiegsperspektiven) bin ich zufrieden

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	297	20%	324	22%	375	25%	278	19%	203	14%	1477	25%
	2. Weiblich Teilzeit	330	19%	436	25%	430	25%	322	19%	211	12%	1729	30%
	3. Männlich Vollzeit	376	18%	452	21%	489	23%	421	20%	368	17%	2106	36%
	4. Männlich Teilzeit	59	15%	96	24%	94	24%	71	18%	74	19%	394	7%
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	9	12%	15	19%	21	27%	16	21%	17	22%	78	1%
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	5	12%	2	5%	12	29%	14	33%	9	21%	42	1%
	Gesamt	1076	18%	1325	23%	1421	24%	1122	19%	882	15%	5826	100%
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	201	18%	288	26%	295	27%	195	18%	128	12%	1107	18%
	2. Weiblich Kind nein	457	21%	503	23%	537	24%	424	19%	305	14%	2226	37%
	3. Männlich Kind ja	181	18%	209	21%	227	23%	200	20%	168	17%	985	16%
	4. Männlich Kind nein	269	17%	361	22%	379	23%	311	19%	299	18%	1619	27%
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	2	5%	4	11%	8	21%	15	39%	9	24%	38	1%
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	11	13%	15	18%	27	32%	15	18%	17	20%	85	1%
	Gesamt	1121	18%	1380	23%	1473	24%	1160	19%	926	15%	6060	100%
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	67	22%	60	20%	69	23%	62	21%	44	15%	302	5%
	2. Weiblich Pflege nein	587	19%	732	24%	763	25%	552	18%	389	13%	3023	50%
	3. Männlich Pflege ja	39	16%	45	18%	44	18%	57	23%	60	24%	245	4%
	4. Männlich Pflege nein	409	17%	526	22%	561	24%	455	19%	405	17%	2356	39%
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	1	6%	2	13%	2	13%	5	31%	6	38%	16	0%
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	12	11%	18	17%	31	30%	23	22%	21	20%	105	2%
	Gesamt	1115	18%	1383	23%	1470	24%	1154	19%	925	15%	6047	100%

G. Berufliche Entwicklungsmöglichkeiten, Fort- und Weiterbildung

G2: Meine direkte Führungskraft fördert im Rahmen der Möglichkeiten meine berufliche Weiterentwicklung

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	1741	32%	1576	29%	1064	19%	608	11%	522	9%	5511	91%
	2. im Freien	103	20%	127	25%	111	22%	78	15%	94	18%	513	9%
	Gesamt	1844	31%	1703	28%	1175	20%	686	11%	616	10%	6024	100%
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	860	30%	827	29%	573	20%	322	11%	298	10%	2880	47%
	2. Nein	994	31%	893	28%	630	20%	374	12%	329	10%	3220	53%
	Gesamt	1854	30%	1720	28%	1203	20%	696	11%	627	10%	6100	100%
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	432	35%	361	29%	227	18%	113	9%	106	9%	1239	20%
	2. Nein	1430	29%	1372	28%	979	20%	586	12%	522	11%	4889	80%
	Gesamt	1862	30%	1733	28%	1206	20%	699	11%	628	10%	6128	100%
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	605	33%	552	30%	353	19%	173	10%	133	7%	1816	30%
	2. Tarifbeschäftigte/r	1261	29%	1183	27%	855	20%	523	12%	496	11%	4318	70%
	Gesamt	1866	30%	1735	28%	1208	20%	696	11%	629	10%	6134	100%
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	92	26%	74	21%	69	19%	55	15%	67	19%	357	6%
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	571	28%	552	27%	428	21%	247	12%	254	12%	2052	34%
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	725	29%	747	30%	497	20%	281	11%	215	9%	2465	41%
	4. ab E13 / ab A13	454	39%	331	28%	199	17%	104	9%	83	7%	1171	19%
	Gesamt	1842	30%	1704	28%	1193	20%	687	11%	619	10%	6045	100%
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	1123	30%	1045	28%	712	19%	410	11%	395	11%	3685	63%
	2. Teilzeit	687	31%	622	28%	425	19%	253	12%	199	9%	2186	37%
	Gesamt	1810	31%	1667	28%	1137	19%	663	11%	594	10%	5871	100%

G2: Meine direkte Führungskraft fördert im Rahmen der Möglichkeiten meine berufliche Weiterentwicklung

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	1157	32%	1071	29%	676	19%	400	11%	335	9%	3639	59%
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	325	29%	275	24%	241	21%	143	13%	146	13%	1130	18%
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	103	21%	131	26%	116	23%	75	15%	76	15%	501	8%
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	236	34%	205	29%	148	21%	69	10%	45	6%	703	11%
	5. Sonstiges	43	28%	46	29%	24	15%	13	8%	30	19%	156	3%
	Gesamt	1864	30%	1728	28%	1205	20%	700	11%	632	10%	6129	100%
H8: Ich bin	1. weiblich	1110	33%	913	27%	632	19%	382	11%	290	9%	3327	55%
	2. männlich	712	27%	770	30%	526	20%	299	11%	303	12%	2610	43%
	3. divers/keine Angabe	29	22%	31	24%	27	21%	15	11%	29	22%	131	2%
	Gesamt	1851	31%	1714	28%	1185	20%	696	11%	622	10%	6068	100%
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	358	34%	275	26%	206	20%	107	10%	104	10%	1050	18%
	2. Nein	1466	30%	1410	29%	968	20%	570	12%	498	10%	4912	82%
	Gesamt	1824	31%	1685	28%	1174	20%	677	11%	602	10%	5962	100%
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	284	33%	270	32%	161	19%	84	10%	57	7%	856	14%
	2. 31 bis 40 Jahre	508	30%	534	31%	346	20%	179	10%	151	9%	1718	28%
	3. 41 bis 50 Jahre	480	32%	407	27%	298	20%	171	11%	138	9%	1494	24%
	4. 51 bis 60 Jahre	464	28%	426	26%	310	19%	212	13%	219	13%	1631	27%
	5. 61 Jahre und älter	128	31%	92	22%	82	20%	51	12%	57	14%	410	7%
	Gesamt	1864	31%	1729	28%	1197	20%	697	11%	622	10%	6109	100%

G2: Meine direkte Führungskraft fördert im Rahmen der Möglichkeiten meine berufliche Weiterentwicklung

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	661	31%	616	29%	430	20%	251	12%	186	9%	2144	35%
	2. Nein	1206	30%	1112	28%	762	19%	440	11%	437	11%	3957	65%
	Gesamt	1867	31%	1728	28%	1192	20%	691	11%	623	10%	6101	100%
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	166	29%	133	23%	106	19%	76	13%	86	15%	567	9%
	2. Nein	1697	31%	1590	29%	1088	20%	609	11%	536	10%	5520	91%
	Gesamt	1863	31%	1723	28%	1194	20%	685	11%	622	10%	6087	100%

G2: Meine direkte Führungskraft fördert im Rahmen der Möglichkeiten meine berufliche Weiterentwicklung

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	499	34%	404	28%	279	19%	146	10%	127	9%	1455	25%
	2. Weiblich Teilzeit	568	33%	469	27%	322	19%	212	12%	145	8%	1716	30%
	3. Männlich Vollzeit	589	28%	610	29%	401	19%	250	12%	243	12%	2093	36%
	4. Männlich Teilzeit	103	26%	131	33%	82	21%	35	9%	42	11%	393	7%
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	19	25%	18	24%	15	20%	9	12%	15	20%	76	1%
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	6	14%	11	26%	12	29%	5	12%	8	19%	42	1%
	Gesamt	1784	31%	1643	28%	1111	19%	657	11%	580	10%	5775	100%
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	363	33%	305	28%	216	20%	133	12%	80	7%	1097	18%
	2. Weiblich Kind nein	743	34%	602	27%	407	18%	245	11%	209	9%	2206	37%
	3. Männlich Kind ja	288	29%	294	30%	199	20%	115	12%	94	9%	990	16%
	4. Männlich Kind nein	421	26%	475	30%	323	20%	180	11%	205	13%	1604	27%
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	4	11%	11	30%	10	27%	3	8%	9	24%	37	1%
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	23	28%	20	24%	14	17%	11	13%	15	18%	83	1%
	Gesamt	1842	31%	1707	28%	1169	19%	687	11%	612	10%	6017	100%
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	102	34%	62	21%	66	22%	39	13%	32	11%	301	5%
	2. Weiblich Pflege nein	1001	33%	842	28%	561	19%	333	11%	256	9%	2993	50%
	3. Männlich Pflege ja	63	26%	62	26%	37	15%	35	14%	45	19%	242	4%
	4. Männlich Pflege nein	645	27%	703	30%	484	21%	262	11%	254	11%	2348	39%
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	0	0%	5	31%	1	6%	2	13%	8	50%	16	0%
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	27	26%	26	25%	21	21%	11	11%	17	17%	102	2%
	Gesamt	1838	31%	1700	28%	1170	19%	682	11%	612	10%	6002	100%

G. Berufliche Entwicklungsmöglichkeiten, Fort- und Weiterbildung

G3: Ich wünsche mir … die Möglichkeit (z.B. projektbezogen) mehr Verantwortung zu übernehmen

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	961	18%	1367	25%	1494	27%	975	18%	681	12%	5478	91%
	2. im Freien	107	21%	147	29%	154	30%	50	10%	51	10%	509	9%
	Gesamt	1068	18%	1514	25%	1648	28%	1025	17%	732	12%	5987	100%
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	521	18%	696	24%	749	26%	540	19%	353	12%	2859	47%
	2. Nein	563	18%	833	26%	923	29%	501	16%	390	12%	3210	53%
	Gesamt	1084	18%	1529	25%	1672	28%	1041	17%	743	12%	6069	100%
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	223	18%	260	21%	328	27%	215	18%	198	16%	1224	20%
	2. Nein	867	18%	1278	26%	1342	28%	834	17%	545	11%	4866	80%
	Gesamt	1090	18%	1538	25%	1670	27%	1049	17%	743	12%	6090	100%
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	318	18%	463	26%	485	27%	323	18%	217	12%	1806	30%
	2. Tarifbeschäftigte/r	773	18%	1082	25%	1190	28%	722	17%	526	12%	4293	70%
	Gesamt	1091	18%	1545	25%	1675	27%	1045	17%	743	12%	6099	100%
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	56	16%	90	26%	103	29%	51	15%	50	14%	350	6%
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	388	19%	541	27%	580	28%	312	15%	220	11%	2041	34%
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	444	18%	652	27%	651	27%	445	18%	263	11%	2455	41%
	4. ab E13 / ab A13	190	16%	237	20%	316	27%	222	19%	193	17%	1158	19%
	Gesamt	1078	18%	1520	25%	1650	27%	1030	17%	726	12%	6004	100%
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	712	19%	966	26%	1016	28%	541	15%	417	11%	3652	63%
	2. Teilzeit	326	15%	514	24%	586	27%	462	21%	284	13%	2172	37%
	Gesamt	1038	18%	1480	25%	1602	28%	1003	17%	701	12%	5824	100%

G3: Ich wünsche mir … die Möglichkeit (z.B. projektbezogen) mehr Verantwortung zu übernehmen

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	635	18%	903	25%	1020	28%	626	17%	439	12%	3623	59%
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	212	19%	294	26%	292	26%	189	17%	129	12%	1116	18%
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	119	24%	153	31%	130	26%	55	11%	40	8%	497	8%
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	95	13%	153	22%	192	27%	156	22%	110	16%	706	12%
	5. Sonstiges	29	19%	34	22%	47	31%	20	13%	23	15%	153	3%
	Gesamt	1090	18%	1537	25%	1681	28%	1046	17%	741	12%	6095	100%
H8: Ich bin	1. weiblich	549	17%	788	24%	881	27%	660	20%	443	13%	3321	55%
	2. männlich	506	20%	716	28%	739	29%	356	14%	268	10%	2585	43%
	3. divers/keine Angabe	19	15%	27	21%	38	30%	16	13%	28	22%	128	2%
	Gesamt	1074	18%	1531	25%	1658	27%	1032	17%	739	12%	6034	100%
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	202	19%	269	26%	284	27%	166	16%	120	12%	1041	18%
	2. Nein	862	18%	1241	25%	1347	28%	843	17%	599	12%	4892	82%
	Gesamt	1064	18%	1510	25%	1631	27%	1009	17%	719	12%	5933	100%
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	176	21%	260	30%	219	26%	135	16%	68	8%	858	14%
	2. 31 bis 40 Jahre	362	21%	464	27%	477	28%	274	16%	141	8%	1718	28%
	3. 41 bis 50 Jahre	257	17%	413	28%	406	27%	243	16%	161	11%	1480	24%
	4. 51 bis 60 Jahre	233	14%	332	21%	453	28%	304	19%	287	18%	1609	27%
	5. 61 Jahre und älter	57	14%	70	17%	112	28%	83	20%	84	21%	406	7%
	Gesamt	1085	18%	1539	25%	1667	27%	1039	17%	741	12%	6071	100%

G3: Ich wünsche mir … die Möglichkeit (z.B. projektbezogen) mehr Verantwortung zu übernehmen

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	438	21%	572	27%	585	27%	347	16%	193	9%	2135	35%
	2. Nein	642	16%	963	25%	1083	28%	693	18%	548	14%	3929	65%
	Gesamt	1080	18%	1535	25%	1668	28%	1040	17%	741	12%	6064	100%
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	101	18%	131	23%	170	30%	84	15%	72	13%	558	9%
	2. Nein	983	18%	1403	26%	1491	27%	955	17%	662	12%	5494	91%
	Gesamt	1084	18%	1534	25%	1661	27%	1039	17%	734	12%	6052	100%

G3: Ich wünsche mir … die Möglichkeit (z.B. projektbezogen) mehr Verantwortung zu übernehmen

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	271	19%	356	25%	383	26%	257	18%	185	13%	1452	25%
	2. Weiblich Teilzeit	247	14%	398	23%	457	27%	373	22%	237	14%	1712	30%
	3. Männlich Vollzeit	420	20%	583	28%	591	29%	266	13%	208	10%	2068	36%
	4. Männlich Teilzeit	65	17%	99	25%	111	29%	75	19%	39	10%	389	7%
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	10	13%	13	17%	25	33%	7	9%	21	28%	76	1%
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	6	16%	10	26%	11	29%	8	21%	3	8%	38	1%
	Gesamt	1019	18%	1459	25%	1578	28%	986	17%	693	12%	5735	100%
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	206	19%	284	26%	290	26%	216	20%	105	10%	1101	18%
	2. Weiblich Kind nein	337	15%	497	23%	590	27%	439	20%	335	15%	2198	37%
	3. Männlich Kind ja	218	22%	278	28%	278	28%	125	13%	79	8%	978	16%
	4. Männlich Kind nein	285	18%	434	27%	455	29%	229	14%	188	12%	1591	27%
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	8	22%	6	17%	10	28%	4	11%	8	22%	36	1%
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	8	10%	19	24%	24	30%	11	14%	18	23%	80	1%
	Gesamt	1062	18%	1518	25%	1647	28%	1024	17%	733	12%	5984	100%
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	44	15%	61	21%	98	33%	50	17%	40	14%	293	5%
	2. Weiblich Pflege nein	502	17%	719	24%	777	26%	606	20%	394	13%	2998	50%
	3. Männlich Pflege ja	48	20%	65	27%	69	29%	30	13%	28	12%	240	4%
	4. Männlich Pflege nein	454	20%	647	28%	665	29%	321	14%	239	10%	2326	39%
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	5	31%	4	25%	3	19%	2	13%	2	13%	16	0%
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	12	12%	21	21%	29	30%	13	13%	23	23%	98	2%
	Gesamt	1065	18%	1517	25%	1641	27%	1022	17%	726	12%	5971	100%

G. Berufliche Entwicklungsmöglichkeiten, Fort- und Weiterbildung

G4: Ich wünsche mir … die Möglichkeit, meine Arbeitszeit zu reduzieren bzw. zu erhöhen

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	1461	27%	1108	20%	899	16%	775	14%	1249	23%	5492	91%
	2. im Freien	127	25%	111	22%	106	21%	68	13%	103	20%	515	9%
	Gesamt	1588	26%	1219	20%	1005	17%	843	14%	1352	23%	6007	100%
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	827	29%	628	22%	495	17%	358	12%	572	20%	2880	47%
	2. Nein	773	24%	598	19%	530	17%	494	15%	814	25%	3209	53%
	Gesamt	1600	26%	1226	20%	1025	17%	852	14%	1386	23%	6089	100%
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	268	22%	233	19%	209	17%	196	16%	319	26%	1225	20%
	2. Nein	1340	27%	1001	20%	812	17%	660	14%	1071	22%	4884	80%
	Gesamt	1608	26%	1234	20%	1021	17%	856	14%	1390	23%	6109	100%
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	408	23%	344	19%	300	17%	278	15%	474	26%	1804	29%
	2. Tarifbeschäftigte/r	1202	28%	896	21%	726	17%	575	13%	917	21%	4316	71%
	Gesamt	1610	26%	1240	20%	1026	17%	853	14%	1391	23%	6120	100%
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	102	29%	76	21%	64	18%	40	11%	74	21%	356	6%
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	559	27%	431	21%	375	18%	267	13%	415	20%	2047	34%
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	620	25%	494	20%	389	16%	367	15%	588	24%	2458	41%
	4. ab E13 / ab A13	292	25%	219	19%	189	16%	170	15%	294	25%	1164	19%
	Gesamt	1573	26%	1220	20%	1017	17%	844	14%	1371	23%	6025	100%
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	821	22%	745	20%	671	18%	539	15%	883	24%	3659	63%
	2. Teilzeit	735	34%	431	20%	304	14%	271	12%	444	20%	2185	37%
	Gesamt	1556	27%	1176	20%	975	17%	810	14%	1327	23%	5844	100%

G4: Ich wünsche mir … die Möglichkeit, meine Arbeitszeit zu reduzieren bzw. zu erhöhen

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	909	25%	707	19%	590	16%	548	15%	877	24%	3631	59%
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	346	31%	239	21%	192	17%	126	11%	219	20%	1122	18%
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	120	24%	98	20%	101	20%	74	15%	101	20%	494	8%
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	193	27%	153	22%	120	17%	92	13%	151	21%	709	12%
	5. Sonstiges	40	26%	41	27%	21	14%	15	10%	37	24%	154	3%
	Gesamt	1608	26%	1238	20%	1024	17%	855	14%	1385	23%	6110	100%
H8: Ich bin	1. weiblich	927	28%	667	20%	484	15%	474	14%	782	23%	3334	55%
	2. männlich	624	24%	533	21%	498	19%	365	14%	571	22%	2591	43%
	3. divers/keine Angabe	38	30%	23	18%	29	23%	11	9%	27	21%	128	2%
	Gesamt	1589	26%	1223	20%	1011	17%	850	14%	1380	23%	6053	100%
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	326	31%	230	22%	160	15%	130	12%	202	19%	1048	18%
	2. Nein	1240	25%	979	20%	831	17%	699	14%	1154	24%	4903	82%
	Gesamt	1566	26%	1209	20%	991	17%	829	14%	1356	23%	5951	100%
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	251	29%	187	22%	151	18%	114	13%	158	18%	861	14%
	2. 31 bis 40 Jahre	544	32%	371	22%	277	16%	206	12%	321	19%	1719	28%
	3. 41 bis 50 Jahre	354	24%	303	20%	257	17%	239	16%	329	22%	1482	24%
	4. 51 bis 60 Jahre	368	23%	315	19%	277	17%	223	14%	438	27%	1621	27%
	5. 61 Jahre und älter	92	23%	57	14%	57	14%	67	16%	135	33%	408	7%
	Gesamt	1609	26%	1233	20%	1019	17%	849	14%	1381	23%	6091	100%

G4: Ich wünsche mir … die Möglichkeit, meine Arbeitszeit zu reduzieren bzw. zu erhöhen

