Berichtsvorlage
PA/014/2026

Beratung	Datum	Behandlung	Ziel
Personal- und Organisationsausschuss	24.03.2026	öffentlich	Bericht

Betreff:
Weiterentwicklung der Anforderungsprofile bei Stellen im kaufmännischen oder büroorganisatorischen Bereich in den Entgeltgruppen 6 bis 9a

Anlagen:
Bericht

Bericht:

Aufgrund des Fachkräftemangels und eines altersbedingten Personalbedarfs (rd. 25 % in zehn Jahren) wurden 2025 rund 1.500 Verwaltungsstellen (EGr. 6–9a TVöD) überprüft. Für ca. 700 Stellen mit kaufmännisch-organisatorischem Schwerpunkt wird künftig ein alternativer Zugang für Bewerbende mit einschlägiger Berufsausbildung eröffnet – ohne verpflichtenden BL I. Ziel sind schnellere Besetzungen, geringere Qualifizierungskosten und die Erschließung zusätzlicher Arbeitsmarktpotenziale bei unveränderter tariflicher Grundlage.

Der Bericht informiert über die diesbezügliche Weiterentwicklung der Personalstrategie.

1. Finanzielle Auswirkungen:

☐ Noch offen, ob finanzielle Auswirkungen

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

(→ *weiter bei 2.*)

☒ Nein (→ *weiter bei 2.*)

☐ Ja

☐ Kosten noch nicht bekannt

☐ Kosten bekannt

Gesamtkosten	€	**Folgekosten**	€ pro Jahr
		☐ dauerhaft ☐ nur für einen begrenzten Zeitraum	
davon investiv	€	davon Sachkosten	€ pro Jahr
davon konsumtiv	€	davon Personalkosten	€ pro Jahr

Stehen Haushaltsmittel/Verpflichtungsermächtigungen ausreichend zur Verfügung?
(mit Ref. I/II / Stk - entsprechend der vereinbarten Haushaltsregelungen - abgestimmt, ansonsten Ref. I/II / Stk in Kenntnis gesetzt)

☐ Ja

☐ Nein

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

2a. Auswirkungen auf den Stellenplan:

☐ Nein (→ *weiter bei 3.*)

☒ Ja

☒ Deckung im Rahmen des bestehenden Stellenplans

☐ Auswirkungen auf den Stellenplan im Umfang von Vollkraftstellen (Einbringung und Prüfung im Rahmen des Stellenschaffungsverfahrens)

☐ Siehe gesonderte Darstellung im Sachverhalt

2b. Abstimmung mit DIP ist erfolgt (Nur bei Auswirkungen auf den Stellenplan auszufüllen)

☒ Ja

☐ Nein

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

3. Diversity-Relevanz:

☒ Nein

☐ Ja

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

Die Weiterentwicklung der Anforderungsprofile betrifft alle Mitarbeitenden und Bewerbenden in gleichem Maße.

4. Abstimmung mit weiteren Geschäftsbereichen / Dienststellen:

☐ **RA und DiP** (verpflichtend bei Satzungen und Verordnungen)

☒ **Ref. I/II-CC**

☐

☐