Beschlussvorlage
PA/019/2026

Beratung	Datum	Behandlung	Ziel
Personal- und Organisationsausschuss	14.04.2026	öffentlich	Beschluss

Betreff:

Personalgewinnung bei der Feuerwehr -
Ausbildung zur staatlich geprüften Disponentin/zum staatlich geprüften Disponenten einer Integrierten Leitstelle

Anlagen:
Gutachten Ausbildung staatlich gepr Dispo ILS

Sachverhalt (kurz):

Die Deckung des Personalbedarfs bei der Berufsfeuerwehr Nürnberg stützt sich auf eine mehrstufige Personalgewinnungsstrategie und erfolgt zu einem wesentlichen Teil über die eigene Ausbildung von Nachwuchskräften. Da sich die Nachwuchsgewinnung immer schwieriger gestaltet, soll das Personalgewinnungskonzept der Feuerwehr Nürnberg um ein neues Ausbildungsformat erweitert werden.
Ergänzend zum Quereinstieg und zur Ausbildung von Dienstanfängerinnen und Dienstanfänger mit Schwerpunkt Leitstelle soll ab Herbst 2027 eine privatrechtliche, tarifliche Ausbildung für staatlich geprüfte Disponentinnen und Disponenten einer Integrierten Leitstelle bei der Berufsfeuerwehr Nürnberg angeboten werden. Die tarifliche Ausbildung von vier Auszubildenden und das Dienstanfängerverhältnis - Leitstelle mit ebenfalls vier Nachwuchskräften sollen im jährlichen Wechsel durchgeführt werden.

1. Finanzielle Auswirkungen:

☐ Noch offen, ob finanzielle Auswirkungen

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

(→ *weiter bei 2.*)

☐ Nein (→ *weiter bei 2.*)

☒ Ja

☐ Kosten noch nicht bekannt

☒ Kosten bekannt

Gesamtkosten	€	**Folgekosten**	41.000 € pro Jahr
		☒ dauerhaft ☐ nur für einen begrenzten Zeitraum	
davon investiv	€	davon Sachkosten	€ pro Jahr
davon konsumtiv	€	davon Personalkosten	€ pro Jahr

Stehen Haushaltsmittel/Verpflichtungsermächtigungen ausreichend zur Verfügung?
(mit Ref. I/II / Stk - entsprechend der vereinbarten Haushaltsregelungen - abgestimmt, ansonsten Ref. I/II / Stk in Kenntnis gesetzt)

☒ Ja

☐ Nein

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

2a. Auswirkungen auf den Stellenplan:

☒ Nein (→ *weiter bei 3.*)

☐ Ja

☐ Deckung im Rahmen des bestehenden Stellenplans

☐ Auswirkungen auf den Stellenplan im Umfang von Vollkraftstellen (Einbringung und Prüfung im Rahmen des Stellenschaffungsverfahrens)

☐ Siehe gesonderte Darstellung im Sachverhalt

2b. Abstimmung mit DIP ist erfolgt (Nur bei Auswirkungen auf den Stellenplan auszufüllen)

☐ Ja

☐ Nein

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

3. Diversity-Relevanz:

☒ Nein

☐ Ja

Kurze Begründung durch den anmeldenden Geschäftsbereich:

Die Ausbildung zu staatlich geprüften Disponentinnen und Disponenten einer Integrierten Leitstelle steht geschlechterübergreifend allen Bewerbenden offen, die die Voraussetzungen erfüllen

4. Abstimmung mit weiteren Geschäftsbereichen / Dienststellen:

☐ **RA und DiP** (verpflichtend bei Satzungen und Verordnungen)

☒ **FW**

☒ **Ref. I/II**

☒ **Stk**

Beschlussvorschlag:

Ab dem Einstellungsjahrgang 2027 (Beginn 01.09.2027) wird die tarifliche Ausbildung zur staatlich geprüften Disponentin/zum staatlich geprüften Disponenten einer Integrierten Leitstelle bei der Stadt Nürnberg implementiert.

Wahlweise soll die Ausbildung von bis zu vier tariflich beschäftigen Disponentinnen/Disponenten oder vier Dienstanfängerinnen und Dienstanfänger - Schwerpunkt Leitstelle - je Ausbildungsjahr angeboten werden.

Die notwendigen Finanzmittel für die vier tariflichen Ausbildungsplätze zur Disponentin/zum Disponenten werden ab dem Ausbildungsjahr 2027 bereitgestellt.