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	580	27%	405	19%	375	18%	321	15%	454	21%	2135	35%
	2. Nein	1023	26%	826	21%	646	16%	528	13%	926	23%	3949	65%
	Gesamt	1603	26%	1231	20%	1021	17%	849	14%	1380	23%	6084	100%
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	172	30%	114	20%	102	18%	65	12%	111	20%	564	9%
	2. Nein	1427	26%	1112	20%	915	17%	785	14%	1267	23%	5506	91%
	Gesamt	1599	26%	1226	20%	1017	17%	850	14%	1378	23%	6070	100%

G4: Ich wünsche mir … die Möglichkeit, meine Arbeitszeit zu reduzieren bzw. zu erhöhen

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	344	24%	301	21%	235	16%	207	14%	367	25%	1454	25%
	2. Weiblich Teilzeit	549	32%	329	19%	228	13%	239	14%	379	22%	1724	30%
	3. Männlich Vollzeit	446	22%	415	20%	403	19%	318	15%	490	24%	2072	36%
	4. Männlich Teilzeit	150	38%	93	24%	63	16%	27	7%	57	15%	390	7%
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	16	21%	14	18%	19	25%	7	9%	20	26%	76	1%
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	20	51%	6	15%	8	21%	2	5%	3	8%	39	1%
	Gesamt	1525	26%	1158	20%	956	17%	800	14%	1316	23%	5755	100%
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	336	31%	200	18%	165	15%	167	15%	232	21%	1100	18%
	2. Weiblich Kind nein	584	26%	463	21%	318	14%	303	14%	545	25%	2213	37%
	3. Männlich Kind ja	226	23%	196	20%	195	20%	149	15%	212	22%	978	16%
	4. Männlich Kind nein	396	25%	335	21%	300	19%	212	13%	354	22%	1597	27%
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	11	31%	7	19%	8	22%	4	11%	6	17%	36	1%
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	25	31%	14	18%	19	24%	5	6%	17	21%	80	1%
	Gesamt	1578	26%	1215	20%	1005	17%	840	14%	1366	23%	6004	100%
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	95	32%	55	19%	51	17%	36	12%	60	20%	297	5%
	2. Weiblich Pflege nein	824	27%	606	20%	428	14%	435	14%	714	24%	3007	50%
	3. Männlich Pflege ja	70	29%	54	22%	47	19%	27	11%	46	19%	244	4%
	4. Männlich Pflege nein	550	24%	475	20%	448	19%	333	14%	522	22%	2328	39%
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	3	20%	5	33%	2	13%	1	7%	4	27%	15	0%
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	33	33%	16	16%	24	24%	8	8%	18	18%	99	2%
	Gesamt	1575	26%	1211	20%	1000	17%	840	14%	1364	23%	5990	100%

G. Berufliche Entwicklungsmöglichkeiten, Fort- und Weiterbildung

G5: Ich wünsche mir … Beratungsangebote (z.B. Karriereplanung, Fort-/Weiterbildung) durch das Personalamt

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	1424	26%	1259	23%	1075	20%	832	15%	902	16%	5492	92%
	2. im Freien	118	23%	111	22%	113	22%	83	16%	84	17%	509	8%
	Gesamt	1542	26%	1370	23%	1188	20%	915	15%	986	16%	6001	100%
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	753	26%	652	23%	566	20%	429	15%	474	16%	2874	47%
	2. Nein	804	25%	727	23%	643	20%	497	15%	538	17%	3209	53%
	Gesamt	1557	26%	1379	23%	1209	20%	926	15%	1012	17%	6083	100%
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	269	22%	263	21%	224	18%	205	17%	265	22%	1226	20%
	2. Nein	1296	27%	1121	23%	987	20%	725	15%	749	15%	4878	80%
	Gesamt	1565	26%	1384	23%	1211	20%	930	15%	1014	17%	6104	100%
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	412	23%	404	22%	332	18%	321	18%	334	19%	1803	29%
	2. Tarifbeschäftigte/r	1151	27%	986	23%	879	20%	608	14%	685	16%	4309	71%
	Gesamt	1563	26%	1390	23%	1211	20%	929	15%	1019	17%	6112	100%
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	93	26%	82	23%	75	21%	47	13%	59	17%	356	6%
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	569	28%	467	23%	439	21%	278	14%	293	14%	2046	34%
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	641	26%	605	25%	470	19%	374	15%	369	15%	2459	41%
	4. ab E13 / ab A13	229	20%	216	19%	210	18%	224	19%	280	24%	1159	19%
	Gesamt	1532	25%	1370	23%	1194	20%	923	15%	1001	17%	6020	100%
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	974	27%	842	23%	720	20%	520	14%	597	16%	3653	63%
	2. Teilzeit	525	24%	486	22%	437	20%	368	17%	370	17%	2186	37%
	Gesamt	1499	26%	1328	23%	1157	20%	888	15%	967	17%	5839	100%

G5: Ich wünsche mir … Beratungsangebote (z.B. Karriereplanung, Fort-/Weiterbildung) durch das Personalamt

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	954	26%	855	24%	715	20%	539	15%	568	16%	3631	59%
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	318	28%	254	23%	219	20%	154	14%	177	16%	1122	18%
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	120	24%	118	24%	112	23%	68	14%	74	15%	492	8%
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	126	18%	127	18%	133	19%	151	21%	168	24%	705	12%
	5. Sonstiges	45	29%	33	21%	29	18%	23	15%	27	17%	157	3%
	Gesamt	1563	26%	1387	23%	1208	20%	935	15%	1014	17%	6107	100%
H8: Ich bin	1. weiblich	898	27%	746	22%	638	19%	512	15%	537	16%	3331	55%
	2. männlich	605	23%	602	23%	537	21%	396	15%	446	17%	2586	43%
	3. divers/keine Angabe	40	31%	35	27%	21	16%	10	8%	25	19%	131	2%
	Gesamt	1543	26%	1383	23%	1196	20%	918	15%	1008	17%	6048	100%
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	335	32%	236	23%	208	20%	130	12%	137	13%	1046	18%
	2. Nein	1187	24%	1124	23%	960	20%	774	16%	852	17%	4897	82%
	Gesamt	1522	26%	1360	23%	1168	20%	904	15%	989	17%	5943	100%
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	295	34%	241	28%	159	18%	89	10%	79	9%	863	14%
	2. 31 bis 40 Jahre	544	32%	433	25%	308	18%	235	14%	193	11%	1713	28%
	3. 41 bis 50 Jahre	359	24%	351	24%	305	20%	240	16%	234	16%	1489	24%
	4. 51 bis 60 Jahre	307	19%	293	18%	360	22%	293	18%	365	23%	1618	27%
	5. 61 Jahre und älter	55	14%	64	16%	73	18%	71	18%	140	35%	403	7%
	Gesamt	1560	26%	1382	23%	1205	20%	928	15%	1011	17%	6086	100%

G5: Ich wünsche mir … Beratungsangebote (z.B. Karriereplanung, Fort-/Weiterbildung) durch das Personalamt

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	559	26%	477	22%	408	19%	358	17%	332	16%	2134	35%
	2. Nein	995	25%	906	23%	796	20%	571	14%	677	17%	3945	65%
	Gesamt	1554	26%	1383	23%	1204	20%	929	15%	1009	17%	6079	100%
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	135	24%	123	22%	126	22%	88	16%	93	16%	565	9%
	2. Nein	1416	26%	1251	23%	1076	20%	842	15%	915	17%	5500	91%
	Gesamt	1551	26%	1374	23%	1202	20%	930	15%	1008	17%	6065	100%

G5: Ich wünsche mir … Beratungsangebote (z.B. Karriereplanung, Fort-/Weiterbildung) durch das Personalamt

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	426	29%	345	24%	277	19%	193	13%	209	14%	1450	25%
	2. Weiblich Teilzeit	426	25%	367	21%	337	20%	295	17%	298	17%	1723	30%
	3. Männlich Vollzeit	508	25%	471	23%	421	20%	306	15%	363	18%	2069	36%
	4. Männlich Teilzeit	73	19%	102	26%	84	22%	68	18%	60	16%	387	7%
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	23	30%	18	24%	12	16%	7	9%	16	21%	76	1%
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	13	31%	15	36%	6	14%	1	2%	7	17%	42	1%
	Gesamt	1469	26%	1318	23%	1137	20%	870	15%	953	17%	5747	100%
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	298	27%	244	22%	206	19%	193	18%	159	14%	1100	18%
	2. Weiblich Kind nein	594	27%	498	23%	426	19%	316	14%	376	17%	2210	37%
	3. Männlich Kind ja	239	24%	220	23%	193	20%	159	16%	165	17%	976	16%
	4. Männlich Kind nein	364	23%	378	24%	343	22%	235	15%	274	17%	1594	27%
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	16	43%	9	24%	5	14%	1	3%	6	16%	37	1%
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	22	27%	23	28%	13	16%	7	9%	17	21%	82	1%
	Gesamt	1533	26%	1372	23%	1186	20%	911	15%	997	17%	5999	100%
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	68	23%	60	20%	69	23%	53	18%	50	17%	300	5%
	2. Weiblich Pflege nein	823	27%	677	23%	563	19%	457	15%	480	16%	3000	50%
	3. Männlich Pflege ja	57	24%	60	25%	53	22%	35	15%	36	15%	241	4%
	4. Männlich Pflege nein	543	23%	537	23%	482	21%	358	15%	406	17%	2326	39%
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	5	31%	3	19%	3	19%	0	0%	5	31%	16	0%
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	31	31%	28	28%	15	15%	8	8%	19	19%	101	2%
	Gesamt	1527	26%	1365	23%	1185	20%	911	15%	996	17%	5984	100%

G. Berufliche Entwicklungsmöglichkeiten, Fort- und Weiterbildung

G6: Mit meinen Möglichkeiten zur beruflichen Fortbildung bin ich zufrieden

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	1309	24%	1626	29%	1485	27%	659	12%	463	8%	5542	91%
	2. im Freien	82	16%	116	23%	145	28%	92	18%	80	16%	515	9%
	Gesamt	1391	23%	1742	29%	1630	27%	751	12%	543	9%	6057	100%
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	676	23%	822	28%	766	26%	365	13%	269	9%	2898	47%
	2. Nein	709	22%	942	29%	887	28%	412	13%	272	8%	3222	53%
	Gesamt	1385	23%	1764	29%	1653	27%	777	13%	541	9%	6120	100%
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	333	27%	378	30%	304	24%	136	11%	92	7%	1243	20%
	2. Nein	1063	22%	1391	28%	1352	28%	643	13%	454	9%	4903	80%
	Gesamt	1396	23%	1769	29%	1656	27%	779	13%	546	9%	6146	100%
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	443	24%	592	33%	455	25%	201	11%	121	7%	1812	29%
	2. Tarifbeschäftigte/r	952	22%	1182	27%	1203	28%	577	13%	428	10%	4342	71%
	Gesamt	1395	23%	1774	29%	1658	27%	778	13%	549	9%	6154	100%
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	74	21%	76	21%	86	24%	60	17%	62	17%	358	6%
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	374	18%	540	26%	621	30%	283	14%	244	12%	2062	34%
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	517	21%	731	30%	713	29%	322	13%	183	7%	2466	41%
	4. ab E13 / ab A13	411	35%	399	34%	221	19%	95	8%	46	4%	1172	19%
	Gesamt	1376	23%	1746	29%	1641	27%	760	13%	535	9%	6058	100%
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	797	21%	1071	29%	994	27%	487	13%	359	10%	3708	63%
	2. Teilzeit	557	25%	623	28%	597	27%	260	12%	158	7%	2195	37%
	Gesamt	1354	23%	1694	29%	1591	27%	747	13%	517	9%	5903	100%

G6: Mit meinen Möglichkeiten zur beruflichen Fortbildung bin ich zufrieden

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	815	22%	1061	29%	1037	28%	454	12%	287	8%	3654	59%
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	252	22%	295	26%	295	26%	168	15%	130	11%	1140	19%
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	62	13%	118	24%	142	29%	90	18%	84	17%	496	8%
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	234	33%	253	36%	131	19%	53	8%	30	4%	701	11%
	5. Sonstiges	34	22%	40	25%	52	33%	15	9%	17	11%	158	3%
	Gesamt	1397	23%	1767	29%	1657	27%	780	13%	548	9%	6149	100%
H8: Ich bin	1. weiblich	825	25%	945	28%	922	28%	393	12%	259	8%	3344	55%
	2. männlich	538	21%	772	30%	673	26%	357	14%	270	10%	2610	43%
	3. divers/keine Angabe	18	14%	32	24%	43	33%	21	16%	17	13%	131	2%
	Gesamt	1381	23%	1749	29%	1638	27%	771	13%	546	9%	6085	100%
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	247	24%	289	28%	293	28%	131	13%	86	8%	1046	17%
	2. Nein	1113	23%	1437	29%	1321	27%	616	12%	445	9%	4932	83%
	Gesamt	1360	23%	1726	29%	1614	27%	747	12%	531	9%	5978	100%
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	171	20%	270	31%	243	28%	111	13%	66	8%	861	14%
	2. 31 bis 40 Jahre	353	20%	527	31%	481	28%	208	12%	153	9%	1722	28%
	3. 41 bis 50 Jahre	322	22%	427	29%	429	29%	197	13%	111	7%	1486	24%
	4. 51 bis 60 Jahre	419	25%	441	27%	402	24%	218	13%	165	10%	1645	27%
	5. 61 Jahre und älter	129	31%	93	23%	102	25%	42	10%	46	11%	412	7%
	Gesamt	1394	23%	1758	29%	1657	27%	776	13%	541	9%	6126	100%

G6: Mit meinen Möglichkeiten zur beruflichen Fortbildung bin ich zufrieden

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	514	24%	592	28%	600	28%	266	12%	166	8%	2138	35%
	2. Nein	878	22%	1171	29%	1051	26%	500	13%	380	10%	3980	65%
	Gesamt	1392	23%	1763	29%	1651	27%	766	13%	546	9%	6118	100%
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	114	20%	152	27%	146	25%	99	17%	62	11%	573	9%
	2. Nein	1275	23%	1608	29%	1503	27%	667	12%	478	9%	5531	91%
	Gesamt	1389	23%	1760	29%	1649	27%	766	13%	540	9%	6104	100%

G6: Mit meinen Möglichkeiten zur beruflichen Fortbildung bin ich zufrieden

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	332	23%	419	28%	417	28%	180	12%	123	8%	1471	25%
	2. Weiblich Teilzeit	461	27%	481	28%	466	27%	199	11%	124	7%	1731	30%
	3. Männlich Vollzeit	435	21%	621	30%	533	25%	288	14%	222	11%	2099	36%
	4. Männlich Teilzeit	87	22%	118	30%	104	27%	50	13%	29	7%	388	7%
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	15	20%	17	22%	24	32%	12	16%	8	11%	76	1%
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	2	5%	12	29%	15	37%	7	17%	5	12%	41	1%
	Gesamt	1332	23%	1668	29%	1559	27%	736	13%	511	9%	5806	100%
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	278	25%	303	28%	325	30%	122	11%	73	7%	1101	18%
	2. Weiblich Kind nein	540	24%	636	29%	592	27%	266	12%	186	8%	2220	37%
	3. Männlich Kind ja	227	23%	274	28%	252	26%	136	14%	89	9%	978	16%
	4. Männlich Kind nein	309	19%	494	31%	416	26%	217	13%	178	11%	1614	27%
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	3	8%	10	27%	16	43%	5	14%	3	8%	37	1%
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	14	17%	22	27%	24	29%	12	15%	10	12%	82	1%
	Gesamt	1371	23%	1739	29%	1625	27%	758	13%	539	9%	6032	100%
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	69	23%	83	27%	81	27%	41	13%	30	10%	304	5%
	2. Weiblich Pflege nein	749	25%	855	28%	835	28%	345	11%	224	7%	3008	50%
	3. Männlich Pflege ja	43	18%	62	25%	57	23%	54	22%	29	12%	245	4%
	4. Männlich Pflege nein	490	21%	706	30%	610	26%	301	13%	237	10%	2344	39%
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	1	6%	5	31%	3	19%	4	25%	3	19%	16	0%
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	16	16%	26	26%	37	37%	12	12%	10	10%	101	2%
	Gesamt	1368	23%	1737	29%	1623	27%	757	13%	533	9%	6018	100%

G. Berufliche Entwicklungsmöglichkeiten, Fort- und Weiterbildung

G7: Ich fühle mich auf Veränderungen in meinem Aufgabengebiet gut vorbereitet und qualifiziert

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	1066	19%	1955	35%	1731	31%	599	11%	236	4%	5587	92%
	2. im Freien	116	22%	181	35%	138	27%	45	9%	39	8%	519	8%
	Gesamt	1182	19%	2136	35%	1869	31%	644	11%	275	5%	6106	100%
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	547	19%	1011	35%	893	31%	332	11%	144	5%	2927	47%
	2. Nein	639	20%	1155	35%	1009	31%	328	10%	132	4%	3263	53%
	Gesamt	1186	19%	2166	35%	1902	31%	660	11%	276	4%	6190	100%
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	286	23%	448	36%	379	30%	107	8%	41	3%	1261	20%
	2. Nein	909	18%	1723	35%	1531	31%	557	11%	232	5%	4952	80%
	Gesamt	1195	19%	2171	35%	1910	31%	664	11%	273	4%	6213	100%
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	284	15%	680	37%	586	32%	209	11%	75	4%	1834	29%
	2. Tarifbeschäftigte/r	908	21%	1498	34%	1320	30%	458	10%	200	5%	4384	71%
	Gesamt	1192	19%	2178	35%	1906	31%	667	11%	275	4%	6218	100%
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	87	24%	135	37%	87	24%	25	7%	31	8%	365	6%
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	411	20%	706	34%	623	30%	234	11%	98	5%	2072	34%
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	433	17%	851	34%	826	33%	287	12%	96	4%	2493	41%
	4. ab E13 / ab A13	242	20%	456	38%	346	29%	109	9%	40	3%	1193	19%
	Gesamt	1173	19%	2148	35%	1882	31%	655	11%	265	4%	6123	100%
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	762	20%	1346	36%	1065	29%	377	10%	170	5%	3720	63%
	2. Teilzeit	380	17%	741	33%	752	34%	257	12%	95	4%	2225	37%
	Gesamt	1142	19%	2087	35%	1817	31%	634	11%	265	4%	5945	100%

G7: Ich fühle mich auf Veränderungen in meinem Aufgabengebiet gut vorbereitet und qualifiziert

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	724	20%	1293	35%	1150	31%	382	10%	142	4%	3691	59%
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	249	22%	381	33%	350	30%	111	10%	57	5%	1148	18%
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	87	17%	169	34%	133	27%	73	15%	37	7%	499	8%
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	102	14%	269	38%	230	32%	81	11%	33	5%	715	12%
	5. Sonstiges	29	18%	52	33%	47	30%	20	13%	9	6%	157	3%
	Gesamt	1191	19%	2164	35%	1910	31%	667	11%	278	4%	6210	100%
H8: Ich bin	1. weiblich	593	18%	1117	33%	1150	34%	371	11%	149	4%	3380	55%
	2. männlich	568	22%	1001	38%	694	26%	260	10%	113	4%	2636	43%
	3. divers/keine Angabe	19	14%	35	26%	46	35%	24	18%	9	7%	133	2%
	Gesamt	1180	19%	2153	35%	1890	31%	655	11%	271	4%	6149	100%
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	252	24%	379	36%	298	28%	99	9%	39	4%	1067	18%
	2. Nein	911	18%	1743	35%	1551	31%	548	11%	224	5%	4977	82%
	Gesamt	1163	19%	2122	35%	1849	31%	647	11%	263	4%	6044	100%
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	151	17%	356	41%	241	28%	93	11%	28	3%	869	14%
	2. 31 bis 40 Jahre	309	18%	638	37%	522	30%	184	11%	82	5%	1735	28%
	3. 41 bis 50 Jahre	265	18%	553	37%	482	32%	149	10%	60	4%	1509	24%
	4. 51 bis 60 Jahre	332	20%	503	30%	540	33%	193	12%	87	5%	1655	27%
	5. 61 Jahre und älter	135	32%	117	28%	111	26%	42	10%	17	4%	422	7%
	Gesamt	1192	19%	2167	35%	1896	31%	661	11%	274	4%	6190	100%

G7: Ich fühle mich auf Veränderungen in meinem Aufgabengebiet gut vorbereitet und qualifiziert

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	390	18%	805	37%	677	31%	206	10%	88	4%	2166	35%
	2. Nein	800	20%	1359	34%	1221	30%	448	11%	186	5%	4014	65%
	Gesamt	1190	19%	2164	35%	1898	31%	654	11%	274	4%	6180	100%
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	101	18%	169	30%	199	35%	69	12%	34	6%	572	9%
	2. Nein	1088	19%	1991	36%	1693	30%	585	10%	237	4%	5594	91%
	Gesamt	1189	19%	2160	35%	1892	31%	654	11%	271	4%	6166	100%

G7: Ich fühle mich auf Veränderungen in meinem Aufgabengebiet gut vorbereitet und qualifiziert

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	282	19%	506	34%	470	32%	144	10%	70	5%	1472	25%
	2. Weiblich Teilzeit	281	16%	561	32%	627	36%	210	12%	72	4%	1751	30%
	3. Männlich Vollzeit	448	21%	803	38%	551	26%	213	10%	93	4%	2108	36%
	4. Männlich Teilzeit	89	22%	157	39%	100	25%	35	9%	18	5%	399	7%
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	16	21%	17	22%	26	33%	13	17%	6	8%	78	1%
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	3	7%	13	32%	15	37%	7	17%	3	7%	41	1%
	Gesamt	1119	19%	2057	35%	1789	31%	622	11%	262	4%	5849	100%
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	176	16%	408	36%	390	35%	105	9%	39	3%	1118	18%
	2. Weiblich Kind nein	413	18%	702	31%	750	34%	263	12%	110	5%	2238	37%
	3. Männlich Kind ja	206	21%	378	38%	264	27%	94	10%	47	5%	989	16%
	4. Männlich Kind nein	358	22%	616	38%	429	26%	163	10%	64	4%	1630	27%
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	2	5%	13	34%	17	45%	5	13%	1	3%	38	1%
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	13	16%	18	22%	28	34%	15	18%	8	10%	82	1%
	Gesamt	1168	19%	2135	35%	1878	31%	645	11%	269	4%	6095	100%
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	54	18%	79	26%	116	39%	37	12%	15	5%	301	5%
	2. Weiblich Pflege nein	535	18%	1029	34%	1020	33%	329	11%	133	4%	3046	50%
	3. Männlich Pflege ja	45	18%	83	34%	73	30%	30	12%	16	6%	247	4%
	4. Männlich Pflege nein	519	22%	909	38%	618	26%	229	10%	94	4%	2369	39%
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	1	6%	3	19%	9	56%	2	13%	1	6%	16	0%
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	13	13%	29	28%	35	34%	18	18%	7	7%	102	2%
	Gesamt	1167	19%	2132	35%	1871	31%	645	11%	266	4%	6081	100%

G. Berufliche Entwicklungsmöglichkeiten, Fort- und Weiterbildung

G8: Die stadtinternen Fortbildungsprogramme (z.B. Städteakademie, PEF:SB, IPSN, SÖR) bieten mir gute Fortbildungsmöglichkeiten

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	853	16%	1448	27%	1948	36%	721	13%	471	9%	5441	92%
	2. im Freien	35	7%	84	17%	184	37%	96	20%	93	19%	492	8%
	Gesamt	888	15%	1532	26%	2132	36%	817	14%	564	10%	5933	100%
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	481	17%	744	26%	967	34%	350	12%	295	10%	2837	47%
	2. Nein	410	13%	804	25%	1206	38%	483	15%	273	9%	3176	53%
	Gesamt	891	15%	1548	26%	2173	36%	833	14%	568	9%	6013	100%
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	222	18%	342	28%	391	32%	171	14%	108	9%	1234	20%
	2. Nein	671	14%	1214	25%	1788	37%	666	14%	462	10%	4801	80%
	Gesamt	893	15%	1556	26%	2179	36%	837	14%	570	9%	6035	100%
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	262	15%	498	28%	649	36%	232	13%	148	8%	1789	30%
	2. Tarifbeschäftigte/r	630	15%	1064	25%	1534	36%	604	14%	420	10%	4252	70%
	Gesamt	892	15%	1562	26%	2183	36%	836	14%	568	9%	6041	100%
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	44	13%	72	21%	115	33%	51	15%	62	18%	344	6%
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	250	13%	467	24%	740	37%	275	14%	252	13%	1984	33%
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	353	14%	651	27%	905	37%	354	14%	182	7%	2445	41%
	4. ab E13 / ab A13	237	20%	347	29%	396	33%	142	12%	61	5%	1183	20%
	Gesamt	884	15%	1537	26%	2156	36%	822	14%	557	9%	5956	100%
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	469	13%	908	25%	1297	36%	524	15%	399	11%	3597	62%
	2. Teilzeit	386	18%	580	27%	790	36%	281	13%	144	7%	2181	38%
	Gesamt	855	15%	1488	26%	2087	36%	805	14%	543	9%	5778	100%

G8: Die stadtinternen Fortbildungsprogramme (z.B. Städteakademie, PEF:SB, IPSN, SÖR) bieten mir gute Fortbildungsmöglichkeiten

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	513	14%	921	26%	1386	39%	506	14%	269	7%	3595	60%
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	170	15%	285	26%	368	33%	152	14%	135	12%	1110	18%
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	34	7%	78	17%	158	34%	81	17%	116	25%	467	8%
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	149	21%	230	32%	227	32%	71	10%	34	5%	711	12%
	5. Sonstiges	26	17%	39	26%	45	30%	26	17%	15	10%	151	3%
	Gesamt	892	15%	1553	26%	2184	36%	836	14%	569	9%	6034	100%
H8: Ich bin	1. weiblich	574	17%	882	27%	1218	37%	407	12%	219	7%	3300	55%
	2. männlich	301	12%	626	25%	897	35%	394	15%	330	13%	2548	43%
	3. divers/keine Angabe	11	9%	28	22%	50	39%	23	18%	15	12%	127	2%
	Gesamt	886	15%	1536	26%	2165	36%	824	14%	564	9%	5975	100%
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	155	15%	278	27%	353	34%	135	13%	115	11%	1036	18%
	2. Nein	711	15%	1240	26%	1779	37%	675	14%	433	9%	4838	82%
	Gesamt	866	15%	1518	26%	2132	36%	810	14%	548	9%	5874	100%
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	115	14%	224	27%	304	37%	107	13%	75	9%	825	14%
	2. 31 bis 40 Jahre	237	14%	450	27%	637	38%	205	12%	153	9%	1682	28%
	3. 41 bis 50 Jahre	222	15%	362	25%	544	37%	235	16%	113	8%	1476	25%
	4. 51 bis 60 Jahre	244	15%	424	26%	566	35%	219	13%	170	10%	1623	27%
	5. 61 Jahre und älter	75	18%	93	23%	125	31%	59	14%	55	14%	407	7%
	Gesamt	893	15%	1553	26%	2176	36%	825	14%	566	9%	6013	100%

G8: Die stadtinternen Fortbildungsprogramme (z.B. Städteakademie, PEF:SB, IPSN, SÖR) bieten mir gute Fortbildungsmöglichkeiten

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	320	15%	566	27%	748	35%	296	14%	189	9%	2119	35%
	2. Nein	571	15%	991	25%	1424	37%	532	14%	373	10%	3891	65%
	Gesamt	891	15%	1557	26%	2172	36%	828	14%	562	9%	6010	100%
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	81	14%	144	26%	196	35%	84	15%	58	10%	563	9%
	2. Nein	810	15%	1410	26%	1965	36%	742	14%	504	9%	5431	91%
	Gesamt	891	15%	1554	26%	2161	36%	826	14%	562	9%	5994	100%

G8: Die stadtinternen Fortbildungsprogramme (z.B. Städteakademie, PEF:SB, IPSN, SÖR) bieten mir gute Fortbildungsmöglichkeiten

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	213	15%	379	27%	547	38%	176	12%	112	8%	1427	25%
	2. Weiblich Teilzeit	325	19%	462	27%	624	36%	213	12%	97	6%	1721	30%
	3. Männlich Vollzeit	237	12%	496	24%	705	35%	324	16%	274	13%	2036	36%
	4. Männlich Teilzeit	55	14%	100	26%	140	36%	53	14%	38	10%	386	7%
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	9	12%	12	16%	32	43%	15	20%	6	8%	74	1%
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	2	5%	11	28%	13	33%	8	20%	6	15%	40	1%
	Gesamt	841	15%	1460	26%	2061	36%	789	14%	533	9%	5684	100%
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	201	18%	302	28%	393	36%	133	12%	67	6%	1096	18%
	2. Weiblich Kind nein	368	17%	575	26%	818	37%	272	12%	151	7%	2184	37%
	3. Männlich Kind ja	116	12%	251	26%	332	34%	153	16%	116	12%	968	16%
	4. Männlich Kind nein	183	12%	374	24%	561	36%	239	15%	208	13%	1565	26%
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	1	3%	9	26%	16	46%	5	14%	4	11%	35	1%
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	9	11%	19	24%	30	38%	13	16%	9	11%	80	1%
	Gesamt	878	15%	1530	26%	2150	36%	815	14%	555	9%	5928	100%
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	53	18%	81	27%	107	36%	33	11%	23	8%	297	5%
	2. Weiblich Pflege nein	515	17%	799	27%	1097	37%	369	12%	192	6%	2972	50%
	3. Männlich Pflege ja	25	10%	59	24%	80	33%	45	19%	33	14%	242	4%
	4. Männlich Pflege nein	275	12%	564	25%	809	35%	348	15%	293	13%	2289	39%
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	2	13%	2	13%	7	44%	3	19%	2	13%	16	0%
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	8	8%	24	25%	39	40%	14	14%	12	12%	97	2%
	Gesamt	878	15%	1529	26%	2139	36%	812	14%	555	9%	5913	100%

G. Berufliche Entwicklungsmöglichkeiten, Fort- und Weiterbildung

G9: Ich wünsche mir … mehr Anregungen bzw. Hinweise durch meine Führungskraft

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	701	13%	1263	23%	1354	25%	1341	24%	847	15%	5506	92%
	2. im Freien	94	19%	155	31%	129	26%	79	16%	44	9%	501	8%
	Gesamt	795	13%	1418	24%	1483	25%	1420	24%	891	15%	6007	100%
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	398	14%	639	22%	684	24%	708	25%	441	15%	2870	47%
	2. Nein	407	13%	795	25%	809	25%	730	23%	462	14%	3203	53%
	Gesamt	805	13%	1434	24%	1493	25%	1438	24%	903	15%	6073	100%
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	133	11%	267	22%	286	23%	328	26%	225	18%	1239	20%
	2. Nein	670	14%	1180	24%	1215	25%	1119	23%	678	14%	4862	80%
	Gesamt	803	13%	1447	24%	1501	25%	1447	24%	903	15%	6101	100%
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	177	10%	412	23%	453	25%	492	27%	278	15%	1812	30%
	2. Tarifbeschäftigte/r	626	15%	1037	24%	1053	25%	956	22%	622	14%	4294	70%
	Gesamt	803	13%	1449	24%	1506	25%	1448	24%	900	15%	6106	100%
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	62	18%	89	26%	84	24%	60	17%	53	15%	348	6%
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	341	17%	526	26%	506	25%	420	21%	251	12%	2044	34%
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	303	12%	586	24%	617	25%	593	24%	354	14%	2453	41%
	4. ab E13 / ab A13	86	7%	215	18%	275	24%	354	30%	240	21%	1170	19%
	Gesamt	792	13%	1416	24%	1482	25%	1427	24%	898	15%	6015	100%
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	514	14%	920	25%	907	25%	829	23%	504	14%	3674	63%
	2. Teilzeit	259	12%	465	21%	526	24%	565	26%	366	17%	2181	37%
	Gesamt	773	13%	1385	24%	1433	24%	1394	24%	870	15%	5855	100%

G9: Ich wünsche mir … mehr Anregungen bzw. Hinweise durch meine Führungskraft

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	455	13%	848	23%	914	25%	859	24%	552	15%	3628	59%
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	184	16%	294	26%	232	21%	248	22%	159	14%	1117	18%
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	103	21%	157	32%	135	27%	72	14%	30	6%	497	8%
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	40	6%	116	17%	181	26%	229	33%	135	19%	701	11%
	5. Sonstiges	22	14%	29	19%	41	26%	38	24%	26	17%	156	3%
	Gesamt	804	13%	1444	24%	1503	25%	1446	24%	902	15%	6099	100%
H8: Ich bin	1. weiblich	431	13%	732	22%	788	24%	840	25%	526	16%	3317	55%
	2. männlich	350	14%	663	26%	673	26%	564	22%	341	13%	2591	43%
	3. divers/keine Angabe	17	13%	33	26%	31	24%	27	21%	21	16%	129	2%
	Gesamt	798	13%	1428	24%	1492	25%	1431	24%	888	15%	6037	100%
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	169	16%	244	24%	282	27%	203	20%	140	13%	1038	17%
	2. Nein	613	13%	1170	24%	1182	24%	1200	25%	731	15%	4896	83%
	Gesamt	782	13%	1414	24%	1464	25%	1403	24%	871	15%	5934	100%
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	116	14%	238	28%	234	27%	182	21%	88	10%	858	14%
	2. 31 bis 40 Jahre	246	14%	448	26%	401	24%	391	23%	211	12%	1697	28%
	3. 41 bis 50 Jahre	197	13%	341	23%	363	24%	392	26%	193	13%	1486	24%
	4. 51 bis 60 Jahre	204	13%	324	20%	405	25%	371	23%	322	20%	1626	27%
	5. 61 Jahre und älter	40	10%	88	21%	92	22%	102	25%	88	21%	410	7%
	Gesamt	803	13%	1439	24%	1495	25%	1438	24%	902	15%	6077	100%

G9: Ich wünsche mir … mehr Anregungen bzw. Hinweise durch meine Führungskraft

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	292	14%	520	25%	494	23%	506	24%	306	14%	2118	35%
	2. Nein	505	13%	920	23%	998	25%	931	24%	598	15%	3952	65%
	Gesamt	797	13%	1440	24%	1492	25%	1437	24%	904	15%	6070	100%
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	83	15%	120	22%	143	26%	127	23%	81	15%	554	9%
	2. Nein	717	13%	1320	24%	1346	24%	1308	24%	813	15%	5504	91%
	Gesamt	800	13%	1440	24%	1489	25%	1435	24%	894	15%	6058	100%

G9: Ich wünsche mir … mehr Anregungen bzw. Hinweise durch meine Führungskraft

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	200	14%	338	23%	355	24%	351	24%	214	15%	1458	25%
	2. Weiblich Teilzeit	212	12%	365	21%	395	23%	456	27%	286	17%	1714	30%
	3. Männlich Vollzeit	299	14%	545	26%	523	25%	444	21%	270	13%	2081	36%
	4. Männlich Teilzeit	38	10%	83	21%	111	28%	96	24%	64	16%	392	7%
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	6	8%	22	29%	15	20%	19	25%	13	17%	75	1%
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	8	20%	7	17%	14	34%	7	17%	5	12%	41	1%
	Gesamt	763	13%	1360	24%	1413	25%	1373	24%	852	15%	5761	100%
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	148	14%	245	23%	253	23%	274	25%	167	15%	1087	18%
	2. Weiblich Kind nein	276	13%	484	22%	532	24%	559	25%	357	16%	2208	37%
	3. Männlich Kind ja	134	14%	260	27%	228	23%	222	23%	129	13%	973	16%
	4. Männlich Kind nein	215	13%	398	25%	438	27%	340	21%	211	13%	1602	27%
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	9	24%	9	24%	9	24%	4	11%	7	18%	38	1%
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	7	9%	22	28%	17	21%	20	25%	14	18%	80	1%
	Gesamt	789	13%	1418	24%	1477	25%	1419	24%	885	15%	5988	100%
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	41	14%	64	22%	71	24%	69	24%	47	16%	292	5%
	2. Weiblich Pflege nein	386	13%	665	22%	710	24%	762	25%	473	16%	2996	50%
	3. Männlich Pflege ja	39	16%	52	22%	66	28%	52	22%	30	13%	239	4%
	4. Männlich Pflege nein	310	13%	607	26%	602	26%	508	22%	306	13%	2333	39%
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	2	13%	4	27%	3	20%	4	27%	2	13%	15	0%
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	14	14%	27	27%	23	23%	20	20%	17	17%	101	2%
	Gesamt	792	13%	1419	24%	1475	25%	1415	24%	875	15%	5976	100%

G. Berufliche Entwicklungsmöglichkeiten, Fort- und Weiterbildung

G10: Ich wünsche mir … dass für Fortbildung mehr Geld zur Verfügung gestellt wird

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	1906	35%	1362	25%	1156	21%	664	12%	415	8%	5503	92%
	2. im Freien	164	33%	144	29%	105	21%	50	10%	35	7%	498	8%
	Gesamt	2070	34%	1506	25%	1261	21%	714	12%	450	7%	6001	100%
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	1059	37%	712	25%	597	21%	307	11%	186	7%	2861	47%
	2. Nein	1034	32%	819	25%	675	21%	411	13%	278	9%	3217	53%
	Gesamt	2093	34%	1531	25%	1272	21%	718	12%	464	8%	6078	100%
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	425	34%	299	24%	241	19%	154	12%	123	10%	1242	20%
	2. Nein	1677	34%	1240	25%	1039	21%	567	12%	340	7%	4863	80%
	Gesamt	2102	34%	1539	25%	1280	21%	721	12%	463	8%	6105	100%
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	633	35%	451	25%	345	19%	231	13%	147	8%	1807	30%
	2. Tarifbeschäftigte/r	1473	34%	1087	25%	937	22%	493	11%	313	7%	4303	70%
	Gesamt	2106	34%	1538	25%	1282	21%	724	12%	460	8%	6110	100%
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	114	32%	98	28%	78	22%	33	9%	30	8%	353	6%
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	694	34%	539	27%	456	22%	198	10%	141	7%	2028	34%
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	884	36%	622	25%	505	21%	283	11%	168	7%	2462	41%
	4. ab E13 / ab A13	386	33%	260	22%	216	18%	199	17%	117	10%	1178	20%
	Gesamt	2078	35%	1519	25%	1255	21%	713	12%	456	8%	6021	100%
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	1323	36%	942	26%	739	20%	393	11%	259	7%	3656	63%
	2. Teilzeit	702	32%	523	24%	485	22%	293	13%	180	8%	2183	37%
	Gesamt	2025	35%	1465	25%	1224	21%	686	12%	439	8%	5839	100%

G10: Ich wünsche mir … dass für Fortbildung mehr Geld zur Verfügung gestellt wird

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	1211	33%	919	25%	778	21%	453	12%	280	8%	3641	60%
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	380	34%	287	26%	241	22%	114	10%	88	8%	1110	18%
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	211	43%	131	27%	95	19%	37	8%	19	4%	493	8%
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	244	35%	159	23%	133	19%	102	15%	63	9%	701	11%
	5. Sonstiges	55	35%	44	28%	31	20%	15	9%	13	8%	158	3%
	Gesamt	2101	34%	1540	25%	1278	21%	721	12%	463	8%	6103	100%
H8: Ich bin	1. weiblich	1186	36%	782	24%	694	21%	416	13%	244	7%	3322	55%
	2. männlich	842	33%	699	27%	557	22%	290	11%	198	8%	2586	43%
	3. divers/keine Angabe	52	40%	38	29%	20	15%	11	8%	9	7%	130	2%
	Gesamt	2080	34%	1519	25%	1271	21%	717	12%	451	7%	6038	100%
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	409	39%	253	24%	187	18%	122	12%	75	7%	1046	18%
	2. Nein	1635	33%	1250	26%	1050	21%	580	12%	378	8%	4893	82%
	Gesamt	2044	34%	1503	25%	1237	21%	702	12%	453	8%	5939	100%
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	361	42%	224	26%	167	19%	76	9%	30	3%	858	14%
	2. 31 bis 40 Jahre	640	38%	421	25%	347	20%	185	11%	111	7%	1704	28%
	3. 41 bis 50 Jahre	492	33%	400	27%	293	20%	185	12%	112	8%	1482	24%
	4. 51 bis 60 Jahre	481	30%	391	24%	383	24%	204	13%	167	10%	1626	27%
	5. 61 Jahre und älter	119	29%	98	24%	84	21%	67	16%	41	10%	409	7%
	Gesamt	2093	34%	1534	25%	1274	21%	717	12%	461	8%	6079	100%

G10: Ich wünsche mir … dass für Fortbildung mehr Geld zur Verfügung gestellt wird

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	723	34%	530	25%	434	20%	283	13%	156	7%	2126	35%
	2. Nein	1371	35%	997	25%	837	21%	438	11%	305	8%	3948	65%
	Gesamt	2094	34%	1527	25%	1271	21%	721	12%	461	8%	6074	100%
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	195	35%	134	24%	117	21%	77	14%	41	7%	564	9%
	2. Nein	1891	34%	1396	25%	1151	21%	642	12%	420	8%	5500	91%
	Gesamt	2086	34%	1530	25%	1268	21%	719	12%	461	8%	6064	100%

G10: Ich wünsche mir … dass für Fortbildung mehr Geld zur Verfügung gestellt wird

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	576	40%	350	24%	275	19%	152	11%	93	6%	1446	25%
	2. Weiblich Teilzeit	562	33%	394	23%	383	22%	244	14%	138	8%	1721	30%
	3. Männlich Vollzeit	698	34%	556	27%	441	21%	226	11%	152	7%	2073	36%
	4. Männlich Teilzeit	111	29%	102	26%	92	24%	45	12%	36	9%	386	7%
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	27	36%	20	26%	13	17%	10	13%	6	8%	76	1%
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	18	44%	17	41%	4	10%	1	2%	1	2%	41	1%
	Gesamt	1992	35%	1439	25%	1208	21%	678	12%	426	7%	5743	100%
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	380	35%	254	23%	221	20%	159	15%	80	7%	1094	18%
	2. Weiblich Kind nein	801	36%	518	23%	468	21%	256	12%	164	7%	2207	37%
	3. Männlich Kind ja	322	33%	256	26%	206	21%	121	12%	71	7%	976	16%
	4. Männlich Kind nein	517	32%	438	27%	346	22%	168	11%	126	8%	1595	27%
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	13	37%	14	40%	4	11%	1	3%	3	9%	35	1%
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	33	40%	23	28%	15	18%	8	10%	4	5%	83	1%
	Gesamt	2066	34%	1503	25%	1260	21%	713	12%	448	7%	5990	100%
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	99	33%	57	19%	70	23%	53	18%	19	6%	298	5%
	2. Weiblich Pflege nein	1075	36%	717	24%	619	21%	362	12%	224	7%	2997	50%
	3. Männlich Pflege ja	88	36%	72	30%	41	17%	22	9%	19	8%	242	4%
	4. Männlich Pflege nein	752	32%	624	27%	508	22%	265	11%	177	8%	2326	39%
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	5	31%	4	25%	4	25%	1	6%	2	13%	16	0%
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	39	39%	33	33%	15	15%	8	8%	6	6%	101	2%
	Gesamt	2058	34%	1507	25%	1257	21%	711	12%	447	7%	5980	100%

G. Berufliche Entwicklungsmöglichkeiten, Fort- und Weiterbildung

G11: Ich wünsche mir … dass mir die Arbeit mehr Zeit für Fortbildung lässt

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	2039	37%	1332	24%	1010	18%	719	13%	428	8%	5528	92%
	2. im Freien	147	30%	126	25%	124	25%	59	12%	42	8%	498	8%
	Gesamt	2186	36%	1458	24%	1134	19%	778	13%	470	8%	6026	100%
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	1184	41%	686	24%	494	17%	327	11%	190	7%	2881	47%
	2. Nein	1029	32%	793	25%	645	20%	462	14%	295	9%	3224	53%
	Gesamt	2213	36%	1479	24%	1139	19%	789	13%	485	8%	6105	100%
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	505	40%	295	24%	219	17%	142	11%	92	7%	1253	20%
	2. Nein	1715	35%	1191	24%	928	19%	653	13%	391	8%	4878	80%
	Gesamt	2220	36%	1486	24%	1147	19%	795	13%	483	8%	6131	100%
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	689	38%	470	26%	316	17%	231	13%	117	6%	1823	30%
	2. Tarifbeschäftigte/r	1529	35%	1012	23%	836	19%	569	13%	367	9%	4313	70%
	Gesamt	2218	36%	1482	24%	1152	19%	800	13%	484	8%	6136	100%
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	100	29%	85	24%	74	21%	50	14%	39	11%	348	6%
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	716	35%	497	24%	410	20%	251	12%	167	8%	2041	34%
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	919	37%	589	24%	451	18%	340	14%	172	7%	2471	41%
	4. ab E13 / ab A13	454	38%	292	25%	196	16%	147	12%	99	8%	1188	20%
	Gesamt	2189	36%	1463	24%	1131	19%	788	13%	477	8%	6048	100%
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	1352	37%	892	24%	694	19%	450	12%	282	8%	3670	63%
	2. Teilzeit	775	35%	525	24%	408	19%	308	14%	178	8%	2194	37%
	Gesamt	2127	36%	1417	24%	1102	19%	758	13%	460	8%	5864	100%

G11: Ich wünsche mir … dass mir die Arbeit mehr Zeit für Fortbildung lässt

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	1260	35%	868	24%	687	19%	526	14%	306	8%	3647	59%
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	400	36%	287	26%	211	19%	126	11%	93	8%	1117	18%
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	219	44%	118	24%	103	21%	38	8%	21	4%	499	8%
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	282	40%	171	24%	118	17%	89	13%	50	7%	710	12%
	5. Sonstiges	58	37%	41	26%	26	17%	17	11%	15	10%	157	3%
	Gesamt	2219	36%	1485	24%	1145	19%	796	13%	485	8%	6130	100%
H8: Ich bin	1. weiblich	1279	38%	802	24%	584	18%	413	12%	258	8%	3336	55%
	2. männlich	849	33%	639	25%	536	21%	365	14%	207	8%	2596	43%
	3. divers/keine Angabe	61	46%	31	23%	17	13%	14	11%	9	7%	132	2%
	Gesamt	2189	36%	1472	24%	1137	19%	792	13%	474	8%	6064	100%
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	408	39%	232	22%	190	18%	130	12%	81	8%	1041	17%
	2. Nein	1745	35%	1224	25%	923	19%	643	13%	390	8%	4925	83%
	Gesamt	2153	36%	1456	24%	1113	19%	773	13%	471	8%	5966	100%
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	347	41%	195	23%	161	19%	106	13%	38	4%	847	14%
	2. 31 bis 40 Jahre	684	40%	413	24%	288	17%	226	13%	108	6%	1719	28%
	3. 41 bis 50 Jahre	532	36%	377	25%	288	19%	183	12%	114	8%	1494	24%
	4. 51 bis 60 Jahre	532	33%	398	24%	325	20%	212	13%	167	10%	1634	27%
	5. 61 Jahre und älter	113	27%	101	25%	78	19%	66	16%	54	13%	412	7%
	Gesamt	2208	36%	1484	24%	1140	19%	793	13%	481	8%	6106	100%

G11: Ich wünsche mir … dass mir die Arbeit mehr Zeit für Fortbildung lässt

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	792	37%	518	24%	408	19%	269	13%	155	7%	2142	35%
	2. Nein	1411	36%	962	24%	731	18%	528	13%	329	8%	3961	65%
	Gesamt	2203	36%	1480	24%	1139	19%	797	13%	484	8%	6103	100%
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	237	42%	133	24%	99	18%	61	11%	34	6%	564	9%
	2. Nein	1962	36%	1344	24%	1034	19%	735	13%	448	8%	5523	91%
	Gesamt	2199	36%	1477	24%	1133	19%	796	13%	482	8%	6087	100%

G11: Ich wünsche mir … dass mir die Arbeit mehr Zeit für Fortbildung lässt

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	594	41%	335	23%	256	18%	157	11%	107	7%	1449	25%
	2. Weiblich Teilzeit	630	36%	420	24%	304	18%	240	14%	136	8%	1730	30%
	3. Männlich Vollzeit	697	33%	528	25%	416	20%	277	13%	163	8%	2081	36%
	4. Männlich Teilzeit	110	28%	86	22%	94	24%	63	16%	36	9%	389	7%
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	33	42%	16	21%	12	15%	11	14%	6	8%	78	1%
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	22	55%	12	30%	2	5%	3	8%	1	3%	40	1%
	Gesamt	2086	36%	1397	24%	1084	19%	751	13%	449	8%	5767	100%
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	422	38%	270	25%	198	18%	129	12%	82	7%	1101	18%
	2. Weiblich Kind nein	845	38%	529	24%	383	17%	282	13%	176	8%	2215	37%
	3. Männlich Kind ja	343	35%	236	24%	203	21%	133	14%	67	7%	982	16%
	4. Männlich Kind nein	503	31%	395	25%	330	21%	231	14%	140	9%	1599	27%
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	19	51%	8	22%	3	8%	3	8%	4	11%	37	1%
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	38	46%	21	25%	11	13%	10	12%	3	4%	83	1%
	Gesamt	2170	36%	1459	24%	1128	19%	788	13%	472	8%	6017	100%
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	130	44%	72	24%	45	15%	35	12%	16	5%	298	5%
	2. Weiblich Pflege nein	1134	38%	723	24%	533	18%	378	13%	240	8%	3008	50%
	3. Männlich Pflege ja	97	40%	55	23%	49	20%	26	11%	15	6%	242	4%
	4. Männlich Pflege nein	750	32%	579	25%	482	21%	335	14%	190	8%	2336	39%
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	6	38%	3	19%	5	31%	0	0%	2	13%	16	0%
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	48	47%	26	25%	9	9%	13	13%	6	6%	102	2%
	Gesamt	2165	36%	1458	24%	1123	19%	787	13%	469	8%	6002	100%

G. Berufliche Entwicklungsmöglichkeiten, Fort- und Weiterbildung

G12: Ich wünsche mir … passgenauere Fortbildungsangebote (z.B. Inhouse-Seminare, Lernen am Arbeitsplatz, Seminare für gewerblich-technischen Bereich, E-Learning)

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	1972	36%	1566	29%	985	18%	584	11%	382	7%	5489	92%
	2. im Freien	140	28%	128	26%	118	24%	54	11%	57	11%	497	8%
	Gesamt	2112	35%	1694	28%	1103	18%	638	11%	439	7%	5986	100%
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	1037	36%	793	28%	520	18%	300	10%	209	7%	2859	47%
	2. Nein	1100	34%	918	29%	597	19%	344	11%	245	8%	3204	53%
	Gesamt	2137	35%	1711	28%	1117	18%	644	11%	454	7%	6063	100%
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	412	33%	345	28%	236	19%	146	12%	103	8%	1242	20%
	2. Nein	1735	36%	1375	28%	888	18%	499	10%	349	7%	4846	80%
	Gesamt	2147	35%	1720	28%	1124	18%	645	11%	452	7%	6088	100%
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	636	35%	546	30%	323	18%	192	11%	111	6%	1808	30%
	2. Tarifbeschäftigte/r	1512	35%	1176	27%	804	19%	454	11%	339	8%	4285	70%
	Gesamt	2148	35%	1722	28%	1127	18%	646	11%	450	7%	6093	100%
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	87	25%	87	25%	91	26%	44	13%	37	11%	346	6%
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	726	36%	593	29%	370	18%	168	8%	164	8%	2021	34%
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	913	37%	684	28%	446	18%	271	11%	149	6%	2463	41%
	4. ab E13 / ab A13	389	33%	339	29%	206	18%	149	13%	94	8%	1177	20%
	Gesamt	2115	35%	1703	28%	1113	19%	632	11%	444	7%	6007	100%
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	1261	35%	1081	30%	680	19%	357	10%	269	7%	3648	63%
	2. Teilzeit	804	37%	565	26%	394	18%	252	12%	165	8%	2180	37%
	Gesamt	2065	35%	1646	28%	1074	18%	609	10%	434	7%	5828	100%

G12: Ich wünsche mir … passgenauere Fortbildungsangebote (z.B. Inhouse-Seminare, Lernen am Arbeitsplatz, Seminare für gewerblich-technischen Bereich, E-Learning)

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	1256	35%	1053	29%	662	18%	398	11%	265	7%	3634	60%
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	370	34%	308	28%	221	20%	100	9%	100	9%	1099	18%
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	216	44%	119	24%	86	17%	46	9%	29	6%	496	8%
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	251	36%	202	29%	127	18%	80	11%	45	6%	705	12%
	5. Sonstiges	58	38%	34	22%	29	19%	21	14%	11	7%	153	3%
	Gesamt	2151	35%	1716	28%	1125	18%	645	11%	450	7%	6087	100%
H8: Ich bin	1. weiblich	1290	39%	872	26%	568	17%	335	10%	246	7%	3311	55%
	2. männlich	771	30%	802	31%	527	20%	293	11%	190	7%	2583	43%
	3. divers/keine Angabe	57	43%	31	23%	25	19%	12	9%	7	5%	132	2%
	Gesamt	2118	35%	1705	28%	1120	19%	640	11%	443	7%	6026	100%
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	415	40%	282	27%	185	18%	85	8%	73	7%	1040	18%
	2. Nein	1678	34%	1403	29%	902	18%	541	11%	361	7%	4885	82%
	Gesamt	2093	35%	1685	28%	1087	18%	626	11%	434	7%	5925	100%
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	347	41%	244	29%	140	17%	80	9%	34	4%	845	14%
	2. 31 bis 40 Jahre	675	40%	498	29%	288	17%	149	9%	94	6%	1704	28%
	3. 41 bis 50 Jahre	538	36%	423	28%	283	19%	151	10%	93	6%	1488	25%
	4. 51 bis 60 Jahre	476	29%	437	27%	338	21%	193	12%	179	11%	1623	27%
	5. 61 Jahre und älter	102	25%	112	28%	77	19%	67	17%	48	12%	406	7%
	Gesamt	2138	35%	1714	28%	1126	19%	640	11%	448	7%	6066	100%

G12: Ich wünsche mir … passgenauere Fortbildungsangebote (z.B. Inhouse-Seminare, Lernen am Arbeitsplatz, Seminare für gewerblich-technischen Bereich, E-Learning)

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	779	37%	595	28%	402	19%	223	10%	133	6%	2132	35%
	2. Nein	1351	34%	1119	29%	721	18%	422	11%	313	8%	3926	65%
	Gesamt	2130	35%	1714	28%	1123	19%	645	11%	446	7%	6058	100%
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	202	36%	157	28%	103	18%	48	9%	50	9%	560	9%
	2. Nein	1927	35%	1555	28%	1013	18%	594	11%	397	7%	5486	91%
	Gesamt	2129	35%	1712	28%	1116	18%	642	11%	447	7%	6046	100%

G12: Ich wünsche mir … passgenauere Fortbildungsangebote (z.B. Inhouse-Seminare, Lernen am Arbeitsplatz, Seminare für gewerblich-technischen Bereich, E-Learning)

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H6 & H8: Beschfäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	585	41%	394	27%	243	17%	114	8%	102	7%	1438	25%
	2. Weiblich Teilzeit	655	38%	433	25%	298	17%	201	12%	130	8%	1717	30%
	3. Männlich Vollzeit	620	30%	655	32%	417	20%	228	11%	153	7%	2073	36%
	4. Männlich Teilzeit	117	30%	111	29%	82	21%	46	12%	31	8%	387	7%
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	31	40%	18	23%	14	18%	8	10%	6	8%	77	1%
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	20	49%	10	24%	8	20%	3	7%	0	0%	41	1%
	Gesamt	2028	35%	1621	28%	1062	19%	600	10%	422	7%	5733	100%
H8 & H11: Beschfäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	453	41%	268	24%	192	17%	110	10%	75	7%	1098	18%
	2. Weiblich Kind nein	825	38%	598	27%	374	17%	225	10%	170	8%	2192	37%
	3. Männlich Kind ja	307	31%	309	32%	199	20%	106	11%	55	6%	976	16%
	4. Männlich Kind nein	463	29%	486	31%	325	20%	186	12%	131	8%	1591	27%
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	14	38%	10	27%	7	19%	4	11%	2	5%	37	1%
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	39	47%	17	20%	16	19%	7	8%	4	5%	83	1%
	Gesamt	2101	35%	1688	28%	1113	19%	638	11%	437	7%	5977	100%
H8 & H12: Beschfäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	118	40%	78	26%	47	16%	27	9%	25	8%	295	5%
	2. Weiblich Pflege nein	1158	39%	787	26%	514	17%	307	10%	221	7%	2987	50%
	3. Männlich Pflege ja	73	30%	74	31%	51	21%	20	8%	23	10%	241	4%
	4. Männlich Pflege nein	697	30%	722	31%	473	20%	269	12%	162	7%	2323	39%
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	7	44%	4	25%	4	25%	0	0%	1	6%	16	0%
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	45	44%	23	23%	18	18%	11	11%	5	5%	102	2%
	Gesamt	2098	35%	1688	28%	1107	19%	634	11%	437	7%	5964	100%

G. Berufliche Entwicklungsmöglichkeiten, Fort- und Weiterbildung

G13: Ich wünsche mir … spezielle Angebote für Teilzeitbeschäftigte

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	1102	21%	725	14%	858	16%	651	12%	1936	37%	5272	92%
	2. im Freien	65	14%	60	13%	103	22%	68	14%	180	38%	476	8%
	Gesamt	1167	20%	785	14%	961	17%	719	13%	2116	37%	5748	100%
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	617	22%	402	15%	470	17%	333	12%	935	34%	2757	47%
	2. Nein	562	18%	382	12%	508	17%	386	13%	1231	40%	3069	53%
	Gesamt	1179	20%	784	13%	978	17%	719	12%	2166	37%	5826	100%
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	153	13%	114	10%	202	17%	154	13%	557	47%	1180	20%
	2. Nein	1031	22%	675	14%	781	17%	570	12%	1614	35%	4671	80%
	Gesamt	1184	20%	789	13%	983	17%	724	12%	2171	37%	5851	100%
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	312	18%	206	12%	264	15%	204	12%	721	42%	1707	29%
	2. Tarifbeschäftigte/r	873	21%	585	14%	714	17%	523	13%	1450	35%	4145	71%
	Gesamt	1185	20%	791	14%	978	17%	727	12%	2171	37%	5852	100%
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	76	22%	59	17%	75	22%	43	13%	88	26%	341	6%
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	444	23%	287	15%	378	20%	206	11%	620	32%	1935	34%
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	420	18%	294	12%	381	16%	310	13%	950	40%	2355	41%
	4. ab E13 / ab A13	220	19%	133	12%	136	12%	155	14%	490	43%	1134	20%
	Gesamt	1160	20%	773	13%	970	17%	714	12%	2148	37%	5765	100%
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	296	9%	279	8%	642	19%	429	13%	1756	52%	3402	61%
	2. Teilzeit	849	39%	475	22%	300	14%	269	12%	295	13%	2188	39%
	Gesamt	1145	20%	754	13%	942	17%	698	12%	2051	37%	5590	100%

G13: Ich wünsche mir … spezielle Angebote für Teilzeitbeschäftigte

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	659	19%	456	13%	577	17%	437	13%	1347	39%	3476	59%
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	265	25%	156	14%	201	19%	128	12%	330	31%	1080	18%
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	86	19%	74	16%	94	20%	45	10%	165	36%	464	8%
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	143	21%	87	13%	85	13%	93	14%	270	40%	678	12%
	5. Sonstiges	30	21%	12	8%	26	18%	19	13%	59	40%	146	2%
	Gesamt	1183	20%	785	13%	983	17%	722	12%	2171	37%	5844	100%
H8: Ich bin	1. weiblich	878	27%	519	16%	452	14%	382	12%	993	31%	3224	56%
	2. männlich	263	11%	243	10%	505	21%	312	13%	1113	46%	2436	42%
	3. divers/keine Angabe	25	19%	22	17%	19	15%	17	13%	46	36%	129	2%
	Gesamt	1166	20%	784	14%	976	17%	711	12%	2152	37%	5789	100%
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	261	26%	123	12%	189	19%	110	11%	328	32%	1011	18%
	2. Nein	891	19%	644	14%	765	16%	591	13%	1787	38%	4678	82%
	Gesamt	1152	20%	767	13%	954	17%	701	12%	2115	37%	5689	100%
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	157	20%	98	12%	173	22%	101	13%	270	34%	799	14%
	2. 31 bis 40 Jahre	394	24%	258	16%	263	16%	184	11%	534	33%	1633	28%
	3. 41 bis 50 Jahre	331	23%	201	14%	225	16%	185	13%	494	34%	1436	25%
	4. 51 bis 60 Jahre	241	15%	193	12%	255	16%	204	13%	677	43%	1570	27%
	5. 61 Jahre und älter	62	16%	37	9%	65	17%	44	11%	185	47%	393	7%
	Gesamt	1185	20%	787	13%	981	17%	718	12%	2160	37%	5831	100%

G13: Ich wünsche mir … spezielle Angebote für Teilzeitbeschäftigte

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	609	29%	325	16%	312	15%	232	11%	589	28%	2067	35%
	2. Nein	568	15%	462	12%	669	18%	488	13%	1569	42%	3756	65%
	Gesamt	1177	20%	787	14%	981	17%	720	12%	2158	37%	5823	100%
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	133	24%	77	14%	81	15%	70	13%	186	34%	547	9%
	2. Nein	1045	20%	701	13%	896	17%	650	12%	1972	37%	5264	91%
	Gesamt	1178	20%	778	13%	977	17%	720	12%	2158	37%	5811	100%

G13: Ich wünsche mir … spezielle Angebote für Teilzeitbeschäftigte

		1. Trifft zu		2. Trifft eher zu		3. Teils/teils		4. Trifft eher nicht zu		5. Trifft nicht zu		Gesamt	
		n	%	n	%	n	%	n	%	n	%	n	%
H6 & H8: Beschäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	143	11%	118	9%	209	16%	160	12%	712	53%	1342	24%
	2. Weiblich Teilzeit	705	41%	376	22%	223	13%	205	12%	218	13%	1727	31%
	3. Männlich Vollzeit	137	7%	149	8%	411	21%	248	13%	986	51%	1931	35%
	4. Männlich Teilzeit	112	29%	83	22%	71	18%	51	13%	68	18%	385	7%
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	7	9%	7	9%	15	20%	9	12%	37	49%	75	1%
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	17	40%	13	31%	3	7%	7	17%	2	5%	42	1%
	Gesamt	1121	20%	746	14%	932	17%	680	12%	2023	37%	5502	100%
H8 & H11: Beschäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	492	45%	207	19%	128	12%	96	9%	167	15%	1090	19%
	2. Weiblich Kind nein	378	18%	311	15%	321	15%	283	13%	822	39%	2115	37%
	3. Männlich Kind ja	100	11%	105	11%	179	19%	127	14%	408	44%	919	16%
	4. Männlich Kind nein	161	11%	137	9%	326	22%	184	12%	695	46%	1503	26%
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	9	24%	11	29%	2	5%	5	13%	11	29%	38	1%
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	16	20%	11	14%	15	19%	10	13%	28	35%	80	1%
	Gesamt	1156	20%	782	14%	971	17%	705	12%	2131	37%	5745	100%
H8 & H12: Beschäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	90	31%	47	16%	38	13%	39	13%	79	27%	293	5%
	2. Weiblich Pflege nein	779	27%	464	16%	409	14%	340	12%	911	31%	2903	51%
	3. Männlich Pflege ja	37	16%	27	12%	42	18%	28	12%	97	42%	231	4%
	4. Männlich Pflege nein	225	10%	215	10%	461	21%	280	13%	1007	46%	2188	38%
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	3	20%	3	20%	1	7%	0	0%	8	53%	15	0%
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	22	22%	18	18%	16	16%	15	15%	29	29%	100	2%
	Gesamt	1156	20%	774	14%	967	17%	702	12%	2131	37%	5730	100%

I. Ergänzungen und Anregungen

I: Vielleicht konnten Sie einige Gesichtspunkte oder Details, die für Sie wichtig sind, bei den Fragen nicht unterbringen.
Hier können Sie gerne Ihre Meinung, Anregungen und Verbesserungsvorschläge mitteilen *(es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt).*

		Arbeits-belastung	Arbeitsplatz-bedingungen	Arbeitszeit-reglungen	Entlohung	Attraktivität als Arbeitgeberin	Personal-gewinnung und Personalbedarf	Persönliche und fachliche Weiterent-wicklung
		n	n	n	n	n	n	n
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	188	406	251	271	139	252	160
	2. im Freien	9	27	21	18	4	28	7
	Gesamt	197	433	272	289	143	280	167
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	87	196	133	142	67	149	67
	2. Nein	117	249	143	154	78	136	101
	Gesamt	204	445	276	296	145	285	168
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	54	65	48	66	30	90	29
	2. Nein	151	381	230	229	115	196	139
	Gesamt	205	446	278	295	145	286	168
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	63	140	79	54	43	71	54
	2. Tarifbeschäftigte/r	142	307	196	243	102	216	114
	Gesamt	205	447	275	297	145	287	168
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	2	22	13	16	9	22	4
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	64	146	103	97	38	82	59
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	96	181	118	144	68	133	81
	4. ab E13 / ab A13	42	91	40	32	30	45	24
	Gesamt	204	440	274	289	145	282	168
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	123	281	170	186	88	181	102
	2. Teilzeit	80	152	97	100	50	101	64
	Gesamt	203	433	267	286	138	282	166

I: Vielleicht konnten Sie einige Gesichtspunkte oder Details, die für Sie wichtig sind, bei den Fragen nicht unterbringen.
Hier können Sie gerne Ihre Meinung, Anregungen und Verbesserungsvorschläge mitteilen *(es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt).*

		Mitarbeiter-befragung	Wertschätz-ung und Betriebsklima	Führungs-kräfte und Personal-führung	Kommuni-kation und Informations-austausch	Familien-freundlichkeit	Bürokratie und Arbeitsabläufe	Mitsprache-recht der Mitarbeitenden
		n	n	n	n	n	n	n
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	86	311	277	142	74	190	60
	2. im Freien	4	21	30	13	8	8	9
	Gesamt	90	332	307	155	82	198	69
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	41	145	117	80	37	79	29
	2. Nein	50	190	200	83	46	119	39
	Gesamt	91	335	317	163	83	198	68
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	15	78	65	28	14	54	12
	2. Nein	75	257	259	134	68	146	57
	Gesamt	90	335	324	162	82	200	69
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	26	89	101	40	22	51	19
	2. Tarifbeschäftigte/r	65	245	223	122	61	148	51
	Gesamt	91	334	324	162	83	199	70
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	1	9	7	7	2	2	2
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	25	117	102	58	35	47	22
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	44	136	149	65	30	101	30
	4. ab E13 / ab A13	20	71	59	30	15	51	14
	Gesamt	90	333	317	160	82	201	68
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	54	198	209	97	44	106	44
	2. Teilzeit	35	122	91	61	38	86	21
	Gesamt	89	320	300	158	82	192	65

I: Vielleicht konnten Sie einige Gesichtspunkte oder Details, die für Sie wichtig sind, bei den Fragen nicht unterbringen.
Hier können Sie gerne Ihre Meinung, Anregungen und Verbesserungsvorschläge mitteilen *(es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt).*

		Erhaltung von Fachwissen und Wissens-sicherung	Digitalisierung und Technologie	Weiterbildung	Schulen	Gleichbe-handlung und Inklusion	Sonstiges
		n	n	n	n	n	n
H1: Ich arbeite vorwiegend	1. in Räumen	53	143	98	125	114	297
	2. im Freien	5	1	6	1	14	24
	Gesamt	58	144	104	126	128	321
H2: Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr	1. Ja	24	54	56	103	72	145
	2. Nein	36	97	51	25	60	184
	Gesamt	60	151	107	128	132	329
H3: Ich bin Führungskraft	1. Ja	15	39	19	16	19	71
	2. Nein	43	112	87	112	115	260
	Gesamt	58	151	106	128	134	331
H4: Ich bin	1. Beamtin/er	17	53	31	110	42	127
	2. Tarifbeschäftigte/r	43	98	75	19	92	202
	Gesamt	60	151	106	129	134	329
H5: Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe	1. E1-E4 / S3 / P5-P6 / A3-A4	4	1	3	1	6	12
	2. E5-E9a / S4-S11a / P7-P10 / A5-A8	16	36	38	12	52	99
	3. E9b-E12 / S11b-S18 /P11-P16 / A9-A12	35	69	50	19	49	150
	4. ab E13 / ab A13	5	44	15	96	24	66
	Gesamt	60	150	106	128	131	327
H6: Ich arbeite in	1. Vollzeit	35	90	66	67	72	200
	2. Teilzeit	23	58	36	54	59	123
	Gesamt	58	148	102	121	131	323

I: Vielleicht konnten Sie einige Gesichtspunkte oder Details, die für Sie wichtig sind, bei den Fragen nicht unterbringen.
Hier können Sie gerne Ihre Meinung, Anregungen und Verbesserungsvorschläge mitteilen *(es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt).*

		Arbeits-belastung	Arbeitsplatz-bedingungen	Arbeitszeit-reglungen	Entlohung	Attraktivität als Arbeitgeberin	Personal-gewinnung und Personalbedarf	Persönliche und fachliche Weiterent-wicklung
		n	n	n	n	n	n	n
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	143	288	159	196	101	171	120
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	26	72	61	51	19	72	21
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	17	35	27	27	11	23	14
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	16	46	23	16	9	8	8
	5. Sonstiges	2	4	8	3	4	9	6
	Gesamt	204	445	278	293	144	283	169
H8: Ich bin	1. weiblich	125	265	166	161	80	177	92
	2. männlich	73	169	102	126	61	106	71
	3. divers/keine Angabe	5	4	8	7	2	2	4
	Gesamt	203	438	276	294	143	285	167
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	38	87	50	70	35	53	28
	2. Nein	167	344	220	214	108	231	131
	Gesamt	205	431	270	284	143	284	159
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	21	75	50	47	23	28	32
	2. 31 bis 40 Jahre	62	142	87	92	56	106	57
	3. 41 bis 50 Jahre	64	105	61	74	33	68	43
	4. 51 bis 60 Jahre	45	98	65	67	27	70	31
	5. 61 Jahre und älter	12	20	12	13	5	13	3
	Gesamt	204	440	275	293	144	285	166

I: Vielleicht konnten Sie einige Gesichtspunkte oder Details, die für Sie wichtig sind, bei den Fragen nicht unterbringen.
Hier können Sie gerne Ihre Meinung, Anregungen und Verbesserungsvorschläge mitteilen *(es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt).*

		Mitarbeiter-befragung	Wertschätz-ung und Betriebsklima	Führungs-kräfte und Personal-führung	Kommuni-kation und Informations-austausch	Familien-freundlichkeit	Bürokratie und Arbeitsabläufe	Mitsprache-recht der Mitarbeitenden
		n	n	n	n	n	n	n
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	61	223	208	105	44	138	41
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	13	55	54	31	17	22	12
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	4	28	35	14	10	8	4
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	10	23	13	9	8	19	6
	5. Sonstiges	2	6	13	4	4	10	5
	Gesamt	90	335	323	163	83	197	68
H8: Ich bin	1. weiblich	56	192	160	87	54	106	35
	2. männlich	34	132	154	71	27	90	34
	3. divers/keine Angabe	1	9	7	4	2	3	0
	Gesamt	91	333	321	162	83	199	69
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	13	49	51	24	10	29	12
	2. Nein	74	279	269	136	71	166	56
	Gesamt	87	328	320	160	81	195	68
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	18	47	47	30	12	23	4
	2. 31 bis 40 Jahre	33	113	103	54	30	66	18
	3. 41 bis 50 Jahre	23	75	78	30	26	50	28
	4. 51 bis 60 Jahre	15	87	73	39	12	52	16
	5. 61 Jahre und älter	2	12	21	7	3	8	4
	Gesamt	91	334	322	160	83	199	70

I: Vielleicht konnten Sie einige Gesichtspunkte oder Details, die für Sie wichtig sind, bei den Fragen nicht unterbringen.
Hier können Sie gerne Ihre Meinung, Anregungen und Verbesserungsvorschläge mitteilen *(es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt).*

		Erhaltung von Fachwissen und Wissens-sicherung	Digitalisierung und Technologie	Weiterbildung	Schulen	Gleichbe-handlung und Inklusion	Sonstiges
		n	n	n	n	n	n
H7: Ich arbeite	1. mit gleitender Arbeitszeit	42	105	67	14	77	217
	2. in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn	7	14	10	4	25	41
	3. im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst	9	5	15	2	14	32
	4. als Lehrkraft im Schuldienst	2	24	12	107	12	30
	5. Sonstiges	0	2	3	2	6	8
	Gesamt	60	150	107	129	134	328
H8: Ich bin	1. weiblich	33	84	62	64	80	185
	2. männlich	24	63	41	57	49	139
	3. divers/keine Angabe	1	3	3	4	3	6
	Gesamt	58	150	106	125	132	330
H9: Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren	1. Ja	7	20	19	15	34	45
	2. Nein	53	126	87	110	98	282
	Gesamt	60	146	106	125	132	327
H10: Ich bin in der Altersgruppe	1. bis 30 Jahre	9	16	15	5	25	40
	2. 31 bis 40 Jahre	18	48	37	53	45	98
	3. 41 bis 50 Jahre	19	40	27	34	30	94
	4. 51 bis 60 Jahre	11	40	23	35	29	85
	5. 61 Jahre und älter	3	5	4	2	5	14
	Gesamt	60	149	106	129	134	331

I: Vielleicht konnten Sie einige Gesichtspunkte oder Details, die für Sie wichtig sind, bei den Fragen nicht unterbringen.
Hier können Sie gerne Ihre Meinung, Anregungen und Verbesserungsvorschläge mitteilen *(es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt).*

		Arbeits-belastung	Arbeitsplatz-bedingungen	Arbeitszeit-reglungen	Entlohung	Attraktivität als Arbeitgeberin	Personal-gewinnung und Personalbedarf	Persönliche und fachliche Weiterent-wicklung
		n	n	n	n	n	n	n
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	85	137	89	98	42	109	75
	2. Nein	116	308	188	194	101	175	91
	Gesamt	201	445	277	292	143	284	166
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	25	33	31	28	9	27	11
	2. Nein	177	410	245	261	132	259	155
	Gesamt	202	443	276	289	141	286	166

I: Vielleicht konnten Sie einige Gesichtspunkte oder Details, die für Sie wichtig sind, bei den Fragen nicht unterbringen.
Hier können Sie gerne Ihre Meinung, Anregungen und Verbesserungsvorschläge mitteilen *(es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt).*

		Mitarbeiter-befragung	Wertschätz-ung und Betriebsklima	Führungs-kräfte und Personal-führung	Kommuni-kation und Informations-austausch	Familien-freundlichkeit	Bürokratie und Arbeitsabläufe	Mitsprache-recht der Mitarbeitenden
		n	n	n	n	n	n	n
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	32	104	103	61	46	64	29
	2. Nein	59	228	217	100	37	134	40
	Gesamt	91	332	320	161	83	198	69
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	7	34	38	7	15	21	3
	2. Nein	83	295	279	155	66	178	67
	Gesamt	90	329	317	162	81	199	70

I: Vielleicht konnten Sie einige Gesichtspunkte oder Details, die für Sie wichtig sind, bei den Fragen nicht unterbringen.
Hier können Sie gerne Ihre Meinung, Anregungen und Verbesserungsvorschläge mitteilen *(es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt).*

		Erhaltung von Fachwissen und Wissens-sicherung	Digitalisierung und Technologie	Weiterbildung	Schulen	Gleichbe-handlung und Inklusion	Sonstiges
		n	n	n	n	n	n
H11: Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren	1. Ja	21	59	37	73	48	129
	2. Nein	39	90	68	56	83	200
	Gesamt	60	149	105	129	131	329
H12: Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen	1. Ja	4	19	9	12	15	36
	2. Nein	56	129	95	116	115	294
	Gesamt	60	148	104	128	130	330

I: Vielleicht konnten Sie einige Gesichtspunkte oder Details, die für Sie wichtig sind, bei den Fragen nicht unterbringen.
Hier können Sie gerne Ihre Meinung, Anregungen und Verbesserungsvorschläge mitteilen *(es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt).*

		Arbeits-belastung	Arbeitsplatz-bedingungen	Arbeitszeit-reglungen	Entlohung	Attraktivität als Arbeitgeberin	Personal-gewinnung und Personalbedarf	Persönliche und fachliche Weiterent-wicklung
		n	n	n	n	n	n	n
H6 & H8: Beschfäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	55	123	78	83	37	88	42
	2. Weiblich Teilzeit	70	134	82	74	39	87	50
	3. Männlich Vollzeit	61	148	85	98	49	90	57
	4. Männlich Teilzeit	10	16	14	23	10	13	11
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	5	3	6	3	1	1	3
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	0	1	0	3	1	1	1
	Gesamt	201	425	265	284	137	280	164
H8 & H11: Beschfäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	47	68	51	53	20	62	39
	2. Weiblich Kind nein	75	197	115	108	59	114	53
	3. Männlich Kind ja	37	67	36	43	22	46	35
	4. Männlich Kind nein	36	102	66	82	39	60	35
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	1	1	1	2	0	1	1
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	4	3	6	4	2	1	1
	Gesamt	200	438	275	292	142	284	164
H8 & H12: Beschfäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	15	21	14	16	5	12	7
	2. Weiblich Pflege nein	108	243	151	144	72	165	85
	3. Männlich Pflege ja	9	11	16	12	4	14	3
	4. Männlich Pflege nein	64	158	86	111	57	92	67
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	4	4	7	6	2	2	1
	Gesamt	200	437	274	289	140	285	163

I: Vielleicht konnten Sie einige Gesichtspunkte oder Details, die für Sie wichtig sind, bei den Fragen nicht unterbringen.
Hier können Sie gerne Ihre Meinung, Anregungen und Verbesserungsvorschläge mitteilen *(es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt).*

		Mitarbeiter-befragung	Wertschätz-ung und Betriebsklima	Führungs-kräfte und Personal-führung	Kommuni-kation und Informations-austausch	Familien-freundlichkeit	Bürokratie und Arbeitsabläufe	Mitsprache-recht der Mitarbeitenden
		n	n	n	n	n	n	n
H6 & H8: Beschfäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	25	82	72	34	22	38	14
	2. Weiblich Teilzeit	31	97	72	49	32	62	18
	3. Männlich Vollzeit	29	105	132	59	22	65	29
	4. Männlich Teilzeit	4	24	17	11	4	24	3
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	0	8	3	3	0	3	0
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	0	1	2	1	2	0	0
	Gesamt	89	317	298	157	82	192	64
H8 & H11: Beschfäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	20	46	41	26	31	38	12
	2. Weiblich Kind nein	36	144	118	60	23	67	22
	3. Männlich Kind ja	12	56	60	34	15	26	17
	4. Männlich Kind nein	22	76	93	36	12	64	17
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	0	2	2	1	0	0	0
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	1	7	3	3	2	3	0
	Gesamt	91	331	317	160	83	198	68
H8 & H12: Beschfäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	3	18	21	5	9	12	0
	2. Weiblich Pflege nein	53	170	138	82	44	94	35
	3. Männlich Pflege ja	4	16	16	2	5	8	3
	4. Männlich Pflege nein	29	115	136	68	21	82	31
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	1	9	3	4	1	2	0
	Gesamt	90	328	314	161	80	198	69

I: Vielleicht konnten Sie einige Gesichtspunkte oder Details, die für Sie wichtig sind, bei den Fragen nicht unterbringen.
Hier können Sie gerne Ihre Meinung, Anregungen und Verbesserungsvorschläge mitteilen *(es wurden bis zu 3 Nennungen berücksichtigt).*

		Erhaltung von Fachwissen und Wissens-sicherung	Digitalisierung und Technologie	Weiterbildung	Schulen	Gleichbe-handlung und Inklusion	Sonstiges
		n	n	n	n	n	n
H6 & H8: Beschfäftigte nach Geschlecht/Voll-/Teilzeit	1. Weiblich Vollzeit	14	38	30	20	27	82
	2. Weiblich Teilzeit	18	44	31	41	53	98
	3. Männlich Vollzeit	18	48	35	44	41	112
	4. Männlich Teilzeit	5	14	4	10	5	25
	5. Divers/keine Angabe Vollzeit	1	3	1	0	3	5
	6. Divers/keine Angabe Teilzeit	0	0	1	2	0	0
	Gesamt	56	147	102	117	129	322
H8 & H11: Beschfäftigte nach Geschlecht/Elternschaft	1. Weiblich Kind ja	13	33	17	37	25	68
	2. Weiblich Kind nein	20	51	44	27	53	116
	3. Männlich Kind ja	8	26	20	33	22	59
	4. Männlich Kind nein	16	37	21	24	26	79
	5. Divers/keine Angabe Kind ja	0	0	0	2	1	2
	6. Divers/keine Angabe Kind nein	1	2	3	2	2	4
	Gesamt	58	149	105	125	129	328
H8 & H12: Beschfäftigte nach Geschlecht/ Pflegeverantwortung	1. Weiblich Pflege ja	2	11	6	4	10	13
	2. Weiblich Pflege nein	31	73	55	60	67	172
	3. Männlich Pflege ja	2	8	2	6	4	20
	4. Männlich Pflege nein	22	54	38	50	44	118
	5. Divers/keine Angabe Pflege ja	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.	k. A.
	6. Divers/keine Angabe Pflege nein	1	2	2	2	3	3
	Gesamt	58	148	103	122	128	326

IV. Anhang

Berechtigungsnummer

Stadt Nürnberg –
Eine Arbeitgeberin, viele Möglichkeiten
» karriere.nuernberg.de

NÜRNBERG

Ihre Meinung, unsere Zukunft – Gestalten Sie mit!

Mitarbeitendenbefragung 2024

Sehr geehrte Mitarbeiterin, sehr geehrter Mitarbeiter,

diese Befragung hilft uns herauszufinden, wie zufrieden **SIE** mit Ihren Arbeitsbedingungen sind und wo Handlungsbedarf besteht.

Jetzt **online** mitmachen und an einer **Preisverlosung** teilnehmen!

Beantworten Sie den Fragebogen am besten online!
Ganz bequem und einfach am PC/Laptop, Tablet oder mit dem Smartphone – wie Sie es am liebsten möchten!
Hierfür benötigen Sie die Berechtigungsnummer, die oben links auf dieser Seite abgedruckt ist.

Falls Sie den Papierfragebogen ausfüllen: senden Sie diesen bitte **per Hauspost bis 15. Dezember 2024** (in der gedruckten Version im beigefügten Rückumschlag verschlossen) an das **Amt für Stadtforschung und Statistik (StA).**

Freiwilligkeit, **Datenschutz** und **Anonymität** Ihrer Angaben sind uns sehr wichtig und werden selbstverständlich gewährleistet.
Rückschlüsse auf Ihre Person sind nicht möglich und auch nicht beabsichtigt.
Dies ist auch durch die Dienstvereinbarung zu dieser Befragung sichergestellt, die Sie im Intranet nachlesen können.

Herzlichen Dank für Ihre Teilnahme!

Weitere Informationen finden Sie in dem beigelegten Schreiben "Häufig gestellte Fragen". Sollten trotzdem noch Fragen ungeklärt bleiben, steht Ihnen das Personalamt gerne zur Verfügung.

Ansprechpartnerin: Frau Laub, Telefon 2 31 -2 39 95

E-Mail: mitarbeitendenbefragung@stadt.nuernberg.de

2

Berechtigungsnummer

4963039

A. Arbeitszufriedenheit

Meine Tätigkeit ...	trifft zu	trifft eher zu	teils/ teils	trifft eher nicht zu	trifft nicht zu
1. ... ermöglicht es mir, meine Kenntnisse und Fähigkeiten voll einzusetzen	☐	☐	☐	☐	☐
2. ... verschafft mir Erfolgserlebnisse	☐	☐	☐	☐	☐
3. Meine Arbeit ist für mich mehr als nur ein Job (z.B. Beitrag zum Gemeinwohl)	☐	☐	☐	☐	☐
4. Veränderungen in meinem Aufgabenbereich gestalte ich aktiv mit	☐	☐	☐	☐	☐
5. Die Aussicht auf den Erhalt von Leistungsentgelt/ -bezügen oder von Prämien motiviert mich für meine Arbeit	☐	☐	☐	☐	☐
6. Alles in allem bin ich mit meiner derzeitigen Tätigkeit zufrieden	☐	☐	☐	☐	☐

B. Arbeitsplatz und Arbeitsorganisation

	trifft zu	trifft eher zu	teils/ teils	trifft eher nicht zu	trifft nicht zu
1. Mit den äußeren Bedingungen an meinem Arbeitsplatz bin ich zufrieden (z.B. Platzverhältnisse, Licht-verhältnisse, Lärm, Temperatur)	☐	☐	☐	☐	☐
2. Mit der Sauberkeit/Reinigung an meinem Arbeitsplatz bin ich zufrieden	☐	☐	☐	☐	☐
3. Mit der Ausstattung an meinem Arbeitsplatz bin ich zufrieden (z.B. Möbel, Technik, Material, Hilfsmittel, Arbeitskleidung, Fahrzeuge, Maschinen)	☐	☐	☐	☐	☐
4. Meine Arbeitsabläufe sind für mich sinnvoll	☐	☐	☐	☐	☐
5. Meine Arbeitsbelastung ist zu hoch	☐	☐	☐	☐	☐
6. Ich bin den Anforderungen meiner Arbeit gewachsen	☐	☐	☐	☐	☐
7. Unter den derzeitigen Anforderungen kann ich meine jetzige Tätigkeit langfristig ausüben	☐	☐	☐	☐	☐
8. Bei langfristigen Abwesenheiten (z.B. Elternzeit, Sabbatical, Langzeiterkrankung, unbesetzte Stelle ...) ist in unserem Team die Vertretung gut geregelt	☐	☐	☐	☐	☐

Berechtigungsnummer 3

C. Attraktivität der Arbeitgeberin Stadt Nürnberg

1. Ich würde die Stadt Nürnberg als Arbeitgeberin weiterempfehlen

☐ ja, weil ...	☐ nein, weil ...
☐ Gute Vereinbarkeit von Arbeit und Privatem	☐ Mangelnde Vereinbarkeit von Arbeit und Privatem
☐ Gute Führung	☐ Schlechte Führung
☐ Gute Entwicklungsmöglichkeiten	☐ Wenig Entwicklungsmöglichkeiten
☐ Arbeitsplatzsicherheit	☐ Langsame Abläufe
☐ Innovatives Arbeitsumfeld	☐ Veraltetes Arbeitsumfeld
☐ Gutes Image	☐ Schlechtes Image
☐ Sonstiges _____ ☐☐☐	☐ Sonstiges _____ ☐☐☐

	trifft zu	trifft eher zu	teils/ teils	trifft eher nicht zu	trifft nicht zu
2. Ich denke darüber nach, in den nächsten Jahren den Arbeitgeber zu wechseln	☐	☐	☐	☐	☐
3. Meine Arbeitsbedingungen ermöglichen es mir, Arbeit und Privates zu vereinbaren	☐	☐	☐	☐	☐
4. Meine Arbeitszeitregelung entspricht meinen Bedürfnissen	☐	☐	☐	☐	☐

5. Meine Tätigkeit lässt grundsätzlich mobiles Arbeiten/ Homeoffice zu ☐ ja ☐ nein

	trifft zu	trifft eher zu	teils/ teils	trifft eher nicht zu	trifft nicht zu
6. Ich möchte Homeoffice/ mobiles Arbeiten (häufiger) nutzen	☐	☐	☐	☐	☐
7. Ich bin mit den freiwilligen Leistungen zufrieden (Zuschuss zum Deutschlandticket, Angebot zum Fahrrad- und E-Bike-Leasing, Beschäftigtenparkplätze, Kantine, Gemeinschaftsveranstaltungen, vergünstigte Einkaufsmöglichkeiten, vergünstigter Bädereintritt)	☐	☐	☐	☐	☐

8. Diese weiteren freiwilligen Leistungen wünsche ich mir

_____ ☐☐☐
_____ ☐☐☐
_____ ☐☐☐

Diese Felder bitte freilassen

D. Arbeit und Gesundheit / Gesundheitsmanagement

1. Mir ist bekannt, dass in meinem Bereich die Maßnahmen zur Verhütung von Arbeitsunfällen (z.B. durch regelmäßige Unterweisungen, Gefährdungsbeurteilungen, technische Prüfungen) durchgeführt werden ☐ ja ☐ nein

	trifft zu	trifft eher zu	teils/ teils	trifft eher nicht zu	trifft nicht zu
2. Mit den Angeboten des Betrieblichen Gesundheitsmanagements (z.B. Bewegte Pause, Gesundheitswochen etc.) bin ich zufrieden	☐	☐	☐	☐	☐
3. Die körperliche Belastung durch meine Arbeit ist in den letzten drei Jahren gestiegen	☐	☐	☐	☐	☐
4. Die psychische Belastung durch meine Arbeit ist in den letzten drei Jahren gestiegen	☐	☐	☐	☐	☐
5. Die Arbeitsbedingungen empfinde ich als gesundheitlich unbedenklich	☐	☐	☐	☐	☐

4

Berechtigungsnummer

4963039

E. Zusammenarbeit und Kommunikation

	trifft zu	trifft eher zu	teils/ teils	trifft eher nicht zu	trifft nicht zu
1. Bei uns im Team herrscht eine gute Arbeitsatmosphäre	☐	☐	☐	☐	☐
2. Meine Kolleginnen/Kollegen und ich unterstützen uns bei Bedarf gegenseitig	☐	☐	☐	☐	☐
3. Es finden Besprechungen im notwendigen Umfang in unserem Bereich statt	☐	☐	☐	☐	☐
4. Ich bin mit der Weitergabe von Informationen in meinem Bereich zufrieden	☐	☐	☐	☐	☐
5. Die Zusammenarbeit mit anderen Bereichen/ Dienststellen der Stadtverwaltung funktioniert gut	☐	☐	☐	☐	☐

F. Führung

Die folgenden Fragen beziehen sich auf die Führungskräfte aller Ebenen Ihrer Dienststelle

	trifft zu	trifft eher zu	teils/ teils	trifft eher nicht zu	trifft nicht zu
1. Die Führungskräfte meiner Dienststelle pflegen einen wertschätzenden Umgang mit ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern	☐	☐	☐	☐	☐
2. In meiner Dienststelle werden Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gleichbehandelt, unabhängig von Geschlecht, ethnischer Zugehörigkeit, Alter, Religion, Behinderung, sexueller Orientierung und geschlechtlicher Identität oder anderer Merkmale	☐	☐	☐	☐	☐
3. Die Führungskräfte meiner Dienststelle begleiten aktiv die Herausforderungen der Digitalisierung	☐	☐	☐	☐	☐

5

Dieser Fragenblock bezieht sich auf das Verhältnis zu Ihrer <u>direkten Führungskraft</u>

(z.B. Meisterin/Meister, Gruppenleitung, Sachgebietsleitung, Abteilungsleitung, Einrichtungsleitung, Schulleitung)

	trifft zu	trifft eher zu	teils/ teils	trifft eher nicht zu	trifft nicht zu
4. Meine direkte Führungskraft bespricht mit mir Aufgaben, Ziele und Ergebnisse meiner Arbeit	☐	☐	☐	☐	☐
5. Meine direkte Führungskraft ist offen für meine Anregungen und Ideen	☐	☐	☐	☐	☐
6. Meine direkte Führungskraft gibt mir regelmäßig Rückmeldung über meine Leistung (z.B. Lob und Kritik)	☐	☐	☐	☐	☐
7. Meine direkte Führungskraft lässt mir Spielraum für selbstständiges Arbeiten	☐	☐	☐	☐	☐
8. Meine direkte Führungskraft führt mit mir Mitarbeiter/innengespräche (MAG) im vorgeschriebenen Zeitabstand (i.d.R. jährlich)	☐	☐	☐	☐	☐
9. Die mit mir geführten Mitarbeiter/innengespräche empfinde ich als wertschätzend und hilfreich	☐	☐	☐	☐	☐
10. Meine direkte Führungskraft gibt mir Rückendeckung in schwierigen Situationen	☐	☐	☐	☐	☐
11. Meine direkte Führungskraft nimmt sich Zeit für meine Anliegen	☐	☐	☐	☐	☐
12. Meine direkte Führungskraft gibt mir Informationen rechtzeitig weiter	☐	☐	☐	☐	☐
13. Meine direkte Führungskraft erkennt Konflikte und sucht nach Lösungen für alle Beteiligten	☐	☐	☐	☐	☐
14. Meine direkte Führungskraft unterstützt mich bei der Vereinbarkeit von Arbeit und Privatem (z.B. Teilzeitarbeit, Elternzeit, Sabbatical, häusliche Pflege)	☐	☐	☐	☐	☐
15. Alles in allem bin ich mit meiner direkten Führungskraft zufrieden	☐	☐	☐	☐	☐

6

4963039

G. Berufliche Entwicklungsmöglichkeiten, Fort- und Weiterbildung

	trifft zu	trifft eher zu	teils/ teils	trifft eher nicht zu	trifft nicht zu
1. Mit meinen Möglichkeiten beruflich weiterzukommen (z.B. Aufstiegsperspektiven) bin ich zufrieden	☐	☐	☐	☐	☐
2. Meine direkte Führungskraft fördert im Rahmen der Möglichkeiten meine berufliche Weiterentwicklung	☐	☐	☐	☐	☐

Welche Wünsche haben Sie für Ihre berufliche Entwicklung?

Ich wünsche mir ...	trifft zu	trifft eher zu	teils/ teils	trifft eher nicht zu	trifft nicht zu
3. ... die Möglichkeit (z.B. projektbezogen) mehr Verantwortung zu übernehmen	☐	☐	☐	☐	☐
4. ... die Möglichkeit, meine Arbeitszeit zu reduzieren bzw. zu erhöhen	☐	☐	☐	☐	☐
5. ... Beratungsangebote (z.B. Karriereplanung, Fort-/Weiterbildung) durch das Personalamt	☐	☐	☐	☐	☐
6. Mit meinen Möglichkeiten zur beruflichen Fortbildung bin ich zufrieden	☐	☐	☐	☐	☐
7. Ich fühle mich auf Veränderungen in meinem Aufgabengebiet gut vorbereitet und qualifiziert	☐	☐	☐	☐	☐
8. Die stadtinternen Fortbildungsprogramme (z.B. Städteakademie, PEF:SB, IPSN, SÖR) bieten mir gute Fortbildungsmöglichkeiten	☐	☐	☐	☐	☐

Welche Wünsche haben Sie für die berufliche Fortbildung?

Ich wünsche mir ...	trifft zu	trifft eher zu	teils/ teils	trifft eher nicht zu	trifft nicht zu
9. ... mehr Anregungen bzw. Hinweise durch meine Führungskraft	☐	☐	☐	☐	☐
10. ... dass für Fortbildung mehr Geld zur Verfügung gestellt wird	☐	☐	☐	☐	☐
11. ... dass mir die Arbeit mehr Zeit für Fortbildung lässt	☐	☐	☐	☐	☐
12. ... passgenauere Fortbildungsangebote (z.B. Inhouse-Seminare, Lernen am Arbeitsplatz, Seminare für gewerblich-technischen Bereich, E-Learning)	☐	☐	☐	☐	☐
13. ... spezielle Angebote für Teilzeitbeschäftigte	☐	☐	☐	☐	☐

H. Angaben zur Person

7

Wichtige Informationen zum Thema Datenschutz und Vertraulichkeit Ihrer Daten

Im Rahmen dieser Befragung werden im Folgenden auch Angaben zur Person abgefragt.
Diese Daten helfen uns, die Bedürfnisse unserer Belegschaft besser zu verstehen und passgenaue Maßnahmen abzuleiten.

Wir möchten Ihnen noch einmal versichern, dass Ihre Daten sicher sind:

- **Anonymität und keine Rückschlüsse auf Einzelpersonen**: Ihre Antworten sind vollständig anonym und nicht zurückverfolgbar.
- **Verknüpfung der Daten**: Eine Auswertung bzw. Verknüpfung dieser Daten erfolgt ausschließlich auf gesamtstädtischer Ebene. Es finden hierzu also keine dienststellenbezogenen Auswertungen statt.
- **Datenschutz:** Ihre Daten werden streng vertraulich behandelt und nach den geltenden Datenschutzgesetzen geschützt.
- **Dienstvereinbarung:** Alle Aspekte der Erhebung und Nutzung der Daten sind in einer Dienstvereinbarung zwischen Oberbürgermeister und Gesamtpersonalrat geregelt.

1. Ich arbeite vorwiegend

☐ in Räumen ☐ im Freien

2. Ich habe überwiegend Kundenkontakt bzw. Publikumsverkehr

☐ ja ☐ nein

3. Ich bin Führungskraft
(Führungskraft sind Sie, wenn Ihnen mindestens eine Mitarbeiterin/ein Mitarbeiter unterstellt ist.)

☐ ja ☐ nein

4. Ich bin

☐ Beamtin/Beamter

☐ Tarifbeschäftigte/Tarifbeschäftigter

5. Meine Entgeltgruppe oder Besoldungsgruppe

☐ Entgeltgruppen E1-E4 TVöD
S3 TVöD
P5-P6 TVöD
Besoldungsgruppen A3-A4

☐ Entgeltgruppen E5-E9a TVöD
S4-S11a TVöD
P7-P10 TVöD
Besoldungsgruppen A5-A8

☐ Entgeltgruppen E9b-E12 TVöD
S11b-S18 TVöD
P11-P16 TVöD
Besoldungsgruppen A9-A12

☐ Entgeltgruppen ab E13 TVöD
Besoldungsgruppen ab A13

6. Ich arbeite in

☐ Vollzeit ☐ Teilzeit

7. Ich arbeite
Bitte wählen Sie nur eine der folgenden Antworten aus:

☐ mit gleitender Arbeitszeit

☐ in festen Arbeitszeiten mit gleichbleibendem Beginn

☐ im Schicht- bzw. Wechselschichtdienst

☐ als Lehrkraft im Schuldienst

☐ Sonstiges

8. Ich bin

☐ weiblich ☐ männlich ☐ divers/keine Angabe

9. Ich oder meine Mutter oder mein Vater sind im Ausland geboren

☐ ja ☐ nein

10. Ich bin in der Altersgruppe

☐ bis 30 Jahre

☐ 31 bis 40 Jahre

☐ 41 bis 50 Jahre

☐ 51 bis 60 Jahre

☐ 61 Jahre und älter

11. Ich habe Kind(er) unter 18 Jahren

☐ ja ☐ nein

12. Ich habe eine pflegebedürftige Person zu versorgen

☐ ja ☐ nein

I. Ergänzungen und Anregungen

Vielleicht konnten Sie einige Gesichtspunkte oder Details, die für Sie wichtig sind, bei den Fragen nicht unterbringen.
Hier können Sie gerne Ihre Meinung, Anregungen und Verbesserungsvorschläge mitteilen.

Diese Felder bitte freilassen

_____ ⌊_|_|_⌋

_____ ⌊_|_|_⌋

_____ ⌊_|_|_⌋

8

J. Wo arbeiten Sie?

4963039

Zum Schluss bitten wir Sie in der Dienststellenliste anzukreuzen, wo Sie beschäftigt sind.
Diese Angabe wird benötigt, um eine Auswertung auf Dienststellenebene zu ermöglichen.

Aus Gründen des Datenschutzes erfolgen grundsätzlich keine Auswertungen, wenn weniger als 10 Mitarbeitende die jeweilige Frage beantwortet haben.

Bitte machen Sie auf dieser Seite nur 1 Kreuz bei Ihrer Dienststelle bzw. dem Dienststellenbereich. Stabsmitarbeiter/innen kreuzen bitte das jeweilige Referat / den jeweiligen Geschäftsbereich bzw. die jeweilige Dienststelle an. (Erläuterungen dazu s. Infoblatt "Häufig gestellte Fragen" bzw. Intranet)

Geschäftsbereich OBM

- ☐ BgA
- ☐ BAM
- ☐ BDR inkl. SSE
- ☐ MI
- ☐ BA/NOS
- ☐ StA
- ☐ DiP
- ☐ Rpr
- ☐ RA
- ☐ KoM
- ☐ OA
- ☐ IB

Geschäftsbereich 2. BM

- ☐ 2.BM mit MSH
- ☐ KuKuQ
- ☐ KuM
- ☐ BCN-D, -V, -KK
- ☐ Av
- ☐ BCN/StB
- ☐ KuF/1, 2, 3, 5, Stab
- ☐ BCN/BZ
- ☐ KuF/4 Musikschule

Geschäftsbereich 3. BM

- ☐ 3. BM mit Fahrer, FSN
- ☐ 3.BM/ADN
- ☐ FW/1 - FW/5
- ☐ FW-Mischdienst
- ☐ FW/5
- ☐ FW/6 ILS
- ☐ Tg

Referat I/II Finanzen, Personal und IT

- ☐ Ref. I/II, DSB/ISB
- ☐ PA
- ☐ ZD
- ☐ Stk
- ☐ IT
- ☐ KaSt

Referat III Umwelt und Gesundheit

- ☐ Ref. III
- ☐ Gh
- ☐ UwA
- ☐ Frh

Referat IV Schule und Sport

- ☐ Ref.IV
- ☐ Ref.IV/HVE Schule
- ☐ Ref.IV/IPSN
- ☐ Ref.IV/SpS
- ☐ SchA
- ☐ AKR
- ☐ VSR
- ☐ PVS
- ☐ LG
- ☐ JSG
- ☐ SG
- ☐ BBS
- ☐ HKK
- ☐ SchB
- ☐ Berufliche Schule 1
- ☐ Berufliche Schule 2
- ☐ Berufliche Schule 3
- ☐ Berufliche Schule 4
- ☐ Berufliche Schule 5
- ☐ Berufliche Schule 6
- ☐ Berufliche Schule 7
- ☐ Berufliche Schule 8
- ☐ Berufliche Schule 9
- ☐ Berufliche Schule 10
- ☐ Berufliche Schule 11
- ☐ Berufliche Schule 12
- ☐ Berufliche Schule 13
- ☐ Berufliche Schule 14

Referat V Jugend, Familie und Soziales

- ☐ Ref. V mit SenA
- ☐ SHA/1
- ☐ SHA/D + Stab, SHA/2
- ☐ SHA/3
- ☐ J/B1 Einrichtungsleitung (nicht Stellv.)
- ☐ J/B1 Krippe
- ☐ J/B1 Kindergarten
- ☐ J/B1 Hort
- ☐ J/B1 Sonstige (ohne Kita)
- ☐ J/B2-2 Jugendsozialarb.a. Sch. (JaS)
- ☐ J/B2-3 bis -6 Off. Kinder- u. Jugendarb.
- ☐ J/B2 Sonstige
- ☐ J/B3 Allg. Sozialdienst (ASD)
- ☐ J/B3 Fachdienst Inklusion, KJND, KJHZ
- ☐ J/B3 Sonstige
- ☐ J/D, J/B4 Verwaltung, DV
- ☐ J/B3-6, Wirtsch. Leistg., J/B5 Bürgerdl.
- ☐ JCN (städtische Mitarbeitende)
- ☐ JCN-BA (BA-Mitarbeitende)

Referat VI Planung und Bau

- ☐ Ref. VI
- ☐ BoB
- ☐ Stpl
- ☐ H
- ☐ Vpl
- ☐ UB

Referat VII Wirtschaft und Wissenschaft

- ☐ Ref. VII
- ☐ ML
- ☐ LA
- ☐ WiF
- ☐ Geo

Eigenbetriebe

- ☐ ASN/K + Verwaltg. (+ Verw. ASN/A+E)
- ☐ ASN/A-L/T (Fahrer, inkl. Disponenten)
- ☐ ASN/A - S/E (Müllauflader, inkl. Dispon.)
- ☐ ASN/E Instandhaltung (Werkstätten)
- ☐ ASN/E Anlagenbetrieb (Schicht, Deponie)
- ☐ NüSt/Zentrale
- ☐ NüSt/AMH
- ☐ NüSt/AHS
- ☐ NüSt/AHP
- ☐ NüSt/AHJ
- ☐ NüBad
- ☐ SÖR/WL; SÖR/WB; SÖR/V
- ☐ SÖR/FSW; SÖR/3
- ☐ SÖR/1
- ☐ SÖR/2-FK;-W;-B;-B/1;-B/5;-B/6
- ☐ SÖR/2-B/2
- ☐ SÖR/2-B/3
- ☐ SÖR/2-B/4
- ☐ SÖR/2-R
- ☐ SÖR/2-W/1; SÖR/2-W11
- ☐ SÖR/2-W/3;-W/4;-W/5;-W/6;-W/2
- ☐ SÖR/2-W/7; -W/9
- ☐ SÖR/2-W/10; -W12
- ☐ SUN/S-1
- ☐ SUN/S-2
- ☐ SUN/S-3
- ☐ SUN/WLT mit Stab/Stäben
- ☐ SUN/U
- ☐ SUN/WLK mit Stab, SUN/K

Sonstige ☐ Mitarbeiter/innen und voll freigestellte Mitglieder von Personal-, Jugend- und Schwerbehindertenvertretungen

Herzlichen Dank für Ihre Mitarbeit !

Leitfaden zur

Mitarbeitendenbefragung 2024(MAB)

Handreichung für Führungskräfte

Sehr geehrte Führungskräfte,

diese Handreichung stellt für Sie eine Orientierungshilfe über die Mitarbeitendenbefragung 2024 (MAB) dar und dient zur Unterstützung der Handlungsmöglichkeiten in Ihrer Dienststelle. Der MAB-Prozess unterteilt sich in 6 Phasen:

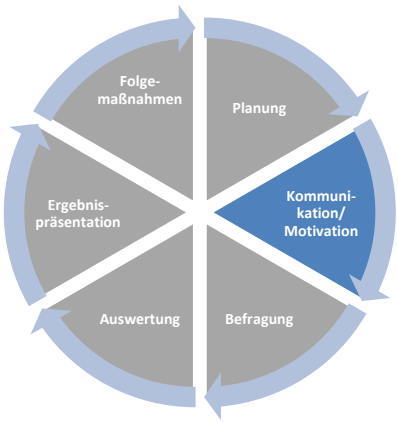
- ✓ Planung
- ✓ Kommunikation/Motivation
- ✓ Befragung
- ✓ Auswertung
- ✓ Ergebnispräsentation
- ✓ Folgemaßnahmen

Zur besseren Orientierung haben wir Ihnen die jeweilige Phase farblich hervorgehoben.

Ziel ist es, den MAB-Prozess möglichst transparent zu gestalten und damit Hemmnisse zur Beteiligung an der Befragung abzubauen. Die MAB 2024 ist in Zusammenarbeit mit dem Gesamtpersonalrat, der Gesamtschwerbehindertenvertretung, dem Datenschutzbeauftragten, der Gleichstellungsstelle, dem Amt für Stadtforschung und Statistik, dem Amt für Digitalisierung und Prozessorganisation sowie dem Referat für Finanzen, Personal und IT neu geplant und umgesetzt worden.

Was ist Ihre Rolle als Führungskraft im MAB-Prozess?

- ✓ Motivatorin bzw. Motivator
- ✓ Vorbildfunktion
  Offener und konstruktiver Umgang mit den Ergebnissen
- ✓ Gestalterin bzw. Gestalter
  Aktive Gestaltung von Folgemaßnahmen



Kommunikation und Motivation

Damit eine möglichst hohe Beteiligung Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erreicht wird, ist die kontinuierliche Information über den Ablauf der MAB unverzichtbar. Wichtig ist, die Beschäftigten möglichst frühzeitig an das Thema heranzuführen und zur Teilnahme an der Befragung zu motivieren. Die Kommunikation der Befragungsergebnisse sowie die geplanten nächsten Schritte sollten möglichst zeitnah an Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erfolgen.

Zu berücksichtigen dabei ist insbesondere, dass Sie den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern nicht nur die Ergebnisse präsentieren, sondern auch aufzeigen wie Sie als Führungskraft mit den Ergebnissen weiter verfahren werden.

Warum sollen sich Beschäftigte an der MAB beteiligen?

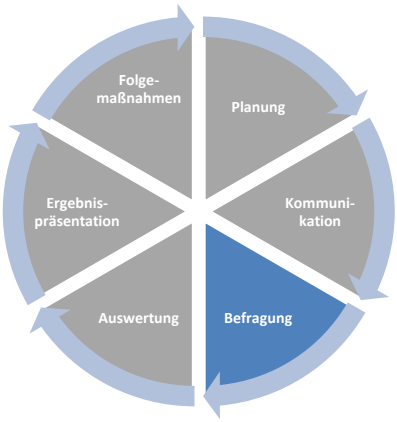
- ✓ Feedbackinstrument
  Bietet die Möglichkeit sich aktiv an der Entwicklung der Stadtverwaltung zu beteiligen
- ✓ Identifikation von Veränderungsbedarfen
  Grundlage für die Entwicklung von gezielten Folgemaßnahmen

Wie werden die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter informiert?

- ✓ Rundschreiben
  Individuelle Anschreiben bzw. E-Mail der Dienststellenleitungen an die Beschäftigten
- ✓ Informationsmaterial
  Aushang von Plakaten in den Sozialräumen
- ✓ Direkte Ansprache
  Mitarbeiterinnen- und Mitarbeiterversammlungen, Abteilungsbesprechungen
- ✓ Gehaltsbeilage

Motivation

Die Motivation der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für die Teilnahme an der MAB und auch im Nachgang bei der Ideenfindung und der Umsetzung von Maßnahmen ist grundlegend für den Erfolg der MAB.
Nur wenn die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Ihrer Dienststelle möglichst zahlreich teilnehmen, erhalten Sie als Führungskraft auch aussagkräftige Ergebnisse mit denen im weiteren Verlauf konstruktiv verfahren werden kann.



Befragung

Die Befragung wird im Zeitraum vom 01.11.2024 – 15.12.2024 durchgeführt.

Die Teilnahme an der MAB sollte vorrangig online stattfinden, ist aber auch schriftlich möglich und sie ist für alle Beschäftigten freiwillig. Die Befragung nimmt ca. 15 Minuten in Anspruch und kann selbstverständlich in der Arbeitszeit beantwortet werden.

Die Fragebögen erhalten die Dienststellen rechtzeitig im Vorfeld. Bitte organisieren Sie deren Verteilung möglichst so, dass keine Bedenken bei den Befragten wegen der Anonymität entstehen. Auf jedem Fragebogen ist eine zufällig vergebene Berechtigungsnummer abgedruckt. Diese stellt sicher, dass jede Mitarbeiterin bzw. jeder Mitarbeiter nur einmal an der Befragung teilnehmen kann.

Bedanken Sie sich bei den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern im Anschluss für die Teilnahme. Sie zeigen damit Ihre Wertschätzung und erhöhen die Wahrscheinlichkeit, dass die Umfrageteilnehmerinnen und -teilnehmer auch an zukünftigen Befragungen erneut teilnehmen werden.

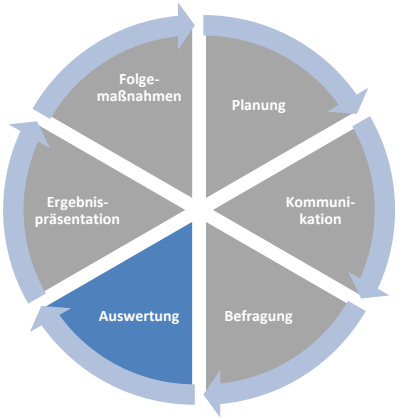
Wie können die Fragebögen in der Dienststelle verteilt werden?

- ✓ Verteilung über die Hauspost bzw. Weitergabe der Fragebögen in die jeweiligen Abteilungen/Sachgebiete.
- ✓ ggf. Einrichtung einer zentralen Ausgabestelle innerhalb der Dienststelle

Wer wird befragt und erhält somit einen Fragebogen?

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Stadtverwaltung werden befragt, einschließlich der städtischen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Jobcenters Nürnberg, mit folgenden Ausnahmen:

- ✓ Auszubildende, Anwärterinnen und Anwärter, Praktikantinnen und Praktikanten
- ✓ Beschäftige der Stiftung Staatstheater Nürnberg, dem Klinikum Nürnberg sowie der NOA
- ✓ Beurlaubte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter



Auswertung

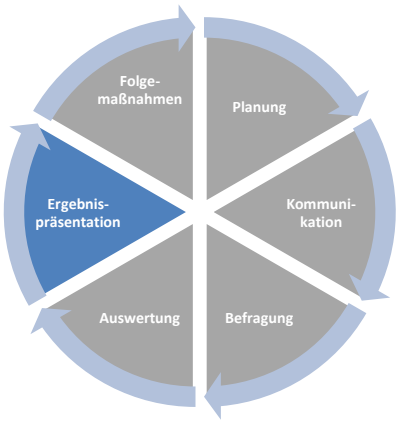
Die ausgefüllten Fragebögen werden von Ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern selbstständig an das Amt für Stadtforschung und Statistik (StA) versendet, welches die Bögen erfasst und die schriftlichen Fragebögen datenschutzgerecht vernichtet sowie die Online-Fragebögen unwiederbringlich löscht.

Die Auswertung erfolgt auf Gesamtstadtebene und auf Dienststellenebene. Bei einigen großen Dienststellen ist eine weitere Unterteilung möglich.

Die Aufbereitung der Befragungsergebnisse wird durch ein extern beauftragtes Unternehmen erfolgen. Die Firma MITGESTALTEN by Consulimus AG, Spezialist für Kunden- und Mitarbeiterbefragungen, wird unter Garantie der Geheimhaltung und nach allen städtischen Datenschutzstandards die Auswertungen übernehmen.

Wie erfolgt die Auswertung?

Die Auswertung erfolgt auf Gesamtstadtebene und auf Dienststellenebene. Verknüpfungen, die Rückschlüsse auf Einzelpersonen zulassen, finden nicht statt. So gibt es auf Dienststellenebene keinerlei Verknüpfungen von persönlichen Angaben (Teil H) untereinander (z.B. weiblich, Beamtin, zwischen 31 und 40 Jahre alt) und mit anderen Fragen. Auf Ebene der Gesamtstadt werden einzelne soziodemografische Merkmale mit den Fragen des Fragebogens verknüpft. Zusätzlich werden z.B. die Merkmale Geschlecht und Vollzeit-/ Teilzeitbeschäftigung bzw. Geschlecht und Kinder bzw. Geschlecht und Pflege untereinander und mit jeder Frage/jedem Item verknüpft. Weiteres ist in der Dienstvereinbarung zur MAB geregelt.



Ergebnispräsentation

Die dienststellenspezifische Auswertung wird an die jeweilige Dienstelle, an den Geschäftsbereich/Referat und an die örtliche Interessensvertretung versandt.

Zunächst sollte sich die Leitungsebene mit den Führungskräften vor Ort mit den Befragungsergebnissen auseinandersetzen. Gerne unterstützt das Personalamt die Dienststelle bei der Interpretation der Ergebnisse und den Überlegungen für Folgeschritte. Im nächsten Schritt sind die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu informieren. Hierbei sollen insbesondere auch die weiteren geplanten Schritte und Maßnahmen, d.h. wie Sie mit den Ergebnissen weiter verfahren werden, kommuniziert werden.

Wie können die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter über die Befragungsergebnisse informiert werden?

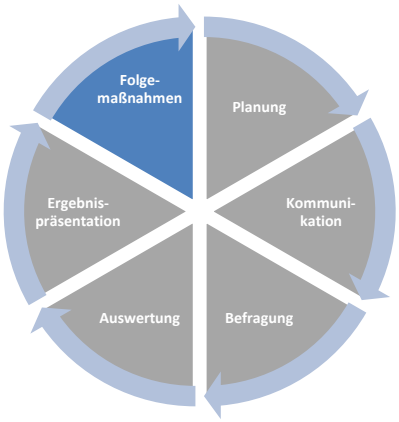
- ✓ Informationsveranstaltung für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- ✓ Vorstellung in den Abteilungsbesprechungen
- ✓ Vorstellung in Mitarbeiterinnen- bzw. Mitarbeitergesprächen
- ✓ Veröffentlichung im Intranet bzw. Aushang in der Dienststelle (als Ergänzung zu den oben genannten Möglichkeiten)

Interpretationshilfe zum Umgang mit den Ergebnissen

Eine zukünftige Herausforderung für die Beschäftigten ist neben der Zunahme und Komplexität der Aufgaben auch der Umgang mit Veränderungsprozessen in und außerhalb der eigenen Dienststelle. So konnten aus den bisherigen Befragungen folgende Ansatzpunkte auf Basis der Ergebnisse identifiziert werden:

Ansatzpunkte	
Zunehmende Arbeitsverdichtung	- Besprechung zur Lastverteilung - Umsetzung von Fachkonzepten - Workshop zur kontinuierlichen Verbesserung - Angebote der Personalberatung - Angebote der Gesundheitsförderung
Fehlende Aufstiegsperspektiven	- Prüfung von Qualifizierungsangeboten - Übertragung von Aufgaben und Projekten
Wertschätzung / Gleichbehandlung	- Coaching - Führungsfeedback - Angebot zum kontinuierlichen Informationsaustausch - Führungsleitlinien
Anstieg der psychischen Belastung	- Auseinandersetzung mit Führungsfragen und Organisationsstrukturen - Angebote der Personalberatung - Angebote der Gesundheitsförderung

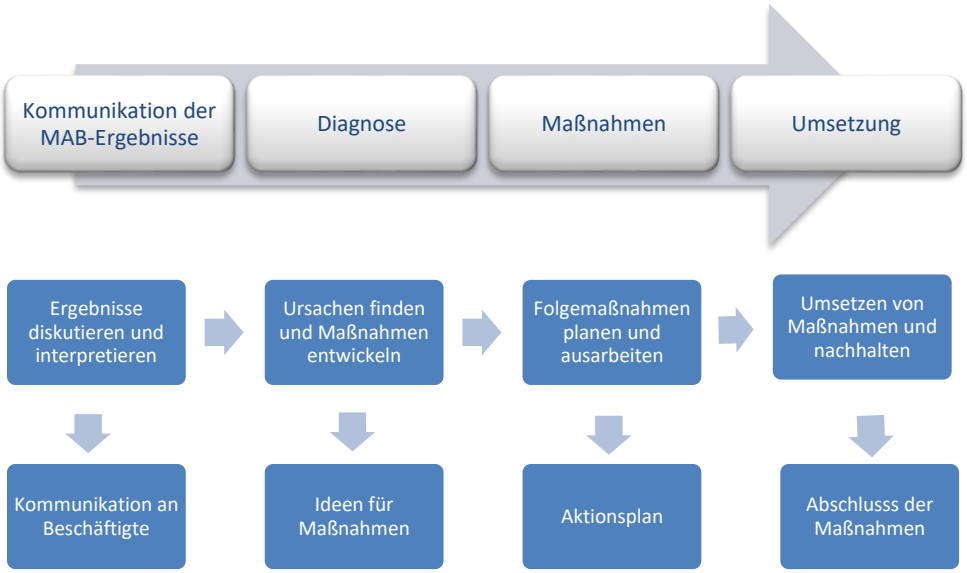
Die o.g. Auflistung stellt einen exemplarischen Maßnahmenkatalog dar. Im Einzelnen sollten die Maßnahmen bedarfsorientiert, bei Bedarf in Zusammenarbeit mit PA, entwickelt werden.



Folgemaßnahmen

Eine MAB darf nach der Erhebung nicht einfach enden, sondern soll im besten Falle nachhaltig wirken und Verbesserungen innerhalb einer Dienststelle anstoßen. Von einem ehrlichen Feedback profitieren auch Sie als Führungskräfte, denn wer kennt eine Dienststelle besser als diejenigen, die dort arbeiten? Eine transparente Auseinandersetzung mit den Ergebnissen und Entwicklung darauf basierender Folgemaßnahmen trägt dazu bei, die berechtigte Frage Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nach dem „Wie geht es jetzt weiter?“ zu beantworten.

Der Folgeprozess im Überblick



Der folgende Ablauf dient Ihnen als Orientierungshilfe, etwa für die Planung von Workshops und Besprechungen:

1. Ergebnisse diskutieren und interpretieren

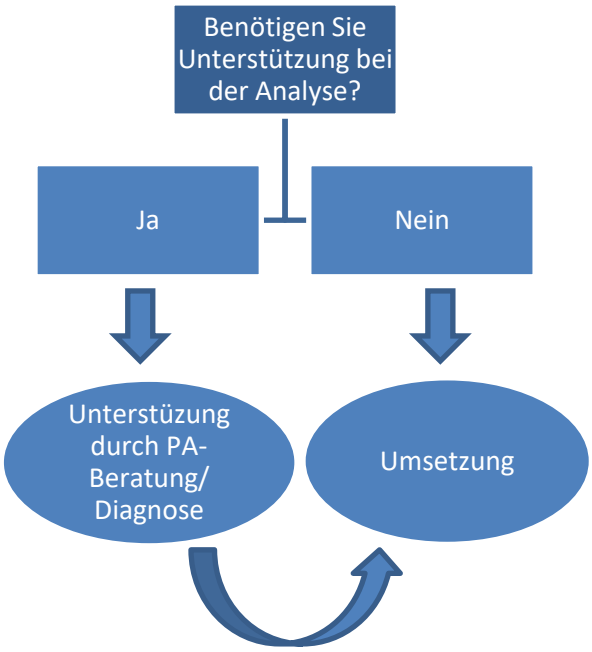
Im ersten Schritt analysieren Sie die Ergebnisse in Ihrer Dienststelle, ggf. zusammen mit Ihren Führungskräften in Ihrem Bereich. Folgende Leitfragen helfen Ihnen bei der Interpretation der Ergebnisse:

- ✓ Ergebnisprofil: Welche Ergebnisse sind in der Gesamtsicht zufriedenstellend ausgefallen, welche weniger? Gibt es unerwartete Ergebnisse hinsichtlich einiger Themenbereiche, mit denen Sie in dieser Form nicht gerechnet hätten?

- ✓ Rückvergleich (falls möglich): Bei welchen Fragen konnte eine Verbesserung festgestellt werden, wo unter Umständen eine Verschlechterung? Bei welchen Fragen hat sich keine nennenswerte Veränderung ergeben?
- ✓ Welche Handlungsfelder zeichnen sich ab?
- ✓ Gibt es bei der Frage „I. Ergänzungen/Anregungen“ Hinweise, die zur weiteren Einordnung der Ergebnisse beitragen können?

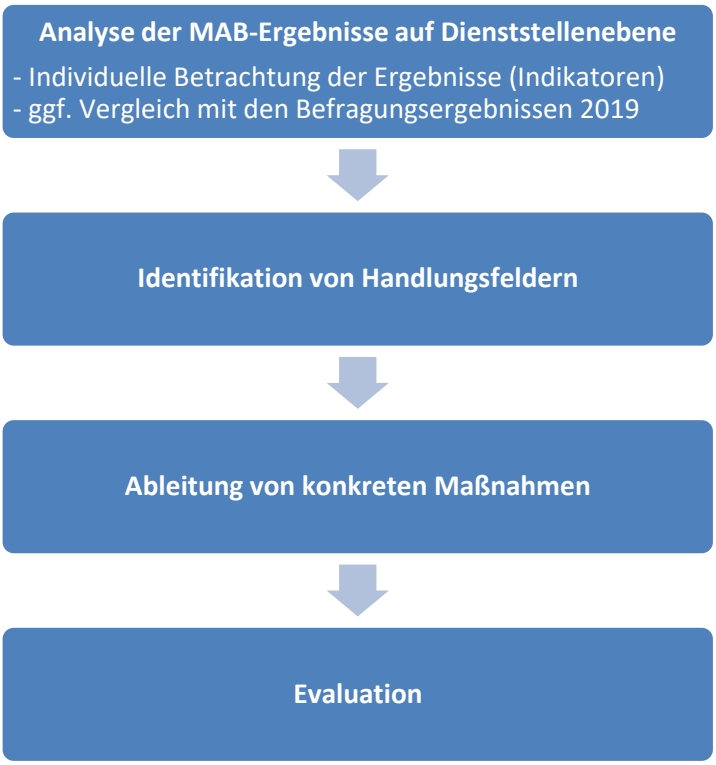
Im Anschluss Ihrer ersten Auseinandersetzung mit den Ergebnissen kommunizieren Sie das Ergebnis Ihrer Dienststelle sowie Ihrer ersten Analyse und Interpretation - bitte zeitnah - an die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Die Interessensvertretungen sind in den Folgeprozess einzubinden und unterstützen Sie bei Bedarf.

Es empfiehlt sich, bereits einen Ausblick auf die nächsten Schritte im Folgeprozess zu geben, um die Beschäftigen auf diesem Weg mitzunehmen und teilhaben zu lassen. Denn die Akzeptanz der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für die MAB ist für den Erfolg dieses Prozesses maßgeblich.



Zur Unterstützung von Folgeprozessen bietet das Personalamt (Personalentwicklung) den Dienststellenleitungen Beratungsgespräche an.
In den Beratungsgesprächen sollen der Umgang mit den Befragungsergebnissen erläutert, die Befragungsergebnisse analysiert und mögliche Handlungsfelder auf Dienststellenebene identifiziert und somit Folgemaßnahmen abgeleitet und angestoßen werden.

Ablauf der Beratungsgespräche auf Dienststellenebene:



2. Ursachen finden und Maßnahmen entwickeln

An die Analyse und Interpretation der Ergebnisse schließt sich der nächste Prozessschritt mit dem Ziel an, Ursachen und Hintergründe der Ergebnisse zu klären und erste Ideen für Maßnahmen zu entwickeln.
Folgende Fragen dienen Ihnen als grober Leitfaden für die Moderation des Prozesses. Dieser sollte in der Dienststelle sowohl im Führungskreis als auch mit den Beschäftigten in den einzelnen Abteilungen/Sachgebieten durchgeführt werden, sodass Ihre

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter als Spezialisten in ihrem jeweiligen Arbeitsgebiet aktiv in den Prozess eingebunden werden und lösungsorientierte Maßnahmen erarbeitet werden können.

- ✓ Welches Ergebnis haben Sie in Bezug auf die Aussagen der jeweiligen Themengebiete/Fragestellungen der Befragung erwartet? Stimmen Ihre persönlichen Einschätzungen mit den tatsächlichen Ergebnissen der Befragung überein? Gibt es Abweichungen, die einer vertieften Analyse bedürfen?

- ✓ Welche Ursachen sind für positive bzw. negative Tendenzen in den Ergebnissen in Betracht zu ziehen?
  - Welche Ergebnisse können Sie auf aktuelle Entwicklungen in Ihrem Bereich zurückführen?
  - Gibt es Gründe für Ergebnisse, auf die Sie selbst keinen Einfluss hatten bzw. die Sie auch künftig nicht verändern können? Wer könnte in diesem Fall Ansprechpartner sein?

- ✓ Wo sehen Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unabhängig von den Befragungsergebnissen in Ihrer Dienststelle/Abteilungen/Sachgebieten Stärken und Schwächen?

- ✓ Welche Handlungsbedarfe bzw. Entwicklungspotentiale ergeben sich für Ihre Dienststelle?

- ✓ Welche Maßnahmen wären geeignet, um den Handlungsbedarfen gerecht zu werden bzw. Entwicklungspotentiale effizienter zu nutzen und zu fördern?

3. Maßnahmen planen und ausarbeiten

Im nächsten Schritt werden aus den ersten Ideen konkrete Maßnahmen, die es umsetzungsbereit auszuarbeiten gilt:

„Wer macht was bis wann?“

Ordnen Sie die Maßnahmen einem zuvor identifizierten Handlungsfeld zu. Die Teilhabe Ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter als Spezialisten in ihrem Arbeitsplatzgebiet ist ein elementarer Faktor für die Planung und Umsetzung der Maßnahmen. Ermutigen Sie ihre Beschäftigten konkrete Ideen für Maßnahmen einzubringen.

Häufig ergeben sich eine Vielzahl von Handlungsfeldern und Maßnahmen, die bearbeitet werden können. Achten Sie jedoch bitte darauf, dass bei Inangriffnahme zu vieler Maßnahmen bestehende Ressourcen (z.B. Budget, Zeit, Arbeitskräfte) ggf. nicht ausreichen und Maßnahmen abgebrochen werden müssen. Daher wird eine Priorisierung gemäß dem Grundsatz

„weniger ist mehr“

empfohlen. Als sinnvoll und realistisch wird die Herausarbeitung von drei Handlungsfeldern bzw. Maßnahmen erachtet. Bei der Auswahl sollten unter anderem Dringlichkeit, Relevanz und Nutzen der Maßnahme berücksichtigt werden.
Beachten Sie hierbei bitte:

- ✓ Vereinbaren Sie konkrete und verbindliche Maßnahmen
- ✓ Dokumentieren Sie, wer für was die Verantwortung trägt
- ✓ Halten Sie die Entwicklung der jeweiligen Aktionen fest und justieren Sie gegebenenfalls nach
- ✓ Setzen Sie klare Zeitrahmen für die Umsetzung
- ✓ Halten Sie Ihre Ziele fest und formulieren Sie Halteziele für gute und Verbesserungsziele für schlechte Ergebnisse

Erstellen Sie einen einfachen Aktionsplan, in dem Sie die erarbeiteten Maßnahmen planen, dokumentieren und auf ihre Wirksamkeit hin überprüfen. Die folgende Abbildung stellt dies beispielhaft dar:

UNSERE STÄRKEN	UNSERE HANDLUNGSFELDER

Priorisieren Sie bitte 3 konkrete, verbindliche Maßnahmen für den Folgeprozess.

Maßnahme	Ziel/Nutzen	Vorgehen	Zeitraum	verantwortlich

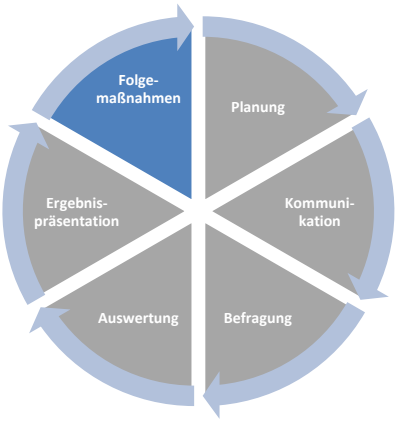
Wer ist für das Budget verantwortlich?
In der Regel finanzieren die Dienststellen ihre Maßnahmen selbst. Es ist jedoch eine Förderung durch ein zentrales Budget möglich.

4. Umsetzen von Maßnahmen und nachhalten

Der resultierende Aktionsplan wird schließlich umgesetzt und der Stand der Maßnahmen regelmäßig kommuniziert. Verfolgen Sie die Umsetzung der Maßnahmen, indem Sie dies z.B. auch in Gesprächen und Besprechungen thematisieren. Alternativ kann auch eine von Ihnen benannte Person beauftragt werden, die Umsetzung der Maßnahmen und deren Wirkung zu überwachen.

Evaluation
Die Evaluation stellt die Grundlage für künftige Befragungen dar. Auf deren Basis können Veränderungen und Verbesserungen vorgenommen werden, die aus der MAB 2024 ersichtlich wurden.

Zentrale Folgemaßnahmen



Der Querschnittsbereich (Ref. I/II) wird eine Arbeitsgruppe einsetzen, welche gesamtstädtische Folgemaßnahmen erarbeitet, anstößt und weiterverfolgt.
Darüber hinaus stellen die Befragungsergebnisse einen wertvollen Hinweis für die Strategieprojekte des Querschnittsbereiches dar.

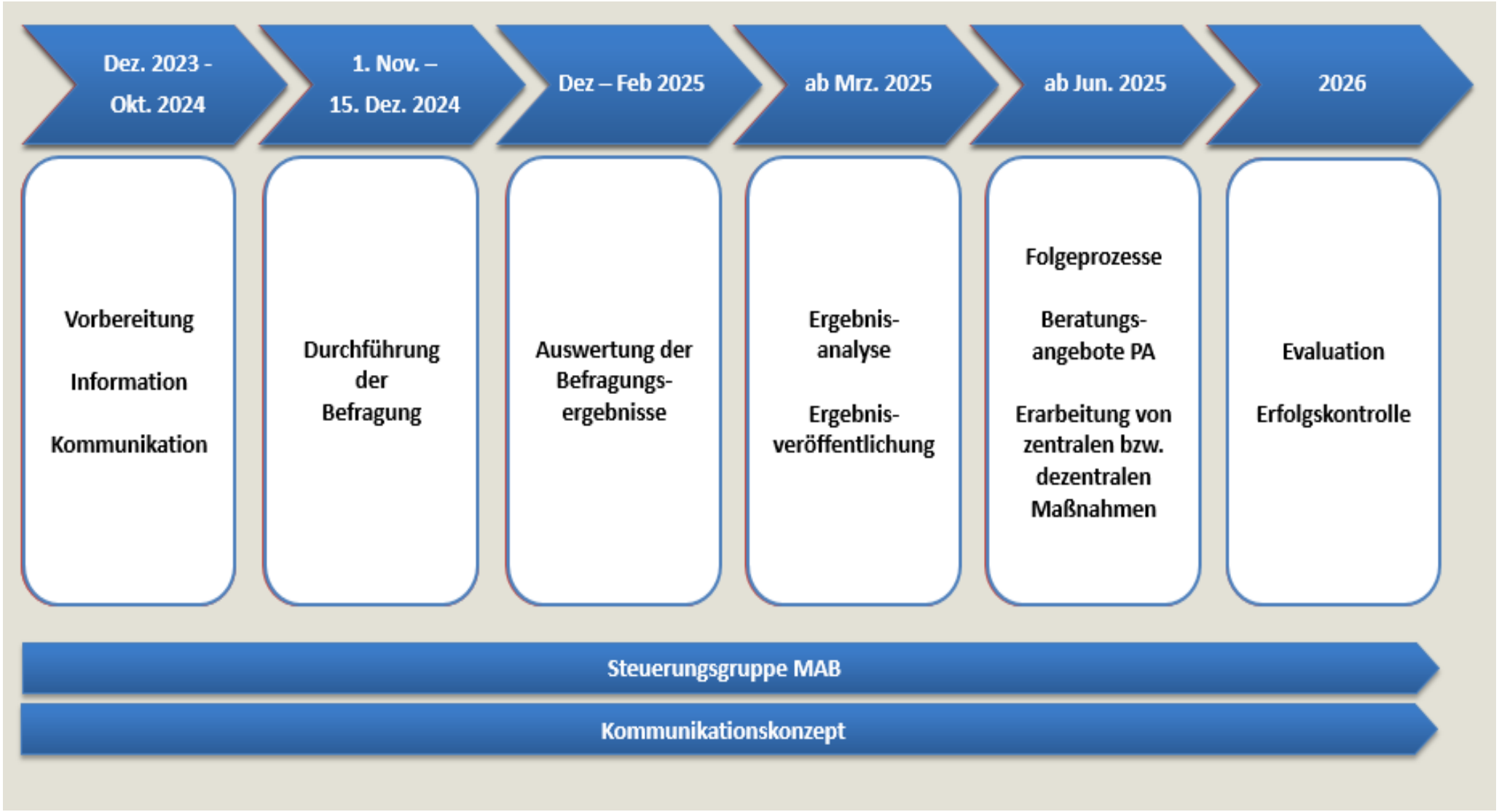
Wie soll mit den Befragungsergebnissen umgegangen werden, wenn diese über den Verantwortungsbereich der Dienststelle hinausgehen?

Neben den dienststellenspezifischen Ansatzpunkten werden auch dienststellenübergreifende Handlungsfelder identifiziert werden. Im Rahmen des Beratungsangebotes arbeitet das Personalamt eng mit den Dienststellen vor Ort zusammen und analysiert, ob es sich um zentrale oder dezentrale Handlungsfelder handelt.

Wichtig für Ihre Beschäftigten vor Ort ist das Signal und die Information, dass erkannte Handlungsfelder, unabhängig davon ob zentral oder dezentral in der Dienststelle, weiterverfolgt werden.

Für weitere Fragen steht Ihnen das Personalamt gerne zur Verfügung.

Ansprechpartner/in
Frau Laub (- 2 39 95), Frau Weinzierl (- 51 97) **Personalentwicklung, PA/1-1**


Dez. 2023 - Okt. 2024
1. Nov. – 15. Dez. 2024
Dez – Feb 2025
ab Mrz. 2025
ab Jun. 2025
2026
Vorbereitung
Information
Kommunikation
Durchführung der Befragung
Auswertung der Befragungs-ergebnisse
Ergebnis-analyse
Ergebnis-veröffentlichung
Folgeprozesse
Beratungs-angebote PA
Erarbeitung von zentralen bzw. dezentralen Maßnahmen
Evaluation
Erfolgskontrolle
Steuerungsgruppe MAB
Kommunikationskonzept

Ab Mitte März 2025		
Gesamtstadtebene	**Dienststellenebene**	**Beschäftigtenebene**
Information und Kommunikation der gesamtstädtischen MAB-Ergebnisse: - **Referentenrunde** - **Referate bzw. Geschäftsbereiche** - **POA-Bericht** - **Interessensvertretungen**	Information zu Ergebnissen der MAB 2024 und zu Folgeprozess in den Dienststellen	Information und Kommunikation der dienstellenbezogenen MAB-Ergebnisse: Zuständigkeit bzgl. des Kommunikationsweges obliegt der jeweiligen Dienststellenleitung unter Beteiligung des Geschäftsbereichs bzw. Referats und der örtlichen Interessenvertretung
Veröffentlichung der Befragungsergebnisse: - **Intranetseite zur Befragung** - **Mitarbeiter/innenzeitschrift „betrifft“** - **Querblick**	Leitfaden für Führungskräfte zum Umgang mit den Befragungsergebnissen	Folgemaßnahmen mitgestalten: Planung, Erarbeitung und Umsetzung von dienstellenbezogenen Maßnahmen
Arbeitsgruppe des Querschnittsbereichs Identifikation und Ableitung von gesamtstädtischen Folgemaßnahmen	Beratungsangebot durch das Personalamt	
	Identifikation und Ableitung von dienststellenbezogenen Folgemaßnahmen	

Zuständigkeit obliegt: PA; Geschäftsbereiche/Referate; Dienststellenleitung; Interessensvertretungen; weitere Fachdienststellen / Externe optional